



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91



# Коммунист

ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
20 МАЯ  
1917 ГОДА

Выходит  
ежедневно,  
кроме  
понедельника

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 261 (16935) 5 НОЯБРЯ 1976 г., ПЯТНИЦА Цена 2 копейки

## ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ—ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ

### СЕРДЕЧНОЕ ВАМ СПАСИБО, ТОВАРИЩИ!

На сахарных плантациях, на горячих тракторах — поле-сахарные заводы — продолжают напряженную работу по уборке и транспортировке сахарной свеклы. Многолетняя армия участников ударного труда, преодолевая плохие погодные условия, мобилизует свои усилия, все технические средства на успешное завершение поставленной задачи — не оставит в поле ни одного необранного гектара ценной технической культуры, больше сдать государству сахарных корней, выполнить планы и социалистические обязательства колхозов, совхозов, районов.

«Выражен хороший урожай сахарной свеклы. По яркому харьковчан и воронежцев свекловодцы страны показали образцы самоотверженного труда». Эти теплые слова, сказанные Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым на октябрьском (1976 г.) пленуме ЦК КПСС, вдохновили мастеров сахарных полей, всех трудящихся области на славный трудовой подвиг, ускорили их шаг в легкой осенней страде.

В беседе с корреспондентом «Коммуны», побывавшем вчера в областном оперативном штабе по руководству уборкой и заготовкой свеклы, заведующий сельскохозяйственным отделом обкома партии А. П. Казанин рассказал:

Свекловодцы, все участники ударной работы на полях встречают праздник Великого Октября достойным трудовым подвигом: государству отработано около четырех миллионов тонн сахарной свеклы. Кроме того, выкопано, нуждается в доочистке и вывозке свыше 800 тысяч тонн.

Хороший урожай этой культуры, бесспорно, сам собой не пришел. Он потребовал много сил и стараний людей. На уборку свеклы, как известно, были расширены и заняты в области 250 тысяч гектаров. В колхозах и совхозах создано 832 ударно-транспортных отряда. Техника повсеместно использовалась крупногрупповым методом. Это позволило более высокими темпами вести вывозку и вывозку корней. Дневная выработка уборочных агрегатов достигала в целом по области до 8—10 тысяч гектаров, а поступление сырья на сахарные заводы и приемные пункты — до 144 тысяч тонн.

Партийные, советские и сельскохозяйственные органы провели и ведут сейчас большую организаторскую работу. В трудных погодных условиях люди показывают на полях образцы героического труда.

Были приняты все меры к тому, чтобы завершить уборку сахарной свеклы к 25 октября, а вывозку ее — до 5 ноября. Уже к 14 октября в области убрано около 200 тысяч гектаров свеклы, или на 60 тысяч гектаров больше, чем на эту дату в прошлом году. Но сложившиеся погодные условия значительно сдерживали работу свеклоуборочников.

Чтобы своевременно собрать урожай и не допустить потерь сахарной свеклы, обком КПСС, облисполком, облисполком, советские, профсоюзные и комсомольские организации, ко всем трудящимся области с призывом принять самое активное участие в уборке и вывозке ценной технической культуры. Трудящиеся села, жители Воронежа и других городов, рабочих поселков, районных центров горячо откликнулись на этот призыв. Прибыли на помощь автоколхозники из других областей страны.

В середине октября условия уборки осложнились, наступили холода, морозы. Местами почва промерзла на 15—17 и более сантиметров.

Казалось, сама природа решила проверить людей на выдержку и мастерство. У всех ударников битва за сахарную свеклу возникло острое стремление — спасти урожай, выкопать свеклу до единого корня. Проходя высокая скорость озабоченности и чувство долга, плечом к плечу по-ударному стали трудиться свекловодцы и рабочие, студенты и пенсионеры — все, кому дорога судьба урожая.

Уборка сахарной свеклы стала, таким образом, всеобщей заботой в сельских тружеников, и горожан. И сегодня, в канун праздника Великого Октября, областной и районные оперативные штабы по руководству уборочной свекловодной страдой сердечно поздравляют все участники, всех тружеников села, посланцев городов, рабочих поселков, районных центров с праздником Октября и выражают большую благодарность за ударный труд.

Сердечное спасибо за помощь свекловодам ударным коллективам воронежских заводов «Электросила», механического, авиационного, имени Калинина, имени Кирова, мостовых конструкций, керамических изделий, имени Дзержинского, Семилукского огнеупорного завода, треста «Югостоксантехмонтаж», областного управления связи, водителями автоколонны Центрально-Черноземного территориального транспортного управления, водителем автоколонны трестов «Сельхозтехника», областного управления «Сельхозтехника», автогарада № 5 Горьковской области. Искренняя благодарность также представителям других коллективов рабочих и служащих, студентам и преподавателям воронежских вузов, учащимся техникумов, училищ, школ.

Всего на помощь земледельцам пришло более 200 тысяч человек. Объединенными усилиями колхоза сахарной свеклы в основном уже завершена. Выполнен огромный объем работ.

Все это свидетельствует о том, что трудящиеся области полны решимости успешно справиться с поставленной задачей, внести свой достойный вклад в осуществление величественных программ XXV съезда партии и октябрьского Пленума ЦК КПСС.

Отличных результатов добились свекловодцы Кантемировского, Калачевского, Россошанского, Верхнемамонского районов. Соревнуясь за достойную встречу 59-й годовщины Великого Октября, они успешно выполнили поставленные социалистические обязательства по производству свеклы государству. Ближай к выполнению общего объема заготовок свеклы колхозы и совхозы Богучарского, Камешковского, Лискинского, Ольховатского, Острогожского, Павловского, Поворинского, Подгоренского, Петропавловского районов.

Однако многим районам, колхозам и совхозам предстоит еще серьезно потрудиться, чтобы завершить уборку и вывозку свекловодных корней. А время не ждет. Холодная погода торчит. Для ускорения этих работ не обойтись без дальнейшей помощи сплотившихся рабочих классов, привлекенного автотранспорта.

Каждое сельскохозяйственное поле должно быть чистым, хорошо убраным, все корни, выращенные напряженным трудом, должны пойти заводам, взявшим обязательство дать советским людям из свеклы урожай 1976 года — это одна из главных задач дня, общее дело тружеников села и городов. Это наш ответ на высокую и добрую оценку большого труда воронежцев, данную товарищем Леонидом Ильичем Брежневым.



### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ СУББОТНИКА

Совет Министров СССР принял постановление «Об использовании средств, полученных в результате проведения Всесоюзного коммунистического субботника 17 апреля 1976 г.».

Постановлением предусмотрено направить указанные средства:

в размере 97 млн. рублей — на строительство в 1977—1980 годах детских дошкольных учреждений на 70,5 тыс. мест, в размере 124,3 млн. рублей — на строительство в 1977—1980 годах онкологических диспансеров и отделений на 3,7 тыс. коек, больниц на 3,21 тыс. коек (в том числе детских на 2,6 тыс. коек), родильных до-

мов на 1,43 тыс. коек и других объектов здравоохранения.

Советам Министров союзных республик, Мосгорисполкому и Ленгорисполкому поручено разработать проектно-сметную документацию на строительство указанных объектов, а также обеспечить строительство их в установленные сроки. (ТАСС)

### ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА КОЛЛЕКТИВУ НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС ВРУЧЕН ОРДЕН ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМИНИ

Нарядным и торжественным выглядит в эти предпраздничные дни Атомград, городок на Дону, где действует одна из крупнейших в нашей стране и во всем мире атомных электростанций. На фоне утонченной архитектуры в яркую осеннюю пору, а также в сердцах советских патриотичной иллюминации, посвященные полотно, плакаты и транспаранты в честь Великого Октября.

Нынешний октябрь для тружеников мирного атома остается памятной весной. Вчера здесь состоялось торжество по случаю вручения коллективу Нововоронежской атомной электростанции высокой награды Родины — ордена Трудового Красного Знамени, которого энергетикам удостоены по итогам работы в девятилетке. Этому знаменательному событию посвящены и трудовые победы, одержанные энергетиками в первый год десятилетия. Они с веселым любопытством досрочно закрыли планово-предупредительный ремонт оборудования и перегрузку топлива на всех четырех действующих блоках. Перевыполнили план десяти месяцев по производству электроэнергии.

Не так давно выработан юбилейный год для АЭС 50-миллиардный киловатт-час электроэнергии.

В этом — самоотверженный труд многих замечательных людей, таких коллективов, как цехов ремонтно-электрический, цех охраны труда и техники безопасности, удостоенные высокого звания коллективов

коммунистического труда, а также участок «Львовэнерго» ремонтно-исследовательский отдел, реакторно-турбинные цеха.

Как результат всего большого и свершенного является радостное известие, поступившее из Москвы. По итогам соревнования в третьем квартале коллективу станции присуждено первое место и переходящее Красное Знамя Министерства Энергетики и электрификации СССР и ЦК профсоюза.

Вчера после трудового дня в большом зале Дворца культуры имени Ленинского комсомола собрались передовики производства электростанции.

Торжественное собрание открыл секретарь парткома В. Е. Сатарин. Под бурные аплодисменты лучшие из лучших заняли места в президиуме. В зал внесли знамена электростанции, цехов и отделов. Сторою представляется члену ЦК КПСС, депутату Верховного Совета СССР, первому секретарю Воронежского обкома партии В. И. Игнатову.

От имени бюро обкома партии и облисполкома он сердечно поздравил коллектив торжественно собрание, всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих атомной электростанции с большой трудовой победой и высокой правительственной наградой. Характеризовывая плодотворную деятельность коллектива АЭС, В. И. Игнатов остановился на нерешенных задачах и выразил уверенность в том, что рабочие, инженерно-технические работники и служащие атомной электростанции в ответ на вы-

сокую оценку их труда приложат все силы, знания, волю, энергию для успешного осуществления решений XXV съезда КПСС.

Под бурные овации всего зала товарищ Игнатов пригласил орден в Знамени электростанции.

Затем он вручил высокие правительственные награды группе передовиков производства.

Со словами горячей благодарности выступили Герой Социалистического Труда, директор электростанции Ф. Я. Овчинников, первый секретарь Новоусманского РК КПСС А. И. Тресковский, кавалер ордена Ленина, секретарь цеха центрального ремонта В. Е. Кутищев, машинист турбин первого-второго блока кавалер ордена «Знак Почета» Г. М. Романюк, начальник управления строительства Д. В. Прохоровский, Герой Социалистического Труда, зенный ордена «Маяковский» А. М. Галкин, заместитель начальника электротехники В. И. Попов, управляющий Воронежской К. Ф. Белью.

Участники торжественного собрания приняли приветственное письмо ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР.

М. АБУЗОВ.

На снимках: сверху — бригады монтажников Л. И. Валабаев, прораб Е. П. Шацкий, мастер А. Т. Лабаринкин; посредине — инженер — теплотехник Т. Н. Габриэлян; внизу — цех управления турбинного блока Нововоронежской АЭС. Фото В. Коженина, ТАСС. Фотохроника ТАСС.

### ЗНАМЕНА—ПОБЕДИТЕЛЯМ

За высокие достижения во Всесоюзном социалистическом соревновании в третьем квартале 1976 года переходящими Красными знаменами министерства и центральных комитетов отраслевых профсоюзов награждены:

**ВОРОНЕЖСКИЙ ЗАВОД ИМЕНИ КАЛИНИНА.**  
**ТРЕСТ «ЮГОСТОКСАНТЕХМОНТАЖ».**  
**ЗАВОД «ВОДМАШОБОРУДОВАНИЕ».**  
**КАЛАЧЕВСКИЙ СЫРОДЕЛЬНЫЙ ЗАВОД.**  
**ВОРОНЕЖСКИЙ СПМК-883 УПРАВЛЕНИЯ «ВОРОНЕЖОБЛСЕЛЬСТРОЙ».**  
**КАЛАЧЕВСКИЙ ЭЛЕВАТОР.**  
**ПОДГОРЕНСКОЕ ХЛЕБОПРИЕМНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ.**

Поздравляем победителей социалистического соревнования!

### СВЕРХ ПЛАНА

**АЛЮМИНИЕВЫЕ КОНСТРУКЦИИ**

В КАНУН 59-й годовщины Великого Октября коллектив Воронежского завода строительных алюминиевых конструкций дополнительно к плану поставил на новостройки страны три тысячи квадратных метров стеновых панелей и 600 тонн прессованного профиля.

**СЕЛЬХОЗМАШИНЫ**

НА ЗАВОДЕ «Воронежсельмаш» с начала года дополнительно изготовлено 139 переносных очистителей вороха и 18 машин стационарной зерноочистки. В авангарде предоктябрьского соревнования идут бригады М. Нефедова, старшина В. Анохин, токарь М. Студеникин, старлер Н. Савин.

**КОНСЕРВЫ**

БОЛЬШИМ спросом у покупателей пользуется продукция Острогожского консервного завода. Это — пюре из абрикосов с сахаром, сок мороженый, пюре яблочное со сливками, удостоенные Знака качества. Сверх плана их изготовлено 1417 тысяч условных банок. В соревновании в честь праздника Октября отличился стерилизатор И. Краснобородко, закатчица Т. Ивлева, вакуум-аппаратчица К. Литвинова.

### НОВЫЕ КОМБИКОРМОВЫЕ ЗАВОДЫ

Строитель ПМК-489 в монтажных Центрального СМУ треста «Энергомонтаж» начал в эксплуатацию комплекс Вутурлинского и Россошанского комбикормовых заводов. Они оснащены новейшим оборудованием отечественного производства.

В огромных восьмизатяжных производственных корпусах уже действуют средства автоматизации. Заработали молотковые дробилки, сепараторы, дозаторы хлебного сырья, фильтры, шнековые затворы, весы. Здесь уже выработаны первые сотни тонн комбикорма.

Большой вклад в изготовление нестандартного технологического оборудования и металлоконструкций внес коллектив мастеров монтажа-заготовительного участка СМУ. Начальник участка А. Юрочкин и бригады слесарей И. Бакушкин умело организовали выполнение заказа. Много труда и умений вложили слесари П. Бельяев и А. Недосекин, электросварщик Г. Мануйлов, газосварщик Г. Мошкин.

Десятки километров разных проводов, кабелей, сотни светильников, пусковой аппаратуры установлена на Вутурлинском комплексе буровик В. Вещева. На Россошанском комплексе со знанием дела выполняли электротехнические работы бригады Н. Бурцева и И. Семенико.

**В. ПОПОВ,**  
внештатный корреспондент «Коммуны».

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПОБРАТИМОВ

В канун 59-й годовщины Великого Октября в адрес Воронежского обкома КПСС пришла телеграмма от члена ЦК Коммунистической партии Челюскинцев, первого секретаря Южно-Моравского обкома КПЧ Ч. Карела Нойберта со словами сердечного поздравления трудящихся области в связи с праздником Октября.

Мы счастливы, говорится в телеграмме, что вместе с вами, дорогие товарищи, отмечаем этот великий праздник в историче- ской чужбине, что наша страна плечом к плечу с Советским Союзом и его славной Коммунистической партией. Мы высоко ценим нашу взаимную крепкую товарищескую дружбу и сотрудничество и поздравляем вас, говоря о том, что мы постоянно оказываем Советский Союз в нашем движении вперед.

Тов. Нойберт выразил удовлетворение тем, что неустanno развиваются братские интернациональные связи между советскими и чехословацкими народами и что постоянно растет дружба и сотрудничество между коммунистами и трудящимися породненных Воронежской и Южно-Моравской областей.

### СВЕРХ ПЛАНА

**Город—селу**

**За добросовестный, упорный труд**

В колхозе «Дружба» Петропавловского района закончена уборка картофеля, свеклы и других сельскохозяйственных культур. В этом успехе есть весомый вклад и тружеников станкостроительного завода. Помогая сельчанам убрать богатый урожай, работали по-ударному сварщик В. Старых, конструкторы А. Есенков и И. Родушкина, копирщица А. Клейменова, слесари-сборщики И. Давыдов, теплотехнолог В. Селеверстов и многие другие.

Колхозники отнеслись к горожанам очень заботливо: обеспечили всех удобным жильем, хорошим питанием.

На торжественном собрании председатель колхоза В. И. Краченко поблагодарил станкостроителей за помощь и вручил 25 труженикам завода Почетные грамоты.

А. МЯСНИКОВ.

**ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛИ**

7400 ДВИГАТЕЛЕЙ для стиральных машин и 8,5 тысячи светильников «Воронеж» изготовили сверх плана с начала года рабочие Воронежского электротехнического завода. В авангарде соревнования в честь праздника Октября идут слесари О. Капустин, заготовщица Л. Мальцева.

**МОЛОКО**

КОЛЛЕКТИВЫ предприятий Воронежского производственного объединения «Трикотаж» выполнили Октябрьским план по реализации продукции. До конца ноября они отправят в торговую сеть дополнительно продукции на 11 миллионов рублей. Лучших успехов добились коллективы Борисовского, Борзовского, Кантемировского и Березовского заводов.

**ГРУЗЫ**

СОВЕРШАЮТСЯ за достойную встречу Октябрьского праздника, железнодорожники Юго-Восточной магистрали добились новых успехов в соревновании. Сверх плана десяти месяцев они отправили 743 тысячи тонн различных железнодорожных грузов. Лучших успехов добились коллективы станций Придама и Поворино.

### Творческий поиск ИНЖЕНЕР И РАБОЧИЙ

На «Доске почета лучших рационализаторов» — фотографии Бориса Филипповича Волкова, старшего инженера производственной лаборатории, и Василия Алексеевича Лаврентьева, мастера мастерской по ремонту телефонных аппаратов. Это два достойных друг друга «соперника» по творческому поиску.

Борис Филиппович только за последние три года десяткой патентов подал 15 предложений, а в нынешнем еще пять. Все они направлены на улучшение условий работы техников, обслуживающих автотелефоны АТС, монтеров и электромонтажников производственной лаборатории, на улучшение работы справочной службы. Им усовершенствованы многие измерительные приборы. Это дало возможность точнее определять характер и место повреждения кабеля, а значит, до минимума сократить простои в работе телефонной сети.

Но эффект от его находок, к сожалению, явден только работникам городской телефонной сети. А вот расширительные работы Василия Алексеевича Лаврентьева направлены на повышение производительности труда, внес конструктивные изменения в схемы, обеспечивающие повышение устойчивости, надежности и долговечности работы телефонных аппаратов и приспособлений для их ремонта.

Возьмем номеронабиратель телефонного аппарата. Раньше он в мастерской перебрался в цеховый прибор, позволяющий работать в любых режимах. Потому и работа его была неидеальной, что вносило большое неудобство при использовании аппарата с такой номеронабирателем. Василий Алексеевич разработал и внедрил прибор, позволяющий восторженно проверять номеронабиратели. Это полностью исключило их повторный ремонт. В других аппаратах входила в строя пружина в рычажной группе, причем отрегулировать их не удавалось, так как не было запасных частей. И снова Лаврентьев нашел выход. Он изготовил станок для изготовления таких пружинок, и мы снова получили возможность пользоваться этими прекрасными аппаратами. В тысячах аппаратов отечественного и зарубежного производства им усовершенствованы и модернизированы схемы.

Но на достигнутом Василий Алексеевич Лаврентьев и Борис Филиппович Волков не останавливаются. Сейчас все их усилия направлены на дальнейшее повышение качества работы телефонных аппаратов, приборов АТС и кабельной сети.

**В. ПОПЕЛНУШЕНКО,**  
старший электромеханик Воронежской городской телефонной сети.

# ЭФФЕКТ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ

## ОБ ОПЫТЕ ВНЕДРЕНИЯ МЕТОДОВ БЕЗДЕФЕКТНОГО ТРУДА НА ХИМФАРМЗАВОДЕ

«Эффективность и качество. Эти два слова стали теперь девизом всей хозяйственной деятельности. В них, как всем понятно, выражены объективные потребности нынешнего этапа развития народного хозяйства».

(Из речи Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

В передовом на предприятии лейкопластном цехе в первых рядах соревнующихся идут ветераны труда, обладающие первоклассными материалами, отличными качествами Марла и Ивановна Воронина (слева) и Нина Владимировна Ефремова. Они щедро передают свой опыт молодежи.

Фото В. Майорова.



### ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Из года в год растут на заводе объемы производства. В 1976 году по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился на 8,6 процента, достигнув 4,3 миллиона штук. Возросла производительность труда — на 4,3 процента. Возросли выпуск продукции, ее реализация, прибыль.

Только за десять месяцев этого года в цехе проведена реконструкция линии расфасовки натрия хлорида, что позволило ежегодно выпускать 16,5 миллионов штук нового ассортимента. В лейкопластном цехе проведена перепланировка двух конвейеров по установке новейшей аппаратуры — отстойник.

Выработка на одного рабочего за девять месяцев по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличилась на 8,6 процента, достигнув 4,3 миллиона штук. Возросла производительность труда — на 4,3 процента. Возросли выпуск продукции, ее реализация, прибыль.

# РЕЗЕРВЫ РОСТА

В нынешних условиях проблема разработки и внедрения комплексной системы управления качеством приобрела важное практическое значение. Вот краткие основные ее линии для нашего предприятия. Переход системы к подходу к повышению качества был осуществлен в 1974 году, когда мы исполнили опыт Минского завода электроно-вычислительных машин имени Орджоникидзе. И то же самое задание нам дали опытной работы предприятия Львовской области. Обе эти системы предполагают комплексное рассмотрение всех факторов, влияющих на качество продукции на всех уровнях управления производством — от производственной бригады до предприятия.

Эта система — комплекс взаимовзаимных инженерных, экономических, организационных и воспитательных мер, направленных на выполнение любой работы без дефектов и с соблюдением от импортно-технической документации. Она базируется на комплексной системе организации бездефектного труда, в основе которой лежат принципы количественной оценки качества труда всех работников — от рабочего до руководителя. Для этого введен количественный измеритель качества труда — сдвиг результатов работы с первого идеала.

Система бездефектного труда не допускает компромиссов, даже малейшее нарушение должно быть зарегистрировано и оценено по дифференцированным показателям.

Техническую основу системы составляет постоянное совершенствование управления предприятием, оперативный и эффективный контроль качества труда, основанный на принципе личной ответственности непосредственных исполнителей и коллективов.

Сбор и обработка информации, контроль за исполнением документов в заводском масштабе обеспечиваются специальной службой и ответственными исполнителями в цехах, а также в других подразделениях завода.

«Борьба за эффективность и качество означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции».

(Из речи Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

Применение комплексной системы организации бездефектного труда показало ее высокую эффективность. Резко подскочила исполнительская дисциплина и качество труда. За счет этого удалось выполнить значительно больше ордерных заказов. Если в 1973 году их планировалось всего лишь 59, то в нынешнем — 232, не считая текущих по результатам комплексных проверок цехов и отделов завода, по решениям Дирекции качества и техники безопасности. А за каждый ордероприемник — большой труд рабочих и специалистов, весомый технический, экономический и моральный эффект.

Систематический контроль исполнения установленных сроков, ежедневное подведение итогов соревнования и их гласность — рычаги надежного, не требующие лишних разговоров и взысканий, исполнения производственных заданий в намеченный срок. Такая постановка дела во многом способствует развитию личной инициативы, творческому подходу к решению поставленной задачи в высокой ответственности за порученное дело.

На основе анализа причин, приводящих к тем или иным нарушениям, оперативно намечаются мероприятия по системе управления производством, технология, система контроля и обратной связи.

В результате за прошлый год и девять месяцев нынешнего на предприятии появились ряд изобретений, изобретений, прием наибольший эффект достигнут в стартовом году, пятилетки. Это подтверждает, что

коэффициента качества труда распределяется и премии. За достижения коэффициента качества труда для цехов не ниже 0,75 премии выплачиваются полностью в соответствии с плановым расчетом. При коэффициенте качества 0,75 до 0,6 исполнитель получает 80 процентов премии, а при 0,5 и ниже — 50 процентов премии за основные производственные показатели.

В стартовом году пятилетки специалисты нашего завода разработали и приняли личные творческие планы на пятилетие, что, по нашему мнению, является более высокой формой индивидуального социального соревнования и проходит под девизом: «Рабочий инициатива — инженерскую поддержку».

Мы хорошо понимаем, что в достройку пятилетки надо добиваться более рационального использования ресурсов, применения более дешевых и эффективных материалов, а также экономного их расходования. И творческий поиск в этом направлении ведут многие рабочие, техники и инженеры нашего предприятия. Он направлен на решение таких «коренных» задач, как рост фондоотдачи, достижение наивысших показателей в борьбе за экономное использование труда и средств.

Коллектив ставит перед собой задачу осуществить пятилетку системы управления качеством продукции на базе стабильности в 1977—1980 годах. Особое внимание будет уделено использованию новых внутренних резервов, устранению организационно-технических и экономических характеристик. Короче, курс являл на то, чтобы эффект комплексной системы был еще выше, всемо, как этого потребовала Л. И. Брежнев в своей речи на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС.

Важный коэффициент для основных цехов определен 0,75, для вспомогательных цехов и отделов — 0,8, для отделов заводоуправления — 0,85. В зависимости от полученного

Г. ГОРПЕНЧЕНКО, главный инженер.

# БАРЬЕР ПРЕОДОЛЕН! СИЛА ПРИМЕРА

«Чтобы закрепить успех, нужно закончить год по-ударному. Надо, товарищи, добиться того, чтобы итоги года были хорошими как по количественным показателям, так и по качеству продукции, эффективности производства».

(Из речи Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

Наш лейкопластный цех, как наиболее подготовленный, был первым среди других заводских подразделений, где началось внедрение системы бездефектного труда. Этому предшествовали учеба со специалистами и рабочими по изучению положений новой системы, обучение рабочих и бригадиров, бригадиров, бригадиров, бригадиров.

Возвращаясь к тем памятным дням, вспоминаю, что основная трудность заключалась тогда в преодолении своеобразного психологического барьера и создании бригадиров, бригадиров, бригадиров, бригадиров. Возьмем, например, такой вопрос. Система предусматривает ступенчатую меру ответственности за допущенные дефекты в труде. Так, если бригадир замечает недостатки со стороны рабочего — он обязан преду-

предить рабочего и записать замечание в форму БТ-1 и БТ-2. В случае, если бригадир этого не сделает, а нарушение обнаружит мастер, — он пишет замечание бригадиру и выставляет понижающий коэффициент бригаде. В случае, если нарушение обнаружит начальник цеха или заместитель, замечание пишется мастеру и выставляется понижающий коэффициент всему участку.

И не случайно, в первое время после внедрения системы «автоматом» 70 процентов всех замечаний был контрольный аппарат ОТК и администрация цеха. Еще и сегодня есть недостатки в применении системы на уровне рабочих — бригадир. Однако с помощью разъяснительной работы, путем умножения опыта этот недостаток мы постепенно исправляем. Главные люди показали свою роль и ответственность, оттого и бескомпромиссно борются за качество на всех уровнях — и рабочие, и руководители.

В заключение хочу сказать, что внедрение системы бездефектного труда помогло нам добиться сдвиги продукции с первого предъявления на контроль в ОТК в объеме 99,9 процента. Цех за последние два года не имеет рекламаций. М. КУЗНЕЦОВ, контрольный мастер лейкопластного цеха.

«Борьба за эффективность и качество означает, что каждый коммунист, каждая партийная организация должны всерьез поощрять и распространять действия добрые и полезные начинания, решительно устранять все то, что мешает бичию творческой мысли, инициативы, мешая нашему движению вперед».

(Из речи Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

В СПОМИНАЕТСЯ один из летних дней 1974 года, когда на заседании партийного бюро было принято решение о внедрении на нашем предприятии комплексной системы организации бездефектного труда, а также план поэтапного ее внедрения с 1 января 1975 года. Через месяц состоялось партийное собрание, посвященное задаче коммунистов в этой важной области. Они внесли ряд ценных предложений, в частности, об ускорении опытного внедрения системы во всех цехах, на участках и в отделах, подключении к ней всех служб обеспечения.

Осуществленные меры политического и воспитательного характера позволили успешно внедрить комплексную систему организации бездефектного труда и в итоге повысить его качество в основном производстве, а следовательно, и качество продукции.

Но коллектив не останавливается на достигнутом. Разработаны и утверждены в партийном бюро план технико-экономического задания на текущую пятилетку. При этом объеме промышленной продукции должен увеличиться на 56,3 процента, а производительность труда — на 55,5.

Эти задачи большой важности. Их выполнение — залог дальнейшего прогресса нашего предприятия. В этом отношении мы имеем все необходимые условия. Заводом заключены договоры на творческое сотрудничество с Минским научно-исследовательским институтом теплоэнергетики, Ждановским заводом теплоэнергетической аппаратуры, Воронежским технологическим институтом на разработку и внедрение на заводе нового оборудования по механизации и автоматизации технологических процессов. В сотрудничестве с институтом «Воронежский инженерно-технический институт» разрабатывается план социального развития завода на текущую пятилетку. В центре научного поиска стоят опытно-исследовательские работы по вопросам повышения эффективности и качества продукции, авангардной роли коммунистов на всех участках производственного конвейера.

Немалая их заслуга в том, что коллектив нашего завода восемь кварталов подряд занимает призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий. Министрства медицинской промышленности.

И тем не менее мы далеки от мысли, что в повышении эффективности производства и качества труда сделано все возможное и необходимое. Партийное бюро, руководство завода еще не добились, чтобы внедрения на заводе системы — одинаково успешно работало во всех структурных подразделениях.

Понимая самым нашим слабым местом является большая доля ручного труда, что неблагоприятно сказывается на эффективности и качестве.

Имеются серьезные упущения и в самой постановке борьбы за качество, в частности, в межоперационном контроле. В результате недостатка допущенных на промежуточных стадиях производства, порою приходится к тому, что несоблюдение технологической дисциплины приводит к тому, что продукция поступает на дальнейший технологический поток внедрения системы, которая широкие возможности для устранения этих и других недостатков.

С каждым днем набирает темп десятая пятилетка. Вдохновленные речью Л. И. Брежнева на октябрьском Пленуме ЦК КПСС, коммунисты химфармазавода идут в первых рядах борьбы за высокую эффективность и качество.

М. КУЗНЕЦОВ, секретарь партбюро.

# СЛУЖБА КОНТРОЛЯ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

«БОРЬБА ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО КАЖДЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ И СПЕЦИАЛИСТ ОБЯЗАН ОВЛАДЕВАТЬ ЛЕНИНСКИМ СТИЛЕМ В РАБОТЕ, ЛЕНИНСКОЙ НАУКОЙ УПРАВЛЕНИЯ, УТВЕРЖДАТЬ СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, БЫТЬ АКТИВНЫМ ПРОВООДНИКОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА».

(Из речи Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

Это вовсе не открытие, что одна и та же продукция может быть различной по качеству, даже если она изготовлена на одинаковом оборудовании, из одинакового сырья и материалов. Многие знают от квалификации и мастерства людей, профессиональной чести, а в процессе производства — от четкой его организации, строго ритма трудового процесса, соблюдения технологии, экономического отношения к рабочему времени и материальным ценностям.

Именно эти принципы заложены в системе управления качеством бездефектного труда, тесно увязаны с особенностями производства. Медицинские препараты при многостадийном технологическом процессе. Изготовление различных медикаментов в ампулах проходит от 12 до 14 операций. Причем установленные выходы продукции обеспечиваются только в том случае, если на всех операциях технологического процесса строго соблюдается технологическая дисциплина, обеспечивается высокое качество работы.

До этого служба ОТК нередко браковала готовую продукцию. Это свидетельствовало о неудовлетворительном межоперационном контроле за качеством продукции, за которым возлагалась на контролеров цеха. Естественно, что контроль за качеством составляла всего лишь 2,1 процента к общему числу работающих в цехе, не мог обеспечить решение задачи. И вот результаты. Служба продукции с первого ОТК в 1974 году по ампульному цеху дала превысить 90 процентов, имелась значительная потеря от внутрицехового брака. К тому же завод получил 4 рекламации.

Положение коренным образом изменилось после внедрения системы, когда мы получили возможность оценивать и сравнивать качество труда отдельных исполнителей и коллективов, осуществлять управление качеством производства. Показатели качества продукции в ампульном цехе резко изменились. Так, сдвиг продукции с первого предъявления на контроль в ОТК за третий квартал 1976 года составил 96 процентов, внутрицеховой брак снизился на 7 процентов. Завод не имеет рекламаций на

рациональном контроле за технологическим процессом, ответственности за который возлагалась на контролеров цеха. Естественно, что контроль за качеством составляла всего лишь 2,1 процента к общему числу работающих в цехе, не мог обеспечить решение задачи. И вот результаты. Служба продукции с первого ОТК в 1974 году по ампульному цеху дала превысить 90 процентов, имелась значительная потеря от внутрицехового брака. К тому же завод получил 4 рекламации.

Положение коренным образом изменилось после внедрения системы, когда мы получили возможность оценивать и сравнивать качество труда отдельных исполнителей и коллективов, осуществлять управление качеством производства. Показатели качества продукции в ампульном цехе резко изменились. Так, сдвиг продукции с первого предъявления на контроль в ОТК за третий квартал 1976 года составил 96 процентов, внутрицеховой брак снизился на 7 процентов. Завод не имеет рекламаций на

качество продукции. При этом контрольный аппарат в цехе сокращен вдвое и составляет лишь 1,1 процента к общему числу работающих. Разумеется, и существенно изменились функции ОТК. Показано это на примерах.

Самой, пожалуй, ответственной при выпуске медикаментов в ампулах является такая операция, как просмотр ампул, чтобы обнаружить механические примеси. До внедрения этой функции — он осуществлял контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводится новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма (БТ-3) для специалистов. Не следует думать, что речь идет об одной «бухгалтерской волне». Нет, Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

Меняются не только функции линейных контрольных работников, но и начальная ОТК. При внедрении системы ею занимается руководство операционной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности. Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводится новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма (БТ-3) для специалистов. Не следует думать, что речь идет об одной «бухгалтерской волне». Нет, Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

тальной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводится новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма (БТ-3) для специалистов. Не следует думать, что речь идет об одной «бухгалтерской волне». Нет, Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

Меняются не только функции линейных контрольных работников, но и начальная ОТК. При внедрении системы ею занимается руководство операционной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

тальной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводится новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма (БТ-3) для специалистов. Не следует думать, что речь идет об одной «бухгалтерской волне». Нет, Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

Меняются не только функции линейных контрольных работников, но и начальная ОТК. При внедрении системы ею занимается руководство операционной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

тальной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводится новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма (БТ-3) для специалистов. Не следует думать, что речь идет об одной «бухгалтерской волне». Нет, Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

Меняются не только функции линейных контрольных работников, но и начальная ОТК. При внедрении системы ею занимается руководство операционной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

тальной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводится новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма (БТ-3) для специалистов. Не следует думать, что речь идет об одной «бухгалтерской волне». Нет, Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

Меняются не только функции линейных контрольных работников, но и начальная ОТК. При внедрении системы ею занимается руководство операционной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

тальной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.

Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводится новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма (БТ-3) для специалистов. Не следует думать, что речь идет об одной «бухгалтерской волне». Нет, Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

Меняются не только функции линейных контрольных работников, но и начальная ОТК. При внедрении системы ею занимается руководство операционной службой с привлечением линейных работников бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроль в ОТК. Контрольный аппарат в этом выполняет новую функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотрены также рабочие инструкции на контролеров ОТК по разделам контроль производства, функции, права, обязанности.



# НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

«Крайне важно уже в начале пятилетки... энергично вскрывать пласты нетрудовых резервов, шире распространять опыт лучших, помочь отстающим преодолеть сложившееся отставание».

(Из речи Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

На пять процентов перевыполнить производственные задания, сделать все гораздо проще. На самом деле это не так. Нужны немалый опыт и старание, чтобы все сделать быстро

И без малейших дефектов. Надо приучить себя к технологической дисциплине, держать в каждой трудовой минуте, мастерски овладеть всеми операциями. И девушки добиваются этого. Нина Березнева, Галя Саунина и другие стремятся ни в чем не уступить опытным работникам, у которых за плечами не один десяток трудовых лет.

И вот результат. Наша бригада заняла второе место среди аналогичных коллективов Министерства медицинской промышленности. Она — неоднократный победитель соревнования в своем цехе и на заводе. Каждый месяц мы значительно перекрываем нормы выработки (в октябре — на 22 процента) и за счет этого в 59-й годовщине Великого Октября завершаем свой бригадный годовой план. А качество, как и объясняли, — безупречно.

Наш коллектив с воодушевлением воспринял речь Леонида Ильича Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС. Завернем родную пензенскую партию, что закончим первый год пятилетки по-ударному.

В. ГРИБАНОВА, секретарь партбюро.

# ПЯТИЛЕТКА ИНТЕГРАЦИИ

За период, прошедший после принятия Коллективной программы социалистической экономической интеграции (июль 1971 г.), страны-члены СЭВ добились дальнейшего расширения и углубления экономического и научно-технического сотрудничества, подкрепления национальной экономики.

Все страны-члены СЭВ успешно завершили выполнение своих народнохозяйственных планов на 1971—1975 гг., что обеспечило прирост на национального дохода в целом на 36 процентов, увеличение объема промышленного производства в среднем на 1,5 раза, около 80 процентов всего прироста промышленной продукции в странах-членах СЭВ было обеспечено за счет роста производительности труда.

Значительно укрепилась материально-техническая база сельскохозяйственного производства. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, в большинстве стран-членов СЭВ среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства за 1971—1975 гг. превалил уровень предыдущего пятилетия на 14 процентов. Реальные доходы населения брагских стран в расчете на одного человека возросли за этот период примерно на 29 процентов.

Судя по плановым материалам, страны-члены СЭВ сохраняют в текущем пятилетии достижимые темпы экономического роста. В решении выдвигаемых социалистическими странами социально-экономических задач возрастающая роль отводится социалистическому сотрудничеству.

который охватит все более широкий круг народнохозяйственных проблем.

Важная отличительная черта интеграционного процесса в десятой пятилетке — реализация совместно разработанных странами СЭВ согласованного многостороннего интеграционного мероприятия на 1976—1980 годы, одобренного на XIX сессии СЭВ в июне 1975 года. Разработка интеграционного пятилетнего плана — новый этап в развитии совместной плановой деятельности. Девять стран-членов СЭВ свели воедино в пятилетний план наиболее крупные и важные для их развития совместные акции. Их реализация гарантирована тем, что в национальных планах выделяются соответствующие материально-технические и финансовые ресурсы, и принимается пятидесятилетняя и следовательно, и значительная ответственность в интеграционном процессе.

финансовые ресурсы и предоступлены конкретные испытания.

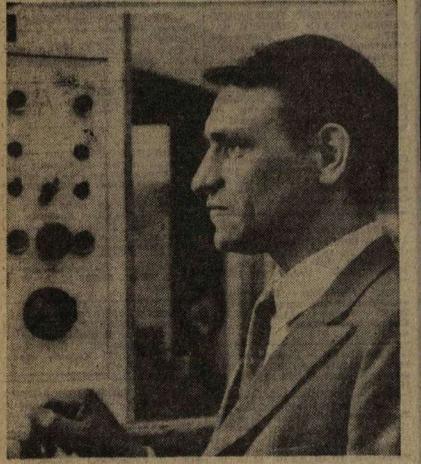
Интеграционная пятилетка стран-членов СЭВ включает такие крупные объекты, как создание Усть-Илимского (Восточная Сибирь) лесопромышленного комплекса, расширенного на производство целлюлозы в год; разработка газоконденсатных месторождений в районе Омбурга (Южная Сибирь) и сооружение совместной системы магистрального газопровода до Западной границы СССР; освоение уникальных запасов никеля на Кубе; комплексная разработка полезных ископаемых в Монголии; строительство электростанции сверхвысокого напряжения (750 киловольт) в Венгрии (Альбертирша (Венгрия), которая войдет в эксплуатацию в 1978 году. Она является первым звеном Единой электроэнергетической системы заинтересованных европейских стран-членов СЭВ.

Состоявшаяся в июле этого года XX сессия Совета Экономической Взаимопомощи подтвердила, что в настоящее время созрели условия, чтобы еще полнее использовать возможности программы дальнейшего углубления и совершенствования сотрудничества и развития социалистической экономической интеграции, для совместного решения ряда жизненно важных экономических проблем стран-членов СЭВ. Эти цели должны отвечать разработку совместных целевых программ сотрудничества в важнейших отраслях материального производства — 10—15-летний период. Выбор крупных народнохозяйственных проблем для решения общими усилиями стран-членов СЭВ и других заинтересованных стран-членов СЭВ показателен во многих отношениях.

дления является 26 предрешенный и объединенный, научно-исследовательских институтов и проектно-конструкторских бюро. Интеграционный процесс координирует специализацию и кооперирование производства технологического оборудования для текстильной промышленности. Намечается поэтапное расширение деятельности этого объединения с включением в него новых предприятий. В частности, создается научно-исследовательский центр и внешнеэкономических организаций.

Советский Союз рассматривает интеграционный процесс не только как фактор большой взаимной экономической выгоды, но и как задачу политического значения. Политический смысл идет об укреплении материальной основы социалистического сотрудничества.

Александр БИКОВ, доктор экономических наук. (АПН).



## На международную выставку

В Монгольской Народной Республике открылась выставка «Достижения сельского населения в СССР», на которой экспонируются в основном изделия, созданные коллективом Воронежского экспериментального конструкторского бюро высшей школы — уникального образовательного учреждения, работающего на переднем материальном уровне. Посвящена будет самым лучшим специалистам нашего бюро И. Ф. Пыхов.

Работая в экспериментальном цехе более десяти лет, Иван Фелорович вывел до специалистов высокого класса. Ему поручается сборка особо сложных узлов и проведение назидательных работ по автоматизации и автоматизации линий. Являясь активным рационализатором, он совместно с разработчиками вносит большой вклад в создание надежного и высококачественного оборудования.

Труд Ивана Фелоровича отмечен юбилейной медалью «За десятилетие труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, ему неоднократно присваивалось звание «Лучшего по профессии». Он ударник коммунистического труда, награжден бронзовой медалью ВДНХ.

Выставка в Улан-Баторе проводится в дни месячника монголо-советской дружбы, посвященного 59-й годовщине Великого Октября.

П. РОВИНСКИЙ, заведующий отделом патентов и информации Воронежского ЭКБ РВО.

На снимке: И. Ф. Пыхов во время экспонирования автомата. Фото В. Ключко.

## ЗНАМЕНА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Подведены итоги социалистического соревнования предприятий Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» за третий квартал 1976 года. Переходящее Красное знамя Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» и ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и первая денежная премия присуждены коллективу Подпорожского районного объединения «Сельхозтехника». Коллективом Богучарского районного объединения «Сельхозтехника» и конторы «Военсельхозкомплект» присуждены переходящее Красное знамя Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» и ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и первые денежные премии. Вторых денежных премий удостоены коллектив Псковского районного объединения «Сельхозтехника» и Россошанского межрайонного объединения «Сельхозтехника», третьих премий — коллектив Воронежского межрайонного объединения «Сельхозтехника».

## ЕСТЬ ГОДОВОЙ

49 рабочих радиозавода до срока выполнили свои годовые задания. Среди них фрезеровщик П. Терюхов, Л. Кривцов, И. Наузов, лачманница К. Краснова, слесарь П. Золатер, токарь Ф. Демиденко и другие.

Особенно отличился газосварщик ударник коммунистического труда Михаил Игнатьевич Карпенко. Он одним из первых на заводе переключил рубеж 1977 года.

Н. БЕЛОГЛАЗОВА.

## МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

Многие рабочие шtamпового цеха завода «Электросигнал» владеют смежными профессиями. Вальв, наладчик, слесарь-ремонтник В. Башинкин. Кроме своей специальности, он с отличными качествами работает на токарном фрезерном и долбежном станках при наладочных работах. Молодой слесарь, комсомолец Виктор Толубаев приобрел специальность фрезеровщика, а во время ремонта помещения с успехом выполняет малярные или штукатурные работы.

В. БАЛХАНОВ, токарь завода «Электросигнал».

## Творчество молодых

### ПО СЛЕДАМ КАРАНДАШНЫХ ПОМЕТОК

Возраст «Евгения Онегина» на воронежской оперной сцене давно вошел в историю. Именно этой постановкой театр оперы и балета более полутора десятилетий назад открыл свое детское отделение. Иные участники тех давних спектаклей ссылались на опытных мастеров. Многим из них присвоены почетные звания (в том числе Е. Пойманову, А. Матвееву, Ф. Себар, В. Рыжиков, Э. Светлов, Г. Козлов). Так что вводить в репертуар каких-либо оснований вновь представлять хорошо известную воронежцам постановку.

Но вот ведь интересная деталь. В программе, которую мы перед началом спектакля привели, фамилии исполнителей не указаны карандашом. Да, то, кто пылким разгадывать мажорные театральные интриги, это почти всегда известно, то, что за клавиши сцены проносились какие-то события, вызвавшие замену исполнителей.

На многоголовой истории театра известно с тем, что таковыми событиями могут быть: эпидемия «испанки» (в современной интерпретации: грипп), ссора артиста с антрепренером, повлекшая за собой расторжение контракта, несостоятельность генерала, забывшего перед выходом на сцену закрыть горло шарфом, да и многое другое. Большею частью курьезные и озорные случаи. На этот раз горлоуны карандашом бдительности вписала в программу сразу четыре фамилии. Какие же события произошли театр и вызвали озноб?

Времено замену сразу четверех исполнителей? Остается только сказать, ничего страшного не произошло. А произошло, напротив, нечто в высшей степени приятное и радостное: на сцене выступило молодое артистическое поколение. Вот имена чарующих дебютантов в опере П. И. Чайковского: Вера Свирикова (Ольга), Александр Ненадовский (Евгений Онегин), Борис Ерофеев (Ленский), Игорь Непомнящий (князь Гренин).

Что можно сказать по этому поводу? За столетие (без малого) существования оперы исполнение каждой ее партии и каждого ее номера поведено до совершенства. Классические образы вокального мастера, проявленные при этом, запечатлены в многочисленных дисковых и магнитных записях, засыпаны на кино, они служат надежным эталоном для сравнения. Да и первый призыв воронежских певцов немаловажен в этой опере. Но, между прочим, и авторский замысел, в частности, берущая начало от первого исполнения оперы участниками Московской консерватории, ныне носившей имя П. И. Чайковского, требует не пассивного участия в ней, а активного. А это по-прежнему подражает и искренности исполнения и возможность каких-то неожиданных просветов.

Строго говоря, на спектакле было то и другое. Остается только сказать, что технически просчеты (на наш взгляд, весьма значительные) хотя и позорились исправленно) хормейстерам и режиссуре театра. А скажем о другом: мы

## За рубежом

### ТЕНИ «СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА»

В то время как английский капитализм старается вытиснуть из нынешнего кризиса, рабочий класс страны сталкивается с новыми и новыми проблемами. Все они так или иначе связаны с попытками правящего класса преодолеть экономические трудности за счет трудового класса. Буржуазия хочет восстановить позиции в мировой торговле, добиться нормального состояния платежного баланса, модернизировать экономику, поддержать фунт стерлингов как международную валюту — и все за счет трудовой Англии, ни в чем не получающей собственных интересов.

А для рядовых англичан это означает рекордную для послевоенного периода безработицу, беспрецедентный рост цен абсолютно на все — от бытовых услуг до школьных обедов.

Недавно прошедшие конференции Британского рабочего класса и лейбористской партии, к сожалению, одобрили центральные пункты стратегии правых лейбористских лидеров, так называемый «социальный контракт». Этот контракт осуществляется уже второй год. Он исходит из того, что якобы главной причиной инфляции является рост заработной платы. В обмен на согласие трех-иононов сдержи-

## ОСУЖДЕНИЕ ПОЛИТИКИ ПРОВОКАЦИЙ

11М. 3 ноября. (ТАСС). На состоявшемся на днях пленуме ЦК Коммунистической партии Израиля была принята резолюция, осуждающая авантюризм и политику провокаций израильского правительства в районе Ближнего Востока в результате военного вмешательства Израиля, направленного на торпедирование соглашения о прекращении огня.

В резолюции указывается далее, что Израиль все время срывает усилия по установлению мира, видя в прекращении трагической войны в Ливане угрозу своим империалистским планам. ЦК КПИ решительно осуждает авантюристический курс израильского правительства, его политику в отношении Ливана и призывает прекратить всякое вмешательство во внутренние дела этой страны.

Пятипроцентный предел повышения заработной платы при росте инфляции почти на 15 процентов делает жизнь англичан все более сложной. Я не говорю уж о тех полтора миллионах, которые не имеют работы и не видят перспектив ее получить. Консерваторы надеются, что экономический тупик, из которого никак не могут вывести страну лейбористы, поможет им победить на следующих всеобщих выборах. И возможно, так оно и будет, если лейбористы не попятят с традиционной политикой правящего класса.

М. КАСТЕЛЛО, английский журналист. (АПН). Лондон.

## ПЕНТАГОН ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Когда в конце октября в Таиланде было объявлено о передаче военно-воздушной базы в Такли в распоряжение Пентагона, этот шаг не вызвал никаких возражений со стороны слезущих на развитие событий в этой стране. Военная хунта, захватившая власть в результате переворота, с самого начала заявила о своей готовности вернуть страну на путь тесного сотрудничества с Соединенными Штатами.

Как известно, после свержения в 1973 году военной диктатуры Киттиканона ситуация в стране резко изменилась. Под нажимом демократических сил Таиланда из страны были выведены американские войска. Расценивалось соседним государством как постоянный источник напряженности в Индокитае был предпринят ряд мер по нормализации отношений с правительством Таиланда. Однако достигнутые соглашения об обмене посольствами с Вьетнамом и Кампучией, открыта лаосско-тайландская граница. Мехонг был объявлен «зеленой» границей.

Полобное положение вещей действовало на нервы Пентагону. Здесь не могли смириться с потерей стратегически важных позиций в Индокитае, где еще совсем недавно США чувствовали себя полноправным хозяином. Не по душе были прогрессивные преобразования и правам военным, позиция которых в тайландской армии оставалась достаточно сильной.

По оценке гоноконского еженедельника «Фри-пресс» экономический кризис, охвативший Индокитай, привлек внимание американских дипломатических отношений с Вьетнамом.

Вывод войск из Таиланда означал для Пентагона и выход из строя еще одного звена сложившейся системы в Азии новой системы военных баз. По замыслу американских генералов эта система должна была охватывать берега Персического залива, кольцом охватывая весь Индокитай, континент через Диего-Гарсия и Таиланд, соединяясь с базой США на Филиппинах, Тайване, Японских островах, в Южной Корее.

Чтобы оправдать необходимость американского военного присутствия в Индокитае, вызывая справедливое возмущение соседних государств. В самой деле, что оставил здесь после себя американский солдат? Разве что обожженную напаломом землю да горькие воспоминания о временах, когда строительство возводило не жилые дома, а военные укрепления, плотники наваливали скользящие горы из ящиков для боеприпасов, на которых стояло клеймо «Сделано в США». Пришедшие к власти в странах Индокитая патристические правящие правительства на деле показали, что именно те силы, с которыми много лет боролся Пентагон, наконец-то принесли долгожданный мир и равновесие на землю Индокитая, что там, где раньше были лагерь и тюрьма с камерами для пыток, сегодня открываются школы для мальчиков.

Народы Индокитая давно знакомы с Пентагоном. Поэтому они расширяют возвращение снайперов в Таиланд как угрозу миру и безопасности в этом районе Азиатского шара.

А. ПРАВОВ, (АПН).

## 150 ВСЕХ КОНТИНЕНТОВ

● ПРАГА. Большой вклад в развитие энергетической базы Чехословакии и Венгрии внесет гидроэнергетический узел «Габича-Ковальмарон» на Дунае. Он предусматривает сооружение в ЧССР и ВНР двух гидроэлектростанций общей мощностью более одного миллиона киловатт, большого искусственного водохранилища и судоходного канала.

● СОФИЯ. Здесь открылся VIII съезд Центрального кооперативного союза Болгарии. В работе принимают участие более 900 делегатов. В качестве гостей на съезде присутствуют делегации кооперативных организаций ряда стран, в том числе Советского Союза. Участники съезда получат много полезности ЦКС за период с 1971 года, включая программу деятельности союза на предстоящий период.

● ВЕНА. Успешно развивается сотрудничество между австрийским экономическим сотрудничеством. В обмен на поставку Австрии природного газа венская фирма «Фрирдор-Фамат» приступила к выполнению одного из советских заказов на изготовление 70 капаонов для магистральных газопроводов. Диаметр этих капаонов-гигантов 1 метр, высота — около 25 метров. Они должны работать при температуре до 55 градусов мороза и давлении газа до 75 атмосфер.

● БУЭНОС-АЙРЕС. Здесь начала работу смешанная советско-аргентинская комиссия по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству. Комиссия рассмотрит вопросы развития торговли, а также экономического и научно-технического сотрудничества между двумя странами.

● ВЕНЬЯНА. Двенадцать стран принимают участие в традиционной международной ярмарке, открывшейся в лаосском городе Талуанге. Свои товары и изделия демонстрируют на ней НДР, СССР, СРВ, ГДР, Румыния, США, Франция и другие страны. Всего многократно и повильно молодой Лаосской республике, где представлены изделия народных умельцев, сельскохозяйственный инвентарь, продукция сельского хозяйства.

● АКРА. Здесь завершила работу конференция африканских женщин-работниц. Представительницы 30 независимых государств Африки высказались за скорейшую ликвидацию всех форм дискриминации и призвали к более широкому участию женщин в экономической, социальной и политической жизни своих стран.

● КАМПАЛА. Более 200 рабочих, служащих, студентов и школьников столицы республики Уганда приступили к занятиям на курсах русского языка. Курсы располагают богатой библиотекой, кинозалом, специально оборудованными аудиториями.

● АДЛИС-АБЕБА. Анархические возмущения в Эфиопии являются элементом из негалагной так называемой «Народной революционной партии» подожгли здание политической школы в Аддис-Абебе. Выступая по радио, представитель правительства Эфиопии сообщил, что в результате пожара один человек погиб и четверо ранены. Стрельба велась из автоматов и готовности отстоять завоевания революции.

● НЬЮ-Йорк. После продолжительной болезни на 82-м году жизни скончался президент американско-русского института в Сан-Франциско доктор Холланд Робертс. Многолетняя деятельность Х. Робертса по развитию и укреплению дружественных связей между народами США и Советского Союза заслужила ему уважение и признание широкой международной общественности.

● ГАВАНА. Четыре человека ранено, многие арестованы — таков результат разгона полицией массовой демонстрации студентов университета Сальвадора в городе Сан-Сальвадор. Участники манифестации протестовали против высокой платы за обучение и растущей стоимости жизни в стране. (ТАСС).

## РАСТУТ ЦЕНЫ

МАДРИД, 4 ноября. (ТАСС). Резко возросли цены на целый ряд продуктов питания и товаров первой необходимости в Испании. Так, только за последний месяц килограмм макаронов, одного из наиболее распространенных продуктов питания испанцев, подорожал на 24 процента, вермишели — на 22 процента. Мясные и рыбные консервы стали дороже на 10—15 процентов, на 15 процентов возросла стоимость овощей. Стала дороже мука, масло, пшено и другие продукты.

В то же время увеличилась плата за обучение в начальных и средних школах, соответственно подорожали школьные формы и учебники, за которые родители сейчас платят на 10—15 процентов дороже, чем до начала учебного года.

Сейчас, в конце года, наступил пора пересмотра заработной платы в Испании. Многие домохозяйства уже направив своим жильцам уведомления о том, что с 1 января будущего года стоимость жизни возрастет на 20—25 процентов.

Положение трудового населения Испании усугубляется еще и тем, что разработанные недавно правительством экономические меры в первую очередь предусматривают замораживание заработной платы.



БОНН. По-разному зарабатывают на хлеб западноевропейские жители. На улицах столицы нередко можно увидеть бродячих артистов и художников. Вот этот старик-пенсонер пытается привлечь прохожих, играя... Фото А. Урбан. (Фотокорреспондент ТАСС).

