



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91



ОРГАНИЗАТОРЫ ТРУДЯЩИХСЯ

На XIX областной партийной конференции подтвердилось, что успешное решение задач хозяйственного и культурного строительства, стоящих перед нашей областью в девятом пятилетии, немисливо без постоянного улучшения организаторской и политической работы первичных партийных организаций.

Парторганизации выступают связующими звеньями партии с народными массами, аккумулируют опыт, стоят в авангарде борьбы за претворение в жизнь ее политики, ее решений.

Улучшение деятельности первичных партийных организаций, совершенствование методов их руководства хозяйственным и культурным строительством спонсорства, ранее отстававшие, стали лучше справляться с выполнением заданий пятилетки. Это особенно заметно на примерах деятельности Воронежского станкостроительного завода, колхоза «Хлебородный» Аннинского района и многих других.

Об уровне организационно-партийной и политической работы первичных партийных организаций в сфере производства надо судить прежде всего по тому, как они мобилизуют коллективы на выполнение производственных заданий, рост производительности труда и повышение эффективности производства.

Многосторонняя и целенаправленная деятельность партийной организации завода в большой степени способствует успешному выполнению планов и социальных обязательств. Коллектив завода на протяжении ряда лет занимает классные места в социальном соревновании. Многие изделия этого предприятия имеют государственный Знак качества.

Немало почетного в этом плане имеется и в работе первичных партийных организаций колхозов и совхозов. Хорошим организатором и воспитателем масс выступает, например, первичная партийная организация колхоза «Родина» Нижнедевицкого района. Она глубоко вовлекает в экономику, проявляет постоянную заботу о людях, направляет и контролирует производительность, надолго привлекает специалистов сельского хозяйства и оказывает им необходимую помощь в работе.

Надо признать, что уровень работы многих первичных партийных организаций не отвечает высоким требованиям XXIV съезда КПСС. Это является причиной того, что у нас ежегодно до 4—6 процентов предприятий не выполняют планы по объемам показателей, 10—14 процентов не обеспечивают заданного роста производительности труда, снижается себестоимость товарной продукции. План трех лет по объему производства не выполнен 63 предприятиями, которыми недоизготовлено продукции на 37 миллионов рублей.

Вал партийных организаций Верхнехавского, Борисоглебского, Поворинского районов упускают из поля зрения коренные вопросы развития производства, организации социального соревнования, не используют всех форм и средств для повышения творческой активности рабочих, колхозников и специалистов.

Сегодня «Коммуна» вышла с двумя сменными страницами. Для городских читателей предлагается помощь, в которой нуждаются сельские читатели Воронежского областного коллектива Воронежского завода имени Калинина. Сельские читатели могут ознакомиться с опытом работы калачевских школьников.

В Политбюро ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР, Совете Министров СССР

ОБ ИТОГАХ ВСТРЕЧ ТОВАРИЩА Л. И. БРЕЖНЕВА С ПРЕЗИДЕНТОМ ФРАНЦИИ Ж. ПОМПИДУ

Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР обсудили итоги встречи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева с Президентом Французской Республики Ж. Помпиду, полностью одобрив и высоко оценили проведенную товарищем Л. И. Брежневым плодотворную работу по дальнейшему укреплению традиционных советско-французских дружбы, утверждению принципов мирного сосуществования во взаимоотношениях между государствами с различным общественным строем.

Встреча товарища Л. И. Брежнева с Ж. Помпиду подтвердила живяность и эффективность избранного Советским Союзом и Францией курса на развитие дружественных отношений и взаимовыгодного сотрудничества.

Итоги встречи дают импульс дальнейшему расширению политических консультаций между двумя странами, усиливают сотрудничество в торгово-экономической, научно-технической, культурной и в других областях в полном соответствии с документами, которые обе стороны положили в основу развития своих взаимоотношений, а именно с «Принципами сотрудничества между СССР и Францией» и советско-французским протоколом о консультациях.

Важным результатом бесед товарища Л. И. Брежнева с Ж. Помпиду является согласие усилить взаимодействие СССР и Франции в целях закрепления разрядки в Европе, успешного завершения общевосточного совещания.

Положительное значение имеет договоренность Советского Союза и Франции активизировать, опираясь на близость своих позиций, консультации в интересах обеспечения на Ближнем Востоке прочного и справедливого мира.

Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР придадут большое значение достигнутой договоренности о продолжении систематических контактов на высшем уровне между Советским Союзом и Францией.

Встреча в Пизуине, несомненно, послужит вкладом в укрепление чувств взаимного доверия и уважения обоих народов, которые в этом году будут отмечать 50-летие установления дипломатических отношений между СССР и Францией.

Советский народ с глубоким удовлетворением воспринял итоги встречи товарища Л. И. Брежнева с Президентом Франции Ж. Помпиду, ибо эти итоги убедительно свидетельствуют об успешном развитии советско-французского сотрудничества на благо народов обеих стран, в интересах упрочения мира и международной безопасности.

НАША РАБОЧАЯ ГОРДОСТЬ

ПЯТЬ ДНЕЙ—ЗА ЧЕТЫРЕ



Пять дней работы за четыре — это не просто рекорд, это гордость рабочего класса. В своем последнем пятилетии, это обобщает дух рабочих, дух коммунистов — Станислав Михайлович Колбенин и Иван Владимирович Паршина.

В недалеком прошлом их было трое. Маленький, но все же коллектив. Со своим микромикролитом, как принято сейчас говорить, со своими принципами в работе. Ни чего страшного, иной раз и сподручно в двоем-то. Надо только предусмотреть все, рассчитывать, Попа, допустим, Паршина со сварочными работами, Колбенин бункера для другой машины заготовить может — безразлично, реально ли обрезать металл «протянуть», Попробовать — время, получается. Только здесь, чего греха таить, как друг от друга зависима.

Чуть один дал бы слабину, переключил бы больше положенное, смотрит — другой без дела остановился. Не такого случая ни тот, ни другой не могут припомнить. Почему так работают и Колбенин и Паршина на совесть, вкладывая в дело смекалку, спорную, опыт. А опыта у обоих два зания — профессора и мастера. Еще бы Колбенин, например, с 15 лет работает, и у Паршина за плечами больше двух десятков лет производственного стажа. Словом, старые это рабочие, карьеристы.



Однажды в деле смекалку, спорную, опыт. А опыта у обоих два зания — профессора и мастера. Еще бы Колбенин, например, с 15 лет работает, и у Паршина за плечами больше двух десятков лет производственного стажа. Словом, старые это рабочие, карьеристы.

В. БАРАБАШОВ
Завод имени Ленина.

БЛИЗКОСТЬ СЕВЕРНОМУ

ВСЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ПОТОК К НЕМУ: ЛЮДИ, ТЕХНИКА, СЕМЕНА НА СТАРТЕ

Собственный корреспондент газеты «Коммуна» М. Колкозин обратился к управляющему Новохоперского «Сельхозтехника» П. С. Чопорову и попросил его рассказать о том, как идет подготовка техника к выезду в поле.

Успех проведения весеннего сева на высоком агро-техническом уровне, — начал П. С. Чопоров, — зависит от подготовки, агрегатирования и максимального использования сельскохозяйственной техники. Как раз об этом и говорится в постановлении ЦК КПСС, одобренном инициативой механизаторов Казахстана, Белоруссии и Ростовской области. Нынешней весной на полях нашего района будет работать более тысячи тракторов и колесных тракторов. Ремонт и подготовка к выезду в поле этих машин мы уже завершили.

Готовя технику к весенним работам, ремонтники особое внимание обращали на качество отладки тракторов. Это нового будет приехать в район. А Д. Фельдман, агроном, рассказывает: В прошлом весеннюю посевную кампанию мы в порядке опыта на отдельных участках вместо культивации почвы пускали по зяби се-

рой. Во многие хозяйства они уже отправлены. Кроме того, рабочими объединениями «Сельхозтехника» ремонтируется 60 комплектов бесцепных сеялок-агрегатов. И вот еще о чем. Для введения и правильного использования местных и импортных удобрений в хозяйствах не хватает механизаторов и техники. Поэтому мы еще в начале зимы направили в колхозы и совхозы три механизированных отряда. Каждый из них в сутки достав-

ляет в поле по 400—450 тонн навоза. Своим же транспортом мы доставляем в прибрежные районы минеральные удобрения.

В просторном светлом классе идет занятие. Как в обычной школе. Преподаватель Трофим Константинович Дысенко, взглянув на часы, отложил указку в сторону.

На сегодня все. Дома разберитесь, пожалуйста, с четвертым разделом учебника. Сначала в группе было около сорока человек. Те из них, кто когда-то имели тесное приращение к сельскохозяйственной технике, прошли переподготовку по ускоренной программе и получили удостоверение водителя трактора. Остались двадцать два курсанта — сельский ремонтно-механический завод Ю. Г. Вибиков, грузчик обмотки Н. Г. Шербаков, рабочий лесоторговой базы А. П. Кортунов, скользящий на мясокombината М. С. Коновалов и другие, изъявившие желание приобрести для себя новую профессию. В апреле и они закончат учебу.

Курс для горняков, организованные при Калачевском сельском профессионально-техническом училище, являются частью общерабочего плана подготовки кадров массовых специальностей, это, так сказать, стратегический резерв оперативного штаба по руководству механизаторским обучением. Всем известно, что горняцкие жители часто привлекаются для оказания помощи колхозам и совхозам в трудные для них периоды. Например, на жатве прошлого года было занято до десяти тысяч рабочих и служащих. Но они использовались на различных полевых операциях, не требующих особого умения. А зная они машины, основы агрохимии, их помощь стала бы намного эффективнее. Вот почему райисполком утвердил предложение оперативного штаба приступить через курсовую программу 120 человек из 39 предприятий и организаций Калачева с сохранением средней заработной платы. Основная у нас сей-

час работа — учеба. Преподаватель Т. К. Гысенко ведет предмет «Тракторы». А Д. Фельдман — «Агроэкономика», Б. Г. Бойков — «Сельскохозяйственная техника», А. М. Чукулаев — «Политэкономия».

В колхозе «Путь Ленина» курсы посещают 24 человека. Их составляет средний зваг Бугор, а также включают доплатную оплату за каждый час занятий при условии хорошей успеваемости. Три дня в неделю теория, по воскресеньям — практика. Уроки идут местные специалисты — инженеры, агрономы, экономисты, а также механизаторы первого класса.

Хорошо налажена учеба в колхозах «Советская Россия», имени Куйбышева, «Красное знамя», имени Ильича, в которых группы состоят из 20—40 человек. Кто знает толк не в теории, Стотинки, завсудушки складки, сетные работники, токари, электрики и даже учителя. Действуют не только материальные, но и моральные стимулы, вызывающие стремление к знаниям, высоко-



За высокий урожай 74

горских предельный — в шесть раз, на горные-смазочных материалах — а пять раз, сэкономив на ремонте в прошлом году 10 тысяч рублей, тогда как раньше по этой статье всегда был перерасход.

И. ДОБРНИКОВ, сов. корр. «Коммуна».

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Информируем о принятых решениях

ГОТОВНОСТИ СЕМИЛУКСКИХ ХОЗЯЙСТВ К СЕВУ

Обеспечением раскорма колхозов и совхозов Семилукского района к весенне-полевому работам.

В принятом решении обобщены результаты подготовительной работы по полемному работам 1974 года в Семилукском районе.

На 3 марта 1974 года было отремонтировано всего 82 процента тракторов.

В колхозе «Победа» из 33 тракторов подготовлено к работе 28. Не завершены ремонтно-технические работы на 22 тракторах.

Аналогичное положение с подготовкой техники к полевым работам в колхозе имени Зенгера.

В ведущем мастерской «Сельхозтехники» грубо нарушаются сроки ремонта машин. График ремонта тракторов не выполняется.

Проверкой установлены серьезные недостатки в ремонте техники в Земляном отделе «Сельхозтехники». В результате халатного отношения работников отделения отремонтированных тракторов МТЗ-50 колхоза «Семилукский» оставлен с завалами системы охлаждения, в связи с чем двигатель трактора был заморожен и трактор поставлен на повторный ремонт.

Толпиная аппаратура ремонтируется некачественно. Полученный из ремонта колхозом «Маяк» двигатель СМД-14 Латинского отделения «Сельхозтехники» из-за некачественного ремонта был возвращен на повторный ремонт. Подобные факты допускаются и в других мастерских областного объединения «Сельхозтехника».

В Колхозе и совхозе района по состоянию на марта с.г. имеют 22 процента негодных семенных яровых зерновых и зернобобовых культур, а семена 1 и 2-го класса лишь на 50 процентов. Однако до настоящего времени должных мер по повышению качества семян не принято.

Пропущена работа по осеменению плохой, не все очищены от сорняков. К обмену семян в государственные мастерские не приступили.

В ряде хозяйств слаба ведется вывозка навоза из поля. Так, на 4 марта с.г. в колхозе «Меловатский» вывезено около 550 тонн, в колхозе «Раздолье» — 560 в колхозе «Кольчанинский» — лишь 148 тонн, а в колхозе «Новосильский» и вывозка навоза не приступили.

Обобщением указал заместителю председателя областного объединения «Сельхозтехника» Н. П. Колесникову, управляющему Семилукским райобъединением «Сельхозтехника» И. Н. Ушакову, начальнику районного управления сельского хозяйства В. Острикову на неудовлетворительную подготовку колхозов и совхозов к весенне-полевому работам.

Решение обязывает райисполком, районное управление сельского хозяйства, районное объединение «Сельхозтехника», руководителей колхозов и совхозов устранить отмеченные недостатки и обеспечить своевременную подготовку техники к весенне-полевому работам в 1974 году сева на высоком агрохозяйственном уровне, широко развернуть соревнования за своевременную и высококачественную подготовку тракторов, почвообрабатывающих и посевных машин к весенне-полевому работам.

Намечено создать в районе конъюнкцию по приему и допуску машин к работе под руководством начальника управления сельского хозяйства, главных специалистов районного управления и объединения «Сельхозтехника». Организовать взаимопроверку подготовки техники в колхозах и совхозах.

Подготовить все имеющиеся в хозяйствах автоприцепы, мастерские, организовать на бригадных полях станки ремонтные участки, снабдить их сварочными аппаратами и инструментом, своевременно включить в работу все имеющиеся в хозяйствах радиостанции и обеспечить оперативные функции работ в полевых бригадах.

До 20 марта произвести обмен семян, довести семена до высоких посевных кондиций, усилить работу по вывозке местных удобрений.

Своевременно закончить подготовку полевых станков, бригад, создать необходимые условия для бригад и звеньев.

Обобщением обязал областное объединение «Сельхозтехника» улучшить работу ремонтных предприятий, повысить качество ремонта, усилить практическую помощь колхозам и совхозам для завершения сельскохозяйственной техники и проведения весенне-полевых работ.

Управлению Главногоснабга предложено обеспечить безперебойное снабжение колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных организаций нефтепродуктами на весь период весенне-полевых работ.

И. ФЕДИН.

ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ

Совершенно недавно на основании постановления Министерства торговли СССР произведена уценка многих транзисторных радиоприемников.

И вот новое приятное сообщение. С 15 марта текущего года цены снижены (от 15 до 50 процентов) на 174 марки радиоприемников, радиод, магнитол и магнитофонов.

Все эти радиотовары имеются в магазинах государственной торговли и потребительской кооперации нашей области.

И. ФЕДИН.

ЭСТАФЕТА В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

На двадди тяжелых механических прессах состоят трудящиеся колхозов и совхозов района.

Директор завода А. П. Витковский в своем докладе отметил важную роль кадровых работников в успехе колхозов и совхозов на их устойчивом почетном звание «Лучший шед» — «выставка молодежи». Среди них слесарь Герой Социалистического Труда В. С. Рубцов.

Таким же наградой удостоены и комсомольско-молодежная бригада слесарей А. Соболева и слесарей А. Соболева и слесарей А. Соболева и слесарей А. Соболева.

И. ФЕДИН.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ «КОММУНЫ»

«Чурака доброго слова»

Под таким заголовком в «Коммуна» была опубликована критическая статья о работе в освещении на «Метиз» результаты социалистического соревнования. Как сообщается в сообщении Делового района КПСС Н. К. тасовов, корреспонденция опубликована на бюро райкома партии. Факты, изложенные в ней, признаны реальными.

Руководителям завода «Метиз» имеются недостатки и необходимо улучшить агитацию, воспитательную работу коллектива, постоянно информировать трудящихся о ходе выполнения плана и социалистических обязательств.

Сейчас заводским комитетом разработаны мероприятия по развертыванию действенного социалистического соревнования в цехах, сменах. На партийном собрании утверждена успешная социализация, в которых предусматриваются различные меры морального и материального поощрения трудящихся. Оформлены доски показателей соревнования, утверждены условия подразделений. Обеспечены красным уголок, агитплощадка.

Н. О. К. СОЖАЛЕВА, не имеет в своем распоряжении поддержку и распространение опыта передовиков. Руководители, плановые, производственные и технические службы

секретарь Центрального райкома КПСС

И. ФЕДИН.

«КОММУНА»

19 марта 1974 года № 2 страница

ПРОБЛЕМЫ ГОРОДСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Передовые методы труда в всем трестам

В Воронежские большие объекты строительства жилых домов и культурно-бытовых объектов выполняются на территории районок отделений отремонтных строительных № 4, треста «Юговостранстрой» и организации Минмонтажспецстрой СССР. Они постоянно совершенствуют свои методы работы, процессы строительно-монтажных работ, повышают свои экономические знания и профессиональное мастерство.

Нарядом с профсоюзными организациями, хозяйственные руководители трестов и управлений, возглавляющие социалистическое соревнование коллективов, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

За последние годы пятикратно возрос Центральный районный завод № 4 площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

В трестах и управлениях еще много нерешенных вопросов в деле сокращения сроков производства работ, внедрения прогрессивных строительных и отделочных материалов, малой механизации, более рационального использования строительных техники, рабочего времени. Этому мало уделяют внимания главные инженеры управлений.

Отдельные хозяйственники не используют метод бригадного подряда, не используют резервы повышения эффективности строительного производства и не выставляют организаторов его внедрения.

В прошлом году бюро районного комитета партии проанализировало деятельность бригад, команд и звеньев в трестах № 4 и треста «Юговостранстрой», вскрыло целый ряд недостатков по внедрению этого метода на строительных объектах.

Перед хозяйственными руководителями и партийными организациями выдвинуты ряд вопросов по широкому внедрению бригадного подряда в монтажники, в форме строительства, переводу на поток бригад субподразделений, тщательной и комплексной подготовки объектов к строительству одним методом, разработке сетевых графиков производства работ и графиков поставки кирпича, раствора, железобетона и строительных изделий, совершенствованию системы начисления заработной платы и расчетов с бригадами.

В текущем году партийные комитеты городских районных комитетов и треста № 4 на совместном заседании наметили меры перехода на хозяйственный подряд и бригадный метод строительства.

Для того, чтобы соединить в едином потоке усилия каменщиков, плотников, сантехников, электриков, штукатуров и других рабочих, необходимо организовать бригады по объектам, что повысило производительность труда на 25 процентов.

В тресте подвигали прогрессивный поточно-кошелевый метод кладки. При его применении выработка на каждого члена бригады возросла вдвое и была доведена почти до 2 кубометров.

Нашедшим прорывом на наших площадках стала бригада подряда. Первой внедрила новую форму хозяйственного расчета бригада каменщиков треста «Юговостранстрой», где бригады № 1 и № 2.

В начале 1972 года она заключила договор с администрацией строительного монтажного цеха № 247 на выполнение комплексных работ в объеме 120-кв.м. жилой дома.

Была определена расчетная стоимость работ, разработаны графики их производства и поставлены объекты ответственности за выполнение работ. Составлена калькуляция трудовых затрат и заработной платы на весь объем. Бригаде был выдан аккордный контракт.

Таким же образом организовано строительство. Применяя новую форму хозяйственного расчета, она сократила срок строительства коробки здания на 12 дней и перепроизводство составляла более 5 кубометров.

В тресте № 4 метод подряда строительства применяют 17 комплексных бригад. Так, комплексная бригада № 1, Кизелева при кладке 106-квартирного девятиэтажного дома в районе импозатора сократила сроки работ на 37 дней и добилась повышения производительности труда в объемах показателей на 43 процента на каждого члена бригады.

Бригадильник захотел уметь применять бригады Воронежских объектов, возглавляемые В. М. Золотрубиным и В. В. Степановым, которые с опережением выполнили монтаж технологического оборудования на Воронежском заводе керамических изделий. Их опыт показал, что прогрессивную форму организации труда с успехом можно использовать на монтаже сложного технологического оборудования.

Подрайный договор, говорит В. В. Степанов, — дисциплинирует труд, организуется на научной основе с применением всего прогрессивного, с полной отдачей сил и максимальным использованием механизмов. Из этого договора следует, что коллектив бригады в одно лето, монолитно, не все необходимое делают даже для тех бригад, которые заключили договор на взаимное выполнение работ. Партийные комитеты и хозяйственные руководители в обязательном порядке проверяют выполнение договоров, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

В Воронежские большие объекты строительства жилых домов и культурно-бытовых объектов выполняются на территории районок отделений отремонтных строительных № 4, треста «Юговостранстрой» и организации Минмонтажспецстрой СССР. Они постоянно совершенствуют свои методы работы, процессы строительно-монтажных работ, повышают свои экономические знания и профессиональное мастерство.

Нарядом с профсоюзными организациями, хозяйственные руководители трестов и управлений, возглавляющие социалистическое соревнование коллективов, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

За последние годы пятикратно возрос Центральный районный завод № 4 площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

В трестах и управлениях еще много нерешенных вопросов в деле сокращения сроков производства работ, внедрения прогрессивных строительных и отделочных материалов, малой механизации, более рационального использования строительных техники, рабочего времени.

Этому мало уделяют внимания главные инженеры управлений. Отдельные хозяйственники не используют метод бригадного подряда, не используют резервы повышения эффективности строительного производства и не выставляют организаторов его внедрения.

В прошлом году бюро районного комитета партии проанализировало деятельность бригад, команд и звеньев в трестах № 4 и треста «Юговостранстрой», вскрыло целый ряд недостатков по внедрению этого метода на строительных объектах.

Перед хозяйственными руководителями и партийными организациями выдвинуты ряд вопросов по широкому внедрению бригадного подряда в монтажники, в форме строительства, переводу на поток бригад субподразделений, тщательной и комплексной подготовки объектов к строительству одним методом, разработке сетевых графиков производства работ и графиков поставки кирпича, раствора, железобетона и строительных изделий, совершенствованию системы начисления заработной платы и расчетов с бригадами.

В текущем году партийные комитеты городских районных комитетов и треста № 4 на совместном заседании наметили меры перехода на хозяйственный подряд и бригадный метод строительства.

Для того, чтобы соединить в едином потоке усилия каменщиков, плотников, сантехников, электриков, штукатуров и других рабочих, необходимо организовать бригады по объектам, что повысило производительность труда на 25 процентов.

В тресте подвигали прогрессивный поточно-кошелевый метод кладки. При его применении выработка на каждого члена бригады возросла вдвое и была доведена почти до 2 кубометров.

Нашедшим прорывом на наших площадках стала бригада подряда. Первой внедрила новую форму хозяйственного расчета бригада каменщиков треста «Юговостранстрой», где бригады № 1 и № 2.

В начале 1972 года она заключила договор с администрацией строительного монтажного цеха № 247 на выполнение комплексных работ в объеме 120-кв.м. жилой дома.

Была определена расчетная стоимость работ, разработаны графики их производства и поставлены объекты ответственности за выполнение работ. Составлена калькуляция трудовых затрат и заработной платы на весь объем. Бригаде был выдан аккордный контракт.

Таким же образом организовано строительство. Применяя новую форму хозяйственного расчета, она сократила срок строительства коробки здания на 12 дней и перепроизводство составляла более 5 кубометров.

В тресте № 4 метод подряда строительства применяют 17 комплексных бригад. Так, комплексная бригада № 1, Кизелева при кладке 106-квартирного девятиэтажного дома в районе импозатора сократила сроки работ на 37 дней и добилась повышения производительности труда в объемах показателей на 43 процента на каждого члена бригады.

Бригадильник захотел уметь применять бригады Воронежских объектов, возглавляемые В. М. Золотрубиным и В. В. Степановым, которые с опережением выполнили монтаж технологического оборудования на Воронежском заводе керамических изделий. Их опыт показал, что прогрессивную форму организации труда с успехом можно использовать на монтаже сложного технологического оборудования.

Подрайный договор, говорит В. В. Степанов, — дисциплинирует труд, организуется на научной основе с применением всего прогрессивного, с полной отдачей сил и максимальным использованием механизмов. Из этого договора следует, что коллектив бригады в одно лето, монолитно, не все необходимое делают даже для тех бригад, которые заключили договор на взаимное выполнение работ. Партийные комитеты и хозяйственные руководители в обязательном порядке проверяют выполнение договоров, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

В Воронежские большие объекты строительства жилых домов и культурно-бытовых объектов выполняются на территории районок отделений отремонтных строительных № 4, треста «Юговостранстрой» и организации Минмонтажспецстрой СССР. Они постоянно совершенствуют свои методы работы, процессы строительно-монтажных работ, повышают свои экономические знания и профессиональное мастерство.

Нарядом с профсоюзными организациями, хозяйственные руководители трестов и управлений, возглавляющие социалистическое соревнование коллективов, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

За последние годы пятикратно возрос Центральный районный завод № 4 площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

В трестах и управлениях еще много нерешенных вопросов в деле сокращения сроков производства работ, внедрения прогрессивных строительных и отделочных материалов, малой механизации, более рационального использования строительных техники, рабочего времени.

Этому мало уделяют внимания главные инженеры управлений. Отдельные хозяйственники не используют метод бригадного подряда, не используют резервы повышения эффективности строительного производства и не выставляют организаторов его внедрения.

В ОРОНЕЖСКИМ ГИДРОУЗЛЕ

В Воронежские большие объекты строительства жилых домов и культурно-бытовых объектов выполняются на территории районок отделений отремонтных строительных № 4, треста «Юговостранстрой» и организации Минмонтажспецстрой СССР. Они постоянно совершенствуют свои методы работы, процессы строительно-монтажных работ, повышают свои экономические знания и профессиональное мастерство.

Нарядом с профсоюзными организациями, хозяйственные руководители трестов и управлений, возглавляющие социалистическое соревнование коллективов, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

За последние годы пятикратно возрос Центральный районный завод № 4 площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

В трестах и управлениях еще много нерешенных вопросов в деле сокращения сроков производства работ, внедрения прогрессивных строительных и отделочных материалов, малой механизации, более рационального использования строительных техники, рабочего времени.

Этому мало уделяют внимания главные инженеры управлений. Отдельные хозяйственники не используют метод бригадного подряда, не используют резервы повышения эффективности строительного производства и не выставляют организаторов его внедрения.

В прошлом году бюро районного комитета партии проанализировало деятельность бригад, команд и звеньев в трестах № 4 и треста «Юговостранстрой», вскрыло целый ряд недостатков по внедрению этого метода на строительных объектах.

Перед хозяйственными руководителями и партийными организациями выдвинуты ряд вопросов по широкому внедрению бригадного подряда в монтажники, в форме строительства, переводу на поток бригад субподразделений, тщательной и комплексной подготовки объектов к строительству одним методом, разработке сетевых графиков производства работ и графиков поставки кирпича, раствора, железобетона и строительных изделий, совершенствованию системы начисления заработной платы и расчетов с бригадами.

В текущем году партийные комитеты городских районных комитетов и треста № 4 на совместном заседании наметили меры перехода на хозяйственный подряд и бригадный метод строительства.

Для того, чтобы соединить в едином потоке усилия каменщиков, плотников, сантехников, электриков, штукатуров и других рабочих, необходимо организовать бригады по объектам, что повысило производительность труда на 25 процентов.

В тресте подвигали прогрессивный поточно-кошелевый метод кладки. При его применении выработка на каждого члена бригады возросла вдвое и была доведена почти до 2 кубометров.

Нашедшим прорывом на наших площадках стала бригада подряда. Первой внедрила новую форму хозяйственного расчета бригада каменщиков треста «Юговостранстрой», где бригады № 1 и № 2.

В начале 1972 года она заключила договор с администрацией строительного монтажного цеха № 247 на выполнение комплексных работ в объеме 120-кв.м. жилой дома.

Была определена расчетная стоимость работ, разработаны графики их производства и поставлены объекты ответственности за выполнение работ. Составлена калькуляция трудовых затрат и заработной платы на весь объем. Бригаде был выдан аккордный контракт.

Таким же образом организовано строительство. Применяя новую форму хозяйственного расчета, она сократила срок строительства коробки здания на 12 дней и перепроизводство составляла более 5 кубометров.

В тресте № 4 метод подряда строительства применяют 17 комплексных бригад. Так, комплексная бригада № 1, Кизелева при кладке 106-квартирного девятиэтажного дома в районе импозатора сократила сроки работ на 37 дней и добилась повышения производительности труда в объемах показателей на 43 процента на каждого члена бригады.

Бригадильник захотел уметь применять бригады Воронежских объектов, возглавляемые В. М. Золотрубиным и В. В. Степановым, которые с опережением выполнили монтаж технологического оборудования на Воронежском заводе керамических изделий. Их опыт показал, что прогрессивную форму организации труда с успехом можно использовать на монтаже сложного технологического оборудования.

Подрайный договор, говорит В. В. Степанов, — дисциплинирует труд, организуется на научной основе с применением всего прогрессивного, с полной отдачей сил и максимальным использованием механизмов. Из этого договора следует, что коллектив бригады в одно лето, монолитно, не все необходимое делают даже для тех бригад, которые заключили договор на взаимное выполнение работ. Партийные комитеты и хозяйственные руководители в обязательном порядке проверяют выполнение договоров, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

В Воронежские большие объекты строительства жилых домов и культурно-бытовых объектов выполняются на территории районок отделений отремонтных строительных № 4, треста «Юговостранстрой» и организации Минмонтажспецстрой СССР. Они постоянно совершенствуют свои методы работы, процессы строительно-монтажных работ, повышают свои экономические знания и профессиональное мастерство.

Нарядом с профсоюзными организациями, хозяйственные руководители трестов и управлений, возглавляющие социалистическое соревнование коллективов, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

За последние годы пятикратно возрос Центральный районный завод № 4 площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

В трестах и управлениях еще много нерешенных вопросов в деле сокращения сроков производства работ, внедрения прогрессивных строительных и отделочных материалов, малой механизации, более рационального использования строительных техники, рабочего времени.

Этому мало уделяют внимания главные инженеры управлений. Отдельные хозяйственники не используют метод бригадного подряда, не используют резервы повышения эффективности строительного производства и не выставляют организаторов его внедрения.

В прошлом году бюро районного комитета партии проанализировало деятельность бригад, команд и звеньев в трестах № 4 и треста «Юговостранстрой», вскрыло целый ряд недостатков по внедрению этого метода на строительных объектах.

Перед хозяйственными руководителями и партийными организациями выдвинуты ряд вопросов по широкому внедрению бригадного подряда в монтажники, в форме строительства, переводу на поток бригад субподразделений, тщательной и комплексной подготовки объектов к строительству одним методом, разработке сетевых графиков производства работ и графиков поставки кирпича, раствора, железобетона и строительных изделий, совершенствованию системы начисления заработной платы и расчетов с бригадами.

В текущем году партийные комитеты городских районных комитетов и треста № 4 на совместном заседании наметили меры перехода на хозяйственный подряд и бригадный метод строительства.

Для того, чтобы соединить в едином потоке усилия каменщиков, плотников, сантехников, электриков, штукатуров и других рабочих, необходимо организовать бригады по объектам, что повысило производительность труда на 25 процентов.

В тресте подвигали прогрессивный поточно-кошелевый метод кладки. При его применении выработка на каждого члена бригады возросла вдвое и была доведена почти до 2 кубометров.

Нашедшим прорывом на наших площадках стала бригада подряда. Первой внедрила новую форму хозяйственного расчета бригада каменщиков треста «Юговостранстрой», где бригады № 1 и № 2.

В начале 1972 года она заключила договор с администрацией строительного монтажного цеха № 247 на выполнение комплексных работ в объеме 120-кв.м. жилой дома.

Была определена расчетная стоимость работ, разработаны графики их производства и поставлены объекты ответственности за выполнение работ. Составлена калькуляция трудовых затрат и заработной платы на весь объем. Бригаде был выдан аккордный контракт.

Таким же образом организовано строительство. Применяя новую форму хозяйственного расчета, она сократила срок строительства коробки здания на 12 дней и перепроизводство составляла более 5 кубометров.

В тресте № 4 метод подряда строительства применяют 17 комплексных бригад. Так, комплексная бригада № 1, Кизелева при кладке 106-квартирного девятиэтажного дома в районе импозатора сократила сроки работ на 37 дней и добилась повышения производительности труда в объемах показателей на 43 процента на каждого члена бригады.

Бригадильник захотел уметь применять бригады Воронежских объектов, возглавляемые В. М. Золотрубиным и В. В. Степановым, которые с опережением выполнили монтаж технологического оборудования на Воронежском заводе керамических изделий. Их опыт показал, что прогрессивную форму организации труда с успехом можно использовать на монтаже сложного технологического оборудования.

Подрайный договор, говорит В. В. Степанов, — дисциплинирует труд, организуется на научной основе с применением всего прогрессивного, с полной отдачей сил и максимальным использованием механизмов. Из этого договора следует, что коллектив бригады в одно лето, монолитно, не все необходимое делают даже для тех бригад, которые заключили договор на взаимное выполнение работ. Партийные комитеты и хозяйственные руководители в обязательном порядке проверяют выполнение договоров, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

В Воронежские большие объекты строительства жилых домов и культурно-бытовых объектов выполняются на территории районок отделений отремонтных строительных № 4, треста «Юговостранстрой» и организации Минмонтажспецстрой СССР. Они постоянно совершенствуют свои методы работы, процессы строительно-монтажных работ, повышают свои экономические знания и профессиональное мастерство.

Нарядом с профсоюзными организациями, хозяйственные руководители трестов и управлений, возглавляющие социалистическое соревнование коллективов, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

За последние годы пятикратно возрос Центральный районный завод № 4 площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

ЗА РАВНОПРАВИЕ ЖЕНЩИН

В Воронежские большие объекты строительства жилых домов и культурно-бытовых объектов выполняются на территории районок отделений отремонтных строительных № 4, треста «Юговостранстрой» и организации Минмонтажспецстрой СССР. Они постоянно совершенствуют свои методы работы, процессы строительно-монтажных работ, повышают свои экономические знания и профессиональное мастерство.

Нарядом с профсоюзными организациями, хозяйственные руководители трестов и управлений, возглавляющие социалистическое соревнование коллективов, стимулируют их на выполнение планов и обязательств. И эти усилия не проходят даром.

За последние годы пятикратно возрос Центральный районный завод № 4 площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

Немалый труд вложен в строительство водоканала, называемого «Бережливый», площадью около 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

В трестах и управлениях еще много нерешенных вопросов в деле сокращения сроков производства работ, внедрения прогрессивных строительных и отделочных материалов, малой механизации, более рационального использования строительных техники, рабочего времени.

Этому мало уделяют внимания главные инженеры управлений. Отдельные хозяйственники не используют метод бригадного подряда, не используют резервы повышения эффективности строительного производства и не выставляют организаторов его внедрения.

В прошлом году бюро районного

ПРАВОФЛАНТОВЫЕ

ЗАВОДУ ИМ. М. И. КАЛИНИНА

НАШ КУРС — И КОЛИЧЕСТВО, И КАЧЕСТВО

С чувством удовлетворения хочется мне рассказать читателям «Коммуниста» об успехах рабочих, инженеров завода имени Калининна по выполнению заданий девятого пятилетнего плана.

В 1973 году, объявленный партией решающим годом пятилетнего плана, действительно стал для нас таковым, ибо, благодаря стараниям рабочих и инженеров завода имени Калининна, мы выполнили задание девятого пятилетнего плана на 113,2 процента. План трех лет пятилетнего плана выполнен досрочно — к 20 декабря. Сверх плана выдано 100 прессов и молотков.

Выполняя решения XXIV съезда КПСС об увеличении выпуска сельскохозяйственной техники, коллектив завода освоил 10 опытных образцов —

К3537, М7354, С1434 и другие. Изготовлена первая комбинированная серия машин К3130А, А6428А, КБ5732. Выпуск новых машин за три года девяти пятилетки дал экономии народному хозяйству 5 миллионов рублей.

Труд калининцев получил высокую оценку ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Принадлежащий заводу победитель по Всесоюзному социалистическому соревнованию за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год и наградами Красным знаменем.

Эти успехи — результат большой организаторской работы партийной организации, администрации, профессиональной комсомольской организации и трудового энтузиазма коллектива.

В ответ на высокую награду мы обязуемся на четыре года пятилетки выполнять досрочно, к 28 декабря, дополнительно выпуск сельскохозяйственного оборудования на 600 тысяч рублей.

За счет реализации дополнительных разработанных мероприятий получим 30 тысяч рублей сверхплановой прибыли, подготовим и представим в аттестацию по государственной Знак качества две модели вальцов. Головной план изготовления запчасти к сельскохозяйственным выкаткам досрочно, к 1 декабря.

Но цифры роста, которые содержатся во встречном плане, не исчерпывают возможности завода. Дальнейший поиск внутренних резервов не прекращается ни на один день, а наоборот усиливается на каждом рабочем месте.

Много сделано в деле повышения качества продукции. За три года пятилетки было аттестовано на государственной Знак качества три модели машин. Только за 1973 год выдано 100 кузнечно-прессовых машин со Знаком качества.

Высоким качеством отличаются детали, изготовленные рабочими: токарем И. Балаковым, строгальником В. Харито-

вым, модельщиком Н. Коноплыным, расточниками О. Шумовским и М. Шиловым, карусельщиком Н. Суворовым, расточником С. Вуляком, токарем М. Красным и другими, славящими продукцию с первого предъявления.

Основной технико-экономический показатель является плановый показатель поперечного сечения. В прошлом году было выполнено 268 мероприятий и получено условно-экономический эффект 329 тысяч рублей, снижение трудоемкости на 191 тысяч нормо-часов, высвобождено 157 человек.

Движение работать по личным планам, досрочно выполнять задания пятилетнего плана, инициатором которого был делегат XXIV съезда КПСС расточник Василий Семенович Попов, получило широкое распространение. В настоящее время около 25 человек завершили свои личные пятилетки. Они трудятся уже в счет десятилетия.

Однако мы не можем сегодня

сказать, что у нас нет недостатков, что мы исчерпали все резервы роста производительности труда и объема производства. Большинство цехов и отделов завода успешно справились со своими заданиями, работая ритмично. Но, например, кузнечный цех на протяжении всего года сдерживал работу механических и особенно сборочного цеха. Неритмично работала и механический цех №4.

Критики заслуживает и работа отдела технического снабжения и комплектации. В течение всего года был дефицит материалов и комплектующих изделий.

Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС (1973 г.) обязывают нас еще туже, еще полнее использовать и неиспользованные возможности. Работники оценивать результаты труда — это важный путь к выполнению личных пятилетки.

И. ЕНДОВИЧНИК,
директор завода.

ПРАВОФЛАНТОВЫЕ



Этих людей знают на заводе имени Калининна все. В самом деле, как не знать секретаря партийной организации Виктора Иосифовича Безбородова (на фотографии слева) — бригадир старейшей сборочной цеха? Его бригада ежедневно выполняет сменные задания на 120—130 процентов, сдает продукцию по гарантийным паспортам. Нам Мария Белозерова, бригадир механического цеха, награждена орденом Трудового Красного Знамени, досрочно закончила девятую пя-

тилетку. Работает Мария Зерковна старейшей в цехе №2, признана лучшей по профессии. Высокие показатели в труде и у Василия Яковлевича Опокова (справа). В цехе №4, где он работает токарем, ему доверены ответственные операции: отбучка вала, шарнирные поверхности штифов подшипников, зубчат шестерен. Работает коммунист В. Я. Опоков с личным клеймом, дает продукцию только хорошего качества.

Фото В. Майорова.

РЫЧАГ ПРОГРЕССА

С производством в ЕН-НЫМ плане треть его, решающего года пятилетки наш коллектив справился успешно и трижды выходя победителем социалистического соревнования среди предприятий Министерства среднего машиностроения, организационной и массово-политической работой. В соответствии с решением ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Продолжает развиваться высшая форма соревнования — движение за коммунистическое отношение к труду. В нем принимают участие 57 производственных коллективов с общей численностью более 1700 человек. По личным коммунистическим планам работают более трех тысяч человек.

Моральное стимулирование соревнования сочетается на заводе с материальным. Коллективы, добившиеся наилучших показателей, премируются. В прошлом году, например, было выплачено около 17,5 тысячи рублей премии. В 1974 году планируется выделить на эти цели 23 тысячи рублей.

Два месяца текущего года показали, что напряженный план 1974 года будет выполнен. Для этого мы еще сильнее разовьем социалистическое соревнование, повысим роль мастера, распространяем передовые методы труда, добьемся высокой трудовой дисциплины.

Э. КОВЗЕВ,
председатель забкома.

По этому объекту социалистического соревнования за третий квартал 1973 года завод признан победителем, и ему присуждено производственное знамя отличия. По этому объекту социалистического соревнования за третий квартал 1973 года завод признан победителем, и ему присуждено производственное знамя отличия.

Успехи пришли не сами собой. За этим стоит большая организационная и массово-политическая работа. В социалистическом соревновании участвовали все цехи, отделы и участки. В настоящее время на заводе насчитывается 1067 ударников коммунистического труда. Среди них большинство коммунистов и комсомольцев. 26 из них до-

срочно завершили производственные задания девяти пятилетки, формируя Д. И. Солонатин, токарь В. П. Герц, сверловщик М. И. Михиль, слесарь-сборщик В. И. Безбородов и другие.

Почти рабочих московского завода «Динамо» — заключили личные пятилетки к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — впервые в Ленинском районе г. Воронежа подхватили рабочие нашего завода слесари-сборщик коммунист Михаил Григорьевич Алексеев и фрезеровщик Виктор Иванович Горбанев. И сейчас у них уже много последователей.

Развитие соревнования между рабочими за звание «Лучший по профессии» привнесло свои положительные результаты. Наряду с известными именами ударников труда выдвинулись новые, молодые передовики производства, которые за сравнительно короткий срок хорошо себя зарекомендовали не только на своем рабочем месте, но и в общественной деятельности. Среди победителей со-

У нас, сборщиков машин, свой специфичный труд. Десятки бригад, сотни людей вкладывают свой труд в одно дело — выпуск кузнечно-прессовых машин. И от того, как мы завершим работу молотков, зависит успех производственного завода, а значит, и каждого калининца.

Наша бригада собирает прессы в основном на экспорт. И это возлагает на нас двойную ответственность за порученное дело. Бригада в таком составе существует уже пятый год. Это, безусловно, способствует на производственных показателях.

За годы работы я понял, что успех рождают коллективный поиск, взаимовыручка, дружба. Ничего не добьешься, если будешь уповать только на собственные силы, знания, опыт. Нужно создавать дружный коллектив, увлечь людей, продвигать их творческую инициативу. Часто с ребятами собираем,

чтобы обдумать и широко изложить формы борьбы за улучшение показателей, и новые, рожденные соревнованием за выполнение плана девяти пятилетки.

Вот, например, заинтересованность нас опыт Щенниково-

сь, чтобы обдумать и широко изложить формы борьбы за улучшение показателей, и новые, рожденные соревнованием за выполнение плана девяти пятилетки.

Вот, например, заинтересованность нас опыт Щенниково-

лься добиться более высоких показателей.

В нашей бригаде налажено специальное внимание, т. е. каждый слесарь выполняет определенную работу. Но это не значит, что он владеет какой-либо специальностью. Шесть

прямая работа, применять более современные инструменты и приспособления. Это и предусмотрено в нашем комплексном плане. Сейчас мы завершили свое пятилетие к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина

ДРУЖБА РОЖДАЕТ УСПЕХ

членов бригады при случае могут заменить друг друга. Это дает большую выработку и повышает качество продукции. Добились этого благодаря взаимопомощи, постоянный интерес к делам друг друга, безотказность в решении любых производственных вопросов.

Бригада наша носит название коллектива коммунистического труда. Особенно хорошо трудятся И. П. Дегин, И. В. Чудинов, А. П. Сичов.

Большое внимание мы уделяем обучению молодежи. Вот и сейчас передаем свой

решили выполнить задание одного года десятилетия пятилетки. Думаю, что слово соржик, залог тому — взаимопомощь, постоянный интерес к делам друг друга, безотказность в решении любых производственных вопросов.

Бригада наша носит название коллектива коммунистического труда. Особенно хорошо трудятся И. П. Дегин, И. В. Чудинов, А. П. Сичов.

Большое внимание мы уделяем обучению молодежи. Вот и сейчас передаем свой

членов бригады при случае могут заменить друг друга. Это дает большую выработку и повышает качество продукции. Добились этого благодаря взаимопомощи, постоянный интерес к делам друг друга, безотказность в решении любых производственных вопросов.

Бригада наша носит название коллектива коммунистического труда. Особенно хорошо трудятся И. П. Дегин, И. В. Чудинов, А. П. Сичов.

Большое внимание мы уделяем обучению молодежи. Вот и сейчас передаем свой

членов бригады при случае могут заменить друг друга. Это дает большую выработку и повышает качество продукции. Добились этого благодаря взаимопомощи, постоянный интерес к делам друг друга, безотказность в решении любых производственных вопросов.

Бригада наша носит название коллектива коммунистического труда. Особенно хорошо трудятся И. П. Дегин, И. В. Чудинов, А. П. Сичов.

Большое внимание мы уделяем обучению молодежи. Вот и сейчас передаем свой

членов бригады при случае могут заменить друг друга. Это дает большую выработку и повышает качество продукции. Добились этого благодаря взаимопомощи, постоянный интерес к делам друг друга, безотказность в решении любых производственных вопросов.

Бригада наша носит название коллектива коммунистического труда. Особенно хорошо трудятся И. П. Дегин, И. В. Чудинов, А. П. Сичов.

Большое внимание мы уделяем обучению молодежи. Вот и сейчас передаем свой

Бригада коммуниста Чемаданова

этот был одобрен на заводе, подхватив рабочими. Теперь у И. З. Чемаданова много последователей. Сам же он руководит бригадой втрое меньше человек.

А продукция коллектива в расчете на одного человека дает больше. Это результат продуманной организации труда, бережного использования рабочего времени. Бригада И. З. Чемаданова уже много лет носит звание коммунистического. Сам бригадир активно участвует в общественной жизни цеха и завода. Он член партбюро цеха №5, член производственной комиссии при парткоме завода.

По итогам выполнения заданий решающего года пятилетки И. З. Чемаданов награжден орденом Ленина.

Фото В. Майорова.

этот был одобрен на заводе, подхватив рабочими. Теперь у И. З. Чемаданова много последователей. Сам же он руководит бригадой втрое меньше человек.

А продукция коллектива в расчете на одного человека дает больше. Это результат продуманной организации труда, бережного использования рабочего времени. Бригада И. З. Чемаданова уже много лет носит звание коммунистического. Сам бригадир активно участвует в общественной жизни цеха и завода. Он член партбюро цеха №5, член производственной комиссии при парткоме завода.

По итогам выполнения заданий решающего года пятилетки И. З. Чемаданов награжден орденом Ленина.

Фото В. Майорова.

«Радуюсь за свой завод...»

РАИСА ИСАЕВНА Гилянская пришла на завод имени Калининна в 1937 году. С тех пор, вот уже 17 лет, она работает на одном и том же месте — сверловщицей в цехе №17. За эти годы она отучилась у опытного и любимого мастера своего дела. Нет в цехе такой работы, с которой бы она не справилась.

Раиса Исаевна активно участвует и в общественной жизни. Она — член Воронежского

интервью

Родилась в семье рабочих. Раиса Исаевна, скажите пожалуйста, с какой настроенкой встретите вы 75-летие своего завода?

— С радостью. Я бы сказала, что завод имени Калининна — это знаменательная дата для меня лично. Потому что я так уж много поработала на предприятии, но и за эти годы многое узнала.

Естественно, хорошо работаете, неплохо и зарабатываете. На материальную сторону

своей жизни пожаловаться я не могу. Вот все это и вместе с тем создает у меня чувство радости за завод, за славный его юбилей. Еще в прошлом году в подготовке трудовой подготовки я тоже выполняла пятилетку. Сейчас работаю в счет 1976 года.

— Назовите тех людей, кто помог вам на жизненном пути?

— О таких людей много! Но прежде всего — это мой бывший учитель, сверловщик Михаил Иванович Милько. Замечательный человек! Он и сейчас работает, только в другом цехе. Так вот, пришла к нему девчонкой-неисмышленной. Загудит станок

— меня в дрожь бросает, не слышишь бы меня? Михаил Иванович очень серьезно ко мне отнесся, заболтал. Учил тонкостям своего дела, секретов не таил. Наверное, увидев во мне стремление учиться, потому и вознамерился охотой. В прошлом году стала самостоятельно работать. Ну, а потом уж год на год стал как говорится, намынать.

В настоящее время настало мое похвастаться — Александр Михайлович Ростоцев полюбил производственному вопросу, тутчас и берет даст. Как человек — спокойный, выдержанный. Словом, настоящий коммунист. Хочется мне еще троих людей назвать: Леонид

Евгеньевич Фофанов, ныне пенсионер, Михаил Иванович Колокол, инженер отдела снабжения, Георгий Максимович Некрасов. Даже не потому, что эти люди рекомендовали меня в свое время в партию. А потому, что у них, коммунистов, я научилась многому и за это им благодарна. Теперь и сама старуюсь молодым путеводителем в жизни подсказывать опытом делиться. Например, над сверловщицей Лией Корнагиной я как бы несласное шестое взяла — помогаю ей по работе, посетую при случае. И если сейчас все у девчонки хорошо в жизни, то мне кажется, это доля и моего труда.

— Считаете ли вы себя счастливым человеком Раиса Исаевна? И как, собственно, вы понимаете «личное счастье»?

— Я бы на этот вопрос так ответила: живу я так, как живу многие мои товарищи по работе и именно это радует меня прежде всего, и уже поэтому счастлива. К тому же вижу, что люди относятся ко мне с уважением, понимаю, что мой труд представляет определенную ценность для общества. И от этого являюсь счастлива. Ну, и личная жизнь. Муж у меня хороший, Сынко, Андрияш, а школу ходит, олимпиады радуется. Квартирой наша семья обеспечена, зарабатываем мы с мужем хорошо... Так что счастливая себя я могу назвать с чистой совестью.

— Считаете ли вы себя

