



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91

Письма коммунистов У МЕНЯ ТАКЖЕ ПОРУЧЕНИЕ

Партийный комитет совхоза «Кунцево-Савельевский» оказал мне большую поддержку, утешая агитатором в колхозе МТФ № 2. Мне было понятно, что поручение это нелегкое. Нады на ферме не редовали, доярки и скотники, связались с недоброжелателями в коллективе, часто возникали задержки. Отставание с производством молока приняло хронический характер. Неважно обстояли дела с качеством продукции. Первые сорта сдавались всего лишь 12 процентов молока. Прежде еще было по поручению с безразличием, равнодушием, задержать в животноводстве, разбудить чувство гордости за свое предприятие, за честь и повышение. Провел я беседу по этому вопросу. Разговор шел в товарищеском тоне. Сама животноводы высказали такую мысль: можно и раньше были скотники, причины отставания. Допускались безхозяйственность в расходе кормов и хранении кормов, сорванные доярки и скотники, организовано формально. Отстающие не пытались догнать передовиков.

Разговор закончился тем, что труженики решили друг другу помогать, передовики задалась целью взять шефство над отстающими, в товарищеских началах наводить надлежащий санитарный порядок.

Конечно, не раз приходилось возвращаться к этой беседе, напоминать животноводов о своих обязанностях. И за последние дела пошли в гору. Доход: «Их одного отставшего ядра» нашел широкое распространение.

Как-то пришло ко мне доверие Зоя Павлова. Она скотница. Разговорился о делах на ферме. Она и говорит: — Надоедо в хвосте плестись. — Правильно, — ответил я. А через час пришла Светлана Животноводы. Встреча имела неожиданный поворот. Доярки наметили свои повышенные социалистические обязательства. Решили на месяц раньше сдать молоко. В этот период план продажи молока государствену. А это очень важно, когда индустрия идет от тружен-



Экипаж космического корабля «Союз-22» перед полетом в Космос. В. В. Аксенов у памятника В. И. Ленину в Кремле.

НА СНИМКЕ — ЛЕТИК-КОСМОНАВТ СССР В. Ф. БЫКОВСКИЙ И БОРТЖИВЕР

На Борисоглебской швейной фабрике уважает Марию Владимировну за ее сердечное отношение к молодежи и за отличный труд. Двенадцать лет она на фабрике. В своем подполье нормы выработки — таков ее постоянный результат на любой операции. Слест продукцию только с первого предъявления, овладела всеми смежными операциями на конвейере. Ее творческий труд отмечен высокой правительственной наградой — орденом Трудовой Славы. Она — победитель соревнования девяти предприятий.

Одной из первых в коллективе Мария Владимировна откликнулась на решение XXV съезда партии и обязалась свою личную десятую пятилетку завершить за три года. Творца М. В. Бонгарева держит свое слово. Ее выработка составляет 180 процентов.

За годы работы в цехе она воспитала и обучила своих профессий десятки молодых рабочих. Многие ее ученики, получившие путевку в жизнь из ее рук, и сейчас работают на фабрике. В этом году обучает двух молодых рабочих, принятых в коллектив со школьной скамьи: Таюо Батину и Гаяю Колесникову. Мария Владимировна — наставница по призванию, отлично понимает молодежь и знает ее зарюпа. АИ понятия трудности и держащая молодых работниц при первых неудачах. Вель опыт и мастерство приходят не сразу, их приобретают терпеливым трудом по крупицам. Каждую ошибку своих воспитанниц Мария Владимировна разбирает тактично, спокойно, с материнской озабоченностью. Главное внимание уделяет передаче передовых

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРЫ

А СРЯДИ ПЕРЕНОСЯТСЯ

История строительства Дома культуры в селе Октябрьском Поворинского района длинная и печальная. Дом был заложен еще осенью 1966 года. Прошло десять лет. Тогдашние старшие классники, самый заинтересованный контингент населения, закончили институт, успели поработать в области культуры. У них на них уже дети пошли в школу, а родители, показывая на кирпичную корочку, которая возвышается в центре села, в надежде говорят: — Никуда, ребята, дожидаться! Будете вы там жить, а самостоятельные кружки участвовать.

Велик оптимизм жителей Октябрьского, но, увы, стройка по-прежнему заморожена, никак не сдвигается с мертвой точки. В чем же дело? Может быть, совхоз «Зимья Октябрьская» не нашел подрядчика? Или администрация, по простому говоря, водит молодость за нос? Ничего подобного.

Подрайчик был определен в тот памятный 1966 год, когда в котлован будущего Дома культуры влился первый бетонный кубок. Им и по сей день занимается Борисоглебская ПМК-320 «Воронежоблестрой».

За десять лет в тихой речке Калмык пересеклось село, много воды утекло. Жизнь Октябрьского уже не та, сколько сменялось начальником ПМК-320, сколько перебивало пробором на стройке только дела от этого никак не улучшились. Каждый новый пробор, сменявший своего предшественника, кажется, о том только и думал, когда же его заменит, кому передать объект.

Наконец, в начале прошлого года делегация пошла в гору: уложены пилены междуэтажных перекрытий, закончена кирпичная кладка на строку, проложены сантехника. Начальник ПМК-320 Н. А. Гейн ездил два года запереть строительство в 1975 году. Но заводу хватало на немногое. Пасмурным осенним днем стройка опустела. Прошел год, а никто так и не появился на объекте.

Вместе с представителями Октябрьского сельского Совета, Поворинского райкома партии и совхоза «Зимья Октябрьская» мы побывали на объекте. Картина удручающая. В фойе и зрительном зале, в репетиционных комнатах и в помещениях молодых строителей мусор. Полы забиты грязью, рамы все держатся в проемах, двери плохо подогнаны, на некоторых поставлены аляповатые заплаты. Закрыты все окна. Железобетонная стена провала, но до конца не

РАБОЧАЯ ПЕДАГОГИКА УЧИТЕЛЬ И УЧЕНИКИ

В приемов труда, учит молодежь настойчивости в преодолении трудностей.

— На рабочем месте ты должна чувствовать себя легко и спокойно, — говорит она Гале Колесниковой. — Ты здесь хозяйка. Увидь все механизмы, увидь работать красиво.

Наставнику интересно не только производственные дела воспитания. Она волнует их в общественной работе, помогает организовать свободное время. Ходит с ними в кино, театр, советует, какую прочитать книгу.

Молодые работники с уважением относятся к своей наставнице, советуется с ней и успешно овладевают мастерством. Таю Батину освоила профессию швей-мотористки, выполняет и перевыполняет нормы выработки, работает без брака и учится в 10-м классе вечерней школы рабочей молодежи. Недавно она обратилась в администрацию цеха и профессиональной организации с предложением пересмотреть ей нормы выработки в сторону увеличения на 10 процентов. Этот почти на шаг широкий отклик среди молодежи цеха и фобрии. Примеру Тани Батинцевой последовали многие другие.

— Я хочу работать так, как моя наставница, — говорит Тая. — И любовью этого.

Успешно трудится и Гаяя Колесникова, со своей семьей в заочной школе в дорожном техникуме. Наставница и ее ученики соревнуются за досрочное выполнение личных обязательств первого года десяти пятилетки.

И. АНДРИАНОВ.

ла не додела. Сметка на работы по ремонту, но не успели оплатить. Объявлено было в августе. Штукатурные и отделочные работы не начались. В торжественной обстановке недостроенный дом должен был быть сдан в эксплуатацию. Дом культуры переносится, строительство удерживается, а жители села не имеют возможности проводить свободное время.

Поворинский райком партии в разговоре с представителями областного управления «Воронежоблестрой» Т. Богомолов, в ведении которого находится генеральный подрядчик — Борисоглебская ПМК-320, отметил, что жители села Октябрьского Поворинского района, когда, наконец, будет построен сельский Дом культуры?

И. ФОМИЧЕВ, соб. корр. «Коммунист»

За рубежом

НОВЫЕ РУБЕЖИ «САМСОНА» В развивающихся странах

Кабул. В Республике Афганистан проводится аграрная реформа. Правительство уделяет большое внимание развитию кооперативного сектора в сельском хозяйстве страны. В республике уже действует 66 кооперативов, которые объединяют более 6 тысяч человек.

Триполи. Более 500 землевладельцев, полностью подготовленных за счет государства к ведению на них сельскохозяйственных работ, распределены среди безземельных и малоземельных крестьян ливанской провинции Джебел-эль-Ахдар. Большинство переданных участков находится в плодородных землях, расположенных на склонах, отвесных и пустынных.

Учашинские этих школ и профучилищ станут почти 20 тысяч человек — главным образом детей рабочих местных предприятий и крестьян из сельских хозяйств.

Могадишу. Вечерами в центре столицы Сомали и на ее окраинах вновь оживают строительные площадки. Тысячи рабочих города — рабочие и служащие, торговцы и студенты безвозмездно трудятся, сооружая школы, больницы, общественные здания, прокладывая новые дороги, разбивая парки и сады. Движение самопомощи, получившее особенно широкое распространение после революции 1969 года, стало всемирным. Его размах наглядно свидетельствует о возросшей политической сознательности сомалийских трудящихся, их преданности делу революции.

Лима. К строительству 33 средних школ и 16 профессиональных училищ приступило министерство просвещения Перу. Новые учебные заведения возводятся в рабочих кварталах Лимы, Арекипа и Моксегуа, а также в отдаленных районах страны и Кордильер. Их намерено ввести в строй к началу очередного учебного года.

Учашинские этих школ и профучилищ станут почти 20 тысяч человек — главным образом детей рабочих местных предприятий и крестьян из сельских хозяйств.

Куда ведет «золотая тропа»

В последнее время в бразильской прессе появились сообщения о том, что тысячи «белых» рабочих трудятся на негальных золотых приисках в джунглях Амазонки, а добывают золото контрабандой переправляют в США. Опубликованы рассказы одного из «белых» рабочих Жоу Марину, чудом избежавшего в тисках приисков.

Надежда скопить хоть немного денег толкает измученных трудовой бедняков на заключение «контракта». Агенты по найму старателей сулят им приличные условия труда, твердые «зарплаты в золоте».

«Когда мне сказали, что золота в Амазонке не меньше, чем воды, я не раздумывая, — вспоминает Жоу Марину, — Но мне пришлось оставить хозяйство все до последнего крупного зейро. В день я зарабатывал полтора грамма золота, но этого едва хватало на жизнь. Цены на продукты невероятно высокими.

Жоу Марину нарисовали в одном из самых труднодоступных районов Амазонки джунгли, в двух с половиной тысячах километров к северу от Рио-де-Жанейро. Отрезанные от мира, «белые» работники оказались в полной зависимости от хозяина. На смену обещаниям вербовщиков приходила жестокая эксплуатация, невыносимые условия труда и быта.

Вывратись из этого ада практически невозможно. Те немногие, кто отважился на побег, были убиты охраной. Марину повезло. Десять дней он шел через джунгли, иссяк кармане 35 долларов, скопленных дней немощных лишений.

Полностью заинтересованная раскала беглеца. Особенно то обстоятельство, что незаметно с прииска было вывезено около трех тонн золота. Его забрал самолет, совершивший посадку на затерявшемся в джунглях и тщательно охраняемом аэродроме в 330 километрах от Мануаса. Как говорили на прииске, такие рейсы совершаются регулярно. Золото переправляется в штат Пара, а оттуда в США. «Я не знаю, кто покупает золото», — говорил Марину.

— Эти люди платят деньги и забирают его. Они работают на американца, имени которого никто не знает».

Второе важное событие, которое оживило коммунитаристов в переполненной кафе «Ром», — недавно состоявшая трехчасовая беседа в частном доме премьер-министра Адольфо Суареса с генеральным секретарем рабочей партии Франсиско Гонсалесом. Сам по себе этот факт свидетельствует о том, что после почти четырех десятилетий изнурительной борьбы и ненависти люди, идеологически стоящие по разные стороны баррикады, начинают сегодня диалог.

В то время, как правительство Суареса испытывает на себе все возрастающий нажим «букера» (так называют здесь коммунистов), в стране происходят события, которые ставят перед собой задачу в поисках необходимых путей выживания и в сложившейся довольно трудной ситуации ищет пути безболезненного разрыва с прошлым. Демократическая конфедерация союз всех антимарикистских сил, объединяющая 14 оппозиционных партий, — обратилась ко всем испанским интеллигентам с призывом создать единый орган для ведения переговоров с правительством. Цель, которую преследует Демократическая конфедерация, — представлять интересы народа, ускорить демократизацию страны, чтобы провести переговоры о создании временного правительства национального согласия, без всякой дискриминации по отношению к труду. И делает она все, чтобы выжить и числе передовиков.

М. КОПТИАН, заведующая отделом № 30 объединения «Воронежгорбытб».

ИСПАНИЯ: ВЫБОР ПУТИ

В центре Мадрида, на углу улиц Серрано и Аяла, расположилась небольшое уютное кафе «Ром» — традиционное место политических дискуссий, ведущихся в неформальной обстановке. Сейчас здесь, как никогда прежде, оживленно. И это понятно. Объявленная 30 июля королевским правительством амнистия позволила выехать из пидалье франкистской охраны — злощезей тюрьмы Карабачельо, на других темпах десятки видных испанских борцов-антифашистов, приговоренных к длительным срокам тюремного заключения. Среди них коммунист М. КОПТИАН, генеральный секретарь ЦК Компартии Испании Саймон Салчес Монтеро и Сантьяго Альварес.

Посетителя «Ром» — главным образом журналисты и юристы, государственные служащие, представители министерства иностранных дел, известные деятели оппозиции — по-разному оценивают значение этого акта правительства. И несмотря на то, что власти не до конца выполнили свои обязательства — в застенках еще томятся сотни патриотов, — все сходится в одном: объявление амнистии — шаг вперед на пути к всеобщей амнистии, хотя только первый шаг.

Второе важное событие, которое оживило коммунитаристов в переполненной кафе «Ром», — недавно состоявшая трехчасовая беседа в частном доме премьер-министра Адольфо Суареса с генеральным секретарем рабочей партии Франсиско Гонсалесом. Сам по себе этот факт свидетельствует о том, что после почти четырех десятилетий изнурительной борьбы и ненависти люди, идеологически стоящие по разные стороны баррикады, начинают сегодня диалог.

В то время, как правительство Суареса испытывает на себе все возрастающий нажим «букера» (так называют здесь коммунистов), в стране происходят события, которые ставят перед собой задачу в поисках необходимых путей выживания и в сложившейся довольно трудной ситуации ищет пути безболезненного разрыва с прошлым. Демократическая конфедерация союз всех антимарикистских сил, объединяющая 14 оппозиционных партий, — обратилась ко всем испанским интеллигентам с призывом создать единый орган для ведения переговоров с правительством. Цель, которую преследует Демократическая конфедерация, — представлять интересы народа, ускорить демократизацию страны, чтобы провести переговоры о создании временного правительства национального согласия, без всякой дискриминации по отношению к труду. И делает она все, чтобы выжить и числе передовиков.

М. КОПТИАН, заведующая отделом № 30 объединения «Воронежгорбытб».

Такие дома, — рассказывает секретарь партийной организации в провинции Ким Хен Чун, — строятся теперь для каждой семьи. Делается все, чтобы людям жилось хорошо.

Кстати, хотя и столица близка, молодежь, как правило, не уходит в город из села. Получив образование, вернулись в родные места 60 агрономов и техников.

Работа сообщит приносит отличные результаты. За последние десятилетия в сельском хозяйстве произошел подъем. Внесли в это свою лепту и кооператоры из «Самсона».

А. ДЕНИСОВИЧ, соб. корр. АПН.

Такому же времени в бразильской прессе появились сообщения о том, что тысячи «белых» рабочих трудятся на негальных золотых приисках в джунглях Амазонки, а добывают золото контрабандой переправляют в США. Опубликованы рассказы одного из «белых» рабочих Жоу Марину, чудом избежавшего в тисках приисков.

Надежда скопить хоть немного денег толкает измученных трудовой бедняков на заключение «контракта». Агенты по найму старателей сулят им приличные условия труда, твердые «зарплаты в золоте».

«Когда мне сказали, что золота в Амазонке не меньше, чем воды, я не раздумывая, — вспоминает Жоу Марину, — Но мне пришлось оставить хозяйство все до последнего крупного зейро. В день я зарабатывал полтора грамма золота, но этого едва хватало на жизнь. Цены на продукты невероятно высокими.

Жоу Марину нарисовали в одном из самых труднодоступных районов Амазонки джунгли, в двух с половиной тысячах километров к северу от Рио-де-Жанейро. Отрезанные от мира, «белые» работники оказались в полной зависимости от хозяина. На смену обещаниям вербовщиков приходила жестокая эксплуатация, невыносимые условия труда и быта.

Вывратись из этого ада практически невозможно. Те немногие, кто отважился на побег, были убиты охраной. Марину повезло. Десять дней он шел через джунгли, иссяк кармане 35 долларов, скопленных дней немощных лишений.

Полностью заинтересованная раскала беглеца. Особенно то обстоятельство, что незаметно с прииска было вывезено около трех тонн золота. Его забрал самолет, совершивший посадку на затерявшемся в джунглях и тщательно охраняемом аэродроме в 330 километрах от Мануаса. Как говорили на прииске, такие рейсы совершаются регулярно. Золото переправляется в штат Пара, а оттуда в США. «Я не знаю, кто покупает золото», — говорил Марину.

— Эти люди платят деньги и забирают его. Они работают на американца, имени которого никто не знает».

Н. КЛЕЙМЕНОВА, (АПН).

СТАЛКА С ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ — ИНЖЕНЕРНУЮ ИНИЦИАТИВУ

Среди направлений научно-технического прогресса, играющих особую роль в десятой пятилетке и определяющих перспективы долгосрочного развития экономики, можно выделить в производстве орудий труда — механизацию и автоматизацию производств, и прежде всего в отраслях, где значительное число рабочих занято тяжелым ручным трудом... (Из доклада А. Н. Косыгина на XXV съезде КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы»).

ОСНАСТКА ПОМОГЛА

Работники механического участка дизельного цеха балансиры для тележечного цеха. Партершопы расточили. Канавки режущих элементов. Изготавливали балансиры для обработки не поодиночке, а по три. Задание выполняли за короткий срок, расточка тележечников 140 балансира.

Как трудятся не только расточники, но и механики. Они широкое применяют высокопроизводительную оснастку.

Е. ФЕДОСОВ, токарь дизельного цеха завода им. Дзержинского.

Воронежский мостовой завод — крупнейшее в нашей стране предприятие по изготовлению стальных конструкций мостов. 200 километров мостов различных названий создано в общей сложности коллективом. Практически он строит все наиболее крупные и сложные пролетные строения мостов. Значительные объемы работ выполняются в условиях жесткого контроля качества продукции, одновременно десятилетиями строительных организаций и вместе с тем повышенные требования к качеству и надежности — все это потребовало внедрения прогрессивных методов организации и технологии производства, широкой механизации процессов изготовления деталей и узлов. Об этом корреспондент «Коммуны» беседует с директором предприятия Анатолием Александровичем ТАТАРНИКОВЫМ.

Корреспондент: Особо важное значение для воронежских мостостроителей имеет механизация сборно-сварочных работ при изготовлении крупногабаритных и тяжелосложных конструкций, составляющих до 80 процентов удельного веса продукции завода. Что предпринято в этом отношении за последнее время?

А. А. Татарников: Для выполнения в производстве различных типовых элементов крупногабаритных элементов самым выгодным в смысле условий является создание универсальной оснастки. На предприятии создано два полноразмерных кондуктора, снабженных порталами с гидравлическими домкратами, весом до 25 тонн. Они применяются для сборки и сварки крупногабаритных сварных балок длиной в 30 метров и весом 30 тонн, обеспечивая их точную уста-

новку, удобную для сварки. В сборке балок длиной до 34 метров созданы полноразмерные кондукторы. Их «авторами» являются механики нашего завода Михаил Васильевич Акулов и начальник ремонтно-

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ

механического цеха Николай Павлович Воронин. Осваивали работу в кондукторных комплексах бригады сборщиков-сварщиков Абрамова, Иванова, Кулагина и Егора Михайловича Волчуковского.

Другой крупный успех коллектива — освоение промышленного изготовления ортогнанных и ребристых плит. Отмечено в внешнем году специальным приказом министерства. Применение ортогнанных и ребристых плит обеспечивает экономию 10—12 процентов металла, сокращает эксплуатационные расходы. Дело это было непростым, прогрессивным. Однако трудность при изготовлении плит заключалась в том, чтобы с высокой точностью обеспечить расположение ребер жесткости и кромок листа — забор при монтаже допускался не более двух-шести миллиметров. Силами завода впервые в стране создан комплекс оснастки, полностью решивший проблему качественного изготовления этой продукции.

новшества очевидны. Но получить новую технологию и оснастку право на более широкое применение? Какие имеются перспективы? — Думается, самые широкие. Еще недавно заводы нашей отрасли

исключали принимать заказы с подобными конструктивными решениями. Сейчас на заводе создан специальный цех ортогнанных плит. Намеваются расширить его, чтобы выпускать эти плиты для всей отрасли. Мостостроители подготавливали эти прогрессивные конструкции для вантового моста через реку Дитя в Кировском районе. Здесь созданы для этого оригинальные ортогнанные плиты широкого механизированного сборно-сварочного производства. Изготовлены продольные строения для моста через Обь в Новосибирске, изготовлены блоки моста через Шекуну в Череповце и через Ангару в Иркутске... Все это — плод неумолимой творческой энергии наших инженеров и рабочих. Комплекс оснастки для изготовления ортогнанных плит создан по предложению главного технолога завода, кандидата технических наук Григория Андреевича Мамкина. Много труда вложили в это инженер-конструктор Иван Федорович Сафонов, бригады сварщиков-кондукторщиков, возглавляемая Митрофаном Ва-

сильевым Чамодским, сварщик Дмитрий Александрович Смольянов, начальник производства, лауреат Государственной премии Анатолий Ильич Смирнов.

Корреспондент: — Эффективный путь механизации трудоемких работ — изготовление взаимозаменяемых элементов. Что предпринято в этом направлении на заводе?

А. А. Татарников: Мы по достоинству оценили этот резерв. Ведь изготовление взаимозаменяемых элементов позволяет отказаться от ручных подгоночных работ и сварочных приемышек, что особенно важно при общей сборке частей пролетных строений мостов. На заводе создан специальный парк сверловочных и сборочных кондукторов. Ближайшим заданием коллектива является создание переделываемой оснастки для изготовления взаимозаменяемых элементов балок пролетных строений мостов со сплошной стенкой.

Корреспондент: — И, наконец, еще одно важное направление работ, имеющих самое широкое применение в предприятиях. Что сделано в этой области?

А. А. Татарников: Назову лишь одно осуществленное мероприятие. При изготовлении крупногабаритных конструкций применяются двухшарнирные шаровые автоматы на базе серийных тракторов ТС-174.

Двухшаровые автоматы, установка крупногабаритных элементов в удобные для сварки положения обеспечили постоянный рост механизации сварочных работ. В среднем по заводу он достиг в прошлом году 80,9 процента, а по ряду типовых пролетных строений — 98 и даже 99 процентов.

С КАЖДЫМ годом на Воронежском механическом заводе все шире внедряется в производство комплексная механизация и автоматизация производственных процессов.

МАРКА ОБЩЕСТВЕННИКОВ

В прошлом пятилетку коллектива завода осуществлено более 200 мероприятий по комплексной механизации и автоматизации основного и вспомогательного производства. Экономический эффект составил около 300 тысяч рублей.

В осуществлении этого довольно значительного объема работ активное участие приняла заводская первичная организация научно-технического общества «Машпром». Она направила свои усилия на механизацию технологических процессов в тяжелом ручном труде при производстве прессов и штамповочного производства на заводской потребительских.

В решении первой задачи большой творческий вклад внесла секция механизации и автоматизации совета НТО, его шесть общественных конструкторских бюро. Выполненный ими комплекс работ по механизации ручного труда и трудоемких процессов производства и комплексной механизации поточно-разружочных работ в прошлом году был отмечен на конкурсе областного правления НТО «Машпром» и поощрен премией. Общий экономический эффект от внедрения мероприятий в производстве составил 24 тысячи рублей.

Совет НТО уделяет значительное внимание активизации общественности в решении вопросов механизации производства. В этом году заглянули на конкурс «Механизация и автоматизация производственных процессов», а также будет организован смотр

работ по теме: «Механизация трудоемких процессов производства», семинар «Механизация транспортных и складских работ и т. д. Предусматривается творческая командировка на «Уральмашзавод» по теме: «Механизация и автоматизация трудоемких процессов в тяжелом машиностроении».

Технологические процессы крупно-штамповочного производства — один из самых трудоемких в металлообрабатывающей промышленности. В связи с этим члены секции конструирования совета НТО уделяют большое внимание механизации технологических процессов металлов давлением. Созданы современные кондукторы многих средств механизации, используемых для оснащения тяжелых прессов. Представлены на конкурс работы членов НТО, посвященные механизации технологических процессов штамповочного производства. В частности, работа членов секции конструирования инженеров Федорова и Волкова «Плоской механизированный участок для загрузки заготовок заняла первое место на конкурсе молодых специалистов».

В нынешнем году на заседании совета выносятся вопросы «Опыт создания высокопроизводительных механизированных процессов в автоматических линиях для КамАЗа и мероприя-

тия по их совершенствованию. Не менее серьезный вклад внесли в эту важную область технического творчества и наши рационализаторы. За девятую пятилетку они подали около 130 предложений по механизации и автоматизации производственных процессов, с экономическим эффектом, превышающим 100 тысяч рублей. 19 из этих предложений с экономическим эффектом более 50 тысяч рублей внесли члены областного конструкторского бюро. Хорошие результаты дали три конкурса по механизации поточно-разружочных, транспортных и складских работ.

Среди лучших рационализаторских предложений — механизация завалки шихты в вагонах, предложенная специалистами и рабочими, предпринятая М. А. Акимовым, М. И. Фашиштем, А. В. Боровым, Г. И. Муромовым, В. С. Кельниковым, Г. Н. Демидовым. Их творческие усилия дали экономический эффект в размере 26 298 рублей.

Сделано немало. Но и резервы еще значительны. Завод выпускает средства механизации не в специализированном цехе, который вынужден ежегодно выполнять сторонние заказы более чем на 150 тысяч рублей. А его основное производство — «металлообработка» — имеет два цеха, которые в настоящее время не имеют возможности выполнять заказы на изготовление штамповочного оборудования. Это обстоятельство вынуждает завод приобретать штампы и оборудование за рубежом. В Воронежском механическом институте по черному отделению, член НТО,

Большой эффект дает, в частности, этот сборочный конвейер газовой плиты.

Фото Н. Сурова.

Главное направление

Большое внимание на заводе «Электросигнал» уделяется повышению технического уровня производства, внедрению передовой технологии, механизации и автоматизации тяжелых и ручных работ. Широкое применение находят методы организации выпуска продукции, механизированных линий и конвейеров, комплексная механизация цехов и участков — основное наше направление в сборочных, монтажных и регулировочных работах.

МНОГОЕ, в частности, было сделано за прошлую пятилетку. Создано четыре комплексно-механизированных цеха в основном производстве, комплексно механизировано 10 участков (10 тысяч в основном производстве). Введены в действие 7 автоматических и полуавтоматических линий, 32 механизированные поточные линии и конвейера, 94 автомата и полуавтомата, 346 станпечников и установок.

Введено 24 станка с числовыми программными управлением, 5620 сборочных универсально-сборочных приспособлений, 102 единицы средств механизации поточно-разружочного транспорта и складских работ...

Это позволило в значительной степени облегчить ручной труд и заменить его машинным, повысить материалоемкость и средства, повысить производительность. Степень охвата рабочих механизированным трудом возросла за пятилетку на 10,8 процента при значительном росте объема производства.

Механизация ручных работ способствовала улучшению условий работы, организации и обслуживания рабочих мест, внедрению рациональной оснастки, улучшению работы мехпостового транспорта, совершенствованию нормирования, улучшению санитарно-гигиенических условий. Конечный результат этих мероприятий — весь прирост объема производства за пятилетку получен за счет роста производительности труда.

В настоящее время на заводе действует семь автоматических и полуавтоматических линий, 79 механизированных поточных и конвейерных линий, 5 комплексно — механизированных цехов, 12 комплексно-механизированных участков, 24 станка с программным управлением. Фактическая нагрузка

этого оборудования весьма высокая. Так, коэффициент загрузки станков с программным управлением составляет 0,86, автоматических, полуавтоматических, металлорежущих поточных и конвейерных линий — 0,93.

В общем же уровень механизации производственных процессов к началу нынешнего года на предприятии составлял в основном производстве 56,3, на поточно-разружочных, транспортных и складских работах — 40,5 процента, а степень охвата рабочих механизированным трудом составляет в целом по заводу 68,5 (в основном производстве — 78,3, во вспомогательном — 45,8 процента).

Наши заводы для более успешной механизации и автоматизации производства широко используют достижения передовой науки и техники. Систематически используются лучшие разработки нестандартного оборудования, созданные с другими предприятиями и научными организациями.

Помимо творческого сотрудничества с научными учреждениями и организациями, широко используются фонды технической информации. За пятилетку внедрено 71 мероприятие по информации, экономический эффект составил 365 тысяч рублей.

Наиболее эффективным из них были инициативы заводских программ с станками СФ-7 (экономический эффект — 29,8 тысячи рублей), технологические процессы получения крупногабаритных отливок сложной конфигурации и отливок с литейной резкой из металлов под давлением (17 тысяч рублей).

Нельзя умолчать о людях, внесших вклад в ускорение технического прогресса на предприятии. Ведущим коллективом

в работе над созданием и внедрением средств механизации и автоматизации, является отдел механизации. Здесь разрабатывают и проектируют большую часть изготавливаемого заводом нестандартного оборудования. Коллективом спроектированы механизированные и конвейерные линии заготовочных поточных, специальные станки, установки, механизированные склады и кладовые, подвижные и напольные транспортные конвейеры и другое оборудование. Творческое ядро отдела — это конструкторы Т. М. Шарберг, Ю. А. Козлов, И. Я. Кван, М. С. Васильев, Л. Ф. Парасоская, Ю. П. Крыгин. Каждый из них внес свой творческий вклад в общее дело.

Немало делают в этом направлении творческие коллективы отделов главного технолога, главного энергетика. Помощь в изготовлении оборудования оказывают коллективы службы главного механика и ремонтно-строительного цеха.

Велика роль наших лучших рационализаторов — слесаря цеха механизации И. И. Нурова, технолога И. А. Бокора, слесаря сборочного цеха Н. А. Демин, конструктора Ю. А. Козлова и других.

Сделано немало. Но это вовсе не значит, что в деятельности службы механизации нет трудностей, нерешенных проблем. В их числе недостаточная производительность мощности подразделений по изготовлению оборудования, неуклюжесть оснастки, недостаточное материально-техническое обеспечение и другое.

Чтобы сделать ее усилия более результативными, необходимо, на наш взгляд, увеличить в полтора-два раза ее производственные мощности, привнести порядок материально-технического снабжения к снабжению основного производства.

Это является важным вкладом в повышение эффективности нашего производства, в выполнении возросших задач новой пятилетки.

Л. Ф. ФОМИН, главный инженер завода «Электросигнал».

ОСуществляя механизацию производства, добиваясь совершенствования технологических процессов и улучшения качества продукции, коллектив завода имеет Тельмана внедрять за прошлую пятилетку 329 мероприятий. Это позволило получить условный экономический эффект в размере 363 тысячи рублей. Был освоен второй объем заводского ремонта 12-габаритной рефрижераторной секции. Производительность труда повысилась на 8,7 процента.

Достижение этих рубежей стало, в частности, возможно благодаря изготовлению и внедрению нестандартного оборудования, позволяющего использовать более совершенную технологию. Вот несколько характерных примеров.

ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ

Организовано отделение по вылачке чугуна в электродном, оснащение необходимым нестандартным оборудованием и оснастка. Изготовлены и внедрены виброочистные лотки на бункерах подачи шихты, вместо ранее применявшихся траковых питателей. Создан участок по изготовлению товаров народного потребления с внедрением большого количества нестандартного оборудования и приспособлений.

Эти и другие мероприятия, без сомнения, сыграли свою положительную роль, повысили эффективность нашего производства. Но в деле дальнейшего развития средств механизации еще имеются значительные неиспользованные резервы.

Необходимо прежде всего ускорить составление годовых комплексных планов ортехмероприятий и новой техники. Речь, в частности, идет о том, чтобы заблаговременно начинать подготовку, иметь возможность без спешки оценивать перспективы того или другого мероприятия. Большую долю эффективности эти мероприятия теряют из-за недостаточного комплексного подхода к решению насущных технических проблем. Сейчас это делается, как правило, разрозненно, в разных цехах, на разных участках. При этом часто возникают большие трудности с внедрением изготовленного оборудования, а будучи внедренным, оно недостаточно эффективно используется.

Завод отстает в выполнении плана по изготовлению нестандартного оборудования. Причина в недостаточной мощности и малочисленности персонала машиностроительного и ремонтно-механического цехов, частая загрузка их изготовлением мелкой оснастки, которую вполне по силам делать цехам, эксплуатирующим эту оснастку.

Значительные резервы в неиспользованные возможности имеются на стадии эксплуатации нестандартного оборудования в цехах. Мало уделяют они внимания содержанию средств механизации в работоспособном, исправном состоянии, не занимаются профилактикой и своевременным ремонтом, допускают поломки и выходы из строя. Это особенно свойственно рефрижераторному цеху № 1 и цеху пассажирских вагонов.

К выполнению этих работ должно быть направлено внимание цехов-изготовителей нестандартного оборудования. В связи с этим назрела острая необходимость решить вопрос создания в этих цехах специальных групп по 2—4 человека, которые занимались бы профилактическим ремонтом такого оборудования, оснастки, приспособлений, поддержанием их в работоспособном состоянии, изготовлением несложной оснастки и приспособлений.

Н. ДМИТРИЕВ, главный конструктор завода имени Тельмана.

Газета «Взгляд».

Проблема

Завод не заинтересован

Воронежское специальное конструкторское бюро пресов широко участвует в механизации и автоматизации кузнечно-штамповочного производства. Созданы автоматические кузнечно-прессовое оборудование, разрабатываются средства автоматизации для универсального. Осуществляется научно-техническое сотрудничество с заводами-изготовителями в период создания образцов и подготовки их к сдаче государственной комиссии, а также с заводами-изготовителями и потребителями в порядке авторского надзора.

Всего за минувшую пятилетку спроектировано, изготовлено и освоено заводами Союзмаша 31 наименование средств автоматизации (полосоподателей, укладчиков, размотывающих и наматывающих устройств, транспортеров, рольгангов). Общий их выпуск за пятилетку — 550 единиц. Экономический эффект от разработки составил 6,7 миллиона рублей.

Новые, более широкие горизонты открылись перед конструкторами в десятой пятилетке. В настоящее время КБ ведет подготовку к созданию комплексов оборудования на базе универсальных пресов усиленной 100—250 тонно-сил. Предназначены для автоматизации процессов штамповки из легированного, полусового материала и стальных заготовок. Планируется к концу пятилетки довести выпуск комплексов оборудования до 11 процентов от общего выпуска пресов.

Однако в практике освоения автоматизированного пресового оборудования имеются и недостатки, связанные с выпуском его и сдачей без средств автоматизации. В нынешнем году на Омском заводе КПО был принят пресс без чистой вырубкой деталей без полосоподателя, не включенного в состав поставки. Немало разоблачено, выполненное КБ, до настоящего времени не внедрено на предприятиях. К ним, в частности, относятся комплек-

сы оборудования для резки стального проката на базе пресов: модели весом 250, 400 и 630 тонно-сил.

Необходимо, на наш взгляд, увеличить экономическую заинтересованность предприятий в выпуске средств автоматизации и механизации, упростить процесс согласования технической документации — технические задания, проекты, ведомости применения покупных комплектующих изделий и деталей, комплексы документов, не менее 30 процентов от всего времени проектирования.

Следует позаботиться о том, чтобы значительно увеличить выпуск средств автоматизации и механизации на предприятиях кузнечно-прессового оборудования, еще более развить творческую активность и инициативу конструкторов.

Е. ШАБИЛНИКОВ, заводской инженер лаборатории автоматизации ЭНИКМаша.

Сделано, внедрено

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Более высокие, чем прежде, темпы технического прогресса, широкая механизация и автоматизация производственных процессов создали условия для интенсивного роста производительности промышленности. Область за пятилетку достигла темпов роста, сопоставимых с темпами в развитых странах. В промышленности в целом достигнуты следующие показатели: рост промышленного производства — 134, химической и нефтяной промышленности — 127. Самый высокий рост (209 процентов) был достигнут в электротехнической.

Решению этих важнейших задач способствовало заметное увеличение численности специалистов. Особенно в области механизации и автоматизации производств, внедрения в производство достижений науки и техники. Численность работников в области механизации и автоматизации составила по промышленности и строительству в целом около 16 тысяч человек, в том числе инженеров почти 11 тысяч (86,2 процента от общего количества).

Значительно возросла численность специалистов в области образования по автоматизации и комплексной механизации производственных процессов, особенно в химической и нефтяной промышленности (с 37 человек в 1965 году до 310 в 1975 году).

Еще более значительно увеличилась численность рабочих в области механизации, аппаратов и установок. Так, количество специалистов на аппаратах с автоматическим управлением за последние десятилетие выросло с 25 до 17 тысяч человек на аппаратах — с 184 до 632, наладчиков автоматов, занятых наведением и управлением, — с 25 до 249, операторов на аппаратах — с 34 до 546.



Сделано, внедрено

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Все больше мероприятий технического прогресса планируется и внедряется в народное хозяйство нашей страны. Если за восьмью пятилетками всего по области было внедрено около 10 тысяч мероприятий, то за последние пять лет общее количество составило 1564, а в среднем в десятой пятилетке — 312. Это свидетельствует о том, что в последние годы в области механизации и автоматизации производств, внедрения передовой технологии и высшей степени техники.

Нерезервует растет осознание промышленными предприятиями, лабораториями, конструкторскими и экспериментальными организациями. Так, количество конструкторских лабораторий выросло за пятилетку со 188 до 209, заводских лабораторий — с 108 до 124. В области механизации и автоматизации производств, внедрения передовой технологии и высшей степени техники — с 33 до 44, отделов главного конструктора — с 17 до 24, прототипных конструкторских конструкторско-технологических и конструкторско-технологических отделов, участков, мастерских и других — с 15 до 23.

Работники отдела механизации и автоматизации Воронежского завода имени Тельмана вносят значительный вклад в повышение эффективности производства. На снимке — главный конструктор В. Е. Самодуров, А. С. Дерягин, А. М. Красиков, технолог В. В. Кононов и В. Ф. Еришаев осматривают проект нового станка для термической обработки деталей.

Фото М. Волкова.

