



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 5 [16679]

8 ЯНВАРЯ 1976 г., ЧЕТВЕРГ

Цена 2 копейки

• СТРАНА СОВЕТОВ: НОВОСТИ ДНЯ

завод обработки цветных металлов.

Мезхикор — сплав меди и никеля — обладает особыми антикоррозионными свойствами. Трубы из него долго не поддаются разрушающему действию морской и соленой воды.

Первый МИЛЛИАРД АШХАБАД. 7 января. (Корр. ТАСС Б. Миртов). Сегодня в Туркменистане добыт первый с начала пятилетки миллиард кубометров газа. Теперь количество извлекается из каракумских недр за неделю, из каракумских недр за неделю.

ПО СЕМЕНАМ И УРОЖАЮ

ДУШАНБЕ, 7 января. (Корр. ТАСС В. Шербаков). Работники хлопкоочистительной промышленности Таджикистана начали очистку семян для нового урожая. Первую партию посевного материала подготовили сегодня к отправке в хозяйства тружеников Регарского производственного хлопкоочистительного объединения. После этого предприятие отрасли подготовят к весне 35 тысяч тонн семян.

ПЯТИЛЕТКЕ КАЧЕСТВА — УДАРНЫЙ СТАРТ

ТВОЙ ЛИЧНЫЙ ПЛАН

Срок семи дней остался до начала работы XXV съезда КПСС. Приближение этого дня мы ощущаем не только по календарю, но и по тому, что наши славные свершено.

Ударный выпуск советских плодов позволяет обогнать время. Достроим гигантские смешанные и смеседельные задания сегодня, рабочие и новаторы производства, и бригады, и целым коллективам промышленных предприятий, строительных и транспортных организаций.

Но что же такое остается для нас в социалистическом формате коммунистов, тем страже каждый должен спросить себя: «А каков твой личный план? Чем ты сам порадуешь первый год пятилетки — пятилетки качества и эффективности?»

Когда аппаратчицы и ремонтники бригада завода СК имени Кирова, возглавляемые Валентиной Дмитриевной Титовой и Юрием Ивановичем Андриановым, ознакомились с цифрами проекта ЦК КПСС по развитию народного хозяйства страны в 10-й пятилетке, они заключили между собой договор на соцсоревнование. Его условия предполагают соединительный, творческий подход каждого члена этих бригад к своим обязанностям, рабочую гарантию качества труда, переход в повседневные производственные отношениях от взаимных претензий к помоему и повышенной товарищеской требовательности друг к другу.

Инициатива рабочих не осталась без внимания и поддержаны партийной и профсоюзной организаций предприятия. Это и понятно: ведь именно люди, и прежде всего рабочий член коллектива, обеспечивают успех в решении поставленных партийных задач, имея от трудовых коллективов зависят рост производительности труда, улучшение качества выпускаемых продукции. Даже в химическом производстве с его строгой регламентацией всегда есть неиспользованные резервы. Это и показали бригады В. Д. Титовой и Ю. И. Андрианова. По их расчетам выполнение обходного договора позволит в течение года дополнительно выпустить в 6 тонн тона каучука, сэкономить 50 тонн бутадиена, 30 тонн стирола и 110 тонн технического пара.

Сила и жизненность любого починка в том, что он рождается непосредственно в трудовых коллективах, в гуще масс, воплощает их опыт и знания. Это позволяет сосредоточить внимание на коренных проблемах производства, быстрее выявлять и более использовать внутренние резервы. Успеха добиваются там, где партийные комитеты, первичные парторганизации обеспечивают глубокое изучение опыта энтузиастов технического прогресса, возможности его применения в различных условиях, заботятся об экономическом обосновании выдвигаемых предложений, умеют объяснять усилия рабочих, инженеров, всех служащих коллектива. Именно эти в поступающейся ими инициативе залог успеха.

Бюро Воронежского обкома КПСС одобрило инициативу кировцев и рекомендовало развернуть соревнование рабочих, за лучшее использование резервов, неуклонное повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции на всех предприятиях области.

Первые январские дни показали, что соревнование под девизом: «Пятилетка качества — рабочую гарантку» нашло широкую поддержку среди мостостроителей, шинников, рабочих завода горно-обогатительного оборудования, автобусы № 5 треста «Воронежстройтранс» и в ряде других трудовых коллективов.

В ответ на почин кировцев бригада шлифовщиков цеха № 16 Воронежского стеклостроительного завода, руководимая В. Чепаревым, пересмотрела свою личную тактику и решила в этом году добиваться в своем производстве приспособлений, кроме улучшения качества выпускаемой продукции. Они также подготовили три образца опор кания для аттестации на государственный знак качества. Каждый член бригады добился присвоения личного класса и права работать на самоконтроле, воля на социалистическую сохранность станины и оборудование. Но всем приятным пунктом шлифовщики вызвали на соревнование бригаду шиномонтажного участка, которую возглавляет В. Крылов.

Таких примеров творческого отношения к своему рабочему долгу можно привести множество. Они говорят о том, что трудовой Воронеж, к сердцу принял почин кировцев.

Но успех каждого начинания немыслим без воспитания у людей чувства высокой ответственности за выполнение планов и обязательств. Встречаются отдельные факты, когда охотно подхватывается любое новшество, вокруг него развертываются шумихи, не утруждая себя тем, чтобы серьезно разобраться в существе вопроса. А на поверхность выходит, что шумели зря, под видом «точников» пытались протаскивать на щит славы обычную трудовую обязанность коллектива. Часто этого случается там, где не совершаются с передовыми рабочими и специалистами, не учитываются конкретных условий и перспектив производства. Коммунисты не могут мириться с таким формализмом. Поддерживая деловую инициативу, разрывая ее, надо вместе с тем, принципиально выступать против необоснованных начинаний, добиваться единства слова и дела.

Воронежцы с большой радостью встретили весть о новом поколении известных новаторов легкой и текстильной промышленности — А. Смирновой, З. Коноваловой, В. Локтевой, Е. Скрипниковой и Чечуликовой, которых мы с нетерпением ждем открытия по льду кипящей пятилетки задания по производству продукции отличного качества. Их инициатива одобрена Советом Министров РСФСР и ВЦСПС. Задана партийных и профсоюзных комитетов состоит в том, чтобы послому этот почин нашел своих последователей. Пусть и на воронежской земле растут ряды новаторов в борьбе за качество и эффективность.

Сейчас на предприятиях промышленности, стройках и транспорте принимаются социалистические обязательства и встречаются планы на первый год десятой пятилетки. Найти возможность повысить производительность труда, улучшить качество продукции, экономично расходовать материалы и энергоресурсы, чтобы высокими трудовыми достижениями встретить очередную съезд партии — боевая задача каждого трудового коллектива, каждого труженика.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ ХХ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ХХ областная партийная конференция открывается завтра, 9 января, в 9 часов в зале заседаний обкома КПСС.

Сегодня регистрация делегатов проводится с 9 часов в здании обкома КПСС (2-й этаж).

ПОЧИН КИРОВЦЕВ — В ДЕЙСТВИИ ПРОЧНЫЕ ЗВЕНЬЯ

Почин кировцев: «Пятилетка — рабочую гарантку»

нашел на заводе имени Калинина самую активную поддержку.

Механический цех № 17. Здесь сложное производство. Изготовление базовых деталей для серийных прессов и молотов, стойки и цилиндры молотов, трансформаторы, ползуны, пластины прессов уходят от скла прямо в сечении. При всем многообразии работ токарных, фрезерных, расточных, стругальных необходимо здесь стоячим станочникам выдерживать точность, равную норме точности будущей машины.

Качество изготовления

таких крупных деталей обеспечивает и мы, ремонтники, электрики и слесари», — говорит энергетик цеха Иван Васильевич Ребров. — На это и направлен наш совместный договор, гарантирующий как качество ремонта, сокращение его сроков, взаимосвязь всех подразделений.

Она налицо эта взаимосвязь — деловая и ответственная. И поэтому там горючий Иван Васильевич Ребров, первый среди станочников, поддержавший инициативу кировцев. Ему же нужно было закрыть александровский поток, за всех ответил бригадир Фомин.

— Вот в таком контакте мы теперь и работаем. Нужно ли говорить о выгодах почину. Они налицо — закрытие александровского потока, за всех ответил бригадир Фомин.

Не прошло и часа, как станок снова стал фрезеровщиком Виктор Кутинцев, первый среди станочников, поддержавший инициативу кировцев. Ему же нужно было изыскывать дополнительное время, излишне торопиться. Ге-

мент был произведен в самые сжатые сроки.

Так они работают теперь, — эти ремонтные группы семинарского механического: электрики и слесари. Но скоро таких групп будет больше.

— У нас мышь; в самом близлежащем времени увеличить эту прочную цепочку, за счет станочников. Получился ли хороший связной поток. И он будет.

Сами рабочие хотят этого, — в заключение говорит начальник цеха Вячеслав Кузинцев, первый среди станочников, поддержавший инициативу кировцев. Ему же нужно было изыскывать дополнительное время, излишне торопиться. Ге-

мента.

Н. МИХАИЛОВ, корр. «Коммуны».

ВАХТА ДЕСЯТОЙ

РАБОТНИКИ Воронежского грузового автотранспортного предприятия № 3, недельный объем грузоперевозок перевыполнены на четыре тысячи тонны. В предъезжевском соревновании отличились бригады водителей, возглавляемые В. Кочергина, М. Смычевым и М. Ходиным.

ЗА МИНУЩУЮ ударную неделю коллеги Воронежского городского молочного завода № 2 реализовали сверх плана 20 тонн животного масла и 10 тонн сырко-творожных изделий.

Коллектив предприятия 14

предприятия

из предпринимателями

из предпр

