



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91



Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 54 (16423) 5 МАРТА 1975 г., СРЕДА Цена 2 копейки

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА
Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

Мы, участники областного слета передовиков производства — победителей социалистического соревнования 1974 года, принимая сегодня переходящее Красное знамя, докладываем Центральному Комитету КПСС, что все труженники воронежских городов и сел полны решимости отметить завершающий год пятилетки новыми трудовыми достижениями, достойно встретить знаменательную дату в истории нашей Родины — 30-летие Победы в Великой Отечественной войне.
(Из письма участников слета Центральному Комитету КПСС.)

ВЫСОКАЯ НАГРАДА ОБЯЗЫВАЕТ

Воронежской области вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

В хорошем праздничном настроении собрались 3 марта в здании Воронежского театра оперы и балета передовики производства — участники областного слета, посвященного вручению нашей области переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ.

В многолюдном зале — лучшие представители промышленных предприятий, строек, транспорта, сферы бытового обслуживания, колхозов и совхозов — гордость и честь земли воронежской. Это их самоотверженный труд, их активное творческое участие в социалистическом соревновании явились ярким примером, большой мобилизующей силой для всех трудящихся области, борющихся за успешное выполнение девятой пятилетки, позволили нашей области сделать новый заметный шаг по пути развития экономики.

ЧЕСТЬ И СЛАВА ВАМ, ПЕРЕДОВЫЕ ЛЮДИ ГОРОДОВ И СЕЛ, НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА!

От имени всех трудящихся области вы приняли высокую награду — переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Она радует, вызывает гордость, но в то же время обязывает всех трудиться еще лучше. Этого требует завершающий год пятилетки, от итогов которого зависит судьба пятилетнего плана нашей области. Этого требует естественное стремление трудящихся области вновь выйти победителями в социалистическом соревновании 1975 года и сохранить за собой переходящее Красное знамя.

НОВЫХ ВАМ ТРУДОВЫХ ПОБЕД, ТОВАРИЩИ!

Всю свою энергию, творчество, волю подчиним выполнению планов и социалистических обязательств 1975 года и пятилетки в целом.



На этом снимке вы видите волнующий момент. Переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ вручает заместителю заведующего Отделом организационно-партийной работы Центрального Комитета КПСС Е. З. Разумов. Знамя принимают перем секретаря обкома КПСС В. И. Ворончихо, председатель облисполкома Н. А. Евсеев, председатель облисполкома Я. И. Шербианин, первый секретарь областного ВЛКСМ В. А. Палкин, спорщик шинного завода, Герой Социалистического Труда Н. Г. Босатырев, директор завода имени Коминтерна М. Н. Куракин, бригадир Россошанской птицефабрики, Герой Социалистического Труда М. К. Ворончихо и председатель колхоза имени Куйбышева Репьевского района В. Я. Крокош.

ДРУЖЕСКАЯ ВСТРЕЧА

По приглашению МК КПСС 3 марта в Москву с кратковременным дружеским визитом прибыли Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Чехословакии Густав Гусак.

Состоялись встречи и беседы между Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым и Г. Гусак. Руководители двух братских партий проинформировали друг друга о ходе коммунистического и социалистического строительства, обсудили вопросы дальнейшего развития и углубления всестороннего сотрудничества между КПСС и КПЧ, Советским Союзом и Чехословацкой Социалистической Республикой. Они обменялись мнениями по широкому кругу международных вопросов, уделив при этом особое внимание делу усиления борьбы за мир и безопасность народов.

Встреча товарищей Л. И. Брежнева и Г. Гусака прошла в атмосфере сердечной дружбы, вновь подтвердившей полное единство позиций Коммунистических партий Советского Союза и Чехословакии.

Политбюро ЦК КПСС давало честь Генеральному секретарю ЦК КПЧ Г. Гусака.

В тот же день Г. Гусак отбыл на родину.

На Внуковском аэродроме, украшенном государственными флагами СССР и ССР, Г. Гусак встретили и провожали Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко, секретарь ЦК КПСС К. Ф. Капустин, другие официальные лица, а также послы СССР и ССР Я. Гавака. (ТАСС.)

ЦЕНТРАЛЬНОМУ КОМИТЕТУ КПСС

Все воронежцы с чувством большой радости восприняли весть о том, что Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ среди победителей социалистического соревнования, достигших наивысших результатов в борьбе за досрочное выполнение народнохозяйственных планов 1974 года, назвали и Воронежскую область, наградив ее переходящим Красным знаменем.

Выражая самую глубокую и сердечную благодарность за эту высокую награду, трудящиеся области горячо поддерживают и одобряют активную, целеустремленную деятельность ЦК КПСС, его Политбюро и лично товарища Леонида Ильича Брежнева по развитию экономики страны; дальнейшему повышению благосостояния народа и осуществлению выработанной XXIV съездом партии Программы мира.

Мы, участники областного слета передовиков производства — победителей социалистического соревнования 1974 года, приняв сегодня переходящее Красное знамя, докладываем Центральному Комитету КПСС, что все труженники воронежских городов и сел полны решимости отметить завершающий год пятилетки новыми трудовыми достижениями, достойно встретить знаменательную дату в истории нашей Родины — 30-летие Победы в Великой Отечественной войне.

Мы отчетливо понимаем, что в области есть неиспользованные резервы и возможности для более быстрого роста общественного производства и повышения производительности труда, что присуждение переходящего Красного знамени обязывает всех нас работать с полной отдачей сил, творчески проявлять на всех участках хозяйственного строительства деятельность, высокую дисциплину и организованность.

Рабочие, колхозники, интеллигенция области, дружно оценивая высокую оценку их труда, еще раз внимательно рассмотрим свои возможности и выступим с новыми, берущими на себя новые, повышенные социалистические обязательства на 1975 год.

Коллективы промышленных предприятий завершая годовую план по реализации продукции 27 декабря 1975 года, дадут стране сверхплановую продукцию не менее чем на 45 миллионов рублей, а плановые задания девятой пятилетки в целом выполнят к 4 декабря 1975 года.

Работники сельского хозяйства области обязуются получить урожай зерновых по 25 центнеров с гектара и довести валовой сбор зерна до 4,3 миллиона тонн, перевыполнив план продажи государству всех других продуктов земледелия. Животноводы области выполнят подгодовую план заготовок скота и птицы досрочно, к 20 июня, и продажу государству сверх плана на более 7 тысяч тонн мяса в живом весе. Повышенные социалистические обязательства на завершающий год пятилетки взяли коллективы транспортных и строительных организаций, предприятий сферы обслуживания.

От имени всех трудящихся области мы заверяем Ленинский Центральный Комитет партии, его Политбюро, что еще выше поднимем знамя всенародно социалистического соревнования под девизом — дать продукцию больше, лучшего качества, с меньшими затратами, будем трудиться планомерно, в полную меру своих способностей с тем, чтобы успешно выполнить задания, поставленные на 1975 год — завершающий год девятой пятилетки.

Письмо обсуждено и принято на слете передовиков производства — победителей социалистического соревнования Воронежской области 3 марта 1975 года.

СЛЕТ ПРАВОФЛАНГОВЫХ

Перед участниками слета выступил заместитель заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС Е. З. Разумов.

РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ, С ПЕРСПЕКТИВОЙ

РЕЧЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ЗАВЕДУЩЕГО ОТДЕЛОМ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ ЦК КПСС Е. З. РАЗУМОВА

В награждении республик, краев, областей, городов, районов, коллективов — победителей соревнования нашло свое выражение всенародное признание их выдающихся заслуг в выполнении заданий девятой пятилетнего плана. Массовый трудовой героизм советских людей, воспринимавших политику партии как свое родное, кровное дело, их творческая инициатива, многогранная организаторская и идейно-воспитательная работа партии, ее Ленинского Центрального Комитета, Политбюро по главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым явились решающим условием того, что намеченные XXIV съездом задачи пятилетки успешно претворились в жизнь.

Главный политический итог истекших четырех лет состоит в том, что партии удалось обеспечить динамичное развитие всех отраслей народного хозяйства, сделать большой шаг вперед в создании материально-технической базы коммунизма, в решении больших социальных задач. Итенисивно наращивая свой экономический и научно-технический потенциал, расширяя масштабы производства, общество развитого социализма неуклонно увеличивает материальные и духовные блага для народа. Ныне еще больше укрепились международные позиции Советского Союза, выросли его влияние и авторитет во всем мире.

За годы девятой пятилетки объем промышленной продукции в стране возрос на одну треть. Валовая продукция сельского хозяйства, несмотря на два неблагоприятных по погодным условиям года, увеличилась по сравнению с соответствующим периодом восьмой пятилетки более чем на 15 процентов. Повышается эффективность производства, опе-



ПРЕБЫВАНИЕ А. И. КОСЫГИНА В СЫКТЫВКАРЕ

СЫКТЫВКАР, 3 марта. (ТАСС). Сегодня в Коми АССР прибыл член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. И. Косыгин, первый секретарь Коми обкома КПСС И. П. Морозов, Председатель Президиума Верховного Совета Коми АССР З. В. Палев, Председатель Совета Министров автономной республики П. А. Безновос.

А. И. Косыгин и прибывшие с ним руководители ряда министерств и ведомств посетят комплекс, на совещании работников и специалистов комплекса А. И. Косыгин подчеркнул необходимость скорейшего освоения его производственных мощностей, завершения строительства первой очереди и начала сооружения второй очереди, улучшения качества и увеличения производства продукции.

В тот же день в обком КПСС А. И. Косыгин провел совещание партийного, советского и хозяйственного актива республики.

«САЛЮТ-4»: ПОЛЕТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 4 марта. (ТАСС). Орбитальную научную станцию «Салют-4», выведенная на околоземную орбиту 26 декабря 1974 года, продолжает полет. К 12 часам московского времени 4 марта станция совершила 1677 оборотов вокруг Земли.

По данным телеметрической информации, бортовые системы станции функционируют нормально. Поступающая информация обрабатывается координатно — вычислительным центром.

Сегодня третья страница «Коммуна» вышла в двух вариантах. Для городских читателей предлагается рассказ о выполнении обязательств плана на заводе СК имени Кирова, для сельских — опыт выращивания сахарной свеклы в колхозе имени Кадина Таловского района.

Областной слет передовиков производства победителей социалистического соревнования. НА ШНИМКЕ: в зале заседания.

(Окончание на 2-й стр.)

ЗРЕЛОСТЬ ВСТРЕЧНОГО ПЛАНА

Рассказываем об опыте завода СК имени Кирова

В речи в Новороссийске Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев назвал одним из примечательных явлений наших трудовых будней новый мощный подъем всенародного социалистического соревнования, разработку многими коллективами предприятий встречных планов. «Начато по инициативе москвичей, это движение, — подчеркнул он, — приобретает все более и более широкий размах. И мы будем всячески поддерживать и развивать его».

Сегодня мы рассказываем об опыте воронежского завода СК имени Кирова, коллектив которого вместе с коллективами заводов имени Коминтерна, горно-обогатительного оборудования, «Электротриора, химико-фармацевтического, керамических изделий, Семилукского совхоза и Горько-Дзержинского отделения Юго-Восточной железной дороги принял напряженный встречный план на завершающий год девятой пятилетки. Встречный кировец — яркое свидетельство творческой зрелости коллектива, его стремления самоотверженным трудом выиграть соруководству податки нашей страны, под руководством которой светские люди одерживают замечательные победы в повзяти экономики. Системный подход к составлению и осуществлению действительно напряженного, всесторонне продуманного, научно обоснованного встречного плана — большое достижение в организации социалистического соревнования на этом предприятии.

ХРОНИКА ДОБРЫХ ДЕЛ

В АДРЕС коллектива Воронежского завода СК имени Кирова поступила телеграмма, в которой обком КПСС, обкомполком, обкомсовхоз и обком ВЛКСМ горячо поздравляя рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия с награждением его по итогам работы за 1974 года переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и выражая уверенность, что кировец и в дальнейшем будет успешно претворять в жизнь решения XXIV съезда партии.

НА ЗАВОДЕ большое внимание уделяется охране природы и оздоровлению воздушного бассейна города. Во многих цехах проводится работа по герметизации оборудования, практически обеспечена очистка всего отработавшего воздуха, действуют 11 установок локальной очистки сточных вод, а мощность очистных сооружений доведена до 165 кубических метров в сутки. В настоящее время на предприятии разработан перспективный план охраны природной среды на десятую пятилетку. В нем предусмотрено выполнение целого ряда мероприятий. Выстроит 13 агрегатов ректификации стирала планируется построить один агрегат повышенной мощности, что позволит сократить выбросы в атмосферу этилбензола и стирала через разное количество неплотности в оборудовании и коммуникациях.

КОЛЛЕКТИВЫ рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, строителя № 2, спечтрострой № 3, воронежских организаций Минмонтажспецстрой СССР, треста «Спецмашукремстрой», Воронежского филиала института «Гипрокаучук» приняли совместные обязательства по достроению вводу в строй в этом году дополнительной мощности по производству каучука СКД. Это позволит менее чем за год окупить капитальные затраты и дать в десятую пятилетку 70 миллионов рублей прибыли.

В ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОМ центре завода успешно эксплуатируются электронно-вычислительные машины «Минск-32», «УМ-1», «УМ-1НХ». С помощью автоматики управляются процессы легирования этилбензола, полимеризации каучука, ведется расчет технико-экономических показателей производства. Недавно завод приобрел новую электронно-вычислительную машину марки «ЕС-1010», которая предназначена для автоматизированной системы управления цехами производства каучука СКД.

В ПРОШЛОМ году в новом доме справили новоселье 120 молодых семей работников завода, на 60 мест расширилось женское общежитие, газифицировано 150 домов жилищного сектора. В настоящее время ведется строительство 180-квартирного дома улучшенной планировки, большого комплекса на 520 мест.

НА ЗАВОДСКОЙ базе отдыха в пансионате «Кавказ» на берегу Черного моря, а также в заводском профилактории-санатории, на базе отдыха «Витязь», в различных домах отдыха и санаториях в 1974 году отдохнули и поправили свои здоровье более 3500 рабочих, специалистов и служащих предприятия.

СМЕНА Э. С. Литвиновой (цех 1) — одна из лучших на заводе. Она не раз выходила победителем социалистического соревнования. По большому счету, возглавляла комсомольскую бригаду В. Еринова. За период ударной работы в бригаде заметно сократился

показатель смена вышла на первое место. За две недели в цехе поведено и внедрено 10 новшеств с экономическим эффектом на 25 тысяч рублей. Вышла в честь героев Великой Отечественной войны для нашего цеха была по-настоящему ударной.

СМЕНА Э. С. Литвиновой (цех 1) — одна из лучших на заводе. Она не раз выходила победителем социалистического соревнования. По большому счету, возглавляла комсомольскую бригаду В. Еринова. За период ударной работы в бригаде заметно сократился

НОВЫЕ РУБЕЖИ

Горячее стремление ответить конкретными делами на призыв партии о досрочном выполнении пятилетнего плана стало главным в работе каждого рабочего и специалиста нашего предприятия. Умение использовать трудовое энтузиазма в сочетании с заботой о техническом прогрессе и перевооружении всех цехов позволило заводскому коллективу и профсоюзной организации успешно решать поставленные задачи.

Встречные планы девятой пятилетки навсегда останутся в памяти коллектива и будут служить нам в вооружение эффективным средством привлечения широких масс к управлению производством.

Комплексный подход к делу, который выражается в разработке одновременно со встречным планом всех необходимых мероприятий по обеспечению его выполнения, с участием всего коллектива, является важным условием успеха.

Встречный план кировец 1974 года ставил главной целью уже в определяющемся году значительно превысить план 1975 года по всем основным показателям.

Сейчас, когда настало время подводить итоги, можно сказать, что эти итоги дают все основания для чувства удовлетворения и гордости за родную заводскую бригаду.

Кировцы три квартала подряд выкладывали победителями во Всесоюзном соревновании.

В августе заводу, первому среди предприятий отрасли, присвоено высокое звание «Предприятие высокой культуры производства». План четырех лет пятилетки нами выполнен 19 октября, на 74 суток раньше установленного срока. Страна получила от нас на десятки миллионов рублей продукции сверх плана.

По большому счету технико-экономических показателей в декабре завод вышел на уровень 1975 года. Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС. Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу вызвали в коллективе новую волну энтузиазма и горячее стремление бороться за досрочное выполнение девятого пятилетнего плана в целом. Еще в августе прошлого года была начата разработка встречного плана на завершающий год. Было немало споров и дискуссий, было сделано много расчетов и предложено вариантов, и, наконец, все сошлось на том, что завод может при определенных условиях решить задачу выполнения плана девятой пятилетки 15 сентября, или на 107 дней раньше установленного срока.

Таких рубежей завод за все время своей истории не достигал. Если сравнивать по плану лучших производственников, а глубоко осмысливая связь между качеством работы и результатами труда. Нам удалось победить каждого из конкурентов в том, что и ему достижимы достижения передовиков производства.

Наша усадка окулаются сторицей. Вложенный труд, усилия, творческие поиски дали реальную и значительную экономию сырья и энергоресурсов. Конечно, успех дела был обеспечен и тем, что партийная организация цеха стремилась к каждому найти свое место, определить точки приложения сил каждого, всегда поддерживала любое доброе начинание, рождавшееся в коллективе.

Мы уверены, что это поможет нам добиться поставленной цели — получить максимальный выход основного продукта с наименьшим выходом побочных и сократить расход сырья на единицу выпускаемой продукции.

В бригаде у нас работают замечательные люди, это и Владимир Степанович Орехов, и Валентина Филипповна Котова, и Надежда Сафонова. В таком коллективе и трудиться приятно.

Вот уже двадцать пять лет я работаю на заводе. На моих глазах рос завод, расширялось производство. На моих глазах год от года коллектив кировец намечал для себя все более и более высокие рубежи, и каждый раз мы с честью держали свое слово.

Думаю, что в завершающем году девятой пятилетки мы будем трудиться еще лучше. Задача стоит перед нами серьезная, но тем с большей ответственностью мы подходим к ее решению, отсылаясь все более новые резервы.

В. ФОМИНА, аппаратчица цеха № 3.

С 1 по 15 февраля коллектив нашего цеха стоял на ударной вахте, посвященной героям Сталинградской битвы. В целом мы выполнили план за это время на 101 процент. В соревновании вперед была комплексная комсомольско-молодежная бригада В. Еринова. За период ударной работы в бригаде заметно сократился

показатель смена вышла на первое место. За две недели в цехе поведено и внедрено 10 новшеств с экономическим эффектом на 25 тысяч рублей. Вышла в честь героев Великой Отечественной войны для нашего цеха была по-настоящему ударной.

жующей среды около 18 миллионов рублей. На полную мощность работали заводские очистные сооружения по переработке сточных вод биологическим методом, увеличена мощность систем водоборота, что позволило до минимума сократить расход свежей воды и превратить сброс воды после теплообменников в водозащитный. Работают мощные системы по очистке воздушных выбросов. Но сделано еще не все. На очереди новые крупные мероприятия. И это нашло свое отражение в нашем встречном плане на 1975 год.

Превратить завод в предприятие без вредных отходов, выбросов и загрязнений — такая наша цель на ближайший год. Это непростое дело, особенно если учесть, что многие вопросы решаются впервые в практике работы промышленности. Но коллектив борется за их решение, и мы уверены, что поставленная цель будет достигнута.

В обязательствах коллектива на 1975 год находят свое отражение и социально-бытовые вопросы. Строительство для завода переклассной больницы на 520 коек и жилых домов последней серии находится в центре нашего внимания.

Встречный план кировец на 1975 год — это документ, наглядно характеризующий силу, зрелость и высокое профессиональное мастерство нашего коллектива.

Л. КУДРЯВЦЕВ, директор завода, депутат Верховного Совета СССР.

ГЛАВНОЕ — НАЙТИ РЕЗЕРВЫ

Высокие рубежи намечали для себя на 1975 год коллектив нашего завода. Чтобы их успешно взять, потребовались немалые усилия, и прежде всего — умение предвидеть, где и как, аппаратчик. Ведь именно мы имеем самое непосредственное отношение к ведению технологического процесса на предприятии.

Химическое производство отличается от многих других производств тем, что у нас как нигде, общий успех коллектива зависит, насколько эффективно поставлено дело на каждом отдельном рабочем месте. А если учесть, что все рабочие места на заводе строго взаимосвязаны, то нетрудно увидеть, что выражение — «Один за всех и все за одного» приобретает для нас особый и, я бы сказала, решающий смысл.

Взять, к примеру, аппаратчиков контактных печей. Если к нам будет поступать некачественный спирт, нам будет трудно обеспечить высокое качество нашей продукции. Или, предположим, плохо будут отрегулированы сами печи. Это тоже будет сдерживать наши усилия.

Но если и печи отрегулированы, и сырье поступает качественно, то теперь уже все зависит от нас. Мы должны вести технологический процесс так, чтобы обеспечить наибольшую его эффективность.

Возникает вопрос: а что конкретно можем сделать мы на своих рабочих местах, чтобы техпроект шел в оптимальных режимах? Оказывается, многое. Мне вспоминается, как после публикации в печати письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК

ВЛКСМ по использованию резервов производства и усилению режима экономии у нас в коллективе зазвучали над тем, как бережливее и рациональнее вести процесс. Решив внести свой вклад в копилку пятилетки и наша бригада.

Первое, что мы сделали, — это тщательно изучили конструктивные и теплотехнические особенности каждой печи, особенно работы контрольно-измерительных приборов и установок аналитического контроля процесса контактирования. Затем предприняли все возможное для того, чтобы увеличить время контактирования и до минимума сократить время регенерации катализатора. В итоге мы стали полнее использовать возможности каждой печи, заметно повысили их КПД.

Наиболее сложный момент в нашей работе — это умение добиться повторяемости операций по выдерживанию оптимального проска сырья. От каждого аппаратчика здесь требуется тонкое управление технологическим процессом, особенно в пусковом периоде контактирования, от которого зависит весь последующий ход операции.

Надо сказать, что таким умением у нас обладает большинство аппаратчиков. Мы учились этому и на курсах целевого назначения, и в школе передового опыта. Конечно, у одних это получается лучше, у других хуже. Но мы добились главного: во всех бригадах цеха этого назначения, в школе передового опыта. Конечно, у одних это получается лучше, у других хуже. Но мы добились главного: во всех бригадах цеха этого назначения, в школе передового опыта.

Среди смен отличился коллектив, возглавляемый Л. Т. Сидниковой. По большому счету, отличилась смена вышла на первое место. За две недели в цехе поведено и внедрено 10 новшеств с экономическим эффектом на 25 тысяч рублей. Вышла в честь героев Великой Отечественной войны для нашего цеха была по-настоящему ударной.



Бригадир слесарей цеха 25 Василий Ефимович Кошеч, награжденный знаком «Ударник девятой пятилетки». Возглавляемый им коллектив досрочно выполнил пятилетку по росту производительности труда.



Непрерывным потоком идет по конвейеру каучук СКД, отмеченный Знаком качества.

АВТОР ПЛАНА — КОЛЛЕКТИВ

Опыт разработки встречных планов на нашем заводе со всей убедительностью показал их важную роль в мобилизации внутренних резервов производства, повышения его эффективности на основе широкого участия трудящихся в решении всех хозяйственных вопросов.

Сегодня, пожалуй, нет у нас работника, который бы не знал, что успешное выполнение встречного плана, принятого на 1974 год, позволило сверх плана дать стране сотни тонн каучука, большое количество другой продукции. В фонде орденов и почетных грамот коллектив дополнительно получил 10 миллионов рублей.

Встречный план цеха основан на индивидуальных обязательствах отдельных рабочих, как дом на фундаменте. И чем обоснованнее и реальнее личные обязательства, тем глубже и неустремленней общий встречный план коллектива. Это в полной мере отразилось и в встречном плане цеха, суммарно и психологически вытекающему из встречных планов цехов, отделов, служб.

Итак, все начинается с конкретной инициативы снизу. На заводе умеют ценить такую инициативу: знают, как широко использовать возможности она в себе скрывает. И это внимание, эта забота об инициативе снизу окупается у нас сторицей. Так, Герой Социалистического Труда, бригадир слесарей И. Галицкий выступил с призывом: «Выполним пятилетку за четыре года!» А сегодня у него уже сотни последователей, и не просто людей, поддерживающих его начинание, но уже и действительно досрочно завершающих личные пятилетние задания. Не так давно завод обеспечил место в добром начинании аппаратчицы В. Фомининой, обязавшись одну смену в квартал работать на сэкономленном сырье. А сейчас уже весь коллектив завода одну смену в квартал работает за счет достигнутой экономии сырья, материалов и энергоресурсов.

Наличием в цехе коллектива цеха ДК-1, выступившего с предложением работать под девизом «За труд и честь!» Смысл этого лозунга заключается в строгом учете трудового вклада каждого работника и дифференцированном премировании из фонда материального поощрения. Сегодня в большинстве цехов пересмотрено положение о премировании, и отдельные рабочие места, коллективы цехов стали определяться ежедневно, и вознаграждение ему присуждается теперь в соответствии с его конкретным вкладом в общие дела смены, бригады, цеха.

Каждый год соревнования рождает новые формы трудового соперничества. Такой формой, действенной и активной, стала организация соревнования по договорной системе. Это в немалой степени способствовало значительному повышению качества выпускаемой продукции.

О новом, более качественном этапе соревнования говорят и такой пример. Учитывая специфику химического производства, тесную взаимосвязанность цехов, технологических установок и отделов рабочих мест, коллектив цеха ДК-2 и 15-16 выдвинул в этом году с инициативой — работать на каждом рабочем месте так, чтобы создать благоприятные условия для работы своему сопернику по соревнованию, дать возможность и следующему смене вести процесс на оптимальных режимах. Сейчас этот лозунг находит поддержку во многих других цехах.

Крепнет творческая мысль рабочих, повышается их сознательность и зрелость. Они хорошо понимают, что с тем «багажом», с которым мы успешно справились с планом 1974 года, нам будет крайне трудно справиться со встречным планом завершающего года пятилетки. Растет инициатива, растет и усложняется производство, наконец, напряженней ставятся вопросы материально-технического снабжения, «стыковки» встречных планов цехов-смежников.

Естественно, что профсоюзная организация завода под руководством партийной организации уделяет этой стороне дела самое пристальное внимание.

Встречный план на 1975 год принят коллективом кировец напряженным. Помимо мероприятий, направленных на дальнейшее развитие производства, он включает в себя целый комплекс вопросов, касающихся улучшения условий труда, быта и отдыха рабочих. Вступая в решающий этап девятой пятилетки, кировец уже сейчас сию предостоял себе перспективу завершения полнум реконструкция завода и тем самым увеличить объем производства почти в два раза. Стартовой площадкой для этого вперед и вглубь и далее послужит успешное выполнение встречного плана, принятого нами на 1975 год.

И. КОНОВЛОВ, председатель заводского комитета профсоюза.

Страница подготовлена внештатными корреспондентами «Коммуны» А. ИОНКИНЫМ и И. ГРАЧЕВЫМ. Фото: В. Фоминцев.

