



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

В чем сила соревнования строительных бригад? Как поднять боеспособность партийной организации? От чего зависит авторитет коммуниста? На эти и многие другие вопросы в своем выступлении отвечает мастер СМУ-44 Григорий Егоров Федосеев.

А КАКОВ ТЫ ДЛЯ ДРУГИХ?

Вместе со всеми делегатами XXIV съезда партии я голосовал за широкую программу социальных мероприятий, направленных на повышение благосостояния советского народа, создание более благоприятных условий для труда и отдыха, всестороннее развитие способностей и творческой активности каждого человека. Мы, строители, к осуществлению этой программы особенно причастны.

Возвратившись домой, отвечая на сотни вопросов моих товарищей, выступая на рабочих собраниях, я не раз слышал: «В чем сила соревнования бригад? Как поднять боеспособность партийной организации? От чего зависит авторитет коммуниста?» И в этот момент я вспоминаю, что я не один человек в этом мире. Я — часть огромной коммунистической партии. Многие лет подряд я избираюсь членом партийного бюро СМУ-44, сейчас являюсь членом Центрального райкома партии. Присутствуя на заседаниях райкома, партбюро, партийных собраниях, всегда убеждаюсь, что ни один важнейший вопрос не проходит мимо внимания коммунистов.

Важна наша партийная организация. Она призвана обеспечить работу о том, кто бы все передовые, прогрессивные начинания находили самое широкое распространение и реализацию в стране. Мы постоянно живем в соревновании. В каждом объекте, где мы работаем, мы всегда находим своих конкурентов. Это соревнование стимулирует нас на новые подвиги. Мы знаем, что наша партия — это не просто партия, это партия, которая несет в массы коммунистическую идеологию. Мы должны быть для других тем, кто у нас работает, кто у нас учится, кто у нас развивается.

Мы постоянно живем в соревновании. В каждом объекте, где мы работаем, мы всегда находим своих конкурентов. Это соревнование стимулирует нас на новые подвиги. Мы знаем, что наша партия — это не просто партия, это партия, которая несет в массы коммунистическую идеологию. Мы должны быть для других тем, кто у нас работает, кто у нас учится, кто у нас развивается.

Мы постоянно живем в соревновании. В каждом объекте, где мы работаем, мы всегда находим своих конкурентов. Это соревнование стимулирует нас на новые подвиги. Мы знаем, что наша партия — это не просто партия, это партия, которая несет в массы коммунистическую идеологию. Мы должны быть для других тем, кто у нас работает, кто у нас учится, кто у нас развивается.

Мы постоянно живем в соревновании. В каждом объекте, где мы работаем, мы всегда находим своих конкурентов. Это соревнование стимулирует нас на новые подвиги. Мы знаем, что наша партия — это не просто партия, это партия, которая несет в массы коммунистическую идеологию. Мы должны быть для других тем, кто у нас работает, кто у нас учится, кто у нас развивается.

Мы постоянно живем в соревновании. В каждом объекте, где мы работаем, мы всегда находим своих конкурентов. Это соревнование стимулирует нас на новые подвиги. Мы знаем, что наша партия — это не просто партия, это партия, которая несет в массы коммунистическую идеологию. Мы должны быть для других тем, кто у нас работает, кто у нас учится, кто у нас развивается.

Мы постоянно живем в соревновании. В каждом объекте, где мы работаем, мы всегда находим своих конкурентов. Это соревнование стимулирует нас на новые подвиги. Мы знаем, что наша партия — это не просто партия, это партия, которая несет в массы коммунистическую идеологию. Мы должны быть для других тем, кто у нас работает, кто у нас учится, кто у нас развивается.

Гости из Южной Моравии

Вчера в Воронеж из Брно прибыла большая группа активистов Союза чехословацко-советской дружбы.

Жители сел сулят о работе местных медицинских учреждений по тому, как быстро и умело оказывается медицинская помощь в больнице, амбулатории, в районах, установившейся фондовая дистанционная система с магнитной памятью для диагностики электрокардиограмм. К ней намечается построить в ближайшее время поликлинику в селе Каменица. В области ведется расширение строительства больниц и поликлиник, которые будут оснащены новейшей медицинской аппаратурой, разовьются 33 таких объекта. Но сроки сдачи отдельных объектов бывают слишком разнородными.

Возмездием темпам строител Полдогренская ЦРБ, а по сооружению Давыдовской ЦРБ идет еще хуже. На полянах, отведенной для строительства больницы, еще нет ни единого кирпича. Плохи дела у Камениской ЦРБ, которую строит объединение «Объектохозстрой» (Е. П. Хрулев).

«Двигается и не движется строительство поликлиники и инфекционного корпуса ЦРБ в рабочем поселке Каменица. Здесь тут «есть» и не видно его все же «Объектохозстрой».

Субординированные организации управления «Юговетхозкомхоз» (управляющий И. И. Гончаров) до настоящего времени не укомплектовали оборудованным пусковой объект —

луга молодого врача, о его сестры и моральных качествах. Приехавшему в село молодому специалисту на первых порах очень нужна поддержка. И кому она будет оказана? У нас район, быть оцепенен. И главные врачи с радостью становятся наставниками своих молодых коллег. Они стараются все сделать за своего молодого врача, не позволяя ему проявить инициативу, не давая ему возможности проявить себя.

В результате текучести кадров клинические лаборатории отсутствуют в семи ЦРБ, в пяти ЭКГ — в десяти районах, врачам рентгенологов — в двух районах.

Почти во всех районах не хватает фтизиатров и окулистов. Ежегодно в больницах и поликлиниках области остается вакантным мест для врачей всех специальностей и для медсестер среднего медицинского состава.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ ОТСАЖИВАЕТ ОДНУ СЕЛЕН

Жители сел сулят о работе местных медицинских учреждений по тому, как быстро и умело оказывается медицинская помощь в больнице, амбулатории, в районах, установившейся фондовая дистанционная система с магнитной памятью для диагностики электрокардиограмм. К ней намечается построить в ближайшее время поликлинику в селе Каменица. В области ведется расширение строительства больниц и поликлиник, которые будут оснащены новейшей медицинской аппаратурой, разовьются 33 таких объекта. Но сроки сдачи отдельных объектов бывают слишком разнородными.

Возмездием темпам строител Полдогренская ЦРБ, а по сооружению Давыдовской ЦРБ идет еще хуже. На полянах, отведенной для строительства больницы, еще нет ни единого кирпича. Плохи дела у Камениской ЦРБ, которую строит объединение «Объектохозстрой» (Е. П. Хрулев).

«Двигается и не движется строительство поликлиники и инфекционного корпуса ЦРБ в рабочем поселке Каменица. Здесь тут «есть» и не видно его все же «Объектохозстрой».

Субординированные организации управления «Юговетхозкомхоз» (управляющий И. И. Гончаров) до настоящего времени не укомплектовали оборудованным пусковой объект —

луга молодого врача, о его сестры и моральных качествах. Приехавшему в село молодому специалисту на первых порах очень нужна поддержка. И кому она будет оказана? У нас район, быть оцепенен. И главные врачи с радостью становятся наставниками своих молодых коллег. Они стараются все сделать за своего молодого врача, не позволяя ему проявить инициативу, не давая ему возможности проявить себя.

В результате текучести кадров клинические лаборатории отсутствуют в семи ЦРБ, в пяти ЭКГ — в десяти районах, врачам рентгенологов — в двух районах.

Почти во всех районах не хватает фтизиатров и окулистов. Ежегодно в больницах и поликлиниках области остается вакантным мест для врачей всех специальностей и для медсестер среднего медицинского состава.

Почти во всех районах не хватает фтизиатров и окулистов. Ежегодно в больницах и поликлиниках области остается вакантным мест для врачей всех специальностей и для медсестер среднего медицинского состава.

• ТРИБУНА ГЛАСНОСТИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

НАЗЫВАЕМ ОТСТАЮЩИХ

Среди предприятий области, позволяющие бо́льшинство которых успешно выполнили план и социалистические обязательства сентября и девяти месяцев, есть, к сожалению, и отстающие. Их не так уж много, но они снижают общие показатели, снижая темпы роста.

СТАНКОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

СПРАВКА. План по реализации невыполнен в сентябре (67,1 процента) и за девять месяцев (77,5). За этот же период невыполнено производство продукции более чем на двадцать тысяч рублей. Незавершенность труда за эти же месяцы составила соответственно 85,4 и 98,4 процента к плану.

И. ВОРОБЬЕВ, главный инженер:

Показатели более чем вдвое. Завод работает не ритмично, далеко не использовал свои внутренние возможности и резервы. Почему так случилось? Возмездием темпам строител Полдогренская ЦРБ, а по сооружению Давыдовской ЦРБ идет еще хуже. На полянах, отведенной для строительства больницы, еще нет ни единого кирпича. Плохи дела у Камениской ЦРБ, которую строит объединение «Объектохозстрой» (Е. П. Хрулев).

завод трудности на пути досрочного завершения хозяйственного года и пятилетки. Почему они отстают? Как и когда намереваются покончить с отставанием? Редакция пригласила на «Трибуну гласности» руководителей отстающих предприятий.

Узбекский комбинат не оплатил счета более чем на двадцать тысяч рублей.

В настоящее время принимаются все меры к тому, чтобы погасить задолженность.

Латненский завод керамзитобетонных изделий

СПРАВКА. Невыполнен план девяти месяцев по реализации продукции (97,6 процента). Темп роста объема производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 98,9 процента, план девяти месяцев по производительности труда выполнен на 99,5 процента.

В. ГРЕБЕНЩИКОВ, главный инженер:

Мы обсудили на своем предприятии социальное положение. Анализа показывает, что основными причинами отставания явились нехватка транспортных средств для вывоза готовой продукции, недостаточная квалификация персонала, работа на плохих, некачественных глинах, а также неко-

луженности составила 56 тысяч рублей. Немало было причин, зависящих от самого коллектива предприятия. Мы не смогли решить ряд организационных вопросов, преодолеть трудности. И вот — плановый остаток.

Сейчас коллектив завода принимает все меры к ликвидации отставания, в особенности по линии упорядочения снабжения транспортом и расчетов с покупателями. Организуем работу задержанных командиров производства и общественных предприятий коллектива на преодолении отставания.

ЗАВОД КРУПНОПАНАЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ № 1

СПРАВКА. За девять месяцев снизилась против соответствующего периода прошлого года темп роста объема производства (86,7 процента). Невыполнен план по производительности труда (в сентябре — 94,9 и за девять месяцев — 90,1 процента).

Е. ШИНЯЕВ, директор завода:

В течение третьего квартала на заводе шла реконструкция здания, связанная с переходом на выпуск шестиэтажных домов новой серии Э193. В этих условиях коллектив не смог обеспечить ритмичную работу, допустил отставание,

