



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91





# XXV Десятый

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Почти коллектива завод да тяжелых механических прессов, выступившего инициатором эффективного использования оборудования под девизом «От каждого станка — полную отдачу», нашел отклик на многих предприятиях области, где составлены и осуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на повышение коэффициента загрузки, сменности работы оборудования и увеличение фондоотдачи, широко развернулось социалистическое соревнование.

Но кое-кто еще трудится по старинке, не привлекая в действие многие резервы производства.

# Кто и как внедряет передовой опыт? Где и почему он под спудом?

## СРАВНИТЕ, СОПОСТАВЬТЕ

Самый высокий коэффициент использования металлорежущих станков имеют:

- Борисоглебский завод токарных патронов — 1,75,
- завод «Автозапчасть» — 1,68,
- завод «Пластмасс» — 1,52,
- завод «Автогемаш» — 1,49.

## Вспомогательное время — в основное

РАЗРАБОТАВ встречный план, мы так же включились в соревнование по достижению «От каждого станка — полную отдачу». Осуществляя его, наша бригада стала повышать свое профессиональное мастерство, работая с полной отдачей сил, еще упорнее выискивая резервы, тающиеся в недрах производства. У меня второй квалификационный разряд, а у моей сестры Екатерины Михайловны Кадулиной — третий. Это не мешает нам работать на один наряд. Вместе повышаем свои знания, вместе думаем, как ликвидировать встречающиеся «зумы места», сокращая вспомогательное время. И, надо сказать, добились успеха: производительность нашего труда повысилась на 1,2 процента. За счет чего?

Наш фрезерный станок сложный, с числовым программным управлением. От фрезера положено партию деталей и сравнившись со своим сменным заданием на 20 минут раньше, я начинаю за работу. Случалось у нас раньше: за количество погонных, а качество напорешь, партию деталей потом переделывать приходится. А на это затрачивается в два раза больше времени. Мы со своей напарницей учли свои ухищрения, основательно ознакомились с работой и теперь следим за качеством первого предъявления и хорошего качества. А Екатерина Михайловна заслужила право пользоваться личным инструментом. И пока еще борюсь за это почетное право, но непременно заслужу его.

С тех пор, как мы взяли станок на социалистическую сохранность и стали с напарницей работать, на один наряд увеличилась не только выработка, но и наша зарплата. Сталось постоянно работать 60-летнему Великому Октябрю, мы обогнали за счет лучшего использования оборудования повысить свою выработку еще на один процент и выполнить задание двух лет пятилетки к 7 ноября.

Н. ДОЛГИХ, фрезеровщик цеха №16 завода им. Калинина.



Ни один вид изделий завода «Пластмасс» не обходится без штампов, изготовляемых коммунисом Николаем Алексеевичем Аизоловым. Мастер высокой квалификации, он помогает эффективно использовать основное оборудование, выпускать добротные изделия. Слева — Н. А. Аизолов — ударник коммунистического труда, награжден знаком «Победитель социалистического соревнования». Личное задание двух лет пятилетки он решил за три года 60-летия Великому Октябрю.



Слева — Н. А. Аизолов — ударник коммунистического труда, награжден знаком «Победитель социалистического соревнования». Личное задание двух лет пятилетки он решил за три года 60-летия Великому Октябрю.

## ДОБРЫЕ ВЕСТИ

Изучив возможные резервы использования всех видов оборудования в комплексе технологического процесса, рабочие завода керамических изделий М. И. Гнездова и Л. С. Смирнова предложили, а их инициативу поддержали еще 15 рабочих этого участка, пересмотреть нормы выработки в увеличении на 10,3 процента. Совершенствуя свой опыт, дружный коллектив сумел добиться на этом оборудовании повышения производительности труда на 17,3 процента. А годовое экономическое задание перевыполнил на 2,3 тысячи рублей.

В главном предприятии объединения «Воронежоблтримкожбыт» «Береска» для повышения эффективности использования действующего оборудования значительное внимание уделяется росту квалификации работников всех профессий. После такой учебно-производственной практики выпуск сложного ассортимента жакетов, джемперов, платьев, спортивных костюмов. Слесарь-монтажник Н. М. Астахов предложил уже переключиться на изготовление изделий таких изделий осуществлять автоматически. Используя его, А. Г. Грек добился нового повышения производительности труда, улучшения качества

изделий и изготовления комплектующих деталей к ним при непрерывном процессе вызки своих изделий.

30 работников завода «Электротрактор» по итогам работы за 1976 год удостоены звания «Лучший рабочий, инженерно-технический работник». Среди них — слесарь Н. И. Юрков, инженер А. Н. Хабарова и другие. Активно работают и заводские рационализаторы. Поток вносимых предложений с каждым днем все нарастает. За минувший год они ввели в производство по 727 рационализаторских предложений, экономический эффект которых составил 904 тысячи рублей. С начала второго года пятилетки уже подано более 200 предложений.

## ТАК МЫ РЕШИЛИ

КОММУНИСТЫ-инструментальщики обсудили на общем собрании вопрос об улучшении использования оборудования. Каждый станок должен давать полную отдачу. Об этом говорили и участники прений. Разговор был конкретным. Чтобы получить больше деталей, мы должны улучшить обслуживание станков. В цехе пять слесарей-ремонтников, они заняты почти исключительно слатаным ремонтом. А кто будет заниматься о планово-предупредительном ремонте? Беспокоит об этом коммунист бригадир Т. Золотурбов. Во второй смене доломки случаются нередко. Иногда можно видеть, как станочник, оставив свою работу, делает заготовку. Следовательно, надо лучше планировать загрузку заготовительного отделения.

Из 25 случаев нарушений трудовой дисциплины, отмеченных в прошлом году в инструментальном цехе, 16 приходится на долю станочников. Еще больше времени теряется на позднего начала и раннего окончания смен. Особенно много рабочего времени теряется во второй смене. Добиться стопроцентного использования рабочего времени всеми станочниками — значит получить большой выигрыш. Второй крупный разра — совершенствование текущего планирования. Необходимо давать задания, полнее учитывая возможности каждого станочника. В этом направлении командирам производства предстоит немало поработать. Естественно, что мы говорили прежде всего о недостатках, которые допускаются по вине работников инструментального цеха и которые мы должны исправлять. Однако есть участки, в которых мы не виноваты и о которых участники собрания тем не менее упомянуть не могли. Речь идет о поковках со слишком большими припусками, которые мы получаем. Наши станочники, изготавливая из них детали, напрасно тратят массу времени. Мы вправе ожидать, что наше замечание будет учтено. Товарищи с завода тяжелых механических прессов проявили с высшей степенью ценную инициативу, развернув даже «От каждого станка — полную отдачу». Мы обязаны показать им уважение. Дело это не простое, требует творческого подхода. В решении, принятом партийным собранием, мы определили ряд мер, которые должны помочь эффективно использовать оборудование (от обеспечения своевременного контроля качества деталей до освещения передового опыта использования оборудования в цеховой стенгазете). Планируем, упорно работая в данном направлении, мы обеспечим улучшение использования станков.

Р. ПРОСКА, секретарь партийной организации инструментального цеха завода имени Дзержинского.

## СРАВНИТЕ, СОПОСТАВЬТЕ

Самый низкий коэффициент использования металлорежущих станков имеют:

- Грибановский машиностроительный завод — 1,14,
- завод имени Ленина — 1,23,
- Борисоглебский завод «Химмаш» — 1,27,
- завод «Воронежсельмаш» — 1,29.

## ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

# РАСТУТ ПРОСТОМ

В КАБИНЕТЕ главного инженера завода имени Тельмана Г. П. Попенко завоил телефон. — Георгий Прокофьевич, организационный кризис претивает, — раздался голос в трубке. Главный инженер выслушал причину простоя, дал необходимые указания специалистам. — Часто такое случается? — поинтересовался мы. — К сожалению, — ответил Попенко. Действительно, простои станков, агрегатов на предприятии давно уже стали постоянным, болезненным явлением. В механо-комплектовочном цехе вот уже несколько месяцев не работают ни один из изготовленных осей и втулок дизелей. На заводе постоянно простаивает около 200 единиц технологического оборудования, содержание которого обходится государству в 70 тысяч рублей ежегодно. И

не удивительно, что на предприятии невысокий коэффициент сменности оборудования, низка фондоотдача, что в конечном итоге отрицательно сказывается на важнейших производственных показателях. Такое положение некоторые специалисты объясняют реконструкцией предприятия, некомпетентностью станочников. Нет спору, причины эти со счетов сбрасывать нельзя, они играют свою роль в производстве. экономическую деятельность завода. Но главное все-таки в том, что вагоноремонтники не используют имеющиеся резервы, чтобы дать полноценную жизнь каждому станку, прессу, машине, чтобы повысить их эффективность и нагрузку. В колесном цехе на огромном станке обрабатывает колесные пары токарь В. Г. Газдоба. На обточку деталей он тратит, как правило, около 15 минут. На других станках на

цикл разных операций станочник затрачивает до 20 — 25 минут. При передаче станка от сменщика к сменщику иногда требуется до 30 — 40 минут. А это время, если перейти на бригадный метод обслуживания, мы работу на один наряд можно было бы сэкономить. — Мы могли бы трудиться с тобой сменщиком Алексеем Николаевичем Муконимым одной бригадой, — сказал Газдоба. — Да нет, от этого только бы выиграло. На заводе же многие специалисты придерживаются иного мнения. Они ссылаются на то, что станочники приходится изготавливать мелкие детали, на производство которых идет мало времени. А ведь не один лишь тайки и шурупы изготавливают на заводе, здесь обрабатываются колесные пары, валы, шпатулы, небольшие станки, и их можно и нужно использовать производительно. Но для этого необходимо провести большую подготовительную работу, убедить рабочих, что такая организация труда будет полезна и им, и производству. А этого, к сожалению, не сделано.



много лет работает без капризов ремонта. И такие примеры не единичны. Разные по своим размерам, разным по своим функциям, они все же имеют одну черту: их не могли бы более бережно относиться, более эксплуатировать оборудование и станочники завода имени Тельмана. Главного механика (технического) цеха И. И. Кикот не побоялись в том, чтобы инициатива, которая подвечена многими предприятиями, наша признавать и распространять в вагоноремонтниках. — Машина любит уход, если хотишь — ласку, — говорит слесарь-ремонтник В. С. Прохоров. — Тогда она будет верной, надежной и долго служить людям. У нас же многие не хотят заботиться о станке, а взамен не дают ничего. Смотришь, порой течет масло, гремит шестерни, а человек спокойно взирает на все. А кончается это тем, что оборудование быстро изнашивается, выходит из строя. Станочник высокой квалификации умеет сегодня и изготавливать сложные детали, и хорошо знает устройство своего станка, его характер, оптимальный режим работы. Небольшую неисправность такой мастер сумеет устранить сам, а нередко предупредить серьезную поломку.

Срок же и качество профилактических, средних, капитальных ремонтных работ зависят от слесаря, и чем выше его знание, тем быстрее станок снова возвращается в строй действующих. Однако повышению квалификации, профессиональному росту мастеров этих категорий рабочих на предприятии уделяется недостаточное внимание. Слаба здесь учебная база, руководители предприятия сделали далеко не все, чтобы постоянно росли не только практические, но и теоретические знания станочников. Одним из важнейших резервов повышения эффективности производства является ускорение механизации трудоемких и складских работ. Это имеет большое значение для повышения коэффициента использования оборудования. На заводе имени Тельмана на различного рода вспомогательных операциях — разгрузке, погрузке, транспортировке и других — заняты 352 рабочих, металлорежущих станков обслуживают 189 человек. Высокий удельный вес вспомогательных работ объясняется тем, что они пока механизированы в меньшей степени, чем основные. Механизация, безусловно, высвобождает часть работников от малопроизводительного труда и, как следствие этого, подготавливает почву для лучшего комплектования кадрами основного

производства, что даст возможность полнее загрузить оборудование. Доказано практикой, что механизация трудоемко-разгрузочных работ требует сравнительно небольших затрат. Как говорят экономисты, чтобы высвободить одного рабочего на одного человека производства, необходимо затратить на модернизацию в среднем по стране 6,7 тысячи рублей, а из транспортных погрузочных — 2,1 тысячи. Словом, здесь кроется немалый резерв, который вагоноремонтники используют очень слабо. Решение этой проблемы требует времени, но в практике последовательности участия специалистов часто встречаются элементарные огрехи, несогласованность представителей разных служб. Не будучи согласованы, несколько деловых наездников механизмо-ремонтного цеха устанавливали внутрифирменный станок. — Работы на час, — сетует старший мастер Б. А. Фокин, — а бьются уже три дня. То электривок не, то крана... Так минуты, часы, сутки пропадают обрабатываются огромными материальными потерями, снижением темпов и ритма производства. Коллектив завода в прошлом месяце не выполнял план по росту производительности труда, объема производства и реализации продукции. Р. ХОДЕНКО, к. э. н.

## В МИРЕ КАПИТАЛА

ЗАЩИТНИКИ капитализма наивно на негативных сторонах безработицы. Лишь время от времени буржуазная печать под давлением вопиющих фактов вынуждена приоткрывать эту тему. Антуан Певье, мейбельщик из предместья Парижа, сказал мне: — Хотел бы я послушать тех, кто приунывает безработицу, после того, как они сами два-три года побывали в таком «отпуске». Иначе заговорили бы. А потом: попопы получают его, особенно в США и Франции, по 200 дней за последний год.

Франция — насчитывается 1 388 008 безработных, 785 560 из них, т. е. значительно больше половины, никакого пособия не получают. Примерно такая же картина в Италии. В Бельгии лишь специальной помощи каждого шестой безработный. Получение пособия по безработице обставлено целым рядом условий. Государственной помощи оказывают лишь тому, кто уже пробыл в состоянии долготы; в Бельгии не менее 100 дней за последние 10 месяцев, или 600 дней за последние три года, в Люксембурге — 200 дней за последний год.

## ОТВЕРЖЕННЫЕ

«Нет, нет», это ответ девушка Ута из запалогерманского городка Экартсхаузен слышала каждый раз, когда ее родители приходили к ней в авенштадт. — От Уты осталась только весточка родителям: «Больше не кончу быт обузой». История обрабатываемая жизнь — одна из 435. Столько потерявших право на пособие или не получающих его из-за недостаточного трудового стажа, подтверждает трагизм положения миллионов обездоленных. Они вынуждены бороться за любую работу, соглашались на любую эксплуатацию, лишь бы кто как-то прокормить себя. Французский журнал «Экспресс» считает, что только в странах «Общего рынка» и «четвертого мира» принадлежат 10 миллионов человек. Моральное состояние безработного можно охарактеризовать лишь одним словом — трагедия. Человек оказывается как бы вытолкнутым из общества. Каждый день недели приходится проходить процедуру регистрации — под косяком и презрительными взглядами. На одном из французских предприятий, сообщает «Юманите-диамаш», работы лишь 377 человек, 87 процентов которых имели до этого, хорошие зарплаты. После увольнения, как выяснилось из обследования, 89 процентов постоянно находились в состоянии нервной депрессии. Столкнувшись с предельным буржуазным экономизмом, повсюду в мире капитала безработица продолжает расти. В странах «Общего рынка» число не имеющих работы, даже по официальным данным, превышает 5 миллионов человек. По данным же профсоюзов, действительное число безработных значительно выше. Например, в США осенью 1976 года, по официальным данным, не имели работы 7,8 миллиона, а по данным профсоюзов — 10 миллионов человек без работы.

Будучи естественным порождением капиталистической системы, безработица усиливается во время экономических кризисов и в свою очередь способствует их углублению, так как ее следствием неизбежно является снижение покупательной способности населения, сужение внутреннего рынка и, как итог, сокращение производства. Но тем не менее, стремясь к получению максимальной прибыли в максимально короткий срок, буржуазия в этот период использует безработицу как средство для перекалывания экономических трудностей на плечи трудящихся. Всеячески ограничивая правящих классов и социальных правящих масс, реакционные круги крупной буржуазии предпринимают всевозможные попытки замаскировать эксплу-

аторскую сущность капиталистической системы вопиющей неравенство, безработицу, погрязшие в нем. Однако подобные попытки обречены на провал. Капиталистическая система не могут скрыть никакие дрянные завесы буржуазной пропаганды. Антигуманная, бесчеловечная сущность капитализма неизбежно обречена на поражение в борьбе с другими силами человечества, особенно явно и непосредственно в результате борьбы рабочего класса. Только победив буржуазную систему, можно будет вернуть человечеству свободу.

ататорскую сущность капиталистической системы вопиющей неравенство, безработицу, погрязшие в нем. Однако подобные попытки обречены на провал. Капиталистическая система не могут скрыть никакие дрянные завесы буржуазной пропаганды. Антигуманная, бесчеловечная сущность капитализма неизбежно обречена на поражение в борьбе с другими силами человечества, особенно явно и непосредственно в результате борьбы рабочего класса. Только победив буржуазную систему, можно будет вернуть человечеству свободу.

## В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В редакции петропавловской районной газеты «Верный путь» состоялось очередное заседание «Клуба деловых встреч». На этот раз в нем приняли участие начальник отряда колхозника и главные агрономы колхозов и совхозов, которые поделились опытом накопленным в почве агрохимии и микробиологии. Вал беседу вел главный агроном управления сельского хозяйства райисполкома В. И. Калужинский.

Слесарь-монтажник передовой механизированной бригады № 5 имени «Воронежоблтримкожбыт» Алексей Лаукин, завоевав первенство в социалистическом соревновании, получил право сфотографироваться у Кремлевской стены в Москве. У таласского колхозника хорошие показатели по итогам первого года пятилетки.

Инициативу восемь лет работы народному умельцу после Давыдовского Лисинского района. У него четыре факультета — общественно-политические и педагогические знания, научно-технический и театральные, в которых занимается пятьсот человек.

В Новой Усадьме подведены итоги конкурса на лучшее распространение почты. Первую премию с Почтовой аэропочтой завоевала ботаника микробиолога Татьяна Ивановна Уварова, на втором месте — поэтесса Мария Павловна Жаворонкова и Лидия Григорьевна Подкопайкина. В общей сложности отмечены премии и благодарности пятьдесят человек.

Юго-Восточная микрорайонная Борисоглебская отряды новых универсальных мастеров. Это члены своей мастерской городского тора.

Коллектив ремонтно-механической мастерской цехового участка № 277 призовое место в конкурсе рационализаторов и изобретателей, проведенном управлением Ворошиловского судостроительного завода имени В. И. Ленина. Отсюда подано 50 предложений. Наивысшую оценку получила работа М. П. Погорелова «Продление срока службы насосов ЗК-6».

Состоялся премьер спектакля украинского драматурга и режиссера Михаила Маричко «За двумя вышками». В спектакле самодельные артисты Борщевского районного Дома культуры.

Инициативу пять лет со дня открытия постоянно действующей выставки технического творчества в Харьковском лесхозе — техникуме. За это время в выставку внесено десятки тысяч человек в том числе сотни из Болгарии, Польши, Чехословакии и других социалистических стран.

## ИДУТ РЕПЕТИЦИИ

В прошлом году коллектив Аннинского народного театра проводил зрителей района спектаклем «В носкахх районных». За это время в постановке участвовали 50 артистов. Самодельные артисты руководителем режиссера Райсы Петровны Переня готовили в постановке новую пьесу о жизни в деревне «Нервный грек». В. Константинова и Б. Рагера. В спектакле будет занято 11 человек. Среди них — инженер мехлесакоз Борис Яновлевич Полумосков, пенсионерка Маргари Павловна Сиприца, а также артистка автозавраховой станции Александр Владимирович Толдок, массовик Дома культуры имени Александра Васильевича Гайдара, медреса Валентины Ивановны Соловьиной, методист районного Дома культуры Клавдия Александровна Попова, учащиеся Аннинской средней школы № 3 Сергей Мельников, Николай Коршунов и другие.

Р. ПУЧКОВ, Пресс-бюро «Правды».

