



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Сегодня завершим месячный план!**Большие
задачи**

Товарищи тракторостроители!

Второй месяц вы работаете ненормально.

Принципы этого вам хорошо известны. Они в слабой организации труда, в большом проценте брака, в невыполнении суточного графика ведущими цехами завода: моторным, лентным, тракторным.

Значит главное сейчас для успешной работы с первых дней сентября состоит в том, чтобы строго выдержать график — этот железный закон пролетариата. Все начальники цехов, отделов, мастерских должны стать невольниками организаторов стихийного труда.

Большие задачи стоят перед партийными организациями (они должны углубить агитационно-массовую работу среди тракторостроителей), сделать ее действенной и целеустремленной.

Коммунисты и комсомольцы! Вас зовет Родина в первые ряды борцов за план. Будьте авангардом на своих участках, не дайте за собой весь коллектив завода.

Товарищи тракторостроители! Мы обратимся к вам с призывом выполнять задание партии и правительства. Добиться того, чтобы график выполнялся ежедневно. Для этого нужна стихийная работа без брака. Эта задача по плечу нашему коллективу.

★ ★

**СБОРЩИКИ! Все зависит
от вас!**

На главном конвейере цеха сборки тракторов решается сейчас программа августа. От того, как будет работать сборщики, зависит все: выльет или нет коллектив завода установленное задание по выпуску тракторов. Товарищи сборщики! На вас возлагаются большие надежды, ускорьте сборку машин, выполняйте ответственные задания правительства.

Вместе с начальниками вы сорвали суточный график сборки. Начальник цеха т. Настуков пытался найти различные причины для обеспечения ненормальной работы цеха. Но главная причина в том, что т. Настуков мало заботился о дисциплине организационного труда, о расстановке рабочих, чтобы на решающих операциях стояли высококвалифицированные производственники.

Начальник цеха очень плохо с трудовой дисциплиной. Работает очень часто протестом, роняет предметы на перемы, на что сборщики вынуждены сар-

кавить. Почему же вы т. Настуков, не замечаете этого? Ведь от нашего цеха зависит весь цеховой завод. Нужно вынуждено сделать сейчас все, что необходимо для обеспечения плана. Главное — организовать труд, чтобы на один сборщик не приходило на минуту несколько рабочих цеха одновременно.

Серьезные претензии предъявляют и сборщикам моторов. Они очень слабо борются за то, чтобы за конвейер выливалось бракованное по этой программе 30 августа 4 трактора не могли быть сняты с конвейера из-за дефектов различных деталей. В этом отношении и начальник цеха технического контроля т. Туринский плохо протерпел ответственность моторов.

Товарищи сборщики! Веселы из американской программы августа! На вас возложена большая по значению задача — дать тракторному заводу столько запланированного задания. Коллектив завода знает, что вы справитесь с этой задачей.

Бригада Татьяны Лячиной

Это одна из лучших бригад в липецком цехе. Работает она в стерляжном отделении на участке большого горизонтального сушила. В бригаде, которой руководит Татьяна Лячина, 28 человек.

Вступив в социалистическое соревнование за досрочное выполнение месячного задания, бригада уже 27 числа на 102 процента вы-

полнила месячное задание по стерлям.

Обычно хорошо работают в этой бригаде стерляжницы Анна Сафронюк и Мария Суворова. Вместо 18 стерляжей за смену они изготовили по 32 стерляжи.

Долушка ринила еще повысить производительность труда.

**Претензии
к снабженцам**

В течение августа по вине снабженцев (начальник отдела снабжения т. Новгородский) завод потерял много времени. По вине т. Новгородского, не обеспечивавшего своевременно моторный цех приемою, была задержка выдачи радиаторов на сборку дизельных моторов. Эта история может повториться и в сентябре, ибо т. Новгородский не обеспечил запасов приемою на сибирскую программу.

Нормы простоя были и из-за несвоевременной доставки металла. В июле не было записи металла.

Многие детали у нас давно надо было закончить в производстве, чтобы в сентябре нормально работать с первого дня. Но моторный цех не имеет деталей.

Лентный цех также долгунал много простоя из-за поломки работы снабженческого аппарата. С напряжением и с угрозой срыва планы работ цех из-за отсутствия сульфитной щелочи.

Тов. Новгородский! Вы знаете, что вместо вас доставляла щелочь руководители города. Не думаете ли вы в сентябре воспользоваться их помощью?

Надо думать, что снабженческий аппарат перестроит свою работу.

М. Михайлов.



Сделать выводы!

В августе второе отделение тракторного цеха работало плохо, срывало сборку тракторов.

Почему так плохо работало отделение № 3?

Слажу. Успех дела зависит от того, как нам войдут заготовки трех основных деталей (чашка, ось шатка, кривошейка ось тележки). Поступают эти детали к нам на обработку неравномерно, с перебоками. Это и определяет оставание всего отделения.

Конкретно. Чашка к нам поступает прессовым цехом. 4 августа им поступили 2900 таких заготовок, но все они пошли в брак.

Годные детали стали поступать только через неделю. Почему? Территориальное отделение кузнечного цеха плохо организовало комплектацию, завалку деталей, задерживает нас, мы задерживаем сборщиков.

Еще хуже с деталями № 33302. Доставляет ее нам заготовительный цех. Доставляет с большими перебоками по вине отдела снабжения.

Пора упорядочить снабжение нашего отделения заготовками.

К. Болдырев.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

О чем забыл тов. Драгунов

Вопрос о бытовых условиях для рабочих литейного цеха имеет свою историю. По этому поводу было вынесено немало решений, много делалось указаний. На все эти решения и указания начальника управления капитального строительства т. Драгунова отвечает обещаниями, на которые он не скупится.

В течение последнего года т. Драгунову несколько раз устанавливались сроки ввода в эксплуатацию бытовых помещений цеха и каждый раз эти сроки нарушались. 15 августа мы должны были получить разрешение и душевые комнаты. Тов. Драгунов дал категоричное обещание, что они будут готовы к 1-му сентября. Но как

выясняется, это обещание было очередным маневром начальника УКСА. Выпущены август, а бытовых все нет.

Литейщикам очень нужны души в бытовых и особенно в душевых комнатах. Ведь сейчас наши рабочие не имеют возможности помыться после смены, и уходит в обиде и гневом.

Нам кажется, что т. Драгунов работает очень плохо, так как не думает о быте производственников.

Пора привлечь к порядку начальника УКСА т. Драгунова и заставить его выполнить решения и указания о сдаче в эксплуатацию бытовых помещений для коллектива литейного цеха.

Е. Шульгин,

бригадир литейного цеха.

ПО СЛЕДАМ НАИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ПРИКАЗ

Об исполнении тракторному заводу №173 — СССР

от 30 августа 1949 г.

г. Ленинград

27 августа вышло первое № внеплановой газеты «КОМУНИСТ» на тракторном заводе. Газета получила отменный вид. Газета правильно отпечатана и доставлена в заводе. Рабочие цехов завода и стали вторым и третьим дефортам за выполнение выпуска тракторов. В связи с выпуском первого номера внеплановой газеты «КОМУНИСТ».

В РАЗУМНОСТИ:

Начальники цехов, цеха в своей работе должны опираться на выступления слесарей и выполнять действительные меры прямого участия и их предложения. Слесари и цеховые работники завода «КОМУНИСТ».

Директор завода Г. ГИРЯКОВ.



„Шпильки“ АВТОМАТИКОВ

Есть одна деталь в моторе Шпилькой все ее знают, с которой разговаривают Жаркие люди. Разговоры очень пылки: — До чего же будут хороши автоматчики в моторе! Каждый день на шпильки есть большой дождик сверху. — Может вы за них и отстоите Ярославской или Мордовии. Проклятые же рече пылки. Запускает мотор. Лучшее же состояние шпильки в работу, а в моторе!

Персонально тов. Осипкину

Мой вам привет, уважаемый! Народный Будем здоровы: Ежидет.

И, открывшись, был до бешено души тронул, образом уважаемый Яков Мирок. Когда узнал, что на нем вы займаете отсталость дост. плагиата неостанавливая его уста.

Так оно и должно быть. Большому клубу — быти. Однако. Но я был неогорчен, когда узнал, что они на месте.

Учитывая, что по известности являю являю. Значит этот красноречивый слесарь решил вспомнить, так сказать это своим делом.

Так вот. 28 августа должны были возвестить монтаж работы в цехе. Утром все наши взоры были на месте. Вы тоже были. Возвращаясь до обеду, по выводу. Иначе говоря, по обещанию «перерыва» слесаря неостанавливая его уста.

Все помнит нас, Яков Осипкин, а тот день не улетит так успешно.

На следующий день мы получили отчетный акт. И что здесь не сочли возможным на заседание первого бюро, где мы забили. По поводу вас: слесарь, мол, слесарь.

Ну что ж. Будем дружить с вашей истерией.

Еж Ежидет

Редколлегия

ЛЮДИ ТРАКТОРНОГО

Нет ничего дороже для молодого рабочего, как похвальный отзыв о его труде старых колхозников-производственников.

Такую честь заслужила Люба Еремينا. Она работает бригадиром комсомольско-молодежной бригады во втором отделении моторного цеха на участке головных блока, где мастером Василий Николаевич Юров.

В цехе о бригаде Ереминей идет хорошая слава. О ней говорят: «Эта не подведет». Это бригада отличного качества.

Еремина пришла на завод четыре года назад из школы ФЗО № 8. Она работает на фрезерных и сверлящих станках, мо-

жет выводить любую операцию на своей ленте. Сейчас Люба Еремина работает по 5-му разряду.

— Это исключительно дисциплинированная работница, — так говорят о Ереминей — мастер и партнот цеха.

И это справедливо. Люба никогда не уйдет из цеха до тех пор, как выполнят и перевыполнят задание. У нее каждая минута на счету.

Надо видеть, как она работает. На первый взгляд кажется, что она все делает не торопясь. Но у нее рассчитано каждое движение, все осмыслено.

Дневное задание Еремина перевыполняет в полтора — два раза, это стало для

нее законом. Повышая производительность труда, она не снижает качества. Об этом красноречиво говорит такой факт: Ереминей присуждено право ставить свое клеймо.

Такое почетное право получает только тот производитель, который работает с безупречнейшей точностью.

Так работать, Еремина научила всю свою бригаду. Ее сменившая Лида Савина не отстает от бригадира. Из месяца в месяц перевыполняют нормы и другие члены бригады.

Молодежь моторного цеха должна брать пример с бригады Любы Ереминей. И. Дмитриев.

Бригадир ЕРЕМИНА