



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

«ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД С БОЛЬШИМ НАПРЯЖЕНИЕМ ПАРТИЯ И НАРОД РАБОТАЮТ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ ПЛАНОВ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ, ГРАНДИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ КОТОРОЙ ПОСТАВЛЕНЫ XXIV СЪЕЗДОМ КПСС. ИТОГИ ЭТОГО ГОДА ВО МНОГОМ ОПРЕДЕЛЯТ, С ЧЕМ МЫ ПРИДЕМ К КОНЦУ ПЯТИЛЕТКИ, К XXV СЪЕЗДУ ПАРТИИ».

(Из речи Л. И. Брежнева при вручении ордена Ленина и медали «Золотая звезда» городу-герою Новороссийску).



Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 250 (16314)

24 ОКТЯБРЯ 1974 г., ЧЕТВЕРГ

Цена 2 копейки

50 РАБОЧИХ ДНЕЙ ДО КОНЦА ГОДА

КАКОВЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ НАШЕЙ РАБОТЫ? ВСЕ ЛИ ДЕЛАЕТСЯ ДЛЯ УСПЕШНОГО ЗАВЕРШЕНИЯ ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ?

ВАМ СЛОВО, ИНИЦИАТОРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

ЧЕТВЕРТАЯ ВЫСОТА

Коллектив фабрики технических тканей досрочно, 18 октября, выполнил четвертичный план производства товарной, вальной продукции и ее реализации, значительно превзойдя темпы, намеченные контрольными цифрами на конец пятилетки.

Взят четвертая высота. За это время выпуск технических тканей увеличился на 19,7, нетканых текстильных материалов — на 73,7 процента, производительность труда выросла на 20,1 процента, получено сверхплановых накоплений 843 тысячи рублей.

Такие достижения — результат постоянного технического совершенствования производства, широкого развития соревнования за достижение наивысшей выработки каждым рабочим. На это были направлены самые различные формы трудового соревнования: движение за коммунистическое отношение к труду, за инициативные задания «Лучший рабочий своей профессии», «Мастер — золотые руки», «Ветеран труда», «Лучший цех», «Бригада отличного качества», за право ношения красной косынки среди комсомольцев и молодежи. Высоких показателей систематически добиваются преподаватели Л. А. Сугонев, преподаватель В. Ф. Газюков, М. В. Кожанов, М. Т. Тюркина, планировщица З. П. Германова, прорабы А. Ф. Чернышова, ткачиха М. Е. Карлова, помощник мастера К. Н. Брусов и другие.

Осуществление организационно-технических мероприятий позволило значительно повысить качество выпускаемой продукции и довести выпуск технических тканей первого сорта до 100 процентов. Заявленные фундаментом для нового крупного докаточного цеха площадью 500 квадратных метров. В настоящее время коллектив фабрики своими силами заканчивает строительство бытового корпуса, с введением которого откроется новая столовая на 240 мест и здравлунка, а также будут расширены душевые и гардеробные для основных цехов.

Учитывая имеющиеся резервы, коллектив принял повышенные обязательства: пятилетний план по выпуску продукции выполнить к 1 октября 1975 года.

С. ЖУРАВЛЕВ,
директор фабрики технических тканей.

Сейчас, когда заканчивается определительный год пятилетки, мне вспоминается рабочее собрание нашей бригады в начале января. Тогда мы принимали социалистические обязательства на год, намечали высокие рубежи в труде. Решили завершить годовое задание к октябрю. «Сможем ли справиться?» — с беспокойством говорили одни. «Обязательно выполним», — убеждали другие. Пришлось мне выступить в разговор. Напомнил ребятам, что задание решающего года пятилетки мы выполнили почти на месяц раньше срока, а резервы повышения производительности труда еще не исчерпаны.

Принять обязательства — подела. Но я верил в своих ребят и знал, что они будут действовать дружно, напористо. Вель коллектив у нас, передовой. Из 19 человек бригады 14 — ударники, все работает по личным комплексным планам.

Прежде всего, перестроили систему распределения заданий. Стали осуществлять севе годичный план с учетом мастерства рабочего, но и его характера, и даже настроения. Большого труда это не составило. За два дня дали лет работы в коллективе опыта исполнителя, достаточно, своих товарищей научились понимать с полуслова. Вот, например, Владимир Павленко. Парень вдумчивый, старательный, очень исполнительный. Ему и

поручил монтаж сложных электросхем. И уже знаю, что он не отступится, пока не выполнит задание. У Виктора Жарких другая, как говорится, жилка. Он очень изобретательный человек, всегда старается применить какое-нибудь новшество.

Вровень с лучшими

Большое внимание мы стали уделять экономии материалов. Это отражено в наших обязательствах. Так, электромонтажник И. Бабенко дал слово, за год сэкономить 500 метров монтажного провода. За счет этого удалось ему сделать в своей работе, мы пользуемся таблицами, в которых размеры проводов либо завышены, либо занижены. Нам приходится корректировать размеры провода на месте. Делаем это по-хозяйски, а отсюда и экономия. Несколько хуже обстояло дело с рационализаторской работой. Дело в том, что техно-

логические операции электромотаж станков давно отработаны и здесь трудно придумать что-нибудь новое. Но когда мы стали задумываться над этим, нашлось поле деятельности для творчества. Приведу такой пример. Оснащали мы монтаж электросхем нового универсально-поворотного станка 38—17. Сверление панелей отнимало много времени. И вот однажды И. Бабенко предложил изготовить специальный шаблон, с помощью которого осуществляем сверление сразу десяти панелей. А ветеран нашей бригады Петр Иванович Чуриков разработал технологический цикл монтажа электросхем на специальных столах. Новшество позволило повысить производительность труда, улучшить качество монтажа.

Четкая и слаженная работа коллектива позволила нам добиться желаемого успеха. Наша бригада не раз занимала призовые места в соревнованиях. Теперь уже для всех членов бригады ясно, что социалистические обязательства определяющего года пятилетки мы завершим, как и намечали, к празднику Октября.

Р. ЖИДКОВ,
бригадир
электромонтажников
цеха № 20
Воронежского
станкостроительного
завода.

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

Несколько лет подряд бригада плотников-бетонщиков СМУ-22, руководимая Иваном Есеровичем Ветохиным, занята на строительстве дополнительных мощностей завода имени Кирова.

Эта бригада уже выполнила задание пятилетки, и в этом немалую роль сыграло социалистическое соревнование. Бок о бок работали плотники на строительстве срабочен с коллективом Митрофана Ивановича Ежельнова, в котором тоже немало умелых мастеров. И все же «ветохицы» оказались впереди.

Но бригада не успокаивается на достигнутом. Здесь продолжают поиски резервов, помогают делать главный вывод — выигрывать времени. Встают перед собой задачи на строительство дополнительных мощностей на оставшиеся пятнадцать трудовых дней года: в ноябре полностью завершить работы из сдаточного объекта — ердяние № 8, а в декабре высококачественно возводить базу «Вторичметалл». К 1 января коллектив даст полтора годовых задания.

И. САПРОНОВ,
секретарь партбюро
СМУ-22.



Комсомольско-молодежная бригада по выработке мрамора, возглавляемая Татьяной Гнесных, одна из лучших на конвейерной фабрике. В соревновании за успехи Марии Азаровой в текущем году она семь раз выходила победителем. Татьяна Гнесных — комсорг цеха, член партбюро.



Переходной слесарь-сборщик завода «Электроприбор» коммунист Андрей Кондратьевич Алесин, 57-й годовщины Великой Победы завершил личное пятилетнее задание. Товарищ избран ударником Алесина председателем цехового комитета, организует социалистическое соревнование комсомольцев.



Анна Гавриловна Минина работает витаминщицей в кузнечном цехе завода «Воронжельмаш». Хорошее владение техникой, использование рациональных приемов труда помогает работать ежедневно в полтора раза переполнять задание. Личное обязательство на пятилетие «Машина» завершит в июле текущего года.

ДОЛЖНИКИ, ПРИГЛАШАЕМ ОБЪЯСНИТЬСЯ

ПРЕОДОЛЕВАЕМ ТРУДНОСТИ

В. НАСОНОВ,
заместитель начальника
цеха - производственного
отдела Россовского завода
технологической оснастки

В нашей итоговой сводке кроме утешительных цифр по реализации продукции за сентябрь и в октябре за одного работающего (за сентябрь и девять месяцев) есть и явно неблагоприятные. Я имею в виду оказавшиеся значительно ниже плановых темпы поставки в цеховую базу продукции. Почему? Потому что мы недодали технологической и инструментальной продукции на 128 тысяч рублей. Отсюда становится понятным, почему недовыполнен и показатель реализации продукции за девять месяцев. Попросту говоря, нечего было продавать.

Принцип несомненно «Коммуна» уже критиговала завод за большие срывы в январе и июле нынешнего года. Эти срывы связаны с плохим обеспечением завода

металлом, с некоторыми недостатками в организации нашего производства. Но самым чувствительным тормозом оказалась реконструкция предприятия.

В минувшие месяцы завод «переселился» из старого корпуса во вновь построенный механо-сборочный. Переход был связан с большими и изрядно затянувшимися работами по демонтажу и монтажу технологического оборудования. Это вызвало массовые и длительные его простои. Еще и сейчас часть станков находится не у дел, продолжает бездействовать. Таким образом, поистине роковую роль сыграли затянувшаяся реконструкция (ее по плану министерства следовало завершить еще в 1972 году) и недостаточно продуманное и организованное перемещение оборудования. К тому же ввод нового корпуса пока ничего не прибавил — площади его почти равны площадям старого. Естественно, наш коллек-

тив не хочет быть в числе отстающих. Благополучие завода, выполнение им заданных показателей тесно связано с быстрым завершением реконструкции. Министрство машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов, в ведении которого находится наш завод, должно

принять меры, чтобы замедленный реконструкциями нашего предприятия участок подчиненного ему треста значительно ускорил темпы работ. Со своей стороны россияне оставшиеся недели и месяцы года объявляют ударными, приложат все силы, чтобы выполнить годовой план.

Еще один резерв

В ПОРТНОВ,
директор деревообрабатывающего завода № 6

Наш коллектив переживает трудную пору. В сентябрьский план по реализации продукции выполнен лишь на 90,8 процента, а за девять месяцев в итоге меньше — 83,2. Неудовлетворительно небольшое количество изделий. Столь же низки показатели по производительности труда (90,8 и 93,9 процента) и другие. Причины немало, но самая главная из них — недооценка основного сырья — круглого леса. За истекшие месяцы она составляет 25 процентов, причем перемен к лучшему пока не предвидится.

более высокими показателями. Что для этого делается?

Во-первых, пересматриваем номенклатуру, вводим в нее изделия, изготовление которых требует меньше древесины. К их числу относятся клефанерные ворота, асбестофанерные панели. Заводской коллектив уже освоил их выпуск. Ежемесячно он дает 3 тысячи квадратных метров панелей и 600 квадратных метров ворот, предназначенных в основном для сельских строков.

Чтобы поставить дело более широко, занимаемся реконструкцией одного из цехов с расчетом полного его перевода на выпуск панелей и ворот. Это связано с перестановкой оборудования и другими мероприятиями.

Принимаются меры и по более планомерной реализации фондов.

Коллектив завода безудержно остро переживает отставание. На партийных и рабочих собраниях обсуждаются наиболее острые вопросы, вскрываются дополнительные резервы. Цель у нас одна: ликвидировать отставание, наверстать упущенное.

И все же в этих трудных условиях мы принимаем меры к тому, чтобы выправить положение, завершить год с

ПРИГЛАШАЕМ ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВЫСТУПЛЕНИЮ НА «Трибуне гласности социалистического соревнования «Коммуны» коллективы Евдаковского маслослужкомбината, Воронежского завода железобетонных изделий № 5 и Эртильского механического завода, которые не выполнили девятимесячные планы по реализации продукции и производительности труда, а также принятые обязательства.

Всесоюзная конференция

В Воронеже проходит Всесоюзная конференция по профилактике и лечению незаразных болезней сельскохозяйственных животных. Ее проводит отделение ветеринарии Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук имени В. И. Ленина и Всесоюзный научно-исследовательский институт незаразных болезней животных. В ней принимают участие ученые Москвы, Ленинграда, Свердловска, Рязани, Вороне-

жа, Украины, Казахстана и других городов, областей, краев, союзных и автономных республик, ответственные работники Главного управления ветеринарии МСХ СССР. Стоялось пленарное заседание конференции. Ее открыл вступительным словом академик

секретаря отделения ветеринарии Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук имени В. И. Ленина В. П. Шихов. Перед участниками конференции выступил секретарь Воронежского обкома КПСС А. И. Иевлев. Он рассказал собравшимся о нашей дважды орденной области, ее истории, традициях, достижений воронежских пастухов и животноводов за годы девятой пятилетки, путях дальнейшего развития сельского хозяйства области, пожелал конференции плодотворной работы. С приветственным словом выступил также председатель Во-

ронежского областного ветеринарного общества профессор А. А. Авроров. С докладами выступили начальник Главного управления ветеринарии МСХ СССР А. Д. Третьяков, директор ВНИИ незаразных болезней животных, кандидат ветеринарных наук

В. Т. Самойлов, профессор Московской ветеринарной академии В. М. Данилевский, академик ВАСХНИЛ И. Е. Мозгов, член-корреспондент ВАСХНИЛ Р. Г. Мустакимов, профессор Московской ветеринарной академии И. Г. Шарбалин и другие ученые. Вера Всесоюзная научная конференция продолжала свою работу по секциям. Работа конференции завершится 25 октября.

Фото: М. Евстратова.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

ОБОСНОВАННАЯ ТРЕВОГА

БУТУРИНОВКА. За последние четыре года пятилетки планов орошаемых земель в районе возрос с 143 до 317 гектаров. Однако за последние время темпы строительства заметно снизились. Из запланированных на текущий год 330 гектаров в эксплуатацию передано лишь одного. Не отвечает современным требованиям и эффективность использования поливных участков. Вполне естественно, что такое положение вызывает тревогу.

Вопрос об этом был поставлен на бюро райкома партии, причем в более широком плане. Предварительно специальные группы тщательно исследовали состояние культурных пастбищ, прудов и колодезей, мелиоративных сооружений. В принятом решении вскрыты причины недостатков, названы конкретные виновники срывов производственных заданий и, главное, «определены меры по исправлению допущенных ошибок».

ОБЪЕДИНЕННОЕ СОБРАНИЕ

Коммунисты Борногабского районаного узла связи и эксплуатационно-ремонтного участка в равной степени отвечают за телефонизацию и радификацию города и сельских населенных пунктов.

Потому одно из собраний решили провести совместно. В повестку дня включен обширный комплекс вопросов, связанных с автоматической телефонизацией. Начальники этих организаций В. Г. Торгашин и И. В. Колесников выступили с докладом и докладом.

На собрании отмечено, что необходимо улучшить техническое состояние объектов, завершить строительство линейных сооружений. Подчеркнуты и другие серьезные недостатки. В принятом постановлении решено покончить с ведомственными барьерами и связками

КОММУНИСТ В СОВЕТЕ

Работники Россошанского горторга коммунисты Л. А. Чернышова, В. С. Романенко и В. А. Кудачев в свое время были избраны депутатами городского Совета депутатов трудящихся. Какое участие принимают они в постоянных комиссиях? Как оправдывают доверие избирателей? Эти вопросы обсуждены на заседании партбюро.

Члены партийного бюро приняли к сведению отчеты депутатов коммунистов, высказали конкретные рекомендации по активизации депутатской деятельности в избирательных округах и на производстве.

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Партийный комитет колхоза «Большевик» Ольховатского района определил для работников учреждений культуры четыре главных направления воспитательного воздействия на труженников села: агиткультбригада, ежемесячные устные журналы, световая газета, технические вечера и дискуссии. Разумеется, не забыты и другие формы — вечера вопросов и ответов, читательские конференции, «огоньки», беседы с кружками столом, встречи поколений.

Выполнение своих рекомендаций партком держит под постоянным контролем, который осуществляется с помощью «Нас водила младенец», устные диспуты «Что значит настоящий друг», «Что такое необходимость друга», «Существуют ли случайности».

Клубы и библиотечки Новохарьковского сельсовета стали настоящими центрами массово-политической работы.

Отчеты и выборы в парторганизациях

Большой откровенный разговор состоялся на отчетно-выборном партийном собрании первого отделения совхоза «Колосовский». В нынешнем году собран неплохой урожай зерновых — 25,3 центнера с гектара. Больше чем на половине площади уже подлата зябь, что по темпам пресохло дит прошлые годы. Образцы труда показывают коммунисты механизаторы А. Д. Зацепин, А. П. Облизов, Н. И. Сумин и другие.

Но если глубже вникнуть в дела хозяйства, то обнаруживается немало крупных изъянов. Кукурузного сектора отделение требует 42 823 центнера, а заложено вводе меньше. Плохая агротехника отрицательно сказалась на урожайности этой культуры.

Крайне мало было внесено удобрений, всевозможными с низким качеством обработаны посевы, недоурожай в результате культуры в полях севооборота. Безосновательное отнесение приводела к сахарной свекле. Малая вспашка, обилье сорняков затрудняют раз-

витие культурных растений, и теперь здесь не получают и ста центнеров морей с гектара. Тревожное положение в животноводстве. За восемь месяцев нынешнего года получено от коров лишь 1677 килограммов молока, на 200 с лишним килограммов меньше соответствующего периода прошлого года. Животноводческие помещения не подготовлены к зиме, не отремонтированы кормушки, возле ферм нет запасов кормов.

Обо всем этом с большой остротой говорил коммунисты В. Ф. Касьянов, С. Я. Чумак, Д. П. Сосова, М. И. Воробья

и другие. Одна из основных причин недостатков — слабая работа с людьми. В коллективе отделения нередки случаи нарушения трудовой дисциплины, безответственного отношения порученному делу. Например,

стотники Жданов и Грязев приходят на работу нетрезвыми. Такие же грехи наблюдаются и за некоторыми другими работниками. Однако партийная организация отделения (секретарь Т. И. Духанина) слабо реагирует на эти безобразия, мирится с ними.

Существенные недочеты вскрыты в организации соревнования. Нет эстафеты еже-

дневных показателей, не выпускаются боевые листки. Стенгазета была вывешена за отчетный период всего три раза. Не могут служить примером для беспартийных отделение коммунисты, допускающие на-

рушение требований Устава КПСС. Так, А. Черемин без уважительных причин не был на партийных собраниях. Также ведет себя и А. К. Трубинов, который к тому же неаккуратно платит партийные взносы. А чему мог научить беспартийный бывший коммунист А. С. Новиков, ныне исключенный из партии за аморальное поведение?

На собрании были высказаны справедливые критические замечания и по адресу парткома совхоза, который слабо руководит деятельностью первичных партийных организаций. В среднем не достигнет пяти дитров молока в день от коровы.

В. КРУТСКИХ. Новоусманский район.

КОГДА СЛАБА ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Коллектив СМУ-45 широко развернул социалистическое соревнование за достойную встречу 57-й годовщины Великого Октября. Хороших успехов в работе добились штукатуры выпускники ПТУ-11 Валентина Крупа и Валентина Ватракова. Работая на отделе новых жилых домов, они постоянно перевыполняют нормы.



Фото М. Евстратова.

УЧЕБА АКТИВА

Состоялось очередное заседание городского семинара партийно-советского актива Воронежского района.

Великие нарекания были высказаны в адрес молодых специалистов совхоза, в частности зоотехника Л. А. Машаровой и ветврача А. Н. Гаврилина. Призывались быть организаторами и технологами производства, они редкие гости на фермах. Немудрено, что среди молодежи слабо распространены болезни, а продуктивность ИТФ в среднем не достигает пяти дитров молока в день от коровы.

На собрании были высказаны справедливые критические замечания и по адресу парткома совхоза, который слабо руководит деятельностью первичных партийных организаций. В среднем не достигнет пяти дитров молока в день от коровы.

В. КРУТСКИХ. Новоусманский район.

Состоялось очередное заседание городского семинара партийно-советского актива Воронежского района. Работники горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся, райкомов партии и исполкомов районных Советов, секретари партийных комитетов, ротаторы, руководители учреждений культуры прослушали лекцию о международном положении, с которой выступил лектор обкома КПСС Л. Н. Кучинкин.

Об итогах работы промышленных предприятий, транспорта, строительства, торговли и бытового обслуживания за девять месяцев нынешнего года информировал секретарь горкома партии В. И. Зарубин.

ПОБЕДА ПОД ВОРОНЕЖЕМ

Из истории нашего края

24 октября 1919 года В. И. Ленин выступил с речью перед слушателями коммунистического университета имени Я. М. Свердлова и заявил: «Победа под Орлом и Воронежем, где преславление неприятеля продолжается, показала, что и здесь, как и под Петроградом, перелом наступил. Но нам надо, чтобы наше наступление было мелкого и частичного было превращено в массовое, огромное, доводящее победу до конца».

Почему В. И. Ленин так пристально следил за военными действиями на воронежском участке фронта? Что происходило у стен нашего города 55 лет тому назад?

В начале осени 1919 года на Южном фронте сложилась тяжелая обстановка. Огромная территория — большая часть Украины, Крым, Северный Кавказ, Донецкая область, многие уезды Курской, Орловской, Воронежской, Тамбовской, Саратовской губерний — была занята противником. Белогвардейцы вломили в центральную часть Южного фронта (14-я, 13-я, 8-я армии), прикрывая путь к Москве. Первого октября над Воронежем, «После взятия Воронежа, Чернигов, Орла, — встал в тень Шкуро, — наше положение безнадёжно... Всякая новая операция красных должна обречена на неудачу. Дело красных проиграно. Я не беру себя вназначая Москву, ни о земной кампании, но совершенно очевидно, что конец большевизму близок».

По указанию В. И. Ленина на воронежском направлении был направлен конный корпус С. М. Буденного. 8 октября В. И. Ленин телеграфировал в Оренбург: «Испрягите силы помощи Южфронту седлами, конями, солдатами. Телеграфируйте, что делаете и что следует». 13 октября в телеграмме И. Н. Смирнову и М. В. Фрунзе В. И. Ленин сообщил: «Директива Цека: отбросить все фронты в пользу Южного. Обдумайте экстреннейшие меры, например, срочную мобилизацию местных рабочих и крестьян для замены ими ваших частей, могущих быть отправленными на Южфронт». 14 октября В. И. Ленин потребовал от Петроградского Совета организовать наступление на Воронеж с тем, чтобы оказывать помощь Югу.

Эти и другие лейские документы убедительно показывают, что В. И. Ленин умело готовил разгром Деникина. Главком Красной Армии С. С. Каменев, вспоминая о военной деятельности В. И. Ленина в те дни, писал: «Более сложной обстановкой за весь период гражданской войны не помню. Непокоримое спокойствие Владимира Ильича в это время являлось самой мощной поддержкой главнокомандующего».

Утром 23 октября на участке Отрожка — Придача началось форсирование реки. Противник

открыл интенсивный огонь, но наведение переправ продолжалось. Тогда Шкуро двинул в этот район свои основные силы. А в это время группа войск под командованием О. И. Горюховича переправилась через реку Воронеж на участке Рамонь — Чертовское, полностью разгромил полк Залозского, двинулся по Залозскому шоссе и захватил окраины города. В этот же день 12-я дивизия выбила противника из Масловки, форсировала реку и заняла юго-западные окраины Воронежа. Рано утром 24 октября красные войска возобновили наступление и вскоре в центре города появились конники С. М. Буденного и полки 12-й дивизии. Над Воронежем вновь завязалась кровопролитная битва.

Разгром белогвардейцев у стен нашего города вызвал большую радость воронежцев и всех советских людей. 25 октября О. И. Горюхович с группой бойцов прибыл на завод Рихард-Полде (ныне завод им. Коминтерна). Их утром представляла печальная картина: разрушенные заводские корпуса, разбитые мосты, разорванное оборудование и сырьё. Рабочие и служащие завода (их тогда было около ста человек) плотным кольцом окружили своих освобождителей. О. И. Горюхович торжественно поздравил присутствующих с восстановлением власти Советов в городе, выразил уверенность, что коллектив завода в кратчайший срок восстановит предприятие и начнет оказывать помощь Красной Армии. Когда стало известно, что рабочие и их семьи голодают, О. И. Горюхович тут же приказал выделить в распоряжение заводского комитета несколько пудов ржаной муки и овса.

Сорок лет спустя О. И. Горюхович вспоминал о встрече с коминтерновцами: «Они провозгласили тогда много теплых слов в наш адрес, просили передать большое рабочее спасибо Семюну Михайловичу Буденному, моему командиром и красноармейцам конного корпуса. Расставались дружными».

26 ноября 1919 года делегаты VI Воронежской губернской конференции РКП(б) телеграфировали В. И. Ленину: «Воронежская губернская конференция РКП(б) шлет свой горячий привет товарищу Ленину, Красной Армии, которая взятием города за городом воодушевляет и поддерживает Советскую республику от Белогвардейских банд, в частности, освобождает почти целиком всю Воронежскую губернию».

После победоносного окончания гражданской войны прошло много лет, но мы по-прежнему свято храним память на тех, кто беззаветно сражался за воронежской земле за наше настоящее и будущее.

Д. ЛАППО, ленинец ВГУ.

ПОБЕДА ПОД ВОРОНЕЖЕМ

24 октября 1919 года В. И. Ленин выступил с речью перед слушателями коммунистического университета имени Я. М. Свердлова и заявил: «Победа под Орлом и Воронежем, где преславление неприятеля продолжается, показала, что и здесь, как и под Петроградом, перелом наступил. Но нам надо, чтобы наше наступление было мелкого и частичного было превращено в массовое, огромное, доводящее победу до конца».

Почему В. И. Ленин так пристально следил за военными действиями на воронежском участке фронта? Что происходило у стен нашего города 55 лет тому назад?

В начале осени 1919 года на Южном фронте сложилась тяжелая обстановка. Огромная территория — большая часть Украины, Крым, Северный Кавказ, Донецкая область, многие уезды Курской, Орловской, Воронежской, Тамбовской, Саратовской губерний — была занята противником. Белогвардейцы вломили в центральную часть Южного фронта (14-я, 13-я, 8-я армии), прикрывая путь к Москве. Первого октября над Воронежем, «После взятия Воронежа, Чернигов, Орла, — встал в тень Шкуро, — наше положение безнадёжно... Всякая новая операция красных должна обречена на неудачу. Дело красных проиграно. Я не беру себя вназначая Москву, ни о земной кампании, но совершенно очевидно, что конец большевизму близок».

По указанию В. И. Ленина на воронежском направлении был направлен конный корпус С. М. Буденного. 8 октября В. И. Ленин телеграфировал в Оренбург: «Испрягите силы помощи Южфронту седлами, конями, солдатами. Телеграфируйте, что делаете и что следует». 13 октября в телеграмме И. Н. Смирнову и М. В. Фрунзе В. И. Ленин сообщил: «Директива Цека: отбросить все фронты в пользу Южного. Обдумайте экстреннейшие меры, например, срочную мобилизацию местных рабочих и крестьян для замены ими ваших частей, могущих быть отправленными на Южфронт». 14 октября В. И. Ленин потребовал от Петроградского Совета организовать наступление на Воронеж с тем, чтобы оказывать помощь Югу.

Эти и другие лейские документы убедительно показывают, что В. И. Ленин умело готовил разгром Деникина. Главком Красной Армии С. С. Каменев, вспоминая о военной деятельности В. И. Ленина в те дни, писал: «Более сложной обстановкой за весь период гражданской войны не помню. Непокоримое спокойствие Владимира Ильича в это время являлось самой мощной поддержкой главнокомандующего».

Утром 23 октября на участке Отрожка — Придача началось форсирование реки. Противник

открыл интенсивный огонь, но наведение переправ продолжалось. Тогда Шкуро двинул в этот район свои основные силы. А в это время группа войск под командованием О. И. Горюховича переправилась через реку Воронеж на участке Рамонь — Чертовское, полностью разгромил полк Залозского, двинулся по Залозскому шоссе и захватил окраины города. В этот же день 12-я дивизия выбила противника из Масловки, форсировала реку и заняла юго-западные окраины Воронежа. Рано утром 24 октября красные войска возобновили наступление и вскоре в центре города появились конники С. М. Буденного и полки 12-й дивизии. Над Воронежем вновь завязалась кровопролитная битва.

Разгром белогвардейцев у стен нашего города вызвал большую радость воронежцев и всех советских людей. 25 октября О. И. Горюхович с группой бойцов прибыл на завод Рихард-Полде (ныне завод им. Коминтерна). Их утром представляла печальная картина: разрушенные заводские корпуса, разбитые мосты, разорванное оборудование и сырьё. Рабочие и служащие завода (их тогда было около ста человек) плотным кольцом окружили своих освобождителей. О. И. Горюхович торжественно поздравил присутствующих с восстановлением власти Советов в городе, выразил уверенность, что коллектив завода в кратчайший срок восстановит предприятие и начнет оказывать помощь Красной Армии. Когда стало известно, что рабочие и их семьи голодают, О. И. Горюхович тут же приказал выделить в распоряжение заводского комитета несколько пудов ржаной муки и овса.

Сорок лет спустя О. И. Горюхович вспоминал о встрече с коминтерновцами: «Они провозгласили тогда много теплых слов в наш адрес, просили передать большое рабочее спасибо Семюну Михайловичу Буденному, моему командиром и красноармейцам конного корпуса. Расставались дружными».

НОТ-КАЖДОМУ РАБОЧЕМУ МЕСТУ

При проведении совместного с научно-исследовательским экономическим институтом ВГУ исследования «Внутриколлективные отношения в цехах заводов» рабочим-исследователям был задан вопрос: «Как на ваш взгляд, изменились условия труда на заводе?» Любопытны результаты опроса. Среди передовиков-новаторов 62,6 процента отметили, что за последние три года они улучшились. Среди молодежи со стажем до трех лет результаты выглядели так: 25 процентов ответили, что условия улучшились, 43,7 — ухудшились без изменений, 3,7 — ухудшились.

СИСТЕМА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Шлился в 13 процентов затруднились ответить. Не менее интересным оказалось изучение характера взаимоотношений в коллективе, по мнению рабочих. 38,1 процента опрошенных сообщили, что коллектив у них дружный, сплоченный, 44,4 — в целом коллектив дружный, но иногда возникают разногласия, 9,9 процента — в коллективе каждый сам по себе, нет дружбы, сплоченности.

Словом, результаты исследования оказались весьма интересными. Эта совместная работа с НИИЭ ВГУ будет продолжена, а ее результаты широко используются в практической деятельности. Иные показатели выполнения мероприятий НОТ введены в качестве одного из основных. Даже при определении классовых мест во внутризаводском социалистическом соревновании цех не выдвигает заданий НОТ, не может претендовать ни на какое поощрение.

Основные направления работы по НОТ на нашем предприятии определяет совет, в который входят представители парткома завода, комитета ВЛКСМ, администрации, инженеры и рабочие. Председатель совета — директор. Во всех цехах и ведущих отделах созданы так называемые группы НОТ. Их насчитывается 34, а их включено более 500 человек. Творческие группы НОТ занимаются совершенствованием организации труда основных производственных рабочих, инженеров и служащих, разрабатывают меры по созданию благоприятных условий труда и цеха, выявляют и внедряют передовые приемы и методы труда, составляют комплексные планы НОТ и реализуют их. Вот уже несколько лет на заводе сложилась единая система комплексного планиро-

вания технических, экономических и социальных мероприятий, в том числе и научной организации труда и управления. Основным руководящим документом, определяющим главные направления в этой области, является перспективный комплексный план технического прогресса, НОТ и социального развития. Многолетний опыт работы завода подтверждает живучесть перспективного комплексного планирования. В результате этого ликвидированы дублирование и множественность планов, обеспечены единство в непрерывности планиро-

вания, усилен контроль за исполнением заданий. Работа по НОТ проводится на нашем заводе делом как единым целым. В ней участвуют многие подразделения и службы, широкий круг инженеров и рабочих-новаторов. Так, отдела главного технолога, металлурга, сварщика, механика, электротехника, техника совместно с цеховыми творческими группами участвуют в разработке мероприятий годовых планов НОТ, но и способствуют их внедрению в производство.

Важным звеном этой системы является инженерный отдел, а также отдела научной организации труда и управления, членов цеховых групп разработано более 150 типовых проектов организации рабочих мест для ведущих профессий применительно к производственным условиям завода. Многие сделаны по механизации технологических процессов, улучшению условий труда и быта работающих, повышению культуры производства.

Значительно улучшена организация труда рабочих; 12 цехов, 45 участков, более 86 процентов рабочих добились выполнения заданий по НОТ в первом квартале прошлого года. По решению ЦК отраслевого профсоюза и Минстанкопрома завод привнесло задание «Предприятия высокой культуры производства».

Более пяти лет в наших цехах действует система выдачи месячных хозрасчетных плановых заданий на рабочие места. Это позволило активизировать участие рабочих в выполнении оперативных планов, способствовало принятию ими конкретных социалистических обязательств. О высокой эффективности мероприятий по всем направлениям НОТ свидетельствуют следующие данные за прошлый год. Экономия от внедрения 71 мероприятия превысила 175 тыс.

ПО МЕТОДУ Н. ЗЛОБИНА

Первые шаги, первые помехи

Первую попытку внедрить опыт Н. Злобина мы предприняли в четвертом квартале прошлого года. На новую форму хозрасчета бригада была переведена при возведении школы на 980 учащихся.

Перед нами механизированная колония № 51 заключили с нами договор, и мы обязались выполнить в срок обязательство по строительству здания работ в соответствии с технической документацией, нормами и правилами в пределах расчетной стоимости.

Благодаря самоотверженному труду нашего коллектива, общестроительная часть стоимостью 229 тысяч рублей была завершена на 18 дней раньше установленного срока. За время поэтапного строительства бригада только за счет экономии материалов сумела собрать 10,1 тысячи рублей. Производительность труда возросла почти в два, а средняя зарплата — на 40 процентов.

Особенно большой вклад внесли наши новаторы — каменщики Ю. Г. Некрасова, Е. А. Шевченко, Е. Г. Моргушка, монтажники О. Г. Арзамеин, В. Ф. Петров, стральщики Е. С. Лятев, А. В. Матюшкин и другие. Все они систематически выполняли нормы на 115—125 процентов. Многие из них овладели смежными профессиями и повысили свою квалификацию.

Однако в нашей работе по-прежнему встречаются трудности. Они, пожалуй, типичны для всех строек. Это — нечеткое оперативное планирование строительно-монтажных работ, несвоевременное материально-техническое обеспечение, неуверенность в действиях субординированных организаций и ряд других.

Мы делаем пока только первые шаги. Но и они убеждают нас в правдивости выбора пути. Бригадный подряд выдвигает в поведении людей. Они сегодня не просто исполняют работу. Все больше верх берет творческое начало.

ВСТРЕЧА НА ВЫСТАВКЕ

Этим летом мне довелось побывать в Москве. На ВДНХ, павильонах «Космос», я повстречался с двумя девушками. Иной и Мартой, прехватившими к нам из Германской Демократической Республики. Они хором говорили по-русски. Оказалось, что несколько лет назад девушки были студентками Воронежского тосударственного

университета. Мы долго вспоминали наш город, его улицы, площади, скверы, замечательные наши люди.

— Я, впрочем, не забуду Воронеж, — сказала Марта. — Обязательно приеду туда еще раз, потому что он стал для меня близким и родным.

Н. ФТИСОВА, г. Воронеж.

КОММУНА

З. НЕВЛЕВА, бригадир комплексной бригады ПМК-51.

Этим летом мне довелось побывать в Москве. На ВДНХ, павильонах «Космос», я повстречался с двумя девушками. Иной и Мартой, прехватившими к нам из Германской Демократической Республики. Они хором говорили по-русски. Оказалось, что несколько лет назад девушки были студентками Воронежского тосударственного

университета. Мы долго вспоминали наш город, его улицы, площади, скверы, замечательные наши люди.

— Я, впрочем, не забуду Воронеж, — сказала Марта. — Обязательно приеду туда еще раз, потому что он стал для меня близким и родным.

Н. ФТИСОВА, г. Воронеж.



Фото М. Евстратова.

ТАК ТРУДЯТСЯ В САДОВОМ

ТЕЛЕГРАММА ИЗ МОСКВЫ

Летнюю вынужденность на октябрьском ветру желтая листва берез. Восточная аллея ведет к главному корпусу Садовского сахарного завода.

В этом году предприятие отмечает свое 140-летие. Почти полтора века перерабатывают здесь белые корни, варят сахар. Продукция завода пользуется дашней славой не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами. Славные традиции потомственных садовских станочников живут в душах нынешних инженеров, выжарщиков и операторов. Свежескопанные, как некогда почтительно именовали свеклу, перерабатываются ныне людьми, в совершенстве владеющими сложными механизмами, знающими тонкости механики и химии, день ото дня совершенствующими технологию.

Когда мы приехали в Садовое, в заводоуправлении пополнили итоги минувших суток. Сметные работники сообщили, что в этом году план выпуска продукции выполнен на 113 процентов. Впрочем, высокие результаты на этом предприятии не в диковинку. Не зря в этот же день на завод пришла телеграмма из Москвы. Министр пищевой промышленности Российской Федерации поздравил садовских с присуждением третьего места во Всесоюзном соревновании сахарников.

Почему предприятие удостоилось такой чести? За счет чего коллектив добивается высоких производственных показателей? Как он преодолевает трудности нынешнего сезона? Об этом мы рассказали на странице «Выездная редакция «Коммуны» — на сахарных заводах».

КОНВЕЙЕР НАЧИНАЕТСЯ В ПОЛЕ

Первым, с кем мы познакомились на заводе, был главный агроном Александр Митрофанов. Он ведет сырьевую службу, отвечает за качество сахарной свеклы, поступающей на предприятие.

— Колхозные плантации, — говорит он, — по сути дела нам чуж. Нам отнюдь не безразлично, кто выращивает свеклу, какие семена лягут в борозду, какова технология возделывания. Предприятие получает сахарную свеклу из всех колхозов Ленинского района. Кроме того, сюда поступает сырье из ближних хозяйств Эртильского, Панинского, Бобровского и Тагановского районов. Но прежде чем корни поступят на завод, сырьевки проработают немалое.

Во-первых, предприятие обеспечивает семенным фондом все обслуживающие его хозяйства. И качество семян — первая забота главного агронома. В основном, селекционеры получают дражированные, тщательно откалиброванные семена.

Но на этом, разумеется, не кончатся заботы сырьевой службы. Его работники закреплены за хозяйствами. И по весне на плантации рядом с механизатором передко можно встретить представителя завода. Он контролирует качество посева, следит за динамикой роста свеклы, словом, активно вмешивается в технологию возделывания сахаристых корней.

Конкретный пример. Приехал А. М. Абарин в колхоз «Рассвет». Увидел, что на одном участке семена заделаны в сухую почву. Поняв, что это печальным образом отразится на судьбе будущего урожая, парочкой входов зашел на этот участок, обильно полив. Что делать? Заводской агроном принял единственно верное в данной ситуации решение: надо пустить в ход катки. Пошел в колхозное правление. Настоял.

Подобных случаев немало. Специалисты завода и мастера полей работают в тесном сотрудничестве. Поля обобщают. Выращивания свеклы поступает на завод. И слова у сырьевиков — strada. Сырьевая лаборатория, которой заведует Мария Михайловна Староверова, определяет качество корней.

Делается это так. С каждой десятой автомашин берется на проверку 16—18 килограммов груза. Пробы отбираются «Ротор» учитывается фактическая загрязненность. Количество зеленой массы, земли и т. д. Лаборанты производят также оценку качества — определяют количество поврежденных, механически поврежденных корней. Здесь же определяется и содержание сахара.

Все эти данные позволяют формировать кагатное поле. Оно тоже — предмет заботы сырьевой службы. Заводские кагаты занимают 36 гектаров. Но прежде чем свекла попадет в них в бурваную, лаборанты сортируют ее в зависимости от качества, от способности выдержать тот или иной срок хранения.

Погода нынче неблагоприятна для сохранности сырья. Свекла греется. Чтобы спасти ее, пушены в ход десять тракторных лошадей и два тракторных катка. Катки разрезают, свеклу переваливают.

ИЗВЛЕЧЕНИЕ ИЗ ЛЕТОПИСИ

Каждый этот день записывается на лето. День начала очередного сезона сахарозаготовки. Заводские сторожы могут вспомнить, каким он был и пять, и десять лет назад. Нынешний — 9 сентября 1974 года — запомнился не только праздничным настроением (изкоплет кончился долгие ремонтные периоды), но и на редкость безоблачным осенним небом. Выпало предчувствие, что за последние месяцы на плантации ни упало ни одной дождевой капли, качество свеклы не обещало быть хорошим...

В тот день в своеобразной заводской летописи — «Ежеднев-

ных сведениях работы Садовского сахарзавода в период производства сахарозаготовки появилась лаконичная запись: «9 сентября, 8 часов утра. Начало сокодобывания. Это событие, ознаменовавшее начало довольно сложного технологического процесса выработки сахара, произошло в смене инженера коммуниста Виктора Васильевича Мананова. Былшии слесарь, руководитель ремонтной бригады, он вырос на предприятии до руководителя передовой смены. Забегая вперед, скажем, что с этого дня она взяла иждождой темп и по итогам первого месяца сахарозаготовки заняла на заводе второе место. Четкие, слаженные действия коллектива 9 сентября по достоинству оценила побывавшая на предприятии хевосованская делегация из г. Зноиной.

Неблагоприятные прогнозы года побуждали коллектив предприятия принять ряд ответных профилактических мер. Мероприятия такого рода рождались на рабочих и партийных собраниях, на технических совещаниях и конференциях, из этих мероприятий вылились рабочая и инженерная творческая мысль. В итоге задолго до 9 сентября на предприятии появились целый ряд полезных нововведений, которые ныне «работают на план», сводят к неизбежному минимуму потери, помогают не снижать количественные и качественные показатели.

Вместе с главным инженером завода Ростиславом Павловичем Полюшковым обходим некие участки предприятия, и в каждом находим вполне убедительные доказательства того, как упорно и бескомпромиссно садовские осуществляют «План основных ортгехмонтажных работ на 1974 год».

В производстве сахара — три новых установки дисковых фильтров ДФ-150, предназначенных для фильтрации сиропа, и контрольный фильтр сиропа от сатурации. Они заменили устаревшие механические фильтры периодической очистки, требовавшие остановок производственного цикла, применения ручного труда. О преимуществе фильтров ДФ-150 главный инженер говорит коротко, но убедительно.

Эти фильтры не требуют обслуживания. Перекарядка их производится лишь через 40—55 дней. Применение их высвобождает обслуживающий персонал (на три человека в смену, а всего — 12), дает 1000 рублей экономии в месяц. За счет своей компактности, непрерывности действия они улучшают условия обслуживания, повышают эстетику и культуру производства. Но самый главный выигрив — они на 0,002 процента к весу свеклы сокращают по сравнению с фильтрами старой конструкции потери сахара.

С начала сезона сахарозаготовки, — заглядывает в блокнот главный инженер, — только за счет установки фильтров ДФ-150 мы уже сэкономили 15 центнеров сахара. А к концу сезона эта цифра увеличится до 90 центнеров, да плюс 6,5 тысячи рублей экономии зарплаты.



Он тут же называет имена отличившихся в монтаже установок. Это главный механик завода К. П. Руквицкий, мастер производственного участка В. Т. Токарев, бригадиры Н. В. Ломов, А. Ф. Васильченко, А. П. Черномашинкин. Не так уж мал эффект для одной повозки. Но только его дело не ограничивается. Садовские сахарники ввели и вводят в действие большие и малые резервы, не пренебрегают ни одной возможностью для того, чтобы дать больше добротного сахара.

ЦЕЛЬ: ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Вторым по эффективности Ростислав Павлович назвал капитальный ремонт потонного моста через реку Битюг. Мы видели это совсем красное в виду, зато осязательно сооружение, способное пропускать транспорт большой грузоподъемности. Поначалу не совсем понятным было, какое отношение имеет этот мост к повышению эффективности завода. Оказалось, немалое.

Садовский сахарзавод — пожалуй единственный «гужевой» в нашей области, не имеющий своих железнодорожных подъездных путей. Все перевозки по станции Анива и в обходном направлении осуществляются автомобильным транспортом. Он перевозит десятки тысяч тонн свеклы, сахара, жомы, различные вспомогательных материалов — маушта, угля, кокса, сены и других. Старый мост не выдерживал растущей нагрузки, ведь грузоподъемность новых машин превышала 20 тонн. Мост стал и тогда завод оказался как бы отрезанным от внешнего мира, возникли труднопреодолимые перебои с доставкой и отгрузкой. Словом, транспортные неурядицы зримо лихорадили заводской организм, сбивали с темпа, отнимали изрядные потери.

И вот новый мост, созданный заводскими умельцами от первого до последнего гвоздя. Проект его был одобрен областными трестом сахарной промышленности, а воплощен в металле всего лишь за месяц бригадой слесарей Александра Яковлевича Брофелда. Сложно отверженный ее труд обеспечил нормальную жизнедеятельность завода, не говоря уже о пользе моста для всего района.

О том, как много значит для предприятия не только основные его цеха, основное технологическое оборудование, но и ступиды, вспомогательные участки, свидетельствует реконструкция бурчаной с установкой разрушительной мюлашки. В этом своеобразном переломном пункте ранее разрушка свеклы производилась при помощи механизмов малой грузоподъемности (МБО-5) и тракторных локом с удлиненной стрелкой. Ко всему прочему такая «система» явилась простоявшей увеличению потерь свеклы при разгрузке, простоявшей потонного. Усилиями коллектива цеха механизации (начальник И. И. Милованов) осуществлена реконструкция бурчаной с установкой над ней разрушительной мюлашки. Это резко сократило потери свеклы, и в три раза — простой автотранспорта. Ныне выгрузка машины любой грузоподъемности осуществляется не более чем за 3 минуты (раньше 12—15 минут). Выгоды очевидные. Но вместе с тем в ремонтный период не все намеченное было осуществлено, иные резервы пока остаются втуне.

В этом мы убедились при исследовании строения сахарного склада емкостью 8 тысяч тонн. Глазам предстала унылая картина. Слэца объекта по плану — в конце года, а на площадке кроме части готовых фундаментов для несущих колонн из оброчного железа ничего не видно. По подсчетам сахарников, выполнение годового плана строительно-монтажных работ составляет не более 35 процентов. К сожалению, это вовсе не тревожит подрядчика — трест «ЦПОишермстроймонтаж» (управляющий В. Н. Ролунд). Знают ли строители, какой дорогой ценой платят и еще будут платить сахарники за отсутствие склада?

Случается несогласованность в поезде железнодорожных вагонов с работой автотранспорта. Тогда, нередко в ненастную погоду, торговый сахар оказывается под открытым небом. И никакие «одежды» из брезента не спасают его от порчи. Садовские помнят прошлый год, когда 8 тысяч тонн сахара осели и зиму пережили как угли. В этом были виноваты не только автотранспорт, но и неграмотные действия в промпереработке. Даже самые энергичные меры не спасли дорогостоящую продукцию. При наружном хранении потери сахара огромны. И огромны непропорциональные расходы. По словам главного инженера, на хранение сахара под открытым небом, идущего затем в промпереработку, завод дополнительно затрачивает более 100 тысяч рублей в год.



С вводом в строй механизированного сахарного склада все эти неурядицы и потери будут полностью изжиты. Коллектив увеличит выпуск продукции, сократит ее себестоимость. Дело за строителями «ЦПОишермстроймонтаж», за тем, чтобы в оставшие время они форсировали работу и дали склад в срок. Садовские ждут от них энергичных действий.

Но вот мы покидали одежку в осенней бригаде территории завода и возвращаемся в главный корпус, а основные его цеха, чтобы собственными глазами убедиться, насколько тесно и неразрывно освоение новых мощностей увязывается с общей механизацией и автоматизацией производственных процессов. Незамуд роль, например, в обеспечении ритмичной, высокопроизводительной работы завода сыграла реконструкция извлекательного хозяйства. Полностью автоматизирована газовая печь. За счет автоматизации обслуживающий газовое хозяйство персонал сокращен с 12 до 3 человек. И главное, реконструкция позволила ритмично, без перебоев снабжать завод извлекательным молоком и газом высокой концентрации. Это благоприятно отразилось и на выходе сахара, и на его



качество и качество. Главный инженер привычно диктует сводку и называет убедительную цифру: в прошлом сезоне Садовский завод — единственный в тресте — работал с использованием коэффициента мощности выше единицы (1,09). А смонтированная в ремонтный период установка по добавке в питательную воду диффузии аммонизированного двойного суперфосфата позволила при мощности установки в полторы тонны достичь среднюю суточную производительность до 1630 тонн, увеличить ее против прошлого на 250—280 тонн.

ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

С особой силой прозвучал с трибуны составившего в аргументы нынешнего года собрания актива работников сахарной промышленности призыв:

«Шире развернуть в коллективах социалистическое соревнование, работать с высокой производительностью труда на каждом рабочем месте, давать продукцию больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Отвечая делом на этот призыв, садовские сахарники впервые в своей практике разработали встречный план с разветвленной системой мероприятий. В сентябре они перекледи его более чем на 2 тысячи центнеров, в октябре намерены добиться еще большего. За счет чего же? Какие изменения в виду внутренних резервов?

Коллектив инердно усовершенствованную схему очистки сока с установкой дополнительной мешалки Бриггс-Мюллера, рециркулятора сока и другого оборудования. Эта схема позволяет при нормальных условиях переработки сахара иметь чистоту сахара 0,4—0,5 при ГОСТе, равном 0,8 единицы Штаммера. Улучшение этого важнейшего показателя достигнуто за счет вклада дополнительного оборудования, частично приобретенного за счет собственных сил, и усовершенствования технологии. Следует подчеркнуть, что новая схема особенно важна при переработке некачественной свеклы. Старая схема дает при том чистоте сахара 4—7 единиц Штаммера, а новая — лишь 1—2.

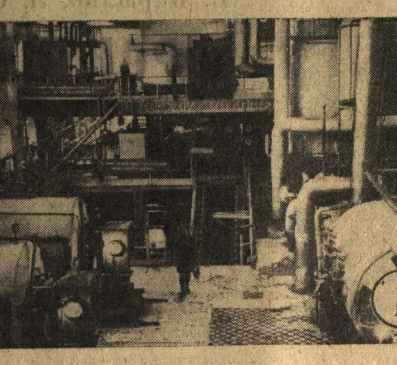
К тому же, новая схема увеличивает выход сахара 0,25 пункта, что составляет 15,38% от старой. Примерный экономический эффект за сезон составляет 125 тысяч рублей.

Преимущества очевидны. В Воронежском тресте сахарной промышленности подобная схема применяется впервые, она заимствована главным инженером Р. П. Полюшковым из «Леготского сахарного завода, где доказала свою эффективность. 1 октября усовершенствованная схема очистки сока была включена в действие. Шесть дней длилось ее освоение, а на седьмой четко обрисовались результаты: чистота сахара в целом за смену 8 октября (начальная смена В. В. Мананов, сменная механик Е. С. Фетова) составила 0,57 единицы Штаммера, за следующие дни, 9 октября, — лишь 0,48. Такие же результаты были получены и в другие смены.

Коллектив за ее внедрение принял главный механик К. П. Руквицкий, но руководителем которого бы осуществлял монтаж всей схемы, главным технологом Н. М. Груднев, который возглавил ее наладку и освоение. Им активно помогли начальники смен В. М. Слупри, Ю. Н. Козлов, А. М. Савицкий и сменные технологи Н. П. Савинов, В. М. Репкин, К. И. Гридинов. В помощь им были откомандированы старожилы Н. В. Ломов, И. Д. Невляков, А. И. Бураков и другие, а в ее освоении — сатуратчики А. П. Власова, А. С. Студеничкин.

И вот основной итог: в первой декаде октября выход сахара на Садовском заводе составил 1588 центнеров, при среднем выходе по предприятиям треста — 1335. У садовских больше на 25,3 процента. Если бы каждый завод давал такой же процент выхода сахара, то это вполне, пожалуй, равнялось бы введшему в строй новую заводу, равному по мощности Садовскому. К тому же здесь выпускается сахар, отвечающий требованиям мировых стандартов.

У садовских, безусловно, есть и иные проблемы. Но они устремлены вперед, к новым, более высоким рубежам. Довелось беседовать с директором предприятия Семеном Васильевичем Руховским. Он мечтает о времени, когда нынешняя суточная мощность завода 1500 тонн переработки свеклы будет увеличена до 1800—1900 тонн и даже до 2300.



ЗОЛОТОЙ ФОНА

Петр Андреевич Симакос исполняет две очень хлопотные и ответственные обязанности. Он — начальник отдела кадров и заместитель секретаря партбюро. С 1949 года работает Петр Андреевич на предприятии. Немало прошло перед ним людей. Одни недолго задержались на заводе, другие на всю жизнь сошлись с нелегкой профессией сахарника. Вот об этих Симакос рассказывает с искренней гордостью. Не только любящей точности, он сообщил нам, что 60 процентов рабочих и служащих трудятся на заводе свыше двадцати лет.

Из поколения в поколение передают садовские сахарники секрет своей профессии. И дед и отец Петра Таховича Карташова были выжарщиками. Это ремесло унаследовал и он. Вот уже тридцать лет трудится Карташов на заводе и не думает изменять своему потемственному делу.

Рабочая династия Изюмовых. Глава ее — Александр Митрофанович, аппаратчик, колхоз орден Трудового Красного Знамени. Он впервые применил переловую технологию варки сахара по укороченной схеме. В этом немалое помогло ему дядя Люба, колхоза по профессии. Здесь же, на заводе, работает слесарем сын Александр. Зять — Палыч Николай — электромонтер. Мастерский на все руки зарекомендовал себя и сын Изюмова Мария Фелотович. Сейчас он работает электромонтером, но если надо, может справиться и с мужиной профессией.

Познакомились мы и еще с одним интересным человеком. Это — Константин Петрович Руквицкий. В 1937 году пришел он на предприятие. Сначала был электромонтером, а затем — главным механиком. В Садовом работает свекловичным его племянник Михаил. А сейчас Константин Петрович жлет сына Юрия. Он учится в Воронежском технологическом институте и вот-вот должен приехать на производственную практику.

Завод стал настоящей кузницей кадров. Начальники смен, смены химика, лаборанты — все они начинали здесь производственную деятельность, все они приобрели высокую квалификацию и родной производственный опыт.

Характерный штрих. Когда на заводе внедряли новую методику очистки, весь коллектив шел за парти. Иначе и нельзя: новая технология требовала знаний. Одни техник, имени которого нам не удалось узнать, сам пропускать занятия. Так сами рабочие заявили: «Я! Буду учиться, а ли мне извлекать опыт переработного руководителя».

Школа мастеров. Школа передового опыта. Так можно назвать эту организацию. Ее специалисты не считают для себя зазорным перенимать лучшее из того, с чем сталкиваются их ровесников предприятий. Садовские уже в этом сезоне юбили в Перелешине, Эртиле и Жердевке, «импортировали» отсюда методы работы с выжимным, отнюдь не блещущим высоким качеством сырьем, перенимали новинки технологии и организации труда.

КУМАЧ НА ФЛАГШТОКЕ

«Вымпел поднят в честь...» Сегодня это и Иван Федорович Солдатов, оператор диффузии, и выжарщик Татьяна Николаевна Студеничкина, и Репкин Александр Антонович, машинист экскаватора... Ежедневно кумачовое полотнище, гордо развевшееся на флажке, возмечает о новом трудовом подвиге, об имени нового победителя трудового соревнования.

Вопросы социалистического соревнования — в центре последнего, пристального внимания партийной, комсомольской и профсоюзной организаций завода. Гласность, конкретность, действенность — вот три непреложных правила садовцев.

Сердце предприятия — цех переработки сахара. На стене — аккуратно заполненный часовой график работы диффузионного аппарата, своего рода кардиограмма рабочего процесса. За 8 часов надо переработать 5100 центнеров свеклы. Результат первой смены — 5165, показател второй — 5768. Сейчас на штурм нового рубежа выходит третья смена. Шестидесять минут от начала отсчета — свежая запись на доске: 817 центнеров.

График выполнения плана. Каждая смена знает, что сделано ею, скажем, за 20 дней, каков общий, сколько осталось выработать продукции для его выполнения. И в целом по заводу эти цифры известны. Октябрьское задание — 61 тысяча центнеров сахара. Выработано 43 264, осталось выдать «на-гора» — 17 736 центнеров.

Ежедневная эстафета. Доска почета, различные диаграммы, таблицы — все это постоянно обновляется, доходячив, и убедительно рассказывает о том, что сделано, о том, что предстоит сделать.

Садовский завод соревнуется с Нижнекисельскими. Представители обоих предприятий часто вылетают друг у друга, советуются, сообща устраивают «кузнеческие» хорошо знакомые о деле друг друга. Когда, в том же деле переработки свеклы, ежесуточная свекла. Из нее можно узнать, сколько выработано сахара, сахара нижнекисельский, георгиевский, рамонский, словом, все предприятия треста.

На Садовском заводе четко разработаны и безотказно действуют меры морального и материального поощрения. Каждый — на виду, труд каждого явлен всем. Регулярное подведение итогов, премирование отличившихся, честное и справедливое, чем отмечается самоотверженность участников большого похода за повышение производительности труда.

Некоторые слов о стимулах материальных. Не упущено из виду ни один сотрудник, не забыт ни один работник. Так, за последние месяцы в садовских садах в течение месяца рабочие и специалисты поощряются премией в размере от 30 до 80 процентов заработной платы.

На заводе заботятся об улучшении условий труда и быта рабочих. Это бросается в глаза любому, попавшему на предприятие. Во дворе, в цехах — много цветов, фонтанов, красочных и уютных уголки отдыха, разнообразно мею в буфете и столовой.

Сейчас на заводе объявлена ударная декада. Предприятие живет полнокровной, целенаправленной жизнью. Садовские сахарники стремятся успешно выполнить план выдвинутой продукции.

Скорее, как мы уже говорили, заводу исполняется 140 лет. От примитивной, полукустарной сахарозаготовки промелькнуло до крупного промышленного комплекса. А впереди — новые победы, новые совершенствования.

И. МАРГОЛИН, О. ШЕРЧЕНКО, специальные корреспонденты «Коммуны».

НА СНИМКАХ: 1. Союмоинститутский цех. На переднем плане — выжарщик коммунистический цеха, наборщик новостей Виталий Иванович Жугарев; 2. Отличник социалистического соревнования, сатуратчик Антонина Петровна Власова; 3. Настоящий мастер своего дела, зарекомендовавшая себя выжарщица Ираида Александровна Баранова; 4. Ударник, трудящийся оператором диффузии Александр Николаевич Горьпаев. Фото В. Майорова.

ШЛА ВОЙНА НАРОДНА

В СЕНТЯБРЕ 1942 года колхозники сельской заставной артиллерии «Красный маяк» Грибановского района обратились ко всем колхозникам и колхозницам, рабочим и служащим совхозов, трактористам в трактористском, передвижном секторе хозяйства Воронежской области с письмом, в котором выражали горячее стремление к тому, чтобы лучше работать, больше давать производительности стране и фронту, и сырыя производительности.

Ворообкома ВКП(б) и областного управления, инициативу колхозников сельской заставной артиллерии «Красный маяк», включившейся в предкаторское социальное соревнование по примеру коллектива Московского завода имени В.И. Ленина и взынши на себя дополнительные обязательства, и предложила райкомом, горкомом партии развить обращение, широко организовать предкаторское социальное соревнование.

Эти документы были опубликованы в те дни, когда на воронежской земле колхозники и колхозницы воевали с фашистскими оккупантами. Военная обстановка становилась все напряженнее. Воздух дрожал от гула авиационных моторов. Туземцы налетали в заповедники фашистских стервятников. В Воронеж и другие населенные пункты. Разгорались кровопролитные сражения на берегах Тихого Дона. Воины Красной Армии своим активными действиями наносили врагу чувствительные потери.

Успех на фронте зависел не только от дисциплины, мужества и стойкости бойцов и командиров Красной Армии, но и от той поддержки, помощи, которую оказывала им страна. Рабочие промышленных предприятий, колхозники и рабочие совхозов Воронежской области самоотверженно трудились каждый на своем посту, работали с удвоенной энергией, мобилизуя все новые и новые возможности для всемерного увеличения выпуска продукции, боеприпасов, снаряжения, продовольствия и сырья. Огромную помощь оказывала фронту воронежские колхозники. Именно об этом свидетельствовала замечательная инициатива колхозников грибановского колхоза «Красный маяк», которые сделали все, чтобы сдержать свое слово.

Самостоятельно работали на полях трудящиеся сельского хозяйства, женщины, старики, дети. Они бесперебойно снабжали фронт хлебом, мясом, картофелем, овощами и фруктами. Изготовляли продукцию в объеме ВКП(б), стоявшегося в ноябре 1942 года, указывали, что областная партийная организация, преодолевая трудности, вытека-

И. Бирюлин, Л. Суслев ПРОНТОВЫЕ ДНИ ТЫЛА

В Грибановском районе в один декаданк работало по 345 плугов. На се же ежедневно участвовали почти по шестое молодых колхозников. Все они были объединены в сорок семь комсомольско-молодежных бригад, из которых широко развернулось предкаторское социальное соревнование. Комсомольско-молодежная бригада пахарей во главе с комсомолькой Головой работала и днем, и ночью. Комсомолец Кондратьев на пере лошадей впамянул на два с половиной декадана при норме 0,8 га, а комсомольцы Махонин, Коцкин, Аленчикова, Хренов и другие — от плугатора до двух декадана.

В Грибановском районе на озимом севе участвовало триста молодых колхозников Комсомольского колхоза «Красный маяк» на озимом севе приняли себя как настоящие бойцы трудового фронта. Секретарь комсомольской организации Хавова, ученица, во время декаданки стала за плуг и первопроходила установленные нормы. А ученица, своим основным делом, занималась вечерами и ночами.

В Шумкинском районе по время декаданки морозные пахали Сотников, Ионкин и другие, работая на сменных лошадях, вспахивали по 3,5 гектара, а комсомольцы колхоза «Красный труд» Доронин и Бойин —

до трех гектаров двухвладельным плугом за смену на пере лошадей. Пахарей колхоза «Маяк» револондировали Панинского района комсомольцы Мухомин, Мерников, Казакин на сменных лошадях вспахивали от трех до трех с половиной гектаров.

После объявления фронтового декаданки по завершению осеннего сева секретарь Хреновского района комсомола Ершов сам стал за плуг и на сменных лошадях вспахивал за день три с половиной гектара. В этом же колхозе по примеру секретаря райкома комсомола Гуркина и Балкина на нахоте выполняли по два-три норма. Десятки из колхоза «XVII партизана» Таловского района организовали почтовую работу. Десятилетия в дневным выработкам они вспахивали по полтора гектара на плуг. Звено подростков колхоза имело в составе Сталина и боронилки комсомолец ежедневно выполняли норму на двести и более процентов.

С 1 по 10 сентября 1942 года проводился фронтовой декаданк по завершению озимого сева всех колхозов и совхозов. В декаданк принимали участие, помимо колхозников и рабочих совхозов, работники учреждений и организаций. В дни декаданки в учреждениях и организациях осуществлялось выполнение неотложных дел по одному-два сотрудника. Тем на работе задавали партийные и советские активисты. Было выставлено максимум заданий для исполнения колхозников, обеспечивая взаимку и укладку хлеба в конны. Работали за зарплату.

(Продолжение следует)

Для лесных обитателей

ПВЛОВСК (корр. «Коммуны»). Разные звери и дикие животные водятся в Шиповой дубраве и притонских лесах. В последние годы заметно приближались к лесу, косясь всякой мелкой дичью. Любители живой природы обязательно оберегают их, стараясь соблюдать им условия жизни, особенно в густых зарослях.

Для обитателей лесов создаются запасы кормов на зиму. Руками члена общества охотников и работников уже заготовлено 15 тысяч штук искусственных венков для подкормки копытных, принадлежат незначительные запасы кормовых культур. Каждый любитель охоты намерен заготовить не менее десяти килограммов такого корма. Намечены места для строительства кормушек. Будут заготовлены стационарные кормушки.

В конце сентября, когда у Петра Петровича повторился приступ тоски, Мария Кузмина достала из-под кровати проигранную, поставила пластынку и вступил в квартиру. На площадке в нем птица, лаял собака, мячником корова, бляхали козы... Петр Петрович, не веря своим ушам, потом подошел к проигранному, тронул пластынку пальцем, посмотрел на жену и счастливо улыбнулся.

Через некоторое время Петр Петрович сделал запись сельских мелодий на магнитофонной пленке. И всякий раз, слушая родные звуки, Петр Петрович вздыхал, утирая слезы.

Но счастье было непродолжительно. Беда пришла от соседей. Они бунтовали, стучали в дверь и требовали прекратить концерты.

Петр Петрович упрямился, не хотел сдаваться. Но дело дошло до доумоления, и жильцы «огранили» от шумов, eingehающих из квартиры Петра Петровича.

«Ровно через неделю, в субботу, Петр Петрович уехал в родное село и вернулся к вечеру на грузовой машине. Войдя в квартиру, он грозно сказал жене: «Все Собирался. Сила у меня больше не воевать с собой. Едем в Лубовичко навестить, на всю жизнь. Дают квартиру... Буду работать механизатором».

— Да ты что, с ума сошел? — всплеснула руками оторопевшая Мария Кузмина.

— Машенька, милая, так такая красная жизнь! Едем, мой хороший. Все будет отлично. А делов? Как помы там петушки? Это тебе не то, что на магнитофон. Живые, настоящие!



М. Алексеев ПЕТУХИ

Жилос Петру Петровичу Кавозу в городе своем неподалеку. Но вот беда: злая тоска, злодейка, что хуже любой болезни. Особенно невыносимо становилось в выходные дни. Среди недели было легче, что и говорить, занят на заводе по своему сельскому — коровам, петухам, козам и прочей живности.

И придумал.

Ровно через неделю, когда у Петра Петровича повторился приступ тоски, Мария Кузмина достала из-под кровати проигранную, поставила пластынку и вступил в квартиру. На площадке в нем птица, лаял собака, мячником корова, бляхали козы... Петр Петрович, не веря своим ушам, потом подошел к проигранному, тронул пластынку пальцем, посмотрел на жену и счастливо улыбнулся.

Через некоторое время Петр Петрович сделал запись сельских мелодий на магнитофонной пленке. И всякий раз, слушая родные звуки, Петр Петрович вздыхал, утирая слезы.

Но счастье было непродолжительно. Беда пришла от соседей. Они бунтовали, стучали в дверь и требовали прекратить концерты.

Петр Петрович упрямился, не хотел сдаваться. Но дело дошло до доумоления, и жильцы «огранили» от шумов, eingehающих из квартиры Петра Петровича.

«Ровно через неделю, в субботу, Петр Петрович уехал в родное село и вернулся к вечеру на грузовой машине. Войдя в квартиру, он грозно сказал жене: «Все Собирался. Сила у меня больше не воевать с собой. Едем в Лубовичко навестить, на всю жизнь. Дают квартиру... Буду работать механизатором».

— Да ты что, с ума сошел? — всплеснула руками оторопевшая Мария Кузмина.

— Машенька, милая, так такая красная жизнь! Едем, мой хороший. Все будет отлично. А делов? Как помы там петушки? Это тебе не то, что на магнитофон. Живые, настоящие!

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24 ОКТАБРИЯ
ПРОГРАММА
9.00 Цветное телевидение.
9.05 Цветное телевидение.
Утренняя гимнастика.
9.30 Вечер, последний выпуск Московского театра са...
15.35 Программа передач.
15.40 Цветное телевидение.
Программа документальных фильмов.
16.30 «Выступление в театре и земля». «Адамы сочин лет», «Верю, люблю».
17.30 Цветное телевидение.
«Шахматная школа».
18.30 «Юные таланты».
17.30 Цветное телевидение.
«Приходи, сназана».
18.15 Цветное телевидение.
«Задачи и отгадки».
18.30 «Выступление в театре и земля».
19.08 «Стрельба». Телевизионный журнал.
19.30 «Выступление в театре и земля».
21.00 «Время». Информационная программа.
21.30 «Юные таланты».
18.35 Цветное телевидение.
Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Передача из Берлина.
23.15 Новости. Программа передач.
ПРОГРАММА
17.55 Программа передач.
18.00 Новости.
18.30 «Выступление в театре и земля» — по контролю масс.
«Товарищ — народ».
19.30 «Выступление в театре и земля».
19.00 «Танцевать юность Закарпать». Выступает заслуженный артист Украины.
21.00 «Время». Информационная программа.
21.30 «Юные таланты».
18.35 Цветное телевидение.
Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Передача из Берлина.
23.15 Новости. Программа передач.

СПОРТ МУЖАЕТ ШКОЛА

В ДЮСШ «ЛОКОМОТИВ» ОТКРЫЛОСЬ НОВОЕ ОТДЕЛЕНИЕ, КОТОРОЕ БУДЕТ РАБОТАТЬ НА СТАДИОНЕ СХИ. НАБОР РЕБЯТ (1960—1965 ГОДА РОЖДЕНИЯ) В ФУТБОЛЬНУЮ ШКОЛУ ПРИБЛИЖАЕТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ. В ДЮСШ «ЛОКОМОТИВ» ОТКРЫЛОСЬ НОВОЕ ОТДЕЛЕНИЕ, КОТОРОЕ БУДЕТ РАБОТАТЬ НА СТАДИОНЕ СХИ. НАБОР РЕБЯТ (1960—1965 ГОДА РОЖДЕНИЯ) В ФУТБОЛЬНУЮ ШКОЛУ ПРИБЛИЖАЕТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ.

Эта школа советской молодежи ей всего четыре года. Но и за это небольшое время она смогла окружить, ате на носу, получить признание не только в нашей области, но и республике.

Более пятисот мальчишек успешно обучаются искусству футбола в ДЮСШ «Локомотив». Известные в прошлом футболисты — а теперь тренеры В. Чернышев, В. Савицкий, Ю. Литвинов, В. Мандель, Ю. Коротаков и другие помогают ребятам постигать секреты мастерства. С завидным прилежанием постигают юные спортсмены искусство футбола. Многие из воспитанников школы уже примечательны в областных соревнованиях.

Футбол — не просто игра. Он помогает ребятам расти сильными, смелыми, мужественными, он воспитывает чувство товарищества, взаимовыручку, коллективизма.

Обо всем этом говорилось на августовском вечере ДЮСШ «Локомотив», который прошел тепло, торжественно. Выступили Ю. Литвинов, В. Тирин, В. Репин и многие другие подлились свидетельства об окончании Федерации футбола, артисты Воронежского театра олема и балета. Солисты Эвелина Соловьева, Григорий Кондрин, композитор Нина Кляшова подарили ребятам немало с теплотой исполненных песен, а в заключение исполнили песню, посвященную интересным школьникам в футбол.

Р. ХОДЕВ.



НА СНИМКЕ: выступление ансамбля. Фото Э. Кобяка. Фотохроника ТАСС.

БЕЛОУССКАЯ ССР. Танцевальный ансамбль «Юрочка» Барановичского городского Дома культуры пользуется большой популярностью у зрителей. Коллектив выступил в Москве, во многих городах Белоруссии. Телепередача, записанная самодельными студиями ансамбля в Чехословакии и Польше. В репертуаре «Юрочки» преобладают белорусские народные танцы.

Сейчас ансамбль готовит новую программу, которую покажет зрителям в конце года.

НА СНИМКЕ: выступление ансамбля. Фото Э. Кобяка. Фотохроника ТАСС.

Хорошие люди — земля украшение

Придешь вечером, уставший после работы, а дома еще своих лет немало. Особо думать «за что пристыжес» и каждый раз первым делом заглядывать в почтовый ящик. И вот они аккуратно свернутые газеты, письма или открытки.

Сразу настроение поднимается. Это пришло от мне душевно отраду наш давний сельский почтальон Елена Филипповна Бычкова.

Сегодня захотелось рассказать о ней. Ополсельчане до сих пор ее знают и глубоко уважают. Пусть же узнают и другие люди, какой это хороший и нужный всем человек.

Была она в молодости у нас в колхозе «Великий Октябрь» рядовой счетоводчицей. Тогда ее еще просто Леной звали. Задорная была в труде, за что и возмется, делает с огорком; агроном, бывало, не нарадуется. Навычила Лену сельской. И тут все у нее в руках горит. Жара или непогода, а в вене свежика ухаживая, люди работают ударно, по примеру своей зеньевой.

Шли годы, развивалось общественное хозяйство, повышалось благосостояние жителей колхозного села, росли духовные потребности людей. Сотни газет и журналов каждый день приходят в село, их выписывают в каждом доме. Письма, телеграммы, денежные переводы. Непросто и нелегкое дело — доставить все это вовремя по назначению. Задумались в сельсовете, в правлении колхоза — кому поручить?

Решили, что лучшей кандидатурой, чем Елена Филипповна, не найти. Энергичная, общительная, неутомимая труженица. Объяснили ей большую общественную значимость предлагаемой работы. Сотласались.

Вот уже 16 лет ма глазами ее каждый день торопливо шагающей по улицам и тропкам нашего села Петровка. Нужно успеть понаблюдать в каждом из 175 домов, где люди ждут выписанные ими газеты, журналы, книги. А получают у нас разных изданий очень много. И в этом тоже большая заслуга Елены Филипповны.

Я. ЧУСОВ,
с. Петровка, Хохольский район.

Спасибо, Филлиповна!

Недавно в нашей газете был опубликован очерк писателя Валентина Ющенко «Не только буквой задан», в котором широко представлен образ нашего земляка, участника Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза Ивана Борисовича Попова. Читательница лет своей жизни отдала судебной практике. И вот она новая притянула вест: Указом Президиума Верховного Совета РСФСР И. Б. Попову за заслуги в укреплении социальной законности присвоено починное звание заслуженного юриста РСФСР.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ОБЩЕСТВЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЗНАНИЕ»

25 октября в 19 часов состоится публичная лекция на тему «Писатели и современность». Читает преподаватель СХИ А. И. Герасимов.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЮРИСТ

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ОБЩЕСТВЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЗНАНИЕ»

25 октября в 19 часов состоится публичная лекция на тему «Писатели и современность». Читает преподаватель СХИ А. И. Герасимов.

ТЕАТРЫ КИНО

ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР имени АЛЕКСЕЯ КОЛЬЦОВА — Сегодня «Дело Борова». Завтра «На неслыханный мурдеш» довольно просто» (19 час. 30 мин.).

28 октября спектакль премьера — «Охота и умножение» заменится премьерой — «Зачья Герцогина».

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ — Сегодня «Есть ли у вас мечта?» (16 час.). Завтра «Пятничная юность» (16 час.).

«ПРОЛЕТАРИАТ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — Звезда зрания (9, 10.45, 12.30, 14.15, 16, 17.45, 19.30, 21.15).

МАЛЫН ЗАЛ — Старые вишни (9.05, 12.15, 14.20, 16, 18.00, 19.20, 21 час.).

ЗАЛ ХРОНИКИ — Будущее начинается сегодня (9, 15, 18.10). Истатели приключения (10, 13, 16.10, 19.20, 21.20).

«СПАРТАК» — Москва, любовь моя (9, 10.45, 12.30, 14.15, 16, 18.05, 19.50, 21.35).

«ПЕРВОМАЙСКИЙ» — Те, кого ищут (9, 11, 15, 16.05, 19.00). Испания в Париже (12.45, 14.25, 17.20, 21.15).

«ЮНОСТЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — Одиночество (9, 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15).

МАЛЫН ЗАЛ — Царевич Проша (9, 10.45, 12.30, 14.15, 16, 17.45, 19.30, 21.15).

«ЮНОСТЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — Одиночество (9, 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15).

МАЛЫН ЗАЛ — Царевич Проша (9, 10.45, 12.30, 14.15, 16, 17.45, 19.30, 21.15).

ГОСПИКИ

СЕГОДНЯ ОДНО ПРЕДСТАВЛЕНИЕ Народная артистка СССР Ирина БРИГМОВА (Львы)

И ДРУГИЕ ВЕДУЩИЕ МАСТЕРА СОВЕТСКОГО ЦИРКА

Вес вечер на манере клоунада группа «РЕБЯТА С АРБАТА»

Начало в 19 час. 30 мин.

В субботу два представления: в 19 час. 30 мин. и в 19 час. 30 мин.

В воскресенье три представления. Начало в 12 час., в 15 час. 00 мин. и в 19 час. 30 мин. Билеты проданы.

Принимается коллективные заявки.

УЧЕБНЫЙ ПУНКТ ВОРОНЕЖСКОГО МОСТОВОГО ЗАВОДА объявляет прием на курсы: электротехнических автомашин, сварщиков, сборщиков (мужики не моложе 21 года и образование 8—10 классов). По условиям приема выписывается стипендия в размере 60 рублей в месяц, предоставляется стипендия в размере 170—180 рублей в месяц. Ознакомление с условиями обучения. Для справок обращаться в отдел кадров мостового завода. Адрес учебного пункта: 394002, г. Воронеж, ул. Волгоградская, 39.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА 1975 ГОД

Подписка на газету «ТРУД» принимается без каких-либо ограничений и на любой срок на почтовых, во всех отношениях связи, агентствах «Советская» и общественными распространителями печати по месту работы и учебы.

Рекомендуем своевременно оформить подписку, так как в розничную продажу газета «ТРУД» поступает в ограниченном количестве.

Подписная цена: — 6 рублей на 12 месяцев — 6 рублей на 6 месяцев — 3 рубля на 3 месяца — 1 рубль 50 коп. на 1 месяц

ВОРОНЕЖСКАЯ ПАСПОРТНО-АВТОМОБИЛЬНАЯ АУТОКОЛОНА № 1427 производит набор на курсы водителей городских автобусов. Принимаются мужчины в возрасте от 18 лет, имеющие среднее образование, имеющие 8—11 классов, ранее не работавшие на автомобилях.

Срок обучения пять месяцев. Во время обучения выплачивается стипендия. Кроме того, производится набор водителей 1-го и 2-го классов для работы на автобусах, водители 3-го класса для переподготовки на 2-й класс, срок обучения 2,5 месяца, автоэксплуататоры специализированных грузовых автомобилей, кассиров, линейных кондукторов, автоэлектроников, мастеров ОТК.

Водители обеспечиваются формой одежды и имеют право бесплатного проезда на городских и пригородных маршрутах. Одним из преимуществ является общественное питание.

Обращаться по адресу: 394070, город Воронеж, ул. Петровская, телефон 7-24-01, отдел кадров.

КИНОТЕАТР «СПАРТАК» на постоянную работу требуется уборщица.

Обращаться к администратору кинотеатра.

5-24-34, отв. секретаря — 5-24-84, зам. секретаря — 5-25-93. Отдел: партийной печати — 5-34-72 и 5-36-07, пропаганды — 5-65-45, культуры — 5-44-17, 5-43-57, промышленно-транспортного — 5-34-52, сельскохозяйственного — 5-24-80, советского строительства и быта — 5-46-29, писем и райбюро — 5-44-32, 5-34-79, информации — 5-14-77 и 5-39-15, фелетонное — 5-73-91, объявлений — 5-25-21, выпускающего — 5-26-45.

Воронеж, типография издательства «Коммуна», проспект Революции, 39.

ЛАМПЫ ДЛЯ ПЛОЩАДЕЙ

НА САРАНСКОМ ЗАВОДЕ ЭЛЕКТРОВАКУУМНОГО СТЕКЛА И СПЕЦИАЛЬНЫХ ИСТОЧНИКОВ СВЕТА НАЧАЛАСЬ ВЫПУСК ЛАМП БОЛЬШОЙ МОЩНОСТИ ТИПА «Н-220». ОНИ ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ДЛЯ ОСВЕЩЕНИЯ БОЛЬШИХ ГОРОДСКИХ ПЛОЩАДЕЙ, СТАД И НОВЫХ УЛИЦ И РУКОВИДОВ ОБЪЕКТОВ АВТОМАГИСТРАЛЕЙ.

Саранск (корр. ТАСС).

МИНИАТЮРЫ К МОРЮ!

В далекий край Товарищ улетает. Ждет рейса. Больше суток на посту! У моря ждаты погоды, он вздыхает, — Споуднется, чем в аэропорту!

ПРОРАБ

Закрыв он липовый народ — И в жены опять наряда... ВРЕМЕНИ ИСПОЛНЯЮЩИЙ... Любому делу ход Давал он без труда: — Вот скоро Сам придет — И все решит тогда! Евг. НОВИЧКИН.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазины потребительской кооперации, торгующие промышленными товарами, имеют в продаже: илленку различных расцветок и рисунков на тканевой основе, цена от 1 рубля 50 копеек до 2 рублей 20 копеек за один метр, скатерти полихлорвиниловые, цена от 1 рубля 05 копеек до 2 рублей за одну штуку.

Приглашаем вас за покупками в универсамы и магазины «Товаров повседневного спроса», промышленных товаров и хозяйственные магазины потребительской кооперации.

Рекламный комбинат облпотребсоюза.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ВЫСТАВКИ-РАСПРОДАЖИ

5 ноября 1974 года в столовых №№ 5, 17, 25, 63 и 6 ноября в столовых №№ 14, 34, 35 проводится предпраздничные выставки-распродажи полуфабрикатов, мунинарных и кондитерских изделий для праздничного стола в честь 57-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

В столовых №№ 3, 5, 14, 17, 25, 34, 35 и 63 с 25 октября производится прием предварительных заказов от населения на изготовление праздничных тортов, пирожных и мунинарных изделий.

Сообщаем адреса столовых: № 3 — ул. Ф. Дигельса, 8; № 5 — ул. XX-летия Октября, 55; № 14 — ул. Комсомольцев, 21; № 17 — ул. Электронная, 1; № 25 — ул. Кольцовская, 100; № 34 — ул. Пушкинская, 11; № 35 — ул. Дарвина, 16; № 63 — ул. проспект Труда, 50.

Посетите наши столовые!

ПОГОДА

Сегодня днем по области ожидается переменная облачность, местами кратковременный дождь, ветер юго-восточный, до сильного. Температура 18—19 градусов. Вечером, пасмурно, без существенных осадков. Температура 13—17 градусов.

Редактор В. Я. ЕВТУШЕНКО.