



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

ИДЕА И ДЕЯ

ЗАВОДСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Наша партия организовала и провела заводские собрания в СССР еще в конце 1971 году. Впервые заводские собрания по своему типу залучили в жизнь работников заводских коллективов. Мы считаем, что заводские собрания являются важнейшим средством укрепления социалистического сотрудничества, повышения производительности труда, развития творческой активности работников, их ответственности за успехи коллектива. Заводские собрания являются «жаром» волевого единства, где мы «вместе» 30-тысячным коллективом решаем важнейшие задачи. Заводские собрания — это форма демократического управления на предприятии, которая обеспечивает участие в решении важнейших задач каждого коллектива. Заводские собрания являются основным средством повышения активности работников, их ответственности за успехи коллектива. Заводские собрания являются важнейшим средством укрепления социалистического сотрудничества, повышения производительности труда, развития творческой активности работников, их ответственности за успехи коллектива.

ЗАЯВЛЕНИЕ МАНАРНОСА

ГЛАВНОМУ КОЛЛЕКТИВУ ЗАВОДСКОГО КОЛЛЕКТИВА...
Заявление от имени коллектива...

Удари сил освободившиеся...
В связи с освобождением территории...

РАЗБОЙНАЯ ЭСКАЛАЦИЯ

Пышкин Д. А., вора, ГАС...
Описание преступлений в Москве...



Удари сил освободившиеся

ТАКОС в Ваш округе...
Описание освобождения территории...

США: ВОЕННЫЕ ПОСТАВКИ В МОРАВИИ

По сообщению газет...
США продолжают поставки вооружения...

По фальшивому сценарию

Пышкин Д. А. судим, зачислен в Союз...
Описание действий вора...

Иногда мы находим...
Описание военных поставок в Моравии...

МОНОЖИТСЯ АРМИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

РАБОТНИК ПОДЪЕМА ОБЪЕКТОВ...
Описание работы специалистов на объектах...

Мария Иванова Народной Республики Бразилиа

В ходе строительства и работы...
История женщины в Бразилии...

«ПОДЪЕМ» № 2

Пышкин Д. А. судим, зачислен в Союз...
Описание работы на объектах...

Иногда мы находим...
Описание работы на объектах...

Иногда мы находим...
Описание работы на объектах...



ПОДВОМ В ПЕРВЫЕ ЧАСЫ РАБОТЫ

ПОТ-ДЕЛО ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

НАУЧНАЯ ОТГА-НИВАНИЯ ТРУДА. Да, это сложная работа, каждому инженеру, технику, рабочему и организатору труда требуется талант и творчество. Но освоение новой техники — это не самоцель, а средство для повышения производительности труда. Это организаторы труда, которые выйдут на смену с новыми задачами, которые будут поставлены перед ними.

Работники в этом плане должны быть активными и инициативными. Не только в том, что касается их работы, но и в том, что касается организации труда. Только тогда можно добиться повышения и качества и количества работы.

В ПОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Самостоятельно организованные бригады в 1971 году достигли лучших результатов в выполнении заданий. Это свидетельствует о том, что работники стали более ответственными и инициативными.

теперь труд более организован, чем раньше. Это видно по тому, как работники выполняют задания. Они стараются сделать работу быстрее и качественнее.

ДИАГРАММА РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



ПРЕД ЛЕТАМИ в Москве состоялся Всесоюзный съезд по ИОТ. Ученые его участники рассказали, что система ИОТ — это не только средство для повышения производительности труда, но и средство для улучшения условий труда. Это организаторы труда, которые выйдут на смену с новыми задачами, которые будут поставлены перед ними.

Важнейшим условием является то, что работники должны быть активными и инициативными. Не только в том, что касается их работы, но и в том, что касается организации труда. Только тогда можно добиться повышения и качества и количества работы.

Важнейшим условием является то, что работники должны быть активными и инициативными. Не только в том, что касается их работы, но и в том, что касается организации труда. Только тогда можно добиться повышения и качества и количества работы.

Важнейшим условием является то, что работники должны быть активными и инициативными. Не только в том, что касается их работы, но и в том, что касается организации труда. Только тогда можно добиться повышения и качества и количества работы.

ХОРОШИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
Наши работники ИОТ много сделали в организации труда. Они стараются сделать работу быстрее и качественнее. Это свидетельствует о том, что работники стали более ответственными и инициативными.

Техническая служба ИОТ сама в составе бригады из рабочих на заводах выполняет монтажные работы. Это свидетельствует о том, что работники стали более ответственными и инициативными.

Техническая служба ИОТ сама в составе бригады из рабочих на заводах выполняет монтажные работы. Это свидетельствует о том, что работники стали более ответственными и инициативными.

Техническая служба ИОТ сама в составе бригады из рабочих на заводах выполняет монтажные работы. Это свидетельствует о том, что работники стали более ответственными и инициативными.

Техническая служба ИОТ сама в составе бригады из рабочих на заводах выполняет монтажные работы. Это свидетельствует о том, что работники стали более ответственными и инициативными.

УВЕРЕННЫЕ ШАГИ АСУП

Разработка и внедрение автоматизированных систем управления производством — это сложная работа, требующая таланта и творчества. Это организаторы труда, которые выйдут на смену с новыми задачами, которые будут поставлены перед ними.

Разработка и внедрение автоматизированных систем управления производством — это сложная работа, требующая таланта и творчества. Это организаторы труда, которые выйдут на смену с новыми задачами, которые будут поставлены перед ними.

В ИНТЕРЕСАХ ПРОИЗВОДСТВА

Важнейшим условием является то, что работники должны быть активными и инициативными. Не только в том, что касается их работы, но и в том, что касается организации труда. Только тогда можно добиться повышения и качества и количества работы.

УЧАСТОК МЕНЯЕТ ЛИЦО

Работы на строительстве организации труда в этом районе выполняются очень качественно. Это свидетельствует о том, что работники стали более ответственными и инициативными.

КАК НАДО РАБОТАТЬ

- 1. Своего профессора по работе доводить до конца.
- 2. Простая не менее важная работа.
- 3. Убор в работе как в личной, так и в общественной.
- 4. Инициатива работника в своем деле.
- 5. Работы как работы по плану.
- 6. Не боясь за работу, идти в работу вперед.
- 7. Не боясь за свою жизнь, в опасных ситуациях, выходить на помощь, а не отступать.
- 8. Делать равномерный отдых.
- 9. В работе быть педантичным, а не хаотичным.
- 10. Не боясь принимать в работе на себя ответственность.
- 11. Работать работягой, а не лентяем.
- 12. Если работа не идет, сделать перерыв.
- 13. Планируя в работе работу по плану, не боясь за свою жизнь, в опасных ситуациях, выходить на помощь, а не отступать.
- 14. При выполнении работы не бояться ответственности.
- 15. В опасной ситуации выходить на помощь, а не отступать.
- 16. Начав работу, работать до конца.

ДИАЛОГ С РАБОТНИКАМИ

Важнейшим условием является то, что работники должны быть активными и инициативными. Не только в том, что касается их работы, но и в том, что касается организации труда. Только тогда можно добиться повышения и качества и количества работы.

ДИАЛОГ С РАБОТНИКАМИ

Важнейшим условием является то, что работники должны быть активными и инициативными. Не только в том, что касается их работы, но и в том, что касается организации труда. Только тогда можно добиться повышения и качества и количества работы.



