



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91





# Дневник трудовой доблести

## Адрес: завод СК имени Кирова

### Успех Николая Забнина

В группе мастера И. М. Князева на заводе СК имени Кирова трудится немало работников с большим производственным стажем. И среди них Николай Забнин. Он пришел на завод в 1968 году, после окончания технического училища. Сюда же вернулся после армейской службы. С тех пор прошло немало лет. Работал Николай Забнин чаще всего с Николаем Сениосовым или Василием Фроловым. Ремонтирует насосы, различную арматуру. С виду это не такая уж сложная техника. Но в шесте олов насосов насчитывается по сотни деталей. Каждый имеет свои особенности, свои «характера». Надо выявить несправность, устранить ее, а потом собрать насос, испытать его и сдать тем, кто обслуживает.

Николай Забнин работу выполняет всегда точно, аккуратно, с высоким качеством. Готовая достоянная работа 60-летию Великого Октября, он внес несомненно рационализаторские предложения. Заслуживает внимания его предложение для испытания крупногабаритных агрегатов. Его применением экономится время труда слесаря, экономит дорогостоящие минуты.

Высокопроизводительный ударный труд Николая Ивановича Забнина отмечен многими благодарностями. Он награжден знаками отличия социалистического соревнования 1975 и 1976 годов. А недавно в торжественной обстановке ему была вручена медаль «За трудовую доблесть». Товарищи по работе тепло поздравили Николая с высоким успехом. В свою очередь слесарь Забнин, недавно принятый кандидатом в члены КПСС, заверил присутствующих, что он будет работать еще лучше, как и подобает коммунисту.

Е. ПАВЛОВ,  
Фото Б. Комичев.



### Работы сообщают:

#### Слово рационализаторов

Успешно идет вахта в честь 60-летия Великого Октября коллектива Воронежского вагонного депо.

Большой вклад в трудовые достижения вносят рационализаторы. За счет их предложений, экономии материалов и механизации ручного труда снижена себестоимость вагона, повышено его качество.

Хорошо работают новаторы слесари С. М. Бутырин, И. Ф. Федюкин, смены старших мастеровских вагонов А. П. Свиригина, Н. В. Фурсова и другие.

И. СУРИНОВ,  
рабочий.

#### Вперед идущий

На объединении «Электроник» широко известно имя слесаря — инструментальщика Н. А. Грязева. Он — Герой Социалистического Труда, отличник технической мысли. Николай Андреевич освоил прогрессивные приемы труда, постоянно добивается высоких показателей.

План двух лет пятилетки, — говорит новатор производства, — я завершил еще в мае. Сейчас ежедневную выработку довел до 180 процентов. Постарюсь к юбилею 60-летия полностью приблизиться к выполненным планам трех лет.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

#### Наставник помог

Сборщика квалитива авиационного завода К. Бухторова и ее наставник В. П. Гузев, который предожил Мари Кузьминичне работать с ним в паре, помогал личным примером уделить ее на выполнение поставленных задач, вместо шести лодок по норме ежедневно собирают по десятку.

Бухторова и Гузев решили задание года завершить к 60-летию Великого Октября.

И. КАЧАУРИН,  
рабочий.

#### Ветеран в строю

Ему, Петру Александровичу Задвину, давно за шестидесять. Много добрых дел совершил он за эти годы. Удостоен многих правительственных наград. Ветеран войны прекрасный проявил себя и в мирном труде. Более шестидесяти лет работает резчиком на радиозаводе. Он один обслуживает станок, на котором по норме должны трудиться двое. Ветеран ежедневно перебирает планшеты, выходя за шестидесять, производя отличного качества.

Петр Александрович — радкой души человек. Он — чуткий, отзывчивый товарищ. Работает рядом с ним — одно удовольствие.

А. КОВАЛЕНКО,  
рабочий.

#### Правдофланговые пятилетки

## ЧТОБЫ СТАТЬ ВРОВЕНЬ...

Группа заслуженного мастера завода Александра Петровича Коротких считается одной из лучших в 41-м цехе. Этот коллектив имеет богатые традиции, за плечами каждого рабочего солидный трудовой стаж.

За успешное руководство коллективом и высокие производственные показатели Александр Петрович награжден орденом Трудовой Славы III степени. Казались бы, закономерный итог определенного промежутка его трудовой деятельности. Но не мог он оставаться спокойным, когда видел, как худо идут дела в одной из соседних групп. Производственный план не выполнялся, среди рабочих участились случаи нарушения производственной дисциплины.

...Эту группу возглавлял всего лишь несколько месяцев назад молодой мастер Сергей Иванов. На первых порах у него дела шли не совсем гладко.

На одном из партийных собраний речь шла о имевом обрыве детали, которая стала тормозом для всего цеха. Не было никаких запасов. Нужно было срочно разобраться, а потом уже выносить соответствующее суждение.

Разговор был откровенным. Высказывались мнения, что нельзя комплектовать производственную группу только из одних новичков. Им не по силам выполнять план. А план нужно выполнять.

Немаловажным обстоятельством было и то, что группе поручена выпуск деталей мелкой номенклатуры. Это значит, что каждому рабочему приходится по несколько раз в смену перестраивать станок. И для опытного человека такая переделка представляет определенную трудность: нужно заменить инструмент, установить соответствующую оснастку. Но если он на все эти операции мог бы потратить лишь несколько минут, то новичок едва ли уложился бы и в полчаса.

Коммунисты предложили Александру Петровичу Коротких взять шефство над отстающей группой. При всем при этом с него не снималась ответственность и за свой коллектив. Признаться, такого еще не было на заводе, и Александр Петрович мог бы отказаться.

Но как тут не вспомнить заветные слова ребят, которые приходили к нему на участок простоя, а порой и просто так — поговорить с опытными рабочими. А потом — описать план действий. Анализ — не безразлично — выполнял ли группа план или постоянно срывает его.

Александр Петрович согласился. И тут же, после собрания, собрался он вместе с Сергеем Ивановым, чтобы обсудить план действий. Анализ подвергался профессиональному мастерству каждого рабочего. Некоторых Александр Петрович звал лично, о других рассказывал мастер группы. Решения начать с организации цеха, с укрепления дисциплины.

Не сразу сказались на показателях шефство опытного мастера. Да он и не пытался заменить своего коллегу. Однако из месяца в месяц дела в группе Иванову улучшались. По предложению Александра Петровича часть номенклатуры перешла в его группу, но с тем условием, что делать эти детали будут под присмотром наставника молодые рабочие. Быть может, это выглядело как слияние двух коллективов. Но только с чисто внешней стороны. В действительности же совместная работа стала настоящей школой профессионального мастера для молодых рабочих отстающей группы.

Отличные взаимоотношения сложились не только между мастерами, но и между рабочими. Товарищеская взаимопомощь, постоянное внимание друг к другу стали их основой. И сейчас уже можно сказать, что шефство мастера А. П. Коротких и его рабочих над отстающей группой явилось положительным результатом, поскольку оно стало шефством старших над младшими. В нынешнем году бывшая отстающая группа уже выполняет производственный план, и показатели ее улучшаются из месяца в месяц.

Однако коммунист Александр Петрович Коротких не спешит расставаться со своими подопечными.

— Вот когда мы сможем соревноваться на равных, — говорит он, — тогда и буду считать, что свою задачу выполнил.

Д. ИВАНОВ.

Воронежский авиазавод.

Фото В. Антипина.

# Трибуна гласности социалистического соревнования

## 86 дней остается до 60-летия Великого Октября

Как ты трудишься, товарищ, на юбилейной вахте?

О чем говорят итоги июля и семи месяцев?

### РАБОТАЮТ ЧЕТКО, РИТМИЧНО

Успешно начали трудовые подвиги многие трудовые коллективы предприятий промышленности, транспорта и строителства области. Они успешно выполняют свои повышенные юбилейные обязательства, смело приводят в действие внутренние резервы. Образцы труда за июль и семь месяцев показали:

- производственное объединение «Электроник»;
- завод горно-обогатительного оборудования;
- производственное объединение по выпуску изучено-прессового оборудования имени Калинин;
- производственное объединение по выпуску тяжелых механических пресов;
- химико-фармацевтический завод;
- производственное объединение «Работник»;
- завод строительных алюмин;
- завод «Водомашборудование» и другие.

Большинство этих предприятий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за второй квартал удостоены переходящих Красных знамен своих министерств и ЦК отраслевых профсоюзов.

Они показывают пример взаимного отношения к использованию внутренних резервов, четкой и ритмичной работы на протяжении каждого месяца и квартала, внедрения прогрессивных методов организации труда.

Труженики воронежских предприятий и строен Берте пример с правдофланговых усилий — на успешное выполнение плана и обязательств августа и восьмью месяцев юбилейного года.

### ПРИМЕР ПОКАЗЫВАЮТ БРИГАДЫ: ..РЕМОНТНИКОВ ...МОНТАЖНИКОВ

УЧАСТОК по ремонту и сборке дизелей — самый крупный в дизельно-компрессорном цехе, в его составе работают шесть бригад, выпускающих около 50 процентов всей продукции цеха. Здесь производят разборку и ремонт дизелей, двигателя внутреннего сгорания, различного механического оборудования. Все бригады взаимосвязаны комплексом технологических процессов. Если в одной из бригад возникли отставания — это немедленно сказывается в остальных. Поэтому организация ритмичной работы, качественный ремонт оборудования является задачей всего коллектива участка.

В нынешнем юбилейном году пример своего товарища по участку Г. Герасименко, вышедшего с инициативой качественного выполнения производственной и личной ответственности за ее надежность, добился в улучшении ремонта оборудования.

Бригада по разборке и ремонту двигателей внутреннего сгорания, возглавляемая А. А. Зенцовым, с начала года выдала хороший темп. Изготавливая о продукцию принимается работниками ОТК без каких-либо замечаний. Этому способствует творческое отношение к делу всех членов бригады. Здесь трудятся высококвалифицированные надровые рабочие.

В бригаде заводской дизельной бригады может выполняться любую операцию: разборку, ремонт и сдачу двигателя. Такой принцип взаимозаменяемости способствует улучшению ритмичности и ответственности каждого исполнителя. Сейчас бригада трудится с опережением графика на 130 рабочих дней.

Специально улучшила свою работу и мощная бригада

На участке процесс мойки считается наиболее трудоемким. Но и здесь добиваются опережения графика. Однако в работе имеются определенные трудности, главным образом из-за недостатка моечных препаратов: соды, керосина. Кроме того, несвоевременно вывозятся отработанные масла транспортным цехом.

Повышение личной ответственности исполнителей является одним из важных элементов успешной работы коллектива участка. С начала года было решено устранить дефекты без дополнительной оплаты. Это подняло чувство личной ответственности каждого работника. К работе принимаются самые решительные меры. Слесарь В. Н. Чердынин неоднократно выполнял работы по ремонту водных насосов, что привело к нарушению технологии в ремонте механического оборудования. Виновин был лишен премии, возмездия, выговора. Сейчас коллектив бригады, где трудится В. Н. Чердынин, поднялся, занял место в ряду лучших и работает в счет сентября 1977 года.

Немало хороших достижений и на счету бригады по ремонту водных насосов, возглавляемой Д. С. Канарейниковым и А. Ф. Ионовым. Здесь применяется приспособление по проверке осесности постелей дизелей. Это позволило улучшить качество их сборки, повысить надежность, в частности, цилиндрических головок и водных насосов.

Коллектив участка в нынешнем году принял повышенные социальные обязательства и сейчас борется над их реализацией.

В БУХОВЕ, мастер дизельно-компрессорного цеха завода имени Тельмана.

В Воронежском управлении треста «Югостальконструкция» трудятся ветераны, бригады, отличники бригады по производству, ударники Алексей Митрофанович Легостаев и Виктор Петрович Сыроматников.

Почти двадцать лет назад пришел на монтаж А. М. Легостаев, да так и связан свою судьбу с высотой. Шло время, вырос слесарь-монтажник, набрался опыта. И сам стал бригадиром, отличником организации. Можна поблагодарить бригады по монтажу бригады. Нет лишней работы, все на месте, все заняты делом. Иначе и не может быть. Ведь бригады — это коллектив, обязательно что-то придумают, чтобы легче было на высоте при монтаже. В 1967 году бригаде было присвоено звание «Лучшая бригада в честь 50-летия Советской власти». С тех пор она занимает одно из передовых мест не только в управлении, но и в тресте, и главное, выполняет норму на 150—160 процентов.

Бригадой возведены корпуса заводской электростанции, приборов, алюминиевых конструкций, авиационного цеха, Старо-Оскольского цементного и многих других. 15 марта 1977 года бригада выполнила двухлетний план.

А. М. Легостаев награжден знаком победителя соревнования, начиная с 1973 года. Имеет правительственные награды. Выросли и члены его бригады. Хорошими членами стали М. Д. Рогатин, А. С. Скворцов, В. П. Анкулов. У всех у них, как говорят, «легостаевская хватка» и та же любовь к высоте.

А Виктор Петрович Сыроматников начал свою бригаду в заводе строительных алюминиевых конструкций.

И с первых же дней вызвал на соревнование своего учителя. Отличник теперь бригады. О его излюбленной работе говорит то, что монтаж такого сложного сооружения, как боровская телемачта высотой 320 метров, был получен именно его бригаде.

Трудно было начинать, привыкать к большой высоте. Если сооружеие необычное, первый раз в их практике. Да и время — осенне-зимний период: то дождь, то ветер. Но в бригаде В. П. Сыроматникова — бригады, нет лишней работы, все на месте, все заняты делом. Иначе и не может быть. Ведь бригады — это коллектив, обязательно что-то придумают, чтобы легче было на высоте при монтаже. В 1967 году бригаде было присвоено звание «Лучшая бригада в честь 50-летия Советской власти». С тех пор она занимает одно из передовых мест не только в управлении, но и в тресте, и главное, выполняет норму на 150—160 процентов.

В настоящее время бригада В. П. Сыроматникова трудится на строительстве морского механического завода. Работать продолжает по бригадному подряду. Норму выработки выполняет на 160—168 процентов. План двух лет пятилетки она завершила 20 марта. Сам бригадир — победитель соревнования 1973—1976 годов, лауреат премии Совета Министров СССР (за строительство крупнейшего в Европе завода строительных алюминиевых конструкций). Руководимая им бригада прочно удерживает первое место.

В. МЕЗЕНЦЕВ, начальник Воронежского управления треста «Югостальконструкция».

А. КАЧУРИНА, старший инженер отдела труда и зарплаты.

### Ни одного отстающего в ряду

## На чем заводы теряют?

НАША встреча с главным инженером А. И. Сидельным началась с его постановки по поводу хотя и частей, но все же недостаточно глубоких выступлений печати о положении дел в промышленности, объединении. Начал со слов, что «старшая промстройматериалов отстала по меньшей мере на тридцать лет». Афанасий Иванович затем вскрытие явилось ее бедой и проблемой, применительно к «Боронестройматериалам».

Старые, технические слабо оснащенные заводы по выпуску силикатного и глиняного кирпича, со стародавней технологией и неважными условиями труда не привлекают желающих связать с ними свою трудовую судьбу, и проблема рабочей силы стала едва ли не самой трудноразрешимой. Складные ассигнования на техническое перевооружение предприятий не дают возможности осуществить капитальные работы, а строительная и подрядчики годами не осваивают даже эти небольшие средства. Немалую сложность представляет проблема сырьевой базы и многие, многие другие. По всему выходило, что в нынешних условиях объединению не выйти из провала, отставать ему, как говорит основатель, «сам бы велел».

Именно об этом и шел разговор с главным инженером. О далеко не удовлетворительных итогах востекских семи месяцев. Большинство заводов и объединений в целом отстало по ряду важнейших технико-экономических показателей. Не могли не тревожить, что они за последние три года темпы роста объемов производства (96 процентов) и производительности труда (98,6). Налицо явный регресс.

Вряд ли он позволил себя для объединения с годовой мощностью предприятия в объеме 540 миллионов штук кирпича, которое на 70 процентов обеспечивает нужды строительной области в стенах материале. С увеличением его работы стрелки связывают свои обильные планы на нынешний и будущие годы, рассчитывают на поддержку труженников строительной. Эти надежды не приносят, не обмануть. И потому безмысленно в словах главного инженера воспроизводится более чем неоправданной.

Он заявил, что за две минуты выявлены бы капитальные затраты и технического перевооружения предприятий, единственно за счет приращения их внутренних резервов удалось увеличить производительность труда на 75 процентов.

— Все, что лежало наверху в зависимо от нас, уже взяли, использовали, — говорит главный инженер. — Теперь без крупных капитальных затрат не обойтись. Чудес не бывает.

Старший инженер планового отдела В. В. Натарава, принимая участие в анализе семимесячных итогов, высказался еще определеннее.

он, — положение не поправимо. К счастью оказалось, что так думать далеко не все, не так оптимистично ситуацию, видят иные, куда более светлые горизонты.

НАША беседа перемещается в небольшой кабинет секретаря партбюро З. З. Савченко. Улыбаясь о нем речь, он открывает папку с протоколами партийных собраний, говорит:

— Думается, в них вполне отражена точка зрения коммунистов, всей нашей организации... Положение дел, только трудное, но вовсе не безнадежное.

Это подтверждает законность с материалами недавнего открытого партийного собрания, обсуждавшего задачи коммунистов управленческого аппарата объединения, высказавшего мнение по Конференции ЦСРС и докладу Леонида Ильича Брежнева на майском пленуме ЦК КПСС. В них мы находим не только общепризнанную ситуацию, но и анализ причин отставания. Напомним, что главный инженер видел едва ли не самый серьезный тормоз в нехватке рабочей силы. А что об этом думают участники собрания? Прочитурем лишь одно, достаточно краткосрочное выступление начальника планового отдела В. И. Жалгина.

— Руководители предприятий, — заявил он, — постоянно ссылаются на нехватку лю-

дей. Но возмем Боронестройматериалы кирпичный завод. По сравнению с прошлым годом численность промышленно-производственного персонала здесь сократилась всего на 7 человек. А завод издала один миллион штук кирпича. Подобное положение и на Воронежском заводе силикатного кирпича. Значит, дело не только в нехватке кадров, а, главным образом, в плохой подготовке и организации производства, забвении перспектив. Выход из того, чтобы усилить требовательность к руководителям предприятий, а те, в свою очередь, должны дать правдивую оценку действиям своих подчиненных.

И второе характерное выступление — председательского собрания В. Д. Позина. Он без обиняков заявил, что на заводах объединения не снижается количество прогулов и опозданий, простоях технологического оборудования... Он не привел цифрового материала.

А жаль, Статистика, несомненно, доказала бы, что в имеющуюся рабочую силу в объединении используют далеко не полностью. Кстати, рабочих массовых профессий не хватает на ряд предприятий, имеющих сверхплановую численность персонала. И немалая.

Выяснилось, что и резервы дальнейшей механизации производства далеко не приведены в действие. Более того, на пред-

приятия объединения сорваны сроки выполнения ряда важных организационно-технических мероприятий. В их числе окончание строительства туннельных ступеней на Воронежском заводе строительных материалов. Здесь же затянута работа по достижению проектных съемов кирпича с одного кубометра обжигового канала печи. Ряд обжиговых мероприятий не выполнен на Боронестройматериалах в том числе по отпуску кирпича пакетики, ремонту пресса CM-301, устройству механизированной подачи угля на кольцевую печь...

Нельзя подумалось: вряд ли можно в этих условиях согласиться с утверждением, будто все внутренние резервы уже исчерпаны и не могут дать никакой прибавки продукции.

Весьма недвусмысленно высказалось по этому поводу совещание совета директоров объединения, обсуждавшее итоги семи месяцев. В протоколе его залпало черным по белому: «Все предприятия объединения работают ниже своих возможностей».

Итак, при всех трудностях, присущих отрасли, труженники объединения «Воронестройматериалы» должны лучше, полнее использовать собственные резервы, и прежде всего резервы четкой организации дела, технического перевооружения производства.

И. МАРГОЛИН, комсомолец «Коммуна».

Завод «Электростанция», производственное объединение «Воронестройматериалы» и другие.

Некоторые предприятия, в том числе заводы «Вторчермет», «Автогипсам», Подгорный цементный, объединение «Прогресс» и другие, снизили темп роста объема производства и производительности труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Должники, слово за вами. Приводите все усилия, используйте все резервы для того, чтобы ликвидировать отставание и навести упущенное! Девиз воронешских предприятий — «Ни одного отстающего в ряду».

Борисоглебский завод коварных патронов, завод имени Коминтерна,

Завод «Электростанция», производственное объединение «Воронестройматериалы» и другие.

Некоторые предприятия, в том числе заводы «Вторчермет», «Автогипсам», Подгорный цементный, объединение «Прогресс» и другие, снизили темп роста объема производства и производительности труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Должники, слово за вами. Приводите все усилия, используйте все резервы для того, чтобы ликвидировать отставание и навести упущенное! Девиз воронешских предприятий — «Ни одного отстающего в ряду».

Борисоглебский завод коварных патронов, завод имени Коминтерна,

Завод «Электростанция», производственное объединение «Воронестройматериалы» и другие.

Некоторые предприятия, в том числе заводы «Вторчермет», «Автогипсам», Подгорный цементный, объединение «Прогресс» и другие, снизили темп роста объема производства и производительности труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Должники, слово за вами. Приводите все усилия, используйте все резервы для того, чтобы ликвидировать отставание и навести упущенное! Девиз воронешских предприятий — «Ни одного отстающего в ряду».

♦  
♦  
♦

ДЛЯ ВАС,  
ТОВАРИЩИ  
ВОРОНЕЖЦЫ!

Счастливого  
пути,  
«Татра»!

♦

## Гастроль Кузбасского театра

# «Сто чертей и одна девушка»

Оперетта Т. Хренникова (либретто Е. Шатуновского) «Сто чертей и одна девушка» вот уже полтора десятилетия тупидна на сцене, посвящая серьезной и даже мрачноватой теме. Она разоблачает религиозный фанатизм и мракобесие сектантов. Но делает это тонко, остроумно и так положительно опереттеско. Не вдаваясь в догматы сектанства, оперетта вскрывает реальную подоплеку очередного «вероучения», которое не болел, чем хитро задуманной коммерческой операцией предприимчивого уловливца.

В постановке Кузбасского театра (режиссеры — заслуженный деятель искусств РСФСР Е. Лугов и Н. Федоренко, художники — заслуженный художник и заслуженный деятель искусств РСФСР А. Коротаев и П. Янушин, балетмейстер Л. Барышев, хормейстер И. Юревич) оперетта выглядит как чрезвычайно динамичный, драматически насыщенный спектакль, главным в котором — показ характеров действующих лиц.

Внутреннюю и сложную фигуру главы секты Агафона создает народный артист РСФСР А. Боров. В его игре — это поистине человек с двойным дном. Не лишены определенных черт внешней привлекательности и обязательности на сцене тем не менее, ведет игру и подлую игру, спекулируя на легковерии и доверии людей иных людей. Однако, Агафон не остается таким, каким себя обманывает.

Не менее сложным образом скрывает заоблачающую сектантскую Степанида рисует заслуженная артистка РСФСР А. Зиболд. Степанида «всемогущая» Агафону назначена на роль «богини» на подпольных собраниях. Вдохновенно исполняет роль Степанида близкие других стилистически, какую роль собой несет и материнскую, и в трудных раздумьях приходит к решению.

Подлинно народный характер Матрены показывает заслуженная артистка РСФСР

## ИЗВЕЩЕНИЯ

16 августа 1977 года в 14 часов во Дворце культуры завода им. Коминтерна состоится вторая сессия Комитета

**ТЕАТРЫ**

В ПОМЕЩЕНИИ ТЕАТРА ОПЕРЫ И БАЛЕТОВ РАСТУТ РАДЫ ФИЗИКУЛЬТУРНИКОВ

**КИНО**

«ПРОЛЕТАРИН» — БОЛЬШОЙ СПАСАЛ — Очная программа в зале сев. кино — 12.40, 14.30, 16.18, 20.40.

МАЛЫЙ ЗАЛ — Не верь никому ночью (10.40, 12.40, 14.30, 16.18, 20.40).

МАЛЫЙ ЗАЛ — Хроника — Квартира (9.40, 11.30, 13.20, 15.10, 17.00, 18.50, 20.40).

МАЛЫЙ ЗАЛ — Дикая жизнь Гондвалы (10.50, 12.40, 14.30).

«СПАРТАК» — Гривной человек (10.40, 12.35, 14.30, 16.25, 18.20, 20.15).

«ЮНОСТЬ» — Принцесса на горошине (10.40, 12.35, 14.30, 16.25, 18.20, 20.15).

«СВЯТЫНЬ» — Ты мне, я тебе (10.40, 12.35, 14.30, 16.25, 18.20, 20.15).

«ДУБ» — Фантастическое путешествие на воздушном шаре (9.40, 11.30, 13.20, 15.10, 17.00, 18.50, 20.40).

«ПЕРВОМАЙСКИЙ» — Фантастическое путешествие на воздушном шаре (10.40, 12.35, 14.30, 16.25, 18.20, 20.15).



## ОРКЕСТР ИГРАЕТ В ПОЛЕ

**КАМЕНКА (вместо к.р. «Коммуны» А. Дочурова, Агит. клуб района партии «Знамя Октября»)** посетил колхоз имени Тимирязева, «XX партсъеза» и совхоз «Родина».

Первым на пути был колхоз имени Тимирязева, участники агитпоезда прибыли на именованное поле, где зверо Марка Ивановича Красносельского района профсоюзного комитета комсомола и благодарственное письмо руководителю комплекса, председателю колхоза В. П. Бабанов. Звучит духовой оркестр. Благодарственное письмо вручается зверью М. И. Красносельскому, а партитуры комплекса Н. П. Пухов представителю рабочего поселка Каменика предостроительной каравай хлеба. От имени рабочего класса победителей поздравил заместителя секретаря парткома масложиробината М. А. Толчий. Для любителей замешательства художественной самодеятельности исполняют песню «Славься».

Такие же встречи прошли в этот день в колхозе «XX партсъеза» и совхозе «Родина», занимающих соответствующее место в ряду пятидневки второе и третье места.

## ПЕРВЫЙ ВЫПУСК ПАВЛОВСКОГО (с.б. к.р. «Коммуны» В. Фоминских)

В местном сельском среднем профессионально-техническом училище № 16 состоялся выпускной вечер.

За время учебы ребята получили не только рабочие профессии, но и общее среднее образование. Дипломы о среднем образовании и удостоверение рабочих вручили 150 выпускникам. В числе выпускников 54 машиниста экскаваторов, 23 механиката, 10 трактористов и 73 тракториста-машиниста широкого профиля.

## СПОРТ РАСТУТ РЯДЫ ФИЗИКУЛЬТУРНИКОВ

Павловский совхозоблагодотельный комбинат — молодое предприятие, но каждый день растут его ряды физкультурников.

Сейчас ими насчитывают 250 человек, которые объединены в шесть различных секций. Добиты первые призы. На районных соревнованиях «Весна-77» представители совхозоблагодотельного комбината заняли первое место в комбинации вольного стиля — второе.

## Выставка из Чехословакии

В Воронеже, во Дворце культуры имени 30-летия Октября, развернута выставка «Профсоюзы Чехословацкой Социалистической Республики, организованная ВЦСПС и профсоюзными Чехословакии. Она открывается разделом «Под знаменем пролетарского и социалистического интернационализма». Фотографии рассказывают о социалистическом соревновании, как одной из главных форм инициативы трудящихся, направленной на выполнение задания шестой пятилетки СССР. Значительное место отведено тематике «Профсоюзы и молодое поколение, а также «Комплексная забота профсоюзов об условиях труда и быта трудящихся». Выставка дополняет красочный фотомонтаж, рассказывающий о самоотверженном труде советских и чехословацких газонщиков на чехословацком участке газонов Оренбурга — Западной границе СССР.

Выставка по решению секретариата ВЦСПС экспонировалась в Волгограде, Саратове, затем переедет в Москву.

## УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! СОБИРАЙТЕ И СДАВАЙТЕ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ РАСТЕНИЯ

Заготовительные пункты потребительской кооперации, заготовителей райпотребкоопераций и райпо принимают высушенное сырье по следующим ценам за килограмм:

цветы бессмертника	— 2 руб.
цветы пижмы	— 80 коп.
цветы полусладки	— 50 коп.
цветы ромашки душистой	— 1 руб. 80 коп.
трава гусиные лапки	— 1 руб.
трава полыни горькой	— 25 коп.
трава сушеная болотная	— 1 руб. 50 коп.
трава тысячелистника	— 40 коп.
трава череды	— 1 руб. 30 коп.
трава душицы Оренбург	— 1 руб.
трава полетного хвоста	— 50 коп.
трава волжанки перья	— 60 коп.
трава жостера	— 2 руб. 30 коп.
плоды шиповника (железного)	— 1 руб. 20 коп.
плоды шиповника (северного)	— 1 руб. 50 коп.
плоды боярышника	— 1 руб.
плоды рябины	— 2 руб.
корни дягиля	— 1 руб. 40 коп.
корни алгачи очищенные	— 1 руб.
корни девясилка	— 1 руб.
корни лопуха	— 1 руб.
корни лопуховника	— 1 руб. 20 коп.
листья крапивы	— 60 коп.
листья подорожника	— 1 руб.
чабрец обочолоченный	— 1 руб.
кукурузные рыльца	— 2 руб.
семена тыквы	— 1 руб. 20 коп.

За консультацией и справками о способах сушки и сроках сбора лекарственных-технического сырья обращайтесь в заготовительные пункты.

Производственно-ремонтный комбинат облпотребсоюза.

## НАШИРОТАХ ПОРФИРЬЕВЦЫ

КАБИНЕТ человека занимается творческим трудом — это его интерес. Воистину сказки, среди каменных стен ты живешь, и я скажу, кто ты... Стоит заглянуть в квартиру Михаила Порфирьевича Сокольниковых (в самом центре Москвы, на улице Горького), и сразу станет ясно: здесь все связано с миром искусства, и сразу же в глаза бросаются работы талантливых умельцев. Тут Бросается в глаза значительная штатурия, но и декоративные панно, расписанные по черному лаку. Одно из них уникально в буквальном смысле — это юбилейный аверс, предпосланный лешанам хозяйку квартиры. Оказывается, М. П. Сокольников — это имя хорошо известно в художественных кругах — заслуженно много для пропаганды советских традиций Палека.

## АВТОГРАФЫ НА КНИГАХ

В любой библиотеке или менее значительной библиотеке ожидают негладкие встречи. Так было и на сей раз. На одной из брошюр я увидел магическое слово «Воронеж». И вот передо мной — дело прославившее в последние годы имя автора — Алексея Михайловича Пушнина (1880—1937), профессора Воронежского университета, большого полководца и знатока поэзии А. Кольцова и И. Никитина. «Сердечная драма А. В. Кольцова» (1926). «А. В. Кольцов» (1926). «Красная художественная литература» (1929) — эти и подобные им брошюры или отдельные отрывки из журналов печатались тогда мизерным тиражом, от 100 до 500 экземпляров, и практически сейчас неизвестны.

## ПЕРВЫЙ ВЫПУСК ПАВЛОВСКОГО (с.б. к.р. «Коммуны» В. Фоминских)

В местном сельском среднем профессионально-техническом училище № 16 состоялся выпускной вечер.

## СПОРТ РАСТУТ РЯДЫ ФИЗИКУЛЬТУРНИКОВ

Павловский совхозоблагодотельный комбинат — молодое предприятие, но каждый день растут его ряды физкультурников.

## Выставка из Чехословакии

В Воронеже, во Дворце культуры имени 30-летия Октября, развернута выставка «Профсоюзы Чехословацкой Социалистической Республики, организованная ВЦСПС и профсоюзными Чехословакии. Она открывается разделом «Под знаменем пролетарского и социалистического интернационализма». Фотографии рассказывают о социалистическом соревновании, как одной из главных форм инициативы трудящихся, направленной на выполнение задания шестой пятилетки СССР. Значительное место отведено тематике «Профсоюзы и молодое поколение, а также «Комплексная забота профсоюзов об условиях труда и быта трудящихся». Выставка дополняет красочный фотомонтаж, рассказывающий о самоотверженном труде советских и чехословацких газонщиков на чехословацком участке газонов Оренбурга — Западной границе СССР.

Выставка по решению секретариата ВЦСПС экспонировалась в Волгограде, Саратове, затем переедет в Москву.

## УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! СОБИРАЙТЕ И СДАВАЙТЕ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ РАСТЕНИЯ

Заготовительные пункты потребительской кооперации, заготовителей райпотребкоопераций и райпо принимают высушенное сырье по следующим ценам за килограмм:

цветы бессмертника	— 2 руб.
цветы пижмы	— 80 коп.
цветы полусладки	— 50 коп.
цветы ромашки душистой	— 1 руб. 80 коп.
трава гусиные лапки	— 1 руб.
трава полыни горькой	— 25 коп.
трава сушеная болотная	— 1 руб. 50 коп.
трава тысячелистника	— 40 коп.
трава череды	— 1 руб. 30 коп.
трава душицы Оренбург	— 1 руб.
трава полетного хвоста	— 50 коп.
трава волжанки перья	— 60 коп.
трава жостера	— 2 руб. 30 коп.
плоды шиповника (железного)	— 1 руб. 20 коп.
плоды шиповника (северного)	— 1 руб. 50 коп.
плоды боярышника	— 1 руб.
плоды рябины	— 2 руб.
корни дягиля	— 1 руб. 40 коп.
корни алгачи очищенные	— 1 руб.
корни девясилка	— 1 руб.
корни лопуха	— 1 руб.
корни лопуховника	— 1 руб. 20 коп.
листья крапивы	— 60 коп.
листья подорожника	— 1 руб.
чабрец обочолоченный	— 1 руб.
кукурузные рыльца	— 2 руб.
семена тыквы	— 1 руб. 20 коп.

За консультацией и справками о способах сушки и сроках сбора лекарственных-технического сырья обращайтесь в заготовительные пункты.

Производственно-ремонтный комбинат облпотребсоюза.

В Волгоградской области прошли юбилейные соревнования на первенство Целинского совета ДСО «Урожай» по футболу среди колхозных и совхозных команд. Представители Воронежской области заняли последнее место в турнире. В. НАДЕЖДИН.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

12 АВГУСТА  
1 ПРОГРАММА  
9.00 Новости, гимнастика.  
10.10 Утренняя гимнастика.  
(Ц.В.)  
9.30 «Мы играем и поем».  
(Ц.В.)  
9.45 «Учитель». Художественный фильм.  
10.15 «Наследники». Телевизионный документальный фильм.  
10.40 «Будни великих стрелков». Документальный фильм о городе в Юго-Западной области.  
10.55 «Ф. И. Тютчев». (Ц.В.)  
11.40 Фильм детям, «Рассказы о Немецке и Лешке». Телевизионный мультфильм.  
11.55 «Молодые люди». 3-я серия. (Ц.В.)  
12.00 «Чем славится Гуча». Телевизионный документальный фильм о городе в Юго-Западной области.  
12.10 Киночерны.  
12.30 «Коммунизм». Общественно-политическая программа.  
12.40 «Воронежские новости». 18.15 «Воспитание молодежи». Телевизионный фильм.  
12.55 «Пост народного артиста СССР В. Шумов». (Ц.В.)  
1.45 Обсуждение проекта Конституции СССР В. И. Целиков.  
1.55 «Наши биографии. Год 1922». (Ц.В.)  
2.00 «Время». Информационная программа.  
2.30 «Архив». Эстрадная программа.  
2.45 «Олимпиада-80». (Ц.В.)  
3.00 «Почта». 23.30 — новости.

## РАДИО

12 АВГУСТА  
По радиостанциям на волнах 388,1 м (723 мГц), 4,16 метра (71,2 мГц).

7.20 Урожай-77 — хлорофилл, витаминизированный салат, готовимся к лету — репортаж. 8.10 «Воспитание молодежи». 8.20 «Воспитание молодежи». 8.30 «Воспитание молодежи». 8.40 «Воспитание молодежи». 8.50 «Воспитание молодежи». 9.00 «Воспитание молодежи». 9.10 «Воспитание молодежи». 9.20 «Воспитание молодежи». 9.30 «Воспитание молодежи». 9.40 «Воспитание молодежи». 9.50 «Воспитание молодежи». 10.00 «Воспитание молодежи». 10.10 «Воспитание молодежи». 10.20 «Воспитание молодежи». 10.30 «Воспитание молодежи». 10.40 «Воспитание молодежи». 10.50 «Воспитание молодежи». 11.00 «Воспитание молодежи». 11.10 «Воспитание молодежи». 11.20 «Воспитание молодежи». 11.30 «Воспитание молодежи». 11.40 «Воспитание молодежи». 11.50 «Воспитание молодежи». 12.00 «Воспитание молодежи». 12.10 «Воспитание молодежи». 12.20 «Воспитание молодежи». 12.30 «Воспитание молодежи». 12.40 «Воспитание молодежи». 12.50 «Воспитание молодежи». 13.00 «Воспитание молодежи». 13.10 «Воспитание молодежи». 13.20 «Воспитание молодежи». 13.30 «Воспитание молодежи». 13.40 «Воспитание молодежи». 13.50 «Воспитание молодежи». 14.00 «Воспитание молодежи». 14.10 «Воспитание молодежи». 14.20 «Воспитание молодежи». 14.30 «Воспитание молодежи». 14.40 «Воспитание молодежи». 14.50 «Воспитание молодежи». 15.00 «Воспитание молодежи». 15.10 «Воспитание молодежи». 15.20 «Воспитание молодежи». 15.30 «Воспитание молодежи». 15.40 «Воспитание молодежи». 15.50 «Воспитание молодежи». 16.00 «Воспитание молодежи». 16.10 «Воспитание молодежи». 16.20 «Воспитание молодежи». 16.30 «Воспитание молодежи». 16.40 «Воспитание молодежи». 16.50 «Воспитание молодежи». 17.00 «Воспитание молодежи». 17.10 «Воспитание молодежи». 17.20 «Воспитание молодежи». 17.30 «Воспитание молодежи». 17.40 «Воспитание молодежи». 17.50 «Воспитание молодежи». 18.00 «Воспитание молодежи». 18.10 «Воспитание молодежи». 18.20 «Воспитание молодежи». 18.30 «Воспитание молодежи». 18.40 «Воспитание молодежи». 18.50 «Воспитание молодежи». 19.00 «Воспитание молодежи». 19.10 «Воспитание молодежи». 19.20 «Воспитание молодежи». 19.30 «Воспитание молодежи». 19.40 «Воспитание молодежи». 19.50 «Воспитание молодежи». 20.00 «Воспитание молодежи». 20.10 «Воспитание молодежи». 20.20 «Воспитание молодежи». 20.30 «Воспитание молодежи». 20.40 «Воспитание молодежи». 20.50 «Воспитание молодежи». 21.00 «Воспитание молодежи». 21.10 «Воспитание молодежи». 21.20 «Воспитание молодежи». 21.30 «Воспитание молодежи». 21.40 «Воспитание молодежи». 21.50 «Воспитание молодежи». 22.00 «Воспитание молодежи». 22.10 «Воспитание молодежи». 22.20 «Воспитание молодежи». 22.30 «Воспитание молодежи». 22.40 «Воспитание молодежи». 22.50 «Воспитание молодежи». 23.00 «Воспитание молодежи». 23.10 «Воспитание молодежи». 23.20 «Воспитание молодежи». 23.30 «Воспитание молодежи». 23.40 «Воспитание молодежи». 23.50 «Воспитание молодежи». 24.00 «Воспитание молодежи». 24.10 «Воспитание молодежи». 24.20 «Воспитание молодежи». 24.30 «Воспитание молодежи». 24.40 «Воспитание молодежи». 24.50 «Воспитание молодежи». 25.00 «Воспитание молодежи». 25.10 «Воспитание молодежи». 25.20 «Воспитание молодежи». 25.30 «Воспитание молодежи». 25.40 «Воспитание молодежи». 25.50 «Воспитание молодежи». 26.00 «Воспитание молодежи». 26.10 «Воспитание молодежи». 26.20 «Воспитание молодежи». 26.30 «Воспитание молодежи». 26.40 «Воспитание молодежи». 26.50 «Воспитание молодежи». 27.00 «Воспитание молодежи». 27.10 «Воспитание молодежи». 27.20 «Воспитание молодежи». 27.30 «Воспитание молодежи». 27.40 «Воспитание молодежи». 27.50 «Воспитание молодежи». 28.00 «Воспитание молодежи». 28.10 «Воспитание молодежи». 28.20 «Воспитание молодежи». 28.30 «Воспитание молодежи». 28.40 «Воспитание молодежи». 28.50 «Воспитание молодежи». 29.00 «Воспитание молодежи». 29.10 «Воспитание молодежи». 29.20 «Воспитание молодежи». 29.30 «Воспитание молодежи». 29.40 «Воспитание молодежи». 29.50 «Воспитание молодежи». 30.00 «Воспитание молодежи». 30.10 «Воспитание молодежи». 30.20 «Воспитание молодежи». 30.30 «Воспитание молодежи». 30.40 «Воспитание молодежи». 30.50 «Воспитание молодежи». 31.00 «Воспитание молодежи». 31.10 «Воспитание молодежи». 31.20 «Воспитание молодежи». 31.30 «Воспитание молодежи». 31.40 «Воспитание молодежи». 31.50 «Воспитание молодежи». 32.00 «Воспитание молодежи». 32.10 «Воспитание молодежи». 32.20 «Воспитание молодежи». 32.30 «Воспитание молодежи». 32.40 «Воспитание молодежи». 32.50 «Воспитание молодежи». 33.00 «Воспитание молодежи». 33.10 «Воспитание молодежи». 33.20 «Воспитание молодежи». 33.30 «Воспитание молодежи». 33.40 «Воспитание молодежи». 33.50 «Воспитание молодежи». 34.00 «Воспитание молодежи». 34.10 «Воспитание молодежи». 34.20 «Воспитание молодежи». 34.30 «Воспитание молодежи». 34.40 «Воспитание молодежи». 34.50 «Воспитание молодежи». 35.00 «Воспитание молодежи». 35.10 «Воспитание молодежи». 35.20 «Воспитание молодежи». 35.30 «Воспитание молодежи». 35.40 «Воспитание молодежи». 35.50 «Воспитание молодежи». 36.00 «Воспитание молодежи». 36.10 «Воспитание молодежи». 36.20 «Воспитание молодежи». 36.30 «Воспитание молодежи». 36.40 «Воспитание молодежи». 36.50 «Воспитание молодежи». 37.00 «Воспитание молодежи». 37.10 «Воспитание молодежи». 37.20 «Воспитание молодежи». 37.30 «Воспитание молодежи». 37.40 «Воспитание молодежи». 37.50 «Воспитание молодежи». 38.00 «Воспитание молодежи». 38.10 «Воспитание молодежи». 38.20 «Воспитание молодежи». 38.30 «Воспитание молодежи». 38.40 «Воспитание молодежи». 38.50 «Воспитание молодежи». 39.00 «Воспитание молодежи». 39.10 «Воспитание молодежи». 39.20 «Воспитание молодежи». 39.30 «Воспитание молодежи». 39.40 «Воспитание молодежи». 39.50 «Воспитание молодежи». 40.00 «Воспитание молодежи». 40.10 «Воспитание молодежи». 40.20 «Воспитание молодежи». 40.30 «Воспитание молодежи». 40.40 «Воспитание молодежи». 40.50 «Воспитание молодежи». 41.00 «Воспитание молодежи». 41.10 «Воспитание молодежи». 41.20 «Воспитание молодежи». 41.30 «Воспитание молодежи». 41.40 «Воспитание молодежи». 41.50 «Воспитание молодежи». 42.00 «Воспитание молодежи». 42.10 «Воспитание молодежи». 42.20 «Воспитание молодежи». 42.30 «Воспитание молодежи». 42.40 «Воспитание молодежи». 42.50 «Воспитание молодежи». 43.00 «Воспитание молодежи». 43.10 «Воспитание молодежи». 43.20 «Воспитание молодежи». 43.30 «Воспитание молодежи». 43.40 «Воспитание молодежи». 43.50 «Воспитание молодежи». 44.00 «Воспитание молодежи». 44.10 «Воспитание молодежи». 44.20 «Воспитание молодежи». 44.30 «Воспитание молодежи». 44.40 «Воспитание молодежи». 44.50 «Воспитание молодежи». 45.00 «Воспитание молодежи». 45.10 «Воспитание молодежи». 45.20 «Воспитание молодежи». 45.30 «Воспитание молодежи». 45.40 «Воспитание молодежи». 45.50 «Воспитание молодежи». 46.00 «Воспитание молодежи». 46.10 «Воспитание молодежи». 46.20 «Воспитание молодежи». 46.30 «Воспитание молодежи». 46.40 «Воспитание молодежи». 46.50 «Воспитание молодежи». 47.00 «Воспитание молодежи». 47.10 «Воспитание молодежи». 47.20 «Воспитание молодежи». 47.30 «Воспитание молодежи». 47.40 «Воспитание молодежи». 47.50 «Воспитание молодежи». 48.00 «Воспитание молодежи». 48.10 «Воспитание молодежи». 48.20 «Воспитание молодежи». 48.30 «Воспитание молодежи». 48.40 «Воспитание молодежи». 48.50 «Воспитание молодежи». 49.00 «Воспитание молодежи». 49.10 «Воспитание молодежи». 49.20 «Воспитание молодежи». 49.30 «Воспитание молодежи». 49.40 «Воспитание молодежи». 49.50 «Воспитание молодежи». 50.00 «Воспитание молодежи». 50.10 «Воспитание молодежи». 50.20 «Воспитание молодежи». 50.30 «Воспитание молодежи». 50.40 «Воспитание молодежи». 50.50 «Воспитание молодежи». 51.00 «Воспитание молодежи». 51.10 «Воспитание молодежи». 51.20 «Воспитание молодежи». 51.30 «Воспитание молодежи». 51.40 «Воспитание молодежи». 51.50 «Воспитание молодежи». 52.00 «Воспитание молодежи». 52.10 «Воспитание молодежи». 52.20 «Воспитание молодежи». 52.30 «Воспитание молодежи». 52.40 «Воспитание молодежи». 52.50 «Воспитание молодежи». 53.00 «Воспитание молодежи». 53.10 «Воспитание молодежи». 53.20 «Воспитание молодежи». 53.30 «Воспитание молодежи». 53.40 «Воспитание молодежи». 53.50 «Воспитание молодежи». 54.00 «Воспитание молодежи». 54.10 «Воспитание молодежи». 54.20 «Воспитание молодежи». 54.30 «Воспитание молодежи». 54.40 «Воспитание молодежи». 54.50 «Воспитание молодежи». 55.00 «Воспитание молодежи». 55.10 «Воспитание молодежи». 55.20 «Воспитание молодежи». 55.30 «Воспитание молодежи». 55.40 «Воспитание молодежи». 55.50 «Воспитание молодежи». 56.00 «Воспитание молодежи». 56.10 «Воспитание молодежи». 56.20 «Воспитание молодежи». 56.30 «Воспитание молодежи». 56.40 «Воспитание молодежи». 56.50 «Воспитание молодежи». 57.00 «Воспитание молодежи». 57.10 «Воспитание молодежи». 57.20 «Воспитание молодежи». 57.30 «Воспитание молодежи». 57.40 «Воспитание молодежи». 57.50 «Воспитание молодежи». 58.00 «Воспитание молодежи». 58.10 «Воспитание молодежи». 58.20 «Воспитание молодежи». 58.30 «Воспитание молодежи». 58.40 «Воспитание молодежи». 58.50 «Воспитание молодежи». 59.00 «Воспитание молодежи». 59.10 «Воспитание молодежи». 59.20 «Воспитание молодежи». 59.30 «Воспитание молодежи». 59.40 «Воспитание молодежи». 59.50 «Воспитание молодежи». 60.00 «Воспитание молодежи». 60.10 «Воспитание молодежи». 60.20 «Воспитание молодежи». 60.30 «Воспитание молодежи». 60.40 «Воспитание молодежи». 60.50 «Воспитание молодежи». 61.00 «Воспитание молодежи». 61.10 «Воспитание молодежи». 61.20 «Воспитание молодежи». 61.30 «Воспитание молодежи». 61.40 «Воспитание молодежи». 61.50 «Воспитание молодежи». 62.00 «Воспитание молодежи». 62.10 «Воспитание молодежи». 62.20 «Воспитание молодежи». 62.30 «Воспитание молодежи». 62.40 «Воспитание молодежи». 62.50 «Воспитание молодежи». 63.00 «Воспитание молодежи». 63.10 «Воспитание молодежи». 63.20 «Воспитание молодежи». 63.30 «Воспитание молодежи». 63.40 «Воспитание молодежи». 63.50 «Воспитание молодежи». 64.00 «Воспитание молодежи». 64.10 «Воспитание молодежи». 64.20 «Воспитание молодежи». 64.30 «Воспитание молодежи». 64.40 «Воспитание молодежи». 64.50 «Воспитание молодежи». 65.00 «Воспитание молодежи». 65.10 «Воспитание молодежи». 65.20 «Воспитание молодежи». 65.30 «Воспитание молодежи». 65.40 «Воспитание молодежи». 65.50 «Воспитание молодежи». 66.00 «Воспитание молодежи». 66.10 «Воспитание молодежи». 66.20 «Воспитание молодежи». 66.30 «Воспитание молодежи». 66.40 «Воспитание молодежи». 66.50 «Воспитание молодежи». 67.00 «Воспитание молодежи». 67.10 «Воспитание молодежи». 67.20 «Воспитание молодежи». 67.30 «Воспитание молодежи». 67.40 «Воспитание молодежи». 67.50 «Воспитание молодежи». 68.00 «Воспитание молодежи». 68.10 «Воспитание молодежи». 68.20 «Воспитание молодежи». 68.30 «Воспитание молодежи». 68.40 «Воспитание молодежи». 68.50 «Воспитание молодежи». 69.00 «Воспитание молодежи». 69.10 «Воспитание молодежи». 69.20 «Воспитание молодежи». 69.30 «Воспитание молодежи». 69.40 «Воспитание молодежи». 69.50 «Воспитание молодежи». 70.00 «Воспитание молодежи». 70.10 «Воспитание молодежи». 70.20 «Воспитание молодежи». 70.30 «Воспитание молодежи». 70.40 «Воспитание молодежи». 70.50 «Воспитание молодежи». 71.00 «Воспитание молодежи». 71.10 «Воспитание молодежи». 71.20 «Воспитание молодежи». 71.30 «Воспитание молодежи». 71.40 «Воспитание молодежи». 71.50 «Воспитание молодежи». 72.00 «Воспитание молодежи». 72.10 «Воспитание молодежи». 72.20 «Воспитание молодежи». 72.30 «Воспитание молодежи». 72.40 «Воспитание молодежи». 72.50 «Воспитание молодежи». 73.00 «Воспитание молодежи». 73.10 «Воспитание молодежи». 73.20 «Воспитание молодежи». 73.30 «Воспитание молодежи». 73.40 «Воспитание молодежи». 73.50 «Воспитание молодежи». 74.00 «Воспитание молодежи». 74.10 «Воспитание молодежи». 74.20 «Воспитание молодежи». 74.30 «Воспитание молодежи». 74.40 «Воспитание молодежи». 74.50 «Воспитание молодежи». 75.00 «Воспитание молодежи». 75.10 «Воспитание молодежи». 75.20 «Воспитание молодежи». 75.30 «Воспитание молодежи». 75.40 «Воспитание молодежи». 75.50 «Воспитание молодежи». 76.00 «Воспитание молодежи». 76.10 «Воспитание молодежи». 76.20 «Воспитание молодежи». 76.30 «Воспитание молодежи». 76.40 «Воспитание молодежи». 76.50 «Воспитание молодежи». 77.00 «Воспитание молодежи». 77.10 «Воспитание молодежи». 77.20 «Воспитание молодежи». 77.30 «Воспитание молодежи». 77.40 «Воспитание молодежи». 77.50 «Воспитание молодежи». 78.00 «Воспитание молодежи». 78.10 «Воспитание молодежи». 78.20 «Воспитание молодежи». 78.30 «Воспитание молодежи». 78.40 «Воспитание молодежи». 78.50 «Воспитание молодежи». 79.00 «Воспитание молодежи». 79.10 «Воспитание молодежи». 79.20 «Воспитание молодежи».