Данное издание оцифровано в Воронежской областной универсальной научной библиотеке им. И.С. Никитина

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

http://vrnlib.ru
http://vk.com/vounb
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ БИБЛИОТЕКА им. И. Б. НИКИТИНА

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 22 (17002) ◆ 27 ЯНВАРЯ 1977 г., ЧЕТВЕРГ ◆ Цена 2 копейки

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 20 МАЯ 1917 ГОДА

Выходит ежедневно, кроме понедельника

ОТЧЕТ ПРАВЛЕНИЯ

В колхозах области начались отчетные собрания.

В нынешнюю кампанию каждое правление колхоза отчитывается за стартовый год десятой пятилетки, который, как известно, сложился удачно, несмотря на каверзы природы. В любом отчете заложены солидные цифры. Это составные части нашего общего успеха — небывало высокого урожая зерновых и технических культур, позволившего впервые в истории области продать государству 1 миллион 900 тысяч тонн воронежского хлеба и 4 миллиона 300 тысяч тонн сахарной свеклы. Разумеется, что хорошие экономические показатели значительно укрепят доходную часть бюджета и усилят расходную его часть.. Но экономика хозяйств нуждается в дальнейшем развитии.

Да, мы неплохо начали осуществление аграрной политики, намеченной на пятилетку XXV съездом партии. Да, мы превзошли ни урожайности уровень рекордного 1973 года. Однако это не основание для самоуспокоенности, предупреждает нас Центральный Комитет КПСС в письме труженикам села, всем трудящимся страны. Ведь в ряде мест не удалось полностью преодолеть влияние погодных невзгод, и конечные результаты в сельскохозяйственном производстве оказались ниже, чем намечались планами и обязательствами, особенно в животноводстве. В этом же письме определена конкретная программа действий на текущий год — второй год новой пятилетки.

И если она, эта программа, красной нитью пройдет в отчетном докладе, если в нем будет дан обстоятельный анализ эффективности и качества труда на основе детального разбора передового опыта, ошибок и промахов с указанием их конкретных виновников, собрание пойдет по правильному пути. Тон разговору всегда задает докладчик. Важно не только назвать цифры, но и показать, из чего они сложились, ценой каких усилий достигнуты, какова себестоимость продукции и насколько рентабельна та или иная отрасль хозяйства. Следует глубоко рассмотреть работу каждой бригады, цеха, участка, фермы, звена, вопросы выполнения правил внутреннего распорядка, соблюдения Устава колхоза. Что касается текущих дел — зимовки скота и подготовки к весеннему севу, то о них, нам кажется, и напоминать не стоит. Нельзя заглядывать вперед, не видя, что делается под ногами.

Отчет правления ценен деловитостью и активностью обсуждения. А эти условия, естественно, зависят от ряда других — от степени информированности колхозников, которая начинается с бригадных и участковых собраний, от своевременного оповещения людей о дне слушания общего отчета, от сбора членов хозяйства или их уполномоченных, от соблюдения демократических принципов управления общественным производством, которые, кстати, нередко нарушаются. Как показала проверка, вместо четырех собраний в году, что диктуется Уставом, проведены лишь по два собрания в двенадцати колхозах Таловского района, восьми — Верхнехавского, семи — Павловского, пяти — Грибановского районов. Нельзя забывать и о том, что собрание считается недействительным, если на нем будут присутствовать менее двух третей колхозников или их уполномоченных. Критика и самокритика — тоже обязательны, иначе разговора о резервах роста и устранении недостатков не получится.

Колхозникам есть о чем поговорить на своем высшем форуме. О пестроте урожайности, характерной для хозяйств Новохоперского, Поворинского, Бутурлиновского, Лискинского и ряда других районов, о снижении уровня производства молока, допущенном в отдельных репьевских, панинских, борисоглебских колхозах, не работающих кормоцехах в хозяйствах Кантемировки, Россоши, Таловой, подготовке кадров для двухсменной работы тракторов, мерах по интенсивности откорма и нагула скота и о многом другом, из чего складывается сельская жизнь. Необходимо предъявить серьезные требования к тем должностным лицам и специалистам, которые не держат своего слова, не следят за соблюдением технологии производства продуктов земледелия и животноводства, допускают срывы в выполнении государственных планов и внутрихозяйственных обязательств.

Январская жизнь области наполнена большими событиями, имеющими актуальное значение для дальнейшего подъема сельского хозяйства. Творчески выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК комсомола о Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы и успешное выполнение заданий десятой пятилетки, земледельцы россошанского колхоза «Дружба» начали массовое движение под девизом «Урожаю-77 — хлеборобскую гарантию», а в нижнедевицком ордена Трудового Красного Знамени колхозе «13-я годовщина Октября» родился призыв: «Слово животноводов: задания пятилетки с опережением на год». Это сейчас — главные направления всей нашей работы, и они должны найти свое отражение в каждом отчетном и отчетно-выборном собрании.

Собрание должно дать объективную оценку деятельности правления за отчетный период, работы каждого руководителя среднего звена и специалиста, а если оно выборное, то избрать в новый состав руководящего органа инициативных людей, знающих сельское хозяйство, способных квалифицированно выполнять возложенные на них обязанности.

Задача партийных организаций села — взять под неослабный контроль подготовку собраний, их проведение, обеспечить активность колхозников, выработку и принятие решений, отвечающих требованиям дня, требованиям дальнейшей работы по претворению в жизнь аграрной политики партии.

Коммуна. Областное рабочее собрание

ЧЕСТЬ ЗАВОДСКОЙ МАРКИ — НА СОВЕСТИ РАБОЧЕГО

От взаимных претензий к взаимной ответственности

Внимательно познакомились мы, плотники стройтреста № 2, с новым почином новаторов Воронежского шинного завода. Их предложение повести деловой разговор о вкладе каждого из нас в досрочное выполнение пятилетки пришлось нам по душе.

И верно, сегодня все мы задумываемся о том, как быстрее повысить производительность, увеличить выпуск продукции и улучшить ее качество, по-хозяйски распорядиться ресурсами. Все это очень важно. Ведь в наше время прогресс интенсивного научно-технического прогресса, огромных изменений в характере труда проблема качества и эффективности во многом остается проблемой и мастерства, и профессиональной квалификации, и совести каждого.

Как известно, строительная программа напряженная. Не случайно на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Леонид Ильич Брежнев, обращаясь к строителям, говорил: «Родина ждет, что вы покажете образцы организованного труда и с честью выполните плановые задания. От того, товарищи, как вы будете работать, во многом зависит судьба всей пятилетки».

Работать лучше, работать эффективнее, работать с максимальной отдачей — это требование партии приобретает сейчас особую остроту. Совершенной нетерпимы факты штурмовщины, неритмичного ввода в эксплуатацию строительных объектов.

Наш коллектив трудится на возведении кузнечного цеха Воронежского завода горнообогатительного оборудования. Плотники нашей бригады в стартовом году дали новый пятилетки довели среднюю выработку до 9 квадратных метров в смену при норме восемь. Вот имена моих товарищей по труду, добивающихся высочайшего мастерства. Это — Иван Романович Прокопов, Николай Алексеевич Чернышов, Анатолий Васильевич Елисеев, Иван Владимирович Краснобородько. Под стать им и остальные члены бригады. Именно они задают тон развернувшемуся среди строителей движению под девизом «Пятилетку — в четыре года».

В юбилейном году пятилетки, ко дню празднования 60-летия Великого Октября бригада взяла обязательства выполнить два годовых плана, довести ежедневную выработку до 9,1 квадратного метра плотницких работ. Это, считаем мы, и значит для нас эффективно бороться за эффективность.

За счет каких резервов мы собираемся добиться таких результатов? Во-первых, будем широко использовать умение наших плотников выполнять бетонные работы, вести вязку арматуры. Такая взаимозаменяемость позволит нам повысить производительность труда на 7—10 процентов. Во-вторых, установим тесную связь с каменщиками, штукатурами, другими смежниками и с субподрядчиками. Должна быть взаимовыручка рабочих разных профессий. К примеру, хорошо работаем мы, плотники, значит, и каменщики не простаивают. Или, скажем, бывает штукатурка выполнена отлично, можно приступать к малярным работам, а приходят электрики и оштукатуренную поверхность разрушают. Значит, важно улучшить не только свою личную работу, но и заботиться о товарищах, занятых в общем производственном потоке. Бороться за качество можно только единым фронтом.

Большие претензии у нас к доставке материалов на строительные площадки. Нередко бетон, пиломатериалы поступают к нам по известной пословице: «То густо, то пусто». А раз так, то о какой ритмичности в работе можно вести речь?

А взять качество работы проектировщиков института «Гипрогрэс». Например, инженеры этого института сделали неправильную привязку под фундаменты молотов. Пришлось приложить немало усилий для исправления их ошибки.

С первых дней юбилейного года мы решили так поставить дело, чтобы меньше было таких чепуханд, и от взаимных претензий быстрее перейти к взаимной ответственности. Слово, на всех участках строительного конвейера сполна использовать имеющиеся резервы, сообща, по единой программе бороться за эффективность.

Честь нашей строительной марки — добротность объектов.

В. ТРЕХЛЕБОВ,
бригадир плотников стройтреста № 2, кавалер ордена Ленина, член горкома КПСС.

В Центральном Комитете КПСС

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «О руководстве Томского обкома КПСС средствами массовой информации и пропаганды».

В принятом постановлении Центральный Комитет КПСС отметил, что Томский обком, горкомы и райкомы партии проводят целенаправленную работу по совершенствованию системы партийного руководства печатью, телевидением и радиовещанием, усилению их роли в пропаганде и организации выполнения решений XXV съезда партии, положений и выводов, изложенных Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым в докладе «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики», в речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС. Средства массовой информации и пропаганды области активно содействуют развертыванию социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение заданий народнохозяйственного плана на десятую пятилетку, за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Партийные комитеты определяют основные направления работы газет, телевидения и радиовещания, организуют четкую координацию их деятельности, разностороннее информирование журналистов, добиваются улучшения содержания многотиражных и стенных газет, повышения действенности их выступлений.

Обком КПСС, горкомы и райкомы партии в руководстве средствами массовой информации и пропаганды постоянно держат в поле зрения вопросы подбора и воспитания кадров, повышения их идейного и профессионального уровня. Редакторы районных и большинства многотиражных газет избраны членами бюро партийных комитетов.

Партийные комитеты рассматривают печать как важный инструмент утверждения ленинского стиля в работе, обеспечивают деловое и уважительное отношение к сигналам прессы, берут на контроль публикации по проблемным вопросам, а наиболее важные из них обсуждают на бюро обкома, горкомов и райкомов партии. Обком КПСС остро и оперативно реагирует на факты невнимательного отношения к критике в печати.

Положительно оценивая работу Томского обкома партии по руководству средствами массовой информации и пропаганды, ЦК КПСС вместе с тем отметил, что не все партийные комитеты области в полной мере используют общественную силу печати, телевидения и радио для мобилизации трудящихся на выполнение решений XXV съезда КПСС и заданий десятой пятилетки; недостаточно высока эффективность работы прессы по внедрению в практику достижений науки и техники, по распространению передовых трудовых починов.

В газетах, по телевидению и радио не всегда содержательно и систематически освещаются вопросы внутрипартийной работы. Мало публикуется материалов о жизни партийных групп, деятельности партийных организаций высших учебных заведений, научно-исследовательских учреждений, творческих коллективов, аппарата управления, предприятий торговли и бытового обслуживания. Ослаблено внимание печати к обобщению и распространению опыта идейно-политического, нравственного и трудового воспитания.

Центральный Комитет КПСС обязал Томский обком КПСС, горкомы и райкомы партии в соответствии с указаниями XXV съезда КПСС осуществить меры по дальнейшему совершенствованию системы политического руководства средствами массовой информации и пропаганды, по повышению их идейного уровня и усилению воздействия на развитие экономики, науки, культуры, на всю общественную жизнь. Сосредоточить усилия печати, телевидения и радиовещания на организации выполнения решений XXV съезда КПСС, положений и выводов доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на съезде и его речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС, углубленном освещении вопросов повышения эффективности и улучшения качества работы на каждом участке, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, усиления режима экономии, выявления и использования резервов промышленного и сельскохозяйственного производства, сокращения сроков и стоимости строительства новых объектов, увеличения выпуска товаров народного потребления. Обеспечить активное участие средств массовой информации и пропаганды в дальнейшем развитии социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, особенно в пропаганде передового опыта, инициативы и новаторства трудовых коллективов, рабочих, тружеников сельского хозяйства, интеллигенции.

Печать призвана вскрывать и анализировать причины отставания отдельных предприятий и хозяйств от намеченных рубежей, остро выступать против нарушений трудовой дисциплины, пьянства и хулиганства, фактов неорганизованности и бесхозяйственности. В поле зрения органов прессы должны постоянно находиться проблемы улучшения работы торговли, общественного питания, сферы обслуживания.

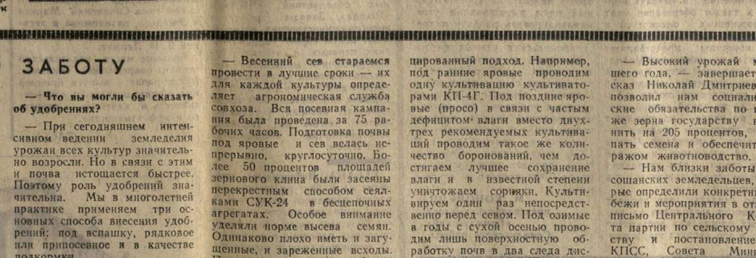
ЦК КПСС обратил внимание партийных комитетов на необходимость усиления роли средств массовой информации и пропаганды в идейно-воспитательной работе среди трудящихся, особенно молодежи и подростков. Печать, телевидение и радиовещание должны все более активно влиять на формирование у советских людей марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду, высокой нравственности, ярко показывать преимущества советского образа жизни, решительно разоблачать происки буржуазной пропаганды, бороться с отступлениями от норм коммунистической морали. Необходимо шире использовать печать для усиления эффективности идеологической работы, утверждения комплексного подхода к постановке всего дела воспитания, повышения роли семьи, школы, трудового коллектива, общественной деятельности в формировании личности советского человека.

ЦК КПСС предложил партийным комитетам обеспечить глубокое освещение средствами массовой информации и пропаганды руководящей роли партии и ее внутренней и внешней политики, опыта партийного руководства развитием экономики и культуры, политическим воспитанием трудящихся, ярко и убедительно пропагандировать демократический характер советского строя, подлинный гуманизм социалистического общества. Всемерно повышать роль прессы в развитии критики и самокритики, оказывать всестороннюю поддержку принципиальным выступлениям печати. Воспитывать у кадров умение правильно оценивать критику и делать из нее необходимые выводы.

ЦК КПСС обязал обком, горкомы и райкомы партии добиваться, чтобы журналисты настойчиво овладевали марксистско-ленинской теорией, мастерством пропаганды коммунистических идеалов и политики КПСС в неразрывном единстве с решением конкретных задач развития экономики, культуры, воспитания людей. Регулярно информировать работников печати о решениях партийных и советских органов, обеспечивать авторитет журналистов, усилив при этом требования к идейному и профессиональному уровню публикуемых материалов. Следует проявлять большие заботы об улучшении жилищных условий, условий труда и отдыха журналистов.

В постановлении указывается, что партийные комитеты и редакции газет, телевидения и радиовещания должны шире развивать общественные начала в деятельности печати, больше привлекать к сотрудничеству в прессе рабочих, колхозников, специалистов народного хозяйства, ученых, творческую интеллигенцию, молодых писателей, художников и публицистов.

СНИМОК—В НОМЕР



Сегодня в Воронеже, во Дворце культуры имени Карла Маркса открывается XIII область. ная межзональная конференция профсоюзов. В ее работе принимают участие свыше пятисот делегатов, которые представляют один миллион 160 тысяч членов профсоюзов нашей области.

Вчера наш фотокорреспондент Михаил ЕВСТРАТОВ встретился с группой делегатов, прибывших на конференцию.

НА СНИМКЕ (слева направо): Михаил Иванович Ласкин — бригадир штукатуров 4-го строительного треста. Анна Григорьевна Макарова — звеньевая совхоза «Пробуждение» Подгоренского района. Константин Иосифович Нарышкин — токарь-расточник Острогожского авторемзавода. Татьяна Ивановна Горбунова — аппаратчица завода СК-2 имени Кирова. Надежда Федоровна Авдеева — портниха комбината бытового обслуживания города Борисоглебска. Григорий Леонтьевич Быцань — бригадир СТФ совхоза «Опыт» Подгоренского района и Михаил Сергеевич Исаев — шлифовальщик авиазавода.

Прием Л. И. Брежневым и А. Н. Косыгиным Пак Сен Чера

26 января Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев и член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин приняли члена Политического комитета ЦК ТПК, Премьера Административного совета КНДР Пак Сен Чера, находящегося в Советском Союзе с дружеским визитом.

В ходе беседы состоялся обмен мнениями по вопросам дальнейшего развития советско-корейского сотрудничества в различных областях, об актуальных проблемах международной жизни, было уделено особое внимание обстановке в Азии.

Тов. Л. И. Брежнев подчеркнул, что Советский Союз последовательно поддерживает усилия КНДР, направленные на мирное демократическое объединение Кореи в соответствии с чаяниями корейского народа. Тов. Пак Сен Чер заявил, что корейский народ высоко ценит эту интернациональную позицию Советского Союза.

Участниками беседы было высказано убеждение, что укрепление связей между КПСС и ТПК, углубление советско-корейского сотрудничества, основанного на принципах марксизма-ленинизма и пролетарского интернационализма, отвечает коренным интересам обоих народов, интересам мира и безопасности на Дальнем Востоке.

На беседе, прошедшей в сердечной, товарищеской атмосфере, присутствовали помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. И. Блатов, посол Советского Союза в КНДР Г. А. Крылов, заместитель Премьера Административного совета КНДР, министр внешней торговли Ке Ын Тэ, первый заместитель начальника Генерального штаба народных вооруженных сил КНДР Ким Чер Ман, заместитель министра иностранных дел КНДР Тен Ин Чер, заместитель министра внешнеэкономических связей КНДР Ли Ги Сон, посол КНДР в СССР Ким Джэ Бон.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ XIII ОБЛАСТНОЙ МЕЖСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

XIII областная конференция профсоюзов начинает работу сегодня в 10 час. утра во Дворце культуры им. К. Маркса (ул. Никитинская, 1).

• УРОЖАЮ-77—ХЛЕБОРОБСКУЮ ЗАБОТУ

СЛУЖБА АГРОНОМА

В первом году десятой пятилетки земледельцы совхоза «Крыловский» Новоусманского района получили по 38,2 центнера зерна с гектара. Это лучший результат в районе. Наш внештатный корреспондент встретился с главным агрономом совхоза Николаем Дмитриевичем Фисенко и попросил его ответить на ряд вопросов, связанных с заметным и стабильным повышением урожайности зернового клина.

— Николай Дмитриевич, на мой взгляд, что бы ни сделали, какого бы успеха ни добились, это прежде всего благодаря мастерству людей. Прошу вас назвать сначала имена лучших хлеборобов вашего хозяйства, тех, чьим неустанным трудом был выращен большой урожай.

— Люди проявляют много старания, порою и трудового героизма, чтобы получить хороший урожай. Назову имена лучших. Это—комбайнеры Александр Трофимович Березин, Александр Васильевич Рыжков, Иван Васильевич Лихачев, Иван Максимович Цыков, Владимир Иванович Лозовой, трактористы Василий Иванович Шамаев, Иван Семенович Власов, Иван Яковлевич Худяков, Михаил Федорович Мишаков, шоферы Анатолий Петрович Щеблыкин, Дмитрий Федорович Небольсин, Митрофан Алексеевич Чепелев. Вот далеко не полный список имен тех, чьими руками выращен и убран урожай.

— Что нового ввели вы за последние годы в технологию выращивания зерновых?

— Полевые работы мы, как правило, проводим в комплексе. На практике это значит, что за комбайнами вслед идут подборщики и стогометатели. И сразу же приступаем к лущению стерни дисковыми лущильниками ЛД-10. Лущим стерню на глубину пять-шесть сантиметров. Новшества, правда, в этом особого нет. Это требование современной технологии обработки почв. Но тот, кто ей пренебрегает, обычно затягивает сроки сева озимых культур, что неизбежно ведет к снижению урожайности.

Пашем обычно с одновременным внесением минеральных удобрений на глубину 25—27 сантиметров с предплужниками. За последние годы значительно повысилась культура земледелия. По-иному смотрят механизаторы на свою работу. Они знают, например, что поле под посев должно быть идеально выровненным. Поэтому никто из механизаторов не оставит без дополнительной обработки даже свальную или развальную борозду. Их задевывают дисковой бороной БДСТ-2,5.

— Агрономы говорят, что урожайность во многом зависит от предшественников. Какие из них, на ваш взгляд, являются лучшими для озимых культур?

— Озимые мы в основном размещаем по гороху, однолетним травам, убранным на зеленый корм, реже — по кукурузе на зеленый корм.

— Что вы могли бы сказать об удобрениях?

— При сегодняшнем интенсивном ведении земледелия урожаи всех культур значительно возросли. Но в связи с этим и почва истощается быстрее. Поэтому роль удобрений значительна. Мы в многолетней практике применяем три основных способа внесения удобрений: под вспашку, рядковое или припосевное и в качестве подкормки.

Исходя из фактического наличия удобрений и используя картограммы почв, в своей практике стремимся максимально удовлетворить потребность растений в питательных веществах. Количество вносимых удобрений растет из года в год. Так, если в 1970 году минеральных удобрений было внесено под посевы 3939 центнеров, то под урожай 1976 года мы внесли 7100 центнеров — каждый гектар зерновых получил по 3,2 центнера туков. Стараемся как можно более рационально использовать и органические удобрения. На один гектар пашни их было внесено по шесть с половиной тонн.

— Известно, что вы одними из первых начали прошлой весной работать под девизом «Каждому поле — Знак качества!» Что это означает на практике?

— Весенний сев стараемся провести в лучшие сроки — их для каждой культуры определяет агрономическая служба совхоза. Вся посевная кампания была проведена за 75 рабочих часов. Подготовка почвы под яровые и сев велась непрерывно, круглосуточно. Более 50 процентов площадей зернового клина были засеяны перекрестным способом сеялками СУК-24 в бесшеночных агрегатах. Особое внимание уделяли норме высева семян. Одинаково плохо иметь и загущенные, и зареженные всходы. Поэтому норму высева обычно устанавливаем не на вес, а количеством семян, высеваемых на квадратный метр площади с учетом их хозяйственной годности, то есть всхожести.

— Какие еще агромероприятия можно отнести к важным?

— Влагозарядка. Снегозадержание прошлой зимой было проведено на всех площадях, на многих полях — дважды. Снегозадержание на озимых сейчас проводим расстановкой щитов, на зяби — снегопахами. Снегопахами СВУ-2,6 задерживаем талые воды. Закрытие влаги проводим за 40—45 часов. В нашей зоне это особенно важно, ибо борьба за влагу — борьба за урожай. Промедлишь сутки — другие, потеряешь не один центнер зерна на гектаре.

Хочется сказать несколько слов о технологии подготовки почвы под посевы. К этому мероприятию у нас дифференцированный подход. Например, под ранние яровые проводим одну культивацию культиваторами КПГ-4Г. Под поздние яровые (просо) в связи с частым дефицитом влаги вместо двухтрех рекомендуемых культивраций проводим такое же количество боронований, чем достигаем лучшее сохранение влаги и в известной степени уничтожаем сорняки. Культивируем один раз непосредственно перед севом. Под озимые в годы с сухой осенью проводим лишь поверхностную обработку почв в два следа дисковой бороной БДСТ-2,5. Все озимые в этом году посеяны под такую обработку.

— Ваши требования к семенам?

— Сортность и районированность. Сеем только семенами первого класса, в редких случаях — второго. Все семена обязательно калибруем, протравливаем. Отлично на наших полях зарекомендовали себя следующие сорта: рожь «харьковская-55», озимая пшеница «мироновская-808», ячмень «новосвский-6», горох «рамонский-77», просо «мироновское-51».

Особенно высокоурожайным показал себя ячмень. Это культура больших потенциальных возможностей в наших условиях. В прошлом году он дал в среднем по совхозу по 40,1 центнера с гектара. А пятое поле свеообобота, где он был посеян по кукурузе на силос,— по 46,2 центнера с гектара.

— Высокий урожай минувшего года, — завершает рассказ Николай Дмитриевич, — позволил нам социалистические обязательства по продаже зерна государству выполнить на 105 процентов, засыпать семена и обеспечить фуражом животноводство.

— Нам близки заботы россошанских земледельцев, которые определили конкретные рубежи и мероприятия в ответ на письмо Центрального Комитета партии по сельскому хозяйству и постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании. Мы поддерживаем их почин и даем свою хлеборобскую гарантию урожаю-77. Одним из условий этой гарантии является сейчас напряженная учеба наших механизаторов, которые прекрасно понимают, что час, проведенный за партой, может вылиться в лишний центнер, собранный с гектара. Второе — ремонт техники, подготовка ее в состояние боевой готовности номер один.

В. КОЗИН,
внештатный корреспондент «Коммуны».

Новоусманский район.

• ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

НАДЕЖНАЯ ОПОРА

В СИСТЕМЕ «ВОРОНЕЖОБЛСЕЛЬСТРОЯ» на коллектив управления механизации, скажу без преувеличения, возложены краеугольные задачи. Сейчас ведь на стройках решающее слово за техникой. Мы за нее и отвечаем, за бесперебойную, эффективную работу около 200 строительно-дорожных машин и механизмов.

Но какая бы ни была техника, пусть самая новейшая и мощная, ее работа зависит от людей. Поэтому подбор и расстановку механизаторских кадров партийное бюро держит под своим постоянным контролем. И сейчас у нас в большинстве экипажей работают коммунисты.

Таким образом, созданы предпосылки для того, чтобы в коллективах участков всегда ощущалось действенное партийное влияние. На каждом из них созданы партгруппы, благодаря которым объединяются усилия коммунистов в решении производственных задач и укреплении дисциплины, усиливается их ведущая роль в соревновании, в организации шефства над молодыми рабочими.

На руководство партгруппами выдвинуты коммунисты пользующиеся большим уважением, передовики производства. Так, партийную группу участка грузоподъемных механизмов возглавляет И. В. Колмаков, один из лучших слесарей управления. Он отличается высокой требовательностью к себе и к товарищам по работе, активностью в общественной жизни. Подобными же качествами обладает и электросварщик В. Д. Какоткин, партгрупорг участка землеройной техники.

Партийное бюро периодически собирает партгруппорга для инструктажа. Тут же мы информируем их о положении дел в нашем управлении, о ходе строительства, о передовиках и отстающих в соревновании, даем советы и рекомендации по организационной и воспитательной работе. Планы работы партийных групп составляются ежемесячно. Помогая партгруппам в составлении планов, члены партийного бюро затем не только проверяют, как они выполняются, но и подсказывают, как лучше решить тот или иной вопрос.

И надо сказать, что партгруппы приобретают все большую деловитость. Они стали надежной опорой партийного бюро и хозяйственных руководителей в организации социалистического соревнования и обеспечении чтобы дисциплины, в воспитательной работе, в изыскании резервов повышения коэффициента использования машин и механизмов.

Возьмем для примера партгруппу участка грузоподъемных механизмов, возглавляемую И. В. Колмаковым. В ее состав входят члены партии и три кандидата. В основном это машинисты кранов и слесари, работающие непосредственно на стройплощадках, то есть там, где решается судьба планов и социалистических обязательств. И они, показывая сами пример в труде и дисциплине, по-партийному, по-работу воздействуют на беспартийных товарищей.

Был такой случай. В бригаде, работающей на монтаже крупнопанельных домов в Рамони, не в ладах с дисциплиной был машинист башенного крана А. А. Медведев. Увещевания и предупреждения бригадира мало на него действовали, он дважды прогулял из-за пьянства. Простоя крана не допустили — поставили на него другого машиниста. Но партгрупорг т. Колмаков решил обсудить вопрос о состоянии трудовой дисциплины на открытом собрании партийной группы. Предупредили крановщика т. Медведева, чтобы непременно был на собрании.

— А мне туда зачем? — пытался он отмахнуться. — Я беспартийный. Какое партгруппе до меня дело?

— А такое, — сказали ему коммунисты, — что мы и за тебя в ответе.

На собрании состоялся острый, в полный накал, рабочий разговор. Досталось от коллектива не только т. Медведеву, но и тем, кто растрачивает время «по мелочам», на перекурах, проявляет нерасторопность. Коммунисты и беспартийные товарищи по работе указали им, в какие большие часы складываются потерянные из-за разгильдяйства минуты, как это отрицательно сказывается на работе бригады, каким пятном ложится на ее коллектив каждое нарушение дисциплины.

Решение было единодушным: никаких поблажек нарушителям, строго соблюдать законы трудового коллектива: «Все за одного и один за всех».

Было бы неверным утверждать, что сразу после собрания все пошло гладко. Но перелом произошел явный. Дисциплина заметно окрепла, и производственные дела пошли в гору.

Думаю, что этот пример достаточно убеждает в большой организующей и воспитательной роли низовой партийной ячейки. Подобным же образом действуют у нас и другие партгруппы. А надо сказать, что их коммунистам в условиях нашей работы не так легко собраться вместе для коллективного решения какого-то вопроса. Они часто разбросаны по нескольким строящимся объектам. Тут многое зависит от личной инициативы каждого и сознания своего партийного долга.

Коммунист, где бы он ни работал, обязан убеждать и вести за собой людей словом, делом и личным примером. Наши коммунисты-механизаторы так и поступают. Их влияние в экипажах ощущается повседневно. О том, как работают на стройках сами коммунисты и каким путем воздействуют они на беспартийных людей, заслушивается их сообщения на собраниях партгрупп.

Все они служат примером в труде. Из 39 рабочих-коммунистов нашей парторганизации 23 человека носят звание «Ударник коммунистического труда», одиннадцать награждены знаком «Победитель социалистического соревнования», а экскаваторщик В. П. Перов и машинист крана П. П. Юров удостоены нагрудного знака «Ударник девятой пятилетки». Орденом Трудовой Славы III степени награжден член КПСС экскаваторщик А. Г. Сызранов.

В последнее время у нас развернулось соревнование, как мы их зовем, семейных экипажей. Зачинателем здесь выступили работающие на одном экскаваторе муж и жена Ефремовы. Глава экипажа член партии И. И. Ефремов имеет звание «Лучший машинист РСФСР». Партийное бюро поддержало их инициативу. Доброму примеру последовали работающие вместе супруги Гаровы, Дмитриевы и другие, показывая образцы высокоэффективного использования техники. Их опыт должен стать достоянием всех механизаторов. Такую задачу ставит перед собой партийное бюро. И в этом деле, как всегда, опираемся на партийные группы.

Какие же плоды приносит все то, о чем сказано выше? Минувший год коллектив управления механизации завершил успешно. И в том, что «Воронежоблсельстрой» план по генподряду выполнил досрочно, 28 декабря, бесспорная заслуга и наших механизаторов.

Большой объем работы нам предстоит в нынешнем году. В письме ЦК КПСС выдвинуты сложные и ответственные задачи по дальнейшему подъему колхозного и совхозного производства. Успешное их решение во многом зависит от нас, сельских строителей. А за нами есть долги, в выполнении по срокам сдачи объектов в эксплуатацию. Обсуждая письмо ЦК КПСС, наши механизаторы берут повышенные обязательства, цель которых — значительно повысить коэффициент использования техники, обеспечить бесперебойную ее работу на стройках, всемерно способствовать строгому соблюдению сроков строительно-монтажных работ и улучшению их качества.

Ко многому обязывает нас постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки». В нем разработаны основные цели, направления и конкретные формы организации соревнования. Это наша боевая программа действий. Партийная организация приложит все силы для мобилизации коллектива на то, чтобы неуклонно росла производительность труда механизаторов, чтобы повысить качество нашей работы, усилить режим экономии, крепить организованность и дисциплину.

В. СОЛОМЫКИН,
секретарь партбюро управления механизации «Воронежоблсельстроя».

ДЛЯ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ

ПРОДУКЦИЯ Московского мебельно-сборочного комбината № 1 пользуется большим спросом. Стенки-гарнитуры «Спутник», «Мцыри», гарнитуры мягкой мебели «Маргарита» появились в квартирах многих советских людей.

Специалисты комбината делают все для того, чтобы мебель со столичной маркой отвечала всем требованиям времени. Она удобна, красива, практична. В отделке мебели, собираемой на ММСК № 1, применяются новые материалы: пластик, декоративная пленка, металлы. Более совершенная технология изготовления мебели позволяет увеличить ее выпуск.

Развертывая социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября, мебельщики комбината обязались в этом году выпустить высококачественной продукции на 55 миллионов 300 тысяч рублей.

НА СНИМКЕ: новинки года — мягкий гарнитур «Тюльпан» и стенка «Восход».

Фото Р. Денисова. (Фотохроника ТАСС).

● СЛОВО ЖИВОТНОВОДОВ:
ПЯТИЛЕТКУ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ НА ГОД

УТКИ НА СУХОДОЛЕ

ПТИЦЕФЕРМА В... ТЕЛЯТНИКЕ ВМЕСТО ОЗЕРА — ВОДОПРОВОД РАЦИОН, ПОДПИСАННЫЙ ПРИРОДОЙ МИЛЛИОН — ЭТО РЕАЛЬНО

Диалог первый:
— Вы разводите уток?
— Да.
— У вас что, река, естественные озера?
— И то, и другое. Но утки держат на суходоле.
Диалог второй:
— Сколько центнеров зерна у вас уходит на получение центнера утиного мяса?
— Восемь.
— И вы считаете, что есть смысл заниматься утководством?
— Утверждаю.
— Утверждать надо цифрами...
— Пожалуйста... В 1974 году, например, утки дали нам около 750 тысяч рублей чистого дохода...

В этих двух разговорах, состоявшихся в разное время, с разными людьми, имеющими непосредственное отношение к животноводству и птицеводству, отчетливо проглядываются два разных отношения к такому прибыльному делу, как «сухопутное» утководство. Полагают, что утки не могут обойтись без широкой водной глади. Второе — затраты на их разведение не окупаются должной мерой. Многолетний опыт колхоза «Семилукский» говорит о том, что утководство и в неспециализированном хозяйстве может стать высокорентабельной отраслью, дающей важный диетический продукт потребителю.

Технология производства утиного мяса не отличается сложностью. На зиму мы оставляем только маточное поголовье. Пока недостаток жилплощади не позволяет нам сдавать товарную птицу круглый год. «Утиная » страда» начинается, как правило, в апреле и кончается в октябре. Как только освобождаются телятники, размещаем в них птицу.

Живут утята в секциях, где поддерживается идеальная чистота. Полы устланы опилками и извесковой пушонкой. Через двадцать дней после «акклиматизации» молодняк переводится на выгульное содержание. К выгульным площадкам предъявляются три основных требования: чтобы желобковый водопровод, несущий чистую воду, проходил через весь двор, чтобы корыта кормушек располагались перпендикулярно к поилке, на расстоянии 70—80 сантиметров одна от другой. И наконец, чтобы на площадке было чисто и сухо, для чего ее посыпают обыкновенным речным песком. Насыпают его холмиками, в каждом — полторы-две тонны, с таким расчетом, чтобы всем утятам хватило бы места под солнцем.

Но так как естественная среда обитания уток — водоем, в котором птица находит рацион, утотованный самой природой, с этим мы считаемся. Вводим в птичье меню те компоненты, которые утка могла бы найти в воде и только в воде. Наш зоотехник Анастасия Николаевна Тарасова перебрала много вариантов рационов, прежде чем остановилась на «наиболее близких к природе».

Вот рацион для уток в период яйцекладки: в сутки — 50 граммов пророщей и молотой пшеницы, 100 граммов ячменной муки, 20 граммов молотого гороха, 10 граммов животных кормов (это и есть то, без чего не прожить сухопутной утке!), 10 граммов молотой хвои, 2 грамма соли и один грамм рыбьего жира...

Те же самые компоненты, но в иных сочетаниях входят в рацион утят, откармливаемых на выгульном площадке. Расход концентратов зависит от возраста птицы. Если в первые десять дней утята получают по 70 граммов комбинированных кормов, то к шестисяному дню по 200 граммов. На каждую группу (в ней 12 тысяч голов) расходуется за весь период около 100 тонн концентратов.

Утки должны расти и ночью — к такому выводу пришли наши птицеводы. Поэтому они кормят их круглосуточно.

В соответствии с этим организуется и труд птицеводов — они работают в две смены. Самые главные обязанности — приготовление и раздача кормов, а также оберечание утят от различных опасностей и природных невзгод. Не встреди не корнуны представляют основную опасность для молодняка. Страшней всего для них весенние ливневые дожди. Только из врожденной любви к воде, то ли по какой другой причине, но ни утята подставляют дождю покрытую жёлтым пухом грудь и погибают. Чтобы этого не случилось, надо все птичье стадо при признаках надвигающегося дождя укрыть в помещении.

Надо сказать, что процент сохранности молодняка на выгульных площадках достаточно высок, и это заслуга таких профессионалов утководства, как Екатерина Стефановна Кульнева, Анна Ивановна Попова, Екатерина Трофимовна Ягодкина, Мария Матвеевна Пономарева...

В 1976 году мы должны были продать государству 8560 центнеров мяса. Продано 9500, из них 6872 центнера утятины. Как видно из этих цифр, перевыполнить планы продажи мяса государству.

Вот почему нам особенно дорог призыв ЦК КПСС, высказанный в известном письме — полнее мобилизовать внутренние резервы и выделяемые сельскому хозяйству государственные ресурсы. А такие возможности и ресурсы есть в каждом колхозе и совхозе.

При всем своем внимании к другим отраслям животноводства нельзя забывать и о перспективах цеха птицеводства, где отдача от затраченных усилий и средств проявляется быстрее.

Недавно подводили мы итоги 1976 года.

— Сдали 6872 центнера утиного мяса, — зачитывал я экономическую справку.

— Мало.

— Получили 397 105 рублей чистой прибыли...

— Можно больше.

— Себестоимость одного центнера составила 105 рублей...

— Дороговато. В Ставропольском крае утки обходятся дешевле.

В этих «мало», «можно больше», «дороговато» заключена озабоченность колхозников общественным производством и желание добиться более высоких результатов. Поэтому приняли мы коллективное решение: «В ближайшее время перейти на круглогодичный цикл выращивания уток, механизировать раздачу и приготовление кормов по типу ставропольских утиных ферм».

Поставив утководство на современную стабильную основу, мы тем самым приведем в активное действие один из крупных резервов увеличения производства мяса и сделаем новый вклад в претворение поставленных партией задач. В 1977 году колхоз «Семилукский» продаст государству не менее 7000 центнеров утиного мяса.

М. КОНОВКИН,
председатель колхоза «Семилукский» Семилукского района.

«КОММУНЕ» ОТВЕТИЛИ:

Областное управление торговли. Корреспонденция, опубликованная в газете от 12 декабря прошлого года под заголовком «Что за фактом?», рассмотрена на заседании коллегии управления торговли.

Коллегия признала справедливой критику недостатков, указанных в статье, резко осудила руководителей Левобережного горпищеторга за недостатки в работе с молодежью.

За допущенные нарушения в подборе кадров и слабую воспитательную работу заместителю директора Левобережного горпищеторга по кадрам К. Г. Медведевой объявлен выговор.

Директору торга Л. А. Копытной указано на слабый контроль за деятельностью руководителей магазинов по воспитанию молодежи.

Коллегия обязала также руководителей всех предприятий и организаций торговли обратить особое внимание на работу по воспитанию и закреплению молодежи в торговле.

* * *

«Внимание, пусковой комплекс». Статья, опубликованная 1 декабря 1976 года в «Коммуне» под таким заголовком, была обсуждена на оперативном совещании инженерно-технических работников треста, управлений и субподрядных организаций, — сообщила редакции секретарь парткома строительно-монтажного треста «Придонхимстрой» В. Проскурова. Критика признана правильной. Определены меры по устранению отмеченных недостатков.

В результате закончен монтаж оборудования и подготовлена к пуску котельная, которая полностью обеспечит работу производственной базы. Сданы фундаменты административного корпуса, ведется монтаж железобетонных конструкций, после пуска в эксплуатацию растворно-бетонного завода СМУ-2 приступило к закладке фундаментов по межцеховым коммуникациям.

ЗА РУБЕЖОМ

В странах социализма

БЕРЛИН. Визитной карточкой комбината является уже само его название: «Карл Цейс Йена». Оптические приборы, астрономическая техника, телескопы и масса других изделий с маркой этого предприятия ГДР хорошо известны на всех континентах.

Комбинат — важный партнер социалистической экономической интеграции братских стран, правофланговый социалистического соревнования трудящихся ГДР. В эти дни «Карл Цейс Йена» снова заставила заговорить о себе. В числе первых в результате борьбы комбината принял обширную программу социалистических обязательств, посвященную 60-летию победы Великой Октябрьской социалистической революции.

БЕЛГРАД. «Освоить в новом году выпуск новой продукции» — под таким девизом трудятся коллектив одного из крупнейших в Югославии производственных объединений электронной промышленности «Электронска индустрия».

В нынешнем году на предприятиях объединения начнется производство машин электронно-вычислительных машин, будет освоен выпуск новых моделей телевизоров, бытовых электроприборов. В целом объем выпускаемой продукции превысит 4 миллиарда динаров, что значительно превышает прошлогодний показатель.

ПРАГА. Турбины, генераторы и другое оборудование, установленные на тепловых и гидроэлектростанциях многих стран мира, имеют марку «сделано в Чехословакии».

Производство энергетических машин — одна из ведущих отраслей народного хозяйства ЧССР. Оно сосредоточено в основном на предприятиях прославленных машиностроительных объединений «ЧКД» и «Шкода». Заводы тяжелого энергомашиностроения изготовляют целую серию гидравлических, паровых и газовых турбин различной мощности. Последняя новинка чехословацких энергомашиностроителей — турбина мощностью 500 тысяч киловатт, которая устанавливается сейчас на тепловой электростанции «Мельник-3» близ Праги.

ГАВАНА. Интенсивное развитие на Кубе различных отраслей народного хозяйства за годы народной власти требует все большего числа квалифицированных рабочих и техников. За минувшие годы в стране открылись десятки профессионально-технических школ, училищ, техникумов.

Тысячи молодых рабочих повышают уровень своего мастерства, приобретают новые профессии на различных курсах по повышению квалификации, действующих при многих заводах, фабриках, стройках. В сельской местности созданы многочисленные курсы механизаторов, где вчерашние школьники овладевают профессиями тракториста, оператора автопогрузчика сахарного тростника, водителя тростниковуборочного комбайна.

БУДАПЕШТ. 33,5 млн. пассажиров и свыше 130 млн. тонн грузов перевезли венгерские железнодорожники в первом году этой пятилетки. Причем более половины всех грузоперевозок составили экспортно-импортные и транзитные грузы.

В последние годы венгерский железнодорожный транспорт модернизируется. Полным ходом идет строительство скоростных магистралей, реконструкция пограничных и узловых станций, автоматизация управления движением, пополнение парка железнодорожного транспорта современными локомотивами и вагонами. В нынешнем пятилетии на эти цели будет израсходовано 42 млрд. форинтов.

ВАРШАВА. Инженеры и конструкторы судоверфи им. А. Варского в Щецине разработали проект гигантского парома, предназначенного для обслуживания океанской линии Владивосток — Петропавловск-Камчатский.

Длина нового судна-парома составит 125 метров, ширина — 21 метр. Оно сможет принять на борт около 450 пассажиров и несколько десятков легковых и грузовых автомобилей. На судне предусмотрены ресторан, музыкальный салон, зрительный зал, плавательные бассейны.

ХАНОЙ. Активно идет процесс создания производственных объединений кустарей и ремесленников на юге Вьетнама. Так, в городе Хюэ образовано 116 подобных кооперативов, в которых объединились более десяти тысяч кустарей. Вновь созданные коллективы изготовляют как традиционную продукцию для внутреннего рынка, так и художественные изделия на экспорт.

СОФИЯ. Пропаганда марксистско-ленинского наследия, издание трудов классиков марксизма-ленинизма и в этом году будет главным направлением в работе партиздата при ЦК БКП. Читатели получат 38-й и 39-й тома Сочинений Маркса и Энгельса, пятитомник и десятитомник избранных произведений В. И. Ленина.

Большое место издательство отводит современной тематике. Будет начат выпуск брошюр под общим названием «Эффективность, качество — эффективно и эффективность».

(ТАСС).

Греция. Генеральный директор ЮНЕСКО Амаду-Матар Мбоу выступил с призывом сохранить от окончательного разрушения исторические памятники Акрополя, созданные 25 веков назад. В последнее время, в связи с загрязнением окружающей среды, процесс разрушения исторических памятников ускорился.

НА СНИМКЕ: во время выступления Генерального директора ЮНЕСКО перед зданием Парфенона.

Фото АП—ТАСС.

ПРИЗНАНИЕ Р. МАРШАЛЛА

ВАШИНГТОН. Новому правительству США будет трудно добиться даже тех скромных целей в борьбе с безработицей, которые намечены в опубликованной недавно экономической программе Дж. Картера. С таким признанием выступил Р. Маршалл, выдвинутый президентом США на пост министра труда. Эта программа предусматривает сокращение нынешнего уровня безработицы с 7,9 процента от общей численности рабочей силы до 6,5 процента к концу 1977 года.

(ТАСС).

ОТРАВЛЕННЫЙ ОКЕАН

ТОКИО. Десять контейнеров, каждый из которых содержит по 50 килограммов мышьяка, попали в море во время столкновения двух судов у западного побережья Японии. Как сообщают представители японских властей, возникла большая опасность того, что ядовитое химическое вещество вызовет массовое отравление рыбы на обширном участке океана.

(ТАСС).

ЛЮБИМЦЫ ЦРУ ИЗ «ФОРУМА»

Высокая дубовая дверь. Нет кнопки звонка. Нет вывески. Туда ли попал? Почтальон шлепнул на каменный порог толстую пачку газет. Я поднял. Бандероль говорила, что адресатом является Институт по изучению конфликтов. Значит, туда. Я постучал в дверь кулаком. Пнул ногой. Не открыли. А на телефонный звонок в тот же день оператор ответил, что никого принимать не велено.

Это было сразу после того, как газета «Гардиан» опубликовала материалы о связях института с Центральным разведывательным управлением США. Лондонский институт по изучению конфликтов, возглавляемый Брайаном Росситером Крозьером, произрос из прессагентства под названием «Форум Уорлд Фичерс», где председательствовал он же, Брайан Крозьер. Начиная с шестидесятых годов агентство «служило интересам Соединенных Штатов, занимаясь борьбой с коммунистической пропагандой» — формулировка бывшего директора ЦРУ Ричарда Хелмса. На секретном меморандуме, откуда взяты эти слова, от руки приписано: «Форум» действовал с согласия и при поддержке английской разведки». Издания «Форума» выходили по всему свету — от Японии до Испании. Убытков хозяева не боялись. Во-первых, потому, что их снабжала долларами американская компания «Керн хаус энтерпрайзис». В одном из финансовых отчетов «Форум» признается: без этих денег нам бы не выжить. О «Керн хаус Энтерпрайзис» известно, что эта фирма служила «крышей» для ЦРУ. А, во-вторых, «Форум» стремился иметь дело с «солидными» заказчиками. Например, с такими, как правительства Тайваня и Чили.

История публикации книги «Марксистский эксперимент в Чили» — образец того, как изготавливалась в «Форуме» подрывная литература. Еще в то время, когда правительство С. Альенде было у власти, журнал «Экономист» командировал в Чили своего специального корреспондента Роберта Мосса, сотрудничавшего также и с «Форумом». Вскоре тот приобрел репутацию «одного из самых ярых, — как пишет «Гардиан», — критиков марксистского режима». В глазах ЦРУ Мосс имел то достоинство, что представлял «солидную» европейскую прессу и олицетворял собой как бы взгляд со стороны. С чьей стороны? В марте 1973 года он, рекомендованный читателям как британский социолог, опубликовал в чилийском журнале «СЕПА» статью «Роберт Мосс. Английский редактор для Чили — военный контроль». Рецепт звучал как команда для атаки...

Вернувшись в Лондон, Мосс выпустил по заказу «Форума» книгу «Марксистский эксперимент в Чили», где оправдывал заговор Пиночета. В предисловии утверждалось: ЦРУ не имеет к перевороту никакого отношения. А вскоре на слушаниях в американском конгрессе было установлено: на подрывную пропаганду против правительства Альенде ЦРУ израсходовало десятки миллионов долларов.

Труд Мосса вышел в Англии тиражом 5 тысяч экземпляров. Оценив его достоинства, хунта сделала заказ еще на 10 тысяч. Доперечатал. Дипломатической почтой книги ушли в Вашингтон, в чилийское посольство. Здесь их распространением до сих пор занят старый знакомец Мосса — Рафаэль Отеро, тот, кто когда-то заказывал ему статью для своего журнала «СЕПА». Заметьте — распространяет — бесплатно. Произведение Мосса было также срочно переведено на испанский. В Чили его изданием занимался Томас Макхэйл, до переворота возглавлявший в Сантьяго Институт общих проблем. Относительно этого заведения сенатским комитетом американского конгресса установлен такой факт — три четверти его средств в 1973 году шли из кассы ЦРУ.

В последние дни Мосс известен как эксперт по «моделям» не только заокеанским, но и отечественным. «Знаменитая» парламентская речь лидера консервативной партии Маргарет Тэтчер, в которой та предупреждала англичан о «советской военной угрозе», была, как сообщает «Гардиан», написана Р. Моссом, и не только эта речь, и не только для лидера оппозиции, а и для других ее видных деятелей. Любимец ЦРУ (а Мосс, конечно, заслужил эту честь) — в роли подсказчика идей «борцам» за демократию!..

Два года назад стало известно, хотя и без нынешних подробностей, о том, что «Форум» находится на содержании Центрального разведывательного управления. Репутация агентства была подорвана, пришлось закрываться. Но лишь для того, чтобы возродиться под новыми вывесками. Возвращение к идеологическому бизнесу дежало через торговлю... мясом. Еще накануне ликвидации «Форума» Б. Крозьер стал директором «Брайдоон» — компании по продаже мяса и птицы. Странная это была компания. Точнейший вариант «Рогов и копыт». Настолько точный, что был у нее даже свой зиц-председатель Фунт — отставной финансист из Сити Сеймур Тонг, который сейчас, когда начались разоблачения, признается: хотя и и был содиректором Крозьера, к делам компании не прикасался. Ни мясом, ни птицей «Брайдоон», естественно, не торговала. Зато специальной резолюцией заявила о намерении «нанимать и держать в штате журналистов». Вскоре после этого компания официально превратилась в книгоиздательскую фирму «Росситер паблишейнг лимитед», руководил ею все тот же Брайан Росситер Крозьер. К тому времени он возглавлял уже и Институт по изучению конфликтов. «Росситер паблишейнг» унаследовала все права на издания «Форума». Продукцию выпускают того же сорта и с теми же целями. Ничего не изменилось.

Что ответил на обвинения в связях с ЦРУ Крозьер? Он прислал в редакцию «Гардиан» копии своих писем, которые должны были показать: он, Брайан Крозьер, только и делал, что противостоял ЦРУ. И противостоял, на его взгляд, успешно. Но, думается, операция с письмами прошла не столь гладко, как с мясом и птицей. Крозьер сам понаставил себе капканов. Так или иначе, но из его писем следует, что ЦРУ с самого начала стремилось прибрать к рукам «Форум».

«Гардиан» задает другой чрезвычайно важный вопрос. В 1968 году глава одной из служб ЦРУ получил оперативное донесение, в котором говорилось: «Легальная, открытая цель «Форума» заключается в том, чтобы снабжать США важными средствами антикоммунистической пропаганды». Письма Крозьера никакого света на это донесение американских разведчиков не проливают. Как будто сказано вовсе и не о «Форуме».

Зато есть в одном из его писем такая фраза: «Я убежден: вести дело мудро — это значит консолидировать профессиональное и коммерческое положение организации, прежде чем использовать ее в какой-либо степени для других целей». Сказано рачительным хозяином, заботящимся о тактическом сегодня и стратегическом завтра. Но что, спрашивается, может заботить издателя, кроме интересов профессиональных (публикация информации) и коммерческих (выручка от публикаций)? О каких это «других целях» идет речь?

Э. ЧЕПОРОВ,
Лондон. соб. корр. АПН.

МЫ—ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА—НАМ

ИЗ ОПЫТА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ В ЧЕСТЬ 60-летия ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ.

РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

Десятую пятилетку мы начали соревнованием под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию!». Профсоюзные организации развивают и совершенствуют формы этого соревнования, чтобы сделать его более конкретным и эффективным.

Мы добились, что у каждого рабочего есть свои личные планы на 1977 год. В них предусмотрено повышение производительности труда, сдача высококачественной продукции, шефство над молодыми рабочими, рационализаторские предложения, рост профессионального мастерства, активное участие в общественной жизни.

О том, что они будут бесспорно осуществлены, говорит прошлый опыт. Лучший слесарь С. А. Лихачев в личном плане на 1976 год обязался выполнять задания на 140—160 процентов, всю продукцию сдавать с первого предъявления, сэкономить за счет рационального раскроя материалов 160 килограммов черных и цветных металлов, обучить своей профессии двух молодых рабочих, подать рацпредложение. Семен Андреевич первым на заводе за шесть месяцев выполнил годовой план. Подобный личный план он принял и на текущий год.

Большинство рабочих завода делами поддержали передовиков производства, выступивших с инициативой досрочно завершить личные пятилетние планы. Коммунисты—фрезеровщик В. Роньшин, слесарь-сборщик М. Сорокин, модельщик М. Худяков и многие другие дали слово реализовать личные пятилетки за 3,5 года. Что это дало? Рубежи 1976 года досрочно перешагнули более двух тысяч рабочих, а слесари В. Тыняный, В. Коровин, плотник И. Рябых уже трудятся в счет 1978 года.

Широкое распространение у нас получило соревнование инженерно-технических работников по личным творческим планам. Для помощи и координации этой работы создан специальный методический совет. Осуществление планов ИТР содействует росту технического прогресса на заводе. Например, бригада под руководством инженера И. И. Муравьева провела по творческому плану исследовательскую работу, которая дала заводу 50 тысяч рублей экономии.

Профсоюзный комитет завода разработал положение о социалистическом соревновании мастеров производственных групп. Добившимся лучших результатов ежегодно присваивается, а затем подтверждаются звания «Заслуженный мастер завода», «Лучший мастер завода». Эта форма социалистического соревнования подняла ответственность каждого мастера за качество, эффективность работы своей производственной группы, повысила моральную и материальную заинтересованность. Благодаря этому свыше 90 процентов групп из месяца в месяц выполняют планы.

Родились новые формы социалистического соревнования. Коллектив цеха, в котором руководит кавалер ордена Ленина М. С. Воробьев, на собрании решил, что за своевременный и качественный выпуск продукции несут ответственность не только конкретные исполнители, но и работники всех смежных служб. Цеховые группы заключили трудовые договора со всеми техническими службами цеха. Таким образом, лозунг «Пятилетке качества — коллективную гарантию!» нашел широкое распространение на заводе. По трудовым договорам теперь работают более двух третей бригад, смен, участков, цехов, что дает отрадные результаты.

Кавалеры ордена Ленина—слесарь Ф. Г. Барабанов, мастер В. Е. Беленко и кавалер ордена Октябрьской Революции токарь В. Г. Ключкин обратились к заводским авангардистам с призывом встать на трудовую вахту в честь юбилея Советской власти и встретить его добрыми производственными подарками. Прошло уже 18 недель напряженной юбилейной вахты. Она позволила коллективу завода досрочно, 25 декабря, выполнить план 1976 года.

В организации социалистического соревнования мы постоянное внимание уделяем качеству продукции. Это серьезным образом повысило добротность заводских изделий. Свыше 96 процентов ее теперь сдается с первого предъявления. Около тысячи рабочих имеют личные клейма ОТК. 123 передовика награждены значком «Отличник качества министерства». Многим группам и цехам присвоено звание «Коллектив отличного качества завода».

Развивается движение за коммунистическое отношение к труду, за присвоение звания «Лучший работник по профессии». Молодые рабочие соперничают в труде за получение паспорта «Комсомольская гарантия качества».

Завком и цеховые профсоюзные организации заботятся о гласности соревнования. Об опыте лучших рабочих и коллективов публикуются материалы в заводской газете, передаются по радио. В цехах выпускаются «Молнии», листки «Комсомольского прожектора», посвященные и победителям, и отстающим. Обновлена наглядная агитация. На заводском стенде «Слава труду!» всегда можно увидеть оперативную сводку о результатах соревнования между коллективами цехов за прошедшую неделю. Все это способствует успешному решению производственных задач.

Действует заводской штаб по организации соревнования между коллективами цехов за звание. Он не только подводит итоги, но и оказывает деловую помощь отстающим. Развитием соревнования занимаются также цеховые штабы и профсоюзные группы. Они подводят итоги за каждую рабочую смену и неделю, определяют победителей и отстающих.

С глубоким удовлетворением и одобрением встретили труженики завода постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки». Мы разработали и обнародовали условия соревнования под девизом: «60-летию Великого Октября — 60 ударных недель», приняты повышенные обязательства завода на 1977 год. Намечено 90 процентов прироста объема производства достичь за счет роста производительности труда.

Наряду с выпуском самолетов-гигантов авиастроители увеличат производство товаров народного потребления и окажут большую шефскую помощь селу. И это нам по плечу. Коллектив наш с честью выполнит свои обязательства, данные партии и народу.

М. ЧЕНДУЛАЕВ,
председатель завкома профсоюза Воронежского авиационного завода.

ТВОРЧЕСТВО

Из года в год растут показатели технического творчества трудящихся на предприятиях области. Число членов ВОИР в 1976 году достигло 93 500 человек, рационализаторов — 46 тысяч. Они подали в прошлом году свыше 55 тысяч предложений, из которых внедрено в производство 45 тысяч. Подано 580 изобретений. Экономический эффект от их использования составил 38,5 миллиона рублей.

Ныне на предприятиях области работают 286 общественно-конструкторских бюро и 2830 творческих комплексных бригад.

Одна из лучших бригад слесарей ордена Ленина завода «Электросигнал» работает в цехе окончательной сборки. Возглавляет ее член цехового комитета, делегат XIII областной межсоюзной конференции профсоюзов Николай Андреевич Демин (второй справа). На снимке: члены бригады обсуждают социалистические обязательства на 1977 год.

Фото Н. Пантюхина.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 30 странах Европы, Азии, Африки и Америки побывали в минувшем году 3300 воронежцев по путевкам, приобретенным в отделе иностранного туризма областного совета профсоюзов.

Один миллион 51 тысяча жителей Воронежа и области совершили за два последних года увлекательные путешествия и экскурсии по родной стране, организованные областным советом по туризму и экскурсиям.

97 мастеров спорта, около 3000 спортсменов первого разряда, более 145 тысяч спортсменов массовых разрядов, 154 660 значитсков ГТО подготовили добровольные спортивные общества профсоюзов за два года.

В области работают 217 профсоюзных дворцов и домов культуры, клубов, 3210 красных уголков, 244 библиотеки.

Книжный фонд всех профсоюзных библиотек составляет 3 миллиона 229 тысяч экземпляров.

В 105 технических кружках и 8 клубах юных техников профсоюзов занимаются более 3 тысяч детей и подростков. Они учатся конструировать, конструировать, занимаясь радиотехникой, кинолюбительством.

СМОТРЫ-КОНКУРСЫ

Эта форма соревнования значительно повышает творческую активность трудящихся, приобщает к хозяйской заботе о производстве всех работников, способствует техническому совершенствованию предприятия.

Убедительный тому пример — итоги четырех заводских смотров-конкурсов, проведенных за последние два года. В них участвовало свыше 94 процентов рабочих, ИТР, служащих. Получен солидный экономический эффект — сэкономлено черных и цветных металлов на 601 тысячу рублей.

На заводе действуют под руководством совета научно-технического общества 34 общественные группы НОТ, 17 общественных бюро, ВОИР, ПДПС и другие.

Свой трудовой вклад в общегосударственную копилку внесли конструкторы, сварщики, металлурги. Они систематически заботятся о снижении материалоемкости выпускаемых прессов, улучшении их качества, конкурентоспособности на мировом рынке.

В прошедшем году еще шести прессам с маркой ТМП присвоен заветный пятиугольник — государственный Знак качества.

В выполнении встречного плана - обязательства завода на 1977 год технические общественные организации намечают внести новый достойный вклад.

Ю. РТИЩЕВ,
старший инженер- социолог.
Завод тяжелых механических прессов.

Сила починов

Во всех коллективах предприятий и строек энергетической и электротехнической промышленности области в соревновании стал главным девиз «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». 414 коллективов цехов, участков, смен и бригад поддержали почин бригад Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича: «Пятилетке качества — рабочую гарантию».

Коллектив электрического цеха Нововоронежской АЭС выступил с инициативой: «Ремонту и эксплуатации оборудования — гарантийный паспорт!» Это способствовало успешному выполнению государственного плана 1976 года, сокращению сроков ремонта оборудования III блока, что позволило станции выработать в 1976 году дополнительно сотни миллионов киловатт-часов электроэнергии. Можно сказать, что соревнование — это основа всех наших успехов, неиссякаемый источник творческого труда.

Навстречу 60-летию Великого Октября многие коллективы предприятий и организаций приняли напряженные встречные планы. Коллектив Воронежской механизованной № 3 решил построить сверх плана 30 километров линии электропередач к 7 ноября 1977 года.

Серьезное внимание наш профсоюз уделяет повышению эффективности общественного производства. В 1976 году на предприятиях электротехнической промышленности области 97 процентов прироста объема производства достигнуто за счет повышения производительности труда. Свыше тысячи рабочих обязались осуществить задание десятой пятилетки за 3,5—4,5 года. Свое слово они с честью выполняют.

На заводе «Пластмасс» регулярно проводятся недельные ударные трудовые вахты по достижению наивысшей производительности труда. Встав на такую вахту в декабре, работники пластмассового участка добились рекордной выработки — 122,6 процента, а член завкома, прессовщица Т. И. Белоусова перевыполнила норму более чем в полтора раза.

XXV съезд КПСС потребовал усиления режима экономии, хозяйского, рачительного отношения к использованию сырья, материалов, энергии и рабочей силы. Мы сейчас распространяем инициативу предприятий Свердловской области по открытию рабочими, инженерно-техническими работниками и коллективами лицевых счетов экономии.

Свыше двух тысяч рабочих и служащих предприятий электротехнической промышленности, управления «Воронежэнергосетьстрой» и других поддержали почин трудящихся Горьковской области «Ни одного отстающего рядом».

Курс партии на улучшение качества продукции определил и главное направление в деятельности профсоюзных организаций. Они внедряют комплексную систему управления качеством продукции. Коллектив завода «Пластмасс» в начале 1976 года выпускал со Знаком качества только одну треть продукции, а теперь — 46,6 процента.

На новую ступень поднялось соревнование между коллективами на основе взаимных договоров. 18 коллективов предприятий, 156 коллективов цехов, участков, бригад энергетической и электротехнической промышленности области заключили между собой договора на творческое содружество по оказанию помощи отстающим коллективам, повышению эффективности производства, досрочному и качественному строительству энергетических объектов. Такое содружество позволило справиться с выполнением планов и обязательств первого года десятой пятилетки.

Профсоюзные комитеты организуют соревнование среди специалистов на основе личных творческих планов и творческих паспортов. По ним сейчас работают свыше 3200 инженерно-технических работников, а 360 специалистов заключили договор с бригадами и отдельными рабочими по оказанию им помощи в выполнении социалистических обязательств.

Для практической помощи отстающим коллективам при обкоме профсоюза создан совет специалистов. Труженики Нововоронежского завода ЖБИ длительное время не выполняли государственный план. Совет специалистов, коллектив управления строительства Нововоронежской АЭС оказал помощь заводу. В результате на предприятии улучшилась организация соревнования, был решен ряд технических вопросов, выполнен план 1976 года.

Однако немало и недостатков. В отдельных коллективах обязательства разрабатываются в узком кругу, без достаточного экономического обоснования. Некоторые комитеты профсоюза при подведении итогов соревнования определяют только их победителей, глубоко не анализируют причины отставания. На ряде предприятий не ведется должная организаторская работа по внедрению передового опыта.

Коллективы предприятий и организаций энергетической и электротехнической промышленности области, выполняя постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании, принимают конкретные меры по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС.

Г. КРИВЕНЬШЕВ,
председатель обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

Труд и вознаграждение

Более двадцати лет я работаю на заводе радиодеталей. На моих глазах тут выросли новые светлые корпуса с современным оборудованием — автоматы, полуавтоматы, конвейеры, сложные приборы... Иные цеха, участки, словно медицинские лаборатории, блещут образцовой чистотой, эстетикой, культурой. Словом, работать здесь — очень приятно.

Откуда идет такое творение нового? Конечно, истоки его — в заботах партии, в характере нашего социалистического государства. И еще: живое соревнование всем нашим делам — надежный помощник и ускоритель.

Мы, рабочие, хорошо знаем, что деловое соперничество в итоге дает больше продукции, жизненных благ для трудящихся. Ведь все виды поощрений, размер средств на социально-культурные мероприятия зависят от величины прибыли, от того, как мы трудимся.

Благодаря эффективной работе коллектива, завод построил за последние три года два жилых дома, и 339 наших семей стали новоселами. А новая столовая на 700 мест с детским залом, коттеджи базы отдыха на Дону, заводской пионерский лагерь для детей рабочих, медсанчасть с новым оборудованием, комнаты гигиены, детские сады, ясли? В этом году начнем строить общежитие на 640 мест, завершим сооружение дома отдыха для дошкольников.

Поэтому в итогах деятельности завода заинтересован весь коллектив и каждый рабочий. Но не все четко представляют, что невыполненная норма, брак деталей, перерасход сырья, материалов, электроэнергии, испорченное оборудование — это уменьшение прибыли, а следовательно, сокращение средств на нужды коллектива.

Мне кажется, что профсоюзные организации мало занимаются конкретной разъяснительной работой: какими путями образуется прибыль, куда она идет, что дает действенное соревнование самим рабочим. Надо утвердить правило: мы десятой пятилетке — полную меру труда, наших творческих способностей, она нам — дополнительные блага.

А. КУЗНЕЦОВА,
сборщица, профгрупорг цеха № 16 завода радиодеталей.

На снимке: самодеятельные артисты Дома культуры шинного завода, лауреаты областного смотра самодеятельности Наталья Махина и Юрий Шапкин. Фото Ю. Егорова.

ПОВЫШАЕМ КАЧЕСТВО

Выполняя решения XXV съезда партии, коллективы предприятий нашего объединения взяли курс на дальнейшее повышение эффективности производства. Мы считаем, что комплексная механизация и автоматизация, которая все шире внедряется на всех участках, дает возможность увеличить производительность труда, исключить ручной труд, повысить качество продукции. Сейчас уровень механизации в основных цехах превышает 80 процентов, на погрузочно-разгрузочных работах — 65 процентов.

Дальнейшая наша забота — обеспечить производительную работу машин, организовать производство так, чтобы ликвидировать третью — ночную смену. А это позволит в значительной степени решить проблему закрепления кадров.

Саратовская система бездефектного выпуска продукции при всех своих преимуществах имеет один существенный недостаток. Она предусматривает ответственность за дефекты труда и качество изделий только каждого рабочего в отдельности или небольшого коллектива. Тепер этого недостаточно. По опыту белорусских и львовских предприятий мы разработали и внедрили комплексную систему управления качеством труда и продукции.

Определена более четкая система материального и морального поощрения людей за конечные результаты труда, повышена действенность соревнования. Это дало возможность объединению годовой план по объему реализации выполнить досрочно.

Значительно уменьшился процент забракованных изделий и внутризаводского брака. Почти вся выпускаемая продукция аттестована первой категорией качества.

Более действенным и конкретным стало трудовое соперничество. При подведении его итогов учитывается исполнение положений системы управления качеством продукции, дисциплина труда, культура рабочего места и другие показатели.

Такой комплексный подход обеспечивает широкую гласность и эффективность соревнования, наглядней выявляет реальный вклад в общее дело каждого члена коллектива.

А. БАЛБЕКОВА,
директор хлебопекарного объединения № 2 г. Воронежа, делегат XIII областной межсоюзной конференции профсоюзов.

ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

«60-летию Октября — достойную встречу!» — под таким девизом у нас на фабрике идет соревнование за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств первого года пятилетки. Каждый коллектив, каждый рабочий трудятся с полной отдачей, творчески.

Итоги трудового соперничества подводятся каждую неделю, победители поощряются морально и материально. Это помогло нам досрочно выполнить план 1976 года по реализации продукции.

Участвуя в соревновании, я личный план 1976 года закончила 25 октября, повысила производительность труда на 14 процентов, сверх задания произвела 6700 пар женских чулок. В нынешнем году обязуюсь трудиться еще эффективнее, с высоким качеством.

Хочется пожелать, чтобы профсоюзные организации энергичнее заботились об улучшении качества продукции. Чтобы добиться этого, в наши дни недостаточно только хорошо выполнять те или иные операции. Борьба за качество — это осуществление целого комплекса мероприятий по росту технического уровня всего производства, квалификации работников, улучшению организации труда, рабочих мест.

На нашей фабрике укрепляется материально-техническая база. Особенно большие работы выполнены по реконструкции кеттельного цеха. В результате чулочно-носочных изделий в прошедшем году выпущено сверх плана более двадцати тысяч пар. Необходимо организовать правильную эксплуатацию нового оборудования, бережное отношение к нему, что обеспечит высокое качество продукции. При подведении итогов соревнования следует учитывать, в каком состоянии находятся оборудование, чистоту и порядок на рабочих местах.

В своей речи в Туле Леонид Ильич Брежнев вновь подчеркнул, что в центре политики партии находится забота о советском человеке, о его нуждах и потребностях. Следовательно, местные органы власти, профсоюзные организации должны действенным образом заняться нерешенными проблемами. Такой проблемой для нашего женского коллектива и других предприятий является недостаточное число дошкольных детских учреждений в городе. Многие работницы фабрики в связи с этим испытывают немалые бытовые трудности, что снижает их работоспособность, другие вынуждены сидеть дома.

Т. АНОСОВА,
вязальщица чулочно-трикотажной фабрики, депутат областного Совета депутатов трудящихся.
г. Борисоглебск.

ЦЕХ ОБЯЗУЕТСЯ

В нынешнем году рабочие, ИТР стараются увеличить выпуск качественной продукции. За счет роста производительности труда выработка строганого шпона на одного рабочего возрастет с 46 тысяч квадратных метров до 60. С этой целью будет усилена механизация трудоемких процессов.

Есть недостатки. В цехе строганого шпона из-за отсутствия калориферов не налажена приточная вентиляция. Не можем приобрести оборудование для нового детского комплекса.

Коллектив нашего цеха в ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании решил в 1977 году сэкономить 250 кубических метров фанерного кряжа, к 60-летию Великого Октября выработать сверх плана из сэкономленных материалов 115 тысяч квадратных метров строганого шпона.

Т. ЕФАНОВА,
бракер Телеармановского мебельного комбината.
Грибановский район.

● РЕПОРТАЖ

Бюджет завкома

Чем определяется уровень жизни работника завода, какова в нем роль профсоюзного бюджета? С этими вопросами мы вошли в дверь с краткой табличкой «завком».

Здесь узнали, что средняя зарплата работника ежегодно возрастает на шесть-семь процентов и сейчас составляет примерно 151 рубль в месяц. Однако она имеет немало плюсов в виде различных добавочных льгот из общественных фондов. Эти льготы не фигурируют в расчетной ведомости, но являются весьма ощутимыми.

Заместитель председателя завкома Б. Г. Филимонов сказал:

— За годы девятой пятилетки окончили вузы 92 человека, техникумы — 40, школу рабочей молодежи — 169. Более девяти тысяч работников в результате производственной учебы повысили разряды, приобрели другие специальности. И все это бесплатно.

Выяснили: за прошедшую пятилетку 852 семьи кировцев улучшили жилищные условия, 750 — получили квартиры. За счет государства.

О квартирной плате, коммунальных услугах. Они составляют не выше десяти процентов заработка, а в США только квартплата составляет более 30 процентов среднего заработка рабочего.

— Что еще можно сказать?— задумывается Б. Г. Филимонов. —В 1976 году каждый второй работник предприятия отдыхал в санаториях, домах отдыха, турбазах. Общая стоимость путевок составила 270 тысяч рублей. Из них лишь семьдесят тысяч рублей уплачено работникам, а 200 — погашены из бюджета завкома.

Уточняем: на заводе работает хорошая амбулатория, больница, профилакторий с современным оборудованием. Больных обслуживают около 300 медработников. Естественно, лечение бесплатное. Есть профилакторий на сто мест, путевка в него стоит 106 рублей, но завком реализует их по 15 рублей 30 копеек, причем каждую пятую выдает бесплатно. В 1976 году в профилактории поправили здоровье более тысячи человек.

— На содержание пионерского лагеря мы израсходовали в этом году 114 тысяч рублей, — говорит бухгалтер завкома М. В. Четкина.—Цена путевки в лагерь — 30 рублей, но продаем их по 9 рублей 50 копеек. Такие же льготы установлены для шести детских садов и яслей.

О многом говорят такие цифры. В 1976 году из средств социального страхования по беременности и родам, по временной нетрудоспособности кировцы получили более 900 тысяч рублей и 600 тысяч — на отпуска.

— Вы все время говорите о материальных благах, — вступила в беседу директор заводского Дворца культуры Н. П. Сладких. — Но ведь за счет бюджета завкома наши рабочие, их дети бесплатно получают массу духовных ценностей, имеют все возможности для развития культурного кругозора, творческих способностей.

— Назовите эти возможности.

— К услугам рабочих—читальный зал с библиотекой в семь тысяч томов, спортивный зал, великолепный кинозал, университет культуры с пятью факультетами, лекторий изобразительного искусства, музей боевой и трудовой славы... Сотни рабочих, члены их семей участвуют в работе народного театра, духового оркестра, вокально - инструментального ансамбля, в хоре, изостудии, фотокинотехники. Есть детский оперный театр и хореографический коллектив. Как видите, не хлебом единым жив человек».

А перспектива? В десятой пятилетке партия наметила увеличить среднюю заработную плату рабочим и служащим до 170 рублей в месяц. Возрастут общественные фонды, профсоюзные бюджеты.

Конечно, намеченное не упадет с неба. На этот счет верно сказал Л. И. Брежнев в своей речи в Туле: «Чтобы лучше жить, больше заработывать, надо лучше работать».

В цехах, на заводской территории мы увидели стенды, эстафеты, плакаты с призывами соревноваться за досрочное выполнение планов второго года пятилетки, за повышение эффективности труда, высокое качество продукции. Это требование самой жизни.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ.
Завод СК имени Кирова.

В МИРЕ ИНТЕРЕСНОГО

КРАЙ ДОЛГОЖИТЕЛЕЙ

С днем рождения в 105-й раз поздравили земляки жителя села Горьковское Омской области Гавриила Титовича Курико. На почетный отдых колхозный агроном Курико ушел только в 82 года, но и сейчас он, все время на ногах. Хлопот много — как-никак 52 внука и правнука!

Советская Сибирь по количеству долгожителей входит в первую «четверку» климатическо - географических зон страны. Алтайский край, например, на равных соперничает с Кавказом.

(ТАСС).

И МУЗЕЙ ПОЗАВИДУЕТ...

Такому представительному парку моделей автомашин может позавидовать любой музей. В микросалоне учителя одной из сельских школ Армении Давида Костаняна выставлены 120 моделей автомобилей различных времен и марок — от экипажа с деревянными спицами конца прошлого века до последних марок «Мерседеса». Самая большая модель — грузовик «БелАЗ» — длиной около 15 сантиметров.

Десять лет мастерит Давид Костанян модели автомобилей. Материалом ему служат тонкие железные и медные пластины и органическое стекло. (АПН).

ПЕСНИ БРОНЗОВЫХ ПТИЦ

Бронзовая люстра, сделанная немецкими и русскими мастерами, в 1600 году была подарена Софийскому собору в Новгороде Борисом Годуновым.

Однако более четверти века, о люстре говорили в прошедшем времени. Когда из Новгорода изгнали фашистов, от нее осталось всего 74 детали из 786. Восстановление люстры даже специалистам казалось фантастикой.

И все-таки нашелся человек, который взялся за нелегкое дело. 70-летний Н. А. Чернышев — инженер и художник, архитектор и археолог.

И вот из небытия возвращен шедевр старинного искусства. Под сводами древней Софии разливается мягкий свет люстры и вновь «поют» ее бронзовые птицы.

В. ЧЕРНЯЕВ,
корр. ТАСС.

Новгород.

ТЕМУ ПОДСКАЗАЛ ЧИТАТЕЛЬ

ДОМАШНЯЯ БУХГАЛТЕРИЯ

ЮРА и Лена — славные, обаятельные ребята. Хотя в общем-то ребятами их называть вроде и неудобно. Это семья — сложившаяся, самостоятельная. Пожилые соседи по коммунальной квартире, услышав воскресным вечером льющуюся из-за двери музыку, смех, громкие голоса, так и говорят:

— У Перовых-то опять веселье...

Говорят не в осуждение. Когда и повеселиться, если не в молодые годы. Но знают заранее: завтра или послезавтра непременно постучится к ним в комнату Юра и скажет, немного смущаясь:

— Мария Петровна! Займите десятку до зарплаты. Опять недотянули...

Перовы учатся. Оба — на вечернем в политехническом, только на разных курсах. На вечернее перешли два года назад, когда поженились: надо было работать. Имеют свой скромный, но вполне приличный для своих бюджет. Юре к тому же помогают живущие в районе родители. Присылают по большей части посылки, убедились уже, что «деньги у них не держатся».

— И вправду не держатся, — смеется Лена. — И куда деваются — сами не поймем...

Пытаемся вместе разобраться — «куда деваются». У них, общительных, веселых и добрых, много друзей. И кое-кто этой добротой злоупотребляет. Хозяева, по долгу гостеприимства, не могут не накрыть стол. Правда, все «скромненько», как выражается Лена. Бутылка сухого вина, легонькая закуска — сыр и колбаса, конфеты и печенье к чаю. Но за четыре раза в месяц такого угощения застолья уходит половина Юриной зарплаты.

В непринужденной беседе проявляется еще один «дополнительный расход».

— Ленка моя сладкоежка, — любовно глядя на жену, «удивляется» Юра. — Не может равнодушно мимо кондитерской пройти. Уцепет пару пирожных и тут же в ней совесть заговорит — про меня вспомнит, моих любимых сигарет купит.

— А если самим торт или сладкий пирог испечь, или, скажем, пончики с вареньем, — наверно, дешевле бы обошлось Варенья-то у вас в шкафу вон сколько, догадываюсь — родительское подношенье?

Лена согласно кивает головой и доверительно открывается:

— Не умею я с пирожками возиться. Да и некогда. Хотя, если начистоту, время можно найти. Просто не вошла во вкус домашних дел, росла за бабушкой, ничему не научилась. Иной раз начнем в выходной обед готовить, так у Юры лучше получается.

Вот она и третья статья расхода: обеды — в студенческой столовой, на завтраки и ужины — бутербродики и закусочка.

— Можно кашу сварить, салат приготовить, котлет нажарить, из картофеля столько блюд — отварной со сметаной или с майонезом, жаренный с лучком, пудинг... Намного бы дешевле!

— Да, неплохо бы, — вздыхает Юра...

Вглядчив на часы, начинаю прощаться. Вопрос Лены настигает уже у двери:

— А как же с гостями-то? Опять в воскресенье придут...

Вспоминаю беседу с учительницей, семейный стаж которой такой же, как у Перовых.

— У них, — говорю, — сложилась традиция: друзья чередуются, приглашая друг друга, заранее согласовывают у кого и когда собираются. Делают и так: по очереди приносят угощенье. А в обиеме — подумайте-ка сами!

Да. Серьезно подумать о своем семейном бюджете никому не мешает. Ни молодым семьям, ни тем, которые «со стажем». О том, что проблема эта тревожит и призывает к раздумью, можно судить хотя бы по письму, присланному в редакцию М. М. Яковлевой, проживающей в Воронеже на улице Олега Дундича. «Семья моя — муж, я, 15 лет сыну и 7 лет сыну. Пришлите, пожалуйста, меню на неделю. Пришлите мне систему распределения зарплаты, то есть, сколько денег должны расходовать в месяц, плюс питание, мыло и т. д. Сколько же должен человек тратить денег на каждый день, в месяц. Мне это необходимо».

Автору письма послан ответ, дано разъяснение. Задача перед нами поставлена сложная, ибо у каждой семьи складывается свой бюджет в зависимости от возможностей запросов, интересов, вкусов и других частностей. Складывается и своя сугубо индивидуальная «система». Но какие-то отправные точки, которыми полезно руководствоваться, существуют.

Обратимся к опыту одной молодой семьи, состоящей из родителей и двухлетнего Саши. Несмотря на то, что общий заработок семьи выше, чем у Перовых, неотложных расходов у них больше, их требует сынишка, приходится помогать родным.

— Как только стали жить самостоятельно, — поделилась Валюша, — что ни месяц, то долги. Не укладываюсь — и все тут! Образовался какой-то замкнутый круг: получим зарплату, расплатимся с долгами, а оставшихся денег не хватает. Взялась я за ум. Набралась терпения. Приготовила тетрадь. Целый месяц изо дня в день записывала расходы. Потом свела «баланс» и установила сумму каждодневных расходов на питание. Постаралась значительных отклонений от этой цифры не допускать. И постепенно наладила порядок в своей домашней бухгалтерии. Правда, на крупные покупки занимать пока приходится, но опять-таки мы заранее рассчитываем, сколько можем откладывать и когда отдадим...

Правильный путь нашла Валя, решившая внедрить планомерность в свое личное хозяйство. Не только в государственном масштабе, на производстве, но и в семье, являющейся государственной ячейкой, текущее и перспективное планирование совершенно необходимо, как и учет затрачиваемых средств, и разумные выводы из этих затрат. И мы очень посоветовали Валюше, — пусть, — кто же будет против! Но почему обязательно за столом, сервировка которого обходится в копеечку? Разве нельзя встретиться за чашкой чаю с пряниками и бубликами (по старому русскому обычаю). Появилась первая молодая картошка, — милости просим отведать горячей, отварной, со сметаной либо с маслом, с зеленым луком! А уж если не полениться хозяева да наделепили пельменей — и вовсе угощение лучше не придумаешь. Поводов множество. Было бы желание не напиться, а весело и культурно провести свободное время!

Создаются, укрепляются, накапливают свои традиции советские семьи.

Н. ЗАДОНСКАЯ.

● СПОРТ

ПО ЛЫЖНЕ

Более 400 юношей и девушек предприятий службы быта приняли участие в лыжных соревнованиях. Спортсменов ждала пятикилометровая лыжная дистанция.

Победителями соревнования стали коллективы учебно-производственного комбината, облрембуттехники, облсправки.

В личных соревнованиях одержали победу и заняли первые места швея горшейбыта Т. Т. Массалова и обувщик фабрики горсутобувь В. П. Кунаков.

Г. БУЛГАКОВ.

МЯЧ НАД СЕТКОЙ

В Богучаре закончились пятидневные областные зональные соревнования по волейболу. Участие в них принимали восемь команд волейболисты Богучарского, Петропавловского, Верхнемамонского и Каменщинского районов.

Спортивная фортуна улыбнулась юным волейболисткам Богучарской средней школы. Они заняли в соревновании первое место. А вот юношей победа обошла стороной.

Т. ФЕДОРЕНКО.

Ученик 6-го класса 41-й школы г. Воронежа Юра Сухоруков увлекается тяжелой атлетикой.

Фото П. Желамского.

Жизнь—музыка

В декабре прошлого года Воронежский симфонический оркестр отметил свой полувековой юбилей. На торжественном вечере, посвященном этой знаменательной дате, было сказано много теплых слов о ветеранах оркестра, о братьях Вознесенских.

Николай Сергеевич, Анатолий Сергеевич и Владимир Сергеевич Вознесенские посвятили свою жизнь музыке не случайно. Их дед играл на кларнете. Отец Сергей Федорович Вознесенский был человеком большого дарования, его хорошо знали и сейчас помнят многие музыканты. Работая на заводе имени Дзержинского токарем, он организовывает оркестр. С его именем связано появление кружков музыкантов-любителей в школе № 2 Ю.-В. ж. д. (ныне средняя школа № 5 имени Феоктистова), в школе № 1 Ю.-В. ж. д., в клубе имени Карла Маркса. Сергей Федорович сам сочинял музыку. Так, им были написаны аранжировки для кларнета и трубы, музыкальная картинка «Курьерский поезд», «Марш ЦЧО» (в ознаменование образования ЦЧО). В те далекие годы газета «Воронежская коммуна» писала о музыканте высокого класса, рабочем-композиторе Сергее Федоровиче Вознесенском.

Любимым занятием музыканта было написание нот. Во время войны нотная библиотека сгорела, но в 1944 году Сергей Федорович по памяти восстановил около 150 произведений, и появились новые: те, что сочинил сам, и те, какие оркестровал.

Немало тех, кого приобщал к музыке С. Ф. Вознесенский, стали профессиональными музыкантами, дирижерами. Среди них — генерал-майор И. В. Петров, заслуженный артист Украинской ССР, солист Киевского симфонического оркестра О. Кудряшов. Ученики Сергея Федоровича трудятся в Воронеже и области. Они с благодарностью вспоминают своего первого педагога, чуткого, отзывчивого человека.

Великую любовь к музыке привил Сергей Федорович Вознесенский своим детям. Братья Вознесенские вспоминают, как еще будучи мальчишками, они играли в оркестрах своего отца — на заводе имени Дзержинского, в Студенческом саду, в школах. Отец учил их играть на всех инструментах, потом старший из братьев Николай Сергеевич выбрал трубу, Анатолий Сергеевич и Владимир Сергеевич — кларнеты. В дружной семье музыкантов всегда звучала музыка. Концерты устраивались семейные. Мать садилась за барабан, сыновья — каждый за свой инструмент, и на весь дом звучала веселая музыка. Соседские ребята тоже пристрастились к музыке, и двор дома, где жили Вознесенские по улице Степана Разина, был всегда самым оживленным.

Шло время. Николай Сергеевич и Анатолий Сергеевич начали свою трудовую деятельность на производстве. Работали токарями на заводе, учились в школе ФЗО. Но тяга к музыке пересилила. Они окончили музыкальное училище, стали играть в Воронежском симфоническом оркестре. Позже туда же пришел и младший брат — Владимир Сергеевич. Работу в оркестре они совмещают с педагогической деятельностью. Анатолий Сергеевич преподает в музыкальном училище. Владимир Сергеевич и Николай Сергеевич в Коминтерновской музыкальной школе.

Л. СУРКОВА.

ТРУДНАЯ ЗАДАЧА.

Фото В. Петросяна.

1

Корреспондент Агентства печати Новости встретился с начальником Управления по делам библиотек Министерства культуры СССР Василием Серовым и попросил его ответить на ряд вопросов, связанных с развитием библиотечного дела в нашей стране.

МАЯКИ КНИЖНОГО МОРЯ

— Расскажите, пожалуйста, о советской библиотечной системе.

— Сейчас в нашей стране работают 360 тыс. библиотек, в том числе 131 тыс. публичных и около 60 тыс. научных и специальных. Их общий фонд состоит из 3,7 млрд. книг. Ежегодно они обслуживают более 180 млн. читателей.

Обширная и разветвленная сеть библиотек покрывает всю страну, охватывая не только города, но и небольшие населенные пункты, села и деревни.

Число библиотек все время растет. За последние 15 лет в стране открыто около 40 тысяч новых библиотек. За то же время построено более 50 тыс. библиотечных зданий. Среди них — здания Государственной публичной научно-технической библиотеки Сибирского отделения Академии наук СССР в Новосибирске на 10 млн. томов, Государственной центральной научной сельскохозяйственной библиотеки, библиотека Института научной информации по общественным наукам Академии наук СССР, Всесоюзной государственной библиотеки иностранной литературы, здания республиканских библиотек Казахстана, Киргизии, Молдавии, Литвы, Азербайджана. Новые здания получили более 60 областных, целый ряд академических, вузовских, научно-технических библиотек.

Понятно, что особое внимание уделяется техническому оснащению библиотек. Крупнейшие из них оборудуются электронно-вычислительными машинами.

— Что можно сказать о библиотеках в сельской местности?

— Сейчас насчитывается почти 83 тыс. государственных сельских библиотек (помимо тех, что принадлежат совхозам и колхозам). Каждая из них рассчитана не менее чем на тысячу жителей, а в республиках с относительно невысокой плотностью населения, как, например, в Казахстане, на 500 и даже 300 жителей.

2

— Как готовятся специалисты для библиотек?

— Кадры работников высокой квалификации готовят институты культуры по специальностям «библиотековедение» и «библиография», а работников средней квалификации выпускают культурно-просветительные техникумы. Подготовка кадров постоянно расширяется. Скажем, только в 1975 году было выпущено 29 200 специалистов с высшим и средним библиотечным образованием.

Библиотекарь — уважаемая в стране профессия. Как справедливо заметил в своем выступлении на VI съезде писателей СССР (июнь 1976 г.) известный писатель Сергей Сартаков, «иные библиотекари, как правило, люди, имеющие специальное образование, они следят за литературной творческой жизнью страны, следят за прессой, внимательно прислушиваются к читательскому мнению и охотно устраивают встречи писателей с читателями».

— В 1974 году было опубликовано постановление ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся и научно-техническом прогрессе». Как оно проводится в жизнь?

— Сейчас в соответствии с постановлением проходит коренная перестройка организационной структуры библиотечной системы. Суть этой перестройки в централизации библиотек в пределах городов и районов. В дальнейшем массовые и другие библиотеки будут развиваться в городе или районе не изолированно друг от друга, а взаимосвязанно. Это позволит постепенно в каждом регионе создать единую систему библиотек всех типов. В настоящее время уже действует более 800 централизованных систем государственных и профсоюзных массовых библиотек.

Библиотеки в нашей стране — главные организаторы общественного пользования книжными богатствами. Недаром их называют маяками книжного моря.

(АПН).

ПОЧТА НЕДЕЛИ

В редакцию с письмом обратился со станции Графская **С. М. Кобызев.** Вот что он пишет: «Газета «Коммуна» довольно-таки часто пишет о происшествиях на железной дороге, о нарушениях безопасности на железнодорожных переездах, в том числе и на нашей станции. У нас переезд находится в центре поселка, делит его на две части. Сотни учащихся идут ежедневно через него. Всем им угрожает опасность, так как на железнодорожных путях, в районе переезда — снегоочистительная и другая техника, она закрывает видимость, потому можно не заметить приближающегося с большой скоростью поезда. Исправить положение могут товарищи из Графской дистанции пути и Воронежского отделения Ю.-В. ж. д. Но они действенных мер не принимают, отделываются полумерами. А ведь речь идет о сохранении жизни людей».

Два письма пришли из Бобровского района. Оба заслуживают внимания руководителей Бобровского райисполкома. **В. Иванова** (село Семено-Александровка) рассказывает: «Наш населенный пункт — один из самых крупных и по территории, и по численности. Есть в нем хорошие магазины, есть где отдохнуть... Одно только плохо. В самом центре села весной и осенью, в дождливую погоду непролазная грязь. Неужели правление колхоза (хозяйство очень крупное) и сельский Совет не могут найти средства, чтобы сделать асфальтированные дорожки? Не так уж много сил и денег это будет стоить».

А это письмо из села Новый Буравль Бобровского района. **Н. Гречишникова, А. Горина** и другие товарищи (всего 16 подписей) жалуются на нерегулярное автобусное сообщение по маршруту Бобров — Краснос. Раньше такое явление можно было объяснить — были плохие дороги. Сейчас они хорошие, а автобус ходит через день-два. А иногда утром придет, вечером нет. Вот и получается, что стоят люди бесполезно по нескольку часов на остановке в ожидании транспорта.

Вынуждены обратиться в редакцию жильцы дома № 37-а с улицы Володарского (город Воронеж) тт. **Мартыненко, Гусева** и другие (всего 16 подписей). Вот уже четвертый месяц подъезд № 1 их дома заливается потоком горячей воды, поступающей из котельной на крышу, а затем по неисправной водосточной трубе к подъезду. В результате бесхозяйственности работников домоуправления № 4 разрушается здание, заливается подвал, гибнут деревья, а жильцы, особенно пожилые и дети, испытывают большие неудобства.

Редакторы **Л. Ф. ЕВТУШЕНКО, Н. Н. ЕЛЕНИНА.**

РАДИО

27 ЯНВАРЯ, ЧЕТВЕРГ

По радиостанциям на волнах 388,1 метра (773 мгц), 4,16 метра (72,12 мгц)

7.20 — Курс — на эффективность и качество. «Наша рабочая гвардия». Говорят рабочие завода ТМП — делегаты XXV съезда КПСС В. М. Лавринович и Анатолий Государственной премии СССР М. К. Шведов. 8.15 — Обзор газет «Комсомольская правда» и «Молодой коммунар». 9.25 — Для молодежи. «Земли родной нивы». К 60-летию Великого Октября. Военно-патриотическая тема в письмах ветеранов-читателей. 10.00 — Последние известия. «Делом ответим на постановление ЦК КПСС». Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ». 18.15 — Радиожурнал «Наука и религия». «Молодая и вера в бога» — беседа лектора общества «Знание» А. Виноградова. «Атеисты о своей работе и о себе».

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

27 ЯНВАРЯ
I ПРОГРАММА

9.00 Новости.
9.10 Утренняя гимнастика. (Цв.).
9.30 «Выставка Буратино». (Цв.).
10.00 «Дни журнала Мишина». Телевизионный многосерийный художественный фильм, 2-я серия. (Цв.).
11.05 «Наша биография. Год 1928-й». (Цв.).
12.15 «Школа хозяйствования». Учебная программа для тружеников сельского хозяйства. Хорошие семена — основа получения высоких урожаев.

* * *

14.00 «Всего четыре года». Телевизионный документальный фильм. (Цв.).
14.30 «Школьная производственная бригада — лауреат премии Ленинского комсомола». (Цв.).
15.00 «Творчество Э. Хемингуэя».
16.00 «Шахматная школа». (Цв.).
16.30 «Русская речь». (Цв.).
17.15 Концертный зал телестудии «Орленок». (Цв.).
18.00 Воронежские новости.
18.15 Рассказы о воронежских чекистах. «В грозные годы войны». Часть 3-я.
18.45 «Ленинский университет миллионов». «Социалистическое соревнование — творческая инициатива масс». В передаче принимает участие делегат XXV съезда КПСС, бригадир кузнецов Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича Н. В. Метелкин. (Цв.).
19.15 «Радуга». Второй международный фестиваль телевизионных программ народного творчества, Бельгия. (Цв.).
19.50 Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Дни хирурга Мишкина». 3-я серия. (Цв.).
21.00 «Время». Информационная программа.
21.30 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. Передача из Хельсинки. (Цв.). По окончании — 23.00 — новости.

ПОГОДА

Сегодня днем по области ожидаются небольшие осадки, слабая метель, слабый гололед, ветер южный, умеренный. Температура 1—6 градусов мороза.

В Воронеже небольшие осадки, температура 2—4 градуса ниже нуля. На дорогах снежный накат.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

ТЕАТРЫ

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА. — Сегодня — Веселая вдова. Завтра — Тщетная предосторожность (19 час. 30 мин.).

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР имени АЛЕКСЕЯ КОЛЬЦОВА. — Сегодня — Безумный день, или Женитьба Фигаро. Завтра — Хроника одного дня (19 час. 30 мин.).

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ — Сегодня — За все хорошее — смерть! (15 час.). Завтра — За все хорошее — смерть (15 час.).

КИНО

«ПРОЛЕТАРИЙ» — МАЛЫЙ ЗАЛ — Звезда падает в ее руки (две серии) (10, 12.30, 15, 17.30, 20 час.).

ЗАЛ ХРОНИКИ — На всякий огонь (9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20). Приглашаем в гости к музам (19 и 20.40 — по абонементам).

«СПАРТАК» — Там, за горизонтом (две серии) (10, 12.40, 15.20, 18, 20.20).

«ЮНОСТЬ» — Школа мужества (9 и 14 час. — по абонементам). Русалочка (11, 12.30). Бессмертные (16, 18, 20.20).

«ЭКРАН». Большое приключение Зорро (9, 10.45, 12.30, 14.15, 16, 17.45, 19.30, 21.10).

«ЛУЧ» — Большое приключение Зорро (9, 10.40, 12.20 — удлиненный сеанс, 14.20, 16, 17.40, 19.20, 21 час — удлиненный сеанс).

«КОМСОМОЛЕЦ» — Русалочка (10, 11.30, 15.45, 20 час.). Хитрость против алчности (две серии) (13, 17.15).

«РОДИНА» — КРАСНЫЙ ЗАЛ — Бессмертные (11.50, 13.40 — удлиненный сеанс, 16, 17.40, 19.20, 21 час).

ГОЛУБОЙ ЗАЛ — Золотая речка (11, 12.50, 14.40, 16.30, 18.20 — удлиненный сеанс, 20.30 — удлиненный сеанс).

«ЗАРЯ» — Например, Иозеф (10, 11.50, 13.40, 15.30, 17.20, 19 — удлиненный сеанс, 21 час).

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-летия ОКТЯБРЯ — МАЛЫЙ ЗАЛ — Братушка (17.30, 19, 21 час).

ДОМ ОФИЦЕРОВ — Прошу слова (две серии) (17, 20 час).

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ К. МАРКСА — Не промахнись, Асунта! (20.30). Слоны — мои друзья (16 час.).

СЕГОДНЯ МОСКОВСКИЙ ЦИРК-ВАРЬЕТЕ «ДЕВИЧИЙ ФЕЙЕРВЕРК». Начало в 19 час. 30 мин., в субботу и в 15 час 30 мин. и в 19 час 30 мин., в воскресенье — в воскресенье — в 12 час. 15 час. 30 мин. и в 19 час. 30 мин.

ЦИРК

Касса открыта с 10 до 20 часов. Принимаются коллективные заявки.

Справки по телефону 7-07-15.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «КОММУНА» приглашает на работу учеников линотипистов.

Обращаться: проспект Революции, 39, отдел кадров.

ВОРОНЕЖСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ приглашает в путешествие на туристском поезде «Воронежец» с 31 января по 6 февраля с пребыванием в городах:

Брянске — 1 февраля,
Киеве — 2 и 3 февраля,
Минске — 4 февраля.

За путевками обращаться в профсоюзные комитеты и в Воронежское бюро путешествий и экскурсий по адресу: 394018, г. Воронеж, ул. Плехановская, 2, телефон 5-75-02.

ВОРОНЕЖСКАЯ АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА ДОСААФ объявляет набор шоферов 1-го и 2-го классов на курсы повышения квалификации.

Обучение — вечернее и заочное, шоферов 3-го класса только на вечернее обучение.

Обращаться по адресу: 394031, г. Воронеж, ул. Гранина, 73, телефон 3-41-64.

Ехать автобусом № 8, остановка Гранина.

УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ!

В салоне «Новинка» на проспекте Революции, 37, и салоне № 2 на Ленинском проспекте, 45, в продаже имеются швейные изделия:

куртки мужские и женские из ткани болонья, размеры с 44-го по 50-й;

брюки шерстяные для мужчин, размеры с 46-го по 50-й;

брюки из драпа и шерстяные для женщин;

платья молодежные — шерстяные с вышивкой, удлиненные, размеры с 44-го по 48-й;

сарафаны из джинсовой ткани с вышивкой, размеры с 44-го по 52-й;

платья из джинсовой ткани с вышивкой.

Приглашаем посетить наши салоны.

Воронежгоршвейбыт.

ВНИМАНИЮ КРОЛИКОВОДОВ!

Заготовительные конторы райпотребсоюзов и районо области в неограниченном количестве закупают в хозяйствах района:

живых кроликов весом не менее 2,5 килограмма, цена 1 рубль 62 копейки за килограмм, с уплатой за шкурку с 1 ноября по 15 марта 1 рубль 70 копеек, а в остальное время 30 копеек за штуку;

кроличье мясо, цена 2 рубля 80 копеек за килограмм.

Сдатчикам кролиководческой продукции продаются концкорма.

С предложениями обращайтесь в районные заготовительные конторы райпотребсоюзов и к заготовителям по месту жительства.

Производственно-рекламный комбинат облпотребсоюза.

УЧЕБНЫЙ ПУНКТ ТРЕСТА «ЮГВОСТОКЭНЕРГОСТРОЙ» объявляет набор на курсы.

Курсы готовят: плотников-бетонщиков, каменщиков, штукатуров-маляров.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 18 лет и старше, с образованием 8—10 классов.

Срок обучения 3,5 месяца.

Начало занятий 1 февраля.

За время обучения учащимся выплачивается стипендия в размере 76 рублей в месяц.

Окончившие курсы направляются в управление треста. Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: 394068, г. Воронеж, ул. Хользунова, 74, телефоны: 1-62-94, 1-21-78.

Ехать трамваями №№ 8, 12, остановка «Солнечная», или в бюро по трудоустройству ул. Спешневскорская, 10.

ВНИМАНИЕ РОДИТЕЛЯ!

Трамвайно-троллейбусное управление сообщает, что в дни учебных каникул ТТУ и юных Союзпечати для детей школьного возраста продаются льготные месячные ученические билеты.

Цена троллейбусного билета — один рубль, трамвайного билета — 75 копеек.

Приобретайте ученические билеты. Администрация ТТУ.

Редактор В. Я. ЕВТУШЕНКО.

Адрес редакции: 394746, ГСП, г. Воронеж, центр, проспект Революции, 39. Телефоны: приемной редактора — 5-36-03. Отделов: партийной жизни — 5-34-72 и 5-36-07, пропаганды — 5-65-45 и 5-42-64, культуры — 5-44-17, промышленно-транспортного — 5-34-52; сельскохозяйственного — 5-24-80 и 5-43-57, социально-бытового строительства — 5-46-29, писем и рабселькоров —5-73-91, 5-44-32 и 5-34-79, информации — 5-14-77 и 5-38-15, общественной приемной — 5-34-79, объявлений — 5-25-21.

ЛЕ00052. Воронеж, типография издательства «Коммуна», проспект Революции, 39. Заказ № 11156-77 г.