



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91

# Коммуна

Орган Воронежского Обкома и городского ВПЦ(б) и областного Совета депутатов трудящихся

1949 г.

ПЯТНИЦА 16 СЕНТЯБРЯ

№ 10

Выездная редакция  
на Липецком  
тракторном заводе

## Все силы на выполнение плана!

### Наверстать упущенное

Минусами первой половины сентября, а на ряде участков провалами не чувствуется должного напряжения, тревожа за программу выпуска тракторов.

Принадлежит к штурмовщине, отдельные руководители неохотно обеспечивают ритмичной работы, а именно выдают узлы и детали на сборку.

Попрежнему в моторном цехе парит ветровое оборудование. Даже при наличии заготовок моторы не принимают мер к полной их обработке. Больше того, на днях по их числу было отмечено в брак 14 крупных дорогостоящих изделий.

Значительно улучшена требует работа литейщиков. Выступив инициаторами предоктябрьского соревнования и взяв на себя ответственные социалистические обязательства, они полностью их не выполняют.

Меры, которые принимает начальник литейного цеха т. Денисов по улучшению работы обрубного отделения, еще не дали нужных результатов.

К 16 числу в обрубном скопилось такое количество заготовок, которого хватало бы на выполнение полугодичного плана. Но заготовки эти еще не заданы механическим цехам.

На заводе продолжается серьезное отставание от графика. Необходимо мобилизовать все силы, чтобы наверстать упущенное.

Возможности для этого — велики.

### Проверяем обязательства литейщиков

Коллектив литейного цеха, от работы которого зависит успех завода, выступил инициатором предоктябрьского соревнования. Он закончил его 16 сентября укомплек-

товать литейное полугодичную программу, и весь план завершил 28 сентября. Ничего мы рассказывать, как литейщики выполняют обязательства.

### Парторганизация в эти дни

Литейщики первыми оклеветались на ярмарке коллективизации завода т. Кирова. Во главе соревнования и честь 34-й годовщины избирателя стали коммунисты.

Они по желанию подчинили свои возможности, предъявляя требования администрации, наметили, что можно сделать своими силами.

Вступила в работу молодежное отделение, руководимая т. Поддубинским, сформировались инициативные группы, и вступил вопрос, как обеспечить выработку стали.

Решено без боязни нести людей загружать работу обе печи.

Коммунист цеха т. Панков добился того, что его смена ежедневно перевыполняет задание.

Коммунисты обрубного отделения не выгуливают свое организаторское соревнование, и с инициативой берут свои комсомольские и профессиональные акты.

Партийное бюро цеха тоже не переставало. До 15 сентября на заводском бюро ход соревнования по обрубкам. Наглядная инициатива в цехе отстает от задач дня.

Мало планов об оплате соревнования. Лоуны недостаточно конкретны.

### Опыт передовиков всем рабочим

В прорабах цеха на достаточный уровень соревнования можно увидеть, фамилии стажировочной. Среди них формируются

ли, старожилы, стажеры. Против фамилий — цифри высоких показателей.

Но как они достигнуты? Председатель цеха т. Ританену с комсомольскими инструкторами следовало бы подходить, как распространить опыт лучших на участках. Этого, к сожалению, не сделано.

Секретарь партбюро т. Лавров ограничивается короткими сообщениями об успехах стажировки на соревнованиях мастеров. Целком метод надо изучить и изучать, рассказывать о лучших людях, применять их успехи к этой важной работе.

### Бумажные мероприятия

Руководители цеха — начальник т. Денисов, его заместитель т. Фролов и начальник отделений видят, что соревнование уже приносит свои плоды. Но они не могут забывать того факта, что дох по ликвидации отставания, продолжать поддерживать работу завода.

В чем их дело? А дело в том, что администрация цеха не подкрепляет вымышленные обязательства литейщиков эффективными мероприятиями.

— Пользоваться у нас есть мероприятием, — говорит т. Денисов.

Есть. Но какое? Они составлены месяц назад без учета сезонного выполнения плана. Но даже и то,

что изменено, осталось на бумаге.

Нужно было давно ввести в строй высококачественную печь. Она только отлаживалась, Штановали переоборудованы на 1-й конвейер две новые машины. Не сделали.

Ужас и обещания, что многие хорошие обязательства выполняются в воздухе.

### Не ослаблять борьбы с браком!

В обязательствах подшефного есть важный пункт: «Снизить брак по сравнению с августом на 15 процентов».

Задача сорвалась. В августе несколько сот тонн чугуна цеха ушло в брак и механические цеха не получили заказа.

Что же делается, чтобы не повторить ошибок? Как ведется борьба с браком?

Ряд мер по обеспечению технологичности принят. Установлен порядок личной ответственности за брак в старожилых отделениях и на формовке. Здесь качество улучшается.

О планировании этого сказать нельзя. Они плохо снимают план, и в механических цехах на бланке и других деталях обнаруживаются раковины.

Задача коллектива — не ослаблять борьбы с браком. Соревнуясь за увеличение выпуска продукции, он должен бороться за высокое ее качество.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

### Не организаторы, а собиратели сводок

Тракторный завод с полным основанием можно назвать молодежным заводом.

Заводской комитет комсомола призван быть штабом организаторской работы среди комсомольцев и молодежи.

Справляется ли он с этой задачей?

Практика работы показывает то, что комитет комсомола стал канцелярией. Секретарь комитета т. Барышников и его работники вместо организаторов превратились в собирателей сводок.

Руководство соревнованием ведется формально, по сведениям из цехов. Массовая работа залужена. Странно, но это факт, что т. Барышников не мог назвать ни одного агитатора из комсомольцев, не знает, есть ли они вообще в цехах, какую ведут работу.

На вопрос, сколько комсомольцев на заводе не выполняют план, т. Барышников без заданки ответил: 22. Когда ему сказали, что таких комсомольцев только в тракторном цехе 26, он развел руками:

— Значит подают неправильные сведения.

Руководители комсомольской организации подвели сведения!

Итоги соревнования комсомольско-молодежных бригад обсуждаются на заседаниях комитета. А решения комитета об этом доводит до цехов по телефону, да и то с большим опозданием.

Прошла половина сентября, а т. Барышников еще не знает, как работали комсомольцы и молодежь в августе; еще не поступали сведения.

На заводе больше четырех сот молодых рабочих не выполнят норм. Почему? Интересовался ли глубоко эти комитет комсомола? Почему подобного.

Приближается заводская конференция ВЛКСМ. Комсомольцы потребуют от комитета стать во главе соревнования. Комитет комсомола не должен быть безразличным наблюдателем, он должен организовывать молодежь на борьбу за тракторы.

М. Домоговских.

### Пример трудолюбия



Замечательно работает в пресовом электросварочном комсомольца Галина Тимошенко.

Галина взрывает бензобаки и подопреваетели. Не бывает случаев, чтобы она не выполнила нормы. Среднемесячная выработка Галины Тимошенко равняется двумстам процентам.

### НАВСТРЕЧУ ЗАВОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВЛКСМ

#### На вахте

Комсомолец Кобчев руководит комсомольско-молодежной бригадой слесарей пресового цеха. В заводском соревновании комсомольско-молодежных бригад слесари заняли второе место, выполнив августовское задание на 237 процентов. Сейчас бригада стала на стахановскую вахту в честь заводской комсомольской конференции.

Второе место в соревновании заняла и бригада фрезеровщиков инструментального цеха, руководит которой комсомолец Гайжавский.

На стахановской вахте стоит бригада одной из лучших стахановок моторного цеха слесарницы Любими Ерешинной и бригада сверловщиков тракторного цеха, руководимая членом ВЛКСМ Лосевым.

#### Нормы

#### перевыполняют

Соревнование в честь 3-й годовщины Октября находит широкую поддержку в тракторном цехе.

Токари Анис Пуговалова на участие шестерни сменное задание перевыполняет вдвое. Она добилась того, что детали обработанные ею, идут на сборку без брака.

На трех станках работает группировка этого отделения Николай Лавров. Его обязательство в честь Октября — давать две с половиной нормы.

Отличных результатов в работе добилась бригада, которой руководит шифовщица Раиса Родутигина. Бригада борется за получение звания бригады отличного качества.

#### Выпелы лучшим

В литейном цехе введены красивые выпелы для комсомольцев и молодых рабочих, стоящих на вахте в честь конференции.

Выпелы будут вручаться победителям в соревновании по профессиям.

### Не по-комсомольски!

Инициатива в труде, стремление дать родные больше продукции, думать о чести своего предприятия, о чести коллектива — характерные черты каждого комсомольца.

Быть в первых рядах на любом участке — к этому зовут комсомольцев большевистская партия.

В комсомольской организации тракторного цеха насчитывается 75 комсомольцев.

Комсомольцы цеха могли бы стать боевыми помощниками партийной организации и, занимая авангардную роль, звать к успехам всю несоюзную молодежь.

Но комсомольская организация цеха работает плохо. Разные по позорно для комсомольцев пластель в хвосте, не выполняли нормы, численность отстают? А в тракто-

рном цехе десятки комсомольцев не выполняют задания.

Вот комсомолец Петр Суворов. Из месяца в месяц он работает плохо. Он нарушил трудовую дисциплину и осужден народными судом.

Стало ли это предметом широкого обсуждения на комсомольском собрании, высказали ли комсомольцы свое возмущение по поводу комсомольского поступка Петра Суворова? Ничего подобного Секретарь бюро ВЛКСМ т. Татарников — член заводского комитета ВЛКСМ — ограничился вынесением предупреждения нарушителю трудовой дисциплины и Устава ВЛКСМ.

Устав ВЛКСМ обязывает комсомольца быть образцом для молодежи. Но вот комсомолец Николай Дегтев работает без инициативы, очень

часто не выполняет нормы, недисциплинирован по отношению к порядку занимается комсомольца.

Не стала предметом обсуждения плохая работа комсомольцев Четбаровой, Букаевой, Черных, Михален, Коринзиной и других.

Бюро ВЛКСМ цеха много ведет разговоров о соревновании, прохода мимо таких позорных фактов, когда 26 комсомольцев — третья часть организации — не выполняют нормы.

Положение в комсомольской организации тракторного цеха тревожное. Отдельные комсомольцы тормозят работу на своих участках и партийная организация должна помочь бюро ВЛКСМ исправить ошибки.

Н. КОРНЕЕВ.

# ХОЖДЕНИЕ по МУКАМ

## или повесть об отделе снабжения

Пестина: тыл—опора фронта.

На заводе фронт—это цехи. В них решается битва за план, за тракторы. Отдел снабжения—наш тыл. Он непрерывно и планомерно должен обеспечивать цехи необходимыми сырьем, материалами.

Как же снабженцы справляются с этими важными задачами?

Из рук воп плохо. Об этом свидетельствуют сигналы бригады «Коммуны», помещенные ниже.

### 1. СКАЗАНО— НЕ СДЕЛАНО

Коллектива литейного цеха озвочен одним: когда работники отдела снабжения станут более оперативными и будут выполнять свои обещания.

Пока что снабженцы остаются верны себе: скажут — не сделают, пообещают — поведут.

В августе цех лихорадило из-за отсутствия сульфидного цинка. Следствие: ломался график.

В сентябре снабженцы обещали исправить положение. Сделали выволы? Нет.

Факты. На месяц цеху надо 50 тонн цинка. Прошло 15 дней. Получено 4 тонны и 6 тонн заменителя. Стер-

жневое отделение остается без важного материала. Стержни идут в брак.

В итоге: не может нормально работать стержневое отделение. Стерженьщики сдерживают формовщиков, а формовщики—заливщиков. цех срывает график, снижает темпы других цехов.

В литейный с перебойми подается уголь, проволока. Ежедневно представители цеха обивают пороги отдела снабжения, кабинета г. Новородного.

— Когда дадите дефицитные?

— Дадим.

— Когда?

— ??

Есть у работников отдела снабжения дежурный, стереотипный ответ, которым они прикрываются, как надежной ширмой:

— Материалы на подходе. Скоро получим. Потом вы получите.

Бесчеловечные хождения в отдел снабжения можно справедливо назвать хождением по мукам.

### 2 ПЕСОК СТАЛ ДЕФИЦИТНЫМ

Речь идет не о золотом песочке, даже не о формовочном—о простом песке.

Как известно, песок малозатрагивается в дефицитных

материалах. В Голодную степь, например, нет пукды за ним ездить. За любой проходной можно открывать карьер.

Но видимо, для отдела снабжения и песок является остродефицитным материалом. На — днях он не смог завезти песок в термический цех.

Результат: цех простоял день. Не работали пескоструйки. Детали не обрабатывались и не выдавались другим цехам, задерживалась сборка тракторов.

Сейчас в гальваническом отделении цеха нет воска. Нечем изолировать детали, поступающие на обмеднение. На складе отвечают:

— Воска нет. Незнаюто, когда будет.

Нет обтирочного материала. Мелочь? Нет. Из-за этого ценные детали идут в брак. А попробуйте, скажем, обратиться к г. Ирешенко, работнику отдела снабжения—разговоряться не будет.

Разговоры о недостатках этих материалов велись в июне, июле. Казалось, отделу снабжения пора бы было пойти навстречу коллективу цеха и полностью удовлетворить его потребности в материалах, необходимых для выполнения плана.

К сожалению, этого не сделано.

### 3. НИ ОТВЕТА, НИ ПРИВЕТА

В начале сентября коллектив кузнечного цеха послал в отдел снабжения обращение: не задерживайте металл, дайте возможность коллективу кузнечного выполнить обязательство, план.

От снабженцев—ни ответа, ни привета.

Сейчас цеху нехватает для месячной программы 200 тонн металла. Нет металла для изготовления отвалов, осей звездочки, вала фрикциона, нажимного диска, которые являются дефицитными.

О снабжении металлом говорит много.

А грузую сталь, необходимую для изготовления шестерен отдела снабжения даже не обещает скоро завезти. Между тем, все это является дефицитным на заводе.

\*\*\*

Подобных фактов много. Вывод: стиль работы отдела снабжения и его начальники г. Новородного явно не отвечает возросшим задачам, поставленным перед заводом.

Бригада «Коммуны»: В. Мобляков, С. Дозматов, И. Скопин.

## ПОРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Работники механических цехов обвиняют кузнецов за плохую работу. Слов нет, бывают недостатки и по нашей вине. Мы не хотим оправдываться. Но не в этом решающая причина отставания.

Действительным тормозом является порочная практика планирования и обеспечения кузнечного цеха.

Обратимся к фактам. 13 сентября их должен был изготовить большое количество мелких деталей. Двое рабочих, которые их шта-

повали, проработали полсмены и остановились.

В листке учета простоев оборудования в графе «причины» появилась запись: «заготовительный цех не поддал металл».

Нам возражат: это частный случай. В том то и дело, что не случай, а система. Десятки таких листков написаны в июле и августе, немало заведено их и в сентябре.

Почему же начальник заготовительного цеха г. Благов держит нас на голодном

пайке? Оказывается потому, что отдел снабжения дал ему указание вылавать в кузницу заготовки только по программе дефицита.

Нам говорят: «работайте на задел», а металл не дают. Чтобы создать переходящий запас деталей для механических цехов, мы требуем от снабженцев материалов хотя бы на 2 недели вперед.

— Не можем.—отвечают они.—Плановый отдел определил, чтобы вы получили только на дефицит. Иначе у вас создадутся лишние запасы и это замедлит оборачиваемость рубля.

Неладный довод, негожаая

практика. Она заставляет жить одним днем, не думать о перспективе. И тот, кто осуществляет такую политику—близорукий человек.

Надо вкоре изменить систему обеспечения и планирования, отказаться от мелких подачек, дать нам возможность развернуться.

Тогда мы сможем полностью загрузить оборудование и рабочих, резко увеличить выдачу оковок и выйти из дефицита.

Р. Максимов,  
зам. нач. цеха  
И. Шаронов,  
нач. ПРБ  
С. Чернышев,  
секретарь партбюро.



С каждым днем все чаще развертываются социалистические соревнования в честь 32-го годовщины Октября.

Хороших результатов в эти дни добились мастера тракторного цеха коммуны г. Мусорин. Они выдвигают по две нормы в смену.

На снимке: Н. С. Мусорин за сборкой деталей трактора.

Фото П. Казинина

## В школе рабочей молодежи

Полным ходом идут занятия в вечерней школе рабочей молодежи.

В просторных и уютных классах обучаются знаменитые троечки молодых трактористов, обучающихся в 4—10 классах.

В школу пришли заочные и дневные подростки от станков и молотов рабочих различных заводов.

Каждый день классы школы наполняются доблестной молодежью. Во время

перерывов часто возникают беседы о жизни завода, о работе, о главных задачах тракторостроителей. Эти беседы напоминают, что молодежь пришла в школу за тем, чтобы, получив знания, еще лучше трудиться на благо Родины.

Ежедневно в школе проводятся политинформации, в которых освещаются важнейшие события и стран народной демократии.

В. Азарин.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

### „Больше помощи партгруппоргам“

Под таким заголовком была опубликована статья в „Коммунист“ за 12 сентября.

Статья обсуждена на собраниях партгрупп тракторного цеха и признана правильной.

Париюро цеха наметил провести отдельно выборы собрания и партгруппы, перенести расстановку коммунистов на производственных участках. Намечены мероприятия по созданию партийных групп в партгруппоргах.

### „Еще одно „узкое“ место“

Так называлась статья, опубликованная в номере „Коммунист“, в которой поднимались вопросы работы партийного цеха. Статья была обсуждена на собраниях коллектива автоматчиков и признана правильной.

Собрание наметило ряд мероприятий, направленных на обеспечение нормальной работы сборочных цехов.

### „Тов. ЛЕВИНСОЙ! ВЫ ТОРМОЗИТЕ РАБОТУ ЛАТЕНЩИКОВ“

Эта заметка, опубликованная в номере газеты 22 августа, обсуждалась в отделе гальваники. Факты подтвердились. Причина решения не допускать до этих отводов молодых работников в рабочие цехи в одном цехе. Намечено осуществить ряд технических мероприятий.



## Вплотне наверхний вопрос

Каждый день в цехе работают различные технические вопросы.

— Надо решать оперативно.

— С кем? Определяется это не так-то просто.

Отделы и цеха начинают работать в 6 часов утра. Подобрать завыта в любой цех и тут в это время Пав скажут:

— Все известно. Идет техническое совещание.

— А к началу цеха ходит?

— Тоже не совещание.

Ровно через час:

— Освободили начальство.

— Ушел на оперативку заводоуправление.

Куда обратиться? К главному технологу, мастеру, механику? Нет смысла—она не знает в это время на оперативке.

12 часов дня—обед у рабочих.

С 2 часов до 4-х обеденный перерыв у командиров предприятия. Потом... потом и мед верной смены.

А производство не идет. Часто так: главный вопрос является перенесением, если маневрится дело.

Слов нет, нужны совещания. Но не веря ни во что, нельзя поставить вопрос об оперативном решении этих вопросов, какие комиссии в цехах и директору завода?

А. Шустова

технолог тракторного цеха

## ЛЮДИ ТРАКТОРНОГО

### Мастер МЕЩЕРЯКОВ

До того, как стать мастером, коммунист Иван Мещеряков был начальником обязанности свои он выполнял добросовестно, с сознанием ответственности за порученное дело.

Одним из собраний партийно-хозяйственного актива директор завода сообщил, что программа выпуска машин увеличивается и приказ командирова производства повысить организованность во всех цехах и участках.

Секретарь парткома г. По-

толов и своих выступлениях остановился на роли коммунистов.

— Надо, чтобы каждый из нас подумал, как добиться успеха, определить свое место в борьбе за план.

Дни через два и секретарь парткома пришел Иван Мещеряков и сказал:

— Я коммунист, я хочу находиться там, где наиболее трудно. Пошлите меня мастером на самый оставшийся участок. Обещано вывести его в число передовых.

— Мысль хорошая,—от-

ветил секретарь парткома.— Только омыта у тебя голова. Трудно будет.

— Трудностей я не боюсь. Буду настойчиво учиться, да и старшие товарищи помогут.

С согласия директора завода г. Мещерякова послана смелым мастером в моторный цех на 8-й участок.

Молодой коммунист быстро освоился с обстановкой и проявил себя хорошим организатором. Он сумел правильно расставить людей, обеспечить их всем необходимым.

По его инициативе старожилки одними из первых начали осваивать ско-

ростные методы работы. Резко повысилась выработка.

Мастер оказал большую помощь рабочим, неслив лишнюю норму, и участвовал в течение двух месяцев подтянувшись, стал передовиком (отличившийся).

г. Мещеряков является самостоятельным и требовательным. Он не уйдет никуда, пока не обеспечит своим людям работу на следующий день.

Мастер хорошо понимает значение соревнования сам его организует.

Вот почему 8-й участок работает ритмично.

Редакция

Тираж 2140