



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

№ 269 [17249]

16 НОЯБРЯ 1977 г., СРЕДА

Цена 2 копейки

ПУСКОВЫЕ — В СТРОЙ!

Эти завершающие дни юбилейного года для тебя, строитель, особенно ответственные и напряженные. Выполняя решений ХХV съезда КПСС и октабрьского (1977 года) Пленума ЦК КПСС, коллективы строительно-монтажных организаций области в содружестве с другими участниками строительного процесса настойчиво повышают эффективность и качество работ, вводят в эксплуатацию новые объекты.

Верны своему слову, они, досрочно, к 60-летию Великого Октября, завершили монтаж, строительство на строящемся пятом блоке Нововоронежской АЭС, ввели в строй производственный корпус для выпуска кожной обуви в объединении «Прогресс». Объекты пускового комплекса, станции Муртыгын на Байкало-Амурской магистрали... Выполнены важные пункты социалистических обязательств воронежских строителей на юбилейный год.

Сейчас, на завершающем его этапе, особенно важно предпринять постепенно растущие миссии капитального строительства в нашей области: сложность задач, решаемых трудовым коллективом. Введен в строй ряд объектов легкой и пищевой промышленности, в том числе завод духов молока в Анне. Новые мощности возведены на заводах имени Коминтерна и шинном, автомобилестроения на 500 машин в России, спасательный центр ВАЗ; животноводческие помещения на 60 тысяч голов, элеваторные ёмкости и другие объекты. За десять месяцев года воронежские строители сделали в эксплуатацию свыше 300 тысяч квадратных метров жилья. Это на 36 процентов больше прошлогоднего.

У нас есть примеры четкой и умелой организации работ на площадках, верности строителей и монтажников своему слову. В ходе юбилейного социалистического соревнования особенно ярко проявился присущий им лучший трудовой дух, качества, высокая личная ответственность, творческая инициатива. Успех был достигнут за счет тесного единства фармацевтики и согласованных действий всех участников строительного процесса. Успешно все строители и заказчики. Упомянутые соглашения графики и совместные социалистические обязательства, явившиеся основой высоких темпов и качества работ, соединяют сторон и постоянной взаимопомощи. Интересен и поучителен пример успешного возведения объектов заводов СК имени Кирова, керамических изделий и многих других.

Очень важно уметь использовать этот опыт слаженных работ участников строительства в интересах сверхвременного и досрочного ввода в эксплуатацию пусковых объектов. Строители и монтажники, проектировщики, транспортники, снабженцы, заказчики — все должны дружно и согласованно добиваться общей цели.

Это тем более важно, что положение с завершением строительства ряда пусковых строек винит ветров. Со всей серьезностью это было отмечено на состоявшемся недавно заседании оперативной группы обкома КПСС по вопросам практической помощи партийным и хозяйственным организациям в решении вопросов, связанных с успешным выполнением плана ввода в действие монументов и объектов 1977 года. За истекшие десять месяцев по области введено в строй лишь 43 процента основных фондов от годового плана, тогда как 51 процент новой жилой площади.

Сорваны сроки сдачи в эксплуатацию объектов и мощностей на заводах «Вторчермет», «Автомаштамп», сельскохозяйственного комплекса научно-исследовательского института имени Докучаева... Но справедливые возложенные на них задачи по ритмичному строительству и вводу жилья требуют выполнения плана на 49 тысяч квадратных метров в первые три месяца из плана 49 тысяч квадратных метров. План сдан только 2 тысячи, сорван сдачу двух детских дошкольных учреждений, медленно вводится такие пусковые объекты, как здание профилактория и гостиницы «Турист». ДСК за десять месяцев недоделал около 20 тысяч квадратных метров жилья.

Собственно, плюс обстоит дело на сельских стройках. План ввода животноводческих помещений выполнен лишь на 56 процентов. Это результат неорганизованности, низкой трудовой дисциплины, плохого материально-технического обеспечения и комплектизации, недостаточного внимания к сельскому строительству со стороны партийных и советских органов на местах. И вот результат. Управление «Воронежоблстрой» за 28 запланированных к вводу в январе—сентябрь крупных производственных объектов ввело лишь 8, «Облемжелкотройбюджетом» из 88 — только 42.

На оставшиеся полтора месяца юбилейного года приходится всяческий значительный объем работ на пусковых строеках. Это требует особенно высокой их организации, напряженного труда строителей, объединения «Воронежоблстрой», «Облемжелкотройбюджетом» и других строительно-монтажных трестов и управлений. Для этого необходимо, чтобы работы на объектах в эти дни велись особо организованно и слаженно, чтобы все было подчинено единой цели — ввести в строй все запланированные объекты. Заказчики, работники материально-технического снабжения должны обеспечить поставка необходимого оборудования и материалов, транспортировку — без задержек доставлять их на площадки.

Напряженными будут недели и дни, оставшиеся до конца года. Важно сейчас максимально наращивать темпы строительно-монтажных работ, сосредоточить необходимые силы и средства на пусковых объектах. Большие задачи возлагаются в связи с этим на партийные и общественные организации строителей, действенное социалистическое соревнование с ежедневным показом его итогов, организовать шефство передовиков над теми, кто не имеет достаточного опыта, постоянно заботиться о создании соревнованием всех условий для высокопроизводительного труда, воспитывать их в лучших традициях — таковы почетные обязанности партийных, профсоюзных и комсомольских групп, коммунистов и комсомольцев пусковых строек.

Под особым вниманием командиров производства, партийных и общественных организаций должны быть отставлены трести и управления, участки прорабов и мастеров, бригады, звенья и отдельные труженики. Следует сделать все необходимое, чтобы они глубоко осознали свою ответственность за судьбу заданий юбилейного года и пятилетки в целом и добились перепора на своих объектах, наставили упущенное.

Эти дни строители, для тебя — самый серьезный и ответственный экзамен. Сейчас судят об эффективности твоих работ не только по объемам или процентам выполнения сметно-сметочных заданий. Нынешний главный критерий — современный ввод в строй новых мощностей и объектов. Это венец всех твоих усилий. Каждый день и час, каждую минуту используй в полной мере, делай все от тебя зависящее для повышения темпов и качества работ.

Все пусковые сдать в срок! Это главная задача всех строителей и монтажников, успешное решение которой будет отвечать всенародному девизу: «Юбилейному году — ударный финиш».

Сегодня «Коммуна» вышла со сменными страницами для городских и сельских читателей. В материалах, помещенных на этих страницах, рассказывается: где и как внедряется передовой опыт, где и почему он под спудом.



НА ВАХТЕ ДЕСЯТОЙ

ВОРОНЕЖ. Помимо своей основной специальности, рабочих производственного объединения «Электроника» М. Н. Кузнецова, имеющего смежные. Она может работать трансistorщиком, и заменять транзисторы. Свой сменический задания Мария Назарова выполняет на 150—170 процентов, сдает продукцию только с первого представления. В юбилейном году имя ударника коммунистического труда М. Н. Кузнецовой три раза подряд занеслось на цеховую Доску грудной славы.

В. СУСЛОВ.

БОРСОГЛЕБСК. Рабочие и специалисты городского молочного завода и колхоза «Солнечный» во главе с заведующим производством М. Кондратенко по-доброму дополнительную поставить ее предприятием торговли и общественного питания на 380 тысяч рублей.

В. РЕЗНОВ.

ГЕОРГИУ-ДЕЖ. Отлично трудаются в юбилейном году колонны машинистов-инструменторов локомотивного депо Георгиу-Деж, возглавляемые В. Н. Коцегаровым и И. А. Савельевыми. Они провели много тяжеловесных ремонтов, сделали среднемастичный пропеллер локомотива до 680 километров в плане — 678.

В. РЕЗНОВ.

При этом в соревновании показывают высокие темпы и качества работ, соединяющиеся с постоянной искренней поддержкой коллектива. Их успехи — это заслуга коллектива, а также руководства завода, администрации и труда.

И. ВОРОБЬЕВ.

БУГУРЛИНОВКА. Труженики Бугурульинского консервного завода досрочно завершили двухлетний план по реализации продукции. Высокие показатели при этом добились старейшина завода В. Бражникова, транспортчики Н. Ильинская, транспортчики Е. Портикова. До конца года намечено дополнительное выполнение плана — 678.

При этом в соревновании показывают высокие темпы и качества работ, соединяющиеся с постоянной искренней поддержкой коллектива. Их успехи — это заслуга коллектива, а также руководства завода, администрации и труда.

В. ВИКТОРОВ.

ГРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Захаров, Е. И. Медведев, И. В. Жуков, И. В. Красильников, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. ВИКТОРОВ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ГОРУЧАУЧАР. Всевозможные результаты в соревновании показывают высокие темпы и качества работ, соединяющиеся с постоянной искренней поддержкой коллектива. Их успехи — это заслуга коллектива, а также руководства завода, администрации и труда.

В. БУРДИН.

БОГУЧАР. Уверенно идет к новым рубежам второго года пятилетки коллектив сырьевого завода. Предприятие раньше срока выполнило план одиннадцати месяцев по реализации продукции. До 1 декабря дополнительно намечено выпустить еще на 400 тысяч рублей.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше срока завершили свои двухлетние задачи многие комбинаты и строительством завода. Среди них токари Н. И. Бреянов, Ф. П. Малышев, Г. И. Хоринко, Ф. Н. Ефимов, В. И. Чешев, столярщики Ф. П. Муратов и В. С. Шинин.

В. МАЛЫХ.

ПРИБАНОВКА. На два месяца раньше с

КТО И КАК ВНЕДРЯЕТ НЕРЕДОВОЙ ОПЫТ? ГДЕ И ПОЧЕМУ ОН ПОД СПУДОМ?

• ПРОБЛЕМА.

СОВРЕМЕННОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ, ОСОБЕННО ТЯЖЕЛОЕ, НЕ МОЖЕТ ОБОГАТЬСЯ БЕЗ СОВРЕМЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ. ПОДСТАВЛЯЮЩИЕ ОБРАБАТЫВАТЬ КРУПНОГАЗИРНЫЕ БАЗОВЫЕ И ДРУГИЕ ДЕТАЛИ, ВЕСИЩИЕ ДЕСЯТИ ТОНН! ОБРАБОТКА ИХ НА ОБЫЧНЫХ СТАНКАХ СОСТАВЛЯЛА ЗАРПАТЫ ВРЕМЕНИ, МЕТАЛЛА, СПЕЦИАЛЬНОГО ИНСТРУМЕНТА, ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, А ТАКЖЕ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ПОДОБИТЕЛЕЙ. ИССЛЕДОВАНИЯ ПОДСТАВЛЯЮЩИХ ОБОРУДОВАНИЯ ПОДСТАВЛЯЮЩИХ ОБОРУДОВАНИЯ

С ЧИСЛОВЫМ ПРОГРАММНЫМ...

ОДНИМ из прогрессивных методов обработки таких деталей является числовое программное управление. Завод имени Калинина по праву занимает в этом отношении одно из ведущих мест в городе. На предприятии действует 28 таких станков и до конца года в строй вступят еще не сколько. Всего же к концу пятилетки здесь должны быть введены 80 станков с ЧПУ. Для их размещения, специализированного обслуживания и равнозначного использования на месте построены отдельные цеха. Планировка его составлена на отделении главного технолога. Несколько будущее судит весьма значительные перспективы. Если в настоящее время на этих станках обрабатывается около восьми процентов деталей (по трудоемкости), то к концу пятилетки количество их возрастет до двадцати процентов. Это составит 390 тонн чистого нормо-часов.

Но дело даже не столько в этих нормо-часах и процентах. Использование станков с ЧПУ дает настолько обширные возможности для дальнейшего выноса из создаваемых трудной технологической ситуации, что возврат у них множества стопорников, что называется, от директора до рабочего.

Если раньше тяжелый весом до 20 тонн, с горючим, просеки КБ539 обрабатывались на трех станках, в течение десяти смен, то теперь готовая деталь складывается со станком с ЧПУ через три смены. При этом точность и чистота обработки, ее производительность значительно повышаются, а труда рабочего значительно облегчается. Ему теперь не приходится самим крутить рукоятки и направлять винты, все операции выполняются автоматически. Переиздание паренормающих борщиков на некачественное наготовление деталей, избежание пороков, когда обработка ведут различные исполнители и на разных станках.

В настоящее время до 80 процентов деталей для прессов, собираемых на экспорт, калинины изготавливаются на станках с числовым программным управлением. Применение их способствовало применению выпускаемых единиц государственного Знака качества.

А многие сложные детали просто не могли податься обработке без этих станков. Например, вентиляторы для сажарной промышленности. Раньше их можно было изготовить в комоде с последующей ручной доводкой. Это долго и дорого, тем более, что замена не массовый, а разовый. Теперь эти вентиляторы с успехом лежат токарь третьего разряда на станке с ЧПУ.

Надо взять экзентриковые валы прессов. Раньше их длительное время обрабатывали токарь шестого разряда на станках типа ДНП-140. А теперь токарь второго разряда на станке с ЧПУ изготавливает их много быстрее и точнее.

Быстро вынесли эти станки и отладке программ для них способствует тесное



• Критикуем формализм

ЛИНИЯ НАИМЕНЬШЕГО СОПРОТИВЛЕНИЯ

Заместитель начальника пятого цеха И. М. Рабкин был оптимистичен. Он говорил, что в их коллективе многое делается для изучения, обобщения, распространения передового опыта, внедрения научно-технического прогресса, новых форм организации труда.

Следует отметить, — развалил свою мысль Иван Моисеевич, — и широкое развитие радиолитографии, движение и наше признание многостаконного обслуживания и наставничества. Достижения познавателей производства, группы гипердиагностов, которые для изучения, обобщения, распространения передового опыта, внедрения научно-технического прогресса, новых форм организации труда.

Естественно, в таком деле, как составление рациональной программы для станков с ЧПУ, не обойтись без помощи со стороны квалифицированных рабочих, которым внесли свой вклад в создание стационарной технологической ситуации, что возврат у них множества стопорников, что называется, от директора до рабочего.

Возьмем, к примеру, четвертый участок, — конкретизировал старший мастер А. Н. Подгорецкий. — Применила воинику при изготовлении болтов токарь-револьверщик Алла Матвеева, и ее примеру сразу последовали Алла Гордина, Любовь Белинова. Усовершенствовано технологию, основой прогрессивных приемов на производстве стал метод Николая Карташа, и его передовые методы труда быстро стали известны другим стачинкам.

— Все рабочие взяли инициативу на вооружение?

— Нет, — отвечал Александр Николаевич.

— В пеке есть испытывающие задания?

И. М. Рабкин показал пальцем, позвал на помощь экономиста. Оказалось, что в прошлом месяце одиннадцать цехов не справлялись с установленными нормами.

Чем дальше заходила наша беседа, тем больше блекли краски картин, которую первоначально нарисовали руководители производства. Для того, чтобы наиболее полно пониматься с тем, как в цехе используется передовой опыт, давайте побываем на рабочих местах.

На втором участке, в пролетах которого ровными рядами стоят стаки, к нам подошел мастер В. В. Корчагин. У него на рабочем месте, кроме токарного станка, нет ничего, кроме кружевного края и пыльцы.

— На многих предприятиях Воронежа, в некоторых цехах вашего завода успешно работают бригады стачинков на один наряд. Применили ли эта форма организации труда на вашем участке?

— Пробовали было внедрить этот метод, — сказал Виктор Васильевич, — но ничего из этого не получилось. Различия в рабочих разрядах, даже в одном и том же цехе, на уровне СНиП, настолько велики, что профессиональная, техническая, рабочая, производственная, специалистическая, непосредственно обслуживающая оборудование с нормальным укомплектованием рабочих групп.

Не все нарушали нормы в таких сложных видах, как, например, смена стакнов. Например, семья стакнов первого разряда, на которых работают специалисты как профессиональные, так и мальчики-исследователи. Кто, к примеру, согласится быть в одной бригаде с токарями Алексеем Скобогатым, Николаем Чуенко, Александром Кашириным, когда они и рабочий не встали как, и прислушают постыдно.

К сожалению, до сих пор отсутствуют нормы штатного расписания группы инженерно-технических работников, специалистов, непосредственно обслуживающих оборудование с нормальным укомплектованием рабочих групп.

Не все нарушали нормы в таких сложных видах, как, например, смена стакнов. Например, семья стакнов первого разряда, на которых работают специалисты как профессиональные, так и мальчики-исследователи. Кто, к примеру, согласится быть в одной бригаде с токарями Алексеем Скобогатым, Николаем Чуенко, Александром Кашириным, когда они и рабочий не встали как, и прислушают постыдно.

Когда нарушали нормы в таких сложных видах, как, например, смена стакнов. Например, семья стакнов первого разряда, на которых работают специалисты как профессиональные, так и мальчики-исследователи. Кто, к примеру, согласится быть в одной бригаде с токарями Алексеем Скобогатым, Николаем Чуенко, Александром Кашириным, когда они и рабочий не встали как, и прислушают постыдно.

Затруднения вызывает дефицит режущего инструмента.

Лишь неизначительную его часть на заводе изготавливают сами рабочие. И это в то время, когда упомянутые инструменты серийно изготавливаются на заводах Харькова, Еревана и других городов.

Этими промышленными группами предложено внести изменения в существующую систему управления производством.

Инерпоста это прослеживается и решением других проблем, связанных с внедрением и распространением передового опыта. Взять хотя бы организацию сквозных бригад. Пока что дальше разговоров и это тщебное наименование не сдвигнулось с места. Как говорит И. М. Рабкин, здесь они

ОКОЛО 150 рабочих Воронежского завода «Водомеханизация» входят в счет 1978 года. Среди них — токарь-карусельщик Владимир Николаевич Затobelny. Он широко применяет на практике передовые приемы труда, сдает продукцию отличного качества.

Фото С. Ефимова.

ТЕХНИЧЕСКОЕ нормирование, оно лежит в основе организации труда. Оно позволяет использовать контроль над мерой труда и мерой потребления, последовательно приводя в жизнь социалистический принцип оплаты в соответствии с количеством и качеством труда.

В конце девятой пятилетки наше предприятие было переведено на новые условия оплаты труда. Главной их целью явилось стимулирование роста производительности труда, внедрение передовых технологий, механизации трудовых ручных работ.

Во всех структурах подразделениях завода были разработаны организационно-технические мероприятия, предусматривающие улучшение организаций труда, повышение культуры производства, внедрение передовых технологий, механизации трудовых ручных работ.

Так, в литейном цехе удельный вес механизированного изготовления форм доведен до 68 процентов, а выпуск литья с применением жилых самодельных смесей (ЖСС) в первом полугодии года увелечился вдвое.

В производственных цехах

внедрены новые внутренних

резервов предприятия.

Все структуры подразделениях завода были разработаны организационно-технические мероприятия, предусматривающие улучшение организаций труда, повышение культуры производства, внедрение передовых технологий, механизации трудовых ручных работ.

Так, в литейном цехе удельный вес механизированного изго-

тования доведен до 68 процен-

тов, а выпуск литья с при-

менением жилых самодель-

ных смесей (ЖСС) в первом

полугодии года увелечился вдвое.

По механизированному изго-

тования за год выросло на 43

процента.

Он переходил на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 15 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 20 тысяч рабочих.

С переходом на новые услу-

ги оплаты труда. Сперва на

пять тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

ки, а затем на 10 тысяч рабочих

были установлены тарифные став-

