



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 99 [16773]

27 АПРЕЛЯ 1976 г., ВТОРНИК

Цена 2 копейки

ВЕСНА НА ФЕРМАХ

Праздничная пора наполнена волнующим ожиданием праздника, стремлением людей труда надежно войти в производственный ритм, продиктованный решениями ХХV съезда КПСС. Такими чувствами и помыслами живут сейчас работники большого животноводческого цеха нашей области, привнесенные из дюйм в день увеличиваются выпуск и повышение качества продукции.

Всеболее призательности заслуживают коллектимы колхозов и совхозов, ферм и комплексов, выполняющие задания поставок мяса, молока, яиц. Но в свете повышенных требований настоящий переход в сельской пищевой индустрии тот, что при осуществлении планов выдаёт продукцию в новой пальто больше, чем в предыдущей.

Именно так поступают труженики передовых молочных ферм колхозов имени Ленина, Калачевского, имени Калинина Таловского, «Красная звезда» Острогожского района, семилукского сподзоя «Верный» и других сподзоя «Переславский», Панникского, синеварного колхоза имени ХХV съезда КПСС Каменского района, бобровского господлемптического завода «Большевик», обеспечивающие иные значительные наращивания производства в сравнении с первым кварталом прошлого года.

Теперь на чашу весов ставится полугодовое задание. Для выполнения своих обязательств наша область должна увеличивать реализацию молока, что к середине апреля обеспечено, однако в первых районах произведено и заготовлено гораздо меньше, чем год назад.

За три с половины месяца в сокове «Красный Октябрь» Павловского района снизился пропускнутый молочного стада на 35 килограммов, в том числе в марте — на 13, в апреле суточные надои от коров не превышают пяти с половиной килограммов, и это уже с каким-либо росте товарной продукции. Директор сподзоя Н. А. Кривич и главный зоотехник Ю. Ф. Седанов спаксы с тем, что перед едой когда-то скажут: «Добрый сподзой, ты хороши!». В Подгоренском районе крупный сподзой «Опыт», где директором Ю. В. Лучин, главный зоотехник В. К. Сухоревин, снизил трехмесячный надой от коровы до 348 килограммов и лишь на 70 процентов выполнил квартальный заказ на молоко. Отстает от промтоварного уровня валовых априльских надоеv многие колхозы этих районов.

Не растет, а сокращается производство молока также в Панинском, Петровском районах, где полугодовой план его реализации к середине апреля выполнен только на 43—48 процентов, тогда как труженики ферм Таловского и Холмского района освоили его на 58 процентов, резко увеличив при этом заготовки против прошлогодних.

На фермах Холмского района развитие молочного животноводства опирается на совершенствование его технологии. Мастер машинного доения коров Валентина Ивановна Казарцева в колхозе «Пенинский путь» получила за три с половиной месяца от 48 сподзоям 50,5 тонн молока. Отличные результаты у многих доярок — аппаратчики Рамони, Калача, Новой Усмани, а это значит, что призыва передовых мастеров машинного доения довести годовое производство молока до группы коров от 150—300 тонн находят в области горячих приверженцев.

Подуманные меры роста надоеv осуществляются в Терновке, где райком партии и райисполком, парткомы и правления колхозов доводят до хозяйств и ферм ежемесячные задания по надоям, производству и реализации молока, мобилизуют коллективы на перевыполнение заданий. В апреле намечено поднять от коров 250—300 килограммов, в мае — 320—360. Реальность таких устремлений видна теперь, когда колхозы от «Победы», имени Калинина и другие получают 10—11 килограммов молока от коровы в сутки!

Май — время комплектования отар, стрижки овец, организации нагула и откорма. Мастерами этой отрасли на фермах Бузулукского, Острогожского, Рамонского, Таловского районов уже получено 90—95%янтарей от каждого сподзоя, а передовые чабаны довели численность мятежей до 120 на сто овец-сподзоя. В таких крупных овцеводческих районах, как Бузулукский, Новохоперский, поголовье овец увеличилось на 9—11 процентов.

Правильная оценка обстановки и выбор начального решета всегда отличали передовых вожаков производства. Верно, что затянувшаяся весна привела к стойловому содержанию скота и отодвинула сроки создания зеленой концепции. Но верно и то, что на полях ускоренно ведется сев кормовых культур, в наступлении — могучая, испытанная рать воронежских механизаторов, отлично понимающих свой маневр. Всюду организационно-технические возможности и самих ферм для результативного перехода от одного этапа к другому.

В этой обстановке необходимо определенно решать перспективные и оперативные задачи, а первым относится интенсификация корововодства, полное освоение промышленных участков, возвращение травосмесей; корнеллов, коровьих бахчевых культур на повышенном агрономе, типично-хозяйственных культур с привлечением опытнейших мастеров, чтобы высокими ее урожаями компенсировать дополнительный расход пашни под сахарную свеклу, которая при добром к ней отношении тоже не останется в долгу перед фермой, она даст скоту ботву, жом.

Определились же задачи — быстрее и лучше подготовить летний лагерь, а на сегодняшние рабочие места сосредоточить внимание на воспроизводстве и сохранении стада, решительно удачливии надоеv молока, привесов скота. Рациональное распределение кормов, порядок и чистота на каждой ферме приобщают еще большую актуальность.

В области достаточно квалифицированных агрономов и зоотехников, ветеринарных врачей, мастеров полей и ферм, чтобы удержать ключевые позиции в животноводстве и занять новые рубежи, намеченные партией.

Как видно, колхозники и работникам совхозов, обращают она свой первомайский призыв: «Шире развертывать социалистическое соревнование за увеличение производства и заготовок продуктов земледелия и животноводства!».

Совещание председателей ИСПОЛКОМОВ

Вчера в Воронеже состоялось совещание председателей исполнкомов сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся.

Обсуждены меры по улучшению организационно-массовой работы исполнкомов сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся области в свете выполнения решений ХХV съезда КПСС. Выступил председатель облисполкома Н. А. Евстигнеев.

Обсуждением доклада принял участие председатель исполнкома сельских и поселковых Советов: Давыдовского Лисинского района — А. В. Уваров, Подклодновского Богучарского района — Р. В. Байракова, Новокурдакского Аннинского района — Ю. Т. Сычков, Белогорьевского Подгоренского района — А. Я. Балашенко, Лосевского Павловского района — Ю. В. Аналовский, Першинского Нижнедевицкого района — В. С. Некрасов, Газелевского Бутурлиновского района — М. В. Гребенщикова, Митрофановского Кантемировского района — В. И. Хорин, Слободского Бобровского района — В. П. Лукьянин.

В работе областного совещания приняли участие первый секретарь обкома КПСС В. Н. Игнатов, инструктор организационно-инструкторского отдела Совета Министров РСФСР И. К. Кукарский.

ПРОЛЕТАРИЙ ВСЕХ СТРАН. СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АТОЛАНТИКА

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА

Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

СВЕРХ ПЛАНА

Минувшая ударная неделя проходила под флагом соревнования за достойную встречу председника Первомая. Многие коллектизы промышленных предприятий, строек и транспорта дополнительно к недельному плану выполняли значительные объемы работ.

Жданова Петропавловского района.

шик кирпича Б. Покузев, сад-
ница Б. Ворожейкина.

ТОВАРЫ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

На 7 тысяч рублей реализовано продукции борисоглебским заводом «Металлист», в том числе 7 тонн эмалированных посуды.

Особенно четко трудились бригада Н. Завидовского, по нормы выработано эмалированными А. Алексеевым, М. Рогалиной, В. Пожитновым.

МОЛОЧНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои» построены три километра высоковольтных линий электропередач.

Высокие показатели добились бригады Н. Хлебникова в колхозе «Дружба» Верхнекамского района и Н. Молошникова в колхозе имени

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Высокий ритм работы добились бригады И. Чашникова в

Борисовской молокозаводской колонии № 3 треста «ЧОАПельэлектрострои».

Новые автоматы

На Воронежском заводе изготавливаются первые пять автомобилей модели «АЗД-756». Они спроектированы Минским экспериментально-конструкторским бюро машиностроения для масштабных и малых колоний, промышленных предприятий и сельскохозяйственных участков. Автоматы на базе «АЗД-756» и «АЗД-757» созданы для сельскохозяйственного транспорта и лесного хозяйства.

Советуются работники культуры

В Воронеже, Ростове, Павловске и Борисоглебске состоялись зональные совещания работников культуры — проректоров высших учебных заведений. В них пришли участники секретариатов райкомов партии, заведующие отделами культуры, агитации, пропаганды и агитации райкомов партии, заместители председателей райисполкомов, заведующие отделами культуры, дирекции кинотеатров, музыкальных учебных заведений, работники домов культуры, библиотек, музеев, областей.

С докладами о задачах учреждений культуры в своем решении ХХV съезда КПСС выступили секретарь обкома КПСС С. В. Мирошниченко, первый заместитель председателя областного исполнительного комитета И. И. Раздильянин, заведующий отделом пропаганды и агитации обкома КПСС В. С. Головин и начальник областного управления культуры О. К. Застриженко.

Участники совещания обменялись опытом работы по пропаганде решения ХХV съезда КПСС, определили основные направления культурно-просветительской работы в первом году десятой пятилетки. Важнейшим долгом работников клубов, библиотек и других городских и сельских учреждений культуры является дальнейшая активизация и совершенствование идеиной — политической, нравственного и эстетического воспитания труда, участие в организационно-социалистическом соревновании за выполнение и перевыполнение планов и обязательств первого года десятой пятилетки. Этой цели должны подчинены все многообразные формы и методы, какими обогушенны работники.

Добавилась в комплекского решения вопросов коммунистического воспитания, работники культуры должны действовать в тесном контакте друг с другом, не допускать ведомственной разобщенности, широкое привлекать к своей работе актива.

После планерных заседаний члены совещаний занимались по секциям; где познакомились с лучшими образцами культурно — просветительской работы и коллектиками художественной самодеятельности.

ПО СТРАНИЦАМ
РАЙОННЫХ ГАЗЕТ

«Дела депутатские»

Так называется тематическая страница воронежской районной газеты «Донская кузница». Секретарь райисполкома Н. Батищев в корреспонденции «Постоянная сельскохозяйственная» рассказывает о работе постоянной сельскохозяйственной комиссии райсовета, возглавляемой старшим госиспектором района по закупкам и качеству сельхозпродукции Е. П. Шапоровым. Ее работа способствует устранению недостатков на местах, выявление неиспользованных резервов.

Депутат Русскожувского сельского Совета Р. Кордиганова делится с читателями опытом своей общественной работы.

Теплая зарисовка посвященная секретарю райсовета на селе Малышево Надежде Ивановой Марченко.

Оставаясь работу депутатов, газета помогает находить наиболее экономичные пути решения задач, поставленных ХХV съездом КПСС перед Советами.

САДАМ — ПРОМЫШЛЕННУЮ ОСНОВУ

АВТОР ВЕДЕТ РЕЧЬ О ПУТЯХ ДАЛЬНЕИШЕГО РАЗВИТИЯ САДОВОДСТВА, УВЕЛИЧЕНИИ ПРОДУКТИВНОСТИ САДОВ

В немецкой пятилетке увеличение производства плодов и ягод планируется за счет интенсификации этой отрасли. Основное ее направление: преимущественное создание крупных садов промышленного характера, улучшение сортового состава насаждений, увеличение удельного веса зимних сортов плодовых культур, расширение площадей под ягодничинами. В этом повышение эффективности заготовок предусматривается расширением в производстве использования в местах производства, строительство новых и реконструкция имеющихся заготовительных пунктов, ходильников.

В нашей области из 33 тысяч гектаров всей площади садов и ягодников общетерриториального сектора около 8 тысяч принадлежат специализированным совхозам треста «Плодопром», где производство в основном уже перешедено на промышленную основу. Средний размер этих садов по 368 гектаров, урожайность в них в 1974—75 годах получена по 89 центнеров с гектара, а прибыль на гектар составила 1586 рублей.

Садоводы треста «Плодопром» успешно выполнили задания девятой пятилетки, на много перекрыли все показатели предыдущих годов.

Как обстоят дела в целом по области? С западами по заготовкам плодов в минувшем пятилетии она не справилась, недостаток же от государства многие тысячи тонн. И мы обязаны па-

не мог забыть слова главного зоотехника колхоза «Власовский» Лискинского района М. П. Балысовой. Надо молоко в колхозе высокое, налажена работа сплошного по направлению выращиванию телят, а Мария Павловна, вдруг заговорила:

— Плохо складываются дела. Это сейчас все хорошо, а что будет завтра? Мне всем скажи на пленки, а смену себе я не подготовила, не сумела. Появилась мне добрая: молодая, старательная, умная. Ну, будто, вот и будущий зоотехник. Всё сеяла тянула даже, а дальше бригадирша не выросла моя любимица, потому что в институт не захотела поступать. Ушла, говорит, хочу пожить просто, как все... Обидно. Ведь времени меня не так много, а готовить кого-то еще нужно. Не могу я передать свое дело кому-то.

Очень даже понятны тревоги и заботы главного зоотехника из «Власовского». Не раз и не два приходилось мне быть свидетелем того, как рушится с большим трудом созданное, но не переданное в надежные руки.

В качестве примера приведу колхоз «Красный пуголовец» Т. А. Недикова и Т. Л. Леонтьева. Овцы зачалились на ставки «вторых» специалистов, а на должности главного все подсыпали и подсыпали подмыши человека.

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

То же получилось и в колхозе имени Ленина Подгоренского района. За три года в роли главного зоотехника здесь побывало четыре человека. Их не было — «волос». Не успел человек разобраться, что к чему, а его уже осуждают: не смог

затянуть вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

Замету кстати: колхоз «Красный пуголовец» стал подлинной кузницей кадров. Вы-

подняли продуктивность — другого лягушка колхоза «Власовский».

С «другим человеком» прояснила та же история.

Попалась мне добрая: молодая, старательная, умная. Ну, будто, вот и будущий зоотехник. Всё сеяла тянула даже, а дальше бригадирша не выросла моя любимица, потому что в институт не захотела поступать. Ушла, говорит, хочу пожить просто, как все... Обидно. Ведь времени меня не так много, а готовить кого-то еще нужно. Не могу я передать свое дело кому-то.

Очень даже понятны тревоги и заботы главного зоотехника из «Власовского». Не раз и не два приходилось мне быть свидетелем того, как рушится с большим трудом созданное, но не переданное в надежные руки.

В качестве примера приведу колхоз «Красный пуголовец» Т. А. Недикова и Т. Л. Леонтьева. Овцы зачалились на ставки «вторых» специалистов, а на должности главного все подсыпали и подсыпали подмыши человека.

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

То же получилось и в колхозе имени Ленина Подгоренского района. За три года в роли главного зоотехника здесь побывало четыре человека. Их не было — «волос». Не успел человек разобраться, что к чему, а его уже осуждают: не смог

затянуть вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

Замету кстати: колхоз «Красный пуголовец» стал подлинной кузницей кадров. Вы-

подняли продуктивность — другого лягушка колхоза «Власовский».

С «другим человеком» прояснила та же история.

Попалась мне добрая: молодая, старательная, умная. Ну, будто, вот и будущий зоотехник. Всё сеяла тянула даже, а дальше бригадирша не выросла моя любимица, потому что в институт не захотела поступать. Ушла, говорит, хочу пожить просто, как все... Обидно. Ведь времени меня не так много, а готовить кого-то еще нужно. Не могу я передать свое дело кому-то.

Очень даже понятны тревоги и заботы главного зоотехника из «Власовского». Не раз и не два приходилось мне быть свидетелем того, как рушится с большим трудом созданное, но не переданное в надежные руки.

В качестве примера приведу колхоз «Красный пуголовец» Т. А. Недикова и Т. Л. Леонтьева. Овцы зачалились на ставки «вторых» специалистов, а на должности главного все подсыпали и подсыпали подмыши человека.

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

То же получилось и в колхозе имени Ленина Подгоренского района. За три года в роли главного зоотехника здесь побывало четыре человека. Их не было — «волос». Не успел человек разобраться, что к чему, а его уже осуждают: не смог

затянуть вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались в холода, то дарили и тащили тепло со стороны руководителей хозяйств к ним не было, они скучнули туда-сюда и затихли. Пусть дескать, все идет, как раньше было.

И покатился вол. Раньше нарушалась, племенная работа не велась, надолго падали и падали...

Молодые зоотехники, которые откладывались

Народный контролер

Выпуск № 135

● В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

РАБОТЫ НЕ ВЫПОЛНЕНИ, А В ОТЧЕТАХ—БЛАГОПОЛУЧИЕ

Проверкой финансово-хозяйственной деятельности треста «Воронежкремстстрой» и его ремонтстроуправлений за 1975 год установлены существенные недостатки. План ремонто-строительных работ собственными силами в среднем выполнен на 98,3 процента, годовой план капитального строительства — на 90,1 процента. Проверенными контрольным обмером выполненных РСУ-3 работ по капитальному ремонту жилого дома № 14 по проспекту Труда на сумму 56 411 рублей установлено завышение на 2503 рубля.

Отчетные данные о выполнении объемов строительно-монтажных работ представлялись перечисленными ремонтстроуправлениями в среднем на 11,9 тысячи рублей. По отдельным жилым домам значительные суммы завышения на 20-летия Октября, 52, при согласованном сроке сдачи в сентябре фактически были

сданы РСУ-2 (начальник Н. И. Гусин) в декабре. Такие факты имели место в РСУ-3 и РСУ-1.

Оддельный ремонтстроуправления допускает перерасходы фонда заработной платы, в основном, за счет расхода планового фонда заработной платы. РСУ-2 не выполняет задания по сокращению фонда заработной платы аппарата управления. Трест допускает нарушения финансово-штатной дисциплины, привлечь к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение планов и обязательств, допустивших присписки и умышленное искашение отчетных данных.

Воронежский городской комитет народного контроля на 20-летия Октября, 52, при согласованном сроке сдачи в сентябре фактически были

СЛЮДЬМИ, ДЛЯ ЛЮДЕЙ

О том, что Петр Иванович Толстых — отличный инженер-организатор, народный контролер, знает и говорит многие. Но на наградах его — орденов Ленина, боевого Красного Знамени, Красной Звезды даже то, кто работает рядом, слышали впервые. Сам-то Петр Иванович о себе рассказывает на местах. В 1919-м один из первых записался добровольцем на фронт, но, узнав, что по профессии Петра Толстых железнодорожники возвестили не пустили. В Оренбургской области, потом на Украине работал в транспорте. В тузы, на предприятиях оборонной промышленности трудился в годы Великой Отечественной войны. А когда вернулся из плена, начал работать на посажищах. Как-то засел разрешить один из посажищ к работникам народного контроля. Петрогородцы с ним в комитете, предложили на общественных начальниках. И вотуже

шлось лет как здесь, 347 групп, 618 постав народного контроля в районе. Проверка из работы, оказание помощи, обобщение положительного опыта, его распространение — все это входит в компетенцию орготдела.

Петр отдался в комитете. Все на общественных начальниках. В любой час можно застать в кабинетах его активистов — заведующего бюро жалоб и предложений М. Я. Аксельрод, инспекторов Д. Н. Донец, Е. С. Шершнева — зятя к своим Танисе Ивановне Альпининой — заведующей промышленно-транспортным отделом. Тогда за прошлый год почти половина вопросов, рассматриваемых комитетом, пришлась не долю их отдела. Одни из них рассматривались на шинном заводе. О результате проверки информировали погородской комитет завода. Постановили предложить директору навести должный порядок в распределении и использовании фонда материального поощрения.

Большая часть общественных контролеров Левобережного комитета — пенсионеры. Но кто сказал, что пора им отходить. Не может жить в покое, чувствовать и сии, и молодость прибавляется, когда дело есть. Работа — с любыми, работа для людей — по этой формуле действуют здесь.

И. ГОРЕВА.

● ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ

Группа народного контроля завода СК имени Кирова направила деятельность народных хозяйственных групп и постав на содействие выполнению государственного плана и социалистических обязательств коллектива предприятия, на повышение эффективности производства, улучшение качественных показателей работы цехов, соблюдение режима экономии и бережливости. Это отмечалось на конференции представителей рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия, на котором обсуждалась отчет заводской группы за период с декабря 1973 года по апрель 1976 года.

Народные контролеры, ложкин председатель группы В. В. Зас, проводили смотры, рейды, макетные проверки в цехах и участках, в смесах и на рабочих местах по различным вопросам производственно-хозяйственной деятельности завода. Меры, принятые администрации предприятиями, руководителями, виновными в недостатках и уп-

равлениях. Не в полной мере обеспечена гладкость.

Конференция признала работу группы удовлетворительной. В принятом решении указывается на необходимость сосредоточить усилия народных контролеров на проверке наличия и расходований материальных ценностей. Большую роль в улучшении работы дзорных заводов сыграла постановление ЦК КПСС «О развитии руководства исполнения народного контроля в Латвийской ССР».

На конференции отмечались недостатки в работе заводской группы. Еще перед съездом народных контролеров разыгрывались на макетах неизвестные проверки, не оказавшие влияния на повышение эффективности производства, на улучшение качества работы. Отдельные проверки проводятся с поверхностью, без достаточного анализа фактического положения дел, не предъявляя должной требовательности к хозяйственным руководителям, виновным в недостатках и уп-

равлениях.

В соответствии с положением конференции избрала комитет народного контроля завода.

Л. СЕРГЕЕВ.

КАЧЕСТВУ—ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ

На головном предприятии объединения «Балтика» действуют 140 народных контролеров. Одним из активистов народного контроля, приведенных в докладе председателя головной группы Н. С. Буриной на фабричной конференции, за год народные контролеры провели 170 проверок. Большинство из них были посвящены эффективности производства и качеству выпускаемой продукции. В результате только за первый квартал текущего года

было скономлено 3800 метров тканей.

Однако в работе группы имеются еще и существенные недостатки, о которых говорилось как в докладе, так и в выступлениях участников конференции. В частности, старший инженер Л. П. Головина, главный инженер объединения А. Ф. Немчинова и другие товарищи указывали на ряд реформ, вовлеченные в которых с помощью народных контролеров могли

быть результатом: за счет сокращения расходов на ремонт цеховского хозяйства.

Приведенный пример — лишь частичный случай подводной деятельности цеховых контролеров. Они систематически следят за качеством продукции, приемом и сдачей смен, эконо-

мии и использованием производственных материалов. Если заглянуть в книгу учета работы, нетрудно убедиться в их высокой активности. За два последних года контролеры пропели 32 рейдовые проверки. Можно отметить хорошую работу Г. Драгоева, А. Т. Родина, И. М. Лавсанского и многих других.

Члены бюро цеховой группы контролеров трижды отчитывались о своей работе на заседаниях партсобрания.

Е. ЖУРАВЛЕВ.

ЧТО СДЕРЖИВАЕТ РАЗВИТИЕ УСЛУГ

Известно, какими высокими темпами растет у нас жилищное строительство. В связи с этим увеличивается потребность населения в ремонте квартир. Однако отремонтировать качественную квартиру или же построить новое жилье для жителей городов и сел области пока еще сопряжено с большими трудностями. В чем дело?

Как установлено проверкой областного комитета народного контроля, ремонтно-строительные подразделения областного управления бытового обслуживания граждан еще не спрашиваются со своими заданиями. Пятилетний план по этим видам услуг в целом по управлению не выполнен. Из 33 предприятий только 3 справились с заданием. Особенность плохого обстоятельства с ремонтом строительства жилья в Панинском, Новохопёрском, Борисоглебском, Бутурлиновском и ряде других райцентров.

Несмотря на изменения в личному и в текущем году. Не обеспечивается спрос населения даже на такие виды услуг, как штукатурные и малярные работы, оклейка стен обоями, окраска полов, врезка дверных замков.

Ремонтно-строительные организации плохо обеспечены демонтажно-разборывающим оборудованием, не имеют растворомесилок, вибраторов, краскораспылителей, машин для строительного и другого необходимого инвентаря. Во многих районах комбинатов нет складов для хранения строительных материалов, столярных производственных цехов, сушинок. Одним из областных управлений из года в год не осваиваются средства на строительство предприятий и приобретение оборудования.

Плохо осваиваются новые производственные мощности. Так, управление «Воронежкремстстрой» в 1973 году вредоносный производственный корпус на 280 тысяч рублей у丧失. До настоящего времени эти мощности оставлены только наполовину. А коэффициент использования оборудования — этот корпус составляет всего лишь 0,5.

Областной комитет потребовал от управления бытового обслуживания устранить отмеченные недостатки и принять меры к полному удовлетворению запросов граждан.

УТЕРЯНЫ ПИСЬМА И ЖАЛОБЫ

Жильцы дома № 17 по улице 25-летия Октября обратились с заявлением в горожанское управление. Они писали, что с 1970 года из ежегодно обещают провести капитальный ремонт их дома, но обещаний этих не выполняют. Начальник горожанского управления А. П. Бойко прочитал заявление, поставил на нем резолюцию: «т. Христо-П., Е. Е., прошу разобраться в этом вопросе». Из 33 предприятий, находящихся в Панинском, Новохопёрском, Борисоглебском, Бутурлиновском и ряде других райцентров.

Несмотря на изменения в личному и в текущем году. Не

обеспечивается спрос населения даже на такие виды услуг, как штукатурные и малярные работы, оклейка стен обоями, окраска полов, врезка дверных замков.

Ремонтно-строительные организации плохо обеспечены демонтажно-разборывающим оборудованием, не имеют растворомесилок, вибраторов, краскораспылителей, машин для строительного и другого необходимого инвентаря. Во многих районах комбинатов нет складов для хранения строительных материалов, столярных производственных цехов, сушинок. Одним из областных управлений из года в год не осваиваются средства на строительство предприятий и приобретение оборудования.

Плохо осваиваются новые производственные мощности. Так, управление «Воронежкремстстрой» в 1973 году вредоносный производственный корпус на 280 тысяч рублей у丧失. До настоящего времени эти мощности оставлены только наполовину. А коэффициент использования оборудования — этот корпус составляет всего лишь 0,5.

Областной комитет потребовал от управления бытового обслуживания устранить отмеченные недостатки и принять меры к полному удовлетворению запросов граждан.

К сожалению, это далеко не единичный случай, когда ответственные работники горожанского управления щедро раздают обещания, но не выполняют их. И причина здесь одна — разница в людях, которые обращаются в горожанское управление со своими проблемами и нуждами. В управлении нет элементарного порядка в работе с гражданами. Поступающие письма заявления, жалобы, письма с регистрацией, не регистрируются, нет даже для этого журнала. Учет жалоб и заявлений вести поручено секретарю М. А. Овчинникову, не имеющему опыта в работе. Ученый ведет небрежно, а это привело к тому, что неизвестно куда делятся 62 жалобы. Овчинников обяснял это запутанностью учета. Но как бы она это не обясняла, а факт остается фактом — заявления граждан в горожанском управлении относятся бездушно, безответственно.

Контроль за прохождением писем, заявлений и жалоб в этом учреждении не наложен, хотя на некоторых из них можно прочитать визу начальника управления А. П. Бойко: «Выйти на контроль». Контроль этот, во многих случаях, так и остается на бумаге. И поэтому не случайно горожане, обратившиеся в горожанское управление и встретив такое равнодушное отношение к своим проблемам, пишут в другие ведомства. Участники горожанского управления не дают жалоб в этом заявлении, во 33, 35, 43, 54 и даже 79 деля.

В домоуправлении № 2 за год, когда зарегистрировано 245 жалоб, но в делах не оказались 171 жалоба. Мы так и не смогли выяснить, удовлетворены ли они. Такие примеры есть и в других домоуправлениях. Например, в домоуправлении № 4 некоторые жалобы ждали ответа на эти заявления, во 2, 11, 16, 18 и других, также нет надлежащего участа жалоб в заявлении. А коэффициент использования граждан в горожанском управлении относится бездействию, безответственности.

Эти и другие факты равнодушного отношения к письмам свидетельствуют о том, что руководители горожанского управления не проявляются ответственностью к такому важнейшему делу, как удовлетворение запросов граждан. Такое положение терпимо быть не может. Партий и правительство постоянно указывают на необходимость внимательного и заботливого отношения к населению и заявлениям граждан. Как показывают факты, в горожанском управлении мало что делается для выполнения этого указания.

С ТЕПЛЯКОВ, заведующий бюро жалоб Воронежского городского комитета народного контроля.



ПОСЛЕ ПРОВЕРКИ

Новому директору столовой задали вопрос:

— Скажите, Александр Васильевич, а вы надолго к нам?

— То есть, как надолго? — пояснил директор. — Навсегда, до самой пенсии.

Несколько человек загадочно заудались, а один из них пояснил:

— У нас директора больше двух-трех месяцев не задерживают. Дела у нас плохие, план не выполняется, даже машины для доставки продуктов не всегда выпрошаются. Помыкаются и до свидания.

Такой разговор произошел в столовой № 12 Воронежского городского треста столовых № 2, областного управления «Работница». Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2 производственного объединения «Работница»: Н. Г. Юшинская, бухгалтер, З. Ф. Жданова, старший мастер, Л. А. Капнина, швея, З. П. Уварова, мастер. Все они добровольно относятся к своим служебным обязанностям. Коллектив цеха оказал им высокое доверие, избрали их в состав поста народного контролера. Пост цеха № 2 настойчиво ведет борьбу за высокое качество готовой продукции.

На снимке, сделанном нашим

фотокорреспондентом В. Майоровым, изображены народные контролеры цеха № 2

6. КОЛХОЗНЫЙ КОММУНХОЗ

Поговорить нам так и не дали. Двери кабинета то дело открылись.

— Шифер край нужен. Уже и верх дома сделали, не дай бог, дожди придут.

— Стеклолову поможем, — отвечал председатель, подливая бумагу. — Ты трикотажа?

— Уголь кончается... Новая просьба. Председатель хватался за телефонную трубку.

— Мелкоштуковая? Айдо! Кузбасский есть. — И уже к приставам: — Иди в гараж, скажешь, я разрешу взять машину.

— Зерно на мельнице надо бы отвезти.

В календарике председателям появлялись пометки.

Люди все заходили.

— Вот так и у меня порой весь рабочий день уходил, — повторил Алексей Ильин Чемидов, председатель колхоза «Победа». — Хозяйство немалое — села Талы, Чехуровка, хутор Бугаска. Населения триты три с половиной. Ясно, что каждый день есть вопросы, просящие ко мне. И не откажешь же людям, не обирайсь, что мы сейчас спешим изолировать и деньги туту? Года два назад ввели мы у себя коммунальный отдел. Теперь бытовые заботы на плечах коммунхоза.

Когда в календарике председателей слова в разговоре с начальником коммунхоза Старынным, то Егор Иванович засмеялся.

План нам пошире бы надо иметь.

И начал загивать пальцы.

Говоря позже бухгалтерам, «Победа» имеет сейчас на балансе 45-тиквартирный дом. Из пыленной весной шестнадцать начиняют строить. — «Работа сила колхозу позорез нужна», — говорил председатель. — А молодые с охотой остаются на свежей земле, если мы им в садье преподносим ключи от новой квартиры. Из других мест к нам едут. В прошлом году 28 человек ушли из колхоза, пришли же 68%.

Так вот, уход и содержание колхозного жилья в ведомстве водопроводных труб.

Страшескай особо не контролировали. Пустили воду. А через время то там взвесь, то там. Ремонтируя опять-таки люди слуховые — бригадир скорее всего тракториста снимет с машины и направит на прорыв. А тот залатает дыру как можно проще — и готово, называется с водопроводом выпадет вязь другой. Сейчас у нас в отеле свои водопроводчики-сантехники. Работа эта у них постоянная. И ремонтируем, и новые линии тянем постепенно, — рассказал Егор Иванович, загнув второй палец. Полистал журнал учета. — Вот поставили водопроводные колонки прямо во дворах у Головановой, Городянской, у аптеки.

Мотается по селу гузовики, красные баллоны в кузове, табличка на борту «Пропан-агнеопасно». Четверть сезона колхозников пользуются газовыми плитками. У слесаря-газовика Федора Карповича Колосова забот предостаточно.

— Мы баллон надо заменим.

— Запишем.

С электричеством недалеко — обращаются тоже в коммуналь. Механик Михаил Иванович Воронцов направил на помощь электриков.

В стеною селу любому хозяину немало хлопот доставляют дрова. И тут таючими выручают местные коммунальники. Сломан ледяной лагерь на ферме, отстоял подожженный срок, отстался отход на пилораме — все это пойдет на топку. Колхозники Петра Павловича Васильченко подрутят венчиком — и только отлетают ровные мурочки. Промытое осенью четыреста кубометров дров развеселили по дворам.

В распоряжение коммунального управления выделило грузовик, трактор с тележкой, пилораму и прочую технику. Потому просьбы колхозников выполняются в срок.

— В прошлом году, — поясняет Старын листы отчетной ведомости, — мы оказались на душе населения бытовых услуг на семи рублях: восьмидесять копеек. На нынешний год решили до десяти рублей повысить этот показатель.

Вот еще теперя решими наять на себя вспашку личных огородов. Все один колхознику приходится ходить за brigadirom, за трактористом. Могло же и выше все повернуть: влезе в двери руки и в лицо красную — и скончай жить готово.

— Теперь мы уже сами стараемся расширять перечень наших услуг, — подчеркнул Егор Иванович в конце разговора.

И еще важное дополнение к рассказываемому выше.

Колхозный коммуналь и благоустройства село.

Улица мелкой кроткою тупи, учили дождь, а председатель совета Василий Иванович Кленов уже торопится к коммунальникам. Те подожидают грейдер, выезжают пройдяя поронину дороги по улицам.

Таки строятся. Вот список новостроек недавних лет: школа, столовая, комбинат бытового обслуживания, правление колхоза, больница, поднимаются вверх стены интерната, детского комбината.

Таки обновляются. Растут деревни в новом парке. Вдоль улиц появляются асфальтированные дорожки.

И в этом обновлении села, естественно, немалую долю затрат несут колхозные коммунальники.

А у моего знакомого председателя опять с утра обычая почта. Выписывает бумаги, крути телефонный диск.

— Объялт я ярлыкисполкомовцев. Звание начальника коммунальных захватах. Общественная нагрузка.

На сей раз я ему не поддакиваю. Взялся сомнение насчет того, кто кого объялт. Посоветовал по возможности заселить в колхоз «Победа», что в Кантемировском районе.

П. ЧАЛЫЙ, соб. корр. «Коммуны».



УДАРНАЯ СТРОЙКА

На улице Фестивальной го- рода Георгиевска начато строительство комбината по выпуску комплектов для возведения зданий коммунальных помещений. Его будуя несколько подрядных и субподрядных организаций. Расчет таков, чтобы пустить объект в строй действующими улицами в этом году. Это значит, что нужно освободить почти 4 миллиона рублей — полную сметную стоимость комбината, который будет выпускать ежегодно по 100 комплектов.

Ударная стройка взята под контроль общественности.

ЛУЧШЕ ВСЕГО «УЛЬБКА»

«Коллектив художественной самодеятельности Красносельского района культуры Петровского района» подготовил новую программу. Первыми выступили в концертном зале № 2. Солисты Т. Круглов, П. Баранников, Т. Приходько, З. Смирнова и другие. Особое удовольствие, по мнению зрителей, доставил любимый танцевальный ансамбль «Ульбка».

ДРУЖНАЯ ДРУЖИНА

В районе кинокомплекса «Спутник» проведено соревнование сильнейших дружин промышленных предприятий и организаций Ростовской области. Всего 14 команд. Победительница среди них стала дружиной локомотивного депо, которая команда В. П. Бондарева.

Адрес редакции: 394746, ГСП, г. Воронеж, центр, проспект Революции, 39. Телефоны: приемный редактора — 5-36-03. Отделов: партийной жизни — 5-34-72 и 5-36-07, пропаганды — 5-65-45 и 5-42-64, культуры — 5-44-17, промышленно-транспортного — 5-73-91, общественной приемной — 5-34-79, объявлений — 5-25-21.

Леонид Григорьевич

Леонид Григорьевич