



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



Коммунист

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 261 (16935)

5 НОЯБРЯ 1976 г., ПЯТНИЦА

Цена 2 копейки

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА

Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ СУББОТНИКА

Совет Министров СССР принял постановление «Об использовании средств, полученных в результате проведения Всесоюзного коммунистического субботника 17 апреля 1976 г.».

Постановлением предусмотрено направить указанные средства:

в размере 97 млн. рублей — на строительство в 1977—1980 годах детских дошкольных учреждений на 70,5 тыс. мест, в размере 124,3 млн. рублей — на строительство в 1977—1980 годах онкологических диспансеров и отделений на 3,7 тыс. коек, больницы на 3,21 тыс. коек (в том числе детских на 2,6 тыс. коек), родильных до-

мов на 1,43 тыс. коек и других объектов здравоохранения.

Советам Министров союзных республик, Мосгорисполкому и Ленгорисполкому поручено разработать проектно-сметную документацию на строительство указанных объектов, а также обеспечить строительство их в установленные сроки. (ТАСС).

ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ—ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ

СЕРДЕЧНОЕ ВАМ СПАСИБО, ТОВАРИЩИ!

На свекловичных плантациях, на горячих грядках — поле-сахарные заводы — продолжается напряженная работа по уборке и транспортировке сахарной свеклы. Многолетняя армия участников ударного труда, преодолевая погоды, непогоды, мобилизует свои усилия, все технические средства на успешное завершение поставленной задачи — не оставить в поле ни одного неубранного гектара ценной технической культуры, больше сдать государству сахарных корней, выработать планы и социалистические обязательства, взятые колхозами, совхозами, районами.

«Выражен хороший урожай сахарной свеклы. По яркому харьковчан и воронежцев свекловодцы страны показали образцы самоотверженного труда». Эти теплые слова, сказанные Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС, вдохновили мастеров свекловичных полей, всех трудящихся области на славный трудовой подвиг, укрепили их силы в тяжелой осенней страде.

В беседе с корреспондентом «Коммуны», побывавшем вчера в областном оперативном штабе по руководству уборкой и заготовкой свеклы, завлажившей сельскохозяйственным отделом обкома партии А. П. Казани рассказал:

Свекловодцы, все участники ударной работы на полях встречают праздник Великого Октября достойным трудовым подвигом: государству отработано около четырех миллионов тонн сахарной свеклы. Кроме того, выкопано, нуждается в доочистке и вывозке свыше 800 тысяч тонн.

Хороший урожай этой культуры, бесспорно, сам собой не пришел. Он потребовал много сил и стараний людей. Он потребовал много Плана сахарной свеклы, как известно, были расширены и заняты в области 250 тысяч гектаров. В колхозах и совхозах создано 832 учебно-транспортных отряда. Техника повсеместно использовалась крутигрупповым методом. Это позволило более высокими темпами вести работу и вывозку корней. Дневная выработка уборочных агрегатов достигала в целом по области до 8—10 тысяч гектаров, а поступление сырья на сахарные заводы и приемные пункты — до 144 тысяч тонн.

Партийные, советские и сельскохозяйственные органы провели и ведут сейчас большую организаторскую работу. В трудных погодных условиях люди показывают на полях образцы героического труда.

Были приняты все меры к тому, чтобы завершить уборку сахарной свеклы к 25 октября, а вывозку ее — до 5 ноября. Уже к 14 октября в области убрано около 200 тысяч гектаров свеклы, или на 60 тысяч гектаров больше, чем на эту дату в прошлом году. Но сложившиеся погодные условия значительно сдерживали работу свеклокомбайнов.

Чтобы своевременно собрать урожай и не допустить потерь сахарной свеклы, обком КПСС, облисполком, облизоветорг и обком ВЛКСМ обратились к партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям, ко всем трудящимся области с призывом принять самое активное участие в уборке и вывозке ценной технической культуры. Трудящиеся села, жители Воронежа и других городов, рабочих поселков, районных центров горячо откликнулись на этот призыв. Прибыли на помощь автоколхозники из других областей страны.

В середине октября условия уборки осложнились, наступили холода, морозы. Местами почва промерзла на 15—17 и более сантимет-

ров. Казалось, сама природа решила проверить людей на выдержку и мастерство. У всех ушло стремление — спасти урожай, выкопать свеклу до единого корня. Прошлая высокая озабоченность и чувство долга, плечом к плечу по-ударному стали трудиться свекловодцы и рабочие, студенты и пенсионеры — все, кому дорога судьба урожая.

Уборка сахарной свеклы стала, таким образом, всеобщей заботой в сельских тружеников, и горожан. И сегодня, в канун праздника Великого Октября, областной и районные оперативные штабы по руководству уборочной свекловичной страдой сердечно поздравляют ее участников, всех тружеников села, посланцев городов, рабочих поселков, районных центров с праздником Октября и выражают большую благодарность за ударный труд.

Сердечное спасибо за помощь свекловодам ударным коллективам воронежских заводов «Электросила», механического, авиационного, имени Калинин, имени Кирова, мостовых конструкций, керамических изделий, имени Дзержинского, Семилукского огнеупорного завода, треста «Югостоксантехмонтаж», областного управления связи, водителями автоколонны Центрально-Черноземного территориального транспортного управления, водителем автоколонны трестов «Сельхозтехника», областного управления «Сельхозтехника», автогарада № 5 Горьковской области. Искренняя благодарность также представителям других коллективов рабочих и служащих, студентам и преподавателям воронежских вузов, учащимся техникумов, училищ, школ.

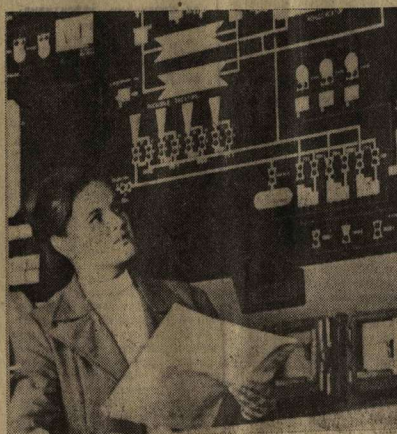
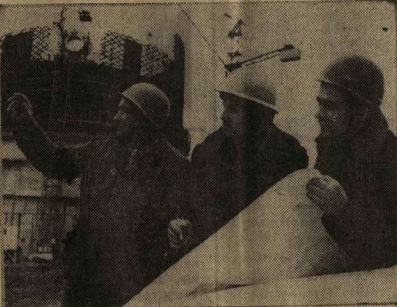
Всего на помощь земледельцам пришло более 200 тысяч человек. Объединенными усилиями колхоза сахарной свеклы в основном уже завершена. Выполнен огромный объем работ.

Все это свидетельствует о том, что трудящиеся области полны решимости успешно справиться с поставленной задачей, внести свой достойный вклад в осуществление величественной программы XXV съезда партии и октябрьского Пленума ЦК КПСС.

Отличных результатов добились свекловодцы Кантемировского, Калачевского, Россошанского, Верхнемамонского районов. Соревнуясь за достойную встречу 59-й годовщины Великого Октября, они успешно выполняли повелевания советского правительства по проведению общего объема заготовок свеклы колхозами и совхозами Богучарского, Камenskого, Лискинского, Ольховатского, Острогожского, Павловского, Поворинского, Подгоренского, Петропавловского районов.

Однако многим районам, колхозам и совхозам предстоит еще серьезно потрудиться, чтобы завершить очистку и вывозку свекловичных корней. А время не ждет. Холодная погода торчит. Для ускорения этих работ не обойтись без дальнейшей помощи спланированных рабочих классов, привлекенного автотранспорта.

Каждое свекловичное поле должно быть чистым, хорошо убранным, все корни, выращенные напряженным трудом, должны пойти заводам, взявшим обязательство дать советским людям из свеклы урожая 1976 года не менее 500 тысяч тонн сахара, — это одна из главных задач дня, общее дело тружеников села и городов. Это наш ответ на высокую и добрую оценку большого труда воронежцев, данную товарищем Леонидом Ильичем Брежневым.



ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

КОЛЛЕКТИВУ НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС ВРУЧЕН ОРДЕН ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМИНИ

Нарядным и торжественным выглядит в эти предпраздничные дни Атомград, городок на Дону, где действует одна из крупнейших в нашей стране и во всем мире атомных электростанций. На фоне туманной, одесневшей в яркую осеннюю полосу, долины и сверкают сияет праздничная иллюминация, повсюду алые полотноны, плакаты и транспаранты в честь Великого Октября.

Нынешний октябрь для тружеников мирного атома остался памятной весной. Вчера здесь состоялось торжество по случаю вручения коллективу Нововоронежской атомной электростанции высокой награды Родины — ордена Трудового Красного Знамени, которого энергетикам удостоены по итогам работы в девятилетке. Этому знаменитому событию посвящены и трудовые победы, одержанные энергетиками в первом году десятилетия. Они с волевым упорством и добросовестностью досрочно закончили планово-предупредительный ремонт оборудования и перегазку топлива на всех четырех действующих блоках. Перевыполнили план десяти месяцев по производству электроэнергии.

Не так давно выработан юбилейный годняя АЭС 50-миллиардный киловатт-час электроэнергии.

В этом — самоотверженном труде многих замечательных людей, таких коллективов, как цех ремонта, электрический, цех охраны труда и техники безопасности, удостоенные высокого звания коллективов коммунистического труда, а также участка «Львовэнерго» ремонт, научно-исследовательский отдел, реакторно-турбинные цеха.

Как результат всех больших и свершенных явилось восторженное известие, поступившее из Москвы. По итогам соревнования в третьем квартале коллективу станции присуждено первое место и переходящее Красное знамя Министерства Энергетики и электрификации СССР и ЦК профсоюза.

Вчера после трудового дня в большом зале Дворца культуры имени Ленинского комсомола собралась передовая производственная электростанция.

Торжественное собрание открыл секретарь парторга В. Е. Сатарин. Под бурные аплодисменты лучшие из лучших заняли места в президиуме. В зал внесли знамена электростанции, цехов и отделов. Словом, председательствует член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь Воронежского обкома партии В. И. Игнатов.

От имени бюро обкома партии и облисполкома об ордене полагали участники торжественного собрания приняли приветственное письмо ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР.

М. АБУЗОВ.

На сцене: вверху — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев.

сокую оценку их труда приложат все силы, знания, волю, энергию для успешного осуществления решений XXV съезда КПСС.

Под бурные овации всего зала товарищ Игнатов прикрепляет орден к Знамени электростанции.

Затем он вручил высокие правительственные награды группе передовиков производств.

Со словами горячей благодарности выступил Герой Социалистического Труда, директор электростанции Ф. Я. Овчинников, первый секретарь Новоусманского РК КПСС А. И. Тресковский, глава областного Ленинского комитета центрального комитета В. Е. Кутищев, машинист турбин первого второго блока кавалер ордена «Знак Почета» Г. М. Романюк, начальник управления строительства Д. В. Прозоровский, Герой Социалистического Труда, членской союза «Машинисты» А. М. Галкин, заместитель начальника электротехники В. И. Попов, управляющий Воронежской К. Ф. Бельев.

Участники торжественного собрания приняли приветственное письмо ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР.

М. АБУЗОВ.

На сцене: вверху — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев.

Охарактеризовав плодотворную деятельность коллектива АЭС, В. И. Игнатов остановился на нерешенных задачах и выразил уверенность в том, что рабочие, инженерно-технические работники и служащие атомной электростанции с большой трудовой доблестью и высокой исполнительностью продолжат работу в ответ на вы-

сокую оценку их труда приложат все силы, знания, волю, энергию для успешного осуществления решений XXV съезда КПСС.

Под бурные овации всего зала товарищ Игнатов прикрепляет орден к Знамени электростанции.

Затем он вручил высокие правительственные награды группе передовиков производств.

Со словами горячей благодарности выступил Герой Социалистического Труда, директор электростанции Ф. Я. Овчинников, первый секретарь Новоусманского РК КПСС А. И. Тресковский, глава областного Ленинского комитета центрального комитета В. Е. Кутищев, машинист турбин первого второго блока кавалер ордена «Знак Почета» Г. М. Романюк, начальник управления строительства Д. В. Прозоровский, Герой Социалистического Труда, членской союза «Машинисты» А. М. Галкин, заместитель начальника электротехники В. И. Попов, управляющий Воронежской К. Ф. Бельев.

Участники торжественного собрания приняли приветственное письмо ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР.

М. АБУЗОВ.

На сцене: вверху — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев, в центре — бригады монтажников Л. И. Валабаев.

ЗНАМЕНА—ПОБЕДИТЕЛЯМ

За высокие достижения во Всесоюзном социалистическом соревновании в третьем квартале 1976 года переходящими Красными знаменами министерства и центральных комитетов отраслевых профсоюзов награждены:

- ВОРОНЕЖСКИЙ ЗАВОД ИМЕНИ КАЛИНИНА.
 - ТРЕСТ «ЮГОВОСТОКСАНТЕХМОНТАЖ».
 - ЗАВОД «ВОДМАШБОРУДОВАНИЕ».
 - КАЛАЧЕВСКИЙ СЫРОДЕЛЬНЫЙ ЗАВОД.
 - ВОРОНЕЖСКАЯ СПМК-883 УПРАВЛЕНИЯ «ВОРОНЕЖОБЛСЕЛЬСТРОЙ».
 - КАЛАЧЕВСКИЙ ЭЛЕВАТОР.
 - ПОДГОРЕНСКОЕ ХЛЕБОПРИЕМНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ.
- Поздравляем победителей социалистического соревнования!

НОВЫЕ КОМБИКОРМОВЫЕ ЗАВОДЫ

Строитель ПМК-489 и монтажник Центрального СМУ треста «Энергомонтажремонтмонтаж» сданы в эксплуатацию комплексы Вутурлинского и Россошанского комбикормовых заводов. Они оснащены новейшим оборудованием отечественного производства.

В огромных восьмизатяжных производственных корпусах уже действуют средства автоматизации. Заработали молотковые дробилки, сепараторы, дозаторы хлебного сырья, фильтры, шнековые затворы, весы. Здесь уже выработаны первые сотни тонн комбикорма.

Большой вклад в изготовление нестандартного технологического оборудования и металлоконструкций внес коллектив мастеров монтажа-заготовительного участка СМУ. Начальник участка А. Юрочкин и бригады слесарей И. Бакучкин умело организовали выполнение заказа. Много труда и умений вложили слесари П. Бельев и А. Недосекин, электросварщик Г. Мануйлов, газосварщик Г. Мошкин.

Десятки километров разных проводов, кабелей, сотни светильников, пусковой аппаратуры установлена на Вутурлинском комплексе буровой В. Вещева. На Россошанском комплексе со знанием дела выполняли электротехнические работы бригады Н. Бурцева и И. Семенико.

СВЕРХ ПЛАНА

АЛЮМИНИЕВЫЕ КОНСТРУКЦИИ

В КАНУН 59-й годовщины Великого Октября коллектив Воронежского завода строительных алюминиевых конструкций дополнительно к плану поставил на новостройки страны три тысячи квадратных метров стеновых панелей и 600 тонн пресованного профиля.

СВЕРХ ПЛАНА

НА ЗАВОДЕ «Воронежсельмаш» с начала года дополнительно изготовлено 139 передежных очистителей вороха и 18 машин стационарной зерноочистки. В авангарде предоктябрьского соревнования лидер бригады М. Нефедова — вагонщик В. Анохин, токарь М. Студеникин, старлер Н. Савин.

КОНСЕРВЫ

БОЛЬШИМ спросом у покупателей пользуется продукция Острогожского консервного завода. Это — пюре из абрикос с сахаром, сок мороженой, пюре яблочное со сликами, удостоенные Знака качества. Сверх плана их изготовлено 1417 тысяч условных банок. В соревновании в честь праздника Октября отличился консервный завод имени А. Красноробова, зачинщик И. Ивлева, вакуум-аппаратчица К. Литвинова.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПОБРАТИМОВ

В канун 59-й годовщины Великого Октября в адрес Воронежского обкома КПСС пришла телеграмма от члена ЦК Коммунистической партии Челюскинцев, первого секретаря Южно-Моравского обликома КПЧ Ч. Карела Нойберга со словами сердечного поздравления трудящихся области в связи с праздником Октября.

Мы счастливы, говорится в телеграмме, что вместе с вами, дорогие товарищи, отмечаем этот великий праздник в историче- ской чешословацкой Республике. Мы высоко ценим нашу взаимную крепкую товарищескую дружбу и сотрудничество и познание братскую помощь, которую нам постоянно оказывает Советский Союз в нашем движении вперед.

Тов. Нойберга выразил удовлетворение тем, что неустanno развиваются братские интернациональные связи между советскими и чехословацкими народами и что постоянно растет дружба и сотрудничество между коммунистами и трудящимися породненных Воронежской и Южно-Моравской областей.

Творческий поиск

ИНЖЕНЕР И РАБОЧИЙ

На «Доске почета лучших рационализаторов» — фотографии Бориса Филипповича Волкова, старшего инженера производственной лаборатории, и Василия Алексеевича Лаврентьева, мастера мастерской по ремонту телефонных аппаратов. Это два достойных друга друга «сперника» по творческому поиску.

Борис Филиппович только за последние три года девятой пятилетки поддал 15 предложений, а в нынешнем еще пять. Все они направлены на улучшение условий работы техников, обслуживающих автотелефоны АТС, монтеров и электромонтеров производственной лаборатории, на улучшение работы справочной службы. Им усовершенствованы многие измерительные приборы. Это дало возможность точнее определять характер и место повреждения кабеля, а значит, до минимума сократить простои в работе телефонной сети.

Но эффект от его находок, к сожалению, явлен только работникам городской телефонной сети. А год राष्ट्रполюции Василий Алексеевич Лаврентьев предложил и получил в виде благодарности от руководства предприятия 34 предложения, общий экономический эффект составил 1633 рубля. Он помог сэкономить материалы и запасные части, улучшить условия труда, внести конструктивные изменения в схемы, обеспечить повышение устойчивости работы аппаратов и приборов. Им усовершенствованы многие измерительные приборы. Это дало возможность точнее определять характер и место повреждения кабеля, а значит, до минимума сократить простои в работе телефонной сети.

СВЕРХ ПЛАНА

С НАЧАЛОМ года труженники объединения «Трикотаж» изготовили сверх плана 97 тысяч штук бежевого и верного трикотажа. В канун праздника Октября 167 рабочих наняли трудиться по календарю 1977 года.

ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛИ

7400 ДВИГАТЕЛЕЙ для стиральных машин и 8,5 тысячи светильников «Воронеж» изготовили сверх плана с начала года рабочие Воронежского электротехнического завода. В авангарде соревнования в честь праздника Октября идут слесари О. Капустин, заготовщица Л. Мальцева.

МОЛОКО

КОЛЛЕКТИВЫ предприятий Воронежского производственного объединения исполнили план по реализации продукции. До конца ноября они отправят в торговую сеть дополнительно продукции на 11 миллионов рублей. Лучших успехов добились коллективы Борисовского, Бобровского, Кантемировского и Березовского заводов.

ГРУЗЫ

СОРЕВНУВШАСЬ за достойную встречу Октябрьского праздника, железнодорожники Юго-Восточной магистрали добились новых успехов в соревновании. Сверх плана десяти месяцев они отправили 743 тысячи тонн различных железнодорожных грузов. Лучших успехов добились коллективы станций Придама и Поворино.

ЭФФЕКТ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ

ОБ ОПЫТЕ ВНЕДРЕНИЯ МЕТОДОВ БЕЗДЕФЕКТНОГО ТРУДА НА ХИМФАРМЗАВОДЕ

«Эффективность и качество. Эти два слова стали теперь девизом всей хозяйственной деятельности. В них, как всем понятно, выражены объективные потребности нынешнего этапа развития народного хозяйства».

(Из речи Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

В передовом на предприятии лейкопластном цехе в первых рядах соревнующихся идут ветераны труда, обладающие перевыполнением материалов, отличными качествами Марья Ивановна Воронина (слева) и Нина Владимировна Ефремова. Они щедро передают свой опыт молодежи.

Фото В. Майорова.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

«Из года в год растут на заводе объемы выпускаемой продукции. В стартовом году новой пятилетки выросло задание производственной программы на 40 процентов. Среди них — машинист по ремонту станков — Николай В. Шабалин, почтальон Е. Г. Лотарева и другие».

«Только за десять месяцев этого года в лейкопластном цехе выполнена эксплуатационная программа на 110 процентов. Это позволило сэкономить выработку на 15 миллионов минут рабочего времени. В лейкопластном цехе появились переделанные двух конвейеров по упаковке лейкопластырей — отстойник».

«Выработка на одного рабочего за девять месяцев по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросла на 8,6 процента, достигнув 4,3 процента. Возросла выработка на одного рабочего, ее реализация, прибыль».

РЕЗЕРВЫ РОСТА

В нынешних условиях проблема разработки и внедрения комплексной системы управления качеством приобрела важное практическое значение. Для раскрытия основных ее линий для нашего предприятия... Внедрение системной подготовки к повышению качества было осуществлено в 1974 году, когда мы исполнили опыт Минского завода электроприборов... Имени Орджоникидзе... Это же имеет значение для опыта работы предприятий Лысковской области. Все эти системы предполагают комплексное рассмотрение всех факторов, влияющих на качество продукции на всех уровнях управления производством... Внедрение комплексной системы организации бездефектного труда показало ее высокую эффективность. Резко повысилась исполнительская дисциплина и качество труда. За счет этого удалось выполнить значительно больше ордерных заказов. Если в 1973 году их планировалось выполнить 59, то в нынешнем — 232. Не считая текучих по результатам комплексных проверок цехов и отделов завода, по решению Дирекции качества и техники безопасности. А за каждый ордерный приемщик — большой труд рабочих и специалистов, весомый технико-экономический и моральный эффект.

Систематический контроль исполнения установленных сроков, ежедневное подведение итогов соревнования и их гласности — рычаги надежного, требующие лирических разговоров и вселенщины, исполнения производственных заданий в намеченный срок. Такая постановка дела во многом способствует развитию личной инициативы, творческому подходу к решению поставленной задачи в высокой ответственности за порученное дело.

Система бездефектного труда не допускает компромиссов, даже малейшее нарушение должно быть зарегистрировано и оценено по дифференцированным показателям.

Техническую основу системы составляет постоянное совершенствование управления производством, оперативный и эффективный контроль качества труда, основанный на принятии личной ответственности непосредственных исполнителей и коллективов.

Сбор и обработка информации, контроль за исполнением документов в заводском масштабе обеспечиваются специальной службой и ответственными исполнителями в цехах, а также в других подразделениях завода.

«Борьба за эффективность и качество означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции».

(Из речи Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

Применение комплексной системы организации бездефектного труда показало ее высокую эффективность. Резко повысилась исполнительская дисциплина и качество труда. За счет этого удалось выполнить значительно больше ордерных заказов. Если в 1973 году их планировалось выполнить 59, то в нынешнем — 232. Не считая текучих по результатам комплексных проверок цехов и отделов завода, по решению Дирекции качества и техники безопасности. А за каждый ордерный приемщик — большой труд рабочих и специалистов, весомый технико-экономический и моральный эффект.

Систематический контроль исполнения установленных сроков, ежедневное подведение итогов соревнования и их гласности — рычаги надежного, требующие лирических разговоров и вселенщины, исполнения производственных заданий в намеченный срок. Такая постановка дела во многом способствует развитию личной инициативы, творческому подходу к решению поставленной задачи в высокой ответственности за порученное дело.

На основе анализа причин, приводящих к тем или иным нарушениям, оперативно намечаются мероприятия по системе управления производством, техникой, системе контроля и обратной связи.

коэффициента качества труда распределяется и премии. За достижения коэффициента качества труда для цехов не ниже 0,75 премии выплачиваются полностью в соответствии с плановым расчетом. При коэффициенте качества 0,75 до 0,6 исполнитель получает 80 процентов премии, а при 0,5 и ниже — 50 процентов премии за основные производственные показатели.

В стартовом году пятилетки специалисты нашего завода разработали и приняли личные творческие планы на пятилетие, что, по нашему мнению, является более высокой формой индивидуального социального соревнования и проходит под девизом: «Рабочий инициатива — инженерскую поддержку».

Мы хорошо понимаем, что в легкой промышленности надо добиваться более рационального использования ресурсов, применения более дешевых и эффективных материалов, а также экономного их расходования. И творческий поиск в этом направлении ведут многие рабочие, техники и инженеры нашего предприятия. Он направлен на решение таких «коренных» задач, как рост фондоотдачи, достижения наивысших показателей в борьбе за экономное использование труда и средств.

Коллектив ставит перед собой задачу осуществлять на базе системы управления качеством продукции на базе стабильности в 1977—1980 годах. Особое внимание будет уделено использованию новых внутренних резервов, устранению имеющихся недостатков организационно-технического и экономического характера. Короче, курс являть на то, чтобы эффект комплексной системы был еще выше, всемогуще, как этого потребовала Л. И. Брежнев в своей речи на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС.

Г. ГОРПЕНЧЕНКО, главный инженер.

БАРЬЕР ПРЕОДОЛЕН! СИЛА ПРИМЕРА

«Чтобы закрепить успех, нужно закончить год по-ударному. Надо, товарищи, добиться того, чтобы итоги года были хорошими как по количественным показателям, так и по качеству продукции, эффективности производства».

(Из речи Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

Наш лейкопластный цех, как наиболее подготовленный, был первым среди других заводских подразделений, где началось внедрение системы бездефектного труда. Этому предшествовали учеба со специалистами и рабочими по изучению положений новой системы, обучение рабочих, бригадиров, мастеров.

Возвращаясь к тем памятным дням, вспоминаю, что основная трудность заключалась тогда в преодолении своеобразного психологического барьера и создании бригадиров, мастеров. Возьмем, например, такой вопрос. Система предусматривает ступенчатую меру ответственности за допущенные дефекты в труде. Так, если бригадир допустил дефект со стороны рабочего — он обязан предупредить рабочего и записать замечание в форму БТ-1 и БТ-2. В случае если бригадир этого не сделает, а нарушение обнаружит мастер, — он пишет замечание бригадиру и выставляет понижающий коэффициент бригаде. В случае если нарушение обнаружит начальник цеха или заместитель, замечание пишется мастеру и выставляется понижающий коэффициент всему участку.

И не случайно, в первое время после внедрения системы «автоматом» 70 процентов всех замечаний были контрольным аппаратом ОТК и администрацией цеха. Это решение о внедрении на нашем предприятии комплексной системы организации бездефектного труда, а также план поэтапного ее внедрения с 1 января 1975 года. Через месяц мы постепенно исправляли недостатки в организации труда, в частности, об усилении опытного внедрения системы во всех цехах, на участках и в отделах, подключении к ней всех служб обеспечения.

Осуществленные меры политического и воспитательного характера позволили успешно внедрить комплексную систему организации бездефектного труда и в итоге повысить его качество в основном производстве, а следовательно, и качество продукции.

Некоторые время назад партийное собрание предприятия рассмотрело вопрос о дальнейшем совершенствовании системы управления качеством продукции и намечено соответствующие партийно-политические и организационные мероприятия. Выполнив их, руководство завода создало координационно-рабочую группу. Основная цель ее — разработка и внедрение стандартов предприятия. В настоящее время четко определены меры материального и морального стимулирования за высококачественный труд. Все рабочие имеют личные комплексные планы-обязательства, направленные на повышение производительности труда, а инженерно-технические работники — личные творческие планы.

Особое внимание парторганизация уделяет всемерной поддержке и распространению рабочих и инженерной инициативы, добрым примерам во всех областях производственной деятельности. В начале стартового года пятилетки бюро одобрило инициативу бригады аппаратчиков, возглавляемой И. П. Рижской, и швейцарского цеха, возглавляемой мастерами Р. И. Лопухиной, Т. Е. Слепковой и Л. И. Воиной, заключивших договор на социальное соревнование по девизу: «Пятилетки качества — рабочим завода». Их почин поддержали все 29 бригад завода, во всех трех сменах.

С такой же решительностью мы одобрили и распространили инициативу сотрудничества отдела заводоуправления о разрешении социалистического соревнования по девизу: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Почти поддержали всеми инженерно-техническими работниками предприятия.

Делом отчая на речь Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС, коллектив завода будет и далее совершенствовать качество своей продукции и трудом в ОПК за три квартала по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла почти на 2 процента.

Вместе с тем коллектив напряженно работает над устранением дефектов производства.

Делом отчая на речь Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС, коллектив завода будет и далее совершенствовать качество своей продукции и трудом в ОПК за три квартала по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла почти на 2 процента.

Вместе с тем коллектив напряженно работает над устранением дефектов производства.

предать рабочего и записать замечание в форму БТ-1 и БТ-2. В случае если бригадир этого не сделает, а нарушение обнаружит мастер, — он пишет замечание бригадиру и выставляет понижающий коэффициент бригаде. В случае если нарушение обнаружит начальник цеха или заместитель, замечание пишется мастеру и выставляется понижающий коэффициент всему участку.

И не случайно, в первое время после внедрения системы «автоматом» 70 процентов всех замечаний были контрольным аппаратом ОТК и администрацией цеха. Это решение о внедрении на нашем предприятии комплексной системы организации бездефектного труда, а также план поэтапного ее внедрения с 1 января 1975 года. Через месяц мы постепенно исправляли недостатки в организации труда, в частности, об усилении опытного внедрения системы во всех цехах, на участках и в отделах, подключении к ней всех служб обеспечения.

Осуществленные меры политического и воспитательного характера позволили успешно внедрить комплексную систему организации бездефектного труда и в итоге повысить его качество в основном производстве, а следовательно, и качество продукции.

Некоторые время назад партийное собрание предприятия рассмотрело вопрос о дальнейшем совершенствовании системы управления качеством продукции и намечено соответствующие партийно-политические и организационные мероприятия. Выполнив их, руководство завода создало координационно-рабочую группу. Основная цель ее — разработка и внедрение стандартов предприятия. В настоящее время четко определены меры материального и морального стимулирования за высококачественный труд. Все рабочие имеют личные комплексные планы-обязательства, направленные на повышение производительности труда, а инженерно-технические работники — личные творческие планы.

Особое внимание парторганизация уделяет всемерной поддержке и распространению рабочих и инженерной инициативы, добрым примерам во всех областях производственной деятельности. В начале стартового года пятилетки бюро одобрило инициативу бригады аппаратчиков, возглавляемой И. П. Рижской, и швейцарского цеха, возглавляемой мастерами Р. И. Лопухиной, Т. Е. Слепковой и Л. И. Воиной, заключивших договор на социальное соревнование по девизу: «Пятилетки качества — рабочим завода». Их почин поддержали все 29 бригад завода, во всех трех сменах.

С такой же решительностью мы одобрили и распространили инициативу сотрудничества отдела заводоуправления о разрешении социалистического соревнования по девизу: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку».

Почти поддержали всеми инженерно-техническими работниками предприятия.

Делом отчая на речь Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС, коллектив завода будет и далее совершенствовать качество своей продукции и трудом в ОПК за три квартала по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла почти на 2 процента.

Вместе с тем коллектив напряженно работает над устранением дефектов производства.

Делом отчая на речь Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС, коллектив завода будет и далее совершенствовать качество своей продукции и трудом в ОПК за три квартала по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла почти на 2 процента.

Вместе с тем коллектив напряженно работает над устранением дефектов производства.

СЛУЖБА КОНТРОЛЯ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

«БОРЬБА ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО КАЖДЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ И СПЕЦИАЛИСТ ОБЯЗАН ОВЛАДЕТЬ ЛЕНИНСКИМ СТИЛЕМ В РАБОТЕ, ЛЕНИНСКОМУ НАУЧНОМУ УПРАВЛЕНИЮ, УТВЕРДИТЬ СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, БЫТЬ АКТИВНЫМ ПРОВООДНИКОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА».

(Из речи Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

Это вовсе не открытие, что одна и та же продукция может быть различной по качеству, даже если она изготовлена на одинаковом оборудовании, из одинакового сырья и материалов. Многие знают из практики, что профессиональная часть, а в процессе производства — от четкой его организации, строго ритма трудового процесса, соблюдения технологии, экономического отношения к рабочему времени и материальным ценностям.

Именно эти принципы заложены в системе управления качеством бездефектного труда, тесно увязан с особенностями производства. Медицинские препараты при многомасштабном технологическом процессе. Итоговое качество различных медпрепаратов в ампулах проходит от 12 до 14 операций. Причем установленные выходы почти на всех операциях технологического процесса строго соблюдаются. Обеспечивается высокое качество работы.

До этого служба ОТК перекладывала ответственность за качество продукции на подразделения, производящие ее. Это способствовало от неудовлетворительного межцеховому контролю за качеством продукции. При этом контроль качества осуществлялся на контрольных аппаратах, составляющих всего лишь 2,1 процента к общему числу работающих в цехе, не мог обеспечить решение задачи. И вот результаты. Служба ОТК в первом квартале 1974 года по ампульному цеху цеха превысила 90 процентов, имелась значительная потеря от внутрицехового брака. К тому же завод получил 4 рекламации.

Положение коренным образом изменилось после внедрения системы, когда мы получили возможность оценивать и сравнивать качество труда отдельных исполнителей и коллективов, осуществлять управленческие воздействия по совершенствованию производства. Показатели качества продукции в ампульном цехе резко изменились. Так, сдана продукция в первом квартале на контроле в ОТК за третий квартал 1976 года составила 96 процентов, внутрицеховой брак снизился на 7 процентов. Завод не имеет рекламаций на

за качество просматрива со стороны просматрива, бригадиров, мастеров в слуху продукции с первого предъявления на контроле в ОТК. Контрольный аппарат, выполняющий эту функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В связи с тем, что при внедрении ее функции ОТК несколько видоизменились, в период подготовки к переходу на новую систему была проведена переподготовка кадров нашего отдела по специальным разработанным программам. Пересмотр и подтверждение также рабочие инструкции на контрольные аппараты по разделам контроля производства, функции, права, обязанности.

Были переработаны должностные положения на контрольных мастеров цехов с учетом требований положения новой системы. Меняются также формы отчетности контрольных мастеров в цехах, вводятся новые показатели, обеспечивающие информационную обратную связь по системе. В цехах и отделах вводятся новая форма (БТ-2) для учета качества труда рабочих и форма БТ-3 для специалистов. Не следует думать, что речь идет об очередной «бумажной волне». Нет. Просто отчетность меняет свой характер, становится нашим помощником.

Меняются не только функции линейных контрольных работников, но и начальная ОТК. При внедрении системы изменяется руководство оперативной службой с позволением линейных работников ежемесячных и квартальных подразделений завода. Они должны проводить контроль в ОТК. Контрольный аппарат, выполняющий эту функцию — он осуществляет контроль за качеством труда работающих на основании действующего положения комплексной системы.

В условиях системы контроля осуществляется лишь выборочный контроль качества товара на наличие механических примесей. Теперь это проводится на таких операциях, как наполнение и стерилизация, а контрольная точка на просмотре и весе смеси. Ответственность за качество просматривается на контроле в ОТК несут бригадир и мастер. На контроль в ОТК предъявляется готовая продукция. При такой постановке дела повышается ответственность

линейных работников, а следовательно, повышается ответственность каждого рабочего за качество своей работы.

В условиях системы контроля осуществляется лишь выборочный контроль качества товара на наличие механических примесей. Теперь это проводится на таких операциях, как наполнение и стерилизация, а контрольная точка на просмотре и весе смеси. Ответственность за качество просматривается на контроле в ОТК несут бригадир и мастер. На контроль в ОТК предъявляется готовая продукция. При такой постановке дела повышается ответственность

линейных работников, а следовательно, повышается ответственность каждого рабочего за качество своей работы.

В условиях системы контроля осуществляется лишь выборочный контроль качества товара на наличие механических примесей. Теперь это проводится на таких операциях, как наполнение и стерилизация, а контрольная точка на просмотре и весе смеси. Ответственность за качество просматривается на контроле в ОТК несут бригадир и мастер. На контроль в ОТК предъявляется готовая продукция. При такой постановке дела повышается ответственность

линейных работников, а следовательно, повышается ответственность каждого рабочего за качество своей работы.

В условиях системы контроля осуществляется лишь выборочный контроль качества товара на наличие механических примесей. Теперь это проводится на таких операциях, как наполнение и стерилизация, а контрольная точка на просмотре и весе смеси. Ответственность за качество просматривается на контроле в ОТК несут бригадир и мастер. На контроль в ОТК предъявляется готовая продукция. При такой постановке дела повышается ответственность

«Борьба за эффективность и качество означает, что каждый коммунист, каждая партийная организация должны всерьез подумать и распространить действия доблестные и полезные почин, решительно устранить все то, что мешает бичию творческой мысли, инициативы, мешать нашему движению вперед».

(Из речи Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

В СПОМИНАЕТСЯ один из летних дней 1974 года, когда на заседании партийного бюро было принято решение о внедрении на нашем предприятии комплексной системы организации бездефектного труда, а также план поэтапного ее внедрения с 1 января 1975 года. Через месяц мы постепенно исправляли недостатки в организации труда, в частности, об усилении опытного внедрения системы во всех цехах, на участках и в отделах, подключении к ней всех служб обеспечения.

Осуществленные меры политического и воспитательного характера позволили успешно внедрить комплексную систему организации бездефектного труда и в итоге повысить его качество в основном производстве, а следовательно, и качество продукции.

Некоторые время назад партийное собрание предприятия рассмотрело вопрос о дальнейшем совершенствовании системы управления качеством продукции и намечено соответствующие партийно-политические и организационные мероприятия. Выполнив их, руководство завода создало координационно-рабочую группу. Основная цель ее — разработка и внедрение стандартов предприятия. В настоящее время четко определены меры материального и морального стимулирования за высококачественный труд. Все рабочие имеют личные комплексные планы-обязательства, направленные на повышение производительности труда, а инженерно-технические работники — личные творческие планы.

Особое внимание парторганизация уделяет всемерной поддержке и распространению рабочих и инженерной инициативы, добрым примерам во всех областях производственной деятельности. В начале стартового года пятилетки бюро одобрило инициативу бригады аппаратчиков, возглавляемой И. П. Рижской, и швейцарского цеха, возглавляемой мастерами Р. И. Лопухиной, Т. Е. Слепковой и Л. И. Воиной, заключивших договор на социальное соревнование по девизу: «Пятилетки качества — рабочим завода». Их почин поддержали все 29 бригад завода, во всех трех сменах.

С такой же решительностью мы одобрили и распространили инициативу сотрудничества отдела заводоуправления о разрешении социалистического соревнования по девизу: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку».

Почти поддержали всеми инженерно-техническими работниками предприятия.

Делом отчая на речь Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС, коллектив завода будет и далее совершенствовать качество своей продукции и трудом в ОПК за три квартала по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла почти на 2 процента.

Вместе с тем коллектив напряженно работает над устранением дефектов производства.

Делом отчая на речь Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС, коллектив завода будет и далее совершенствовать качество своей продукции и трудом в ОПК за три квартала по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла почти на 2 процента.

Вместе с тем коллектив напряженно работает над устранением дефектов производства.

«Борьба за эффективность и качество означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции».

(Из речи Л. И. Брежнева на Октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

Применение комплексной системы организации бездефектного труда показало ее высокую эффективность. Резко повысилась исполнительская дисциплина и качество труда. За счет этого удалось выполнить значительно больше ордерных заказов. Если в 1973 году их планировалось выполнить 59, то в нынешнем — 232. Не считая текучих по результатам комплексных проверок цехов и отделов завода, по решению Дирекции качества и техники безопасности. А за каждый ордерный приемщик — большой труд рабочих и специалистов, весомый технико-экономический и моральный эффект.

Систематический контроль исполнения установленных сроков, ежедневное подведение итогов соревнования и их гласности — рычаги надежного, требующие лирических разговоров и вселенщины, исполнения производственных заданий в намеченный срок. Такая постановка дела во многом способствует развитию личной инициативы, творческому подходу к решению поставленной задачи в высокой ответственности за порученное дело.

На основе анализа причин, приводящих к тем или иным нарушениям, оперативно намечаются мероприятия по системе управления производством, техникой, системе контроля и обратной связи.

Служба контроля в новых условиях. Это вовсе не открытие, что одна и та же продукция может быть различной по качеству, даже если она изготовлена на одинаковом оборудовании, из одинакового сырья и материалов. Многие знают из практики, что профессиональная часть, а в процессе производства — от четкой его организации, строго ритма трудового процесса, соблюдения технологии, экономического отношения к рабочему времени и материальным ценностям.

Именно эти принципы заложены в системе управления качеством бездефектного труда, тесно увязан с особенностями производства. Медицинские препараты при многомасштабном технологическом процессе. Итоговое качество различных медпрепаратов в ампулах проходит от 12 до 14 операций. Причем установленные выходы почти на всех операциях технологического процесса строго соблюдаются. Обеспечивается высокое качество работы.

До этого служба ОТК перекладывала ответственность за качество продукции на подразделения, производящие ее. Это способствовало от неудовлетворительного межцеховому контролю за качеством продукции. При этом контроль качества осуществлялся на контрольных аппаратах, составляющих всего лишь 2,1 процента к общему числу работающих в цехе, не мог обеспечить решение задачи. И вот результаты. Служба ОТК в первом квартале 1974 года по ампульному цеху цеха превысила 90 процентов, имелась значительная потеря от внутрицехового брака. К тому же завод получил 4 рекламации.

Положение коренным образом изменилось после внедрения системы, когда мы получили возможность оценивать и сравнивать качество труда отдельных исполнителей и коллективов, осуществлять управленческие воздействия по совершенствованию производства. Показатели качества продукции в ампульном цехе резко изменились. Так, сдана продукция в первом квартале на контроле в ОТК за третий квартал 1976 года составила 96 процентов, внутрицеховой брак снизился на 7 процентов. Завод не имеет рекламаций на



На снимке (слева направо): Лучшие бригадир Г. П. Ставнина, И. П. Рижская, бригадир Г. Ф. Васильева, бригадир И. И. Березина и И. М. Каршина. Ими гордится коллектив цеха.

ПЯТИЛЕТКА ИНТЕГРАЦИИ

За период, прошедший после принятия Коллективной программы социалистической экономической интеграции (июль 1971 г.), страны-члены СЭВ добились дальнейшего расширения и углубления экономического и научно-технического сотрудничества, подмечая национальную экономику.

Все страны-члены СЭВ успешно завершили выполнение своих народнохозяйственных планов на 1971—1975 гг., что обеспечило прирост их национального дохода в целом на 36 процентов, увеличение объема промышленного производства в среднем на 1,5 раза, около 80 процентов всего прироста промышленной продукции в странах — членах СЭВ было обеспечено за счет роста производительности труда.

Значительно укрепилась материально-техническая база сельскохозяйственного производства. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, в большинстве стран-членов СЭВ среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства за 1971—1975 гг. превалировал над уровнем пятилетия 1949—1953 гг. Реальные доходы населения брагских стран в расчете на одного человека возросли за этот период примерно на 29 процентов.

Судя по плановым материалам, страны — члены СЭВ сохраняют в текущем пятилетии достижимые темпы экономического роста. В решении выдвигаемых социалистическими странами социально-экономических задач возрастающая роль отводится социалистическому сотрудничеству.

Важная отличительная черта интеграционного процесса — десятая пятилетка — реализация совместно разработанных странами СЭВ согласованного многолетнего народнохозяйственного плана на 1976—1990 гг., одобренного на XXIX сессии СЭВ в июне 1975 года. Разработка интеграционного пятилетнего плана — новый этап в развитии совместной плановой деятельности. Десять стран — членов СЭВ свели воедино в пятилетний план наиболее крупные и важные для их развития совместные акции. Их реализация гарантирована тем, что в национальных планах выделяются соответствующие материально-технические ресурсы и финансовые средства.

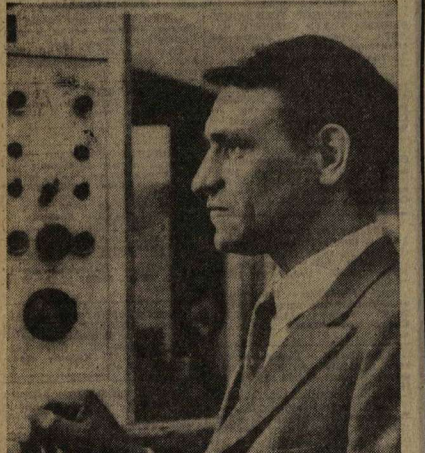
Важная отличительная черта интеграционного процесса — десятая пятилетка — реализация совместно разработанных странами СЭВ согласованного многолетнего народнохозяйственного плана на 1976—1990 гг., одобренного на XXIX сессии СЭВ в июне 1975 года. Разработка интеграционного пятилетнего плана — новый этап в развитии совместной плановой деятельности. Десять стран — членов СЭВ свели воедино в пятилетний план наиболее крупные и важные для их развития совместные акции. Их реализация гарантирована тем, что в национальных планах выделяются соответствующие материально-технические ресурсы и финансовые средства.

Важная отличительная черта интеграционного процесса — десятая пятилетка — реализация совместно разработанных странами СЭВ согласованного многолетнего народнохозяйственного плана на 1976—1990 гг., одобренного на XXIX сессии СЭВ в июне 1975 года. Разработка интеграционного пятилетнего плана — новый этап в развитии совместной плановой деятельности. Десять стран — членов СЭВ свели воедино в пятилетний план наиболее крупные и важные для их развития совместные акции. Их реализация гарантирована тем, что в национальных планах выделяются соответствующие материально-технические ресурсы и финансовые средства.

Важная отличительная черта интеграционного процесса — десятая пятилетка — реализация совместно разработанных странами СЭВ согласованного многолетнего народнохозяйственного плана на 1976—1990 гг., одобренного на XXIX сессии СЭВ в июне 1975 года. Разработка интеграционного пятилетнего плана — новый этап в развитии совместной плановой деятельности. Десять стран — членов СЭВ свели воедино в пятилетний план наиболее крупные и важные для их развития совместные акции. Их реализация гарантирована тем, что в национальных планах выделяются соответствующие материально-технические ресурсы и финансовые средства.

Важная отличительная черта интеграционного процесса — десятая пятилетка — реализация совместно разработанных странами СЭВ согласованного многолетнего народнохозяйственного плана на 1976—1990 гг., одобренного на XXIX сессии СЭВ в июне 1975 года. Разработка интеграционного пятилетнего плана — новый этап в развитии совместной плановой деятельности. Десять стран — членов СЭВ свели воедино в пятилетний план наиболее крупные и важные для их развития совместные акции. Их реализация гарантирована тем, что в национальных планах выделяются соответствующие материально-технические ресурсы и финансовые средства.

Важная отличительная черта интеграционного процесса — десятая пятилетка — реализация совместно разработанных странами СЭВ согласованного многолетнего народнохозяйственного плана на 1976—1990 гг., одобренного на XXIX сессии СЭВ в июне 1975 года. Разработка интеграционного пятилетнего плана — новый этап в развитии совместной плановой деятельности. Десять стран — членов СЭВ свели воедино в пятилетний план наиболее крупные и важные для их развития совместные акции. Их реализация гарантирована тем, что в национальных планах выделяются соответствующие материально-технические ресурсы и финансовые средства.



ЗНАМЕНА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Подведены итоги социалистического соревнования предприятий Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» за третий квартал 1976 года. Переходящее Красное знамя Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» и ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и первая денежная премия присуждены колхозу Подпорожского районного объединения «Сельхозтехника». Коллективом Богучарского районного объединения «Сельхозтехника» и колхозу «Волево-сельхозкомбинат» присуждены переходящее Красное знамя Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» и ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и первая денежная премия. Вторых денежных премий удостоены колхозы Костромского районного объединения «Сельхозтехника» и Россошанского межрайонного объединения «Сельхозтехника», третьих премий — колхозы Воронежского межрайонного объединения «Сельхозтехника».

На международную выставку

В Монгольской Народной Республике открылась выставка «Достижения торгового обслуживания сельского населения в СССР», на которой экспонируются в основном изделия из текстиля, созданной коллективом Воронежского экспериментального конструкторского бюро расфасовочно-упаковочного образования. Это — автомат, работающий на поликарбонате, позволяющий выдавать автоматический счетчик, позволяющий выдавать автоматический счетчик, позволяющий выдавать автоматический счетчик.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ

49 рабочих радиозавода до срока выполнили свои годовые задания. Среди них фрезеровщик П. Терюнов, Л. Ковалев, И. Наузов, лачманница К. Краснова, слесарь П. Зоотов, токарь Ф. Демидченко и другие.

Особенно отличился газосварщик уларник коммунистического труда Михаил Игнатьевич Карпенко. Он одним из первых на заводе переключил рубеж 1977 года.

Н. БЕЛОГЛАЗОВА.

Творчество молодых

Возраст «Евгения Онегина» на воронежской оперной сцене давно вошел в историю. Именно этой постановкой театра оперы и балета более полутора десятилетий назад открылся сезон детскому зрителю. Иные участники тех давних спектаклей ссылались на опытные спектакли. Многим из них присвоены почетные звания (в том числе Е. Поймаилов, А. Матвейев, Ф. Себар, В. Рыжиков, Э. Светлов, Г. Козлов). Так что вводить в репертуар «Онегина» — это значит возвращать хорошо известную воронежцам постановку.

Но вот ведь интересная деталь. В программе, которую мы перед началом спектакля принимаем у билетера, некоторые фамилии исполнителей написаны карандашом. Да те, кто пылко разгадывает мажорские театральные шутки, это почти всегда означают те, кто за кюветами сцены проносили какие-то события, вызвавшие замену исполнителей.

На многоголовой истории театра известно с тем, что таковыми событиями могут быть: эпидемия «испанки» (в современной интерпретации: грипп), ссора артиста с артисткой, повлекшая расторжение контракта, несостоятельность тенора, забывшего перед выходом на сцену шарф, да и многое другое. Большею частью кюветные и оркестровые сцены на эту тему горлопанили карандашными билетами, вписав в программу сразу четыре фамилии. Какие же события потрясли театр и вызвали озноб?

МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

Многие рабочие шпаловокопного цеха завода «Электросигнал» владеют смежными профессиями. Вальв, сварщик, слесарь-ремонтник В. Башинкин. Кроме своей специальности, он с отечественным качеством работает на токарном станке и долбежном станке при наладочных работах. Молодой слесарь, комсомолец Виктор Толубаев приобрел специальность фрезеровщика, а во время ремонта помещения с успехом выполняет малярные или штукатурные работы.

В. БАЙДАНОВ,
токарь завода «Электросигнал».

За рубежом

ТЕНИ «СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА»

В то время как английский капитализм старается выпутаться из нынешнего кризиса, рабочий класс страны сталкивается с новыми и новыми проблемами. Все они так или иначе связаны с попытками правящего класса преодолеть экономические трудности за счет трудового класса. Буржуазия хочет восстановить позиции в мировой торговле, добиться нормального состояния платежного баланса, модернизировать экономику, поддержать фунт стерлингов как международную валюту — и все за счет трудовой Англии, и в чем не поступает собственными интересами.

Недавно прошедшие конференции Британского рабочего союза и лейбористской партии, к сожалению, одобрили центральные пункты стратегии правых лейбористских лидеров, так называемый «социальный контракт». Этот контракт осуществляется уже второй год. Он исходит из того, что якобы главной причиной инфляции является рост заработной платы. В обмен на согласие трех-ионных слесарей

этого рост правительство обещало снизить уровень безработицы. Трех-ионные выполнили свои обязательства, правительство не дел. Оно продолжает наступать на жизненный уровень трудящихся.

Левые крыло лейбористской партии и английские коммунисты выступают против «социального контракта». Они требуют выработку иной стратегии, чтобы вывести Англию из тупика. Для этого необходимо прежде всего сократить военные расходы. Надо положить конец огромному экспорту капитала и ввести контроль над импортом, чтобы защитить английскую промышленность.

Пятипроцентный предел повышения заработной платы при росте инфляции почти на 15 процентов делает жизнь англичан все более сложной. Я не говорю уж о тех полутора миллионах, которые не имеют работы и не видят перспектив ее получить. Консерваторы надеются, что экономический тупик, из которого никак не могут вывести страну лейбористы, поможет им победить на следующих всеобщих выборах. И возможно, так оно и будет, если лейбористы не попутят с традиционной политикой правящего класса.

М. КАСТЕЛЛО,
английский журналист.
Лондон. (АПН).

ПЕНТАГОН ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Когда в конце октября в Таиланде было объявлено о передаче военно-воздушной базы в Такли в распоряжение Пентагона, этот шаг не вызвал серьезных нареканий. Военная хунта, захватившая власть в результате переворота, с самого начала заявила о своей готовности вернуть страну на путь демократического сотрудничества с соседними Штатами.

Как известно, после свержения в 1973 году военной диктатуры Киттикаона ситуация в стране резко изменилась. Под нажимом демократических сил Таиланда из страны были выведены американские войска. Однако в последнее время распространилось сообщение, что Пентагон собирается вернуться в Таиланд. Страна может стать следующей «костюшкой» после свержения от ударов коммунистического режима Южного Вьетнама и Камбоджи. Это же сообщение высказывает сейчас и американская печать.

Однако народы Индокитая смотрят на вымученную мысль Пентагона доминирующей под другим углом. «Костюшки» авторитет США для них посылались еще много лет назад, когда Вашингтон взял под свою опеку антинародный режим Тхкуе и Лон Нолла. Одновременно падал и престиж военного правительства Таиланда, поддерживавшего Пентагон в индокитайской авантюре.

Намерение военных властей Таиланда вновь пригласить Пентагон в Индокитай вызывает справедливое возмущение соседних государств. В самой Азии, что оставил еще после себя американский солдат? Разве это обожженную напаломом землю да горькие воспоминания о временах, когда строительство возводило не жилые дома, а военные укрепления, колонии, наводившие скользящие гробы из ящиков для боеприпасов, на которых стояло клеймо «Сделано в США». Пришедшие к власти в странах Индокитая патристические народные правительства на деле показали, что им нет сил, с которыми много лет боролся Пентагон, наконец-то принесли долгожданный мир и равновесие на землю Индокитая, что там, где раньше были лагерь и тюрьмы с камерами для пыток, сегодня открываются школы для детей.

Народы Индокитая давно знакомы с Пентагоном. Поэтому они расширяют возвращение слезы ай в Таиланд как угрозу миру и безопасности в этом районе Азиатского шара.

А. ПРАВОВ,
(АПН).

ОСУЖДЕНИЕ ПОЛИТИКИ ПРОВОКАЦИЙ

11М. 3 ноября. (ТАСС). На состоявшемся на днях пленуме ЦК Коммунистической партии Израиля была принята резолюция, осуждающая авантюризм и политику провокаций израильского правительства в районе Ближнего Востока. В результате волевого вмешательства Израиля, направленного на подрывные соглашения, прекращены переговоры.

В резолюции указывается, что Израиль все время срывает усилия по установлению мира, ввиду прекращения трагической войны в Ливане угрозу своим аннекционистским планам. ЦК КПИ решительно осуждает авантюристический курс израильского правительства, его политику в отношении Ливана и призывает прекратить всякое вмешательство во внутренние дела этой страны.

ИСО ВСЕХ КОНТИНЕНТОВ

● ПРАГА. Большой вклад в развитие энергетической базы Чехословакии и Венгрии внесет гидроэнергетический узел «Габично-Кальвария» на Дунае. Он предусматривает сооружение в ЧССР и ВНР двух гидроэлектростанций общей мощностью более одного миллиона киловатт, большого искусственного водохранилища и судоходного канала.

● СОФИЯ. Здесь открылся VIII съезд Центрального кооперативного союза Болгарии. В работе принимают участие более 900 делегатов. В качестве гостей на съезде присутствуют делегации кооперативных организаций ряда стран, в том числе Советского Союза. Участники съезда получат много вывески мусорит сейчас и американская печать.

● ВЕНА. Успешно развивается сотрудничество между австрийским экономическим сотрудничеством. В обмен на поставку Австрийского природного газа венская фирма «Фюринг-Фамат» приступила к выполнению одного из советских заказов на изготовление 70 каминов для магистральных газопроводов. Диаметр этих каминов-гигантов 1 метр, высота — около 25 метров. Они должны работать при температуре до 55 градусов мороза и давлении газа до 75 атмосфер.

РАСТУТ ЦЕНЫ

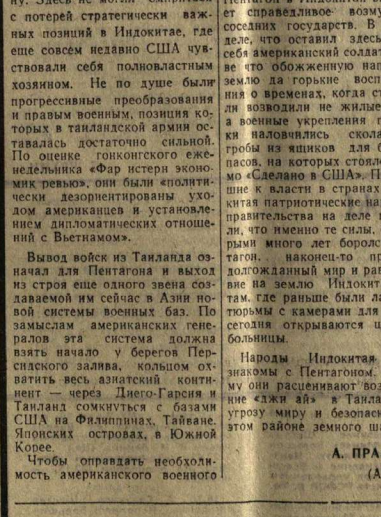
МАДРИД, 4 ноября. (ТАСС). Резко возросли цены на целый ряд продуктов питания и товаров первой необходимости в Испании. Так, только за последний месяц килограмм макароны, одного из наиболее распространенных продуктов питания испанцев, подорожал на 24 процента, вермишель — на 22 процента. Мясные и рыбные консервы стали дороже на 10—15 процентов, на 15 процентов возросла стоимость овощей. Стала дороже молоко, масло, пшено и другие продукты.

В то же время увеличилась плата за обучение в начальных и средних школах, соответственно подорожали школьные формы и учебники, за которые родители сейчас приходится платить на 10—15 процентов дороже, чем до начала учебного года.

Сейчас, в конце года, наступает пора пересмотра заработной платы. Многие домохозяйки уже направив своим жильцам уведомления о том, что с 1 января будущего года стоимость жизни возрастет на 20—25 процентов.

Положение трудового населения Испании усугубляется еще тем, что разрозненное и неадекватное экономические меры в первую очередь предусматривают замораживание заработной платы.

О. УРБАНА,
(Фотокоррент ТАСС).



МИТИНГ МИРА

ИСЛАМАБАД. В Пакистане началась кампания по сбору подписей под петицией Стокгольмскому воззванию Всемирного Совета Мира. В связи с этим в Лахоре состоялся массовый митинг. Его участники заявили о необходимости ведения борьбы за мир, за прекращение индокитайской войны в зоне мира. Они высказались также за национализацию американской военной базы на Диге-Гарсия. (ТАСС).



