



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

В соответствии с решением ЦК КПСС 12-13 июля в Центральном Комитете КПСС состоялось совещание заведующих отделами организационно-партийной работы ЦК Компартии союзных республик, краевых и областных комитетов партии.



ГЛАВНЫЕ ЗВЕНЬЯ УБОРОЧНЫХ РАБОТ

Наша область живет в ожидании ответственной хозяйственной кампании — жатвы хлебов. В колхозах и совхозах ведут последние приготовления перед выходом уборочной техники в загоны, автотранспортники отлаживают и осматривают машины и автоприцепы, хлеборемные пункты и элеваторы готовы принять новое зерно.

Виды на урожай хорошие, и это радует земледельцев. В то же время, уже сейчас можно без сомнения сказать, что уборка будет тяжелой: выскокостебельные хлеба во многих местах полегли, перекуренные, их созревание идет неравномерно. Не без труда и погоды. Все это создает дополнительные трудности для тех, кто будет занят на жатке, перевозке и обработке зерна, требует от них особой собранности, высокой организованности, дисциплинированности, самоотдачи и ответственности.

Понимая это, передовые механизаторы и специалисты хозяйства по-новому подошли к организации работ на жатке, продвинули четкую систему мер, позволяющих высокопроизводительно использовать технику и механизмы, обеспечить уборку хлебов в короткие сроки и без потерь.

Ценную инициативу проявил комбайнер и специалист колхоза имени Максима Горького Лисинского района. Здесь создан уборочно-транспортный комплекс, в составе которого три уборочно-транспортных звена, звенья по уборке и скирдованию соломы, послепоборочной обработке почвы, техническому обслуживанию и культурно-бытовым услугам. За звеньями закреплены необходимая техника и механизмы, возглавляют звенья знающие, опытные, добросовестные люди.

Взаимные обязанности звеньев четко определены календарным планом-графиком, в котором предусмотрены работы на каждый день с учетом полной загрузки механизмов, обеспечения высокой производительности труда людей.

Основная задача уборочных комплексов сводится к тому, чтобы в 2-3 раза увеличить фактическую суточную выработку имеющейся техники на основе обеспечения максимальной мощности всех операций полевого конвейера, комплексного использования всех средств, эффективного применения группового режима. Уборочный комплекс при двадцатичасовом режиме работы обеспечит намолот на один комбайн не менее 600-700 центнеров зерна, позволит завершить уборку всех зерновых за 10 календарных дней.

Механизаторы колхоза им. М. Горького выступили с обращением ко всем хлеборобам и механизаторам области провести уборку в короткие сроки и без потерь, добиться высокой производительности уборочно-транспортных комплексов и звеньев. Их призыв услышали и наши многочисленных последователей.

В колхозе «Терновский» Новохоперского района уборочно-транспортное звено, возглавляемое Анатолием Иванюковым Шуровым, решило довести суточную выработку комбайна до 1300 центнеров и завершить уборку за 10-12 дней. Зерно обеспечивает работу комбайнов не менее 20 часов в сутки. По примеру лисинцев в колхозе взяты на вооружение уборочно-транспортный конвейер. При таком методе в короткий срок, проводится лущение стерни и пахота зяби.

В Кантемировском районе первыми поддержали лисинцев в колхозе «Коммунар». Хлеборобы и механизаторы хозяйства решили убрать зерновые на 1600 гектарах за 12 дней, обеспечить намолот на комбайн не менее тысячи центнеров при отличном качестве уборки. Во главе уборочного и транспортного звеньев стали коммунисты, бригады комбайнов — Иван Стефанович Матушкин и Алексей Семенич Масленников.

Успех жатвы не только в том, как быстро и качественно будут убраны и обмолочены хлеба, но и как будет обеспечено их хранение и сохранность. Поэтому большая доля ответственности ложится на автотранспортников, работников хлеборемных организаций.

На днях бюро областного комитета партии рассмотрело и одобрило инициативу колхоза автоколхозников № 1149 по развешиванию сорняков для высокоэффективного использования автотранспорта на перевозках сельскохозяйственных продуктов нынешнего урожая.

Ценность инициативы в том, что коллектив колхоза на основе высокой дисциплины, организованности, строгого соблюдения режима экономики решил добиться, чтобы каждый автомобиль работал с максимальной нагрузкой и перевозил в смену полтора установленных нормы, обработал не менее 26 дней в месяц.

Широко будут применены комплексные уборочно-транспортные бригады, автономная и почасовые графики перевозок, рубовая передельная автодорожка с бригадой ремонтников, создано 12 централизованных автоотрядов из 70 базисных грузовых автопоездов, обеспечивается полная диспетчеризация и оперативное управление всеми транспортными звеньями.

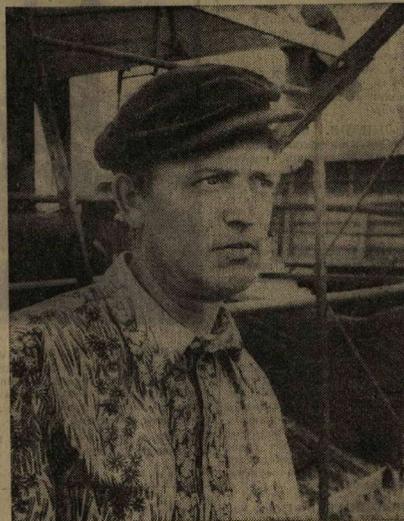
Не менее ценную инициативу проявил коллектив Калачевского колхоза имени Горького, который выступил с обращением ко всем коллективам хлеборемных предприятий области обеспечить организованную приемку и полную сохранность зерна нового урожая.

Калачевцы дают слово работам четка, слаженно, сократить простои каждого автомобиля на разгрузку на две минуты против нормы, обработать в потоке не менее 60 процентов ирригатора зерна и эжекторно сушить его не менее двух тысяч тонн, при поручке не менее 100 центнеров, получить экономия топлива не менее чем на 4 и электроэнергии — на два процента против нормы, обеспечить среднесуточный прием не менее 10 тысяч тонн зерна без простоев автотранспорта.

Эти примеры — свидетельство проявления настоящего творческого поиска неиспользованных резервов, полного патристического поиска неиспользованных возможностей, каждому выступлению с инициативой — высокие личные качества людей и большая массовая воспитательная и политическая работа партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

До начала жатвы остаются считанные дни. Важно, не откладывая, еще и еще раз проверить состояние уборочной и транспортной техники, провести обслуживание зерновых полей, определить их биологическое состояние, проанализировать, насколько четко и разумно спланированы уборочный конвейер, обеспечивается ли эффективное использование имеющейся техники, высокая организованность, работа комбайнов и автомобилей днем и ночью с точным соблюдением режима труда и отдыха людей.

Жатва — велик труд земледельцев. Чтобы она прошла на высоком уровне, необходимо взять на вооружение все лучшее, что накоплено в прошлые годы передовыми организациями производства области и страны и лучшими механизаторами. Привести в действие все резервы высокопроизводительного использования техники, лучшей организации уборочных предприятий, лучшей мобилизации людей на ударные темы работы в дни уборки, обеспечить широкий размах социалистического соревнования за достижение наивысших результатов в труде на всех участках хлебного потока.



Доброй слобой в Острогожском районе пользуется механизатор колхоза имени Коминтерна Н. П. Козлов. На своем елсуборочном комбайне он активно участвует в заготовке кормов. Фото С. Ефимова.

ИСПОЛЬЗУЕМ ВСЕ ИСТОЧНИКИ ПОПОЛНЕНИЯ КОРМОВЫХ ЗАПАСОВ

Отряды на лугах «Озерного»

Работники полеводства грибановского совхоза «Озерный» решили создать полуботанический запас кормов. Собрать травы везде, в том числе и на неудобьях, сохранить полностью зеленое богатство, не упустить ничего из обширного комплекса кормозаготовок — в решении этой боевой задачи дня трудятся работники кормозаготовительных отрядов. Их у нас в совхозе создано пять. В их составе насчитывается 97 человек.

Ход заготовки кормов и их качество, разветвление сорняков за наивысшую производительность труда стали предметом особых забот партийной организации. Парком совхоза направил на ударный фронт зеленой жатвы 23 коммуниста, 18 кормозаготовительных насчитывает отряд, состоящий из ветеранов войны и труда. Возглавляет его пенсионер, член КПСС Александр Николаевич Подлеснов, а парторганизатором — пенсионер коммунист Егор Михайлович Буреминский. Бойцы этого кормозаготовительного подразделения скинули 96 гектаров лугового разнотравья в лесном урочище «Луговое», сгребли его и сейчас скирдуют сено. 500 центнеров душистого, добротного корма сложено в скирды.

Кормозаготовители второго отряда ветеранов, возглавляемые коммунистом Федором Ефремовичем Сивосимом, скирды, сгребли, перевезли и заскирдовали на нормовом дворе МТС второго отделения

С утра до вечера

КАЛАЧ. Колхоз имени Кирова. Агрегат по приготовлению витаминной травяной муки АВМ-04 работает здесь с раннего утра до позднего вечера. В две смены. Смена идет более трех тонн муки при норме две тонны. Уже заготовлено 150 тонн этой продукции из запланированных 300. Часть витаминной муки отправляется на Калачевский хлебокомбинат, представители военных полигоров, работники Президиума ЦС ССР и Российской Федерации, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, республиканские представители ЦСР и РСФСР, руководители высшей партийной школы, Академии общественных наук, Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС, работники печати, телевидения, радио (ТАСС).

В этом году мы в практике заготовки кормов шире используем опыт суботников и воскресников, привлекая в страдные дни как можно больше людей.

А. БЕЛЯЕВ, секретарь парткома совхоза «Озерный» Грибановского района.

В паннинском колхозе имени Калинин низки темпы заготовки витаминно-травяной муки. Агрегат АВМ часто выключит из строя. В первые дни за смену выработались только по 1200—1300 килограммов муки. Вот и получились, что в июне план-задания по этому виду корма колхоз выполнил лишь на десять процентов.

Все это говорит о низкой культуре производства, слабой организаторской работе специалистов и руководителей хозяйства. А ведь пора раскочее давно прошла.

Ю. ВЕТРОВ, Паннинский район.

После кормовую свеклу в семилужском колхозе «Меловатский». На первом производственном участке 40 гектаров. Это поле не имеет похуже на дремучий лес.

Председатель колхоза Б. С. Плотников и главный агроном Б. М. Бахтин действительно оказались сзади с урожаем. У агрономов для свеклы свои особые. Они, например, отменили прорывку (это на втором участке), а насчет прополки сказали, что этот агроном «устарел».

После в «Меловатском» кормовую свеклу и на оршанном участке 20 гектаров. А оршать это поле вдруг раздумали.

Опять сочных кормов наши колхозы будут по гололоду пайку получать.

М. СЕМЕНОВ, сельхоз. Семилужский район.

ТРЕВОЖНЫЕ СИГНАЛЫ НЕ РАСТЕТ ТРАВА ЗИМОЙ

В ценности витаминной муки как прекрасного корма ныне никого не надо убеждать.

Зимой, во время отела, и молодняк и коров обретают благодаря этим самым витаминам из травы, — под черную в разгоне секретарь парткома кантемировского колхоза «Рассвет» Николай Романович Сульженко.

В хозяйстве имеется агрегат для приготовления корма. И когда намечалась уборка в заготовке кормов общественному животноводству, то обязательности было предусмотрено заплата

500 тонн травяной муки. Задача принималась вполне серьезная. Стоило лишь организовать двухсменную работу агрегата, переработать же есть что.

Так думалось. Но в выполнении в колхозе и дальше по заготовке трав на сенаж. Их пока уложено в траншеи только 636 тонн. Кстати, здесь тоже не всегда выдерживается технология закладки корма. Если сразу одновременно обзавестись пленкой, приходящейся закрывать емкости подручными средствами.

В колхозе «Рассвет» есть молочные и овцеводческие фермы, скот и старые лошади. В животноводческом

ЗАМЕТКИ ЖУРНАЛИСТА НАКАНУНЕ

Вчера прошел сильный дождь. Он был на большие паннинские сенокосные поля, размочил в грязь смятенную кукурузную плантацию под Кантемировым.

И еще и еще раз просматриваются рабочие планы, обговариваются детали жатвы. Новоосманцы, как и прежде, разработали пооперационную технологию, создав буквально в каждом колхозе, совхозе уборочно-транспортные отряды, стоят за максимальной использованием техники.

Каждый комбайнер знает «свой маневр», с ним с каждым беседуют руководители хозяйства, секретари райкома партии, советские работники.

Уборка — дело всех и каждого. Во время подготовки к жатке продумано все. И техническое обслуживание агрегатов, уборочных отрядов, и бытовое, и что конкретно по качеству бьют, и осуществляют политическое обеспечение. В нынешнюю страдную пору, как никогда, нужна слаженность и оперативность в работе каждого. Чтоб собрать весь урожай, выхитрить весь хлеб, хотя и непогода разойдется.

Идут последние приготовления. Из Данково в Новую Усмань передается информация, что все комбайны переоборудованы на уборку полеглых хлебов. Можайское обеспечит жатву за 8 рабочих дней. В Кантемирове приняты дополнительные меры по обеспечению сохранности зерна на всех перевозках.

Крылова сообщает о нововведенных по моральному стимулированию людей, занятых на уборке урожая. В Запрудском прочитали шестой номер журнала по сельскому хозяйству и дополнили переработку агрегатов. В «Масловском» девять человек обеспечили торговлю различными товарами по заказам, начиная от бутылки стир.

Много труд и старания, как не допустить сгорания и порчи влажного зерна. А мы это продумали до тонкостей. — говорит председатель сенокосного колхоза имени Ленина Василий Исидорович Коньков. — За день пропустим через специальный устройство тонну 250 хлеба.

Передельная механизированная сублина, купленная в «Сельхозтехнике» дает тонну 40 за день, остальные 160 будут терять влагу, проходя через СКУ (если расфасовать, то получится довольно — сделано колхозники умельцами).

Что это за СКУ? Изготавливается подполье, потом оно накрывается решетчатый настолом из горбылей. Настоль устилают мешковиной. Над этим агрегатом устраивается навес. И все, покалудиста, везьжате самосвалом. Да теплогенератор нужен, каких в Воронежке разработали на уборку, вавоношай на керосине, гонит тепло в подполье и сушит зерно. Плошадка 12 х 12 метров, а через нее пройдет за сутки не меньше 120 тонн хлеба.

А таких СКУ на колхозном току два, да еще

«ЗАВ-20» оборудован теплогенератором. На днях здесь запустили всю технику, что еще раз проверить, запустить и такой жары наткали, как в нынешней Франции, переживающей неслыханные механизмы бесперебойно, и люди все до тонкостей выполняли. Вот тут, где расплывалось раньше по плану, вахту нес Михаил Константинович Моисеев, на таком-то месте трудился другой человек — Иван Дмитриевич Волотов.

Когда кончили маневры, ответственный за работы на току Алексей Яковлевич Бродовский записал в журнал, что замечаний нет, механизация крутилась, как часы, обслуживающий персонал с техникой знаком и готов приступить к выполнению важной задачи.

Очень важного дела! Пшеничная пшеница центнеров за сорок с гектара, и ямень уродился на славу. Хлеба будет тысяч шестьдесят центнеров, далеко больше планируем.

И так во всем Острогожском районе. А в борзовском Коршево выдвинули хлеба и выше урожайности. В намеском Солино на каждом участке агроном насчитал около семисот пшеничных колосьев на одном квадратном метре. В колосе было в среднем 26 зерен. Видное определение клонилось к тому, что абсолютный вес тысячи зерен составил не меньше сорока граммов. Вот и выходит — можно собрать рекордный урожай. За 50 центнеров.

Такой урожай возможен. Но он пока в поле. А до амбара его путь еще очень сложный и трудный. Особенно в нынешнее лето. Но обильной хлеб легким не бывает.

И. КИРОСРОВО.

ПРОТИВ ВОЙНЫ, ПРОТИВ БЕДЫ...

В НАШЕЙ ОБЛАСТИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ СБОР ПОДПИСЕВ
ПОД НОВЫМ СТОГГОЛЬМСКИМ ВОЗВРАЩЕНИЕМ
ЧАЯНИЯ ВСЕХ ЛЮДЕЙ

В партийной организации самоуправления рабочего поселка Анна — люди разных возрастов. Здесь — ветераны гражданской и Великой Отечественной войны и рабочие молодого поколения. Но все они не хотят, чтобы снова началась страшная катастрофа, чтобы человечество снова оказалось в беде.

Наша партия проводит последовательную, твердую политику мира, отчаянно выступая против фашистских захватчиков и всех прогрессивных сил планеты.

— Нет большого счастья, тем мирная жизнь, — сказал на недавно состоявшемся собрании член КПСС с 1919 года Д. М. Шомин.

С его выступлением, одобряющим новое Стогальское воззвание, перекликаются и слова коммуниста И. И. Кузнецова, И. Н. Середенко и других, ратующих за мир, за разоружение.

П. ИВАНОВ.

НЕ ХОЧУ, ЧТОБЫ ЭТО
ПОВТОРИЛОСЬ

Во время войны вражеская пуля дважды настигла меня. Стучилось это в то время, когда я волею судьбы оказался на наш эшелон, следовавший в Россошь, налетел фашистский самолет. Несмотря на то, что был ранен, я довел состав до станции назначения.

Видел, сколько горя и страдания принесла война людям. И не хочу, чтобы это повторилось. Поэтому с огромным удовольствием ставлю подпись под призывом Всемирного Совета Мира, отвечающим миролюбивой политике нашего государства, устремленным всех советских людей.

г. Воронеж. С. АНУФРИЕВ.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ И МЕТОДЫ РАБОТЫ ПАРТИЙНОГО АППАРАТА

Вчера областной комитет партии провел в Воронежском совещание-семинар работников аппаратов горкомов и райкомов партии, партийных комитетов с правами райкомов партии. В нем приняли участие председатели городских и районных исполкомов Советов депутатов трудящихся.

С докладом «О задачах аппаратов райкомов и горкомов

партии по совершенствованию стиля и методов работы в свете решений XXV съезда КПСС» выступил первый секретарь обкома партии В. Н. Игнатов.

Затем участники совещания-семинара на секционных занятиях обменялись опытом работы, побывали на некоторых предприятиях, в хозяйствах Хохловского, Семилужского и Лисинского районов, где познакомились с практической деятельностью райкомов КПСС, партийных комитетов по руководству промышленным и сельскохозяйственным производством, интересовались состоянием и деятельностью организационно-партийной, идеологической работы, организации социалистического соревнования трудящихся за успешное выполнение решений XXV съезда КПСС.

Рабочее пополнение

Торжественная площадь имени В. И. Ленина. Звучат песни о Родине, партии, комсомоле. Со стороны улиц Станкевича, Плехановской, Кольцовской сквера движутся колонны юношей и девушек. Пестрыми каре колонны останавливаются. Торжественный ритуал посвящения в рабочий класс шеститысячной армии выпускников профессионально-технических училищ города Воронежа начинается.

Митинг открывает секретарь Воронежского горкома КПСС Н. Н. Анохина.

Для сдачи рапорта слово предоставляется отличнику учебы, выпускнику профессионально-технического училища № 3 Игорю Чудинову.

Новую рабочую смену тепло поздравляют начальник областного управления профтехобразования В. К. Кузнецов, секретарь обкома комсомола Р. Гостев, сборщик автопо-

кировского областного шинного завода Валентин XXV съезда комсомола И. Ф. Яшев, Герой Социалистического Труда кузнец завода имени Коминтерна Г. Ф. Анухин.

После торжественного митинга колонны направляются для возложения цветов на площадь Победы.

На снимке: идет молодой рабочий класс.

Фото П. Желамского.

Сегодня на третьей странице этого номера опубликованы материалы о развитии предпринимательства для села — реко- ментация к уборке урожая.

ПШИРОТАЯ ОБЛАСТИ

ХОХОЛЬСКИЙ

ПОСВЯЩЕНИЕ В ХЛЕБОРОБЫ

Анатолию Кизинову, Виктору Серикову и их товарищам, демобилизованным из рядов Советской Армии и вернувшимся к колхоз «Большевик», на праздник посвящения в хлеборобы кавалера орденов Ленина и Октябрьской Революции Митрофан Тихоновича. Алексей дружно с товарищами празднует Юбилей дады своим одноклассником, ставшим с годами разносторонним специалистом в области разведения родного колхоза.

ЛУЧШИЕ ПРО ФЕСИИ

Тамара Тестова, Нина Анкина и Людмила Коробейникова работают в больнице, расположенной на территории Петинского сельского Совета. Они стали победительницами конкурса на лучшую медицинскую сестру.

ПОЛЮБИВШИЕСЯ ФИЛЬМ

Второй месяц в клубках в Дома культуры Хохольского района демонстрируется документальный фильм, созданный творческой группой Ростовской области. Фильм посвящен 1 Всесоюзному фестивалю художественного творчества трудящихся и рассказывает о коллективах художественной самодеятельности сел Петино, Хохоль, колхоза «Великий Октябрь».

И. ШАКХИ.

ПАВЛОВСК МИР ДЕТСКОГО ВООБРАЖЕНИЯ

В районном Доме пионерров открылась выставка детского изобразительного творчества детей дошкольного возраста. Необычный мир детского воображения, художественного вымысла предстал перед глазами посетителей. «Золотой луг с ярким веселым солнцем и раскрасившимся травмами, пынущее благодатное лето» — коллективная аппликация детей детского сада № 3. Хорошо передана ветреную погоду в акварели «На реке» Тая Иванова, а у Лены Календиной удачно получился парадная «Яблона в цвету».

Привлекают внимание детские работы из воюющих материалов. «Три медведя» из колхозных репешков — работа воспитанников садика № 2, миниатюрная фигурка из пластилина — работы детей детского сада № 3. Очаровательный сказочный «Змей-Горыныч», сделанный из сучков и коры дерева, — совместная работа ребят детского сада № 6. Интересны работы из глины детей из садика № 7 и № 8, а также детского «Елочка».

С. БРИЧКОВСКИЙ

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

Русская Гвоздевка

Далеко вдоль речки Ветуги, по пологому ее берегу протянулась «красная линия» села Русская Гвоздевка — улица Ленина. Как и подобает главной улице, она широкая, аккуратная. Ухоженные заболотными руками дома выстроены, как по линейке. С любой точки села хорошо виден памятник на кургане — бронзовый воин по знаменам и автоматом, воздвигнутый по решению схода граждан села. К подножию памятника, обогнув курган, широкой лентой выстелена дорожка. Вдоль нее — десятки мраморных плит, на которых увековечены имена односельчан, погибших в Великой Отечественной войне. Галерея открывается бюстом боевого земляка-командира танкового батальона В. Г. Богачева, посмертно удостоенного звания Героя Советского Союза. 295 русскоговорящих служили топами в боях за Родину. Многие из них пали в сражении за передовой линией и родного села, дальше которого фашисты не прошли. Среди погибших — шестеро детей.

Председатель расположенного на территории сельсовета колхоза «Заветы Ильича» П. А. Золотухин с первого дня действия по принципу: «трудностям не справляемся, а трудности к нам без приглашения». Комплексный план социального развития составил одним из первых в районе. Он гармонично соединил в себе разнообразные проблемы и увязал в единое целое механизацию и автоматизацию трудоемких процессов, улучшение условий труда и повышение профессионального мастерства, поиски возможностей для культурного проведения досуга, расширения жилищного строительства.

Многое изменилось с тех пор. За это время вновь построено и реконструировано 273 дома с газом и водопроводом. Это позволило соединить телефонной связью не только все производственные участки, но и многие дома колхозников.

Широкое обновление стало возможным благодаря отличной работе коллектива. Из года в год в хозяйство достается прибыль около 1,7 млн. руб. Колхоз производит и продает государству столько сельхозпродукции (зерна, овощей, фруктов, свинины, молока), что для транспортировки их требуется до семи тысяч машин.

В этом хозяйстве дорожат каждым трудящимся. Радуется свадьбам, справедливо принимает их, как тенденцию к усилению колхозной семьи. Тенденция эта подтверждается разнообразными средствами. Если молодой человек и крестьянке довелось везти дрова, то получить ключи от квартиры, Механику Владимиру Корчагину по такому важному случаю колхоз не только квартиру, но и мебель в подарок преподнес. Участники свадьбы шутили: мол, это за то, чтобы жену Натану из города обратно в деревню привезли.

В этой пуще есть свой смысл. Частенько юноши и девушки, покинувшие когда-то родительский кров в поисках романтики или «маны небесной», возвращаются к трактору или доильному аппарату. И не раскаяются. Все, чем жив человек, может дать сельский труд. И не только физический, но и особый ценит люди, владеющие техникой, тоже о многом говорит. Завершено село строится сегодня. Для него найдены самые оптимальные варианты производственных помещений, благоустроенных домов колхозников. В жилых кварталах созданы детские парки, аллеи, цветники. В кабинете у председателя колхоза на все есть утвержденные проекты.

Конечно, главная заслуга в этом правления колхоза. Но большую роль сыграла и организаторская работа сельского Совета. Пестро и разнообразно как члены сельсовета, так и депутаты райсовета — самый активный поборник всех мероприятий местного органа власти.

ПОД КОНТРОЛЬ «КОММУНЫ»

В ЭТОЙ части Воронежской области, на левобережье реки Воронеж, на территории, за короткое время вырос Советский район. Много здесь возведено красивых зданий. Одним из них в недалеком будущем станет строящийся на углу улиц Маршала и Демостроенской кинотеатр с кафе на 250 мест и танцевальным залом. На фасаде возводимого здания — шит: «Кинотеатр на 763 места. Работы ведет СМУ-44 строительств № 4. Срок ввода — 1 ноября 1976 года».

А ТРЕВОГИ НЕТ

РЕЧЬ ИДЕТ О НЕДОСТАТКАХ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ КИНОТЕАТРА В ЮГО-ЗАПАДНОМ ЖИЛОМ РАЙОНЕ

Эта, как сказать, вид со стороны, на достатки забор. А за ним взору открылась прямо-таки неприглядная картина: всюду кучи земли, битого кирпича, пиломатериалов...
Вовле битовики сдают раскис, о чем то и сообщают в районком. На объекте тратятся три сварщика, пять каменишников и столько же плотников. Для выполнения заданного объема работ этих сил явно недостаточно.

С прорабом А. П. Шегловым идем по строительной площадке. К нему то и дело обращаются люди. И не удивительно. Строится кинотеатр — объект довольно сложный, а умеющих разбираться в технической документации и безбашенно вести работы не так уж и много.
На площадке нет телефонной связи, и прораб тратит много времени в поисках свободного телефона-автомата. Ему надо звонить в управление, субординирующую организацию. Между тем телефонизация не требует больших усилий. Надо только вкопать несколько столбов и протянуть телефонный кабель. Но это возложено в целую проблему. Уже того, на стройке не хватает электричества, внутреннего отопления, центрального водопровода, канализации, а треста «Южвостокстекмонтаж» — металлических воздуховодов, вентиляционного оборудования, что сдерживает работу по отпуску полнотелых панелей в танцевальный зал, кафе и других помещениях.
Звоню по этому поводу главному инженеру треста «Южвостокстекмонтаж». Слышу в ответ: «К работе приступим сразу же, как только нас обеспечат оборудованием».

Итак, основные причины медленного строительства кинотеатра — отсутствие четкой организации труда, планирования, комплектации. Не уделяется должного внимания и социальным условиям работников. Запомнился разговор с рабочими.
— Кто вчера перекрыл панное задание?
— А почему мы знаем, — отвечает он, — нас об этом не информируют.
Спрашиваю у прораба: — Неужели среди рабочих нет переделок?
— Почему же, есть, — отвечает он. И назвал плотником Н. М. Трунова, И. Ф. Тихоня и других.
Недостатков на пусковом объекте немало. А время слабое его все ближе и ближе. Получаются своеобразные «ножницы». Ликвидировать их — обязанность всех участников стройки.
А. РОГОВ, слес. корп. «Коммуны».

За рубежом

Со всех континентов

ТАВАНА. Выпуск специалистов состоялся в ряде учебных заведений Кубы. Первые 87 специалистов текстильного производства, подготовленные в стране, получают дипломы об окончании текстильного техникума в городе Алькасар под Гаваной.

90 юной приобрели специальности сельских механизаторов. В результате сотрудничества с организацией в стране. План предусматривает широкую кампанию всех демократических сил с требованием запретить рабские выступления, прекратить притеснения национальных меньшинств.

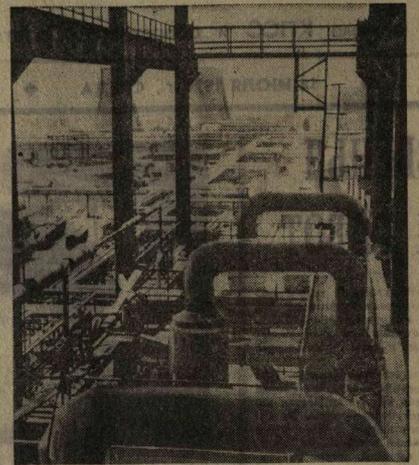
ЛУСАКА. Замбия сурово осуждала новую вооруженную провокацию южноафриканской военной в ЮАР. В опубликованном здесь официальном сообщении говорится, что военные самолеты ЮАР подвергли бомбардировке замбийской населенной пункт Силало, Варварская акция, приводящая к жертвам среди мирного населения, говорится в сообщении, является вопиющим нарушением суверенитета Замбии.

НЬЮ-Йорк. В Южной Калифорнии раскрыта одна из крупнейших банд, специализирующихся на автомобильных кражах. По сообщению полиции Сан-Диего, арестованы 11 человек, переправленных в тюрьмы в США автомашины для сбыта в Мексику. За последние два года банды переправила за границу более 3 тыс. краденых автомобилей.

МАЙПУ. Рабские власти ЮАР проводят очередное судилище над группой патриотов — членов африканского национального конгресса Южной Африки. Единственная вина арестованных состоит в том, что они боролись против позорной системы апартаида. Согласно пресловутому закону о борьбе с позорной деятельностью, им грозит пожизненное тюремное заключение.

ДЕЛИ. Профсоюз сельскохозяйственных рабочих создан в индийском штате Андхра-Прадеш. Выступая на учредительном собрании нового профсоюза, государственный министр труда и занятости Р. Редди высоко оценил роль рабочего класса и призвал 50-миллионную армию сельскохозяйственных рабочих активно участвовать в осуществлении программ социально-экономических реформ.

БУЭНОС-АЙРЕС. Администрация автомобильного завода, принадлежавшего компании ФИАТ, закрыла на три недели свое предприятие. Вредю оно будет работать только четыре дня в неделю. Ранее подобные меры предприняли действующие в Аргентине автомобилестроительные компании «Форд», «Дженерал Моторс», «Пежо» и «Тесла», оставив не удел тысячи рабочих. Закрытие заводов вызвано резким спадом в этой отрасли промышленности. (ТАСС, 13 июля).



Крупнейший в Болгарии Деветиский промышленный комплекс создан общими усилиями социалистических стран — членов Совета Экономической Взаимопомощи. В его состав входят такие крупные предприятия, как заводы калийной и хлоридной солей (на снимке), минеральных удобрений, цементный.
Большая часть выпускаемой продукции экспортируется в братские государства.
Центрафото—ТАСС.

В ПОИСКАХ ВЫХОДА

БРИССЕЛЬ. 12 июля. (ТАСС). Здесь открылась сессия Европейского совета сообществ, в которой принимают участие главы государств и правительств стран — членов общего рынка. Им предстоит, в частности, обсудить вопрос о призыве к выводу из состава европейских парламентов. Попытки достичь какого-либо соглашения относительно таких выборов ни к чему не привели прежде всего потому, что ряд членов «квартета» выражает опасения, что это нанесет ущерб их национальному суверенитету, позволит ведущим странам общего рынка называть своим партнерами по ЕСС такие политические решения, которые могут противостать их национальным интересам.

Здесь также упоминают, что «квартет» до сих пор не сумел связать с места решение таких острых проблем, как инфляция и безработица (армия безработных в странах ЕСС превышает 5 млн человек). Председатель «Рукводства девяти» собрался у изголовья большой «Бароны», такую пессимистическую фразу предпослал французская «Фигаро» сообщению об открытии нынешней бриссельской встречи.

Год назад на центральном стадионе Праги — столицы Островов Зеленого Мыса — состоялся торжественный церемония передачи власти Национальному собранию новой республики. В присутствии тысяч жителей города и многочисленных иностранных делегаций был спущен флаг Португалии и поднят государственный флаг Республики Островов Зеленого Мыса (РОЗМ).

В истории любой страны год — промежуток времени небольшой. Но если этот год первый на пути независимого развития, первый после долгой лет колонизального ига, то он может стать основополагающим для молодого государства. Именно таким он был для Республики Островов Зеленого Мыса. И во внутренней и во внешней политике она решительно порвала с ненавистным прошлым, вышла на широкую дорогу построения нового общества, выбрав путь, отрицающий эксплуатацию человека человеком.
Лозунг «общество без эксплуатации» записан в Программе ПАИГК — боевого авангарда народов Гвинеи — Бисау и Островов Зеленого Мыса. В нынешнем году эта партия празднует свой двадцатилетний юбилей. Своей многолетней бескомпромиссной борьбой с португальскими колонизаторами ПАИГК снискал себе любовь и уважение народа. Липидания неграмотности, земельная реформа, создание системы здравоохранения, милиция — верного оплота народной власти — во всем, чего уже достигла республика за первый год своего существования, видна роль ПАИГК.

Африканскую партию независимости Гвинеи и Островов Зеленого Мыса и Коммунистическую партию Советского Союза связывают годы тесного сотрудничества, зародившегося в трудное время борьбы за независимость дружбы между нашими народами и партиями — гарантии успеха в строительстве новой жизни на Островах Зеленого Мыса, в большом интересом взаимопомощи и фотографиями, рассказывающими об истории и деятельности Коммунистической партии Советского Союза, трудовых и боевых побед, одержанных советским народом под руководством. Особый интерес вызывает история развития ПАИГК, главы правительств Республики Гвинея — Бисау Франсиско Мендеса, должен стать годом усиления роли партии, укрепления существующих партийных комитетов и создания новых в тех районах страны, где их еще нет, год активной партийной учебы. В этой связи руководители Национального комитета ПАИГК в Гаване выразили благодарность Советскому народу, передавшему в качестве дара этой организации библиотеку марксистско-ленинской литературы.



Опасаясь широких протестов общественности против бесчинств израильских властей в Наблусе, оккупанты перекрыли военными патрулями все выезды в город.
НА СНИМКЕ: израильские патрули на улицах Наблуса.
Телефото АП—ТАСС.

историческом форуме советских коммунистов в числе 103 иностранных делегаций и делегация ПАИГК.

ПЕРВЫЙ ГОД СВОБОДЫ

«Рождение молодой республики в итоге упорной борьбы является совместной победой всех прогрессивных сил мира, и в частности дружественных стран, как великий Советский Союз, чья безоговорочная поддержка и многосторонняя помощь, оказываемая в течение долгой лет борьбы, имели решающее значение» — отчитал премьер-министр Педро Пирес.

За год независимого существования молодой республики сотрудничество между ней и СССР расширилось, приобрело характер постоянных межгосударственных связей. Установлены дипломатические отношения, подписано соглашение о регулярном воздушном сообщении между Москвой и Праей, активизировались взаимные обмен делегациями. Наблюдая силу контакты между СССР и РОЗМ в культурной и других областях. Впервые на Островах Зеленого Мыса прошла Неделя советских фильмов. Недавно закончила свою работу библиотека, посвященная XXV съезду КПСС. На этом

Внешней политике Советского Союза и молодой республики много общего. Голос двух стран звучит в поддержку мужественного ангольского народа, отражающего агрессию расистского ЮАР и банд банд наемников. Руководители РОЗМ поддержали предложение Советского Союза о заключении соглашения «О запрещении разработки и производства новых видов оружия массового уничтожения и новых систем такого оружия», а также «Договора о полном и всеобъемлющем запрещении испытаний ядерного оружия». Выразив волю своего народа, руководство страны заявило о готовности активно участвовать в реализации этих предложений и высказавшись за созыв Всемирной конференции по разоружению.

Над разрозненными в Атлантическом океане островами встает гаря новой жизни. Будущее молодой республики отныне в руках трудящихся, и это верная гарантия, что жертвы, понесенные в борьбе с колонизаторами, не окажутся напрасными.
В. ЗУБКОВ (АПН).

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«Разное отношение»

Под таким заголовком в «Коммуны» была опубликована корреспонденция из редакционной бригады. В ней шла речь о подготовке агитплакатов Воронежца к массово-политической работе в летний период, отмечаясь неудовлетворительное состояние идеологической работы на ряде агитплощадок районного завода, завода СК имени Кирова и Центрального района.

Как сообщали в «Коммуну» секретарь Ленобережского райкома партии Л. Г. Выставка и заведующий отделом пропаганды и агитации Центрального района КПСС В. А. Рыков, выступление газеты обречено на заселениях партоксов предприятий и в райком КПСС. Критика признана правильной. Принять меры по устранению отмеченных недостатков. Агитплощадки отремонтировать и оборудовать наглядной агитацией. Они работают по утвержденному партактов плану. Беседы на

атенистические. Нравственные и правовые темы, вечера вопросов и ответов, тематические кинофильмы — вот далеко не полный перечень мероприятий, проведенных в июне на агитплощадках завода СК имени С. М. Кирова.

В этом же месяце прочитано 30 лекций, состоялось два вечера заводского агиттеатра, показано 40 тематических кинофильмов, прошли встречи с ветеранами боев и труда на переоборудованных агитплощадках заводского завода. Составлены типовые проекты, по которым в 1976 году будут реконструированы все агитплощадки.

Меры приняты

30 мая в «Коммуны» были опубликованы ответы на вопросы читателей, что дети посещают школу № 29. Они сообщили о том, что с территории летательного времени не вывозят собранный школьниками металлолом. Заместитель директора областного производственного объединения «Вторчермет» т. Ишимов сообщил о том, что весь металлолом с территории средней школы № 29 вывозен.

«Заново волнение». В обзор писем, напечатанном в «Коммуны», в частности, шла речь об имеющихся в Семилучском районном центре (Беспорядки). Как извещает из ответа, полученного из областного управления бытового обслуживания населения, приказом об объединении старших районных хантин Семилучского районного центра, в котором содержится требование о ликвидации нарушения трудовой дисциплины и халатное отношение и умелым обязанностям с работы увольнять.

«Не хватает внимания». О волею с ремонтом крыши на доме № 59 по улице Свободы шел разговор в письме, опубликованном под таким заголовком 19 мая.

СТИМУЛЫ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

«Выдвигая широкую социальную программу, партия исходит из того, что ее выполнение будет способствовать повышению трудовой активности рабочих, колхозников и интеллигенции, послужит новым стимулом лучшей работы каждого. Нет нужды объяснять, какое это имеет значение. Ведь именно рост производства, увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества является главным и решающим условием повышения благосостояния народа».

(Из доклада Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики».)

Всё большее распространение получает в нашей промышленности, на транспорте и стройках планирование социального развития трудовых коллективов. Оно не только способствует повышению эффективности общественного производства, совершенствованию управления им, но и соединяет интересы личности, коллектива и общества в их многосторонней созидательной деятельности. Успехи общественного производства, таким образом, находятся в прямой зависимости от социальных характеристик трудового коллектива, его культурно-технического уровня, организованности, характера отношений, степени удовлетворенности работой и т. д.

Решения XXV съезда КПСС особо подчеркивают необходимость уделять максимум внимания вопросам социального развития трудовых коллективов, и в частности, дальнейшему улучшению условий их труда. Этой цели в большой мере отвечает социальное планирование. Оно — обязанность руководителей, партийных и профсоюзных организаций предприятий и строек. Социальное планирование — не благопожелание, а обязательное условие развития трудовых коллективов.

Рассматривая под этим углом некоторые итоги работы предприятий машиностроения области, нельзя не прийти к определенным выводам. За годы девятой пятилетки предприятия отрасли достигли определенных хозяйственных успехов, что подтверждает эффективность взаимодействия

РАССКАЗ О ТОМ, КАК МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ПЛАНЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, КАКИЕ ИМЕЮТСЯ НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ

прогрессивные. На 82 участках ликвидирована ручная и тяжелый труд. Здесь выделено более 1200 человек, в том числе почти 400 женщин. Улучшены условия труда 131 тысячи рабочих и служащих, в том числе 4 тысячами женщин.

Эти общие цифры можно конкретизировать, и тогда картина обновления предприятия будет еще рельефнее. Возьмем, к примеру, один из старейших наших заводов «Воронжсельмаш». Пожалуй, ни одно другое предприятие не имело столь «свежего» населения в виде скрутки площадей, сданных в прошлые годы цехов и участков. Успехи коллектива, возглавляемого партийной организацией,

весь механизации основного производства доведен до 89 процентов (против 68,2 в 1970 году).

На другом «старом» заводе — имени Коминтерна организовано 11 поточно-механизированных линий, 7 комплексно-механизированных участков и 6 складов. Установлено 86 единиц грузоподъемных устройств. Довелось ближе познакомиться с созданием на этом предприятии механизированной линии термобработки крупных деталей. Она представляет собой комплекс, состоящий из пяти термических печей, трех закалочных баков и специальных погрузчиков. Управление всеми процессами автоматизировано и производится оператором с по-

шли отражения и важные социальные проблемы, связанные с развитием взаимоотношений в коллективе, повышением культурного и общеобразовательного

ОКАЗАЛИСЬ ЗАБЫТЫМИ...

НА РАДЕ заводов (имени Ленина, «Автожельмаш», «Автозальц», станкостроительном, Борисоглебском токарных патронной и других) планы социального развития в сущности оказались забытыми. Не организованы систематическая проверка их выполнения, обсуждение на рабочих собраниях и постоянно действующих совещаниях, не преданы гласности достигнутые результаты. Подобное отношение к добру не приводит. За год имени Ленина не справились с пятилетним заданием. Основными частями продукции до 84,4 процента) изготовлены здесь в третьей декаде месяца. Возросли против 1974 года потери рабочего времени, производственный травматизм. Плохо осваиваются новые производственные площади, не организована эксплуатация высвобождаемых металлорежущих станков с числовым программным управлением.

На заводе имени Коминтерна не отвечает санитарным нормам техническое состояние работ. Здесь демонтировали покрасочные камеры термобработки цеха, а взамен ничего не сделали. Окраска изделий осуществляется в общем помещении цеха, близки участки газорезных работ. В то же время около пяти лет завод не может освоить производственные площади майярного участка в механосборочном корпусе № 3. Получается явная «диспропорция».

При всех сдвигах в выполнении планов социального развития предприятий на многих из них не отвечает требованиям для существующей механизации. И не мудрено, что там, где должен работать один исполнитель, приходится вынужденно использовать три, а то и четыре.

А уровень механизации основных видов работ? Он тоже низок. Анализ показывает, что на машинах обрабатывается только 45 процентов, на станкостроительном — 58,2. Сборочные работы на большинстве заводов механизированы меньше, чем в среднем по области. В заводе имени Ленина лишь на 31 процент, в токарно-разружочном на Борисоглебском заводе токарных патронов — на 31,2 процента,

уровня работающих, развитием общественного питания, улучшением взаимоотношений в коллективе, культурно-просветительской работы.

К ней тесно примыкает и другая, не менее важная: необходимо снижать профессиональную заболеваемость, основной причиной которой является загрязненность и загазованность воздушной среды, плохая работа санитарно-гигиенического и вентиляционного оборудования. Характерный пример. В конце прошлого года в цехе сварных конструкций завода имени Коминтерна было выявлено небезопасные по своим выхлопам четыре приточных не работающих ни одна. Аналогичное положение и в других участках. Прессорезультаты в течение ряда лет записывают в свой коллективный договор пункт о строительстве санузлов и ванной в цехе сварных конструкций. Однако дело не движется с мертвой точки, условия для профзаболеваний, что называется, остаются в неприкосновенности. Давно стоит на повестке дня вопрос улучшения условий труда в сварочных и слесарных цехах станкостроительного и ЭРТИльского механического заводов. Резко возросло использование сверхурочных часов на «Воронжсельмаш».

Недостатки в организации труда и производства, несоблюдение установленного нашим законодательством режима труда и отдыха являются причинами появления текучести кадров на станкостроительном, имени Коминтерна и других заводах. Неблагополучно обстоит дело с техникой безопасности на ЭРТИльском механическом, Борисоглебском токарных патронов, в отдельных цехах Грибановского машиностроительного...

Много имеется недостатков в организации общественного питания.

Таким образом, говоря, эти упущенные резервы, как бы вышедшие из орбиты социального планирования некоторых предприятий или оставшихся в будущем неиспользованными, являются в развитии и развитии, прежде всего неудовлетворительным признаком.

Таким образом, говоря, эти упущенные резервы, как бы вышедшие из орбиты социального планирования некоторых предприятий или оставшихся в будущем неиспользованными, являются в развитии и развитии, прежде всего неудовлетворительным признаком.

При всех сдвигах в выполнении планов социального развития предприятий на многих из них не отвечает требованиям для существующей механизации. И не мудрено, что там, где должен работать один исполнитель, приходится вынужденно использовать три, а то и четыре.

А уровень механизации основных видов работ? Он тоже низок. Анализ показывает, что на машинах обрабатывается только 45 процентов, на станкостроительном — 58,2. Сборочные работы на большинстве заводов механизированы меньше, чем в среднем по области. В заводе имени Ленина лишь на 31 процент, в токарно-разружочном на Борисоглебском заводе токарных патронов — на 31,2 процента,

уровня работающих, развитием общественного питания, улучшением взаимоотношений в коллективе, повышением культурного и общеобразовательного

С РАСЧЕТОМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В СВЯЗИ с этим во весь рост встает проблема дальнейшего углубления научного подхода к управлению, организации и планированию социального, экономического и социального прогресса. Причем социальные аспекты развития приобретают все возрастающее значение.

Хотелось бы сделать несколько замечаний по части методики составления перспективных планов. Безусловно, при планировании изменений в социальной структуре коллектива важно учитывать данные заводских отделов и служб, выходящих к активному участию в планировании. А координацию работ по составлению плана целесообразно возложить на отделы планово-экономической, ИОТ и социального отдела службы — так, как она имеет.

План должен включать реально достижимые показатели, полностью исходить из конкретных возможностей данного предприятия. Небольшие производственные коллективы целесообразно осуществлять в виде самостоятельных мероприятий в кооперации с более крупными. А планирование строительства жилищных, культурно-бытовых, спортивных, оздоровительных объектов должно осуществляться с учетом общих планов строительства в данном районе и на основе схем районной планировки.

Основной социальной задачей улучшения условий труда является создание и укрепление здоровых трудовых коллективов, повышение продолжительности жизни, а также психологическая удовлетворенность трудом. Это осуществляется в первую очередь путем достижения максимально возможной безопасности и вредности и безопасности выносливости. На предприятиях следует не только выявлять наиболее неблагоприятные условия труда, но и вести постоянный учет численности состава работников, подверженных их воздействию, разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на систематическое снижение численности этих категорий работников, а также на преодоление длительной крепленности за рабочими местами, связанными с воздействием неблагоприятных условий труда.

Таким образом, выбор ведущего направления и последовательность мер по совершенствованию условий труда на каждом предприятии определяется его спецификой, зависит от сочетания факторов, характеризующих условия труда и их значимость для данного произ-

водства. К сожалению, при составлении планов социального развития отдельные предприятия выискивают из виду такой важный фактор, как состояние здоровья работающих. Между тем совершенно неспорно, что экономика и здоровье неотделимы друг от друга. Ведь не случайно В. И. Ленин рассматривал борьбу за снижение заболеваемости — мощным резервом повышения производительности труда, роста экономического показателей. Вот почему возникает настоятельная необходимость со всей серьезностью относиться к составлению раздела «Улучшение условий труда и охраны здоровья работников предприятия».

Работы по осуществлению мероприятий плана социального развития необходимо включать в перспективные планы соответствующих цехов и отделов, которые должны нести ответственность за выполнение планов текущего и экономического развития предприятий. Систематический оперативный контроль должен осуществлять администрация совместно с профсоюзной и другими общественными организациями. А коллектив должен широко информирован о ходе разработки плана на всех ее этапах.

На крупных предприятиях, наряду с планом коллектива в целом, целесообразно разрабатывать мероприятия социального развития коллективов производственных подразделений. Это, в свою очередь, позволит учесть специфику каждого производственного подразделения. Социальное планирование полезно провести собрание профсоюзно-хозяйственного актива предприятия с последующим обсуждением его решений на общих собраниях работников, на страницах многотиражной и стенных газет, в местных радиовещании. Проект плана следует обсудить на расширенном заседании заводского, местного комитетов профсоюза.

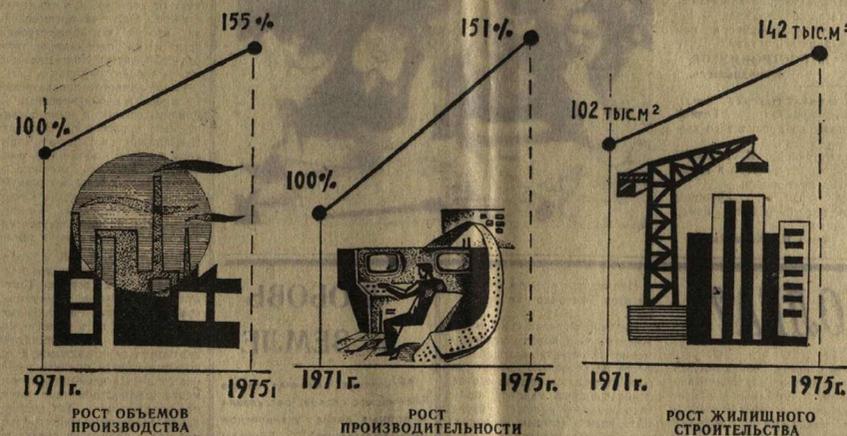
Итак, борьба за выполнение планов социального развития коллективов — последнее звено и профсоюзного органа производственной машины, которую, принимая, примет все необходимые меры к осуществлению планов социального развития коллектива в 1976—1980 годы, воплощая в жизнь решения XXV съезда КПСС.

Итак, борьба за выполнение планов социального развития коллективов — последнее звено и профсоюзного органа производственной машины, которую, принимая, примет все необходимые меры к осуществлению планов социального развития коллектива в 1976—1980 годы, воплощая в жизнь решения XXV съезда КПСС.

Итак, борьба за выполнение планов социального развития коллективов — последнее звено и профсоюзного органа производственной машины, которую, принимая, примет все необходимые меры к осуществлению планов социального развития коллектива в 1976—1980 годы, воплощая в жизнь решения XXV съезда КПСС.

Д. ШАПОТАЛО, председатель обкома профсоюзной рабочей машиностроительной промышленности.

ЗА ДЕВЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ



Здесь настойчиво претворяется в жизнь план социального развития. И вот результат: только на автоматизацию и механизацию производственных процессов израсходовано за пятилетие около двух миллионов рублей. Вступил в строй ряд автоматических линий, формовочный конвейер, автоматизированное производство, а также улучшения культурно-бытового обслуживания, воспитания и обучения трудовых коллективов. Без сомнения, важную роль в этом сыграло перенесение на наши предприятия управления почта на Ленинградские поведенческие социальные исследования и составление перспективных планов социального развития коллективов.

Здесь настойчиво претворяется в жизнь план социального развития. И вот результат: только на автоматизацию и механизацию производственных процессов израсходовано за пятилетие около двух миллионов рублей. Вступил в строй ряд автоматических линий, формовочный конвейер, автоматизированное производство, а также улучшения культурно-бытового обслуживания, воспитания и обучения трудовых коллективов. Без сомнения, важную роль в этом сыграло перенесение на наши предприятия управления почта на Ленинградские поведенческие социальные исследования и составление перспективных планов социального развития коллективов.

УСКОРЯЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ЭТИ планы, как правило, предусматривают дальнейшее техническое совершенствование производства, планомерное повышение культурно-технического уровня работников. В них «заключены» также меры по ликвидации тяжелого ручного труда, снижению травматизма и профессиональной заболеваемости, укреплению здоровья трудящихся. И, конечно же, большое внимание уделяется развитию науки коммунистической сознательности и общественной активности.

Можно назвать немало предприятий, где планы социального развития успешно претворяются в жизнь. Завод горнообогатительного оборудования. Здесь рост объема реализации продукции за 1971—1975 годы достиг солидной цифры — 55,4 процента. Почти в два раза расширились производственные площади. Средняя заработная плата возросла на 31,8 процента, а фонд материального поощрения — с 50 до 820 тысяч рублей. Завод полностью и в соответствии с нормами обеспечен социально-бытовыми помещениями. Производственный травматизм снижен почти на 40 процентов и является самым низким среди предприятий машиностроения области.

На предприятии значительные изменения произошли в качественном составе коллектива,

группы. Эффективность применения линии весьма высока: она ликвидировала ручной труд, повысила производительность и культуру производства, а также качество термобработки. В общем же комбинированным поднял уровень механизации основного производства с 71,1 до 75,7 процента, а в ремонтном — с 58,2 до 64,7. Такой же, а порой и более значительный прогресс достигнут и другими машиностроительными заводами области.

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА

ЕЩЕ одна примета технического прогресса и важный результат осуществления планов социального развития — капитальное строительство новых производственных и санитарно-бытовых помещений и реконструкция существующих. Прямо скажем, они изменили облик наших заводов. Сначала несколько общих цифр, как говорится, для полноты картины. За пятилетие введено в строй 110 тысяч квадратных метров новых производственных площадей, реконструировано и отремонтировано 36 тысяч квадратных метров старых. За это же время введено в эксплуатацию 20 тысяч квадратных метров новых санитарно-бытовых помещений. Обеспеченность ими возросла в целом по предприятиям до 86 процентов, в том числе тардировыми — до 88 процентов, душевыми — до 85 и комнатами личной гигиены женщин — до 64 процентов. А на заводах тяжелых механических прессов, «Сталом», «Химмаш» обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями доведена до нормы.

И опыт-таки обратимся к итогам выполнения этого важного раздела плана социального развития отдельного предприятия. Возьмем завод имени Калинина, который также принадлежит к числу старейших в области и потому не изобавлен современным «производственным комфортом». Среди старых, выдающихся видов цехов здесь поднялись новые, возведенные по современным проектам — механический, сборочный, кузнечный и цех гальванопокрытий общей площадью почти 13 тысяч квадратных метров. Это по сути дела едва ли не «второй завод». С помощью установленных в новых цехах автоматических и полуавтоматических комплексов — механизированных линий удалось за годы пятилетки в 1,6 раза увеличить объем производства. И значительно улучшить условия труда работающих. Ведь новые цехи не идут ни в какое сравнение со старыми по оснащенности современным оборудованием, наличию

передовиков и новаторов, резко критикуют лодырей, прогульщиков, отстающих.

Важные средства воспитания — книги, лекции, выставки, курсы профессиональной библиотек, в цехах созданы пять библиотек — передовиков. На жилой зоне регулярно работают две антилопалки, где проводятся вечера вопросов и ответов, выступают передовые работники, артисты, демонстрируются кинофильмы. Два раза в месяц, по Ленинским дням, перед коллективами цехов и отделов выступают с лекциями, докладами беседы руководители и главные специалисты предприятия, лекторы общества «Знание».

По заводу тяжелых механических прессов хотелось бы особо отметить усилия социального развития, разрабатываемые жилищными планами пресостроителей. Цифра этого плана о вводе в строй 16,5 тысячи квадратных метров жилья уже превзойдена (выделено 20 тысяч квадратных метров). Построены 432 квартиры и общежития на 240 мест. За прошлую пятилетку в среднем ежегодно завод вводил в эксплуатацию 86 квартир и за это время улучшил жилищно-бытовые условия 565 семьями.

И здесь большое внимание уделяется отдыху работников предприятия и членов их семей. Осуществлено расширение благоустройства баз отдыха «Здоровье», пионерского лагеря детского клуба «Маяк». Введены в строй лагерь учащихся и отдыха школьников «Пелка», детская техническая станция, один из корпусов санатория им. Цюрупы, где завод имеет 20 постоянных мест.

А среднемесячная заработная плата работников предприятия с учетом различных выплат выросла со 142 до 177 рублей.

Эти и другие меры заметно сказались на повышении трудовой активности и сознательности пресостроителей. На заводе резко снизилась текучесть и количество нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Это предприятие высокой культуры, где внедряются самые современные методы отлаженного производства и управления. Успехи несомненные.

И все же следует подчеркнуть, что в ряде планов социального развития наших предприятий недостаточно сделан упор на вопросы интеллектуального развития личности в коллективе. Подчас дело ограничивается созданием различных кружков, агитбригад и т. д. По-видимому, в этих планах больше внимания следует уделять развитию технических и гуманитарных навыков, мероприятий воспитательного-образовательного характера. Особенно это наблюдается там, где руководители предприятий и ФМК без достаточной ответственности относятся к составлению и реализации этих важных документов. В них не на-

передовиков и новаторов, резко критикуют лодырей, прогульщиков, отстающих.

Важные средства воспитания — книги, лекции, выставки, курсы профессиональной библиотек, в цехах созданы пять библиотек — передовиков. На жилой зоне регулярно работают две антилопалки, где проводятся вечера вопросов и ответов, выступают передовые работники, артисты, демонстрируются кинофильмы. Два раза в месяц, по Ленинским дням, перед коллективами цехов и отделов выступают с лекциями, докладами беседы руководители и главные специалисты предприятия, лекторы общества «Знание».

По заводу тяжелых механических прессов хотелось бы особо отметить усилия социального развития, разрабатываемые жилищными планами пресостроителей. Цифра этого плана о вводе в строй 16,5 тысячи квадратных метров жилья уже превзойдена (выделено 20 тысяч квадратных метров). Построены 432 квартиры и общежития на 240 мест. За прошлую пятилетку в среднем ежегодно завод вводил в эксплуатацию 86 квартир и за это время улучшил жилищно-бытовые условия 565 семьями.

И здесь большое внимание уделяется отдыху работников предприятия и членов их семей. Осуществлено расширение благоустройства баз отдыха «Здоровье», пионерского лагеря детского клуба «Маяк». Введены в строй лагерь учащихся и отдыха школьников «Пелка», детская техническая станция, один из корпусов санатория им. Цюрупы, где завод имеет 20 постоянных мест.

А среднемесячная заработная плата работников предприятия с учетом различных выплат выросла со 142 до 177 рублей.

Эти и другие меры заметно сказались на повышении трудовой активности и сознательности пресостроителей. На заводе резко снизилась текучесть и количество нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Это предприятие высокой культуры, где внедряются самые современные методы отлаженного производства и управления. Успехи несомненные.

И все же следует подчеркнуть, что в ряде планов социального развития наших предприятий недостаточно сделан упор на вопросы интеллектуального развития личности в коллективе. Подчас дело ограничивается созданием различных кружков, агитбригад и т. д. По-видимому, в этих планах больше внимания следует уделять развитию технических и гуманитарных навыков, мероприятий воспитательного-образовательного характера. Особенно это наблюдается там, где руководители предприятий и ФМК без достаточной ответственности относятся к составлению и реализации этих важных документов. В них не на-

передовиков и новаторов, резко критикуют лодырей, прогульщиков, отстающих.

Важные средства воспитания — книги, лекции, выставки, курсы профессиональной библиотек, в цехах созданы пять библиотек — передовиков. На жилой зоне регулярно работают две антилопалки, где проводятся вечера вопросов и ответов, выступают передовые работники, артисты, демонстрируются кинофильмы. Два раза в месяц, по Ленинским дням, перед коллективами цехов и отделов выступают с лекциями, докладами беседы руководители и главные специалисты предприятия, лекторы общества «Знание».

По заводу тяжелых механических прессов хотелось бы особо отметить усилия социального развития, разрабатываемые жилищными планами пресостроителей. Цифра этого плана о вводе в строй 16,5 тысячи квадратных метров жилья уже превзойдена (выделено 20 тысяч квадратных метров). Построены 432 квартиры и общежития на 240 мест. За прошлую пятилетку в среднем ежегодно завод вводил в эксплуатацию 86 квартир и за это время улучшил жилищно-бытовые условия 565 семьями.

И здесь большое внимание уделяется отдыху работников предприятия и членов их семей. Осуществлено расширение благоустройства баз отдыха «Здоровье», пионерского лагеря детского клуба «Маяк». Введены в строй лагерь учащихся и отдыха школьников «Пелка», детская техническая станция, один из корпусов санатория им. Цюрупы, где завод имеет 20 постоянных мест.

А среднемесячная заработная плата работников предприятия с учетом различных выплат выросла со 142 до 177 рублей.

Эти и другие меры заметно сказались на повышении трудовой активности и сознательности пресостроителей. На заводе резко снизилась текучесть и количество нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Это предприятие высокой культуры, где внедряются самые современные методы отлаженного производства и управления. Успехи несомненные.

И все же следует подчеркнуть, что в ряде планов социального развития наших предприятий недостаточно сделан упор на вопросы интеллектуального развития личности в коллективе. Подчас дело ограничивается созданием различных кружков, агитбригад и т. д. По-видимому, в этих планах больше внимания следует уделять развитию технических и гуманитарных навыков, мероприятий воспитательного-образовательного характера. Особенно это наблюдается там, где руководители предприятий и ФМК без достаточной ответственности относятся к составлению и реализации этих важных документов. В них не на-

передовиков и новаторов, резко критикуют лодырей, прогульщиков, отстающих.

Важные средства воспитания — книги, лекции, выставки, курсы профессиональной библиотек, в цехах созданы пять библиотек — передовиков. На жилой зоне регулярно работают две антилопалки, где проводятся вечера вопросов и ответов, выступают передовые работники, артисты, демонстрируются кинофильмы. Два раза в месяц, по Ленинским дням, перед коллективами цехов и отделов выступают с лекциями, докладами беседы руководители и главные специалисты предприятия, лекторы общества «Знание».

По заводу тяжелых механических прессов хотелось бы особо отметить усилия социального развития, разрабатываемые жилищными планами пресостроителей. Цифра этого плана о вводе в строй 16,5 тысячи квадратных метров жилья уже превзойдена (выделено 20 тысяч квадратных метров). Построены 432 квартиры и общежития на 240 мест. За прошлую пятилетку в среднем ежегодно завод вводил в эксплуатацию 86 квартир и за это время улучшил жилищно-бытовые условия 565 семьями.

И здесь большое внимание уделяется отдыху работников предприятия и членов их семей. Осуществлено расширение благоустройства баз отдыха «Здоровье», пионерского лагеря детского клуба «Маяк». Введены в строй лагерь учащихся и отдыха школьников «Пелка», детская техническая станция, один из корпусов санатория им. Цюрупы, где завод имеет 20 постоянных мест.

А среднемесячная заработная плата работников предприятия с учетом различных выплат выросла со 142 до 177 рублей.

Эти и другие меры заметно сказались на повышении трудовой активности и сознательности пресостроителей. На заводе резко снизилась текучесть и количество нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Это предприятие высокой культуры, где внедряются самые современные методы отлаженного производства и управления. Успехи несомненные.

И все же следует подчеркнуть, что в ряде планов социального развития наших предприятий недостаточно сделан упор на вопросы интеллектуального развития личности в коллективе. Подчас дело ограничивается созданием различных кружков, агитбригад и т. д. По-видимому, в этих планах больше внимания следует уделять развитию технических и гуманитарных навыков, мероприятий воспитательного-образовательного характера. Особенно это наблюдается там, где руководители предприятий и ФМК без достаточной ответственности относятся к составлению и реализации этих важных документов. В них не на-

передовиков и новаторов, резко критикуют лодырей, прогульщиков, отстающих.

Важные средства воспитания — книги, лекции, выставки, курсы профессиональной библиотек, в цехах созданы пять библиотек — передовиков. На жилой зоне регулярно работают две антилопалки, где проводятся вечера вопросов и ответов, выступают передовые работники, артисты, демонстрируются кинофильмы. Два раза в месяц, по Ленинским дням, перед коллективами цехов и отделов выступают с лекциями, докладами беседы руководители и главные специалисты предприятия, лекторы общества «Знание».

По заводу тяжелых механических прессов хотелось бы особо отметить усилия социального развития, разрабатываемые жилищными планами пресостроителей. Цифра этого плана о вводе в строй 16,5 тысячи квадратных метров жилья уже превзойдена (выделено 20 тысяч квадратных метров). Построены 432 квартиры и общежития на 240 мест. За прошлую пятилетку в среднем ежегодно завод вводил в эксплуатацию 86 квартир и за это время улучшил жилищно-бытовые условия 565 семьями.

И здесь большое внимание уделяется отдыху работников предприятия и членов их семей. Осуществлено расширение благоустройства баз отдыха «Здоровье», пионерского лагеря детского клуба «Маяк». Введены в строй лагерь учащихся и отдыха школьников «Пелка», детская техническая станция, один из корпусов санатория им. Цюрупы, где завод имеет 20 постоянных мест.

А среднемесячная заработная плата работников предприятия с учетом различных выплат выросла со 142 до 177 рублей.

Эти и другие меры заметно сказались на повышении трудовой активности и сознательности пресостроителей. На заводе резко снизилась текучесть и количество нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Это предприятие высокой культуры, где внедряются самые современные методы отлаженного производства и управления. Успехи несомненные.

И все же следует подчеркнуть, что в ряде планов социального развития наших предприятий недостаточно сделан упор на вопросы интеллектуального развития личности в коллективе. Подчас дело ограничивается созданием различных кружков, агитбригад и т. д. По-видимому, в этих планах больше внимания следует уделять развитию технических и гуманитарных навыков, мероприятий воспитательного-образовательного характера. Особенно это наблюдается там, где руководители предприятий и ФМК без достаточной ответственности относятся к составлению и реализации этих важных документов. В них не на-



Ход выполнения плана социального развития завода горнообогатительного оборудования находится под постоянным контролем командиров производства и общественных организаций. НА СНИМКЕ: идет заседание профсоюзного комитета.

предприятия. Заместитель председателя завкома В. М. Коробов (слева) докладывает о первых итогах выполнения плана.

Фото А. Николаева.

НИКОЛЬНОЕ ЛЕТО

ПОМНИТСЯ, как интересно и весело проходила летняя смена в колхозе. Вспоминается и сейчас, когда лето уже прошло. Вспоминать приятно: ребята, приносящие настроение, работа, труд, радость. Радовались они и победам бригады Вали Дуровой на районных и областных соревнованиях юных пахарей, и награждению ее золотой медалью ВДНХ СССР. Все это удалось, на славу. Если не считать, что строило и дружно. Если поглядеть на сцене плясуню, то казалось, что вибр носится по подмосткам. А на картине какого художника можно отыскать такую плясуню, какой неплывалась на конкурсных осенних букетах? Позже, перед самым расставанием, немного закружит. Пройдет новый год, забудет новая учебно-

БРИГАДА ЮНЫХ

производственная бригада, только состав ее сменится. Бригада нынешнего года родилась в декабре, когда учащиеся 7-9 классов собрались, чтобы выбрать руководящие органы, наметить план работы, договориться обо всех мелочах. Начел бригадира спора не возникло: все отлично знали трудовую и специальную Натану Бушманову и, когда протолкнули единогласно. Помощниками ее по опыту выбрали Натану Ахванцеву, а по механике Алексея Коптева. Были созданы звенья по 6-9 человек и избраны звеньевые. Тогда же наметили план: выращивать для колхоза имени Ильича морковь на 20 гектарах; помочь убрать кормоу сеялку и пастерку; продолжить оптические ра-

боты; прорвать семенной участок подсолнечника в 100 гектаров и осенью убрать овощи с 30 гектаров. Ребята под силу выводить все намеченное. Опыт работы у бригады большой. В нынешнем году ее члены вступили в спор за первенство с самыми маститыми полеводцами района, получая с каждого гектара сахарной свеклы почти по 300 центнерам корней. Да и материальная база позволяет вести работу на больших площадях.

Сейчас ребята закончили обработку своих участков. Каждый, кто прозекает, мимо поля, возделываемых ребятами, с удовольствием смотрит на ровные чистые посевы моркови и подсолнечника.

В. АЛИБЕКОВ, соб. корр. «Коммуны».

ФОТОРЕПОРТАЖ

АЛЕЮТ КРАСНЫЕ ГАЛСТУКИ

«Добро пожаловать» — приветствует Алеют галстуки и пилотки на территории пионерского лагеря «Строитель».

Обычный летний день. Возле отрядных корпусов ребята играют в теннис, волейбол, занимаются с обручем. Слышится смех и задорные мальчишеские голоса. А недалеко играет балая. На зеленой лужайке под руководством хореографа Галины Жихаревой пионеры разучивают веселый танец.

Вчера мы провели вечер-концерт «Разрешите пригласить» — рассказывает Галина. Ребята остались очень довольны и теперь многие хотят научиться танцевать.

Что это за танец?

— Артековский — тордо прозвучал ответ. — Артек здесь пользуется большим признанием. Недавно мы отметили 51-ю годовщину со дня его основания. В тот день у нас произошла встреча с одним из первых пионеров Т. А. Понышковой, побывавшей в Артеке в 1925 году. Звучала артековская клятва. В зале было удивительно тихо...

— В последнее время, — добавляет старшая пионервожатая Наталья Малина, — нам просто везет на юбилей. После «Дня Артека» мы отметили и свой юбилей — десятилетие со дня основания «Строителя». В честь этой даты провели трудовые десанты по уборке и благоустройству лагеря.

Наши беседы прервал связной. — К нам идут гости, — сообщила он. — Ну что же, надо встречать! — отозвалась старшая вожатая и, прощаясь, предложила: — Если хотите, приезжайте к нам на праздник «Нелтуна».

А. ВОСТРОКУНОВ, преподаватель.

На снимках (сверху вниз): Пионервожатая Галина Жихарева на прогулке со своими пионерыми. Библиотекарь И. Т. Казанова проводит занятия в кружке юных книголюбителей. Члены совета дружины оформляют очередную номер стенгазеты.

Фото П. Желамского.

ГДЕ ЖЕ ЧУВСТВО ДОЛГА?

ИЗЪЯНЫ У ПРИЛАВКА

Магазин № 226 Леобережского горпроштрафа находится по самому центру Ленинского проспекта. Почтучи посетители здесь уже с утра бывает недостаточно. К их услугам неплохой выбор продуктов питания.

Целью рейдовой бригады, которая посетила гастроном, было знакомство с культурой обслуживания населения.

Секция магазина — бакалейные товары — привлекла наше внимание не только обилием ассортимента товаров, но и их сортировкой, которая была удивительно хорошей. Но и тем, что к ним поступились невозможно. Продажи захламлены картонной тарой, выложенным прямо на полу товарами, осколками, гнилыми фруктами, томатами, капуста. Как ни старался пенсионер И. Свиридов преодолеть этот барьер, но так ничего и не вынес. Пришлось выводить его окольным путем.

Такое безобразие давно не выдвигалось — говорит он, — прощаясь с нами.

С трудом мы отыскали Татьяну Киселеву, работающую в этой секции. Рассказав ей об этом случае, а она ответила равнодушно: «Ну и что?»

На все это, как и на то, что в торговом зале отсутствовала книга жалоб, зам. заведующего магазином Т. Тулинова спокойно сказала: «Не успели убраться после переменички».

«Разбросанные ящики, разбитые банки, разрозненные упаковки воды на полу возле рыбок, отходы и забытые мусорные корзины у мясной секции. Допустимо, что их не успели убрать днем раньше. Так не ведется порядок, — говорит она, — покупайте и на следующий день».

Книгу жалоб показали лишь в присутствии замглавкома Р. Пенкиной.

Только вышла из отлучки, за всем не усмотрелись, она, как можно согласится. Но только не с тем, что увидели мы. Свободно разгуливая по прилавкам, на складе, занимая продавцов разговорными темами, мы старались определить, чем занят он в магазине. Оди говорит, что он старший продавец, другие, что он грузчик. Но люди, выходящие из магазина, не могли сказать, кто из них продавец, а кто грузчик. Это неспорно. В ответ на замечание мы рассказали о том, что объяснили, весьма далеких от культуры поведения.

Еще несколько месяцев назад магазин работал стабильно и устойчиво. Высокой была культура обслуживания. Многие изменилось здесь. Место благодарностей заняла жалоба на грубость, на несоблюдение правил торговли.

Много рассказывали нам о несовершенстве в коллективе. А на поверку выяснилось, что это не так.

ЦЕНА РАВНОДУШИЯ

С врачом областной клинической больницы М. Лукиным мы встретились в приемном зале Воронежской фабрики химикатов. Человек был явно расстроен. И не потому, что слишком долго — целые сутки — ему выносили со сланной вешки маленькое пятнышко от древесной смолы. Виной асму была грубость мастера фабрики Сушковой.

Не стоит повторять тех слов, которые она сказала ему вместе с отвернутой вешкой. Они действительно оскорбительны.

Она и не так, как сожалела, — сказала нам затем начальник цеха А. К. Долгих. — Но случай с М. Лукиным мы уладили, а с ней поговорили.

ПРЕСС-ФАКТ

НИЖНЕДЕВИЦА. В районе Деме культуры собрался ребята в военной форме. Все, как на параде, подтянуты, фигуры, сверкают знамя воинского достоинства. Кто они встречают? Генералов?

ГРИБАНОВКА. Для лучшего обслуживания населения в селе Листопадовское создано централизованное клубное объединение. В него вошли 12 клубов культуры.

РОССОПЬ. Районная газета опубликовала сообщение: «Победители, записанные первые места, награждаются... шестью баллонами газа...»

СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

НИЖНЕДЕВИЦА. Вместо генералов в домосекретариате войсками Советской Армии пришли не менее заслуженные люди — глава династии хлеборобов из колхоза «Красный Октябрь» Василий Алексеевич Новиков, председатель колхоза «Родина», Герой Социалистического Труда Тихон Михайлович Меркулов, механизатор колхоза имени Ильича, тоже Герой Социалистического Труда Зинаида Мелентьевна Молозина и многие другие. Для ребят это был волнующий переключный момент от военной к трудовой службе. Они и не предполагали, что их так торжественно встретят на родной земле, хотя слышали, что в Нижнедевицке это — добрая традиция.

После приветственных речей — теплых и проникновенных — бывшим воинам, а ныне поселенцам в колхозы Василию Руквианину и Виктору Чурикову вручили ключи от автомобилей, Алексею Защенину — направление в сельхозтехникум, Василию Кислякиных — ключи от новой квартиры. Каждому по избранной профессии. Так приобретают люди к земле.

ЛЮБОВЬ К ЗЕМЛЕ

Рельевская районная газета «Ленинский след» рассказала о добрых делах ученической производственной бригады Рельевской средней школы. Она действует сорок четыре года. Учащиеся и дипломаты выставки достижений народного хозяйства СССР. Многие члены бригады за развитие оптимизма награждены медалями выставки и ценными подарками.

Учительский коллектив и комсомольская организация школы, поддерживая тесную связь с колхозом имени Чапаева, ведут большую работу по профориентации учащихся. Ежегодно школа подготавливает шестьдесят трактористов. Для практических занятий в школе имеется необходимое количество тракторов и прицепного инвентаря. Есть у школьников и свое поле, где они приобретают первые трудовые навыки.

За время существования ученической бригады 1240 выпускников вместе с аттестатом об окончании средней школы получили удостоверение трактористов третьего класса.

СЛУЖБА БЫТА

За плечами Зинаиды Акимовны Кутыной почти четверть века работы в службе быта. Профессия у нас с ней скромная, но очень нужная людям. Если Зинаида Акимовна давно работает портнихой, то у нас — всего второе поколение. Пришло время и нашей портнихи. Разряд там получила хороший — четвертый, а не было у меня ни опыта, ни уверенности в своих силах. Было только большое желание работать. Не одного желания, Столкнувшись с трудностями при выполнении операции — обработке ворсинки.

Зинаида Акимовна подошла ко мне.

— Не получайтесь! Давая я помогу тебе. Ты вначале медленно будешь выполнять, но точно. Запомни это.

Самая З. А. Кутыная работает портнихой, прием качества, выполнения операций у нее сложная — окончательная утюжка, она справляется. Да и еще нам поможет — разгустит когонибудь. Зинаида Акимовна является у нас и контролером по качеству. И если она заметит брак, обязательно возвратит изделие сразу на переделку, предупредит, чтобы больше этого не повторялось.

Сейчас у З. А. Кутыной новые подопечные: пришедшие к нам в бригаду Вали Кузнецова и Люба Перова. И ко мне, бывает, оставшаяся работа, идет на помощь Зинаида Акимовна. Она считает это своим долгом. Не это ли самое ценное качество человека трудящегося? — сказала нам затем Л. РУСИНОВА, портниха № 1.

ЛЮБОПЫТНЫЕ ФАКТЫ

Бережливый живописец

Издревле своеобразный рисунок и гибкость бересты привлекали к ней внимание художников, народных умельцев. Сейчас древнее искусство берестяной живописи возрождается в Томской области. Целые жилища в поселке созида из кусочков коры ирландского Самодельщики используют светлую лицевую сторону и оборотную, имеющую различные коричневые оттенки. Береста, выгравированная на солнце, долго сохраняющая в воде, привлекает

РАССКАЖУ О СВОЕЙ НАСТАВНИЦЕ

Скорее издается из бересты станут украшением и быта. В художественно-экспериментальном цехе при Ассамблее лесокомбината наладилась массовое производство сувениров из бересты.

К. МИРОШНИЧЕНКО, корр. ТАСС.

В селе зоопарк

К неопытной радости ребят молдавского поселка Дрокия их любимца львизна Кинга прислала по почте. Все ее четыре детеныша уже открыли глаза. «Не по дням растут — по часам!» — с нежностью говорят о них жители.

Семья львов, а их теперь семеро, обитавшая в здеешнем живом уголке. Основанный пять лет назад, он превратился ныне в настоящий зоопарк с клетками, вольерами, утесненным зимним помещением. Здесь привольно чувствуют себя ягала, медведи и волки, зеленые мартички и павлины — всего около 70 животных в пяти.

А ухаживают за ними, а также и в нынешнем году обществу охраны природы передала свой уголок в их распоряжение. Здесь создан штаб юных любителей природы — республиканская станция юннат.

Е. ПОРИНА, корр. ТАСС.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

14 ИЮЛЯ 1 ПЕРВАЯ ПЕРВАЯ 9.00 Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. (Цз.) 9.30 «Творчество юных». (Цз.) 10.00 «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 10.30 «Ласточка с острова Туманной». Телевизионный документальный фильм. 11.00 «В краю южанин». Телевизионный документальный фильм. 11.30 «Наши сады». (Цз.) 11.50 «Торжество П. Неруды». 12.00 «Торжество П. Неруды». 12.30 «Ласточка с острова Туманной». Телевизионный документальный фильм. 13.00 «Полевая почта». Телевизионный документальный фильм. 13.30 «Ведущий» — Герой Советского Союза писатель В. В. Карпов. 13.40 Концерт народной музыки. (Цз.) 14.00 Фильм «Спортлото». (Цз.) 14.30 «Разрядка. Друзья и враги». Телевизионный документальный фильм. 15.00 «Песня-76». (Цз.) 15.30 «Время». Информационная программа. 16.00 «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 16.30 «Помыслив». 17.00 «Помыслив». 17.30 «Помыслив». 18.00 «Помыслив». 18.30 «Помыслив». 19.00 «Помыслив». 19.30 «Помыслив». 20.00 «Помыслив». 20.30 «Помыслив». 21.00 «Помыслив». 21.30 «Помыслив». 22.00 «Помыслив». 22.30 «Помыслив». 23.00 «Помыслив». 23.30 «Помыслив». 24.00 «Помыслив». 24.30 «Помыслив». 25.00 «Помыслив». 25.30 «Помыслив». 26.00 «Помыслив». 26.30 «Помыслив». 27.00 «Помыслив». 27.30 «Помыслив». 28.00 «Помыслив». 28.30 «Помыслив». 29.00 «Помыслив». 29.30 «Помыслив». 30.00 «Помыслив». 30.30 «Помыслив». 31.00 «Помыслив». 31.30 «Помыслив». 32.00 «Помыслив». 32.30 «Помыслив». 33.00 «Помыслив». 33.30 «Помыслив». 34.00 «Помыслив». 34.30 «Помыслив». 35.00 «Помыслив». 35.30 «Помыслив». 36.00 «Помыслив». 36.30 «Помыслив». 37.00 «Помыслив». 37.30 «Помыслив». 38.00 «Помыслив». 38.30 «Помыслив». 39.00 «Помыслив». 39.30 «Помыслив». 40.00 «Помыслив». 40.30 «Помыслив». 41.00 «Помыслив». 41.30 «Помыслив». 42.00 «Помыслив». 42.30 «Помыслив». 43.00 «Помыслив». 43.30 «Помыслив». 44.00 «Помыслив». 44.30 «Помыслив». 45.00 «Помыслив». 45.30 «Помыслив». 46.00 «Помыслив». 46.30 «Помыслив». 47.00 «Помыслив». 47.30 «Помыслив». 48.00 «Помыслив». 48.30 «Помыслив». 49.00 «Помыслив». 49.30 «Помыслив». 50.00 «Помыслив». 50.30 «Помыслив». 51.00 «Помыслив». 51.30 «Помыслив». 52.00 «Помыслив». 52.30 «Помыслив». 53.00 «Помыслив». 53.30 «Помыслив». 54.00 «Помыслив». 54.30 «Помыслив». 55.00 «Помыслив». 55.30 «Помыслив». 56.00 «Помыслив». 56.30 «Помыслив». 57.00 «Помыслив». 57.30 «Помыслив». 58.00 «Помыслив». 58.30 «Помыслив». 59.00 «Помыслив». 59.30 «Помыслив». 60.00 «Помыслив». 60.30 «Помыслив». 61.00 «Помыслив». 61.30 «Помыслив». 62.00 «Помыслив». 62.30 «Помыслив». 63.00 «Помыслив». 63.30 «Помыслив». 64.00 «Помыслив». 64.30 «Помыслив». 65.00 «Помыслив». 65.30 «Помыслив». 66.00 «Помыслив». 66.30 «Помыслив». 67.00 «Помыслив». 67.30 «Помыслив». 68.00 «Помыслив». 68.30 «Помыслив». 69.00 «Помыслив». 69.30 «Помыслив». 70.00 «Помыслив». 70.30 «Помыслив». 71.00 «Помыслив». 71.30 «Помыслив». 72.00 «Помыслив». 72.30 «Помыслив». 73.00 «Помыслив». 73.30 «Помыслив». 74.00 «Помыслив». 74.30 «Помыслив». 75.00 «Помыслив». 75.30 «Помыслив». 76.00 «Помыслив». 76.30 «Помыслив». 77.00 «Помыслив». 77.30 «Помыслив». 78.00 «Помыслив». 78.30 «Помыслив». 79.00 «Помыслив». 79.30 «Помыслив». 80.00 «Помыслив». 80.30 «Помыслив». 81.00 «Помыслив». 81.30 «Помыслив». 82.00 «Помыслив». 82.30 «Помыслив». 83.00 «Помыслив». 83.30 «Помыслив». 84.00 «Помыслив». 84.30 «Помыслив». 85.00 «Помыслив». 85.30 «Помыслив». 86.00 «Помыслив». 86.30 «Помыслив». 87.00 «Помыслив». 87.30 «Помыслив». 88.00 «Помыслив». 88.30 «Помыслив». 89.00 «Помыслив». 89.30 «Помыслив». 90.00 «Помыслив». 90.30 «Помыслив». 91.00 «Помыслив». 91.30 «Помыслив». 92.00 «Помыслив». 92.30 «Помыслив». 93.00 «Помыслив». 93.30 «Помыслив». 94.00 «Помыслив». 94.30 «Помыслив». 95.00 «Помыслив». 95.30 «Помыслив». 96.00 «Помыслив». 96.30 «Помыслив». 97.00 «Помыслив». 97.30 «Помыслив». 98.00 «Помыслив». 98.30 «Помыслив». 99.00 «Помыслив». 99.30 «Помыслив». 100.00 «Помыслив». 100.30 «Помыслив». 101.00 «Помыслив». 101.30 «Помыслив». 102.00 «Помыслив». 102.30 «Помыслив». 103.00 «Помыслив». 103.30 «Помыслив». 104.00 «Помыслив». 104.30 «Помыслив». 105.00 «Помыслив». 105.30 «Помыслив». 106.00 «Помыслив». 106.30 «Помыслив». 107.00 «Помыслив». 107.30 «Помыслив». 108.00 «Помыслив». 108.30 «Помыслив». 109.00 «Помыслив». 109.30 «Помыслив». 110.00 «Помыслив». 110.30 «Помыслив». 111.00 «Помыслив». 111.30 «Помыслив». 112.00 «Помыслив». 112.30 «Помыслив». 113.00 «Помыслив». 113.30 «Помыслив». 114.00 «Помыслив». 114.30 «Помыслив». 115.00 «Помыслив». 115.30 «Помыслив». 116.00 «Помыслив». 116.30 «Помыслив». 117.00 «Помыслив». 117.30 «Помыслив». 118.00 «Помыслив». 118.30 «Помыслив». 119.00 «Помыслив». 119.30 «Помыслив». 120.00 «Помыслив». 120.30 «Помыслив». 121.00 «Помыслив». 121.30 «Помыслив». 122.00 «Помыслив». 122.30 «Помыслив». 123.00 «Помыслив». 123.30 «Помыслив». 124.00 «Помыслив». 124.30 «Помыслив». 125.00 «Помыслив». 125.30 «Помыслив». 126.00 «Помыслив». 126.30 «Помыслив». 127.00 «Помыслив». 127.30 «Помыслив». 128.00 «Помыслив». 128.30 «Помыслив». 129.00 «Помыслив». 129.30 «Помыслив». 130.00 «Помыслив». 130.30 «Помыслив». 131.00 «Помыслив». 131.30 «Помыслив». 132.00 «Помыслив». 132.30 «Помыслив». 133.00 «Помыслив». 133.30 «Помыслив». 134.00 «Помыслив». 134.30 «Помыслив». 135.00 «Помыслив». 135.30 «Помыслив». 136.00 «Помыслив». 136.30 «Помыслив». 137.00 «Помыслив». 137.30 «Помыслив». 138.00 «Помыслив». 138.30 «Помыслив». 139.00 «Помыслив». 139.30 «Помыслив». 140.00 «Помыслив». 140.30 «Помыслив». 141.00 «Помыслив». 141.30 «Помыслив». 142.00 «Помыслив». 142.30 «Помыслив». 143.00 «Помыслив». 143.30 «Помыслив». 144.00 «Помыслив». 144.30 «Помыслив». 145.00 «Помыслив». 145.30 «Помыслив». 146.00 «Помыслив». 146.30 «Помыслив». 147.00 «Помыслив». 147.30 «Помыслив». 148.00 «Помыслив». 148.30 «Помыслив». 149.00 «Помыслив». 149.30 «Помыслив». 150.00 «Помыслив». 150.30 «Помыслив». 151.00 «Помыслив». 151.30 «Помыслив». 152.00 «Помыслив». 152.30 «Помыслив». 153.00 «Помыслив». 153.30 «Помыслив». 154.00 «Помыслив». 154.30 «Помыслив». 155.00 «Помыслив». 155.30 «Помыслив». 156.00 «Помыслив». 156.30 «Помыслив». 157.00 «Помыслив». 157.30 «Помыслив». 158.00 «Помыслив». 158.30 «Помыслив». 159.00 «Помыслив». 159.30 «Помыслив». 160.00 «Помыслив». 160.30 «Помыслив». 161.00 «Помыслив». 161.30 «Помыслив». 162.00 «Помыслив». 162.30 «Помыслив». 163.00 «Помыслив». 163.30 «Помыслив». 164.00 «Помыслив». 164.30 «Помыслив». 165.00 «Помыслив». 165.30 «Помыслив». 166.00 «Помыслив». 166.30 «Помыслив». 167.00 «Помыслив». 167.30 «Помыслив». 168.00 «Помыслив». 168.30 «Помыслив». 169.00 «Помыслив». 169.30 «Помыслив». 170.00 «Помыслив». 170.30 «Помыслив». 171.00 «Помыслив». 171.30 «Помыслив». 172.00 «Помыслив». 172.30 «Помыслив». 173.00 «Помыслив». 173.30 «Помыслив». 174.00 «Помыслив». 174.30 «Помыслив». 175.00 «Помыслив». 175.30 «Помыслив». 176.00 «Помыслив». 176.30 «Помыслив». 177.00 «Помыслив». 177.30 «Помыслив». 178.00 «Помыслив». 178.30 «Помыслив». 179.00 «Помыслив». 179.30 «Помыслив». 180.00 «Помыслив». 180.30 «Помыслив». 181.00 «Помыслив». 181.30 «Помыслив». 182.00 «Помыслив». 182.30 «Помыслив». 183.00 «Помыслив». 183.30 «Помыслив». 184.00 «Помыслив». 184.30 «Помыслив». 185.00 «Помыслив». 185.30 «Помыслив». 186.00 «Помыслив». 186.30 «Помыслив». 187.00 «Помыслив». 187.30 «Помыслив». 188.00 «Помыслив». 188.30 «Помыслив». 189.00 «Помыслив». 189.30 «Помыслив». 190.00 «Помыслив». 190.30 «Помыслив». 191.00 «Помыслив». 191.30 «Помыслив». 192.00 «Помыслив». 192.30 «Помыслив». 193.00 «Помыслив». 193.30 «Помыслив». 194.00 «Помыслив». 194.30 «Помыслив». 195.00 «Помыслив». 195.30 «Помыслив». 196.00 «Помыслив». 196.30 «Помыслив». 197.00 «Помыслив». 197.30 «Помыслив». 198.00 «Помыслив». 198.30 «Помыслив». 199.00 «Помыслив». 199.30 «Помыслив». 200.00 «Помыслив». 200.30 «Помыслив». 201.00 «Помыслив». 201.30 «Помыслив». 202.00 «Помыслив». 202.30 «Помыслив». 203.00 «Помыслив». 203.30 «Помыслив». 204.00 «Помыслив». 204.30 «Помыслив». 205.00 «Помыслив». 205.30 «Помыслив». 206.00 «Помыслив». 206.30 «Помыслив». 207.00 «Помыслив». 207.30 «Помыслив». 208.00 «Помыслив». 208.30 «Помыслив». 209.00 «Помыслив». 209.30 «Помыслив». 210.00 «Помыслив». 210.30 «Помыслив». 211.00 «Помыслив». 211.30 «Помыслив». 212.00 «Помыслив». 212.30 «Помыслив». 213.00 «Помыслив». 213.30 «Помыслив». 214.00 «Помыслив». 214.30 «Помыслив». 215.00 «Помыслив». 215.30 «Помыслив». 216.00 «Помыслив». 216.30 «Помыслив». 217.00 «Помыслив». 217.30 «Помыслив». 218.00 «Помыслив». 218.30 «Помыслив». 219.00 «Помыслив». 219.30 «Помыслив». 220.00 «Помыслив». 220.30 «Помыслив». 221.00 «Помыслив». 221.30 «Помыслив». 222.00 «Помыслив». 222.30 «Помыслив». 223.00 «Помыслив». 223.30 «Помыслив». 224.00 «Помыслив». 224.30 «Помыслив». 225.00 «Помыслив». 225.30 «Помыслив». 226.00 «Помыслив». 226.30 «Помыслив». 227.00 «Помыслив». 227.30 «Помыслив». 228.00 «Помыслив». 228.30 «Помыслив». 229.00 «Помыслив». 229.30 «Помыслив». 230.00 «Помыслив». 230.30 «Помыслив». 231.00 «Помыслив». 231.30 «Помыслив». 232.00 «Помыслив». 232.30 «Помыслив». 233.00 «Помыслив». 233.30 «Помыслив». 234.00 «Помыслив». 234.30 «Помыслив». 235.00 «Помыслив». 235.30 «Помыслив». 236.00 «Помыслив». 236.30 «Помыслив». 237.00 «Помыслив». 237.30 «Помыслив». 238.00 «Помыслив». 238.30 «Помыслив». 239.00 «Помыслив». 239.30 «Помыслив». 240.00 «Помыслив». 240.30 «Помыслив». 241.00 «Помыслив». 241.30 «Помыслив». 242.00 «Помыслив». 242.30 «Помыслив». 243.00 «Помыслив». 243.30 «Помыслив». 244.00 «Помыслив». 244.30 «Помыслив». 245.00 «Помыслив». 245.30 «Помыслив». 246.00 «Помыслив». 246.30 «Помыслив». 247.00 «Помыслив». 247.30 «Помыслив». 248.00 «Помыслив». 248.30 «Помыслив». 249.00 «Помыслив». 249.30 «Помыслив». 250.00 «Помыслив». 250.30 «Помыслив». 251.00 «Помыслив». 251.30 «Помыслив». 252.00 «Помыслив». 252.30 «Помыслив». 253.00 «Помыслив». 253.30 «Помыслив». 254.00 «Помыслив». 254.30 «Помыслив». 255.00 «Помыслив». 255.30 «Помыслив». 256.00 «Помыслив». 256.30 «Помыслив». 257.00 «Помыслив». 257.30 «Помыслив». 258.00 «Помыслив». 258.30 «Помыслив». 259.00 «Помыслив». 259.30 «Помыслив». 260.00 «Помыслив». 260.30 «Помыслив». 261.00 «Помыслив». 261.30 «Помыслив». 262.00 «Помыслив». 262.30 «Помыслив». 263.00 «Помыслив». 263.30 «Помыслив». 264.00 «Помыслив». 264.30 «Помыслив». 265.00 «Помыслив». 265.30 «Помыслив». 266.00 «Помыслив». 266.30 «Помыслив». 267.00 «Помыслив». 267.30 «Помыслив». 268.00 «Помыслив». 268.30 «Помыслив». 269.00 «Помыслив». 269.30 «Помыслив». 270.00 «Помыслив». 270.30 «Помыслив». 271.00 «Помыслив». 271.30 «Помыслив». 272.00 «Помыслив». 272.30 «Помыслив». 273.00 «Помыслив». 273.30 «Помыслив». 274.00 «Помыслив». 274.30 «П