



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91



Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 24 (16393)

29 ЯНВАРЯ 1975 г., СРЕДА

Цена 2 копейки

Выходит ежедневно, кроме понедельника

ТРУД, МАСТЕРСТВО, ЗНАНИЕ ТЕБЕ, ПЯТИЛЕТКА!

ПЕРЕКЛИЧКА УДАРНИКОВ ТРУДА

Слово бригадир бригады шагающего экскаватора Семилукского огнеупорного завода, секретарю партийной организации рудника, Герою Социалистического Труда Ивану Владимировичу Макарову.

С КОММУНИСТА СПРОС СОБЫИ

ПРОДОЛЖАЯ разговор за круглым столом «Коммуны», начатый кандидатом в члены ЦК КПСС, Героем Социалистического Труда С. Н. Савиным и другими товарищами на страницах газеты, хочу обратить внимание вот на что.

Недавно в кругу бригады мы обменялись впечатлениями об итогах минувшего года, говорили о планах, неиспользованных резервах. И обсуждали Обращение ЦК партии, слова которого всколыхнули наш коллектив и ошутимо склеивались на производственных делах.

И тогда мы обратили внимание на одну деталь, которая, думаю, может свидетельствовать о качестве работы в работе коллектива. Да, по итогам трех кварталов завод завоевал второе место в соревновании среди предприятий Министерства черной металлургии. Да, мы намного раньше намеченных сроков достигли рубежей, предусмотренных на конец пятилетия. Но все эти успехи не были для нас неожиданными.

А вот особенно задалось в том, что конец старого и начало нового года мы провели как бы на одном дыхании, не только не сбавляя с ритма, но и с каждым днем наращивая его.

Именно этот четкий ритм производства дал нам возможность загодом обсудить, проверить и несколько раз пересчитать напряженные цифры обязательств коллектива завода на нынешний год. Мы привели их на собрании передовиков производства задолго до нового года, еще в середине декабря. Решили произвести сверх плана этого года 1200 тонн высококачественных огнеупорных изделий; обеспечить выполнение производственного плана по производству валовой продукции на 69,7 миллиона рублей; по реализации товарной продукции на 55,8 миллиона при плане 55,2; закончить выполнение пятилетнего плана по валовой продукции, реализации, прибыли и производительности труда к 31-му декабря Великого Октября. За пятнадцать месяцев реализован эффект составляет 70 тысяч рублей. Помимо этого, 480 тысяч рублей в нынешнем году влезет в заводскую копилку районизаторов, 97 процентов продукции будет сдаваться с первого предъявления. Только за счет повышения производительности труда мы обеспечили спонтанный прирост объема производства.

Таков в общих чертах экономический эффект соревнования. Но ведь оно характерно не только этим. Заметный качественный сдвиг происходит в самом коллективе. Возрастает квалификация, образуются группы передовиков, спецадвигателей. И что пока еще мы не всегда отмечаем, В ПРОЦЕССЕ СОРЕВНОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ФОРМИРУЕТСЯ КАК ЛИЧНОСТЬ.

Если наша бригада за годы девяти-пятнадцати крепко стала на ноги, этим мы обязаны соревнованию. Каждый стремился не отстать от товарищей, не в чем-то пятиться от них. Это способствовало освоению смежных профессий. У нас осуществлена сейчас полная взаимозаменяемость. Каждый знает, где: каждого: хотя сегодня ставь на место бригадира, — не пошевели.

Но мы считаем, что высокая профессиональная подготовка еще не дает участнику соревнования права быть вперед. Очень важно чувство долга. Именно оно способствовало тому, что мы перешли на одностороннюю систему, когда особенно крепко проверяется товарищеская и профессиональная ответственность. И в общесоюзном смысле слова. Каждый считает себя частью коллектива и хорошо понимает, что именно поэтому он и имеет права работать. Чувство коллективизма проявляется буквально во всем: в умении быстро и качественно прийти на помощь, предложить помощь, в постоянном стремлении всякий раз убеждать других личным примером, что соревноваться нужно только на самом высоком уровне.

Соревнование — соперничество людей в самом широком смысле слова. И как соревнование это оно всегда предполагает гласность. Для

В ТЕСНОМ СОДРУЖЕСТВЕ

Для промышленных предприятий, цеховых и кооперативных организаций, расположенных в Семилукском районе, небольшая станция Подклетное играет роль артерии выгрузки и погрузки всевозможных материалов.

Такие задачи, как Семилукский завод, консервный завод, комбинат строительных материалов и другие являются для большинства поставщиков и потребителей-заказчиков.

Ясно, что без четкой и прочной отлаженной взаимосвязи станция Подклетное не справится с возросшими задачами.

Подклетнецы сумели добиться согласованности в этом направлении. В этом направлении, например, завод о подходе груза, куда и когда он будет выдан, согласуют график разгрузки.

Это позволило максимально использовать «наилучший» метод безвозвратных путей. Не простаивают люди, механизмы.

Особенно важна такая взаимовыручка для колхозов и совхозов, не имеющих погрузочно-разгрузочной техники.

В ЮДИН. Станция Подклетное.

Для всего объема составляется график выгрузки и соответствующим погрузкам.

Новая форма соревнования резко повысила пропускную способность станции. Подклетное, позволила оперативно решать предпринятые задачи по снабжению. Повысились также процент платных и маршрутных перевозок.

Нововведенная практика существующих взаимных контактов железнодорожников и рабочих, труженников колхозов выявила уже и слова передовиков.

Это диспетчер транспортно-огнеупорного завода В. Лазарев, машинисты И. Лежнев, И. Волков, составитель М. Астакин, дежурная по станции И. Скорнякова и многие другие.

Подклетнецы более чем на 100 тысяч тонн перевыполнили годовую план погрузки, сократили простой вагонов на силикатном заводе — на 0,3 часа, на огнеупорном — на 0,2, на строительном — на 0,1 часа.

Члены комиссии заслушали также информацию секретаря обкома профкома Н. М. Богданова об организации и ходе социалистического соревнования в честь 30-летия Победы, а также главного архитектора города Воронежа П. П. Далекина — о работе по сооружению в городе мемориалов в честь защитников города в годы Великой Отечественной войны.



«Трудолюбивый, дружный коллектив» — так говорят о бригаде электромонтажников в цехе № 20 станционного завода. Знание дела, товарищеская взаимопомощь помогают коллективу работать продуктивно.

НА СНИМКЕ: электромонтажники И. И. Котлов, С. С. Ершов, П. И. Чирков и И. В. Бубенков.

НА КОНТРОЛЕ «КОММУНЫ» — ПРОИЗВОДСТВО И ЗАГОТОВКИ МОЛОКА

НОВОУСМАНЦЫ, ВАМ СЛЕДУЕТ ПОДТЯНУТЬСЯ, ЧТОБЫ НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ. НЕОБХОДИМО БОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ КОРМА, ВНЕДРИТЬ ОПЫТ ПЕРЕДОВЫХ ХОЗЯЙСТВ

СОВМЕСТНЫЙ РЕЙД ГАЗЕТЫ «КОММУНА», РАДИО, ТЕЛЕВИДИЯ И СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

В минувшем году животноводы Новоусманского района не справились с народнохозяйственным планом по продаже молока государству, задолжав 7230 центнеров. Нальот также оказались ниже запланированных. От каждой «симменталки» поучею 2463 килограмма, что меньше, чем в 1973 году.

Не радуют результаты и нынешних усилий новоусманских животноводов. За двадцать январских дней надой молока от коровы составил 100 килограммов. Это меньше, чем за тот же период прошлого года, на 3 килограмма. Какое бы, разрыв невелик, но ведь надо учитывать, что перед работниками молочного цеха района стоит задача не только справиться с планом этого года, который, кстати говоря, значительно увеличился, но и восполнить прошлогодний недостаток.

...А НАСТРОЕНИЕ СПОКОЙНОЕ

Стой же несвежая картина претстала перед нами в колхозе «Рассвет». Здесь среднестатистической надой еще мизерней — 3,1 килограмма от коровы, а разрыв с прошлогодней отметкой куда разительней — целых полтора килограмма.

Настраение же секретаря парткома С. Н. Рудкина удивительно безоблачно. Он даже пытается уверить нас, что «Рассвет» вот-вот вырвется в лидеры.

Задает вопрос: — Чем вы объясните нынешний прозяб? Ответ более чем удалив. Оказывается, по плану выплата, цеховая система управления, машинная дойка.

техник ничего разумного ответить не смог, ссылаясь опять-таки... на ту же механизацию.

В беседе с доярками мы выяснили совершенно иную картину. Доярка Борисовна Баранова заявила, в частности, что ей передали группу первотелок, которые совершенно не подоготовлены к стелу. Они все лето содержались в общем стаде, где старые коровы забивали молодых, не давали им пор...

К началу третьей декады января валовые надой молока в сумми в хозяйствах Новоусманского района достигли прошлогоднего уровня. Это — 1230 центнеров. Однако, радуясь равно, многие резервы молочного цеха пока не используются.

Л. ДЕКОНОВА, редактор областного телевидения; В. ТИШАНОВИЧ, корреспондент радиовещания; А. ДРОБИШЕВ, спец. корр. «Коммуны».

Следующий на проверке — Терновский район.

В ДРУЖЬЕ РАССЫЛАЮТСЯ СЕРТИФИКАТЫ ВОРОНЕЖ ВИБРОНЕЖ СТАНКОСТРОИТЕЛИ ВИЛЬНЮС

РАБОТАТЬ ЛУШЕ

На заводском стенде рядом с показателями соревнования иков, участков, бригад вывешены фотографии людей, фамилии которых во встречных в списках личного состава нашего коллектива. Из них — первоклассники производства Вильнюсского завода шифровальных станков, с которым мы подписали договор на соревнование. Смысл этого сопоставления виден в том, чтобы заботы об улучшении выпускаемых нами станков стали общими, чтобы возникающие проблемы при взаимной поддержке разрешались быстро и эффективно.

В сентябре прошлого года мы побывали в Вильнюсе и поведели итоги выполнения обязательств за полугодие. Уже за этот небольшой срок произошло значительные перемены, много сделано полезного, накоплены опыт дружеского сотрудничества. Во время этой встречи были высказаны взаимные пожелания, просьбы, возможности, уточнены задачи. Подняли итоги соревнования, мы особое внимание уделили качественной стороне деятельности предприятий, ускорению научно-технического прогресса, использованию передовых методов хозяйствования.

Коллектив нашего завода в кварталах пошел вперед по сравнению с этим соревнованием. Члены нашей делегации с большой заинтересованностью обменивались опытом, делались замечания, высказывали предложения и замечания. Большой интерес проявили литовские друзья к организации соревнования на нашем предприятии. Коллектив решил постоянно обмениваться опытом, оказывать друг другу практическую помощь в выполнении социальных обязательств.

Очень важно, что договоры на соревнование заключили передовые рабочие родственных предприятий. Так, кавалер ордена Ленина, шифровальщик нашего завода Василий Ивануцис Чепрасов подписал такой договор с вильнюсским шифровальщиком, депутатом Верховного Совета Литовской ССР Владимиром Жугаком. Они поддерживают друг друга тесными связями. Результаты

В. З. БОЙКОВ,
секретарь парткома
Воронежского
станкостроительного
завода

Все рабочие основных профессий взяли почт. пожелания в первом механическом цехе: «Каждому станку — наилучшую производительность». «Сменное задание за 7 часов» — так конкретизировали его коллективе смены мастера И. И. Баранова из цеха № 4. Развитие этой формы соревнования позволяет сократить простои оборудования, повысить производительность, обеспечить значительную часть рабочих основных профессий. Выписывая в обязательном порядке об ответственности за сохранность рабочего места и оборудования, слесари № 19 И. В. Ефремов и не полагаясь на будущее, в начале большого движения. В настоящее время на заводе под социалистическое сохранение взято около 100 рабочих мест. Таинственная инициатива людей способствует успешно выполнению плана и обязательств четвертого года пятилетки по всем технико-экономическим показателям. Зависимости от реализации продукции выполнено на три дня раньше срока. Выпущено продукции на 12,3 процента, реализовано — на 11,4 процента больше по сравнению с 1973 годом.

В коллективе проводится целенаправленная работа по расширению сферы действия системы бездефектного изготовления продукции и связи ее с первого предъявления. В настоящее время 184 рабочих ставят на детали и узлах «ключевые» в результате 95,6 процента деталей, 81 процент станков сдаются с первого предъявления.

Несмотря на достигнутые успехи, коллектив еще не добился ритмичной работы всех звеньев. Многие еще предстоит сделать по совершенствованию оперативного календарного планирования, материально-технического снабжения, повышения эффективности смежности оборудования, улучшения качества продукции.

Партком следит за тем, чтобы соревнования приносили действительную пользу в решении задач, стоящих перед коллективом в завершающийся году пятилетки.

СОРЕВНУЮТСЯ СТАНКОСТРОИТЕЛИ



ТЕЛЕГРАММА
КУДА — ВОРОНЕЖ, ОТКУДА — ИЗ ВИЛЬНЮСА
ДОРОГОЙ ВАСИЛИЙ ИВАНУЦИС, ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ, ПЯТЫМ ГОДОМ ЖЕЛАЮ ВАМ, СОБРАТУ И СОПЕРНИКУ ПО ТРУДУ, ЛИЧНОГО СЧАСТЬЯ, УСПЕХОВ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ В ЗАВЕРШАЮЩЕМ ГОДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
БРОНИУС ЖАГРАЛИС,
ШИФРОВЩИК ЦЕХА № 3
ЗАВОДА ШИФРОВАЛЬНЫХ СТАНКОВ.

ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

Внимание литовского друга — Брониса — мне порою. В нем я вижу добродетельность всего коллектива Вильнюсского завода шифровальных станков, постем которого мне хотелось бы поздравить. Во время многочисленных встреч и бесед постоянно чувствовал искреннее внимание и теплоту, при этом отпустил мысль, хотелось не только посмотреть, но и узнать «что?», «как?», «почему?». Интересовало все: станки, оснащенность рабочих мест, методы и условия труда. Нам есть чему поучиться у соперников по соревнованию.

Особенно обращает на себя внимание высочайшее качество труда и производства. В цехах чистота, порядок, много света. Словом, созданы все условия для того, чтобы снизить утомляемость, напряженность трудового дня, повысить его эффективность, термостойкость. Чтобы особоить работу от вспомогательных операций, здесь оборудованы централизованную подачу эмульсии и сма-

В. И. ЧЕПРАСОВ,
шифровальщик

соблюдение чистоты, порядка на рабочем месте — это показатель нашего отношения к делу, залог высокого качества работы. Ведь как порой бывает изготовив рабочий деталь и небрежно положив ее на стеллаж, мы мало не задумываясь, что может повредить ее. А ведь бывает. Брониса в Вильнюсе мы встретились, наши литовские друзья на подставках и стеллажах для хранения готовых деталей применяют резиновые коврики. Это предотвращает детали, которые прежде чем зайти нужное место в станке, проходят через многие руки, от механических повреждений. Интересно, что там, где так работает Брониса Жагралис, с которым мы заключили договор на соревнование и обменялись личными планами на пятое пятилетие, — высококачественный шифровальщик, уважаемый в коллективе человека, депутат Верховного Совета Литовской ССР.

Думаю, что наших специалистов заинтересует и тот факт, что здесь после обработки вышедших с конвейера станков только потом работают на механическую обработку. Это способствует поддержанию чистоты в механических цехах. Каждый из нас знает, что



роста, нам под силу, идем к ним уверенно. Знание на протяжении я закончил немного раньше срока. Хорошо жут дела и у моего литовского друга. В конце Нового года Брониса прислал мне телеграмму, в которой пожелал успехов в завершающийся году пятилетки. Я через нашу заведующую Гаюшу послал ему подобный отчет о выполнении обязательств и планов на будущее. Я рад, что бы друзья наши крепко, чтобы таких связей, основанных на трудовом сотрудничестве, на наших заводах было больше.

РУКУ, ВОРОНЕЖЦЫ!

В. САКАЛУСКАС,
начальник производства

Коллектив у нас многозначительный: работаем с литовцами тридцать лет, украинцы, поляки и люди других национальностей. Все мы живем дружной советской семьей и стремимся сделать все для успешного выполнения планов девятой пятилетки. От нашей коллектива вышло много отличников, лауреатов орденов и медалей. В нашем коллективе немало специалистов своего дела, которые являются ведущими социалистического соревнования. Например, фрезеровщик К. Рипкевичюс. Свои планы он выполняет не только на пятитом году, за успехи в труде ему присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Недавно на нашем заводе по инициативе мастера шифровальской станочной лаборатории А. Тукал. Он шифрует детали по четырехзначному классу чистоты, которая является самым высоким показателем точности. Забавным является и коллективе пользуется и шифровальщик В. Жагралис. За пятнадцать лет работы он переложил свой богатый опыт десяткам молодых рабочих.

ПОИСК ПРОДВИГАЕТСЯ

Б. БРАЖОНАС,
председатель завкома

Хотелось бы поблагодарить коллектив нашего завода, на месте посещения которого организовано соревнование за достижение наименьшей сменной выработки.

В нашем коллективе немало специалистов своего дела, которые являются ведущими социалистического соревнования. Например, фрезеровщик К. Рипкевичюс. Свои планы он выполняет не только на пятитом году, за успехи в труде ему присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Недавно на нашем заводе по инициативе мастера шифровальской станочной лаборатории А. Тукал. Он шифрует детали по четырехзначному классу чистоты, которая является самым высоким показателем точности. Забавным является и коллективе пользуется и шифровальщик В. Жагралис. За пятнадцать лет работы он переложил свой богатый опыт десяткам молодых рабочих.

М. И. СТАРКОВ,

главный конструктор

Решая большой комплекс технических задач, наш отдел особое внимание уделяет вопросам совершенствования конструкций и повышению качества выпускаемых изделий. До 1970 года нормативная станков заводу комплектовалась за счет передачи выпуска устаревших изделий с других станкостроительных заводов и, естественно, самой первоочередной задачей было проведение модернизации и замена этой продукции. Деятельная работа велась для завода и коллектива отдела конструктора периодом интенсивного освоения новых унифицированных гамм металлорежущих станков и снятия с производства устаревших моделей. В этот момент были сняты с производства три старых модели и почти полностью освоена новая гамма плоскошлифовальных станков с круглым столом и вертикальным шпинделем. При освоении их много сил и творческого труда вложили работники отдела — ведущие конструкторы В. Ф. Шестов (быше старший инженер, начальник цеха), Н. В. Клець, начальник бюро А. М. Вайнтрауб и заместитель главного конструктора Э. Н. Бутцев.

ВЕЩЬ ПРОДВИГАЕТСЯ

Решая большой комплекс технических задач, наш отдел особое внимание уделяет вопросам совершенствования конструкций и повышению качества выпускаемых изделий. До 1970 года нормативная станков заводу комплектовалась за счет передачи выпуска устаревших изделий с других станкостроительных заводов и, естественно, самой первоочередной задачей было проведение модернизации и замена этой продукции. Деятельная работа велась для завода и коллектива отдела конструктора периодом интенсивного освоения новых унифицированных гамм металлорежущих станков и снятия с производства устаревших моделей. В этот момент были сняты с производства три старых модели и почти полностью освоена новая гамма плоскошлифовальных станков с круглым столом и вертикальным шпинделем. При освоении их много сил и творческого труда вложили работники отдела — ведущие конструкторы В. Ф. Шестов (быше старший инженер, начальник цеха), Н. В. Клець, начальник бюро А. М. Вайнтрауб и заместитель главного конструктора Э. Н. Бутцев.

ПЕРВЫЕ В ОТРАСЛИ



ФОТОРЕПОРТАЖ

Члены комсомольско-молодежной бригады, которую возглавляет молодой коммунист Александр Луев, общаются с членами комсомольской организации — заводским спортсменом, во втором цехе она собирает основной узел шифровального станка — бабину. Многие говорят о том, что каждый из шести членов бригады выбрал это дело с любовью. Работать добросовестно — для всех стало нормой. Коллектив борется за то, чтобы добиться этого и в техническом творчестве. Непосильной рабочей смекалкой, увлеченностью Анатолий Зорин. По его предложениям ребята изготавливали много образцов приспособлений, оборудовали рабочие верстаки. Немало новостей на счету бригады Александра Луева и Вадимира Чернишова.

Творчество требует знаний, и молодые рабочие постоянно повышают квалификацию. Это видно из списка пунктов личных комплексных планов на пятилетие. В прошлом году сдали на пятый раз Александр Луев, Виктор Жугок и Анатолий Зорин, Александр Вандицкий на четвертый. Самые низкие разряды пока у Вадимира Чернишова и Виктора Бугунова, но они и самые молодые в бригаде и планы на улучшение производственных показателей.

Технические знания являются молодым рабочим легко, потому что путь сборщиков ищет среднее образование, шестой — Александр Баников — учится в 11-м классе школы рабочей молодежи.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТНИЦЫ



Анна Владимировна Пожарцева — одна из передовых свердловчан не только в цехе № 8, но и на заводе. Постоянный успех она добывается на соревнованиях сразу по нескольким видам: рациональное использование рабочего времени, а главное — творческий подход к любому делу. Так, по предложению Анны Владимировны детали-матрицы стали обрабатывать в специальном приспособлении с упором. Проявив инициативу, станковщица сразу подняла производительность в четыре раза, улучшилось и качество обработки деталей. Опыт работы Пожарцевой на заводе широко распространяется.

«Большое уделять внимания развитию соревнования коллективов цехов, смен, бригад, участков, дружелюбия смежных предприятий, а также индивидуальное соревнование по профессиям».

С успехом социалистическое соревнование за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки».

СОРЕВНУЮТСЯ СТАНКОСТРОИТЕЛИ

Успех дела, победа в соревновании за достижение высшей производительности труда зависят не от отдельных умельцев, хотя их роль и велика, а от коллективных усилий. Об этом наш корреспондент А. Шилова записала беседу с заместителем начальника слесарно-сварочного цеха Вадимом Захаревичем Никушкиным.

— Вадим Захаревич, вот мы говорим о том, что в цехе много внимания уделяется внедрению новой техники, улучшению организации труда. На чем же основываются наши высокие обязательства?

— Поиск резервов мы ведем прежде всего на рабочих местах. Ведь цех — это, в первую очередь, люди. Когда первый механический цех выступил с инициативой о повышении устойчивости изготовления станка, нам это пришлось по душе. Трудность была (организация труда у нас в основном бригадная), в том, как при коллективной работе ежедневно подводить итоги индивидуального соревнования. Но мы нашли критерий. В связи с этим было усилено внимание к соревнованию за звание «Лучший по профессии» в цеховом соревновании, награждаемых бесплатной путевкой на заповедную базу отдыха. По итогам соревнования за прошлый год коллектив цеха добился молодой победы Анатолий Дмитриевич Сальков.

— Какую же эффективность этих мер?

— Целой папкой удачно выдана бригада, саваншавку Александра Павловича Шамаева и доказала, что можно значительно перекрывать норму и выполнять работу качественно. Но дело не только в экономическом показателе. Не менее важно правильно воспитать каждого работающего, привить лучшие традиции коллектива.

— Вадим Захаревич, мы сейчас ведем беседу в цеховом

НОВЫЙ ЭТАП

красном уголке. Он у нас в большом вакуум оформлен. Я могла бы указать на многие стеллажи, которые говорят о богатых трудовых традициях, о внимании к развитию соревнования, к учебе, проведению досуга. Что мы взяли за основу своей работы на новом этапе соревнования?

— В цехе большинство работающих молодежь. Поэтому, чтобы выжить в коммунистическом отношении к делу, поднять его производительность — значит, поднять трудовую активность всего коллектива. Цехом в тесном контакте с партбюро и администрацией цеха всеми мерами стремимся облегчить процесс вживания молодежи в коллектив. Эта работа начинается с момента приема в цех. С момента знакомства с начальником цеха и всех руководителей общественных организаций, стараемся усилить не только его профессиональные, но и личные качества. В первую очередь, даем возможность правильно формировать бригады.

— Что вы имеете в виду под понятием «правильно»?

— Так, чтобы парек инициативы могли найти опору в коллективе. В первую очередь, наставничество. Большая это сила — рабоче-наставничество. В цехе, пожалуй, сейчас не найти ни одного молодого рабочего, который не прошел бы выучку

у старшего по возрасту, авторитетного человека.

Давно слежу за бригадой слесарей Митрофана Силорачева Чекарева. Всего четыре человека, но сформировалась коллектив, который, несмотря на быстрое нарушение дисциплины, а в нас была беда в том, что Бригада не смог найти себе хорошего помощника, тинули дело в лес, что по драматично, что выжить, с его инициативой и старательностью участку Михаила Егорюхина Васильева. Администрация довольно знакомясь с его биографией. Хотя работа у него и невелика, но слесарю он оказался опытным, инициативным. На эти его качества мы и обратили внимание Чекарева, когда перевели его к нему Васильева. И не ошиблись. Васильев показал себя принципиальным, трудолюбивым человеком. Направленные позднее в эту бригаду Виктор Семин (тогда пришел к нам с извещением прошлым), мы уже знали, что парек попал в надежные руки. Нет нужды здесь рассказывать о том, как являла бригада на новыя. Велика же заслуга этого коллектива в том, что Виктор

стал комсомольцем, активистом. Он член цехового и очень добросовестно выполняет обязанности культбригадиста. Дружная, спаянная — подобная характеристика для бригады Чекарева теперь заслуженна. Недавно самого молодого члена бригады — Виктора Насонова здесь проводила в армию. Это было очень теплые проводы. На видном месте бригада вывесила «кляксу» — коллективный контракт о выполнении обязательств и выполнении каждого участника соревнования к рубежу лучших. Это поможет нашим инженерам, особенно мастерам, эффективнее влиять на развитие соревнования в цехе.

— Как вы понимаете роль специалистов цеха, мастеров в развитии соревнования?

— С них начинается вся организаторская работа администрации, партбюро и цеховая. Недавно в цехе состоялось открытое партийное собрание, на котором рассматривался вопрос о выполнении обязательств и выполнении каждого участника соревнования к рубежу лучших. Это поможет нашим инженерам, особенно мастерам, эффективнее влиять на развитие соревнования в цехе.

— Как вы понимаете роль специалистов цеха, мастеров в развитии соревнования?

— С них начинается вся организаторская работа администрации, партбюро и цеховая. Недавно в цехе состоялось открытое партийное собрание, на котором рассматривался вопрос о выполнении обязательств и выполнении каждого участника соревнования к рубежу лучших. Это поможет нашим инженерам, особенно мастерам, эффективнее влиять на развитие соревнования в цехе.

