



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



МИР

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА

Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 105 (17085)

6 МАЯ 1977 Г., ПЯТНИЦА

Цена 2 копейки.

СТАФЕ ТРУДА МОЛОДЫМ

Сегодня в Воронеже состоится областной слет выпускников сельских средних школ, профтехучилищ и молодых работников сельского хозяйства. Большинство его участников — это те, кто решил свою судьбу связать с высокой и почетной должностью хазеборца. И разговор пойдет главным образом о том, как быстрее и лучше овладеть профессией, стать мастерами избранного дела.

Овладение мастерством в условиях производства — в этом состоит задача выпускников сельских школ. Дело в том, что современную сельскохозяйственную технику юности и деуности не изучают в школе. Для этого они имеют все необходимые условия: тракторы, комбайны, автомобили. Обучают их квалифицированные специалисты. Только за последние три года 30 тысяч выпускников сельских школ имеют с аттестатом об окончании средней школы полученный свидетельства о присвоении им квалификации механизатора, мастера машинного доения, шофера.

Практические навыки ребята приобретают на полях учебных производственных бригад. В прошлом году, например, в селах работали 700 учебных бригад, объединяющих 17 тысяч школьников, которые выращивали различные сельскохозяйственные культуры на площади 17 тысяч гектаров. Многие бригады накопили богатый опыт трудового воспитания. Бригада Костенковой средней школы Хохольского района, например, в этом году отмечает свое двадцатилетие. В ней начинала свою трудовую жизнь сотни специалистов и передовиков сельскохозяйственного производства. Здесь подготовлено более трехсот механизаторов и около двухсот работников животноводства, агрономов, бригадиров, шоферов, операторов диспетчерской службы Александра Гушина и многие другие. За успехи в трудовом воспитании школьников эта бригада награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

Об опыте этой бригады «Коммунистический труд» рассказывает сегодня в материалах, посвященных профориентации и трудовому воспитанию молодежи.

Учебные производственные бригады не только помогают овладеть сельскохозяйственной профессией, в них воспитываются глубокая привязанность к родной земле, навыки организаторского производства коллективизма и трудолюбия. Многие ребята еще до окончания школы, в каникулярное время вместе со взрослыми механизаторами работают на уборке урожая и показывают образцы труда. По итогам 1976 года десять школьников были удостоены правительственных наград.

В работе стафа в качестве почетных гостей в заслуженных наставников участвуют истинные мастера своего дела — Герой Социалистического Труда комбайнщик села Райновский Россошанского района Татьяна Антонова Никитина, звеньевая механизаторов совхоза колхоза имени Ильича Острогожского района Герой Социалистического Труда Василий Борисович Бушманов, доярка колхоза имени Жданова Петропавловского района Герой Социалистического Труда Мария Михайловна Немцова, снайперка плехоза «Толка» Паннинского района Герой Социалистического Труда Прасковья Степановна Шамина, шофер Калачевского районного объединения «Сельхозтехника» Герой Социалистического Труда Василий Афанасьевич Погорельников и другие представители старшего поколения. Этим труженикам посвящаются родные села и способствуют преобразованию их облика.

Изменился не только внешний облик села, меняется уклад жизни людей. В дома пришли достаток и удобства, иным становится характер труда. В условиях специализации и концентрации общественного производства в нашей области происходит строительство животноводческих комплексов, где производится мясо, молоко, яичное производство промышленной основе.

Вот что представляет собой, к примеру, комплекс «Я» пятилетки Лисинского района. В нем одновременно откармливаются 15 тысяч свиней. Все трудовые процессы механизированы. Коллективники обеспечивают нормальный микроклимат. Все полностью обслуживают восемь операторов, большинство из них — специалисты со средним образованием. В 1976 году среднемесячная зарплата каждого составила 190 рублей.

Таков реальный облик современного сельскохозяйственного производства. Оно нуждается в молодых образованных людях, способных эффективно вести дело, в людях бескомпромиссных, инициативных и целеустремленных.

Сельская молодежь призвана не только овладеть знаниями основ наук в объеме программ средней школы, но и выработать потребность в новых знаниях, умение самостоятельно добывать их.

Колхозы и совхозы проявляют постоянную заботу о росте кадров, об образовании молодежи. Достаточно сказать, что в настоящее время в высших и средних специальных учебных заведениях обучается 2660 колхозных и совхозных стипендиатов. По окончании вузов и техникумов они вернутся в свои хозяйства уже в качестве специалистов. Можно назвать десятки колхозов — таких, как имени Куйбышева Репьевского района, «Родина» Нижнедевицкого района, где все или почти все специалисты выросли из бывших выпускников местных школ. Многие из них проявили себя хорошими специалистами и организаторами производства, отмечены правительственными наградами и пользуются глубоким уважением колхозников.

В прошлом году участники слета выпускников средних школ Костромской области, изъявившие желание остаться работать в сельском хозяйстве, очень тепло и сердечно приветствовали Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Леонид Ильич Брежнев. В приветствии была выражена уверенность в том, что добрый помысл Костромских школьников получит широкую поддержку. Решение многих ребят в целях классов сельских школ нашей области остаться работать в своих колхозах и совхозах убедительно подтверждает это.

Знаменательная дата

Вчера в Воронеже, в Доме художественной самодеятельности профсоюзом, состоялось торжественное собрание представителей трудящихся города Воронеж, посвященное 38-летию установления дружбы Чехословакии от фашистских захватчиков и 7-й годовщине Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между СССР и ЧССР.

Собрание открыл первый секретарь Воронежского горкома КПСС В. К. Алашкин. Собрание началось с торжественного приветствия на собрании чехословацких товарищей, обучающихся в Высшей партийной школе при ЦК КПСС и прибывших в Воронеж за продолжением практики. С докладом о 38-й годовщине освобождения Чехословакии от фашистских захватчиков и 7-й годовщине Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной по-

мощи между СССР и ЧССР выступил председатель областного совета профсоюзом, председатель областного правления общества советско-чехословацкой дружбы Я. И. Шербилин.

Участники собрания приняли приветственные телеграммы в адрес ЦК Союза чехословацко-советской дружбы, Брянского горкома КПЧ и комитета Союза чехословацко-советской дружбы.

На собрании участники беседа с заместителем Чехословацкого Героя Советского Союза А. И. Панкову и Н. Д. Чехова, а также секретарю Воронежского областного правления общества советско-чехословацкой дружбы С. П. Богоявленскому были вручены Пятые медали ЧССР к 30-й годовщине освобождения Чехословакии Советской Армией.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций».

В постановлении отмечается, что в решении задач, определенных XXV съездом КПСС по ускорению научно-технического прогресса, повышению качества продукции и эффективности производства, возрастает роль мастера как организатора трудового процесса и воспитателя рабочих.

За последние годы значительно улучшился подбор, подготовка и воспитание кадров мастеров, повысилась их общеобразовательная, профессиональная и культурный уровень. Более 70 процентов мастеров промышленных предприятий имеют высшее или среднее специальное образование. Большинство из них хорошо знают свое дело, умеют организовать производство и проводить большую работу по воспитанию у рабочих коммунистического отношения к труду, заботятся о росте их культурно-технического уровня. При активном участии мастеров осуществляются крупные мероприятия по совершенствованию техники и технологии производства, организации труда и развитию социалистического соревнования.

В целях дальнейшего повышения роли мастера производственного участка Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР обязали министерства и ведомства, руко-

дителей объединений, промышленных предприятий и строительных организаций, партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации проводить систематическую работу по созданию необходимых условий мастера для успешного выполнения производственных заданий, повышению качества и количества продукции, использованию оборудования и рабочего времени, экономии расходования сырья, материалов и топлива, всемерного развития инициативы и трудовой активности рабочих.

Руководителям объединений, промышленных предприятий и строков, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предлагается: шире привлекать мастеров к управлению производством, регулярно обсуждать с ними текущие и перспективные вопросы технического и экономического развития предприятия и организации, принимать решения по вопросам, затрагивающим интересы производственных участков, с привлечением мастеров к их обсуждению;

оказывать мастерам всемерную помощь в работе по укреплению производственной и трудовой дисциплины, развитию социалистического соревнования и движения инициативы и активности у рабочих коммунистического отношения к труду; регулярно проводить собрания и совещания по обмену опытом производственной и организаторской работы мастеров;

повысить ответственность функциональных отделов и служб предприятий и организаций за обеспечение производственных участков всем необходимым для выполнения установленных производственных заданий, не затруднять мастеров неоправданными требованиями к качеству работы, расстановку и воспитание кадров мастеров; выдвигать на эти должности инженеров-техников, обладающих организаторскими способностями и производственным опытом, а также передовых высококвалифицированных рабочих, имеющих среднее специальное или общее среднее образование, повышать уровень политической и профессиональной подготовки мастеров, всемерно содействовать улучшению условий их труда; быть и отдален, шире практиковать выдвижение положительных зарекомендовавших себя на работе мастеров на руководящие должности на предприятиях и в организациях.

Руководителям объединений, промышленных предприятий и строительных организаций, в целях создания резерва квалифицированных кадров мастеров, предоставляется право выдвигать положительных мастеров, назначая на эти должности, как правило, молодых специалистов — выпускников высших и средних специальных учебных заведений.

Министерствам и ведомствам рекомендуется совместно с соответствующими центральными и республиканскими комитетами ЦК КПСС по обмену опытом производственной и организаторской работы мастеров на предприятиях и в организациях.

Министерствам и ведомствам рекомендуется совместно с соответствующими центральными и республиканскими комитетами ЦК КПСС по обмену опытом производственной и организаторской работы мастеров на предприятиях и в организациях.

БРИГАДА

В добрых делах не се не сестра. Во многих городах страны, в Индии, Болгарии, Румынии, Польше работают сегодня багровые стапки, самоходные вагоны, погруженно-доставочные машины, тракторы, комбайны, тракторные бригады Анатолия Ивановича Андреева с заводом горно-обогатительного оборудования.

Кто добился лучших результатов в труде? Первыми в заводском соревновании? Бригада механического цеха, которой руководит Андреев. У кого самые высокие показатели в отрасли? У этого же коллектива. В первом квартале стапачники добились ежедневную выработку до 112 процентов, наинию перевыполнили задание по повышению производительности труда.

Какие черты характерны для передового коллектива? Профессиональное мастерство, высокая культура долга, крепкая рабочая дружба. И еще — инициативность. Заказы, которые поступают на завод от зарубежных друзей, бригадой всегда выполняются досрочно.

РАДОСТНОЕ ПРИПОДАТОК

Радостное, приподнятое настроение инициативы у помощников Анатолия Ивановича Андреева. Особый у них сегодня год — год юбилея страны. И отметить его они решили достойно — коммунистическим трудом. И слово правоплавателей не рас-



А. И. Андреев, Л. И. Батурина, А. М. Миняков, В. С. Коротких, Н. П. Сафьян, А. А. Таранин; во втором ряду — И. В. Епрышев, Н. В. Перов, В. С. Задерев, В. В. Фисенко, В. В. Карасев, А. А. Воробьев, Ф. Ф. Майорова.

НА ПОЛЯХ ОБЛАСТИ

Одновременно идут две культуры. Они охватывают 1100 гектаров. Первые сто из них уже засеяны. Девять механизаторов — быстрая и качественная заделывают семена.

ЗАДЕЛЫВАЮТ СЕМЕНА

КОЛХОЗ «СОВЕТСКАЯ РОДИНА» КАЛАЧЕВСКОГО РАЙОНА (по телефону). Вся площадь, отведенная под посевы, — 1050 гектаров — засеяна за четыре дня, причем два из них были праздничными. Особенно отличился комсомольско-механизаторский коллектив бригады Сергея Давыдова и Владимира Нескоромный, первыми выполнили нормы выработки в полтора раза. В бороздах видны алмазные вода.

РАСТУТ МОЩНОСТИ

На Воронежском шинном заводе введены в строй новые мощности в производстве велосипедных шин. Завод уже освоил новое технологическое оборудование. Оно позволило внедрить прогрессивный метод электросварки колец. Это исключило использование дорогостоящего лагунного прилепа, повысило прочность стыка и ликвидировало ручной труд на этих операциях. Завершены работы по переводу производства велосипедов на формовочный прессовый метод. Это также повышает надежность велосипедов.

В деле усиления заинтересованности мастеров в повышении эффективности производства и качества продукции, улучшения воспитательной работы на участке, постоянного повышения своей квалификации, руководители объединений, промышленных предприятий и строительных организаций предоставлено право привлекать мастеров по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса» с установлением надбавки к заработной плате в размерах: мастеру I класса — 20—30 процентов и мастеру II класса — 10—15 процентов должностного оклада.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выразили твердую уверенность в том, что партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, руководители министерств, ведомств, объединений, промышленных предприятий и строительных организаций обеспечат дальнейшее повышение роли и авторитета мастеров, окажут им всемерную помощь и поддержку в выполнении возложенных на них задач по руководству трудовыми коллективами производственных участков.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР призвали мастеров еще шире развивать социалистическое соревнование за ускорение темпов производства, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности и качества продукции, улучшение условий жизни и быта рабочих и служащих, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

В МЕСТНЫХ СОВЕТАХ

ОПЫТНЫЕ, умудренные жизнью хлеборобы и животноводы всегда учили молодых. Но наставничество стало особенно массовым лишь в последние годы. Оно быстро превратилось в крупное общественное движение. Это не случайно. И в городе, и на селе большие молодежки пошли на производство.

Молодые пополнение пришло с собой новые проблемы, трудности, вопросы. Естественно, что местные Советы, депутаты, ветераны производства не могут стоять в стороне от воспитания юной смены. Ибо она должна проложить и приумножить славы революционных и трудовых лет. Идет учет заделов, опыта, матерей, дедушек, вверая традиции сельского хозяйства. Коротко говоря, в новом поколении мы видим свое будущее.

Чтобы юности и девушкам стали достойными преемниками своего прошлого, успешно, не боясь трудностей, решали сложные производственные и общественные задачи, их надо воспитывать в ответственный образ подотчетности, дать им идеологию и трудовую закалку, все лучшее, что накопило старшее поколение. Как же мы готовим эту смену, кто ей дает?

У нас создан районный совет наставников из 11 человек. В его составе — учитель — пенсионер, Герой Советского Союза А. А. Царегородский, зоотехник колхоза имени Кирова, Герой Социалистического Труда А. Д. Кузнецов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства Д. А. Юршин, завкафедрой Отдела района комсомола Н. П. Осипов, пред-

ПРИМЕР НАСТАВНИКА

седатель колхоза «Большевик» И. М. Ордына и другие товарищи, которые имеют большой опыт воспитательной работы с людьми.

Советы наставников совместно с комсомисом по трудоустройству, которые у нас имеются при каждом исполкоме сельского Совета, занимаются

подходах к характеру, разным путем воспитания. Главное, чтобы между наставником и подшефным существовала атмосфера душевного взаимопонимания. Поэтому не всякий опытный производственник может создать эту атмосферу, стать хорошим наставником. Мастерство производственного опыта должно сочетаться с элементарными педагогикой, добрым, чутким сердцем. Этим пониманием мы и руководствуемся при подборе наставников. И в большинстве случаев они оправдывают доверие.

Можно назвать десятки отдельных наставников, акцентируя всю душу, все силы в благородное дело воспитания молодых. Это Андрей Давыдов Филиппов из с. Манно, Надежда Ильинична Шапошникова, Василий Митрофанович Оболонский из совхоза «Калачевский», Виктор Филиппович Давыдов, Людмила Федоровна Кононенко из села Меловатка. Они охотно передают подшефным свой трудовой и жизненный опыт, прививают любовь к избранной специальности.

Старшие руководят опытной работой на полях учебных бригад, учат решать отдельные задачи, ездят на тракторах, автомашинах.

Наставники агроном В. А. Портянга, инженер С. М. Макарычев, зоотехник М. И. Копылов и другие ведут занятия в кружках Шершевской средней школы «Юный земледелец», «Юный механизатор», «Юный животновод», «Юный электрщик».

На селе зародилась особая форма воспитания — создание семейных агрегатов. В роли воспитателей выступают родители — комбайнеры, трактористы, доярки и т.д. Например, хорошо поучился в 1976 году тракторист А. Е. Шуленин и его сын Сергей, ученик девятого класса, из села Хрестово. А. С. Ливченко — доярка колхоза имени

Кубышева в ее дочери Антонида и Зинаида.

Люба Заглакина, ученица средней школы, начала помогать на ферме матери три года назад. В прошлом году она была участницей областного конкурса «Юный доярка». После окончания школы решила остаться работать в колхозе имени Кубышева. И это ей случилось, потому что в хозяйстве серьезное значение придает наставничеству, созданию семейных агрегатов.

В этом совхозе складываются новые семейные династии механизаторов и животноводов. Более ста лет составляет общий трудовой стаж семьи Хейдиной. В семье Мухоморова — механизаторов, награжденных за доблестный труд орденом, сейчас на заслуженном отдыхе. Но они сумели передать свою любовь к земле в город.

В настоящее время у нас ведется работа с молодыми специалистами, которые работают в сельском хозяйстве со стажом до трех лет, семьсот человек. Из них 226 аккредитованы в высших учебных заведениях. В районных колхозах наставников — 44, семейных агрегатов — 27.

Воспитание молодежи — дело это непростое, долгое, кропотливое, каждодневное. Заниматься может один человек, но лучше, когда есть коллектив, который ведет работу. К каждому надо подходить индивидуально, искать новые

подходы к характеру, разным путем воспитания. Главное, чтобы между наставником и подшефным существовала атмосфера душевного взаимопонимания. Поэтому не всякий опытный производственник может создать эту атмосферу, стать хорошим наставником. Мастерство производственного опыта должно сочетаться с элементарными педагогикой, добрым, чутким сердцем. Этим пониманием мы и руководствуемся при подборе наставников.

И в большинстве случаев они оправдывают доверие. Можно назвать десятки отдельных наставников, акцентируя всю душу, все силы в благородное дело воспитания молодых. Это Андрей Давыдов Филиппов из с. Манно, Надежда Ильинична Шапошникова, Василий Митрофанович Оболонский из совхоза «Калачевский», Виктор Филиппович Давыдов, Людмила Федоровна Кононенко из села Меловатка. Они охотно передают подшефным свой трудовой и жизненный опыт, прививают любовь к избранной специальности.

Старшие руководят опытной работой на полях учебных бригад, учат решать отдельные задачи, ездят на тракторах, автомашинах. Наставники агроном В. А. Портянга, инженер С. М. Макарычев, зоотехник М. И. Копылов и другие ведут занятия в кружках Шершевской средней школы «Юный земледелец», «Юный механизатор», «Юный животновод», «Юный электрщик».

На селе зародилась особая форма воспитания — создание семейных агрегатов. В роли воспитателей выступают родители — комбайнеры, трактористы, доярки и т.д. Например, хорошо поучился в 1976 году тракторист А. Е. Шуленин и его сын Сергей, ученик девятого класса, из села Хрестово. А. С. Ливченко — доярка колхоза имени

Кубышева в ее дочери Антонида и Зинаида.

Люба Заглакина, ученица средней школы, начала помогать на ферме матери три года назад. В прошлом году она была участницей областного конкурса «Юный доярка». После окончания школы решила остаться работать в колхозе имени Кубышева. И это ей случилось, потому что в хозяйстве серьезное значение придает наставничеству, созданию семейных агрегатов.

В этом совхозе складываются новые семейные династии механизаторов и животноводов. Более ста лет составляет общий трудовой стаж семьи Хейдиной. В семье Мухоморова — механизаторов, награжденных за доблестный труд орденом, сейчас на заслуженном отдыхе. Но они сумели передать свою любовь к земле в город.

В настоящее время у нас ведется работа с молодыми специалистами, которые работают в сельском хозяйстве со стажом до трех лет, семьсот человек. Из них 226 аккредитованы в высших учебных заведениях. В районных колхозах наставников — 44, семейных агрегатов — 27.

Воспитание молодежи — дело это непростое, долгое, кропотливое, каждодневное. Заниматься может один человек, но лучше, когда есть коллектив, который ведет работу. К каждому надо подходить индивидуально, искать новые

подходы к характеру, разным путем воспитания. Главное, чтобы между наставником и подшефным существовала атмосфера душевного взаимопонимания. Поэтому не всякий опытный производственник может создать эту атмосферу, стать хорошим наставником. Мастерство производственного опыта должно сочетаться с элементарными педагогикой, добрым, чутким сердцем. Этим пониманием мы и руководствуемся при подборе наставников.

И в большинстве случаев они оправдывают доверие. Можно назвать десятки отдельных наставников, акцентируя всю душу, все силы в благородное дело воспитания молодых. Это Андрей Давыдов Филиппов из с. Манно, Надежда Ильинична Шапошникова, Василий Митрофанович Оболонский из совхоза «Калачевский», Виктор Филиппович Давыдов, Людмила Федоровна Кононенко из села Меловатка. Они охотно передают подшефным свой трудовой и жизненный опыт, прививают любовь к избранной специальности.

Старшие руководят опытной работой на полях учебных бригад, учат решать отдельные задачи, ездят на тракторах, автомашинах. Наставники агроном В. А. Портянга, инженер С. М. Макарычев, зоотехник М. И. Копылов и другие ведут занятия в кружках Шершевской средней школы «Юный земледелец», «Юный механизатор», «Юный животновод», «Юный электрщик».

На селе зародилась особая форма воспитания — создание семейных агрегатов. В роли воспитателей выступают родители — комбайнеры, трактористы, доярки и т.д. Например, хорошо поучился в 1976 году тракторист А. Е. Шуленин и его сын Сергей, ученик девятого класса, из села Хрестово. А. С. Ливченко — доярка колхоза имени

Кубышева в ее дочери Антонида и Зинаида.

на заседании постоянной комиссии по делам молодежи районного Совета депутатов трудящихся в совхозе «Калачевский». Иван — шофер, Юрий и Владимир — механизаторы.

Имя Юрия Хейдинова, бывшего ученика Псковской средней школы, знает сейчас вся страна. На уборке урожая 1976 года он занял первое место и награжден орденом Трудовой Славы III степени. Тот же год он занял второе место на уборке урожая этого года. Юрий выполняет нормы на 130 процентов.

В семье Рудыха потомственной стала профессия животновода. Отец — Александр Григорьевич Рудых, — чабан трюфельного отделения, награжден орденом «Знак Почета». Его старший сын Сергей стал ветфельдшером, а младший — Анатолий, окончив школу, пришел на ту же ферму механизатором.

Успешно трудятся в совхозе «Нина» родители Алексея Богачева, ученика 10-го класса Заболотской средней школы. Дед Алексея Николай Герасимович — организатор колхоза имени Шевченко в Дерезово, а сейчас, несмотря на пенсионный возраст, работает в совхозе.

Отец — Александр Николаевич 28 лет трудится на совхозных полях. Он лучший механизатор, награжден орденом «Знак Почета», бронзовой медалью ВЛКСМ СССР. Он частый гость в районном колхозе имени Шевченко, где работает в бригаде комбайнеров. Мать — Мария Ивановна, также работает в бригаде комбайнеров. Алексей два сезона работал помощником комбайнера.

Вопросы наставничества в районе регулярно обсуждаются на заседаниях постоянной комиссии по делам молодежи районного Совета депутатов трудящихся в совхозе «Калачевский». Иван — шофер, Юрий и Владимир — механизаторы.

Имя Юрия Хейдинова, бывшего ученика Псковской средней школы, знает сейчас вся страна. На уборке урожая 1976 года он занял первое место и награжден орденом Трудовой Славы III степени. Тот же год он занял второе место на уборке урожая этого года. Юрий выполняет нормы на 130 процентов.

В семье Рудыха потомственной стала профессия животновода. Отец — Александр Григорьевич Рудых, — чабан трюфельного отделения, награжден орденом «Знак Почета». Его старший сын Сергей стал ветфельдшером, а младший — Анатолий, окончив школу, пришел на ту же ферму механизатором.

Успешно трудятся в совхозе «Нина» родители Алексея Богачева, ученика 10-го класса Заболотской средней школы. Дед Алексея Николай Герасимович — организатор колхоза имени Шевченко в Дерезово, а сейчас, несмотря на пенсионный возраст, работает в совхозе.

Отец — Александр Николаевич 28 лет трудится на совхозных полях. Он лучший механизатор, награжден орденом «Знак Почета», бронзовой медалью ВЛКСМ СССР. Он частый гость в районном колхозе имени Шевченко, где работает в бригаде комбайнеров. Мать — Мария Ивановна, также работает в бригаде комбайнеров. Алексей два сезона работал помощником комбайнера.

Вопросы наставничества в районе регулярно обсуждаются на заседаниях постоянной комиссии по делам молодежи районного Совета депутатов трудящихся в совхозе «Калачевский».

Опыт и проблемы специализации ХРОНИКА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

В канун 50-летия Советской власти на большом публичном митинге в саду Гайдара и Клепова зажегся первый кубурек сырой земли — здесь начал возводиться нежелезнодорожный спяточный «Великий Октябрь». Сегодня он — одна из сред в промышленных животноводческих комплексах области.

Рассказывает оператор на опорох АННА ИВАНОВНА КОЗЛОВА: — Я на спяточке с первых дней строительства. Вначале поразило то, что когда стали закладывать первый свинец, готовила им корм. В четвертом квартале 1968 года вошла в строй первая свинья, и я начала работать на разрабатываемых площадях. Первые поросят в спяточке принимала — все запомнилось. Особенно, когда перешла в новый корпус в декабре.

Отношение только налаживалось. Конечно, трудно было, но мы хорошо понимали, что мы первые в области начинаем такое дело, а первым всегда легче. И понимали, что поросят в области будет легче и легче. Наверное, потому сейчас мне так интересно работать — ведь все поминих, как было и как стало.

С ПРАВИЛА. В 1969 году в спяточке «Великий Октябрь» было получено вловного приплода 74 тысячи центнеров, продано комсомисом — 21,4 тысячи центнеров. Среднего приплода одного центра привеса составила 82,94 рубль, а при получении израсходовано 7,3 кормовой единицы на 1,5 человеко-дней. Чистый приплод составил 828,3 тысячи рублей.

Рассказывает оператор на опорох НИНА ВАСИЛЬЕВНА СКОРОДУМОВА: — Пришла на спяточек совсем еще девочкой. Много вначале было паязажа. Совсем другое дело стало, когда мы впервые в области добились стабильности с фиксированным содержанием свиноматок. Вместо ста обычных стоек — в свиноматочных установках по 124 поросят стапка.

А они очень просты по своей конструкции — состоят из фиксирующей клетки и выгульной дорожки для поросят. На передней стене клетки расположена опорная дуга, которая вается внутри клетки на 25 сантиметров. Эта дуга предохраняет поросят от мучки заваливания. На выгульных площадках есть сосковые лопки и кормушки, а сверху — обогривающий рефлектор с инфракрасными лампами. Стади работать по сменам, как на заводе, немалым мы называемся: промышленный комплекс. Сейчас нагрузка на одного оператора на опорох составляет 125 свиноматок.

В три последние года производительность труда оператора выросла на 25 процентов. В прошлом году, когда в совхозе А. И. Ивановны Козловой, в котором четыре человека, проведено 782 опороха. На один опорох получено по 9,2 поросят вместо 8,5 по плану, а всего поросят сдали на откорм 7021 вместо 6339 по плану.

В ДЕНЬ ПРАЗДНИКА ПОБЕДЫ

Воронеж готовится торжественно, празднично встретить День Победы. Украшенный яркими транспарантами, плакатами и лозунгами, 9 мая он оживет. В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

На площади имени В. И. Ленина в газном парке в 10 часов состоится в 14 часов районный митинг. Через полчаса на площади имени В. И. Ленина состоится митинг в честь 30-летия Победы. В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

С ПРАВИЛА. В 1969 году в спяточке «Великий Октябрь» было получено вловного приплода 74 тысячи центнеров, продано комсомисом — 21,4 тысячи центнеров. Среднего приплода одного центра привеса составила 82,94 рубль, а при получении израсходовано 7,3 кормовой единицы на 1,5 человеко-дней. Чистый приплод составил 828,3 тысячи рублей.

Рассказывает оператор на опорох НИНА ВАСИЛЬЕВНА СКОРОДУМОВА: — Пришла на спяточек совсем еще девочкой. Много вначале было паязажа. Совсем другое дело стало, когда мы впервые в области добились стабильности с фиксированным содержанием свиноматок. Вместо ста обычных стоек — в свиноматочных установках по 124 поросят стапка.

А они очень просты по своей конструкции — состоят из фиксирующей клетки и выгульной дорожки для поросят. На передней стене клетки расположена опорная дуга, которая вается внутри клетки на 25 сантиметров. Эта дуга предохраняет поросят от мучки заваливания. На выгульных площадках есть сосковые лопки и кормушки, а сверху — обогривающий рефлектор с инфракрасными лампами. Стади работать по сменам, как на заводе, немалым мы называемся: промышленный комплекс. Сейчас нагрузка на одного оператора на опорох составляет 125 свиноматок.

В три последние года производительность труда оператора выросла на 25 процентов. В прошлом году, когда в совхозе А. И. Ивановны Козловой, в котором четыре человека, проведено 782 опороха. На один опорох получено по 9,2 поросят вместо 8,5 по плану, а всего поросят сдали на откорм 7021 вместо 6339 по плану.

В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

Слет ударников

Недавно в конференц-зале производственно-технического объединения «Электроника» состоялся слет ударников и бригад коммунистического трудового актива. В нем участвовали представители всех производственных подразделений объединения. В слете приняли участие представители всех производственных подразделений объединения. В слете приняли участие представители всех производственных подразделений объединения.

С ПРАВИЛА. В 1969 году в спяточке «Великий Октябрь» было получено вловного приплода 74 тысячи центнеров, продано комсомисом — 21,4 тысячи центнеров. Среднего приплода одного центра привеса составила 82,94 рубль, а при получении израсходовано 7,3 кормовой единицы на 1,5 человеко-дней. Чистый приплод составил 828,3 тысячи рублей.

Рассказывает оператор на опорох НИНА ВАСИЛЬЕВНА СКОРОДУМОВА: — Пришла на спяточек совсем еще девочкой. Много вначале было паязажа. Совсем другое дело стало, когда мы впервые в области добились стабильности с фиксированным содержанием свиноматок. Вместо ста обычных стоек — в свиноматочных установках по 124 поросят стапка.

А они очень просты по своей конструкции — состоят из фиксирующей клетки и выгульной дорожки для поросят. На передней стене клетки расположена опорная дуга, которая вается внутри клетки на 25 сантиметров. Эта дуга предохраняет поросят от мучки заваливания. На выгульных площадках есть сосковые лопки и кормушки, а сверху — обогривающий рефлектор с инфракрасными лампами. Стади работать по сменам, как на заводе, немалым мы называемся: промышленный комплекс. Сейчас нагрузка на одного оператора на опорох составляет 125 свиноматок.

В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

Октябрьский парад в истории

78 процента его населения. Ныне социалистический мир занимает 26 процентов территории планеты с 35 процентами ее населения.

60 лет назад началось и формирование двух систем на экономическом поприще. Тогда США с удивительной быстротой перешли к производству промышленной продукции не меньше, чем в 8 раз. В годы разрухи оставшиеся дады увеличились. Но доверием пятидесятых волли сократить разрыв, который

С ПРАВИЛА. В 1969 году в спяточке «Великий Октябрь» было получено вловного приплода 74 тысячи центнеров, продано комсомисом — 21,4 тысячи центнеров. Среднего приплода одного центра привеса составила 82,94 рубль, а при получении израсходовано 7,3 кормовой единицы на 1,5 человеко-дней. Чистый приплод составил 828,3 тысячи рублей.

Рассказывает оператор на опорох НИНА ВАСИЛЬЕВНА СКОРОДУМОВА: — Пришла на спяточек совсем еще девочкой. Много вначале было паязажа. Совсем другое дело стало, когда мы впервые в области добились стабильности с фиксированным содержанием свиноматок. Вместо ста обычных стоек — в свиноматочных установках по 124 поросят стапка.

А они очень просты по своей конструкции — состоят из фиксирующей клетки и выгульной дорожки для поросят. На передней стене клетки расположена опорная дуга, которая вается внутри клетки на 25 сантиметров. Эта дуга предохраняет поросят от мучки заваливания. На выгульных площадках есть сосковые лопки и кормушки, а сверху — обогривающий рефлектор с инфракрасными лампами. Стади работать по сменам, как на заводе, немалым мы называемся: промышленный комплекс. Сейчас нагрузка на одного оператора на опорох составляет 125 свиноматок.

В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

В этот день пройдут митинги, концерты, песнями многочисленных коллективов художественной самодеятельности.

