



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



МИХАЕЛ

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 33 (17013) 9 ФЕВРАЛЯ 1977 г., СРЕДА Цена 2 копейки

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА
Выходит
ежедневно,
кроме
позднейших

«Союз-24» — в полете



Командир экипажа корабля «Союз-24» подполковник В. В. Горбатко.
Бортинженер экипажа корабля «Союз-24» подполковник-инженер Ю. Н. Глазков.

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 8 февраля. (ТАСС). К 13 часам московского времени 8 февраля космический корабль «Союз-24» совершил 12 оборотов вокруг Земли. Сегодня рабочий день космонавтов товарищей В. В. Горбатко и Ю. Н. Глазкова начался в 11 часов 30 минут. В очередном сеансе связи командир корабля сообщил, что экипаж выполняет намеченную программу полета. После коррекции траектории движения, проведенной 8 февраля, параметры орбиты корабля «Союз-24» составили: — максимальное удаление от поверхности Земли (в апогее) — 281 км; — минимальное удаление от поверхности Земли (в перигее) — 248 км; — период обращения — 89,2 минуты; — наклонение орбиты — 51,6 градуса. По докладом экипажа и данным телеметрической информации, бортовые системы корабля работают нормально. Самочувствие космонавтов Виктора Горбатко и Юрия Глазкова хорошее.

РАБОТАТЬ С МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧЕЙ, ВЫПУСКАТЬ ДОБРОТНУЮ ПРОДУКЦИЮ — ТАКОВ ДЕВИЗ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

НА ВАХТЕ ДЕСЯТОЙ

НА 70 ТЫСЯЧ рублей больше месячного задания перешла в торговую сеть женских пальто, школьных форм и других изделий труженики Воронежского швейного производственного объединения «Работница». Швей-мотористки Т. Глатенко, Н. Раева, А. Парина и Р. Елышева — каждая работает за двоих. Раскройщик В. Воронин и швей-мотористка А. Погочева начали выкладывать продукцию в счет 1978 года.

БОЛЬШУЮ помощь другим предприятиям и организациям станков с программным управлением оказывает коллектив Воронежского станкостроительного завода. Уже в этом году в их адрес отгружено сверх плана 200 роликовых опор качения и по 300 штук зубчатых реек и шпинделей. Хорошо трудятся на выполнении этих заказов сверловщик В. Капкин, термист Ф. Гусев, кузнец Г. Шулягин.

В КОЛЛЕКТИВЕ Воронежского завода «Электроник» широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября. В цехе окончательной сборки телевизоров в авангарде идут 60 монтажниц, руководимые бригадиром депутатом Верховного Совета СССР Н. А. Соколовой. На монтаже приемников новой модели «Рекорд-В312» они перевыполнили январское задание при высоком качестве продукции. Закрепая достигнутое, передовой коллектив решил к следующему году сверх плана выдать 375 телевизоров.

МНОГИЕ повара Воронежского завода имени Державина в эти дни добиваются высоких показателей в юбилейном соревновании. Молодой коммунист В. Крикун, выполняющий фрезерные и шлифовальные работы, план января выполнил на 130 процентов. Он решил к 7 ноября завершить план второго года пятилетки. Значит, для этого условия за четыре дня, а пять — работать на реконструкции завода. Слово передового рабочего и его последователей не раскиснет с делом.

ЗНАМЕНА — ПОБЕДИТЕЛЯМ

За достигнутые успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании в IV квартале минувшего года Воронежский ордена Ленина завод «Электроник» удостоен переходящего Красного знамени министерства и ЦК отраслевого профсоюза.



СЛЕСАРЬ цеха выделывания латушки завода ОК А. Т. Бобров, выступающий с инициативой: выполнять недельное задание за четыре дня, а пять — работать на реконструкции завода. Слово передового рабочего и его последователей не раскиснет с делом.

Выполнение плана — под контроль

В целях повышения качества выполнения и сокращения сроков выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию новых видов прогрессивного кузнечного — прессового оборудования в экспериментальном научно-исследовательском институте кузнечно-прессового машиностроения создано координационное совещание специалистов. Под председательством заместителя научного руководителя по проблеме кандидата технических наук В. Ф. Коваленко на нем были рассмотрены и уточнены объемы и сроки заданий на 1977 год. В совещании принял участие специалист Госкомитета Совета Министров СССР по науке и технике, ЭНИКМАНВ, воронежских заводов тяжелых механических прессы и кузнечно-прессового оборудования имени Калинина Антозила, Ижевского института металлургии, Рязского и Кубинского политехнических институтов. Ю. НИКОЛЕНКО, устный секретарь по проблеме, заведующий отделом ЭНИКМАНВ.

Руководитель хозяйства

К зиме на фермах приковано сейчас внимание партийных организаций колхозов и совхозов, местных Советов депутатов трудящихся, предприятий и учреждений, связанных с производством и реализацией сельскохозяйственной продукции. Но главную ответственность за выполнение планов, за организацию и результаты производства несет непосредственный руководитель, которому партия и народ, общественное хозяйство, в частности, ценнейшую часть народного достояния — животноводство. Зима лихач февральские страницы. Идет отсчет дней юбилейного года 60-летия Великого Октября — дней, на которых складывается будущий итог пятилетия, итог года нынешнего с его важными оперативными задачами. Цена фактор времени, стремясь достойно встретить славу дату, работникам ферм Петропавловского района ежемесячно производят молока на 150 центнеров больше, чем в феврале прошлого года, с опережением графика выполняют квартальное задание. Колхозы «Песковский» и «Красносельский», возглавляемые детскими председателями Д. С. Мечевым и А. Н. Дегтяревым, довели зимнюю суточную продуктивность симменталок до 8 килограммов и продолжают ее повышать путем развития сортовых доярок, усиления роли заводящих фермам, за счет рационального использования ресурсов и возможностей.

На окраине Петропавловки раскинулись белокаменные корпуса свиноводческого комплекса «Рассвет». Его коллектив признан победителем социалистического соревнования животноводов в первой половине зимнего переходящего года. Колхозы «Песковский» и «Красносельский», возглавляемые детскими председателями Д. С. Мечевым и А. Н. Дегтяревым, довели зимнюю суточную продуктивность симменталок до 8 килограммов и продолжают ее повышать путем развития сортовых доярок, усиления роли заводящих фермам, за счет рационального использования ресурсов и возможностей.

В колхозе «Еврей-Колосовский» Новохоперского района, где директор В. В. Бутуров, руководимые им доярки фермы скотниками и подменными доярками, тогда как большое число механизаторов, строителей, подсобных рабочих в эту пору не находят применения своим силам, а работники полевых бригад остаются лишь при доменных занятиях. Не решаются важные вопросы закрытия совхоза молодых семей, вопросы бытового и воспитательного характера. Кто за это отвечает? Прежде всего, руководитель, который вправе опереться на общественность. В свою очередь, партийная организация должна усилить контроль за деятельностью администрации, повысить роль и ответственность коммунистов на таком решающем участке хозяйственной деятельности.

Типичный недостаток в деятельности хозяйственников — неумение найти сподвижников в лице техников производства, развивать их инициативу и ответственность, определить круг их обязанностей и предъявить соответствующий спрос. В течение четырех месяцев в колхозе имени Мичуринского колхозе 430 лет Октября, при безконтрольности председателя И. С. Исаенко, крупный рогатый скот, в том числе коровы, не получают соли. В колхозе «Путь к коммунизму» этого же района не дают скоту минеральных добавок, а также питательности сученого района на 3,5 коровьей единицы меньше утвержденного правлением и председателем И. Я. Чапуренко.

В колхозе имени Мичуринского Хохловского района солома загроуждается в цистерны неизмельченной и запаривается косяки, только для вымачивания. Бездействует доильная установка и два транспортера в ламповом колхозе «Победа». Не везде благополучно с сохранностью скота. С безхозяйственностью надо бороться самым решительным образом, чтобы ни один факт равнодушия, безразличного отношения и общественного равнодушия не оставался безнаказанным и не являлся поводом к повторению.

В постановлении обломком «Юбилейные скота и продуктивности молочного стада в колхозах и совхозах Таловского района» предложено райисполкому сосредоточить усилия местных Советов, руководителей и специалистов колхозов и совхозов, всех работников ферм на осуществлении организованного проведения зимовки, повышении продуктивности стада, уровня производства и заготовок продукции. Конкретное проявление ответственности сельского руководителя — увеличение в этом году надоев молока в сравнении с прошлым годом не менее чем на 35 килограммов и повышение суточных привесов крупного рогатого скота до 950, свиной до 500 граммов, сохранение и интенсификация выращивания молодняка, увеличение сдаточного веса бычков до 390—400 килограммов.

Чтобы не раскисли дела со словами в развитии такой, например, отрасли, как мясное птицеводство, необходимо усилить внимание и зимовку уток, собрать от них больше яиц и вовремя провести инкубацию, подготовиться к последующему содержанию стада. Многого ожидает потребитель от животноводческих комплексов, от их коллективов и руководителей. Это было подчеркнуто на собрании областного партийно-хозяйственного комитета, посвященном письму ЦК КПСС по вопросам сельского хозяйства. Наши специализированные хозяйства должны служить образцом динамичного, ускоренного развития животноводства, повышения его эффективности. В то же время для наращивания производства всех видов продукции ирригационно использовать возможности всех существующих ферм.

Советский хозяйственик на протяжении славной истории социалистической экономики всегда показывал преданность общему делу, способность, инициативу, умение приобрести и проявить опыт. Пусть эти качества будут определяющими в работе сегодняшних руководителей колхозов, директоров совхозов и межхозяйственных комплексов, руководителей подразделений на каждом конкретном участке проведения зимовки, увеличения выпуска животноводческой продукции.

Сегодня «Коммуна» вышла с двумя сменными потоками: для городских читателей — рассказ о соревновании коллектива завода электромашинных приборов за выпуск высококачественной продукции, для сельских — о делах и жизни коллектива учащихся Россоханского профтехучилища.

Переключка мастеров полей и ферм

Слово землевладельцу — свекловоду колхоза имени Ильича Острогожского района, Герою Социалистического Труда Василию Борисовичу БУШМАНОВУ

ДОБЬЕМСЯ БОЛЬШЕГО

УМЕНИЯ и моих товарищей по труду превосходят так: перед каждым новым годом ставим перед собой большую задачу. Особенно во втором году пятилетки хочется достичь таких вершин, которые еще не покорялись нам. Не днях собрался все вместе и тщательно проанализировали прошлые успехи и промахи, сообща добрались до истины.

В первом году пятилетки справились накрут с ирригационными работами, получили по 337 центнеров сладких корней. Конечно, можно радоваться итогам. Ведь погода не баловала. Но меня лично больше радует не достигнутая цель, а то, что каждый член звена высказал

твердое мнение: можно было превратить результат. Морозный октябрь был не только на полях нашего колхоза. Значит, для только условия уборки помешали добиваться большего. Не доработали мы задолго до ее начала. И вот где конкретно.

Лето с частыми дождями выело в заблуждение. Когда на плантации любовались жирными темно-зелеными листьями, закрывающими землю, считали: урожай будет обильный. С запоздалым пожеланием, что влага держалась лишь в верхних слоях почвы на глубине 15 сантиметров. Этого вполне достаточно для развития листьев, аловых и сорняков. А сахарная свекла «елет воду» из

глубины до 2,5 метра. Значит, для нас в ту пору главным было вести упорную борьбу с сорняками. Теперь для пользы дела нужно сказать, что не всегда мы нужные мероприятия проводили в срок, ссылаясь на то, что нельзя звезикать на морозу плантации, выжидали, когда установится сухая погода. Как теперь выяснили, ожидая эти не шли на пользу урожаю.

И еще. Довольно скоро стало ясно, что октябрь не сулит благоприятной погоды. Здесь и надо было так перестроить, организовать уборку, чтобы затратить на нее меньше времени. Ведь мороз суши не только землю, но и корни, умень-

шил их в весе, снижал качество. Мы же не смогли перестроиться, продолжили работать обычными методами. В этом году сахарная свекла в нашем хозяйстве возделывается четырьмя механизированными звеньями. Общая площадь посева превышает 800 гектаров. Участок нашего звена — 220 гектаров. Посевовываживать, мы решили в ознаменование 60-летия Великого Октября получить в 1977 году не меньше 400 центнеров сахарной свеклы с гектара.

Не буду говорить о технологии возделывания свеклы, о приемах агротехники в звене. Об этом я рассказывал в районной, областной газете, на совещаниях свекловодоов. Подчеркну только, что для достижения намеченного у нас есть все возможности. Почва плодородна хорошо, добротно заправлена органическими удобрениями. Сейчас техника не линейке готовности. Все будет зависеть от нашего умения, старания, настойчивости. От имени товарищей и от себя лично обращаясь ко всем свекловодам области, включитесь в борьбу за такой урожай сахарной свеклы во втором году пятилетки, которого еще не получили!

После опубликования постановления ЦК КПСС о развертывании социалистического соревнования в 1977 году мы решили вызвать на соревнование звено свекловодоов, возглавляемое Петром Дмитриевичем Раузиным.

Будем дружить, будем соревноваться, Валентина Ивановна!

С большим интересом прочитала в «Коммуне» открытое письмо доярки колхоза «Дружба», в селе Первая Васильевка, где находится наша молочная ферма. Здесь же трудится мой муж, Виталий Иванович Зюзинов, талантливый производственный специалист, который призвала мастеров воронежских молочных ферм соревноваться за высокие надояи во втором году пятилетки. Мне приятно было узнать, что Мария Васильевна надоила в прошлом году от каждой коровы 5143 килограмма молока. Мой результат — 4577 килограммов, но я тоже значительно перевыполнила свое обязательство, убедилась в том, что в дальнейшем могу стать пятитысячницей.

К НОВОЙ ВЫСОТЕ

Дояркой я работаю двадцать лет, из них семнадцать — в Верхнехавском колхозе «Дружба», в селе Первая Васильевка, где находится наша молочная ферма. Здесь же трудится мой муж, Виталий Иванович Зюзинов, талантливый производственный специалист, который призвала мастеров воронежских молочных ферм соревноваться за высокие надояи во втором году пятилетки. Мне приятно было узнать, что Мария Васильевна надоила в прошлом году от каждой коровы 5143 килограмма молока. Мой результат — 4577 килограммов, но я тоже значительно перевыполнила свое обязательство, убедилась в том, что в дальнейшем могу стать пятитысячницей.

КАК У ВАС ИДУТ ДЕЛА, ПЕТР ДМИТРИЕВИЧ?

У меня совсемо дети, все они хорошо учатся, хорошо ведут себя дома. В свою очередь я забочусь не только о них, но и о делах в других семьях, выполняю обязанности члена родительского комитета. Родина высоко оценила мой труд. Мне присвоено звание ударника коммунистического труда, вручен орден Трудового Красного Знамени, а недавно Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 декабря 1976 года я награждена орденом Ленина. Зима — пора больших забот у животноводов. Своей

ЖДУ ОТ ВАС ОТВЕТА, ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА!

КАЖДОМУ НОВОМУ ИЗДЕЛИЮ — ЗНАК КАЧЕСТВА

ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ВОРОНЕЖСКОГО ЗАВОДА ЭЛЕКТРОВАКУУМНЫХ ПРИБОРОВ

РУБЕЖИ КОЛЛЕКТИВА

Досрочно, 29 декабря 1977 года, выполнить годовую план по валовой продукции, а годовое задание по выпуску цветного кинескопа 59 ЛК31 — и 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Обеспечить 85 процентов прироста объема производства за счет роста производительности труда.

Выполнить годовое задание по снижению трудоемкости

цветного кинескопа 59 ЛК31 и 60-летию Великого Октября. Довести бездефектную сдачу продукции с первого предъявления до 95 процентов.

Аттестовать и ператтестовать в 1977 году на Знак качества не менее двух изделий.

Повысить до 90 процентов и увеличить ресурс работы цветного кинескопа 59 ЛК31 до 4500 часов.



ПАРТРУПОРТ участка, контролер-испытатель кинескопов А. Матеркин — отличный специалист своего дела. Он награжден почетным знаком «Победитель соцсоревнования 1976 г.».

**ЮБИЛЕЮ
30
Октября —
достойную
встречу!**

**ДЕВИЗ
СОВЕРШЕНОВАНИЯ —
РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ,
ПОВЫШАТЬ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И КАЧЕСТВО**

**Паспорт
предприятия**

Интервью с директором завода
П. Д. МАКАРОВЫМ

Завод, о котором мы рассказываем, — одно из самых молодых предприятий Воронежской области. Трудовая история коллектива началась в 1970 году, когда завод приступил к изготовлению стеклянных баллонов для кинескопов черно-белого изображения.

Как коллектив шел по пути улучшения качественных показателей? — Вот первый вопрос нашего корреспондента.

Чуть больше года прошло с момента организации завода, а кинескоп черно-белого изображения по диагонали 59 сантиметров был аттестован на государственный Знак качества.

В начале 1972 года была закончена подготовка производственной линии более совершенного кинескопа с размером по диагонали 61 сантиметр. И вот через год он был аттестован этим же почетным Знаком. Баллон этого типа значительно дороже по стоимости на экспорт, но и по отзывам специалистов он по своим качествам не уступал фирмам зарубежных стран.

За сравнительно короткий срок, а точнее в 1975 году, мы гордимся тем, что производственный кинескоп. С заводского конвейера сошло более пятидесяти тысяч этих кинескопов, а в первом году десятилетия — уже более 100 тысяч. В настоящее время от аттестован на государственный Знак качества.

Качество труда всех работников — вот та основа, которая была положена в основу работы администрации, партийного комитета и заводского комитета профсоюза с первых лет работы предприятия.

Петр Дмитриевич, как на вашем предприятии нашла «спринскую» лвовская система бездефектного труда?

— Мне довелось побывать во Львове, внимательно изучить этот опыт. И его вариант, наиболее оптимальный, мы взяли на вооружение. Основной целью этой системы являлось обеспечение производства работ в автоматическом режиме в строгом соответствии с технической документацией. Количественным показателем, который позволял сравнивать достижения отдельных исполнителей и коллективов, стал коэффициент качества труда.

— А как решаются вопросы стимулирования труда?

В ОТЧЕТНОМ докладе ЦК КПСС XXV съезду партии товарищ Леонид Ильич Брежнев подчеркнул: «Каждый день приносит ощутимые перемены. В жизнь вступают новые поколения. Развитие науки и техники обновляет социально-экономические условия. Рост сознательности и информированности народа предъявляет повышенные требования ко всей нашей работе в масштабах страны».

Требование партии — работать лучше, работать эффективнее, с максимальной отдачей обязывает каждого коммуниста, каждого рабочего тактически относиться к порученному делу во имя улучшения качества работы.

Вопрос закономерен, что стремление коллектива достичь в десятой пятилетке максимального вклада в заводскую марку поставило перед партийной организацией ряд серьезных проблем. Главная из них — повседневно искать и использовать такие формы, которые повысили бы общественную активность наших первичных партийных групп, партийных групп и парткомов в целом.

В августе прошлого года бюро Воронежского областного комитета партии рассмотрело

вопрос о том, как внедрить на нашем предприятии опыт работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий Львовской области, повышения процента выхода годной продукции, более полного использования резервов производства.

Партийный комитет одобрил это начинание, которое позволило в целом по заводу выпустить дополнительно продукцию на сотни тысяч рублей. Мы поручили нашим агитаторам, пропагандистам, редакторам стенных газет вести широкую работу по активизации коллективов на безупрочное выполнение встречных планов. Но пропагандировать парадокс — прогрессивное следует прежде всего личным примером, своим непосредственным участием в общих заботах. И это обстоя-

тельство мы особо подчеркивали в решении, принятом на недавнем заседании парткома.

Мы будем практиковать такую, на наш взгляд, важную форму работы, как отчеты партийных групп об их личном вкладе в повышение качества изделий. Ведь именно партийная группа — основное звено всей парторганизации, где прорабатывается делом, практической организаторской работой формируется высокая сознательность его участников.

Добиться к 60-й годовщине Великого Октября присвоения государственного Знака качества цветному кинескопу 61 ЛК31 — вот что является сегодня главным направлением усилий наших коллективов, вот что определяет меру вклада в нынешний день партийных коммунистов.

Мы постоянно помним о том, что Знак качества каждому новому изделию определяет не только и качество работы нашей партийной организации в целом, нашего партийного комитета. Это в равной мере и поэта, и ответственный.

А. НОВИКОВ,
секретарь парткома завода.

Ленинградскому объединению поставляют и другие предприятия. Однако, признаюсь, нам трудно слышать, что воронежская продукция выгодно отличается по срокам службы и по своим техническим характеристикам.

Девиз коллектива: «Каждому новому изделию — Знак качества». Мы попросим производителей труда на один процент. А это значит, что бригада даст стране сверх задания пятьсот кинескопов. Уверен, что у нас найдутся последние резервы.

И они нашлись! Все смены вывели равнение на домик. Работники новых резервов. Так родилась красная строка цехового встречного плава: «Изготовить дополнительно к заданию две тысячи кинескопов на сумму 320 тысяч рублей». Инициатива была одобрена парткомом завода.

Цифры встречного плава сегодня воплощаются в боевые дела сборщиков. В январские смены цеха добились наилучших показателей за всю пятилетку.

Но делать больше — это значит делать лучше. Исключений по этому рабочему правилу не может быть. Мы ищем и находим такие возможности производства.

В. МИРОШНИЧЕНКО,
зам. главного контролера завода.

ЛУЧШЕ — ЗНАЧИТ БОЛЬШЕ

Хорошо помню, как коллектив нашего сборочного цеха № 5 обсуждал постановление ЦК КПСС. Совете Министров СССР, ВЦИК и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании. Схватывая строки этого партийного документа наши товарищи стремились увидеть свою конкретную возможность в достижении высоких рубежей пятилетия. Группировкой передовой бригады Валерий Михайлович Мерзляков пришел на это рабочее собрание с выкладками, расчетами и цифрами. Каждый расчет был выверен опытом и инициативой товарищей по бригаде.

— Вот наш отчет на призы партии, — сказал Валерий Михайлович. — Мы попросим производительности труда на один процент. А это значит, что бригада даст стране сверх задания пятьсот кинескопов. Уверен, что у нас найдутся последние резервы.

И они нашлись! Все смены вывели равнение на домик. Работники новых резервов. Так родилась красная строка цехового встречного плава: «Изготовить дополнительно к заданию две тысячи кинескопов на сумму 320 тысяч рублей». Инициатива была одобрена парткомом завода.

Цифры встречного плава сегодня воплощаются в боевые дела сборщиков. В январские смены цеха добились наилучших показателей за всю пятилетку.

Но делать больше — это значит делать лучше. Исключений по этому рабочему правилу не может быть. Мы ищем и находим такие возможности производства.

В. МИРОШНИЧЕНКО,
зам. главного контролера завода.

ВСЕ — ЭТО КАЖДЫЙ

Еще сравнительно недавно и работав в сборочном цехе, который мы называем основным технологическим звеном. Сборка, как и в любом предприятии, самый ответственный и, как бы сказал, тонкий процесс. Это логично. Но ведь не у каждого сборщика одинаковые возможности и одинаковые предложения. Кто-то работает лучше, кто-то хуже. В конечном итоге технический контроль обязательно обнаружит это «хуже». Но же обнаружит? После завершающей операции. Только тогда выявится произносится: а на каком элементе выросло качественной сбой, кто допустил его, по каким причинам? Короче говоря, при этой системе утрачивается аналитичность контроля.

Требования пятилетки эффективности и качества, творческий опыт наших лвовских коллег показали более совершенные, научно обоснованные пути улучшения качественного контроля. При этом основой стала система индивидуальной ответственности каждого работника.

Для этой цели используется электронно-вычислительная техника. Машина с высокой точностью может ответить: какой брак был допущен и в каком звене цепочки, что этому способствовало. Работники отдела технического контроля по результатам своих испытаний на последней операции ставят свой «диагноз». Сборщик последней операции осуществляет контроль за предыдущей. И так по всему циклу. Суммарный анализ контроля выводится в «память» машины. При этом существуют классификаторы брака на каждого работающего или на бригаду. Информация с машины поступает на расшифровку, а затем — в финансовые органы завода. Сработало отлично — твой труд стимулируется, допустил оплошность — будешь ленив стимулом.

В данном случае речь ведется о стимулах материальных. А моральные? Они, конечно, тут же вступают в силу, ибо информация о качестве работы бригады, участка, каждого сборщика становится достоянием трудового коллектива, общественных организаций завода.

Такой комплексный подход к важнейшей производственной проблеме уже дал свои ошеломительные результаты: с начала десятой пятилетки в два с половиной раза снизилось количество рекламаций, соответственно увеличилось число добрых отзывов о воронежских кинескопах для приема цветного изображения.

Мы часто приходим бы в Ленинград на производственный обмен опытом имени Кошкиного, где наши кинескопы зажигают экраны в телевизор «Радуга». Довольны ленинградцы нашей продукцией, и все же нет-нет да и скажут рекламацию. Тогда мы направляем на завод-изготовитель наших самых опытных контролеров — испытателей таких как В. Воронин, В. Бабкин, А. Матеркин. Они анализируют подрабки нашего коллектива. Круг обязанностей их значительно шире, чем это предусматривают чисто служебные функции. Наши мастера разгуливают по предприятию с своим опытом, работая бригады, участка, каждого сборщика становится достоянием трудового коллектива, общественных организаций завода.

Такой комплексный подход к важнейшей производственной проблеме уже дал свои ошеломительные результаты: с начала десятой пятилетки в два с половиной раза снизилось количество рекламаций, соответственно увеличилось число добрых отзывов о воронежских кинескопах для приема цветного изображения.

Ленинградскому объединению поставляют и другие предприятия. Однако, признаюсь, нам трудно слышать, что воронежская продукция выгодно отличается по срокам службы и по своим техническим характеристикам.

Девиз коллектива: «Каждому новому изделию — Знак качества». Мы попросим производителей труда на один процент. А это значит, что бригада даст стране сверх задания пятьсот кинескопов. Уверен, что у нас найдутся последние резервы.

И они нашлись! Все смены вывели равнение на домик. Работники новых резервов. Так родилась красная строка цехового встречного плава: «Изготовить дополнительно к заданию две тысячи кинескопов на сумму 320 тысяч рублей». Инициатива была одобрена парткомом завода.

Цифры встречного плава сегодня воплощаются в боевые дела сборщиков. В январские смены цеха добились наилучших показателей за всю пятилетку.

Но делать больше — это значит делать лучше. Исключений по этому рабочему правилу не может быть. Мы ищем и находим такие возможности производства.

В. МИРОШНИЧЕНКО,
зам. главного контролера завода.

исков, которые осуществлялись с минимальными затратами сил и времени и тут же давали осязаемую отдачу. Примеры 60—70 процентов наших рабочих владеют всеми смежными операциями, нужного конвейера. Ставится задача, чтобы к концу года практически осуществилась девиз: создать кинескопы — будь универсалом. А это нам по плечу.

Школы передового опыта для нас не просто плановые мероприятия, а хорошая возможность осуществления задачи: мастерство лучших — каждому.

Наиболее сложная операция в цехе — заварка кинескопов. Здесь требуется филигранное мастерство, каким владеют наши новаторы С. И. Прокурин, И. А. Сазонов и другие. Они предложили очень нужную форму проведения уроков мастерства. В первую очередь решено обучить передовыми приемами заварки своего смежника. И это закономерно: важно, чтобы твою эстафету в короткие минуты перемены принял надежный рука. Для этих людей создаются школы товарища — одно из слагаемых чести предприятия.

Обучение молодежи мы ведем, исходя из высоких требований к ней. Она непрерывно участвует в каждом уроке передового опыта.

У нас в коллективе родилась еще одна важная инициатива. Смысл ее — от Знака качества кинескопа — к цеховому Знаку качества. Здесь имеется в виду множество рабочих забот. Это и подготовка наших товарищей, и создание нужного, и высокая культура производства, и самые совершенные формы соревнования. Этой важной цели посвящена каждая наша удачная вахта.

И. ЕМЕЛЬЯНОВ,
старший мастер сборочного цеха № 5.

РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

Рабочую ману. Но что касается нашей работы, то ее сложность исчисляется секундами. К примеру, мы требуем 24 секунды, чтобы произвести заварку и подготовить рабочее место для следующей операции. И сейчас мы стараемся сделать это за 26 секунд. Так что требовать больше секунду для нас приобретает самый прямой смысл.

Работать с этой трудностью приходится не только нам, но и нашим товарищам. Петр Васильевич и Мария Александровна Строковы. Их рабочий опыт — отличная школа для молодежи, которая к нам приходит. И ее успехи.

Свою трудовую пятилетку мы выполнили за четыре с половиной года, а личные обязательства 1977 года — по Дому Кошкиного. К этим рубежам идем в каждой вахте.

В. МЕРКОВ,
бригадир цеха № 5.

Решаются они многогранно, но за основу по-прежнему берется коэффициент качества труда, хотя содержание его несколько изменилось. Мы пошли по пути повышения материальных стимулов труда, что способствовало значительному улучшению качественного изображения.

На основе использования опыта лвовских предприятий мы начали внедрять в систему управления качеством стандартизированные методы. Этим у нас занимается специальная группа. В настоящее время на заводе внедрено 85 стандартов, в стадии подготовки находится еще 42.

Мы активно разрабатываем и внедряем автоматизированную систему управления качеством. Первые шаги в этом направлении уже сделаны. На базе электронно-вычислительной машины «Минск-32» решаются такие вопросы, как учет брака в сборочном цехе по конкретным исполнителям, учет потерь от брака и также рекламаций, расчет коэффициента использования труда руководителей работников предприятия. В соответствии с вкладом каждого и определяются стимулы морального и материального свойства.

В важнейшей пятилетке на нашем предприятии родилось немало интересных начинаний. В чем смысл их?

— По инициативе коллектива второго сборочного цеха, начавшего освоение нового цветного кинескопа с размером по диагонали 61 сантиметр, на заводе развернулось соревнование под девизом: «Каждому новому изделию — государственный Знак качества». Этот почин нашей широкой поддержки во всех бригадах во всех сменах. Сборщик цеха № 1, в свою очередь, развил это начинание, воплотил его в заботу еще большей важности: «От Знака качества продукции — к знаку качества коллектива цеха».

Достижение наивысшего уровня во всей производственной деятельности мы видим через распространение достигнутых успехов по все сферы жизни завода.

Коллектив понимает всю ответственность, которую он взял на себя, и полон решимости подтвердить делом все намеченное.

В данном случае речь ведется о стимулах материальных. А моральные? Они, конечно, тут же вступают в силу, ибо информация о качестве работы бригады, участка, каждого сборщика становится достоянием трудового коллектива, общественных организаций завода.

Такой комплексный подход к важнейшей производственной проблеме уже дал свои ошеломительные результаты: с начала десятой пятилетки в два с половиной раза снизилось количество рекламаций, соответственно увеличилось число добрых отзывов о воронежских кинескопах для приема цветного изображения.

Коллектив, руководимый старшим мастером И. Емельяновым, — значительное движение под девизом: «Каждому новому изделию — Знак качества». Эта смена записана в городскую книгу Почета по итогам соревнования в честь XXV съезда КПСС.

На сменке: ст. мастер И. Емельянов и молодые рабочие С. Трусовой и В. Васиковых.

Фото В. Колосова.

Рабочую ману. Но что касается нашей работы, то ее сложность исчисляется секундами. К примеру, мы требуем 24 секунды, чтобы произвести заварку и подготовить рабочее место для следующей операции. И сейчас мы стараемся сделать это за 26 секунд. Так что требовать больше секунду для нас приобретает самый прямой смысл.

Работать с этой трудностью приходится не только нам, но и нашим товарищам. Петр Васильевич и Мария Александровна Строковы. Их рабочий опыт — отличная школа для молодежи, которая к нам приходит. И ее успехи.

Свою трудовую пятилетку мы выполнили за четыре с половиной года, а личные обязательства 1977 года — по Дому Кошкиного. К этим рубежам идем в каждой вахте.

В. МЕРКОВ,
бригадир цеха № 5.

РАДУГА В ЛАДОНЯХ

ДИРЕКТОР завода пишет книгу. О чем она? О делах и людях большого предприятия, которое вписало не одну строку в ударные вахты нашего Воронежа. Эта книга о том, как из маленького гeyepa расплавленного стекла рождалась многообразие радуги кинескопа.

Первые строки этой книги: «На пустыре Лубяевские закладывался завод нового типа города производства. Он предназначался для выпуска кинескопов. Началось строительство завода с закладки фундамента стального и составного цехов, являющихся основой производственного конвейера. Вот имена тех людей, с чьих ладоней началось рождение нашего предприятия. Это мастер А. И. Чуркин, рабочие И. П. Челева, В. М. Мануковский, А. А. Епифанов, В. Н. Власов. Они не представляли себе во всех деталях, что такое цветное телевидение, но со всей определенностью знали, сколь необходима работа, которая им доверена».

...Из школьного учебника физики нам хорошо знакомы цвета светового спектра — красный, оранжевый, желтый, зеленый, голубой, синий, фиолетовый. Смешав их, можно создать совершенно новый цвет, даже... серый.

Хотите убедиться в этом? Попробуйте.

Контролер участка готовой продукции Анатолий Матеркин привычным движением включает рычажок приема. Контрольная табличка... Пересечение горизонтальной и вертикальной... Еще поворот рычажка, еще и еще и калядоской цветных сое-

тани перемещается внутри овалов кинескопа на его экране. И, пожалуй, самый чуткий, самый восприимчивый глаз художника не смог бы передать эту удивительную цветовую гамму.

МОГОСТУПЕНЧАТ путь рождения кинескопа. Его продолжительность около пятидесяти часов. Первое звено заводского конвейера — изготовление электровакuumного производства, включающего установку оборудования на длительный ремонт, прямая последовательность и взаимозависимость операций — вот слагаемые стеклянного производства.

Кинескоп рождается из... песка. — шутит оператор стеклодувной печи, сосредоточенно вглядываясь в пульт с контрольно-измерительными приборами.

И в этой доброй шутке, несомненно, есть доля истины: шихта, которая загрузается в печь, более чем на 50 процентов состоит из песка. Расплавленное стекло очень похоже на солнечную магу.

— На солнце тоже бывают пятна, — продолжает неоконченный анализ оператор. — По крайней мере так утверждает наука. А вот на нашем стекле даже маленького пятнышка не обнаруживши. Гарантируем!

В данном случае речь ведется о стимулах материальных. А моральные? Они, конечно, тут же вступают в силу, ибо информация о качестве работы бригады, участка, каждого сборщика становится достоянием трудового коллектива, общественных организаций завода.

Такой комплексный подход к важнейшей производственной проблеме уже дал свои ошеломительные результаты: с начала десятой пятилетки в два с половиной раза снизилось количество рекламаций, соответственно увеличилось число добрых отзывов о воронежских кинескопах для приема цветного изображения.

Рабочую ману. Но что касается нашей работы, то ее сложность исчисляется секундами. К примеру, мы требуем 24 секунды, чтобы произвести заварку и подготовить рабочее место для следующей операции. И сейчас мы стараемся сделать это за 26 секунд. Так что требовать больше секунду для нас приобретает самый прямой смысл.

Работать с этой трудностью приходится не только нам, но и нашим товарищам. Петр Васильевич и Мария Александровна Строковы. Их рабочий опыт — отличная школа для молодежи, которая к нам приходит. И ее успехи.

Свою трудовую пятилетку мы выполнили за четыре с половиной года, а личные обязательства 1977 года — по Дому Кошкиного. К этим рубежам идем в каждой вахте.

В. МЕРКОВ,
бригадир цеха № 5.

НАШЕ БЮРО ПОИСКА

РАЗЫСКИВАЮТ:

Якубин Иван Тихонович

В МИРЕ ИНТЕРЕСНОГО

ТАЙНЫ ДРЕВНЕГО ХОЛМА

Спустя тысячелетия загадочной ничем не примечательный с виду холм у села Шаширам в предгорьях Арагаца. Раскопанное здесь погребение четырехтысячелетней давности представляет археологам интереснейшие находки.

В камере площадью в 17 квадратных метров найдены различные скульптуры: бронзовые коты с ручками, обидившие наконечники стрел, бронзовые украшения.

В более поздних слоях холма датированном X—III веками до нашей эры, также немало находок.

На шаширамском некрополе ученые сделали открытие, которое, по мнению специалистов, внесет определенные коррективы в науку о древнем искусстве. Им удалось обнаружить образцы монументальной скульптуры. На некоторых плитках встречаются барельефные изображения.

Находки свидетельствуют о том, что монументальная скульптура существовала на Армянском нагорье задолго до образования Урартского государства.

Раскопки в селе Шаширам только начались. Ученые полагают, что этот уникальный памятник такт еще много удивительных загадок.

Г. ГАЛУСТЯН, корресп. ТАСС.

ЭТА КАПРИЗНАЯ «ТЕРЕЗА»

Прчудливый инстинкт этого куста не часто выдают даже профессиональные натуралисты. «Тереза» — так называют разномыслие колонию растений — весьма привередлива при выращивании: «Тереза» зацветает на девятом месяце после посадки в грунт.

Переступив порог его квартиры, оказавшейся в фаворитическом месте. По воле — на подоконниках, полочках, даже на полу — самые необычные растения. Ю. Греков обладает крупнейшей в Москве коллекцией видов этого рода, знойных миа. А вот родных-кактусоводу инженеру Юрию Грекову из города Айдады Сая удалось приобрести «Терезу» зацветавшую на девятом месяце после посадки в грунт.

Переступив порог его квартиры, оказавшейся в фаворитическом месте. По воле — на подоконниках, полочках, даже на полу — самые необычные растения.

Ю. Греков обладает крупнейшей в Москве коллекцией видов этого рода, знойных миа. А вот родных-кактусоводу инженеру Юрию Грекову из города Айдады Сая удалось приобрести «Терезу» зацветавшую на девятом месяце после посадки в грунт.

Своей страстью коллекционировать городских школьники. Вместе с юными любителями природы он сейчас организует при Дворе культуры и досуга «Клуб любителей растений».

А. МАСЛЕННИКОВ, корресп. ТАСС.
Майя-Сай, Кыргызская ССР.

Г. Георгиев. Желт. ул. Голода 119 — однополочник Варнава Василий, 1917 г. р. ур. Острогожского р-на. «Вместе в годы войны служили в 8-м танковом полку. Он был командиром взвода ПТР 7-го отдельного дотракторного противотанкового дивизиона, за боевые подвиги награжден орденом Красной Звезды. Я был командиром пулеметного взвода. 15 февраля 1943 г. меня ранено у с. Березки Харьковской обл. С тех пор я ничего не знаю о судьбе боевого товарища».

Следопыты средней школы (С. Могилко Острогожского р-на) — бывший военный Петр Димитрий, 41-го штурмового авиационного полка и других частей и подразделений, освобожденных С. Могилко от пилотированной авиации.

Населкин Иван Васильевич (р. п. Грибановский, машиностроительный завод, д. 25, кв. 6) — однополочник отца Назарова Василия Степановича, 1899 г. р., ур. с. Б. Грибановка Грибановского р-на. «В 1942 г. призван в армию. Последним письмом он сообщил, что отправился на фронт. Адрес его был: ППС 1623, 516-й стр. полк, Осень 1942 г. пришло извещение о том, что он пропал без вести».

Погорова Анастасия Александровна (у.р. Погорельский, Морозовского р-на) — однополочница отца Погорелова Алексея Николаевича, 1915 г. р., ур. с. Замлики Богучарского р-на. «В 1944 г. после окончания почетного училища он был направлен на фронт в звании младшего лейтенанта. С войны не вернулось».

Петруш Веры Тимофеевны (р. Павлово, ул. Крамской зорь, д. 7, кв. 14) — бывший командир 777-го полка 227-й стр. дивизии. «Во время войны в этом полку я была медсестрой в звании старшего лейтенанта медуслуг».

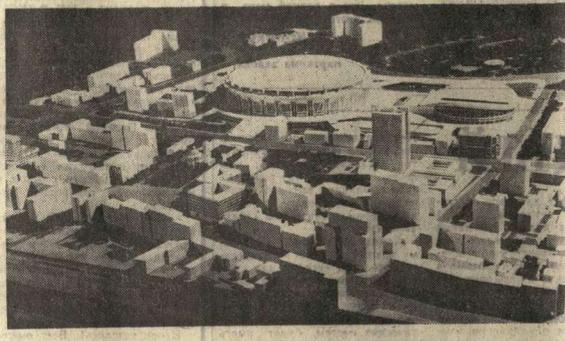
Морозенко Дмитрий Павлович (с. Чистовая Троицко-Ильинского р-на) — однополочник отца Александрова Фролового товарища Ковалева (Имя забыл), 1925 г. р., ур. Воронежской обл. «В годы войны служили в 52-м танковом полку. При освобождении Вислои и был ранен и с того времени о Ковалева не знаю».

Губанов Евгений Васильевич (с. Калинин, пос. Мигалово, д. 30, кв. 118) — бывший воин 93-го ближнебойной авиационного полка. «В 1941—1942 г. летчик пожеги сражался в прагоне в воронежском небе. Некоторые из них погибли в боях. Среди них младший лейтенант Гаврилюк Юрий Федорович, лейтенант Маусуров Николай Леонидович, старший сержант Кузнец Семён Сидорович, сержант Бочкарев Федор Константинович. Погибли на земле воентехник 2-го ранга Козьмин Евгений Дмитриевич, сержанты Завалев В. Курзин. До сих пор неизвестно, где похоронены прах этих воинов».

НОВОСТРОЙКИ ОЛИМПИАДЫ-80



В Тропарево на пересечении Ленинского проспекта и проспекта Вернадского при въезде в Москву намечено построить гостиничный комплекс на 2820 мест. Он состоит из 22-этажного гостиничного корпуса и ресторана на 1720 мест.



НА ШИМКЕ: макет комплекса. НА ШИМКЕ: макет нового спортивного центра (на заднем плане). Фото В. Егорова и А. Стужина. (Фотохроника ТАСС).

• Ваше здоровье

ХИРУРГИЯ СЕРЦА

Сердечно-сосудистые заболевания стоят на первом месте по своей распространенности среди населения большинства стран мира.

Нет сомнения, что основным методом лечения заболеваний сердца был и остается терапевтический метод. Однако, при огромном ряде болезней сердца в комплексном лечении этих больных решающую роль должно сыграть хирургическое вмешательство. Это, прежде всего, относится к различным врожденным порокам, а также ряду форм приобретенных клапанных пороков сердца.

Хирургическое лечение пороков сердца в нашей стране проводится на протяжении уже более 20 лет. За это время врачи резко снизили риск операции на сердце. Стали возможным коррекция сложнейших врожденных и приобретенных пороков.

Чтобы улучшить хирургическую помощь больным с пороками сердца в стране, специальным приказом Министерства здравоохранения СССР утверждено несколько центров сердечной хирургии. Один из таких центров для обслуживания людей области Черноземной зоны нашей страны образован в Воронежской областной клинической больнице в составе клиники госпитальной хирургии мединститута. В настоящее время в кардиохирургическом отделении Воронежского уже выполнено около 800 операций по поводу врожденных и приобретенных пороков сердца. Центр оснащен новейшей отечественной и зарубежной аппаратурой. Предполагается хорошо организованной службой реанимации (руководитель — доктор медицинских наук Л. Ф. Косогова) и рентгенохирургической службой (глав. профессор К. А. Кошарко). Руководство больницы уделяет большое внимание работе центра. В составе центра функционируют лаборатории внутрисердечных методов исследования, искусственного кровообращения.

Выявление и своевременное решение вопроса о целесообразности хирургического лечения больных с пороками сердца возможно лишь при условии строгой их диспансеризации в районах, города, имеющие опытных поликлиников. При этом, каждый такой больной должен быть своевременно проконсультирован кардиохирургом или опытным терапевтом, хорошо знающим показания к хирургическому лечению. В сомнительных случаях больной должен пройти специальное обследование.

Нередко больные, вскоре после операции по поводу ревматических пороков сердца, почувствовав себя хорошо, забывают о врачах. Уже через 1—2 месяца приступают к тяжелому физическому труду, прекращают противоречивое лечение. Такое отношение ошибочно. За годы существования порока в ряде жизненно важных органов больного процесс некроза тканей развивается. Нужно время от 6 месяцев до года для восстановления функций этих органов после операции. Операция не освобождает от необходимости проводить профилактическое лечение. В сомнительных случаях ревматизма могут через 5—10 лет вновь привести к формированию порока.

Успехи современной хирургии сердца велики. Однако результаты хирургического лечения пороков сердца зависят не только от уровня проведения операции, но и, главным образом, от того, насколько своевременно проведена операция и насколько хорошо проведено длительное лечение больного после хирургического вмешательства (период реабилитации). Тесный контакт терапевтов, педиатров, ревматологов и хирургов будет способствовать успешному решению вопроса комплексного лечения больных с врожденными пороками сердца.

Азовское море — одно из самых богатых по флоре морей планеты.

Но трудно сохранять в чистоте этот практически замкнутый бассейн. Приток Азов реки, собирающей воды с огромной площади, на которой размещается 20 областей с высокоразвитой промышленностью, энергетикой и сельским хозяйством, с каждым годом увеличивает промышленность все больше требуется чистой пресной воды, и потому все меньше ее поступает в море.

Сегодня контролируют посты Северо-Кавказского бассейновой инспекции по охране водных ресурсов констатируют ухудшение состояния вод Дона — главной артерии, питающей Азов. Крушеиной река Юг России стала чище и на водозахватах в Ростове, и ниже этого города с 900 тысячным населением. В городах и на предприятиях, расположенных на реках, впадающих в Дон, за последние годы введены в эксплуатацию и строятся очистные сооружения и системы оборотного водоснабжения. На водохозяйственных мероприятиях в бассейне, питающем Азовское море, до 1980 года будет выработано еще 300 миллионов рублей.

Полностью перекрыты все возможности загрязнения рек и морей флотом: суда выключаются и плавания лишь после осломблирования всех оборотных устройств.

И все же море испытывает значительную нехватку пресной воды. Десятки кубических километров воды, исходящей из рек, Азов восполняет на Черном море. Пресное море постепенно становится все острее. Чрезвычайно чувствительные к этому процессу «аборигены» — судак, лещ, сайка, сом, тарань — стали не так gusto жить в сети.

Повышенная соленость воды в Азове главным образом и вызвано предприятиею незадолго переоборудования суда речных рыб из СССР, Японии, Франции, Америки и других стран. Акклиматизация их в условиях Азовского моря занимается Научно-исследовательский институт рыбного хозяйства в Ростове-на-Дону. Новое дело довольно спокойно реагируют на повышенное содержание солей воды, и легко адаптируются в условиях Азовского моря, способны обогатить его фауну. А всесонное, дающий, как и другие осетровые, превосходное мясо и жирную икру, не является при этом их конкурентом у людей, короче говоря, осетровые питаются азовской только, всесон же — адаптированный в своем благородном семействе — планктоник.

Местные ириризаторы по своей инициативе построили фермы для разведения рыб. Новое хозяйство мощностью 120 миллионов штук молоди в год. В районе Мизусского лимана строится еще одно такое хозяйство. Через пять лет, по подсчетам специалистов, уловы рыбы увеличатся в десять раз.

В стране ведется большая и планомерная работа по обновлению Азовского моря. Предполагается, что завершающим этапом ее станет строительство гидроузла на Керченском перешейке. Основой его будет регулирующая водоснабжения плотина, которая в маловодные для Азова периоды не пустит в него соленые черноморские воды.

Мы уверены, — говорит директор Азовского рыбного хозяйства Эдуард Макаров, — что после завершения этой уникальной стройки Азовское море, вновь став пресным, будет давать не менее трех миллионов тонн рыбы, причем более половины — самым ценным пород. Столько оно не давало даже в самые лучшие сою годы.

Ростислав КВЯТКОВСКИЙ, корреспондент АПН.

ШАХМАТЫ

«Ваш ход, телезрители!»

31 января по Воронежскому телевидению состоится открытие шахматного телематча. С телезрителями будет играть шестьюкратный чемпион Воронежской области, экс-чемпион мира в игре по переписке, мастер спорта СССР и гроссмейстер Н.К.Ф., профессор Воронежского государственного университета В. П. Загорский. Играть будет также представитель Бельгии играет Загорский, телезрители.

Передача «Ваш ход, телезрители!» будет передаваться по понедельникам. Партия должна закончиться в этот день. В неделю будет делаться по одному ходу.

В. БУЛЫГИН, профессор.
И. БЫЧЕК.

ПО ПЕРЕД ФИНАЛОМ

118 коллективов физкультуры области «Спартак» провели соревнования первого этапа профессионально-комсомольского кружка. В них приняли участие 20 тысяч физкультурников. Многие из них выполнили нормативы спортивных разрядов.

Наиболее массово, интересно провели свои соревнования коллективы физкультуры отраслевых советов обкомов профсоюзных комитетов рабочих, рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, автотранспорта и шоссевальных дорог, работников связи.

Одновременно старт приняли участники соревнований по зимнему многоборью ГТО. Известные первые победители отраслевого спартакиада. Чемпион стая Юрий Артемьев, автоколонны № 1149, Иван Карпов автопредприятия № 4, Татьяна Павлова — автопредприятия № 5.

Впереди — соревнования второго и третьего этапов профессионально-комсомольского кружка, финал которого состоится 6—8 марта в Воронеже, предстоит ответственные старты лыжников и многоборцев на первенство области.

Сборная команда областного совета готовится к зональному соревнованию на первенство Российского совета общества «Спартак» по многоборью.

А. АНТОНОВ, заместитель председателя обкомства ДСО «Спартак».

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ФЕВРАЛЯ
1 ПРОГРАММА
9.10 Новости.
9.15 Тренинг гимнастики. (Цв.)
9.20 «Всприимания». Художественный фильм. Кинотеатр «Рот-Фронт».

11.05 «Наша киноуплотнение». Ветеринария. А. Селевнич. (Цв.)
14.30 «Ириси Узбекистана». Телевизионный документальный фильм. (Цв.)
15.10 «Круги свет». «Мировой океан».

17.15 «Отзовитесь, горнисты». (Цв.)
18.30 Воронежские новости.
18.35 «На контроле». Выяснение обстоятельств.

18.30 «Рауда». Второй международный фестиваль телеэкранных программ народного творчества Польши. (Цв.)
19.05 «Ульян». Автор М. Халфина. (Цв.)
19.50 «За студия». Ведущий — политический обозреватель Валерий Зарин. (Цв.)
20.50 Тиржд протрлот». (Цв.)
21.00 «Время». Информационная программа.
21.30 «Встреча с гармои». Рабочие артисты СССР и П. Вединов.
21.30 «Почему чума». Программа для дошкольников и младших школьников.
21.00 Воронежские новости.
21.15 «Литературное бытие». Автор С. П. Пушкина.
22.10 Киножурнал.
21.45 «Ваш водно». Телеэкранный альманах.
22.10 «Ваше видео». «В гостях у гномов».

19.15 «Литературное бытие». Автор С. П. Пушкина.
22.10 Киножурнал.
21.45 «Ваше видео». Телеэкранный альманах.
22.10 «Ваше видео». «В гостях у гномов».

18.30 «Рауда». Второй международный фестиваль телеэкранных программ народного творчества Польши. (Цв.)
19.05 «Ульян». Автор М. Халфина. (Цв.)
19.50 «За студия». Ведущий — политический обозреватель Валерий Зарин. (Цв.)
20.50 Тиржд протрлот». (Цв.)
21.00 «Время». Информационная программа.
21.30 «Встреча с гармои». Рабочие артисты СССР и П. Вединов.
21.30 «Почему чума». Программа для дошкольников и младших школьников.
21.00 Воронежские новости.
21.15 «Литературное бытие». Автор С. П. Пушкина.
22.10 Киножурнал.
21.45 «Ваше видео». Телеэкранный альманах.
22.10 «Ваше видео». «В гостях у гномов».

РЕКЛАМА

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ АВТОМАТИЧЕСКОЙ МЕЖДУРОДНОЙ ТЕЛЕФОНИИ СТАНЦИИ

Уважаемые воронежцы и гости нашего города! Без предварительного заказа круглогодично в служебных телефонах вы можете установить связь с городами нашей страны и райцентрами Воронежской области.

Для этого нужно, связавшись по телефону с номером вызываемого абонента, номер телефона, с которого производится вызов.

Через 20—40 секунд после окончания набора цифр соединения будет установлено.

Коды и телефоны справочных бюро АТС городов, с которыми имеется автоматическая международная телефонная связь:

Код	Телефон справочной
1. Архангельск	818 30000
2. Белгород	072 26565
3. Горький	831 337510
4. Киров	833 24798
5. Красноярск	861 50333
6. Ленинград	812
7. Липецк	074 22502
8. Москва	095
9. Мурманск	815
10. Новгород	816 93011
11. Петрозаводск	814
12. Псков	013 22145
13. Рига	013
14. Ростов	863
15. Tallin	014 46488
16. Тамбов	075
17. Ульяновск	842 40920
18. Харьков	057 222222
19. Дзержинск Горьковской области	831-40
20. Аниа	246
21. Бобров	250
22. Нововоронежский	258
23. Павловск	262
24. Талова	262