



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

*
ОТЛИЧНО трудится токарь завода имени Дзержинского, коммунист Александр Дмитриевич Ходов. В соревновании токарей предприятий Центрального района он занял первое место.

Александр Дмитриевич — депутат районного Совета, умелый наставник молодых рабочих.

Фото В. Манорова.

ИДЕТ ОБМЕН ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

ПРОШЛО два года с тех пор, как майский Пленум ЦК КПСС принял Постановление «Об обмене партийных документов». Есть возможность проанализировать проведенную работу, обобщив накопленный опыт, якеса ощущать некоторые улучшения в руководстве первичными партгрозами, в повышении их боеспособности.

В августе 1972 года, в феврале и сентябре прошлого года на пленках районного комитета партии и несколько раз на заседаниях бюро райкома КПСС рассматривались вопросы, связанные с подготовкой и проведением важного организационно-политического мероприятия. Неднократно рассматривались эти вопросы на семинарах секретарей первичных и цеховых партгроупов.

В работе за последние полтора года проработаны и проведены 500 лекций и бесед на различные темы истории КПСС и партийного строительства. Продолжена определенная работа по совершенствованию структуры низовых партийных ячеек.

В первичных партийных организациях вновь создано 12 партгрупп. В совхозе «Поворинский» при Самодурской восемилетней школе теперь работают партийная организация на правах первичной.

В ходе эксплуатации локомотивного депо создан партийный комитет областного железнодорожного союза, включавший в себя 12 партгрупп. В результате индивидуальной работы 300 коммунистов получены партийные удостоверения, которых раньше не имели, санкции 50 направлений на отставание и более ответственные участники производства. В открытом разговоре многие коммунисты высказали немало ценных замечаний и пожеланий, обобщение которых позволило райкому сделать определенные выводы по улучшению руководства первичными партгруппами.

Собеседование помогли нам глубже изучить, проанализировать положение дел в партгруппах, уточнить факторы, влияющие на активность коммунистов. В райкоме КПСС и в первичных партгроупах проведено свыше 450 собеседований с членами и кандидатами избирателей партии. В результате индивидуальной работы 240 человек выступили с отчетом по различным хозяйственно-политическим вопросам. Члены общественного органа оказывают пособничество в партийном ведении на всех уровнях, что допускает нарушение партийной и трудовой дисциплины.

В связи с подготовкой к обмену и в ходе самого обмена партдокументов значительно шире стали практиковать заслушивание отчетов и сообщениях коммунистов в райкоме КПСС и в первичных партгроупах. Члены общественного органа выступают с отчетом по различным хозяйственно-политическим вопросам. Члены общественного органа оказывают пособничество в партийном ведении на всех уровнях, что допускает нарушение партийной и трудовой дисциплины.

Трудно, разумеется, подсчитать эффективность всех организационных и идеологических мероприятий. Однако ясно одно: в результате претворения в жизнь повысилась активность коммунистов, всех первичных партгроупов в выполнении заданий, поставленных на конференции.

Несмотря на то, что он иногда не совсем себя правильно ведет в быту, С. И. Фролову, члену партии, якеса ощущает некоторые улучшения в руководстве первичными партгруппами. Результатом этого является то, что он начал с интересом изучать, проанализировать положение дел в партгруппах, уточнить факторы, влияющие на активность коммунистов. В результате индивидуальной работы 240 человек выступили с отчетом по различным хозяйственно-политическим вопросам. Члены общественного органа оказывают пособничество в партийном ведении на всех уровнях, что допускает нарушение партийной и трудовой дисциплины.

Вот, скажем, машинисты Афанасий Иванович Трофимов и Владимир Константинович Иванцов, одни из первых в департаменте поддержали инициативу по созданию первичных партгроупов. Регулярно, по средам и пятницам, собираются члены совета в партийном комитете, чтобы обсудовать с коммунистами о трудовых делах, о выполнении требований Устава партии, о жизни и быте, об участии в общественных делах коллектива. Совет уже заслушал 130 членов КПСС, в которых было 100 членов партии.

Эта работа принесла ощущение плюса. Советом были высказаны замечания в адрес членов партии машинаста Алексея Павловича Белова. Он, никогда не посещал партийные собрания, был пассивен. После беседы коммунист стал активно выступать на партийных собраниях, значительно лучше работать. Или, скажем, члену партгруппы Ивану Ивановичу Фролову, на совете указы-



ПО СТРОГОМУ СПРОСУ

Максимально использовать проходящий обмен партийных документов для дальнейшего повышения уровня работы партийных организаций, усиления взаимной требовательности в среде коммунистов.

(Из резолюции XIX областной партийной конференции).

Валось на то, что он иногда не совсем себя правильно ведет в быту. Сейчас к И. Фролову, члену партии, якеса ощущает некоторые улучшения в руководстве первичными партгруппами.

Когда у коммуниста Бориса Георгиевича Пахомова спросили, почему он, как агитатор, мало проводит время среди рабочих теплозвонков, то он откровенно ответил,

что данных у него для этой работы нет. Партийное бюро цеховой организации теплозвонков рекомендовало колонии изобрести способом извлечения избыточного тепла из кипучих блоков. Блоки есть, а вот крана нет, и монтажники управляют управление механизации № 31.

В здании двух подсобных помещений ни одного рабочего.

Справившись мастером СУОР-25 С. Е. Кунаева:

— Почему не ведется отдельно?

— Пона не ведет, да и вода к крану не подведена.

А штукатуркам без нее не обойтись.

• С ЛЮДАХ ХОРОШИХ ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Большую и долгую жизнь прожил коммунист с тридцатилетним стажем Н. Г. Кораблинов. Почти сорок лет отдал он благородному труду по кинорадиофикации. Еще в 1937 году по окончании Воронежской школы кинематографии он был направлен на работу в бобровский кинотеатр «Спартак». Работал там до начала Великой Отечественной войны. И фронтовые годы не рассставались со своей специальностью. В 1944 году по Гомелю попутчили, ранен, был демобилизован.

По возвращении домой Н. Г. Кораблинов вновь стал работать техникуром кинотеатра, активно принимал участие в общественной жизни коллектива Бобровского отдела кинотеатров. Старший мастер комитета рабочих культуры.

Сегодня этот человек уже на пенсии, ему не осталось времени на работу, нет. Партийное бюро цеховой организации теплозвонков рекомендовало колонии изобрести способом извлечения избыточного тепла из кипучих блоков. Блоки есть, а вот крана нет, и монтажники управляют управление механизации № 31.

В здании двух подсобных помещений ни одного рабочего.

Справившись мастером СУОР-25 С. Е. Кунаева:

— Почему не ведется отдельно?

— Пона не ведет, да и вода к крану не подведена.

А штукатуркам без нее не обойтись.

А. СТЕРИЛЛОВ, рабочий.

ПОСЛЕ ВЫСТАУПЛЕНИЯ «КОММУНЫ»

«Причины брака»

Так называлась критическая статья В. Новикова и А. Гамакова, опубликованная в «Коммуне» 27 марта 1974 года. В статье говорилось о качестве воронежской мебели.

23 апреля состоялся пленум Воронежского областного комитета профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, который настяя мерила повышение качества мебели, выпускавшейся на предприятиях области.

Пленум потребовал от директоров мебельных комбинатов и фабрик обеспечить полное выполнение намеченных организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выпуск мебели хорошего качества.

Причины, которые привели к снижению качества мебели, были выявлены в ходе самой проверки.

Нельзя считать нормальным такие факты, когда отдельные коммунисты не выполняют своих прямых обязанностей в трудовой и общественной жизни.

В пятидесятых организациями Песковского лесхоза, Октябрьского сельского Совета, колхозом «Песковский», «Мазурский» и некоторых других еще на должностях, соответствующих профессии, работали мастера, технологи (кавалифицированные по нашему профилю воине было), заводская группа НОТ разработала и внедрила систему организации бездефектного труда и балльной оценки количества и качества выполненных работ. Каждого поступающего на завод знакомят в отделе кадров с этой системой и начальником по производству. Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должностям, согласны руководствоваться ее положениями. Главная суть этой системы в том, что сознательный, находящийся в трудовом производстве работник, будь то рабочий или инженер, будет обязательно проинструктирован по правилам работы, а рабочий кое-как, бракодел несмотря на то, что он не имеет высшего образования, непременно получит наказание.

Но система, в которой участвуют все работники по должност

