



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

КТОМ КАК ВНЕШНЕ ПОНЯТЬ ЧЕРЕДОВЫЙ РАБОЧИЙ В ОПЕРАЦИИ ПОД СПУДОМ?

• Пример ильичевцев ЗЕМНЫЕ ВЫСОТЫ

Бригадир знал, что разговор предстоит серьезный. Все продумал до деталей: каждую фразу, каждое слово, с которым ему придется обратиться к людям. Странно слышать выкладки, подсаказанные его коллегой из порта Ильячевск Анатолием Барановским.

— Давайте посмотрим, — говорил Виктор Михайлович, — что у нас получается. Машинные бригады, в которых по пять-семь человек, трудятся, что называется, на своем «мятиске». Распелены техника, нет четкой взаимовязки, люди отвывают жить общими заботами. А все это вместе снижает производительность труда, соответственно снижается и мера коллективного вклада в грузовой комплект. Убежден: объединение мелких групп в единый коллектив — самый короткий и самый верный путь к тому, чтобы улучшить и количественно, и качественно показатели.

Руководители Воронежской дистанции погрузочно-разгрузочных работ и общественные организации все время прилизи к решению этой проблемы. Были созданы бригады так, как это было сделано в коллективе порта Ильячевск. Машинисты звенья были объединены в большие коллективы, соответственно были усилены и погрузочные средства. Результатом стало то, что бригады возглавил коммунист В. М. Судин.

Прошел первый месяц работы по-новому. Экономисты подсчитали, насколько поднялась производительность труда, проверив цифры раз, другой. Но утешительного было мало.

— Объединялись — вселились, подсчитали — а так далее по послеванию, — острял комсомолец.

Понимал бригадир: резко бьются так, чтобы успел прийти сразу, как по мановению волшебной палочки. И трудности, и разочарования не исключены. Запасы блонкетом, сделав анализ работы каждой смены, каждая бригада получает отчет о потерях рабочего времени не только по цифрам, но и через характеры людей, через их понимание долга, характера дела.

Получалось вот что. Во-первых, не было четко отработанным механизмом руководства бригадой. Во-вторых, труженики не видели себя в адекватном смысловом и идеологическом дисциплину в коллективе все еще оставалась от требований комплексной бригады.

Нужно было отработать этот механизм, создавая координационный центр. Им стал экономист В. М. Судин.

Прошел год работы в новых условиях, год работы по методу бригад по Ильячевск. И экономисты назвали цифру: производительность труда в коллективе Виктора Михайловича Судина возросла почти на 20 процентов. Значительно повысился коэффициент использования техники. Задание завершающего года пятилетки пошло к финишной черте.

Производственные показатели хорошие. Но есть и другой показатель, который не выразился в процентном соотношении. Высока сознательность людей, их заинтересованность в коллективном труде, их ответственность в работе, забота о будущем бригады.

Есть у бригады Судина хорошая закладка: встретился с инициатором создания комплексных бригад Анатолием Барановским. Встретился, поговорил, обсудил соображения, поспешили, обсудили соображения, поспешили, обсудили соображения, поспешили...

ВСПОМИНАЕТ

Вспоминать левый квартал затора на углу улиц Ф. Энгельса и Кушкова, за который выданы стирпты, казалось бы, было бы обыкновенно, по типовому проекту школьного здания на 1300 ученических мест. Но это здание, о котором идет речь, привлекает внимание лишь огромными окнами — витражами; да зеленой отделкой поверхности керамогранитных панелей фасада, а также окнами. Немного, однако, известно, что железобетонный каркас школы был возведен в весьма короткий срок прогрессивным методом монтажа каркасных конструкций с помощью индикаторов. Достигнуто здесь темп равен не был известен в нашем городе.

Помнится, тогдашний прогрессивный директор ЦСЭ-41 М. В. Мильштейн сообщил несколько убедительных цифр. По его словам, подобная технология в три раза ускоряет строительство, в четыре-пять раз повышает его точность, в три раза снижает трудозатраты и в два — затраты багнетного крана. Получилось, что это как раз такой метод, который широко освещают журналы строительной литературы.

Вместе с прорабом мы подытожили на перекрестке, где у ризт стоили, которые в начале монтажа индикаторов. Каждый из них представлял собой по сути дела технологически связанный единый комплекс: осветительный прибор, помост, цокольная форма, лопытки и хомуты — основные его узлы. Индикаторы тщательно настраивали в отличие от многих других монтажных приспособлений с их помощью каркас здания

ВОЗВРАЩАЮТСЯ

Возвращаясь к методу принудительной точности. На рабочем месте встали монтажники бригады Н. Я. Попова.

Их в смене всего шесть, — уточнил прораб. — Три монтажника и столько же сварщиков. Состав вполне оптимальный. А при обычном кирпичном строительстве требовалось бы человек 40—50.

Потребовалось всего несколько часов (а не дней), чтобы был завершён монтаж колонн, ригелей, связанных плит и плит перекрытия сначала нижнего, а затем и верхнего этажей здания. После окончания сварки индикаторы перестали на поую позицию. Каркас рос, как говорится, на глазах. Приемные, доселе неизвестные скорости монтажа — настолько высокой его точности. Принудительный метод гарантировал даже более жесткие допуски, чем строительные нормы и правила.

О новинке в то время много говорили. Ей было посвящено одно сообщение. На объекте состоялся межминистерский съезд передового опыта. Увидеть все собственными глазами съехались специалисты из Прибалтики, Белоруссии, Российской Федерации... Отъезды их

МНЕНИЕ РАБОЧЕГО

СЕРНАС я выполняю смежные задания на 120—130 процентов. Завоевал звание «Лучший молодой рабочий». И в качестве вознаграждения мне выдан нарядный костюм. В чем же секрет успеха? А его, собственно, и нет. Прихожу на работу чуть раньше, проверяю, есть ли нужные инструменты. Если нет, сразу обращаюсь к Мастеру, и тот выдает инструмент, принимаю его, обеспечивая всем необходимым. Но так и не успел закончить. Обычно заготовку уже лежат у станка. Затем достаю необходимый инструмент. Это же время тоже находилось здесь у станка, в шкафу и в разном по полочкам.

И еще одно, тоже очень важное. Внимательно продумываю до конца все нужные моменты положительными. Был, казалось, обещано, что в здании должно открыться широкое горизонты, и от проб и ошибок строителя Воронежского территориального управления перейду к более активному внедрению новой технологии.

Многое зависит и от выдачи производственных заданий. Другие предприятия стройиндустрии. Как говорится, материал здания бага нового метода стала более широкой и прочной.

Но, оказывается, это не казенное технологическое образование тех самых индикаторов серий ИИ-04, с помощью которых стало искусство вала монтажных бригад Н. Я. Попова. По словам главного инженера ЦСЭ-41 Э. Я. Неханкина, из изменившихся в управлении 12 комплексов осанки часть пришла в негодность, другая требует ремонта, накладка. Еще хуже обстоит дело в других подразделениях. Стройтрест № 5 из-за недостатка денежных средств не смог приобрести в прошлом году выделенной ему комплекта прогрессивной оснастки заводского назначения в жарко-напольном исполнении из сборных железобетонных изделий серий ИИ-04 до 70 тысяч квадратных метров общей площади.

Цифры не случайны. Во много раз превосходят она то, что было на заре внедрения нововведения. Значительно увеличился выпуск керамогранитных панелей наружного ограждения Ленинского завода. Все производственные комплексы выдают сборный железобетон

ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ

операции, заранее знакомлюсь с чертежами, проверяю, если что непонятно, стараюсь доложить выслушать. А когда начинается смена, мой станок уже на полном разгара. Переменка у нас с бригадой происходит на ходу, во время работы. Стакан обычно не опускается. Это экономит нам по 20—30 минут за сменой.

Многое зависит и от выдачи производственных заданий. Другие предприятия стройиндустрии. Как говорится, материал здания бага нового метода стала более широкой и прочной.

Но, оказывается, это не казенное технологическое образование тех самых индикаторов серий ИИ-04, с помощью которых стало искусство вала монтажных бригад Н. Я. Попова. По словам главного инженера ЦСЭ-41 Э. Я. Неханкина, из изменившихся в управлении 12 комплексов осанки часть пришла в негодность, другая требует ремонта, накладка. Еще хуже обстоит дело в других подразделениях. Стройтрест № 5 из-за недостатка денежных средств не смог приобрести в прошлом году выделенной ему комплекта прогрессивной оснастки заводского назначения в жарко-напольном исполнении из сборных железобетонных изделий серий ИИ-04 до 70 тысяч квадратных метров общей площади.

Цифры не случайны. Во много раз превосходят она то, что было на заре внедрения нововведения. Значительно увеличился выпуск керамогранитных панелей наружного ограждения Ленинского завода. Все производственные комплексы выдают сборный железобетон

ЭКОНОМИКА — 50 ТЫСЯЧ

На 80 дней с опережением заданного графика по выпуску продукции идет коллектив завода СК имени Кирова. Делою химии подтверждают обязательство довести за пятилетие производства в 45 процентов. Благодаря постоянному

вниманию к этому показателю экономистов завода в первом квартале по сравнению с тем же периодом прошлого года выработка выросла на 14,9 процента, а 84,5 процента продукции изготавливается со Знаком качества. На заводе можно найти много

• ОПЫТ НЕ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ...СТЕЖКИ-ДРОЗЖКИ

Вчера в «Коммуну» вновь было рассказано об опыте агронома колхоза «Искра» Семьюко за работу Михаила Васильева Шмырева. Умешно вырывать высокие урожаи одностежных трав на сено. Сено... Когда я слышу это слово, в голову сразу приходят образы преледательских кабинетов, то всегда прихожу к выводу, что много сена у нас почти никогда не было, а мало было почти всегда.

Поэтому в последние годы в колхозе появилось много сенокосильных бригад. Называются они «Исцеление», «Земледелие», «Волосы сына и урожайность сельскохозяйственных культур в 1974 году». Открытие сено в 84,5 процента. Однолетние травы на сено. Это же вижу в колхозе «Звезда Ильича», по числу на первом планшадзе 70—80 центнера кукурузного зерна с гектара. Несколько лет подряд, при любых климатических условиях. Такое плодородие в Истобное было не было. Представитель статистики, по требованию мастеров, проверили точность учета урожая. Все совпало. Тогда на полях, по требованиям начальники районных отделов, представители, трактористы-кукурузодователи.

— у тех, для кого предельная высота стебля, который собирает второе больше сена, вот какая возможность и превратили в реальность. Назовем их, например, в колхозе «Звезда Ильича», по числу на первом планшадзе 70—80 центнера кукурузного зерна с гектара. Несколько лет подряд, при любых климатических условиях. Такое плодородие в Истобное было не было. Представитель статистики, по требованию мастеров, проверили точность учета урожая. Все совпало. Тогда на полях, по требованиям начальники районных отделов, представители, трактористы-кукурузодователи.

Тогдашний председатель колхоза Николай Иванович Опачко открылону делится мыслями в «Коммуну» с 2 февраля 1974 года.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

Высокие обязательства на завершающей год девятой пятилетки приняла бригада Константина Матвеевича Скворцова из цеха металлообработки нашего завода. Он и его товарищи в труднейших условиях выдержали рекорд — 28 центнера — день машиностроителя.

Чужда же такая уверенность, такой точный расчет? Мы знаем свою силу и свои возможности, — говорит Н. М. Скворцов. — Пятилетнее задание бригады выполнено в октябре прошлого года. И верно, успехи в бригаде достигнуты благодаря своим амбициозным достижениям, исходя из требований завершения пятой пятилетки. Это сделано бригадой Скворцова и его товарищей, когда сложнейшие технологии. Вот один из примеров.

Полон прежде размалывал по шаблону, и находило из него отверстие диаметром 16 миллиметров с шероховатой поверхностью. Тогда в бригаде решили разную деталь створить с отверстием диаметром 25 миллиметров одновременно. Применяя эти и другие новшества, коллектив бригады успешно выполняет свои социальные обязательства. И. ОСТАЛОВ, Завод имени Коминтерна.



Отлично трудятся на заводе «Звезда Ильича» бригады Константина Матвеевича Скворцова, Александра Киреева и Константина Дмитриевича Константина. Оба ударника коммунистического труда, оба досрочно выполнили личное пятилетнее задание.

Фото В. Майорова.

ПОЧЕМУ БЫ НЕ ПОУЧИТЬСЯ? СЛЫХАТЬ-ТО СЛЫХАЛИ...

Живут рядом совсем, близко, крыша к крыше. И трудятся рядом. А кто как живет и работает, ни тут ни там не знают. И все потому, что в гостях друг у друга не бывали.

«Газовский свиноводческий комплекс «Великий Октябрь», такого же направления и петровский свиноводский комплекс имени Кирова, хотя и относятся к разным районам, расположены на одной трассе. Вдоль автомагистраль Наволок. Это по степным маршрутам совсем рядом, в 30 километрах друг от друга.

А спрсите у любого петровца, как организован труд у соседей, они в ответ лишь покажут глазами: мы там не бывали, не знаем.

Предприятия родственные. Занимаются они выращиванием в основном поросят. Разница в том, что в Газовском комплексе с первых дней на мясокомбинатной основе, а в Петровском — недавно. Во всем остальном, в частности, в технологии производства, они одинаковы. Отлично, конечно, есть в условиях труда, в уровне культуры.

Не жалует газовцев своим посещением не только представитель Павловской районной администрации, но и коллеги по работе Мамона, Бугузара, Подгородного.

Недавно мы довелось побывать в Верхнемамонском спекхо «Лозовской», занятом производством свинины. Дела там не блещут. Ряд неуказок связан с просчетами в строительстве в оборудовании производственных зданий и сооружений, в монтаже механизмов, вналола их в организации труда, в технологии содержания и откорма животных. Посетовала хозяевам сделать в «Великий Октябрь».

«Комплекс в Газове, — говорю, — существует семь лет. Своими показателями он сливается на свои страны. Там есть чему поучиться и что перенять. Показатели не покажутся. Но делая этого доловая, И неуважи отстать. И строители с монтажниками, и сами работники спекхо не знают, как к ним поступиться.

