



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



Строгий экзамен хлебороба

Валится жатва — самый строгий экзамен хлебороба. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовке сельскохозяйственных продуктов и кормов в 1976 году» подчеркивается, что успешное проведение уборки урожая в сжатые сроки и без потерь, выполнение и перевыполнение плана заготовки зерна и других продуктов земледелия, обеспечение их уборки и сохранности, значительное увеличение заготовок грубых и сочных кормов высокого качества для удовлетворения потребности в них общественного животноводства и скота, находящегося в личной собственности колхозников, рабочих и служащих, создание в каждом колхозе и совхозе страховых запасов кормов является важнейшей задачей трудящихся села.

Требуются привести во всех хозяйствах не позднее, чем за две недели до начала уборки урожая, в полную готовность комбайны, жатки, сенокосилки и другие уборочные машины, серповилки, зерноочистительные машины, автомобили и тракторные прицепы, обеспечить проверку качества ремонта уборочной техники, транспортных средств, а также проверку готовности колхозов, совхозов, заготовительных организаций к проведению уборки урожая, заготовкам и перевозкам сельскохозяйственных продуктов.

Продать именно вовремя, и степь огласится рокотом комбайнов. Начнется битва за урожай первого года десятой пятилетки, пятилетки эффективности и качества всей нашей работы. Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, воронежские земледельцы прилагают все силы к тому, чтобы дать стране как можно больше продуктов сельскохозяйственного производства, повысить их качество, с честью выполнить высокие социалистические обязательства. Для этого необходимо собрать не менее 4 миллионов 100 тысяч тонн хлеба, довести валовое производство свеклы до 4,5 миллиона тонн и подсолнечника — до 440 тысяч тонн, заготовить потребное количество грубых и сочных кормов.

Сегодня нельзя не отметить, что посевную страду колхозы и совхозы области провели более организованно и четко, чем в прошлом году. Сейчас повсеместно ведется уход за посевами. Видны на полях, по мнению специалистов, хорошие. Все это создает реальные предпосылки для выполнения обязательств, налагаемых на руководителей и специалистов хозяйств, на механизаторов, ремонтников «Сельхозтехники» особую ответственность за подготовку техники к уборке урожая.

Передовые колхозы, совхозы, объединения «Сельхозтехника» области нарастающим темпом ведут ремонт машин и механизмов. За четыре месяца в Семилуковском, Калачевском, Кантемировском районах на линейку готовности поставлена большая часть зерновых, свеклоуборочных и силосууборочных комбайнов. Заботясь об успехе жатвы и четком ритме уборочного конвейера, механизаторы колхоза «Красное знамя» обратились ко всем комбайнерам, мастерам-наладчикам, ремонтникам Кантемировского района с открытым письмом — принять активное участие в соревновании за высококачественную и своевременную подготовку сельскохозяйственной техники к уборочным работам 1976 года. Они решили завершить ремонт сенокосильных машин к 10 июня, зерноуборочных — к 15 июня, силосууборочных — к 25 июня.

Еще более сжатые сроки наметили механизаторы колхоза «Ведик Октябрь» Хохловского района. Они намерены завершить подготовку зерноуборочных агрегатов к 1 июня. И не только намерены, а на деле осуществляют задуманное. Ремонт комбайнов ведется интенсивно, изобретательный колхоз, где имеется все необходимое оборудование — кузнечное, сварочное, и станочное. Среди комбайнеров, занимающихся подготовкой машин, трудятся лучшие механики: А. З. Панин, И. М. Квасов, Н. П. Троицкий и другие. Инженерная служба стремится обеспечить механизаторов запасными частями, создать им все условия для высокопроизводительного труда. О высоком качестве подготовки комбайнов заботится каждый ремонтник.

Однако нельзя не заметить неблагополучие в некоторых колхозах, совхозах, районах. Особенно это относится к отдаленным зерновым комбайнам. Озабоченное вызывает положение в Аннинском, Верхнехавском и некоторых других районах, где за четыре месяца отремонтирована четвертая часть зерновых комбайнов. Специализированные мастерские «Сельхозтехники» по капитальному ремонту узлов и агрегатов зерновых комбайнов в этом году выдала значительно больше узлов и агрегатов, и тем больше недоумения вызывает то обстоятельство, что в некоторых районах затягивают ремонт комбайнов.

Много неорганизованности допускают на подготовке зерноуборочной техники в колхозе имени XX съезда КПСС Россошанского района. В хозяйство своевременно не провели дефектную машину, создавая трудности в колхозе и совхозах района. Все выясняется в ходе ремонта, что ведет к нерациональным простоям ремонтников. Так, к 20 мая на линейку готовности из 25 комбайнов должно быть поставлено 16 агрегатов. На самом же деле из ремонта вышло только три комбайна. Такие темпы подготовки техники к уборке никого не могут удовлетворить.

Лучше, чем в прошлом году, в хозяйствах области ведется ремонт силосууборочных и свеклоуборочных комбайнов. Но и здесь наблюдается большая нестрога. Если в Бутурлиновском, Семилуковском районах эти работы близятся к концу, то этого отнюдь не скажешь о колхозах и совхозах Эриковского района. Подобное отношение к ремонту свеклоуборочных и силосууборочных комбайнов нельзя признать нормальным. Всю уборочную технику необходимо заблаговременно подготовить к ответственной кампании с высоким качеством, чтобы в горячую пору она не подвела, помогала собирать урожай в лучшие сроки и без потерь.

Партия и правительство придать большое значение организаторской работе на уборке и в период подготовки к ней. Для этого, как сказано в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, все агрегаты должны быть укомплектованы высококвалифицированными кадрами, между механизаторами должно быть развернуто социалистическое соревнование за достижение наивысшей производительности труда при высоком качестве работ. Важно заранее организовать ударные уборочные-транспортные звенья, четко спланировать работу машинистов жатки, комбайнеров, мастеров-наладчиков, создать людям нормальные производственные условия.

Вести предшествующую жатву во всеоружии — дело не только хлебороба, но и заготовителей, трактористов, работников «Сельхозтехники», всех служб, призванных обеспечить дружную и бесперебойную уборку нового урожая.

НА ВАХТЕ ДЕСЯТОЙ

ВОРОНЕЖ. 73 тысячи квадратных метров тканей изготовили дополнительно к майскому плану трудящиеся цеха текстильных материалов Воронежской фабрики технических тканей. Лучшая работница фабрики Ираида Григорьевна Полтава вместо двух обслуживает четыре леточные машины. Срок недельное задание она выполнила на 243 процента.

БОРИСОГЛЕБСК. Умельцы котельно-механического завода с начала года внесли 23 предложения экономическим эффектом около 40 тысяч рублей. Только новшество мастеров В. Д. Кольчова, В. В. Стрельцова, А. М. Петрова по повторному использованию пластин при выпуске металлопродукции дает экономии средств в сумме 18 тысяч рублей.

Н. ЭДАНОВИЧ.

БОБРОВ. Коллектив гормолзавода досрочно завершил программу пяти месяцев. До конца месяца дополнительно будет реализовано продукции на 200 тысяч рублей.

В. ВИКТОРОВ.

АННА. С райпунктобината сверх задания минувшей недели реализовано продукции на 200 тысяч рублей.

В. КЛИНЦОВ.

ГРАФСКАЯ. Коллектив хлебопекарни № 1 за 4 месяца выработал сверх плана 118 тонн хлеба. По итогам соревнования первое место заняла бригада мастера А. Хатушевича. Отлично работают также шеф-повар В. Ремеслова, тестовод В. Комова, формовщик Е. Лаврова.

А. ПАНОВА.

ОБРАЗЦОВЫЙ УХОД ЗА ПОСЕВАМИ — ГАРАНТИЯ ВЫСОКОГО УРОЖАЯ

ВСТРЕЧА В ПОЛЕ

На свекловичную плантацию опытно-производственного хозяйства Всесоюзного научно-исследовательского института сахарной свеклы и сахара прибыли главные агрономы и главные инженеры районных управлений сельского хозяйства, а также главные специалисты растениеводства хозяйства, осваивающего технологию выращивания сахарной свеклы с минимальными затратами ручного труда.

Ученые и инженеры института ознакомили их с приемами ухода за посевами, набором применяемых машин. Заведующий отделом механизации С. А. Никитин и старшие научные сотрудники А. Ф. Никитин и А. Н. Севианов показали порядок настройки, регулировки и эксплуатации свекловичной техники, используемой при формировании, густоты, насаждений, междурядной обработке посевов, внесении гербицидов — бетанала.

Практиком заинтересовал агрегат для смены операций на взорванным прореживании и междурядной обработке плантации с приспособлениями института к культиваторам для полного внесения этого гербицида.

Затем участники встречи выехали в колхоз «13-я годовщина Октября» Нижнедевицкого района, где ознакомились с опытом свекловодства этого хозяйства по уходу за посевами сахарной свеклы.

Н. БУЛАВИН, заведующий отделом научно-технической информации ВНИИС, кандидат сельскохозяйственных наук.

ИЗ ЦЕХА — НА ПЛАНТАЦИИ

Тесные узы дружбы связывают коллектив головного завода объединения «Строгостроительный» и колхоза «Кривошолкинский». Изнутри весной рабочие принимали участие на севе зерновых и свеклы. Звено из девяти человек за две недели оказало существенную помощь хозяйству. По мнению председателя колхоза В. И. Ласкува, они трудились хорошо, не отставали от колхозных механизаторов. Это — Алексей КИСС слесарь Михаил Васильевич Тумачев, его товарищи по второму цеху Петр Иванович Кавцов, шоферы Виктор Павлович Лобкин и Виктор Ювелевич Иродовский, слесари цеха Иван Андреевич Школин и другие.

Администрация завода и правление колхоза наметили совместные мероприятия по оказанию шведской помощи. В плане предусмотрены ремонт колхозных автомашин, выделение хозяйству земельных участков на три гектара — рубль. Мы обязались также перевезти своими силами не менее двух тысяч тонн грузов, обработать полторы тысячи человек-дней на полях колхоза.

Кроме того, заводчане считают важным обязательством уход за посевами сахарной свеклы площадью в шестидесять гектаров. Параллельно с выполнением заводских производственных планов мы выделяем на программу свеклы до 50—60 человек ежедневно.

М. КОРЕНЕВ, секретарь парткома головного завода объединения «Строгостроительный».

Они трудятся на плантации известного в районе свекловода Михаила Акимовича Ткаченко. Каждый механизатор ежедневно прореживает 18 соток свеклы, выполняя норму на 150 процентов. Качество — отличное.

Н. ДМИТРИЕНКО, секретарь парткома колхоза «Заря Ольховатского района».

По полторы нормы

На 160 гектарах раскинулись плантации сахарной свеклы в третьей колхозной бригаде колхоза «Заря». На каждую основную свекловичную приходит шесть гектаров ценной технической культуры.

Старательность и трудолюбие на прорывке свеклы проявляют работники спеццеха по выращиванию теплок, которм руководит Василий Петрович Бой-

ко. Они трудятся на плантации известного в районе свекловода Михаила Акимовича Ткаченко. Каждый механизатор ежедневно прореживает 18 соток свеклы, выполняя норму на 150 процентов. Качество — отличное.

Старательность и трудолюбие на прорывке свеклы проявляют работники спеццеха по выращиванию теплок, которм руководит Василий Петрович Бой-



Механизаторы колхоза «Октябрьская революция» Семилуковского района полными домами ведут уход за посевами сахарной свеклы. Первостроитель в социалистическом соревновании держит тракторист 4-й бригады Алексей Митрофанович Алексин.



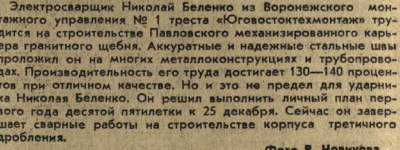
И. А. ШИМКИЕ. А. М. Алексин на свекловичной плантации. Фото М. Евстратова.

НА КОНТРОЛЕ ПРОИЗВОДСТВА ЗАГОТОВКИ МОЛОКА РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА НЕДЕЛЮ

Оперативная информация областного управления сельского хозяйства о суточном производстве молока в колхозах и совхозах области на 24 мая 1976 г.

Хозяйство	Урожайность (ц/га)	Урожайность (ц/га)	Урожайность (ц/га)	Урожайность (ц/га)
Поворинский	121	8,4	1,4	94
Панинский	119	9,0	1,4	93
Верхнехавский	118	8,4	1,3	89
Бутурлиновский	115	9,2	1,2	89
Рамонский	115	9,0	1,1	92
Эриковский	113	7,9	0,9	90
Богучарский	112	9,2	1,0	94
Верхнеамосовский	112	8,8	0,9	92
Хохловский	111	9,3	0,9	92
Ремесловский	111	9,0	0,9	92
Прибавновский	111	8,4	0,9	88
Острогожский	110	9,7	1,0	92

Хозяйство	Урожайность (ц/га)	Урожайность (ц/га)	Урожайность (ц/га)	Урожайность (ц/га)
Петровловский	110	8,8	0,8	92
Анинский	110	7,9	0,7	88
Бобровский	109	9,9	0,8	91
Семилуковский	109	9,5	0,8	91
Камеский	109	9,3	0,8	91
Калачевский	109	9,1	0,8	91
Таловский	108	9,9	0,8	92
Нижнедевицкий	108	9,4	0,8	91
Линский	108	9,3	0,7	94
Павловский	108	8,6	0,6	91
Ольховатский	107	9,4	0,7	92
Россошанский	107	9,4	0,6	92
Кантемировский	107	9,2	0,6	91
Полгорский	107	9,2	0,7	92
Терновский	107	8,7	0,6	88
Новоусманский	107	7,2	0,4	87
Николаевский	106	8,1	0,5	90
Борисовский	106	8,1	0,5	91
По области	110	9,0	0,8	91



Электросварщик Николай Беленко из Воронежского монтажного управления № 1 треста «Огустоконструкция» трудится на строительстве Павловского механического карьера гранитного щебня. Аккуратные и надежные стальные швы проложил он на многих металлоконструкциях и трубопроводах. Производительность его труда достигает 130—140 процентов при отличном качестве. Но и это не предел для ударника Николая Беленко. Он решил выполнить личный план первого года десятой пятилетки к 25 декабря. Сейчас он завершает сварные работы на строительстве корпуса третичного дозирования. Фото В. Новикова.

ИЗ ОСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВЫЕ Умелый поиск резервов

Николай Гаврилович Филонов два года руководил предприятием. Вызвал его как опытного мастера. Как вы смотрите на предложение возглавить отстающий второй участок? — Попробую, — согласился Николай Гаврилович.

Предшественник оставил наследство. Коллектив из месяца в месяц не справлялся с планом. Часто случались простои оборудования. Хромота трудового дисциплины.

Филонов знал, что одному не справиться. Помогать должны мастера, передовые рабочие. Решили работать по-новому.

Ежедневно перед началом смены на пятиминутке стали подводить итоги прошедшего дня, раз в неделю проводить день качества. Браковеды подвергались резкой критике, назывались материально.

Они держали строгий ответ перед товарищами.

Но участок по-прежнему лихорадило из-за неровной загрузки станков. Литье свеклы с переборами. Филонов вместе со старшим инженером-механиком Г. И. Барышниковым составили новый график доставки чугунового базового литья на участок, добились строгого его выполнения.

Сохранялась потеря времени на рабочих местах. Повысилась производительность труда станочников.

Бывало, отстрагивал несколько деталей, сломался, например, а мастер призывает загрузить колонну. Пока не отстрагивается — час и больше потеряешь. А случалось и так, что детали посылены не подогнанные, — рассказывал мне передовой строгильщик, депутат районного Совета Анатолий Иванович Развеев. — Теперь же точно знаем, что за смену сделаем. И на завтра извест-

зательными на 1976 год. В авангард социалистического соревнования передовики производства, сборщики покрышек для комбайна «Нива» и «Колос» П. Н. Тимакина, В. А. Сергеев и Н. Г. Степанов. Опережая графики работ, они выполняли норму на 140—160 процентов.

Вулканизаторы Ф. А. Гирничев и П. С. Сильников обслуживают 11 вулканизаторов нормы шестети, выполняют работу выработкой на 130 процентов при отличном качестве продукции.

З. СЕДЫН, начальник планового отдела шинного завода.

Заказам села — зеленую улицу

Коллектив завода принимает активное участие в оказании шведской помощи сельскому хозяйству западных частям.

В 1976 году завод получил ответственное задание по изготовлению 209,2 тысячи штук заливных частей. Только за первые четыре месяца текущего года коллектив успешно справился с выполнением ответственного задания по изготовлению народного хозяйства сельскохозяйственных шин 9,5 тонны штук, в том числе для комбайна «Нива» и «Колос» — 1,4 тысячи штук.

Свердловский выпуск шин достигает количества, принятого социалистическим объединением в 1976 году.

В авангард социалистического соревнования передовики производства, сборщики покрышек для комбайна «Нива» и «Колос» П. Н. Тимакина, В. А. Сергеев и Н. Г. Степанов. Опережая графики работ, они выполняли норму на 140—160 процентов.

Вулканизаторы Ф. А. Гирничев и П. С. Сильников обслуживают 11 вулканизаторов нормы шестети, выполняют работу выработкой на 130 процентов при отличном качестве продукции.

З. СЕДЫН, начальник планового отдела шинного завода.

Дорогие товарищи! Вся страна торжественно отмечает двухсотлетие со дня основания Большого театра. Сердечно поздравляю коллектив с этой знаменательной датой и высокой наградой Родины — орденом Ленина.

Большой театр — наша гордость. Славный путь, богатый выдающимися художественными свершениями, прошел он за два века. Поставленные на сцене театра произведения русских композиторов — классики театрального искусства — творческие традиции отечественной оперы и балета.

После Великого Октября обогащенный идеями революции Большой театр продолжил путь обновления, подлинного расцвета. Классическое искусство музыки и танца стало доступно миллионам трудящихся.

На прославленной сцене созданы яркие образы героев революционной истории нашего народа, героев современности. Многие поколения людей приходили и приходят в Большой театр, стремясь приблизиться к высоким ценностям культуры, к сокровищам отечественной и мировой музыки. Они испытывают истинное наслаждение от прекраснейшего искусства талантливых мастеров Большого театра, утверждающих в своем творчестве благородные идеалы нашей Родины.

Большой театр является высшей профессиональной школой для артистических сил всех союзных республик. Не случайно ваш театр называют академией отечественной музыкальной культуры.

Авторитет Большого театра общепризнан. Идеи дружбы народов, гуманизма, прогресса, высокие нравственные идеалы находят благодарный отклик в сердцах слушателей и зрителей всего мира.

XXV съезд партии Коммунистической партии подчеркнул большую роль художественной культуры в духовном обогащении людей, их нравственном совершенствовании.

Позвольте пожелать, дорогие товарищи, чтобы спектакли, которые вы создаете, достойно служили этой великой задаче, раскрывали героизм наших дней, пробуждали в людях новую созидательную энергию, высокие и прекрасные чувства.

Мы уверены, что мастера советского искусства отдадут весь свой талант великому делу воспитания нового человека.

От всей души желаю вам новых художественных открытий, новых творческих побед.

П. БРЕЖНЕВ.

Прощальный звонок

Прозвучно было в это солнечное майское утро в Воронежской средней школе № 28. На прощальный звонок в актовом зале собралась учащаяся, преподавательская, родительская школы.

Выступил директор школы Невилла Александровна Чулокоча. В ее словах — искреннее материнское участие, добрые пожелания дальнейшей успешной учебы и труда на благо Родины. Подвело с более чем тридцатилетним стажем, Н. А. Чулокоча выступила в живых традициях классической литературы сохранивших прослав.

Первоклассники пропедают выпускникам школы букеты ардеи, венки цветов. Десятки классика в свои овербур дарят мальчуганам и девочкам книги. Вспоминают звучат стихи и песни о любимых учителях, о незабываемых школьных годах.

С сердечными словами прощаются к ребятам от имени преподавателей Мария Васильевна Дронова, Выпускники и первоклассники прощаются родители.

Л. САВИЧЕВА,

ДНЮ АФРИКИ ПСВЯЩАЕТСЯ

Городской торжественный вечер, посвященный Дню освобождения Африки, состоялся во Дворце культуры имени Карла Маркса. Вечер открыл директор ВТУ В. В. Гусев. С докладом «О пути развития национальной борьбы за независимость и возрождение стран африканского континента выступил студент ВТУ, президент студенческого совета Африки Шейх Абдул Гадр.

Африканские студенты тепло приветствовали советскую молодежь, представили общественности вечер, закончился большим праздничным концертом.

С ВОРОНЕЖСКОЙ МАРКОЙ

Воронежский завод горно-обогатительного оборудования досрочно отплавил Михайловскому горно-обогатительному комбинату в КМАУрва продукцию в объеме полугодичного плана 16 дисковых питателей «ДП-25». В город Мирный для комбината «Жутомалз» раньше срока отгружен буровой станок «СБШ-250М».

В. ВИННИКОВ.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ, МАССОВОСТЬ, ГЛАСНОСТЬ

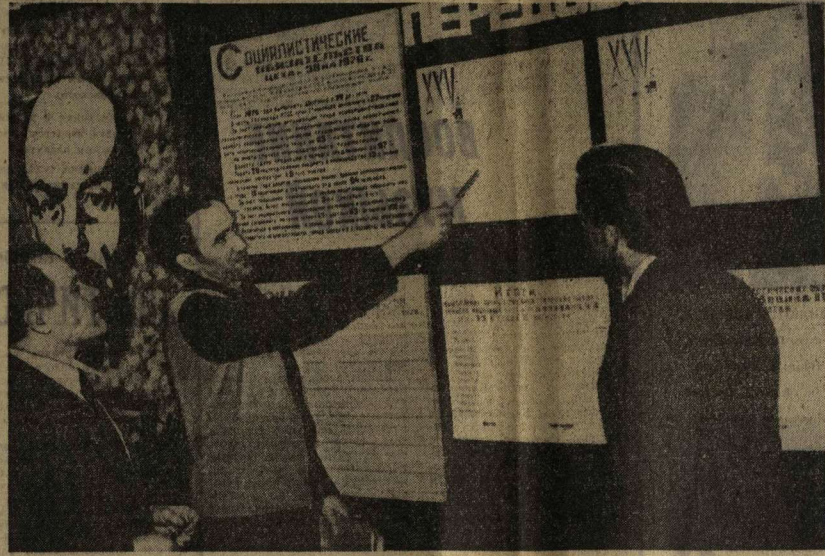
СОРЕВНОВАНИЕ ДВУХ РОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ЧЕТВЕРТЫЙ год соревнуются между собой коллективы крупных предприятий радиотехнической промышленности нашей области — «Электросигнал» и радиозавод. Вступая в первый год десятой пятилетки, они заключили между собой договор, приняли повышенные обязательства, рассчитанные на глубокий поиск внутренних резервов, дальнейшее повышение эффективности своих производств. Выполнение шести главных технико-экономических показателей предусматривает договор: по выпуску товарной продукции, номенклатуре изделий, реализации продукции, производительности труда, прибыли и себестоимости. Именно они прежде всего учитываются и сопоставляются при подведении итогов. В обязательном порядке учитывается также и выполнение повышенных обязательств.

Минули первые месяцы первого года пятилетки. Согласно условиям межзаводского соревнования, на совместном заседании представителей трудовых коллективов обоих заводов подведены итоги, подписан протокол, определяющий победителя. Им стал коллектив «Электросигнала».

Но не только в этом результат. Трудовое единоробство, без сомнения, благотворно сказывается на хозяйственной деятельности. Между коллективами, связанными кооперированными поставками, установились более тесные и деловые отношения взаимопомощи, они обмениваются опытом.

Итак, как идет соревнование, что оно дало обоим трудовым коллективам — об этом рассказывают материалы полос.



В ЦЕХАХ Воронежского радиозавода регулярно проводятся итоги социалистического соревнования. Широкая гласность результатов помогает коллективам производительнее трудиться, успешно выполнять плановые задания и социалистические обязательства.

НА СНИМКЕ: у стенда с показателями работы цеха № 38 (слева направо) секретарь хвеховой парторганизации И. С. Свиридов, мастер Н. В. Булавин и начальник цеха В. И. Петров.

«Для решения задач пятилетки очень важно, чтобы все большее размах приобретало соревнование коллективов предприятий, поставляющих сырье, материалы, комплектующие изделия, с коллективами заводов и фабрик, выпускающих готовую продукцию. Это усиливает комплексное воздействие соревнования на выполнение и перевыполнение народнохозяйственных планов, позволяет повышать качество на всех этапах производства от сырья до конечной продукции».

(Из доклада А. Н. Косыгина на XXV съезде КПСС «Объединяем направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы».)

ЖЮРИ РЕШИЛО

«Объединенное заседание представителей заводов «Электросигнал» и радиозавода, рассмотрев итоги межзаводского договорного соревнования за первый квартал 1976 года, признало победителем коллектив ордена Ленина завода «Электросигнал»».

(Из протокола совместного заседания представителей заводов)

С ОТЛИЧНОЙ ОЦЕНКОЙ

Четвертый год соревнуются на радиозаводе участники сборной футбольной и армейской сборной народного потребления, возглавляемые мастерами П. Ф. Казанцевой и В. С. Толбиной. Оба коллектива трудятся над девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию!» И оба добились успехов. В январе в марте победил участок Толбиной, в феврале — участок Казанцевой. Скоро будут известны и малые итоги.

Соревнование помогает обоим коллективам добиваться высокой производительности труда. Они имеют одну и ту же высокую оценку по качеству выпускаемой продукции — «5». Пример показывают сборщицы Н. Кулева, Л. Холакова, Е. Андросова и другие. Они с честью выполняют свои индивидуальные обязательства.

«ЭЛЕКТРОСИГНАЛ»

Товарная продукция	102,4
Номенклатура	100
Реализация продукции	104
Производительность труда	101
Прибыль	115
Себестоимость	98,8



РАДИОЗАВОД

Товарная продукция	100,6
Номенклатура	98,9
Реализация продукции	102
Производительность труда	100
Прибыль	101,8
Себестоимость	99,5

БОЛЬШОЕ развитие в последние время получило договорное соревнование между коллективами радиозавода и «Электросигнала». Оно охватывает многие стороны производственной и общественной деятельности, способствует выявлению скрытых резервов, дает толчок к подтягиванию отстающих до уровня передовых. Словом, развивает не только соперничество, но, прежде всего, взаимопомощь и товарищескую поддержку, мобилизует коллективы на выполнение производственных планов и обязательств.

Из числа заимствованных из научно-технической информации внедрено 23 мероприятия с экономическим эффектом более 105 тысяч рублей. Особое место в обязательстве коллектива, во всей его производственной деятельности занимают вопросы повышения качества продукции, удлинения срока службы изделий, обеспечения их более надежной работой.

затрагивает ряд факторов организационно-технического характера, и потому должно опираться на четкие документы типа стандартов. Стандарты предусматривают охватывать все стадии научно-промышленного цикла — от научного поиска, разработки, проектирования и производства до эксплуатации и последнего ремонта изделий. В настоящее время

час участии, которым руководит мастер М. В. Казакова, С. Я. Ухин, М. А. Шаркина, бригада Р. Мамоновой, многие другие коллективы.

В ходе соревнования родились новые замечательные починки и инициативы отдельных труженников и целых коллективов, направленные на повышение эффективности производства, резкое увеличение производительности труда. Вслед за коллективом Московского завода имени Владимира Ильича электросигнальщики активно включились в движение «Пятилетке качества — рабочую гарантию!». Развернулось соревнование охватывает уже более 30 процентов бригад и участков. Другие соревнуются под девизом: «От высокой эффективности труда — передовиков — к высокой эффективности работы коллективов».

А индивидуальное соревнование на заводе сейчас проводится под лозунгом «Мой личный вклад в десятую пятилетку». В подразделениях все шире распространяются починки «каждому молодому рабочему — рубль наставника» и «в борьбе за высокую эффективность и качество работы — ни одного отстающего дня».

На «Электросигнале» трудятся тысячи передовиков, мастеров своего дела. Два пятiletки они выполнили слесари мехобсборочных работ А. П. Никитин и сейчас успешно несет ударную вахту новой пятилетки, дал слово договорно завершить ее. Коллективы цехов — гальванического, керамических изделий, узловой сборки, электромонтажного и других — работают слаженно и ритмично, постоянно добиваются трудовых успехов, классных мест в соревновании. Двум участкам завода — монтажному из электромонтажного цеха и участку литья цеха керамических изделий присвоено почетное наименование «Лучший участок министерства». По итогам работы и выполнения социалистических обязательств за первый квартал коллективу «Электросигнал» присуждено второе классное место в отрасли и первое место среди предприятий области.

Используя накопленный опыт организации соревнования, коллектив завода прикладывает больше усилий к тому, чтобы успешно выполнять плановые задания и обязательства в первую очередь. Но еще имеется немало недостатков, неиспользованных резервов. Не на всех участках четко организовано производство. Порой допускаются погрешности в осуществлении мероприятий технического прогресса.

Электросигнальщики полны решимости в ходе соревнования с коллективом радиозавода быстрее и эффективнее решать свои проблемы, устранить недостатки. Вслед за межзаводским соревнованием — это мощный стимул дальнейшего повышения эффективности производства.

С УЧЕТОМ ПЛАНА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Работая с полным напряжением сил, коллектив электросигнальцев стремился полнее использовать достижения науки и технического прогресса, передачу опыта родственных и других предприятий, истинно-инженерный и механический, передовые технологические процессы, оснастку, инструмент и оборудование. На предприятии значительно перевыполнен план организационно-технических мероприятий. Внедрено их 104 с экономическим эффектом, превышающим 550 тысяч рублей. Внедрено также 29 мероприятий по разделу «Классные и механические процессы и оснастка». Это в совокупности даст около 150 тысяч рублей экономии.



Рост технико-экономических показателей завода «Электросигнал» за первый квартал по сравнению с первым кварталом 1975 года.

Автоматизация и механизация производственных процессов — один из важнейших пунктов обязательств. Выполнено его было уделено особенно много внимания. В течение первого квартала успешно введены механизированные линии и конвейеры, три единицы подъемно-транспортного оборудования. Это в значительной степени способствует повышению производительности труда, снижает трудоемкость, улучшает качество.

Много труда, умения и инициативы вкладывают в ускорение технического прогресса на предприятии инженеры — конструкторы отдела автоматизации и механизации Ю. А. Козлов и Т. М. Шарберг, а также другие специалисты и рабочие.

Успешно выполняется и такой пункт — с каждым годом растет число рационализаторов, а также количество поданных предложений и экономический эффект от их внедрения. В первом квартале, например, было внедрено 125 предложений, а экономия от их внедрения составила 225 тысяч рублей. Экономлено 26,3 тонны черных металлов, 800 килограммов цветных металлов, 235 килограммов текстиля. Снижены трудоемкость изготовления на 340 с половиной тысячи нормо-часов.

Нужно сказать и о наиболее ценных находках. К ним относятся уменьшение технологического отхода комплектующих изделий монтажной аппаратуры (5,7 тысячи рублей экономии), а также применение универсального штампа с одним блоком и сменными пакетами (4,7 тысячи рублей) и многие другие.

Внедрение комплексной системы управления качеством — дежной работы. В этом кроется большие резервы. Будущее решение. XXV съезда КПСС, электросигнальщики многое делают для их использования в своем производстве.

Проведенная на заводе работа по повышению качества и эксплуатационной надежности выпускаемой продукции дала возможность коллективу перейти к разработке и внедрению комплексной системы управления. Она оказывает непосредственное влияние на формирование качества продукции на всех стадиях — при проектировании, серийном производстве и эксплуатации изделий. Большое внимание уделяется изысканию и применению новых, прогрессивных методов, а также автоматизированных средств контроля. И как результат — 100 процентов выпускаемых заводом телевизоров имеют государственный Знак качества.

уже внедрено 20 стандартов и разрабатывается 8. В целом же осуществление организационно-технических мероприятий, совершенствование форм соревнования, повышение ответственности дали хорошие результаты. Успешно выполнены план и социалистические обязательства. Не довольствуясь достигнутыми, коллектив умножил свои трудовые усилия в апреле и мае. Социалистическое соревнование на предприятии отличается высокой действительностью, стремлением не только закрепить достигнутые успехи, но и приумножить их. Об этом свидетельствуют, например, высокие технико-экономические показатели, достигнутые за четыре месяца года. Вот они. План по реализации продукции выполнен на 104 процента, по объему валовой продукции — на 102,5 и по производительности труда — на 109 процентов. Не ниже ожидаются результаты и в мае. Лучших результатов на недельных трудовых вахтах добиваются сей-

РЕЗЕРВЫ ЖДУТ ПРИМЕНЕНИЯ

В прошлом квартале коллектив радиозавода пришлось потрудиться с большим напряжением. Начался новый хозяйственный год и пятилетки было связано с решением ряда сложных и трудоемких задач по выпуску продукции, повышению эффективности производства.

Хорошо показали себя коллективы цехов — победителей: срок девятый, сорок седьмой, пятьдесят первого, тридцать восьмой и других, а также ряд отделов и служб. Соревнуясь под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию», образцы труда показали многие коллективы и труженники. По итогам истекшего квартала в заводскую Книгу почета занесены итамповщица М. Л. Абрючина, кузнец В. Н. Косыгина, токарь А. А. Воробьев, слесари С. О. Цинци и другие. О том, насколько успешно многие коллективы используют внутренние резервы, свидетельствуют результаты работы участка цеха № 32, которым руководит мастер В. П. Полушкин. Он был передовым в течение всего первого квартала. И в апреле показал высокие результаты. Выполнив апрельские задания досрочно, итамповщица сдала почти на тысячу рублей сверхплановой продукции. Лучшими по профессии за первый квартал здесь признаны автоматчик В. Ф. Колесниченко, революционер С. Н. Яковлев, итамповщица В. Д. Калинина.

Истекшие четыре месяца года ознаменовались широким развитием творческой инициативы. Соревнование под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию» первым на радиозаводе развернул коллектив участка цеха № 36, где мастерами (из двух, назначенных на год),

поддержали работу других смежных участков, связанных единым технологическим циклом. Ценная инициатива предусматривает четкость, слаженность действий не только их самих, но и других подразделений завода, во всех звеньях его технологического процесса. Передовики обязались гарантировать качество продукции на каждом рабочем месте. Обязательства, принятые представителями участков, основаны на принципах ритмичной работы, ежедневного выполнения плана, ликвидации простоев и потерь рабочего времени.

А вот другая важная сторона технического прогресса — повышение квалификации кадров, овладение вторыми и смежными профессиями. За квартал обучено более ста человек — половина назначенных на год, а в школах передовых методов труда — 104 (из 170 «годových»). Повысила свою квалификацию 65 инженеров и техников.

Выполнены и многие другие важные пункты заводских мероприятий.

Зато немало замечено не реализовано в полном объеме, его уложились в установленные сроки. Взять такой важный вопрос, как улучшение качества продукции. На заводе успешно внедрен статистический метод контроля качества, почетный пятигодичник присвоен транспортному приемнику «Алпийский». И все же резервы здесь немалы. Некоторое время назад партийный комитет завода рассмотрел вопрос о качестве и надежности выпускаемой продукции ширпотреба и мерах по дальнейшему его улучшению. Выяснилось, что на качество изделий неблагоприятно сказываются нехватка литейных машин, устаревшее оборудование, неуклюжесть конструкций цехов, капризные технологические дисциплины. Объем бездефектной продукции в первом квартале составлял менее 97 процентов, как предусмотрено обязательствами.

Готовясь к подведению итогов межзаводского соревнования, работники радиозавода обстоятельно разобрались в том, как выполняются их повышенные социалистические обязательства. Завод, например, опережает назначенные пункты обязательств по увеличению выпуска товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода, реализации сверхплановой товарной продукции и выпуску сверхплановых радиоприемников. Довольно высокими темпами осуществляются автоматизация и механизация производства. В частности, в течение первого квартала внедрена одна поточная линия (из двух, назначенных на год).

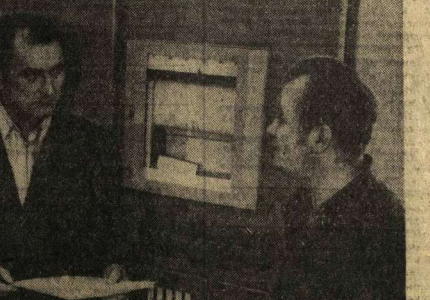
Межзаводское соревнование тем и ценно, что оно взаимно обогащает его участников, способствует взаимопомощи, обмену лучшим опытом. Такой пример. Коллектив радиозавода в порядке кооперации поставил электросигнальщикам значительное количество комплектующих изделий для производства телевизоров «Рекорд». Соревнуясь по соревнованиям, электросигнальщики должны все получить сполна и вовремя. Немало дают и взаимные посещения. Неоднократно бывая на «Электросигнале», работники радиозавода знакомятся с организацией и социалистического соревнования, подведением итогов, их популяризацией. Познаниями у электросигнальщиков интересны, следовательно, стандарты «Пятилетке качества — рабочую гарантию». А те на радиозаводе — доски показателей хода соревнования под девизом «От взаимных претензий к взаимной помощи».

Соревнование продолжается.

Соревнование продолжается.

КОЛЛЕКТИВУ электромонтажного участка завода «Электросигнал» и первого заместителя мастера Ю. Н. Кожина, было присвоено наименование «Лучший участок министерства». Этот коллектив постоянно перевыполняет производственные задания, добивается большой экономии материалов, постоянно занимается творческим поиском. Среди активных рационализаторов старший мастер Ю. Н. Кожин (недавно выдвинул два его предложения по экономии кабеля и трудовых затрат), электромотажник В. П. Милованов, Н. В. Хлопов. Больше поводов труженнику участка — удачи.

В подготовке полосе приняли участие представители соревнующихся заводов — инженеры И. П. Заец («Электросигнал»), И. З. Иноземцев (радиозавод) и корреспондент «Коммуны» И. Марджани.



НА СНИМКЕ: старший мастер Ю. Н. Кожин (в центре) беседует с передовыми электромонтажниками профрубригором И. Т. Агаповым и В. И. Куротковым.

Фото В. Ковалева.

