



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



# Коммунист

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
20 МАЯ  
1917 ГОДА  
Выходит  
ежедневно,  
кроме  
понедельника

30 РАБОЧИХ  
ДНЕЙ  
ДО КОНЦА  
ГОДА

ВСЕ ЛИ ТЫ  
СДЕЛАЛ, ТОВАРИЩ,  
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ  
ПЛАНА И ПРИ-  
НЯТЫХ ОБЯЗА-  
ТЕЛЬСТВ?  
УДВОИ СВОИ УСИ-  
ЛИЯ В ТРУДЕ!  
ДОЛГ НАШЕЙ  
ЧЕСТИ — ДОСТОЙ-  
НО ВСТРЕТИТЬ ЗА-  
ВЕРШАЮЩИЙ ГОД  
ПЯТИЛЕТКИ.

№ 272 [16336] 21 НОЯБРЯ 1974 г., ЧЕТВЕРГ Цена 2 копейки

## Трибуна гласности социалистического соревнования

### ВПЕРЕДИ — КОММУНИСТЫ

Работники Борисовского дорожно-строительного управления № 2 в октябре этого года завершили пятилетний план по объему строительно-монтажных работ. Они сдвинули в эксплуатацию асфальтированные магистрали Елань-Колосно-Красное, Поворино — Рождественское, Карачан — Васильевка. Произведен капитальный ремонт дорог Старое Макарово — Терновка.



На строительстве и ремонте дорог отличились ударники коммунистического труда коммунисты: машинист-автоскреперист И. Филиатов, каменщик П. Буранин, машинист-автоскреперист В. Степанов, толяр И. Евкатерин, шофер Ю. Еворов, слесарь В. Еловатский, мастер А. Усачев и другие.

### ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

Коллектив нашего завода завершил производственное задание четырех лет пятилетки, выпустив продукции на 34,9 миллиона рублей. За это время изготовлено 20372 транспортных средства, свыше пятисот узлов к ним.

Немалая заслуга в этом принадлежит умельцам предприятия А. Барсукову, М. Шаповалову, В. Скляркову и другим. Их рационализаторские предложения, внедренные в производство, сэкономили 50 тысяч рублей.

В оставшиеся дни определяющего года пятилетки коллектив завода будет трудиться с полной отдачей сил над выполнением повышенных обязательств.

### Братья на трассе

Каждое утро из ворот автобазы № 9 выдвигается поток автомашин. Сядут за руль и братья Гундоровы. Машин Федора Васильевича и Ивана Васильевича с виду никак не отличишь от других. И грузы они доставят самые обычные: бетон, раствор и другие материалы.

Но если посмотреть на работу умельцев водителя глазами экономиста, то окажется, что показатели у них рекордные, грузы — сверхплановые. И рейсы тоже. Они уже исколесили свои пути-дороги девятью тысячами километров, затратив на работу, десятую. Да как отсчи-

тывают! Правофланговые соревнования работают уже по календарю 1975 года.

Так могут трудиться только те, для кого рекорд стал рабочей нормой.

Братья Гундоровы работают за рулем более пятнадцати лет, и за все время не изменяли ни профессии, ни коллективу автохозяйства.

Автобаза № 9 обслуживает строительную организацию города. Так что, пожалуй, каждая новостройка обязана своим рождением и братьям Гундоровым. Иван Васильевич заложил первый кубометр бетона в основание плотины Воронежского водохранилища, а Федор

Радостная новость обтегла коллектив завода тяжелых механических прессов в канун праздника Великого Октября. Коллегей Министерства станкостроительной и инструментальной промышленности СССР и президиумом ЦК профсоюза за достигнутые успехи в выполнении государственных планов, высокий уровень культуры производства, развитие новых форм и методов социалистического соревнования заводу присвоено почетное звание «Предприятие коммунистического труда». В связи с этим корреспондент «Коммуны» обратился к директору завода А. П. Витковскому с несколькими вопросами.

### ЗРЕЛОСТЬ

#### ИНТЕРВЬЮ

— Наверно, поначалу следовало бы вернуться к истокам соревнования коллектива за коммунистический труд. Каждый коллектив, начиная с самого начала, должен иметь более высокие рубежи в труде, выросли духовно и идейно. Это дало возможность коллективу в прошлом году стать активным участником движения за приращение заводу почетного и многим обязывающего звания «Предприятие коммунистического труда». И вот эта цель достигнута.

Главный результат нашего участия в движении за коммунистический труд — рост сознательности и мастерства наших людей, их коммунистическое отношение к труду, интересам общества. Ничего эти качества не стали действительными и в полной мере определяют лицо коллектива. На нашем предприятии более семисот человек удостоены знаков коммунистического соревнования. 55 награждены орденом «Ударник девятой пятилетки». Люди по-настоящему чувствуют себя хозяевами завода и делают все для того, чтобы каждый день и час подтверждать его высокое звание.

— Вы упомянули об изменении отношения людей к своему труду. В чем это выразилось?

— Прямой ответ, в высоких показателях, достигнутых в трудовые будни социалистического соревнования. Для этого потребовалось немало мастерства, использования передового опыта, внутренних резервов производства, немало упорства в преодолении трудностей. Возьмем, к примеру, итоги истек-

— семь выпускаются с маркой нашего завода. Наши тяжелые механические прессы выигрывают в 28 странах мира, успешно конкурируют на мировом рынке с изделиями буржуазных фирм.

— На выданных местах за все выданы сообщения о присвоении ему почетного звания. Есть в нем и строка о достигнутом высоком уровне культуры производства.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.

— В прошлом году наш завод стал предприятием высокой культуры производства. И здесь не только потому, что коллектив добился чистоты и порядка на своем заводе, избавился от захламленных «укромных уголков». Дело обстоит значительно глубже, серьезнее.

На заводе все шире применяются социально-психологические методы, настойчиво создается нужный морально-психологический климат на основе осуществления плана социального развития. В сфере управления все глубже внедряется электронно-вычислительная и малая вычислительная техника, а также автоматизация производственного процесса в целом, во всех сферах внутривзаводской жизни — этим мы и руководствуемся.



Рабочий стаж Татьяны Мецераковой еще невелик, всего около двух лет. Но в цехе № 4 завода керамических изделий сортировочная пользуется заслуженным авторитетом. Сменную задания она выполняет на 120—130 процентов, является ударником коммунистического труда. Ее фотографии занесены на цеховую Доску почета. Недавно Т. Мецеракова награждена почетным знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года».

### Правофланговые

Почти четверть века трудится в цехе ДК-2 завода имени Кирова слесарь Николай Семюнович Быханов. Он вложил много своего труда в обеспечение ритмичной работы технологического оборудования.



У Н. С. Быханова, участника Великой Отечественной войны, много боевых наград. Есть и награды за ударный труд. Ему присвоено звание «Почетный ветеран труда завода».

Рис. Н. Васильев.

### А У ДОЛЖНИКОВ, СРЕДИ КОТОРЫХ ТЕЛЛЕРМАНОВСКИЙ МЕБЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ, ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 5 И ДРУГИЕ, — НИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РАСЧЕТОВ, НИ ЧЕТКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.

КАКИЕ МЕРЫ ПРИНИМАЮТ ЭТИ КОЛЛЕКТИВЫ? ЖДЕМ ОТ НИХ ОТВЕТА.

Коллектив нашего завода по итогам социалистического соревнования три квартала подряд среди родственных предприятий занимает первое место. В этом успехе есть и доля нашего труда. Мы, станочники, ежедневно перевыполняем норму выработки на 30 и более процентов.

Сила коллектива — великая сила. Не буду рассказывать о тех формах воздействия на отстающих, которые у нас применяются. Останется лишь на то, что мы делаем в настоящее время. Я имею в виду занесение отстающих на черную доску. Кто-то считает, что это обижает.

Но если человек, который работает плохо, не обижается, а наоборот, коллектив не обижает честных работников? Одни жалуются на нас, другие просят для дальнейшего развития производства, другие же с прохладцей относятся к порученному делу, а общественными методами пользуются наравне со всеми. Можно ли с этим мириться?

Владимир Струков пришел в штамповочный цех завода «Электросигнал», имея за плечами полтора года работы токарем на механическом заводе.

Однажды старший мастер И. М. Шакалов поручил Струкову в матрице прямоугольной формы расточить окончатую дробь на одной плоскости. Дело было знакомое, и Владимир обратился за советом к токарю И. П. Борзакую, который об этом знал.

— Деталь обрабатывается не в токарном патроне, а в планшайбе.

Станок Владимира Струкова стоит неподалеку от моего. Поэтому мне лучше других видно, как идут дела у молодого рабочего. Дали ему как-то задание — выточить медные электроды для сварочных аппаратов. Поверхность на деталях у него получалась шероховатой, да и стружка как-то непослушно сыпалась с заготовок. Предложил обрабатывать деталь резцом, изготовленным из быстрорежущей стали, и показал, как заправляют углы реза. Работа сразу пошла на лад.

В. БАЛАХОНОВ,  
токарь завода «Электросигнал».

### НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО

Конечно, попадать на «черную» доску не очень приятно. Но уж здесь винит сам себя, свою нежность, безынициативность.

Некоторые товарищи расценивают «черную» доску, как ярлык, унижающий достоинство человека. Думаю, что они непра-

вы. Это, на мой взгляд, элемент остроты, но доброжелательной и весьма действенной критики. В самом деле, разговор с отстающими на собрании со временем может забыться. А с черной доской напоминает о нем по тех пор, пока человек не преодолел отставание.

Регулярным подведением итогов соревнования у нас занимают активисты цеха под руководством старшей организационки. Они стараются, чтобы ежедневно каждый рабочий хорошо знал свои показатели и достижения своих товарищей по труду, где, кто и в чем не добрался. Обсуждение хода трудового соревнования, вручение красных вымпелов передовикам проходит на виду у всего коллектива, который строго спрашивает с нерадивых, требует принятия срочных мер к устранению недостатков.

Спошусь на такой пример. Токарь В. Сахаров и фрезеровщик В. Сафронов были в числе отстающих по итогам сорев-

ования. И именно занесение на «черную» доску подстегнуло их. Особенно стыдно было им, когда мы все вместе подводили итоги соревнования.

Применение разных форм в методах морального влияния к отстающим, на мой взгляд, вполне оправдано. Оно активизировало отстающих, способствовало подтягиванию их до уровня передовиков. Многие рабочие нашего цеха досрочно завершили задание определяющего года пятилетки.

Среди них токари Н. Панов, А. Манасев, А. Филатов и другие. Все они сейчас разрабатывают встречные планы-обязательства на 1975 год.

Успех их выполнения будет зависеть от творческой инициативы, самоотверженного труда каждого работника. К стати, об инициативе. Неловко я узнал о почине бригады слесарей-борщиков В. Синюкова из цеха № 3, которая решила работать без отстающих. Это инициатива, которую поддерживают все мои товарищи по работе. Принимая встречный план на 1975 год, я обращаюсь ко всем рабочим: «Сделаем завершающий год девятилетней пятилетки ударного труда!»

А. АНИСИМОВ,  
токарь, ударник коммунистического труда.

### В ЧИСЛЕ ТЕХ, КТО НЕ ВЫПОЛНИЛ ПЛАН И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДЕСЯТИ МЕСЯЦЕВ, — ВОРОНЕЖСКАЯ МЕБЕЛЬНАЯ ФАБРИКА. О ТОМ, ПОЧЕМУ ОНА ОКАЗАЛАСЬ ОТСТАЮЩЕЙ, ЧИТАЙТЕ НА 2-й СТР.

### ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ФЕРМ

Определяющий год девятой пятилетки близится к финишу. И хотя до его завершения осталось почти полтора месяца, мы уже сейчас можем подвести предварительные итоги. 25 октября наш колхоз выполнил годовую народнохозяйственный план. При запуске 17800 центнеров государству уже продано 18498 центнеров молока. Надой от фуражной коровы за десять месяцев составил 3276 килограммов. Это на 197 килограммов больше, чем за тот же период минувшего года.

Неладно сложилось у нас дело и с продажей мяса. При плане 2100 центнеров мы отправили на приемные пункты 2491 центнер говядины. Среднесуточный вес одной головы крупного рогатого скота составил 420 килограммов, 86 процентов продукции сдали вышестоящим организациям.

Внимательно ознакомившись с письмом животноводов тульского колхоза имени Ленина «За высокую культуру животноводческих ферм», мы пересмотрели принятые ранее социалистические обязательства.

Взять молочнотоварную ферму. Главное ее богатство — это 1838 голуба крупного рогатого скота, в том числе — 660 рыжих коров. Из них сто три-

дцать летают за лактацией по четыре с половиной тысяч килограммов молока, а сорорт — более пяти тысяч килограммов.

В нашем хозяйстве высокая плотность коров — 43,6 на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий. При этом в расчете на 100 гектаров мы произвели за последние десять месяцев — 1390 центнеров молока при себестоимости каждого центнера 14 рублей 51 копейка. От реализации молока колхоз уже получил более 72 тысяч рублей прибыли.

Зимовку мы встретили в полной боевой готовности. Одним из первых в районе наши животноводы получили «Папорт животноводческой фермы» — документ, удостоверяющий полную укомплектованность кадрами, обеспеченность кормами, пригодность производственных помещений, технологического оборудования и кормопромышленной техники на молочной ферме.

Высокая культура в животноводстве предполагает создание хорошей кормовой базы. Колхоз в достатке обеспечен грубыми кормами. Что же касается сочных, то их у нас не столько много, как в минувший год. И тем

### ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ФЕРМ

Определяющий год девятой пятилетки близится к финишу. И хотя до его завершения осталось почти полтора месяца, мы уже сейчас можем подвести предварительные итоги. 25 октября наш колхоз выполнил годовую народнохозяйственный план. При запуске 17800 центнеров государству уже продано 18498 центнеров молока. Надой от фуражной коровы за десять месяцев составил 3276 килограммов. Это на 197 килограммов больше, чем за тот же период минувшего года.

Неладно сложилось у нас дело и с продажей мяса. При плане 2100 центнеров мы отправили на приемные пункты 2491 центнер говядины. Среднесуточный вес одной головы крупного рогатого скота составил 420 килограммов, 86 процентов продукции сдали вышестоящим организациям.

Внимательно ознакомившись с письмом животноводов тульского колхоза имени Ленина «За высокую культуру животноводческих ферм», мы пересмотрели принятые ранее социалистические обязательства.

Взять молочнотоварную ферму. Главное ее богатство — это 1838 голуба крупного рогатого скота, в том числе — 660 рыжих коров. Из них сто три-

дцать летают за лактацией по четыре с половиной тысяч килограммов молока, а сорорт — более пяти тысяч килограммов.

В нашем хозяйстве высокая плотность коров — 43,6 на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий. При этом в расчете на 100 гектаров мы произвели за последние десять месяцев — 1390 центнеров молока при себестоимости каждого центнера 14 рублей 51 копейка. От реализации молока колхоз уже получил более 72 тысяч рублей прибыли.

Зимовку мы встретили в полной боевой готовности. Одним из первых в районе наши животноводы получили «Папорт животноводческой фермы» — документ, удостоверяющий полную укомплектованность кадрами, обеспеченность кормами, пригодность производственных помещений, технологического оборудования и кормопромышленной техники на молочной ферме.

Высокая культура в животноводстве предполагает создание хорошей кормовой базы. Колхоз в достатке обеспечен грубыми кормами. Что же касается сочных, то их у нас не столько много, как в минувший год. И тем

### НАШ ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ

#### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЖИВОТНОВОДОВ КОЛХОЗА «ПОДГОРНОЕ» РАМОНСКОГО РАЙОНА

Всего за год 3550—3600 килограммов.

Сейчас наши усилия направлены на то, чтобы полнить существующие нормы, изюда в день получать прибавку к тому, что в ближайшее время превзойти прошлогодний показатель.

Высокая культура животноводства — не самоцель, а средство достижения высоких производственных показателей. Мы рассчитываем с января 1975 года победы советского народа в Великой Отечественной войне, задолать от каждой коровы по 100 килограммов молока. В первом полугодии завершающего года девятой пятилетки нам будет отправлено на заготовительные пункты 11000 центнеров молока и 800 центнеров мяса.

Таким образом, пятнадцатилетний план завершающего года будет выполнен за четыре с половиной года.

Горько поддерживать почин тульских животноводов, мы полны решимости максимально использовать имеющиеся у нас возможности и резервы, дать государству как можно больше мяса.

Социалистические обязательства приняты на общем собрании животноводов колхоза «Подгорное» Рамонского района.

Сейчас наши усилия направлены на то, чтобы полнить существующие нормы, изюда в день получать прибавку к тому, что в ближайшее время превзойти прошлогодний показатель.

Высокая культура животноводства — не самоцель, а средство достижения высоких производственных показателей. Мы рассчитываем с января 1975 года победы советского народа в Великой Отечественной войне, задолать от каждой коровы по 100 килограммов молока. В первом полугодии завершающего года девятой пятилетки нам будет отправлено на заготовительные пункты 11000 центнеров молока и 800 центнеров мяса.

Таким образом, пятнадцатилетний план завершающего года будет выполнен за четыре с половиной года.

Горько поддерживать почин тульских животноводов, мы полны решимости максимально использовать имеющиеся у нас возможности и резервы, дать государству как можно больше мяса.

Социалистические обязательства приняты на общем собрании животноводов колхоза «Подгорное» Рамонского района.

### Делегация ЦК БКП в Воронеже

Вчера в Воронеж прибыла делегация Центрального Комитета Болгарской коммунистической партии в составе заведующего отделом средств массовой информации и пропаганды ЦК БКП Янчо Георгиева (руководитель делегации), первого заместителя заведующего отделом средств массовой информации и пропаганды ЦК БКП Димитра Георгиева, заместителя главного директора Болгарского телеграфного агентства Стойне Кривева.

Вместе с ними прибыл заведующий сектором Отдела пропаганды ЦК КПСС И. А. Зубков.

Гости побывали в областном комитете КПСС, где состоялся бесед с секретарем обкома КПСС С. В. Митрохиным. Он проинформировал болгарских товарищей об идеологической работе областной партийной организации, опыте партийного руководства органами печати, радио, телевидения.

В беседе приняли участие работники отдела пропаганды и агитации обкома КПСС, руководители областных газет «Коммуна», «Молодой коммунар», областного комитета по

Составлялся также встреча в редакции газеты «Коммуна», где шел разговор о практической деятельности печати по преодолению в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

Делегация ЦК БКП в этот же день встретилась с первым секретарем обкома КПСС В. И. Ворониковым. В ходе беседы состоялся обмен мнениями по ряду вопросов, связанных с деятельностью средств массовой информации и пропаганды.

Вечером гости отбыли в Москву.

На снимке: члены делегации во время знакомства в Воронеже.



# Сельская культура

## ОБЩИЕ ЦЕЛИ, ОБЩИЕ ЗАБОТЫ

### I. ПОСВЯЩЕНИЕ В КОЛХОЗНИКИ

С каждым годом в колхозе имени Свердлова остается все больше выпускников Новоеловской средней школы. Его руководители вместе с учителями, не скрывая своей радости, говорят о том, что в хозяйстве полностью решена проблема механизаторов, кадров Новоеловской школы. Его руководители вместе с учителями, не скрывая своей радости, говорят о том, что в хозяйстве полностью решена проблема механизаторов, кадров Новоеловской школы.

### II. ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

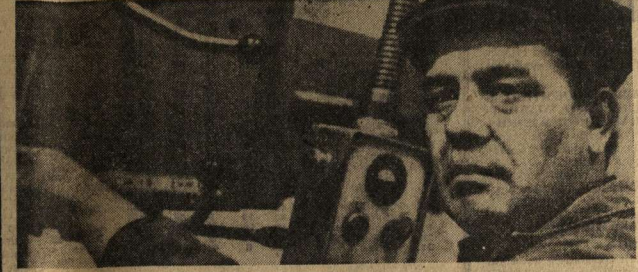
Умело чествовать передовиков в соседнем колхозе «Рассвет». В Хрестатовской сельской библиотеке посетители встречают брошюры плакат. Его текст, обращенный к колхозникам, призывает их брать пример с передовиков. В библиотеке посетители встречают брошюры плакат. Его текст, обращенный к колхозникам, призывает их брать пример с передовиков.

Тематические вечера «Нам след заветы братьев — за их равнение держи». «В мире профессий» следуют за устными журналами, вечерами чествования передовиков, лекциями. Интересно организованная работа клубов общественно-политической культуры и ветеранов труда, клубов будущего войны и старшего поколения. Деятельно работают художественные самодеятельности, на производственных участках, животноводческих фермах выступают сельская артистка.

Есть у культуры передовиков и свои трудности. В дни осенней распутицы Дом культуры отсутствует: дорога и площадь перед ним просто-напросто непроходимы. Проведение колхоза, сельсовет да обещали положить асфальт перед оагом культуры. Но, к сожалению, только лишь обещали...

### III. ОТЦЫ И ДЕТИ

В Калаче, и прежде всего в самом селе Хрестатов, твердо бытует мнение председателя колхоза «Рассвет» И. И. Мельникова не очень жалует сельский Дом культуры своим идеям. А вот в селе Милово, где председатель колхоза «Советская Россия» Ю. И. Кизнев вместе с членами правления, с активом партийного комитета делает все для успешной работы культурно-просветительной. Прежде всего, здесь не жалуются на недостаток культурно-просветительных средств. Достаточное количество кинофильмов, радиоприемника, радиотехнических аппаратов, магнитофона, граммофона, пианино, костюмы для танцующих художественной самодеятельности. Проведение докладывают председателю Дома культуры И. И. Пересветову. Много внимания колхоз уделяет и молодежи.



Образцы коммунистического труда показывает рабочий цеха № 4 завода имени Калашникова. Делать ХХП съезда КПСС, коммунист Василий Семенович выдвигает личную пятлетку, сменные задания выдвигает в срок и качественно.

**ГОВОРЯЩИЕ СТЕНДЫ**  
КАНТЕМИРОВА. Работница Митрофановской библиотеки Л. С. Марьянская и Н. Т. Иваненко оформили для всеобщего обозрения книжные стенды «Коммуна. Страна Советов», «Чистая добрая лирика», «Учтивая добрая лирика», «О культуре речи», «Пропаганда и агитация». Все стенды иллюстрированы фотокарточками. Они помогают читателям в выборе нужной литературы, расширяют их политический кругозор.

## ЗНАМЯ ГОРОДУ

Вчера в Воронеже состоялось собрание актива работников городского хозяйства, которое открыл первый секретарь Воронежского горкома партии В. К. Адакин.

министерства и ЦК профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. В Советском районе, которое приняла первый секретарь Воронежского горкома КПСС В. К. Адакин, заместитель председателя Воронежского городского хозяйства и благоустройства В. С. Синичин, председатель обкома союза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Л. И. Куценко.

Результатом собрания стало принятие решения о проведении в третьем квартале г. г. за успехи в развитии городского хозяйства и благоустройства городу Воронежу присуждено переходящее Красное знамя.

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ «КОММУНЫ»

«Качество и еще раз качество»  
В «Коммуне» под таким заголовком 14 сентября была напечатана статья прокурора области И. Бердрина. Начальник хлебопекарной промышленности И. Д. Горюнов сообщил, что статья обещана на заседании директоров хлебопекаров. На коллегии управления обсужден вопрос усиления контроля за качеством продукции. Намечены конкретные мероприятия: каждому предприятию и управлению в целом, выполнение которых постоянно контролируется закрепленными работниками управления и контрольно-производственной лабораторией.

## На свободу вето не наложить!

Никогда еще Южно-Африканская Республика не была столь близка к исключению из Организации Объединенных Наций. Никогда еще не было столь очевидным, что ее дальнейшее пребывание остается возможным лишь благодаря постоянным усилиям некоторых западных держав. Их представители нередко говорят об обсуждении вопроса об исключении из нее. Но эти слова были — снова переутрачены поддержки, которую США, Англия и Франция оказали ЮАР в Совете Безопасности. Вопреки мнению большинства Совета, они наложив вето на африканскую резолюцию, требующую немедленного исключения ЮАР из ООН за постоянные нарушения Устава Организации и Вещной Декларации прав человека.



Владимир Иванченко работает в механическом цехе Воронежского завода тяжелых механических прессов. Без отрыва от производства учится в Воронежском политехническом институте. В этом году Владимир большое спасибо: его признали лучшим КИСС.



В ноябре 1974 года братский монгольский завод вместе с трудящимися всего социалистического содружества отмечает знаменательные даты — 50-летие III съезда МНРП и провозглашение Монголии Народной Республикой.

## К 50-ЛЕТИЮ III СЪЕЗДА МНРП И ПРОВОЗГЛАШЕНИЯ МОНГОЛЬСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

глубоко осознавая значение сотрудничества Монголии с первым в мире государством рабочих и крестьян, уже на первом съезде МНРП призвал установить тесную связь с Советской Россией и с ее помощью бороться за победу нового строя.

фактором укрепления мира и безопасности на Дальнем Востоке. Крупным шагом в развитии братских советско-монгольских отношений явился визит в Советский Союз партийно-правительственной делегации МНР во главе с Первым секретарем ЦК МНРП товарищем Ю. Цеденбаем в октябре 1970 года. В ходе состоявшихся переговоров были рассмотрены вопросы, связанные с расширением сотрудничества в 1971—1975 годы, и заключен ряд соглашений, направленных на его углубление. Сейчас они успешно превращаются в жизнь.

## ЧИТАТЕЛЬ СТАВИТ ПРОБЛЕМУ СПЛОШНЫЕ НЕУРАДЫ

В помещении котельной Богучарской газовой службы часто можно наблюдать такие сцены: — Я трезью не хочу, когда мне заменят баллон, — возмущается клиент. — Вы думаете, что у нас есть время бежать сюда? Мы работаем. — И он прав — парить кто-нибудь из обслуживающего персонала котельной, — мы не работаем, что ли? Автоматична вышла из строя.

## СЛАВНЫЙ ПУТЬ БОРЬБЫ И ПОБЕД

МНР собрали деньги на постройку танковой колонии «Революционная Монголия» и авиавзвездия «Монгольский арат». Советские летчики и танкисты с честью выполнили свой воинский долг. Еще часть с боевой силой достигли пути по дороге войны и закончили его в Берлине. Кроме танковой колонии и авиавзвездия, для нужд Советской Армии были переданы сотни тонн военной и гражданской техники, продовольствия и подарков. Трудящиеся Монголии были собраны значительные средства на восстановление районов, освобожденных от немецких оккупантов. Советские граждане не забывают эту бескорыстную помощь в трудное для них время.

## Со всех континентов

\* КАБУЛ. В течение двух недель в здании Кабульского политехнического института была открыта выставка советских книг, почтовых марок и грампластин. Выставка пользовалась большим успехом среди жителей афганской столицы. Посетители смогли познакомиться с произведениями русских классиков и советских авторов, научно-технической и детской литературы, издаваемой в СССР.

В помещении котельной Богучарской газовой службы часто можно наблюдать такие сцены: — Я трезью не хочу, когда мне заменят баллон, — возмущается клиент. — Вы думаете, что у нас есть время бежать сюда? Мы работаем. — И он прав — парить кто-нибудь из обслуживающего персонала котельной, — мы не работаем, что ли? Автоматична вышла из строя.

МНР собрали деньги на постройку танковой колонии «Революционная Монголия» и авиавзвездия «Монгольский арат». Советские летчики и танкисты с честью выполнили свой воинский долг. Еще часть с боевой силой достигли пути по дороге войны и закончили его в Берлине. Кроме танковой колонии и авиавзвездия, для нужд Советской Армии были переданы сотни тонн военной и гражданской техники, продовольствия и подарков. Трудящиеся Монголии были собраны значительные средства на восстановление районов, освобожденных от немецких оккупантов. Советские граждане не забывают эту бескорыстную помощь в трудное для них время.



ПОЛЬША. Завод «Уинтра-Полфер» в Варшаве выпускает ферритовые стержни. Эти детали (на снимке) используются в радиоаппаратах, электронных машинах. Часть продукции предприятия экспортируется, в том числе в страны — члены Совета Экономической Взаимопомощи.

В помещении котельной Богучарской газовой службы часто можно наблюдать такие сцены: — Я трезью не хочу, когда мне заменят баллон, — возмущается клиент. — Вы думаете, что у нас есть время бежать сюда? Мы работаем. — И он прав — парить кто-нибудь из обслуживающего персонала котельной, — мы не работаем, что ли? Автоматична вышла из строя.

МНР собрали деньги на постройку танковой колонии «Революционная Монголия» и авиавзвездия «Монгольский арат». Советские летчики и танкисты с честью выполнили свой воинский долг. Еще часть с боевой силой достигли пути по дороге войны и закончили его в Берлине. Кроме танковой колонии и авиавзвездия, для нужд Советской Армии были переданы сотни тонн военной и гражданской техники, продовольствия и подарков. Трудящиеся Монголии были собраны значительные средства на восстановление районов, освобожденных от немецких оккупантов. Советские граждане не забывают эту бескорыстную помощь в трудное для них время.

ПОЛЬША. Завод «Уинтра-Полфер» в Варшаве выпускает ферритовые стержни. Эти детали (на снимке) используются в радиоаппаратах, электронных машинах. Часть продукции предприятия экспортируется, в том числе в страны — члены Совета Экономической Взаимопомощи.

