



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Коммуна

Орган Воронежского Обкома и горкома ВКП(б) и областного Совета депутатов трудящихся

1949 г. ПОНЕДЕЛЬНИК, 26 СЕНТЯБРЯ № 14

Выездная редакция
на Липецком
тракторном заводе

Поднять дисциплину!

Товарищи тракторостроители! Ваш завод третьей весной вывозилнет плана, остается в долгу перед родной.

Однoй из главных причин отставания завода является то, что в цехах и отделах заметно ослабла трудовая производственная дисциплина. Отдельные рабочие, командиры участков пренебрегают чувством ответственности за порученное дело, допускают срывы, промахи и разлазы.

На заводе не вкляты программы, не ведется систематической борьбы с прогульщиками, с лентяями, которые опаздывают на работу, дезориентируют нормальную жизнь предприятия.

Нельзя терпеть в такого положении, когда комбинезоник, партиянец, профессионал и комсомольский организатор либерально относятся к лентяям и разлазам.

В сборочном цехе произошла безобразнейший случай. Электрон Уваров вывел из строя электрическую Дескату людей во второй смене простоял три часа.

И что же? Может этот случай стал предметом обсуждения? Может быть разглагольствовал Уваров носом называя? Или того и ни другого.

Нельзя решительно бороться с лентяями разболтанности, недисциплинированности. Проган нарушителей дисциплины надо направлять остро, всю силу большевистской критики.

Святой долг коммунистов помочь хозяйственникам коренным образом поднять дисциплину и качество цехе, отделе, на каждой участке.

Нельзя забывать, что крепкая дисциплина — одно из основных условий успешной работы предприятия.



На снимке: М. Т. Загородный и А. В. Гуревич, составители диспетчерского цеха

Фото Г. Буракина

В обстановке самоуспокоения

Однoй из главнейших причин отставания цеха — литейный цех — от программы остается в основном продукция. Помимо того что цех не вывозит плана, он дает еще очень малый процент брака.

Отдел главного металлурга (нач. т. Антонов) в первую очередь должен повлечь цеху направить внимание. Как же он это делает?

Отдел и его начальник знают и объясняют самоуправному, мало дисциплинированному, мало дисциплинированному судье производству.

Том Антонов считает за большую производственную работу, оперируя такими цифрами, которые никоим образом главного металлурга. Он говорит:

— В марте общий брак блока составил 61 процент головки блока — 86,4, вылетало жеста 40, коробки скоростей 56,7 процента, а в августе соответственно 40,8 процента, 42,29 и 35 процентов. Как видите, — говорит т. Антонов, — брак резко снизился. Это верно что сказать.

Но верно и то, что брак стал торжесом и работе завода и не стоило бы т. Антонову признавать на помощь цифру

«зачтенных результатов».

Отдел главного металлурга отметил вид мероприятия, которые должны обеспечить, труд, сплать брак, увеличить выпуск готового листа. И таким мероприятием является: наладка системы продувки воздуха на 3 конвейера, замена цилиндра с 5-го на 4-й конвейер, реконструкция термобрусового отделения. Особенно большой объем работы в термобрусовом отделении. Здесь нужно реконструировать участок блока, установить 40 струбцины. И вылез барабане. 300 метров различного сорта.

По работам эти цеха не начались, а закончить их нужно к 1-му октября.

Отдел главного металлурга слабо выполняет литейщиков и вывозил планых или обязательств.

Сейчас не должно быть места самоуспокоению. Когда дисциплина сдвинулась программами, т. Антонову, прежде всего, нужно перестроить работу отдела, привлечь ее к запросам производства.

М. Железнов.

ХРОНИКА СЕРВВНОВАНИИ

Сборщики передовой смены

Три дня подряд сборщики смены цехов т. Петренко выполняют график сборки моторов.

В коллективе создано подлинное трудовое напряжение. Социалистические обязательства, принятые в ответ на призы работников завода им. Батова, выполняются.

Передовыми соревнованиями являются слесари тт. Беловоков, Бестеренных и Дуван. Каждый из них при сборке 6 комплектов собирает по 10—12.

Чтобы лучше нагрузить рабочий день, сборщики заранее записывают инструмент.

Освоили расчетные нормы

Освоение расчетных норм — дело большой важности. Оно расширяет и становится спорку и помогает лучше использовать оборудование.

Первыми в моторном цехе на уровень расчетных норм вышла слесарь т. Белов и токар т. Ильшин.

Слесарь Белов, производя шестую операцию — нарезку резьбы на деталях в У3022 — при расчетной норме 3 минуты делает ее в более короткое время. Его дневная выработка составляет 110 и больше процентов.

Хорошо освоил десятую операцию (расчетная открытая) на той же детали т. Ильшин. Он вместо положенных по норме 4,3 минуты затрачивает 4. Сложное задание превращается.

Еще больших успехов достигли станочники тракторного цеха — токар т. Скапанен в фрезеровщик т. Умалов, перепрыгнувшие расчетные нормы на 20—40 процентов.

Больше активности в профсоюзной работе!

ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ НА БУМАГЕ

Больше задумки стоит перед профсоюзами. В этой статье мы расскажем о работе профсоюзной организации цехового цеха.

«Главное — принять обязательство»

Председатель цехового комитета т. Голыков, прежде чем говорить о ходе соревнования, достаёт объёмистую папку с социалистическими обязательствами рабочих и мастеров.

Он стал называть имена тех, кто дал слово выполнять по две-три нормы ежедневно: бригадир т. Загорного, слесари т. Витренко, электросварщики Багиской и многих других.

Каждый член бригады т. Загорного обязался собирать в смену по 3-4 воздухоочистителя.

— А как они выполняют обязательство? — спросила мы.

— Это нужно посмотреть по нарядам.

Под рукой оказались наряды только за три последних дня. А как выполняет бригада свое слово в целом? Сколько она дала воздухоочистителей за две с лишним декады?

— Это долго искать — сказал т. Голыков. — Наряды уже поданы в дело.

Председатель цехкома оказался в гущине. Он не знает, как выполнить обязательство: известные на весь цех стахановцы. А как работают рядовые рабочие, которые тоже решили успешно встретить 32-ю годовщину Октября, и обязательства которых тоже лежат в папке председателя цехкома? О них просто не вспоминают.

— Главное в нашей работе было в том, — сказал т. Голыков, — чтобы все рабочие приняли обязательство.

Это сделано. Но председатель цехкома, вызвавший на соревнование своего товарища, не знает,

кто из них впереди. Таким образом, цехком формально подошел к организации соревнования, забыл о проверке взятых обязательств.

В дни, когда по всей стране шлет соревнование за досрочное выполнение пятилетки, от профсоюзных организаций требуется такой размах организационно-массовой работы, который может обеспечить выполнение взятых в соревновании обязательств.

«А как помочь отстающим?»

В штамповочном отделении цеха больше 20 процентов рабочих не выполняют норм. Почему?

— У них маловато опыта? — говорит т. Голыков.

Помог ли цехком приобрести молодым рабочим этот опыт? Ничего подобного. В отделении есть хорошие производственники, глубоко знающие свое дело. Они, конечно, помогали бы отстающим рабочим, если бы цехком прикресил их к отстающим.

— А как помочь отстающим? — удивляется т. Голыков. — Беседовать с ними беседовал. А вот насчет прикресления не думаю. Да они ведь все вместе работают, ну пусть учитель, дело же не сложное.

И здесь цехком пошел по более легкому, хотя и неправильному пути. Он решил, что раз рабочий отстаёт, так в этом виноват он сам.

Неперно понимает тов. Голыков работу профсоюзной организации по воспитанию кадров. Он пустил дело на самотек. А здесь, в работе с людьми, самое страшное — самотек и формализм.

Мало беспокоится в цеховом цехе о людях, решающих программу. Думают администраторам и сверхурочными часами, в нарушение трудового законодательства, бороться за план. Плохой метод, порочная система.

Нужна кропотливая повседневная воспитательная работа с кадрами. Они борются за план, и о них нужно заботиться в первую очередь.

Есть ли цехком в цеховом?

Члены профсоюза избирали цехком. Ему доверили руководить рабочими, воспитывать их. Но цехком в цеховом только числится, а работы его не чувствуется.

Председатель производственно-массовой комиссии т. Шацких, который должен руководить соревнованием, устранился от этого. Он не знает ничего, кроме работы на дефицит. Что делается на соседнем участке, какая помощь нужна рабочим — это ему неизвестно. Так же работают и остальные члены цехкома — т. Золотухина, Валиков, Нестеренко и другие.

Цеховой комитет только на канунах: 1-го мая обсуждали вопрос о соревновании. С тех пор он занят текущими делами, не ставит на повестку дня вопросы промышленности, трудовой дисциплины, организации труда. Он не провел за последние четыре месяца ни одного профсоюзного собрания. Члены профсоюза даже не обсуждали решений X съезда профсоюза.

Незавидно выглядит в этом свете и завком профсоюза. Он не доходит до цеховых комитетов. Районные партийные работники чаще беседуют с председателем цехкома, чем членами завкома.

Тов. Подобедова — член заводского комитета — работает в плановом отделе цеха. По помощи от нее цехком не получил ни разу.

Вот почему так отстаёт массовая работа среди членов профсоюза в цеховом цехе. Нужно принять серьезные меры, чтобы исправить такое положение.

М. Домогацкий.

Беззаботный руководитель

В первых числах августа состоялся выборы профгруппоргов во всех отделениях тракторного цеха.

Прошел месяц, а нас ни разу не собрали, не рассказали, как надо вести работу.

Мы, правда, не сидим без дела: беседуем с рабочими о дисциплине и о соревновании. Но есть у нас вопросы принципиального порядка, которые надо решать немедленно. Их никто не решает.

Несколько наших рабочих приняты в члены профсоюза. Они уплачивают членские взносы, а членских билетов не вносят до сих пор.

Председатель цехкома т. Кузминский не заботится о получении профбилетов. Когда мы ему напоминаем об этом он говорит: «Не ваше дело».

Тов. Кузминский все старается делать сам. Сарапняется, зачем же тогда избирался? Видно, предвлекло не поняв решения X съезда профсоюзов о воспитании актива.

Профгруппорг Власова.

Инициатива профгруппорга

Фрезеровщица Александра Бривенских — профгруппорг 7-го отделения моторного цеха — выступила инициатором соревнования за культуру производства.

По примеру Владимира Воронина она решила бороться за образцовый порядок на участке.

Рабочие отделения поддержали ее начин. Они назвали порядок на рабочих местах, начали борьбу за бережную эксплуатацию оборудования.

Профгруппорг показывает в этом личный пример. Ее станок вот уже полтора года работает без капитального ремонта. Детали, которые обрабатывает Шура Бривенских, не имеют брака.

ГДЕ НЕТ ДИСЦИПЛИНЫ — НЕТ УСПЕХА

Создать нетерпимую обстановку для нарушителей порядка

Не ценят время

Когда в цехе приспособлений заходит речь о нарушителях трудовой дисциплины, непременно упоминают товарища Алексея Воробьева. Он едва выполняет установленную норму и только потому, что не ценит рабочее время, бесполезно бродит по цеху, оставляет станок.

У него есть — подражатели: Виктор Косенков и Виктор Кузнецов. Ежедневно собираются вокруг у станка и начинают заниматься пустой болтовней. Мастеру т. Ризанову частенько приходится предупреждать их о недесном поведении.

Все три станочника могут и должны работать значительно лучше. Необходимо одно: подтянуть сждисциплину, подписать ответственность за порученное дело.

И. Дмитриев.

Разный подход к делу

У нас в отделении горячих штампов фрезерщик Николай Матвеевич Ислентьев выполняет до трех норм в смену.

А вот фрезеровщик Михаил Перегудов едва выполняет сменное задание, хотя он выполняет более простую работу, чем Ислентьев. Почему?

Коммунист т. Ислентьев бережет каждую минуту рабочего времени.

В цех т. Ислентьев приходит за полчаса до начала смены. Точно в 8 часов утра его станок начинает работать.

А Перегудов? Этому человеку ничего не стоит нарушить дисциплину, опоздать на работу. Он допустит простои станка, растратывает рабочее время.

Это значит, фрезеровщик Перегудов подводит своих товарищей, не думает об интересах завода, снижает выработку своего отделения.

Посор таким людям!

Мастер И. Загорский.

Крепкая дисциплина — залог успеха. Укреплять дисциплину — считая обязанность всех командиров производства.

В дни предоктябрьского соревнования не должно быть места расхлябанности и недисциплинированности. За слаженность в работе, за четкую организацию труда, товарищи тракторостроители!

ДОЛГ МАСТЕРА — УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ

Мастер полномочный хозяин своего участка, единоначальник. Роль его в укреплении производственной дисциплины велика. Используя полноту власти, мастер обязан воспитывать людей в духе уважения к установленному порядку. При этом он может и должен умело применять и меры административного воздействия и систему поощрений.

В цеховом отделении литейного цеха у электросварщиков работают сменными мастерами т. Береснев, Букреев и Горнов.

Надо прямо сказать, что хорошей дисциплиной нацели их никак похвалить не может. Если люди их и не опаздывают на работу, то часто распоряжения мастеров не выполняют.

Бывал случай, когда сталевар, нарушая указания мастеров, не делал необходимых проб для анализа. В результате сталь получалась некачественной, детали шли в брак. Никто из мастеров не наложил взыскания на виновных. В журнале рапортов такие записи отсутствуют.

Выходит, что командиры покрывают проступки рабочих.

А чаще всего они прибегают к ругани, что ни в какой мере не способствует дисциплине.

За последние 3 месяца они на одном рабочему не объявили благодарности. И только за работу в августе тов. Береснев премировал деньгами сталеваров тт. Бородин, Горзловский и Чучунова.

Крепкая слаженная дисциплина — это залог успеха в работе. Если бы в нашем цехе навели строгую производственную дисциплину, работа цеха стала бы куда лучше.

Взять того же мастера т. Береснева. Будь у него на участке высокая трудовая дисциплина, то он сам почувствовал, как изменился бы отношение рабочих к труду, как увеличился бы выпуск стали.

Надо всеми средствами укреплять дисциплину, умело сочетая меры взысканий и поощрений.

Т. Боев.

начальник цехового участка.

Дезорганизаторы

Мастер Агарков работает на главном конвейере. Сборка тракторов — ответственный участок. Но Агарков относится к делу безответственно, не считается с дисциплиной производства.

23 сентября Агарков работал во вторую смену. Ему было дано задание.

— Пустая болтовня. Задание не выполняю, — заявил Агарков перед началом смены. — У нас нет болтов...

Пришлось вмешаться начальнику цеха.

— Если не выполняете задание — будете спать с рабочими, — предупредил Агаркова.

После этого он напел болты, в которых не было недостатка. Участок имел все возможности перевыполнить задание и все же по вине беззаботного мастера сборщики не сдали одну машину.

Есть и другие подобные дезорганизаторы производства в цехе. Вот слесарь Базаров. Работать может хорошо, но не хочет. Если ничего не стоит совершить прогул, опоздать на работу.

Или взят электрик Уваров. Лодыр и злостный нарушитель трудовой дисциплины.

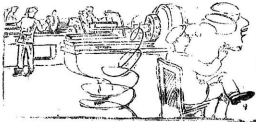
Несколько раз его заставлял спать на участке. Нандных по его вине в цехе три часа не было света в ночной смене. Случилось это потому, что Уваров не выполнил указаний бригадiera.

А. Климов.

Юров „трудится“

Теперь горячего цеха Василий Юров зарекомендовал себя отличными работником. Он аккуратно тратит рабочее время. Сменное задание выполняет на 15—20 процентов.

(На посылке в редакцию).



Свои обязательства выполняю,
Рабочие трудятся честно.
Они говорят:
—сейчас разгильдяи
Не может быть
на заводе места!

ПИСЬМА в редакцию О РАБОЧЕМ МЕСТЕ МАСТЕРА

В тракторном цехе у мастеров нет нормальных условий для работы, они не имеют своего постоянного места.

Еще в начале августа мастера тракторного цеха подошли перед начальником цеха к вопросу об устройстве их рабочих мест.

Требования мастеров поддержала партийная организация. Общее поручение было передано начальнику цеха т. Венюковского к 5 сентября организовать для мастеров уголки, поставив столы и лавочки.

Решение это не выполнено. Мастера выжидают к себе людей на беседу, ждут.

указывая и отвлекают остальных рабочих.

У мастера 3-го отделения след до сих пор был заказ. Стоит он в проходе. Делается на нем документи и чертежи растаскиваются. А вот потом заставляют обрабатывать детали по навети. От этого бывает большой брак.

У других мастеров были случаи продажи радиаторов. Известно, что радиаторы кто-то вытер руки.

Мы боремся за улучшение организации труда, за повышение оплаты. Надо начинать это с устройства места мастера.

Бригадир Д. Тушин.

Нарушение трудового законодательства

Моя жена Федулоч Н. Ч. поступила в магазин № 5 УРС'а в рабочий уборщицей. Замесуемая магазином т. Бачурина, нарушая советские законы о труде заставляет жену работать до 14 часов в день всю неделю без выходов.

Когда жена заявила, чтобы ей предоставили выходящую, т. Бачурин ответил:

— Не хотите, можете не ходить, заклимаю об увольнении.

Сарказмается, что позволил безуказной администрацией устанавливать свои порядки в магазине? Почему окрывается труду проходит мимо таких безобразий?

Рабочий УРС'а

Н. Федулоч.

ЛЮДИ ТРАКТОРНОГО

Иван Барбашич

Иван Барбашич ушел в Советскую Армию с одного из лучших предприятий. Вернулся он спустя шесть лет и решил пойти работать на тракторный завод. Ему нравился завод с его людьми, замечательной техникой, большой бухгалтерией.

Он поступил в ремонтно-механический цех в специальное отделение.

Больше-спарочное отделение далеко не решающий

участок в сложном производстве. Но и здесь замечательные



люди трудятся, не покладая рук, все-

ми силами помогают коллегам в борьбе за тракторы.

Иван Барбашич — котельщик. Он — стажер. Его производительность труда растет из месяца в месяц. Еще в августе Иван Барбашич закончил годовую норму и теперь работает в счет программы 1960 года — последнего года пятилетия.

За время своей работы на заводе котельщик Барбашич сделал очень многое. Для литейного цеха он делал стеллы под различные ковши, буфера пескоструйной машины, ремонтные

лестницы для кристаллизатора в термообрубном отделении, моторельсы для кузнечного цеха.

Сейчас Барбашич готовит базы для загрузки шихты и подчас сверхурочной смены.

Иван Бузмич Барбашич стоит в первых рядах борцов за пятилетку.

Много хороших производственников он в на любом участке завода. И законной гордостью должен проминуться каждый, кто идет вместе с ними к успехам в труде на благо любимой Родины!

И. Власов.

Еще
кланяемся...



Директору клуба т. ИВАНОВУ

Послалом Вам, уважаемый товарищ директор, поклон по просьбе наших читателей-трактористов-любителей.

Заметили ли Вы, что в последнее время, особенно Вам учреждение плохо посещается? Допускается ли, что формы Вашей работы не удовлетворяют коллектив?

Думалось, что Вы перестроите, пересмотрите выступления кружковцев в красные уголки общешкольной, посылте концертные бригады в цехи. Функции не обьясны.

Теперь, по возможности до нас слухам, трактористов-любителей переходят на культурно-самостоятельную. Детейшки создают свой драмкружок, инициативы тоже что-то затевают.

Вот, тов. Иванов, кто не смущался. Вы даже помоги своим любительским коллективам «действовать».

И... не поможете. Возможно Вас такой стиль устраивает. Зато трактористов-любителей не устраивает такой директор клуба, который не считался с запросами коллектива.

Напомним Вам об этом, мы остаемся в надежде, что Вы сообщите нам, что намечается в будущем.

А пока кланяемся.

Еж Ежович

Извещение

В среду, 23 сентября, в 18 часов, редакция газеты «Коммуна» совместно с главным технологом завода проведет совещание о задачах текущего года в борьбе за пятилетние программы.

Совещание состоится в конструкторском секторе ОУТ: бытовки котельного цеха, 3-й этаж.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ИЗ ПРИКАЗА ПО ЛИПЕЦКОМУ ТРАКТОРНОМУ ЗАВОДУ от 24 сентября 1949 года

Приказом от 25 августа 1949 г. в объявлен в ответ начальников цехов, отделов и служб своевременно разработать на выступлениях газеты «Коммуна».

Некоторые начальники отделов и цехов не выполнили этого приказа. Начальник отдела снабжения т. Новорозовский не ответил на заметку от 14 сентября, начальник УКС'а т. Драгунов — на заметку от 19 сентября, начальник ИККО т. Моргунов — на заметку от 21 сентября и начальники структурального цеха т. Толстушкин — на заметку от 12 сентября.

ПРИКАЗЫВАЮ: т. Драгунову, Новорозовскому, Моргунову и Толстушкину — поставить на вид за невыполнение своего приказа от 24 августа и преуменьшить весу начальников цехов и отделов в своевременном принятии мер по заметкам выездной редакции.

Директор завода

Г. Бураков

Реднолле