



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



КОММУНА

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

№ 135 (17115)

11 ИЮНЯ 1977 г., СУББОТА

Цена 2 копейки

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА

Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

Наша рабочая гордость

ПРИЗВАНИЕ

О первой встрече с Виктором в ремонтно-механическом цехе... Пришел паренек с лушком на верхней губе, а вид ухарский, разбитый. Одежда с претнями и мода. «Хочу, — говорит, — работать фрезеровщиком. По-настоящему...»

— Выслушал я Виктора внимательно. Вспомнил заместитель начальника цеха Николай Михайлович Злоказов, — и на минуту омянулись в его словах. Прическа, что ли, смутила. Ведь парень еще и года не отработал на одном заводе...

— В общем, так, — подал резкое руководство, — приведи себя в порядок — и брался всегда за самое сложное дело, чтобы доказать умение старшего мастера. В этом ему помогли старшие товарищи. Да и в комсомольском коллективе быстро освоился. Так что, когда пришла пора отправиться на службу в армию, услышал он много теплых слов и пожеланий от своих товарищей.

— Обязательно вернусь в родной коллектив, — говорил на прощание.

Пришел он на цех повзрослевшим, стройным, подтянутым. Пошел учиться на курсы повышения квалификации, освоил передовые методы труда...

Шли годы. Накапливался опыт, росло мастерство молодого фрезеровщика. Ему стали поручать самые ответственные задания.

Строгальщик Владимир Ильинский не удивился, когда однажды Виктор попросил его помочь освоить новую профессию. «При необходимости стану за станок и тебе помогу. Как здесь отмажешь, если человек заинтересован в общем успехе? Помогу, конечно...»

А вскоре Агапов выполнял уже и долгие обязанности.

Как-то для цеха ДК-2 необходимо было изготовить ступенчатый вал, так называемый «вал-шпиль». Эти детали имели сварную конструкцию...

— А почему бы их не изготовить целиком на фрезерном станке? — подумал Виктор. И в кратчайшие сроки и детали будут более надежными.

Попробовал — получилось.



Творческий подход к делу стал для Виктора потребностью. Поэтому он всегда активно поддается к решению технических вопросов, которые стоят перед коллективом.

— Много хлопот, — рассказывает мастер Алексей Иванович Кузнецов, — нам доставляло нарезание шлицев на валах отжимных прессов. Операция была сложной, требовала к тому же много времени затрачивали слесари на доводку, подгонку шлицев. Долго мы бились над этой проблемой, но безуспешно...

Вот тогда-то Виктор Агапов и предложил применить простое приспособление, которое позволяло точно производить разметку и нарезать шлицев. Кстати, это приспособление он сам и изготовил.

В числе рабочих, кто принял повышенные обязательства в честь 60-летия Великого Октября, был Виктор Агапов. Встав на ударную вахту, он решил выполнить задание в объеме на 10 процентов, повысить производительность труда против плановой на 1,5 процента, подать рационализаторское предложение с экономическим эффектом не менее 100 рублей, взять оборудование под социалистическую сохранность.

Обязательства, конечно, напряженные, — говорит Виктор. — За счет чего я смогу их выполнить? Прежде всего за счет уплотнения рабочего времени, освоения передовых методов труда, более рационального использования режущего инструмента. Кстати, недавно я освоил алмазные лопатки фрезы, сверла, что позволило значительно повысить устойчивость режущего инструмента и производительность труда.

Завод СК имени Кирова.

А. АНДРЕЕВ.

Как выполняются обязательства

ДВЕ БРИГАДЫ — ДВА РЕЗУЛЬТАТА

Комплексные бригады И. Д. Сухих и И. Р. Рябых на СМУ-45 в конце прошлого года вступили в соревнования за достойную встречу

60-летия Великого Октября, достигшие высоких количественных и качественных показателей. Как выполняются их принятые обязательства?

ПРОГРЕССИВНЫМ МЕТОДОМ

Нынешний год для нас, советских людей, особый. Сегодня на СМУ-45 в конце прошлого года вступили в соревнования за достойную встречу

начала с опережением на месяц. Но тут возникло несколько препятствий. Для окончания работ нам не достало для перекрывания ряда соединений двенадцатидесятирублевых плит да около ста кубометров керамзита. Когда нам это привезут, никто тогда сказать не может.

В последний момент складывается трудная обстановка. И создается угроза срыва организации. Когда уже надо покидать объект, нам вдруг предлагают проект на дополнительное ограждение кровли по выполненным работам. А по первоначальному проекту не предусматривалось.

Выходит, пока не закончили работы по основной части задания, мы можем приступить к выполнению своих обязательств. Однако в наших силах значительно сократить срок по возможности выполнения задания.

На это нацеливает коллектив бригады Ивана Дмитриевича Сухих. Первенство постоянно присуждалось ей.

Выходит, пока не закончили работы по основной части задания, мы можем приступить к выполнению своих обязательств. Однако в наших силах значительно сократить срок по возможности выполнения задания.

На это нацеливает коллектив бригады Ивана Дмитриевича Сухих. Первенство постоянно присуждалось ей.

Выходит, пока не закончили работы по основной части задания, мы можем приступить к выполнению своих обязательств. Однако в наших силах значительно сократить срок по возможности выполнения задания.

На это нацеливает коллектив бригады Ивана Дмитриевича Сухих. Первенство постоянно присуждалось ей.

Выходит, пока не закончили работы по основной части задания, мы можем приступить к выполнению своих обязательств. Однако в наших силах значительно сократить срок по возможности выполнения задания.

На это нацеливает коллектив бригады Ивана Дмитриевича Сухих. Первенство постоянно присуждалось ей.

Выходит, пока не закончили работы по основной части задания, мы можем приступить к выполнению своих обязательств. Однако в наших силах значительно сократить срок по возможности выполнения задания.

На это нацеливает коллектив бригады Ивана Дмитриевича Сухих. Первенство постоянно присуждалось ей.

Выходит, пока не закончили работы по основной части задания, мы можем приступить к выполнению своих обязательств. Однако в наших силах значительно сократить срок по возможности выполнения задания.

На это нацеливает коллектив бригады Ивана Дмитриевича Сухих. Первенство постоянно присуждалось ей.

Выходит, пока не закончили работы по основной части задания, мы можем приступить к выполнению своих обязательств. Однако в наших силах значительно сократить срок по возможности выполнения задания.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

Таковы вкратце итоги соревнования двух бригад. Они снова убеждают: без создания условий соревнующимся нельзя ожидать хороших результатов. Руководители и общественность СМУ-45 строятся на 60-летие оказать помощь комплексной бригаде И. Р. Рябых в выполнении договора бригадного подряда и обязательств.

И. РЯБЫХ бригадир.

ЮБИЛЕЮ ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ



Колхоз имени Докучаева Таловского района, где работает знатная свекловодница, делегат XXV съезда КПСС, Герой Социалистического Труда Анна Васильевна Фремова, ежегодно получает высокие урожаи сахаристых корнеплодов. В прошлом году по урожайности свеклы вознесенный был вторым в районе после ореховского колхоза имени Калинина, занявшего первое место в РРФСР.

И теперь докучаевские свекловоды стремятся вырастить по-настоящему высокий урожай сахаристых корнеплодов. Посмотрите, как выглядят свекловичная плантация звеньевой-механизатора Александра Матвеевича Портикова: рядки, как натянутая струна, растут — в буйном развитии (снизу снимок). А вот и второй

этой отличной картины (верхний снимок) — звеньевой А. М. Портикова (справа) и его напарник Петр Алексеевич Волков.

В этом году около А. М. Портикова удалось вырастить на каждом из 200 гектаров не менее 350 центнеров свеклы. Посев ее в ленточный срок, механизаторы своевременно провели до и послеуборочное боронование, шаровку, прорывание растений в рядках, закончили обработку краев плантации хлорофосом против насекомых-вредителей.

Впереди у механизаторов-свекловодов колхоза новые заботы по уходу за растениями ценной культуры.

П. СЕРГЕЕВ. Фото В. Майорова.



ОПЫТ ЛУЧШИХ ЗОВЕТ

Число районов, закончивших самую трудную работу — прорывку сахарной свеклы, растет. По оперативным данным, на строительную отметку вышли богузарцы, верхнекамские, новосумские, респельчские и росоанские. Близи к завершению формирования уступ.

ты растений хозяйства Лисинского, Острогожского, Каширского, Подгоренского, Воронежского районов.

Необходимо еще одно напряженное усилие, чтобы обеспечить посевом оптимальные условия для развития. Пример передовиков показывает: при

правильной организации земля, мобилизация всех людских ресурсов, максимальное использование техники можно быстро добиться успеха.

По-прежнему остается в силе лозунг: «Все — на прорывку свеклы, на борьбу с сорняками!»

ВПЕРЕДИ ПО НАДОЯМ МОЛОКА — КАМЕНСКИЕ ЖИВОТНОВОДЫ

ПОЛУГОДОВОЙ — ДОСРОЧНО

Напряженные планы у животноводов Каменского района. В этом году им надо продать государству молока на 19 тысяч центнеров больше, чем в минувшем. С первым стаем в летние лагеря началось соревнование за получение пуховых надоев. Инициаторами славного почина выступили работники фермы колхоза «Красное знамя».

По их примеру животноводы колхоза «XX партсъезд» взяли обязательство — выполнить полугодовой план продажи молока государству к 19 июня, то есть по дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся. Победа пришла еще раньше. Колхозы «Красное знамя» и «XX партсъезд» к 1 июня вывелим план полугодовой — план продажи молока на 102 процента. И вторую неделю слают продукцию сверх задания.

Значительно увеличилась продуктивность коров на первой и второй МТФ колхоза

«XX партсъезд», где заводящими коммунистами Тихон Иванова Еваков и Иван Никитович Мехрамов. В первых числах июня надоями достигли 13 килограммов. В дни предвыборной трудовой вахты лучших результатов добивается доярка Варвара Николаевна Шидлова. Она вымывает с каждой коровы свыше 17 килограммов молока. Почти таких же результатов достигла и привер 1976 года Наталья Ивановна Коломиева.

При содержании стада в летних лагерях значительно повысились надоями в колхозе имени Ленина. Шесть молочнотопарных ферм имеется в этом крупном хозяйстве, и каждый коллектив стремится досрочно выполнить полугодовое задание. В колхозе организована круглосуточная пастбища коров, бесперебойное поение, скрамливание дояка. Район «желтеюно» отружжест 82 тонны молока.

И. ЦЕМИН.

СРАВНИТЕ, СОПОСТАВЬТЕ

ИНФОРМАЦИЯ ОБЛАСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА О ЗАГОТОВКАХ И ПРОИЗВОДСТВЕ МОЛОКА ЗА 5 МЕСЯЦЕВ 1977 ГОДА

| Районы | Выполнение плана по производству молока с доплатой (в процентах) | Выполнение плана по производству молока в 1976 году | Надоями молока в колхозах (в центнерах) | На количество убойных животных (в центнерах) |
|----------------|--|---|---|--|
| Аменский | 84 | 106 | 1058 | + 42 |
| Калачевский | 83 | 115 | 1164 | + 144 |
| Нижнедевичий | 82 | 99 | 1165 | - 40 |
| Верхнеамонский | 81 | 109 | 996 | - 62 |
| Петровальский | 80 | 116 | 1041 | + 134 |
| Рельсский | 80 | 100 | 1022 | - 36 |
| Рамонский | 79 | 104 | 994 | + 28 |
| Росоанский | 78 | 106 | 1003 | + 30 |
| Ольховский | 78 | 109 | 965 | + 64 |
| Острогожский | 78 | 105 | 1094 | + 38 |
| Лисинский | 77 | 97 | 928 | - 53 |
| Воробьевский | 77 | 110 | 1042 | + 68 |
| Бутурловский | 76 | 107 | 995 | + 52 |
| Семилукский | 76 | 96 | 997 | - 64 |

| | | | | |
|----------------|------|-------|------|-------|
| Воробьевский | 76 | 105 | 1014 | + 23 |
| Подгоренский | 75 | 129 | 962 | + 161 |
| Чаловский | 75 | 91 | 1053 | - 99 |
| Хохольский | 74 | 92 | 954 | - 99 |
| Павловский | 72 | 106 | 937 | + 45 |
| Ворисовский | 71 | 92 | 705 | - 83 |
| Грибановский | 69 | 93 | 776 | - 82 |
| Новосумский | 69 | 105 | 991 | + 40 |
| Поворинский | 69 | 103 | 781 | + 27 |
| Терновский | 68 | 86 | 853 | - 149 |
| Верхнехавский | 68 | 98 | 856 | - 35 |
| Анинский | 67 | 100 | 818 | - 12 |
| Богучарский | 67 | 107 | 846 | + 56 |
| Кантемировский | 67 | 104 | 849 | + 13 |
| Каширский | 65 | 105 | 796 | + 44 |
| Панинский | 65 | 98 | 927 | - 41 |
| Новохоперский | 63 | 97 | 883 | - 36 |
| Эртильский | 63 | 95 | 786 | - 50 |
| Итого: | 73,5 | 102,3 | 946 | + 8 |

Как показывает практика передовиков, повсеместно имеется возможность для того, чтобы превзойти прошлогодний уровень производства молока.

Помимо увеличения надоев обеспечено в колхозах и совхозах Подгоренского района — на 131 килограмм, Калачевского — на 144, Петропавловского — на 134 килограмма. Это важный показатель дальнейшей интенсификации отрасли.

Должны затрудниться косыбу и доставку зеленых кормов в летние лагеря. В этих условиях выигрывает тот, кто предостерегает трудящихся. Контакт между полем и фермой приобретает решающее значение.

Наряду с регулярной подкормкой следует уделять пастбищу коров, точно в определенные часы проводить дойки, не допуская задержки отправки продукции. Пусть всегда будут известны коллективы ферм и хозяйств, где самые высокие результаты, имена доярок и пастухов, добившихся пуховых надоев.

На июнь выпала большая нагрузка. В настоящее время хозяйства Воробьевского района получают в среднем от коровы 11,4 килограмма молока, Рельсского — 11,2 килограмма, Подгоренского — 11,7, Каменского — 11,5 килограмма, что очень важно для выполнения полугодового задания заготовку продукции.

АВТОРИТЕТ МАСТЕРА

С давних пор слово «мастер» люди произносили с особым уважением. Это и понятно: он лучше других знает дело, умеет организовать выполнение самой сложной работы. В наше время роль младшего командира производства неизмеримо возросла. От него требуются глубокие знания в области производственной культуры. Он обязан в совершенстве знать устройство машины и механизмов, которые имеются на участке, уметь рассказать и показать рабочим, как выполняется та или иная технологическая операция, хорошо разбираться в экономике, быть чутким и внимательным воспитателем.

Наша партия постоянно заботится о том, чтобы мастера могли успешно решать свои ответственные задачи. Недавно в печати было опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций». В этом документе, принятом большинством, вниманием к самой массовой категории организаторов производства и воспитателей рабочих, определены конкретные пути повышения эффективности и качества труда, укрепления трудовой дисциплины, развития социалистического соревнования.

На Воронежском ордена Ленина авиационном заводе хорошо знают мастера цеха № 41 Александра Петровича Коротких. Группа, которой он руководит, всегда перевыполняет плановые задания, а качество продукции — безукоризненное. Немалая заслуга в этом А. П. Коротких, которому за высокие результаты в труде присвоено высокое звание заслуженный мастер, он награжден орденом Трудовой Славы III степени. Умеет он работать с людьми, вдохновляет, повести их за собой. И приятно слышать, когда рабочие в один голос говорят о своем мастере: «Душевный человек, внимательный и отзывчивый товарищ...»

На этом предприятии много замечательных мастеров, которые и сами учатся, и учат рабочих разбираться в таких экономических категориях, как производительность труда, прибыль, себестоимость, фондотдача, использовать полученные знания в практической деятельности.

Шестнадцать человек работают на механическом участке мастера цеха № 22 завода «Воронежский» Александр Александрович Кошкин. Он особенно в непосредственном контакте с ними, имеющими разные характеры, наклонности. Естественно, подобрать ключ к сердцу каждого — дело сложное. И нужно отдать должное мастеру — ему удалось спланировать в труде присвоено высокое звание заслуженный мастер, он награжден орденом Трудовой Славы III степени. Умеет он работать с людьми, вдохновляет, повести их за собой. И приятно слышать, когда рабочие в один голос говорят о своем мастере: «Душевный человек, внимательный и отзывчивый товарищ...»

В таких младших командиров производства призываются мастера Воронежского завода тяжелых механических прессов В. М. Карпушин, В. А. Чаплыгин, мастера — К. А. Жаворонкова. Большим авторитетом пользуется старший мастер участка цеха № 4 завода имени Калинина Иван Дмитриевич Коротких. В этом дружном и сплоченном коллективе четко организовано социалистическое соревнование, заранее обдумывается план задания на последующие дни, передовики производства всегда помогают отстающим товарищам на труду, широко внедряют передовой опыт, развивают творческую инициативу рабочих. Также отношение к порученному делу присуще заслуженному мастеру. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования И. Д. Коротков присвоено звание «Лучший старший мастер министерства».

Возрастающие задачи, которые стоят перед трудовыми коллективами в юбилейном году десятилетия пятилетия, всестороннее обсуждение проекта Конституции СССР, анализ стажа и опыта мастеров, а в возрастной роли рабочего класса, требуют от мастеров, чтобы они последовали воспитывали у рабочих коммунистическое отношение к труду, бережливость и народному делу, непримиримость к прогульщикам, браку и бракам и пьянству. Жизнь давно доказала, что командиры среднего звена продвигать на передний край борьбы за технический прогресс, за повышение эффективности производства. Именно так и поступает абсолютное большинство мастеров заводов и фабрик, строительных организаций нашей области.

Однако ни для кого не секрет, что среди мастеров есть и такие, которые сами нуждаются в воспитании. Некоторым из них порой не хватает такой выдержки, чуткости к людям. Они не заботятся о повышении квалификации рабочих, недооценивают значение социалистического соревнования. А бывает и так, когда руководители и профсоюзные комитеты не создают нормальных условий для плодотворной работы мастеров. Подчеркивая ответственность участии методически вышколенных мастеров в управлении производством, регулярно организовывая организаторскими способностями и производственным опытом, в том числе передовых рабочих, имеющих специальную или общее среднее образование. Руководители объединений, промышленных предприятий и строки, партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны шире привлекать мастеров к управлению производством, регулярно обсуждать с ними текущие и перспективные вопросы технического и экономического развития предприятия и организации. Все это и многое другое позволит повысить роль и авторитет мастера.

Сложная и многообразная, очень ответственная, но в то же время и почетная работа мастера. И поэтому надо так поставить дело, чтобы всякий рабочий коллектива был не только творцом самой передовой ленинской науки управления, но и был высокообразованным специалистом и чутким воспитателем, первым советчиком и наставником рабочих.

ЛЕНИНСКАЯ ПЯТНИЦА

Традиционная ленинская пятница проводится всегда в трудовые коллективы промышленных предприятий, организаций, учреждений г. Воронежа.

Партийный, советский, хозяйственный актив, политотделы партийных комитетов всех областей и выступая в связи с юбилеем ленинской пятницы, посвящая глубокую размышлению исторических побед советского народа, заглянув в прошлое нашей Конституции СССР, правды о подготовке в 60-летие Октябрьской революции, о свободах и обязанностях граждан нашей страны.

Особое внимание было уделено вопросам, вытекающим из решений майского Пленума ЦК КПСС, докладов на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, председателя Конституционной комиссии товарища Л. И. Брежнев.

Выступавшие приводили немало цифр и фактов, примеров активной деятельности трудовых коллективов города в преддверии 60-летия Конституции СССР, правды о подготовке в 60-летие Октябрьской революции, о свободах и обязанностях граждан нашей страны.

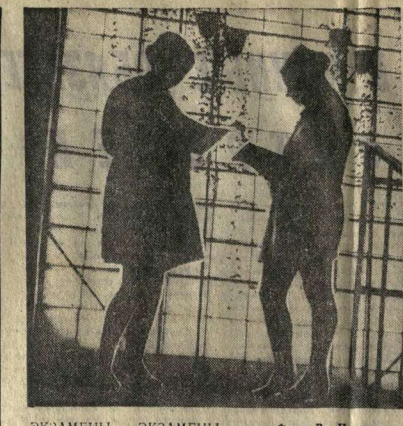
В. ИВАНОВ.

Сегодня «Коммуна» выходит со своей третьей страницей для читателей Воронежа и для районов области.

«Соната над озером»

Глубокие моральные проблемы поднимают новый цветной широкоформатный фильм Рижской киностудии «Соната над озером».

Но оно не может заглушить в Лауре ответственности за судьбу семьи, мужа, детей. И Рудольф понимает, что знает, что никогда не простит ей на себе того, что в трудную минуту бросила мужа.



ЭКЗАМЕНЫ... ЭКЗАМЕНЫ... Фото В. Петрова.

Александр Целищев

ЛЫСАЯ ГОРА

Лысая гора, как и Малая Курва, — символ мужества защитников Сталинграда. В ходе боя за эту высоту погибли десятки тысяч человек.

«СЛАДКАЯ ЖЕНЩИНА»

Что такое личное счастье, и отчего оно зависит? Почему не складывается жизнь двух, как казалось бы, любящих друг друга людей?

Жесткий, неулыбчивый камыш, нет взрывать! Листья, как шпаны, — не мешать грани.

СО СТОРОНЫ ЛЮБВИ МОЕЙ

Со стороны лесов моих Издалека высокого Летят — я слышу,

И слышу, и соловьи, Пой звуча песню, соловей, Душа моя — отыщется.

ВТОРНИК

14 ИЮНЯ I ПРОГРАММА 9.00 Новости, 9.10 Утренняя гимнастика.

«ФАКЕЛ» — В ПОЛУФИНАЛЕ

Воронежский «Факел» поздравляет в Красноярске сыграв матч на Кубок России по футболу с местной «Кубанью».

Из института — в родной колхоз

БОГУЧАР (соб. корп. «Коммуна»). За счет колхоза имени Валинина закончена плодородная институт и теперь работает овощеводом Любовь

Рулева. На зорехника выдвинулся по путевке колхоза в сельскохозяйственный институт и трудится селекционером Алексеем Дьяконов. В Ленинграде

КРОССВОРД № 451

Кроссворд № 451. Горизонтально: 1. Высший дипломатический ранг...

РАДИО СРЕДА

15 ИЮНЯ I ПРОГРАММА 9.00 Новости, 9.10 Утренняя гимнастика.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД № 450

по ГОРИЗОНТАЛИ: 1. «Вальс», 6. Музыкант, 10. Лейтенант, 12. Навстречу, 13. Стрелок, 15. Отрапор, 16. Чокот, 17. Аноста, 20. Пароль, 22. Отс, 24. Фостон, 25. Эхидна, 27. Аут, 30. Барок, 31. Вавилон, 34. Пухляк, 36. Ариня, 37. Бровка, 38. Фидия, 40. Опани, 41. Яхонт, 43. Динция, 44. Король.

ПОГОДА

Средняя температура по области ожидается переменная облачная, местами кратковременный дождь, ветер юго-восточный, 5-10 метров в секунду, температура 20-25 градусов.

НА ВАШИ ЭКРАНЫ

ПЕРЕДАЧИ И ПРОГРАММЫ ТРАНСМИТИРУЮТ ПО ПЕРВОМУ И СЕДЬМОМУ КАНАЛАМ. ПОНЕДЕЛЬНИК 13 ИЮНЯ I ПРОГРАММА 9.00 Новости, 9.10 Утренняя гимнастика.