



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Подхватим почин передовиков!**Выше знания
соревнования!**

Сегодня мы помещаем в газете отклики передовых коллективов предприятий на призы работников завода им. Кирова о развертывании социалистического соревнования в честь 32-й годовщины Великого Октября. Рабочие нашего отделения моторного цеха, где мастером командует т. Мещеряков, дали слово добросовестно выполнять сентябрьское задание, на 30 процентов повысить производительность труда, до нуля снизить брак. Наш знамя правильной культуры — переход на скоростное резание металла.

Веруем, что поднять культуру производства, внедрить новые методы труда — этим должно отличаться социалистическое соревнование. Речь идет о том, чтобы в соревновании участвовали все рабочие, все участки, цеха завода. Надо добиться такого положения, чтобы в ходе соревнования отстающие участки подтянулись до уровня передовых.

Борьба за график, за ритмичность, снижение брака на быт и досуге важны для партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, которые должны быть во главе соревнования.

Коммунисты и комсомольцы, будьте в авангарде коллектива, доблестно и доблею повышайте образцы стахановского труда.

Трактористы! Следуйте примеру передовых цехов, участков, рабочих. Все силы на выполнение сентябрьского плана! Долой браки! Долой всякие социалистическому сельскому хозяйству!

Отвечаем кировцам

Наш коллектив 8-го отделения моторного цеха обещал обрадовать работников завода им. Кирова и берет на себя такие обязательства:

1. Программу сентября выполнить в 29 раз лучше — на 102 процента.

2. Повысить производительность труда на 30 процентов за счет увеличения рабочего дня и внедрения скоростных методов резания металла.

3. По примеру нашего стахановца токаря Андрея Яковлева, первооткрывателя ритма три месяца.

поведем борьбу за увеличение срока эксплуатации инструмента.

5. Борьбу за культуру производства, чистоту рабочих мест и оборудования.

6. Разпространять опыт работы без брака.

Во всем этом поддержали наш коллектив будет соревноваться с соседним отделением.

Инициаторы 8-го отделения: В. Мещеряков, профсоюз П. Плотицкий, стахановец: Е. Делатов, М. Черныков, А. Лавинен.

В горкоме ВКП(б)

В связи с оформлением коллектива моторного цеха на С. И. Кирова бюро Липецкого горкома ВКП(б) постановило:

Объявить секретарей партийных организаций, руководителей предприятий и председателей комитетов и партийных комитетов обязать это отделение на общих собраниях до 15 сентября этого года:

разработать конкретные социалистические обязательства по постановке перед 32-й годовщиной Великой Октябрьской социалистической революции по заводам, стройкам, цехам, отделам и бригадам, с расчетом добросовестно выполнить план пятилетнего года послевоенной сталинской пятилетки;

обсудить социалистическое

обязательство на рабочих собраниях, объявить инициаторов только на вышеперечисленных показателях, но и на качественных показателях работы, связанные с ее качеством, количеством продукции, экономией материалов, повышением культуры производства, улучшением оборачиваемости оборотных средств, внедрением новых социалистических методов труда и подготовки предприятий к зиме;

включить в социалистическое соревнование также широкие массы трудящихся, инициаторы все формы группового и индивидуального соревнования и в частности практиковать стачковские методы в честь 32-й годовщины Октября.

В честь Октября

Благородный почин коллектива завода им. Кирова встретил рабочих нашего цеха горячим одобрением. Во всех отделах идет обсуждение социалистических обязательств и предостережений соревнования.

Партийное бюро приняло решение мобилизовать коллектив на досрочное выполнение сентябрьской программы, начать борьбу за внедрение шестигранного обслуживания, за повышение производительности труда.

Лучшие стахановцы: старожилы Шаповалов, товарищ Чулкин и Долотов, фрезеровщик Пестерев уже доблестно выработали до 200 процентов в смету.

Ф. Щукин,
секретарь партбюро тракторного цеха

**У инициаторов
соревнования**

Решением заводского комитета переходящее Красное знамя за работу в августе приращено коллективу листового цеха.

На митинге, посвященном вручению знамени, инициаторы дали слово удерживать его знамя и в сентябре.

Выступил инициаторами соревнования за досрочное выполнение сентябрьского плана, листочки, в ответ на обращение коллектива завода им. С. И. Кирова, взяли на себя повышенные обязательства по увеличению выпуска годного листа, снижению брака, борьбе за культуру на производстве.

Специалисты, формовщики, рабочие и мастера конструкторов дают слово работать в сентябре лучше, чем в августе.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Личным примером

Коммунисты термического цеха занимают авангардную роль в соревновании.

Мастер-коммунист г. Давлетбаев на участке вязки и цементации из месяца в месяц занимает одно из первых мест в цехе. Его участие, перемыслив азгустовскую программу, не снижает темпов и сейчас. Тем Давлетбаев после каждой смены подводит итоги работы, называет имени тех, кто выполнил нормы, кто работал неудовлетворительно.

Коммунист каменщик т. Белозерев, при хорошем качестве работы, добивается высоких производственных показателей каждую смену, давал по 180 процентов нормы.

СОВЕЩАНИЕ ПАРТГРУППОРГОВ

В литейном цехе проведено инструментальное совещание группартгрупп. Совещание обсудило отчет о том, как организованную работу партгрупп в связи с заданиями, стоящими перед цехом в сентябре, и с началом соревнования в честь 32-й годовщины Октября.

Больше помощи партгруппоргам

В тракторном цехе создано шесть партийных групп; четыре из них при службах и две на производственных участках.

Результат, как работает наша партгруппа ремонтно-инструментальной мастерской и именно несколько замечаний, на мой взгляд, представляющих интерес.

У себя в партгруппе мы ежемесячно составляем планы работ, в которых наметим проведение бесед, полиграфизацию, работу по мобилизации коллектива на то, чтобы обеспечивать цех всем необходимым.

Мы, коммунисты, при помощи лучших производственников, добившись того, что у нас нет отстающих рабочих, свели к минимуму брак.

Но главное — партийно-политическая работа — у нас явно отстает. Так уж, как-то установилось, что наши беседы на какую бы тему не были запланированы, сводятся к беспладному производству. В них ядро конкретности, они поэтому слабо мобилизуют людей. О новых формах соревнования, о том, как должны мы работать, чтобы

досрочно выполнить план, как наладить работу стеной печати, о социалистическом отношении к труду, к чему ведет простоя оборудования мы не беседовали. Все эти вопросы, имеющие производственный характер, можно было бы насытить политическим содержанием.

Мы не раз обращались за этой помощью к партгруппе цеха т. Шукину, но всегда получали ответ:

— Парод у вас грамотный, сами разберетесь.

Но теперь ясно, что мы не смогли разобраться во всем, не сможем и охватить всех вопросов своими силами. Вот почему у нас политграфизация свелась к чтению отдельных статей из газет, а беседы носят слишком односторонний характер.

Партийные группы с помощью партбюро должны усиливать воспитательную работу, проводить беседы на общественно-политические темы, увязывая их с вопросами производства.

Т. Миленин,
член ВКП(б).

Улучшить лекционную работу

Партком завода утвердил план проведения лекций, подобрал группу лекторов и докладчиков в составе 37 человек. В их числе лекторы горкома и райкома ВКП(б).

За август в цехах и службах завода было прочтано 62 лекции и доклада. Несмотря на некоторое оживление этой работы она страдает большими недостатками.

Отдельные секретари некоторых парторганизаций не заботятся о привлечении на лекции всех коммунистов, плохо их организуют. Имеются случаи срыва докладов.

31 августа в модельном цехе сорвалась лекция о великом русском ученом Павлове. Слушатели не собрались и сам парторг т. Серебряков не явился.

Такие же случаи имели место в цехе приспособлений и инструментальном.

Надо коренным образом улучшить лекционную работу на заводе.

И. Дмитриев.

О партийном контроле

Уставом ВКП(б) первичными партийными организациями предприятий предоставляется право контроля деятельности администрации.

Чем большее число коммунистов привлекается к осуществлению контроля, тем лучше его результаты. Активное участие членов и кандидатов партии в жизни производства повышает их ответственность за выполнение плана, помогает своевременно предупреждать ошибки и срывы.

Как же выполняется важное требование устава парторганизации моторного цеха?

Нельзя сказать, что она вовсе не осуществляет контроль деятельности администрации. На заседаниях партийного бюро время от

времени обсуждаются вопросы работы хозяйственников. Но в постановке этих вопросов нет строго продуманной системы.

Партийная организация выпускает из вида главные, решающие задачи, не занимается перспективными целями.

Долгое время считалось, что моторный цех по своему оснащению достиг проектной мощности. Так оно и было. Однако в отдельных участках по вине администрации линии и станки остались незагруженными.

Пока цех справлялся с планом, партбюро и коммунисты мирились с недостатками, не ставили перед хозяйственниками вопросов о наладке станков, о внедрении

скоростных режимов резания.

В августе программа моторного цеха была увеличена и тут обнаружилось много «узких» мест.

В спешном порядке секретарь парторганизации тов. Суздальцев начал заслушивать на заседаниях бюро доклады отдельных командиров производства: начальника техбюро т. Егорова, мастера т. Мечетина и др.

Обсуждение таких вопросов, как «наладка линии блока», «о срыве обкоки моторов из-за неподачи поршней» сыграло известную роль. Но вмешательство партбюро было бы более эффективным, если бы коммунисты раньше указали начальнику цеха на его ошибки.

В решении вопросов участвовало небольшое число

коммунистов: члены партбюро тт. Варакин, Толубьев, Терехов, Артемов и Егоров. Естественно, что многие недостатки остались невыявленными.

Занимаясь текущими вопросами, партийная организация не заметила, что руководители цеха забыли о завтрашнем дне; не внедрили скоростные точение металлов, не борются за улучшение технологий.

Для того, чтобы контроль партийной организации был действительно, она обязана держать в поле зрения главные участки производства, последовательно и со знанием дела анализировать деятельность администрации, своевременно приходить ей на помощь.

И. Михайлов.

Покончить с кустарщиной и штурмовщиной!

Вот они бракоделы

И провозвку обработку шатунового болта. Часто нас, автоматчиков, ругают за медленную подачу болтов.

По повинны в этом работники кузнечного цеха. Они за последнее время болты подают с большим припуском, с искривлениями, с отступлением от чертежей. В смену я могу обработать 140 и больше болтов, а сейчас и делаю в три с лишним раза меньше, то и дело перестраиваю станок, не могу работать нормально.

Вместо одного раза стружку болта 31136 и снимаю три раза, а это ведь растрата времени, непроизводительное использование станка.

Н. Анисеев,
токарь автоматного цеха.

От цеха до цеха

Ежедневно на заводе бывают различные совещания. На них много говорят о ритмичной работе по графику. А толку мало.

Расскажу о своем 9-м отделении моторного цеха. Мне, мастеру, каждое утро приходится решать задачу: чем занять станочников? Из 18 человек половины приходится отпускать домой — нет заготовок.

Можно ли избежать простоев? Видно. 8 сентября мы побывали в литейном цехе. Там лежали детали в которых мы нуждаемся; корпус картера, цилиндр, крышки.

— Не управимся, — докпазывают в термообрубном. Не в этом дело. Люди потеряли чувство ответственности, мало болеют за план завода. Только этим можно об'яснить тот факт, что заготовки от литейного цеха до моторного идут несколько дней.

Т. Гончаров,
мастер моторного цеха.

График — закон производства

Приказом директора в сборочных цехах завода введен часовой график работы и часовая отчетность. Они позволяют своевременно вскрывать отставание на каждом участке и установить ответственных за срыв графика.

Такой порядок потребовал от руководителей большей распорядительности и оперативности.

Опыт первых дней работы по-новому показывает, что многие руководители не сумели перестроиться и работают по-старинке.

Попржнему образцы непервогодности проявляет зам. директора г. Новоросский и подчиненный ему отдел смежных производств. 10 сентября сбора шасси была полностью остановлена из-за отсутствия звездочек. Шасси не поступили на конвейер и готовые моторы пришлось ставить на пол.

Нет на складах таких деталей, как краузины, болты и другие.

До сих пор не ликвидирована кустарщина и неорганизованность в термо-обрубном отделении литейного цеха. За последние дни обрубщики даже при наличии деталей — блок, задний мост —

умудрились не дать их на обработку.

Но вот заготовки пришли в моторный цех. Тут бы и развернуться станочникам. Не вышло. Диспетчерский аппарат зафиксировал на линии блока полевые показатели в течение целых суток.

Такое положение создается с обработкой детали «2012. В чем дело?

Оказывается по вине начальника техбюро Т. Егорова и мастера г. Витальева некоторые станки в линии оказались разлаженными.

Пришло время спросить у этих товарищей, до каких пор будут они ставить под удар ритм всего завода?

Анализ работы последних дней убеждает, что часовой график дисциплинирует многих. Стоит только повысить требовательность к себе и дело сразу излучается. Сумел же т. Плешаков 9-го числа подать в моторный цех достаточное количество блоков.

Только при наличии высокой требовательности к себе и к подчиненным мы сможем работать ритмично.

Б. Белан,
главный диспетчер завода.

Неучтенные потери

Есть в нашем тракторном цехе такие вопросы, которым мы мало уделяем внимания. Редко кто, например, подсчитывает, сколько мы теряем из-за небрежного отношения к инструменту.

Вот станочник Анатолий Бурakov. Он то и дело бегает в кладовую: то метчик сломает, то сверло. Иногда за смену он один ломает 4 сверла, каждое из которых стоит 15 рублей.

Если подсчитать, то выходит, что один наш цех расходует на инструмент десятки тысяч рублей, не предусмотренных планом.

Надо решительно покончить с безобразным использованием инструмента.

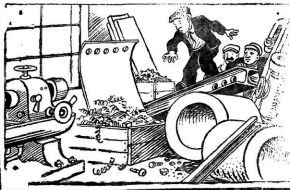
О. Борозкова,
кладовщица цеха.

Вопиющая безответственность

Несмотря на неоднократные заверения о том, что брак будет ликвидирован, руководители прессового цеха подают на сборку тракторов полны с отступлением от чертежа, ОТК пропускает негодные детали. Сборщики на участке т. Болозова на исправление и подготовку полов потеряли 3 часа и задержали слачу тракторов.

На пути к станку

В тракторном цехе станки №№ 2750 и 0130 бывают так завалены стружкой и деталями, что к ним трудно подойти. (Из письма в редакцию)



Такая дорога «Сюрпризов» полна. Не знает уборки Давыченко оня. Станок, слово, крепость — Поход не найдешь — И легкой атакой Ее не возьмешь.

Заводская хроника

■ Электро-печерной аппаратуры для металлургических цехов: инструменты смонтированы в инструментальном цехе. Аппарат позволяет изменять свойства инструмента в 3-4 раза.

■ Новое здание подлинника и записи сдачи строителю заводу. В подлиннике оборудовано 18 кабинетов, в том числе кабинет-светотехника.

■ На заводе организуется инспекторская служба. Работники цеха стали приступали к изучению главного пункта управления и пунктов в воздушных цехах завода.

В литейном цехе оборудован технический кабинет. В нем проводят занятия курсы мастеров школы техникума и курсов 17 школ литейщиков.

Кабинет оборудован вышивками олимпиады и техникой.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

МОЯ БЛАГОДАРНОСТЬ МАСТЕРУ

Десять месяцев назад я пришла в моторный цех, но имел квалификация. Два месяца работала ученицей сверловщицы.

Начальник отделения т. Толубьев взял надо мной шефство, учил меня, давал советы. С его помощью я

освоила на сверловке 21 операцию, специальную форму выдала в волтера раз.

Большое спасибо мастеру за его заботу и помощь.

А. Барышнина,
сверловщица моторного цеха

Бездушное отношение к молодым рабочим

Мы только что окончили ремесленное училище. И в мой тыларин Вольке в инструментальном цехе работали меньше месяца. Нам никто не помогал и лучшими методами труда. Работы нам не дают. Мы часто

просиываем и не выдают нам форму проката из 2-3.

Вместо этого, чтобы помочь нам, бездушные руководители заставляют нас на черную работу, как отсталых. Считаем это обидой.

Товарищ В. Рыжков

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы публикуем два письма.

В одном из них говорится о помощи мастера, а в другом о бездушном отношении руководителей к молодым рабочим. Начальник инструментального цеха т. Толубьев и секретарь цехового т. Высоцкий проявили политическое недоброжелательство, превратив «отсутствие формы наладчик» в «чужую» работу.

ЛЮДИ ТРАКТОРНОГО

Фрезеровщик КЛАДОВ

Среди замечательных производственников тракторного есть много людей с отличными качествами, среди которых выделяется большую школу жизни, много выработанных себя за последние годы. Таких рабочих нам называют почти каждый человек в цехе.

Но есть на тракторном рабочем производственном стаже человек, которого измерение качества, известный опыт их невелик лет на совсем немного. Все их биографию укладывается в антиутопический рассказ.

Мы расскажем об одном из из лучших фрезеровщиков тракторного цеха Николае Кладов.

Николай Кладов — предла-

тель цеховой молодежи, изучил на выполнении ряда сложных работного класса, представитель школы поколения, недавнего и воспитанного советской властью, большинства партии. Он был и малыми его сверстниками, знает богатой многогранной жизнью, он знает великую силу коллектива, учится, чтобы жить больше, работает так, чтобы быть среди первых. И в нем, действительно великом человеке, со всей силой проявляется замечательная черта советского человека: не стоять на месте, только вперед, только на переднюю линию, туда, где решается судьба главного. Сейчас главное — борьба за пятилетку, за план, за

график, за то, чтобы дать Родине больше продукции.

Он пришел на завод в форме ученика школы ФЗУ. Его поставили на один из ответственных участков — картер корабельной скорости.

Николай Кладов делал четыре операции — 2-ю, 3-ю, 4-ю и 5-ю. Надо изобретательно извлекать мастера Василия Белова, может делать любую из всевозможных операций, которые проходят эта важная работа.

— И много видел хороших рабочих, — говорит Василий Белов, — сам же один год стоял у станка, но такого мастера, как Николай Кладов, нужно почитать. У него золотые руки, талант.

Взять такой пример, Кладов работает на фрезерном, сверлильном и многооперационных станках одновременно. Бог его посылоним



Аварийный заказ

Уважаемый, Еж Кладов! Что вы станете делать, если на станке выйдет из строя мотор?

Ремонтировать? Правильно. В электротехнике? Тоже правильно. Только это не легко сделать. Нам скажут: «Формально аварийный заказ».

Это значит — надо написать заказ в трех экземплярах. Потом его должны подписать начальники и бухгалтер цеха. После этого вы направляетесь к инспектору электромоторов. На аварийном ремонте резолюция. Но этого мало. Надо пойти еще к главному энергетик и заручиться еще одной резолюцией.

Скажете, все? Нет, и двух резолюций мало. Надо побывать и в главном отделе — там наложат третий.

Да, вот еще что: составьте аварийную ведомость! Как закон: иначе в главной бухгалтерии не позволят начислить фрезеровщик. После этого надо еще заглянуть к главному энергетик. Там вторично кое-что зафиксируют и ускорят вам аварийный заказ пятой резолюцией.

Теперь можно идти к главному бухгалтеру электротехники и шестая резолюция обеспечена.

На это уйдет три дня. А выждет заказ через неделю — две. Так-то!

контролем четыре станка, и на каждом из них Николай первыми выдает моторы.

Методы Николая Кладова просты: он хорошо знает технику, использует увеличенные скорости фрезерования, правильно рассчитывает режимы резания, не терпит при этом не одной минуты рабочего времени.

Николай Кладов — издатель из поколения советских рабочих. Он утюжок 8-го класса школы рабочей молодежи. Он изучает историю и литературу, математику и физику. Можно не сомневаться, что и на школьной скамье он будет идти одним из первых, как идет он в ряду лучших борцов за пятилетнюю сталинскую пятилетку.

М. Железнов.

Редколлегия

Тираж 2100