



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

ПОДВОДИМ ФЕВРАЛЬСКИЕ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПРОГРЕШЛЕННОСТИ, ТРАНСПОРТА И СТРОЕК

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА

Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника



Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 56 (16120)

7 МАРТА 1974 г., ЧЕТВЕРГ

Цена 2 копейки



СТРАНИЦА ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

ПО ЗАСЛУГАМ И ЧЕСТЬ

ОНИ ВЗЯЛИ ПЯТИЛЕТНИЙ РУБЕЖ

ИМЯ Станислава Михайловича Колбенина известно каждому работнику завода имени Ленина. Двадцать семь лет трудится он на родном предприятии. За эти года С. М. Колбенин достиг многого: стал слесарем высокой квалификации, которому доверяют в цехе № 2 самые сложные, самые ответственные работы, добился уважения товарищей, общественного признания. За доблестный труд он удостоен высокой награды Родины — ордена Ленина.

АЛЕКСАНДРА Павловна Малахова — швей-мотористка фирмы «Работница». За счет рационального использования рабочего времени и внедрения передовых приемов постоянно повышает производительность труда. Пятилетний задание она завершила за 2 года 11 месяцев и удостоена значка «Победитель соревнования 1973 года». В план 1974 года передовая швея решила выполнять за 7 месяцев.

КОММУНИСТ токар-многостаночник завода «Воронжсельмаш» Александр Андреевич Шаламов в сентябре прошлого года закончил девятую пятилетку и к концу 1975 года решил выполнить еще один пятилетний план. Решением он базируется на творческих расчетах своих возможностей, на большом производственном опыте, на стремлении удвоить трудом отвечать решениям XXIV съезда КПСС.

Фото М. Естратова.



Успехи каждого познаются в сравнении. В этом — сила и значение социалистического соревнования. И вот недавно в коллективе цеха ДК-1-3 разработана и внедрена новая социалистическая соревновательная программа.

Новое в соревновании заключается в следующем. Прежде аппаратура за свой труд получала одинаковое поощрение — премия составляла не выше 19 процентов от тарифной ставки.

Но почему так? — задумались в цехе. Отдельные люди ведут технологический процесс точнее, лучше, на самых оптимальных режимах, а другие кое-как, лишь бы не ругали, а премия одинаковая. И работники социалистическому соревнованию придают больше широкую гласность, а за лучшие успехи — и премия больше. Как

говорится: по труду и по чести. Для каждой группы разработано свое положение. Например, в отделении деталей главное внимание уделяется количеству организованных в цехе каучука и доз расходования пара. Если упало на тонну каучука меньше 9 тонн пара — получай 0,4 балла. А если аппаратчик затратит более 9 тонн — один балл снимается. Таким образом, пошел под строгий контроль каждый лабораторный анализ.

Зорко стал глаз каждого аппаратчика. Это и понятно, ведь если анализ положительный — значит прибавляются баллы. А от количества баллов зависит сумма поощрения.

Результаты соревнования подлились сжидению. Выпеиваются большие витаминные листы, а на них — поздравления индивидуального соревнования.

Быстро подготавливает сюда аппаратура. У каждого в руках блокнотик. Проверяют: не вышло ли оплошность?

Работать приходится в разных условиях. Выясно, что поступает сырья немалого качества и аппаратчик не в состоянии держать оптимальный режим. Тогда начальник смены докладывает об этом начальнику цеха, и тот принимает соответствующие меры. Таким образом, аппаратчик не остается в обиде. Тем, кто трудится на совесть, в полную силу, новой система материального поощрения пришлась по душе. Например, аппаратчица Ница Попова набрала 25,6 балла, Александр Будари — 23,5. Оба получили соответствующую прибавку.

Новое в организации социалистического соревнования дает большую выгоду. Подлившись аппаратура, улучшилось качество продукции, экономится энергоресурсы. Например, только в январе коллектив обслуживаемого персонала сберег пара на 18 тысяч кубей.

Новое в организации соревнования уже доказало свою жизнеспособность, и теперь большинство цехов завода решили работать так, как коллектив цеха ДК-1-3.

П. ЕФРЕМОВ.
Завод СИ имени Кирова.

БЕРИТЕ С НИХ ПРИМЕР

Закончился февраль — второй месяц определяющего года пятилетки. Широко развернуто социалистическое соревнование, коллективы предприятий и строки успешно выполняют государственные и встречные планы, принятые обязательства, все полнее используют внутренние резервы. Вот кто идет вперед.

Числитель — результат за февраль, знаменатель — за два месяца года. Прирост числителя — реализация продукции, знаменатель — выработка на 1 работающего за два месяца года.

Фабрика, цех, предприятие	Числитель	Знаменатель	Прирост
Завод имени Кирова	103	100,3	11,7
(Директор Л. Д. Кудрявцев, секретарь парторгма В. А. Пожидяев, председатель завкома И. П. Ковалев, секретарь комитета ВЛКСМ Л. И. Протопопов)	102,9	100,4	8,6
Завод имени Коминтерна	100,8	100,7	5,1
(Директор М. Н. Куранин, секретарь парторгма Н. И. Дингарев, председатель завкома П. П. Шевченко, секретарь комитета ВЛКСМ Н. П. Бордюкин)	100,5	100,4	7,3
Завод имени Калинина	100,1	100	16,8
(Директор Н. И. Епифанович, секретарь парторгма О. И. Мохин, председатель завкома Э. И. Кобзев, секретарь комитета ВЛКСМ В. М. Щербавов)	100,1	103,7	8,5
Завод «Воронжсельмаш»	102,1	100,5	8
(Директор Е. М. Черников, секретарь парторгма И. Н. Бречу, председатель завкома Л. А. Бобров, секретарь комитета ВЛКСМ В. П. Плетнев)	101,4	100,3	10,6

* Рассказу о своем товарище

ЕСТЬ ТАКОЙ СТАНОЧНИК

Мне давно хотелось рассказать о токар-карусельщике механического участка нашего завода Николае Петровиче Ильине. Я сам токар, люблю труд, по душе мне люди упорные, ищущие. К чести и относится Николай Петрович. Он работает на большом карусельном станке. Больше шести лет. За это время показал себя с самой лучшей стороны. Не было случая, чтобы отказался от какого-нибудь задания, сказал, что не может его выполнить. А детали идут у нас сложные, разнообразные, с жесткими допусками.

Николай Петрович присвоил шестой разряд. Имеет он личное клеймо. По собственной инициативе стал со сменишником Александром Степановичем Шаповаловым работать на один пар, давал смену на ходу. Это позволяло изготавливать больше деталей.

Сейчас Н. П. Ильин и его сменишник трудятся на двух станках одновременно, дают по две нормы в смену. По их расчетам они выполнят личные задания 1974 года к 1 августа. Как не гордиться такими товарищами!

М. РУВАН,
токар экспериментального завода ЭНИМША.

Бригада из 20 человек Анастасии Николаевны Пердвой с Воронежского завода радиодеталей одной из цехов в области последовала по пути бригады Галины Арефьевой с Московского завода электровозных приборов и оказалась на 2,5 процента снизить технологические потери, а на экономистских материалах работала час в неделю. С обязательными коллективными справками, получена экономия материалов на 1,4 тысячи рублей, дополнительно изготовлено десять тысяч конденсаторов. О том, за счет чего коллектив достиг такого успеха, о планах на будущее наш корреспондент А. Шилова попросила рассказать Анастасию Николаевну.

Соревнование за всемерную экономию материалов и энергоресурсов, начатое бригадой Галины Арефьевой, сразу нам понравилось своей конкретностью. Час в неделю работать на экономистских материалах — это значит, работать производительнее, качественнее, расчетливо. Сообщение об опыте работы мы опубликовали в журнале «Правда», обсудили на рабочем собрании и пришли к выводу, что бригаде по плечу такая задача.

Прежде, чем ответить на призыв москвичей, тщательно проанализировали свои возможности, продумали все до мелочей. Мастер А. А. Чекалина, цеховой экономист А. М. Горлова, начальник цеха Е. П. Куликовский, смогли сделать расчеты технических и экономических обоснований. Пришлось пересмотреть бригадные социалистические обязательства, принятые в начале года. Из индивидуальных обязательств работников появились дополнительные пункты: час в неделю работать на экономистских материалах, детали конденсаторов, размеры которых определяются в миллиметрах, делается из дорогостоящих материалов и требуют бережного к себе отношения. На каждую операцию заложено определенный процент технических отходов.

Обосновывая свои обязательства мы рассуждали так. На партию изделий дается 15 процентов излишних комплектующих деталей. Излишние комплектующие тут пойдут не случайно, детали конденсаторов, размеры которых определяются в миллиметрах, делается из дорогостоящих материалов и требуют бережного к себе отношения. На каждую операцию заложено определенный процент технических отходов.

Несмотря на то, что детали и материалы работники расходуют по-разному, выявлять потери раньше было тяжело, так как учет их велся по сметам. Это создавало неоправданно радужную картину благополучия в бригадах, принимало чувствительные недостатки. Решение этой задачи взяли на себя цеховые экономисты. Не скажу, что наладили они дело идеально, но вопрос был поставлен так: каждый в

дает возможность им не только самим грамотно разбираться в производственных вопросах, но и помочь в этом новичкам.

Каждая работница располагает каким-то ценным личным качеством, внутренним двигателем, если можно так выразиться. У Нины Михайловны Рыжковой, к примеру, и бы выделяла любознательность и настойчивость в достижении цели. Какую радость ей не поразило, старается сделать ее с наименьшими затратами времени и матери

ПОИСК, РАСЧЕТ, ТВОРЧЕСТВО

риалов. Бывает, не получаются, но не оставят, пока не сделает. В прошлом году она 98,9 процента продукции сдавала с первого предъявления. Ничего парадоксального в далеких планах: решила добиться получения личного клейма. Записала об этом в социалистическом обязательстве.

Все пункты обязательств эта работница продумала, взвесила.

Таких, как Н. М. Рыжкова, В. П. Паршина, у нас много. Как же все ценное, накопленное ими, собрать воедино?

Делается это через такую форму учебы, как школы передового опыта, которые у нас действуют постоянно.

Сборка конденсаторов — это сотни различных движений и приемов. Вначале мы изучили несколько операций отдельно, а затем это не пришлось большого эффекта. Работницы, внимательно следя за ходом соревнования бригады Арефьевой, обратили внимание, как там налажен обмен опытом. Оказались, москвичи берут одну операцию и оптимизируют ее. По этому же пути пошли и мы.

Развитию профессионального мастера, повышению организованности, сознательности служаки все средства соревнования. Взяв тот же принцип взаимного поощрения контроля. Он отражается на всем ходе работ. Работница, к примеру, чувствовала ответственность только перед бригадой, мастером, одним словом, перед руководством. И случалось, подтолкнуть — делай, просмотреть — прох

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

В механическом цехе завода «Электроробор» фрезеровщик В. П. Саранов вызвал на социалистическое соревнование своего коллегу токаря В. Ф. Меркушова. Это трудовое соревнование нельзя считать рабочим, обычным. В дружелюбной обстановке лучшие рабочие цеха, носители самых славных его традиций.

Большой опыт, творческий, высококонсознательный подход к делу помогли им одновременно взять трудовой рубеж: оба выполнили личные пятилетние задания за два года и девять месяцев. Но на этом передовые пятилетки не остановились, не почивали на лаврах.

В. П. САРАНОВ,
фрезеровщик

Всего с Виктором Федоровичем Меркушовым мы подсчитали, что достигнута — не предел, а лишь наш исходный рубеж. И вступили в соревнование. Иногда спрашивают, почему я вызвал на соревнование Виктора Федоровича, а не другого, моего опытного станочника? Мол, было бы легче и проще. Думается, что соревнуясь только тогда интереснее, когда у тебя сильный соперник, и приходится постоянно напрягать руки и голову. Словом, когда я узнал, что выполнил личную пятилетку почти в один день с Меркушовым, — тут же решил посылать его вызов. И нашел у него полное взаимопонимание, поддержку.

Итак, за печатями и нас, можно сказать, один и тот же взятый рубеж. А дальше? Будем идти вперед. Отдавая себя достигнута, добиваться большего. В своем обязательстве я предусмотрел, что выполнять план определяю к концу года пятилетки к 7 ноября.

Инварь и февраль показали, что возможности в этом месте. Вернусь на минуту к итогам прошлого года. Тогда мне удалось за счет

Внимательно следит коллектив за трудовым единороборством передовиков. Недавно была подвешена ити. У обоих выработка превышает две нормы.

Но у В. П. Саранова — в феврале получилась чуть меньше — 197 процентов. Значит, и марта ему надо поднажать. Оба станочника уверенно идут к цели.

ОБ ОТСТАЮЩИХ В ТРУДОВОМ СОРЕВНОВАНИИ ЧИТАЙТЕ НА 2-й СТРАНИЦЕ



И ЗАГОРОДИЛ СОСТАВ ДОРОГУ

Воронежцы, живущие в районе Дворца культуры имени 50-летия Октября, хорошо знакомы с такой картиной: через дорогу в Космонавтов выткнулся железнодорожный состав, настоятельно пытающийся прорваться в ворота механического завода. Ворота безмолвствуют, тепловоз надсадно свистит, гудят автомобили, люди нервничают в троллейбусах и автобусах. Наконец, ворота открываются, «побран» рассасывается. И повторяется это так же раз.

Пассажир ругает нас: куда, дескать, лезешь со своими вагонами? Не видишь, что ли, сколько народу держит?

Говорить людям в ту минуту некогда. И я решил взяться за дело.

Всего лишь 5 (!) лет железнодорожники конфликтуют с трамвайно-троллейбусным управлением и механическим заводом. Суть в следующем: нам, машинистам, надо вовремя поехать на завод вагоны, иначе выплывает в силу санкции штрафа за простой. Мы стараемся не простоять ни минуты, но по дороге приходится через ул. Космонавтов. А ведь требуется не только хорошо оборудовать платформы, чтобы они открывались с одного пульта, и не задерживать состав перед воротами завода.

А в отношении шлагбаумов договориться между собой не могут два руководства: начальники ТТУ тов. Дранов и начальника станции Воронеж-II тов. Касьяненко. Страдаем же от этого все мы.

В. ВОРОВОВ, машинист тепловоза Воронежского предприятия промышленного железнодорожного транспорта.

● ЗЕЛЕНЕ ОЖЕ-РЕЛЬЕ АЛЕКСАНДРА ДМИТРИЕВИЧА НИКИТИНА.

● ЧТО ТАКОЕ ХРОМАТОГРАФИЯ.

● ТАМ, ГДЕ ФОРМИРУЕТСЯ ГРАЖДАНИН.

● ПО ОБЕ СТОРОНЫ ШЛАГБАУМА.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО ЗАВЕТНЫЙ МАЯЧОК

Часто так бывает. Намечет себе человек цель в жизни и потом, какие бы трудности ни преследовали его в пути, он не пасует перед ними, а продолжает стремиться к заветному маячку.

Александр Дмитриевич Никитин, о нем я хочу рассказать, уже 29 лет работает в шинной промышленности. На Воронежский шинный завод он приехал из Свердловска в разгар строительства. И хотя в трудовой книжке Никитина была занесена профессия «аппаратщик», Александру Дмитриевичу ее пришлось временно оставить, и засучив рукава пойти на строительную площадку — возводить корпус нынешнего гиганта большой шин.

Встретили его тогда хорошо. Предоставили комнату, обеспечили работой: труднее не найти. И Александр Дмитриевич старался работать. А вот здоровье не посчитавшее с временем к труду. Однажды он тяжело заболел. Но человек не испугался недуга. «На каждый день есть противодействие», — думал про себя Никитин. Сила воли была велика у этого человека. Шинник поступил заочником в аэстрономический техникум. Успешно его окончил и, хотя получил специальность, далекую от шинного производства, сумел применить полученные знания.

Ему предложили стать техником-оценителем.

Двадцать лет назад приехал на территорию завода плодородный фруктовый сад, позже — заводской парк, один из лучших в Воронеже. Постепенно стали уходить в зеленое ожерелье микологических деревьев и кустарников заводские высадки и жилые дома шинников. На мощные заводские корпуса и жилые дома шинников высеиваются до ста тысяч рассадок цветов, много горшечных культур, которыми обеспечиваются десятки садов и яслей, пионерский лагерь, красивые уголки. И во всем этом есть определенная доля труда человека беспокойного характера.

В минувшем году под руководством и по ходатайству Александра Дмитриевича работники дворового хозяйства шинников прямо в заводском саду своими силами заложили фундамент под новые теплицы, которые вступят в строй в этом году и займут площадь в двести квадратных метров.

Воронежские шинники любят зеленые насаждения. Выращенные их руками цветы за последние два года на областных выставках занимали первое и второе места. На одной из таких же вот выставок, десятилетия лет назад, Александр Кузнецович, свирепый катарра выделывавший, вела его на рабочего коллектива и приносила к постели. Виктор стал инвалидом первой группы. Получал пенсию, на производстве его не забывали, однако супруге этого показало мало. И тогда она предложила Виктору оставить семью... и пойти в дом инвалидов.

Получив печальное известие, мать записалась к Александру Дмитриевичу. — Какие родители отдадут своих детей в дом инвалидов? Поедом забирать Виктора.

И вот они снова вместе... А мужа, повторю мою работу, Витя! — частенько говорит теперь Александр Дмитриевич, показывая сыну свои акварельные и карандашные рисунки, аппликации, работы, выполненные маслом.

— Вот здесь вы поработали хорошо, — улыбается Витя. — Была бы моя воля, я вам поставил бы четыре с плюсом. А на этом рисунке, по-моему, недостаточно передана игра света и тени... Показуй, ты прав, — соглашается Никитин.

Александр Дмитриевич в свои 57 лет учится сейчас заочно на факультете станковой живописи в Москве. Учится на третьем курсе народного университета культуры. Ежедневно по три часа отдает живописи.

Н. ЛЕБЕДЕВ, старший инженер ВНИИ Воронежского шинного завода.

КОРОТКО, НО ВАЖНО

К. РИВЧЕНКО (Решеньевский район). В нашей районной больнице длительное время лет врач-окулист, всегда тем, кто много жителей нуждаются в помощи такого врача. Правда, в больнице дают направление в Острогожский или Воронеж. Вот и приходится ехать за десятки километров, терять драгоценное время, испытывать массу неудобств.

В. КОПКИН (Воронеж). Не один раз мне приходилось быть очевидцем того, как выбрасывается бумага в мусорные ящики, немало ее сжигают на кострах. В городе есть специальная организация по сбору макулатуры, но своими силами справиться с поручением делом ей тяжело. Дуmano, этому вопросу уделять больше внимания руководители школ, учреждений, всей общественности, ведь речь идет об экологии нашего края.

Е. ШАТСКИХ (Семилукский район). Многие дороги областного желают лучше. Положение усугубляется еще и тем, что за ними не всегда следят, вовремя не исправляют. Особенно трудно водителям в гололед. Плохо забываются о состоянии дорог в Семилуках.

М. СТЕШИНА (Воронеж). Во дворе дома № 14 на улице Демостроителей всегда много детворы. Зимой ребята играют в хоккей, летом — в футбол. Причем, всегда много ребят в окнах стекол. Иной раз их шалости приводят к более плачевным последствиям. Не мешало бы взрослым, а в первую очередь работникам дошкольных учреждений, позаботиться о детях и построить детскую площадку.

Д. ПРОСКУРИЯКОВА (Воронеж). В поселке Западный много нерешенных проблем. Нет яслей, парикмахерской тоже не найдешь. Автобус шестого маршрута, который ходит в парк из центра, всегда переполнен. Думается, эти вопросы должны стать предметом особой заботы горисполкома.

Е. КАРЕЛИНА, Г. ЛЕВАНОВ (Воронеж). Состояние тротуаров в нашем городе вызывает серьезные нарекания. Порой обрываются они несвоевременно. Это приводит к тому, что людям (часто это бывает зимой) трудно удержаться на ногах, они падают, получают травмы. Погодные условия здесь вовсе не при чем. Видно, руководителям коммунально-жилищных хозяйств, домоуправлений и их подчиненным следует уделять этому вопросу больше внимания.

Когда же устроят брак?

В июле 1972 года я получил квартиру в доме, построенном Воронежским ДСК. А с весны 1973 года стал выявляться брак в отделе квартиры. Так как гарантии жилищного строя не вышел, я написал заявление с перечислением всех обнаруженных дефектов начальнику жилищно-строительного кооператива «Полет» В. И. Сергееву. Он ответил, что мое заявление уже не первое и доведено до сведения руководства ДСК, которое все проверит.

Вскоре комиссия в составе главного инженера ДСК В. М. Бутырина, начальника ОТК В. Я. Заиченко, старшего инженера ОКСа горисполкома К. Г. Герасимовой и В. И. Сергеева осмотрела мою квартиру, выдала кусок отставшей штукатурки для анализа и заявила: «Будем решать вопрос».

Откровенно говоря, поначалу я был удивлен такой оперативностью. Но вскоре пришла тревога. За все лето прошлого года никаких сдвигов с устранением дефектов не произошло. 30 октября пишу заявление на имя начальника ДСК Л. В. Ковальчука, в котором описываю все это историей. Принишу в ДСК Секретарь регистрирует мою бумагу и говорит: «Ждите ответа».

Увы, я его так и не дождался. Приехал однажды в ДСК, узнаю, что мое заявление с резолюцией тов. Ковальчука «Еще раз проверить» находится в отделе технического контроля. По-видимому, не очень спешили его работники выполнять указание начальника. До сих пор не найдут времени проверить и доложить.

Правда, я получил бумагу за подписью главного инженера тов. Бутырина о том, что по вопросу ремонта мне следует обращаться к начальнику кооператива «Полет».

А теперь о той самой штукатурке. На анализ, оказывается, ее брали для того, чтобы выявить причину чего-то другого. И в отделе это вполне понятно. Был составлен акт о виновности завода, поставившего на строительные бракованные плиты. Таким образом, ДСК себя реабилитировал, чем, очевидно, и можно объяснить столь категоричное предложение товарища Бутырина.

По словам председателя жилищного кооператива «Полет» В. И. Сергеева, теперь Воронежское территориальное управление строительства должно определить, за чей счет будет устроиться брак. Переники не видно конца, а брак остается.

М. ЛЕВЧЕНКО.

НА ТЕМЫ ПРАВДЕННОСТИ ОБИДА

Приятно слышать и читать в газетах о том, как люди, често поработавших в своей трудовой жизни, прощаются на заслуженный отдых. Это стало хорошим правилом. Только жаль, когда из такого правила вытекают исключения.

В последнее время я работаю в Белогорьевском сельхозотделе и ушел на пенсию. Никто не сказал мне благодарственных слов. Ничего не сделали председателю сельхозотдела Я. Недельно и председателю месткома А. Михайлову, чтобы это дело оставалось в моей памяти. Обида осталась. Никому не пожелал бы я таких «поворотов».

А. ВАСИЛЕНКО.

ПЕРЕД НАМИ КИПЫ БУМАГ

МАГ. По своему содержанию они так или иначе связаны с работой колхозных яслей-садов. И хотя написаны в разные годы и различным почерком, каждая похожа на другую. Это содержание отягчено общественной ответственностью, проверенное действительность детских дошкольных учреждений в течение полтора лет: «В колхозе имени Кирова» — четыре детских сада. Они размещены в плохо приспособленных помещениях. Комнат для игр и занятий физкультурой нет. Легкие кухни в двух садиках требуют срочного ремонта. Оборудование всюду примитивное, грубо сколоченные столы и лавки. Нет стульчиков, не хватает умывальников. Очень мало книг и игрушек. Питания выдается без учета норм. Воспитанием занимаются люди, которые не имеют ни опыта такой работы, ни специального образования».

Каждое из этих учреждений колхоза имени Кирова Б. М. Сировой и секретаря партийного комитета В. И. Крайнего утут замечания общественности и следуют उसे возможность, чтобы улучшить работу детских садов и яслей. К сожалению, они так ничего и не сделали. Но перед нами еще одна бумага из этой сест. В ней перечисляются опять все те же проблемы.

Было бы пожелать, если бы просчеты и недостатки в работе детских учреждений дошкольных учреждений в течение полтора лет: «В колхозе имени Кирова» — четыре детских сада. Они размещены в плохо приспособленных помещениях. Комнат для игр и занятий физкультурой нет. Легкие кухни в двух садиках требуют срочного ремонта. Оборудование всюду примитивное, грубо сколоченные столы и лавки. Нет стульчиков, не хватает умывальников. Очень мало книг и игрушек. Питания выдается без учета норм. Воспитанием занимаются люди, которые не имеют ни опыта такой работы, ни специального образования».

Каждое из этих учреждений колхоза имени Кирова Б. М. Сировой и секретаря партийного комитета В. И. Крайнего утут замечания общественности и следуют उसे возможность, чтобы улучшить работу детских садов и яслей. К сожалению, они так ничего и не сделали. Но перед нами еще одна бумага из этой сест. В ней перечисляются опять все те же проблемы.

СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР РЕБЕНОК ИДЕТ В ДЕТСКИЙ САД

Серьезные просчеты допускаются в организации питания ребятских. Мы уже говорили о том, как к этому относятся в колхозе имени Кирова. В яслях колхоза «Полет» описывается ситуация, которая является в колхозе «Светлый путь» и «Россия».

Руководители хозяйств скучаются и на расходах, связанные с приобретением игрушек, картинок, книжек, детского оборудования.

Несколько слов о воспитательной работе. И здесь немало упущений. Слово в яслях работников детских учреждений не имеет специальной подготовки. В том же колхозе «Полет» из четырех воспитательниц три имеют всего лишь начальное образование. В колхозе «Заря» у одной воспитательницы образование — два класса.

По четыре класса окончили воспитатели детских садов и яслей в колхозах имени Кирова и «Рассвет». Всего в районных дошкольных учреждениях не насчитывается 66 воспитателей, из них среднее специальное образование имеют только 19. Комментарии, как говорится, излишни.

Необходимость улучшить работу колхозных яслей-садов нации дни народа особенно остро: Тут требуются совместные усилия хозяйственников, работников народного образования и здравоохранения. Районное управление сельхозотдела и отделе народного образования вместе с руководителями колхозов и совхозов следует всерьез подумать о повышении квалификации работников детских учреждений. Для координации всей деятельности колхозных яслей-садов и яслей бы улучшить при районных управлениях и колхозах специальный инспектор.

И еще. Почему бы не наладить шефство школ и городских детских комбинатов над колхозными яслями — создать им дополнительные возможности, заведующий высшим отделом культуры, образования и здравоохранения Павловского районного комитета народного контроля.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ «КОММУНЫ» ПУБЛИКОВАНО. А ЧТО СДЕЛАНО?

Письма в редакцию «Коммуны» говорят буквально обо всем. Одни из них публикуются, другие отсылаются в соответствующие организации. Но ни одно письмо, ни один сигнал не остается без внимания. Иначе и быть не может, так как каждый считает свой вопрос важным, необходимым, требует его скорейшего разрешения.

Надо сказать, что руководители большинства предприятий, организаций и учреждений оперативно принимают меры по письмам, опубликованным в газете.

15 января в «Коммуне» в обзоре писем «Торговые

урядницы» сообщалось о том, что в селе Пильно в течение трех месяцев закрыт продуктивный отдел магазина. Об этом написан в редакцию житель села Ф. Кузнецов. Получен ответ из Верхнехавского райисполкома. В нем говорится, что в настоящее время магазин открыт.

4 января в подборке писем «Специализируют райсельхозы» автор пенсционер Ф. Колесников из г. Поворино сообщил об отсутствии подсобной платформы на отставане 676й километр. Начальник Воронежского отделения Ю. В. ж. д. И. Стасенко прислал ответ. Сейчас выделены денежные средства на строительство в 1974 году платформы на указанной площадке.

Ученики девятых и десятых классов сел Пильно и Борщеве Паннонского района написали заметку «Не поспешим!» Она напечатана 20 декабря 1973 года. Школьники жаловались на то, что им приходится пешком добираться на занятия в соседнее село, где находится школа-интернат.

Исполком Паннонского районного Совета депутатов трудящихся проинформировал газету о принятых мерах. Правление колхоза

«Путь Ленина» выделило оборудованный транспорт для перевозок учащихся.

Но бывает и так, что ответ в редакцию приходит незамедлительно. Только из него не узнаешь, что же сделано практически.

15 января «Коммуна» напечатала обзор писем «Торговые неудачники». Здесь, в частности, приведены строки из писем С. Ломоносова и заметку «Никителю помогу!» В ней шла речь о недостатках в благоустройстве поселка Нововоронежского.

Вот содержание ответа. «В настоящее время котлован, подготовленный для строительства магазина, засыпан, а площадка благоустроена. Поселковый парк находится в благоустроенном состоянии, установлены светильники и аттракционы. Везде все нормально. Только стоит ли информировать об этом читателей через... 230 дней. Репортер, который выряд ли кто победит.

И все же сигналы в редакцию продолжают поступать. Видно, не все отрегистрировано работниками торговли и им нужно принять меры более широкие и действенные.

Некоторые товарищи нарушают сроки рассмотрения вопросов, которые поднимаются в своих письмах читатели газет, 17 января газета получила ответ Новоусманского райисполкома и заметку «Никителю помогу!»

Вот содержание ответа. «В настоящее время котлован, подготовленный для строительства магазина, засыпан, а площадка благоустроена. Поселковый парк находится в благоустроенном состоянии, установлены светильники и аттракционы. Везде все нормально. Только стоит ли информировать об этом читателей через... 230 дней. Репортер, который выряд ли кто победит.

ПИШУ ВТОРИЧНО

ЕСТЬ ВСЕ, КРОМЕ ПОРЯДКА

8 января в обзоре «Почта недели» приводились строки из моего письма «Никителю помогу!» Велути — крупный населенный пункт, бывший райцентр. Его связывает с Семилуками и Воронежем хорошая шоссевая дорога. Но оказывается, легче построить дорогу, чем наладить сообщение по ней».

Прошло почти два месяца, а изменений никаких. Правда, появились расписание по маршруту Пильно — Воронеж. Автобусы такого маршрута должны бы нас обслуживать. Мы поверили и стали собираться к тому месту, где вывешено расписание. Но оно, образуя говоря, оказалось липовым. Автобусы или вообще не ходят, или ходят не по расписанию, или раньше того времени, которое указано в расписании. Говорят также, что минимас ходит автобус на станцию Курбатова, но расписание такого нет.

Странно получается! Есть хорошая дорога, павильоны, автобусы, пассажиры. А порядка нет. И. ПЕРЕВЕРЗЕВ, заслуженный учитель школы РСФСР.

