



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Коммуна

Орган Воронежского облима и горкома ВКП(б) и областного Совета депутатов трудящихся

27 МАРТА 1948 года

№ 4

Выездная редакция
на Липецком
тракторном заводе

Решительно улучшить организацию труда

ЭТО—ПУТЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА

ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА

Огромные простои и рост сверхурочных часов, загроможденная работа в выходные дни—это признаки плохой организации труда на заводе. Это один из основных причин невыполнения плана.

Рабочая не обеспечена бесперебойной работой. Каждый бы день не хватало—застаю не прозвонит смены, чтобы не было задержек и доставки на рабочие места материалов, заготовок, инструментов.

Стержневое отделение Литейного цеха часто не может приступить к работе точно по графику из-за неисполненности смен и карточек. А порой они торгуют работу всего часа, следовательно стержней снижает производительность станков на формовку. Исключительно плохо организован труд в вечерней смене. Начальнику цеха т. Лазенко, надо человеку на заводе, это особенно должно бросаться в глаза, однако он не принимает решительных мер для исправления положения.

Во главе главного технолога т. Ратина и начальника инструментального цеха т. Мазанова и в котором не все до сих пор не учтена выработка индивидуальной потребности головки блока. Обработка этой дефицитнейшей детали ведется поустаревшему.

Большое значение в организации труда принадлежит мастеру. К сожалению, не все из них высоко ответственно относятся к своим обязанностям. «Коммуна» уже писала о возмущении безответственности мастера Борки т. Тихонова, заморозившего на сутки работу двух тракторов. Халатно относится к своим обязанностям и другой мастер сборочного цеха т. Попов.

На заводе еще не принята перенятая практика нормирования и оплаты труда, при которой квалифицированные рабочие зарабатывают меньше, чем простые.

Чтобы выработать план, работать по графику, надо выстроить организацию труда во всех звеньях предприятия. Командир производства обязан обеспечить всех рабочих бесперебойную работу, создать условия для качественного труда.

Когда мастер не следит за порученной работой

22 марта наше отделение стало сборочному цеху 4 собранных коробок скоростей. Ее контрольный мастер т. Митин неслил на них свое клеймо.

На другой же день вечером стало известно, что на участке сборки ящика, где мастером т. Поповым, коробки привидены в негодность. У двух коробок отломаны правая, у третьей сломана левая, у четвертой—пронитый. Обижается мастер т. Попов, поручая сборку

квалифицированным рабочим, так не проследил за порученным делом.

Сейчас эти коробки поступили в наше отделение для исправления. Получается, что на один и тот же узел затрачивается двойное время. Небрежность мастера т. Попова грозит график, понижает уровень завода.

М. Козак, начальник отделения коробки скоростей тракторного цеха.

Больше внимания работающим в вечерней смене

Мастера литейного цеха, работающие с утра, часто думают на простои механизмов, похвату стержней и другие поехи. Еще хуже относятся к ним, работавшим во второй смене.

С 22 марта наш смена формовочная ни разу не была полностью загружена, ни разу не выполняла график. Со своей стороны, как мастер, я принимал все меры, стараясь загрузить людей стержнями, но получал их очень мало.

Позже мне пришлось трижды менять модель в бригаде т. Фролова на 3-й конвейере. Когда закончилась стержней звестей туеками, я дал рабочим формовки прониетный. Поняв, не дали стержни, я сам оный вырешил на траки.

Если учесть, что я один остался на три конвейера, станет понятно, как в таких условиях трудно сделать за качеством.

Особенно плохо работает во второй смене служба литейного механика. Тракторы земледельцы часто останавливаются, выходящие на формовочных станках то в дело требуют и прелевший. Бригадир службы механика т. Носков не утруждается устранить поехи.

Рабочие этой формовочной особенно чрезвычайно слабе. Это снижает их производительность. Общее количество простоев в часах по различным причинам во второй смене составляет от 30 до 80 процентов.

Желание работать у людей огромное. Так хочется испытать свои силы в способности при полной загрузке поточных линий!

Начальник цеха и партийная организация должны больше уделить внимания работающим во 2-й смене.

Н. Мозалин, мастер формовочного отделения.

Машинисты используются не по назначению

В нашем железнодорожном цехе поставлен за ремонт паровоз № 7276. Ремонтные работы ведут два машиниста и 4 помощника. Дело подвигается очень медленно, потому что мастер т. Петрушино плохо организовал наш труд.

Никто из работников не знает ни норм, ни расписок. Нет, квалифицированных машинистов, часто заменяются неквалифицированными рабочими; поднимать макут, тянуть тягачи.

Такая организация работы не правильная. Она тормозит ремонт паровоза.

И. Дзуреченский, М. Корнев.

Сводка

выполнения графика на 26 марта с. г.

(в процентах к плану)

Выпущено тракторов	34
Собрано тракторов	38
Собрано моторов	43

По виду деталей	Отложено	
	Объем	Товар
Блок	38	66
Коремвал	—	58
Гильза	89	71
Головка	40	41
Корпус заднего вала	75	32
Цилиндр насоса	91	61

Пусть чаще приходят агитаторы

Я регулярно читаю городскую газету, слежу за международными событиями. Очень часто возникают различные вопросы, но обратиться с ними не к кому. Разве только секретаря партбюро т. Щукина иногда увидишь...

После выборов в месинге Советы и не встречал агитатора в цехе. Поэтому очень хорошо, что в последние дни перед началом смены у нас стали проводить политформации. А 24 марта была прочитана лекция на тему «Дейбристская партия Англии».

Мне мое и моих товарищей надо чаще проводить в цехе и обиджитных лекции на современные темы. Пусть чаще приходят к нам агитаторы.

М. Авдеев,
слесарь-сталковщик
тракторного цеха.

БЕЗ АКТИВА

Презажий заводской комитет клуба т. Ивкина не привлек к работе членов правления. Это вышло одной из причин того, что он не справился со своими обязанностями и был снят.

Но сменивший его т. Иванов также не стремится в своей работе опереться на актив. По крайней мере за 2 месяца он не провел даже организационного заседания вновь избранных членов правления клуба.

А нужно было, — без актива работать нельзя!

Ф. Ш.

ПОЧЕМУ

линия головки блока не введена в строй

На линии головки блока в моторном цехе проработали сборка ежедневно не добирают эти детали.

Стахановцы участка — тт. Ерешина, Догаев, Савина, Кичиченко, Белова и другие по главе со ст. мастером т. Анисимовым направили усилия, чтобы быстрее подать головки. Но график срывается.

Главная причина — исключительно огромный брак по литью, часто достигающий почти ста процентов деталей. Между тем, у всех в памяти то время, когда брак головок был в 2 раза меньше. Значит, литейщики могут и должны работать лучше.

Но не менее важной причиной срыва графика является кустарная обработка деталей. Достаточно сказать, что с начала запуска головки по сдачи их производят около двух суток в то время, как этот же процесс на отлаженной поточной линии занимает всего полтора часа.

Права, и при нынешнем положении участок может работать лучше, мы еще не приняли всех мер к этому. Но завод имел возможность давно наладить и пустить поточную линию. Стахановцы дали нам замечательные специальные станки. В июле-ноябре 1947 года завод получил их. Но линия не введена в строй.

С трехмесячным отставанием главной технолог т. Рапинов решил перепланировать линию. Лишь в январе приступили к установке последних 4-х станков. Тогда же инструментальный цех (начальник т. Мамзин) начал изготовление оснастки, хотя заказана она была еще в августе.

Но вине этих руководителей сроки наладки линии не однократно срываются. Сорван последний срок изготовления оснастки — 20 марта, установленный гл. инженером завода т. Щором.

Характерный факт. Головок — блок испытание головок — блок проводится без специального стэнда. Этот стэнд в течение нескольких месяцев проектировался, теперь столько же месяцев изготавливается. В цехе его до сих пор нет.

Не спешат с наладкой и непосредственные исполнители — начальник сектора наладки т. Ишмизев и ст. мастер т. Кузнецов. Над ними не жалеть!

Ме пора ли потребовать отчета от виновников срыва завода в эксплуатацию высокопроизводительной поточной линии головки блока в моторном цехе? Полагаю, что пора. Давно пора...

Н Григорьев,
начальник моторного
цеха.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Семь пятниц“

тов. Драгунова

Начальник УКСА т. Драгунов в ответ на заметку, напечатанную в 3-м номере нашей газеты, сообщила в редакцию, что край-балка в термо-обрубовом отделении установленна. В дальнейшем, к концу марта, без перерыва в работе цеха была будет реконструирована в моторном цехе. Поэтому представляется отлучу главного механика она не будет.

„Улучшить работу цеховых столовых“

Коллектив столовой № 1 обсудил статью, напечатанную под таким заголовком в нашей газете за 17 марта, признал ее правильной. Сейчас приняты меры по улучшению обслуживания рабочих. Увеличен штат официантов, открыт второй буфет и еще одна каassa. Времени, затрачиваемого на обед, сократилось до 30-35 минут.

„Неряха Федеркина“

Заметка под этим заглавием обсуждалась на собраниях рабочих участка и отделения корочки скоростей тракторного цеха и признана правильной. За полуюку центра станка начальника отделения наложены на Федеркина взыскание с удержанием стоимости ремонта.

РАВКОВРОВСКИЙ РЕЙД ПО БЫТОВЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ

НАВЕСТИ ПОРЯДОК В РАБОЧИХ ОБЪЕКТИВНЫХ

Жизненно-коммунальное хозяйство завода с каждым годом расширяется, а качество бытового и культурного обслуживания рабочих остается на низком уровне. Начальник этого хозяйства т. Шляганов содержит целый штат кондукторов, уборщиц, но людей, идущих в домик завода, от этого не легче. Особенно плохо в рабочих объективных литейного и сборочного цехов.

На днях мы проверили состояние обихватной в домах №№ 3 и 6. Изюру представляли неприглядная картина. В комнатах женщин — холодно, сухо, вонючо. Поды

делно не мыты. Под ковриками я в углах — мухи, мусоры. Наволочки и простыни, когда-то белые, ныне не имеют никакого запаха от терых одежд. Молодые рабочие приходят с завода и не имеют возможности умыться: мыла нет, умывальники не исправны.

Чем же обихватятся такое запустение? Может быть тем, что в ЖК отсутствуют необходимые предметы обихвата?

Ничего подобного. Всему причиной бездушие, хамское отношение комсомольцев к нуждам рабочих. Не чувствуя за собой контроля, некоторые комсомольцы стали на пути заботопробавления.

Несканд две тому назад комедант Бочаров отобрал у рабочих принадлежносте и

помогения, чтобы показать свой недочет. 23 марта его же Бочаров в отсутствие сталковца т. Стрюкова выморсил его лещи из тумбочки. Порочева система привнеса и тому, что даже уборщица ругают жильцов.

В доме № 3 есть комната, которая носит громкое название „красный уголок“. Но в ней за исключением двух подлокнетов нет ничего.

Такое же положение и в доме № 6, где расползшемся обихватной рабочих несутуменного цеха (комедант т. Иванов).

В доме № 6, кроме копей двата, имеется воспитатель т. Бортуев, во он всякой воспитательной работы с молодыми рабочими не ведет.

При заводском профсоюзном комитете есть бытовое комиссия в составе 13 человек

(председатель т. Говорука). Залуча комиссия — содействовать улучшению культурно-бытовых условий рабочих. К сожалению, до сих пор ни одна член комиссии не заглянул в обихватной.

Вопрос о наведении порядка в рабочих объективных имеет давнюю историю. Нескандно раз завком и партийные бюро цехов затевали „курсы“ и „шмоты“, возмущали нашу жизнь шумом. А вот как говорится, и ныне там.

Надо не ленисьмо, а серьезно улучшить бытовые условия рабочих, повседневно контролировать работу аппарата ЖКХ, а нерадивых, бездушных людей, таких, как комедант Бочаров, сместить с занимаемых должностей.

М. Дьяков, В. Соколов,
О. Скуликова, П. Лазарев.