



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЕМ

НЕ В КУРСЕ ДЕЛА...

В Павловском совхозе-техникуме три молочно-товарищеские фермы. Доярки и скотники МТФ № 1 успешно выполняли социалистические обязательства за прошлый год. Вторая ферма по достижению средней надой от коров на 20 килограммов, третья — на 73 килограмма. Не произошло переноса в первом квартале этого года. По этой причине был у нас разговор с секретарем парткома совхоза Н. Г. Ковтаром.

Витного ответа Т. Ковтару дать не смог. Он сослался на засушливое лето, на трудности с кормами. Но ведь все фермы были в одинаковых условиях. Причины столь большой разницы в годовых итогах кроются, конечно, в том, что не одинаково было качество работы этих коллективов.

Ферма № 1 дала больше молока благодаря тому, что там работа организована лучше, а ее коллективе крепче трудовая дисциплина, люди с большей ответственностью относятся к своему делу. И в этом беспорядочная работа руководителей коллектива, заведующего фермой. Что это за человек, каковы характерные черты его работы?

И на эти вопросы Т. Ковтар затруднился ответить. Оказалось, что он даже фамилию этого заведующего не помнит. К слову сказать, так же полу-

чилось, когда речь шла и о других ведущих фермах.

А ведь это руководители среднего звена, о которых секретарь парткома должен знать, что называется, досконально. Кому не известно, что эти кадры — главная опора в руководстве хозяйством, в организаторской и воспитательной работе.

Надо отметить, что по главе молочно-товарищеских ферм Павловского совхоза-техникума поставлены трудовые нормы, старательные работники. Но во всем видно, что заведующий МТФ № 1 коммунист И. А. Шевченко поистине, более энергичен и настойчив, нежели комсомолки Н. П. Шарыра и Р. С. Мостовой, возглавляющие вторую и третью фермы.

Неведомо секретарю парткома такие «тонкости», если он даже фамилии этих людей не знает. Говорим ему, что следовало бы организовать обмен опытом, взаимопроверку, что майский путь — это путь подтягивания отстающих до уровня передовых — социалистическое соревнование с широкой, оперативной гласностью и сравнительно легкой реализацией.

И тут И. Г. Ковтар признался, что все это у него есть: доверие, почта, переходящие вымпелы, флаг трудовой славы. Однако в красной уголок-

фах ферм и в совхозной котловне даже какого-либо подобия Доски почета не обнаруживается. Есть единственный стенд перед входом в Дом культуры. Но он совсем пустой. По всему видно, что на нем еще ни разу не помещался хотя бы один портрет передовика производства.

Неведомо возникает вопрос: поддается ли здесь итоги социалистического соревнования? Ведь это не только честование передовиков, но и большой стимул для отстающих. Он предполагает всесторонний анализ успешной работы передового опыта и наряду с тем выявление просчетов и упущений тех, чтобы избежать конкретные, действенные меры для их устранения.

Если верить заявлениям руководителей совхоза, то у них так именовано и поставлено дело. Что же видим на практике? Местный самостоятельный художник успешно выполнил крупную работу на большом листе бумаги фамилию доярки МТФ № 3 Т. Н. Лозовой и несколько слов о том, что она завоевала первенство в соревновании... за февраль. За февраль! Значит, на другом месте сообщено о том, что поднят флаг трудовой славы в честь асы третьей фермы.

По форме получается, что морально поощряется передовик. А по существу? Остается

неизвестным, сколько выдана Т. Н. Лозовой, за какие показатели удостоена чести коллектива ее фермы, с чем сравнить эти показатели? Об этом ни один из цифр, ни слова.

Выясить такие «тонкости», прочитав их, никто не сможет, за что людям позавал. Не такая нужна гласность в соревновании. Она должна быть конкретной, чтобы каждый видел результаты своего труда и мог их сравнить с показателями тех, с кем он соревнуется.

Именно такой возможностью располагает Павловский совхоз-техникум. В красном уголке МТФ № 3 на стене еле заметен листок из ученической тетрадки. На нем небрежно написано, что Т. Н. Лозова выдала за сутки по 73 килограмма молока от коровы. Много это или мало, сколько выдала другие доярки, остается неизвестным. Между тем тут считают, что выпустили боевой листок, обеспечили таким образом гласность.

Спрашивая на этой ферме слесаря по трудовым процессам Ф. Н. Краченко и С. В. Воронцова, каковы у них показатели в соревновании. Смушенно пожали плечами. Неизвестно, каковы они на работе, ни с кем они не соревнуются. А хозяйство, вверенное им, нуждается в более заботливом присмотре. Так, доярки

Д. Е. Зайцева и Р. В. Сидорова пожаловались, что уже больше недели не работает кормодец.

Этой ферме есть партийная группа, состоящая из четырех коммунистов. Возглавляет ее доярка Н. Е. Рутская. Она организаторская и воспитательная работа у нее маловата, поэтому и влияние партийной группы в коллективе неощутимо.

Работают коммунисты и на других двух фермах, но партийные группы там почему-то не созданы. Такое же положение и в первом тракторном отряде.

— Это, конечно, наше упущение, — соглашается секретарь парткома Н. Г. Ковтар. — Надо бы создать везде партийные группы.

Давно пора. И не только создать, а и руководить ими, учить партийников, помогать им в работе. К сожалению, это важное дело выпадает из поля зрения парткома. Ни один из секретарей ни разу не обсуждал вопросы, связанные с работой партийных групп.

Странно видеть все это в таком виде. Повсюду партийные организации активизируют свою работу, мобилиуют трудовые коллективы на превращение в живые решенья XXV съезда КПСС, добиваясь наибольшей действительности социалистического соревнования. А в парткоме Павловского совхоза-техникума — полная спокойствие. Указаний что ли ждуть?

Е. СИУХИН, спец. корр. «Коммуны».

II АПРЕЛЯ— ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ СУДЕЙ

ПЕРЕД ВХОДОМ ВО ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ КОМИТЕРНА ВНИСТ ЯРКИМ ТРАНСПАРАНТ, КОТОРЫЙ ИЗВЕСТЕН, ЧТО 11 АПРЕЛЯ Т. Г. СОСТОЯТСЯ ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ СУДЕЙ. Во дворе разместились агитпункты, здесь находятся два избирательных участка № 14 и № 15.

Завсудьями избирательного участка № 14 А. А. Суркова и заведующий клубом участка № 15 П. Т. Лукинов вместе с агитаторами ведут тщательную проверку списков избирателей. Дежурные агитаторы вводят избирателей в избирательный участок, отвечают на их вопросы.

Агитпункт красочно оборудован плакатами, стендами, на столе и в витрине материалы XXV съезда КПСС, газеты, журналы. Регулярно читаются лекции, проводятся беседы с избирателями.

По вечерам в агитпункте собираются рабочие, инженеры-технические работники завода имени Коминтерна. «Электросигнал» и других предприятий. И. БАТИЩЕВ, регулировщик завода «Электросигнал».

НА ЗАВОДЕ СК ИМ. КИРОВА СОСТОЯЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ ДЕНЬ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ СУДЕЙ. ЛЕКТОРЫ-ЮРИСТЫ ВЫСТУПАЛИ ВО МНОГИХ ЦЕХАХ, ПОЗНАКОМИЛИ РАБОЧИХ С ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНА, ДАТЕЛИСЬ ЗАДАЧАМИ ТОВАРИЩЕСКИХ СУДОВ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В БОРЬБЕ ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ DISCIPLINY И ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА.

Перед коллективом цеха контрольно-измерительных приборов выступил старший консультант отдела юстиции Воронежского облисполкома И. Горбачев.

В электротехне сотрудниками заводской профессиональной библиотеки была организована выставка литературы на юридические темы. С обстоятельным обзором книг выступил заведующий библиотекой И. Варюхин. Во всех цехах и отделах предприятия было прочитано 30 лекций.

В. ПОРОШИН.

ОРГАНИЗОВАННО ПРОХОДИТ ПОДГОТОВКА К ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ СУДЕЙ ПАННИНСКИХ ЦЕХАХ. НА АГИТПУНКТУ УСТАНОВЛЕН ДЕЖУРСТВО ЧЛЕНОВ УЧАСТКОВЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ, ИМЕЕТСЯ НЕОБХОДИМАЯ ЛИТЕРАТУРА О СОВЕТСКОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАРОДНЫХ СУДОВ В НАШЕЙ СТРАНЕ.

На десятидневках агитаторы разъясняют Положение о выборах народных судей. Районных (городских) народных судей РСФСР о дальнейшем укреплении советской демократии в свете решений XXV съезда КПСС. В трудовых коллективах по месту жительства граждан прошли собрания, где с отчетом о работе народных судей района выступил председатель Паннинского районного народного суда В. Ф. Шкверин. Составилось впечатление, что в народных судах избиратели, которые выказали немало предложений по укреплению социалистической законности, предупреждению правонарушений, улучшению правового воспитания населения.

А. СЕРГЕЕВ.

Ферма № 1 дала больше молока благодаря тому, что там работа организована лучше, а ее коллективе крепче трудовая дисциплина, люди с большей ответственностью относятся к своему делу. И в этом беспорядочная работа руководителей коллектива, заведующего фермой. Что это за человек, каковы характерные черты его работы?

И на эти вопросы Т. Ковтар затруднился ответить. Оказалось, что он даже фамилию этого заведующего не помнит. К слову сказать, так же полу-

чилось, когда речь шла и о других ведущих фермах.

А ведь это руководители среднего звена, о которых секретарь парткома должен знать, что называется, досконально. Кому не известно, что эти кадры — главная опора в руководстве хозяйством, в организаторской и воспитательной работе.

Надо отметить, что по главе молочно-товарищеских ферм Павловского совхоза-техникума поставлены трудовые нормы, старательные работники. Но во всем видно, что заведующий МТФ № 1 коммунист И. А. Шевченко поистине, более энергичен и настойчив, нежели комсомолки Н. П. Шарыра и Р. С. Мостовой, возглавляющие вторую и третью фермы.

Неведомо секретарю парткома такие «тонкости», если он даже фамилии этих людей не знает. Говорим ему, что следовало бы организовать обмен опытом, взаимопроверку, что майский путь — это путь подтягивания отстающих до уровня передовых — социалистическое соревнование с широкой, оперативной гласностью и сравнительно легкой реализацией.

И тут И. Г. Ковтар признался, что все это у него есть: доверие, почта, переходящие вымпелы, флаг трудовой славы. Однако в красной уголок-

фах ферм и в совхозной котловне даже какого-либо подобия Доски почета не обнаруживается. Есть единственный стенд перед входом в Дом культуры. Но он совсем пустой. По всему видно, что на нем еще ни разу не помещался хотя бы один портрет передовика производства.

Неведомо возникает вопрос: поддается ли здесь итоги социалистического соревнования? Ведь это не только честование передовиков, но и большой стимул для отстающих. Он предполагает всесторонний анализ успешной работы передового опыта и наряду с тем выявление просчетов и упущений тех, чтобы избежать конкретные, действенные меры для их устранения.

Если верить заявлениям руководителей совхоза, то у них так именовано и поставлено дело. Что же видим на практике? Местный самостоятельный художник успешно выполнил крупную работу на большом листе бумаги фамилию доярки МТФ № 3 Т. Н. Лозовой и несколько слов о том, что она завоевала первенство в соревновании... за февраль. За февраль! Значит, на другом месте сообщено о том, что поднят флаг трудовой славы в честь асы третьей фермы.

По форме получается, что морально поощряется передовик. А по существу? Остается

неизвестным, сколько выдана Т. Н. Лозовой, за какие показатели удостоена чести коллектива ее фермы, с чем сравнить эти показатели? Об этом ни один из цифр, ни слова.

Выясить такие «тонкости», прочитав их, никто не сможет, за что людям позавал. Не такая нужна гласность в соревновании. Она должна быть конкретной, чтобы каждый видел результаты своего труда и мог их сравнить с показателями тех, с кем он соревнуется.

Именно такой возможностью располагает Павловский совхоз-техникум. В красном уголке МТФ № 3 на стене еле заметен листок из ученической тетрадки. На нем небрежно написано, что Т. Н. Лозова выдала за сутки по 73 килограмма молока от коровы. Много это или мало, сколько выдала другие доярки, остается неизвестным. Между тем тут считают, что выпустили боевой листок, обеспечили таким образом гласность.

Спрашивая на этой ферме слесаря по трудовым процессам Ф. Н. Краченко и С. В. Воронцова, каковы у них показатели в соревновании. Смушенно пожали плечами. Неизвестно, каковы они на работе, ни с кем они не соревнуются. А хозяйство, вверенное им, нуждается в более заботливом присмотре. Так, доярки

Д. Е. Зайцева и Р. В. Сидорова пожаловались, что уже больше недели не работает кормодец.

Этой ферме есть партийная группа, состоящая из четырех коммунистов. Возглавляет ее доярка Н. Е. Рутская. Она организаторская и воспитательная работа у нее маловата, поэтому и влияние партийной группы в коллективе неощутимо.

Работают коммунисты и на других двух фермах, но партийные группы там почему-то не созданы. Такое же положение и в первом тракторном отряде.

— Это, конечно, наше упущение, — соглашается секретарь парткома Н. Г. Ковтар. — Надо бы создать везде партийные группы.

Давно пора. И не только создать, а и руководить ими, учить партийников, помогать им в работе. К сожалению, это важное дело выпадает из поля зрения парткома. Ни один из секретарей ни разу не обсуждал вопросы, связанные с работой партийных групп.

Странно видеть все это в таком виде. Повсюду партийные организации активизируют свою работу, мобилиуют трудовые коллективы на превращение в живые решенья XXV съезда КПСС, добиваясь наибольшей действительности социалистического соревнования. А в парткоме Павловского совхоза-техникума — полная спокойствие. Указаний что ли ждуть?

Е. СИУХИН, спец. корр. «Коммуны».

Ферма № 1 дала больше молока благодаря тому, что там работа организована лучше, а ее коллективе крепче трудовая дисциплина, люди с большей ответственностью относятся к своему делу. И в этом беспорядочная работа руководителей коллектива, заведующего фермой. Что это за человек, каковы характерные черты его работы?

И на эти вопросы Т. Ковтар затруднился ответить. Оказалось, что он даже фамилию этого заведующего не помнит. К слову сказать, так же полу-

чилось, когда речь шла и о других ведущих фермах.

А ведь это руководители среднего звена, о которых секретарь парткома должен знать, что называется, досконально. Кому не известно, что эти кадры — главная опора в руководстве хозяйством, в организаторской и воспитательной работе.

Надо отметить, что по главе молочно-товарищеских ферм Павловского совхоза-техникума поставлены трудовые нормы, старательные работники. Но во всем видно, что заведующий МТФ № 1 коммунист И. А. Шевченко поистине, более энергичен и настойчив, нежели комсомолки Н. П. Шарыра и Р. С. Мостовой, возглавляющие вторую и третью фермы.

Неведомо секретарю парткома такие «тонкости», если он даже фамилии этих людей не знает. Говорим ему, что следовало бы организовать обмен опытом, взаимопроверку, что майский путь — это путь подтягивания отстающих до уровня передовых — социалистическое соревнование с широкой, оперативной гласностью и сравнительно легкой реализацией.

И тут И. Г. Ковтар признался, что все это у него есть: доверие, почта, переходящие вымпелы, флаг трудовой славы. Однако в красной уголок-

фах ферм и в совхозной котловне даже какого-либо подобия Доски почета не обнаруживается. Есть единственный стенд перед входом в Дом культуры. Но он совсем пустой. По всему видно, что на нем еще ни разу не помещался хотя бы один портрет передовика производства.

Неведомо возникает вопрос: поддается ли здесь итоги социалистического соревнования? Ведь это не только честование передовиков, но и большой стимул для отстающих. Он предполагает всесторонний анализ успешной работы передового опыта и наряду с тем выявление просчетов и упущений тех, чтобы избежать конкретные, действенные меры для их устранения.

Если верить заявлениям руководителей совхоза, то у них так именовано и поставлено дело. Что же видим на практике? Местный самостоятельный художник успешно выполнил крупную работу на большом листе бумаги фамилию доярки МТФ № 3 Т. Н. Лозовой и несколько слов о том, что она завоевала первенство в соревновании... за февраль. За февраль! Значит, на другом месте сообщено о том, что поднят флаг трудовой славы в честь асы третьей фермы.

По форме получается, что морально поощряется передовик. А по существу? Остается

неизвестным, сколько выдана Т. Н. Лозовой, за какие показатели удостоена чести коллектива ее фермы, с чем сравнить эти показатели? Об этом ни один из цифр, ни слова.

Выясить такие «тонкости», прочитав их, никто не сможет, за что людям позавал. Не такая нужна гласность в соревновании. Она должна быть конкретной, чтобы каждый видел результаты своего труда и мог их сравнить с показателями тех, с кем он соревнуется.

Именно такой возможностью располагает Павловский совхоз-техникум. В красном уголке МТФ № 3 на стене еле заметен листок из ученической тетрадки. На нем небрежно написано, что Т. Н. Лозова выдала за сутки по 73 килограмма молока от коровы. Много это или мало, сколько выдала другие доярки, остается неизвестным. Между тем тут считают, что выпустили боевой листок, обеспечили таким образом гласность.

Спрашивая на этой ферме слесаря по трудовым процессам Ф. Н. Краченко и С. В. Воронцова, каковы у них показатели в соревновании. Смушенно пожали плечами. Неизвестно, каковы они на работе, ни с кем они не соревнуются. А хозяйство, вверенное им, нуждается в более заботливом присмотре. Так, доярки

Д. Е. Зайцева и Р. В. Сидорова пожаловались, что уже больше недели не работает кормодец.

Этой ферме есть партийная группа, состоящая из четырех коммунистов. Возглавляет ее доярка Н. Е. Рутская. Она организаторская и воспитательная работа у нее маловата, поэтому и влияние партийной группы в коллективе неощутимо.

Работают коммунисты и на других двух фермах, но партийные группы там почему-то не созданы. Такое же положение и в первом тракторном отряде.

— Это, конечно, наше упущение, — соглашается секретарь парткома Н. Г. Ковтар. — Надо бы создать везде партийные группы.

Давно пора. И не только создать, а и руководить ими, учить партийников, помогать им в работе. К сожалению, это важное дело выпадает из поля зрения парткома. Ни один из секретарей ни разу не обсуждал вопросы, связанные с работой партийных групп.

Странно видеть все это в таком виде. Повсюду партийные организации активизируют свою работу, мобилиуют трудовые коллективы на превращение в живые решенья XXV съезда КПСС, добиваясь наибольшей действительности социалистического соревнования. А в парткоме Павловского совхоза-техникума — полная спокойствие. Указаний что ли ждуть?

Е. СИУХИН, спец. корр. «Коммуны».

Ферма № 1 дала больше молока благодаря тому, что там работа организована лучше, а ее коллективе крепче трудовая дисциплина, люди с большей ответственностью относятся к своему делу. И в этом беспорядочная работа руководителей коллектива, заведующего фермой. Что это за человек, каковы характерные черты его работы?

И на эти вопросы Т. Ковтар затруднился ответить. Оказалось, что он даже фамилию этого заведующего не помнит. К слову сказать, так же полу-

Ферма № 1 дала больше молока благодаря тому, что там работа организована лучше, а ее коллективе крепче трудовая дисциплина, люди с большей ответственностью относятся к своему делу. И в этом беспорядочная работа руководителей коллектива, заведующего фермой. Что это за человек, каковы характерные черты его работы?

И на эти вопросы Т. Ковтар затруднился ответить. Оказалось, что он даже фамилию этого заведующего не помнит. К слову сказать, так же полу-

чилось, когда речь шла и о других ведущих фермах.

А ведь это руководители среднего звена, о которых секретарь парткома должен знать, что называется, досконально. Кому не известно, что эти кадры — главная опора в руководстве хозяйством, в организаторской и воспитательной работе.

Надо отметить, что по главе молочно-товарищеских ферм Павловского совхоза-техникума поставлены трудовые нормы, старательные работники. Но во всем видно, что заведующий МТФ № 1 коммунист И. А. Шевченко поистине, более энергичен и настойчив, нежели комсомолки Н. П. Шарыра и Р. С. Мостовой, возглавляющие вторую и третью фермы.

Неведомо секретарю парткома такие «тонкости», если он даже фамилии этих людей не знает. Говорим ему, что следовало бы организовать обмен опытом, взаимопроверку, что майский путь — это путь подтягивания отстающих до уровня передовых — социалистическое соревнование с широкой, оперативной гласностью и сравнительно легкой реализацией.

И тут И. Г. Ковтар признался, что все это у него есть: доверие, почта, переходящие вымпелы, флаг трудовой славы. Однако в красной уголок-

фах ферм и в совхозной котловне даже какого-либо подобия Доски почета не обнаруживается. Есть единственный стенд перед входом в Дом культуры. Но он совсем пустой. По всему видно, что на нем еще ни разу не помещался хотя бы один портрет передовика производства.

Неведомо возникает вопрос: поддается ли здесь итоги социалистического соревнования? Ведь это не только честование передовиков, но и большой стимул для отстающих. Он предполагает всесторонний анализ успешной работы передового опыта и наряду с тем выявление просчетов и упущений тех, чтобы избежать конкретные, действенные меры для их устранения.

Если верить заявлениям руководителей совхоза, то у них так именовано и поставлено дело. Что же видим на практике? Местный самостоятельный художник успешно выполнил крупную работу на большом листе бумаги фамилию доярки МТФ № 3 Т. Н. Лозовой и несколько слов о том, что она завоевала первенство в соревновании... за февраль. За февраль! Значит, на другом месте сообщено о том, что поднят флаг трудовой славы в честь асы третьей фермы.

По форме получается, что морально поощряется передовик. А по существу? Остается

неизвестным, сколько выдана Т. Н. Лозовой, за какие показатели удостоена чести коллектива ее фермы, с чем сравнить эти показатели? Об этом ни один из цифр, ни слова.

Выясить такие «тонкости», прочитав их, никто не сможет, за что людям позавал. Не такая нужна гласность в соревновании. Она должна быть конкретной, чтобы каждый видел результаты своего труда и мог их сравнить с показателями тех, с кем он соревнуется.

Именно такой возможностью располагает Павловский совхоз-техникум. В красном уголке МТФ № 3 на стене еле заметен листок из ученической тетрадки. На нем небрежно написано, что Т. Н. Лозова выдала за сутки по 73 килограмма молока от коровы. Много это или мало, сколько выдала другие доярки, остается неизвестным. Между тем тут считают, что выпустили боевой листок, обеспечили таким образом гласность.

Спрашивая на этой ферме слесаря по трудовым процессам Ф. Н. Краченко и С. В. Воронцова, каковы у них показатели в соревновании. Смушенно пожали плечами. Неизвестно, каковы они на работе, ни с кем они не соревнуются. А хозяйство, вверенное им, нуждается в более заботливом присмотре. Так, доярки

Д. Е. Зайцева и Р. В. Сидорова пожаловались, что уже больше недели не работает кормодец.

Этой ферме есть партийная группа, состоящая из четырех коммунистов. Возглавляет ее доярка Н. Е. Рутская. Она организаторская и воспитательная работа у нее маловата, поэтому и влияние партийной группы в коллективе неощутимо.

Работают коммунисты и на других двух фермах, но партийные группы там почему-то не созданы. Такое же положение и в первом тракторном отряде.

— Это, конечно, наше упущение, — соглашается секретарь парткома Н. Г. Ковтар. — Надо бы создать везде партийные группы.

Давно пора. И не только создать, а и руководить ими, учить партийников, помогать им в работе. К сожалению, это важное дело выпадает из поля зрения парткома. Ни один из секретарей ни разу не обсуждал вопросы, связанные с работой партийных групп.

Странно видеть все это в таком виде. Повсюду партийные организации активизируют свою работу, мобилиуют трудовые коллективы на превращение в живые решенья XXV съезда КПСС, добиваясь наибольшей действительности социалистического соревнования. А в парткоме Павловского совхоза-техникума — полная спокойствие. Указаний что ли ждуть?

Е. СИУХИН, спец. корр. «Коммуны».

Ферма № 1 дала больше молока благодаря тому, что там работа организована лучше, а ее коллективе крепче трудовая дисциплина, люди с большей ответственностью относятся к своему делу. И в этом беспорядочная работа руководителей коллектива, заведующего фермой. Что это за человек, каковы характерные черты его работы?

И на эти вопросы Т. Ковтар затруднился ответить. Оказалось, что он даже фамилию этого заведующего не помнит. К слову сказать, так же полу-

Террор против мирных жителей

ДАМАСК, 5 апреля. (ТАСС). На оккупированных Израилем арабских территориях не прекращаются столкновения местных жителей с оккупантами. По поступающим сюда сообщениям, израильские власти задерживают школьников в городе Калькья и арестовали нескольких школьников, которые проводили демонстрацию протеста против оккупационного режима. В Наблусе солдаты открыли огонь по демонстрации арабской молодежи и ранили нескольких человек. Массовые демонстрации прошли также в Эль-Авине, Тель-Карвие и в городе Дар-Зейт второй день целенаправленно в нем авиационный террор.

В 1964 году стал министром финансов лейбористского правительства, затем до 1970 года занимал пост министра внутренних дел. С марта 1974 года после возвращения лейбористов в власть — министр иностранных дел и по делам сотрудничества в кабинете Г. Вильсона.

Видный деятель лейбористской партии, в которой он состоит с 1931 года, член ее национального исполкома.

Дж. Каллаган неоднократно бывал в Советском Союзе, в последний раз — в 1975 году вместе с премьер-министром Г. Вильсоном.

Дж. Каллаган — новый премьер-министр Англии

ЛОНДОН, 6 апреля. (ТАСС). Новым премьер-министром Англии стал Джеймс Каллаган, до этого занимавший пост министра внутренних дел и по делам сотрудничества. Он избран лидером лейбористской партии вместо ушедшего в отставку Г. Вильсона и как лидер партии большинства в парламенте автоматически занял пост главы правительства. Он избран лидером лейбористской партии вместо ушедшего в отставку Г. Вильсона и как лидер партии большинства в парламенте автоматически занял пост главы правительства. Он избран лидером лейбористской партии вместо ушедшего в отставку Г. Вильсона и как лидер партии большинства в парламенте автоматически занял пост главы правительства.

В результате третьего тура голосования Дж. Каллаган получил 176 голосов лейбористов — членов палаты общин. За второго кандидата, представителя левого крыла партии, министра по вопросам занятости М. Фулпона 137 голосов.

По мнению местных наблюдателей, это свидетельствует об усилении влияния левых сил в лейбористской партии: еще никогда кандидат левого крыла не получил столь значительного числа голосов.

Дж. Каллаган вступает на пост премьер-министра в тот момент, когда Англия переживает тяжелый экономический кризис, и поэтому как считает его первый заместитель будет борьба с экономическими трудностями страны.

Джеймс Каллаган родился в 1925 году в г. Портсмут. Впервые был избран в парламент в 1945 году и с тех пор сохраняет свое место в палате общин.

КОММУНА



Коллектив управления «Стройтермозоля» известен хорошими показателями в труде. Изображены — это профессора, требующая энергии, творческого отношения. Отличных успехов в социалистическом соревновании добились комсомольско-молодежная бригада, руководимая ударником коммунистического труда М. С. Шамаевой. Ее, а так-

РЕЙД «КОММУНЫ» ПО КОРМОЦЕХАМ И ФЕРМАМ

Слов нет, рекордных надежд ждать не приходится. Но вот в чем загвоздка. При одинаковых условиях при одинаковых показателях кормов фермы добиваются разных результатов. Вторая МТФ получает сейчас в сутки от коровы 5,6 килограмма молока, а шестая — 3,5; на пятой ферме — 3,5, а на четвертой — 3,8 килограмма.

Значит, дело не только в кормовых смесятах. Это приводит к нарушениям не только санитарных правил, но и технологии производства молока.

Выясняется, что вехатка помеховых доярок — беда многих ферм Подгоренского района.

Есть ли выход из положения? Конечно. Большинство ферм района переведено на мясоячную дойку, которая уже привнесла симменталам. Это приводит к нарушениям не только санитарных правил, но и технологии производства молока.

Выясняется, что вехатка помеховых доярок — беда многих ферм Подгоренского района.

Есть ли выход из положения? Конечно. Большинство ферм района переведено на мясоячную дойку, которая уже привнесла симменталам. Это приводит к нарушениям не только санитарных правил, но и технологии производства молока.

И СНОВА В ДОЛГУ

В самом деле. На второй МТФ фермы стоят в чистых станках. Вид симменталов производит впечатление достояния колхозников. В кормах — силос, соевый шрот. Чувствуется, что все здесь налажено в отработанный ритм.

Малейшее нарушение порядка дня считается у нас чрезвычайным происшествием. — рассказывает заведующий фермой Т. Ф. Силицкий. — Раздача кормов и доение проводят трижды в день, а овня и те же часы. Строго определено время прогулок и чистки коров.

Старательное отношение животноводов к делу, их собранность в условиях сложной обстановки позволили им досрочно, 20 марта, выложить квартальный план продаж молока.

Неподалеку от МТФ № 2 расположена первая ферма. Заполнена в коровник и сразу же оказывается содержание под другим впечатлением. В мутные, покрытые давно застывшей паутиной окла цвет пробивается солнечный свет. Грязный, занавешенный кровом, в коровнике — пахнет, столько же как концентрат. Плана, симменталам на надежный литр дает еще 200 граммов комбикормов и столько же травяной муки, но содержание сукцината не выходит за пять с половиной кормовых единиц.

— Откуда же быть, молоко? — сетует Н. И. Погорелова зоотехник-селекционер.

«Полицейская работа» № 6

Вышел в свет очередной номер журнала отдела пропаганды и агитации обкома КПСС «Полицейская работа». Опубликованы материалы «Соборные задачи идеологических работников», методические советы.

Работа «Для выступлений» представляет статью лекторов отдела пропаганды и агитации обкома КПСС В. Дудова и С. Соловьева. Под редакцией Л. С. Лещенко, под руководством партийной организации. Материал приурочен к 105-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

В разделе «Практика. Опыт. Инициатива» публикуются «Вести с идеологического фронта», ведется запись выступлений работников идеологического аппарата.

В разделе «Практика. Опыт. Инициатива» публикуются «Вести с идеологического фронта», ведется запись выступлений работников идеологического аппарата.

Долгожители юбиляры и мошеники

В свой двадцатый день рождения астраханка Маргарет Айсбетт получила сотни поздравлений. Среди них были даже телеграммы от папы римского и королевы Елизаветы. Многие поздравляли Айсбетт с присоединением к элите долгожителей. В 24 года? Дело в том, что на самом деле Айсбетт исполнилось сто лет. Она родилась 29 февраля 1876 года и поэтому празднует свой день рождения раз в четыре года. В 1900 году Айсбетт не повезло. Дело в том, что, если на стыке столетий число, обозначающее высочайший год, не делится на 400, день 29 февраля в его календаре отсутствует.

«Итак, подожду до 2000-го», — сказала себе тогда Маргарет Айсбетт.

«Муррел из мурдуров...» Такой титул небескорстно присвоил себе венский массажист Иоганн Херстер. Да понять, что он живет на свете не одно столетие и много чего повидал на своих веках, «мурдур» принялся панталачить несколько Алоиза Реха. Херстер утверждал, что был свидетелем преступления Реха в «предыдущей жизни». «Тогда ты задушил своего брата в тибетском монастыре», — истиннофилософски объяснял Реха. «А было это 640 лет назад. Бог тебя не простит...» Верующий Рех умолял Херстера поощрить ему «искупить грех». Херстер «отлично» подсчитал, что «искупление» панталачки обошлась в 48848 долларов и два цента. Деньги Алоизу Реху на всякий случай поминались в «предыдущей жизни» перед австрийским правосудием. «Дело» разобрали, и у Алоиза Реха, «мурдур из мурдуров» получил два года тюрьмы.

Следующий на проверке — Таловский район.

Крепнет экономическое сотрудничество между Народной Республикой Конго и Советским Союзом. Один из ярких примеров этого сотрудничества — первое в Конго золотодобывающее предприятие в Суинде, сооруженный с помощью СССР, этот промышленный объект позволяет увеличить добычу драгоценного металла.

На снимке советские и конголезские специалисты на одном из участков золотодобывающего предприятия. Фото А. Егоровенкова. (Фотокорреспондент ТАСС).

Слов нет, рекордных надежд ждать не приходится. Но вот в чем загвоздка. При одинаковых условиях при одинаковых показателях кормов фермы добиваются разных результатов. Вторая МТФ получает сейчас в сутки от коровы 5,6 килограмма молока, а шестая — 3,5; на пятой ферме — 3,5, а на четвертой — 3,8 килограмма.

Значит, дело не только в кормовых смесятах. Это приводит к нарушениям не только санитарных правил, но и технологии производства молока.

Выясняется, что вехатка помеховых доярок — беда многих ферм Подгоренского района.

Есть ли выход из положения? Конечно. Большинство ферм района переведено на мясоячную дойку, которая уже привнесла симменталам. Это приводит к нарушениям не только санитарных правил, но и технологии производства молока.

CALEYDOSCOPE

Самая древняя профессия на земле?

Стоматолог, утверждают американские ученые Харрис и Мейджер. Давать четыре года назад в время раскопок одного из захоронений на территории Египта были обнаружены три черепных зуба, соединенные золотой проволокой. Значение этой находки до конца удалось раскрыть лишь в наши дни. Харрис и Искандер доказали, что египетская находка — не что иное, как первый зубной мост, изготовленный известным мастером более 4500 лет назад.

Чего стоит слава

Хейп Вильгельм, 54-летний мойщик посуды из западногерманского города Оберте, не стал, что он рано или поздно заговорит газету. Но время шло, а журналисты не забывали его внимание.

— Сегодня я наконец прославился, — сказал Хейп в тот памятный мартовский день, выпел на улицу и отправился в спортивный магазин. Там он обменялся в дохики лыжника и поднялся на 145-метровый трамплин. Наверку Хейп обнаружил, что забыл купить лыжи. Но отступать было поздно. Мойщик посуды сел на валунышном яремю крышу от карточной коробки и стремительно помылся вниз. Результатом полета до пятидесятиметровой отметки у подножия трамплина два сломанных ребра, легкое сотрясение мозга и... дождливые фотографии в местной прессе.

Со всех континентов

БЕРЛИН. Проблемы развития холодной техники посвящено международное совещание, открывшееся в Дрездене. В нем принимают участие инженеры из Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, Румынии, Советского Союза и Чехословакии.

ПРАГА. Всемирная федерация профсоюзов решительно протестует против ареста руководителей рабочих комитетов Марселино Камачо и других лидеров демократической оппозиции Испании. Репрессивные акции испанского правительства, проводящего политику антидемократическую политику франкистского режима, встречают единодушное осуждение профсоюзов в трудящихся всех стран. В телеграмме протеста, направленной в адрес внутренних дел Испании Мануэлю Фрага Ирибарри, секретарю ВФП потребовал немедленного освобождения Марселино Камачо и других арестованных демократов, амнистии всем политическим заключенным, восстановлению демократических и профсоюзных прав и свобод в Испании.

БОНН. В странах «третьего рынка» проводится рост цен на продовольственные товары. По данным министерства продовольствия, сельского и лесного хозяйства ФРГ, в 1975 году по сравнению с предыдущим годом цены на продукты возросли в Англии — на 2,6 процента, Ирландии — 21,5, Италии — 18,4, Франции — 11,1 и ФРГ — на 5,3 процента.

ТОКИО. Армия полностью безработна в Японии, по данным статистического бюро при канцелярии премьер-министра, в конце февраля достигла 1,250 тысяч человек. Только за один месяц она возросла на 10 тысяч, а по сравнению с тем же периодом прошлого года число безработных в Японии увеличилось на 170 тысяч человек.

ФРИТАУН. Засял состоялся 14-я конференция министров труда африканских стран. Ее участники рассмотрели широкий круг вопросов социально-экономического развития государств континента и в частности, занятости населения, профессионального движения, рационального использования трудовых ресурсов. Министры обсудили также ряд международных вопросов.

(АПН). (ТАСС).



Крепнет экономическое сотрудничество между Народной Республикой Конго и Советским Союзом. Один из ярких примеров этого сотрудничества — первое в Конго золотодобывающее предприятие в Суинде, сооруженный с помощью СССР, этот промышленный объект позволяет увеличить добычу драгоценного металла.

На снимке советские и конголезские специалисты на одном из участков золотодобывающего предприятия. Фото А. Егоровенкова. (Фотокорреспондент ТАСС).

ВОРОЖЕЖА

С КОГО БРАТЬ ПРИМЕР

НОВАТОР

На Доске почета передовиков социалистического соревнования Воронежского специализированного управления треста «Промбурвод» — большая группа ударников. Среди них портрет бригадира бурьяльщиков Николая Ильича Глотова.

Первый раз мы беседовали с ним несколько лет назад в Орлянский район, где бригада Глотова бурла скважину для ферм откормочного хозяйства. Николай Ильич с удивительной теплотой рассказывал о своих товарищах, о тех, кто вынул их мастерству. Особое место в рассказе заняло имя мастера. О себе же поведал коротко, сухо:

— Родился в двадцати шестом в селе Отское Добраинского района Липецкой области. Отец умер рано. Нас с матерью-колхозницей оставило пятеро. Окончил сельскую школу, стал трудиться в поле. Потом война. Ушел в армию, когда исполнилось семнадцать. Демобилизовавшись, стал работать токарем.

Одноклассовых дней не бывает, каждый чем-то выделется. Одним из памятных стало для Николая Глотова 21 октября 1952 года, когда его приняли бурьяльщиком в Воронежское управление треста «Промбурвод». Сразу же с жадностью втянул за работу. Учился, опытно бригадира Максима Васильевича Вострякова и старого бурмастера Ивана Тимофеевича Ярикова. Именно здесь оттачивалось мастерство молодого труженика, здесь он прорядил закалку. То горячим дымком жгло ледное солнце в Придонской степи, то беспощадно поливали холодные осенние дожди. Через три года впереди Николай бригаду.

Справедлив и откровенен Гловот, в любое дело вкладывает прежде всего честность, творчество в малом и большом. Среди его близких друзей Владимир Васильевич Межов, Анатолий Ильич Развознев, Николай Захарович Шукин (именно все они бригадир). Стенд Степанович Петрушко — лучший слесарь по намотке фильтров, отличный бурьяльщик Владимир Анатольевич Кустов. Это кадровые бурьяльщики, которые, найдя свою профессию, уже никогда не изменят ей. Дружба их испытана многолетним совместным трудом.

Николай не забывает бригадир свою первую 56-метровую артскважину скважину. Бурная работа для водоснабжения пологого хозяйства саботорника имени Щурова. Одну только 16-метровую веревочную вышку строили 18 дней, да скважину бурили фрикционной лобковой меша полтора. Не было похвальных красок, работать приходилось вручную.

Но вскоре парк Углича стал пополняться новой техникой. Бригада Глотова одной из первых освоила ударно-канатный буровой станок УКС-22. На помощь пришли мощные грузовые машины. Бурьяльщики получили хорошие оборудования бытовки.

Всех покорила энергия Николая Ильича, его увлеченность. Он стал одним из инициаторов создания бригад по производству не только буровых, но и электросварочных и монтажных работ. Бурьяльщиками освоены вторые профессии — компрессорщика, газозащитарщика и



моториста-электрика передаточных электростанций. Гловот кропотливо и настойчиво обучает мастерству и своих сыновей Николая и Владимира. Оба они уже неплохо трудятся рядом с отцом.

Поиск самой эффективной технологии производства бурения — призвание Глотова. В бригаде внедрен и постоянно используется новый способ установки правило-проводочных фильтров с конусным башмаком-расширителем, что повысило производительность труда на 10—12 процентов и улучшило качество.

Вот несколько слов из служебной характеристики Н. И. Глотова, не могу удержаться, чтобы их не привел:

«...За последние 10 лет буровая бригада коммунистического труда, руководимая им, постоянно выполняет производственный план на 150—165 процентов. Отличные организаторские способности и высокая квалификация Глотова позволяют бригаде систематически занимать первые места в соцсоревновании. За высокие трудовые показатели по выполнению задания восьмой пятилетки Н. И. Гловот удостоен правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени».

План девятой пятилетки бригада завершила 25 июля 1974 года. Коллектив взял годовые задания по количеству бурения с достойной встречей XXV съезда КПСС и выполнил их досрочно, к 5 февраля. Сейчас трудится в счет ноября 1977 года.

На накануне открытия форума нашей партии в управление пришло радостное сообщение: Указом Президиума Верховного Совета РСФСР бригадир бурьяльщиков Николаю Ильичу Глотова за ударный труд присвоено почетное звание «Заслуженный строитель РСФСР».

Впереди у него новые горизонты, новые вершины.

В. НОВИКОВ.

На снимке: Н. И. Гловот.

МНЕНИЕ БУХГАЛТЕРА

Предложений стало меньше. ПОЧЕМУ?

В минувшей пятилетке в народном хозяйстве страны использовано очень большое число изобретений и рационализаторских предложений. Немалый вклад в эту творческую копилку внесли изобретатели и рационализаторы нашего треста «Югостроиндустриальстрой». Внедрение их предложений способствовало сокращению сроков строительства и ускорению ввода в эксплуатацию целого ряда особо важных объектов народного хозяйства. В том числе — Воронежского алюминиевого комбината, в строительстве которого принимали участие специалисты нашего треста.

В тридцать девять лет проводится соревнования за звание «Передовой колллектив» не только в промышленности, но и в сельском хозяйстве. Победители получают почетное звание «Заслуженный работник народного хозяйства РСФСР». Только в 1973—1974 годах авторами рационализаторских предложений в нашем тресте было предложено 175 предложений. Из них 135 — рационализаторские, 40 — изобретения. Из них 100 — рационализаторские, 35 — изобретения.

В то же время хочется сказать, что не все руководители предприятий уделяют должное внимание этой важной работе. Так, например, в соседнем Тамбовском монтажном управлении количество внедренных в прошлом году рационализаторских предложений и изобретений снизилось по сравнению с 1973 годом на 98 процентов. Меньше стал и экономический эффект.

В отдельных организациях треста имеются случаи направленной квалификации поданных изобретений и рационализаторских предложений. Не всегда оформляются акты их использования или равнозначные документы. Допускаются случаи несвоевременного рассмотрения предложений, а также несвоевременной выплаты вознаграждения авторам. Превращение за заслуги в наказание производится нерегулярно.

Это в значительной мере является следствием недостаточного знания командирами производства действующих нормативов денежного вознаграждения изобретателям и рационализаторам. Отсюда вывод — глубже изучать их, а главное — применять в жизни.

В ЗЕНОВ, главный бухгалтер треста «Югостроиндустриальстрой».

С КАЖДЫМ ГОЛОМ

улучшается использование транспортных средств нашей автобазы, все более ошутимую пользу оказывает наш коллектив строителям Воронежского территориального управления. Успешно выполняю по всем основным технико-экономическим показателям задание девятой пятилетки, транспортники нашего треста направляют свое внимание на повышение эффективности перевозок, более рациональное использование техники. Задача, поставленная в документе XXV съезда КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы», — ускорить грузооборот автомобильного транспорта примерно на 42 процента — стало делом всех и каждого.

В автобазе осуществляются многие мероприятия, направленные на повышение уровня использования автопарка. Внедрен централизованную систему управления перевозками «Супер-растор», «Супер-бетон» и «Супер-асфальт», наши транспортники полностью обеспечивают доставку этих важнейших материалов на строительные площадки третьего специализированного, четвертого и пятого общестроительных трестов. В прошлом году по этой системе был успешно выполнен план перевозок, доставлено более 175 тысяч тонн раствора и бетона и 38 тысяч тонн асфальта. Еще более значительные объемы этих перевозок в первом году новой пятилетки.

Широкое распространение получил бригадно-комплексный метод погрузки и перевозки грунта при разработке котлованов. Эти перевозки в прошлом году у нас составили 30 процентов от общего объема

разработки грунта управлением механизмами № 31.

Созданы две бригады водителевского подряда. Одна из них перекрывает показатели договор-подряда по перевозкам горного песка, выпущенного заданием на 106,4 процента. Другая бригада водителей палевозов обеспечила скоростную доставку деталей крупнопанельного домостроения серии П-190 с завода КПД № 2 на объекты домостроительного комбината. За второй полугодие прошлого года производительность труда в этой бригаде достигла 110,3 процента, а задание по грузообороту выполнено на 113. Думается, немалым стимулом в повышении эффективности работы явится заключенный недавно договор между воронежской бригадой, возглавляемой Е. К. Николаевым, и бригадой автобазы № 8 Запорожского автобуса во главе с В. А. Крыновым. В основном договор — внедрение передовых методов перевозок, экономия государственных средств, взаимное обогащение опытом.

Другая прогрессивная форма, обеспечивающая повышение эффективности использования автопарка, — применение 97

автопоездов с прицепами и полуприцепами. Результаты их работы весьма высокие. Однако здесь еще не все резервы использованы — 49 единиц подвижного состава не включены в эту эффективную форму и потому не дают соответствующей отдачи.

Ныне коллектив автобазы самым внимательным образом

аого тарифа. Подсчитано, что если бы нам удалось сократить количество машин-операторов хотя бы наполовину, автобазы могла бы в течение года дополнительно перевезти около 400 тысяч тонн различных строительных грузов. Другими словами, дальнейшее увеличение подвижного состава является экономически выгодным. Однако все наши попытки отказаться от этой изжившей себя системы встречают противодействие строителей.

Наконец, еще одним важным внутренним резервом является небогатое техническое состояние автопарка. Из-за отсутствия ремонтной базы и по другим причинам обслуживания прошлого года на капитальный ремонт подвижного состава были использованы только на 25—30 процентов. Лучшего желает и организация технического обслуживания машин, которой наша инженерная служба, к сожалению, уделяет слишком мало внимания. Следует настоятельно внедрить профессиональный агрегатно-участковый метод, состоять в каждой автоколонне пункты диагностики, которые должны стать центрами квалифицированного определения технического состояния машин, умелой организации их обслуживания и ремонта.

Резервы, как видим, значительные и многообещающие. Дело за тем, чтобы умело их использовать, ставить на службу производству. Это и является главным нашим социалистическим обязательством.

С. ИВАНОВ, заместитель директора автобазы № 10 по перевозкам.

РАЗГОВОР О РЕЗЕРВАХ ПАНЕЛЕВАЗОВ НА ЛИНИИ

выявляет неиспользованные резервы и возможности дальнейшего улучшения транспортной работы. Это связано с усложнением задач в девятой пятилетке, технико-экономическими показателями, с общим ростом требований к транспортной работе. На базе усиления борьбы с приписками в товарно-транспортных документах невыполненных объемов перевозок (в прошлом году их было выявлено более трех тысяч тонн и исключено из выполнения плана). В связи с этим инженерно-техническому составу автобазы и автоколонн следует усилить контроль за исправностью спидометров, владеть учет транспортной работы только по их показаниям.

Серьезный запас резерва — использование значительной части машин на условиях почасо-

рассказывает главный инженер СУ-7 Владимир Аршакянц Бабаев. — Задания она выполняет с высоким качеством, производительность ее труда по сравнению с мартом прошлого года возросла в два раза.

Трубоукладчики бережно используют экскаваторы, фрезе-рыхлители, трубоукладчики. Особое внимание уделяется более полному их использованию, высокому качеству работ. Большими мастерами зарекомендовали себя трубоукладчики Иван Петрович Часовских, Дмитрий Павлович Мельник, Алексей Иванович Новиков... Все четыре цартовские модели шли им вперевод.

Бригада приняла обязательство сдать водовод длиной 11 километров на месяц ранее намеченного срока.

М. ДАПИН, инженер, корр. «Коммуна».

МЕТОДОМ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

Бригада коммунистического труда слесарей-монтажников Ивана Васильевича Горюнова из ВМУ-1 треста «Югостроиндустриальстрой» по-прежнему несет вахту на строительстве новых мощностей завода имени Коминтерна. Работая по методу Николая Злобина, коллектив постоянно повышает производительность и качество монтажа. Сейчас бригада монтирует металлостальные конструкции нового цеха, высота которого достигает 130 — 135 метров. План при хорошем исполнении очень высокий. Каждый второй член бригады решил за год овладеть смежной профессией. Образцы труда показывают коммунисты Василий Янин, Геннадий Туров, комсомолец Александр Гринин и другие.

В. ГОНЧАРОВ, крашник Воронежского монтажного управления № 1 треста «Югостроиндустриальстрой».

ТРУДНОСТЯМ ВОПРЕКИ

Морозная, затяжная зима создала дополнительные трудности в работе трубоукладчиков. Однако бригада Сергея Васильевича Преснякова из СУ-7 спецтреста № 3 успешно преодолевает вторую зиму водовода в Северном районе Воронежа. В ней 14 рабочих. Каждый владеет профессиями слесаря-трубоукладчика, компрессорщика, бульдозериста, опрессовщика, инвентарщика.

За четыре недели марта не было ни одного срыва в работе бригады Преснякова.



ПРОБЛЕМЫ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

тот, что имеющиеся в нашей области автомобильные дороги с твердым покрытием, обеспечивающие круглогодичную, независимую от погоды, работу автотранспорта, все же не соответствуют современному уровню развития экономики и культуры. Чтобы привести их в надлежащее техническое состояние, в соответствии с развитием производственных сил области, предстоит выполнить весьма значительный объем строительных работ. Большое значение при этом имеет широкое использование местных ресурсов. Об этом со всей убедительностью свидетельствуют и экспедиции ВЛНХ, опыт дорожников страны.

Для строительства автомобильных дорог требуется очень большое количество каменного материала. Потребность в нем на первое время может в значительной мере удовлетворяться за счет применения местных песчанников. Их месторождения имеются в Семилукском, Богучарском, Катайском, Петропавловском, Хохольском, Ново-

хоперском и других районах, но разработка лока ведется далеко не везде.

Вместе с этим следует отметить, что разработку месторождений песчанников в нашей области, учитывая сравнительно ограниченные их промышленные запасы, следует рассматривать лишь как частичное и временное решение проблемы. Это, естественно, не снимает вопроса об организации одного-двух карьеров большой мощности специально для дорожного строительства на базе практически неограниченных запасов в Дипецкой и Орловской областях.

ДОРОГИ ЖДУТ

Месторождения крупнозернистого горного песка в нашей области имеются только в Хохольском и Семилукском районах и речной — в русле Дона. На остальной территории области распространены только мелкозернистые. В связи с этим необходимо, чтобы горные крупнозернистые пески, учитывая их ограниченность, расходовались только для дорожного строительства, главным образом для приготовления ас-

фальтобетона. В противном случае их придется завозить из-за пределов области железнодорожным транспортом, а это потребует дополнительных усилий и денежных затрат. Кроме того, необходимо провести подробное обследование русла Дона в пределах нашей области для установления мест заложения крупнозернистого песка. Организация добычи доносского песка — 90 процентов.

решает сразу две задачи: удовлетворять потребности в нем дорожных организаций и улучшать реку Дон.

Для повышения прочности и долговечности дорожных одежд важным является применение минеральных материалов, уплотненных вяжущими. Необходимость вяжущих в централизованном порядке требует использования местных возможностей. Заслуживает внимания богатое месторождение бурого угля в Россошанском районе, близ разреза Пасеково. Мощность пласта здесь составляет примерно десять метров с выходом на поверхность. Энергетические качества этого угля низкие, а средняя зольность составляет 50 процентов. Это представляет большой интерес для дорожного строительства, как возможное минеральное вяжущее. Необходимо провести исследование этой золь при сушке ее отброс. Положительные результаты открыли бы возможность использовать основанию из малопроцентных цементно-песчаных смесей, средние и мелкие пески, уплотненных золью.

Это позволит значительно снизить себестоимость дорожного строительства, повысить качество и долговечность покрытий. Технология получения золь из бурого угля и удерживания ее в качестве вяжущего весьма проста и не требует сложного оборудования.

А. ДОЛГОВ, доцент Воронежского инженерно-строительного института, кандидат технических наук.

ОТЛИЧНО трудится на строительстве нового корпуса производственного объединения «Прогресс» бригада монтажников СУ-51 второго строительного участка, возглавляемая Д. А. Аксеновым. Высокой производительности и качества монтажа добились (слева направо) электросварщик М. Д. Санников, бригадир Д. А. Аксенов, монтажники В. Л. Платонов, А. С. Семенов и электросварщик Е. М. Чуркин.

ИДЕТ РЕКОНСТРУКЦИЯ ДОГОВОРА СОДРУЖЕСТВА

В числе предприятий, на реконструкцию которых в десятилетнюю пятилетку государство выделит средства, — наш завод имени Дзержинского. Это неслучайно: у нас есть опытные кадры, которые могут обеспечить увеличение выпуска продукции, быструю окупаемость капиталовложений. После завершения реконструкции мощность завода увеличится по ремонту тепловозов до 750 секций и по ремонту электрических машин — до 9500 единиц в год.

Будут построены электромагнитный пек, главный магазин (базовый склад) и открытый склад металла, склад горюче-смазочных материалов, компрессорная станция, реконструированы тепловозоборачиватель, ремонтно-комплектаторный цех, цех по производству стальных и колесных пехи. Предстоит выполнить работы по реконструкции котельной, строительству оциненных сооружений и других инженерных сооружений и коммуникаций. К тому же мы получим не только новые и реконструированные производственные помещения с новым оборудованием, но и жилье дома, пионерский лагерь, бытовое корпус.

На днях подписан договор о социалистическом соревновании между коллективами нашего завода, треста «Югостроиндустриальстрой» и проектно-инженерского института «Извест-электронпроект» на 1976 год. Договор предусматривает тесное сотрудничество сторон в реконструкции завода.

Строители треста «Югостроиндустриальстрой» обязались не только обеспечить высокое качество работ, но и на три месяца раньше срока сдать в эксплуатацию 100-квартирный жилой дом площадью 4530 квадратных метров, а строительство 161-квартирного дома начать с опережением графика на целый квартал, освоить дополнительно к плану не менее 50 тысяч рублей. Строительству цеха по ремонту электротехники мощные также началось на три месяца раньше срока, определенного календарным графиком.



Проектно-инженерский институт гарантирует высокое качество подготовки технической документации. Досрочную ее разработку, оперативное решение текущих вопросов строительства.

Коллектив завода обязался досрочно передать строителям площадки для производства работ, перевести и перекончить действующие инженерные сети коммуникации. Держим договор по заказам строителей, только в этом году не менее 80 тонн металлоконструкций, в первом квартале поставят два комплекта оснаний для изготовления железобетонных колонн, обеспечат своевременную подачу, уборы и маневры вагонов со строительными материалами и конструкциями и т. д.

Активно участвуя в реконструкции завода, держим договор о социалистическом соревновании, обеспечивая выполнение и перевыполнение плановых заданий, ведь реконструкция идет без остановки производства.

О. ГЛУШЕНКО, заместитель начальника завода имени Дзержинского по капитальному строительству.

