



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Коммуна

Орган Воронежского Обкома и горкома ВКП(б) и областного Совета депутатов трудящихся

Выездная редакция
на Липецком
тракторном заводе

1949 г. ПЯТНИЦА, 23 СЕНТЯБРЯ № 13

Больше тревоги за программу сентября!

Работать слаженно!

Два дня назад на расширенном совещании руководителей цехов и служб директор завода отдал приказ Министерства автомобильной промышленности о недопустимости работы Липецкого тракторного завода.

В приказе отмечены основные недостатки работы предприятия в августе и сентябре. В их числе недопустимая организация производственной организации, плохое использование возможностей, недостаточное руководство персоналом.

Отмеченные недостатки не устранены и сегодня. Мыслили две недели сентября, а завод не набрал еще тяжести, обеспечивающей выполнение месячного плана. Хуже того, на один цех не вышел на уровень суточного графика. В отдельные дни, на некоторых участках работа ушло и детали вальцовою подхватил к вальцов. Но буквально на следующий день выработка пошла вверх, не до нуля.

Прорывы и провалы возникают то там, то здесь, ликвидирует производство. По сравнению с самим руководителем, в коллективе не чувствуется подлинной тревоги за судьбу государственной программы, нет слаженности между цехами.

Литейный цех явно не справляется с заданием. Вместо того, чтобы всем коллективом прятать ему на помощь, люди спешат поворачивать, как в обрубе раздут горы заготовок, а в цехи не подают.

Больше внимания уделять работе, тракторостроителя!

КОГО ОБМАНЫВАЕТ ТОВ. ЯРОВИНСКАЯ?

Свою речь на собрании у директора началась злободневного цеха т. Яровинская начинает призывом так:

— Все задачи сборочных цехов будут исполнены в срок.

Свежо предание, — раздается реплика с места.

— Нет, нет, товарищи, я говорю со всей ответственностью. Ставки у меня высокие, люди добиваются.

Но проходит два, три часа после совещания и от задержки т. Яровинской остаются одни assumptions.

На сборочного цеха, с главного конвейера раздают простейшие детали.

— Кончили бы.

— Аwaiting не подает шпиль.

— Скоро подали, — усно какает т. Яровинская.

Наученные горьким опытом, не доверяют обещаниям начальницы отделений берут

и автоматный цех в с грустью вычеркивают назад.

— Охоть поддела...

— Когда в поддела, привелите факты, оправдываете на очередном собрании скомандованная начальница.

Факты? Показуем.

Утром 21 сентября т. Яровинская объявила подлинную статистику: 38329 и не поддела ее ни в первой, ни во второй смене. Детали 38347 выдала производственная партия.

На следующий день история с парторгом и безалаберной подделкой временными деталями повторилась.

И так ежедневно — с начала месяца до того дня.

Что обманывает т. Яровинская? На ваш взгляд — в себе и коллектив. Не пора ли прекратить безответственные задержки и серьезно заняться за дело?

В. Долгов.



Косинев — стахановец К. П. Тимофеев, включившись в предостережение соревнования, взял обязательство выработать за 2 сменной норму т. Тимофеевский выполняет. Фото Г. Баранова.

ФАКТЫ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

■ 20 сентября сборка моторов была остановлена из-за отсутствия буртовых вкладышей. Диспетчер отдела смежных производств т. Будонин, доставивший вкладыши из Воронежа, в это время находился в трех километрах от завода. У него остановилась машина. Диспетчер доложил о случившемся только на следующий день.

Поразительная безответственность!

■ Ночью того же дня на главном конвейере задерживался производством обнару-

жил двух стальных сборочных — делать ничего нет деталей, — объявил дежурный по цеху т. Ващенко.

Кажется, не было его положено, когда нужные детали впадать в неважной кладовой.

■ Утром 21 сентября с главного конвейера съездили тракторы. Некоторые из них были покрашены и обданы, но на склад не поступило ни одного.

Уж так нужно работать по графику?

Высокая выработка

Стахановцы передовых отделений моторного цеха, включившись в предостережение соревнования, обязались досрочно выполнить месячную программу.

Лучшие стахановцы дали слово полностью использовать оборудование, беречь инструмент и резко увеличить выпуск деталей.

За последние три дня фрезеровщик т. Савкин дал за смену по две с половиной нормы. Также же выработка у проталиника 7-го отделения т. Губанова.

На участке мастера Подольского большинство рабочих выполняет обязательство.

Участник М. Голубев.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Коммунисты отстающего отдела

В последние дни с особой остротой встали на заводе вопросы материально-технического обеспечения сентябрьской программы.

Перебои с доставкой остродефицитных материалов вызывают законное чувство тревоги у коллектива.

Как же работает в эти дни аппарат отдела снабжения? Чувствуют ли всю глубину своей ответственности коммунисты этого отдела?

Партийная организация здесь насчитывает 23 человека. Безымясленная. На ответственных участках — в отделе смежных производств, на складах, в отделе сбыта — стоят коммунисты.

Но они слабо осуществляют контроль деятельности администрации, не вскрывают по-большинству недостатки. Критика и самокритика в партийной организации слабая.

Все это было отмечено на общем партийном собрании еще месяц назад. Коммунистам руководителям групп отдела т. Митрохиной, Пашину и Полчанову было указано на то, что они плохо следят за расходами дефицитных материалов в цехах завода.

Много замечаний было сказано по адресу начальника складского хозяйства т. Маркова.

Собрание потребовало от партийного бюро усиления контроля деятельности хозяйственников, большей помощи начальнику отдела в пере-

стройке работы.

Факты говорят о том, что перестройка еще не чувствуется. Потребную работнику отдела пронализировать не навалил порядок у себя и недостаточно энергично ставят вопросы перед руководством завода.

Партийная организация вскрыла недостатки в расстановке кадров, помогла администрации освободиться от неспособных и неактивных работников. Но начатое дело не доведено до конца.

В отделе сбыта работает т. Вильков. С обязанностями своими он не справляется, потому что раньше работал бухгалтером и опыта сбытовой работы не имеет.

Из-за неповоротливости т. Вилькова не отгружаются тракторы, завод платит штрафы, а парторганизация мирится с этим.

Еще хуже, когда коммунисты не показывают примера в работе.

Завод стоит из-за недостатка буровых вкладывшей. Заместитель министра специальным самолетом послал их в Воронеж. Коммунисту экспедитору т. Будюкину поручили на машине доставить вкладыши из Воронежа.

20 сентября в 11 часов вечера машина, на которой т. Будюкин вез вкладыши стала в 3-х километрах от завода. Можно было перенести детали на руках. А экспедиатор погнул, как чи-

новник; он только 21 числа в 10 часов утра доложил об оставших машинах.

Но обвинить коммунистов отдела в полном бездеятельности нельзя. Несколько острот попросов — о строительстве копра, об увеличении емкости под надув и др. — она поставили перед директором и парткомом завода.

Но непонятным причинами вопросы эти до сих пор не решены.

Директор завода т. Бураков, поручивший УКС устроить к 1 сентября новый копер, не проверил своего приказа.

Больше месяца секретарь партбюро т. Камышев по поручению коммунистов добивается постановки вопроса о работе отдела снабжения на заседании парткома.

Секретарь парткома т. Подолов медлит и не откликается на предложение рядовых коммунистов.

А между тем своевременное обсуждение этого вопроса на парткоме помогло бы предупредить те провалы в снабжении, из-за которых срывается график завода, предупредить страны, которые возможны в будущем.

Надо серьезно и последовательно заниматься снабжением завода, направить деятельность коллектива и в первую очередь коммунистов по нужному руслу.

И Михайлов.



Мастер инструментального цеха коммунист Николай Катрук один из активных членов партийной организации завода. Коммунисты оказали ему большое доверие, избрав членом партийного комитета.

Это доверие Николай Катрук оправдал. Он ведет большую работу среди коллектива цеха и особенно среди комсомольцев, учит их, воспитывает в духе коммунистического отношения к труду.

Николай Катрук опытный производственный, в предкопирском соревновании он взял на себя обязательство производственных успехов встретить 32-ю годовщину Октября.

На снимке: мастер коммунист Н. Катрук.

Слово его авторитетно

Коммунист т. Болдреш работает мастером ремонтно-механического цеха. Свободный участок, которым он руководит, является передовым.

Парторганизация утвердила т. Болдреша агитатором. Он добросовестно выполняет поручение; рассказывает рабочим о важнейших решениях партии и правительства, о событиях в СССР за рубежом.

Когда агитатор призывает людей трудиться продуктивно, слово его звучит авторитетно, потому что оно показывает высокий пример трудолюбия.

Странная позиция парткома

Персональное дело на члена ВКП(б) Смольянинова — начальника конного двора — много времени пролежало в парткоме без движения. О нем почти забыли, хотя Смольянинов продолжал творить свои жульнические махинации, устранять лебеди, пьянствовать, расправляться за критику с тем, кто это делал.

14 сентября «Боммуна» выступила со статьей «Гонение за критику», в которой еще раз была разоблачена «деятельность» Смольянинова.

Лишь после этого партком завода решил наконец обсудить Смольянинова. Однако при обсуждении персонального дела ни секре-

тарь парткома т. Подолов, ни члены парткома ни словом не упомянули о статье в газете, квалифицировав преступление Смольянинова как «мелкие злоупотребления по службе».

Партком не предвзял обвинения Смольянинову за то, что он преследовал за критику профора тов. Курьянова.

Объявив Смольянинову строгий выговор с занесением в учетную партийную карточку, партком не сообщил об этом газете, замолчал, таким образом, выступление печати.

Странную позицию занял партком в принципиальном партийном вопросе.

ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАТЬ ТРУД В МОТОРНОМ И ЛИТЕЙНОМ ЦЕХАХ!

Первые результаты

В моторном цехе в разгаре десятидневного смотра организации труда, заработной платы и использования оборудования.

У нас во втором отделении создана специальная комиссия, которая возглавляет это важное дело.

Комиссия провела собрание коллектива, рассказала о задачах смотра. Члены комиссии распределены по участкам.

Есть первые результаты смотра — от рабочих отделений поступило 29 предложений.

Карусельщик т. Андреев предложил заменить один резчик другими, более эффективными на обработке маховика.

На этой линии «узким» местом считалась нарезка зубьев. Фрезеровщик т. Богданов предложил использовать для нарезки двухзаходную фрезу.

С каждым днем все больше людей принимает участие в смотре.

А Толубеев.

Потери одного дня

Проходчик на заводе смотр организации труда и заработной платы помогает вскрывать на различных участках производства большие недостатки.

Передко по вине административных и мастеров рабочие терпят много полезного времени, отчего их выработка снижается, нормы не выполняются.

Чтобы установить причины потерь, мы в моторном цехе провели фотографию рабочего дня на нескольких участках.

На участке т. Стогунченко 5 станочников. В течение дня по нашим подсчетам они потеряли 679 минут или 28 процентов к рабочему дню.

Тотарь т. Усачева простояла из-за неполадки заготовок 220 минут, 10 минут ушло у нее на подкосу деталей и 5 минут на получение инструмента.

Таким образом станочница работала только 245 минут. Естественно, что такое задание она не выполнила. А

между тем в предыдущие дни при полной загрузке она норму выполняла на 120—150 процентов.

Также же простои были и у остальных четырех станочников.

На участке мастера т. Голышкина наблюдались простои по другим причинам. Так например, хороший сверловщик т. Салехин дже при наличии заготовок простоял 84 минуты у него был не назван станок.

Приведенные примеры показывают, что организационные и технические неполадки мешают цеху выполнять суточный график.

Наша обязанность добиться того, чтобы станочники были загружены все 480 минут. Тогда их выработка значительно вырастет, а вместе с ней увеличится и выход деталей на сборку моторов.

В. Платонов,
начальник бюро труда и зарплаты.

С операции на операцию

На 5-м участке моторного цеха, которым руководит тов. Богданов рабочему приходится каждое утро гадать: какая у него будет сегодня «специальность».

И к этому есть основания. Тов. Богданов неправильно использует рабочих, его мало интересует специальность производственника. Он с удивительной легкостью ставит токаря за фрезерный станок, шлифовщика за токарный, фрезеровщика заставляет быть шлифовщиком.

Такая чехарда идет каждую смену.

Вообще понятно, что по этому рабочим не выполняются нормы, срывает график и участок в целом.

Мы, молодые рабочие, испытывая ежедневно такие перебои с операции на операцию, чувствуем, что т. Богданов не думает о правильной организации труда. В. Бубнов, А. Ракинтин, Н. Соколов,
рабочие моторного цеха.

В стороне от главного

В литейном цехе далеко неудовлетворительно поставлен учет труда и заработной платы литейщиков.

Система, которую ведет бюро организации труда и зарплаты, в своей основе не отвечает требованиям, предъявляемым к такому важному участку производства.

Бюро организации труда цеха обязано заниматься не только подсчетом выполнения заданий по нарядам но и учитывать соревнования, помогать соревнующимся. А как раз учет соревнования в БЮТ — самый отсталый участок. Он замыкается формально, без души.

Начальник бюро т. Карих совершенно устранился от этого дела, передав ведение учета соревнования технику по соревнованию.

Нам доказали огромную силу социалистических обязательств, написанных рабочими. Но, как выполняются обязательства, что мешает делу — этим не интересуются.

— Есть мастера и они отвечают за это, — говорят в бюро.

Кстати об обязательствах. Техник по соревнованию не показывал, какие главные вопросы должен решать участок, исходя из которых и нужно брать обязательства.

Самое, полное невнимание со стороны бюро к вопросам соревнования привело к тому, что обязательства литейщиков односторонние, в них нет учета конкретных особенностей каждого производственника.

Вот, например, все бригады т. Дель выла на себя следующие

пункты в договоре: «Довести выработку до 150 процентов; снизить брак по сравнению с августом на 50 процентов; сохранить в чистоте и порядке свое рабочее место». Обязательства написаны одним человеком, а рабочие только подписали их.

Или взять другой пример. В стержневом отделении 70 рабочих не выполняют нормы. Это тревожная цифра. Но ни в одном обязательстве мастеров нет пункта, предусматривающего снижение числа невыполняющих норм. Какие меры нужно предпринимать, чтобы помочь рабочим выполнить нормы, что нужно участку для этого? — об этом ни слова.

— Упустили из виду этот вопрос, — признается т. Карих.

Бюро организации труда литейного цеха плохо ведет

учет труда и заработной платы рабочих. На многих участках, в том числе в стержневом и плавильном, рабочие не знают о своих заработках до конца месяца.

Тов. Карих и его аппарат не беседуют с рабочими. Они зарылись в бумаги и не видят за ними живых людей, не знают лучших станочников и поэтому многие замечательные производственники остаются в тени. О том, как они добиваются успеха, какие у них трудности — это для бюро организация труда совершенно темная картина.

В период предоктябрьского соревнования, когда рабочие горят желанием достойно встретить всезнающий праздник, нужно образцово поставить учет труда. Руководители цеха и партийное бюро должны заняться глубже вопросами соревнования.

М. Демочкин.

Письмо сталлинградского рабочего т. Батракову

Во время поездки на Сталинградский тракторный завод для передачи опыта опыта товарищ-инженер С. А. Батраков демонстрировал для метода «старого» решения металла.

Одним из первых за освоение нового метода стали решать цеха металлургического ЦТЗ Гептадий Шкурин. Всталая задача обогнала своего учителя, т. Шкурин достиг большого успеха: решил «старый» металл до 1000 метров в минуту.

На-днях он написал т. Батракову письмо, в котором благодарит его за советы и помощь.

Гептадий Шкурин цеху С. А. Батракова обещать в своей работе и дальнейшей общественной работе.

КОРОТКО

В здании цеха закончен монтаж двигателя, из которого производится 15 единиц. Двигатель «старого» типа в здании в связи с законченностью строительства цеха.

Драматический кружок заводской драмы принял участие в театральном митинге в честь 10-летия Октябрьской революции в театре «Исторический театр».



Средь формовщиков за-... (text partially obscured)

На снимке: А. С. Ларин.
фото П. Калашина.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ Помощь огородникам

Иногда огородники не могут решить одной проблемы: как бороться с вредителями?

Организация тракторного завода должен помочь. Но ответив на к-... (text partially obscured)

23 сентября на огородах... (text partially obscured)

Помощь... (text partially obscured)

По одной причине... (text partially obscured)

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Танцы вместо бесед*

Под таким заголовком была опубликована заметка в нашей газете за 19 сентября, в которой указывалось, что партийные и комсомольские организации которого не только делают вышнюю политику-массовую работу среди молодежи.

Заметка была опубликована среди комитетов и партийных организаций. Парторганизация не только провела беседы и лекции. Партия лекции. Предательская ложность была... (text partially obscured)

«В ночной смене» и «Устаревшие приемы»

В № 11 нашей газеты по поводу... (text partially obscured)

Парторг... (text partially obscured)

Факты... (text partially obscured)

Намечено... (text partially obscured)

Вечер у пульта

21 сентября текущего года на заводе произошло знаменательное событие: в кабине главного диспетчера был установлен пульт управления.

— Нисколько! — с улыбкой возразил рыжий главный диспетчер и его супруга.

— Теперь не придется с утра до глубокой ночи колесить по лесам, изменять обстановку и, как дедка за реку, бить из деду, внука за бабу, жучка за внука, — обилие усалили выговаривать пушные детали. — Достаточно будет позвонить...

И стали звонить. Пульт, как говорят, начал функционировать. Идет вторая смена

того же 21-го сентября. В пульт уже проинструктированы: быть на месте!

— Алло! Моторный! Диспетчер!

— Никак нет! В трубку кричат... (text partially obscured)

Вотерые, толпушки, и шум... (text partially obscured)

На пульте терпеливо на... (text partially obscured)

— Натальная любительской? Ответа нет. — Забудьте! Тамшшка

— ИИИ! безответно.

А... (text partially obscured)

— Алло! Тракторный! Тамшшка Пешакич!

—... Ника усалили... — Прессовый!

—... А зачем сердца пла... (text partially obscured)

На столе главного диспетчера... (text partially obscured)

Во второй смене замечались... (text partially obscured)

На пульте управления про... (text partially obscured)

— Тракторный! — Моторный!... — Прессовый!

Теперь. Двадцать... (text partially obscured)

ни и на одного ответа.

Главный диспетчер решил... (text partially obscured)

— Слушай! У теле... (text partially obscured)

— Где вы провалились? Ч... (text partially obscured)

... Пульт продолжал фун... (text partially obscured)

И. Свешни

Редакция