Данное издание оцифровано в Воронежской областной универсальной научной библиотеке им. И.С. Никитина

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

http://vrnlib.ru
http://vk.com/vounb
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Коммуна

Ежедневная газета Вологодского областного и городского комитетов ВКП(б) и Областного Совета депутатов трудящихся

№ 147 (2204) 28 июня 1940 г., пятница Цена номера 10 к.

ПЕРЕХОДЕ НА ВОСЬМИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, НА СЕМИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ И О ЗАПРЕЩЕНИИ САМОВОЛЬНОГО УХОДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ С ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

Товарищи!

Пленум центра ВЦСПС собрался для рассмотрения вопроса, имеющего весьма большое значение для дальнейшего развития нашей страны, для укрепления экономического и оборонного могущества.

Поставлена вопросы о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений, имеющие огромное значение для Советского государства, выполняющего ответственные международные обязанности.

Мы живем в стране капиталистического общества и капиталистического окружения. Сильная капиталистическая мощь вокруг нас. Капиталистическое окружение заняло земные шары взамен и вновь образовавшегося войны. В войну ввязываются все новые и новые страны. Мы живем в такое время, когда каждый из нас, у кого чувство сознания и зета, страдает от ужасов войны. Война несмотря и гнетет нас, трудящихся капиталистических стран.

В капиталистических государствах происходит, трудящиеся, сельское хозяйство, промышленность, которые в мирное время обеспечивали потребности всего населения капиталистической экономики страны, сейчас, в условиях войны, работают на войну. Все ресурсы, которые раньше шли на обеспечение трудящихся, сейчас, в условиях войны, идут на производство вооружения, на производство военных материалов, на производство военных кораблей, самолетов, танков, всего того, что нужно для ведения войны капиталистическими странами.

В этих условиях и капиталистической стране, не может быть всего полуголодного, полуразутого, полуразутого и полуразутого трудящегося класса, что нужно для ведения войны. Поэтому, в условиях войны, это значит, отставать, оказаться слабым, а, как известно, отставшие и слабые гибнут.

Поэтому мы можем сказать, что чтобы не погибнуть, чтобы не оказаться слабыми и в любой момент быть готовыми к войне вооружаемся.

Мы колоссальные сокращения, на колоссальные бесчисленные с нашей стороны не сделаем, но, в условиях капиталистического окружения, мы должны предпринимать такие меры, которые позволяют нашей стране быть достаточно сильной, чтобы не оказаться слабыми, чтобы не оказаться слабыми

ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА тов. Н. М. ШВЕРНИКА

Начало см. на 1-й стр.

Вот что, по-моему, самовлюбленность руководителя предприятия или не учреждения, выдаю распоряжения или отдельные распоряжения, — это, по-моему, самое плохое дело. Вопрос, конечно, решается сложнее (голоса с мест: «Правильно»). Надо установить, чтобы руководящие органы, которые отвечают за определенную часть, за определенную часть из подобных планов (голоса с мест: «Правильно»).

С лектурами и пропагандистами мы должны непосредственно не вожжи и не бичи. Вопрос, выносимый на коллегиальную оценку общества, должен после отчета выносить на обсуждение, дать ответ на поставленные вместе поверенную секцию, которая, по-моему, и будет помощью в качестве руководителя в качестве помощника.

Такой принцип борьбы за управление трудовой дисциплиной, борьбы с прогульщиками и нарушителями трудовой дисциплины, ответственность за управление предприятий и учреждения руководящей.

Принципиальная и строгая ответственность сознательно ставится у работы и предприятия, ставится у работы прежде всего директором предприятий и начальником учреждений, но и прямой их обязанности.

Наш управленец, чтобы не директора предприятий и начальника учреждения, которые тяжелыми от времени стоят у руководства, но и предприятия или в совершенно простом виде, начиная с начальника предприятия, в самом деле, в первом по работу управляющего от начальника лектория и пропагандистов — ответственность (аплодисменты).

Запрещение самовольного ухода с работы отвечать не означает, что работник и сотрудник не при каких обстоятельствах не могут уволиться с предприятия или учреждения.

Уход работника и сотрудника с предприятия и учреждения, уход с одного предприятия в учреждения в другое может быть возможен. Но вот вопрос, должен ли директор предприятия или начальник учреждения.

Вот, по-моему, в нашем случае наша директор предприятия или начальник учреждения должны дать разрешение на уход работника или сотрудника и прекратить или учреждения.

Или разрешить, в нашем случае наша директор предприятия или начальник учреждения должны дать разрешение на уход работника или сотрудника и прекратить или учреждения.

Или разрешить, чтобы работник и сотрудник могли уволить с предприятия, или, на что не заставлять руководствоваться, в нашем случае, в нашем случае, в нашем случае