



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
20 МАЯ  
1917 ГОДА

Выходит  
ежедневно,  
кроме  
понедельника

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 282 (11346)

3 ДЕКАБРЯ 1974 г., ВТОРНИК

Цена 2 копейки

СООБЩЕНИЕ ТАСС

В ПОЛЕТЕ «СОЮЗ-16»

В соответствии с советской программой подготовки к экспериментальному совместному полету космических кораблей «Союз» (СССР) и «Аполлон» (США) 2 декабря 1974 года в 12 часов 40 минут по московскому времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз-16».

аналогичен кораблю, которому предстоит в 1975 году участвовать в советско-американском эксперименте.

С экипажем корабля «Союз-16» поддерживается устойчивая радио- и телевизионная связь. Управление полетом космического корабля «Союз-16» и обработка поступающей информации осуществляется советским Центром управления с помощью станций слежения, расположенных на территории Советского Союза и научно-исследовательских судах, находящихся в различных районах акватории мирового океана.

Самочувствие космонавтов хорошее. В отсеках корабля поддерживаются условия, близкие к земным.

Космонавты А. В. Филиппченко и Н. Н. Рукавишников приступили к выполнению намеченной программы полета.

КОМАНДИР Корабля «СОЮЗ-16»

ФИЛИППЧЕНКО  
Анатолий Васильевич

Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР, полковник Анатолий Васильевич Филиппченко родился 26 февраля 1928 года в деревне Давыдовка Воронежской области. После окончания семилетней школы работал токарем, учился в школе ВВС, а затем в Чугуевском военном авиационном училище, которое окончил с отличием. С 1951 года А. В. Филиппченко служил в авиационных частях Советской Армии, в 1961 году авиационный инженер Краснотельного военного-воздушной академии (ныне имени Ю. А. Гагарина).

БОРТИНЖЕНЕР Корабля «СОЮЗ-16»

РУКАВИШНИКОВ  
Николай Николаевич

Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР Николай Николаевич Рукавишников родился в 1932 году в городе Томске. В 1951 году он окончил среднюю школу, а в 1957 году — Московский инженерно-физический институт. После окончания института Н. Н. Рукавишников работает в конструкторском бюро, где активно участвует в разработке многих инженерных проектов.

В 1967 году Николай Николаевич был зачислен в отряд космонавтов. Свой первый космический полет Н. Н. Рукавишников совершил в апреле 1971 года на корабле «Союз-10».

ТРЕТЬЕЙ ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СОЮЗА СОВЕТСКИХ ОБЩЕСТВ ДРУЖБЫ И КУЛЬТУРНОЙ СВЯЗИ С ЗАРУБЕЖНЫМИ СТРАНАМИ

Центральный Комитет КПСС сердечно приветствует участников Третьей Всесоюзной конференции Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами и всех членов этих обществ.

В деятельности советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, этих массовых организаций советской общности, находят свое воплощение лучшие принципы интернационализма, идеи мира и дружбы между народами, социального и национального освобождения.

Большая и плодотворная, плодотворная работа советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, борющихся за свою политическую и экономическую независимость, объединению усилий широких кругов

нарождения в СССР организации по культурным связям с зарубежными странами. Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза горячо поздравляет участников конференции, многочисленные активные члены советских обществ дружбы с этой знаменательной датой и желает им новых больших успехов в борьбе за дружбу и мир между народами.

За последние время в результате выданных достижений советского народа в экономическом и культурном развитии страны, успешного претворения в жизнь выдвинутой XIV съездом КПСС Программы мира значительно возрос авторитет Советского Союза на международной арене. Благодаря политике социалистических стран, борьбе всех прогрессивных и миролюбивых сил произошла позитивная перемена в международной обстановке, достигнут поворот от «холодной войны» к разрядке напряженности, к утверждению принципов мирного сосуществования между государствами с различ-

ФОТОРЕПОРТАЖ

Теперь уже редко встретишь ферму в степи. Могучие центральные усадьбы притягивают к себе паровые комбайны. Происходит концентрация и специализация производства. А эта молочная ферма находится на дальнем хуторе Александровка — в пяти километрах от усадьбы колхоза имени Жданова Петропавловского района.

Называют точный ее адрес потому, что она представляет большой интерес. Здесь тучное симментальское стадо, давно применяется механическая дойка, а с дойкой надой молока в среднем от каждой из 190 коров достигает ныне 3800 килограммов.

Глубоко почтене выматает коллектив, в котором с годами одно поколение сменяет другое, и почти в каждом дойке хутора есть доярка, скотник или механизатор, обслуживающие ферму.

Когда обсуждали приемы тульской селекционером аступать в соревнование за высоко культуру ферм и достойно встретить 30-летие великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне, всем всем невольно устремились на Лину Дмитриевну Лемешкину. Она была на фронте пулеметчицей, обороняла мосты и переправы от вражеских десантов и самолетов. Прямая путь от Воли до Берлина. А после войны и до наших дней — доярка (верхний снимок).

Бережет племенные стада 64-летний ветеринар Иван Александрович Пидусов — зачинает козловую живину, а мотыль свекловичный обкладывает механизатор Яков Кривошеин, работающий летом комбайнером. Надо заметить, что при пудовых летних и полупудовых зимних надоях ферма почти всегда производит совет перемы сорвала.

Молодая механизаторша Светлана Мадарь Нина Сергеевна стала на ферме коммунисткой, избрана членом райкома партии. В одной строке с ней трудящуюсь в традиции коллектива отстаивают близкие подруги Серафима Голованко и Валентина Астахова. Они сфотографированы вместе.

Признанным лидером среди доярков-аппаратчиц является участница ВЛКСМ в областной сельскохозяйственной выставке Мария Федоровна Нечитайлова, которую увидят на районном съезде. К началу декабря она набрала от каждой коровы в 5200 килограммов молока, а к концу года планирует 5500 килограммов.

Ярко светит электрическим оемки ферма в зимний полдень — дальний и надежный фортост высокой культуры животноводства.

МОЛОЧНЫЙ ФОРПОСТ

• Есть 3800 килограммов  
• На дальнем хуторе  
• Навстречу Победе



Вчера нам сообщили:

ВОРОНЕЖСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНО-ЧЕРНОЗЕМНЫЙ ФИЛИАЛ ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОЕКТНОГО ИНСТИТУТА «РОСГИПРОЗЕМ» РАБОТАЛ ПРОЕКТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ХОЗЯЙСТВ ОЛЬХОВИТСКОГО РАЙОНА. В НЕМ ПРЕДУСМОТРЕНА КОНЦЕНТРАЦИЯ И СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.

КОЛЛЕКТИВ АГРИНКОГО ГО БИОМИШИНОВОГО ЗАВОДА ОСВОИЛ ПРОИЗВОДСТВО САРАТОВСКОЙ ЗАВАСКИ — ОСОБОГО ВИДА ДРОЖЖЕЙ ДЛЯ СЕЛОСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ СОЮЗОВ. КАЖДЕЙ СУТКИ ВЫПУСКАЕТСЯ ПОЛТОРЫ ТОННЫ ПРЕПАРАТА.

СОРОК ЧЕЛОВЕК ИЗ ПЛЕХОХОЗА «ЕЛАНСКИЙ» ТАЛОВСКОГО РАЙОНА ИСПОЛЬЗОВАЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПУТЕВКИ В ДОМХА ОТДЫХА. САМБОРИХ ПАНСИОНАТАХ И ТУРИСТИЧЕСКИХ ПОЕЗДКАХ. СУПРУГИ Е. К. А. Я. ЕЛЬЧНИКОВЫ — СВЕКРОВИНИЦА И МЕХАНИК ПЫВАЛИ В БОЛГАРИИ.

СОСТОЯЛИСЬ СКОП ГРАЖДАН РЕПЬЕВСКОГО СЕЛА «КРАСНОЛИПЬЕ». СЛУШАЛИ ОТЧЕТ СЕЛЬСКОГО СОВЕТА О РАБОТЕ ЗА ТЕКУЩИЙ ГОД. НА СМОБЕ ВЫСТУПИЛ ДЕПУТАТ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ССР, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОЛХОЗА ИМЕНИ КУРЬБИШЕВА В. Я. КРИКОВ.

КОМТЕТ ПРОФСОЮЗА ЭРТИЛЬСКОГО САХАРНОГО ЗАВОДА ФОРМИРОВАЛ СПЕЦИАЛЬНУЮ КНИЖКУ. В КОТОРУЮ ЗАНОСЯТСЯ УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. ЭТО ЛИШЬ ОДИН ПУНКТ ПЛАНА ПОДГОТОВКИ К 30-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ.

ИСПОЛЬЗОВА НЕОБЫЧНУЮ ДЛЯ ЭТОГО ВРЕМЕНИ ПОТОМ, ЖЕНЩИНЫ УЛИТНЫ ПАРИЖСКОЙ КОММУНА ГОРОДА КАЛЕНА ОЗЕЛНИЦА БЕРБА-РЕКИ ТОТЧЕРКОВА — ВЫСАДИЛИ 300 КОРНЕЙ ВЕРБЫ И ЛОЗЫ. РУКОВОДИЛ РАБОТОЙ В. С. БЕЛЕНКИН.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ У СТАНЦИОНА ЛИН ПОКНИЛИ ПОСЛЕДНИЙ ПАРОВОЗ. ТЕПЕРЬ ВСЕ ПАСАЖИРСКИЕ И ТОВАРИЩИ ПОЕЗДА ПЕРЕВЕДЕНЫ НА ВОЛЕ МОЩНУЮ ТЕПЛОЭЛЕКТРИЧЕСТВО. ОДНОВРЕМЕННО СМОУТИРОВАНЫ АВТОМАТИЧЕСКИЕ УКАЗАТЕЛИ ЗАНЯТОСТИ ПУТИ.

У К А З Президиума Верховного Совета СССР

О награждении Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами орденом Дружбы народов

За плодотворную деятельность по развитию и укреплению дружбы и сотрудничества между советским народом и народами зарубежных стран и в связи с 50-летием возникновения в СССР организаций по культурным связям с зарубежными странами, заслуживших награды Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами орденом Дружбы народов.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ,  
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ТЕОРАДЗЕ.

Гость из братской Польши

С 28 ноября по 2 декабря в Воронежском районе члены Центрального Комитета Польского объединенной рабочей партии, заместители заведующего общим отделом ЦК ПОРП Рышард Овчарский. Он побывал в областном комитете КПСС, где состоялся бесед с первым секретарем обкома КПСС В. И. Ворзничным и секретарем обкома КПСС В. С. Митрохиным, выступил с лекцией о задачах ПОРП по развитию пятилетнего плана развития страны на 1971—1975 гг. перед партией-советским активом г. Воронежа и Хохловского района, в сельскохозяйственном институте, всероссийском партийном марксизма-ленинизма, имел беседы с партийными работниками, хозяйственными руководителями, трудящимися, молодежью, посетил авиационный завод, колхоз «Великий Октябрь» Хохловского района, Дворец культуры имени 60-летия Октября в Воронежской области краеведческий музей, Дворец спорта Же-

СОВХОЗ «БОВСКИИ»

Основное поголовье крупного рогатого скота находится во втором отделе. Первой, кого мы встретили, была бригадир третья бригада М. С. Зверева.

— В нашей бригаде до сих пор не слишком велика — в сутки по 4,4 килограмма от коров. Почему мало? Тут причин много. О них лучше всего сказать самим дояркам и скотникам. В трудных условиях находятся они. Доярки, например, работают без выходов, немому их подменить. Нам прислают людей на подмену по наработкам, но с таких много не спросить. Для них день прошел — и хорошо. Да и бытовые условия неважны. Надо бы оборудовать помещения, где принимать молоко, опухнуть его, побелить, выработать ненужный там хлам. Есть и другие недостатки. Например, дояркам негде даже поухнуть доильники.

— Не подготовлена наша ферма к зиме, — рассказывает скотник второй бригады И. П. Никонов. — Подъезды к ней отвратительные. Только на лошади и можно сюда добираться. Но посмотрите, лошади — стоят во дворе. Для них не сделали даже навоза. Нам не на чем подмести коры, так как повозки все разбиты. Руководители либо все знают по х наметанию, либо не прислушиваются. Десять, молока надо больше сдаться, а вы на мелах размениваетесь.

— Обратись к нам и Н. И. Малкин. Давать лет он работает скотником.

— Думаю, что условия наемного труда с каждым годом будут улучшаться, но этого нет, — говорит он. — Навозовыврасывающие транспортеры не

работают. Не такая уж сложная техника. Заменить бы ее новой. Тем более она есть. Но наши специалисты все думают, решают, как это сделать, а надо между тем скапливаться.

ВЫЕЗДНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ «КОММУНЫ» НА ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ

«СОЗДАДИМ КОММИССИЮ, ОБСЛЕДУЕМ...»

Прохожу забиты, на лошади не пройти, а валам много лет уберешь? Корчунки попарубит. Рама только вчера закрыли пленкой, до этого сквозняки гуляли, холодно скотине.

Мы видели, что часть телат находится в грязи, под открытым небом. Тем, что в помещении, тоже не намного лучше. Кое-где оконные рамы заткнуты соломой. В одном из помещений пришлось идти по колено в воде. Электропроводка требует замены. Что касается кормления животных, то здесь тоже не в порядке. Кормокошка не работает, солома не измельчается.

— Редко бывают у нас руководители совхоза, — сетуют скотники и доярки. — А если и появятся, то ничего не спросит, с людьми по душам не поговорит.

Поговорит между тем есть о чем. И не только о производ-

МАРШРУТ ВНЕЗДНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ «КОММУНЫ» ПРОЛЕГАЛ ПО ХОЗЯЙСТВАМ НОВОУС-МАНСКОГО РАЙОНА. ЧЛЕНЫ ПРИЕМНОЙ ПОБЫВАЛИ НА ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ, БЕСЕДОВАЛИ С ДОЯРКАМИ, СКОТНИКАМИ, МЕХАНИЗАТОРАМИ.

У того же скотника Н. И. Малкина — восемь детей. Работает он один — семья изнашивается трудностью.

Ребяток бы в садик отдавать, — говорит он, — но далеко ска. А зовут не на чем. Школьников и то нередко пешком ходят в школу (она в другом конце села).

Услышавши мы жалобы и то, что в совхозе не выпрошено машину привезти топлива, не на чем отравить близкого в город.

Я слышал, что в других хозяйствах людей возят в областной центр смотреть спектакли, цирковые представления, — рассказывал скотник А. П. Довнев. — Мы за лето никуда не ездили. Между прочим, в совхозе четыре автомобиля. Скажу еще вот о чем. Я два месяца не могу получить зарплату. Ведь мы работаем допоздна. Поидем в бухгалтерию, там то кассира, то делет вет. Не могу на ферму, ведь у кассы в день зарплату — столотворение.

Надо сказать, что в совхозе не все ладно с оплатой труда. Например, А. П. Шараниной иногда приходится работать подменной дояркой (ее назначают на ферму по наряду).

— Раньше нам платили по 2 рубля 40 копеек за сутки, теперь — 2 рубля 20 копеек. Почему именно так, — никто ком не объяснит. Забыли у нас и о премияльной доплате. А ведь труд доярки неслучайно один из самых по месту не имеют. Коров, к тому же, доят вручную. Приспособления для механического доения сделали, а они бездействуют, поржавели.

Свой работы — у каждого. Во время дойки дояркам не на чем сидеть — развалились

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ У СТАНЦИОНА ЛИН ПОКНИЛИ ПОСЛЕДНИЙ ПАРОВОЗ. ТЕПЕРЬ ВСЕ ПАСАЖИРСКИЕ И ТОВАРИЩИ ПОЕЗДА ПЕРЕВЕДЕНЫ НА ВОЛЕ МОЩНУЮ ТЕПЛОЭЛЕКТРИЧЕСТВО. ОДНОВРЕМЕННО СМОУТИРОВАНЫ АВТОМАТИЧЕСКИЕ УКАЗАТЕЛИ ЗАНЯТОСТИ ПУТИ.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!  
НА ТРЕТЬЕЙ СТРАНИЦЕ — СМЕННЫЕ ПОЛОСЫ



ДНЕВНИК ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, БОРЬБА ЗА ПРЕВРАЩЕНИЕ В ЖИЗНЬ ПРИНЯТОГО КОЛЛЕКТИВНОМ ЗАВОДА ВСТРЕЧНОГО ПЛАНА НА 1974 ГОД — ИСТОЧНИК НОВЫХ ТРУДОВЫХ ПОБЕД ЭЛЕКТРОСИГНАЛЬЩИКОВ. ПРИВЛЕЧЕНИЯ НОВЫХ ВНУТРЕННИХ РЕЗЕРВОВ.

БОЛЕЕ ВОСЬМИ ТЫСЯЧ ТЕЛЕВИЗОРОВ ВЫПУСТИЛ ЗАВОД С ВЕРХ ПЛАНА ЗА 10 МЕСЯЦЕВ НЫНЕШНЕГО ГОДА, СКОМОЛИТО БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЕРНЫХ И ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ВОДЫ. БОЛЕЕ ЧЕМ НА 4 ПРОЦЕНТА ПО СРАВНЕНИЮ С СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА УВЕЛИЧИЛАСЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА. ЭЛЕКТРОСИГНАЛЬЩИКИ УВЕРЕННО ИДУТ К УСПЕШНОМУ ЗАВЕРШЕНИЮ СВОЕГО ВСТРЕЧНОГО ПЛАНА. ВПЕРЕДИ КОЛЛЕКТИВЫ ЦЕХОВ ГАЛЬВАНИЧЕСКОГО, КАРКАСНЫХ ИЗДЕЛИЙ, ОКОНЧАТЕЛЬНОЙ СБОРКИ ТЕЛЕВИЗОРОВ, СПЕЦИАЛИСТЫ ОТДЕЛА ГЛАВНОГО МЕТРОЛОГА И ОТДЕЛА МЕХАНИЗАЦИИ.

КОЛЛЕКТИВ УЧАСТКА СЕРЕБРЕНИЯ, ВОЗГЛАВЛЯЕМЫЙ МАСТЕРОМ О. Д. ЗАЙЦЕВОЙ, ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В МИНИСТЕРСТВЕ. ОН УВЕРЕННО НАБИРАЕТ ТЕМПЫ УЧАСТКА НА ТРИ ДНЯ ОПЕРЕЖАЕТ ГРАФИК, СТРЕМИТСЯ К ТОМУ, ЧТОБЫ ЗАВЕРШИТЬ ЗАДАНИЯ ЧЕТВЕРТОГО ГОДА ПЯТИДЕТКИ К 25 ДЕКАБРЯ. ВПЕРЕДИ ИДУТ КАДРОВЫЕ РАБОТНИЦЫ И. И. ЛОКТЕВА, А. И. ЖУРАВЛЕВА, З. В. НИКИТИНА, Н. П. ОСИПОВА И ДРУГИЕ. ОНИ ТРУДИТСЯ В СЧЕТ МАРТА 1975 ГОДА.

ЗА ПЕРВОЕ МЕСТО КОЛЛЕКТИВ УЧАСТКА НАГРАЖДЕН ПОЧЕТНЫМ ВЫПЕЛОМ.

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ — ЭТОТ ДЕВИЗ ВОПЛОТИЛСЯ В ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЯХ, КОТОРЫХ УДОСТОЕНЫ ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ЗВАНИЯ «ПОЧЕТНЫЙ ВЕТЕРАН ТРУДА», «ЗАСЛУЖЕННЫЙ КАДРОВЫЙ РАБОТНИК» УДОСТОЕНО НЕКОТОРЫМ ДЕСЯТКАМ ЧЕЛОВЕК. 82 РАБОТНИКА НАГРАЖДЕНЫ ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ, ФОТОГРАФИИ ЗА ПЕРЕДОВИКОВ ЗАНЕСЕНЫ НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА.

ВАСИЛИЙ ПРОХОРОВИЧ КОПЫТИН ПРИШЕЛ НА ЗАВОД 30 ЛЕТ НАЗАД ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РЕМЕСЛЕННОГО УЧИЛИЩА. С ТЕХ ПОР НЕПРЕРЫВНО ТРУДИТСЯ В ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМ ЦЕХЕ НА ТОКАРНОМ СТАНКЕ. БОЛЬШОЙ ОПЫТ НАКОПИЛ ВАСИЛИЙ ПРОХОРОВИЧ, В СОВЕРШЕНСТВЕ ОВЛАДЕЛ ТОКАРНОЙ ОБРАБОТКОЙ, НЕ БЫЛО ГОДА, ЧТОБЫ ОН НЕ ЗАВЕРШИЛ ДОСРОЧНО СВОЕГО ЗАДАНИЯ. ТОЛЬКО ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ ОН УДОСТОЕН 12 ПОЧЕТНЫХ ГРАМОТ, НЕОДНОКРАТНО ОТМЕЧАЛСЯ ЦЕННЫМИ ПОДАРКАМИ.

БИОГРАФИЯ СЛЕСАря АНАТОЛИЯ МАТУЗКОВА ПРоста: СРЕДНЯЯ ШКОЛА, СЛУЖБА В АРМИИ И ОКОЛО ШЕСТИ ЛЕТ РАБОТЫ НА «ЭЛЕКТРОСИГНАЛЕ» В ЛИТЯНО-МЕХАНИЧЕСКОМ ЦЕХЕ, АНАТОЛИЙ БЫСТРО ЧИТАЕТ ЧЕРТЕЖИ, РАЦИОНАЛЬНО ОРГАНИЗУЕТ РАБОЧЕЕ МЕСТО, УВЕРЕННО УПРАВЛЯЕТ СВЕРЛЮЩИМИ И РЕЗЬБАРЕННЫМИ СТАНКАМИ. НЫНЕ ОН ТРУДИТСЯ В СЧЕТ СЕНТЯБРЯ 1974 ГОДА.

СОРЕВНОВАНИЕ: ПОИСК, ТВОРЧЕСТВО

В последние годы наш завод работает уверенно и стабильно. Планы выполняются по всем показателям. Обеспечен значительный рост производства продукции, улучшено качество. Взять хотя бы данные за три года девятидесятых. Объем валовой продукции выполнен за этот период на 101,2 процента. Причем в 1973 году он увеличился по сравнению с началом пятилетия на тридцать семь процентов. Производительность труда возросла за это время почти на одну треть. План трех лет по реализации продукции был выполнен досрочно — 13 декабря 1973 года. Сверх плана изготовлено 7500 телевизоров, сотни радиостанций типа «Гранит» и много другой продукции.

С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ

ЧЕМУ мы обязаны, что по-прежнему добиваемся таких успехов? Нам завод располагает неплохой материальной базой. Мы имеем разнообразные оборудование, механизмы, станки, инструменты, металлообрабатывающие станки с программным управлением — фрезерные, токарные, сверлильные. Наши производственные участки оснащены средствами автоматизации, механизации, автоматизации; мы, наконец, имеем квалифицированных рабочих и инженеров, опытных руководителей. Однако мы не могли бы добиться хороших результатов в работе, если бы не уделяли самого пристального внимания мобилизации коллективов цехов и отделов, каждого работника завода на выполнение производственных заданий, и прежде всего путей организации широкого и делового социалистического соревнования. Успехами мы обязаны, следовательно, тому широкому соперничеству, если хотим, конкуренции в лучшем смысле этого слова. Соревнование между бригадами, цехами и отдельными рабочими национальностей, профсоюзных, комсомольских комитетов и администрация уделяют очень много внимания, постоянно держат вопросы социалистического соревнования в своих глазах, стремятся не упустить малейших проявлений нового, своеобразного и, само собой разумеется, полезного в этом движении.

Надо сказать, что организация социалистического соревнования на нашем заводе — дело далеко не легкое. На заводе имеется большое количество основных и вспомогательных цехов, где организация и содержание труда на каждом рабочем месте имеют принципиальные различия. Есть поточные и конвейерные участки, где результаты труда зависят от усилий всего коллектива участка. Или как организовать, например, соревнование среди большой армии инженеров и техников, работающих в отделах?

Эти различия в содержании организации труда и вынуждают нас к поиску новых форм и методов соревнования. Основной формой стали договорные соревнования между цехами, отделами, участками, бригадами и парное соревнование среди рабочих, ИТР и служащих. Двое из трех работающих участвуют в личностном за коммунистический труд, каждому вручается «Дневник коммунистического труда». Больше четверть коллективов цехов, отделов, участков, бюро и бригад добиваются права удостоиться такой части. Уже присвоено и подтверждено звание «Коллектив коммунистического труда» четырем цехам, столько же отделам, пятидесяти бригадам.

Вот один из примеров того, как опыт передовика проназой становится достоянием всех, какую пользу может принести вовремя поддержанный поощрением коллективный поини участника соревнования.

Н. В. Акованцев работает шнурокабельщицей в тридцатом цехе. Трудится хорошо, творчески относится к делу. Не раз она выискала ценные предложения, способствующие сокращению сроков работ, экономии материалов. В начале 1971 года, принимая личное обязательство на девятый пятилетку, Н. В. Акованцева решила один день в каждом три месяца работать на экономичных материалах.

Казалось бы, что тут особенного. Обязательство, как обязательство. Но члены местного комитета и руководство цеха увидели огромную перспективу, открываемую поимом Акованцевой. Ее обязательство было обнародовано. Состоялось профессиональное собрание рабочих тридцатого цеха. Когда подруги узнали о намерениях Акованцевой, то ее примеру решили последовать еще сорок пять человек.

Вскоре почти Акованцевой вышел за пределы цеха и стал достоянием всего коллектива завода. Текст обязательства по рековой работе и ее расцеты, позволившие сделать подобный шаг, были опубликованы в многотиражной газете «За радио», а позже обсуждены на заседаниях собрания.

В итоге строка на личном обязательстве рядовой шнурокабельщицы стала одним из пунктов социалистических обязательств всего многотиражного коллектива завода. И пусть в ходе соревнования инициатора движения обилии многие, она сделала главное — дала толчок важному начинанию, натолкнула людей на мысль о том, что они могут сделать много полезного.

А каких отличных результатов добились последователи Акованцевой! Три года соревнования за выявление резер-

вов производства и режим экономии сэкономили заводу четверть тонны черных и восьмью килограммами цветных металлов, 5392 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 301 тысячу кубометров воды, 21 632 гигакалории тепловой энергии, 25 тонны полиэфирной и много других материалов.

ПРИМЕР ШИРОКАБЕЛЬЩИЦЫ

Всю работу мы строим, разумеется, с учетом требований времени, руководствуясь указаниями по этому вопросу В. И. Ленина. В первоначальном варианте статьи «Очерки жизни Советской власти» В. И. Ленин сформулировал три принципа организации социалистического соревнования — равенство, соревнование, сравнимость результатов и возможность повторения опыта передовиков соревнования.



Тысячи рабочих предприятия соревнуются за звание лучшего по профессии. На снимке: заместитель председателя цехового комитета И. С. Зенкина (справа) вручает вымпел победителя соревнования по профессии шнурокабельщицы 37-го цеха Лидии Алексеевны Кожановой.

во потому, что задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

НЕ ПРОСТО БОРЬБА

МОЖНО было бы много рассказать о понятиях коллективизма, руководимого Глебова. Социалистического

Производства и режим экономии сэкономили заводу четверть тонны черных и восьмью килограммами цветных металлов, 5392 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 301 тысячу кубометров воды, 21 632 гигакалории тепловой энергии, 25 тонны полиэфирной и много других материалов.

Производство и режим экономии сэкономили заводу четверть тонны черных и восьмью килограммами цветных металлов, 5392 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 301 тысячу кубометров воды, 21 632 гигакалории тепловой энергии, 25 тонны полиэфирной и много других материалов.

Производство и режим экономии сэкономили заводу четверть тонны черных и восьмью килограммами цветных металлов, 5392 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 301 тысячу кубометров воды, 21 632 гигакалории тепловой энергии, 25 тонны полиэфирной и много других материалов.

Производство и режим экономии сэкономили заводу четверть тонны черных и восьмью килограммами цветных металлов, 5392 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 301 тысячу кубометров воды, 21 632 гигакалории тепловой энергии, 25 тонны полиэфирной и много других материалов.

Производство и режим экономии сэкономили заводу четверть тонны черных и восьмью килограммами цветных металлов, 5392 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 301 тысячу кубометров воды, 21 632 гигакалории тепловой энергии, 25 тонны полиэфирной и много других материалов.

во потому, что задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

НАШ ПОМОЩНИК — КОНВЕЙЕР

ОШИБОЧНЫ и вредны утверждения о несоместности поточной работы и социалистического соревнования. Безусловно, последнее в силу взаимной связанности операций имеет свои особенности и требует решения специфических задач. Мы считаем, что социалистическое соревнование в данных условиях должно носить коллективный характер и основываться на общих показателях работы конвейера. Тут мастер и профсоюзный комитет выступают как организаторы коллективного соревнования. Ис-

НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВИКОВ

ПРАКТИКА социалистического соревнования выработала многообразные формы и средства распространения и внедрения передового опыта. К ним относятся школы передовых методов труда, школы

пользования опыта и достижения передовых рабочих должно служить повышению эффективности работы участка. В этом случае усилия мастера и профессионального актива надо направить на ликвидацию «узких мест», рационализацию рабочего места, расширение возможностей. Это в свою очередь требует, чтобы рабочие на линии выладеи нескольких операциями.

Вот мы и пришли к первой особенности социалистического соревнования среди рабочих конвейерных линий — движение за овладение, причем в совершенстве, смежными профессиями. Очень ценна в этом отношении инициатива (мы ее обсуждали в своем коллективе, и она вошла одним из последних пунктов) сборщицы Ленинградского оптико-механического объединения Т. Прохоровой.

Современный технический прогресс сопровождается частой сменой изделий в производстве, внедрением новых технологических процессов, совершенствованием существующих. И в этом случае весьма важно, чтобы рабочие конвейерного или поточного участка овладели несколькими смежными операциями и профессиями.

Некоторые же руководители пытаются принципы организации соревнования среди индивидуальных специалистов механически перенести на конвейер-

ное производство, что приводит к ошибкам. Например, если в конвейерном производстве один из рабочих выполняет работу быстрее, чем остальные, это не приводит к увеличению производительности всего участка.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

Администрация и профсоюзный комитет завода уделяют большое внимание организации рационального, четкого режима труда (и отдыха) на конвейере. Если учесть, что на конвейерных и поточных линиях на заводе заняты тридцать пять процентов работающих, то ставит понятным тщательность с которой мы организуем соревнования среди этой категории рабочих.

Таким образом, в совместном труде, в борьбе за общую цель соревнования развивается в себе коллективистские качества, приобретают навыки ведения общественных дел.

НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВИКОВ

ПРАКТИКА социалистического соревнования выработала многообразные формы и средства распространения и внедрения передового опыта. К ним относятся школы передовых методов труда, школы

пользования опыта и достижения передовых рабочих должно служить повышению эффективности работы участка. В этом случае усилия мастера и профессионального актива надо направить на ликвидацию «узких мест», рационализацию рабочего места, расширение возможностей. Это в свою очередь требует, чтобы рабочие на линии выладеи нескольких операциями.

Вот мы и пришли к первой особенности социалистического соревнования среди рабочих конвейерных линий — движение за овладение, причем в совершенстве, смежными профессиями. Очень ценна в этом отношении инициатива (мы ее обсуждали в своем коллективе, и она вошла одним из последних пунктов) сборщицы Ленинградского оптико-механического объединения Т. Прохоровой.

Современный технический прогресс сопровождается частой сменой изделий в производстве, внедрением новых технологических процессов, совершенствованием существующих. И в этом случае весьма важно, чтобы рабочие конвейерного или поточного участка овладели несколькими смежными операциями и профессиями.

Некоторые же руководители пытаются принципы организации соревнования среди индивидуальных специалистов механически перенести на конвейер-

ное производство, что приводит к ошибкам. Например, если в конвейерном производстве один из рабочих выполняет работу быстрее, чем остальные, это не приводит к увеличению производительности всего участка.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

Администрация и профсоюзный комитет завода уделяют большое внимание организации рационального, четкого режима труда (и отдыха) на конвейере. Если учесть, что на конвейерных и поточных линиях на заводе заняты тридцать пять процентов работающих, то ставит понятным тщательность с которой мы организуем соревнования среди этой категории рабочих.

Таким образом, в совместном труде, в борьбе за общую цель соревнования развивается в себе коллективистские качества, приобретают навыки ведения общественных дел.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

во потому, что задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

НАШ ПОМОЩНИК — КОНВЕЙЕР

ОШИБОЧНЫ и вредны утверждения о несоместности поточной работы и социалистического соревнования. Безусловно, последнее в силу взаимной связанности операций имеет свои особенности и требует решения специфических задач. Мы считаем, что социалистическое соревнование в данных условиях должно носить коллективный характер и основываться на общих показателях работы конвейера. Тут мастер и профсоюзный комитет выступают как организаторы коллективного соревнования. Ис-

НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВИКОВ

ПРАКТИКА социалистического соревнования выработала многообразные формы и средства распространения и внедрения передового опыта. К ним относятся школы передовых методов труда, школы

пользования опыта и достижения передовых рабочих должно служить повышению эффективности работы участка. В этом случае усилия мастера и профессионального актива надо направить на ликвидацию «узких мест», рационализацию рабочего места, расширение возможностей. Это в свою очередь требует, чтобы рабочие на линии выладеи нескольких операциями.

Вот мы и пришли к первой особенности социалистического соревнования среди рабочих конвейерных линий — движение за овладение, причем в совершенстве, смежными профессиями. Очень ценна в этом отношении инициатива (мы ее обсуждали в своем коллективе, и она вошла одним из последних пунктов) сборщицы Ленинградского оптико-механического объединения Т. Прохоровой.

Современный технический прогресс сопровождается частой сменой изделий в производстве, внедрением новых технологических процессов, совершенствованием существующих. И в этом случае весьма важно, чтобы рабочие конвейерного или поточного участка овладели несколькими смежными операциями и профессиями.

Некоторые же руководители пытаются принципы организации соревнования среди индивидуальных специалистов механически перенести на конвейер-

ное производство, что приводит к ошибкам. Например, если в конвейерном производстве один из рабочих выполняет работу быстрее, чем остальные, это не приводит к увеличению производительности всего участка.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

Администрация и профсоюзный комитет завода уделяют большое внимание организации рационального, четкого режима труда (и отдыха) на конвейере. Если учесть, что на конвейерных и поточных линиях на заводе заняты тридцать пять процентов работающих, то ставит понятным тщательность с которой мы организуем соревнования среди этой категории рабочих.

Таким образом, в совместном труде, в борьбе за общую цель соревнования развивается в себе коллективистские качества, приобретают навыки ведения общественных дел.

НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВИКОВ

ПРАКТИКА социалистического соревнования выработала многообразные формы и средства распространения и внедрения передового опыта. К ним относятся школы передовых методов труда, школы

пользования опыта и достижения передовых рабочих должно служить повышению эффективности работы участка. В этом случае усилия мастера и профессионального актива надо направить на ликвидацию «узких мест», рационализацию рабочего места, расширение возможностей. Это в свою очередь требует, чтобы рабочие на линии выладеи нескольких операциями.

Вот мы и пришли к первой особенности социалистического соревнования среди рабочих конвейерных линий — движение за овладение, причем в совершенстве, смежными профессиями. Очень ценна в этом отношении инициатива (мы ее обсуждали в своем коллективе, и она вошла одним из последних пунктов) сборщицы Ленинградского оптико-механического объединения Т. Прохоровой.

Современный технический прогресс сопровождается частой сменой изделий в производстве, внедрением новых технологических процессов, совершенствованием существующих. И в этом случае весьма важно, чтобы рабочие конвейерного или поточного участка овладели несколькими смежными операциями и профессиями.

Некоторые же руководители пытаются принципы организации соревнования среди индивидуальных специалистов механически перенести на конвейер-

ное производство, что приводит к ошибкам. Например, если в конвейерном производстве один из рабочих выполняет работу быстрее, чем остальные, это не приводит к увеличению производительности всего участка.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

Администрация и профсоюзный комитет завода уделяют большое внимание организации рационального, четкого режима труда (и отдыха) на конвейере. Если учесть, что на конвейерных и поточных линиях на заводе заняты тридцать пять процентов работающих, то ставит понятным тщательность с которой мы организуем соревнования среди этой категории рабочих.

Таким образом, в совместном труде, в борьбе за общую цель соревнования развивается в себе коллективистские качества, приобретают навыки ведения общественных дел.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

во потому, что задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

НАШ ПОМОЩНИК — КОНВЕЙЕР

ОШИБОЧНЫ и вредны утверждения о несоместности поточной работы и социалистического соревнования. Безусловно, последнее в силу взаимной связанности операций имеет свои особенности и требует решения специфических задач. Мы считаем, что социалистическое соревнование в данных условиях должно носить коллективный характер и основываться на общих показателях работы конвейера. Тут мастер и профсоюзный комитет выступают как организаторы коллективного соревнования. Ис-

НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВИКОВ

ПРАКТИКА социалистического соревнования выработала многообразные формы и средства распространения и внедрения передового опыта. К ним относятся школы передовых методов труда, школы

пользования опыта и достижения передовых рабочих должно служить повышению эффективности работы участка. В этом случае усилия мастера и профессионального актива надо направить на ликвидацию «узких мест», рационализацию рабочего места, расширение возможностей. Это в свою очередь требует, чтобы рабочие на линии выладеи нескольких операциями.

Вот мы и пришли к первой особенности социалистического соревнования среди рабочих конвейерных линий — движение за овладение, причем в совершенстве, смежными профессиями. Очень ценна в этом отношении инициатива (мы ее обсуждали в своем коллективе, и она вошла одним из последних пунктов) сборщицы Ленинградского оптико-механического объединения Т. Прохоровой.

Современный технический прогресс сопровождается частой сменой изделий в производстве, внедрением новых технологических процессов, совершенствованием существующих. И в этом случае весьма важно, чтобы рабочие конвейерного или поточного участка овладели несколькими смежными операциями и профессиями.

Некоторые же руководители пытаются принципы организации соревнования среди индивидуальных специалистов механически перенести на конвейер-

ное производство, что приводит к ошибкам. Например, если в конвейерном производстве один из рабочих выполняет работу быстрее, чем остальные, это не приводит к увеличению производительности всего участка.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

Администрация и профсоюзный комитет завода уделяют большое внимание организации рационального, четкого режима труда (и отдыха) на конвейере. Если учесть, что на конвейерных и поточных линиях на заводе заняты тридцать пять процентов работающих, то ставит понятным тщательность с которой мы организуем соревнования среди этой категории рабочих.

Таким образом, в совместном труде, в борьбе за общую цель соревнования развивается в себе коллективистские качества, приобретают навыки ведения общественных дел.

НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВИКОВ

ПРАКТИКА социалистического соревнования выработала многообразные формы и средства распространения и внедрения передового опыта. К ним относятся школы передовых методов труда, школы

пользования опыта и достижения передовых рабочих должно служить повышению эффективности работы участка. В этом случае усилия мастера и профессионального актива надо направить на ликвидацию «узких мест», рационализацию рабочего места, расширение возможностей. Это в свою очередь требует, чтобы рабочие на линии выладеи нескольких операциями.

Вот мы и пришли к первой особенности социалистического соревнования среди рабочих конвейерных линий — движение за овладение, причем в совершенстве, смежными профессиями. Очень ценна в этом отношении инициатива (мы ее обсуждали в своем коллективе, и она вошла одним из последних пунктов) сборщицы Ленинградского оптико-механического объединения Т. Прохоровой.

Современный технический прогресс сопровождается частой сменой изделий в производстве, внедрением новых технологических процессов, совершенствованием существующих. И в этом случае весьма важно, чтобы рабочие конвейерного или поточного участка овладели несколькими смежными операциями и профессиями.

Некоторые же руководители пытаются принципы организации соревнования среди индивидуальных специалистов механически перенести на конвейер-

ное производство, что приводит к ошибкам. Например, если в конвейерном производстве один из рабочих выполняет работу быстрее, чем остальные, это не приводит к увеличению производительности всего участка.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.

Администрация и профсоюзный комитет завода уделяют большое внимание организации рационального, четкого режима труда (и отдыха) на конвейере. Если учесть, что на конвейерных и поточных линиях на заводе заняты тридцать пять процентов работающих, то ставит понятным тщательность с которой мы организуем соревнования среди этой категории рабочих.

Таким образом, в совместном труде, в борьбе за общую цель соревнования развивается в себе коллективистские качества, приобретают навыки ведения общественных дел.

Вот почему, когда задержка телевизора на какой-нибудь из операций выливается на заданную ритму весь конвейер. Нет нужды и в опережении соперников. Ведь от того, что один рабочий соревнуется за данный отрезок времени быстрее выполнит свою операцию, общий ритм работы конвейера не изменится. Скорее успеху способствует экономичная работа заготовительных и узловых цехов, отделов снабжения и комплектации.



В цехе 40 одним из лучших слесарей по оборудованию является Иван Владимирович Семозоров. За 18 лет работы в цехе Иван Владимирович обрел своей профессии немало молодых рабочих. Он — добрый коммунистический друг, передовик соревнования.

коммунистического труда, экономические школы, наставничество.

Мы считаем, что одна из главных задач современного этапа социалистического соревнования заключается в том, чтобы научить сначала большинство, а затем и всех трудящихся работать так, как работают сегодня передовики, новаторы производства. В предопределении разрыва между достижениями передовиков и остальными работниками заложены огромные резервы роста производительности труда.

В прошлом году на заводе было проведено 70 занятий в школах передового опыта и 63 занятия в школах коммунистического труда. Было охвачено обучением около двух тысяч человек.

Что же вышло из занятий? Были продемонстрированы и усвоены слушателями передовые методы и приемы труда токарей тридцать третьего цеха — Смирнова, Роженова, Богатырева, регулировщиков сорочек четвертого — Дикварова и Глебова, автоматчиков сорочек девятого — Милованова и Пальчинова. Отлично отметили, что рабочие, посещающие занятия в школах, повысили производительность труда в среднем на три с половиной процента и снизили брак на 3,3 процента.

Слесарь-сборщик тридцать четвертого цеха Т. Овсянников предложил принципиально новый способ сборки «воротки» ж-шасси телевизора. Эксперты подсчитали, что работа по ее методу обеспечивает повышение производительности труда на 40 процентов. При этом качество работы не только не снижается, но, напротив, повышается. Занятием в школе передового опыта, на котором разбирался метод Овсянникова, все остальные цеховые.

Занятия в школах передового опыта и коммунистического труда тесно переплетаются у нас с повышением квалификации, подготовкой новых кадров, обучением вторым профессиям. Тренинг передовиков не только приближает молодых людей к труду, передают ей свой опыт и знания, но и воспитывают у них и левшесть любовь к заводу, к профессии, к труду.

Только в решающем году пятилетия на заводе подготовлено 1400 новых рабочих различных специальностей, повысили свою квалификацию 1827 человек. Больше четырехсот рабочих занимались в заводской школе рабочей молодежи, а в вузах и техникумах — свыше шестидесяти человек.

Мы широко и всесторонне пропагандируем опыт не только своих передовиков и новаторов, но стремимся всесторонне внедрять достижения других предприятий.

Рассказывая о социалистическом соревновании на нашем

предприятии, нельзя умолчать о движении рационализаторов. Заводской комитет профсоюза и администрация всесторонне поощряют творческий поиск пытливых. Соревнование за право называться «Лучшим коллективом», «Лучшей коллективной бригадой», «Лучшим рационализатором» завода пользуется у нас большой популярностью. Именно благодаря этим конкурсам только в текущем году внедрено в производство 575 рационализаторских предложений. Общий экономический эффект составил 743 тысячи рублей и позволил сэкономить 253 тонны черных и цветных металлов, 1257 тысяч киловатт-часов электроэнергии и много других материалов.

Примером творческого подхода к решению личных задач можно считать опыт инженера метрологического отдела А. А. Сухарева. Его личный комплексный план отдаленных перспектив предусматривает выполнение месячного задания до срока, подходу рационализаторского предложения к экономическому эффекту не меньше двух тысяч рублей, оканчивание работы в условиях жестких сроков, выполнение задания в соответствии с требованиями социалистического труда.

Глаголом жечь сердца...

Впервые Ивана Дмитриевича Золотарева...

Было это лет восемь назад. А потом...

Развезая по районам округа, а не раз...

Надо было видеть реакцию людей, собравшихся...

Когда авантюризм завод эвакуировали...

Его еще в ту далекую военную годину...

терва в горьковских «Мещанах». Играв...

Все складывалось как нельзя лучше...

Воронеж в его лице приобрел замечательно...

Актер стал автором тематических литературных...

За последние время актер проявляет особую...

Свое искусство актер пронеся по многим...

Иван Дмитриевич Золотарев нашел в жизни...

Валентин ЮШЕНКО.

КРЫЛЬЯ.

Фотохудож. И. Девятко.

БОРЦАМ ЗА ВЛАСТЬ СОВЕТОВ

БОРИСЛОГГЕРС (об. кор. «Коммуны»). На центральной...

Поа звуку траурного марша к памятнику борцам...

Благородные потомки свято чтят память тех, кто боролся...

«ГРОЗА» НА СЦЕНЕ

КАЛАЧ. Участники художественной самодеятельности...

УСПЕХ ЮНЫХ ПЛОВЦОВ

Двадцать шесть команд приняли участие в розыгрыше...

ШЛА ВОИНА НАРОДНАЯ В сводках не сообщалось

Близилось время разгрома фашистской армии на Ленинградском фронте...

и чуть правее был виден пирс, а за ним постройки...

ОБЗОР ПИСЕМ

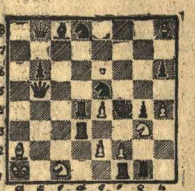
В большой редакционной почте нет-нет да и встретятся...

«Пишу вторично...»

бы прекрестить волокноку с ремонтом холодильника...

ШАХМАТНЫЙ ОТДЕЛ № 972

Под редакцией И. В. БУБНОВА НАШ НОВОГОДИНИ КОНКУРС



Третья задача. БЕЛЫЕ: Край, Фb5, Jd3 и J1, Сd2 и h8, Kc1 и g3, pl, e2, e3 и h4.

МАТЧ ВОРОНЕЖ — РОСТОВ. На днях наша команда в составе 7 шахматистов...

ХРОНИКА

В полуфинале первенства Воронежа участвуют 30 кандидатов...

Слово метеорологу

ДЕКАБРЬ

Декабрь — первый месяц русской зимы, месяц самых коротких дней...

Декабрь на территории нашей страны в декабре устанавливается устойчивый снежный покров...

В начале третьей декады ожидается облачная погода, местами снег, метель...

В Воронежской области в начале третьей декады ожидается облачная и проясняющаяся погода...

ПОГОДА

3 декабря в области ожидается облачная и проясняющаяся погода, местами кратковременные осадки...

РАДИО

3 ДЕКАБРЯ, ВТОРНИК. По радиостанциям на волнах 388,1 метра (773 мГц), 4,16 метра (72,12 мГц), 7,20 — Коммунизм и время.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

3 ДЕКАБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.00 Прогноз погоды. 9.05 Цветное телевидение. Утренняя гимнастика.

ТЕАТРЫ КИНО

«РОДИНА» — КРАСНЫЕ ЗАЛ — Свой средний чумок, чумой среди своих (10, 11, 50, 13, 40, удлинленный сеанс, 16, 17, 50, 12, 30, 30).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

3 ДЕКАБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.00 Прогноз погоды. 9.05 Цветное телевидение. Утренняя гимнастика.

ВИНИМАНИЮ ПАССАЖИРОВ

С 29 ноября дополнительно введены рейсы на автобусном маршруте «Воронеж — Шумей»...

ГОСТИНИЦА

С 4 декабря новая программа УНИВЕРСАЛЬНАЯ АТТРАКЦИОН «СЛОН И ТАНЦОВЩИЦЫ»