



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91

# Вперед к победе мастера

С давних пор слово «мастер» люди произносили с особым уважением, отдаленно ему весьма значительную и почетную роль. Он лучше других знает дело, искуснее других может выполнить работу сама или организовать ее выполнение. В наше время роль мастера как организатора ее выполнения возросла. От него требуются глубокие знания, высокая производственная культура. Он обязан в совершенстве знать устройство своих машин и механизмов, которые требуются на участке, уметь рассчитать и показать людям, как выполняются те или иные технологические операции, хорошо разбираться в экономике, быть чутким и внимательным воспитателем рабочих.

На Воронежском ордена Ленина заводе тяжелых механических прессов хорошо знают мастера инструментального цеха Илья Фомин и Семенов Уваров, которые не только руководят, всегда выполняются плановые задания, а что касается продукции — безукоризненное. В минувшем году эти комсомольцы — молодежный коллектив выступил с инициативой работать без учета ОТК. Немалая заслуга в этом И. Ф. Семенова, которому за высокие результаты в труде присвоено высокое звание «Заслуженный мастер». Умеет он работать с людьми, вдохновляет, повести их за собой. Им приятно слышать, когда рабочие в один голос говорят о своем мастере: «Душевный человек, внимательный и отзывчивый товарищ...»

На этом предприятии много замечательных мастеров, которые и сами участвуют, и учат рабочих разбираться в таких категориях, как производительность труда, прибыль, себестоимость, рентабельность, фондотдача, использовать полученные знания в практической деятельности.

Стади они высокочисленные специалисты, умелые воспитатели благодаря тому, что на предприятии хорошо поставлена работа, направляющая на повышение роли мастеров командиров производства. Здесь активно действует совет мастеров, регулярно проводятся дни мастера, на которых руководители завода, партийные и профсоюзные активисты, инструкторы выступают с лекциями, докладами и консультациями по важным вопросам повышения эффективности производства. Двадцати двум лучшим из них присвоено звание «Заслуженный мастер завода», «Мастер 1-го класса», «Мастер 2-го класса».

Такая всесторонняя забота о молодых командирах производства дает свои положительные результаты. Завод систематически переподготавливает производственные кадры. А по итогам работы в четвертом, определяющем году пятилетия коллектив пресостройствел прославился передовиком. Красные знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Являясь вожаками рабочих коллективов, мастера играют важную роль и в повышении производительности труда, и в улучшении качества продукции, и в укреплении дисциплины. Это хорошо видно на примере участка раскроя сортирочка кузнечно-прессового цеха завода «Воронежсельмаш», которым руководит мастер Борис Георгиевич. Ни один, даже маленький успех рабочего или коллектива в целом он не оставляет без внимания, принципиально оценивает каждый промах и упущения в работе.

Отлично справляется со своими обязанностями мастер цехового цеха Воронежского ордена Трудового Красного Знамени завода «Ирбит» имени Коминтерна Николай Григорьевич Яковлев. В этом дружном и слаженном коллективе четко организовано социалистическое соревнование, заранее обдумывается план-задание на последующие дни, всегда помогают отстающим товарищам по труду, широко внедряют передовый опыт, развивают творческую инициативу, достигая высоких результатов. По итогам Всесоюзного соревнования за вторую половину минувшего года И. М. Яковлеву присвоено звание «Лучший мастер министерства».

Возрастающие задачи, которые стоят перед трудовыми коллективами в завершающем году пятилетия, требуют от мастеров, чтобы они всемерно содействовали в рабочих коммунистических отношениях к труду, бережливости, к народному долгу, непримиримости к прогульщикам, бражникам и пьяницам. Жизнь давно доказала, что командир среднего звена должен быть на переднем крае борьбы за технический прогресс, за повышение эффективности производства. Именно так и поступают абсолютное большинство мастеров заводов и фабрик, строительных и транспортных организаций нашей области.

Однако ни для кого не секрет, что среди мастеров есть и такие, которые сами нуждаются в воспитании. Некоторым из них не хватает порой такта, выдержки, чуткости к людям. Они не заботятся о повышении квалификации рабочих, недооценивают значение социалистического соревнования. А бывают и такие, которые руководители и профсоюзные организации отдельных предприятий не создают нормальных условий для плодотворной работы мастеров. Нередко производственные участки плохо снабжаются материалами, чертежами, инструментом. По той причине мастера вынуждены заниматься несвоевременной работой, выполняющей функции паровоза, станка, диспетчера. Понятно, что этим наносится большой ущерб исполнению ими своих прямых обязанностей.

Известно, что у современного рабочего, как правило, широкая кругозор, глубокие знания. Отсюда вывод, что мастер сейчас уже не может работать с ним по старинке. В связи с этим возникает острая необходимость в постоянном оказании помощи и поддержке, содействовать росту их профессиональной подготовки, расширению знаний в области техники, экономики, технологии производства, учить их умению работать с людьми.

В постановлении ЦК КПСС «О работе Министерства химической и нефтяной машиностроения по повышению роли мастеров на производственных объектах подчеркивается, что партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации призваны всемерно содействовать росту авторитета мастеров — руководителей первичных производственных звеньев.

Трудная задача — быть мастером. Но она и очень почетная. И поэтому надо так поставить дело, чтобы вождь рабочего коллектива был не только вооружен самой передовой ленинской наукой управления, но и был высокообразованным специалистом и чутким воспитателем, первым советчиком и наставником рабочих.

## В честь Победы СИЛУ КРЕПИТ ДРУЖБА

У входа в ремонтно-механический цех сорного управления висит яркая табличка: «Здесь трудится коллектив коммунистического труда. Руководит им коммунист, ветеран Отечественной войны В. Шатский». Коллектив наш дружный, настоящие передовики производства, — говорит начальник цеха. — Сколько хороших слов можно сказать о бригадире слесарей Колтакове, Коммунист, наставник. Рабочий стаж 32 года, в 1943 году своим руками восстановил завод. Упорный завод. И сейчас он в труде, как в бою.

Е. ШАТСКИЙ, рабочий, Семилуки.

## ПОЧИН БРИГАДЫ

Все больший размах приобретает в эти дни на Воронежском заводском комсомольском соревновании за достояние в честь 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Ветераны войны и труда образцы коллективизма и патриотизма с починкой досрочно выполняют плановые задания к 9 Мая. Инициатором добрых начинаний является бригадир М. Г. Масловский в составе: В. Г. Волобухиной, И. Ф. Поговой, В. Е. Воронцовой и др. Они 21 февраля отработали на станке рабочую смену и поставили ее наметку не вернувшись с работы.

М. ЛЫНОВ, начальник цеха жиркомбината.

## В ТРУДЕ, КАК В БОЮ

Комсомольский цех № 48 активно включился в подготовку к празднованию 30-летия Великой Победы. В нашей цехе, заводной комсомольской организации цеха Валентина Чернова, — монтажники с участка мастера В. И. Буракова, бригадир бригады по электромонтажу П. И. Калинин, пошедшие на фронт. На других участках тоже включились в работу. Вспомогательная бригада ежедневно выполняет до 110 процентов. В честь Дня Победы уже отработано более 500 часов.

Н. МЕТАЛЛИНГ, ст. инженер завода «Электроаппарат».

## УДАРНАЯ ВАХТА

На Воронежском заводе электротехнических приборов широко развернуто соревнование за достояние в честь 30-летия Победы. Здесь поведены часы ударной вахты. Победителем стал цех цветных кинопленок, выполнивший план на 16,4 процента. Высокий показатель добился смена, руководимая мастером В. Селюгиным, электромонтер И. Пилипчук, монтажница Н. Колбаскина, бригадир Н. Гончарова и многие другие.

В. ВИКТОРОВ.

## Работа в лаборатории контрольно-измерительных приборов

Работа в лаборатории контрольно-измерительных приборов завода имени Тельмана требует большого внимания. Этим качеством обладает слесарь Валентина Михайловна Мухоморова. Умело возвращает она самым разным приборам необходимую точность.

Фото Н. Крутых.

## ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

Коллектив Воронежского вагонного цеха единодушно поддерживает инициативу москвичей о проведении 19 апреля коммунистического субботника. Для его проведения создан штаб во главе с начальником цеха Н. Ракиным. На прошедших собраниях бригады приняты повышенные социалистические обязательства: отремонтировать два пассажирских вагона, произвести техническую ревизию 5 транспортных единиц, сдать готовыми 20 колесных пар. Трудящиеся вагонного цеха обязались в этот день выполнять норму не менее чем на 150 процентов.

В день коммунистического субботника будет проведен профилактический осмотр 30 пассажирских вагонов и собрано 30 тонн металлолома. На строительстве производственных и бытовых помещений, на благоустройстве территории цеха, его озеленении будут заняты более 100 человек. 400 производных будут найдены в рефрак. Заводские средства коллективом цеха решено перевести в фонд пятилетия.

И. СУРИНОВ, рабочий.

## ТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА

В домохозяйственном комбинате все шире внедряется поточный метод и объектная форма, обеспечивающая поставку строительных материалов. Все это позволяет значительно ускорить темпы выполнения работ. За минувшие два месяца нынешнего года досрочно сданы в эксплуатацию два пятиэтажных и два девятиэтажных дома. В этом немалый вклад бригады монтажников, руководимых заслуженным строителем РСФСР В. Т. Рюхиновым, В. П. Авдеевым, маляром, возглавляемым И. А. Арчаковым, уже выполнившим свои пятилетия, и многих других передовиков социалистического соревнования.

В строительном тресте № 2 впервые применены новые способы достижения необходимой прочности железобетонных конструкций с применением кремнеорганических и органических полимеров. Такое покрытие гарантирует от утечки воды и является надежной антикоррозийной защитой железобетона от кислотной и щелочной среды промышленных стоков.

Внедрена автоматизация в сплех механизированных мастерских пневматическая установка для подачи керанитового гранулята и месту укладки на высоту 40 м и до 20 метров и до 50 метров по горизонтали. В смену эта установка может подавать 40 кубических метров керамзитового гранулята над планом.

Коллектив управления «Промобульд» продолжает работу по расширению возможностей в городе Воронеж. Впервые начата установка боковых фильтров диаметром 530 миллиметров. А до сих пор фильтры были диаметром в 470 миллиметров. Это увеличило добротность скважины на 10—12 процентов и дало возможность довести выработку наводной из них до 300 кубических метров в час.

В их строительстве старательно потрудились бригада возглавляемая мастером Н. И. Головым, закончившая пятилетку в ноябре прошлого года.

Взвешивая, как видите, немалая. А ведь в работе мы не только работаем, но и отдыхаем. При такой организации труда могли бы нарушиться артезианские, а попорить определенным способом.

В прошлом году я соревновался с Петром Ильичом. Сопоставляя результаты соседнего колхоза имени Ленина. Для нас, свекловодов, этот год был не очень обильным на уро-

## ПО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Сергинею Татьяну Макарову — главному зоотехнику колхоза «Дружба» Россошанского района.

Сергаченкову Ивана Васильевича — слесаря-наладчика колхоза «50 лет Октября» Кантемировского района.

Сидорову Веру Сергеевну — доярку колхоза «Серп и молот» Нижнедевичьего района.

Степаненко Тихона Федосеевича — тракториста колхоза «Победа» Подгоренского района.

Степанову Пелагею Федоровну — птичницу колхоза «Заря» Раменского района.

Скоробельную Марию Ивановну — свиначку колхоза «Новогарьский» Богучарского района.

Скорюшину Анну Степановну — свиначку колхоза «Верный путь» Семилукского района.

Смирнову Галину Егоровну — доярку колхоза «Начальник» Россошанского района.

Смолянову Анну Ивановну — свенную колхоза имени Дзержинского Паниского района.

Соколова Алексея Михайловича — директора совхоза «Россошанский» Россошанского района.

Соколову Раису Ивановну — доярку колхоза «Дружба» Паниского района.

Соловьева Ивана Владимировича — свенного колхоза «Ленинский путь» Бутурликовского района.

Сотникова Николая Павловича — тракториста колхоза «Дружба» Острогожского района.

Сотникову Анастасию Митрофановну — доярку колхоза имени Фрунзе Эртильского района.

Струкова Василия Егоровича — председателя колхоза имени Ильича Эртильского района.

Сыроватскую Елену Иосифовну — доярку колхоза имени Ильича Кантемировского района.

Тавокинну Варвару Григорьевну — доярку колхоза «Путь Ленина» Новоусманского района.

Таранову Татьяну Федоровну — заведующую цехом совхоза «Борисовский» Калачевского района.

Телешковского Григория Ивановича — тракториста совхоза «Первомайский» Богучарского района.

Тимошенко Василия Васильевича — бригадира колхоза «Дружба» Россошанского района.

Тимашева Александра Митрофановича — управляющего отделением совхоза «Терновский» Новохоперского района.

Тимошеву Ефимовну Михайловну — доярку колхоза имени Ленина Бобровского района.

Титовского Ивана Фомича — свенного колхоза «Дружба» Россошанского района.

Титову Лидию Семеновну — главному зоотехнику колхоза имени Докучаева Таловского района.

Ткачеву Татьяну Александровну — доярку колхоза «Серп и молот» Богучарского района.

Токарева Василия Петровича — заведующего фермой колхоза «Ленинский путь» Аннинского района.

Ульянову Лидию Степановну — главному зоотехнику колхоза «Победа» Борисоглебского района.

Ушакову Ирину Петровну — птичницу колхоза «Победа» Острогожского района.

## «Заря» Верхнетавского района

Черкаских Пелагею Тихоновну — доярку колхоза «Дружба» Нижнедевичьего района.

Черныш Виктора Ивановича — свенного колхоза «Волны» Хохольского района.

Черных Михаила Тимофеевича — тракториста колхоза имени Ленина Бутурлиновского района.

Чернишова Александра Михайловича — директора совхоза «Верный путь» Семилукского района.

Чукова Лавра Александровича — комбайнера совхоза «Лискинский» Лискинского района.

Шабанова Николая Семеновича — бригадира колхоза «Путь Ленина» Борисоглебского района.

Шабанову Ирину Тимофеевну — заведующую фермой колхоза «Заря» Ильичевского района.

Шайкина Федора Сергеевича — бригадира колхоза имени Максима Горького Лискинского района.

Шапкин Илью Михайловича — заведующего фермой колхоза имени Ленина Хохольского района.

Шнилова Михаила Яковлевича — тракториста колхоза имени Ильича Нижнедевичьего района.

Шляхового Михаила Макаровича — тракториста колхоза «Победа» Бутурлиновского района.

Шнойлова Николая Михайловича — тракториста колхоза «Искра» Нижнедевичьего района.

Шуваля Клавдию Петровну — доярку колхоза имени Тельмана Палеевского района.

Щеголова Ивана Дмитриевича — тракториста колхоза имени Димитрова Камского района.

Щеголову Александру Леонтьевичу — доярку колхоза «Маяк» Нижнедевичьего района.

Щегурову Николаю Николаевичу — доярку колхоза «Маяк» Эртильского района.

Янова Григория Иосифовича — помощника заведующего производственным участком колхоза имени Горького Семилукского района.

Янову Раису Викторовну — доярку колхоза «Ива» Калачевского района.

Ярославцеву Нину Васильевну — доярку колхоза «Путь» Терновского района.

Яценко Василия Александровича — специалиста в области сельского районного объединения «Сельхозтехника».

По Воронежской области также награждены орденом «Знак Почета» 357 человек, орденом Трудовой Славы III степени — 423 человека, медалью «За трудовую доблесть» — 303 человека и медалью «За трудовое отличие» — 303 человека.

Начало публикации Указа о награждении орденами Ленина, Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени в газете № 2, 4, 6, 7, 8 марта 1975 г.

## ЗНАМЕНА ВРУЧЕНЫ

На Воронежском заводе СК имени Кирова состоялось торжественное собрание, посвященное вручению знамен переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Перед участниками собрания выступил второй секретарь обкома КПСС Р. Т. Косомельский. Вручая знамя, он сердечно поздравил работников с большой трудовой победой и пожелал им новых успехов во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Директор завода депутат Верховного Совета СССР Л. Д. Кузнецов от имени всего коллектива предприятия заверил, что в ответ на высокую награду и кировцы выполнят план девятой пятилетки по реализации продукции не 15 сентября, как было намечено в первоначальном плане, а 12 сентября 1975 г.

На собрании выступили также бригадир слесарей Горького Социалистического Труда И. В. Глазкин, бригадир слесарей цеха контактных сетей Р. М. Вордоломова, начальник цеха эмальсионной полировки Л. П. Батаронов, аппаратчик В. Л. Костенко, Е. В. Ялыко, секретарь комитета ВЛКСМ завода Л. И. Протопопов.

## ЗА ВЬСОКИЙ УРОЖАЙ САХАРНОЙ СВЕКЛЫ

ВАСИЛИЙ БАШКИРЦЕВ, МЕХАНИЗАТОР-СВЕКЛОВОД КОЛХОЗА ИМЕНИ ГОРЬКОГО СЕМЛУКОВСКОГО РАЙОНА

## —МОЙ РУБЕЖ—350 ЦЕНТНЕРОВ

Все чаще и чаще поднимается над землей ласковое весеннее солнце. Скоро, очень скоро выведем мы на поля свои первые агрегаты, займем битва за высокий урожай завершенного года пятилетия.

В эти дни еще раз проверяешь готовность техники и семьи. И, конечно же, вновь оглядываешься на год, минувший, стараешься извлечь из него как можно больше уроков на будущее.

В прошлом году я соревновался с Петром Ильичом. Сопоставляя результаты соседнего колхоза имени Ленина. Для нас, свекловодов, этот год был не очень обильным на уро-

## ПЛЕНУМ ТАМБОВСКОГО ОБКОМА ПАРТИИ

ТАМБОВ, 10 марта. (ТАСС). Заседание пленума Тамбовского областного комитета КПСС, которое проводило постановление Центрального Комитета КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской области» и задачи обкома, горкома и райкома партии и первичных партийных организаций по его выполнению.

Пленум открыл первый секретарь обкома партии В. И. Черныш, выступивший в вехах коммуниста единодушно одобрил постановление ЦК КПСС, отметил, что оно является основой для новой работы Центрального Комитета КПСС о повышении безопасности областной партийной организации, развития внут-

партийной демократии и принципиальности в оценке руководящих органов, повышении уровня организаторской и политической работы.

Участники пленума подвергли критике стиль и методы работы обкома партии, его бюро, В. И. Черныш и другие секретари обкома, председатели обкомполкома Л. А. Забанкин, его заместители и ряда других руководителей.

## Пленум областного комитета КПСС

четырех года резко снизилась фондоотдача в промышленности. Выступавшие отмечали, что критика в областной партийной организации принижена, часто имеет характер «спасения», слабо развита критика снизу. Редко анализируются причины недостатков, упущения конкретных лиц.

На пленуме выступил заместитель заведующего отделением организационно-партийной работы ЦК КПСС Е. З. Разумов.

Пленум обкома партии принял к неуклонному руководству и исполнению постановление ЦК КПСС, определило меры по совершенствованию организаторской и политической работы в областной партийной организации.

## ВАСИЛИЙ БАШКИРЦЕВ, МЕХАНИЗАТОР-СВЕКЛОВОД КОЛХОЗА ИМЕНИ ГОРЬКОГО СЕМЛУКОВСКОГО РАЙОНА

## —МОЙ РУБЕЖ—350 ЦЕНТНЕРОВ

Очень жаль, что Петр Ильичи разу не побывал на моем участке. А в специально сданный на его плантацию свеклы свекловичники. Они расказывали, что свеклу сели, что называется, скопом: на плантации работала два-три механизатора. При такой организации труда могли бы нарушиться артезианские, а попорить определенным способом.

Очень жаль, что Петр Ильичи разу не побывал на моем участке. А в специально сданный на его плантацию свеклы свекловичники. Они расказывали, что свеклу сели, что называется, скопом: на плантации работала два-три механизатора. При такой организации труда могли бы нарушиться артезианские, а попорить определенным способом.

Очень жаль, что Петр Ильичи разу не побывал на моем участке. А в специально сданный на его плантацию свеклы свекловичники. Они расказывали, что свеклу сели, что называется, скопом: на плантации работала два-три механизатора. При такой организации труда могли бы нарушиться артезианские, а попорить определенным способом.

Очень жаль, что Петр Ильичи разу не побывал на моем участке. А в специально сданный на его плантацию свеклы свекловичники. Они расказывали, что свеклу сели, что называется, скопом: на плантации работала два-три механизатора. При такой организации труда могли бы нарушиться артезианские, а попорить определенным способом.

# И ЛЕКЦИЯ, И ФИЛЬМ

- СОДРУЖЕСТВО СЛОВА И КИНОКАДРА
- ВЗВОЛНОВАННАЯ БЫЛЬ
- ВЕЛИКОЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЕ
- СПЕЦИАЛИСТЫ КОММЕНТИРУЮТ ДОСТИЖЕНИЯ

В Воронежском Доме культуры шла лекция о международном положении. Много было желающих послушать раская учителя истории местной школы В. А. Сабонова о том, как наша партия берет на себя инициативу в Европе. Василий Афанасьев говорил дождливо, увлеченно. Но особую убедительность его доводу, аргументации придают кинокадры, дополняющие рассказ. И не только убедительность. Они будили зрителей, у которых выключились экраны, и они вслух комментировали, что и как, и как это важно, и как это важно. Они бились, как мушкетеры, и они вслух комментировали, что и как, и как это важно, и как это важно.

фильмы, охватывая и затрагивая нас с устной пропагандой и агитационной работой. Делаем это путем тематических сеансов, кинофестивалей, показов отдельных кинолент, особенно на занятых агротехкурсов. В дни зимнего кинофестиваля сельхозкооперативных фильмов, например, наряду с орудийными фильмами показывали подборки лент: «Породы крупного рогатого скота», «За высококачественный скот», «Промышленные механизмы», «Достижения науки и передовой практики, о достижении путей повышения эффективности производства, внедрения прогрессивной технологии, о новаторских землячествах, добившихся высоких экономических показателей». Учительница состав слушателей, в период уборки урожая на полях, в садах и токах демонстрировались фильмы: «Юная техника», «Механизатор», «Твой резерв, механизатор». У нас в каждом Доме культуры и сельском клубе созданы сельхозкооперативные клубы кинолюбителей и университет сельхозкооперативных знаний. А благодаря удобным условиям пленочным аппаратам киносмотр в красных уголках фермы, тракторных отрядов, мастеровских Подзавоное, большинство фильмов сопровождается выступлениями специалистов сельского хозяйства.

Сколько вопросов задается после таких киносеансов! Трудности поля и фермы, услышавшие и увидевшие, как применяются на практике передовые методы труда, закупаются и внедряют их в своих хозяйствах, на своих рабочих местах. И компетентные специалисты дают необходимые ответы. Такой форма пропаганды достижений науки и сельхозкооперативных знаний интересна и эффективна.

Учитывая это, мы активно стали практиковать кинолекции и в работе агиткомитета районного комитета партии «Знамя Ленина». За время его поездки поставлено более 300 таких сеансов, на которых побывало около 70 тысяч зрителей.

**В. ПОЛЮЯНОВ,**  
заведующий кабинетом агитации  
райкома КПСС.

# Как дела, животновод?

В районной сводке по наделам молока колхоз занимает далеко не последнее место. Однако по сравнению с минушим годом сточной налей по колхозу январь-февраль здесь снизился почти на 800 граммов. Почему? Встревожились депутаты и решили: возьмем молочно-производителей под свой контроль.

По молочному производству ферма колхоза (а их в хозяйстве — четыре) уже провело три рейда. Депутаты проверяли сохранность и расходование кормов, соблюдение на фермах сточного района и порядка для, техникой кормов.

Они из депутатских рейдов состоялся в колхозе на днях. В нем участвовали депутаты МТФ № 1 Яна Сергеевна Баранникова, Алексей Иван Григорьевич Дачин, доктор МТФ № 2 Мария Михайловна Крайнова, зоотехник-селекционер Тамара Степановна Красноженова и доктор МТФ № 3 Татьяна Николаевна Савирцова. Цель проверки — выявить резервы для повышения наделов.

Свой осмотр депутаты начали с механизированной фермы № 1. По годовому наделу на корову по товарищу молока она занимает ведущее место в хозяйстве. По среднему сточному же наделом коллектив фермы уступает своим коллегам и соперникам (фермы соревнуются не первый год) с третьей. Надой на фуражную корову на МТФ № 1 сейчас составляет 3,2 килограмма. Это на 400 граммов ниже, чем у животноводов МТФ № 3.

Участники рейда установили, что в числе главных причин отставания — несовершенство стада и худшая обеспеченность сочными кормами. Прибавку молока, как выяснили депутаты, коллектив рассчитывает получить от улучшения кормопроизводства, введения в рацион животных чины в смеси с полосолином.

Молочотарная ферма № 3. Несмотря на закрывающееся в хозяйстве название «стога», на худшее, по сравнению с МТФ № 1, условия труда (помещения коровников старые, раздача кормов не механизирована, красного уголка нет), ее труженики настроены по-боевому. В коллективе активно прошло обсуждение Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. В этот день МТФ дали слово, по перевалившим принятым социалистические обязательства.

Для этого намечено строго соблюдать распорядок дня, тщательно готовить корма и рационально их скормить, изучать лучший опыт других ферм.

Понтересовались депутаты и сточным районом животных. Оказалось, что соломы они поначалу по 6 килограмм, солома — 1 килограмм. Кроме того, 300 граммов концентратов на литр наделного молока и один килограмм — на фуражную корову.

Большое внимание было уделено осмотру коровников. Работают они на обих производственных участках. Раньше солому перед скормлением пахали, соли, вносили и закаливали фосфором. Теперь ее запаривают с добавлением чины в смеси с отходами полосолина. Весомой добавкой к рациону стали и отходы комбикорма. Уже перешли на пятикратный режим рубки. Ближе к этому наделу и на остальных трех фермах хозяйства. Такими первыми итоги депутатского рейда.

**Т. ФЕДОРЕНКО,**  
Бугарский район.

# ПО СТРАНИЦАМ РАЙОННЫХ ГАЗЕТ

Как поднять производительность труда в молочном животноводстве? Этому вопросу была посвящена лекция в клубе мастеров машинного доения хозяйства Бугарского района.

Газета «Хельская нью» первая и значительная часть этой странички. В репортаже особое внимание уделяется опыту животноводов колхоза имени 40-й Бугарской дивизии в Кривошале и Ю. И. Красна, которые широко применили в своей работе метод сточной дойки Лейды Пейнс и добились высоких показателей в производстве молока.

Большую посылку работу под девизом «Свое дело — в работе» проводят члены колхоза имени Подгорского района. Журналисты районной газеты пригласили группу юных следопытов — редакция составила интересную, содержательный обзор.

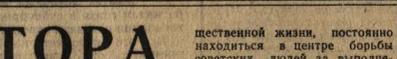
В номере за 4 марта в газете «Вперед» рассказывается о делах и планах следопытов, раскрываются содержание и формы их работы.



НА СНИМКЕ: В. Г. Васов.

# Продолжение эксперимента

Опыт механизаторов Богородицкого района Харьковского области известен всей стране. Вот уже более трех лет они успешно ведут в качестве эксперимента уход за машинами и ремонт их через пункты технического обслуживания, снабженными хорошими инструментами, средствами строгого критического анализа работы. Созданы такие пункты и в Камеке. Они располагают хорошим мастерским, диагностическими установками, агрегатами АТУ, спецмашинами, электросварочными установками, хорошими инструментами. За пунктами закреплены 16 инженеров, не считая слесарей и мастеров-наладчиков.



Николай Петрович Карпичев и Петр Васильевич Тренев (нижний снимок) работают пилотками на домотристанном комбинате. Они хорошо освоили свое дело и задания всегда выполняют аккуратно и в срок.

# ВЫСОКИЙ ДЕПУТАТСТВО

Воронежская писательская организация объединяет большой отряд литераторов, чьи произведения снискали заслуженную известность читателей. Достаточно назвать имена Гавриила Тропелюнского, Владимира Гордейчева, Евгения Люфанова, Юрия Гончарова, Владимира Кривошалева и Ю. И. Красна, которые широко применили в своей работе метод сточной дойки Лейды Пейнс и добились высоких показателей в производстве молока.

Важность для литератора повседневно изучать жизнь, совершенствовать свою политическую и профессиональную подготовку. На важность для литератора непосредственного и различного общения с тружениками города и села обратил особое внимание И. Чехов. Такое общение служит неиссякаемым источником тем и образов, особенно когда речь идет о произведениях художественной публицистики.

Важно подчеркнуть, что развитие гидроэнергетики идет по пути комплексного использования водноэнергетических ресурсов, позволяющего одновременно решать задачи производства электроэнергии, орошения земель, обеспечения засушливых районов водой, развития судостроения и рыболовства. Строительство каждой крупной ГЭС на востоке страны означает, по существу, хозяйственное освоение новых районов, создание современных производственных и бытовых условий для десятков тысяч людей.

# Советы хлеборобам

Осен 1974 года для многих районов области была засушливой. Осуществление мероприятий по орошению влаги в почве крайне затянута сроки сева озимых в смысле микробиологическую деятельность в почве, связную мобилизацию питательных веществ. Перед уроком под снег озимой пшеницы в пахотном слое черезома содержится всего 3,8 мг нитратного азота на 1 г почвы, тогда как в нормальных годы количество нитратов в 2,5—3 раза выше. Поэтому особое внимание необходимо уделить обеспечению почвы приростом урожая зерна от 3 до 8 центнеров на гектаре.

При использовании культуряров — растений ягателей КРН-4,2 расстояние между рядами удобрения перекрестка составляет 55 сантиметров, а при работе КРН-5,4 — 22,5 сантиметра. Жидкие азотные удобрения можно с успехом применять под предпосевную культивацию, обеспечивая их равномерное внесение в почву. Под зерновые культуры достаточно внести 2—3 центнера на гектар аммиачной воды.

В зимний период в хозяйствах, расположенных недалеко от спешхозов, под зерновые культуры необходимо широко использовать жидкий навоз, внеся его по снегу в теплице, а в работе КРН-5,4 — 40 тонн на гектар. Жидкий навоз в среднем содержит 0,2 процента азота и калия, 0,08 процента фосфора, является хорошим азотно-калийным удобрением. Применение его в этих дозах зимой по снегу с весенней заделкой культуратором гарантирует прибавку зерна порядка 4—5 центнеров на гектаре.

# «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ» ТАКИ ЭТО?

«Воронежсельмаш» — один из старейших заводов нашего города. Богаты заводские традиции, много здесь интересного. И все же за прошедший год завод по разным причинам покинул почти 650 человек. Один в коллективе не прижился, ушли по собственному желанию. 154 — уехали за границу.

Лиנקиды текущих кадров. Создание обстановки для здорового творческого труда. Об этом веки речь за «круглым» столом «Коммуны» кадровые рабочие завода, комбинированные производства, общественники.

**А. З. Гавриков**, начальник отдела кадров: — Каковы причины текучести, как ее преодолеть? Этим озабочены все — от рабочего до директора. Рабочий решил покинуть завод. С ним разговаривает Мастер, начальник цеха, общественники. При необходимости — директор завода.

**В. М. Егоров**, заводской слесарь, ударник, член обкома КПСС: — Причины известные...

**А. З. Гавриков**: — Да, например, один я те же. Одна против перевода в другое цехи, второе против увеличения сменности или против работы, повисеть разряды, улучшить жилищные условия... Зачастую претензии удовлетворяются, люди остаются. Вот такие данные. Только в прошлом году за подписание заявления по собственному желанию около ста взяли их обратно. А за три последних года — более трехсот. Текучесть больше среди молодежи в возрасте до 28 лет, а их у нас — четвертая часть коллектива. Они очень нужны предприятию, ведь это смена наших резервов. Тысяча с лишним человек работает на производстве более четверти века, их возраст приближается к пенсионному. Молодые приходят им на смену. И ничье у станков и конвейеров не хватает людей.

**Справка.** Этот вывод о текучести молодых кадров вполне подтверждается хотя бы данными за декабрь прошлого года. Из 30 с лишним человек, уволившихся с завода по собственному желанию, шесть — в возрасте от 18 до 25 лет и десять — от 31 до 40. Предприятия покинули довольно ценные для него специалисты — трактористы, сварщики, металлисты, механики, электрики, маляры, слесари, кузнецы, токари, экономисты, инженер-конструкторы. И разряда у них довольно высокие.

**И. В. Мерекьян**, восемнадцать лет, образование — девять классов, токарь второго разряда. Трудовой стаж — один год, в том числе на «Воронежсельмаше» — четыре месяца.

**В. М. Егоров**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Бабенков**: — Хочу вернуться к теме приятному. Некоторое время назад товарищеский суд нашего цеха осудил прогул рабочего Стасовича за его небыстрое поведение и отход от производственного задания. Он был лишен премии. Но давайте задумаемся в суть поступка. На мой взгляд, это один из митингов в цеховом микроклимате. Выходит, здесь мы что-то упускаем.

**А. З. Гавриков**: — Мы должны знать, в каком направлении действовать. Доходить до ума и сердца человека, воспитывать на примере лучших, пробуждать его рабочую гордость. Но к

заставим нарушителя нужные меры. Наши литейщики недавно внесли такое предложение: сколько дней человек прогулял, столько и уменьшить его очередной отпуск.

**И. М. Погореская**, бригадир, член цехкома: — Многие работники не только попросту не работают, но и засыпают. Чтобы можно было судить о человеке, о его достоинствах и недостатках, он должен знать, что прогулки его, как говорится, не останутся за проходом.

**Справка.** Так уж вышло, что, говоря о заводском микроклимате, участники встречи сразу же обратились к вопросам борьбы с текучестью состава персонала. О возможности, которыми располагает коллектив в этой области, свидетельствует заводская статистика. В 1973 году удалось оставить на производстве 114 человек, пятидесяти ушли по собственному желанию, в 1973 и прошлом году — более чем по трети (из 1972 — 1973 — 1974 года). С одной стороны — это успех. Ведь в рабочем строю остался по сути, пелли цеховой коллектив. А с другой — это повод для размышлений и организаторской и воспитательной работы.

**А. Г. Процев**, начальник цеха № 20, член цехкома: — Наш завод — один из передовиков социалистического соревнования, единственного в стране, выпускающий сложную технику для полусферической обработки зерна. Здесь крепки рабочие традиции, высокая действенность отличает социалистическое соревнование. Единственным в стране, выпускающим сложную технику для полусферической обработки зерна. Здесь крепки рабочие традиции, высокая действенность отличает социалистическое соревнование.

**В. М. Егоров**: — Людей на заводе действительно не хватает. А тут еще прогульщики «воруют» драгоценные трудовые часы в день. Недавно пришлось слышать на заводской профессиональной конференции, что за девять месяцев прошлого года потеря рабочего времени против имевшихся резервов составила почти в два раза. Надо больше заниматься воспитанием людей, кропотливо. А то ведь как бывает? Попадает в коллектив «чужой человек» — от него стремятся поскорее избавиться. Это детство вредная.

**В. А. Кобылянский**, старший инспектор отдела кадров: — Уволен — уйдет на другое предприятие. Выходит, служба мы избавили от лишних хлопот, а кому-то передала человек как «злым».

**И. В. Бабенков**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Мерекьян**, восемнадцать лет, образование — девять классов, токарь второго разряда. Трудовой стаж — один год, в том числе на «Воронежсельмаше» — четыре месяца.

**В. М. Егоров**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Бабенков**: — Хочу вернуться к теме приятному. Некоторое время назад товарищеский суд нашего цеха осудил прогул рабочего Стасовича за его небыстрое поведение и отход от производственного задания. Он был лишен премии. Но давайте задумаемся в суть поступка. На мой взгляд, это один из митингов в цеховом микроклимате. Выходит, здесь мы что-то упускаем.

**А. З. Гавриков**: — Мы должны знать, в каком направлении действовать. Доходить до ума и сердца человека, воспитывать на примере лучших, пробуждать его рабочую гордость. Но к

**В. А. Кобылянский**, старший инспектор отдела кадров: — Уволен — уйдет на другое предприятие. Выходит, служба мы избавили от лишних хлопот, а кому-то передала человек как «злым».

**И. В. Бабенков**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Мерекьян**, восемнадцать лет, образование — девять классов, токарь второго разряда. Трудовой стаж — один год, в том числе на «Воронежсельмаше» — четыре месяца.

**В. М. Егоров**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Бабенков**: — Хочу вернуться к теме приятному. Некоторое время назад товарищеский суд нашего цеха осудил прогул рабочего Стасовича за его небыстрое поведение и отход от производственного задания. Он был лишен премии. Но давайте задумаемся в суть поступка. На мой взгляд, это один из митингов в цеховом микроклимате. Выходит, здесь мы что-то упускаем.

**А. З. Гавриков**: — Мы должны знать, в каком направлении действовать. Доходить до ума и сердца человека, воспитывать на примере лучших, пробуждать его рабочую гордость. Но к

**В. А. Кобылянский**, старший инспектор отдела кадров: — Уволен — уйдет на другое предприятие. Выходит, служба мы избавили от лишних хлопот, а кому-то передала человек как «злым».

**И. В. Бабенков**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

## Продолжение премьеры

Воронежский театр оперы и балета позвал оперу А. Ринченко, на этот раз оперу «Новый свет» с новыми актерами артистами. На этот раз оперу артистами. На этот раз оперу артистами. На этот раз оперу артистами.

## НАМ ПИШУТ СЕМЬ БЕД — ОДИН ОТВЕТ

«Коммуна» не раз писала о плохом снабжении теплом жилых домов №№ 111, 129 по улице 9 Января, 28-я по улице 9 Января, 28-я по улице 9 Января, 28-я по улице 9 Января.

**А. З. Гавриков**: — На первое декабря 1974 года обеспеченности шкафиками для одежды согласно санитарным нормам у нас составили всего 50 процентов. Выпущенной одежды не хватает. Служком медленно ведут строительные реконструкции предприятий.

**Справка.** Согласно заводским данным в прошлом году на четыре месяца было заморожено строительство инженерно-лабораторного корпуса. Генпроект СМУ-10 освоило подвальные отступы на год средств. Между тем корпус имеет для завода большое значение. В него будут переведены отделы и службы заводского управления, а освобожденные помещения будут переоборудованы под бытовые нужды цехов, второй этаж — под поликлинику. В новом корпусе находится клуб завода, культурно-массовый центр.

**В. М. Егоров**: — Считая, что не менее важный вопрос — плохая работа городского транспорта, особенно во вторую смену. Это мешает людям добираться домой на автобусах ночью, шестого, восьмого и двенадцатого маршрутов — работают они очень нерегулярно. Утром и особенно после окончания второй смены на линии мало трамваев третьего маршрута. Толкотня, неудобство.

**И. Ф. Погореская**, мастер: — Считаю, что не менее важный вопрос — плохая работа городского транспорта, особенно во вторую смену. Это мешает людям добираться домой на автобусах ночью, шестого, восьмого и двенадцатого маршрутов — работают они очень нерегулярно.

**И. В. Мерекьян**, восемнадцать лет, образование — девять классов, токарь второго разряда. Трудовой стаж — один год, в том числе на «Воронежсельмаше» — четыре месяца.

**В. М. Егоров**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Бабенков**: — Хочу вернуться к теме приятному. Некоторое время назад товарищеский суд нашего цеха осудил прогул рабочего Стасовича за его небыстрое поведение и отход от производственного задания. Он был лишен премии. Но давайте задумаемся в суть поступка. На мой взгляд, это один из митингов в цеховом микроклимате. Выходит, здесь мы что-то упускаем.

**А. З. Гавриков**: — Мы должны знать, в каком направлении действовать. Доходить до ума и сердца человека, воспитывать на примере лучших, пробуждать его рабочую гордость. Но к

**В. А. Кобылянский**, старший инспектор отдела кадров: — Уволен — уйдет на другое предприятие. Выходит, служба мы избавили от лишних хлопот, а кому-то передала человек как «злым».

**И. В. Бабенков**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Мерекьян**, восемнадцать лет, образование — девять классов, токарь второго разряда. Трудовой стаж — один год, в том числе на «Воронежсельмаше» — четыре месяца.

**В. М. Егоров**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.

**И. В. Бабенков**: — Хочу вернуться к теме приятному. Некоторое время назад товарищеский суд нашего цеха осудил прогул рабочего Стасовича за его небыстрое поведение и отход от производственного задания. Он был лишен премии. Но давайте задумаемся в суть поступка. На мой взгляд, это один из митингов в цеховом микроклимате. Выходит, здесь мы что-то упускаем.

**А. З. Гавриков**: — Мы должны знать, в каком направлении действовать. Доходить до ума и сердца человека, воспитывать на примере лучших, пробуждать его рабочую гордость. Но к

**В. А. Кобылянский**, старший инспектор отдела кадров: — Уволен — уйдет на другое предприятие. Выходит, служба мы избавили от лишних хлопот, а кому-то передала человек как «злым».

**И. В. Бабенков**, заводской слесарь, ударник, партруководитель: — Я на заводе с семнадцати лет. Помню, в дни голодных зимы прямо на рабочих местах пили, из разведенной уборщицы бутылки не упрямлялись выносить. Горько признаться, но было такое. А вот уже несколько лет на нашем инструментальном участке нет ни одного нарушения. Погоду делают за металлельные кадры — слесари Федорин, Клименченко, бригадир, член цехкома Шубко — он четверть века отдал заводу, наш лучший наставник молодежи. Выходит, можно изменить обстановку в коллективе.



Встреча в Асуане. КАИР, 10 марта. (ТАСС). Здесь состоялось пятнадцатая встреча прибывшего сюда государственного секретаря США Г. Киссинджера с президентом АРЕ А. Садатом. После встречи А. Садат, выступая на пресс-конференции, сказал, что о результатах переговоров и перспективах достижения соглашения «будет лучше говорить после поездки Киссинджера в Израиль». Г. Киссинджер со своей стороны заявил, что на переговорах обсуждались «все элементы», касающиеся положения на Ближнем Востоке.

## Интервью Р. Арисменди

**БЕРЛИН, (ТАСС).** 30-летие Победы над немецким фашизмом будет большим праздником для всего прогрессивного человечества. Заявил партийный секретарь ЦК Компартии Уругвая Робей Арисменди в интервью газете «Новое дождание». Победа Советского Союза в Великой Отечественной войне, подчеркнул он, явилась крупнейшим событием мировой истории после Великой Октябрьской социалистической революции.

**Разгром фашизма в Германии** в результате этой победы имеет огромное политическое значение для всей нашей эпохи, отмеченной в историю великими событиями — борьбой против империализма — диктатурами.

## За фасадом «свободного мира» Эдгард Телем сколачивает легион

Стоило кому-то Эдгарду Телему дать объявление в мюнхенской газете «Золотые страницы», как его засыпали письмами. А у дверей снятого им в отеле «Холдейн» номера толпились в ожидании приема молодые люди в возрасте от 18 до 30 лет, готовые «к специальному обучению и взятию на себя высокой ответственности».

Поход и планирование, закончился, что Телем, согласно своим двум паспортам, является гражданином одновременно ФРГ и Родении, а постоянным местом жительства у него указаны США, Франция и Родения.

Полития не зря заинтересовалась «гражданским миром», мюнхенским Эдгардом Телемом, которого почти завалили письмами от «молодых людей мужского пола». Агенты полиции без труда увидели удивительное сходство между приемом молодых людей в номере отеля и привычным пунктом.

Объявление в газете сообщало о наборе Роденийским бюро туристических гидов на заводских заводах Родении. Само по себе объявление ничего особенного из себя не представляло. Даже в период кризиса в капиталистических государствах отдельные туристические бюро могут процветать. Крайне удивительными оказались условия набора в это бюро, туризм и масштабы дела, которое представлял госполит Телем.

И наконец, биография самого Эдгарда Телема не оставила никакого сомнения в том, что к туризму он не имеет никакого отношения, хотя и успел побывать много стран. В своих зарубежных путешествиях (Корея, Азия, Вьетнам) он 17 раз был ранен, получил много боевых ран.

В ФРГ у Эдгарда Телема было не менее двадцати записок, чем в при выполнении которой он был ранен партизанами в Южном Вьетнаме. Только на этот раз ему вечно платили не за то, что он сам убивает, а за помощь Родении в пополнении рядов белых карателей европейцами.

Колько из своей миллионной унетенных ролдзевейн, борющихся за свои свободы, все время скрывается вокруг него, возмущенно до зубов расстон. Однако обилие и совершенство оружия уже не приносит избавления от страха. Необходим срочное пополнение армии, авиационной — осажденный режим диктаторов.

Те, кто послал Эдгарда Телема из Родении в Европу за боевыми запасами, все время скрывается вокруг него, возмущенно до зубов расстон. Однако обилие и совершенство оружия уже не приносит избавления от страха. Необходим срочное пополнение армии, авиационной — осажденный режим диктаторов.

## ЛЕЙПЦИГСКАЯ ЯРМАРКА

ЛЕЙПЦИГ, 10 марта. (ТАСС). 9.000 экспонатов из 60 стран, выставочная площадь в 350 тысяч квадратных метров — таковы масштабы открытой в Лейпциге в воскресенье Международной ярмарки.

Под традиционным лозунгом «За всемирную торговлю и технический прогресс» она демонстрирует широкие возможности для развития международных контактов.

По-прежнему крупнейший зарубежный участник ярмарки — Советский Союз. Среди шести тысяч экспонатов его pavильона выделяются изделия электротехники и электроники, станки, сельскохозяйственные машины.

