



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91



КОММУНА

ГАЗЕТА
ОСОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА
Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся
№ 30 (16399) 5 ФЕВРАЛЯ 1975 г., СРЕДА Цена 2 копейки

Трибуна гласности социалистического соревнования



ПРОШЕЛ ЯНВАРЬ. КАКОВЫ ЕГО ИТОГИ?

ПРОАНАЛИЗИРУЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.

ОТВЕЧАЮТ ЛИ ТЕМПЫ СТАРТОВОГО МЕСЯЦА НАШИМ РАСЧЕТАМ ПО УСПЕШНОМУ ЗАВЕРШЕНИЮ 1975 ГОДА И ПЯТИЛЕТКИ В ЦЕЛОМ!

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА IV КВАРТАЛ 1974 ГОДА ЗАВОДУ ИМЕНИ КАЛИНИНА ПРИСУЖДЕНО ПЕРВОЕ МЕСТО В ОТРАСЛЕВОМ СОРЕВНОВАНИИ. СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАННОСТИ НА ЯНВАРЬ КОЛЛЕКТИВ ВЫПОЛНИЛ.

ДОСРОЧНО ЗАВЕРШИВ ПЯТИЛЕТКУ, КОЛЛЕКТИВ РАМОНСКОЙ ПТИЦЕФАБРИКИ УСПЕШНО ПОТУДИЛСЯ И В ЯНВАРЕ. В ПЕРВОМ МЕСЯЦЕ ЭТОГО ГОДА ГОСУДАРСТВУ ОТПРАВЛЕНО 2200 ЦЕНТРЕРОВ МЯСА И 473 ТЫСЯЧИ ЯИЦ.

КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА № 21 ЗАВОДА «ВОРОНЕЖСЕЛМАШ» ПЛАН 1974 ГОДА ВЫПОЛНИЛ НА ДВА ДНЯ РАНЬШЕ СРОКА, ВЫПУСТИВ ДОПОЛНИТЕЛЬНО 145 ЗЕРНООЧИСТИТЕЛЬНЫХ МАШИН. ОТЛИЧНО РАБОТАЛ КОЛЛЕКТИВ И В ЯНВАРЕ.

ТРУДОВЫМ МАРШЕМ

Расказывает директор завода имени Калинина Н. И. ЕНДОВИЦКИЙ

Каждый из работников предприятия отчетливо сознает: 1975 год — последний рубеж девятого пятилетия. За четыре года сделано немало. Выпуск товарной продукции по сравнению с прошлым пятилетием вырос на 152 процента, в том числе тяжелых уникальных машин — на 208 процентов. Такое увеличение объемов достигнуто в основном за счет роста производительности труда. Этот важнейший показатель за четыре года повысился на 34,9 процента. В текущем году объем производства продукции должен вырасти еще на 11,2 процента. На выполнение этой задачи и направлены все усилия администрации, партийной и профсоюзной организации, всего коллектива.

Один из важнейших заказов народного хозяйства — 10 автоматических линий, предназначенных для смежников Камского автомобильного завода и предприятий металлургической промышленности. Создан специальный участок по изготовлению таких линий. Кроме того, нам предстоит освоить выпуск новых кузнечно-прессовых машин 32 наименований, довести до уровня лучших отечественных образцов 163 машины и подготовить к государственной аттестации двухлетние копытные валды модели С335.

Машинному выполнению хозяйственных планов способствует соревнование в честь 30-летия Победы над фашизмом, развернувшееся на предприятии по инициативе участковой Великой Отечественной войны (а их у нас более 100), ветеранов труда. Нам по душе «пришелся лозунг», выдвинутый передовыми рабочими коллективами страны: «Работать за себя и за того парня». Этим чувством плеча товарища, отягченного жизнью за наше светлое будущее, пронизан труд большинства трудящихся предприятия. За четыре года завершил пятилетку слесарь-сборщик цеха № 5 А. Безлюбов. Встав на трудовую вахту завершающего года пятилетки, он ежедневно перевыполняет смежные задания на 13 процентов. Рационально использует рабочее время, оборудование, материалы, кузнеч, ударник коммунистического труда Н. Крамаренко повысил свою выработку более чем в полтора раза.

Подводя итоги январю, коллектив убежден в эффективности всех этих мер. Большинство цехов работало стабильно, с хорошим качеством. План реализации продукции выполнен на 100,4 процента, в том числе на 56 тысяч рублей — с государственным знаком качества.

НЕ СДАВАЯ ПОЗИЦИЙ

Расказывает заместитель директора Рамонской птицефабрики Ю. Е. ПОТАНИН

Коллектив нашей птицефабрики еще в апреле минувшего года справился с миссией пятилетки, а в ноябре завершил выполнение пятилетнего плана продаж яиц. Минувший год мы закончили с хорошими показателями: за этот период государству было отправлено 19 371 центнер мяса и 4 миллиона 55 тысяч яиц.

С первых же дней завершающего года пятилетки наши животноводы взяли уверенный старт. В ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу мы приняли повышенные социалистические обязательства. В этом году страна получит от рамонцев 20 500 центнеров мяса и три с половиной миллиона яиц.

Как мы сработали в январе? Государству продали 2200 центнеров мяса и 473 тысячи яиц, что гораздо больше намеченного.

На птицефабрике широко развернулось социалистическое соревнование за досрочную встречу 30-летия Победы в Великой Отечественной войне. Правозащитники трудового сотрудничества в эти дни стали у нас Анастасия Петровна Трещалкина, Елизавета Петровна Яковлева, Еваковья Ильдичина Елютина и Елизавета Петровна Яковлева.

Четкий производственный ритм, слаженность всех звеньев технологического конвейера делают птицефабрику в настоящее время заводом отечественного уровня. Мы нацелены на дальнейшее развитие в эти дни стали у нас Анастасия Петровна Трещалкина, Елизавета Петровна Яковлева, Еваковья Ильдичина Елютина и Елизавета Петровна Яковлева.

Нелюбов мы привели сменщику от колхоза «Россия». В нем еще в прошлом году перенесли четыре цеха на выращивание бройлеров. К 1 марта еще один цех переведен на клеточное содержание, а вообще за год из новых хозяйств все пять будут реконструированы по новой технологии содержания птицы.

ИТОГИ ХОРОШИЕ

Расказывает начальник сборочного цеха В. Н. БЕЗРУКОВ

Сейчас у нас 11 смен коммунистического труда. 454 ударника, 81 человек выполнил пятилетку. Среди них слесари Г. С. Черников, В. Е. Толоконников, В. С. Гескин, сварщик В. Ф. Подъячкова и другие.

Итоги неплохие. Но лучше перед сборщиками в полный рост встали новые, более сложные задачи. Коллектив совершенствует технологический процесс за счет лучшей организации труда на каждом рабочем месте, главной своей задачей считает повышение качества продукции.

Труженики цеха взяли обязательство изготовить сверх плана 100 машин ОПБ-30А на их 40 — по Дню Победы. А коллектив первого конвейера, возглавляемый Ю. П. Парниковым, начал борьбу за выпуск 35 машин а смену вместо 32 по утвержденному графику.

Трудовой подъем охватил весь коллектив. 23 января в цехе проводились соревнования. Они показали, сборщик, а. том, что коллектив смен мастера Сергея Ивановича Черныкова с первого конвейера побил заветного ружбика: собрал рекордное количество машин — 35 при графике 32 машины в смену.

В ответ на Обращение ЦК КПСС в коллективе развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение программы года и всей пятилетки в целом. И результаты не замедлили сказаться. 15 января смена мастера Сергея Ивановича Черныкова собрала 33 машины, 16 января — 34, а 22 января — новый рекорд, — 35 машин. Люди поверили в свои силы, пришли к выводу, что при нормальной обеспеченности узлами и деталями можно выдать в смену 35 машин.

А такие слесари-сборщики, как В. А. Деревянкин, В. М. Попов, В. П. Буханов, делают в смену станы на 37 машин, а слесари-сборщики В. М. Сухих, Н. П. Потанов, И. С. Тарасов собирают шестые механизмы к 36—37 машинам.

Ударная вахта «сборщиков» продолжается. Но в ее ходе отключены лица, исключены резервы. До сих пор ведут «сборщиков» цехи-поставщики, а также снабженцы. На за это продолжают наши участки. Сборщики обращаются к цехам № 10 и № 20 с просьбой поддержать их начинания и вовремя снабжать узлами и деталями, чтобы как можно быстрее наладить поочередно графики выпуска машин. Намечается, а раньше и обещалось вводить в наш цех станки для отсужки машин, об установке второго яруса стеллажей и штабелера. Мы рассчитываем на помощь отдела механики, НОТ, главного сварщика в деле автоматизации производственных процессов.

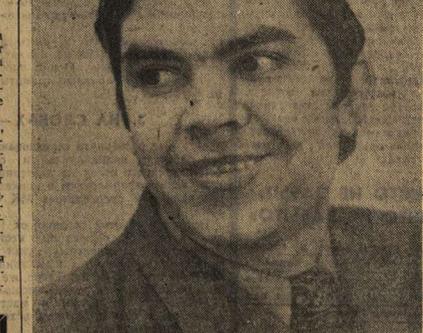


У КАМЕНЩИКА СМЗ-44 (трест № 4) Владимир Кириллович Кошняков свой отчет рабочей пятилетки. Ударник коммунистического труда еще в декабре прошлого года завершил пятилетний план. Каждая его смена — это не только выполнение ее на 130—140 процентов, но и поиск новых рациональных форм и методов труда.



ПОЧТИ четверть века трудится в швейном производственном объединении «Работница» Александра Павловна Малахова.

Лучшая швея республики Александра Павловна Малахова взяла обязательство завершить свою личную пятилетку к Дню Победы советского народа в Великой Отечественной войне.



КОММУНИСТА Андреева Анатолия Ивановича, токаря завода горно-обогатительного оборудования, знают, как умело и оперативно наставника молодежи. Есть чему поучиться у передовика производства, завершающего свою личную пятилетку еще в ноябре 1974 года. И сейчас он не снижает темпов в своей работе.

Сегодня третья страница «Коммуны» выходит в двух вариантах: оплот кукурузоводов — для села, личные планы ястребов — для города.

ВНИМАНИЕ!

УЗКИЕ МЕСТА, ОТСТАЮЩИЕ УЧАСТКИ

ПО ДВУМ ВАЖНЕЙШИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ — РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — НЕ ВЫПОЛНИЛ ЗАДАНИЯ ПРОШЛОГО ГОДА КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ ТРЕСТА «ЭЛЕВАТОРСТРОЙКОНСТРУКЦИЯ». НАДО ИЗВЛЕЧЬ УРОКИ НА БУДУЩЕЕ ИЗ ЭТОГО ПЕЧАЛЬНОГО ОПЫТА.

В ЯНВАРЕ животноводы ЭРТИЛЬСКОГО КОЛХОЗА ИМЕНИ УЛЬЯНОВА НАДОЛИЛИ 138 КИЛОГРАММОВ МОЛОКА ОТ НОРОВЫ В ТО ВРЕМЯ, КАК ЗА ЭТОТ ЖЕ ПЕРИОД МИНУВШЕГО ГОДА БЫЛО ПОЛУЧЕНО 145 КИЛОГРАММОВ. НАШИМ ОБРАЗОМ В КОЛХОЗЕ ДУМАЮТ ЛИКВИДИРОВАТЬ ДОПУЩЕННЫЙ НЕДОБОР?

ПРИЧИНЫ ОТСТАВАНИЯ ОБЪЯСНЯЮТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ «ЭЛЕВАТОРСТРОЙКОНСТРУКЦИЯ» А. А. СОКОЛОВ И ГЛАВНЫЙ ЗООТЕХНИК КОЛХОЗА ИМЕНИ УЛЬЯНОВА ЭРТИЛЬСКОГО РАЙОНА А. В. ШАРШОВ.

А. А. СОКОЛОВ

Прошлый год коллектив завода железобетонных изделий треста «Элеваторстройконструкция» завершил с невыполнением плана по основным показателям (реализация продукции — 96,3 процента, выработка на одного работающего — 96,9). О том, почему это произошло, и какие уроки

А. В. ШАРШОВ

в прошлом году наш колхоз не справился с выполнением паролхозхозяйственного плана продаж государству продукции молочных ферм. С расчеткой трудящихся животноводов и в начале года, за что был подвергнут справедливой критике в материале «Рейдовой бригады» «Коммуны», радио и телевидения, опубликованном 25 января под эгидой комсомола «Наш ближний и дальний ферма». Что изменилось после критического выступления газет? Если в начале января средне-

суточный надой молока от коровы составлял лишь 4,2 килограмма, или на пятую часть — граммов ниже прошлогоднего, то в последующие дни мы вышли на уровень прошлого года, а сейчас надеемся, что достигнем уровня 5,1 килограмма молока, что на 100 граммов больше, чем в минувшем феврале.

Допущенные неудачи настолько сказались на итогах первого месяца года. От коровы получено 138 килограммов молока, в то время как в прошлом году — 145. Но мы, проанализировав свои возможности, решили в феврале восполнить январский недобор, а квартальный план завершить досрочно, 26-27 марта.

Многие отмеченные газетой недостатки устранены. Организован индивидуальный контроль выдои на МТФ № 10. Поддержан и пушеч в холм кормозапарник, доярки и скотники стали строже относиться к выполнению зоотехнических и ветеринарных требований.

И все же не все недостатки ликвидированы. Главное наше упущение в том, что правление и партийная организация колхоза в все еще слабо занимаются распространением передовых методов труда лучших доярок.

Так, если Клавдия Васильевна Сотникова получает сейчас от коровы в сутки 9,5, Екатерина Антоновна Сомкина — 8,3 килограмма, то для многих доярок этот показатель пока еще недостаточен.

Организационные неудачи, не связанные со сменами, привели и к контрастным показателям ферм: в то время как на МТФ № 2 суточный надой от коровы составляет сейчас 5,8, то на МТФ № 1 — 4,5 грамма молока. Ясно дело: налицо еще один неиспользованный резерв.

Словом, для устранения имеющихся недостатков следовало многое, но успокаиваться рано.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ

Вчера в Воронеже открылось Всесоюзное совещание по планированию и координации научных исследований в области сельского хозяйства. В нем принимают участие представители союзного и республиканских министерств сельского хозяйства, ВАСХНИЛ, научно-исследовательских учреждений, Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике, отраслевых главков, опытных станций, работники партийных, советских, сельскохозяйственных организаций и планирующих органов.

Советский союз в области сельского хозяйства, в частности, первый секретарь Воронежского обкома КПСС В. И. Вороников. От имени бюро обкома КПСС и областного комитета КПСС и областного комитета КПСС по науке и технике, отраслевых главков, опытных станций, работники партийных, советских, сельскохозяйственных организаций и планирующих органов.

Выступил заместитель министра сельского хозяйства СССР И. Н. Кузнецов. Участник совещания профессор также доклады «О совершенствовании планирования и координации научно-исследовательских работ в десятилетии пятилетия». Организация межотраслевого планирования и координации научных исследований по решению важнейших проблем и заданий в области сельского хозяйства. Опыт работы по планированию и координации научных исследований.

В заключение своего выступления В. И. Вороников пожелал участникам Всесоюзного совещания плодотворной работы. С докладом «О выполнении плана научных исследований по решению важнейших проблем и заданий в области сельского хозяйства и мерах повышения эффективности сельскохозяйственной науки в 1976—1980 годах».

НА ШИРОТНОЙ ОБЛАСТИ

БОБРОВ

Тридцатилетия

Победы посвящается

РАБОТАТЬ ЗА ДВОИХ

Нет такого участия на Бобровском опытном лесомоноделье, где бы не работала молодежь. Около восьмидесяти человек составляет комсомольская организация комбината.

Вложившись в социалистическое соревнование по перепланировке выполнения завершающего года девятой пятилетки, комсомольцы активно поддерживают всенародный патристический конкурс на лучшего работника. Так, слесарь-наладчик Геннадий Васильев взял обязательство ежедневно выполнять двойное дневное задание, работать на своем участке в Теропольском Комитете КПСС и в комсомольской организации Викторина Турбина, отдавшего жизнь за освобождение нашей Родины.

Годовое производственное задание 1975 года — года Победы над немецко-фашистскими захватчиками выполняет в срок к 20 декабря — такво единовременное решение комсомольцев тарного цеха комбината.

ЭСТАФЕТА ПАМЯТИ

Эстафетой памяти называют в районе шахтатунку с землей со священного для каждого советского человека места — Мамая кургана. За честь хранить эту шахтатунку соревнуются лучшие коллективы предприятий в хозяйствах.

Только за последнее время эстафета побывала в селе Семьено-Александровке, Аппонке, Корытево. На днях торжественный митинг посвященный памяти героев эстафеты, состоялся у братской могилы в селе Хреново. Митинг открыл секретарь партийной организации Хреновского конного завода Н. И. Лукьянов. О незабываемых днях войны, фронтовых порозах рассказали собравшимся ветераны Великой Отечественной войны И. Г. Болгов, В. А. Лузкин. Он имени молодежи слово памяти памяти наших героев произнес комсомолец А. И. Лукьянов.

Эстафета памяти передана коллективу Хреновского лесхозтехникума.

РАПОРТ ВЕТЕРАНАМ

Своеобразным отчетом-рапортом о делах и планах молодежи перед старшими поколением стала старшая встреча комсомольцев племптишхолова «Большая встреча» с ветеранами Великой Отечественной войны.

О своем достижении — к пятому декабря 1974 года — выполнении пятилетнего задания доложили ветеранам бригадир механического цеха ремонтной мастерской В. И. Хизов, Виноградовские задание на 120—130 процентов, беречь технику, экономить средства на ремонте и обслуживании автомобиля обязался ударник коммунического труда, шofer С. И. Савин. Отряд ударников Великой Отечественной войны, кавалера десяти пятилетневных наград Назва Александровича Шевцова, признал эстафету его сына Александр. Оценить Воронежский сельскохозяйственный институт, он работает сейчас в хозяйстве, ведет большую рационализаторскую работу. Экономический эффект в производстве А. Шевцова составил 3500 рублей. Выступая на встрече, Александр заверил ветеранов: память о героях жива, она — в трудовых успехах коллектива, в дружбе поколений в наделных руках.

«НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО»

Под таким девизом в городе и в районе проходят кинофестивали, посвященный 30-летию Победы советского народа над фашистской Германией.

В дни фестиваля на экраны городских и сельских кинозалов зрителя увидят новые и уже знакомые им кадры, такие, как «Свобождение», «А зори здесь тихие...», «Товарищ генерал», «Война поше побед».

Участники кинофестиваля встречаются с ветеранами микшей войны, Героями Советского Союза, передовиками труда.

В наши дни все более возрастает роль университетского марксизма — ленинизма в идеологической подготовке преподавателей и руководителей кадров. Это вытекает, в частности, из постановлений Центрального Комитета КПСС о работе в Московском высшем техническом училище имени Н. Э. Баумана и Саратовском государственном университете имени Н. Г. Чернышевского на повышение идейно-теоретического уровня преподавания общественных наук и «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийных организациях Белоруссии».

Понимая это, руководство нашего университета, опираясь на действенную помощь горкома КПСС, в этом году провело тщательный подбор преподавателей кадров, укрепило кафедры. Ныне у нас читают лекции и ведут практические занятия 108 преподавателей, среди которых семь докторов, шестьдесят кандидатов наук, восемь заведующих кафедрами высших учебных заведений го-

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА

БЛИЖЕ К ЖИЗНИ

рода. С лекциями по курсам партийного строительства и методике партийной пропаганды выступают заведующие отделами, работники Дома политического просвещения имени КПСС, секретари горкома и райкомов партии, другие ответственные работники.

Немало делается для улучшения работы кафедр, усиления контроля за учебным процессом, повышения требовательности к слушателям за глубокое изучение основ марксизма-ленинизма.

Прошло четыре месяца учебного года, и мы можем подвести некоторые итоги преподавательской работы. Радует, что на-

тенно в основном выполняется. Кафедрой стали чаще практиковать открытые лекции и взаимопосещение преподавателей семинарских занятий с последующим обсуждением. Во время обмена мнениями и в результате проверок, как правило, отмечается, что лекции читаются на высоком идейно-теоретическом и методическом уровне, тесты увязываются с практическими задачами настоящего дня. Что касается семинарских занятий, то они проходят довольно активно, слушатели готовятся к ним серьезно и показывают в большинстве случаев глубокие знания по марксистско-ленинской теории.

Значительную роль здесь сыграло усиление внимания со стороны партийных организаций города к подбору и учебе слушателей в университете. Было это бы в составе. Он заметно улучшился. Больше стало обучаться преподавателям в других работниках, которые уже имеют неплохую подготовку по предметам лекций. А ведь это обязательство преподавателей проводить занятия на более высоком уровне, стремиться разнообразить формы и методы проведения занятий, быть более активными в подготовке докладов или лекций по той или иной проблеме.

Потом, на семинарских занятиях, проходит активное обсуждение их. В учебном процессе стали использоваться наглядные пособия. Слушатели побывали в лабораториях технических средств пропаганды в ВГУ и Доме политического просвещения округа КПСС.

Коллектив преподавателей университета работает в тандеме теории и практики, были органически связаны, чтобы знания побуждали к активной творческой деятельности. И усилия не пропадают даром. Это позитивно сказывается на слушателем второго курса парлантиского факультета, которые были направлены в партийные организации города для проведения занятий и разъяснения материала лекций (1974 г.) Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР, особенно в Центрального Комитета ЦКСС и партии, к общественному народу, горских социалистических областей на завершающий год пятилетия.

Усиление эрудиции наших слушателей, расширению их кругозора, улучшению информированности способствуют систематические выступления перед ними партийных и советских руководителей, работников суда и прокуратуры, членов лекций о международном положении.

В настоящее время университет работает по перспективному плану, значительно увеличив на структуру нашего учебного заведения. Группы комсомольцев в своем большинстве с учетом занимаемых слушателями должностей или выполняемых ими партийных поручений. Это, безусловно, помогает наиболее глубоко освоению марксистско-ленинской теории. Да и обмен опытом работы, особенно на семинарских занятиях, стал более эффективным.

Например, инженерно-технические работники, на каких бы предприятиях они ни трудились, имеют во многом общие опыт и интересы. Поэтому эти люди обучаются на экономическом отделении. Ученые, медицинские работники — на отделении научного коммунизма и научного атенама. На философском отделении занимаются преподаватели вузов. А с октября началось свою работу новое отделение — этика в эстетике, слушатели которого — работники искусства и культуры.

Жизнь, однако, требует дальнейшего совершенствования работы университета. Мы уже сейчас думаем над планом набора слушателей на 1976/77 учебный год. Намечено открыть еще одно отделение — для преподавателей школ, училищ и техникумов. При этом мы не забываем о главной своей задаче — повышать качество марксистско-ленинской подготовки кадров.

Р. ПОЛЕШУКА,
директор университета,
марксизма-ленинизма
при Воронежском
горкоме КПСС.

НОВЫЕ КНИГИ

Дом книги на проспекте Революции города Воронеж. Отдел сельскохозяйственной литературы. Два покупателя взяли несколько брошюр «В условиях хозяйствств» директоров районных совхозов «Райновский» Н. Мамычева и журналиста А. Демченко.

— Простите, зачем столько? — Очень нужно, — ответил покупатель. — Сейчас хочется почитать, почитать каждого специалиста в бригадере.

Пришлось и себе приобрести экземпляр. Что же у меня в портфеле, почитайте? — В совхозе «Райновский» полный хозяйственный расчет введен с 1 июля 1967 года. С тех пор экономика хозяйства значительно окрепла. Сейчас уровень рентабельности равен 64 процентам против 35 во время перехода на полный хозяйственный расчет.

На учебниках фактах по-казываются преимущества специализации и концентрации производства. Несмотря на сложные климатические условия, частые засухи, росы урожайность полей и продуктивность животных. Средняя урожайность по сравнению с восьмью-пятнадцатилетней возраст более чем поглотила в практике такое поголовье и продуктивность скота. С каждым годом увеличивается прибыль. В 1973 году она составила 1 миллион 280 тысяч рублей.

Существенно снижены затраты труда на производство основных продуктов. Если в 1967 году на производство центнера зерна (без жмыха) затрачено было 0,9, то сейчас 0,32 человеко-часа. Почти вдвое уменьшились затраты на производство скота. С каждым годом увеличивается прибыль. В 1973 году она составила 1 миллион 280 тысяч рублей.

Хотя письмо и не опубликовано, но в нем много интересного. Там предусматривают кабинеты для межгородских телефонов, но аппараты все не установлены. Мало в поселке телефон-автоматов. Будет ли улучшаться телефонизация поселка? — спрашивает в своем письме читатель И. К. Неделкин.

На это письмо главный инженер областного производственно-технического управ-

РАССКАЗ О СОВОЗНОМ ХОЗРАСЧЕТЕ

Рост производительности труда стал основой снижения себестоимости продукции полеводства и животноводства.

Переход совхоза на полный хозяйственный расчет сопровождался введением практики хозяйственного хозрасчета. Проведена большая организаторская работа. Проведены партийные и профсоюзные собрания, инструкторского Комитета с руководителями среднего звена и сметными работниками. Вскоре появилось «Положение о полном хозрасчете», охватывающее все стороны работы коллектива и всех работников.

Совхозным подразделением предоставлена полная самостоятельность в производстве продукции высокого качества, использовании всех резервов для снижения затрат труда и средств. В брошюре подчерки-

вается необходимость создания всем подразделением ранних экономических условий для выполнения заданий и получения материальной поощрения в соответствии с качеством продукции и количеством выполненных работ. Рациональная и материальная ответственность коллективов всех подразделений в развитии производства и его качественных показателей.

Очень важно, что в каждом подразделении учитываются не только количество, но и качество произведенной продукции, затраченного на ее производство. В дни осеннего сева внимание проверяющих сосредоточено на сроках и качестве работ, норм высева, расходе горючего, удобрений, во время жатки — на качестве косовки и обмолоте хлеба. В этой работе активно участвуют руководители хозяйства в специализации, члены бюро экономического анализа и совета научной организации труда, группы и посты народного контроля, «экскурсионщики», передовики производства.

Борьба за улучшение производства и повышение качества сельскохозяйственной продукции стоит в центре внимания общественности совхоза. И это особенно важно. Многообразие форм и методов контроля, журнально-ордерная форма учета, внедрения в хозяйство, способствует сокращению учетных данных. Выход продукции, затрат труда и средств на производство, — это то, что интересует каждого подразделения.

В целом брошюра почитательна.

Н. ДОНСКОЙ.

НА БУМАГЕ: «ВАЧЕНД»

1. КАЧЕСТВО — ЭТО ГЛАВНОЕ

Предприятия областного объединения «Рембыттехника», в которых трудятся более шестидесяти человек, производят ремонт самых разнообразных изделий бытовой техники от дверного ключа до автомобиля. Их труд приносит людям радость и удовлетворение.

Есть немало средств, методов, которые помогают коллективу улучшить свои производственные показатели. Главный — это социалистическое соревнование.

Как же оно организовано в объединении? В прошлом году коллектив объединения обязался перевыполнить план по реализации бытовых услуг населению. Это потребовало в обязательном порядке присутствия пункта о повышении культуры обслуживания и улучшения качества исполнения заказов. И это не могло не сказаться. Число жалоб трудящихся на их низкое качество и несвоевременное исполнение в 1974 году продолжало расти. В коллективах по-прежнему слабо борются с бракоделами и халачами.

2. ИМ БЫ ЗАНЯТЬ ОГОНЬКА

Управленческий аппарат объединения: дирекция, производственные и технологические подразделения, экономисты, составляют коллектив более пятидесяти человек. Это большая сила. Управленческие подразделения объединения организованы и постоянно развивают социалистическое соревнование в подведомственных предприятиях. Но для того, чтобы успешно выполнять эту роль, надо самим гореть ярким пламенем.

Очень важно для дела, если работник управления в своих социальных обязательствах или индивидуальных творческих планах предусмотрит не полднет и подожку бумажки, а вопросы, связанные с повышением своего профессионального мастерства, с изучением и внедрением передовых приемов труда и совершенствованием своего труда.

Как участвовать в соревновании работники цеха «Рембыттехники»? Какие обязательства они на себя взяли? Сказать трудно.

Здесь говорят, что когда-то писались обязательства, но какие именно, многие не помнят. Проверкой выполнения их никто не занимался. О них просто забыли. Мало того, их утерли. И «пропащие грамоты» никому пока разыскать не удалось.

3. НА СЛОВАХ — И НА ДЕЛЕ

У нас разное соревнование между цехами, 670 человек охвачены индивидуальным соревнованием. Ежемесячно подводится его итоги на заседании местного комитета с последующим оформлением в приказе директора объединения, — повела нам председатель МК Светлана Николаевна Телеганова.

Вот одно из этих решений от 13 ноября 1974 года по итогам за октябрь: «Переводых мест не присуждать в связи с невыполнением отдельных пунктов социалистических обязательств и имеющимися замечаниями. Отметить хорошую работу мастерской № 5». Такие же решения были приняты по итогам работы и за другие месяцы.

Проблема по цехам и мастерским объединения.

Вот мы в самом крупном цехе, где трудятся 160 человек. Здесь ремонтируются часы.

Год назад коллектив цеха взял на себя социалистические обязательства, выполнить план по реализации к 26 декабря и кать сверх плана 6 тысяч рублей, улучшить качество и сократить сроки ремонта часов на один день, бороться за звание «цеха коммунистического труда».

Начальник цеха С. С. Варнава рассказывал: производственный план прошлого года, не говоря об обязательствах, не выполнялся.

О качестве и сроках ремонта полное представление мы получили, посетив несколько приемных пунктов. На каждом слышали:

— Моя часы через несколько дней останавливаются.

— Четвертый раз подряд к вам и всякий раз вы говорите: «Придите через три дня».

Приемщик им отвечает:

— Сожалее, но что поделаешь.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ТЕЛЕФОНЫ УСТАНОВЛЕННЫ

«В поселке Нововоронежский не так давно открылось новое отделение связи. Там предусматривают кабинеты для межгородских телефонов, но аппараты все не установлены. Мало в поселке телефон-автоматов. Будет ли улучшаться телефонизация поселка? — спрашивает в своем письме читатель И. К. Неделкин.

На это письмо главный инженер областного производственно-технического управ-

ТЕЛЕФОНЫ УСТАНОВЛЕННЫ

ления связи С. Г. Балаев сообщил, что в первой половине января 1975 года в поселке Нововоронежский установили три телефона-автомата: в двух почтовых отделениях связи и в гостинице.

В почтовом отделении на улице Комосоватов также установлен телефон, включенный в межгородской коммутатор. В текущем году планируется установить еще пять телефонов-автоматов.

«Из шлохавца к социализму» — так охарактеризовала крупнейшая в Северной Европе газета «Дагенс Нюетгер» проект новой программы социал-демократической партии Швеции.

Авторы угляли в программе немало места так называемому «демократическому социализму», «экономической демократии», усилению влияния трудящихся на производство и т. п. Тем не менее о практических провозглашается отказ от обобществления средств производства и обеспечения «стимулирования деятельности предприятий».

По этому поводу профессорская газета «Афтонбладет» заметила, что «экономическая демократия, о чем так много говорилось в программе, не может быть достигнута при сохранении капиталистической собственности на средства производства и на природные ресурсы страны».

Авторы угляли в программе проект программы, председателем социал-демократов и премьер-министр страны У. Пальме выразил надежду, что программа перейдет в руки народа по безразличия разделения частной собственности».

Как же обстоит дело с крупнейшей частной собственностью в Швеции — автомобилем? По мнению нынешнего председателя Левой партии — коммунист К. Х. Херманссон — коммунист К. Х. Херманссон в своем исследовании «Концентрация собственности в Швеции и в последующих работах по этому поводу показал всевластье 15 семейств, которые практически являются неконтролируемыми колониальными, особенно семейство Валленбергов.

На днях журнал деловых кругов «Веканс аферер» опубликовал новые данные о

За рубежом

концентрации капитала в стране. Результаты исследования неопровержимо свидетельствуют о том, что социал-демократы, находящиеся беспрепятственно у власти уже 43 года, отнюдь не препятствовали концентрации капитала.

Исследования журнала далеко не полные. Например, не затронут остался вопрос о фактическом росте прибыли и многого другое. Однако даже приведенные данные дают основания утверждать, что влияние так называемого «клуба» олигархов на экономическую жизнь страны еще больше усиливается.

Н. НЕПЛАД,
собр. корр. АПН,
Стокгольм.

Швеция: проект новой программы

центрации капитала в Швеции, и она достигла рекордных размеров. С 1963 по 1973 год занятость на производстве в стране сократилась, однако персонал 19 ведущих концевов увеличился на 145.000 человек. Дело в том, что одновременно в этих концевов увеличилось количество занятых на 147.000 человек за рубежом, в том числе у конгерь Валленбергов — 34.000 человек. В 1972 году под управлением Валленбергов произошло слияние двух крупнейших банков страны.

Исследования журнала далеко не полные. Например, не затронут остался вопрос о фактическом росте прибыли и многого другое. Однако даже приведенные данные дают основания утверждать, что влияние так называемого «клуба» олигархов на экономическую жизнь страны еще больше усиливается.

Н. НЕПЛАД,
собр. корр. АПН,
Стокгольм.

Со всех континентов

ЛОНДОН. Премьер-министр Англии Г. Вильсон возразил свой долг завершить визитов в Канаду и Соединенные Штаты, где он вел переговоры с премьер-министром Канады П. Э. Трюдо и президентом США Дж. Фордом.

МАУРИЦИЙ. В Мауритии создано первое в истории страны информационное агентство — Мауританское агентство печати. В соответствии с декретом совета министров в задачи агентства будет входить обработка и публикация поступающих из-за границы информационных сообщений, а также расширение в стране и за рубежом новостей о жизни в Мауритии.

ДАКА. В результате решительных мер, предпринятых правительством по борьбе со спекулянтами и прочими антисоциальными элементами, в Дакке рынок товаров снизился цены на ряд продуктов питания и промышленные товары. Как сообщает агентство ЕНА, в течение недели цены на текстиль упали в Дакке на 7—7,5 процентов, а в ряде других городов на 15 процентов (ТАСС).

В Тушинском на берегах Чечни в 1971 году было начато строительство самой мощной в республике тепловой электростанции. Вместе с чехословацкими специалистами из деушавицы построена международная молодежная станция принимают участие строители из Венгрии, Болгарии, Венгрии, ГДР, Кубы, Польши и Советского Союза. И начну в 1971 году преподавателя

стать блонн мощностью 800 тысяч киловатт. После ввода станции в эксплуатацию она будет получать энергию от мощной энергетической системы социалистических стран «Чехословакия — ГДР».

НА СНИМКЕ: монтаж строителя генератора третьего энергетического блока для электростанции Тушинской.

Фото ЧТК — АПН.

Экскаваторщики отвечают на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу

Н. И. ДМИТРИЕВ, секретарь парткома завода

НАША ЗАДАЧА

К численным завершающимся годам пятилетия коллектив нашего завода начал готовиться еще в середине прошлого года. И это — несмотря на большую напряженность программы. Дело в том, что наш завод назначил в 1974 году в числе других предприятий города первым принял участие в конкурсе на выполнение задания по государственному плану 1974 года и в числе других предприятий города первым принял участие в конкурсе на выполнение задания по государственному плану 1974 года и в числе других предприятий города первым принял участие в конкурсе на выполнение задания по государственному плану 1974 года...

В 1974 году 3800 работников завода имели и успешно выполнили личные планы, а 242 коллектива и более двух тысяч рабочих заключили между собой взаимный договор. И как всегда, успешно выполнили свои повышенные личные обязательства наши правоохранители, Герои Социалистического Труда А. А. Назаров, Г. Ф. Алунчи, А. А. Чернышов, новаторы и передовики производства В. Ф. Бухтояров, Н. Ф. Попов, В. Ф. Литвинов, Е. С. Шекина, А. Е. Романов, В. С. Воронин. Уже к концу 1974 года пятилетку на заводе выполняли более 500 человек. И в течение года впереди нас стоял извечный массовый. Именно поэтому коллектив успешно выполнил годовую программу по всем основным технико-экономическим показателям. Но эта трудовая победа да-

ла не только — много было издержек в организации соревнования, в становлении производств и управления, не все были решены вопросы политико-массовых работы. Вот именно поэтому парком начал готовиться к нынешнему году еще в середине прошлого года, развернул широкую организаторскую работу по достижению завершения девятой пятилетки. В августе 1974 года парком принял постановление «О мерах по дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования на заводе». В нем были определены рубежи на 1975 год, поставлены задачи перед партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями и хозяйственными руководителями цехов по улучшению деятельности штабов соревнования. Стали поступать конкретные предложения трудящихся, которые помогли бы выполнить личные планы. Тщательная работа по принятию творческих решений планолюбивыми работниками и специалистами, что руководству цехов было рекомендовано определить мероприятия по улучшению организации рабочих мест. К 15 декабря более трех тысяч коминтервальных трудовых обязательств на 1975 год. На их основе были приняты 19 декабря социалистические обязательства завода. В них предусматривались:

дополнительно промышленной продукции на 9,3 миллиона рублей. План 1975 года по реализации товарной продукции выполнить досрочно, 30 декабря и реализовать сверх плана продукции на 300 тысяч рублей. Повысить производительность труда за пятилетку на 52,5 процента против задания 49,5 процента и весь прирост производительности продукции получить за счет роста производительности труда. Пятилетнее задание по уровню производительности труда выполнить к 7 ноября. Изготовить 50 штук экскаваторов с гидравлическим управлением не предусматриваемых планом. С большим воодушевлением встретили трудящиеся завода Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. Больше всего желающих работать в много коллективных цехах пересмотреть ранее принятые обязательства и принять более напряженные. Широко развернувшееся движение за пересмотр личных и коллективных обязательств позволило пересмотреть и заводские обязательства. План 1975 года по реализации товарной продукции выполнить досрочно, 19 декабря, и реализовать сверх плана продукции на 500 тысяч рублей. Повысить производительность труда на 8,5 процента, пятилетний план по уровню производительности труда выполнить к 1 ноября 1975 года. Цифры эти повышенные обязательства — большие. Их судить будет решать не каждый рабочий мест. И в силу этого огромное значение имеет выполнение каждого пункта личных планов, потому что из них складывается выполнение нашего заводского плана. Парком составила перед коллективами задачу — добиваться, чтобы досрочное выполнение заданий стало личной потребностью каждого члена коллектива.

«Вы нам дайте качество, — говорит рабочий, — а тогда будет план и сверх него».

«Завод — ваш дом, и его проблемы решать вам», — отвечает начальник цеха.

«Инициатива — признак зрелого коллектива», — утверждает главный инженер.

«Твой личный план — твой личный долг», — заявляет обрубщик В. Ф. Бухтояров.

Н. А. СТАВИНОВ,
бригадир комсомольско-молодежной бригады слесарей-сборщиков цеха № 6

ДАЙТЕ НАМ ВОЗМОЖНОСТЬ

Мы — люди дружные. Вот уже около десяти лет трудимся в цеху на сборку экскаваторов. И все время едем в передовых. А почему? Давайте разберемся. Во-первых, у нас в бригаде существует полная взаимозаменяемость. Каждый знает все наши операции на сборке и в любое время может заменить товарища на его месте. А для этого, обладая смежными профессиями. Все мы можем работать на конвейере, на сварочных станках, хорошо знакомы с электросваркой. И поэтому для нас не проблема всякие зазоры — один просверлил нужное отверстие, другой — снарядил, если надо. Так что работа от смежных профессий болельшая.

Во-вторых, мы все сообща занимаемся взаимопомощью. Пусть наша программа и не большая, и экономический эффект от нас тоже не ахти какой, но нам они труд облегают здорово. Например, если раньше крышки на шестерни промежуточных крестовых болтами и работа эта была трудной, то теперь те крышки просто приваривают. Изменилось небольшое, но ценное, экономит время.

В-третьих, культура рабочего места. Нашей бригаде в цехе все завидуют — какая, мол, у вас всегда чистота и порядок.

А в-четвертых, — и это самое главное — то, что мы живем душа в душу. Вот уже шесть лет работаем вместе и за это время мы в одном случае нарушили дисциплину. Этого и надеюсь, что никогда не случится.

Вот почему у нас все получается, почему мы все время в передовых ходим — потому что у нас настоящий коллектив, спаянный одним делом.

Можно спросить: а как это у вас так развивается самих себя? Даже и нескромно вроде.

А вот почему! Взяли мы на 1975 год завершающий год пятилетия, очень серьезные обязательства. Наши соседи по цеху, бригада слесарей-сборщиков, ветеранов войны под руководством Аркадия Ивановича Луничкова, выступили с инициативой «Выполнить пятилетнее задание к 9 мая 1976 года, до дня празднования 30-летия Победы над фашистской Германией».

А мы — бригада комсомольско-молодежная — решили эту инициативу поддержать.

И это легко только сказать: поддержать. Мы долго советовались между собой, спорили. Это ведь очень серьезное дело — твой личный коллективный план. Целя программа на год — от того, как ты ее продумаешь, так и трудиться будешь. И потом, твою же рабочую гордость будет затронута — как же так, свою же, а сам не стараться. Тут каждый хочет обидеться и обидеться надо. Например, решили мы поднять производительность труда на 12 процентов. Этот пункт полностью от нас зависит. Здесь и повышение личного мастера: каждый из нас учится в школе передового опыта, серьезно готовится к сдаче на разряд. Здесь и разрядовая борьба — есть у нас все-таки «кузнец» места, мы и там давно уже соревнуемся.

А вот как быть с тем количеством узлов, которые мы должны сдать за оставшиеся три с небольшим месяца? С самого начала пятилетия мы перевыполнили годовые задания так же, как и в прошлом году. Так что запас уже есть.

И этого мало для такого большого и серьезного обязательства. Трудиться придется очень напряженно, очень. И вот почему вылезла у так много горечи о достоинствах нашей бригады — этим я хотел показать, что почти все резервы внутри нашего коллектива отоблагодарили. Все, что вылезло под когтями, делало под рукой, уже давно давно использовано.

И выполнять свое обязательство мы сможем только при большом ускорении рабочего времени — не терять ни одной минуты в смену.

А как же это не терять, когда дожимают нас две недели в одной смене? Это цех № 6, цех № 14, цех № 28. Общее количество узлов доставляет. Вот, например, резьба на оси шестерни. Резьба мелкая, и ее часто до конца не нарезают. Начальники собирают, доводят почти до середины, и не все, снова делают, вынуждают сдвигать. И так по кругу, к сожаленью, часто. Многие сами исправляют, а многие отправляют на переделку. Литье тоже не всегда хорошего качества бывает — до раковины, то отверстия смещены.

И вот наш контроль за качеством, и отправка назад defective детали — все это вырывается в десятках часов рабочего времени за месяц. Так что теперь здесь очень больше. И еще одна беда — это колебания в подаче нам деталей. Получается так, что необходимые детали подаются в основном нам ближе к концу смены, к концу месяца. Не всегда так бывает, но бывает. И когда отправляем партию в переделку, как от себя отправим — опять часть нашей смены будет не загружена. И опять все это вырывается в дополнительное рабочее время.

И вот почему мы задаем вопрос начальнику нашего цеха: «Можно ли добиться того, чтобы все детали поступали к нам только в хорошем качестве и всегда ритмично?» Если сможем этого добиться, то тогда у нас появится возможность не только выполнять повышенные обязательства, но и перевыполнить.

За нами тогда дело не станет.

А. Г. АСНИН,
начальник сборочного цеха № 6

НАШЕ ДЕЛО ОБЩЕЕ

Я рад, что наших рабочих так волнует проблема качества и проблема ритмичной подачи деталей. Это говорит о том, что они себя чувствуют настоящими хозяевами цеха, завода. И их беспокойство за судьбу своих личных планов — это прежде всего беспокойство за свою рабочую честь, которую они берегут, за честь своего цеха. Об этом сказано и в Обращении Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу: «Каждый рабочий и цех, каждое предприятие и стройка, каждый союз и колхоз должны работать четко и слаженно, прилагать максимум энергии и настойчивости в выполнении и перевыполнении заданий, встречных планов, социалистических обязательств».

И мы правильно поместили — основной поставщик брака цех № 28. Цех-сосед, мы с ним под одной крышей находимся. Я попытался разобраться в причинах появления этого брака. Часть причин зависит от внешних поставок — иногда приходит на завод металл не того профиля, сталь не той марки. Приходится менять технологию, изменять термическую обработку.

Но главная причина брака — это то, что цех № 28 — совсем молодой цех. Как вы знаете, его создали не так давно. И в этот цех пришла в основном одна молодежь — опытные, кадровые рабочие остались в старых цехах. Ну, а у молодежи пока еще профессиональный уровень низкий. А там, где профессиональный уровень высокий, где не хватает мастеров, там, конечно, и появляются дефекты.

И трудовая дисциплина в этом цехе слабовата — чего-то там таить. А ведь и это обстоятельство тоже питательная почва для брака.

Так что руководству завода надо обратить самое серьезное внимание на профессиональную учебу молодежи в цехе № 28.

Да, когда нам задерживают поставку своих деталей или адворт густо пойдет брак, мы ведь принимаем свои меры — выдвигаем «мошину», выпускаем «Комсомольского проектора», бьем тревогу на собраниях. Но вы ведь согласитесь со мной, что эти меры не всегда эффективны. Не правда ли? Мало нам было, а не устремляем ее корни, ее причины. Ну раз вынуждены «мошину» да, а ведь каждый раз не вынуждены. Нет, видимо, здесь нужна целая система мер. И у нас, в нашей комсомольско-молодежной бригаде, есть уже такой опыт. Вспомните, как мы ввязались в свои личные планы и выполняли эти пункты: «Еврей шефство», оказывать помощь. Например, Виктор Боев. Он оказывал помощь молодым рабочим Теслякову и Горбунову в сборке узлов реверса и главной лебедки. На другой год помогал бригадам чертежа и процесса сборки экскаваторов с гидравлической системой управления. И вы же брали шефство над бригадами Высоцкого и Савинова, чтобы поднять у них культуру производства.

А теперь вам, опытным, сработавшему коллективу, пора выйти за порог цеха. Узнайте, что конкретно изготавливают те детали, что попадают к вам, познанокомьтесь с ними, выступите на их комсомольском собрании в цехе, социализируйтесь. Конечно, важную роль тут должны сыграть заделы, механизмы — заготовительные, механические, сборочные, транспортные. К созданию таких заделов мы сейчас и стремимся. Когда они будут созданы, тогда практические все эти колебания исчезнут.

А теперь, на основе ваших вопросов и своих проблем мне бы хотелось задать ряд вопросов главному инженеру завода.

Первый — сможем ли мы добиться такой рабочей культуры в нашем цехе, когда каждая деталь без предварительного выезда брака на цех, что тратится много рабочего времени, сразу же идет в сборку?

Второй — почему иногда уже готовые детали транспортируются к нам с опозданием?

Третий — изменения в конструкциях деталей в разных цехах происходят неодновременно, в результате чего у нас в сборочном цехе накапливаются детали и новых, и старых конструкций, что серьезно мешает выполнению сменных заданий. Нельзя ли упорядочить этот процесс?

И, наконец, четвертый — даже не вопрос, а скорее пожелание: сейчас цех хорошо оснащен для сборки экскаваторов с гидравлической системой управления. Мы очень заинтересованы в том, чтобы при дальнейшем наращивании плана выпуска новых машин эта оснащенность осталась бы на прежнем уровне.

А. Г. КОРОН,
главный инженер завода имени Коминтерна

ТРУДНОСТИ ПРЕОДОЛИМЫ

Мы подымаем те проблемы, над разрешением которых трудятся сейчас все основные службы завода. И если эти проблемы волнуют рабочих, мастеров, цеховых дел, административную, значит, они действительно насрели.

Возмем самый актуальный вопрос — вопрос качества. Потому что это — не только Знак качества, присужденный нашим экскаваторам, но это еще и сверхплановые десятки машин. Когда рабочий заявляет, что он сможет не только выполнить свои личные обязательства, но и перевыполнить их, значит, вопрос качества обрел осязаемую силу, стал рычагом повышения производства.

Руководство завода разработало ряд мероприятий, направленных на повышение качества продукции. Мероприятия разрабатывают административные, материальные, и моральные подразделения.

Вот уже со 2 января 1975 года отдел технического контроля организован у нас на заводе в совершенном самостоятельном служебном подразделении. Это позволило часть работников ОТК вывести из подчинения начальников цехов, которые иногда злоупотребляли своим положением. И сразу же решается вопрос о повышении квалификации ОТК. Именно серьезно налаженная учеба поможет поставить более высокие требования к уровню качества. Не секрет, что некоторые дефекты, обнаруженные уже на сборке, могли бы там и не появиться, если контролер бы имел опыт и большой объем знаний. Кроме того, в сборочном цехе организуется специальный инспекторский пункт, который будет проводить выборочную проверку деталей всех наименований.

Другая наша задача — поднять еще выше престиж «Летнего клейма» рабочего и расширить круг людей, владеющих этим клеймом. Работа предстоит большая, потому что формальный подход в этом деле может принести непоправимый урон.

И, наконец, меры материального поощрения. За Знак качества, что присвоен нашим машинам, завод получает определенную сумму денег, которая распределяется вместе с премиальной зарплатой.

Второй вопрос — задержка с транспортровкой деталей. В 1974 году у нас в цехе была произведена централизованная перевозка деталей. Если раньше о ней заботился каждый мастер, то сейчас создано централизованное бюро перевозок. Это мероприятие дало свою большую эффективность. Но с другой стороны, часть мастеров полностью сняла с себя ответственность за транспортровку деталей и не передает вовремя необходимые документы в бюро. Здесь надо обязательно усилить ответственность мастеров, вставших их вовремя подавать эти документы, и тогда преимущества централизованной перевозки станут более явными.

Третье дело — транспортровка деталей для экскаваторов с гидравлической системой управления. Как правило, эти детали обладают очень высокой точностью. Для их перевозки требуется специальная гара, 70 процентов спецгара подготовлено в прошлом году, а остальные 30 будут в следующем — феврале нынешнего года, и тогда все трудности с транспортровкой таких деталей отпадут.

Теперь третий вопрос — об изменениях в конструкциях деталей. Действительно, производственный отдел не смог оперативно и четко провести эту работу, потому и появились такие путаница с новыми и старыми деталями. Будет создана инструкция начать изменения с определения номера машины во всех цехах сразу и тогда эта путаница исчезнет.

И, наконец, четвертый вопрос, вернее, пожелание — об уровне оснащенности цеха для сборки экскаваторов гидравлической системы управления. Этот уровень не только не достигнут, но наоборот, резко понизился. Экскаваторы с гидравлической системой управления в цехе будут, если только в нынешний год пятилетия составили всего лишь пятьдесят машин, то в дальнейшем число их резко возрастет. Для страны замена обычных экскаваторов на новые будет иметь такое же значение, как и замена паровозов тепловозами и электровозами. Поэтому мы заключили договоры с несколькими проектно-конструкторскими институтами: Москвы, Киева, Брянска, Иваново на разработку проекта нового комплекса сборочного цеха. В несколько раз больше работают в этом направлении и наши заводские службы, так что теперь через месяц в сборочном цехе будет появляться это новое оборудование на полную, обеспечивая прогрессивную оснастку вначале, конечно, вызовет трудности, но они будут временными.

И в заключение мне хотелось бы снова вернуться к вопросам, заданным нам молодыми рабочими. Здесь выразилась большая проблема. Действительно, один из главных резервов производства — это высокая трудовая дисциплина. Обычно количество прогулов, больничных, неявок увеличивается на субботу, на выпускаемые машины, и цифры получаются внушительными. Но кто подсчитает те рабочие часы, что потеряны в результате невысокого уровня организации производства? И совершенно правы молодые сборщики, которые подняли эту проблему. Над дальнейшим совершенствованием организации производства надо продолжать работать в 1975 году, завершающем году пятилетия. И мы надеемся, что те проблемы, названные здесь, в основном будут решены. А это выразится в десятках выпущенных машин, что выйдут из ворот завода.

В. Ф. БУХТОЯРОВ,
обрубщик цеха № 22, кавалер ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета»

ФУНДАМЕНТ УСПЕХА

Я считаю так: твой личный план — это твой личный долг. Всем — государству, заводу, цеху, своим товарищам на работе. И поэтому, когда берешь обязательство, тут уж смейся, но обидеться. С потолка эти цифры не возьмешь. Они должны быть у тебя в крови, ты их своим трудом добываешь. Поэтому я и говорю своим ребятишкам, все на первом этапе в правду бригады: вы, ребята, эту цифру не только мне больше рассматривайте, больше думайте о ней, у себя держите. Тогда она и точнее будет, и сама вам поможет. Как? Вот так, на своем личном опыте расскажу, о том же месте, в одном и том же цехе. Работа была на первом этапе проста — мы с деталями, что нам из литейного приходить, убраем все лишнее. Поэтому и называемся — обрубщики. А убраем не только лишнее, поэтому мы иногда и так называемся — наждачники. К слову сказать, здесь на заводе работает пятидесятитри родственных работников, жена и сын трудятся здесь, так что завод считают своим домом.

В общем опыт у меня есть — все-таки двадцать лет, не шутка. Обращаюсь же к своим ребятишкам — машину в каждом в две тонны триста килограммов. До 1970 года одну такую машину обрубил человек за одну смену и обрабатывал. И вот тут-то я задумался: а нельзя ли добиться того, чтобы за смену зачищать две такие машины? Засела такая мысль у меня в голову. Не дает покоя. И так, и так думаю. Но особенно меня не оставляет мысль, если бы не предвидится. Правда, качество работы будет лучше, меньше убирать придется, но в общем-то, хоть раз на раз не приходится, а качество почти всегда одинаковое.

И вот, думаю, только лишь за счет своего личного мастерства можно ее взять, эту машину, вдвое быстрее обрабатывать.

Чтобы не отступать, объявляя я эту цифру всем своим товарищам и в личное обязательство на девятую пятилетку записал: «Поднять производительности труда на 50 процентов».

Теперь уже дал слово — держись!

И начал охотиться за этим процентом. Верите — нет, меня у меня, как у часового мастера, стали тутками. Помогать укладываться эту раму, а она у меня без меня уже в самое удобное положение ее ставит. И сразу же определяю — какое количество стану убирать, какой край в первую очередь. Ну, и конечно, инструмент у меня всегда в полном порядке. При такой напряженной работе жалко было минуты терять на перекур, разговоры и прочее.

Так, с голыми, из мелочей, и сложился результат — вот уже четвертую смену пятилетки добился я своего: стал обрабатывать две холдовые рамы вместо одной. А условия труда оставались такими же.

Конечно, здесь свою роль сыграла — как зашла в голову, так все себе и подчинила. Ну, и еще то, что я сразу определил, как, за счет чего этой цифре достичь. Вот что такое личный план, если он и вправду личный, то есть твой, ты не него больше думать.

И поэтому, когда мы в прошлом году обсуждали свои обязательства на этот год, то мой молодежь, — а их у меня пять человек работают, — спрашивает: «Василий Федорович, производительность труда на 8 процентов увеличить производительность труда. А за счет чего мы это сделаем? Механизация у нас пока одна».

А я им в ответ:

— Положи руку на сердце, хотя мы все и на один наряд работаем — кто из нас лучше всего трудится?

Они в один голос отвечают: «Ты!»

— Кто же кто — Толя Вышлов!

— Вот-то. Пожале все пришел в бригаду, а лучше всех работает. Меня и то уже догонит. И теперь у меня такая генеральная задача — подтянуть все всех до уровня Анатолия Вышлова. Добьется его мастерства — вот вам эти проценты.

А у них еще действительно опыта мало, а вот и сейчас. Теперь ведь передатки свое мастерство — мой аргумент. Теперь это же хитрое дело — иметь на участие, в смене, в цехе одного — двух рекордсменов, которые нормы перевыполняют. Нет, ты ведь коллектив доведи до его уровня, тогда это настоящий победитель будет. Тут все должно в ход идти — и перелаз мастера, и также уплотнение рабочего времени, чтобы и минута не выскользнула.

Об этом мы говорили, когда обсуждали Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. У нас в субботу минута была, при этом на следующий день, как в газетках напечатал этот документ. И наша бригада решила на десять дней раньше, чем мы обязались, выполнить годовую программу.

Обязательства были такие — к 15 декабря 1975 года его завершить.

Так что время придется потратить.

