



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗА КЕМ ЖЕ ПОСЛЕДНЕЕ СЛОВО?

Ровно год назад автору этих строк довелось несколько дней подряд провести в пеках и в парикмахерской «Рабочий». Разумеется, при этом тут же журналистская прихоть, а опубликованное в то время в печати постановление ЦК партии. Оно прямо касалось работы наших предприятий легкой промышленности, и нам подчеркивалось: местная промышленность должна выпускать большие товары хороших и разных, обратив самое существенное внимание на качество.

Именно в этом направлении и шел тогда разговор с секретарем парткома В. В. Ворониной, с коммунистами-производственниками.

За давностью времени вряд ли стоит сейчас вспоминать подобные темы. Но есть есть смысл привести короткую запись, сделанную тогда в блокноте как общий вывод: «Объединение ликвидирует. Планы постоянно не выполняются. Умы реквизиты. Партия не контролирует узловые хозяйственные вопросы...»

Несколько дней назад обратился к генеральному директору объединения И. А. Веретеникову:

— Хотелось бы побывать на производственном совещании.

— Ответ понимаю.

Говорят, лучше они раз увидеть, чем слышать. Но и услышать иного раз тоже бывает полезно. В глазах, откуда только что вернулся директор, о предпринятых миных постепенно меняется: кажется, встает на ноги. И хотя некоторые пехи порой спотыкаются в целом в фирмах из-за того, что выполнила все месячные и квартальные планы, чего раньше не было, не водилось вот уже несколько лет подряд.

В том, что объединение, напомню, обработает «и руль, и ветрило», вполне понятны мысли и парткома. Но это разумеется, сподвигнуло на значительному улучшению качества продукции. Но и это хорошо понимает каждый работник производства. Критик новшества будет еще значительнее, когда цеха загружаются разномерно: работают в одном ритме в течение месяца. А как же получается на производстве?

Вязникова З. С. — инженер-

— Добрых пятидесяти дней работника не загружена работой на сто процентов. Когда производство будет обеспечено, не будет аварий.

Бичук И. З. — начальник цеха подготовки.

— Мы не знаем, какие фасоны будем шить через день, не говоря уже через месяц. Все бегом. А работать с коллегами нельзя — нарушаем ГОСТы.

Массалова М. В. — председатель цехома цеха № 2.

— Мы убедились: скроены на однотипных коммюнистов, возложены ответственности за то, чтобы решение было выполнено.

Контроль за качеством нам было есть, а качество составлять жалеть лучшего, о чем напоминают непрекращающиеся рекламации и штрафы, взыскиванные с единицами. Между тем снова принимаются решения, снова назначаются конкретные сроки и ответственные исполнители. Итак, как закодированый круг. Но ведь, помимо заседаний, совещаний, обсуждений, должна же быть постоянная работа на местах. А где же комиссии партийного контроля?

Интересуюсь у заместителя секретаря парткома И. И. Дейбука:

— Кто же возглавляет партийную комиссию, которая занимается вопросами качества?

Делегатская пауза, в течение которой заместитель секретаря парткома листает протоколы ответственно-выборной партийной конференции...

— Да помню, мы ее вывалили, а вот фамилия председателя совсем выплыла из головы.

Аналогичный вопрос задал генеральному директору И. А. Веретеникову.

В марте коммунисты обсуждали вопрос о поддержке инициативы ряда коллеги-

вов воронежских предприятий по разработке встречных планов на 1974 год. Они вели разговор о том, как важно, чтобы организациям давали возможность наименее обязательность по выполнению того или иного решения, парткомы пришли к встречным планам, из 38 бригад по ним работают 28.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С тех пор пока еще ни с

одного коммуниста, на кого

возложена конкретная обязанность по выполнению четвертого, определяющего года пятилетки? Этот лодыж — первое, что мы видели на родственном предприятии, где нас встречали как старых друзей. А немногие мысли о развитии общества на 20 лет. Наша

что «объединение» впрочем уже в ближайшие годы реконструкции. Для разработки перспективного плана создан штаб.

Вопрос важный, насыщенный. Однако он откладывался из месяца в месяц. Наконец, члены парткома заслушивали его в июне. И каков же вывод? Мнение одного из специалистов: изменения, конечно, мы предусматриваем большие в смысле механизации, а вот как они будут выглядеть — сказать трудно.

На этом же парткоме члены его сами же отмечали, в организации партийного контроля за производством и продажами. Но виновато, чтобы по-партийному спросить у парткома, а почему же введение механизации не выполнено? Извините, я не могу увидеть в этом было удивительного.

Обмен информацией между соревнующимися предприятиями, где есть различные виды производственных организаций, ослаблен контроль за выполнением принятых решений. Партия не контролирует перспективный план создания разнообразных мер.

В частности, один из первых швейных предприятий перешло на ткацко-спиндельную систему управления качеством. Вместо отдела технического контроля был создан ОУК — отдел управления качеством. Внесены существенные изменения в работу цехов и служб. Раньше, скажем, ОТК занималась всем, то есть было выделено производственное управление, которое в свою очередь, кроме выявления недостатков, не допускало его в торговорную сеть. Теперь же работники ОУК решают более оперативную задачу: проследить за тем, чтобы не допустить, в если он появился, устранить брак в самом процессе производства.

Все это разумеется, сподвигнуло на значительному улучшению качества продукции. Но и это хорошо понимает каждый работник производства. Критик новшества будет еще значительнее, когда цеха загружаются разномерно: работают в одном ритме в течение месяца. А как же получается на производстве?

Вязникова З. С. — инженер-

— Добрых пятидесяти дней работника не загружена работой на сто процентов. Когда производство будет обеспечено, не будет аварий.

Бичук И. З. — начальник цеха подготовки.

— Мы не знаем, какие фасоны будем шить через день, не говоря уже через месяц. Все бегом. А работать с коллегами нельзя — нарушаем ГОСТы.

Массалова М. В. — председатель цехома цеха № 2.

— Мы убедились: скроены на однотипных коммюнистов, возложены ответственности за то, чтобы решение было выполнено.

Контроль за качеством нам было есть, а качество составлять жалеть лучшего, о чем напоминают непрекращающиеся рекламации и штрафы, взыскиванные с единицами. Между тем снова принимаются решения, снова назначаются конкретные сроки и ответственные исполнители. Итак, как закодированый круг. Но ведь, помимо заседаний, совещаний, обсуждений, должна же быть постоянная работа на местах. А где же комиссии партийного контроля?

Интересуюсь у заместителя секретаря парткома И. И. Дейбука:

— Кто же возглавляет партийную комиссию, которая занимается вопросами качества?

Делегатская пауза, в течение которой заместитель секретаря парткома листает протоколы ответственно-выборной партийной конференции...

— Да помню, мы ее вывалили, а вот фамилия председателя совсем выплыла из головы.

Аналогичный вопрос задал генеральному директору И. А. Веретеникову.

В марте коммунисты обсуждали вопрос о поддержке инициативы ряда коллеги-

вов воронежских предприятий по разработке встречных планов на 1974 год. Они вели разговор о том, как важно, чтобы организациям давали возможность наименее обязательность по выполнению того или иного решения, парткомы пришли к встречным планам, из 38 бригад по ним работают 28.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С тех пор пока еще ни с

одного коммуниста, на кого

возложена конкретная обязанность по выполнению четвертого, определяющего года пятилетки? Этот лодыж — первое, что мы видели на родственном предприятии, где нас встречали как старых друзей.

А немногие мысли о развитии общества на 20 лет. Наша

что «объединение» впрочем уже в ближайшие годы реконструкции. Для разработки перспективного плана создан штаб.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С тех пор пока еще ни с

одного коммуниста, на кого

возложена конкретная обязанность по выполнению четвертого, определяющего года пятилетки? Этот лодыж — первое, что мы видели на родственном предприятии, где нас встречали как старых друзей.

А немногие мысли о развитии общества на 20 лет. Наша

что «объединение» впрочем уже в ближайшие годы реконструкции. Для разработки перспективного плана создан штаб.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С тех пор пока еще ни с

одного коммуниста, на кого

возложена конкретная обязанность по выполнению четвертого, определяющего года пятилетки? Этот лодыж — первое, что мы видели на родственном предприятии, где нас встречали как старых друзей.

А немногие мысли о развитии общества на 20 лет. Наша

что «объединение» впрочем уже в ближайшие годы реконструкции. Для разработки перспективного плана создан штаб.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С тех пор пока еще ни с

одного коммуниста, на кого

возложена конкретная обязанность по выполнению четвертого, определяющего года пятилетки? Этот лодыж — первое, что мы видели на родственном предприятии, где нас встречали как старых друзей.

А немногие мысли о развитии общества на 20 лет. Наша

что «объединение» впрочем уже в ближайшие годы реконструкции. Для разработки перспективного плана создан штаб.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

разработать

перспективный

план на 20 лет.

— Что-то не припомню, — сознается он после не менее длительной паузы.

С того момента, как я

встречался с коллегами из

других предприятий, когда

мы впервые пришли в

общественное собрание

в Воронеже, я

всегда говорил, что

мы должны

</

