



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



Как уже сообщалось, состоялась XXIV Воронежская городская партийная конференция. Она избрала новый состав горкома партии и ревизионную комиссию городской партийной организации.

Сегодня мы публикуем списки членов горкома, кандидатов в члены горкома, членов ревизионной комиссии.

### Члены Воронежского городского комитета КПСС

- Абрамов И. И.
- Агеев А. Е.
- Алешин В. К.
- Акулов Н. П.
- Алексин Т. П.
- Аншова В. П.
- Анохина Н. Н.
- Антипова Л. Н.
- Анучин Г. Ф.
- Боброва Н. В.
- Богданов В. В.
- Бордеев А. С.
- Братченко П. М.
- Бугров В. В.
- Бухаров В. И.
- Бучачев Е. П.
- Вихров Е. А.
- Володянов Н. А.
- Гилленко Р. И.
- Голанцев О. А.
- Горбатов С. И.
- Горбачев П. В.
- Горюк К. Ф.
- Грязев Н. А.
- Деев А. А.
- Дмитриев А. Н.
- Евсигнеев Н. А.

- Евсеев С. М.
- Ермаков Е. А.
- Есин М. С.
- Живолитин Ф. И.
- Зайчиков Ф. Н.
- Зарубин В. И.
- Застрыжнов О. К.
- Зенин П. В.
- Золоторь В. И.
- Зыков В. В.
- Игитлов В. Н.
- Пролов Н. Д.
- Исаев М. С.
- Казанова В. С.
- Казарцев Ю. Т.
- Клирилов В. Т.
- Климух В. С.
- Ковалев П. В.
- Козулов А. А.
- Колтакова В. С.
- Корниш В. Д.
- Коренькин В. И.
- Корнеев Л. И.
- Коробов А. А.
- Косовская А. П.
- Косолетин Р. Т.
- Круглов М. А.

### Кандидаты в члены Воронежского городского комитета КПСС

- Антонова Ф. П.
- Болоткина М. И.
- Викундина М. И.
- Гладьев А. В.
- Григорьевых К. С.
- Дверцова М. А.

- Еремеевский В. Т.
- Захарова В. Т.
- Козловская Н. Н.
- Кравченко В. В.
- Красовская Л. И.
- Круганская Л. И.

### Ревизионная комиссия Воронежской городской партийной организации

- Алексеева Н. С.
- Восточникова Л. Г.
- Жерновская А. Н.
- Коваленко В. Ф.

- Куденко И. А.
- Левин И. Ф.
- Лопатин В. Е.
- Любомудрова З. В.

- Лапушкина С. Д.
- Ларин И. В.
- Мисюркина Л. Ф.
- Нестерова Н. А.
- Семиченко М. В.
- Силин А. С.
- Симолов В. В.

- Татарников А. А.
- Фурсов А. Д.
- Шахова М. Д.
- Юрков Ю. Г.
- Ярмонов Н. Г.

### НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ДНИ

Недавно в составе поезда дружбы группа девушек и юношей нашей области побывала в братской Чехословакии. Прага, Карловы Вары, Лидице... Не забыть этих мест, где нас встречали тепло и радушно. Очень

теплые воспоминания остались от Южной Моравии. Мы ознакомились с достопримечательностями Брно, встретились с рабочими заводов, труженниками кооперативов, увидели, как молодежь дружественной страны строит новую светлую жизнь. Л. ПУСТОВОТОВА, научный сотрудник ВНИИЗР.

### О ЗАВТРАШНЕМ УРОЖАЕ ДУМАТЬ СЕГОДНЯ

Как готовится техника? Информация на 1 декабря 1975 года.

Промисленность	Площадь, га	Процент готовности к выводу	
		в наличии	в эксплуатации
Лискинский	95	83	86
Верхнехавский	87	81	71
Грибановский	84	95	97
Подгоренский	81	74	67
Володарский	79	76	63
Новохоперский	79	78	66
Борисоглебский	77	78	71
Калачевский	77	89	83
Хохольский	77	78	73
Петровско-Лесковский	77	93	94
Рельский	76	68	60
Новоусманский	74	68	56
Рамоский	72	68	56
Богучарский	70	72	76
Павловский	69	73	68
Россошанский	69	60	63
Аптинский	68	78	71
Острогожский	68	63	63
Нижнедевичий	68	67	59
Панинский	68	66	59
Обуховский	68	67	59
Каменинский	66	68	68
Кантемировский	66	68	84
Эртильский	65	68	71
Бутурлиновский	65	68	71
Верхнемамонский	61	65	73
Таловский	61	65	73
Бобровский	60	65	83
Семилукский	60	69	65
Терновский	60	69	65

### На контроле «Коммуны» — пусковые объекты

### Элеваторный комплекс в Анне

В районном центре Анна ПМК-614 треста 2-й «Центроэлеваторстрой» возводит элеваторный комплекс. Сдача первой очереди — четвертый квартал. Строители обобщают опыт работы на объектах железобетонных и металлических конструкций автомобильных дорог, мостов, путепроводов, станций, а также опыт работы на объектах жилищно-коммунального строительства.

В оставшиеся проемы башни монтажные Центрального СМУ треста «Центроэлеваторстрой» торжественно подняли последние образцы своего мастерства — стальные конструкции. В полнотелой части башни монтируются металлические площадки, лестницы, ограждения; в одном из корпусов смонтированы самодельные с режущими задвижками, сепараторами, весы, поршневой компрессор, станция трансформации, все, необходимое для производства и монтажа технологического оборудования.

Строители элеватора в отличие от действующего на другом хлебозаводе пункта будут механизированы и автоматизированы. В пусковой очереди предусмотрено управление механизмами по заданной программе, а также сигнализация и термометрия. Установленное здесь технологическое оборудование позволит оперативно осуществлять прием зерна с автотранспорта и железной дороги, его очистку от сорной примеси, сушку на высокотемпературной воздушной среде, высушивание в потоке между башней и силосами, а также хранение и отгрузку вагонов.

Монтаж оборудования и металлических конструкций ведется методом укрупненной сборки узлов и конструкций на месте. При этом специально выделены бригады, с учетом которых сформированы опытные бригады, на счету которых монтаж возмездных элеваторов, силосных корпусов. Их возглавляет Герой Социалистического Труда Алексей Яковлевич Грошев, Владимир Алексеевич Демьяненко, Алексей Алексеевич Полевкин, а также мастера В. В. Шамшилов, В. П. Гречинников, А. В. Тузиков, М. М. Федоров, С. А. Мамонтов, В. Г. Рябов и другие.

Сейчас все усилия коллектива направлены на полное завершение строительного комплекса работ. Элеватор в текущем году должен войти в строй действующих. В коллективе широко проводится социалистическое соревнование за достоящую победу XXV партийного съезда.

В. ПОПОВ, вест. корр. «Коммуны».

### Публикуемая сводка показывает, что цели райовых комитетов достигнуты

Сводная сводка показывает, что цели райовых комитетов достигнуты. В районе выполнены планы по ремонту тракторов. Это — Лискинский, Верхнехавский, Грибановский, Подгоренский районы.

Совсем непопулярна позиция ремонтников Терновского, Аннинского, Каменинского и некоторых других районов, где медленно отлаживается сельскохозяйственная техника.

В ряде районов, где инженерная служба района организует подготовку техники, где по-хозяйски используют полученные знания и детали, результаты работы.

Сейчас идет массовый заезд узлов зерновых комбайнов в специализированные мастерские для их ремонта. Тем не менее в Новоусманском, Поворинском, Семилукском и Эртильском районах за два месяца IV квартала не подготовлено ни одного зернового комбайна. Из этих районов очень мало завезено узлов и агрегатов на спешпорт. Например, в Семилукском районе нет ни одного комбайна, в Павловском, в Новоусманском мастерских.

Всего же за горнами, время торопит механизаторов. Долг ремонтников использовать все резервы, все возможности для современного и высококачественного ремонта техники.

### Теоретические основы, разработанные в ВГУ для построения карт стока рек и временных водотоков

Теоретические основы, разработанные в ВГУ для построения карт стока рек и временных водотоков, получили полное одобрение. Отмечалось, что это — новое и актуальное направление в современных гидрологических исследованиях.

В книге приводятся 19 образцов и 11 расчетных карт среднего годового стока, весеннего, летне-осеннего, зимнего, минимального, стока взвешенных веществ и растворенных веществ в центральной-черномозжовых областях. Этот комплекс карт очень важен для проектирования. В монографии удачно подобраны примеры расчета по зональным картам изольний в поправочных графиках.

Книга хорошо отредактирована, написана ясно и кратко. В ней тщательно подобраны и использованы графические материалы. Работники водного хозяйства центральной-черномозжовых областей получили ценное научно обоснованное практическое руководство.

Однако для более эффективного и быстрого внедрения в водохозяйственную практику кафедры гидрологии ВГУ следовало бы провести научно-практическую конференцию для представителей водного хозяйства г. Воронежа. Эта встреча ускорила бы решение ряда практических задач, связанных с гидрологическим обоснованием проектирования и строительства гидротехнических сооружений на местном стоке.

Монография «Карты стока рек» в целом — достойный подарок гидрологам Воронежского университета XXV съезду КПСС.

Н. БЕЗЗ, зав. кафедрой физической географии ВГПИ, доктор географических наук, профессор.

Н. ВЛЖАКОВ, руководитель сектора гидрологии института ЦПО гидрологов.

### НОВЫЕ КНИГИ

### КАРТЫ СТОКА РЕК И ВРЕМЕННЫХ ВОДОТОКОВ

В издательстве Воронежского университета вышла в свет новая монография. Она подготовлена для печати коллективом кафедры гидрологии суши ВГУ под руководством доктора географических наук, профессора А. Г. Курдова.

С каждым годом в Воронежском и других областях Черноземья расширяется объем водохозяйственных исследований, расширяются требования к охране и рациональному использованию водных ресурсов. Задача, стоящая перед современной гидрологической наукой, становится все более сложной.

### В АНИИМ этапе в подготовке к съезду Коммунистической партии Юбу

В АНИИМ этапе в подготовке к съезду Коммунистической партии Юбу стали проходить по всей стране отчетно-выборные партийные собрания. Они проводились в соответствии с требованиями единства и сплоченности почти двухсот партийных комитетов Юбу ЦК КПК.

На собраниях провинциальных организаций партии были избраны делегаты съезда в АНИИМ. Делегаты отчетно-выборной конференции партийной организации прибыли под лозунгом: «Встретим первый отчетный съезд Коммунистической партии Юбу».

Т. ЕАТР имени Карла Маркса в Гаване. В декабре текущего года в этом здании (фото внизу) будет проводиться 1-й съезд Коммунистической партии Юбу.

Фото Пренса Латина — ТАСС.

### ДЕПУТАТЫ ПОКАЗЫВАЮТ ПРИМЕР

КАЛАЧ. Свиная колхоза имени Чакалова, депутат районного Совета Акулина Ивановна Мурзина добилась наивысших показателей. За последние месяцы текущего года она получила от каждой из 19 свиноматок по поросятам, всего 403 поросенка. Средний вес их при отъеме составил почти по пятнадцать килограммов.

ПАНИНО. Депутат Перелесовского сельского Совета Гривас Андреевна Сорочина работает селекционером в колхозе «Верный путь». За год, в котором она трудится, получила в этом году по 241 килограмму сладкой корейки с каждого из 72 гектаров. Летом Р. А. Сорочина трудится на плантации, а сейчас — закупает изюм и яблоки у населения.

НИЖНЕДЕВИЧЬ. Исполком и депутаты Синева-Поговского сельского Совета в прошедшее лето уделяли большое внимание строительству автотрассы. Недавно открыто движение по 11-километровому участку от села до автотрассы Воронеж — Курск. Теперь от Синева-Погово до Воронежа можно добраться в любую погоду.

РАМОНЬ. Доярка колхоза имени Кирова, депутат районного Совета Нина Федоровна Никитина за одиннадцать месяцев текущего года наладил от каждой коровы своей группы более чем по 2500 килограммов молока. Сейчас ежедневно получает по семь килограммов молока от коровы.

### За рубежом

### Против неравноправного договора

НЬЮ-ЙОРК. (Корр. ТАСС). Экстренный отъезд из Панамы в США главы американской делегации на переговорах о Панамском канале Э. Банкера с новой силой обострил серьезные разногласия между обеими сторонами в вопросе о будущем этого стратегически важного водного пути.

Со всех континентов. Лондон. Здесь начался третий этап переговоров между президентом американской автомобильной корпорации «Крайслер» Дж. Рикардо и представителями правительства Великобритании. Основным предметом переговоров, как и прежде, является положение английского филиала корпорации.

КОЛОМБО. Массовый митинг протеста ланкийской общины против вмешательства индийских военных в Индийском океане состоялся в Коломбо.

ТОКИО. Заказы на производство японского машиностроения в октябре сократились на 64,3 процента по сравнению с предыдущим месяцем и по 30,8 процента по сравнению с октябрём прошлого года.

нынешние политические и экономические привилегии в зоне канала. Особенно энергично США настаивают на своем «справе» держать в ней свои вооруженные силы якобы «в целях его защиты». Иными словами, предпринимается отчаянные попытки вновь помешать народу Панамы добиться признания его суверенитета над каналом. Это противоречит условиям, предусмотренным в договоре от 1903 года.

Тананариве. Молодежь Мадагаскара активно участвует в строительстве нового общества. Создается трудовые отряды учащихся студентов для оказания помощи крестьянам в проведении полевых работ и лесопосадок.

180 тысяч добровольцев восстановили лесной массив Сисаун. Это японский проект по вырубке хвойных деревьев в пользу реакционеров. До конца декабря отряды уже обязались высадить там 67 тысяч деревьев. (ТАСС).

по которому канал был передан в распоряжение Соединенных Штатов «на вечные времена».

Панамская сторона требует от США отозвать от позиции диктата. «Вашингтону пора свернуть походы к новому договору. В противном случае мы не вытисним нужды» продолжает настаивать на выполнении условий, предусмотренных в договоре от 1903 года.

Ю. РОМАНОВ.

договор ЦК Компартии Шри-Ланка генеральный секретарь Федерации профсоюзов Шри-Ланка Л. Пандитха. База на островах Индия и безосновательности мирных переговоров.

всех континентов. Лондон. Здесь начался третий этап переговоров между президентом американской автомобильной корпорации «Крайслер» Дж. Рикардо и представителями правительства Великобритании.

### Португалия: революция в опасности

В конце ноября в Португалии произошла кровавая битва, оказавшаяся в противоположность столкновению между двумя сторонами баррикады.

Португальская революция находится на трудном и опасном этапе, — констатировал орган компартии «Аванте-Действительно», выходящий еще пожелай, за эти полтора года положение в стране не осложнялось до такой степени, никогда на португальских рабочих, крестьян, военнослужащих не ложилась столь серьезная ответственность за судьбу молодого демократического государства.

Вооруженные стычки происходили в течение ноября, в результате которых в настоящее время в португальской революции, в которой должен привести Португалию к социалистической демократии.

Правые заметны активизировали свою деятельность после создания некоего временного правительства в октябре прошлого года. И это не случайно: ведущие места в правительстве заняли представители так называемых «умеренных» военных, члены буржуазной партии, а также представители партии и социалисты — сторонники М. Соареса. Одновременно был изменен состав Революционного совета, где прогрессивные силы получили большинство.

Строители и монтажники закончили прокладку наружных водопроводов — канализационных, тепловых и электрических сетей. Завершены монтаж и регулировка аппаратуры и бестеневых ламп.

Сегодня на слаточном объекте здравоохранения парит напряженный труд. Люди работают под дождем и ветром. Особенно производительны трудятся бригады штукатуров, маляров, плиточников.

Параллельно с отделочными работами ведется благоустройство территории. На объекте создана инженерная группа. Она решает технические вопросы, связанные с нормальной эксплуатацией.

В нынешних условиях опасность вызывает неблагоприятная обстановка в отношении оборудования. Пока наличие его не превышает 70 процентов. Закачку следует принять энергичные меры. Если и дальше будет оставаться в сладе, недостаточность в оборудовании, то эксплуатация хозяйственного корпуса, внутренняя телефонная АТС, кислородная станция, санитариум будут парализованы. Всем участникам строительства надо быстрее осуществлять конкретные меры, обеспечивающие своевременный ввод в действие комплекса.

сильно настроенные офицеры оказались в меньшинстве.

Лидеры правых добились проведения в армии настоящей чистки, нацеленной не против бывших фашистов, а главным образом против бывших коммунистов, выступавших за последовательное осуществление революционного политического курса. Им удалось сместить с командных постов много видных деятелей левого крыла, в том числе назначив главным штаба сухопутных сил генерала Фабиана и командующего Лиссабонскими войсками генерала Сисауну. Генерал Фабиано (XOIKON) генерал д. Карвалью. Было объявлено о расформировании целых воинских частей и соединений, провинциальную особую ревность в Лиссабоне, состоявшейся в этом городе в результате революции. Это решение послужило в первую очередь сил безопасности, созданных в июле прошлого года для борьбы с контрреволюцией.

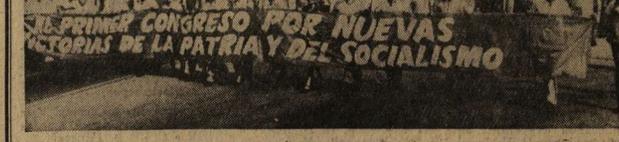
Попытки изменить соотношение сил в стране в пользу правых сопровождалась замедлением прогрессивных преобразований внутри страны, а также усилением коррумпированности ранее антикоммунистической курс военной политики.

Происки правых сил натолкнулись на естественное сопротивление левых революционных сил. Неудовольствие обилием курсом властей охватило и широкие массы трудящихся. Свидетельством этого явилась в частности, состоявшаяся в Лиссабоне гражданская манифестация в защиту революции, самая крупная после апреля 1974 года.

Контрреступление революционных сил решают воспользоваться в своих авантюристических целях левацкие группировки, которые и раньше не раз выступали как объективные союзники реакции. Нескромно на

Секретариат ЦК КПК в специальном заявлении напомнил, что компартия выступала и выступает против военной конфронтации, за политическое урегулирование кризиса. Она остается верна своему курсу, который, как показала события, полностью оправдал себя и по-прежнему является основным направлением политики, способной сплотить силы с целью дать отпор нарастающей угрозе фашизма, защитить демократические свободы и обеспечить окончательную победу португальской революции.

А. КРАСНОВ, обозреватель ТАСС.



В АНИИМ этапе в подготовке к съезду Коммунистической партии Юбу стали проходить по всей стране отчетно-выборные партийные собрания.



# НОТ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ПРОБЛЕМЫ

## РАССКАЗ О ТОМ, КАК НА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ОБЛАСТИ ВНЕДРЯЕТСЯ НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

**МАШИНОСТРОИТЕЛИ** вместе со всеми трудящимися нашей области широко развернули социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС, трудятся по лозунгу «Партийному съезду — 25 ударных недель с высшей производительностью труда». Их цель — успешно одолеть высокие рубежи девятой пятилетки, внести свой вклад в укрепление экономического могущества нашей Родины.

Рубежи эти действительно высокие и трудные. В текущей пятилетке машиностроители на 60 процентов обеспечат рост объема своего производства по сравнению с предыдущим годом, по сравнению с планом 42, производство сверхплановой продукции достигнет 15 миллионов рублей, а выпуск товаров народного потребления увеличится в два раза.

Все более высокие «качественные» требования предъявляются к работникам этой важнейшей отрасли в деле создания новых, более совершенных машин и увеличения их выпуска, внедрения прогрессивных технологических процессов, повышения технического уровня производства. Это требует, в частности, непрерывного совершенствования организации труда и управления на научной основе.

В чем конкретно ее суть? В современных условиях научная организация труда основывается на достижениях науки и передового опыта, позволяет наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает наиболее активное использование материальных и трудовых ресурсов, непрерывное повышение производительности труда, способствует сохранению здоровья человека, постепенному повышению уровня его культуры, повышению качества жизни в первую очередь за счет увеличения выпуска продукции. Это определяет задачу науки и техники в промышленности и строительстве (1967 год) и, следовательно, является наиболее исчерпывающим.

### ВАЖНАЯ СЛУЖБА ЗАВОДА

**НОТ**, следовательно, — целая система со множеством направлений, по которым осуществляются разработка и внедрение научных мероприятий. Это рационализация форм разделения и кооперации труда; улучшение организации и обслуживания рабочих мест, изучение и распространение передовых приемов и методов труда; подготовка и повышение квалификации кадров, нормирование труда на научной основе и ряд других. Все это в той или иной мере нашло практическое воплощение на наших воронежских предприятиях, сыграв свое положительное, роль, и, наоборот, остались в положении неиспользованного резерва.

Можно назвать заметное количество предприятий, где достигнуты высокие положительные результаты в совершенствовании организации труда и управления на научной основе. Это заводы тяжелых механических прессов, авиационный, механический, Воронежское специальное конструкторское бюро прессов и ряд других.

Завод ТМП. За текущие пятьлетки здесь внедрено свыше 350 мероприятий по различным направлениям и, в результате, экономический эффект от их реализации составил внушительную цифру — около 840 тысяч рублей. В одном только прошлом году прирост производительности труда за счет мероприятий НОТ составил 62 процента. На заводе работают 34 творческие группы НОТ в составе более 500 человек. Большую активность проявляет секция научной организации труда при заводском совете НОТ.

Замещение опыта этого предприятия (а он уж не раз изучался), без сомнения, может оказать большой подспорье для тех, кто собирается, которые отстанут с внедрением НОТ. В этом положении оказались, например, заводы «Эталон», Россошанский завод технологической оснастки, Эртильский механический, Борисоглебский машиностроительный и ряд других предприятий области, которые отстанут с внедрением НОТ. В этом положении оказались, например, заводы «Эталон», Россошанский завод технологической оснастки, Эртильский механический, Борисоглебский машиностроительный и ряд других предприятий области, которые отстанут с внедрением НОТ.

Подобный подход не может принести успех такому крупному предприятию, как завод имени Ленина. В штатном расписании отдела труда и заработной платы предусмотрена лишь должность главного инженера по НОТ. В объединении «Автоматич» имеется лаборатория НОТ. В ее составе... лишь один начальник лаборатории. Материально эти слобы и на других предприятиях. Им, пожалуй, не по силам серьезно заниматься столь крупной проблемой.

И не мудрено, что эффективность НОТ заметно пошла на убыль и по экономии фонда заработной платы, и по росту производительности труда, и другим показателям. На заводе «Воронежсельмаш» за

четыре года пятилетки экономический эффект от осуществления некоторых мероприятий НОТ снижался по фонду зарплаты с 56,7 тысяч рублей до 23 тысяч, на заводе имени Ленина — с 78,4 до 54,7 тысяч рублей. Это не может не вызывать тревоги.

Непреложная истина: научной организацией труда на предприятиях должны заниматься инициативные, знающие специалисты, и им и следует укреплять службы НОТ. И здесь снова хотелось бы сослаться на опыт завода тяжелых механических прессов, где создана специальная служба (в ее составе есть и квалифицированный социолог). Здесь успешно применяется социальное планирование, совместно с учеными ВГУ ведутся активные социологические исследования. Получены интересные данные, которые позволяют ответить на многие вопросы, наметить пути дальнейшего совершенствования труда рабочих и мастеров. На предприятии стали традицией ежегодные научно-практические конференции и конкурсы по НОТ. Последняя, восьмая по счету конференция, утвердила почетное звание «Активный НОТ», которое будет присваиваться лучшим работникам за высокую активность по развитию и внедрению мероприятий научной организации труда. Здесь лучше, чем в других местах, поставлено материальное и моральное стимулирование.

### ТВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

ЭТО вовсе не открытие, что эффективность работы любого, пусть даже самого мелкого предприятия, во многом определяется уровнем организации рабочих мест, организации труда. От этого же зависит и его производительность, и качество выпускаемой продукции, и степень удовлетворения человека своим трудом. Но нельзя ограничиться одним этим, одной только разработкой типового рабочего места с соответствующим оборудованием. Нужен поиск типовых форм и структур организации труда и производства в более широких масштабах — на участке, в цехе, на заводе. В этом направлении на наших предприятиях сделано немало.

На упомянутом уже заводе тяжелых механических прессов рабочие места, организованные по типовым проектам и с использованием передового опыта, в настоящее время составляют 82,1 процент от общего количества. Здесь трудятся 2332 человека, в том числе 1568 рабочих. А комплексное внедрение НОТ ныне осуществлено в семи цехах предприятия. Это дает хороший результат. На один рубль затрат, связанных с реализацией мероприятий по научной организации труда, здесь получают экономический эффект в размере 1 рубль 7 копеек. Выгода очевидна. И вполне заслуженно в 1972 году пресостроители завоевали первую премию и диплом за достижение высоких результатов в области научной организации труда.

Немало сделано по организации рабочих мест в соответствии с требованиями НОТ на заводах горно-обогатительного оборудования: имени Калинина, «Воронежсельмаш» и других. И условия коллективов не пропадают даром. Анализ показывает, что организация труда по типовым проектам ста рабочих мест равноценна дополнительному труду пяти рабочих.

Разумеется, каждое из этих мест — лишь звено в длинной технологической цепочке современного предприятия, и мероприятия НОТ дают максимальный эффект лишь в том случае, если эти рабочие места «сбуксованы» не изолированно, а в органичной связи между собой, во взаимозависимости. Другими словами, НОТ — работа каждого, в не правы те производственники, которые пытаются утверждать, что их дело «работать, а не совершенствовать организацию труда».

Это тем более неверно, что в целом на наших заводах организация рабочих мест оставляет желать много лучшего. Немало еще предстоит сделать по обеспечению рабочих мест просторными, полным набором инструментов, организации централизованного обеспечения и обслуживания. Серьезные недостатки в этом направлении в механических цехах заводской станкостроительного, имени Ленина, Грибовском машиностроительном. Здесь плохо налажено обслуживание рабочих мест, не хватает тары, оргнасти. Потому и велики потери рабочего времени по так и зымаемым организационным причинам. Сокращение этих потерь, рациональное использование каждой трудовой минуты — главный резерв в деле совершенствования организации труда на рабочих местах. Слово решаются и проблемы организации инженерного труда, в особенности в цеховом звене. Здесь еще работы непочатый край.

### ЗНАТЬ, ЧТОБЫ УМЕТЬ

**ВАЖНОЕ** направление НОТ — совершенствование разделения и кооперации труда. Широкое распространение на машиностроительных заводах получила коллективная (бригадная) форма организации труда. Она вполне себя оправдывает.

Обратимся опять-таки к опыту передовых предприятий. На заводе тяжелых механических прессов 1500 рабочих объединено в 260 бригад. На заводе имени Коминтерна в 256 бригадах трудятся 1245 рабочих, на заводе горно-обогатительного оборудования соответственно 89 и 681. Помимо бригадной формы — многоотрасльное обслуживание, особенно явля в условиях нехватки рабочей силы. На том же заводе ТМП за счет многоотрасльного обслуживания получают ежегодный экономический эффект в размере более 6 тысяч рублей. Неплохо используется эта прогрессивная форма и на заводе имени Калинина. А на Эртильском механическом, Россошанском технологической оснастки, Борисоглебском «Химмаш» и других многоотрасльное обслуживание оборудования по сути дела не распространено.

Значительный резерв представляет собой и совмещение профессий. Анализируя этот важный вопрос, мы неизменно приходим к выводу о том, что рост эффективности труда постоянно сдерживается недостатком опытных кадров, «разрывом» между фактической и требуемой численностью квалифицированных рабочих, между их фактической и требуемой квалификацией. Между тем развитие комплексной механизации и автоматизации производства требует существенных изменений в профессионально-квалификационной структуре и улучшении подготовки кадров. На машиностроительных предприятиях области существует развитая система подготовки кадров: работают вечерние общеобразовательные школы, профтехшкола, школы производственных мастеров, организованы курсы повышения квалификации с отрывом от производства, проводятся мероприятия по обучению работников предприятий в техникумах и вузах. Это довольно широкая и эффективная система. На заводе имени Коминтерна за годы девятой пятилетки каждый экскаваторщик — и в министерстве и на своем предприятии. Все это — огромный вклад в НОТ, в создание необходимых условий для дальнейшего ускорения технического прогресса на наших предприятиях.

Но в связи с этим встает и ряд нерешенных проблем. Одна из них — работа школ рабочей молодежи. Известно, что, несмотря на некоторые успехи в подготовке кадров, существующие руководители и профсоюзные комитеты, эти школы испытывают недостаток учебного инвентаря, не все подготовлены к занятиям классные помещения, слаба посещаемость. Например, в школе рабочей молодежи станкостроительного завода она составляет всего лишь 70 процентов, а успеваемость здесь лишь 90 процентов. В первом полугодии из-за систематического неопережения занятий из школы было отчислено четверть учащихся.

Нельзя обойтись в более серьезном и глубоком повышении образования производственных мастеров. Среди них специалисты с высшим и специальным средним образованием составляют около 60 процентов. В настоящее время многократно возросла сложность управления, возросла ответственность мастера. Он должен быть грамотным специалистом, хорошо знать технику и экономику производства, быть хорошим организатором, инициативным и смелым проводником технических новшеств. В связи с этим мастерам следует активнее привлекать к участию в работе различных творческих объединений — к участию в общественных творческих бригадах НОТ, технологических секциях, советах мастеров, в общественных университетах технического и экономического прогресса.

Интересный положительный опыт накоплен в этом отношении на заводах ТМП, горно-обогатительного оборудования. На первом из них сложилась четкая система подбора, расстановки и воспитания мастеров, повышения их культурно-технического уровня и технических знаний, формирования высоких моральных качеств. Установленной на предприятии «Лен» мастерам служат хорошей трибуной опытом. Все это дает свои результаты, способствует более глубокому внедрению научной организации труда.

Разумеется, задачи по подготовке кадров не исчерпываются этими вопросами. Но важность этих не подлежит сомнению, ибо кадровая проблема — один из основных элементов НОТ. От него многое ныне зависит.



### ПРОЦЕСС ТВОРЧЕСКИЙ, КОЛЛЕКТИВНЫЙ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ** организации труда неразрывно связано с его нормированием. И здесь также немало проблем. Вот одна из особо важных — всемерное расширение сферы применения нормирования. Речь идет не только о том, чтобы нормировать по возможности разработавшиеся для рабочих и служащих. Наряду с этим необходимо повысить научный уровень нормирования, чтобы нормы в большей мере способствовали широкому внедрению НОТ в производство.

В настоящее время на машиностроительных предприятиях области завершается подготовка к переходу на новые условия оплаты труда. Это важное мероприятие осуществляется в соответствии с Директивой XXIV съезда КПСС на текущую пятилетку. Решающее значение для коренного улучшения нормирования имеют значительное повышение тарифных ставок и должностных окладов. Это повышение дает возможность решить двусмысленную задачу: с одной стороны, обеспечить при введении новых условий оплаты труда запланированный рост заработной платы, а с другой — существенно улучшить качество норм путем их пересмотра и внедрения технических обоснований.

Под таким углом и проводится эта работа на «Воронежсельмаше», заводах тяжелых механических прессов и имени Калинина. Но на отдельных предприятиях подход иной, компромиссный. Не все обстоит благополучно на «Эталоне», заводе имени Ленина, станкостроительном и других.

Хотелось бы подчеркнуть мысль о том, что повышение уровня нормирования труда — процесс творческий, коллективный. В ней призваны принимать активное участие общественные бюро нормирования и экономического анализа, а также конструкторские и технологические секции и другие творческие объединения, действующие на предприятиях при советах НОТ.

С проблемой нормирования труда теснейшим образом связано улучшение его условий. Как показывает анализ, около 30 процентов всех имеющихся резервов роста производительности труда составляют заводы резервы душевного использования рабочего времени и, в частности, сокращение неоплачиваемых потерь, связанных с вредной и трудоемкой работой из-за заболеланий и травм.

В нынешней пятилетке на предприятиях машиностроения много сделано по созданию здоровых и безопасных условий труда. Только на выполнение соответствующих мероприятий, предусмотренных соглашениями коллегаторов, израсходовано более 6 миллионов рублей. Производительный травматизм по обкому профсоюза рабочих машиностроения снижен почти на 30 процентов по сравнению с прошлым пятилетием. И снова хочется здесь отметить завод тяжелых механических прессов, которому совместным решением Министрства и ЦК отраслевого профсоюза присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства». Немало сделано в этом направлении на «Воронежсельмаше», где сокращение объемов тяжелого ручного труда позволило снизить травматизм почти на 52 процента, на заводе горно-обогатительного оборудования и других.

### РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ ВСЮДУ

**ВНЕДРЕНИЕ** научной организации труда должно сопровождаться усилением воспитания рабочих и служащих в духе сознательного отношения к труду, служению обществу, соблюдения государственной и трудовой дисциплины.

ны. Наиболее эффективным в решении этих задач является социалистическое соревнование.

В эти предельно короткие дни оно получило дальнейшее развитие. Под лозунгом «XXV съезду КПСС — 25 ударных недель с высшей производительностью труда» соревнуются цозатели тяжелых механических прессов и экскаваторов, горно-обогатительного оборудования и сельскохозяйственных машин. Большинство рабочих добилось повышения производительности труда на 10-15 процентов, привели в действие новые внутренние резервы и за счет этого дорожно завершают недельные, месячные и годовые задания.

Социалистическое соревнование за дальнейшую производительность предопределяет деловой подход, четкую организацию труда и производства, подход к научным познаниям. Вряд ли он свойствен заводу «Эталон», где даже в дневные смены нередко можно видеть производственное металлургическое и другое технологическое оборудование.

Недостатки в организации соревнования допускаются и на заводе имени Ленина и некоторых других, которые отступают, не справляются с заданиями, принятыми обязательствами. Дальнейший рост производительности труда в значительной мере сдерживается серьезными недостатками в организации работ по обслуживанию основного производства. Зачастую это объясняется тем, что на заводе ремонтные и инструментальные службы, энергетическое хозяйство находится в явно невыгодном положении по сравнению с цехами основного производства. Они располагаются на ограниченных площадях с устаревшим оборудованием. Во вспомогательных подразделениях ослаблено обслуживание и соблюдение технологической дисциплины, используются материалы и комплектующие, организация производства. Здесь не все благополучно с нормами, недостаточно проучена оплата труда.

Серьезным недостатком внутризаводского производственно-функционального обслуживания является загрузка их выпуском деталей и узлов основной программы. И это в то время, когда они плохо справляются со своими непосредственными задачами. Подобное положение по многим объективным причинам, что за последние годы в этих цехах почти не производилась работа по совершенствованию труда и производства. Все это вводит на мысль, что многие, если не основные резервы производства, скрываются в этом, так называемом вспомогательном секторе, и он требует особого внимания хозяйственников, руководителей, научно-технической общественности.

При этом следует иметь в виду, что повышению эффективности нашего производства, в частности, способствует включение в организацию труда и управления на научной основе. Это заводы тяжелых механических прессов, авиационный, механический, Воронежское специальное конструкторское бюро прессов и ряд других.

Каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий, мастер и руководитель участка, цеха, предприятия, должен постоянно совершенствовать свой труд, искать наиболее эффективные формы его организации. Основой этих нововведений должны являться разрабатываемые по определенной тематике планы НОТ. Бесспорным подход к их разработке является учет в сторону от решения конкретных задач научной организации труда. Встречаются все случаи, когда планы НОТ разрабатываются без предварительного анализа и экономических обоснований, и поэтому они включают в себя набор разрозненных «случайных» мероприятий, оторванных от решения генеральных производственно-экономических задач предприятия. И еще одно неперемолвленное условие: активное участие в планомерном внедрении НОТ широких масс трудящихся — только это может обеспечить успех.

Все более широким фронтом внедряется в деятельность наших предприятий научная организация труда и производства. Осуществляя решения XXIV съезда КПСС, машиностроители и в этой важной отрасли идут в рядках правоплановых.

**М. ВОСТРИКОВ,**  
заместитель председателя областного правления НОТ «Машипром»,  
**И. МАРГОЛИН,**  
корреспондент «Коммуна».

Большим успехом в деле внедрения научной организации труда добилась коллекция завода тяжелых механических прессов. НА СНИМКАХ сверху — лучшие творческая группа НОТ модельного цеха, возглавляемая начальником цеха П. И. Дзюгериным (пятый справа). Участок механической обработки цеха №3 (внизу слева). Ему присвоено звание участка высокой культуры производства и труда. Рабочие модельной бригады, обслуживающие тяжелые механические станки, описательно по типовому проекту (фото внизу справа).



ПРИДАТЬ ТРИ ГОДА СЛУЖЬ

Недавно вместе со своим бывшим однополчанином А.И. Чесноковым, Г.И. Каншиным, Л.В. Лукьяном и А.М. Поповым я побывал в Белгородской области...

Тепло нас встречали в Прохоровском районе. На тренингах в клубе собрались все жители районного центра, школьники, ветераны войны...

Из Прохоровского района наш путь лежал в поселок Лески. Здесь наш полк участвовал в крупном сражении. Здесь мы потеряли много наших товарищей...

Вспоминаю февраль 1942 года. Гатлеровцы укрепились на высоте. Согнали сюда всех жителей, детей и женщин...

Взял я автомат и пошел. Февраль был холодным, лосыня кружила без конца, замаята ориентиров, дорогу. А тут...

Фашисты рвались к Москве. Во время я служил в воздушно-десантных войсках. После подготовки мы прибыли в Воронеж для высадки в тылу врага...

На высоте две тысячи метров прошли дни борьбы. Небольшое время спустя получился сообщив, что скоро пойдет к месту высадки. Проверяем снаряжение...

В школе ДОСААФ Острогожская автомобильная школа ДОСААФ. Четвергидать лет ею руководит офицер запаса, участник Великой Отечественной войны М.Г. Голенко...

Почта недели Нерасторность Наше село Камеяка-Садовка Новохоперского района большое. Находимся мы в расстоянии девяти километров от районного центра...

Адрес редакции: 394746, ГСП, г. Воронеж, центр, проспект Революции, 5-34-52, сельхозиздательство-5-24-80, 5-43-57, советского строительства и быта-5-46-29, писем и раскльоров-5-44-32, 5-34-78, информации-5-14-77, 5-38-15, объявлений-5-25-21, выпускающих-5-26-45.



ТАК НАЧИНАЕТСЯ БОЛЬШОЙ СПОРТ. Фото П. Желанского.

Чемпионы области

Неславно во Дворце спорта стартуют участники турнира по шахматам. Из-за участия во всесоюзных соревнованиях не смогли выйти на ринг областного чемпионата наши сильнейшие борцы...

МАНЕЖ ЕСТЬ, НО...

На легкоатлетическом манеже, что расположено под трубами стадиона профсоюзных райри «Королева спорта» оттаивают свое мастерство. У прыжковой ямы — первоурачник Анатолий Шубин...

Уроки здоровья

Под редакцией внештатного сотрудника Всесоюзного научно-исследовательского института физической культуры В.В. Крылова.

ЕЩЕ РАЗ О БЕГЕ ТРУСЦОЙ

«Бег — друг здоровья человека» — говорили еще в древние времена. Недаром на античных олимпиадах бегуны пользовались особым почетом. Бег в сочетании с другими средствами физкультуры помог мне в 73 года сохранить здоровье, бодрость и работоспособность...

ВНИМАНИЮ КОМПОЗИТОРОВ ЗАДАЧ

Редакция газеты «Рязанский комсомолец» объявляет международный конкурс составления шахматных задач — четырехходовых. Судья С. Грозневский (Москва). Установлены призы, почтовые и похвальные отзывы. Композиции (на диаграммах, в 3 экземплярах) следует посылать не позднее 1 июня по адресу: 390000, Рязань-центр, ул. Ленина, 35, редакция газеты «Рязанский комсомолец» с пометкой «Шахматный конкурс».

ОБЕДНЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

10 декабря в 18 час. 30 мин. в большом зале для пропагандистов и слушателей семинаров, изучающих проблему «Советское общество — общество развитого социализма», состоится лекция: «Экономика развитого социализма».

В ДОМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

Разве так надо относиться к радиоделу? На «Почту недели» отвечает: Председатель Ленинского райисполкома г. Воронежа Ю. Казарев. «Ожидание таинственного пресупонено в первой половине этого месяца».

В соревнованиях вузов впервые идет 1-я команда университета — 33,5 очка из 40. Шахматные ВИСИ закончили турнир с 34,5 очка из 56 и претендуют на 2-е место.

ОТОВСКОДУ, ОВО ВСЕМ

ОТЯД ПЛОДородия СОВЕЗОА «ВЕДАКОМ» КАМЕНКОГО РАЙОНА ВЫВЕЗ НА ПОЛЯ 25 ТЫСЯЧ ТОНН НАВОЗА. Это составляет более двух годовых планов.

В ПЕТРОВПОВСКОМ РАЙОННОМ ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ПРОЧИТАН УСТНЫЙ ЖУРНАЛ НА ТЕМУ «ТРУДНЫЕ ДОРОГИ МИРА». Выступили Герой Советского Союза П.И. Чернышев, Герой Социалистического труда Доярка М.М. Нежитайлова, журналисты И.П. Толкачев, Учитель С.С. Наменко, пропагандист И.П. Зубков.

СЕМИКУРСКОМУ ТЕХНИКОМУ УЧИЛИЩУ № 24 ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ЛУЧШЕЕ УЧИЛИЩЕ МИНИСТЕРСТВА ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВРУЧНЫМ ДИПЛОМ И ДЕНЕЖНАЯ ПРЕМИЯ».

НА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПЛОЩАДИ СЕЛА НОВАЯ МЕЛОВАТКА КАЛАЗЕВСКОГО РАЙОНА СООРУЖЕНА МОНУМЕНТАЛЬНАЯ ГАЛЕРЕЯ ГЕРОЕВ ТРУДА КОЛХОЗНИЦ СВЕРДЛОВА. НА ПРАВОЙ СТОРОНЕ — ФОТОПОРТРЕТЫ ЗАСЛУЖЕННЫХ КОЛХОЗНИКОВ, НА ЛЕВОЙ — ЛАУРЕАТОВ ЕЖЕГОДНОЙ КОЛХОЗНОЙ ПРЕМИИ ИМЕНИ И.М. СВЕРДЛОВА.

КОНКУРС ШВЕЙНИКОВ ПРОВЕДЕН В ГЕОРГИУДЕЖКОМ КОМБИНАТЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ КОМБИНАТА ИМЕНИ СВЕРДЛОВА. МАСТЕР — ЗОЛОТЫЕ РУКИ И «ЛУЧШИЙ ЗАКРОИЩИК-УНИВЕРСАЛ ГОДА».

В ОБЩЕСТВЕ «ЗНАНИЕ» Третью лекцию из цикла «Психология общения на тему: «Взаимоотношения людей друг к другу».

9 ДЕКАБРЯ, ВТОРНИК По разнотрастикам на вонках 1,46 метра (773 мт), 4,16 метра (7242 мт). 7:20 — Коммунист и время. «Райком»: стиль рукописей. Передача первая. 8:15 — Обзор газет «Коммуна» и «Молодой коммунар».

ТОЛЬСКИЕ

9 ДЕКАБРЯ 9:00 ГОДИНА 9:10 Утренняя гимнастика. (ЦП). 9:30 Программа мультипликационных фильмов «Шелк и Иванов — шесть капитанов», «Самый большой капитан».

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

На 3-м этаже Центрального колхозного рынка организована массовая распродажа товаров по сниженным ценам.

ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

Магазин № 191 Воронежского горпромпорта с 10 по 15 декабря проводит выставку-продажу электротоваров.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ФАБРИКА

В МАГАЗИН № 1 ВОЕНТОПРА (промпорт) поступил в продажу утюгов. Цена одного утюга 2 рубля 40 копеек.

ЛИСКИНСКОЕ РАЙОННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

Принимает в неограниченном количестве заявки на участие в конкурсе на проектирование и строительство объектов КПС с 1949 года, заслуживший звание «СЭЗОВ».

ПЕЛОГА

Сегодня днем по области ожидается обильная с прояснениями поезда. Местами кратковременные осадки. Слабая метель, слабый гололед.

РЕДАКТОР

В. Я. ЕВТУШЕНКО

ТЕАТРЫ • КИНО

ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА — Сегодня — Премьера — «Обыкновенный мушкетер» (19.30, 21.30). Завтра — «Сильва» (19.30, 21.30).

ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА СУВОРОВА — Завтра, 10 декабря — «Четыре Напли» (19.30, 21.30).

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ — Завтра, 10 декабря — «Не Беспокойся, мамал! (18 час.)».

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).

«ПРОЛЕТАРЬ» — БОЛЬШОЙ ЗАЛ — День девочки (9.20, 11.20, 13.20, 15.20, 17.20, 19.20). Завтра — «Воскресенье» (9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30, 19.10).