



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Коммуна

Орган Воронежского Обкома и горкома ВКП(б) и областного Совета депутатов трудящихся

1949 г.

СРЕДА, 28 СЕНТЯБРЯ

№ 15

Выездная редакция
на Липецком
тракторном заводе

ДАЛ СЛОВО—СДЕРЖИ ЕГО!

Проверяем обязательства тракторостроителей

За действенность соревнования

Соревнование — это творческий труд тысяч людей: рабочих, служащих, инженеров, техников. Его благозвучное название на ход производства сказывается тогда, когда каждый член коллектива четко и ясно представляет, за что он должен бороться сегодня, завтра, в этом месяце, году.

В этом благозвучном деле потеряли формулизм. Исход обязательство — выполни! Вот почему партийная, профсоюзная и комсомольская организация завода должны последовательно бороться за действенность соревнования, за дело организации его, за то, чтобы рабочие делали обязательство производительность труда.

Этого-то, и сокращено, и нехватает на заводе. К организации предкабрьского соревнования в моторном, литейном, тракторном да и в ряде других цехов подошла формально.

Один характерный факт. Моторный цех уже дал в день срывает задание по сборке. Причём одна: здесь плохо работают с людьми, которые обрабатывают эту важную деталь. Не выполняют стандартных норм — его перебрасывают на другой участок. А почему он работает плохо, как помочь — это никого не интересует.

Люди решают судьбу плана. Больше работать с людьми, бороться за действенность соревнования — в этом боевая задача партийной, профсоюзной и комсомольской организации завода.

ХОРОШИЕ ЗАМЫСЛЫ И ПЛОХИЕ ДЕЛА

В предкабрьском соревновании моторного цеха дано слово работать ритмично, dogpочно выполнять месячные планы.

По обязательству моторный цех должен закрыть программу 29 сентября. Сдержали ли моторники свое слово?

Нет. Цех выдалвал месячные задания намного больше, чем по плану.

В чем же причина этого? В первую очередь в том, что реальные обязательства не были воздержаны организационными мероприятиями. Работа как и в августе, идет самоотком. На участках нет должной организации труда нарушается производственная дисциплина.

Школа постановки воспитательной работы моторники привела к тому, что соревнование носит формальный характер, у соревнующихся не воспитывается чувство ответственности за выполнение обязательств. Нет серьезной, продолжительной работы с каждым производственным. Партийные бюро и комсомольские организации слабо занимаются политической подготовкой ответственных заданий правительства.

Факты срыва заданий не вызывают не-

тальной тревоги у комсомольцев, партийного только констатирует факты или в лучшем случае выносятся «ваши» и «тревога» на участках.

На борьбу за план не мобилизованы силы агитаторов, которые ведут работу в отрыве от производства.

Чтого даже партийные работники, в том числе и секретарь партийного г. Судьяшев, плохую работу цеха объяснили отсутствием заготовок. Теперь никто не может сказать этого. Заготовок есть, а план все-таки не выполняется.

Партийные организации не влияют достаточно глубоко и производств, прежде всего слао контроль деятельности администрации.

Все это привело к тому, что хорошие обязательства немас в кодуку и не выполняются.

Хозяйственным и партийным руководителям цеха нужно сделать для себя вывод. Пора отказаться от болтовни и перейти к делу.

М. Железнов.

ПЛАЧЕВНЫЕ ИТОГИ

Тракторный цех. В коммее сидят три руководящих товарища: секретарь партийного г. Шукун, председатель лексима г. Кузнецкий и начальник бюро организации труда г. Фурсов.

— Намче у нас 27 сентября, — говорит г. Шукун, а обязательства полностью не оформлены.

— Дефоржми, — успокаивает его г. Фурсов. — Когда же вы увидите? Пора уже итоги подводить, сентябрь на исходе.

Да, пора подводить итоги, пора спросить у коллектива тракторного цеха, как он выполняет обязательства, принятые в ответ на обращение воронезского завода ит. Вирса.

Сделать это было бы трудно, если бы при составлении обязательств не было допущено одной ошибки.

При осуждении обязательств на участках тракторостроители принимали общие обязательства, но подкрепленные организационными мероприятиями.

Вот что бы 3-е отделение, где старший мастер г. Панов. Его коллектив дал слово выполнить программу сентября и октября на 102 процента, снизить на 5 процентов брак и, в связи со строгим контролем труда, внести 20 предложений.

Каким путем собирается коллектив перевыполнить план, за счет каких мероприятий снизить брак, ка-

кие внести предложения?

Никто в цехе не думал, как помочь рабочим выполнить повышенные обязательства и вот результаты: как было дан в день срывает план почти узлом на сборку.

Соревнование в цехе никто не руководит, ход его осматривает извне. На десятках докладов по участкам пишутся проекты, а не коллективы, заданные на сборку. Это не мобилизует а расширяет людей.

Соревнование дело живое и не терпит формализма. Вот истин, которую не усвоили руководители тракторного цеха.

И. Михалева.

Комсомольцы! Больше заора в работе!

Комитет работал инертно

Тов. ПОЗДНИШЕВА, комсорг отдела снабжения

За отчетный период заводской комитет комсомола работал инертно, мало помогал первичным организациям цехов и отделов.

Члены комитета не возглавляли борьбу комсомольцев и молодежи за снижение себестоимости продукции, за экономно во всем.

А жизнь требовала, чтобы комсомол занялся этим вопросом вплотную. Вот литейный цех. Только за первое полугодие он на миллионы рублей переработал различные материалы. Не берет здесь металл и особенно сульфитный металл, в котором сейчас испытывается большая нужда.

Завод терпит миллионные убытки из-за расточительства. Задача нового состава заводского комитета комсомола повести решительную борьбу за экономию во всем.

Я предлагаю, товарищи делегаты, в честь 32-й годовщины Октября, сыграть молодежи выступить пять тракторов из сэкономленных материалов.



На снимке: комсомолка-станочница сторожевого отделения Александра Щелочкова. На изготовлении сторожей она выполняет по две нормы. Фото П. Казинга.

24 сентября состоялась VI заводская комсомольская конференция. С отчетным докладом о работе комсомольской организации завода выступил секретарь комитета ВЛКСМ т. Барышников.

В развернувшихся после доклада прениях, делегаты конференцией критиковали работу комитета, давали свои наказания, как должен работать вновь избранный комитет.

Конференция избрала новый состав комитета. Секретарем комитета избран т. Барышников. Ниже мы печатаем выступления отдельных делегатов конференции.

Руководить, а не администрировать

Тов. КУЛИКОВ, комсорг литейного цеха

В отчетном докладе т. Барышников мало сказал о том, как комитет руководил соревнованием. Он постарался отделаться общими словами: «слабо, недостаточно, мало уделял внимания».

Комитет комсомола очень мало интересовался соревнованием комсомольско-молодежных бригад, руководил бюрократически, больше с помощью телефона.

Разве это руководство, если комитет комсомола ни разу не собрал бригадиров комсомольско-молодежных бригад, не советовался с ними? Если бы т. Барышников и члены комитета почаще встречались с комсомольцами, они подсказали бы комитету много новых вопросов, внесли свои предложения.

Но т. Барышников действовал методами администрирования, отдавая «указания» комсоргам цехов, не беседуя с комсомольцами и молодежью.

Комитет комсомола не уделял внимания политическому воспитанию комсомольцев и молодежи, не выполнял решений XI съезда ВЛКСМ.

На нашем заводе большим наезд рабочих — это молодежь. Значит программа завода завесит от молодежи. Вот почему новому составу комитета нужно больше работать с каждым молодым производственным.

Этой задаче должен подчинить всю свою работу новый комитет комсомола.

Загляните в общежития

Тов. ВАЛИХОВ, комсорг инструментального цеха

Я член заводского комитета комсомола. Мне чаще всего приходилось заниматься бытом комсомольцев и молодежи.

По указанию комитета мы провели несколько рейдов по общежитиям, сигнализировали администрации о недостатках в жилых домах. Но до сих пор в общежитиях порядка нет, молодежь не испытывает должной заботы со стороны хозяйственников.

Названиям ЖКО т. Моргуна бездушно относятся к-ской комитет.

молодежи, проживающей в общежитиях.

Вот общежитие литейщиков. Не все окна остеклены. В дворах мели.

Такая картина и в других общежитиях. Партийная организация и дирекция завода должны потребовать от Моргуна навести образцовый порядок в молодежных общежитиях.

Безусловно, больше должны заниматься вопросами быта молодежи и комсомоль-



Помогать молодым рабочим

Тов. КОНОПЛЕВ, наладчик моторного цеха

Я работаю наладчиком в моторном цехе, участвую, как и весь наш коллектив, в социалистическом соревновании.

Мы боремся не только за повышение производительности труда, но и за снижение себестоимости продукции. Я, например, с этой целью внес 12 рационализаторских предложений. Из них 8 уже внедрены. Экономия составила почти 20 тысяч рублей.

И другие комсомольцы прилагают много усилий, чтобы работать более эффективно. Но у нас, товарищи, много помех в соревновании.

Такой пример. Бывает, что станочникам не подают по 4-5 дней деталей. Спрашивается, могут они выполнять нормы? Конечно нет.

А наш заводской комитет комсомола уделяет мало внимания на такие порядки, слабо помогает молодежи выполнять взятые социалистические обязательства.

Поэтому к жизни производственного молодежи! — вот мой совет новому составу комитета.



На снимке: один из лучших станочников моторного цеха, делегат заводской конференции ВЛКСМ Евгений Деятова. Фото Г. Барышников.

Экономить материалы, беречь средства!

Три месяца одним резцом

Токарь моторного цеха Андрей Ливенцев одним из первых подхватил почин Сергея Батракова и перешел на скоростное резание металлов.

С помощью технолога т. Артемова он освоил применение резцов с отрицательными углами и на обработке отдельных деталей повысил производительность в 4 раза.

Но есть и еще одно достижение у станочника: он изо дня в день борется за экономию инструмента и вспомогательных материалов.

Благодаря тщательной доводке и соблюдения режимов, Андрей Ливенцев вот уже три месяца работает одним резцом.

На снимке: стахановец Андрей Ливенцев за работой.



Убыток от брака

Себестоимость продукции является основным показателем хозяйственной деятельности предприятия. В цифрах себестоимости, как в зеркале, отражается и организация производства и умение коллектива работать ритмично.

Если с этой точки зрения посмотреть на работу литейного цеха, то станет ясным, что здесь еще не научились ценить план, анализировать экономические показатели. Знают ли, например, литейщики, что их плохая работа принесла заводу большой убыток?

На наш взгляд руководители цеха не донесли до сознания коллектива мысль, что их высокий брак снижает показатели всего завода.

В прошлом месяце убыток от брака составил по заводу 1.162 тысячи рублей, из них 985 тысяч рублей по вине литейного цеха.

Из-за высокого процента брака себестоимость трактора повысилась весьма значительно.

Уроки августа должны были многим научить литейщиков. Им следовало показать рабочим, во что обходится потеря от брака.

Таковы факты, против которых трудно возразить.

Д. Лахачев.

Арифметика потерь

Коллектив литейного цеха за 8 месяцев текущего года перерасходовал против установленных норм:

чугуна..... 511 тонн
железного
кремнезема... 31,2 тонны
сульфитного
щелока..... 84 тонны
провода..... 5,4 тонны.

Такова арифметика потерь. Она показывает, что в цехе плохо идет ведется борьба за экономно основных материалов.

Плохие хозяева

Работники прессового цеха часто пеняют на отдел снабжения за то, что он плохо обеспечивает их сортам металлом. Свои претензии по поводу перебоев в снабжении выдвигают, но и те материалы, которые поступают в цех, расходуются там не по-хозяйски.

Начальник цеха т. Александров и секретарь парторганизации т. Болотов не мобилизовали коллектив на борьбу за экономию и бережливость.

В августе в прессовом цехе было перерасходовано металла на 44 тысячи рублей. Такое же расточительство продолжается и в сентябре.

Недавно на цеховой склад поступил уголок. Материал остродефицитный. В начале месяца его приходилось гнуть из листового железа.

Как же отнеслись руководители к хранению материала?

Его свалили на проезжей дороге. Машины и тракторы мнут полосы. Большое количество их покорежено, вмято в землю.

Надо навести порядок в цехе, подумать, как улучшить раскрой листа и уменьшить отходы.

В. Долгов.

Против расточительства

В начале года на нашем заводе была развернута борьба за снижение трудоемкости трактора. Проводилась она, главным образом, в производственных цехах и дала неплохие результаты.

Но наряду с экономией, достигнутой на ряде участков, допускались и новые допуски: сокращение совершенно непредусмотренные расходы денежных средств.

В августе из-за отсутствия заявок на план перевозок завод утратил железной дороге штраф в сумме 1.113 рублей.

За невыполнение плана отгрузки продукции по срокам уплачено штрафов 9.432 рубля и за простой вагонов под погрузкой и выгрузкой 7.938 рублей.

Нельзя умолчать и о таком факте, как уплата 37 тысяч рублей по решению арбитража ногинскому заводу за несвоевременную поставку деталей для топлив-

ной аппаратуры.

Общая же сумма непроизводительных расходов в августе составила 90 тысяч рублей.

Если учесть, что подобное расточительство допущено при невыполнении программы выпуска тракторов, станет понятным, как плохо мы боремся за сокращение внеплановых расходов.

Объясняется это тем, что наши хозяйственники не научились еще по-государственному считать каждую копейку.

Сметы и финансовые планы для того и составляются, чтобы контролировать рублем все стороны деятельности предприятия.

Посаженные перерасходы свидетельствуют о том, что нам нужно резко улучшить сбыт готовой продукции и расчеты с клиентами.

В. Черешанов,
зам. главного бухгалтера.

Сплошные перерасходы

Ленинградская стахановка т. Белоусова положила начало движению за бережное расходование материалов на производстве.

— Весть о почине т. Белоусовой дошла и до нас, — говорит начальник ремонтно-механического цеха т. Пачешников. — Начали и мы учи-

тывать раскрой обтирочного и смазочного материала.

А сколько сэкономили? На этот вопрос в цехе ответить не могут. О борьбе за бережливость забыли.

— И теперь у нас, — заключает т. Пачешников, — по всем видам материалов сплошные перерасходы.

ПИСЬМА в редакцию

Заявки есть, деталей нет

Ремонтно-механический цех (названный в Чувашском) должен изготовить детали и запасные части для литейного цеха. На этот счет ежемесячно делаются заявки, которые утверждает директор завода.

Таких заявок сделана и в сентябре. Но, как правило, ремонтно-механический цех срывает изготовление запасных частей.

В сентябре ремонтно-механический цех должен был изготовить 230 наименований различных деталей. К 10 же: На 21 сентября сделано только 12 наименований. Конечно, месяц, а возможности не улучшаются.

Особенно ремонтно-механический цех задерживает запасные детали для бегунов, валки с подшипниками для малого горизонтального сушила и другие.

К чему это ведет? Это ведет к срочной планово-предупредительной замене агрегатов и падению производительности, возмещать которую приходится за счет работы завода.

А. Дутевкин
техник литейного цеха.

Улучшить работу здравпункта

Есть на заводе здравпункт, название которого состоит в том, чтобы оказывать необходимую помощь рабочим в случае заболевания.

К сожалению, наш здравпункт работает очень плохо, здесь допускаются грубости в обращении с рабочими, неважительно отношение и посещениями.

Возьму со мной пример такой случай. У меня заболели глаза и вырвали волос. Изменил здравпункт. Фельдшер т. Широкий, не посмотрев, какую помощь нужно оказать, начал кричать на меня.

— Либо вас тут шалят, или время уже три часа, а он идет в здравпункт. Поздно!

Так и не возьм вас фельдшер. Пришлось уйти. А утром я вновь пошел на пункт. Народу было там много и все возмущались грубым отношением к рабочим.

Сам Широкий и его помощники кричали на больных, на каждое замечание отвечали: «Не ваше дело! Не лезьте, куда вас не просят!»

И так продолжается каждый день.

Неужели заводские командиры и администраторы завода не в силах призвать к порядку зарвавшихся грубиянов из здравпункта?

И. Колева,
контролер отдела технического контроля.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Безданное отношение к молодым рабочим»

Под таким заголовком было опубликовано письмо в редакцию 12 сентября.

Начальник инструментального цеха т. Толстухин собственными глазами, что факты, указанные в письме, подтверждались. Молодым рабочим,

действительно, не уделялось внимания.

После выступления газеты администрации пришлось выделить молодых рабочих в отдельный цех т. Скуратова для оказания технической и организационной помощи.



Тов. ФУРСОВУ,
Начальнику бюро организации труда тракторного цеха.

На сей раз, товарищ, не жалко, приносите мне извинения и наизысканное внимание проявите на моем личном Нам посту.

Привал, некоторые станочки наши серьезно повреждены вследствие того, что у Вас ставки притупляются лезвиями и само дело у Вас т. Фурсов, именно поэтому мы имеем заводской брак.

Это «хромота» выражается тем, что за обработку одной и той же детали (станок) требуются разную силу: 22, 25 и 25 киловатт.

— Это же обман рабочих! — бо гласно заключили Вы. Совершенно верно, товарищ начальник БОТ.

— Это же по существу дело! — так же бо гласно изложил комсомолец Вы.

— Проверю, устно, извинюсь перед рабочим классом! — заключили Вы.

— Проверил! Успокоил. Не извинился. Продолжайте в старом стиле.

Напомним, товарищ начальник БОТ, что на заводе работают люди, которые и «боятся» Вас от обидной «тормозки» и поставят на обе ноги. Приносите и артефакт.

Еж Емочка.

ЛЮДИ ТРАКТОРНОГО

Кузнец Воробьев

Молодой рабочий привычно берет расплавленную заготовку из печи и подает ее к молоту. Кузнец ловко захватывает ее клещами и кладет под молот.

Удар, второй... пятый. Кузнец быстро перепорочивает деталь, и снова гулко бьет молот. С каждым ударом деталь все отчетливее обретает необходимую форму.

— Это работает Василий Воробьев, — пожимает мастер Алексей Степанович Емочка. — Несколько секунд и деталь готова.

Только что кончился обед. Мастер подходит к молодому кузнецу и, стараясь пере-

дать молот разговор молодого, спрашивает:

— Сколько слезал, Воробьев?

— Два тысячи штук. Мастер доволен. Смысл задания кузнеца — 1200 деталей. Он быстро прикидывает в уме и заключает: «Тысячу деталей до конца смены еще даст».

Мастер знает Василия Воробьева еще с тех пор, когда кузнец сидел на школьной скамье в ФЗО № 8. Потом их. Год работал Воробьев нагревательщиком, присматривал к работе опытных кузнецов.

В школе он вынашивался со свойствами металлов, ин-

струментами, получил необходимые теоретические познания. В Желе он пошел в другую школу, школу практики, где углубил, расширил свои знания.

Настал день, когда Воробьеву предложили самостоятельную работу. Это было два года назад. Так будто и времени прошло немного, а о Воробьеве теперь говорят с уважением, как об опытного кузнеца.

И он заслужил это. Не было ни одного месяца в этом году, чтобы он не выполнял установленного задания. И главное: из месяца в месяц Воробьев повышает выработку.

В июле он выполнял задание на 103 процента, в августе — на 142, а в сентябре идет на уровне 170.

Сосед по работе, кузнец Александр Долговолов, изло обязательство выполнить задание сентября на 130 процентов.

— А я — на 150! — заявил Воробьев.

— Не отстану — решил Долговолов.

И оба кузнеца держат крепко данное слово, один и другой выполнят до двух вори в смену.

В отдельные дни выработка Василия Воробьева доходит до 280 процентов.

Кузнец Василий Воробьев и его изгварельщик Федор Барков пользуются образцовым статистическим отношением к труду.

И. Дмитриев.