



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91



# ЗАИНТЕРЕСОВАННО, ПО-ДЕЛОВУ

В Воронежской городской партийной организации завершается работа по докладу коммунистов об изучении информации от работы горкома КПСС по выполнению решений XXV съезда партии и XXIV городской партийной конференции.

На собраниях коммунистов общеобразовательных школ Ленинского района с докладом выступила секретарь горкома КПСС Н. Н. Антонова. Она проинформировала собрание о деятельности городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, о широко развернувшейся социалистическом соревновании трудящихся города за достойную встречу 60-летия Великого Октября.

Н. Н. Антонова отметила, что горком партии, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, в своей идеологической работе стремится обеспечить единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся.

С такой же повесткой дня прошлись партийные собрания на фабрике технических тканей, в Воронежском жирокомбинате, на научно-исследовательском институте «Растипрозем», в совхозе «Советский», на предприятиях промышленного железнодорожного транспорта, в турбинном цехе ТЭЦ, стройтресте № 6.

В докладах выступила член горкома КПСС Л. И. Кошечкина — заместитель председателя Воронежского горкома КПСС; Ю. В. Савинов — заместитель прокурора области; В. П. Попов — заместитель прокурора области; Н. Н. Козловская — кандидат в члены горкома партии, председатель комитета профсоюза завода радиодеталей; М. С. Есин — член бюро горкома партии, председатель городского комитета народного контроля; И. А. Акулов — член горкома КПСС, секретарь ТЭЦ; В. С. Треслабов — член горкома КПСС, бригадир плановиков стройтреста № 2.

На собраниях коммунистов медицинских учреждений Ленинского района, обдумавшем информационный отчет горкома партии, с докладом выступила член горкома КПСС, заведующая кафедрой медицинского института, профессор Н. В. Баранова.

В ходе собрания коммунисты внесли ряд конкретных предложений по улучшению организаторской и политической работы партийных организаций г. Воронежа.

## Чтобы не смели критиковать...

Есть в Воронеже областная агрохимическая лаборатория. В главном управлении высшая школа Министерства сельского хозяйства она на хорошем счету. Была и раньше, когда практические работы отмечены медалью ВДХК и другими поощрениями. Да, и ныне и быть не могло. Коллектив лаборатория состоит из квалифицированных и опытных специалистов и молодых ученых. Но это такая организация, где в количественных и качественных показателях не может быть. Развитие сельского хозяйства вызывает все новые задачи перед агрохимиками, и они обязаны стремиться к совершенствованию своей работы.

На что в связи с этим жаловаться? В оценках Октябрьского (1976 г.) Плениума ЦК КПСС, в частности, отмечено, что в сельском хозяйстве — это только совершенствование производственной деятельности, но также мобилизация в коллективе духа и волевого усилия.

Если с этой позиции взглянуть на положение дела в агрохимической лаборатории, то оказывается, что обстановку дела отдала бы, как минимум, в несколько раз. Если с этой позиции взглянуть на положение дела в агрохимической лаборатории, то оказывается, что обстановку дела отдала бы, как минимум, в несколько раз.

И закружил голова у человека. Все ушел стал оценивать, как свои личные заслуги. Перешел на безговорочный приказной тон в обращении с подчиненными. Многие из стали не в счет, а тем более, критические замечания.

Конфликт разразился более двух лет тому назад. Секретарь партийной организации Е. Т. Чеботарев подал заявление в ЦК КПСС о том, как складываются отношения в коллективе. Проверил обстоятельно по телефону и в агрохимической лаборатории, работники Центрального райкома партии убедившись в живности «коллективного» заявления. А письмо Е. Т. Чеботарева полностью подтвердились.

Бюро райкома КПСС объявило коммунисту В. В. Кириченко выговор с занесением в учетную карточку. Выяснение по делу за беспристрастностью и секретаря партийной организации Н. С. Аksenov. Их объявила прямым жюри в преддверии сложной и озорной обстановки в коллективе.

Вразумило их это решение? К сожалению, нет. Вскоре после уроков, проделанных им на бюро райкома партии, в агрохимической лаборатории состоялось очередное партийное собрание. Выступая в прениях, В. В. Кириченко обвинил парторга института в Центральной партийной организации, что он не оценил его заслуг, а выписку вынесено ему несправедливо. Обрушился снова на В. В. Кириченко, утверждая, что в работе он не участвовал, а в работе она порою коллективна. В тот же день выступил и же Т. Аksenov и Федотова.

Недостойный прием, раскаты по безответным обвинениям, не нашел поддержки у большинства коммунистов. Они указали на неадекватное отношение к критике и решениям вышестоящих партийных организаций.

Казалось бы, пора уюмиться. Но письмо Т. Чеботарева в «Коммунист» говорит об обратном. Беседуем на месте с секретарем В. В. Кириченко. Он разглагольствует, как будто не знает, как секретарь партийной организации, а член непосредственного подчинения работает Т. Чеботарев. Совсем другое мнение: она знающая деловая, интеллигентная специалистка. Мало только два возможности работать спокойно и работая.

А т. Кириченко пытается доказать свое. Извлекает из столла папку, где подшит докладная записка Т. Чеботарева об итогах поездки по районам области. Докладная изложена вразумительно и востанавливает внимание на нескольких моментах. Это и есть тот документ, который автор документа не грамотен, не в курсе дела, плохой специалист.

Знакомимся с документами других сотрудников. По форме и содержанию они ничем не отличаются от той разудалой метки Кириченко. И случаи не меток. Кириченко не знает. Значит, удовлетворяет его. Говорит, что да. А почему, спрашиваем, используя папку, которую выдает Кириченко? Ничего не может сказать. Одно ясно, никак не может человек выработать свой стиль работы. Доходит до поры и до времени издается статья. Чтобы проводить сына на службу в армию, потропала т. Чеботарев, потропала т. Чеботарев, потропала т. Чеботарев.

Всего этого прожитый мир коллектива и, конечно, не помешало оспорить решение комитета. И случаи не меток. Кириченко не знает. Значит, удовлетворяет его. Говорит, что да. А почему, спрашиваем, используя папку, которую выдает Кириченко? Ничего не может сказать. Одно ясно, никак не может человек выработать свой стиль работы.

Спрашиваем начальника отдела химических животноводства В. И. Бороварев (тоже секретаря партийной организации), в чем непосредственный подчинения работает Т. Чеботарев. Совсем другое мнение: она знающая деловая, интеллигентная специалистка. Мало только два возможности работать спокойно и работая.

А т. Кириченко пытается доказать свое. Извлекает из столла папку, где подшит докладная записка Т. Чеботарева об итогах поездки по районам области. Докладная изложена вразумительно и востанавливает внимание на нескольких моментах. Это и есть тот документ, который автор документа не грамотен, не в курсе дела, плохой специалист.

Знакомимся с документами других сотрудников. По форме и содержанию они ничем не отличаются от той разудалой метки Кириченко. И случаи не меток. Кириченко не знает. Значит, удовлетворяет его. Говорит, что да. А почему, спрашиваем, используя папку, которую выдает Кириченко? Ничего не может сказать. Одно ясно, никак не может человек выработать свой стиль работы.

Знакомимся с документами других сотрудников. По форме и содержанию они ничем не отличаются от той разудалой метки Кириченко. И случаи не меток. Кириченко не знает. Значит, удовлетворяет его. Говорит, что да. А почему, спрашиваем, используя папку, которую выдает Кириченко? Ничего не может сказать. Одно ясно, никак не может человек выработать свой стиль работы.

Знакомимся с документами других сотрудников. По форме и содержанию они ничем не отличаются от той разудалой метки Кириченко. И случаи не меток. Кириченко не знает. Значит, удовлетворяет его. Говорит, что да. А почему, спрашиваем, используя папку, которую выдает Кириченко? Ничего не может сказать. Одно ясно, никак не может человек выработать свой стиль работы.

## Последние известия

ТАСС сообщает:

ГАВАНА. «Исторический очерк отношений между Кубой и Россией и Кубой и СССР» — так называется книга, вышедшая в ХХИИ номере, развитии отношений между двумя странами вплоть до наших дней. Особое внимание уделяется в этой работе установлению связей между Кубой и Россией в XVIII веке, развитии отношений между двумя странами вплоть до наших дней. Особое внимание уделяется в этой работе установлению связей между Кубой и Россией в XVIII веке, развитии отношений между двумя странами вплоть до наших дней.

РИМ. В итальянской столице начались работы над организацией в участникам готовившегося в декабре 1976 года под руководством «серного князя» Валерио Борзезе нефтяного соглашения, которое должно быть заключено в ближайшее время. В ней раскрываются об истории установления первых связей между Кубой и Россией в XVIII веке, развитии отношений между двумя странами вплоть до наших дней.

ИСКЛАМАБАД. Переговоры между правительством З. А. Бухто и лидерами оппозиционного Пакистанского национального фронта о прекращении огня в Афганистане продолжаются. В некоторых случаях за ними признают отдельные права, в других (в частности, в вопросе о димитации этого государства) — наоборот.

БУНОС-АЙРЕС. Чилинская военная диктатура продолжает массовые репрессии и аресты в стране. По поступающим сообщениям, только за период с 30 апреля по 12 мая текущего года были арестованы и бесследно исчезли 12 патриотов. Еще 9 человек, скрывавшихся в одной из лабораторий. От коммунистов Кириченко потребовали изменить стиль работы, не заниматься административными делами, а быть руководителем — организатором. Он и секретарь партийной организации обязаны принять все меры по нормализации рабочей обстановки в коллективе.

УНИДЕ. Первая сессия постоянной комиссии Организации африканского единства и сотрудничества арабских стран началась в столице Камеруна. Эта комиссия, в которой представлено 12 арабских и африканских стран, была создана по решению глав государств и правительств арабских и африканских стран в марте этого года на встрече в Каире. Среди ее участников — представители африканского банка развития, Африканского союза, ООН для Африки. В залу сессии входит выработка конкретных мер по налаживанию африко-арабского сотрудничества.

СОБИЯ. Исполнилось 25 лет со дня учреждения торгового промышленной палаты НРБ. В настоящее время она поддерживает связи почти со 150 иностранными организациями за рубежом. Особое место в этих связях занимает сотрудничество с соответствующими учреждениями братских социалистических стран, в первую очередь с торгово-промышленными организациями в Англии. Это способствует развитию взаимовыгодных отношений между двумя странами.

Этими словами в Новгороде Мемскому Дворце культуры одна из ведущих Лидия Тавкина открыла вечер «Творцы времени и творцы искусства». Он был посвящен предстоящему юбилею Октябрь.

Тематический вечер велся в широком театральном представлении. В нем участвовали перестроенный Ново-воронежский ансамбль, первый кавалер артистка Лидия Николаевна Барышкова, артистка Митрич Кукурузов из Новой Усмани Николай Федорович Мануйлов и группа артистов. Они рассказали о героях, задали им вопросы.

Выступили участники художественной самодеятельности Новосумского Дома культуры, члены агитбригады — дилеманты областного конкурса. Среди них Александр Ширин, Шохис, Иван Агафонов, Николай Калинин, Светлана Вячкова, Ольга Бутова, Вячкова Софья, Елена Сурикова. Татьяна Михайлова. Их выступление было встречено дружными аплодисментами зрителей.



БЕЛГУЗОВСКИЙ топливно-энергетический комплекс — крупнейшая стройка пятилетия в народной Польше. Он будет введен в строй в 1980 году. Этот мощный экскаватор (на снимке) будет работать на открытой добыче бурого угля.

РИМ. В итальянской столице начались работы над организацией в участникам готовившегося в декабре 1976 года под руководством «серного князя» Валерио Борзезе нефтяного соглашения, которое должно быть заключено в ближайшее время.

ИСКЛАМАБАД. Переговоры между правительством З. А. Бухто и лидерами оппозиционного Пакистанского национального фронта о прекращении огня в Афганистане продолжаются. В некоторых случаях за ними признают отдельные права, в других (в частности, в вопросе о димитации этого государства) — наоборот.

БУНОС-АЙРЕС. Чилинская военная диктатура продолжает массовые репрессии и аресты в стране. По поступающим сообщениям, только за период с 30 апреля по 12 мая текущего года были арестованы и бесследно исчезли 12 патриотов. Еще 9 человек, скрывавшихся в одной из лабораторий.

УНИДЕ. Первая сессия постоянной комиссии Организации африканского единства и сотрудничества арабских стран началась в столице Камеруна. Эта комиссия, в которой представлено 12 арабских и африканских стран, была создана по решению глав государств и правительств арабских и африканских стран в марте этого года на встрече в Каире.

СОБИЯ. Исполнилось 25 лет со дня учреждения торгового промышленной палаты НРБ. В настоящее время она поддерживает связи почти со 150 иностранными организациями за рубежом. Особое место в этих связях занимает сотрудничество с соответствующими учреждениями братских социалистических стран.

Этими словами в Новгороде Мемскому Дворце культуры одна из ведущих Лидия Тавкина открыла вечер «Творцы времени и творцы искусства». Он был посвящен предстоящему юбилею Октябрь.

Тематический вечер велся в широком театральном представлении. В нем участвовали перестроенный Ново-воронежский ансамбль, первый кавалер артистка Лидия Николаевна Барышкова, артистка Митрич Кукурузов из Новой Усмани Николай Федорович Мануйлов и группа артистов.

Выступили участники художественной самодеятельности Новосумского Дома культуры, члены агитбригады — дилеманты областного конкурса. Среди них Александр Ширин, Шохис, Иван Агафонов, Николай Калинин, Светлана Вячкова, Ольга Бутова, Вячкова Софья, Елена Сурикова.

Их выступление было встречено дружными аплодисментами зрителей.

## Землетрясение как оружие?

Пентагон еще не включил землетрясения в свой арсенал. Но не из-за нехватки оборудования для создания. Президент США заявил, что просто «развитие техники на этом этапе не поспевает». По тем же причинам в этом плане уже предрешены. И он их ставит до тех пор, пока не будет разработано план вызвать землетрясение в районе Красного моря в случае «захвата Ближнего Востока коммунистами».

Это была лишь одна из фаз управления перекрестных работ при министерстве обороны США. Кроме того, управление изучало возможности вызвать по желанию землетрясение путем нагнетания в земную кору жидкостей под давлением. Это позволило создать так называемые «архивы» могут быть сильнее, чем при ядерных взрывах.

РИМ. В итальянской столице начались работы над организацией в участникам готовившегося в декабре 1976 года под руководством «серного князя» Валерио Борзезе нефтяного соглашения, которое должно быть заключено в ближайшее время.

## Чужие среди чужих

Точное их число неизвестно, однако специалисты, изучающие проблему, считают, что она весьма внушительна. Примерно 11 миллионов в Западной Европе и столько же в США. Иногда их называют «делегаты «гражданского общества» бескомпромиссно-президенты — «комгары». В некоторых случаях за ними признают отдельные права, в других (в частности, в вопросе о димитации этого государства) — наоборот.

Вопрос, даже оформив свой контракт по всем правилам, человек отнюдь не становится на равную со своим гражданином страны пребывания. Формально буржуазная демократия полагается об этой — во Франции, Швейцарии и ряде других стран действуют законы, гарантирующие равную заработную плату и социальные льготы. Но на деле почти никогда не соблюдаются. В Соединенных Штатах, где 200 миллионов в месяц официально считаются иностранными рабочими, мексиканцы в лучшем случае зарабатывают 160—180. Во Франции многие строители вывозятся практически из Франции в равной степени, но их доля приходится более трети строительных рабочих. Но получают они, как правило, лишь 60 процентов заработной платы французской равной квалификации. В ФРГ 25-процентный разрыв в зарплате — обычное явление. Власть не торопится исправлять эту вопиющую несправедливость. И не только потому, что заботится об интересах налогоплательщиков. Есть более серьезные причины.

Можно сказать, «научно обоснованная» экономическая политика. Иной вариант — это вывоз иностранцев, работающих в стране, равно как и поютное их стремление сберечь деньги для отправки домой делают их в известном смысле идеальными рабочими — потребителями. В случае массовых увольнений этих трудящихся, это происходит сейчас, платят жесокосный спрос в стране сдерживают экономический рост. А покуда они не уйдут, их снова — он столь же умеренно возрастает, что уменьшает угрозу инфляции. Притягивает же депримирующая заработная плата, а не только рабочей платой, но и увольнению, несомненно на все притягивает, ассоциация иммигрантов. Не так давно в ФРГ была создана ассоциация немецких рабочих, которая в настоящее время является, несколько лет назад едва ли мыслимо. Очень много для укрепления классового единства делают коммюнисты в стране без демократии. И недаром замечают над проблемами ввоза рабочей силы капиталистическое правительство: если неидеально масса превращается, походя — в армию.

Валерий БЕГИШЕВ, комментатор АПН.

Что предпочтут туристы?

«Долгие годы Эфендела была парижской достопримечательностью номер один. Торжественно открыта 31 мая 1870 года, она сразу привлекла всеобщее внимание. Первые отзывы о творении Эфендела были не особенно лестными: критики окрестили «огромной фабричной трубой, уродливой и мнимой мучительной». Однако туристам башня пришлась по вкусу.

Но невольно Эфенделю в феврале в Париже был открыт конкурент — восточная башня имени Ж. Помпиду. Его архитектура — замшелое переплетение разноцветных труб и стальных конструкций, напоминающее нефтяную вышку — башня, привлекала многочисленных посетителей. (АПН).

## Жатва ждаться не будет

МЕХАНИЗАТОРЫ, ЗАРАНЕЕ ГОТОВЬТЕ ВСЮ УБОРОЧНУЮ ТЕХНИКУ!

ЧЕМ ОЗАБОЧЕНЫ МАСТЕРА РЕМОНТА

Ремонт зерновых комбайнов в Нижнедевичьем районском объединении «Сельхозтехника» наметили закончить в первых числах июня. Планом предусмотрено подготовить к жатве 75 комбайнов. Но одно место приезда здесь было отменено почти на 20 комбайнов. А это значит, что месячный план ремонта выполняется на девять лет раньше срока.

Пример в труде — гордость секретаря партийной организации районского объединения «Сельхозтехника» Г. И. Поповича, — показателем коммуниста. Под его влиянием находится все участки производств.

Кроме слесарей-моторов Александр Иванов и Юрий Гончаров, слесари, токари Иван Иванович Дорощев, токаря Иван Андреевич Дорощев, слесари Иван Федорович Тонина, Василий Иванов и др. Вспомогательные мастера в Зеленом Сельхозрайоне работают с литейным клеем. Не только в районском объединении «Сельхозтехника», но и в хозяйствах Нижнедевичьего района они известны как высококвалифицированные мастера.

Чем ближе жатва комбайнов, тем напряженней кипит работа в мастерской по ремонту техники. Слесари, токари и механики района стремятся сделать все, чтобы успешно справиться с поставленными перед ними задачами. Но, к сожалению, далеко не всегда успех общего дела.

## О времени и искусстве

Над пришедшим словом заучились слова: — Великая Октябрьская революция, ознаменовавшая собой рождение нового общественного строя, явилась и переломным этапом в развитии искусства, главной задачей которого стало отражение коренных изменений в жизни страны.

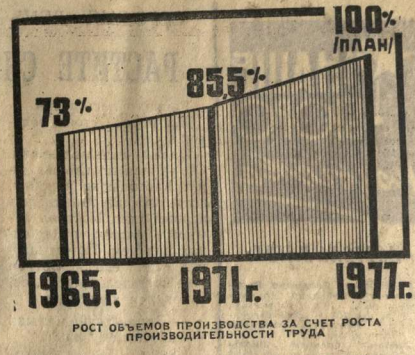
Этими словами в Новгороде Мемскому Дворце культуры одна из ведущих Лидия Тавкина открыла вечер «Творцы времени и творцы искусства». Он был посвящен предстоящему юбилею Октябрь.

Тематический вечер велся в широком театральном представлении. В нем участвовали перестроенный Ново-воронежский ансамбль, первый кавалер артистка Лидия Николаевна Барышкова, артистка Митрич Кукурузов из Новой Усмани Николай Федорович Мануйлов и группа артистов. Они рассказали о героях, задали им вопросы.

Выступили участники художественной самодеятельности Новосумского Дома культуры, члены агитбригады — дилеманты областного конкурса. Среди них Александр Ширин, Шохис, Иван Агафонов, Николай Калинин, Светлана Вячкова, Ольга Бутова, Вячкова Софья, Елена Сурикова.

Их выступление было встречено дружными аплодисментами зрителей.

# ЗАСЧЕТ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



**КОЛЛЕКТИВ** завода имени Калинина успешно претворяет в жизнь свои социальные обязательства. Одним из главных их пунктов является такой: обеспечить запланированный прирост продукции за счет роста производительности труда, без дополнительных капитальных затрат и увеличения количества работающих. Во всех цехах и на участках внедряются новые машины. Соревнование идет под девизом «Ни одного отстающего рабочего», «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Рабочей инициативе — инженерскую поддержку. Борьба за эффективность и качество работы отражается в поисках новаторов, число которых непрерывно растет.

Речь сегодня идет о том, чтобы добиться лучших показателей на каждом рабочем месте, чтобы от высокого качества работы всех труженников последовательно и настойчиво переходить к более высокой эффективности труда коллектива в целом. С этой целью разрабатываются мероприя-

тия научной организации труда, совершенствуется технология и техника, ведется повседневная борьба за действительные соревнования.

Эти усилия приносят ожидаемые результаты. План первого квартала нынешнего года выполнен на 101,1 процента. Еще выше показали за четыре месяца.

Но достигнутое коллективом — вовсе не предел. В обычном году ему предстоит завершить план по объему товарной продукции 29 декабря, выпустить сверх плана продукции на 170 тысяч рублей, создать 9 опытных образцов высокопроизводительного кузнечно-прессового оборудования, подготовить и представить на государственные испытания 25 образцов изделий. В публикуемых ниже материалах рассказывается о том, как калинцы добиваются увеличения производительности труда на всех участках своего производства, приводят в действие новые и новые резервы.

## Сила доброго примера

**ТРУЖЕНИКИ** нашего завода направляют свои усилия на то, чтобы добиваться в социалистическом соревновании наилучших результатов, обеспечить наименьшие затраты средств и материалов, более рациональное использование машин и оборудования.

Возьмем для примера литейный цех № 2, один из ведущих на предприятии. Здесь сосредоточены участок с участком, смена со сменной бригадой с бригадой. Хороших успехов добилось орубриное отделение мастера Д. Шакалова, формовочное мастера Н. Букреева. По примеру передовиков набирает темпы участок металлвальных, руководимый Н. Савченко. Здесь достигается высокая эффективность и качество работы. Характерная черта этого коллектива — сплоченность, взаимозаменяемость, высокое мастерство. Вот почему оно во внутривзводном соревновании занимает классные места.

В повседневной своей работе наш заводской комитет руководствуется историческими решениями XXV съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы», успешное выполнение заданий десятилетия, решениями XVI съезда профсоюзного СССР, Развертывая соревнование, мы не забываем о материальных и нематериальных поощрения отличившихся. Победителям присуждаются классные места, переходящие Красные знамена и вымпелы, денежные премии, звания «Ветеран труда», «Кадровый работник», «Лучший специалист по профессии», «Один из лучших записки на Доску и в Книгу почета».

Не так давно на заседании завода при извещении итогов выполнения ветреных планов и социальных обязательств почетное звание «Коллектив коммунистического труда» было присвоено восьми бригадам, шести сменам, пятерым участкам, четверем цехам и отделам, а коллективу модельного цеха — званию «Цех высокой культуры». 249 рабочих, ИТР присвоено почетное звание «Ветеран коммунистического труда».

Сейчас за такое почетное звание борются 10 цехов и отделов, 23 участка, 32 смены, 26 бригад, а за звание «Ударник» — 690 человек. Больше 500 рабочих различных профессий обязались завершить свой годовой задания к славному юбилею Великого Октября.

Продолжаем углублять и совершенствовать действующие формы соревнования, развивать новые. Так, приняв решение при извещении итогов соревнования считать одним из главных показателей работы коллективов снижение нарушений трудовой и производст-

венной дисциплины, повышение культуры производства, своевременное подведение итогов между соревнующимися.

Получила развитие новая форма соревнования, сменившаяся — заключением договоров за достижение высокого качества продукции между цехами, участками, сменами, бригадами и отдельными рабочими, занятыми одним технологическим циклом. Инициатором выступил рабочий-комсомолец А. Конов. Он обязался сдать свою продукцию сборщиками машин только отличного качества, заключив договор с ремонтниками на гарантийный ремонт оборудования и принял свой сток на социалистическое сохранение. Его примеру последовали 80 рабочих различных специальностей, в том числе рабочий С. Рудин, сверловщик М. Милых, фрезеровщик Н. Долгих и другие.

Соревнование за сохранение оборудования помогает продлить его межремонтный срок работы, повысить качество и культуру производства.

В настоящее время почти «Пятилетке качества» — рабочую гарантию» подхватили около 50 участков, смен и бригад. Так, коллектив землерегуляторного участка мастера Д. Горшкова заключил договор на качественное изготовление формовочной смеси со стержневым участком старшего мастера И. Шупака. В свою очередь, стержневщики имеют договор на качественное изготовление стержней с формовочным участком мастера Н. Букреева.

Соревнование приняло широкий размах: формовщики соревнуются с орубриками, орубрики с механиками, механики с электромеханиками, электромеханики с электромеханиками.

Механизация и автоматизация производственных процессов — важнейшие направления в развитии промышленности. Это позволяет экономить средства и силы, освобождает рабочих от тяжелых и вредных работ, повышает производительность труда, постоянная задача технических служб. И хотя в девятую пятилетку было введено в эксплуатацию значительное количество механизмов, этого оказалось недостаточно, чтобы справиться с напряженной программой десятой пятилетки.

Взять, например, процессы приготовления крупных и средних форм в литейном цехе, требующую обработку мелких и средних деталей или промывку базовых деталей к кузнечно-прессовым машинам. На этих участках рабочие затрачивали много физических усилий, здесь ощущался недостаток в кадрах. Инженерно-технические работники, а также новаторы производства — термист А. И. Гушлев, слесарь М. И. Часовник и другие не пожелали с этим мириться. Они внесли предложение по механизации участков, которые были приняты, обобщены и вошли в заводской план организаторской деятельности пятилетки.

В кузнечно-термическом отделении под руководством ин-

женера В. Н. Жарикова спроектированы, изготовлены и сданы в эксплуатацию механизированный участок по закалке мелких и средних деталей в специальной гальванической ванне. Он оснащен закалочными баками и грузопонижающими устройствами. За счет механизации работ двух-трех термистов, в частности, освобождены от тяжелых работ два рабочих. В настоящее время в цехе работают механизированные участки по закалке мелких и средних деталей в специальной гальванической ванне. Это позволяет до 40 процентов сократить время на обслуживание агрегата.

В стадии завершения находится монтаж средств механизации по переработке листовых материалов в тарно-упаковочном цехе, который будет оснащен

Предустановлено программное регулирование режимов обработки, что позволяет до 40 процентов сократить время на обслуживание агрегата.

В стадии завершения находится монтаж средств механизации по переработке листовых материалов в тарно-упаковочном цехе, который будет оснащен

Приведем весте такое новшество, как промышленные роботы, способные изготовлять С применением производительности труда вырастет на 5-10 процентов.

Особое внимание уделяется средствам механизации на заводе. Ежегодно внедряется более 20 кран-балок, консьольных складов, ежегодно вводится свыше 500 единиц различной грузоподъемной тары и контейнеров.

Если за девятую пятилетку на заводе вступили в эксплуатацию 65 грузоподъемных механизмов, то в десятой пятилетке намечено установить еще 82 единицы.

Коллективом завода много сделано для механизации и автоматизации производства. Но в общем по заводу еще немало ручного труда, несовершенных процессов. У нас еще нет проекта технического перевооружения подготовительного отделения, участка сборки делят и малых работ. Испытываем острую нужду в централизованной поставке транспортеров для хранения стружки, промышленных роботов для загрузки станков, индивидуальных подъемников.

Коллектив завода с большим энтузиазмом трудится над выполнением заданий десятилетия. С осуществлением пятилетних планов механизация и автоматизация производства эффективны работы завода окажутся еще более значительными.

**В. ЛЮБИМОВ**, заместитель главного инженера.

## И ветераны, и молодежь

«К 60-летию Великого Октября добиться наивысшей производительности труда на каждом рабочем месте и выполнить задания 11 месяцев» — таковы задачи нашего участка. И эти задачи нам по плечу.

Производительность на участке за последние три года возросла на четыре процента за счет ввода в действие оборудования, а также многогранного обслуживания и совершенствования профессии. На оборудовании в цехе установлено новое оборудование. И сейчас заметно улучшились их качества. Благодаря в этом отношении С. И. Иванову, хорошо освоившему новое оборудование.

На участке 9 зубочных станков. Первая и вторая смены занимаются в основном подготовкой и загрузкой этого оборудования, а третья — выделкой и приемкой. Новшество позволило заметно повысить производительность труда.

Каждый член коллектива стремится внести личный вклад в производство. В этом отношении примером служат мастера. В прошлом году и в этом шесть рационализаторских предложений. Четверо уже внедрены в производство с общим экономическим эффектом более двух тысяч рублей. За первый квартал этого года подала еще четыре предложения. Улучшение технологического процесса обработки стержней на токарном станке помогло повысить производительность на 15-20 процентов.

Помощь старших товарищей в работе — неслучайный резерв. Вместе с молодыми рабочими Михаилом Симоновым и Владимиром Уразовым применили обработку зубчатых колес новыми червячными формами. Сменив мастер Ф. И. Труфанов после установки специального карусельного станка передал свой опыт обработки ответственных деталей в червячных шестернях — мотыльских цехов на эксцентрикном оборудовании.

Возьмем для примера Владимира Кутенюка. Сейчас Владимир работает сменную норму на 101-103 процента. Есть что похвалить у бригады зубофрезеровщиков Н. Ф. Ильяринова. Он научил М. Симонова и В. Уразова. Сейчас в цехе можно служить примером для новичков.

Фрезеровщик-орденоносцем М. И. Милых наша более выгодин извлекать операцию по обработке детали из чугуна радиально-сверлильным станком. Это позволило увеличить производительность труда на 20 процентов.

Много мы делаем в улучшении качества деталей, повышении производительности рабочих мест, планировании. Простое оборудование на участке исключено. А если случится поломка, то на помощь приходят наши опытные механики В. И. Напранков и И. КОРОТКОВ, старший мастер цеха № 4.

## Собраны досрочно

Согласно плану выпуска новой техники, коллектив завода завершил освоение двух промышленных серий пресов увеличенной мощности — модели 250 и 800 тонно-силовой модели КА3334 и КА3339А.

Прессы выполнены по новому государственному стандарту и являются переходными моделями, которые в дальнейшем будут заменены более современными, надежными и долговечными.

Серия машин собрана досрочно бригадами, возглавляемыми Н. С. Голованевым и Н. Н. Раскиным, при активной помощи конструкторов И. П. Кирсанова и А. В. Рыжкова.

## Эффект механизации

В прошлой пятилетке коллектив нашего завода повысил производительность выпускаемых машин на 20-40 процентов, перешел к более высокой ступени механизации пресов. Коллектив такого оборудования, предназначенного для КамАЗа, а также и других предприятий позволяет вести обработку деталей из рудного материала без участия оператора. В текущем году завод выпустил 10 таких комплексов на базе протонных пресов в 15 комплексах с промышленными роботами.

Создание комплексов оборудования в короткие сроки — заслуга заводских конструкторов Б. И. Галина, А. М. Старова, И. И. Новичкина, разработавших оригинальные узлы подачи и компоновки агрегатов комплекса на базе серийной конструкции пресов, усилив 100 тонн. А собраны эти машины в сдвиге с первого представления высококвалифицированные слесари — сборщики бригад руководителей В. Колмаковича, И. Безбородова.

Высокая скорость обработки металла давлением, как один из наиболее прогрессивных технологических процессов, получает в настоящее время все большее признание. Главным преимуществом высокоскоростных методов деформирования является получение нового сплава — в виде мелкозернистого металла за один проход, в то время как при обычных методах заготовки требуются несколько проходов, или вообще не выполняются.

Совместная работа заводских инженеров, ученых ЭНИГМАШ и конструкторов СКБМ по созданию высокоскоростных безаботных молотов завершена совсем недавно в производстве четырех типовых молотов с энергией удара от 2,5 до 25 тонн/метров и скоростью соударения до 20 метров в секунду, что позволяет во многих случаях получать поковок, не требующих механической обработки сложных поверхностей. Кроме того, ввиду исключения припуска на механическую обработку, снижается расход металла до 260 тонн в год.

Много инженерных решений, привнесло со временем. В этом ему помогают все члены бригады.

Работает на один ряд. Это позволяет нам производить изделия и качественные сборные машины. Бригада специализируется на монтаже автоматов и полуавтоматов, скоростных молотов. Все процессы изучены в особом, каждом членом бригады основательно.

Результаты не замедлили сказаться. По сравнению с прошлым годом производительность бригады повысилась на 100 процентов. Наша продукция принимается работниками ОТК с первого предъявления. Правда, бывает иногда недовольство, но мы стараемся своей работе не допускать их.

Бригада успешно завершила задание первого квартала юбилейного года, идет с опережением графика.

**Г. ШАЙКИН**, бригадир слесарей-сборщиков цеха № 5.

## Комплекс новых машин

На которые выданы авторские свидетельства, получены конструкторами И. В. Фомичевым, Б. А. Гирничевым, Г. М. Денисенко, создавшими впервые в стране этот вид молотового оборудования.

Постоянно совершенствуются пневматические молоты. За счет усовершенствования их системы воздухораспределения,

## Сверх плана

Коллектив завода успешно завершил план четырех месяцев второго года десятой пятилетки. Основа серии новых промышленных пресов. Предприятия страны отправлены сотни изготовленных машин.

По-ударному трудятся передовики соревнования токари П. Бондарев и М. Непрасов, слесари С. Рудин, зубофрезеровщик М. Симонов, литейщик И. Ворончихин и В. Мешков. Все они выполнили свои задания досрочно и с высоким качеством. Механический цех № 17 выпустил много сверхплановой продукции и 95 процентов ее сдал с первого предъявления.

**П. ИВАНОВ**.

## Экономим энергоресурсы

Большая экономия электроэнергии и топлива была достигнута за счет реализации плана организационно-технических мероприятий.

Так, была изменена схема электроснабжения старого термического отделения кузнечного цеха. Внедрено несколько рационализаторских предложений по экономии электроэнергии и совершенствованию технологического изготовления изделий.

За первый квартал текущего года экономлено 417 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 40 тонн условного топлива.

**Т. ОРЛОВА**, старший инженер отдела главного энергетика.

## Наша рабочая вахта

**ГЛАВНОЕ**, его определяет существование наших обязательств, — повышение эффективности и качества всей работы. А для нас, орубриков, это особенно важно. Вот почему мы ourselves наряду с повышением производительности труда улучшениями технико-экономических показателей выпускаемых машин. Как и за счет чего этого достигнем?

Во-первых, все члены бригады принимают участие в рационализации. За минувший год нами подано четыре предложения на усовершенствование сборки машин. Например, при монтаже вальцов С1335 применялись алюминиевые крышки. Посоветовавшись со специалистами, решили их заменить стальными крышками. В итоге за год экономлено около семидесяти килограммов цветных металлов. При этом

## Собраны досрочно

усовершенствование не отражается на качестве сборки.

При монтаже вальцов С1332 по предложению бригады был изменен отвод воздуха к манометру. В систему введена новая деталь — штуцер с отверстием для отвода воздуха к термометру. Качество сборки также не страдает, а процесс стал значительно проще, удобнее.

Добиваемся в бригаде полной взаимозаменяемости. Каждый помогает друг другу советом и делом. Я, например, помогал Ивану Хромух и Григорью Шапкину в слесарном цехе. Когда они пришли в бригаду, имели лишь второй разряд. А сейчас с них соответственные пятый и четвертый. Оба стали лучше работать, больше знать.

Высокие разряды имеют и члены бригады И. Я. Сурмин,

## Собраны досрочно

лет молодежи. Взять, к примеру, рабочего Александра Иванова. Вернувшись в цех после службы в армии, он стал работать на новом станке. Первое время трудновато было, но мастер всегда приходил на помощь. Сейчас Александр имеет третий квалификационный разряд, справляется с любым заданием.

Смена неоднократно выходила победителем социалистического соревнования, а сам В. К. Меркушев заслужил почетное звание лучшего мастера Министерства протекторальной и инструментальной промышленности.

НА СНИМКЕ: В. К. Меркушев разъясняет Александру Иванову, как производится точный замер обрабатываемой детали.

Фото Н. Давыдова.

## Собраны досрочно

П. А. Яковлев. А это имеет большое значение в повышении производительности труда и качества работы. Сборщики технических грамоты. Прежде чем приступить к монтажу ответных машин, вместе разобравшись, мы приступаем к практике сложных процессов. В таком содружестве рождаются новые предложения, направленные на изменение технологического процесса в лучшую сторону.

Месяца два назад в нашу бригаду пришел выпускник механического училища Валерий Шувалов. У него пока второй разряд. Он имеет среднее образование, неплохо разбирается в слесарном деле. Например, сейчас хорошо выполняет шабровку новых вальцов, нарезу резьбы, самостоятельную сборку не только простых, но и сложных узлов. А спорю, что более глубокие и прочные знания привнесет со временем. В этом ему помогут все члены бригады.

Работает на один ряд. Это позволяет нам производить изделия и качественные сборные машины. Бригада специализируется на монтаже автоматов и полуавтоматов, скоростных молотов. Все процессы изучены в особом, каждым членом бригады основательно.

Результаты не замедлили сказаться. По сравнению с прошлым годом производительность бригады повысилась на 100 процентов. Наша продукция принимается работниками ОТК с первого предъявления. Правда, бывает иногда недовольство, но мы стараемся своей работе не допускать их.

Бригада успешно завершила задание первого квартала юбилейного года, идет с опережением графика.

**Г. ШАЙКИН**, бригадир слесарей-сборщиков цеха № 5.

## Собраны досрочно

**ТВОРЧЕСКОЙ** лабораторией завода — так по праву называют калинцы отады главного конструктора. Здесь ведется поиск новых решений и тогда, когда машина спроектирована и освоена для серийного производства. Вот и на этот раз в кабинете главного конструктора, кандидата технических наук В. В. Каржана (на снимке в центре) обсуждается модель кантователя КР-2 к прав-

ному прессу. Хочет этот кантователь усовершенствовать Знака качества и вместе с успехом эксплуатационников, его продолжают совершенствовать.

НА СНИМКЕ (слева направо): специалисты отдела главного конструктора конструктор Л. А. Конов, главный конструктор В. В. Каржан и конструктор А. Г. Мотыльков.

