



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

На заводском собрании молодых передовиков производственного цеха «Союз-17» Алексей Губарев и Георгий Гречко, астрофизики и геологи, с энтузиазмом обсуждают вопросы освоения космоса.

А тут еще одна новость. Секретарь комитета комсомола завода Б. Фролов получил от секретаря областного комсомола сербрийский значок ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Н. МЕТАЛЬНИКОВ,
инженер завода
«Электросигнал».

ПОЕТ ОН ЧЕН, ВПЕРЕД НОВЫЕ СТАРТЫ ВСТРЕЧА КОСМОНАВТОВ В ЗВЕЗДНОМ ГОРОДКЕ

На Земле после 30-суточной работы на борту орбитальной станции «Салют-4» возвратились на корабль «Союз-17» Алексей Губарев и Георгий Гречко. Астрофизики и геологи, с энтузиазмом обсуждают вопросы освоения космоса.

Вот почему 17 февраля на подмосковный аэропорт стартеры звездных героев прибыли не только их друзья-космонавты, но и ученые, уже начавшие обработку уникальной космической «почты», доставленной с орбиты, ведущие конструкторы космических аппаратов. И пока еще не гнуша восторженными восторгами беседуя с ними, прося поделиться мнениями об итогах прошедшей космической экспедиции.

Наша орбитальная «машина» стала еще более послушной и удобной в управлении, говорит летчик-космонавт СССР, профессор К. П. Феоктистов, который в качестве проектировщика и конструктора космических аппаратов входил в руководство прошедшей орбитальной экспедиции. Ученая насыщенная программа научных и народнохозяйственных экспериментов, мы постарались на этот раз, заявил конструктор, максимально освободить космонавтов от односторонних трудовых операций по ориентации станции.

С постановкой все более сложных экспериментов на борту орбитальной станции, подчеркнул П. П. Попович, растут требования и к подготовке космонавта. Наша профессия становится все более собирательной. Достаточно сказать, что Губарев и Гречко перед полетом прошли 40-дневный курс в учебных — представитель более десяти различных областей знания И, как мы убедились, они не подвели своих учителей.

Нашу беседу заглажила гудя приближающего лайнера «ИЛ-16». На его борту — герои, завершившие сегодня на космодроме Байконур послеполетное медицинское обследование. Встречающие просят описать впечатления от полета и близких космонавтов. Виделись они с Алексеем и Георгием в последний раз еще до нового года. Возвнувшись, Эволюван и председатель Государственной комиссии. Вот не ожидал, замечает он, что наши герои за неделю не только привыкнут к Земле, но и начали работать. И вот по трапу на подмосковную землю спускаются улыбающиеся герои. Четкие слова доклада о завершении полета, о готовности к новым стартам. Цветы. Дружеские объятия. И вот кортеж машин уже держит путь домой. Главная задача — в звездном городке.

В звездном городке Дом культуры Звездного городка. На состязании здесь митинге, посвященном успешному завершению очередной звездной экспедиции, выступили руководители Центра подготовки космонавтов, ведущие конструкторы, представители партийных и комсомольских организаций. Участники митинга отметили, что космонавты в тесном контакте с наукой и техникой, стал залогом успешного развития в будущем советской программы космических исследований.

С горячими словами благодарности Коммунистической партии и Советскому правительству выступил на митинге инженер экипажа. Они выразили сердечную признательность всем коллективам, готовившим этот космический рейс.

С большим воодушевлением участники митинга приняли приветственное письмо в адрес ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР.

В праздничном городке Звездный городок. На состязании здесь митинге, посвященном успешному завершению очередной звездной экспедиции, выступили руководители Центра подготовки космонавтов, ведущие конструкторы, представители партийных и комсомольских организаций.

Переключка ударников труда

Олег Михайлович Якубинский работает слесарем-сборщиком завода «Воронежсельмаш». Полторы нормы в смену — такова его ежедневная выработка. В прошлом году коммунист О. М. Якубинский был награжден знаком «Ударник девятой пятилетки». Свое пятилетнее задание он выполнил за четыре года.

РЕЗЕРВЫ РАБОЧЕГО МЕСТА

Принимая в начале года новые обязательства, мы наметили себе более высокие рубежи и добиваемся их выполнения. Так где же резервы? Они лежат в первую очередь в том, чтобы экономить производственные задания, опережать время, планы? Вот на этом и хочу я остановиться, а точнее, поговорить только об одном — о рабочем месте. Правильно оно подготовлено, от этого зависит, как сложится трудовой день и, в конечном счете, как будет выполнено сменное задание.

Много лет назад на нашей операции по сборке решетчатых стенов зерноочистительных машин трудилось четыре слесаря-сборщика. И вот однажды мы решили весь объем работы выдать одному человеку. В нашей смене остался Иван Терентьев Бердников, Владимир Родион и я. Соперниками и товарищами по работе стали Вячеслав Александрович Толмачев, Никита Захарович Маркин и Митрофан Иванович Облатин. Все вместе разработали комплекс мер, которые помогли нам справиться с заданием.

В первую очередь обратились к начальнику участка сборки серийных машин Виторию Михайловичу Риховскому и попросили его выделить дополнительные путеводные для подачи сжатого воздуха. Тут внимательно выслушал нас и вместе с заместителем начальника цеха по механизации Владимиром Александровичем Ручинским посоветовал нам излучатель воздуха, соответствующий параметрам техники безопасности и удобствам в нашей работе.

Выиграли сначала сразу. Если ранее мы меняли клапан головки несколько раз за рабочий день, то теперь клапан стал меняться только в 8 миллиметров. С помощью переходника быстро производим и остальную затяжку.

Или такие примеры. Сборку вала привода шесток мы обычно проводили на полу. В результате приходилось вставлять масленки в корпус подшипника, загонявая ступор и стопорные кольца. Сейчас у нас установлен специальный верстак. И все эти операции теперь проводим стоя. Так что уже не приходится жаловаться на усталость.

Областной семинар

В постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии» большое внимание уделяется работе заместителей секретаря партийных организаций по идеологии. В связи с этим обком КПСС разработал специальную систему учебной этой категории работников. В основном она ведется при партийных комитетах партии. Вместе с тем обком партии решил провести несколько семинаров для заместителей секретаря партийных организаций промышленных предприятий, строек, транспорта, колхозов и совхозов.

Добрые вести

Из МОСКВЫ на Калачевский комбинат хлебопродуктов пришла радостная весть: по итогам соревнования за метры в марте 1974 года коллективу присуждено переходящее Красное знамя Министерства заготовок СССР и ЦПР профсоюза.

В городе Сорочинск за достижную работу 30-летия Победы, коллектив Графского лесообрабатывающего комбината в начале года перевыполнил план по реализации продукции на 10 тысяч рублей. В честь знаменательной даты коллективом решено выпустить сверхплановую продукцию на 25 тысяч рублей.

В городе Сорочинск за достижную работу 30-летия Победы, коллектив Графского лесообрабатывающего комбината в начале года перевыполнил план по реализации продукции на 10 тысяч рублей. В честь знаменательной даты коллективом решено выпустить сверхплановую продукцию на 25 тысяч рублей.

В городе Сорочинск за достижную работу 30-летия Победы, коллектив Графского лесообрабатывающего комбината в начале года перевыполнил план по реализации продукции на 10 тысяч рублей. В честь знаменательной даты коллективом решено выпустить сверхплановую продукцию на 25 тысяч рублей.

В городе Сорочинск за достижную работу 30-летия Победы, коллектив Графского лесообрабатывающего комбината в начале года перевыполнил план по реализации продукции на 10 тысяч рублей. В честь знаменательной даты коллективом решено выпустить сверхплановую продукцию на 25 тысяч рублей.

Пора ремонтная

Своему делу посвящает все свободное время Владимир Троецкий. Он не только работает на заводе, но и занимается ремонтом машин. Его знания и опыт помогают многим коллегам справиться с трудными задачами.

Учатся МЕХАНИЗАТОРЫ

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

Пора ремонтная

Своему делу посвящает все свободное время Владимир Троецкий. Он не только работает на заводе, но и занимается ремонтом машин. Его знания и опыт помогают многим коллегам справиться с трудными задачами.

Учатся МЕХАНИЗАТОРЫ

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

Звездный городок

Звездный городок. На состязании здесь митинге, посвященном успешному завершению очередной звездной экспедиции, выступили руководители Центра подготовки космонавтов, ведущие конструкторы, представители партийных и комсомольских организаций.

О ВИЗИТЕ В СОВЕТСКИЙ СОЮЗ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ФРАНЦИИ Ж. ШИРАНА

Приглашению Советского правительства премьер-министр Франции Ж. Ширан посетит Советский Союз с официальным визитом в период с 19 по 24 марта с. г.

Сегодня третья страница «Коммуны» вышла в двух вариантах. Для городских читателей предлагается перспективный план социально-экономического развития завода тяжелых механических пресов, для сельских — опыт выращивания высоких урожаев зерна в колхозе «Заветы Ильича» Нижнеднепровского района.

ВРУЧЕНЫ ДИПЛОМЫ

За последнее время домашний комитет самоуправления № 11 Коммунистического района Воронежца трижды занимал призовые места по итогам социалистического соревнования. Совместным решением исполкома городского Совета депутатов трудящихся и президиума обкомоворган этот коллектив признан победителем соревнования за 1974 год. Ему вручены переходящее Красное знамя и диплом исполкома горсовета и обкомоворган. Домашний комитет самоуправления № 11 Центрального района (председатель Е. Н. Федорова) занял второе место.

НЕДАВНО и была на XII областной конференции профсоюзом.

Вчера, 14 февраля, в зале Дома культуры состоялся отчетный доклад о работе профсоюзной организации за 1974 год. Докладчик — секретарь профкома завода «Воронежсельмаш» О. Якубинский.

Нина Красова, швея производственного объединения «Работница»

Кто твой учитель? В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов.

Пора ремонтная

Своему делу посвящает все свободное время Владимир Троецкий. Он не только работает на заводе, но и занимается ремонтом машин. Его знания и опыт помогают многим коллегам справиться с трудными задачами.

Учатся МЕХАНИЗАТОРЫ

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

В зимнее время пора учебы механизаторов. В колхозе «Искровский» Поворонского района 56 полеводов посещают курсы по повышению квалификации трактористов. Занятия проводятся ежедневно по два часа, руководит ими главный инженер колхоза Иван Николаевич Алимов.

Звездный городок

Звездный городок. На состязании здесь митинге, посвященном успешному завершению очередной звездной экспедиции, выступили руководители Центра подготовки космонавтов, ведущие конструкторы, представители партийных и комсомольских организаций.

О ВИЗИТЕ В СОВЕТСКИЙ СОЮЗ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ФРАНЦИИ Ж. ШИРАНА

Приглашению Советского правительства премьер-министр Франции Ж. Ширан посетит Советский Союз с официальным визитом в период с 19 по 24 марта с. г.

Сегодня третья страница «Коммуны» вышла в двух вариантах. Для городских читателей предлагается перспективный план социально-экономического развития завода тяжелых механических пресов, для сельских — опыт выращивания высоких урожаев зерна в колхозе «Заветы Ильича» Нижнеднепровского района.

В ОБЛИСПОЛКОМЕ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА И ЗАГОТОВОК МОЛОКА В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ БОГУЧАРСКОГО И ПАНИНСКОГО РАЙОНОВ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 1975 ГОДА И ФАКТАХ НЕОБОСНОВАННОЙ ВЫБРАКОВКИ КОРОВ В ХОЗЯЙСТВАХ АНИНСКОГО И СЕМАУКСКОГО РАЙОНОВ

Исполком областного Совета депутатов трудящихся заслушал отчеты председателей Богучарского райисполкома Н. Королёва, а также председателя областного управления сельского хозяйства П. М. Слонова о ходе выполнения планов и социалистических обязательств по увеличению производства и заготовок молока в колхозах и совхозах Панинского района. Исполком областного Совета депутатов трудящихся заслушал отчеты председателей Панинского райисполкома Ю. К. Лонова и В. Ф. Острикова о фактах необоснованной выбраковки коров в колхозах и совхозах района.

Отмечено, что райисполкомы, управления сельского хозяйства крайне недостаточно уделяют внимания улучшению работы молочно-товарных ферм, не принимают должных мер к более полному использованию имеющихся возможностей по увеличению производства молока, что привело к значительному сокращению его производства и заготовок в большинстве колхозов и совхозов этих районов.

За январь текущего года в сравнении с тем же периодом прошлого года производство молока уменьшилось в хозяйствах Богучарского района на 2,3 процента, в Панинского — на 9,2 процента, а заготовки соответственно — на 26 и 11 процентов. Продуктивность дойного стада за этот период в Богучарском районе снизилась на 25 и в Панинском — на 43 килограмма в среднем на одну корову. Неудовлетворительный план I квартала продажи его государству на 1 февраля хозяйствами Богучарского района выполнен всего на 25 и Панинского — на 28 процентов.

Все это является следствием того, что в большинстве хозяйств недостаточно используются возможности для повышения продуктивности молочного стада. На фермах грубо нарушаются элементарные правила содержания дойного стада и распорядка дня, нерационально используются корма, допускается бесхозяйственность и неэкономичность.

Так, в совхозе «Первомайский» Богучарского района на фермах не созданы запасы грубых кормов, коровы пашутся на необорудованных соломах сваливающихся около помещений. Имеющийся в хозяйствах кормовых единиц в основном является кормом, который не учитывается в общих нормах. В сутки приготавливается всего лишь 0,5 тонны соломы вместо 8 тонн, потребных для кормления стада, не соблюдается технология термической обработки грубых кормов. Не используются кормовые добавки в виде премиксов. В результате в кормовых добавках при недостатке белка в кормах.

Грубо нарушаются правила кормления молочного стада, коров отпускаются без вёсел, вследствие чего вместо предусмотренных норм выделено им кормовых единиц в среднем только 7. Концентрированные корма скармливаются в сухом виде, грубо размола. За январь текущего года в сравнении с тем же периодом прошлого года производство молока в хозяйствах Панинского района уменьшилось на 9,2 процента, а заготовки — на 36 процентов. Народнохозяйственный план I квартала продажи молока государству выполнен только на 22 процента.

Аналогичные недостатки допускаются на молочно-товарных фермах и Панинского района. Во многих лучших хозяйствах кормоприготовительные цеха работают на одну смену, для обработки грубых кормов не используется аммиачная вода, не находят широкого применения азотосодержащие кормовые добавки.

Грубо нарушаются условия организации производства молока в госпредприятии «Тойда». На молочных фермах допускается бесхозяйственность в использовании кормов. Грубые корма к фермам не доставляются, в результате происходят большие потери кормов. Из двух коромеев работает только один, нарушается технология подготовки соломы. Концентрированные корма скармливаются в сухом виде, не используются кормовые добавки. Помещения для содержания коров находятся в антисанитарном состоянии.

Среди работников животноводства не ведется настоящей организаторской работы за увеличение продуктивности коров, увеличение производства и заготовок молока. До настоящего времени не разработаны условия социалистического соревнования животноводов на зимний период в 1975 году, не приняты необходимые организационные коллективных ферм и отдельных работников.

На молочных фермах хозяйства среднеустояемое убойное молоко коров ниже уровня прошлого года на 1,6 килограмма. Объем производства молока в хозяйствах Панинского района в сравнении с тем же периодом прошлого года, а заготовки — на 15,2 процента,

молодая продуктивность коров снижалась на 40 килограммов. Это недопустимо. В колхозах и совхозах Панинского района не уделяется необходимого внимания организации дифференцированного кормления и раздоя пометельных коров и первотелок, допускается преждевременный запуск коров, неудовлетворительно организована работа по подготовке нетелей к отелу.

В большинстве хозяйств района не принимаются меры к обеспечению роста поголовья коров. В хозяйствах Анинского и Семлаукского районов допущена необоснованная выбраковка коров. Руководители и специалисты ряда хозяйств этих районов безответственно относятся к вопросам воспроизводства, сохранения маточного поголовья, не принимают мер к обеспечению надлежащего первичного бухгалтерского и производственно-зоотехнического учета.

Только за январь в колхозах и совхозах Богучарского района количество коров уменьшилось к их наличию на начало года на 75 голов; 40 коров за это время переведено в группу откорма; в хозяйствах Панинского района — 92 и Панинского — на 9,2 процента, а заготовки их соответственно — на 26 и 11 процентов. Продуктивность дойного стада за этот период в Богучарском районе снизилась на 25 и в Панинском — на 43 килограмма в среднем на одну корову. Неудовлетворительный план I квартала продажи его государству на 1 февраля хозяйствами Богучарского района выполнен всего на 25 и Панинского — на 28 процентов.

Все это является следствием того, что в большинстве хозяйств недостаточно используются возможности для повышения продуктивности молочного стада. На фермах грубо нарушаются элементарные правила содержания дойного стада и распорядка дня, нерационально используются корма, допускается бесхозяйственность и неэкономичность.

Так, в совхозе «Первомайский» Богучарского района на фермах не созданы запасы грубых кормов, коровы пашутся на необорудованных соломах сваливающихся около помещений. Имеющийся в хозяйствах кормовых единиц в основном является кормом, который не учитывается в общих нормах. В сутки приготавливается всего лишь 0,5 тонны соломы вместо 8 тонн, потребных для кормления стада, не соблюдается технология термической обработки грубых кормов. Не используются кормовые добавки в виде премиксов. В результате в кормовых добавках при недостатке белка в кормах.

Грубо нарушаются правила кормления молочного стада, коров отпускаются без вёсел, вследствие чего вместо предусмотренных норм выделено им кормовых единиц в среднем только 7. Концентрированные корма скармливаются в сухом виде, грубо размола. За январь текущего года в сравнении с тем же периодом прошлого года в хозяйствах Панинского района уменьшилось на 9,2 процента, а заготовки — на 36 процентов. Народнохозяйственный план I квартала продажи молока государству выполнен только на 22 процента.

Аналогичные недостатки допускаются на молочно-товарных фермах и Панинского района. Во многих лучших хозяйствах кормоприготовительные цеха работают на одну смену, для обработки грубых кормов не используется аммиачная вода, не находят широкого применения азотосодержащие кормовые добавки.

Грубо нарушаются условия организации производства молока в госпредприятии «Тойда». На молочных фермах допускается бесхозяйственность в использовании кормов. Грубые корма к фермам не доставляются, в результате происходят большие потери кормов. Из двух коромеев работает только один, нарушается технология подготовки соломы. Концентрированные корма скармливаются в сухом виде, не используются кормовые добавки. Помещения для содержания коров находятся в антисанитарном состоянии.

Среди работников животноводства не ведется настоящей организаторской работы за увеличение продуктивности коров, увеличение производства и заготовок молока. До настоящего времени не разработаны условия социалистического соревнования животноводов на зимний период в 1975 году, не приняты необходимые организационные коллективных ферм и отдельных работников.

На молочных фермах хозяйства среднеустояемое убойное молоко коров ниже уровня прошлого года на 1,6 килограмма. Объем производства молока в хозяйствах Панинского района в сравнении с тем же периодом прошлого года, а заготовки — на 15,2 процента,

молодая продуктивность коров снижалась на 40 килограммов. Это недопустимо. В колхозах и совхозах Панинского района не уделяется необходимого внимания организации дифференцированного кормления и раздоя пометельных коров и первотелок, допускается преждевременный запуск коров, неудовлетворительно организована работа по подготовке нетелей к отелу.

В большинстве хозяйств района не принимаются меры к обеспечению роста поголовья коров. В хозяйствах Анинского и Семлаукского районов допущена необоснованная выбраковка коров. Руководители и специалисты ряда хозяйств этих районов безответственно относятся к вопросам воспроизводства, сохранения маточного поголовья, не принимают мер к обеспечению надлежащего первичного бухгалтерского и производственно-зоотехнического учета.

Только за январь в колхозах и совхозах Богучарского района количество коров уменьшилось к их наличию на начало года на 75 голов; 40 коров за это время переведено в группу откорма; в хозяйствах Панинского района — 92 и Панинского — на 9,2 процента, а заготовки их соответственно — на 26 и 11 процентов. Продуктивность дойного стада за этот период в Богучарском районе снизилась на 25 и в Панинском — на 43 килограмма в среднем на одну корову. Неудовлетворительный план I квартала продажи его государству на 1 февраля хозяйствами Богучарского района выполнен всего на 25 и Панинского — на 28 процентов.

Все это является следствием того, что в большинстве хозяйств недостаточно используются возможности для повышения продуктивности молочного стада. На фермах грубо нарушаются элементарные правила содержания дойного стада и распорядка дня, нерационально используются корма, допускается бесхозяйственность и неэкономичность.



Набережные Челны (Татарская АССР). Только с самолета можно окинуть взглядом огромную строительную площадку, раскинувшуюся у берегов Камы. На территории в сто квадратных километров сооружается пятиэтажный жилищно-индустриальный комплекс по производству автомобилей большой грузоподъемности. Это — литейное, кузнечное, дизельное, автомобильное и другие производства, каждое из которых является заводом.

Экспериментальный вездеход КамАЗе еще только создается, но конструкторы, техники, электрики, слесари-ремонтники уже приступают к работе. В руках у слесаря-электрика экспериментального вездехода П. Шелева «вертикальная» машина — провода электрооборудования автомобиля.

Фото В. Христофорова и Е. Логанова. (Фотохроника ТАСС).

МОЛОДЕЖЬ И ЕЕ НАСТАВНИКИ ЧУВСТВУЯ ЛОКОТЬ ДРУГ ДРУГА

Позвал нас с самого начала — попал я в обучение к Геннадию Федоровичу Анучину, к Герою Социалистического Труда.

В 1972 году это было. Приехал я первый раз в цех. Печать и удары, жарка пышет, молоты огромные стучат. Ну, думаю, ничего себе — специальность нашла, поспею, не буду подкапывать, а какого-нибудь небольшого станка. Но встретил меня Геннадий Федорович и как рукой снял все опасения. И с тех пор я и Геннадий Федорович — мы вместе работаем. Вот уже третий разряд имею и выполняю работу по четвертому. Все растет, идет вперед успех, считаю, что это большой успех.

А все — Геннадий Федорович. Много он на меня труда положил. Всему учит — и как работать, и как жить. Школу рабочей молодежи закончил еще до заступа. Творю решительно, а политический поступил — его дело. Общественных работ по горло — он руку приложил.

Имя его — наставник. Имя его — наставник, и Герой Социалистического Труда. Наверное, все его внимание,

забота обо мне, помощь гениально значится одной такой строчкой: «Обязую подготовить учителя», то есть, значит, меня. Случалась такая ситуация — за ней почти вся моя сознательная рабочая жизнь, все мои успехи и неудачи. Вот тебе и обязательство. Я раньше к ним с прокляданием относился. Думал — если каждый день хорошо, по советам, работать без всякого брака, то и зачем эти личные планы? Трудись как следует, тогда и бумажки эти ни к чему. А когда концу года подытишь и радуйся — насколько перевыполнил задание.

А Геннадий Федорович — все разный. Твой позитив, твой ритм, неспердя. Это все равно, чтобы ты отправился в дальнюю дорогу без всякого плана, куда глаза глядят. Не знаешь, с какой скоростью идти, где привал лежать, где снам споконится, а где подкапывать.

В общем, популярно оно мне все объяснил. И на примерах стал доказывать: «Вот, — говорит, — скажи мне, на какой у нас операции больше всего ручного труда требуется?» Я окинул

мысленно все наши операции, увидел: «Да когда рукой отрезать. Вручную поднимать, укладывать, а ведь она какая горячая. И весит тридцать с лишним килограммов». «Правильно! Теперь и давай вместе думать, как нам эту операцию механизировать. Мало двух наших пальцев, остальные бригадоподкажи. А чтобы разгрузка не пустой была, мы этот пункт оформим в своих личных обязательствах».

Так и с остальными пунктами личного плана, который мне помог составить мой наставник. В этом году я должен сдать на четвертый разряд. Выполнить годовое задание за восемь с половиной месяцев я уже отработал в счет десяти пятнадцати года и три месяца. В общем, все мои задачи рассчитаны наперед. И самое главное событие, что скоро наступит — меня будут принимать в партию.

Рекомендацию мне дал мой наставник Герой Социалистического Труда Геннадий Федорович Анучин — кузнец цеха № 1 завода имени Коминтерна.

Первое место в соревновании

Коллектив Воронежского радиопередателлера не раз уступал первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании. По итогам третьего квартала 1974 года ему было присуждено переходящее Красное знамя.

Не хуже оказались показатели и в четвертом квартале. На днях в обкомплет по телевидению и радиовещанию пришла телеграмма, в которой сообщено о том, что радиопередателлер вновь завоевал первое место во Всесоюзном соревновании. Ему присуждено переходящее Красное знамя Государственного комитета Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию и ЦК профсоюза работников культуры и первая денежная премия.

На ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

за проживает более 900 человек в возрасте старше 60 лет, немало полустариков, школьников, работников различных организаций, учреждений. Руководители и партийный комитет хозяйства поставили работу с ними так, что почти все они по первому зову приходят на помощь. Многим ветеранам и другим категориям населения предоставлена работа с учетом их особенностей, пожеланий. Таких примеров, в общей сложности каждый месяц к числу трудоспособных прибавляется без малого 200—300 человек.

А что видны в колхозе имени Кирова? Вот народу в Петровке не меньше, чем в Поворке. Колхозников в возрасте старше 60 лет в Петровке насчитывается около 800 человек. Но здесь больше, чем в Поворке, работников различных учреждений, торговых точек, организаций. Между тем в работах операторов принимают участие в среднем лишь 500—700 человек. Это объясняется тем, что руководители колхоза имени Кирова, партийный комитет слабо организовали население, недостаточно поддерживают с ними связь. В результате каждого лето и осень сюда направляются по 200—300 горожан.

Первое место в соревновании

Коллектив Воронежского радиопередателлера не раз уступал первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании. По итогам третьего квартала 1974 года ему было присуждено переходящее Красное знамя.

Не хуже оказались показатели и в четвертом квартале. На днях в обкомплет по телевидению и радиовещанию пришла телеграмма, в которой сообщено о том, что радиопередателлер вновь завоевал первое место во Всесоюзном соревновании. Ему присуждено переходящее Красное знамя Государственного комитета Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию и ЦК профсоюза работников культуры и первая денежная премия.

А что видны в колхозе имени Кирова? Вот народу в Петровке не меньше, чем в Поворке. Колхозников в возрасте старше 60 лет в Петровке насчитывается около 800 человек. Но здесь больше, чем в Поворке, работников различных учреждений, торговых точек, организаций. Между тем в работах операторов принимают участие в среднем лишь 500—700 человек. Это объясняется тем, что руководители колхоза имени Кирова, партийный комитет слабо организовали население, недостаточно поддерживают с ними связь. В результате каждого лето и осень сюда направляются по 200—300 горожан.

Нельзя обойти молчаливо вопрос о «выработке» минимума условий выходной. Дело в том, что сам так называемый минимум и его «выработка» весьма различны. В колхозе «Россия» каждый трудоспособный мужчина должен проработать в году 263 дня, а в колхозе «Красная звезда» этот минимум выходящий установлен в пределах 180 дней. Такую «различность» есть можно в какой-то степени понять, так как условия труда, наличие рабочих рук, особенности производства весьма разные. И, соответственно, каждое хозяйство в силу своих особенностей и производственной необходимости планирует свой минимум выходящий. Во время выходящий Держжиринского колхоза, где время никак нельзя спланировать с тем, что это минимум не всегда как следует соотнобразуется с общими трудовыми ресурсами села, с уровнем механизации на полях и фермах, он недостаточно полно и глубоко бывает обоснован с точки зрения общественных интересов, социальных обязательств.

В колхозе имени XIX партсъезда площадь пашни составляет 4,8 тысячи гектаров, на 800 гектаров больше, чем в колхозе имени Держжиринского. Но в Ливенке народу на 400 человек больше, чем в Александровке, где расположена колхоз имени XIX партсъезда. Между тем минимум выходящий в колхозе имени Держжиринского гораздо выше, чем у Александровцев. В Ливенке он определен: для мужчин в разном возрасте 240 дней, для женщин — 185 дней, а в Александровке соответственно 200 и 140 выходящий, хотя, по логике, должно быть наоборот.

В колхозе имени Кирова, где жалуются на недостаток рабо-

Встреча в Женеве

ЖЕНЕВА, 17 февраля. (ТАСС). Здесь, начался переговоры между членом Политбюро ЦК КПСС министром иностранных дел СССР А. Громыко и Государственным секретарем США, помощником президента по национальной безопасности Г. Киссинджером.

Юбилей обмана

Величина газетных заголовков и торжественность открытия Государственной библиотеки в Рио-де-Жанейро не оставляла никакого сомнения в том, что к решению до предела обострившей жилищной проблемы Бразилии наконец-то подобран государственный ключ.

Это было ровно десять лет назад. Старту нового банка, и также громадные средства, которые поступили в распоряжение, последили и в стесненных условиях людей, и в тех, кто его вообще не имел.

Согласно декрету правительства предприниматели Бразилии обязаны ежемесячно отчислять из фонда заработной платы трудящихся восемь процентов на счет Жилищного банка. Таким образом, практически каждый работающий бразилец становится невольным вкладчиком банка и получает право на заем (под эти вклады) для строительства собственного жилища. Торжественно открытый банк с первого же дня начал активно функционировать, воруя миллиардами трудовых рублей. Однако мечты и надежды многих миллионов нуждающихся в жилье быстро развеялись.

Обман трудящихся начался сразу же после того, как банк передает заказ частной строительной фирме. В силу специфики и сложности условий строительства в Бразилии банк терпит огромные убытки, а государство в качестве средств. Концы этой длинной цепи с множеством посредников соединены прочным замком, ключ к которому правительству Бразилии не удалось и, судя по всему, не удастся подобрать.

Частные банки, строительные фирмы, административные посредники, маклеры определяют, где, когда, что и для кого строить. На сетно-вычислительных устройствах проектные и строительные фирмы быстро и точно выявляют взаимозависимость между прибылью от проектирования и строительства жилых домов и размерами, условиями и географическим расположением последних. Чем роскошнее особняк, тем выше прибыль тех, кто на линии строительства пристроился к кормушке, именуемой Жилищным банком. Жажда прибыли частного капитала беззаветно затила любовь к ближнему.

Вместо шести миллионов закладываемых в счет в текущие десяти лет квартир в домах для низко- и среднедоходных слоев населения на кредиты Жилищного банка было построено около миллиона роскошных особняков для имущих верхушек.

Часть глаза общественности послужили миллионами и мини-квартиры, строившиеся для рабочих и низкооплачиваемых служащих далеко за городской чертой, на земельных участках, купленных банком за бесценок. Чтобы попасть на работу местные жители затрачивают 2—3 часа. Из-за полного отсутствия канализации, электричества, дорог, постоянной нехватки воды эти скопления выстроившихся в длинные ряды однокомнатных домиков прозвали «фавелами в расщелинах».

Но даже и эти построенные на кредиты Жилищного банка, тучно несут собой тех жителей, неразрешенные финансовые трудности. Корректирование жилищной заработной платы не поспевает за прожорливостью инфляции, которая автоматически увеличивает сумму выплаты кредита. Большинство низкооплачиваемых владельцев малогаряжных квартир и домиков оказываются в опасном долгу у Жилищного банка.

По иронии судьбы, в самый момент печальной годовщины банка в Рио-де-Жанейро, в городе, где расположено его основное контора, около пятидесяти семей, не выплачивавших в срок жилищный кредит, были вынуждены покинуть на улицу. По условиям, на которых Жилищный банк предоставлял кредит, все уже выплаченная сумма безвозмездно теряется, а семья обязана покинуть жилище.

Половина жителей построенного Жилищным банком поселения Сальвадор в пригороде штата Бани была вынуждена покинуть свои дома. В Купубе (штат Мату-Гросу) в поселке «Селенный город» из-за полного отсутствия канализации и воды были зарегистрированы случаи заболевания тифом.

Многие латиноамериканские газеты не обошли молчаливо юбилей юбилей Бразилии. Жилищный банк. Однако терминология корреспонденции была у всех примерно одинакова: «Жилищный банк строит лучшие квартиры для лучших граждан». «Деятельность банка антиобщественна» и т. п.

Но точнее всего по поводу этого юбилея высказываются в Бразилии. Президент общественной организации Марку Музини констатировал: «Идея создания и функционирования Государственного жилищного банка потеряла полный смысл». Архитектор из Сан-Паулу Эстелла Райбер предельно ясно конкретнее: «Жилищный банк — порождение системы, и как таковой он, спустя лет двадцать, строит жилища богатым за счет бедных».

ВЕНА. Трудившись австрийской столице решительно выступил против роста доразговоров. По приказу Компартии и студенческой организации тысячи жителей городов, ишь, ишь, чтобы вернуть свой трудовой труд, решение, могут страдать означительное повышение тарифов на электроэнергию, газ и проезд в трамвае. Демонстрация завершилась митингом перед городской ратушей.

НА ШИМКЕ участники манифестации. Фото А. Семенова. (Фотохроника ТАСС).

СО ВСЕХ КОНТИНЕНТОВ

* ПАРИЖ. Ряд видных французских общественных деятелей и деятелей культуры выступили с призывом создать общественный фонд «Португалия», цель которого способствовать развитию дружбы и сотрудничества во всех областях между Францией и Португалией.

Завод смотрит в будущее

Перспективы социально-экономического развития предприятия на 15 лет

ветераны, почти 40 процентов молодежи в возрасте до 30 лет.

Коллектив добился успехов в области повышения благосостояния трудящихся. Он имеет благоустроенную базу отдыха под Рамонью, где со времени ее основания провела свой отпуск больше 15 тысяч человек; пионерский лагерь и детскую базу в Дубовке; детский лагерь «Маяк» и детскую техническую станцию, лагерь труда и отдыха для детей подшефной школы № 51, детские комбинаты; спортивный комплекс с плавательным бассейном; комбинат бытового обслуживания; медресачность, не уступающую лучшим поликлиникам города.

Некоторые крупные предприятия города планируют в 1980 году повысить среднюю заработную плату (с премиями) своих работников до 170 рублей, на нашем заводе эта цифра давно достигнута.

Текучесть кадров. У нас она составляет всего 7,3 процента.

УНИКАЛЬНЫЕ МАШИНЫ

СПЕЦИАЛИСТЫ подыскали возможные выгоды от перевода 1 миллиона тонн проката с обработки резанием с помощью станков на точение шпательной — кузнечно-прессовыми машинами. Примерная экономика — 15 тысяч тонн металла, высвобождение 15 тысяч металлорежущих станков и 22 тысяч рабочих.

Стране нужны прессы большие и маленькие. Перевозит вода — пресс модели К265 был усилен 315 тонно-силами. Кузнечно-прессовые машины большой мощности — 1500 и 2000 тонно-сил — делались в 1953 году редкостью, находились на особом учете. Теперь они входят в основную номенклатуру завода. Мощности их дотягивают до 4000 тонно-сил. Это также уникальные прессы. Причем, далеко не все они выпускаются серийно. Гордость завода — уникальные модели, изготавливаемые в одном, двух, трех экземплярах.

Чтобы наглядно продемонстрировать масштабы роста, сопоставим на параметры прессы К9345, изготовленного для Польши. Этот уникальный пресс (ведущий конструктор А. В. Алыбин) предназначен для холодной штамповки продольных секций рязанских автомобилей. Его номинальное усилие 3500 тонно-сил, вес — 740 тонн. Высота примерно соответствовала высоте четырехэтажного дома, длина составляла 10,9 метра, ширина — два. На этот стол свободно усаживались в ряд 25 человек.

Для доставки гиганта к месту установки потребовалось 12 железнодорожных вагонов. Для перевозки базовых деталей изобрели специальный железнодорожный транспортёр на 16 осей длиной 48 метров. На транспортер грузилось по одной детали весом 120 тонн.

В 1970 году под руководством В. Я. Головаина был впервые изготовлен пресс-режущий модели К4546 усилением 4000 тонно-сил. Его собственный вес — 814 тонн. Он превзошел своего предшественника по мощности, архитектуре, техническим данным. А пресс для ВАЗа и КамАЗа, вообразив

шеба лучшие достижения прежних конструкторских мысли, имеют разнообразные средства механизации для подачи заготовок и схода штампованных деталей.

А сегодня конструкторская мысль устремляется в завтра, делает реальность мечту.

Когда в начале шестидесятых годов конструкторы завода создали первую гамму прессов, они тем самым положили начало новому направлению в отечественном прессостроении. В семье все прессы походят друг на друга. И действующим она по одному принципу, и большинство (от 60 до 90 процентов) деталей и узлов у них унифицированы. А вот мощность и виды работ могут существенно меняться в зависимости от потребностей производства. Не случайно заводские конструкторы идут по линии дальнейшей унификации, типизации и стандартизации кузнечно-прессового оборудования.



На информационно-вычислительном центре предприятия все математические устройства работают по четкой заданной программе.

НА СНИМКЕ: инженер Людмила Алексеевна Куляева внимательно следит за работой вычислительного комплекса.

Другое направление — оснащение прессов средствами автоматизации и механизации.

К 1980 году прессы будут оборудованы разнообразными средствами механизированной загрузки и выгрузки с более совершенной системой управления.

Год от года растут в нашей стране габариты грузовых автомобилей, увеличивается не только их общий вес, но и размеры кабины, кузова и т. д. Следовательно, и прессы должны соответственно расти по мощности и по размерам. В ближайшие годы получат в производство прессы усилением 6300 тонно-сил. А конструкторы уже проектируют машины усилением 10, 12, 16 тысяч тонно-сил. К 1990 году промышленность потребует увеличения их мощности в 2 раза.

Особенно перспективны гигантские гидравлические прессы, отличающиеся небольшим размером относительно производительности. В последнее время разработаны такие машины, которые способны выдержать нагрузку в 100 раз превышающую собственную.

Словом, прессы будущего — это машины-автоматы, легко управляемые. Конструкции их будут выполняться в соответствии с требованиями инженерной технологии.

НА УРОВЕНЬ ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Прессы станут красивее, надежнее, долговечнее. Однако для этого надо основательно потрудиться. И не только конструкторам, но и металлургам, сварщикам, технологам, работникам механических цехов, инструментальщикам, сборщикам.

Задача очень трудная. К 1980 году предстоит увеличить объем производства в 2—2,3 раза по сравнению с 1975 годом. А это равносильно строительству еще одного завода тяжелых механических прессов. В ходе реконструкции будут построены корпуса двух цехов и пяти новых цехов. К 1985 году завод полностью освоит свои границы. Дальней-

ший рост его производства — хорошая новость для области и республики.

И все же сегодняшний проект реконструкции обеспечит выполнение намеченных объемов на 50 процентов, остальные будут зависеть от полного технического перевооружения предприятия. Старые станки будут заменены на более современные, модернизированы. Так, расточные уникальные станки для обработки базовых деталей будут более быстрыми темпами оснащаться системой цифрового программного управления, а количество их составят не менее 60—70 процентов от общего парка станков.

Существенные изменения в структуру средств производства со временем заметны быстрыми темпами. Производительность сборочных работ повысится на 70—80 процентов за счет совершенствования технологических процессов, сокращения удельного ве-

саlessly-сборочных работ, имеющих большое содержание ручного труда, внедрения высокоточного инструмента и приспособлений; переноса гидравлических прессов, сборочных полуавтоматов и автоматов, стоек для сборки и испытания узлов.

Общая мечта работников завода — разработать и внедрить совершенно новые технологические процессы, которые позволят получать заготовки максимально приближенными по геометрии и размерам к конечной детали. А это во многом зависит от металлургов. В их планах — замена широко распространённого ныне технологического процесса плавления в вакууме в вакуумной электропечи, более интенсивное снижение пропусков на механическую обработку, коренное изменение способов изготовления форм и стержней, внедрение специальных машин для обработки литейной заготовки.

К 1980 году металлургия завода полностью достигнет уровня передовой технологии. В их планах — замена широко распространённого ныне технологического процесса плавления в вакууме в вакуумной электропечи, более интенсивное снижение пропусков на механическую обработку, коренное изменение способов изготовления форм и стержней, внедрение специальных машин для обработки литейной заготовки.

В 1990 году в 1,5 раза возрастет выпуск сварных конструкций. В недалеком будущем планируется приобретение газорезательных автоматов с программным управлением, ручная резка будет применяться в исключительных случаях, уровень механизации газорезательных работ достигнет почти 100 процентов. Внедрение на заводе совершенно новых видов сварки даст значительный экономический и социальный эффект. Уже в ближайшие годы станет применяться автоматическая сварка вертикальных швов с принудительным формированием. На смену дорогостоящему процессу температурного отпуска сварных конструкций придет ультразвуковой способ снятия внутренних напряжений.

Изменения в технике сварки повлекут общую культуру производства, понимают до нормы загрязненности на участках, а тяжелой физической труд, еще применяемый при отладке конструкций, будет полностью заменен механизированным.

На ближайшем этапе предстоит изменить структуру организации труда. Уже сейчас более 80 процентов работников трудятся в местах, отвечающих требованиям ПОТ. В структурах организации труда полностью доведена до соответствия нормам и требованиям ПОТ, 12 цехов и 45 производственных участков достигли

высокой культуры производства.

На внедрение мероприятий комплексных планов ПОТ в цехах и отделах завода на пятнадцатилетний период (1969—1983) израсходовано около миллиона рублей, а экономическая эффективность мероприятий — 1,9 миллиона рублей, условно обеспечено 403 человека, снижены травматизм по основной профессии с 1250 тысяч человеко-часов.

К 1980 году уже все рабочие будут охвачены планами ПОТ, эффективность реализации которых увеличится в 3 раза. Даже без особых расчетов можно четко установить, что научная организация труда и новая советская технология в деятельности предприятия позволяют условно высвободить столько трудовых ресурсов, сколько их имелось на заводе в начале десятилетия.

Искусство управления

Несмотря на высокий уровень автоматизации и механизации, основным звеном в системе управления остается человек и его производственный коллектив. Центр тяжести в управлении экономикой все более перемещается в область управленческих материалов, где более дорогостоящими являются затраты частую достигаются значительный экономический эффект.

Помимо организационно-распорядительных и экономических методов, первоочередную важность все более приобретает социологические методы управления предприятием, которые направлены на повышение ответственности, развитие инициативы и деятельности, социалистической предприимчивости, воспитания сознательной дисциплины и неприятия.

Кроме партийного стиля работы, как подчеркнул Леонид Ильич Брежнев в Ашм-Ашм, относятся к моральной, нравственной, духовной сфере общественной жизни и не могут быть записаны в план или статистику. Самый отчет: «Но мы знаем, на своем опыте мы убедились в том, что эти черты коммунистического характера и коммунистического сознания обладают огромной материальной силой, воплощаются в расцвете мощи и богатства нашей великой Родины, в подьеме благосостояния советского народа, в укреплении обороноспособности нашей Родины».

В 1990 году на заводе почти все работники будут иметь среднее или среднетехническое образование с высшим образованием их будет в 1,5 раза больше, чем в настоящее время. Это связано, требования управления такими коллективами и образованиями работников резко возрастут. Методы работы с ними должны быть более глубокими, а их правильное применение к многообразным обстоятельствам и представляет собой искусство управления.

Постоянно возрастает роль социологических методов управления предприятием. Вот пример. На заводе горятся успехами своего коллектива во Всесоюзном социалистическом соревновании. Более 1500 рабочих досрочно выполнили свои планы за 1974 год, свыше 900 — выпускают продукцию сверх заданной личной планетки. Общий охват соревнования составляет более 97 процентов, более 4,1 тысячи рабочих добились почетного звания «Ударник коммунистического движения».

Но как показала недавний опрос общественного мнения, резервы в участии организации соревнования еще есть. И резервы немалые. В одном из отстающих цехов 52 процента рабочих не удовлетворены организацией соревнования, считают ее формальной. А вот в цехе № 14 — 92 процента рабочих вполне удовлетворены организацией и результатами соревнования.

Разве не очевидны? Разве не эти факты не следует задуматься и руководителям отстающего цеха, и инженеру по организации соревнования. Или морально-психологический климат, от степени напряженности которого зависит про-



Передовики социалистического соревнования слесари-сборщики Юрий Щербаты и Владимир Холодов сжиданно пере-выполняют свои сменные задания в полтора-два раза. Качество их работ всегда безупречно.

Фото М. Евстратова.

новостная деятельность. Если 15 процентов рабочих считают свой коллектив не дружным и не сплоченным, то лучше искать здесь позем и более действенные пути улучшения взаимоотношений между всеми его членами.

Все проблемы изучения и изменения кадровой политики. Восемь процентов рабочих в своих ответах извлекать намерение перейти работать на другой завод. В целом, это небольшая процент потенциальной текучести кадров, но и видеть сложившуюся в период острой необходимости в трудовых ресурсах тоже не приходится.

Не случайно выяснению причин текучести с помощью социально-психологических методов уделяется на заводе неслабое внимание.

Установив положительные или отрицательные моменты в социально-психологическом развитии коллектива, социологи разрабатывают вполне конкретные рекомендации по повышению роли соревнования, сплочению коллектива, снижению текучести кадров. Эти материалы входят составной частью в соответствующий раздел перспективного плана.

Следовательно, социально-психологические методы не только служат надежным инструментом сбора и анализа социальной информации о тенденциях развития коллектива в перспективе, но и важным средством принятия наиболее целесообразного управленческого решения.

К 1990 году на заводе будут в более широких масштабах применяться ЭВМ и малая вычислительная техника для автоматизации производственных процессов. Будут использоваться функциональные системы управления техническую подготовку производства, технико-экономическое планирование, кадрами, финансами, сырьем готовой продукции, вспомогательным производством и т. д. Функционирование этих систем будет осуществляться на самом высоком уровне с большой надежностью и высокой степенью достоверности. Предполагается, что информация за смену для принятия решения будет находиться на столе директора цехов 15 минут. Такое управление будет легко реализуемым.

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

ОХРАНА здоровья трудящихся, обеспечение безопасности их труда — это вопрос современного производства.

В 1965—1973 годах на мероприятиях по охране труда и технике безопасности израсходовано около 2 миллионов рублей, производственный травматизм снижен в 2,5 раза при увеличении численности работающих в 1,5 раза. В восьми цехах он снижен до минимума. А остальные цехи проработали в безопасных условиях. По результатам уже в десятый раз.

Предстоит повысить производительность труда в 1,6 раза. Это вполне обеспечено бы ростом средней заработной платы трудящихся в 1,5 раза. Но здесь одновариантных решений быть не может, так как благосостояние трудящихся не определяется только зарплатой. Значительно возрастут фонды

общественного потребления, существенно снизятся оплата питания в заводской столовой. Почти бесплатной станет путевка на заведующую базу отдыха (с собой один — 19 рублей). А также обслуживающие детсады и детские комбинаты. Сотни прессы-отделителей смогут править свое здоровье в заводском профилактории на 80—100 мест и в стационарной лечебнице. Уже в следующем пятилетке откроется крытый бассейн, скоро войдет в строй красивый и вместительный Дворец культуры.

Более удобными в просторными станут жилищные прессы-отделители. Запланировано вложить в строительство жилищ в 90 тысяч квадратных метров (за 15 лет). Согласно прогнозу, в пятизаводских общежитиях должно проживать свыше тысяч молодых рабочих и служащих. А это потенциальный резерв на получение отдельной квартиры. Видимо, смелее надо идти по пути строительства на долевых началах, как на один из возможных вариантов решения.

Очень заманчиво войти в долю на постройку районного комбината бытового обслуживания. Видится светлый многоэтажный корпус из стекла и бетона, уютные спальные машины разных объемов. Везде и везде за услуги, соответствующие. Если остаться из существующих расчетов, то заводской комбинат бытового обслуживания экономит весьма значительные суммы.

Тема особого разговора — перспективы развития общественных организаций и процесс коммунистического воспитания трудящихся. Роль общественных организаций в проведении научно-технического прогресса и привлечении трудящихся к управлению производством будет постоянно возрастать. Уже сейчас на заводе более 120 различных комиссий, советов, общественных бюро, добровольных обществ и т. п. Но работа общественных организаций почти повсеместно в настоящее время и будущем требует упорядочения, совершенствования и разработки определенных их задач.

Один из возможных вариантов — создать при партком совете содействия работе общественных организаций. Другой вариант — образование при парткоме института общественных организаций с ректором и деканами. Такой специальный орган, назначаемый и контролируемый парткомом, вполне способен ограничить элементы стихийности в создании и работе общественных организаций.

Разумеется, перечисленным не исчерпываются проблемы технико-экономического и социального планирования на предприятии. Комиссия по разработке комплексного плана продолжает свою работу, собирает и анализирует предложения трудящихся. А иначе быть не может. Решающее слово всегда принадлежит коллективу.

А. ВИТНОВСКИЙ, директор завода Ленинского механических прессов; А. СТРЕЛЬНИКОВ, начальник отдела ПОТ; Ю. РТИЦЕВ, старший инженер-сварщик, кандидат исторических наук.

ПАСПОРТ КОЛЛЕКТИВА

КОМПЛЕКСНЫЙ план завода — это программа жизни и деятельности крупного социального коллектива на длительный период. Это путь длиною в пятнадцать лет. Рабочие коллективы не могут трудиться слепо. Они идут вперед, опираясь на науку, имея вполне обоснованные расчеты и прогнозы, позволяющие точно предвидеть будущее.

Когда наш завод приступил к выполнению своего комплексного социального плана на 1970—1975 годы, за опытом пришли представители других предприятий.

— Составили мы свои социальные планы, — сетовали они, — а как их выполнять — не знаем.

Пусть не покажется это странным, но организация выполнения социального плана начинается с коллектива. Уклад его составляется. От подбора и планирования, строгого соблюдения основных принципов разработки плана целиком зависит и эффективность его выполнения. Наш опыт показал: нужно хорошо вынашивать, что коллектив имеет и чего стремится добиться в первую очередь, во вторую и так далее. Но в план, разумеется, вписывается далеко не все, что есть у коллектива. А только то, что коллектив может осилить в данный момент и в перспективе.

Следовательно, важнейший принцип формирования плана — это реальность его выполнения, строгий и принципиальный отбор планируемых показателей. Их, как правило, оказывается очень много — иногда до тысячи и более.

Вот почему для удобства повествования систематизируют и группируют по разделам, в соответствии с рекомендациями ученых, на основе созданных ими разнообразных методов. Одни из них группируют все показатели в три раздела, другие в пять, шесть и т. д.

Хорошо себя зарекомендовала методика научно-исследовательского экономического института ВУ, разработанная в 1968—1969 годах для нашего завода. В ней учитываются: перспективы технико-экономического развития, повышение культуры производства и улучшение условий труда, изменения в социальной структуре и культурно-техническом уровне трудящихся, повышение материального благосостояния и развитие социально-культурной сферы, совершенствование внутриколлективных отношений, коммунистическое воспитание трудящихся.

В специальных параграфах для каждого раздела перечисляются показатели на планируемый период и мероприятия, обеспечивающие выполнение каждого показателя, указы-

ваются примерная сумма затрат, ожидаемая эффективность, срок исполнения и исполнители.

Для каждого коллектива — свой комплексный план, с присущими ему особенностями. Ведь у каждого коллектива — свое лицо.

Заглядывая в будущее, нельзя не вспомнить слова Героического секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева по тому, что «за последние трудовые годы выросли из сегодняшних трудовых будней, что будущие трудовые успехи складываются сегодня». Будущее не бывает без настоящего. Каждый завод, составляющий комплексный план, имеет свою изначальную точку отсчета, свою стартовую площадку в будущем. И свою собственную «биографию».

1949 год — год рождения завода; 1953 — выпуск первого прессы.

1957 год — первый пресс отправлен за границу. 1958 год — начало движения за коммунистическое отношение к труду; 1960 год — изготовлена первая гамма прессов; 1961 год — первый экспонат на ВДНХ; 1962 год — создана первая линия прессов, завод освоил, пресскую мощность. Июль 1965 года — семилетка выполнена досрочно.

1966 год — первые правительственные награды прессостроителей за доблестный труд, выданные первые прессы на уровне мировых образцов; 1970 год — заводу вручена Ленинская юбилейная почетная грамота; 1971 год — орден Ленина; 1972 год — Юбилейный почетный знак в честь 50-летия образования СССР. На заводе свыше 600 орденосцев, 316 обладателей знаков «Ударник социалистического соревнования 1973 и 1974 года» и 58 знаков — «Ударник девятой пятилетки». 1974-й — завод удостоен почетного звания «Предприятие коммунистического труда».

Речь, стало быть, идет уже о сложившемся, зрелом в социальном отношении коллективе, имеющем на своем счету немало трудовых побед. 36 кварталов подряд занимает он классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании, 18 раз ему вручали переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Воронежские тяжелые прессы работают ныне в 30 странах мира. С начала девятой пятилетки предприятие не имеет рекламаций, ему в 1974 г. принадлежат 19 из 29 видов отраслей, удостоенных государственного Знака качества.

А как же у нас замечательные люди! Каждый шестой человек — коммунист, каждый пятый — комсомолец. Каждый одиннадцатый прессостроитель имеет высшее образование, большинство коллектива имеет среднее и специальное образование. Почти третья часть его трудящихся — женщины, свыше 30 процентов —

Камский автотранспорт строит вся страна. В его цехах немало оборудования с воронежской маркой. Коллектив завода тяжелых механических прессов за минувший год отправил в адрес КамАЗа 72 новых пресса.

НА СНИМКЕ: продукция завода уже пущена в эксплуатацию на КамАЗе.

Фото В. Шуваева.

