



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



# Стотысячный рубеж взят!

Темпы вывозки сахарной свеклы нарастают... Вчера на свеклоприемные пункты и сахарные заводы доставлено 103,5 тысячи тонн сладких корней. Выработка на автомобиль поднялась до 12,3 тонны, хотя установленные нормы еще не достигнуты.

Погода стоит хорошая, свекла на полях имеется. Надо увеличить суточный вывоз до 120 тысяч тонн с тем, чтобы корни не лежали на плантациях более суток.

# КОММУНИСТЫ

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся  
№ 227 (16596) 27 СЕНТЯБРЯ 1975 г., СУББОТА Цена 2 копейки

С большим воодушевлением воспринял коллектив нашего завода постановление Центрального Комитета нашей партии о социалистическом соревновании за достоящую встречу XXV съезду КПСС. Единственно было решено стать 25-дневную ударную вахту в честь предстоящего съезда. Перестроить в краткие сроки производственные обязательства, намеченные более высокие рубежи по всем основным технико-экономическим показателям.

## ШТАБ УДАРНОЙ ВАХТЫ

Для оперативного руководства ходом ударной вахты, обеспечения ежедневных итогов производственного соревнования и обеспечения широкой его гласности решением заводского партийного комитета был создан штаб в составе 18 человек. Наряду с руководящими, инженерно-техническими работниками в штаб вошли передовые рабочие и представители общественных организаций. Также же штабу созданы в коллективах Литейского огнеупорного производства и горного управления, а также в каждом цехе в руднике.

Первая ударная неделя началась, как известно, 25 августа. Уже по окончании первой (ночной) смены в заводской штаб стали поступать оперативные данные о результатах ударной вахты. В последующие дни они регулярно поступают от всех производственных подразделений завода. К десяти часам утра штаб имеет полную картину итогов суточной работы каждого подразделения и предприятия в целом по производству продукции, добыче сырья, горно-подготовительным работам, выпуску вагонной продукции и реализации.

Итого социалистического соревнования между цехами в рудниках подводится по трем группам: основные цехи, горные предприятия, вспомогательные подразделения. В цеховых штабах оперативно учитываются итоги.

Коллективы — победители соревнования за минувшие сутки, а также фамилии передовиков производства, добившихся наивысших результатов, публикуются к десяти часам утра на специальном объявительном стенде и объявляются в каждую смену до следующего дня.

Определяя места коллективов в соревновании, мы берем не только производственные показатели. Учитывается состояние агитационно-массовой работы, трудовой дисциплины и общественного порядка.

Цехам и рудникам, признанным победителями по итогам ударной недели, представителям заводского штаба вручают на рабочих собраниях переходящие Красные знамена паркомы, записка профсоюза и администрации завода. А в цехах и на рудниках их штабы вручают переходящие вымпелы добившимся лучших результатов в соревновании сменам, бригадам и отдельным рабочим.

Получая оперативные данные, заводской штаб анализирует положение в отстающих коллективах, а также в тех, которые держатся в «золотой середине» или допускают неритмичность в работе. Их руководители отчитываются перед штабом о причинах неудач в соревновании и обязательствах отдаленных и других подразделений.

Каковы же плоды ударной предсъездовской вахты? Уже произведено сверх плана 403 тонны огнеупорных изделий и 231 тонна полуфабриката, добыто 4923 тонны сырья, произведено 58 422 кубических метра асфальтовых работ. Ударно трудятся коллективы цехов № 6, № 4, ремонтно-механического рудника «Стрелца», ремонтно-строительного участка.

Наиболее высокой производительности труда добились участки, которыми руководят коммунисты мастера Ю. Е. Коржик (цех № 5), К. К. Гвоздь (рудник «Стрелца»), бригады В. С. Широких (цех № 1), А. С. Шуклина (цех № 2), Ю. А. Орехов (цех № 3).

Рекордную выработку дают изо дня в день коммунисты вырубщик цеха № 3 В. Ф. Лялякин, машинист экскаватора рудника «Стрелца» К. П. Куповых, машинист экскаватора рудника «Един Юг» Н. П. Полтавский и многие другие.

Вместе с тем следует признать, что отдельные штабы подразделений, их партийные бюро в руководстве вахтой, в решении некоторых организационных и чисто производственных вопросов допускают порой неоперативность. Это отрицательно сказывается на ритмичности производства и показателях выработки ударной вахты. Как уже было сказано, на промаша и упущения, чтобы соревнование вступило на заводские высокоорганизованные, эффективные.

Коммунисты завода, возглавляя социалистическое соревнование, мобилизуют весь трудовой коллектив огнеупорного цеха на успешное выполнение повышенных социалистических обязательств, принятых в честь XXV съезда КПСС.

В. ГОХМАН, начальник штаба ударной трудовой 25-дневной вахты Семилукского огнеупорного завода.

## СТРОИТЕЛЯМ, МОНТАЖНИКАМ, ПРОЕКТИРОВЩИКАМ, ЭКСПЛУАТАЦИОННИКАМ, ПАРТИЙНЫМ, ПРОФСОЮЗНЫМ И КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ВСЕМ УЧАСТНИКАМ СТРОИТЕЛЬСТВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО МОСТОВОГО ПЕРЕХОДА ЧЕРЕЗ РЕКУ АМУР У г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ

Дорогие товарищи! Горячо поздравляю вас с достижением завершения строительства мостового перехода через реку Амур — одного из уникальных транспортных сооружений в нашей стране, важного составного звена Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Этот успех достигнут благодаря вашему героическому труду, творческому поиску, внедрению прогрессивных технических решений и новых методов строительства. Одержанная победа стала возможной в результате широко развернувшегося социалистического соревнования, большой организаторской и политической работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

## ПРИМЕР ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ЗОВЕТ НА НОВЫЕ ТРУДОВЫЕ СВЕРШЕНИЯ

Кавалеры ордена Трудовой Славы



## И ВЕДЕТ ЗА СОБОЙ ДРУГИХ

Ульяну Петровну Зубкову в нашем цехе № 1 знает каждый рабочий. И когда недавно на заводском митинге вручили ей орден Трудовой Славы III степени, многие товарищи по работе подошли к ней, чтобы от чистого сердца поздравить добросовестную труженицу с высокой наградой. — Глубоко была и тронута, — говорит Ульяна Петровна, — приятно им складывались обстоятельства, мы всегда твердо уверены: в звене Клейменова будет хорошая свекла. Вот и в этом году она у него такая! Строго соблюдение всех агротехнических мероприятий, постоянный поиск. Виктор Егоров вместе со своим напарником Митрофаном Акимовичем Ивановым взял за правило подходить к любому вопросу в своей работе творчески, с изыском. Они своего рода новаторы, подвижники.

## СВЕКЛУ — НА ЗАВОДЫ, БОТВУ — В ТРАНШЕИ



## Так работает звено Клейменова

Одними из первых в Бобровском районе начали уборку сахарной свеклы механизаторы колхоза «Россия». И с первых же дней на плантациях широко развернулось социалистическое соревнование по быстрейшему и качественному выполнению уборочных работ.

Мы — в первой производственной бригаде. Здесь трудятся известные на весь район звено В. Е. Клейменова. Мерио движется по полю КС-6, за парником которого — Виктор Егорович. Ни одного корня, ни пучка ботвы не остается за комбайном.

Это настоящий мастер своего дела, — говорит гла-

виль агроном колхоза Л. И. Колдун. — Как бы не облагодетельствовались обстоятельства, мы всегда твердо уверены: в звене Клейменова будет хорошая свекла. Вот и в этом году она у него такая! Строго соблюдение всех агротехнических мероприятий, постоянный поиск. Виктор Егоров вместе со своим напарником Митрофаном Акимовичем Ивановым взял за правило подходить к любому вопросу в своей работе творчески, с изыском. Они своего рода новаторы, подвижники.

Впервые в районе звено Клейменова начало вырывать свеклу без затрат ручного труда. Получен и весомый экономический эффект. В этом году для лучшей обработки свеклы механизаторы Клейменова и Иванов поставили на культиватор КРВ-54 дополнительную, тринадцатую секцию. Это опять-таки позволило избежать затрат ручного труда, исключая чужой росток и производительность труда свекловичниц.

Первые дни уборки показали, что урожайность в первой бригаде — наивысшая в колхозе. С каждого гектара здесь получают не менее 250 центне-

## ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

Нынешней осенью погода для свекловодов как по заказу. Радует теплынь, чисто безоблачное небо. Многие механизаторы Эртильского района используют эти благоприятные условия для уборки сахарных корней с уплотнением рабочего времени.

Вместе с солнцем выводит на плантацию свой КСТ-3А комбайнер колхоза «Прогресс» Александр Алексеевич Беседин, вместе с солнцем заканчивает трудовой день. За 12 часов работы старательный механизатор успевает убрать корни с 6 гектаров. Это — две нормы. И приятно ему поутру увидеть алый флаг трудовой славы, врученный в его честь над полем вагончиком.

Качество работы, бодрости, старания механизаторов отряда не вызывает нареканий: комбайны отрегулированы так, что в земле не остается корней.

А вот на поверхности почвы после прохода агрегата свеклы немало. Вместе с главным агрономом район-

ного производственного управления сельского хозяйства по Ю. А. Уминовым и начальником учбоучно-транспортного отряда № 2, главным ин-

женером колхоза В. Ф. Теленковым за комбайном даде передового механизатора мы насчитали примерно по 10 корней на гектаре 200 метров. Это — норма. Стоит ли говорить о том, сколько обретенных корней на других участках?

Почему возникает потеря? Дело в том, что борты транспортных тележек, которыми механизаторы отвозят уборные корни от комбайнов в бурты, не напарены для ликвидации потерь, как это сделано, например, в колхозе имени Ленина Бердюховского района, где проходил областной семинар свекловодов. В ходе рабочего агре-

гата корни вываливаются из тележек. Но это бы еще полбеды, если бы корни вслед подбирались. Однако они остаются на земле, вынут. А где же звено по подбору потерь и формированию бурта?

Как рекомендовали на областном семинаре, оно тоже создано. Но женщины, которые должны подбирать потерю, заняты на доочистке. Это не недостаток, что с ними не хватает машинисток? Почему возникает потеря? Дело в том, что борты транспортных тележек, которыми механизаторы отвозят уборные корни от комбайнов в бурты, не напарены для ликвидации потерь, как это сделано, например, в колхозе имени Ленина Бердюховского района, где проходил областной семинар свекловодов. В ходе рабочего агре-

## ПОЧЕМУ ВОЗНИКАЮТ ПОТЕРИ

Та же картина в колхозах имени Ильича, «Победа», «Маяк» и других. Свекловичные плантации Эртильского района занимают более шести тысяч гектаров. Если на каждом гектаре два-три центнера корней в земле и на поверхности поля, то хозяйства могут не достичь минимум 15-20 тысяч центнеров свеклы.

Руководителям и специалистам колхозов, управлению сельского хозяйства Эртильского района необходимо принять безотлагательные меры для предотвращения и ликвидации потерь.

П. СКАКОВ, сов. корр. «Коммуна», Бобровский район.

Несколько дней в Воронежской области Члены делегации Южно-Моравского городского Совета депутатов трудящихся, где состоялась беседа о ходе и перспективах жилищного и культурного строительства в городе

Воронеже. Члены делегации также посетили Дворец культуры имени 50-летия Октября. Вера делегация Южно-Моравской области ЧССР выехала из Воронежа.

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

Выполняя исторические решения XXIV съезда КПСС и соревнуясь за достоящую встречу XXV съезда партии, коллективы хозяйств Воронежского треста «Птицепром» досрочно, 20 сентября, выполнили пятилетний производственный план продажи государству яиц на 104 и мяса птицы — на 114,5 процента.

И. БРЕЖНЕВ, Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

А. БУРЯГИН, сав. корр. № 1 станкостроительного завода. Фото И. Крутых.

## РЕШЕВКА (по телеграфу)

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, труженики сельского хозяйства Рязанского района досрочно, 24 сентября, выполнили пятилетний производственный план продажи государству яиц на 106 и мяса — 100,1, 106 — на 118, шерсти — на 104 процента.

Наивысший вклад в досрочное выполнение пятилетнего плана производства яиц внесли коллективы имени Энгельса (председатель Н. И. Абрамов, секретарь паркомы А. Ф. Кулиничко, главный зоотехник К. В. Щоткина) и колхоз «Родина» (председатель колхоза В. Е. Беспадов, секретарь паркомы А. Я. Агафонов, главный зоотехник А. В. Ушанова), колхоз имени Фрунзе (председатель А. А. Шугин, секретарь паркомы И. А. Чернышев, главный зоотехник Т. М. Милеява), колхоз имени Иданава (председатель Л. Ф. Наумов, секретарь паркомы М. П. Пакмелди, главный зоотехник В. И. Жилков).

Свердловская продукция животноводческой продукции продолжается.

И. КУЧЕРЕНКО, спец. корр. «Коммуна», Бобровский район.

## ВЫСОКИЕ НАДОН

Животноводы терновского колхоза «Знамя труда» вместе со всем советским народом решили сэкономить 25 предсъездовских недель ударным трудом. На молочных фермах широко развернулось социалистическое соревнование.

Подведены итоги очередной ударной недели. Победителем стал коллектив третьей молочной фермы, где заведующим А. С. Ряховский. При обязательстве получить от каждой коровы 65 килограммов молока надено 82 килограмма. Первое место по колхозу заняла доярка Н. С. Ельцова, получившая 106 килограммов молока от каждой коровы. Суточный удой составил 19,3 килограмма.

По 94 килограмма от каждой коровы получила доярка второй молочной фермы Л. Н. Удогова и заняла второе место. Третье место заняла доярка МТО № 1 В. А. Шевлякова, надавшей от каждой коровы по 82 килограмма молока.

Животноводы колхоза продали государству 620 центнеров молока, 56 процентов этой продукции — первого сорта.

И. ФОНИЧЕВ, сов. корр. «Коммуна».

## СРАВНИТЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОПЕРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБЛАСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА О СУТОЧНЫХ НАДОИХ МОЛОКА В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ ОБЛАСТИ НА 25 СЕНТЯБРЯ 1975 ГОДА

Субъект	Средне-дневной надой (кг)	Средне-дневной надой (кг) в 1974 году	Средне-дневной надой (кг) в 1975 году	
Петровлавоцкий	146	8,2	2,4	97
Грибовский	142	6,5	1,5	93
Тевногорский	137	7,2	1,7	95
Паннинский	136	8,0	1,9	96
Верхнехавский	135	7,1	1,7	96
Россошанский	134	7,7	1,7	96
Алешинский	134	7,3	1,7	96
Павловский	134	7,3	1,7	96
Богучарский	133	7,6	1,1	96
Бобровский	131	7,3	1,5	96
Лисинский	131	7,0	1,5	96
Кантемировский	130	7,0	1,4	96
Калачевский	129	8,0	1,8	97
Каменский	129	8,1	1,7	95
Эртильский	129	7,2	1,2	95
Верхнехавский	125	6,8	1,0	96
Поворнинский	123	5,4	0,8	93
Бутуринский	122	7,0	0,2	97
Семилукский	122	7,2	0,8	95
Нижнехавский	122	6,5	0,9	97
Нижнехавский	119	5,9	0,7	94
Таловский	118	5,8	1,0	95
Хохловский	115	7,3	0,4	95
Ворисовский	114	5,0	0,3	93
Рамонский	114	7,0	0,4	94
Хохловский	114	6,0	0,4	94
Новоусманский	109	6,4	0,2	94

Александр Афанасьевич Петров. Его автомобиль перевозит за каждый рейс по десяти тонн свеклы, не знает простое. Фото Т. Лисова.

## ДРУЖЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

Несколько дней в Воронежской области Члены делегации Южно-Моравского городского Совета депутатов трудящихся, где состоялась беседа о ходе и перспективах жилищного и культурного строительства в городе

Сегодня газета «Коммуна» выходит с двумя сменными выпусками. Для жителей области публикуется материал о работе культурно-просветительных учреждений.







ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

ДЛЯ ВСЕХ РАБОЧИЕ РАБОЧЕГО

Культурно-просветительные учреждения Воронежа — активные участники коммунистического воспитания трудящихся

ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ДЕВЯТАЯ пятилетка принесла трудящимся города Воронежа успехи в развитии не только экономики, но и культуры. Возросла и окрепла материальная база культурно-просветительных учреждений. Более тесные стали их связи с рабочими, служащими, учащимися...

Мы с гордостью произносим имена соборника Н. Г. Богатырева, токаря завода имени Дзержинского П. Я. Колотинца, маляра завода имени М. И. Калинин В. Ф. Смирнова, токаря Воронежского механического завода А. В. Булуцкого и многих других ударников девятой пятилетки.

Сейчас в культурно-просветительных учреждениях Воронежа проводятся работы около четырех тысяч человек художественной самодеятельности, в которых занимается более 70 тысяч человек. В большинстве своем это рабочие и служащие, учащиеся молодежи.

ПОСТОЯННОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ ТРУДЯЩИХСЯ

Важнейшим условием создания благоприятных условий для всеобщего гармонического развития личности в нашем обществе являются решения XXIV съезда КПСС, партии, советские, профсоюзные организации города накопили ценный опыт планирования социального развития и борьбы за претворение планов этого рода в жизнь.

Один из таких планов был составлен на Воронежском ордена Трудового Красного Знамени заводе имени С. М. Кирова. Он предусматривал механизацию и автоматизацию наиболее трудоемких процессов, улучшение жилищных условий работников завода, создание базы отдыха, улучшение разнообразной массовой политической и воспитательной работы.

Важнейшим направлением развития культурно-просветительной работы, преследующей цели повышения идейного уровня и общей культуры рабочих, является проведение мероприятий на предприятии по вовлечению работников завода в систему политико-массовой и культурно-просветительной работы.

Широкую популярность приобрел университет коммунистического воспитания на Дворце культуры. Сейчас здесь открыто 5 факультетов, на которых занимается более 10 тысяч человек. Большой интерес у слушателей вызывают занятия по техническому прогрессу, по правовым знаниям и многие другие.

дополнительные резервы роста производительности труда, плодотворно участвуют в воплощении идей научно-технического прогресса. На заводе СК имени Кирова 130 школ коммунистического труда, в которых обучается 2100 рабочих массовых профессий. Все слушатели обеспечены учебными материалами. Для работы выделены и оборудованы специальные комнаты. Имеются экономический кабинет, консультационный пункт, наглядные пособия.

В центре внимания школ не только сам учебный процесс, но и трудовые действия слушателей, их участие в социалистическом соревновании, в борьбе за досрочное выполнение планов девятой пятилетки, изучение и внедрение передовой технологии и передового опыта.

К проведению занятий в школах по разделу «Передовой производственный опыт» привлекаются рабочие-новаторы, а по вопросам экономики — специалисты разных отраслей знаний. Такая форма организации учебы дает хорошие результаты. Достаточно сказать, что за последние два года в школах коммунистического труда нанесено свыше 70 тысяч часов часового урока, освоено 70 различных приемов приемов труда с учетом специфики производственной занятости слушателей.

Кроме школ коммунистического труда, на базе профсоюзных домов культуры работают 75 народных университетов различных профилей, в которых нарасхват знания получают более 22 тысячи человек.

В центре внимания школ не только сам учебный процесс, но и трудовые действия слушателей, их участие в социалистическом соревновании, в борьбе за досрочное выполнение планов девятой пятилетки, изучение и внедрение передовой технологии и передового опыта.

Организаторы Соревнования

КЛУБНЫЕ учреждения профсоюзной организации активно помогают рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим совершенствовать экономические знания, повысить уровень их профессионального мастерства, расширяют сеть народных университетов технико-экономических знаний, организуют трибуны передового опыта, проводят лектории и кинолектории, съезды и конференции новаторов и передовиков производства, встречи рационализаторов и изобретателей с учеными, выставки новинки техники. Наиболее ценным представляется то, что в деятельности учреждений культуры прославляется передовые системы трудового воспитания, они все теснее связывают свои мероприятия с конкретными экономическими и производственно-техническими задачами производственных коллективов.

Много внимания пропаганде передового опыта уделяет Дворец культуры имени Карла Маркса. Здесь работает общественный университет по пропаганде передового опыта работников служб движения. Занятия проводятся ежедневно в культурно-досуговых помещениях и во время работы на рабочих участках. Слушатели университета читают лекции о передовых методах труда. При музее боевой и трудовой славы действует «Трибуна передового опыта». Работники Дворца культуры проводят вечера «Опыт коллектива ст. Даблюно — всем предприятиям Юго-Востока».

В подготовке передового опыта Дворец культуры имени Карла Маркса использует кино. Здесь систематически проводится кинофестиваль под девизом «Передовой опыт — основа побед». Фильмы демонстрируются кино Дворца, так и в красивых уголках завода имени Дзержинского и дистанции пути. «Удильного плана погрузка массовых грузов», «Перевозка грузов в контейнерах», «Безопасность движения поездов — основа успеха», «Варяги на пассажирский вагон» — вот неполный перечень фильмов фестивалей. Перед каждым фильмом, как правило, выступают передовики, социалистические соревнования, инженерно-технические работники.

Широкую популярность в учреждениях культуры профсоюзной организации «Клубные дни», проводимые непосредственно на производстве. Их все активнее практикуют дворцы культуры имени Карла Маркса, имени Ленина, имени Кирова, имени Коминтерна, например, такие дни проводятся ежемесячно. Они заранее сообщают красочные афиши, листочки, в обобщенной форме в красных уголках цехов передовиков социалистического соревнования делаются своим производственным опытом. Здесь проводится обзоры литературы и книжные выставки, демонстрируются технические фильмы, перед работниками выступают профессиональные и самодеятельные артисты.

Распространять передовой опыт — значит, прежде всего, пропагандировать достижения победителей социалистического соревнования, коллективов коммунистического труда. В клубных собраниях передовиков, в клубных встречах, в клубах культуры, в клубах и дворцах культуры передовики Красные знамена, вышито, почетные грамоты победителям социалистического соревнования.

Дворец культуры завода СК имени Кирова в пропаганде социалистических обязанностей использует ежедневную информацию по местному радиоу, выпуск «молнии», проведение устного журнала «Наш завод». Здесь рождалась и такая форма работы, как «Календарь славных дел заводчан», в котором сообщается о высших достижениях отдельных работников, о ходе соревнования между рабочими одной специальности на звание «Лучший по профессии», между производственными смежниками и цехами.

Для морального поощрения победителей социалистического соревнования Дворец культуры проводит торжественные вечера. Такие из них как «Человек труда — герой пятилетки», «Кто в труде вперед», «У кого порядок на труде», «Слава труду», «Рубежи передовиков достаются каждому», «Та заводская проходная, что в люди вывела меня» были посвящены Герою Социалистического Труда, бригадиру слесарей Н. Галишину, наладчику оборудования в цехе авиационного завода И. Лыковой, слесарю В. Лушину, кавалеру ордена Трудового Красного Знамени рабочим Ф. Фоминер, Р. Варфоломеевой, Н. Гулидовой. Подобные вечера проводятся по типу телевизионных передач передовых предприятий. Они стали излюбленными в районных, их проведение выливается в большой трудовой праздник.

Вместе с тем в пропаганде социалистического соревнования, в организации поощрения его участников имеется немало существенных недостатков. Неукоснительно в цехах, тематический вечер связан с производством, с социалистическим соревнованием, слабо воздействуют на производственных коллективов, не доходят до ума и сердца каждого трудящегося. Все дело в организации таких вечеров и встреч. А ведь бывает порой, что они сводятся к длинным, невыразительным выступлениям с трибун, такие вечера становятся похожими на обычные производственные совещания.

Пропаганда социалистического соревнования требует от работников культуры не только организаторских навыков, но и экономических знаний. Поэтому необходима тесная связь с бюро технической информации, НТО,



Любимым местом отдыха рабочих и служащих Воронежского металлургического завода стал Дворец культуры имени 50-летия Октября.



Важнейшим вопросом о том, кто мы сейчас как «миллион», очень остро решен на заводе с помощью Дворца культуры «Миллион» вошел в ансамбль Дворца культуры, который называется кратко и многозначительно «Техноло». На первом этапе посещения требуют активного участия от каждого слушателя, к ним люди готовятся заранее. На втором этапе в ансамбле Дворца культуры участвуют работники завода и их семьи. В ансамбле участвуют работники завода и их семьи.



Стенды, плакаты и другие элементы наглядной агитации оперативно информируют посетителей Дворца культуры о ходе социалистического соревнования на заводе, о борьбе за выполнение планов социального соревнования, о трудовых подвигах в честь ближайшего XXV съезда партии.



Не забыты в Дворце и дети работников механического завода. Андреева Коновалова и Мита Люторный — члены популярного среди ребят кружка «Умелые руки».



ВОИР, который подчас учреждения культуры лишены. Слабо еще пропагандируется гласность социалистического соревнования средствами массовой информации. В некоторых дворцах культуры и клубах можно увидеть устаревшие стенды, плакаты, диаграммы. Учреждения культуры призваны быть активными помощниками партийных, профсоюзных, комсомольских организаций в развитии трудовой инициативы масс, они должны всемерно способствовать успехам социалистического соревнования, распространению передового опыта. Постоянно совершенствуя методы и формы культурно-просветительной работы, направленные на развитие соревнования, — их важнейшая задача.

Городские профсоюзные учреждения культуры. После окончания 30-дневного конкурсного периода в районных организациях прошли 30 консультационных встреч, в которых участвовали руководители сельской художественной самодеятельности, оказали помощь сельским коллективам в разучивании новых песен и постановке танцев. При непосредственном участии ансамбля были созданы вокальные группы в Хохловском и Семилукском районах, танцевальный коллектив — в Аннинском районе.

Значительную шефскую помощь клубным учреждениям колхозов и совхозов Нижнедевицкого, Зерноградского, Терновского и Подгоренского районов оказывает колхозный Дворец культуры имени Ленина. Им в последнее время проведено в селах 22 лекции и доклады, дано 65 концертов художественной самодеятельности, организованы встречи в рабочих и колхозных школах, организована шефская помощь авиационного завода с переходом в подшефное хозяйство. Во время поездок в подшефные хозяйства работники Дворца помогают сельским клубным учреждениям в организации политических мероприятий в районах, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы.

Время проведения в селах 22 лекции и доклады, дано 65 концертов художественной самодеятельности, организованы встречи в рабочих и колхозных школах, организована шефская помощь авиационного завода с переходом в подшефное хозяйство. Во время поездок в подшефные хозяйства работники Дворца помогают сельским клубным учреждениям в организации политических мероприятий в районах, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы.

Значительную шефскую помощь клубным учреждениям колхозов и совхозов Нижнедевицкого, Зерноградского, Терновского и Подгоренского районов оказывает колхозный Дворец культуры имени Ленина. Им в последнее время проведено в селах 22 лекции и доклады, дано 65 концертов художественной самодеятельности, организованы встречи в рабочих и колхозных школах, организована шефская помощь авиационного завода с переходом в подшефное хозяйство. Во время поездок в подшефные хозяйства работники Дворца помогают сельским клубным учреждениям в организации политических мероприятий в районах, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы.

Значительную шефскую помощь клубным учреждениям колхозов и совхозов Нижнедевицкого, Зерноградского, Терновского и Подгоренского районов оказывает колхозный Дворец культуры имени Ленина. Им в последнее время проведено в селах 22 лекции и доклады, дано 65 концертов художественной самодеятельности, организованы встречи в рабочих и колхозных школах, организована шефская помощь авиационного завода с переходом в подшефное хозяйство. Во время поездок в подшефные хозяйства работники Дворца помогают сельским клубным учреждениям в организации политических мероприятий в районах, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы, в подборе литературы.



