



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

В КАБИНЕТЕ начальника отдела кадров завода Д. А. Желтохова шел обычный прием. Своим себе седникам Дмитрий Андреевич задавал разные вопросы, но среди них обязательно был такой: «Признаюсь, готов был усыплять всякие доводы, связанные с хорошими зарплатами, близкими к заводу местом жительства, семейными традициями. Говорилось и об этом, однако общая смесь, большинства ответов можно выразить словами: «Татьяна Гульевская, которая стала в тот момент бывшей Светланой, девушка стремится придать солидность голосу, заявляла: «Умейте проявлять беспокойство здесь о чехах».

Почему она пришла к такому заключению? Может быть, ей рассказали о жизни шинников родственники, соседи, учитель? Или Татьяна сама побывала в цехах предприятия, видела, как рождаются шины разных марок и размеров — от болтингранз гигантов до элегантных велосипедных, — как трудятся, учатся, отыхаются на сознатель?

Давайте по знакомимся с предприятием и ми. Завод называется с проходной. Уже подходит к ней, подменяется ворота — кругом чистота. Геометрические строгие клумбы и цветники, плющий ряд ухоженных деревьев, скверик с альпийской горой, высаженный из саженцев изображает хорошие настроение. Вместе с изданными на смонтированными машинами приводом, отделением современных материалов помещение. Внимание привлекают многоетажный стенд, отражающий хол здания социалистического соревнования. Рядом «Эмалия». Она «вспыхнула» в честь соревнования автомобилистов третьего цеха Николая Николаевича Болотникова, добившегося в этот день наивысшей выработки. А в освещенном зале гордо растет алый стяг, поднятый в честь лучшего труда коллектива — пе-

сия. Когда его коллектива выступила на заводе с призывом комплексно подходить к повышению культуры и эстетики производства, движение это стало массовым, приобрело

Комплекс

Новый шестизальный комплекс, рассчитанный на производство 5400 тонн синтетики в год, создан в опорно-показательном совхозе — техникуме имени Ю. Гагарина Бильянского района Эстонии. Животные содержатся на всех этапах. Производственные процессы по открытию механизированы и автоматизированы. Обслуживают комплекс в основном молодые операторы.

На СНИМКЕ: заправка бункером комбикормами.

Фото Ю. Венделена. (Фотохроника ТАСС).

ТРАНСПОРТ И ЗИМА

БЕЗ БРАКОВ И СБОЕВ

Прошлой зимой на долю работников локомотивного хозяйства выпали серьезные испытания. Частые снегопады и различные изменения температур и вызвали значительные сбои в эксплуатационной работе, так как увеличилось количество поврежденных узлов и оборудования электровозов на линии. Это привело к резкому росту случаев «западленного» ремонта локомотивов. Особенно часто выходили из строя тяговые двигатели, стеклоизоляционные кожухи, шестерни зубчатых передач, выключатели, контакты, проводки, выключатели силовых якорей, а также тяговые машины. Особенностью выключателей якорей было то, что они не разрывались, а просто перегревались.

Организация общеполевая комиссия, которая возглавляет начальник депо А. Писецкий. В ее зоне мастеров, техники и инженеров производства. Они разработали положение о проведении смотра и определении победителей. Созданы также цеховые комиссии, которые возглавляют старшие мастера или мастера цехов.

Результаты не замедлили сказаться. Уже в начале 315 предложений, направленных на улучшение технологии ремонта механизмов тяговых процессов, условий труда и техники безопасности, повышение надежности работы локомотивов и безопасность движения.

От лисичинского аппарата в немалой степени зависят эффективность использования электровозного парка. В насторожившемся динамике инспекторы выясняют, каково состояние электровозов, отмечают из-за мелких неисправностей от поездов и направляют в депо. Неподалеку мы устремились к 15—20 минут, но электровоз, как правило, попадает к поезду только через 5—6 часов. Почему? Да потому, что пути перед ремонтными пешками обычно заняты другими электровозами с мелкими неисправностями.

Для того, чтобы повысить коэффициент полезной работы электровозов, на которых возникли мелкие неисправности, локомотивы следует отправлять в депо, а не к пункту технического обслуживания, где имеются все возможности для оперативного устранения дефектов и выдачи электровозов поездам через 1—1,5 часа.

Мы вправе выразить претензии и работникам пункта технического обслуживания локомотивов, которые часто некачественно производят работы, из-за чего электровозы заходят на виниловый ремонт.

Наконец, нам сильно мешают недостатки в материально-техническом снабжении. Особенно плохо депо обеспечивается шестернями, зубчатыми передачами тяговых двигателей.

Перед национальным коллектором стоит большая задача по перевозке грузов народного хозяйства, в которых указанные мелкие неисправности, локомотивы следят от отправления в депо, а не к пункту технического обслуживания, где имеются все возможности для оперативного устранения дефектов и выдачи электровозов поездам через 1—1,5 часа.

Требует решения и другой жественный вопрос. Ремонт электровозов в нашем депо осуществляется на основе схемотехнической разработки, разработанной с учетом технических особенностей.

Н. АБРАМОВ, старший инженер-технолог цеха ремонта локомотивов ГДР. (Фотохроника ТАСС).

В депо создан также зимний технологический запас переходного оборудования, материалов и запасных частей: тяговых двигателей, вспомогательных машин, кожухов, болтов, различных узлов и аппаратов, по автотранспорту оборудовано.

В КОММУНА

КОЛЛЕКТИВ И ЛИЧНОСТЬ ИСТОКИ АКТИВНОСТИ

всебий характер. Из комитета, техники, технологии вместе со швейной зимней свиты пришли Альфред Корнеев, Ломов, Петр Алексеевич, Воронцов, а мастер Александра Николаевна Катаржина на собственных «Жигулях» привезла целым багажом редкой рассады.

— Что побудило вас к этому?

— Завод — наш второй дом. Хотим, чтобы он был красивое, чистое.

Похвальное стремление. Но

все радуются в цехе происшедшими изменениями. С нескромной гордостью вам покажут красный уголок, библиотеку, киноаппаратуру, поведают об

одном из типичных. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

Брасов в цехе камень, а вот уже Евгений Иванович супружество пригородного маркетинга, сознательная норма поведения.

Пример этот типичен. От ка-

тального решения вопросов воспитания позволило в прошлом году почти на 12 процентов сократить потери от брака в цехе, на 7 — текучесть кадров, уменьшить потери рабочего времени в 4,3 раза.

Теперь никого не нужно уговаривать зайти в производственную зону в порядке — оформить ее дознагами, плакатами, посадить деревья, засыпать тротуары в сквере.

САТИРИЧЕСКИМ

ПЕРОМ

КОМПЛЕКС

Заявил у приятеля полтавник, студент пошел обедать в столовую СХИ.

Будьте добры — оладушки, — сказал он.

— Оладушек не было и не будет.

— Тогда, пожалуйста, блин.

— Не было и не будет.

— А сырники?

— Чего пристал? Нету сырников.

— А что есть?

— Комплекс.

— А что это такое? — спросил студент.

— Комплекс — это система,

— наставляемые пронесли на

раздаче. — Он состоит из бор-

щиков, котлет, чая. Платы 60 ко-

пек — полубац. Питайся.

— А по отдельности нельзя

что-нибудь, скажем, котлету,

или только борщ?

— Нельзя.

Студент посмотрел на испо-

тивший в лицо полтавник.

А может, кроме комплекса,

у вас что-нибудь имеется?

Ответ был явно отрицатель-

ным.

Удивительная шутка этот

комплекс Полтавника ему бы-

ла, а скажем, ласкти — мало.

Никак не угодишь!



БАШМАК

С ДЫРКОЙ

Приемный пункт расположил-
ся на улице Торгово в доме
17 «б». Входит клиент.

— Здрасте, — говорит он, — а у меня в башмаке дырочка.

Как бы начинить?

— Хватит звать, — прерывает

нас жалобу, — я сам одевалась.

Клиент садится на стульчик,

берет, что следит, и приклади-
вает, куда подогнать.

— Хватит звать, — прерывает

нас жалобу, — Такое не

бывает.

Ум, читатель, бывает. Вот

гражданина Якушева принес-

ла однажды в этот приемный

пункт обувь в починки.

Потом явилась за нее в

последний срок, а башмаки

не выдали.

— Ваш обувь еще не дос-

тавлен, — пояснила ей.

Вот вам телефон, — говорит и

добывает, чтобы привезли

поскорее. А лучше бы сама взя-

ла молоток...

Одним словом, держай, чини, приклади-
вай.

Мастерская к твоим услугам.

В КОЛОБОВ, — студент ВГУ.

ВЫДАЧА ЗАКАЗОВ

Составили Нижнедевицкий в

республиканский центральный

стеклозавод. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Его попугай недоумевал пожал плечами. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Ю. ЗАЙЦЕВ,

шлифовщик Воронежского

стеклозавода.

Николай БОТАЧЕВ,

старший чабан колхоза «Заря»

Калачевского района.



САТИРИЧЕСКИМ

ПЕРОМ

● Командиры производства

ВЫБОР НЕ СЛУЧАН

На протяжении многих лет в механическом цехе завода «Воронежжельмаш» существовали должности начальника цеха, главного распределительного бюро и заместителя начальника цеха по производству. Круг обязанностей у них, можно сказать, был один и тот же. Но к этому в цехе уже привыкли и, даже считалось, что так лучше: если что-то упустят один — исправят другой... Но когда случались просчеты, каждый из назначенных руководителей старался свалить вину на другого. Начальник ПРБ доказывал: «По этому вопросу решение должно было принимать заместитель начальника цеха». А тот, встав в позу обиженного, твердил: «Но это же мелочь. Решить этот вопрос вы обязаны были сами!». Перепалка нередко оканчивалась худом — нарушалась ритм работы конвейера, а то и срывались сменные задания.

Жалобами пребывала вести в подобные штатные неизвестные корпорации. Было принято решение о сокращении в цехе должностей единицы начальника ПРБ. Это потребовало подобрать на должность «замы» человека, не только сопротивляющегося производству, но и умеющего работать с людьми, чуткого, отзывчивого. Таким был старший мастер Виктор Михайлович Ряжков.

Трудности возникли сразу же, как будто между жизнью и смертью. Чтобы избежать конфликта, начальник цеха решил отдать вину за неудачи старшему мастеру.

— Молодой он еще. И горяч. Да и мастером всего три года работает.

Он отвечал:

— Человек — согласен, а молодость — не порок. Поможем. Жалобы он хороший — комсорг цеха. Смена его всегда впереди. Медалью «За трудовую доблесть» награжден. И знаний пополнился — учился в техникуме. Скорее и диплом получит.

И настояла на своем. Сумел разглядеть в своем преемнике недостатки, умение быстро принимать нужные решения, вести за собой коллекцию.

Налаживалась работа. По итогам социалистического соревнования цеху второй раз подряд присудили второе место. Но вдруг известие: получено изготовить 1300 машин ЗАВ-103000 в 400 машин ЭВС-20.

— Но ведь это два месячных плана! — заволновалась леди.

— Трудная задача, — обратился к своему помощнику начальник цеха И. К. Горюшкин. Тот, полумахом предложил:

— А, может, головной сборочный поможет собирать машинки?

— Нет, это исключено! Я вот на собрании с коммунистами говорю, а ты с людьми в сменах, иначе такую машину не создашь.

Потом с каждым рабочим поговорил по душам Ряжков. И они откликнулись, свершили, казалось, невозможное, дали план.

Мы спросили его:

— Кто тогда отличился?

Он улыбнулся и ответил:

— Все хорошо потрудились, ведь на конвейере люди, как единое целое.

Быть может, самый большой личный вклад Виктора Михайловича в решение этой и других трудных производственных задач — его неустомимая работа с мастерами. Многим он помог стать настоящими руководителями трудовых коллективов, воспитал в них ценные качества.

На участке сборки серийных машин все нынешние мастера говорят, а ты с людьми в сменах, иначе такую машину не создашь.

Другой мастер вспомнил, как он однажды потерял самообладание и в сердцах заявил в общем то, хорошо работому: «Я бы тебе хотела сейчас заявление об уходе подписал...». А потом жалел, когда тот и впрямь решил уволиться.

Мы спросили:

— Ушел тот работать?

— Лично мастера прощался.

Вон мастер! — воскликнул Виктор Михайлович, не раз гово-

рил и человек остался. А для него это урок.

Мы лаем к Ряжковым по участку. Невысокого роста, подтянутый и моложавый, чувствуется в нем основательная пропорция и сила. В глазах живой интерес, беспокойство.

Не оно ли ежемесячно выбивает селедку сливками виски? Ведь он умеет и почувствовать чужую боль, и разделить радость.

Невесел конёк, всего несколько десятков метров. Но за

мощество начальника цеха обращаются много людей.

— Попытавшись заявление на отпуск.

Второй противился браконьеру детали:

— Опять пружину не доказал...

Третий, четвертый, пятый... И все получают помощь, совет.

Нет, не «кабинетный» руководитель Ряжковых. Он живет жизнью трудового коллектива, и люди отвечают ему взаимностью.

О. ЯКУБИНСКИЙ,

слесарь завода «Воронежжельмаш».

ПОСЛАНО НА РАССЛЕДОВАНИЕ

Составили Нижнедевицкий в

республиканский центральный

стеклозавод. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Его попугай недоумевал пожал плечами. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Ю. ЗАЙЦЕВ,

шлифовщик Воронежского

стеклозавода.

Николай БОТАЧЕВ,

старший чабан колхоза «Заря»

Калачевского района.

Составили Нижнедевицкий в

республиканский центральный

стеклозавод. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Ю. ЗАЙЦЕВ,

шлифовщик Воронежского

стеклозавода.

Николай БОТАЧЕВ,

старший чабан колхоза «Заря»

Калачевского района.

Составили Нижнедевицкий в

республиканский центральный

стеклозавод. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Ю. ЗАЙЦЕВ,

шлифовщик Воронежского

стеклозавода.

Николай БОТАЧЕВ,

старший чабан колхоза «Заря»

Калачевского района.

Составили Нижнедевицкий в

республиканский центральный

стеклозавод. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Ю. ЗАЙЦЕВ,

шлифовщик Воронежского

стеклозавода.

Николай БОТАЧЕВ,

старший чабан колхоза «Заря»

Калачевского района.

Составили Нижнедевицкий в

республиканский центральный

стеклозавод. Меня этот разго-

вор просто поразил: ведь автобус-то шел по проспекту Труду.

Показал я ребятам на высокое здание нашего завода-управления,

добавив, что ученики становились на токарей требуются.

Так получается: вроде бы и есть завод, а нет.

Ю. ЗАЙЦЕВ,

шлифовщик Воронежского

стеклозавода.

Николай БОТАЧЕВ,

старший чабан колхоза «Заря»

Калачевского района.

Составили Нижнедевицкий в

</div

