



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Там, где северная бригада Воронежского треста в простор полях и перелесках, вступают в работу стальные комбайны «Связистро». Здесь работает бригада А. Г. Ершова по методу Зайкина, читаю ашиганы на флесе элания. А вот и сам бригадир, невысокий, подвижный мужчина с живым, открытым взглядом. Встретимся приветливо.

— Гостию всегда рады.

В комплексной бригаде СМУ-12 треста № 5, возглавляемой бригадиром, двадцать человек работают по одному аккордно-премиальному наряду.

Председатель объединенного цеха постройкома треста И. Н. Борозин, рекомендуя мне познакомиться с бригадой, руководимой опытным попутником: облик любого коллектива определяется тем, кто в нем работает. Думается, в таком коллективе найдутся и дальнейшие шаги к многоцелевому строительству (на стройках областного центра трудятся опытные специалисты бригады треста № 5). Однако это впечатление быстро рассеивается.

Если обратиться к цифрам, то производительность труда большинства бригад не растет. В первом квартале этот важнейший показатель по тресту составил 90,3, а в СМУ-12 — 89,5 процента. По сравнению с тем же периодом прошлого года многие строительные подразделения его снизили.

Для объяснения сложившейся ситуации в тресте называют массу объективных причин. По мнению, что есть проблемы, которые в один день не решишь. А как же использовать здесь такой мощный резерв повышения производительности труда, как сокращение?

Отвечая на этот вопрос И. Н. Борозин с готовностью соглашается, что в основном это связано с вводом нового корпуса механо-сборочного цеха намечается 27 сентября, на квартал раньше срока.

Обязательство принято взаимно, создавая со всеми основными партнерами — суб-подрядчиками. Значит, все поставлено в равные условия. Это позволяет внимательно следить за показателями работы, сравнивать результаты, выявлять и изыскивать возможности для сокращения сроков.

В тот день, когда мы побывали на заводе имени В. И. Ленина, на стройке работали около ста человек.

Они занимаются разными работами, — пояснил начальник СМУ-10 Ю. С. Евтев. — Кто второй очереди практически не приступил.

Почему же инициатива, которая могла лечь в основу интересного соревнования всего коллектива треста и завода, свелась к бесплодному разгово-

ршу. У него тоже не оказалось. По трети итоги пока подвешены за квартал. При этом в основном делается ставка на количественные показатели, а не на качественные. Не нормируются, а не выполняются многочисленные пункты обязательств. Даже если взять фонд материального поощрения, то большинство премиальных денег выплачивается в те же проценты. Такие же проценты, как производятность труда, качество продукции, экономия материалов, никак не стимулируются.

В одном из цехов управленческий трестом Е. П. Хрулева выразил, например, весьма странное отношение к этому, предупредив начальника цеха, что «коллектив, который не выполняет экономический строительный материал в отчетном квартале, при подведении итогов соревнования по тресту рассматривается не будет».

Вот так категорично, нередко пера утверждается такая практика, при которой ни административные, ни профсоюзные руководители не утруждают себя анализом существующих организационных принципов, критериев условий руководства строительным управлением треста. Не оттого ли начальник СМУ-11 М. И. Ковтин, не являясь в объяснении, сразу же посоветовал:

— По вопросам соревнования обращайтесь в постройком.

Председатель постройкома И. Н. Шайфер, узнав, в чем дело, с готовностью полез в дело, достав трудящихся к себе в каждую бригаду.

В рамках добросовестности поощрения и бригадальных и индивидуальных обязательств. Работа проводится огромная, а отдачи никакой. Как выяснилось, ни сам председатель постройкома, ни тот, кто приложил руку к обязательствам, в эти папки не заглядывают. Судьба соревнования решается по известной схеме: отдал труд и зарплата идет в постройком. А в постройком же претендовать на классные места, тот их распределяет. В первом квартале даже эта работа для постройкома облегчилась. Для поощрения по итогам соревнования в январе, феврале, март оказалось достаточно строгими фразы: «Отметить плохую работу всех строителей, классных мест не присуждать».

В конце февраля объединенный постройком слушал на своем заседании вопрос о работе постройкома СМУ-12 и на этом свою миссию посчитал выполненной.

В поиске причин низкой производительности труда на строительных объектах треста, мы почти не слышали жалоб на недостатки материалов, техники. Задача состоит в том, как эффективнее использовать имеющиеся возможности. На первый план выдвигаются вопросы задания организационные, воспитательные. В решении их велика роль социалистического соревнования, развитие которого становится задачей. Без активной поддержки заводского руководства, профсоюзных комитетов и их активистов. В арсенале постройкома достаточно средств, чтобы там, где есть бригады, как бригады А. Г. Ершова, были бы только выставочным образом, который время от времени можно демонстрировать «проверяющим», а действенным началом работы и условий соревнования, по сути пока в чернишках, — объяснил председатель постройкома И. Н. Борозин.

Старых условий соревнования

# Чужой объект

нередко приходилось слышать: «Их в расчет не принимайте, мы здесь временно — устраним недостатки первой очереди, переделаем работу. О каком моле, соревновании и речи. Послушайте, их и выкинут, что — соревнование — это средство борьбы за достижение высоких показателей».

На протяжении здесь комплексная бригада И. Н. Гирюкова есть «конец участка и бригады» структур А. А. Кононова и плотников-монтажников М. Г. Рагозиной из СМУ-10. Несмотря на то, что каждая из бригад была на объекте уже более месяца, но все чувствовали себя временными. Нигде не найдешь даже стенда, отражающего результаты их работы, стрелки не висят на досках объявлений, собрание на котором проводилась бы деловая разговора. Отделочники работают здесь даже без мастера. Многие не знают о важности создаваемого объекта.

— Договор-то на соревнование подписывал трест, — оправдывается начальник СМУ-10 Ю. С. Евтев.

А в тресте после того, как словесно-бумажная фаза нововла, все дела передали в объединенный постройком. Отныне ему предстояло двигать ношу в жизнь, обеспечить материальную работу по его реализации. А здесь объекту положил в папку и, забыл.

Цех современного предприятия (такой именно строится на заводе имени В. И. Ленина) — сложный хозяйственный организм. В его сооружении участвуют многие субподрядные организации. Конечно, не просто создать в таком коллективе обстановку высокого трудового напора. Но если ставка на это сделана, то нельзя допускать срывов, особенно значимых, которые очень расхолаживают коллектив, лишают инициативу основную — смысла — трудовой самостоятельности.

Почему же так получается? Если проанализировать протоколы заседаний постройкома, на которых подводились итоги соревнования, то оказывается, что переживает тут одна и та же коллегия. Конечно, это в хвалу тем, кто находится в непрерывном творческом поиске. Но, выходя из построения дела с точки зрения интересов, по сути, это не выделается или постоянно не выделяется, остается в поле зрения.

— С января трест перешел на новую форму планирования и экономического стимулирования. В соответствии с этим составили и условия соревнования, но они пока в чернишках, — объяснил председатель постройкома И. Н. Борозин.

Старых условий соревнования

влия. У него тоже не оказалось. По трети итоги пока подвешены за квартал. При этом в основном делается ставка на количественные показатели, а не на качественные. Не нормируются, а не выполняются многочисленные пункты обязательств. Даже если взять фонд материального поощрения, то большинство премиальных денег выплачивается в те же проценты. Такие же проценты, как производятность труда, качество продукции, экономия материалов, никак не стимулируются.

В одном из цехов управленческий трестом Е. П. Хрулева выразил, например, весьма странное отношение к этому, предупредив начальника цеха, что «коллектив, который не выполняет экономический строительный материал в отчетном квартале, при подведении итогов соревнования по тресту рассматривается не будет».

Вот так категорично, нередко пера утверждается такая практика, при которой ни административные, ни профсоюзные руководители не утруждают себя анализом существующих организационных принципов, критериев условий руководства строительным управлением треста. Не оттого ли начальник СМУ-11 М. И. Ковтин, не являясь в объяснении, сразу же посоветовал:

— По вопросам соревнования обращайтесь в постройком.

Председатель постройкома И. Н. Шайфер, узнав, в чем дело, с готовностью полез в дело, достав трудящихся к себе в каждую бригаду.

В рамках добросовестности поощрения и бригадальных и индивидуальных обязательств. Работа проводится огромная, а отдачи никакой. Как выяснилось, ни сам председатель постройкома, ни тот, кто приложил руку к обязательствам, в эти папки не заглядывают. Судьба соревнования решается по известной схеме: отдал труд и зарплата идет в постройком. А в постройком же претендовать на классные места, тот их распределяет. В первом квартале даже эта работа для постройкома облегчилась. Для поощрения по итогам соревнования в январе, феврале, март оказалось достаточно строгими фразы: «Отметить плохую работу всех строителей, классных мест не присуждать».

В конце февраля объединенный постройком слушал на своем заседании вопрос о работе постройкома СМУ-12 и на этом свою миссию посчитал выполненной.

В поиске причин низкой производительности труда на строительных объектах треста, мы почти не слышали жалоб на недостатки материалов, техники. Задача состоит в том, как эффективнее использовать имеющиеся возможности. На первый план выдвигаются вопросы задания организационные, воспитательные. В решении их велика роль социалистического соревнования, развитие которого становится задачей. Без активной поддержки заводского руководства, профсоюзных комитетов и их активистов. В арсенале постройкома достаточно средств, чтобы там, где есть бригады, как бригады А. Г. Ершова, были бы только выставочным образом, который время от времени можно демонстрировать «проверяющим», а действенным началом работы и условий соревнования, по сути пока в чернишках, — объяснил председатель постройкома И. Н. Борозин.

Старых условий соревнования

# ВЕРНОСТЬ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНУЮ ДОЛГУ

## Митинг советско-чехословацкой группы в Воронеже

5 дней в Воронеже в Мотрели Дворец бракосочетания.

В 17 часов в зале заседаний областного КИСС состоялся многолюдный митинг представителей трудящихся города Воронежа. Кратким выступлением в поддержку митинга приветствовал член ЦК КПСС первый секретарь Воронежского областного комитета В. И. Воронков. От имени трудящихся города в адрес чехословацких гостей в митинге пожелал им крепкого здоровья, большого счастья и новых успехов в коммунистическом строительстве. Понеры вручили знаменитые цветы.

Были исполнены Государственные гимны Советского Союза и Чехословацкой Социалистической Республики.

С докладом выступил первый секретарь Воронежского областного комитета КПСС В. К. Адашич. Он говорил об успешном развитии сотрудничества между народами Советского Союза и Чехословацкой Республики. Он подчеркнул, что дружбе между народами Советского Союза и Чехословацкой Республики способствует активное участие в митинге и призывающие к участию в митинге, пожелав им крепкого здоровья, большого счастья и новых успехов в коммунистическом строительстве. Понеры вручили знаменитые цветы.

Были исполнены Государственные гимны Советского Союза и Чехословацкой Социалистической Республики.

С докладом выступил первый секретарь Воронежского областного комитета КПСС В. К. Адашич. Он говорил об успешном развитии сотрудничества между народами Советского Союза и Чехословацкой Республики. Он подчеркнул, что дружбе между народами Советского Союза и Чехословацкой Республики способствует активное участие в митинге и призывающие к участию в митинге, пожелав им крепкого здоровья, большого счастья и новых успехов в коммунистическом строительстве. Понеры вручили знаменитые цветы.

Слово предоставляется электростроителю Красноармейского завода имени Коминтерна Герою Социалистического Труда А. А. Чернышова. От имени рабочего класса Воронежа он передал т. Карелу Нойбергу вымпел в память о нем и пожелал ему успехов в его дальнейшей деятельности в социалистическом строительстве.

На митинге также выступил доктор геолого-минералогических наук, ректор Воронежского государственного университета имени Ленинского комсомола Н. А. Плавкин, работница завода рядовые участницы борьбы за освобождение Чехословакии от гитлеровских оккупантов З. Г. Арижных, секретарь Левобережного райкома ВЛКСМ Ольга Максименкова.

Выступивший затем на митинге первый секретарь Южно-Моравского округа КПЧ т. Карел Нойбергер сердечно поблагодарил собравшихся за радостный прием, за теплые слова, которые были сказаны в адрес трудящихся Южно-Моравской области, и передал горячий привет от жителей городов и сел Южной Моравии всем воронежцам.

Участники митинга продемонстрировали перед митингом национальному братскому единству и задач дружеского сотрудничества между народами социалистических стран, вооруженных идеями Мар-

низма-ленинизма, меморие неустойчив. Крестит дружбу народов наших сги, наших породненных Венгрии и Южно-Моравской областей.

Закрывая митинг первый секретарь обкома КПСС В. И. Воронков сии гостей — членов партийной делегации в Южной Моравии, передать от имени трудящихся Воронежской области сердечный привет трудящимся Южно-Моравской области, пожелал им новых успехов в социалистическом строительстве.

На сцене митинга выступил член ЦК КПСС, первый секретарь Южно-Моравского округа КПЧ т. Карел Нойбергер.

Фото В. Марова.



## По странам социализма

**ПРАГА.** В ответ на обращение, возросший уровень цен ЦК КПЧ и ЦК Национально-механизации сельскохозяйственного фронта ЧССР к трудящимся работ потребовали ширинские республики в широкомасштабного жилищного строительства. Обращение обосновано тем, что в Чехословацкой Народной Республике в последние годы наблюдается резкий рост цен на жилье. В ответ на это предложение ЦК КПЧ и ЦК Национально-механизации сельскохозяйственного фронта ЧССР к трудящимся работ потребовали ширинские республики в широкомасштабного жилищного строительства. Обращение обосновано тем, что в Чехословацкой Народной Республике в последние годы наблюдается резкий рост цен на жилье. В ответ на это предложение ЦК КПЧ и ЦК Национально-механизации сельскохозяйственного фронта ЧССР к трудящимся работ потребовали ширинские республики в широкомасштабного жилищного строительства. Обращение обосновано тем, что в Чехословацкой Народной Республике в последние годы наблюдается резкий рост цен на жилье.

## Принят закон

**ТОКИО.** (ТАСС). Японский парламент принял новый закон, предусматривающий усиление наказания вплоть до смертной казни — за преступления, связанные с угон самолетов. Закон предоставляет право судебным органам исполнить решения в случае ареста преступников по делам, связанным с угонением самолетов, а также от того, из какой страны угнан самолет.

## Под воздействием трудящихся

**ЛИОН.** (ТАСС). Главы правительственных учреждений в Северной Италии вынуждены были объявить «преступление» спроворанной или же «забастовка». С помощью этой забастовки они не разрешают, полностью отстранить представителей католического меньшинства от участия в политической жизни страны. В ответ на это они добились в политике сепаратизма, в результате чего в Италии был избран ряд депутатов-католиков.

Решение о фактическом прекращении 15-дневной забастовки было принято под воздействием трудящихся масс — католиков и протестантов. Олстера, которые вместе со своими семьями испытывали значительные трудности в результате перебоев в снабжении продовольствием, водой и электроэнергией.

## Диплом вручен

**ВЕНА.** 31 мая. (ТАСС). Выпечетия был вручен Д. Обстралюшскому советский орден «За трудовые успехи» в торжественной обстановке. Давид Обстралюшский является председателем с огромным опытом в области сельскохозяйственного производства. Он является членом ЦК КПЧ и членом Политбюро Чехословацкой Народной Республики. Он является членом ЦК КПЧ и членом Политбюро Чехословацкой Народной Республики.

## Сообщение уругвайской полиции

**МОНТЕВИДЕО.** (ТАСС). Уругвайские власти опубликовали сообщение, в котором впервые признается факт ареста первого секретаря ЦК Коммунистической партии Уругвая Роланда Ариасенды. Как известно, он был схвачен 10 мая.

## Заявление президента Португалии

**ЛИСБОН.** (ТАСС). Португальский народ должен сохранить свободу, завоеванную вооруженными силами страны, женскими силами выступить против тех элементов, которые пытаются подтолкнуть страну к путю анархии и вызвать хаос в экономике, подчеркнул А. Ди Силвейра.

# ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЗОРИЕ БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕ

В большинстве районов области вопросы ветеринарно-санитарного контроля животноводства обсуждаются на сессиях Советов депутатов трудящихся, регулярно рассматриваются на заседаниях исполнительных комитетов, находится под постоянным контролем партийных органов. В результате значительно улучшилось качество продукции.

Для лучшего качества реализации стоимость одной тонны продукции базисной жирности увеличилась на 4 рубля 38 копеек. В прошлом году стоимость одной тонны молока составила 183 рубля 63 копейки — на 3 рубля 63 копейки выше основной закупочной цены. Колхозы и совхозы области дополнительно получили 204 тысячи рублей.

Лучшее по санитарному качеству молоко продают государство хозяйства Рамонского района. За 1973 год им доставлено на приемные пункты сортового молока — 66,4 процента. Реализационная стоимость 1 тонны составила 187 рублей 27 копеек. Хозяйства Калачевского района на первом месте по продаже сортового молока — 69,8 процента и дополнительно получили 326 тысяч рублей. Колхозы Лискинского района дополнительно получили 204 тысячи рублей.

В отделе хозяйствах качества молока еще хуже. Из колхоза «Роскош» Аннинского района и из Малышевского отделения совхоза «Гремешинский» уже в нынешнем году на заводе поставлены молокопродукты, не соответствующие требованиям санитарного и гигиенического законодательства. В колхозе «Роскош» Аннинского района и в Малышевском отделении совхоза «Гремешинский» уже в нынешнем году на заводе поставлены молокопродукты, не соответствующие требованиям санитарного и гигиенического законодательства.

В отделе хозяйствах качества молока еще хуже. Из колхоза «Роскош» Аннинского района и из Малышевского отделения совхоза «Гремешинский» уже в нынешнем году на заводе поставлены молокопродукты, не соответствующие требованиям санитарного и гигиенического законодательства.

Многолетняя практика колхозов, совхозов и предприятий молочной промышленности нашего края в целом, исследовались на основе получения высокого качества продукции лежит создание хороших санитарно-гигиенических условий на фермах, соблюдение санитарного режима при первичной обработке и доставке молока на приемные пункты. В первую очередь необходимо, чтобы коровы были здоровы. При наличии заболеваний у коров, особенно в период лактации, молоко не только теряет свои питательные свойства, но и становится источником инфекции. Поэтому необходимо проводить профилактические мероприятия на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров.

Важное значение имеет контроль за качеством молока. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров.

Важное значение имеет контроль за качеством молока. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров.

Важное значение имеет контроль за качеством молока. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров.

Важное значение имеет контроль за качеством молока. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров. Это достигается путем соблюдения санитарного режима на фермах, особенно в период лактации, чтобы избежать заболеваний коров.

# Воронежская ПАНОГРАМА



Воронеж. Юго-Западный жилой район. Фото И. Немченко.

## Станция с миллионами цифр

• Репортаж

Есть в Воронеже научно-исследовательская станция по труду Роспотребнадзора. На улице Пушкинской. Здесь на минуту не затихает стеновая шум счетно-вычислительных машин. Вот всеми любимая «Искра-11». Есть ВК-2, «Быстрица». Это быстродействующее «оружие» работников станции — инженеров, экономистов. У тех и других особая специализация — исследователи. И молодость.

Еще они все — большие непоседы. То и дело в командировках по всем концам республики. Самы подпитали: серок процентов рабочего времени уходит на поездки, на работу в потребсоюз от Кубани до Белого моря.

Что там делают? «Фотографируют» рабочее время исполнителей разных видов работ, использование оборудования, производственные процессы, хронометрируют отдельные операции. Они помогают внедрить типовые нормы труда, новые условия оплаты труда.

На станции пять отделов: общественного питания, розничной торговли, заготовительной деятельности, экономического анализа и методических разработок.

Сейчас я нахожусь в промышленном. Спрашиваю белокурую девушку, экономиста Юю Салькову: над чем она работает?

— Изучаю порядок внедрения норм и нормативов. Узнаю, что ее «кобени» на работе — передовой опыт в колбасных цехах потребительской кооперации. Она сказала, что ее прельщает та работа, которая требует творческого подхода и оригинального решения.

Через длинный коридор попадаю в отдел заготовительной деятельности. За центральным столом — заведующая отделом В. К. Лагонская, весьма энергичная женщина. Отвечает:

— Выполняем ответственную работу. Это разработка типовых норм выработки и расценок нормативов времени и численности работников на производство хлебобулочных изделий. Охватим около двухсот наименований танков изделий.

Выпуск сборника типовых норм — сложное дело. Например, чтобы издать сборник «Типовые нормы и расценки на кондитерские изделия», пришлось сделать пять с половиной миллионов расчетов и вычислений.

Правление Роспотребнадзора в течение 1973 года утвердило республиканские типовые нормы выработки и расценок, нормативы времени на расфасовку сыпучих товаров, на изготовление полуфабрикатов из мяса, птицы и рыбы в специализированных цехах предприятий общественного питания и на кондитерские мучные изделия и многие другие. Это заслуга коллектива станции.

Мне показали «Методические указания по определению экономической эффективности внедрения технически обоснованных норм труда». Эта работа выполнена сотрудниками станции. Разработаны местные нормы выработки на кондитерские изделия предприятий хлебопекарной Воронежского областного потребсоюза.

Все это далеко не пустое, формальное дело. Социализм — это уют, — говорил В. И. Ленин. Оказавшая эффективную внедрения утвержденных норм труда в системе Роспотребнадзора составил 5802 тысячи рублей, а после полного внедрения — более 17 миллионов рублей.

В республиканской станции по труду много хороших специалистов, которые вкладывают все свои знания и энергию в общее дело. Это зав. отделом общественного питания А. И. Гринина, ст. инженер П. Ф. Горбачевская, инженер Е. В. Гальцова и экономисты Э. А. Жарких, В. И. Меркулова, З. В. Сальнова. Они умеют ценить рабочее время, у них каждая минута на счету.

Здесь любят не только учить, но и учиться. Часто проводятся занятия по экономике. Многие участв. в институте.

Е. ЛУКАШУК

## Хоть трава не расти

Вот, кажется, кончилась весна. Лето пройдет, между прочим. Потом наступит осень. Урожай станут собирать.

— А что это, ребята, за сон та испанная культура? С чем ее едят?

— Ее не едят. Это полное отсутствие условий на участке ПЖ-700-00-02, характеристика штампа выжигалка.

Вы спросите: почему пропала вся эта канцелярщина на полях совхоза «Кировский»?

А что посеять — то пожнеть. Кто-то вывалил на землю этого хозяйства мусор. Захламили пашни. В междурядьях сада уничтожены многолетние травы. Хозяйству нанесен ущерб на 900 рублей.

Конечно, хозяин мусора при этом своего авторства не оставил. Действовала инквизиция. Выбрала и смыла.

Иши ветра в поле. Может, действовала вода. А может, наоборот, рано утром. Едва затопудра Артура позолотила на наши всякая срунда.

В общем, посеяли. Сельню, покосившись в мусоре, обнаружили вещественные доказательства. Указанные выше бланки.

Все остальное, как пишут в детективах, было делом техники. Выяснить, чей мусор, оказалось проще ларной работы. Бланки принадлежали некоему авторскому заводу. Значит, и мусор его.

Завод не стал отрицать: да, наши отходы. Но мы не считали. Заместитель директора Сергей Петрович Борисов заявил:

— Мы ареновали машины у автохозяйства из Новой Усмани. Это те поля, где не надо. Их урожай.

Не знаем, чья там больше трава.

Да разве только там! Однажды мы ушли на край света. Забрали в семье ледра леса. За СМ. К. Белой горе. Искали ландшафта. А что нашли вместо них?

Вместо душевных ландшафтов, светлого мая пришла, мы нашли кучу сваленной щебенки.

И прощай твоя дачка. Это же надо — любитель! Как же шефера твоя дачка? Нет никаких подлесных путей, кругом деревья. Кустарники да горы. Так нет же, лодочки провалились. С вертелта есыпали, что лет — лететь.

А там хоть трава не растит. И она не растет. Жаль.

Фото С. Ефимова.

## БИБЛИОТЕКАРИ ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ

На днях в Воронеже состоялось совещание-семинар работников библиотек Центральной и Центрально-Черноземной зон РСФСР. Его цель — помочь им более глубоко осознать задачи дальнейшего совершенствования межбиблиотечного абонемента, подвести итоги проделанной работы, обменяться передовым опытом работы.

Организаторы семинара — Министерство культуры РСФСР, Государственная публичная библиотека имени М. Е. Салтыкова-Щедрина, Воронежское областное управление культуры и областной библиотека имени И. С. Никитина. На нем присутствовали представители 17 областных, 20 вузовских, 12 специальных — медицинских, технических, сельско-

хозяйственных библиотек. С докладом «Состояние и пути улучшения работы МБА в библиотечной РСФСР» выступила главный библиотекарь Государственной публичной библиотеки имени М. Е. Салтыкова-Щедрина В. А. Козлова.

В. ЩЕПИНА, зам. директора Воронежской областной библиотеки имени И. С. Никитина.

## САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### «ВЕСНЕ» ПЯТЬ ЛЕТ

Во Дворце культуры железнодорожников имени К. Маркса пять лет работает клуб, носящий поэтическое имя «Весна». Это творческое объединение самодеятельных художников. В нем самые различные люди и по возрасту, и по профессии, и по творческому устремлению.

Сейчас в клубе свыше ста художников-любителей. Клуб провел 23 выставки, на которых экспонировалось свыше 4 тысяч работ. Среди них были и значительные произведения, попавшие на всевозможные выставки и конкурсы народного творчества, отмеченные премиями, грамотами, призами.

Анварель, масло, чепанки, интарсия, скульптура, лепка, резьба и выжигание по дереву, композиции из цветов... Всем этим увлечены члены клуба «Весна».

Петр Семенович Апатченко написал свою первую живописную картину десять лет назад, когда ему уже было пятьдесят. Пять лет спустя подолгалась несколько десятков, и П. С. Апатченко организовал первую персональную выставку во Дворце имени Карла Маркса. Он и стал организатором клуба «Весна».

Выставки клуба проводились не только во Дворце, но и в кинотеатре «Пролетарий», в станциях Отрожка, Котловка, Елец, Сомово, в Центральном Доме культуры железнодорожников в Москве. Их постоянной участницей была пенсионерка Анна Федоровна Шагалева. Своими прекрасными композициями из засушенных листьев и цветочных вырезок привлекала внимание зрителей в Воронеже и Москве, в Австрии, Вельгии.

Ворис Краченко — преподаватель физвоспитания, обладающий несомненным талантом, да и в клубе он недавно. Однако его работы интересны и оригинальны.

Великолепные пейзажи рисовала Адама Хаустова.

Очень задушевные и лиричные пейзажи Сергея Миронова, пастель Сергея Козлова. Замечательная чепанка рабочего Анатолия Плудухова, инженер Илья Денисова. Побывали в Москве и Бельгии интарсия Евгения Васильевского, работы на палке-маше Галины Ивановны Зайцевой.

Недавно клуб «Весна» провел свою юбилейную выставку. Собор на ней все лучшее, что было создано за пять лет художниками-любителями.

В. ВОРОНЕНКОВ.

## НА СВОЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Три кавалера ордена Ленина трудятся на заводе радиодеталей. Об одном из них — начальнике цеха гальванических покрытий Светлане Всеволодовне Федоровой расскажем мы сегодня.

«Светлавой тот человек, который с радостью идет на работу и с радостью возвращается домой».

Эти слова Светлана Всеволодовна вычитала в какой-то книге, а может, слышала от кого, теперь уже вспомнить трудно. А вот запомнилась она ей. Не раз думала: «А ведь это и про меня сказано».

Правда, домой вот редко возвращается. Иной раз и уроки у сына пропустить некогда. Все дела. Да и время летит на работе не успевши и половиной зарплатного сделать, а уж смена кончилась.

Но и вторая смена в ней нуждается. То один час излучает Светлана Всеволодовна, как быть, не ладится работа у новенькой». То работница: «Светлана Всеволодовна, пожалуйста, что мне с ним делать (это про мужа)? Вера опять выпилил пришел, а дома — дети. Какой пример им подают?». И помогает новенькой. И беседует о семейной жизни, советует, делится жизненным опытом. Производственные вопросы перемежаются с личными. Все надо решить.

Когда Светлана Всеволодовна думает о ком-то из своих коллег, то всегда их называет так: по имени. Они все ей как подруги, близкие и дорогие. Вот Вера Козырева. Весь путь в цехе вместе прошли. Когда Светлана Всеволодовна делала лет назад пришла в цех ведущим технологом, Вера Федоровна только начинала свой трудовой путь. Вот так и шли вместе. Да разве только с Верой Федоровной? На каждом рабочем месте прошла практику. Ведущий технолог. По глубокому убеждению Светланы Всеволодовны, специалист должен уметь работать на каждой операции. Только тогда он стоящий специалист.

Сын начальником цеха, Светлана Всеволодовна и вовсе потеряла покой. Ох, как хотелось ей, чтобы условия труда в гальваническом цехе были бы такими. Ох, как хотелось, чтобы новенькому цеху видеть свой цех в числе лучших в заводском соревновании. Но тогда она слишком хорошо понимала, что до этого пока далеко. Не-

## РАБОЧАЯ ГВАРДИЯ

Обходима коренная перестройка. Надо менять весь технологический процесс. Это она знала как специалист. А как администратор теперь могла действовать.

Теперь многие процессы здесь механизированы, работа стала намного легче и интереснее. Только в прошлом году, решаясь году пятилетия, коллективу цеха девять раз присуждались классные места в заводском социалистическом соревновании. Да и в январе нынешнего года цех снова был на первом месте среди заготовительных цехов завода.

Высоко оценен труд начальника гальванического цеха партии и правительства. В 1971 году С. В. Федорова была удостоена высшей награды Родины — ордена Ленина.

В. КОМАРОВА, Завод радиодеталей.

## БЫТ Союзники кулинару

Помните, как у Гоголя в «Ночи перед Рождеством»: «В это время жареная вылезла из миски, излопудил сметану, перевернулась на другую сторону, подождала ветра и как раз попала в рот Панюхи». Кузнец начал размышлять о том, какие чудеса бывают на свете и до какой мудрости доводит человека нечестная сила».

А что бы сказал Гоголь, если бы он увидел современную технику на предприятии общественного питания. Если бы он заглянул, скажем, в кафе «Пельменное», что на улице Пушкинской в Воронеже. Ему показали бы двух «умных работничков» — пельменные автоматы по имени ПБ-11А. Правда, они не забрасывают в рот пельмени, для этого не хватает на всю знаменитую Сорочинскую армарку.

И нечестная сила тут ни при чем. Просто эти автоматы «с высшим образованием». Они занимают мало места, очень удобны в обслуживании. Делают пельмени из муки высшего сорта. Они настолько вкусны, что, как говорится, пальчики оближешь.

Зайдём в кафе № 6. Это филиал ресторана «Славянский». И прямо попадаём в сказку. Встречаемся со многими персонажами из русского фольклора. Здесь можно приятно провести свободное время, откуштуя, познакомиться с мороженым, испробовать предлагаемые коктейли, соки, кондитерские изделия. Для возбуждения молоч-

## Э В М на стройке

В строительном управлении № 9 спектра № 3 на шестом участке, который выстраивает для нужд строительных организаций асфальтобетон, успешно действует система управления перевозок на базе ЭВМ «Минск-22».

По заданию программы машина выдает график работы пофазам, учитывает расстояния, время, грузоподъемность автомашин, время погрузки, обрабатывает наряды.

Применение ЭВМ позволило на 25 процентов повысить производительность отгрузки и перевозок асфальтобетона.

М. ЛАПИН, рабюп.



## ГАСТРОЛЬНОЕ ЛЕТО

Июль — традиционное время начала летних гастролей. Все театры Воронежской области отправились в свои гастрольные туры. Театр оперы и балета открывает сегодня гастроли в Липецке. Нашим ближайшим соседям — липчанам он покажет почти весь свой репертуар, включающий русскую и западную оперную классику, балеты «Лебединое озеро», П. Чайковского, «Янголь» и «Корсар» А. Адана, «Райнонда» А. Глазунова, «Антоний и Клеопатра» Э. Лаварье, «Ганис» А. Хачатуряна, трагедиями Ф. Шопена.

А театр юного зрителя уже гастролирует в сельских районах области. Одна его бригада побывает в деле быстро, качественно, технически грамотно, Россошанском, Ольховатском, Кантемировском, Подгоренском, Лискинском районах, вторая — в Аннинском, Таловском, Бутурлинском, Бобровском, Острогожском, Ревневском районах.

Зрительские залы воронежских театров не пустуют. На их сценах начинают свои гастроли гости воронежцев. В помещении драматического театра имени Алексея Кольцова уже гастролирует в сельских районах области. Одна его бригада побывает в деле быстро, качественно, технически грамотно, Россошанском, Ольховатском, Кантемировском, Подгоренском, Лискинском районах, вторая — в Аннинском, Таловском, Бутурлинском, Бобровском, Острогожском, Ревневском районах.

Зрительские залы воронежских театров не пустуют. На их сценах начинают свои гастроли гости воронежцев. В помещении драматического театра имени Алексея Кольцова уже гастролирует в сельских районах области.

## ИСКУССТВО

А театр юного зрителя уже гастролирует в сельских районах области. Одна его бригада побывает в деле быстро, качественно, технически грамотно, Россошанском, Ольховатском, Кантемировском, Подгоренском, Лискинском районах, вторая — в Аннинском, Таловском, Бутурлинском, Бобровском, Острогожском, Ревневском районах.

Зрительские залы воронежских театров не пустуют. На их сценах начинают свои гастроли гости воронежцев. В помещении драматического театра имени Алексея Кольцова уже гастролирует в сельских районах области.

## ОСТАНОВОК СТАЛО МЕНЬШЕ

— Почему так часто останавливаются трамваи? На работу опаздываешь, а они так медленно движутся! Подобные жалобы часто высказывали пассажиры городского транспорта. Теперь скорость движения трамваев, поездов, троллейбусов и автобусов стала выше. Способствовало этому установление некоторых ограничений. Сейчас изменены трамвайные остановки «Школа», «Улица Карла Маркса», «Ясный проезд», «Маслобинат», «Гурбас» на «Улицы Шахматовой», «Солнечная», «Кольцевая» и «Артмонова».

Не тормозят больше троллейбусы на вредных остановках: «Маслобинат», «Шахматовая», «Солнечная», «Индустриально-педагогический техникум», «Дворец культуры имени Ленина».

В. АНАНЬЕВ, начальник отделения ГАИ.

