Данное издание оцифровано в Воронежской областной универсальной научной библиотеке им. И.С. Никитина

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

http://vrnlib.ru
http://vk.com/vounb
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 147 (16211) ◆ 25 ИЮНЯ 1974 г., ВТОРНИК ◆ Цена 2 копейки

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 20 МАЯ 1917 ГОДА ● Выходит ежедневно, кроме понедельника

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ БИБЛИОТЕКА им. И. С. НИКИТИНА

КОНФЕРЕНЦИЯ ЖУРНАЛИСТОВ

Вчера в Доме политического просвещения открылась научно-практическая конференция журналистов, посвященная роли рабселькоровского движения в развитии общественно-политической и трудовой активности масс.

Конференцию открыл и выступил с докладом «XXIV съезд КПСС и задачи рабселькоровского движения» заведующий отделом пропаганды и агитации Воронежского обкома КПСС В. С. Головин.

С докладом «Соревнование и факторы, влияющие на его участников» выступил член редколлегии газеты «Социалистическая индустрия» Д. С. Емельянов.

«Авторский актив и его роль в организации общественного контроля за выполнением социалистических обязательств» — тема выступления редактора областной газеты «Коммуна» В. Я. Евтушенко.

Выступление заместителя заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС Г. Ф. Струкова было посвящено развитию ленинского принципа массовости в деятельности районной печати Центрального Черноземья.

Затем состоялся обмен мнениями.

В работе конференции принимают участие журналисты областных газет, телевидения и радио Белгородской, Курской, Липецкой и Тамбовской областей.

Сегодня конференция продолжит работу.

ПЛЕЧО СТАРШЕГО

Когда на шинном заводе пронеслась весть о том, что сборщик автопокрышек Иван Янцев досрочно выполнил свою пятилетку, то многие кадровые рабочие этого предприятия, славящегося добрыми трудовыми традициями, восприняли это как должное, вполне закономерное явление. Молодой новатор был из школы Героя Социалистического Труда, коммуниста Николая Григорьевича Богатырева, который без остатка передает молодым рабочим свой большой опыт, любовь к делу, умение трудиться на совесть.

Эти же драгоценные качества прививают своим питомцам бригадир электромехаников завода радиодеталей Герой Социалистического Труда Сергей Николаевич Савин, свекловод колхоза имени Ильича Острогожского района Герой Социалистического Труда Василий Борисович Бушманов, звеньевая колхоза имени Донучаева Таловского района Герой Социалистического Труда Анна Васильевна Ефремова и другие авторитетные товарищи, возложившие на себя нелегкую, но почетную миссию быть наставниками молодежи.

Наставничество стало у нас конкретным выражением неустанной заботы гвардии рабочего класса, колхозного крестьянства о своей смене. От поколения к поколению передаются в нашем народе черты характера, выпестованные ленинской партией: страстная преданность делу коммунизма, готовность к самопожертвованию ради общих интересов, высокое чувство патриотизма и классовой солидарности.

Воспитание юношей и девушек в духе уважения и любви к труду было и остается важнейшей заботой Коммунистической партии и одной из главных задач Ленинского комсомола. Каким станет наше завтра, в немалой степени зависит от того, что сумеют создать и построить те граждане, которых мы сегодня называем молодежью.

Большое внимание трудовому воспитанию молодой смены рабочего класса уделяют коммунисты заводов радиодеталей, СК имени Кирова, тяжелых механических прессов, авиационного и целого ряда других. На основе комплексных планов социально-экономического развития намечены и реализуются разносторонние меры по трудовому, идейно-политическому и нравственному воспитанию молодежи.

Здесь стали традицией клятвы верности молодежи славным делам рабочего класса, знакомство с историей предприятия, с тем коллективом, в котором они начинают свой трудовой путь. Широкую популярность завоевали вечера трудовой славы, чествования передовиков производства, посвящения в рабочий класс, практикуется передача ветеранами станка и инструмента новичкам, торжественное вручение пропуска, воздравления с повышением рабочей квалификации.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации заботятся о том, чтобы создать в коллективе обстановку доброжелательности, заинтересованности к судьбе молодого человека, всячески помогают ему «стать на ноги», перенять лучшие трудовые традиции.

На заводе «Электросигнал» для молодых рабочих и выпускников школ первые дни трудовой деятельности начинаются с посещения заводского музея боевой и трудовой славы, где их знакомят с историей завода, с биографиями и трудовыми успехами передовиков производства и ветеранов труда. Им вручается «Памятка молодого рабочего», в которой рассказывается об основных традициях коллектива.

Здесь традиционными стали вечера «Встреча поколений», «Посвящение в рабочий класс», переклички поколений. Особое внимание уделяется квалифицированной подготовке рабочих, для того выделены специальные учебные участки. Только в этом году около тысячи молодых людей получили рабочие профессии. Большую помощь в овладении профессией оказывают молодежи передовики производства, кадровые рабочие, ветераны труда — шефы-наставники.

Если, скажем, на заводе тяжелых механических прессов за последние пять лет почти в два раза сократились случаи нарушения трудовой дисциплины, 15 комсомольско-молодежных бригадам и сменам присвоено звание коллективов коммунистического труда, если почти каждый молодой рабочий имеет постоянного наставника и участвует в соревновании за выполнение и перевыполнение планов девятой пятилетки, то это опять-таки прямой результат совместных действий партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, дирекции завода по воспитанию молодой рабочей смены.

Интересный опыт трудового воспитания молодежи, развития наставничества накоплен в партийных организациях колхоза имени Куйбышева Репьевского района, совхоза «Забродненский» Калачеевского района и других.

И все же в этом большом деле есть серьезные промахи и недостатки. Как отмечалось в письме токаря завода имени Калинина М. Е. Красова и многочисленных откликах, опубликованных в «Коммуне» по проблемам становления молодой рабочей смены, в парторганизациях отдельных заводов и фабрик, колхозов и совхозов нет четкой продуманной системы по трудовому воспитанию молодежи, ослаблено внимание к ее нуждам и запросам, запущена работа с наставниками. Только этим можно объяснить, что значительная часть молодых рабочих, например, производственного объединения «Работница» кочует из одного цеха в другой, не выполняет норм выработки. На заводах «Воронежсельмаш», кожгалантерейной фабрике большая текучесть кадров, бывает немало случаев нарушения трудовой дисциплины. Здесь есть и другие проблемы, которые требуют к себе постоянного партийного внимания.

Юноши и девушки, пришедшие в заводской цех или на животноводческую ферму, в тракторный отряд или на стройку, — это завтрашний день производства, наше будущее и наша надежда. Старшие в ответе за то, как сложится их трудовая жизнь, с каким политическим, профессиональным и культурным багажом пойдут они дальше. Вот почему задачи развития наставничества приобретают сейчас исключительное значение для всех партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

6 ДНЕЙ ОСТАЛОСЬ ДО КОНЦА ПОЛУГОДИЯ
ВРЕМЯ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Успех животноводов

ВЕРХНЯЯ ХАВА (по телеграфу). Труженики Верхнехавского района досрочно выполнили полугодовой народнохозяйственный план продажи государству мяса — на 106, молока — на 101, яиц — на 129, и шерсти — на 120 процентов.

Большой вклад в выполнение плана внесли колхозы «50 лет Октября», «Дружба», имени Ленина и «Россия».

ГЕОРГИУ-ДЕЖ (по телеграфу). Животноводы Лискинского района досрочно выполнили полугодовой народнохозяйственный план продажи государству мяса — на 109,1, молока — на 100,4, яиц — на 105,3, шерсти — на 105,6 процента.

Лучших результатов в социалистическом соревновании добились колхозы имени М. Горького, «Давыдовский», «Восход», «Тихий Дон», «Донской», совхозы «Вторая пятилетка», «Лискинский» и другие хозяйства.

ДОСРОЧНО!

ВОРОНЕЖСКИЕ шинники с начала года уже изготовили более 20 тысяч сельскохозяйственных шин сверх плана.

В этом немалая заслуга сборщиков Н. Корчагина, В. Нестеренко, В. Сергеева, браслетчиц В. Строгановой, З. Дубищевой, закройщицы Н. Комаровой и других новаторов.

• • •

ДОСРОЧНО выполнив полугодовые планы по производству продукции, коллективы Бутурлиновского и Давыдовского заводов дополнительно выработали около 200 тысяч условных банок овощных и фруктовых консервов.

• • •

КОЛЛЕКТИВЫ воронежских монтажного и пуско-наладочного управлений треста «Юговостокэлектромонтаж» досрочно выполнили полугодовой план.

Среди передовиков социалистического соревнования—участки, где начальниками В. Чернов и А. Лепик.

• • •

ВОРОНЕЖСКИЙ комбинат бытовых услуг раньше срока, 12 июня, завершил полугодовой план по реализации бытовых услуг в объеме 252,3 тысячи рублей.

До 1 июля дополнительно намечено выполнить услуг на 36 тысяч рублей.

• • •

КОЛЛЕКТИВЫ треста «Обдремстрой» досрочно, 19 июня, справились с программой полугодия в общем объеме работ — на 6 миллионов рублей.

Среди передовиков социалистического соревнования—Воронежское монтажное управление, Калачеевское ремонтно-строительное управление, Новоусманский и Георгиу-Деж-ский ремстройучастки.

• • •

ОБЛАСТНАЯ справочно-информационная контора управления бытового обслуживания досрочно, 18 июня, выполнила полугодовой план по объему реализации бытовых услуг населению.

ВЫПОЛНИЛИ ПОЛУГОДОВОЕ ЗАДАНИЕ

На Воронежском заводе горно-обогатительного оборудования ширится социалистическое соревнование за выполнение встречных планов определяющего года пятилетки и принятых повышенных социалистических обязательств. Коллективы верны своему слову. Многие цехи и участки досрочно завершили пятимесячную программу.

В числе передовиков — коллектив кузнечно-прессового цеха. План пяти месяцев он завершил досрочно, на 112,1 процента, снизил себестоимость выпускаемой продукции на 0,7 процента, сэкономил за пять месяцев почти 10 тонн черных металлов, успешно выполнил задание по сельскохозяйственным заказам.

Недавно руководство предприятия поздравило коллектив с новой большой трудовой победой. Он досрочно выполнил полугодовое задание в кормочасах. Пример в труде показали передовики соревнования — кузнецы В. Ушаков, М. Лазарев, резчики В. Ивакин, Н. Панов и многие другие.

Н. МАКСИМОВ.

В ХОРОШЕМ ритме, плодотворно соревнуются друг с другом токари механического завода имени Ленина Иван Егорович Дручинин (на снимке — слева) и Джиоев Руслан Савич. Оба они—ударники коммунистического труда, сменные задания выполняют на 150—160 процентов.

Фото В. Майорова.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТНИЙ!

РЕПЬЕВКА (соб. корр. «Коммуны»). Коллектив птицеводческой фермы колхоза имени Жданова выполнил пятилетний план по производству и продаже государству яиц. За три года и пять месяцев работники фермы отправили на приемные пункты на 178 тысяч яиц больше, чем это предусматривалось на пять лет.

Много и плодотворно поработали старший птичник Михаил Иванович Панарин и его помощница Зинаида Николаевна Хренова с Татьяной Стефановной Ефимовой.

НЕ УПУСКАТЬ ЛУЧШИХ СРОКОВ ЗАГОТОВКИ КОРМОВ

ДРУЖНО идет заготовка кормов в колхозе имени Коминтерна Острогожского района. На косовице трав систематически перевыполняет задание комбайнер Н. П. Козлов. Бесперебойно отвозит зеленую массу молодой шофер А. Алодин. На трамбовке сенажа пример показывают трактористы В. И. Кряжев и А. П. Грачев.

Комбайнер Н. П. Козлов слева и шофер А. Адодин (верхний снимок). Закладка сенажа в траншеи (нижний снимок).

Фото С. Ефимова.

КТО ВПЕРЕДИ, КТО ОТСТАЕТ

ОПЕРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ НА 24 ИЮНЯ 1974 г. (В ПРОЦЕНТАХ К ПЛАНУ)

	Сенаж	Травяная мука		Сенаж	Травяная мука
Бобровский	17,3	5,5	Панинский	2,2	3,4
Острогожский	16	16,8	Семилукский	2,1	2,3
Павловский	10,6	13,6	Терновский	1,5	8,7
Новохоперский	9,7	11,6	Репьевский	1,4	2,8
Рамонский	9,1	8,6	Верхнехавский	1,2	2
Хохольский	7,7	19	Россошанский	1	6,5
Эртильский	7,3	2,5	Аннинский	1	4,8
Петропавловский	6	2,8	Новоусманский	0,6	13,7
Каменский	5,8	2,1	Богучарский	0,1	4,4
Калачеевский	4,5	21	Подгоренский	0,1	0,2
Борисоглебский	3,3	3,8	Поворинский	—	10,4
Таловский	2,7	10,9	Кантемировский	—	4,3
Лискинский	2,3	6,2	Грибановский	—	1,6
Ольховатский	2,3	6	Нижнедевицкий	—	0,6
Бутурлиновский	2,2	14,4	Верхнемамонский	—	—

ЗАКЛАДЫВАЮТ СЕНАЖ

В колхозе «Заря» на практике убедились в ценности для крупного рогатого скота такого корма, каким является сенаж. Его значение в хозяйстве в настоящее время возрастает еще и потому, что колхоз специализируется на выращивании телок, предназначенных для пополнения дойного стада района. А чтобы вырастить хороших телок, необходимы корма, богатые каротином. Сенаж же как раз и отвечает этим требованиям.

Технология приготовления сенажа требует сжатых сроков его закладки в траншеи. Поэтому в колхозе на этой работе сконцентрировано много техники.

Четыре косилки КИР-1,5 и площадка подкашивают отдельно костер и люцерну. Водят косилки механизаторы Г. Д. Кушнарев, Н. И. Шкура, В. Д. Тищенко, В. Е. Щербина и В. В. Сычев.

С поля к траншее то и дело снуют колесные тракторы с прицепами, нагруженными подвяленной зеленой массой. По восемь рейсов в день делают трактористы, среди которых можно назвать А. Н. Кованенко и Г. А. Волкова.

Старательно утюжат зелень в траншеях два гусеничных трактора. На трамбовке заняты Н. Д. Щербина и Ю. С. Журба.

Заложены первые 1750 центнеров зеленой массы. Впереди у пашоннкоцев большая задача: надо заготовить 14—16 тысяч центнеров сенажа.

Н. ДМИТРИЕНКО, секретарь парткома колхоза «Заря» Ольховатского района.

НА ОРОШАЕМЫХ УЧАСТКАХ

Богучарская районная электростанция закончила монтаж электроподстанции мощностью 250 квт в колхозе имени 40-й Богучарской дивизии. С вводом ее в строй хозяйство получило возможность орошать около двухсот гектаров многолетних трав. Здесь хорошо налажено обслуживание агрегатов орошения. Главный инженер колхоза И. А. Безуглов постоянно осуществляет контроль за своевременным и качественным обслуживанием поливной техники.

П. ВОЛЧЕНКО, бригадир бригады по ремонту электростанций.

ХОХОЛЬСКИЕ КОНТРАСТЫ

Секретарь партийного комитета совхоза «Дон» Вячеслав Петрович Меркулов с рассветом выезжает в поле, беседует с механизаторами, ведущими заготовку кормов. Используя каждый погожий час, они уже заложили в траншеи свыше 450 тонн сенажа. Одновременно ведется заготовка сена методом активного вентилирования.

Настоящую заботу о кормах проявляют руководители колхоза «Костенки». Здесь уже заготовлено около ста тонн витаминной травяной муки. Особенно производительно трудится смена машиниста Митрофана Николаевича Шишкина, где работают Т. С. Латынина, М. И. Арестова, а также А. Н. Бахметьева, отдавшая колхозному производству свыше тридцати лет.

АВМ-0,4 работает бесперебойно. Отсюда травяная мука поступает в гранулятор. Его производительность 900 килограммов гранул в час. В хозяйстве всю травяную муку решили переработать в гранулы. Так она лучше хранится и меньше теряет питательные свойства.

Но так заботливо относятся к заготовке кормов далеко не всюду. В некоторых хозяйствах, как говорят, сидят у моря и ожидают погоды. Главный агроном совхоза «Гремяченский» М. И. Трифонов откровенно признается:

— Нам не до заготовки кормов, у нас еще посадка овощей не закончена. Вот управимся с этой работой, тогда и о кормами займемся.

А время не ждет. Лучшие сроки заготовки травяной муки, сена, закладки сенажа уходят. А в совхозе до сих пор и не думали запасать корма. Подобная медлительность может дорого обойтись хозяйству.

Б. УКРАИНЦЕВ, спец. корр. «Коммуны».

ПОВТОРНЫЕ ПОСЕВЫ

РАМОНЬ (соб. корр. «Коммуны»). В колхозе «Подгорное» самая высокая насыщенность крупного рогатого скота на 100 гектаров земли. Ежегодно полеводы полностью обеспечивают животноводческие фермы высококачественными кормами. В числе резервов заготовки кормов используют повторные пожнивные посевы. Вот и теперь, скосив зеленую массу ржи на сенаж, механизаторы начали подготовку почвы и сев кукурузы на этих площадях на зеленый корм. Хорошо работают трактористы П. А. Хрипунов, И. А. Кунишин. Повторные посевы кукурузы решено разместить на 207 гектарах.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О созыве Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР на основании статьи 55 Конституции СССР постановляет:

Созвать первую сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик девятого созыва 25 июля 1974 года в гор. Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 24 июня 1974 г.

Сегодня «Коммуна» вышла со сменными страницами. Сельским читателям мы рекомендуем ознакомиться с материалами «Механизмы на ферме» и «Посевам кукурузы — заботливый уход». В них даются конкретные рекомендации, что и как надо делать, чтобы добиться высоких результатов. На странице для городских читателей рассказывается о том, как коллектив завода керамических изделий внедряет щекинский метод труда.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

Южные степи Кубани оделись в золотой наряд — поспевает озимый ячмень. Механизаторы вывели на поля сотни комбайнов. Хозяйства юга приступили к подготовке массивов к жатве.

• • •

Косьбу луговых трав в Белорусском Полесье производят 480 механизированных бригад и звеньев. Они заготавливают корма по прогрессивной технологии. После уборки косилками - измельчителями траву сушат в барабанных агрегатах, обогащают различными добавками и гранулируют. Урожай предстоит убрать более чем с 380 тысяч гектаров естественных и сеяных лугов.

• • •

На плантациях Южного Таджикистана — массовое плодообразование хлопчатника. Механизаторы проводят третью, последнюю подкормку посевов.

• • •

На бахчах южных районов Туркменистана идет сбор дынь скороспелых сортов. Первые партии плодов отправлены на рынки городов и рабочих поселков.

• • •

В Карталинской долине, главном фруктовом саде Грузии, созрели персики. Начался их массовый сбор.

(ТАСС).

БЫСТРО, НАДЕЖНО

Хороший трудовой ритм у коллектива Воронежской станции технического обслуживания № 1, что на улице Димитрова.

Здесь у каждого стремление одно — дать вторую жизнь автомобилям, и как можно быстрее и надежнее. Пример в труде подает слесарь-жестянщик Анатолий Семенов (фото слева). Он — победитель социалистического соревнования, его портрет занесен на Доску почета станции.

По-ударному трудится и токарь И. М. Подопригора (фото в центре). Он изготавливает самые сложные детали к автомобилям «Жигули», «Москвич» и «Запорожец».

Красивый внешний вид придает машинам опытный маляр П. А. Прохоров (фото справа). Ему присвоено звание ударника коммунистического труда.

ЕДЕТ ПО СЕЛУ ПОДВОДА

Заготовители Верхнетоденского сельсовета Аннинского района, закупив у населения более 1000 центнеров молока, досрочно выполнили полугодовое задание.

Каждое утро пять человек — Алексей Игнатьевич Горин, Мария Евдокимовна Мошарова и другие — объезжают свои участки. По-разному бывает, но чаще всего они собирают до 7 центнеров молока каждый. Охотно сдает излишки семья Захара Константиновича Афанасьева. На лицевом счету у него уже свыше тысячи килограммов. Не отстают Семен Кузьмич Поляков, Андрей Алексеевич Кадыков.

И. ВЛАДИМИРОВ.

ПИСЬМА КОММУНИСТОВ

ЗА НЕСКОЛЬКО ВЕРСТ ОТ СЛАВЫ

Мне хочется поделиться через газету мыслями о применении моральных стимулов в нашем колхозе. В начале каждого года всем работникам ферм доводится плановое задание. Каждый по-на-ново прикидывает свои возможности и берет личное повышенное обязательство. Тут же берем и обязательства коллективом. Затем заключаем между собой договоры на социалистическое соревнование.

Партком и правление колхоза подробно знакомят всех с условиями морального и материального поощрения: в какие дни недели, месяца, квартала и т. д. подводятся итоги соревнования и какое вознаграждение получают победители.

Как же все это получается в жизни? Покажу на своем примере. В прошлом году я взяла обязательство надоить от каждой коровы по 3200 килограммов молока. Вызвала на соревнование самую лучшую доярку фермы Анну Андреевну Коломыцеву. Она без колебания приняла вызов.

Вслед за нами так же поступили и другие доярки. Правда, их обязательства были значительно ниже, чем у нас с А. А. Коломыцевой. Ведь каждая исходила из своих реальных возможностей. А дело в том, что не за каждой дояркой закреплены высокоудойные коровы. В отдельные группы попадают даже такие, что подлежат выбраковке и замене их первотелками. Кроме того, надои молока во многом зависят от качества кормов, от размещения скота и опыта животноводов.

Я тогда вышла победительницей. На общем собрании коллектива фермы мне в торжественной обстановке вручили переходящий красный вымпел, а в красном уголке был вывешен обо мне боевой листок. Мою фамилию занесли на Доску почета.

Окрыленная, я загорелась желанием еще лучше трудиться и продолжать борьбу за более высокие производственные показатели. Не сидели сложа руки, разумеется, и мои подруги - доярки, отличающиеся особым трудолюбием и упорством. Вскоре меня обошла А. А. Коломыцева. В число правофланговых вышли Прасковья Яковлевна Дивакова и некоторые другие доярки.

Соревнование у нас в коллективе и между фермами разгорелось день ото дня. Надои молока росли. Я перевыполнила свое годовое обязательство, надоила от каждой коровы по 3750 килограммов молока. Мой нелегкий труд был отмечен орденом Трудового Красного Знамени. Мне присвоено звание ударника коммунистического труда, вручена Почетная грамота. Выполнили взятые на себя обязательства за прошлый год доярки П. Я. Дивакова, А. А. Коломыцева и другие. Победителем в соревновании вышла наша ферма № 2. Нам было вручено переходящее Красное знамя парткома и правления колхоза.

В нынешнем году в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу труженики нашего колхоза взяли на себя повышенные обязательства. Еще сильнее развернулось социалистическое соревнование на ферме. За пять месяцев текущего года я надоила по 2033 килограмма молока от каждой коровы, что значительно больше, чем предусматривалось моим обязательством. Взяли свои первые рубежи и по-боевому настроились на трудовые надои мои подруги.

Дела идут горячие. Соревнование ширится. И вот в связи с ним мне хочется высказать некоторые пожелания. Одержавшая победу в соревновании по коровьему молоку, я стала задумываюсь над тем, что партийный комитет, правление колхоза, бригадир М. П. Гуренко не совсем правильно применяют моральные поощрения.

У меня и группа коров высокоудойная, как и у Анны Коломыцевой. Наряду с нами перевыполняют свои обязательства и отлично трудятся многие другие доярки. По количеству надоенного молока они отстают от нас, так как у них коровы похуже. Зато обязательства, которые они берут, исходя из реальных возможностей, перевыполняются порой больше, чем у нас. Но молока производят меньше и потому не попадают на Доску почета, им не вручают переходящих красных флажков.

Если сказать проще, то наше соревнование охватывает «верхушку» передовиков, а в трудовом соперничестве за большое молоко хотят участвовать все: и ветераны ферм с большим опытом, и наша неугомонная молодежь. Я об этом говорила на партийном собрании и на собрании животноводов. Однако мои высказывания почему-то мало кого тревожат.

Кто бы из руководителей ни заглядывал к нам на ферму, ему показывают эстафету соревнования, боевые листки и фамилии на красной доске. Вроде чаще всего фигурируют две фамилии — моя и Коломыцевой. А ведь рядом с нами не хуже нас работают другие доярки. В процентном отношении они выполняют свои обязательства лучше, чем самые передовые доярки. Но они остаются в тени. Разве это справедливо?

На мой взгляд, моральное поощрение должно применяться с учетом всех особенностей труда того или иного человека. Ведь у кого подобрана хорошая группа животных, имеется полная возможность получить от каждой коровы в год по 3800—4000 килограммов молока. Тут, значит, все условия для победы. Чем же виновата доярка, за которой закреплена низкоудойная группа коров, которые не могут дать такого большого количества молока? Ведь ухаживающая за этими коровами доярка упорно трудится и порой добивается, казалось бы, невозможного. Конечно, такие труженицы, а их у нас много, заслуживают поощрения даже большего, чем те, кому созданы благоприятные условия для высоких надоев.

И еще вопрос. У нас почему-то флаг трудовой славы в честь коллектива фермы поднимают только на центральной усадьбе, так сказать, за несколько верст от тех, кто поднял честь своего родного колхоза. Мне думается, было бы вернее, если бы этот флаг развевался над самой фермой-победительницей, над трудовым коллективом, который завоевал столь высокую честь. И пусть он этим гордится, одерживая одну победу за другой.

Л. ЗАДОРОЖНАЯ,
доярка колхоза «Красное» Новохоперского района.

• ЭСТАФЕТУ ТРУДА—МОЛОДЫМ!

ПРИОБЩЕНИЕ К ПРОФЕССИИ

В нынешнем году исполняется двадцать лет с тех пор, как в нашей стране была создана первая ученическая производственная бригада. На днях гостем Воронежа был академик Академии педагогических наук СССР **Корнелий Агафонович Иванович**. Наш корреспондент Э. Посырева обратилась к нему с просьбой поделиться своими впечатлениями:

— **Корнелий Агафонович, скажите, пожалуйста, какие, на Ваш взгляд, наиболее удачные формы организации общественно полезного и производительного труда школьников сложились в последнее время?**

— Эти формы разнообразны. Наиболее эффективной из них является ученическая сельскохозяйственная производственная бригада, получившая большое развитие. В настоящее время в нашей стране 42 тысячи бригад, они объединяют более трех миллионов школьников. Кроме того, большое распространение получили летние лагеря труда и отдыха, школьные лесничества, строительные отряды. С работой таких трудовых объединений я познакомился в эти дни в Хохольском, Новоусманском, Верхнехавском и Таловском районах. В этих районах созданы многоотраслевые бригады. Школьники объединяются в звенья юных механизаторов, животноводов, полеводов, ремонтно-строительные звенья. Например, в Костенской средней школе одна группа ребят из ремонтно-строительного звена ремонтировала животноводческую ферму, а другая сооружала гараж и кабинет трудового обучения для школы.

— **Какова роль ученических производственных бригад в трудовой подготовке и профессиональной ориентации сельских школьников?**

— Значение ученических бригад состоит в том, что в них реализуется важнейший марксистско-ленинский принцип соединения обучения с производительным трудом. Реализация этого принципа способствует решению такой актуальной задачи, как коммунистическое воспитание молодежи, помогает сознательному выбору своей профессии. Бригада по-настоящему связывает школу у учение с жизнью, с колхозами и совхозами, с практикой коммунистического строительства. Организованная на базе совхоза или колхоза, ученическая производственная бригада является органическим звеном системы трудового обучения и воспитания в сельской школе, одной на основных форм организации производительного труда учащихся.

— **Что особенно характерно ученической производственной бригаде?**

— Ученическая бригада — это, прежде всего, трудовой коллектив, объединенный совместной производственной деятельностью на общее благо. Такой коллектив — огромная воспитательная сила. Существенно также и то, что в ученической производственной бригаде организуются коллективный быт и коллективный досуг ребят. Все эти факторы в своем единстве служат всестороннему развитию школьников, воспитывают у них правильные общественные отношения и высокие качества нового человека, — строителя коммунизма. Как правило, ребята с большим увлечением вступают в члены таких бригад, с интересом выполняют трудовые задания, жизнь у них заполнена своеобразной романтикой. В первой половине дня школьники заняты производительным трудом. Вместе с тружениками сельского хозяйства они выращивают урожай, овладевают управлением сельскохозяйственными машинами. Выполняют разнообразные работы в растениеводстве и животноводстве. Во второй половине дня они занимаются семейственностью. Тут и работа в различных кружках, занятия музыкой, спортом, просмотр кинофильмов, обсуждение прочитанных книг и многое, многое другое.

В Воронежской области я познакомился со старейшей ученической производственной бригадой Костенской средней школы, которую возглавляет замечательный педагог, кандидат сельскохозяйственных наук Иван Федорович Раздмалин. Большую работу проводит и ученическая бригада Хохольской средней школы № 2 на полях колхоза «Ленинский путь». Примечательно и то, что, работая в бригадах, ребята находят свое призвание. В этом году 46 юношей и девушек оканчивают Костенскую среднюю школу и почти все хотят остаться работать в колхозе «Костенки». И теперь там наблюдается своеобразный конкурс. В колхозе мест меньше, чем выпускников. На работу берут знающих технику, инициативных ребят.

Необходимо отметить, что в бригадах все больше внедряется механизированный труд. И здесь важную услугу оказывает механизаторский всеобуч, организованный во всех сельских школах. Для Воронежской области характерно привлечение к механизированному труду не только юношей, но и девушек. Так, в Нижнебайгорской средней школе из двадцати шести выпускников, получивших удостоверения трактористов, — двенадцать девушек. В ряде школ, например, в Никольской Новоусманского района, созданы звенья юных животноводов-механизаторов. В ученических бригадах ведется большая опытническая работа. Так, в содружестве с учеными сельскохозяйственного института школьники из Костенок в этом году на колхозных полях ставят четыре важных опыта с подсолнечником, горохом, озимой пшеницей и сахарной свеклой.

Еще одной важной приметой является и то, что бригады работают не от случая к случаю, не эпизодически, а круглый год. Я считаю очень целесообразным круглогодовую работу с полным севооборотом, набором всех культур. От посева до уборки и учета урожая — вот этот цикл.

— **Какова связь ученической бригады с производственными коллективами?**

— Школы держат связь с колхозами и совхозами. Однако эта задача еще ждет своего разрешения. Надо стремиться к тому, чтобы ребята были теснее связаны с рабочими, колхозниками, мастерами производства. Очень важно, чтобы молодежь свой труд соединила с трудом рабочих и крестьян. «Только в труде вместе с рабочими и крестьянами можно стать настоящими коммунистами», — говорил В. И. Ленин».

— **Ваше общее впечатление...**

— Очень хорошее. То, что я увидел в Воронежской области, это не игра в производительный труд, а настоящая работа в настоящей производственной бригаде. Где бы я ни был, я видел, что ребята работают с большим желанием, с огоньком, что труд им в радость.

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЕМ

ПОД КРЫШЕЙ ОБЩЕЖИТИЯ

Яркими красками бросается в глаза подъезд дома, что по улице Костромской, 4. На светлом фоне выделяется вывеска «Общежитие стройтреста № 2». В просторном, со вкусом убранном вестибюле светло, уютно. Много цветов, на стенах — картины кисти известных художников. За столом, накрытым светлой скатертью, в удобных креслах беседуют девушки. Знакомимся.

Варя Самбулова, Таня Пядухова и Шура Бражникова — маляры СУОР-25. В Воронеж приехали из разных районов области. Подружились они еще в профессионально-техническом училище. Совместная работа укрепила дружбу. Живут они в разных комнатах, но свободное время проводят вместе.

— В общежитии всегда можно найти укромный уголок, — говорит Варя.

Большая общежитейская семья, из которой эти молодые маляры, состоит почти из 600 человек. В ней — только девушки. Некоторых из них вижу на витрине «Так мы живем». На фотографиях — тщательно убранные комнаты, приветливые улыбки жильцов. Красочный стенд на противоположной стене коридора сообщает, какие комнаты, этаж в соревновании за лучшее санитарное состояние заняли первые места в мае. Рядом — «экран» содержания комнат. На нем больше красных отметок — четверок и пятерок. Но есть и черные — двойки.

Позднее, познакомившись с жильцами поближе, убедилась в объективности этих данных. В большинстве комнат чисто, уютно. Девушки сами следят за содержанием мест общего пользования. На многих этажах не возникает проблем, когда уборщица уходит в отпуск. Соблюдение чистоты жильцы берут на себя.

Содержать огромное здание нелегко, дело усложняется и тем, что ежегодно в общежитии меняется до половины жильцов. Несмотря на все трудности, порядок здесь установлен и поддерживается изо дня в день.

Однако общежитие — не только и не столько крыша над головой. В нем собрались разные люди: подростки, вчерашние выпускники профессионально-технических училищ, восьмиклассники, десятиклассники, девушки, приехавшие издалека, и жители окрестностей областного центра. Для каждой из них общежитие — это не только крыша над головой.

Тут о многом надо подумать: и о создании нормальных бытовых условий, и о том, чтобы человек мог учиться и культурно проводить свой досуг, расти всесторонне.

По мнению коменданта общежития Варвары Даниловны Стебеневой и воспитателя Валентины Андреевны Щербатых, все условия для этого есть.

— Оборудовали комнату для занятий, есть хороший красный уголок, во дворе — летняя агитплощадка, — поясняет Стебенева.

А воспитатель спешит поделиться своими планами. Они составляются на месяц и аккуратно вписываются в специальную книгу. Есть и пухлый журнал, из которого можно узнать о множестве мероприятий, проведенных за последнее время. Артисты Воронежской филармонии не раз побывали здесь. Хорошие, деловые контакты налаживаются с областным бюро охраны памятников культуры. Тематический вечер «В. И. Ленин и Воронежский край», проведенный активистами этого бюро, привлек много зрителей.

К сожалению, на посещение большинства мероприятий, проводимых в красном уголке, жильцов надо уговаривать.

Массовых мероприятий, удовлетворяющих многочисленные интересы этой большой семьи, в общежитии проводится пока мало, да и те, что проводятся, малопривлекательны. Объясняется это тем, что организаторы идейно-воспитательной и культурно-массовой работы недостаточно внимания уделяют поиску новых форм и методов. В плане из месяца в месяц переписываются одни и те же мероприятия, никак не учитывается сезонность в их проведении. К примеру, разница в пунктах июньского плана в основном лишь та, что их меньше, чем в другие месяцы.

Одна из серьезных причин многих неудавшихся «вечеров» та, что к их проведению плохо привлекаются сами молодые строители. Отвечая на вопрос, сколько девушек пришли на недавний вечер поэзии, Валентина Андреевна Щербатых быстро сбивается со счета: немногих он заинтересовал. Несмотря на то, что времени для подготовки было отведено достаточно, воспитатель не побеспокоилась ни о выборе более популярного поэта, ни в организации особой расторопности не проявила.

В общежитии создан бытовой совет. К сожалению, на нем редко обсуждаются вопросы касающиеся повышения уровня воспитательной и культурно-массовой работы, развития активности жильцов. Принятые решения не доводятся до конца. Так, еще в прошлом году в одном из решений бытсовета записали пункт о создании кружка художественной самодеятельности, но так до сих пор его и не создали. Общие собрания здесь — редкое явление.

На уровне воспитательной работы сказывается и отсутствие деловых контактов между комендантом и воспитателем. Нерегулярно проводятся санитарные обходы комнат, жильцы не всегда своевременно получают газеты и журналы, зачастую с опозданием извещаются о важнейших мероприятиях, слабо работает редколлегия стенной газеты.

Объединения усилий требуют многие вопросы воспитания молодых строителей. Среди жильцов общежития еще бывают невыходы на работу, случаи аморального поведения и правонарушений.

А. КРЕЧУН.

НА СТАРТЕ — САНИТАРНЫЕ ДРУЖИНЫ

Закончились соревнования санитарных дружин Левобережного района.

Не первый год участвует в них команда Воронежского филиала ВНИИСК. Этот опытный коллектив, успешно выступавший во многих состязаниях, был лучшим и на этот раз.

В. СЕМЕНОВ.

● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

ЛУЧШИЕ В ЦЕХЕ

Кузьму Афанасьевича Гузнаева и его напарника Бориса Федоровича Гребенщикова на радиозаводе привыкли видеть вместе. Оба — ударники, работают на один наряд, хотя разряды у них и разные. Гузнаев имеет самый высокий для столяра — пятый, а Гребенщиков — третий.

Вот как отозвался о них начальник цеха И. Н. Минаков:

— Столяры они грамотные и люди замечательные. Недаром портрет Гузнаева помещен в заводской Аллее передовиков, а Гребенщикова — на цеховой Доске почета. На них всегда в трудную минуту можно положиться.

Свои повышенные обязательства столяры неизменно выполняют на 180—200 процентов. Результат достигается за счет совершенствования рабочих операций, максимального использования техники. Не последнюю роль играет, конечно, опыт.

Над верстаком Гузнаева висит более десятка приспособлений. И все сделаны его руками. Вроде бы ничего в них замысловатого: фанерная планка, а к ней прибит брусок... И все же именно эти простые устройства позволяют К. А. Гузнаеву и Б. Ф. Гребенщикову все, что только можно, обрабатывать на станках.

Свои задумки друзья ни от кого не держат в секрете. Всегда подскажут, если к ним обратятся, не поскупятся личным временем, советом.

Н. БЕЛОГЛАЗОВА.
Радиозавод.

За рубежом

Призыв французских организаций

ПАРИЖ. (ТАСС). Провести в Париже 6 и 7 июля этого года общеевропейскую конференцию солидарности с народом Чили — с таким призывом обратились к прогрессивным силам Европы демократические, политические, общественные и профсоюзные организации Франции, среди которых: Французская коммунистическая партия, социалистическая партия, движение левых радикалов, объединенная социалистическая партия, Всеобщая конфедерация труда, французская демократическая конфедерация труда, национальная федерация работников просвещения (ФЕН).

Конференция должна обсудить вопросы о незамедлительном прекращении состояния «внутренней войны» в Чили, прекращении произвольных арестов, пыток, неправомерных приговоров, освобождении из тюрем и лагерей политических заключенных, обеспечении элементарных гражданских и демократических прав чилийского народу.

Со всех континентов

БУДАПЕШТ. Около 1800 молодых специалистов для сельского хозяйства выпустят в нынешнем году высшие учебные заведения Венгрии.

Партия и правительство ВНР уделяют большое внимание подготовке молодых специалистов. В настоящее время в производственных кооперативах и госхозах страны занято около 10 тысяч инженеров, 28 тысяч техников и 60 тысяч квалифицированных рабочих.

БОНН. В 17 городах Западной Германии начался месячник солидарности с народами Индокитая. Его проводит организация «Международная солидарность с Вьетнамом».

В рамках месячника проходят митинги и собрания. Развернуты выставки, распространяются листовки с призывом оказывать помощь и поддержку народам Индокитая.

РИМ. В Генуе проходит суд над группой неофашистов, которые обязываются в попытке взорвать пассажирский поезд Турин—Рим в апреле прошлого года.

Прокурор потребовал приговорить к пожизненному тюремному заключению организатора покушения — неофашиста Джанкарло Рольони, который скрывается сейчас за границей.

Диверсия на железной дороге — часть широкого заговора «чернорубашечников».

ГАВАНА. Расширяются торгово - экономические связи между Кубой и Аргентиной. В кубинской столице подписано соглашение о строительстве близ города Камагуэй крупного мясокомбината. По условиям соглашения аргентинская фирма «Сей инженерна» подготовит проектную документацию на строительство комбината, поставит для него оборудование и окажет содействие в монтаже и пуске объекта.

Защищать суверенный курс

БУЭНОС-АЙРЕС. (ТАСС). Важные соглашения, заключенные Аргентиной с СССР и другими социалистическими странами в мае нынешнего года, свидетельствуют о том, что правительство Аргентины во главе с президентом Перроном вступило на суверенный и антиимпериалистический путь, заявил министр экономики Хосе Хельбард, выступая в сенате Национального конгресса. Министр подверг резкой критике те силы внутри страны, которые противодействуют независимой внешней политике правительства. Их цель, сказал он, — сорвать процесс преобразований.

Министр экономики подчеркнул, что агенты международных компаний бойкотируют планы правительства, искусственно создают перебои в снабжении, прибегают к созданию черного рынка, играя на руку реакции.

Единственный путь к преодолению всех этих препятствий, сказал министр, — укрепление единства тех, кто борется и борется за национальное освобождение.

«Жигули» — одна из самых популярных в Венгрии машин советских марок. Сейчас в стране их насчитывается уже свыше 70 тысяч, а к 1975 году количество автомобилей увеличится почти в два раза.

В рамках международной кооперации взамен готовых машин ВНР поставляет Волжскому автозаводу в Тольятти 18 видов узлов и комплектующих деталей для «Жигулей». Часть этой продукции выпускается Будапештским заводом механических измерительных приборов.

НА СНИМКЕ: Каройне Бабочаль проверяет действие термометров водяного охлаждения.

Фото МТИ—ТАСС.

Коррупция среди чиновников

ЛОНДОН. (ТАСС). В Англии раскрыты новые скандальные факты коррупции среди муниципальных чиновников. Как выяснилось в ходе судебного разбирательства, архитектор города Бирмингема Алан Модсли в течение семи лет регулярно получал взятки от одной из строительных компаний в обмен на выгодные подряды, позволившие ее хозяевам «заработать» более миллиона фунтов стерлингов.

Английская печать отмечает, что это уже не первый случай разоблачения крупных взяточников среди муниципальных служащих.

РАБОТАЮЩИХ МЕНЬШЕ — ПРОДУКЦИИ БОЛЬШЕ

«... Целесообразно, как показывает опыт Щекинского комбината, дать предприятиям более широкие возможности для стимулирования тех работников и коллективов, которые вносят наибольший вклад в развитие производства, совмещают профессии, по-хозяйски, бережно обращаются с общественным богатством».

(Из Отчетного доклада Л. И. Брежнева на XXIV съезде КПСС).

Рассказ о том, как коллектив завода керамических изделий внедряет щекинский метод

ЭКСПЕРИМЕНТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ОДНА из главных особенностей девятой пятилетки — значительное повышение эффективности общественного производства, рост творческой активности трудящихся, широкое развитие всенародного социалистического соревнования за достижение наивысших количественных и качественных показателей работы предприятий. Поистине огромные возможности открывает тут внедрение и дальнейшее развитие опыта коллектива Щекинского химического комбината, обеспечившего непрерывный рост своего производства с меньшей численностью персонала.

Было бы неправильно, однако, слепо его копировать. Одно дело химическая и нефтеперерабатывающая промышленность, где преобладают аппаратурные процессы и технология производства длительное время остается одной и той же. И другое — условия завода по выпуску керамических изделий, подведомственного Министерству промышленности строительных материалов СССР с присущими ему особенностями в организации и технологии производства, большой программой капитального строительства. Все это пришлось учитывать и творчески осмысливать при переходе в сентябре 1971 года на щекинский метод, искать конкретные пути его применения.

Многим керамикам запомнился август 1971 года. На предприятие поступил приказ министра промышленности строительных материалов РСФСР о перенесении на завод щекинского эксперимента. В приказе особо подчеркивалось, что предприятия отрасли ждут от своих пяти заводов (в том числе и воронежского) — пионеров щекинского метода — глубокого анализа практики и рекомендаций. Предстояло в течение 1971—1975 гг. осуществить мероприятия по усилению заинтересованности работников в увеличении выпуска продукции, повышении производительности труда и уменьшении численности занятого персонала.

Это была нелегкая задача. Коллективу предстояло за пятилетие добиться высоких показателей: в 2,5 раза увеличить объем производства, на 80,8 процента — производительность труда, а среднюю зарплату с учетом выплат из фонда материального поощрения — на 25,8 процента. Намечаемые темпы роста производительности труда в девятой пятилетке были в 2,7 раза выше, чем в предыдущей. А относительное уменьшение численности промышленно-производственного персонала с учетом вновь вводимых в эксплуатацию производств должно было составить 545 человек.

Разумеется, не на голом месте начинали свой эксперимент воронежские керамики. Готовясь к нему, они долгие месяцы изучали по материалам печати уже имеющийся опыт. В цехах занялись фотохронометражными наблюдениями, чтобы изучить целесообразность существующей расстановки рабочих, обнаружить потери рабочего времени и их причины, определить загруженность рабочих по профессиям, возможность совмещения и расширения зон обслуживания. Уточнялись действующие нормы выработки. Для разъяснения содержания щекинского эксперимента отдел труда и зарплаты завода совместно с бюро НОТ составили инструктивную памятку с описанием основных направлений поиска — повышения производительности труда и уменьшения численности работающих.

Следовало учитывать и непрерывный рост мощностей завода, изменения в технологии производства. В этих условиях в составе рабочих и инженерно-технических работников неизбежно должны были произойти и произошли значительные изменения, которые не согласуются с порядком планирования фонда заработной платы и численности, принятые на Щекинском комбинате и других аналогичных предприятиях. Начался поиск своих, конкретных путей применения метода в промышленности строительных материалов.

Успешное решение этих задач требовало соответствующих организационных форм, напряженной работы по выполнению мероприятий, составленных при активном участии всего коллектива. А исполнение и контроль были возложены на общезаводскую комиссию под председательством директора предприятия П. М. Литвиненко. В нее вошли секретарь парткома, председатель завкома, главные специалисты. В одновременно созданных семи цеховых комиссиях были представлены командиры и новаторы производства, общественники. Комиссии уделили главное внимание осуществлению организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда и уменьшение численности персонала по сравнению с предусмотренным в пятилетнем плане. Они исходили из того, что эффективность метода повышается, если внедрение его сопровождается улучшением организации труда, широким совмещением профессий, расширением зон обслуживания, внедрением типовых проектов организации труда, структуры и штатов, совершенствованием системы заработной платы.

И в этот, и в последующие годы коллектив осуществил ряд мероприятий по освоению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов. Заводу многое дало внедрение поточно-автоматизированных линий по выпуску керамических плиток, башенных сушил... В ассортименте выпускаемой продукции появились керамические красители и фриты, облицовочные плитки с завалом, шестигранные плитки для полов, цветные плитки для внутренней облицовки стен, а также облицовочные плитки с сериографическим покрытием. Были разработаны и нашли применение новые, прогрессивные технологические процессы приготовления шихты для производства многих видов красителей, определены режимы варки фриты в непрерывно действующих печах, а также режим обжига красителей в печах с выкатным полом.

Немалый эффект дали более совершенная организация обслуживания рабочих мест, увеличение фронтов погрузки и разгрузки, совмещение профессий; а также увеличение зон обслуживания, подготовка и повышение квалификации кадров, улучшение условий труда. Многое осуществили творческие бригады цехов и заводоуправления, отделы механизации и автоматизации производства, труда и заработной платы.

...ПЛЮС РАБОЧАЯ ИНИЦИАТИВА

ЭТИ и другие инженерные мероприятия подкрепляли растущую творческую активность керамиков, среди которых партийные и общественные организации постоянно проводили разъяснительную и массово-политическую работу, успешно пропагандировали преимущества щекинского метода. Уже в сентябре 1971 года в рабочие комиссии цехов стали поступать первые заявления от рабочих.

«Желая внести свой вклад в досрочное выполнение заданий девятой пятилетки и повысить производительность своего труда по щекинскому методу, — писал передовой столяр-станочник И. Л. Стародубцев в комиссию ремонтно-строительного цеха, — беру на себя обязательство совмещать профессию столяра-станочника и слесаря по наладке деревообрабатывающих станков, их текущему ремонту, профилактическому обслуживанию и заточке режущего инструмента».

Рабочая комиссия ремонтно-строительного цеха (председатель — начальник цеха Э. П. Дрожжин) признала целесообразным и рекомендовала внедрить предлагаемое совмещение профессий. Она рекомендовала также на основе существующего положения производить доплату к основному сдельному заработку И. Л. Стародубцева.

— Сегодня мы рассмотрели первые заявления рабочих, пожелавших взять на себя дополнительные обязанности по расширению зон обслуживания и совмещению профессий, — сказал председатель комиссии. — Видимо, за этими «первыми ласточками» появятся и другие. Чтобы поощрять тех, кто вносит предложения по улучшению организации труда в цехе, думается, следует разработать положение о разовом их премировании. Это будет хорошим стимулом.

Комиссия приняла это предложение. Вскоре новое положение было введено в действие.

Заседания комиссий состоялись также в энергоцехе, механическом № 6, помольно-прессовом № 1 и всех остальных. Общезаводская комиссия под председательством директора утвердила их предложения.

В цехе № 1 огнеупорщикам М. С. Краснощекову и М. К. Беспалову наряду с их основной работой, по их просьбе вменили в обязанность ремонт подтопок сушильных барабанов, башенного сушила, а также частичный ремонт стен и потолков. Операторам башенной сушилки А. А. Клепиковой, М. Е. Зиборовой, Е. М. Гончаровой и Е. Т. Анохиной поручили, наряду с основной работой подавать пресспорошки для облицовочных плиток пневмотранспортом на вновь организованный участок по выпуску декоративных плиток. За этот дополнительный объем им была увеличена на 10 рублей зарплата, а также размер начисленной премии — на 15 процентов. Одновременно в цехе была упразднена должность ремонтного слесаря.

В третьем цехе упразднили одну единицу на раскраске товаров народного потребления: оплату труда рабочих на этой операции решили производить по прямым сдельным расценкам. На участке литья лещадок вместо 10 рабочих оставили 6, увеличив нормы выработки на 24 процента. За увеличение объема работ решили производить соответствующую доплату.

В этом цехе опыт подсказал необходимость лучшего стимулирования мастерского состава. Изучив предложения, заводская комиссия сочла необходимым разработать в рамках всего предприятия дополнительное положение о премировании мастеров за перевыполнение плана по росту производительности труда.

Решая эти и другие вопросы, комиссии, заводской актив учитывали перспективы развития предприятия. С вводом в действие новых цехов увеличилась потребность в паре на технологические и отопительные нужды, потребовалось расширить котельную, установить там дополнительное оборудование. Рассматривая предложения энергоцеха, комиссия в предвидении предстоящих перемен согласилась с мнением коллектива энергетиков организовать обслуживание дополнительного оборудования силами имеющихся кочегаров без увеличения штата и с соответствующей доплатой.

Директор завода на основании указанных выше предложений издал приказ об установлении доплат рабочим за совмещение профессий и увеличение зон обслуживания. В результате было высвобождено 6 единиц с годовым фондом зарплаты 7,5 тыс. рублей. Подсчитали, что на доплату будет израсходовано 2 тысячи рублей, а абсолютная экономия составит 5,5 тысячи.

Это лишь один из многих примеров проявления творческой активности керамиков, хозяйского их отношения к имеющимся резервам. В течение всех лет девятой пятилетки на предприятии систематически проводились мероприятия по усилению заинтересованности работников в увеличении выпуска продукции, повышении производительности труда и уменьшении численности занятого персонала.

Так организационно-техническая, инженерная сторона дела сочеталась с развитием инициативы керамиков, их социалистического соревнования за достижение наивысших показателей с наименьшими затратами. Ведь совмещение профессий и расширение зон обслуживания способствуют более рациональной расстановке людей, лучшему использованию рабочего времени, опыта и знаний, позволяют рабочему полнее проявить свои способности. Однако эта прогрессивная форма организации труда требует продуманной системы материального стимулирования.

СТИМУЛЫ УДАРНОГО ТРУДА

«Важная сторона хозяйственной деятельности, от которой в немалой степени зависит эффективность производства, — говорил Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС, — это совершенствование оплаты по труду. Напряженный, высокопроизводительный труд должен поощряться и более высоко вознаграждаться».

[redacted]

Положение устанавливает, что половины экономленного цехом или отделом фонда остается в распоряжении его начальника и идет на доплаты рабочим за увеличение зон обслуживания и совмещение профессий и мастерам — за перевыполнение плана производительности труда. Следовательно, само совмещение профессий и расширение зон обслуживания создает источник средств для материального вознаграждения тех рабочих, у которых увеличился объем работ или повысилась интенсивность труда.

Опыт потребовал также разработать в дополнение к существующему порядку премирования инженерно-технических работников и служащих за основные показатели — специальное положение об усилении материальной заинтересованности мастеров основных цехов и участков.

Источник премирования — половина полученной сменой или участком экономии фонда зарплаты поправкой на процент перевыполнения плана.

Мастера премируются по результатам работы за месяц независимо от того, каков показатель производительности труда по заводу или цеху.

Разработано также положение о разовом премировании работников за экономию фонда заработной платы, полученной от уменьшения численности персонала. Процент разовой премии от суммы экономии фонда зарплаты составляет: при экономии фонда зарплаты (в расчете за год) до 2 тысяч рублей — 5 процентов, от 3 до 10 тысяч рублей — 7 процентов, выше 10 тысяч рублей — 10 процентов. Источник премирования — экономия фонда заработной платы, полученная от уменьшения численности персонала. Разовое вознаграждение выплачивается один раз после внедрения предложения и уменьшения плановой или фактической численности и фонда заработной платы по цеху, смене, участку.

И еще один существенный момент. В положениях о премировании рабочих за основные показатели по месячным результатам предусматривается увеличение до 25 процентов размеров премий тем, кто взял на себя обязательство по совмещению профессий и расширению зон обслуживания.

Так последовательно повышается материальная заинтересованность керамиков, стимулируется их участие в совершенствовании своего производства. Думается, существующая система помогла достигнуть главной цели: она вызвала стремление самих рабочих, ИТР и служащих искать пути и возможности, обеспечивающие более быстрый рост объема производства и производительности труда при уменьшении численности персонала.

Жизненность новых методов вполне доказана той экономической выгодой, которую из года в год получает государство и каждый труженик предприятия.

Усиление материальной заинтересованности работников сочеталось с применением моральных стимулов к труду, широкой воспитательной работы, развитием социалистического соревнования. Этому придают огромное значение партийный и профсоюзный комитеты завода, первичные партийные и цеховые профсоюзные организации. Они не раз рассматривали на своих заседаниях и собраниях те или иные вопросы хода эксперимента, возглавили поиск резервов роста производительности труда на каждом рабочем месте.

В социалистическое соревнование вступили все цехи, отделы, службы, смены, бригады, работные по профессиям, начальник трудовой единоборство за право ношения Красной косынки. За звание ударника коммунистического труда соревнуются почти 1300 человек, или 82,5 процента от общей численности работающих. В движении за коммунистический труд участвуют 9 цехов, 27 смен, 31 бригада, 12 отделов. Это почетное звание присвоено 84,1 процента работающих.

Гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта — эти принципы лежат в основе действий соревнующихся коллективов. Ежемесячно (а по отделам — ежеквартально) подводятся итоги соревнования между цехами, сменами и по профессиям. Победителям вручаются переходящие красные знамена, вымпелы, почетные грамоты и денежные премии. Среди основных цехов лучший — цех декоративных плиток и товаров народного потребления, среди вспомогательных — ремонтно-механический. Обоим присвоены звания коллективов коммунистического труда.

Особо эффективно для внедрения щекинского метода соревнование за звание лучшего по профессии. Обладатели этого почетного звания прессовщицы М. Ф. Сидельникова и З. Т. Саввина, сортировщицы В. Г. Рыжова и Е. Я. Черных, наладчик П. Л. Горбачев. За первый квартал нынешнего года почетное звание «Лучшая прессовщица Министерства промышленности строительных материалов СССР» присвоено прессовщице помольно-прессового цеха М. В. Щепиловой.

Неоднократный победитель в этом виде соревнования прессовщица коммунист М. Ф. Сидельникова выступила с инициативой выполнить личную пятилетку за 4 года и достичь в определяющем году пятилетки наивысшей производительности труда. Основной пункт ее обязательств — повышение производительности труда на 80 процентов по сравнению с 1970 годом. Такого результата она решила достигнуть за счет расширения зоны обслуживания. В настоящее время она обслуживает 2—3 пресса. По предварительным данным, она выполнит личную пятилетку в августе 1974 года.

Этот добрый пример стал всеобщим достоянием. Наладчик прессов Э. П. Меркулов уже завершил личное пятилетнее задание. Близки к этому сортировщицы Е. Я. Черных и Яцина, наладчик П. Л. Горбачев, прессовщицы М. В. Щепилова, А. Н. Пономарева и другие.

1973 год, решающий год пятилетки, явился решающим и в деле внедрения щекинского метода на предприятии. Его итоги воочию убедили керамиков в правильности их курса. В эффективности принятых организационно-технических мер и затраченных усилий. Это отчетливо видно даже из сопоставления достигнутых показателей за год в целом.

Затраты заработной платы на 1 рубль реализованной продукции без фонда материального поощрения снижены на 23,6 процента, или 6,7 коп.

Относительное уменьшение численности с начала эксперимента — 726 человек.

Производительность труда возросла против 1972 года на 21,2 процента, против 1970 года — на 56,3.

Рост средней зарплаты соответственно 103,9 и 109,2 процента.

Этого удалось добиться в результате осуществления ряда мероприятий, в том числе щекинского метода. Он оказал положительное влияние на выполнение плана завода по всем технико-экономическим показателям.

Государственный план и социалистические обязательства 1973 года были выполнены досрочно. Дополнительно реализовано продукции более чем на полмиллиона рублей, в том числе 9,6 тысячи квадратных метров керамических плиток, 589 тонн фриты. Рост производительности труда составил 21,2 процента против предшествующего года. Объем реализации товарной продукции возрос по сравнению с 1970 годом в 2,1 раза, по этому показателю задание пятилетнего плана опережено на 27,6 процента. Прирост производительности труда составил 56,2 процента, что превышает пятилетнее задание на 11,1 процента.

• • •

Внедрение щекинского метода на Воронежском заводе керамических изделий продолжается. В четвертом, определяющем году пятилетки коллектив продолжает реализовывать намеченные мероприятия, устраивать недостатки, вскрывать новые резервы. Как и прежде, большое значение придается дальнейшему развитию совмещения профессий и расширения зон обслуживания. Коллектив видит в этом важный резерв роста производительности труда, повышения эффективности своего производства.

С. МОЧАЛОВА,
начальник отдела труда и зарплаты Воронежского завода керамических изделий.
И. МАРГОЛИН,
корр. «Коммуны».

Операторам башенной сушилки, наряду с основной работой, поручено подавать порошки для облицовочных плиток пневмотранспортом. Успешно справляется с этим в числе других операторов Нина Степановна Попова.

Фото **М. Евстратова.**

На этом снимке — литейщицы участка производства лещадок Галина Ивановна Тепикина и Александра Павловна Рылева. Их участок работает по-щекински.

Фото **М. Евстратова.**

В МИРЕ НАУКИ И ТЕХНИКИ

Тайны «живой воды»

Способность некоторых животных восстанавливать свои утраченные органы тогда поражала людей. Сколько суеверий, сказок о бессмертных головах Змея Горыныча, Живой воде родилось от всем известного факта — оторванный у ящерицы хвост обязательно вырастает.

Ученые установили три группы позвоночных животных, регенерация (восстановление) органов которых различна. Например, хвостатых амфибий — тритонов и других конечности полностью восстанавливаются, а у млекопитающих, птиц этого не происходит. Кроме того, была выделена промежуточная группа, куда вошли бесхвостые амфибии — лягушки, жабы и другие. У них явления, присущие первой группе, наблюдались только до определенной стадии развития, а потом органы не восстанавливались. Так, если у лягушки оторвать лапу, она останется без нее на всю жизнь. А если ту же операцию проделать с головастиком, причем на ранней стадии превращения во взрослую лягушку, лапа вновь отрастет. Но почему так происходит, точных объяснений не было.

Завесу над тайной природы подняла доктор биологических наук, профессор Института биологии развития АН СССР Л. В. Полежаева. 18 июня в Государственном комитете Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий было зарегистрировано его открытие, установившее ранее неизвестную закономерность утраты и восстановления регенерационных способностей конечностей у позвоночных животных.

Экспериментальным путем советский ученый установил, что у всех позвоночных, способных к регенерации (первая группа, о которой говорилось раньше), основные ткани конечностей после ампутации сильно разрушаются и дедифференцируются. Клетки как бы омолаживаются и, накапливаясь в области раны, приобретают способность к размножению. И самое главное — образуют ту же форму, что имела удаленная конечность.

У остальных позвоночных (вторая и третья группы) таких явлений не происходит. Если же с помощью физических и химических методов вызвать сильное разрушение ткани и дедифференцировку остатка удаленного органа, то даже у неспособных к регенерации животных можно добиться полного или частичного восстановления конечностей. Это было полностью подтверждено многими советскими и зарубежными учеными. Удалось получить регенерацию конечностей у ряда позвоночных — лягушек, жаб и даже у новорожденных крыс и опоссумов. В обычных условиях — в природе и в прежних экспериментах — таких явлений не наблюдалось.

Пока еще нельзя восстановить конечности взрослых млекопитающих. Для того, чтобы добиться этого, предстоит провести множество исследований, исходя из установленной закономерности.

Но уже сейчас на ее основе удалось разработать новые биологические методы, которые позволяют некоторым органам млекопитающих и даже человека приобретать регенерирующие способности. Например, удалось вызвать регенерацию плоских костей свода черепа, которые в отличие от длинных трубчатых костей скелета не способны самостоятельно восстанавливаться. Такие результаты получены не только в опытах над животными, но и в клиниках над людьми при травмах и операциях черепа. Кроме того, новые методы стимуляции регенерации открывают возможности ускорять заживление очагов повреждения мышцы сердца при инфарктах и других болезнях.

С. БУНИН,
корр. ТАСС.

спорт

ШКОЛА ЧЕМПИОНОВ

ИНТЕРВЬЮ

Это был большой, яркий праздник — красочный парад силы, ловкости, грации и красоты. Да иначе не могло и быть, ведь участвовала в нем молодость нашей страны — чемпионы Европы, мира, олимпийских игр, победители других крупных соревнований. Как зачарованные, следили зрители — делегаты XVII съезда комсомола — за выступлением Ольги Корбут и Галины Шугуровой, Ирины Родиной и Александра Зайцева, Людмилы Пахомовой и Александра Горшкова и многих других прославленных спортсменов. А рядом с ними на помосте Дворца спорта Лужников покоряв присутствующих смелостью, юношеским задором и сложностью выполняемых элементов, держали ответственный экзамен на зрелость спортивного мастерства и воровские акробаты — учащиеся специализированной детско-юношеской спортивной школы № 2.

Почему наши спортсмены были удостоены такой чести? С этого вопроса и началась беседа корреспондента «Коммуны» Р. Ходеева с директором СДЮСШ, заслуженным тренером РСФСР Е. А. Анцуповым.

— Кто был на помосте главного Дворца спорта страны?

— Десять спортсменов, наиболее одаренных ребят, которые освоили сложнейшие акробатические элементы. Выступала в Москве и гордость нашей школы — Светлана Левина, чемпионка страны и Европы по прыжкам на батуте.

— В стенах школы выросли многие признанные в стране мастера. Как удается тренерам воспитывать спортсменов высокого класса?

— Успехов в работе мы добились во многом благодаря преданности наших тренеров своему делу, их высокой квалификации, творческому поиску. В числе лучших наставников наших ребят мне хотелось бы назвать В. М. Пилипченко, В. Т. Скоркина, В. Д. Подкопаева. Каждый из них глубоко знает свой предмет — тот или иной вид акробатики. Скоркин, например, занимается только со смешанными парами и добился здесь высоких результатов. Его питомцы Т. Кривенцов и В. Кузнецов — победители многих всесоюзных и республиканских соревнований среди юношей: финалисты первенства и Кубка СССР среди взрослых.

Несколько особых слов хотелось бы сказать о нашем тренере — батутисте В. М. Пилипченко. Сегодня он ведущий специалист страны, не первый год возглавляет сборную команду СССР. Владимир Михайлович воспитал Светлану Левину, выступая недавно в Киеве на чемпионате страны, 16-летняя воронежская школьница подтвердила свой высокий класс, став чемпионкой в индивидуальных и синхронных прыжках.

Добиваться высоких результатов помогает нам и тесный контакт со школой высшего спортивного мастерства. Ее тренер — В. Д. Литвинов — знает наши нужды и заботы, всегда помогает ребятам, тренерам. Он ввел новую методику обучения спортсменов сложным элементам, при помощи самим же придуманного оборудования усовершенствовал акробатическую дорожку. И не случайно она применялась на Кубке СССР и первом чемпионате мира в городе Москве. Эту, как ее теперь называют, воронежскую дорожку, предложенную Литвиновым, использовали Международная федерация акробатики признал эталоном и рекомендовал ее для проведения всех международных соревнований.

— Вы упомянули о чемпионате мира. Участвовали ли в нем воронежцы?

— Да, на этом первом всемирном форуме акробатов были и наши спортсменки — Вера Залепукина и Татьяна Бурлакова. Выступая в женских парах (этот вид акробатики только начинает развиваться в нашей стране), воронежские девушки заняли третье место в абсолютном первенстве, пропустив вперед лишь спортсменок Болгарии и Польши. Высоким, отточенным мастерством блестяли Вера и Татьяна и в первенстве по отдельным упражнениям, получив здесь малые серебряные медали.

Первым кандидатом в основной состав сборной СССР была и наша Галина Анохина, успешно выступавшая в этом году во многих соревнованиях. На пороге первой команды страны стоит и Елена Поправкина, чле сборной молодежной СССР. Кстати, она делает один из уникальнейших элементов — двойное сальто с пируэтом.

Кроме этих спортсменок у нас растет и талантливая, молодая поросль. Зарубежные специалисты, ведущие тренеры нашей страны видели показательные выступления самых одаренных акробатов на чемпионате мира и дали им высокую оценку. Так что Ирина Ухина, Людмила Шейко, Ольга Лиличанская, Евгений Найденкин, и другие ребята скоро будут штурмовать самые большие спортивные высоты.

— Значит, в будущее вы смотрите с надеждой?

— Конечно!

ЭКЗАМЕНЫ — КРУГЛЫЙ ГОД

Редко пустуют легкоатлетические дорожки и секторы стадиона «Динамо». Теперь пришли сюда юноши и девушки техникумов Воронежа — участники круглогодичной спартакиады по первой группе.

Судьи один за другим фиксируют результаты. В. Барыгин из авиационного техникума имени В. П. Чкалова пробежал 1500 метров за 4 минуты 12 секунд. Его товарищ по команде В. Шепетов прыгнул в длину 6 метров 5 сантиметров. Лучшее время — 51,7 секунды на дистанции 400 метров показал представитель монтажного техникума Ю. Хомин. М. Гапхоменко из электромеханического техникума железнодорожного транспорта толкнул ядро на 11 метров 84 сантиметра.

С нетерпением ожидались итоги общего зачета. С 5348 очками первенствовали будущие авиастроители. Команда электромеханического техникума железнодорожного транспорта на втором месте — 5177, на третьем — 3751 очком — представители энергетического техникума.

Результаты легкоатлетических соревнований внесли полную ясность в распределение мест по итогам всей спартакиады. Спортивные экзамены начались для юношей и девушек восьми техникумов прошлой осенью, а завершились летом. Лучшие всех, как и в прошлые годы, их выдержали спортсмены авиационного техникума (старший преподаватель физического воспитания Виктор Митрофанович Горожанкин).

Вторые в спартакиаде — юные спортсмены Воронежского техникума железнодорожного транспорта, всего на одно очко опередив своих сограждан колледж. Вот если бы электромеханики победили в турнире по легкой атлетике, второе место было бы за ними. Но и третье место весьма почетное.

В трех названных техникумах хорошие спортивные базы. Есть они и у монтажников и индустриально-педагогическом техникумах, но их представители выступили ниже своих возможностей. Неплохо провели спартакиаду политехники. А вот не имеющие хороших спортивных баз, энергетики и технологи вновь заняли последние места в спартакиаде.

Г. НЕЦЕПЛЯЕВА.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Волшебный кристалл

Среди ценных минералов, разведанных и добываемых в Сибири, есть один, занимающий особое место. Это исландский шпат, который горазда дороже золота.

Причина уникального свойства, которое он проявляет, — двойное преломление света. Кристаллы этого минерала пускающих оптические приборы. Годы исландский шпат в качестве используется в технике — астрономических инструментов, квантовых генераторов. Прежде чем пре[illegible] — призмы с плоскими гранями, кристаллы ждут для сложных работников больш[illegible]

Советские спец[illegible] ливать призмы вы[illegible] ще лучшим зару[illegible] В СССР открыт[illegible] дремучей тайге [illegible] месторождений, [illegible] тельный цех.

НА СНИМКАХ: вверху — разработка исландского шпата в одном из карьеров Сибири. Отсюда кристаллы отправляются в обогатительный цех, где подвергаются строгой проверке на пригодность, а затем обработке. Внизу — так выглядят необработанные кристаллы исландского шпата.

Фото Р. Зонтальского. (АПН).

Звучат стихи Пушкина

В России человек не может вырасти без Пушкина. Наши дети узнают пушкинские сказки еще из уст матери. «Ветер по морю гуляет и корабли подгоняет...» В библиотеке они продолжают свое знакомство с поэтом.

У каждого возраста свой Пушкин. У малышей — сказки, у десятилетних — Руслан и Людмила, а старших волнует не только его неувядаемая лирика, но и мир великого поэта. С. Я. Маршак справедливо замечает: «С Пушкиным мы не расстаемся до старости, до конца жизни. Чтобы у ребят возникло желание снова обратиться к произведениям поэта, их нужно раскрыть, показать».

В эти дни в областной детской библиотеке оформлены книжные выставки: «Я вдохновенно Пушкина читаю», «Великий сын страны возлюбленной войны». На выставке помещены рисунки самого Пушкина.

О бессмертии творчества рассказывает выставка «Пушкин в советской поэзии». Разве можно пройти мимо раскрытого томика Э. Багрицкого?

«Я истка за Пушкина под Перекопом,
Я Пушкина через Урал пронес...
...И в свисте пуль,
за песней пулеметной
Я вдохновенно Пушкина читал...».

Для малышей в читальном зале оформлен сказочный уголок, где они знакомятся с героями книг.

На встречу с Пушкиным приходили ребята из пионерского лагеря средней школы № 58. Старший библиотекарь В. С. Новосельцева провела интересную литературную игру по сказкам Пушкина.

Пушкинская тема вечна, и работа с ней в библиотеке продолжается.

Л. КЛЕПИКОВА,
заведующая отделом областной детской библиотеки.

ПРОПАН СЛУЖИТ ЛЮДЯМ

Началась газификация многоэтажной домов на горе Тепловской, составляющих один из новых микрорайонов города Калача. Голубое топливо получат 162 квартиры.

В порядке уточнения нужно сказать, что «началась» в данном случае неточное слово. Дело в том, что многие семьи уже пользуются газовыми плитками, но только от вредных баллонов, что связано с немалыми хлопотами по доставке. Теперь пропан будет накапливаться в больших емкостях и бесперебойно пойдет по трубам. Сейчас ведется сварка газопровода и укладка его в траншеи.

Н. ВЕРИН.

● ПОЧТА НЕДЕЛИ

А МЕРЫ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ

Читатели газеты нередко пишут письма, в которых сообщают о том, что им приходится обращаться в различные инстанции с просьбами, меры по которым принимаются несвоевременно.

«В районе улицы Набережной и переулка Речного был мост. При прокладке канализации его ликвидировали. Теперь при выпадении атмосферных осадков вода затопляет дома. Нам обещали исправить положение, но до сих пор ничего не изменилось, — пишет жительница г. Острогожска В. Субботина.

Н. Кузнецов из Воронежа сообщает, что в прошлом году на улице Тимирязева, около дома № 38, работники управления водопроводно - канализационного хозяйства устраивали аварию. Однако начатое они не довели до конца. Вода течет до сих пор. В вырытую яму, наполненную водой, недавно упал ребенок.

В. Перельман работает столяром в колхозе «Путь к коммунизму» Новоусманского района. В январе он обратился в СМУ бытового обслуживания населения (находится в Воронеже) с просьбой выписать кирпич и обложить ему дом. Он заплатил тут же деньги. Время идет, а кирпич ему так и не привезли. «Зимой в СМУ пенеяли на дорогу, а теперь успокаивают, дескать, не волнуйтесь. Ваша очередь первая,—пишет он.

С жалобой в редакцию обратилась В. Кондратова. «В начале апреля я сдала в ателье № 17 индивидуального пошива одежды материал для пошива платья и сарафана. После примерки выяснилось, что заказ выполнен недоброкачественно. На требование о возмещении ущерба закройщица Кобзева отделалась отговорками. Обратилась к заведующей, та порекомендовала написать заявление на имя директора объединения «Воронежодежда», что и сделано, иною в мае. Круг на этом замкнулся».

«В феврале сдал в ремонт часы в мастерскую. Теперь несколько месяцев хожу за ними». Это строки из письма жителя г. Богучара М. Кузина. Вынуждены обратиться в редакцию семьи Парниновых и Смотровых. В доме № 104 по улице Димитрова, где они живут, в течение длительного времени не делается капитальный ремонт. Обращения к администрации хлебозавода № 6 (дом находится в его ведении), положительных результатов не принесли. Комендант дома тоже помочь ничем не смог.

За минувшую неделю редакция получила 335 писем трудящихся и 110 ответов из различных предприятий, учреждений и организаций.

На «Почту недели» отвечают:

Начальник ремонтно-строительного управления № 3 г. Воронежа В. Золототорубов. «По работе по настоящее время в доме № 33 по улице Торлецо выполнены».

Председатель Панинского районного Совета депутатов трудящихся А. Гусев. «В магазине села Борщово начата передача товарно-материальных ценностей. После этого магазин будет открыт».

Начальник управления коммунального хозяйства г. Воронежа В. Кокорев. «Утечка воды из водопроводных колонок на улицах Пушкинской и Пролетарской устранена. Колонки работают нормально».

Начальник областного управления бытового обслуживания населения В. Бучнев. «Стиральная машина «Чайка», принадлежащая т. Енковой, отремонтирована по гарантии 11 июня».

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

Военное издательство Министерства обороны СССР приступает к изданию Советской Военной Энциклопедии в восьми томах.

Энциклопедия сумеет сводом знаний в области военной теории и практики военного дела. В ней найдут освещение основные положения марксистско-ленинского учения о войне и армии, Ленинские заветы о защите социалистического Отечества, политики и практическая деятельность КПСС по усилению оборонного могущества Советского государства и укреплению содружества армий государств — участников Варшавского Договора, славные победы Советской Армии и Военно-Морского Флота в годы гражданской и Великой Отечественной войн.

В Энциклопедии отражаются важнейшие военные события, имевшие место в истории с древнейших времен, в современное состояние военной науки, стратегии, оперативного искусства, тактики и средств вооруженной борьбы, роль военных кадров, творцов оружия и военной техники; рассматриваются вопросы военной экономики и морального фактора; дается научная критика буржуазной военной теории и идеологии.

Энциклопедию намечается выпустить в свет в 1975 — 1979 годах.

Магазин «Военная книга» приглашает желающих произвести подписку на Советскую Военную Энциклопедию в наши магазины.

М. ЗГОЛА,
директор магазина.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем искреннюю признательность членам комиссии по организации похорон, всем, кто разделил нашу скорбь по случаю смерти писателя Николая Алексеевича Задонского.

Семья и родственники покойного.

РАДИО

26 ИЮЛЯ, СРЕДА

По радиостанциям на волнах 385,1 метра (773 кгц), 44,4 метра (672,7 кгц)

7.20 — Эстафета трудовых дел. «Смыные дружбой». Рассказывает о подвижнике Острогожского конженного завода. 8.15 — Обзор газеты «Комсомольская». 8.20 — Гостя Воронежа. К предстоящим гастролям Ставропольского краевого ордена «Знак Почета» драматического театра имени Лермонтова. 18.00 — Последние известия. 18.15 — «Поет Ирина Бриевская». Концерт. 18.25 — «Я любим этот вечер». Продолжение публицистического цикла сельскохозяйственной редакции.

ПОГОДА

Сегодня днем по области ожидается переменная облачность, местами кратковременный дождь, гроза. Ветер западный, умеренный. Температура воздуха 21—26 градусов.

В Воронеже кратковременный дождь, гроза. Температура воздуха 23—25.

Редактор
В. Я. ЕВТУШЕНКО.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

25 ИЮНЯ

I ПРОГРАММА

15.25 Программа передач.
15.30 Цветное телевидение. «Слово ученому». Выступление дважды Героя Социалистического Труда академика А. А. Благонравова.
16.45 Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо» (Киев). Трансляция с Центрального стадиона имени В. И. Ленина.
21.15 «Время». Информационная программа.
21.45 Цветное телевидение. «Лица друзей».
22.30 На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского.
23.00 Новости. Программа передач.

II ПРОГРАММА

9.00 Программа передач.
9.05 Цветное телевидение. Утренняя гимнастика.
9.20 Новости.
9.30 Цветное телевидение. Для школьников. «Веселые старты».
10.15 Цветное телевидение. «Клуб кинолутешествий».
*17.55 Программа передач.
17.05 Фильм — детям. «Нахаленок». Телевизионный художественный фильм.
*18.00 Воронежские новости.
*18.15 «С думой об урожае». О массово-политической работе в полях.
18.30 «Человек и закон».
19.00 На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского.
19.30 Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо» (Киев). Трансляция с Центрального стадиона имени В. И. Ленина.
*21.55 Цветное телевидение. «Ночь кинолутешествий».
22.30 Новости.
18.15 Для детей. «Ребятам о зверятах». Передача из Ленинграда.
*18.30 Фильм—детям. «Щенок мучится».
*19.00 «Воронежский хор». Фильм-концерт.
*20.00 «Для вас, воронежцы».
20.15 Цветное телевидение. «Спокойной ночи, малыши».
«Тети Валя рассказывает».
*20.30 «Минуток... вчера, сегодня». Телевизионный фильм.
*21.00 Бюро технической информации.

Адрес редакции: 394746, г. Воронеж, центр ГСП, проспект Революции, 39. Телефоны: приемной редактора — 5-36-03, отв. секретаря — 5-24-84, зам. секретаря — 5-25-83. Отделов: партийной жизни — 5-34-72 и 5-36-07, пропаганды и культуры — 5-65-45 и 5-43-57 промышленно-транспортного—5-34-52, сельскохозяйственного—5-24-80, 5-44-17, советского строительства и быта—5-46-29, писем и рабселькоров—5-44-32, 5-44-79, информации—5-14-77 и 5-38-15, фельетонов — 5-79-91, объявлений — 5-25-21, выпускающего — 5-26-45.

ЛЕ04015. Воронеж, типография издательства «Коммуна», проспект Революции, 39. Заказ № 10034-74 г.

ТЕАТРЫ КИНО

ХАРЬКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ РУССКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР им. А. С. ПУШКИНА в театре им. А. С. Пушкина (Сегодня — Последние дни. Завтра — Наследство (19 час. 30 мин.).

В театре ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ — Сегодня «Сверчок», или Бюро добрых услуг». Завтра — Странный доктор (19 час. 30 мин).

«ПРОЛЕТАРИЙ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — Сокровища Серебряного озера (9, 10.45, 12.30, 14.15, 16, 17.50, 19.35, 21.20).

МАЛЫЙ ЗАЛ — Бомаск (9, 10.30, 13.10, 15, 16.50, 18.40, 21 час).

ЗАЛ — ХРОНИКИ — Тропою джунглей (9, 14.20, 18.30), Неисправимый лгун (10.20, 12.50, 16, 20.50), Парни... Парни... (11.50, 17.30, 19.50).

«СПАРТАК» — Похождения красавца-драгуна (9, 12.15, 13.45, 15.20, 16.55, 18.30, 20.05, 21.30).

Скоро новый художественный фильм Шантаж.

«ЮНОСТЬ»—БОЛЬШОЙ ЗАЛ—Огонь в ночи (9, 10.30, 12, 13.30, 15 час). Каждый день доктора Калинининой (16.20, 18.10, 20 час). Скоро (20.45 — Удлиненный сеанс).

МАЛЫЙ ЗАЛ — В дальнем плавании (9, 10.45, 12.30, 14.20). Принц Баяя (16.10, 17.50, 19.30, 21.10).

«ЛУЧ» — Черный чулок (9, 10.30, 12, 13.30, 15, 16.30, 18, 19.30, 21 час — Удлиненный сеанс).

«РОДИНА»—КРАСНЫЙ ЗАЛ—Похождения красавца-драгуна (10, 11.50, 13.40 — Удлиненный сеанс, 16, 17.50, 19.40, 21.20).

ГОЛУБОЙ ЗАЛ — Черный чулок (11, 12.20, 14, 15.30, 17, 18.10, 20.10 — Удлиненный сеанс).

«ЗАРЯ» — Венгерский набат (10, 11.50, 13.40, 15.30, 17.20, 19.10, 21 час).

«ПЕРВОМАЙСКИЙ» — Черный чулок (9, 12.15, 13.45, 15.15, 16.45, 18.15, 19.45, 21.15). Нейлон 100 процентов (10.30).

«КОСМОМОЛЕЦ» — Приключения Одиссея (9.30, 13.10, 16.50, 20.25 — Удлиненный сеанс). Бомаск (11.20, 15, 18.40).

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ имени 50-летия ОКТЯБРЯ — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — Неисправимый лгун (18, 20 час.).

«ЗЕЛЕНЫЙ ТЕАТР» — Персональное задание (21 час).

ДОМ ОФИЦЕРОВ — Каждый день доктора Калинининой (17, 19, 20 час).

В ПАРКЕ — Разрешите взлет (21 час).

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СТАДИОН ПРОФСОЮЗОВ — Седьмая пуля (21 час).

ГОСЦИРК

СЕГОДНЯ
НОВОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
ЦИРКОВАЯ ФАНТАЗИЯ
артистов восьми стран мира
Начало в 19 час. 30 мин.
Билеты продаются.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «КОММУНА» ПРИГЛАШАЕТ
на постоянную работу
заведующего в газетный цех, печатников и учеников в печатный цех.
Обращаться: 394000, г. Воронеж, пр. Революции, 39, в отдел кадров.

ВОРОНЕЖСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 19 объявляет прием учащихся на 1974-1975 учебный год.

Училище готовит квалифицированных рабочих следующих специальностей.

1. С одновременным получением среднего образования — срок обучения 3 года —
а) маляр строительный,
б) штукатур - облицовщик-плиточник,
в) столяр строительный.

Окончившие эти отделения с отличием имеют преимущественное право для поступления в вуз.

2. Без получения среднего образования —
а) каменщик, маляр — срок обучения 1 год;
б) каменщик-печник-штукатур — срок обучения 2 года.

Принимаются лица в возрасте 15—17 лет, с образованием 8—9—10 классов. Начало занятий 1 сентября 1974 года.

Все учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, общежитием, а также им выплачивается 33 процента заработка во время практики.

Для поступления в училище необходимо представить:

заявление на имя директора, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, справку с места жительства, справку о составе семьи, характеристику из школы, справку о здоровье, форма № 286, три фотокарточки 3х4 см.

Адрес училища: 397800, г. Острогожск, Воронежской области, улица Карла-Маркса, 31.

КИНОТЕАТР «ЛУЧ» на сезонную работу в летний кинотеатр Советского района требуются: контролеры, кассиры, уборщицы.

Обращаться в администрацию кинотеатра «Луч» по телефону 7-14-22.

ВОРОНЕЖСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДИРЕКЦИИ КИНОСЕТИ требуются: секретарь-машинистка и для работы в кинотеатре Советского района кинемеханик.

Обращаться по адресу: 394000, г. Воронеж, проспект Революции, 54, телефон 4-47-41.

ГОСЦИРК приглашает на работу: уполномоченных по распространению билетов, кассиров, электрика, гардеробщиков, униформистов, главного машиниста сцены, уборщиц.

Обращаться в контору цирка.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОЛХОЗОВ, СОВХОЗОВ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ДИРЕКТОРОВ ШКОЛ СЕЛЬСКИХ РАЙОНОВ!

Воронежское бюро путешествий и экскурсий с 3 июля организует по городу Воронежу экскурсии для учащихся 5—10-х классов.

График экскурсий

В июле: 3, 4, 5; 7, 8, 9; 11, 12, 13; 15, 16, 17; 19, 20, 21; 23, 24, 25; 27, 28, 29.

В августе: 1, 2, 3; 5, 6, 7; 9, 10, 11; 13, 14, 15; 17, 18, 19.

Учащиеся должны прибывать на своем транспорте — на автобусе или по железной дороге группами по 30 человек (в том числе два старших — учителя).

Стоимость путевки на группу 386 рублей 40 копеек. Деньги необходимо перечислить на расчетный счет № 60917 в Воронежском городском управлении Госбанка.

Заявки с указанием срока прибытия по графику подавать в бюро путешествий и экскурсий по адресу: 394018, г. Воронеж, ул. Плехановская, 2, телефон 69-47-08.

ВОРОНЕЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЧУЖЕЙ КОМБИНАТ УПК ЦУ РСФСР

объявляет прием учащихся на 1974—75 учебный год по специальностям:

Бухгалтер промышленности:
Дневное отделение (с отрывом от производства).
Принимаются лица, имеющие среднее образование, по направлениям от предприятий и организаций, и по индивидуальным заявлениям. Срок обучения 2 месяца.
Вечернее отделение (без отрыва от производства).
Принимаются лица, имеющие среднее образование и практически работающие в данной отрасли по направлениям предприятий и организаций. Срок обучения 1,5 года.
Бухгалтер колхоза (совхоза).
Обучение без отрыва от производства.
Принимаются лица, имеющие среднее образование, по направлениям колхозов (совхозов) и по индивидуальным заявлениям. Срок обучения 1,5 месяца.
Обучение по всем специальностям платное, за счет командирующей организации.
Стоимость за весь курс составляет:
бухгалтер промышленности на дневном отделении — 96 руб.,
бухгалтер промышленности на вечернем отделении — 95 руб.,
бухгалтер колхоза (совхоза) — 132 руб.
Начало занятий:
бухгалтеров промышленности на дневном отделении с 15 сентября с. г.,
бухгалтеров промышленности на вечернем отделении с 1 сентября с. г.,
бухгалтеров колхозов (совхозов) с 1 сентября с. г.
Прием учащихся по индивидуальным заявлениям производится при наличии вакантных мест.
Прием документов на дневное отделение бухгалтеров промышленности с 15 августа с. г., на отделение бухгалтеров колхозов с 15 июля с. г., на вечернее отделение с 1 июля 1974 г. по адресу: 394740, г. Воронеж, пер. Скорняжный, 22.
г. Борисоглебск, 397140, ул. Ленинская, 47.

ВОРОНЕЖСКИЙ ФИЛИАЛ ВСЕСОЮЗНОГО ЗАОЧНОГО ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА 1974-75 УЧЕБНЫЙ ГОД

НА I КУРС СЛЕДУЮЩИХ ФАКУЛЬТЕТОВ:
Финансово-кредитный по специальностям: финансы и кредит;
Учетно-статистический по специальности: бухгалтерский учет;
Экономика промышленности по специальностям:
Планирование промышленности и экономика труда;
Общепромышленный по специальности:
Планирование народного хозяйства.

В институт принимаются граждане СССР обоего пола, без ограничения возраста, имеющие законченное среднее образование, работающие в народном хозяйстве и органах государственного управления.

Преимущественным правом на зачисление пользуются работающие по избранной специальности.

Срок обучения — 5 лет.

Заявление и все другие документы, согласно правилам приема, подавать на имя ректора института по адресу: 394620, город Воронеж, улица Никитинская, 14.

СПЕЦАВТОБАЗЕ ПО САНОЧИСТКЕ ГОРОДА на постоянную работу требуются: водители I, II и III классов, трактористы, слесари по ремонту автомобилей всех разрядов, электросварщики, грузчики, слесарь по ремонту оборудования. Одиноким обеспечивается общежитием.

Обращаться по адресу: 394700, г. Воронеж, ул. Дорожная, 38, отдел кадров.

ВНИМАНИЮ ТУРИСТОВ, ИМЕЮЩИХ ПУТЕВКИ НА ТУРПОХОД «ВОРОНЕЖ — В ГОРОД ВОЛГОГРАД!

Назначенная экскурсия на 28 июня переносится на июль 1974 года.

Дата и время отправления турпохода «Воронеж» в город Волгоград будут объявлены дополнительно.

Путевки, приобретенные на 28 июня 1974 года, будут действительны.

За справками обращаться по телефонам: 5-19-04 и 5-75-02.

НА ФИЛОЛОГИЧЕСКОМ ФАКУЛЬТЕТЕ ВГУ в аудитории 85 27 июня в 10 часов утра — 1974 года для поступающих в вузы будут прочитаны лекции по русскому языку, литературе и истории СССР.

Начало в 10 часов утра.

Адрес: 394000, г. Воронеж, площадь Ленина, 10.

Деканат.

ВОРОНЕЖСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

продолжает прием заявлений на месячные очные дневные и вечерние подготовительные курсы для поступающих в институт.

Заявления подавать на имя ректора института. Плату за обучение на курсах 10 руб. высылать почтовым переводом на расчетный счет № 14131 отделения управления Воронежского Госбанка.

Начало занятий 1 июля 1974 года.

Адрес: 394019, г. Воронеж, ул. Тимирязева, 8.

КИНОТЕАТРУ «ЛУЧ» на сезонную работу в летний кинотеатр Советского района требуются: контролеры, кассиры, уборщицы.

Обращаться в администрацию кинотеатра «Луч» по телефону 7-14-22.

ВОРОНЕЖСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДИРЕКЦИИ КИНОСЕТИ требуются: секретарь-машинистка и для работы в кинотеатре Советского района кинемеханик.

Обращаться по адресу: 394000, г. Воронеж, проспект Революции, 54, телефон 4-47-41.

ГОСЦИРК приглашает на работу: уполномоченных по распространению билетов, кассиров, электрика, гардеробщиков, униформистов, главного машиниста сцены, уборщиц.

Обращаться в контору цирка.