



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Выездная редакция
на Липецком
тракторном заводе

МАСТЕР—ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА!

★ Хозяин участка

Мастер—большая фигура на производстве, он является полновластным хозяином на своем участке. Мастер не только средний командир, он—организатор и воспитатель своих рабочих.

Они работают лучших мастеров—Мешерякова, Варшана, Дамлетбиена, Павлова и других рассказывают, что так же мастер занимается не только вопросами организации труда, но и воспитанием рабочих, организацией соревнований, учебной молодежи там успешно работает весь участок, все рабочие выигрывают призы. В этом проявилась заслуга мастера.

Но есть факты, когда мастера не выносятся своих обязанностей, не чувствуют себе хозяевами участка, не умеют правильно организовать труд рабочих.

Сегодня мы рассказываем об одном из таких мастеров тракторного цеха—т. Исаевом, который очень много терпит промахи на своем участке. Его участок даже при наличии заготовок не выдает план.

Подобные факты не единичны, они есть в цеховом, цеховом и других цехах.

Начальники цехов и отделений сейчас обязаны помочь всем мастерам, создать нормальные условия для работы, научить их правильно руководить. Штатные и профсоюзные организации тоже должны помочь мастерам в их работе по воспитанию производственников.

Чем лучше мастера будут руководить производством, тем скорее увеличатся ребята своего завода.

★ ★ ★ ТРЕБОВАТЬ ОТ МАСТЕРА, НО НЕ ПОДМЕНЯТЬ ЕГО

Когда мастер умеет организовать соревнования, уже не довести его дело до рабочих дел, так правило, чет на участке хорошо.

Но это бывает в тех случаях, если мастер является полновластным хозяином своего участка. В тракторном цехе есть также мастера—т. Павлов, Лискин, Пиларов.

Но встречаются и другие. Во втором отделении участка есть тракторный мастер рабочий т. Исаевский. Смена его график не выдает, несмотря на вполне наличие заготовок.

Почему? Да потому что т. Исаевский сам превратил работоспособность и производительность. С мастера

об ответственности не делают, иногда и убого не может сразу изобрести стабильности.

Поставить людям задачу, изложить об обязательных, привлечь внимание на производительности—его прямой долг. Т. Исаевский не ставит задачу, не подводит итогов дня, редко рассказывает о том, что entstanden в его цеховом задании.

Но так ли плох этот мастер? Нет. Есть у него и хорошие качества. Он еще молод, но технически знает и рабочим помогает освоить ее.

Григорий сказал он сразу выложил график с цеховыми планами. Тут то и раскля-

вать стабильности, как была достигнута победа, показать на этом примере возможности коллектива.

Мастер этого не сделал. И не потому, что не хотел. Но на участке пришел начальник отделения т. Мельников и взял эту роль на себя. По существу подменил мастера.

Тот Мельников подменил мастеров и в других цехах, цеховые освоили их.

Надо признать, что наши мастера нередко выступают в роли начальников, заместителей начальников. Необходимо больше требовать от мастера, воспитывать его, помочь, а не подменять среднего командира.
Ф. Шуккин.

ЛЮДИ ТРАКТОРНОГО

Все тракторостроители знают фрезеровщицу Шуру Фомина. В цеховом деле на заводской доске почетность и ее имя.

Девушка одной из первых замериала свое пятилетнее норму. Да и сейчас она выдает не менее полутора норм за смену.

Когда ее спрашивают, как она стала, стахановкой, Шура отвечает:

— И много учила. Это правда. Фомина пришла на завод, но являлась квалифицированной. Но желание научиться профессии было велико, и она настойчиво шла за учебу.

Первые грузские нормы приобрела на рабочем месте у станка. Технические знания получила в школе техникума

Стахановка Фомина

Как лучшего стахановку завод прислал Шуру в Ленинград.



кой и Сталинград. Там она познакомилась с передовыми методами труда и современным оборудованием.

Теперь приобретенный опыт возможности применить в своей практике.

Александра Фомина добросовестно относится к своим обязанностям. Больше всего, она сама забывает о том, чтобы становилась загружен на полную мощность.

Шура Фомина являлась инициатором комплексного контроля за подачей заготовок на сборку в 9-ое отделение.

Своей рабочей день комплексно максимально увеличивает, станок содержит в образцовом состоянии, бережно расходует вспомогательные материалы. Работает Фомина на культуру.

В этом секрет ее успеха.

В. Дамгов.

Повысить уровень политической работы!

★ ★

В ночной смене

16 сентября в цехе сборки моторов мы наблюдали такую картину.

Часовая стрелка остановилась на цифре 6—началась вторая смена. Два слесаря приступили к работе, а два других со спящим видом усаелись на верстак.

— Каким когда подадут блок, — об встали сборщики.

— И долго придется ждать?

— А кто ж его знает... Незанятых людей видели мы и на главном конвейере.

Мастер смены т. Баранов объяснил это по-другому:

— Не все сборщики пришли. Как сойдутся, так и начнем.

— Когда же это будет?

— Как подадут моторы.

— Сколько их ожидается?

— Не знаю.

Так неорганизовано начинается вторая смена на многих участках.

Командиры производства не ставят перед людьми задачу, не знакомят их с обстановкой. Если в дневное время путь жизни бьетса более или менее равномерно, то вечером он резко падает.

Командиры производства и партийные организаторы

ослабляют свое влияние в ночные часы.

Сборщик моторов т. Еспнов говорит:

— Как приятно, в ночных сменах больше неполадок. Вызвет, что надо попросить совета, а обратиться не к кому.

Вся политическая работа сводится к чтке газет. Совершеннее никто не руководит.

Члены партийного бюро тт. Шалинский, Болдырев, Чернышев и другие формально закреплены за участками, но стройного плана работы у них нет.

Выделенные агитаторы своих обязанностей не выполняют. Коммунисты, зная об этом, тоже пожимают плечами. Руководители цеховых партийных организаций — редкие гости в ночных сменах. Чаще всего о положении дел они узнают только утром.

Не потому ли в ответственный время завершения суетного графика так часты срывы и провалы?

Надо перестроить политическую работу в ночных сменах и резко повысить ее уровень.

И Михалев.



Бригадир комсомольско-молодежной бригады отличного качества моторного цеха А. Ирушкина добалес хороших результатов.

На обработке бронзовых втулок станочница Ирушкина ежедневно выполняет нормы — две нормы.

На снимке: А. Ирушкина проверяет качество готовой детали.
Фото. П. Калитина

ОБЗОР ПЕЧАТИ

Газета отстает от жизни

Неграмотно, без любви делается газета «Сборщик» — орган партийной, профсоюзной и комсомольской организации цеха сборки моторов. Последний номер «Сборщика» вышел 26 августа. Он открывается статьей, которая повествует:

«Коллектив сборки и испытания моторов душевно переживает судьбу... августовской программы. В эти оставшие дни напрягает все силы...»

Нет сомнения, что коллектив

и переживает, и силы напрягает. А вот об идее газеты этого сказать нельзя.

Прошло две декады сентября. У сборщиков много новых задач. А газета не выходит.

«Сборщик» плохой помощник коллективу. К сожалению такие же устаревшие газеты висят в моторном и литейных цехах.

Обязанность партийных организаций сделать их оперативными.

Танцы вместо бесед

В моторном цехе есть хороший красный уголок, где можно проводить и беседы, и политинформации.

Как же он работает? Очень плохо.

Обедевший перерыв. Молодые рабочие заходят в красный уголок, чтобы отдохнуть. Но здесь нет ни газет, ни книг.

— Ну, что ж потанцуем, что ли? — говорит один.

— Больше делать нечего. Играет баян. Начинаются танцы.

Комсорг цеха танцует вместе со всеми. Он не подумал, что молодежь хочет не только танцевать, но и читать

и послушать слово агитатора. Есть, о чем рассказать рабочим, есть о чем говорить с ними. Но играет баян и беседа не состоится.

В красном уголке помещается и секретарь партбюро цеха т. Суздальцев. Неужели он не замечает, что рабочие заходят в красный уголок, надеясь найти здесь газету или книгу?

Нет слов, танцы тоже хороши, дело. Но нельзя ежедневно, услышав звуки баяна, забывать о массово-политической работе среди моторщиков

И Глатов.

УСТАРЕВШИЕ ПРИЗЫВЫ

Названиях лозунга, плаката, витрины — донести до трудящихся важную задачу. Наглядные средства агитации должны быть яркими и доходчивыми

Секретари партийных организаций сборочных цехов, видимо, много внимания об этом: они вывешивают лозунги с такими выкрутками, что понять написанное трудно.

В моторном, тракторном и особенно на главном конвейере, есть плакаты с выме-

ловато расставленными словами и украшениями, затрудняющими чтение.

Многие плакаты, которые здесь принято называть «догворременными», запачканы, загрязнились, выщедли. На них, кроме цифр месячного плана, нет ни одного конкретного призыва.

Такие лозунги не мобилизуют рабочих. Нужно делать их более вдумчиво, давать конкретные цифры и факты мобилизующие людей на выполнение плана.

ЗИМА—СТРОГИЙ РЕВИЗОР

Подготовка к зиме на заводе ведется неудовлетворительно

★ ★

Внимание термообрубному!

К термообрубному отделению с каждым месяцем предъявляется все больше требований. Это закономерно: программа растет.

Но отдаление до сих пор — узкое место на предприятии. Это в теплую погоду. А как будет работать отделение зимой? Готово оно к этому? Нет.

В нем не закончен монтаж транспортер землеборки. Строители 16 сентября пришли в цех — не могут приступить к делу. Площадка, где необходимо производить работы, оказалась заваленной мусором.

Да только ли это?

В здании нужно остеклить 40 квадратных метров форстерей и окон. Когда закончат это дело — неизвестно.

Прораб ремонтно-строительного цеха т. Гаршин по этому поводу говорит: — Закончить можем в ближайшее дни, но это бесцельно — через пять дней стекла будут выбиты потоком, что в здании нет вентиляции.

В сентябре ремонтно-строи-

тельный цех должен закончить подготовку термообрубной к зиме. Надо отремонтировать ворота, двери, 200 квадратных метров перекрестий. Месяц скоро кончается, а строители не приступили к этим работам.

Ход подготовки термообрубного отделения к зиме должен вызвать тревогу на заводе. Если сейчас отделение отстает в работе, то зимой оно может опустынить под угрозу работу других цехов:

И. Дмитриев.

★ ★

Наше требование

В июле директор завода издал приказ о подготовке цеха к зиме. Намечены мероприятия, ответственные люди. Но дело идет медленно.

До 1 октября УКС должен сдать в эксплуатацию паровозо-вагонное депо. Обещает сдать, но без волов. Строители, несмотря на приказ директора, совершенно отказываются делать котельную канаву, гидроканаву для заправки паровозов.

Еще к 25 июля отдел главного энергетика и глав-

ного механика должны были восстановить электрокран — этого не сделано. Главный энергетик упорно не хочет устанавливать прожекторы на местах погрузочно-разгрузочных работ, хотя должен был сделать это еще в августе.

Сейчас коллектив цеха производит ремонт вагонов и путей. В этом деле встретились трудности. У нас нет рессор, боек, дымогарных труб. Отдел снабжения до сих пор не выполнил приказа директора по снабжению цеха этими материалами.

Не выполняет приказа директора и кузница. Она должна дать нам для ремонта путей 6 тонн костылей и 2 тонны болтов. Не получили мы ничего.

Мы требуем одного: выполнить приказ директора. Только в этом случае железнодорожное хозяйство завода вообще встретит зиму и нех успешно справится с возрастающим грузооборотом.

М. Пылев.

нач. железнодорожного цеха.

„Мудрое“ решение

Прошел зимой начальник тепловых отдела т. Захаренко готовил транспортеры без дров в гараж. Есть склады, что эта история может повториться.

(Из письма в редакцию).

Рабочие:

— Ты дади одну черку на 3 квартиры. Как быть?

Захаренко:

— Очень просто. Рубишь себе 3 части, и все ловальня.



Над УКС'ом не каплет...

Приближается время холодов, когда условия работы мастеров-строителей значительно усложняются. Чтобы в зимнее время работать нормально, были разработаны мероприятия по подготовке к зиме, был издан приказ, который возложил ответственность за ведение всех строительных и ремонтных работ на управление капитального строительства завода, ремонтно-строительный цех и на начальников цехов.

Прошла половина сентября, а приказ этот выполняется плохо.

Ремонтно-строительный цех срывает ряд важнейших работ.

Медленно разрабатываются и УКС.

Начальник УКС'а т. Драгунов справедливо говорит о плохой работе строителей подрядной организации, но УКС и сам повинен в том, что плохо идет подготовка к зиме. Нужно больше требовать, больше спрашивать как с подрядчиков, так и со своих строителей.

Строители УКС'а плохо строят бытовые помещения для литейщиков. Сроки, в которые т. Драгунов обещал завершить эти работы, много раз менялись и не выполняются до сих пор.

Очень много спойбия в управлении капитального строительства. Хорошо по этому поводу говорят рабочие литейного цеха:

— А куда спешить руко-

водителям УКС'а: над ними не каплет, а в кабинетах не гуляет ветер.

Да, над УКС'ом, действительно, не каплет, а в литейном цехе с началом дождей потекут потоки воды и будут заливать производственные участки.

Далеко не удовлетворительно работает отдел снабжения УКС'а (начальник т. Бородулин).

Ремонтно-строительный цех до сих пор не получил нужного количества цемента, нефтебитума, кирпича красного и силикатного.

Строители не дали ни одного метра рубероида из 15 тысяч квадратных метров необходимых для ремонтных работ. Не получили они ни одного листа шифера.

— Поставщик не отгружает, уже шесть телеграмм по-

слали, а толку нет, — говорит т. Бородулин.

Это верно, что толку нет. Его и не будет, если в отделе снабжения, в целом в УКС'е будет такая же спойбная обстановка, как сейчас.

Нужно больше тревоги, больше беспокойства.

Завод плохо готовится к зиме. Сначала холодов многие участки начнут тормозить выпуск тракторов. И если не будет коренного перелома в подготовке к зиме, то повинны в этом будут руководители строительно-ремонтных организаций и в первую очередь руководители управления капитального строительства.

Редовая бригада «Коммуны»!

В. Кобляков,
М. Домогацкий.



Ставер Митина Бордовик является одним из лучших стахановцев летного цеха.

На Ленинском тракторном заводе он работает второй год и неустанно поднимает производительность труда. Он любит того, что выдает пашу за 2-3 часа.

Бордовик требователен к себе. Он строго соблюдает режим производства, превозмужает большую заботу о качестве продукции.

В разрезе увидели мы артектический социалистический соревнование. Бордовик взял на себя новые обязательства.

На снимке М. К. Бордовик.

ПИСЬМА в редакцию

На точке замерзания

Таня! Ты молодых трактористов не учишь и вечерней школе работай по моде, в том числе 100% коммуналки.

Молодых работников в летних сменах нельзя заниматься в дневное время. Нужно дополнительное помещение, а в школе его нет.

Заботясь о создании хотя бы минимальных условий учащимся, комитет ВЛКСМ еще в школе поставил вопрос о помещении перед директо-

ром завода. Ничего определенного он нам не ответил.

Пришлось обратиться в район партии. Секретарь райкома т. Бордихин обещал нам свое содействие.

Мы надеялись, что до начала учебного года дело сдвинется с мертвой точки. Надежды наши не оправдались. Занятия в вечерней школе замедлились, а вопрос помещения не продвинулся ни на шаг.

В Барышниках.

ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ БРАК

В июне, июле, августе в инструментальном цехе безвысокий процент брака и отбракованного рабочего инструмента.

Не лучше положение и теперь. 80 процентов инструмента идет на переделку.

Почему? Да потому, что производственные мастера т. Аверин, Бурфеев, Муржурин не заботятся о качестве продукции. И не случайно, конечно, что в социалистическом обязательных цехах цехов, отдельных рабочих нет такого цеха, где бы говорилось о качестве инструмента.

Есть люди, которые ставят заведомый брак. Например, мастер Лукаров предлагал в ОГК 16 парных фрез. Контролеры обнаружили такую браковку фрез и забраковали бракованных пластин.

Выяснить, что случилось между мастерами и инспекцией, нам удалось. Все это при работе можно заметить и строго оборудовать.

Немало бы хотелось с бригадистами. Пора инспекциям приступить к ответу.

Мастера ОГК

А. Гусев, Н. Платов.

РАЗВЕ ЭТО УЧЕТ?

Бирю организация производственного цеха завод не месает рабочим. Отчеты по бытию так, что бы значительный т. Фурсов до дезориентированности промисленности.

Приведу несколько примеров. 1) Бригады комсомолю-молодежной бригады не карет. Наша бригада за наш перевыполнил социалистически. Недавно а в июле получил зарплату на 20 процентов, а бирю шло другие данные — 170 процентов. На 170 процентов выдал зарплату товарищам, а по учету бирю составил только 130 процентов.

Или еще пример. В работу тушунского станка бирю уходит 11 часов. Эта бирю постоянна, а стоимость обработки металла довольно высока. В день работы получают это 22 копейки, а другой бирю, третий — 35 копеек и так, что в один день бирю получает за работу и ту же сумму за 7 часов.

Бирю организация производственного цеха завод не месает рабочим, а бирю и зарплату учет работам.

Д. Тушин.

бригады комсомолю-молодежной бригады.

ПО СЛЕДАМ НАЦИОНАЛИСТИЧЕСТИ

«Завком не руководит соревнованием»

Под таким заголовком в газете «Коммунист» статья «Коммунист» за 14 сентября, которая полагает, что в действительности заводской комитет профсоюза по руководству соревнованием.

16 сентября на расширенном заседании заводского комитета профсоюза и рабочих комитетов статья была обсуждена и признана неуместной. Факты, указанные в статье, подтвердились.

Заводской комитет профсоюза необходим изменить структуру руководства соревнованием.

Конференция рационализаторов

15 сентября на заводе проходила крупная конференция рационализаторов предприятий Министерства автомобильной и тракторной промышленности. С докладом о рационализаторской работе выступил — а. о. главного инженера летного тракторного завода т. Ратнов, главный инженер мануфактурного завода им. Ленина т. Григорьев в главном инженер табачного завода им. Кагановича т. Буров.

Долг чести всего коллектива, — сказал т. Ратнов, — к 32-й годовщине Октября увеличить процент предложенных рационализаторов и коллектив, которые помогут нам выполнить обязательства

создать три с половиной миллиона рублей.

Выступавшие в ходе конференции стахановцы рационализаторы предъявили серьезные претензии и руководители завода за недостаточную помощь рационализаторам.

— Часто предложения рационализаторов, — сказал главный рационализатор т. Логунов, — задерживаются в отделах. Работники ЕРЦЗ часто, не оправдываясь предложениями, списывают его откладывать, чтобы меньше хлопот было.

— Недавно, — сказал т. Логунов, — я предложил изобрести технологию изготовления крошечных осей патки. В отделе главного ме-

талурга отклонили мое предложение. Но вот в августе по той детали все время срывалось задание. Тут только решил измерить мое предложение, которое было вообще главным инженером. Почему же нельзя было этого сделать раньше? Да потому, что не хотели из отдела задержать изучением предложения.

Директор тракторного завода т. Буровов поставил перед рационализаторами задачу: помочь уменьшить брак, снизить трудоемкость работы, поднять производительность труда, лучше использовать оборудование, найти новые методы экономии государственных средств.