



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



МИЖНО

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА

Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

Газета Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

№ 281 (17 261)

1 ДЕКАБРЯ 1977 г., ЧЕТВЕРГ

Цена 2 копейки

ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ ЗОВЕТ: ВЫШЕ ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Культура — заботу и внимание

Финит XXV съезда КПСС, в новой Конституции СССР впервые предусмотрено осуществление в нашей стране программы превращения сельскохозяйственного населения в индустриальное, стирания существенных различий между городом и деревней, библиотечная работа в селе. Библиотечная работа в селе является перспективной. Важной частью работы является расширение в сельской местности культурной и просветительской ее работы.

Этим недавно постановлением Центрального Комитета Советского Союза и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию культуры, просветительской, библиотечной и культурно-просветительской работы в сельской местности» определены задачи по развитию культуры и просветительской работы в сельской местности.

Они стали признанными нациями распространения научных и научных знаний, приобретения рабочих и крестьянских навыков, воспитания молодежи, повышения культуры и культуры тружеников села.

Они стали признанными нациями распространения научных и научных знаний, приобретения рабочих и крестьянских навыков, воспитания молодежи, повышения культуры и культуры тружеников села.



Сегодня у коммуниста Марии Егоровны Карловой не совсем обычный день. В такое же, как и ныне, морозное утро, ровно четверть века назад, она перешла порог фабрики технических тканей, в семидесят лет стала ткачихой.

Двадцать пять лет — срок немалый. Все было за эти годы и радости, и огорчения. Предприятие стало для Марии Егоровны, а потом и для ее семьи. Коммунисты фабрики оказали Марии Егоровне большое содействие — приняли в свои ряды.

За последние годы фабрика технических тканей оснащена современным, высокопроизводительным оборудованием, многое сделано для улучшения труда и быта людей, постоянно растет объем производства, качество выпускаемой продукции. И во всем, что сделано и достигнуто, несомненно, есть доля заслуги ударника коммунистического труда, активного члена коллектива — ударника работы — Трудовой Сталинской премии Марии Егоровны Карловой.

Юбилейный год для нее, как и для большинства работниц, стал годом ударного труда. Уже 18 августа завершила свое годовое задание, а к 1 декабря она сверх плана около 50 тысяч погонных метров ткани. Она — умелая наставница, много ее подшефные идут вперед, а некоторые уже обогнали учителя. И Мария Егоровна радуется этому: значит учила хорошо, не ошиблась в выборе.

Сегодня коллектив поздравляет передовую работницу с ее личным трудовым юбилеем. Редакция газеты «Коммуна» присоединяется к этим поздравлениям, желает Вам, Марии Егоровне, успехов, большого личного счастья.

На снимках: М. Е. Карлова. Общий вид цеха, где трудится передовая работница. Фото В. Майорова.

ЗАДАНИЕ ТРЕХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ — К ПЕРВОЙ ГОДОВЩИНЕ КОНСТИТУЦИИ СССР

Встречный план коллектива Семилукского завода бытового химии на 1978 год.

С огромным вниманием труженики предприятия ознакомились с одобренной бюро обкома КПСС инициативой промышленных предприятий, колхозов и совхозов области, разработавшей и принявшей в августе 1977 года, в соответствии с программой пятилетнего плана, производственные задания на 1978 год — к первой годовщине Конституции СССР.

Эти патристические задания получили поддержку у коллектива коммунистического завода бытового химии. Труженики передового в области предприятия, за успехи в выполнении заданий, совершенствовании организации труда, производства и управления, более эффективного использования оборудования, всемерного сокращения потерь рабочего времени и материальных ресурсов они решили: выполнить пятилетний план по объему производства, повысить производительность труда до 1,5 процента против 1978 года.

За счет повышения эффективности производства и качества работы, внедрения новой техники и технологии, совершенствования организации труда, производства и управления, более эффективного использования оборудования, всемерного сокращения потерь рабочего времени и материальных ресурсов они решили: выполнить пятилетний план по объему производства, повысить производительность труда до 1,5 процента против 1978 года.

За счет осуществления комплексной системы управления качеством будет доведен выпуск продукции высшей и первой категории качества до 99,6 процента, а удельный вес продукции с государственным Знаком качества в общем объеме производства — до 19 процентов.

Принимая во внимание большую важность работы по дальнейшему подъему сельского хозяйства, семилуцкие химики решили оказывать активную помощь труженикам села в уходе за посевами и уборке урожая. Они обязались обработать не менее 40 гектаров овощей и свеклы, перевести на автотранспортом завод не менее 1500 тонн сельскохозяйственных грузов, изготовить 100 тонн минеральных добавок для животных.

Большое внимание будет уделено и развитию социального строительства и сдадут в эксплуатацию в первую очередь заводские базы отдыха, начнут строительство 18-квартирного жилого дома; на улучшение охраны труда и техники безопасности определено израсходовать не менее 32 тысяч рублей.

Труженики предприятия выйдут на соревнования воронежский завод «Химпрогресс», полны решимости с честью завершить принятый в 1978 году встречный план, внести достойный вклад в досрочное выполнение заданий десятой пятилетки, предначертанной XXV съездом КПСС.

Встречный план принят на общем собрании коллектива завода.

Верховного Совета РСФСР и Трудовой Сталинской премии работниц торговли РСФСР» установленного образца.

Нагрудный знак «Заслуженный работник торговли РСФСР» носится на правой стороне груди.

4. Установить, что нагрудный знак «Заслуженный работник торговли РСФСР» вручается также лицам, удостоенным почетного звания «Заслуженный работник торговли РСФСР» до издания настоящего указа.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 29 ноября 1977 года

Городское совещание партгрупоргов

Коммунисты, трудящиеся г. Воронежа, как и все советские люди, живут и работают сейчас под глубоким впечатлением решений октябрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, вчерашней седьмой сессии Верховного Совета СССР, принявшей новую Конституцию страны, праздновавшей 60-летие Великого Октября. В трудовых коллективах развернулось массовое социалистическое соревнование под девизом «Любимому году — ударный финиш!».

Важную роль в борьбе за претворение в жизнь предначертаний XXV съезда КПСС, задания пятилетки выполняют партийные группы. Эти явные звенья партии выступают подлинными организаторами соревнования за наилучшую производительность труда, экономию и бережливость, за безусловное выполнение планов и обязательств каждым трудящимся коллективом.

Вчера в Доме политпросвещения обкома КПСС состоялось городское совещание партгрупоргов, предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи г. Воронежа, в котором приняли участие секретари райкомов КПСС и парткомов с докладом «О задачах партийных групп по повышению политической и трудовой активности коммунистов» в выполнении решений XXV съезда КПСС, мобилизации всех трудящихся на досрочное выполнение заданий десятой пятилетки» выступил первый секретарь Воронежского горкома КПСС В. К. Адашник.

Опыт работы на совещании обменялся партгрупоргов электроснабжения завода имени Тельмана В. Ф. Насоновой, Общества авиационного завода И. В. Фурсов, аппаратчика завода СК имени Кирова В. Г. Мельникова, бригады каменщиков строительного № 5 И. Е. Казея, ведущий инженер конструкторского бюро завода «Электронгаз» Б. В. Старовойт и начальник завода радиодеталей Н. С. Алексеев.

Затем лекцию о международном положении СССР участникам совещания прочитал лектор обкома КПСС М. В. Гришин.

Для партгрупоргов были организованы консультации по вопросам организационно-партийной работы, а также по трудовому законодательству и жилищно-бытовым вопросам.

Студенческая целина - 77

Вчера во Дворце культуры имени 50-летия Октября состоялся XI областной слет студенческих строительных отрядов. Командир областного штаба студенческих строительных отрядов при обкоме ВЛКСМ Иван Черныгин в своем докладе подвел итоги третьего трудового семестра-77, рассказал о тех задачах, которые придется решать бойцам ССО в следующем году.

Затем выступил комиссар студенческого отряда «Наари» Воронежского инженерно-строительного института В. Сисов, председатель правления «Областского колхоза-объединения» Е. П. Хрулев, ректор Воронежского государственного медицинского института И. П. Фурнечко, заместитель генерального директора фирмы «Краснодарчай» О. В. Липова.

Комсомольским организациям вузов и техникумов, ставшим победителями социалистического соревнования по формированию, подготовке и работе студенческих отрядов в летнем трудовом семестре 1977 года, и лучшим студенческим отрядам области вручены переходящие Красные знамена, вымпелы, почетные грамоты, памятные подарки.

В работе слета принял участие и выступил перед его участниками второй секретарь обкома КПСС А. Г. Шумейко.



Хорошо трудится в этом году коллектив Воронежской фабрики технических тканей. На его счету — 1176 тысяч погонных метров нетканых материалов, 122 тысячи погонных метров технической ткани и 13 тонн пряжи, изготовленных сверх плана.

Досрочно справились с выполнением годовых заданий предприятия Л. Сажарова, М. Чичик, В. Кавказова, мастера цеха Л. Юркова, стрелочница П. Бринкина, ровничница В. Куклева, оператор чесальных машин Е. Гришавина и бригада вальцовщиц-чесальщиц комбината мастера Б. Седла. Все они работают на счет 1978 года.

Как выполняются обязательства ниже своих возможностей

Два завода железобетонных изделий преста № 6 «Стройгидроталь» — четвертый и пятый — оказались по итогам десяти месяцев примерно в одном и том же положении. Оба завода сбили темпы роста объема производства и производительности труда, сработали ниже своих возможностей. Так, завод ЖБИ № 4 выполнил указанные выше показатели лишь на 89,9 и 93,6 процента производительности труда на предприятии за десять месяцев едва перевалила за 94 процента. Примерно такое же положение сложилось и в ноябре.

На финише года подобный сдвиг более чем опасен, хотя завод и ранее работал неритмично, с перебоями обеспечивая стройку своей продукцией. Отставание отставания связаны еще и с тем, что речь идет о таких важных технико-экономических показателях, как объем производства и производительности труда, характеризующих эффективность производства и требующих больших и долговременных усилий для исправления положения.

Но давайте разберемся, что же стало «кажущейся пятитой» этого предприятия строительной индустрии и как его руководству, трудовой коллектив намерены выйти из провала. Слово — директору завода С. А. Корнякову.

Причин отставания несколько. Из них главной, на наш взгляд, является несвоевременный выход из провала в нынешнем году коррективы в номенклатурный список предприятия. Из чего распорядился отменить выпуск изделий, которые были выведены как называемые морские плиты и включены в него новые, малоизвестные и с высокой трудоемкостью — рамные фермы и конькодержатели. Основные выпуски продукции снизили технико-экономические показатели завода, поставило его в трудное положение с выполнением плана.

И другая беда — почти полное отсутствие металла мелкопрофиль для вязки каркасов железобетонных изделий. Можно прямо сказать: каждый оче-

ревой день на заводе вынуждается с поиском материальных ресурсов. И не всегда они бывают успешными. И, наконец, осенние дожди, непогода. Ведь на нашем заводе нет подземных вод, злившей, все позиции открыты для ветра. Это неблагоприятно сказалось на ходе производства. Если к этому прибавить недостатки в организации производства, использование оборудования, трудового времени, — то получается довольно полная картина того, как сложилось отставание.

Директор, безусловно, во многом прав. Завод работает много хуже своих возможностей. И номенклатурный сдвиг наряду с металловым трудом, заводские холостые недели живут в Кривом Роге, Енакиеве, но металлургия застряла в выпуск завода. Прав директор и по части недостатков, присущих самому заводу, — организационности, деятельности, часто не хватает. Думаем, что в сложившихся обстоятельствах более существенную помощь предприятию должны были оказать трест № 6 «Стройгидроталь» и Воронежское территориальное управление строительной индустрии и жилищно-коммунального хозяйства. Без этого не выйти заводу из провала.

Коллектив сейчас принимает ряд мер для этого. В ближайшее время завершится выпуск рамных ферм и конькодержателей, и завод перейдет на выпуск основной продукции. Входит в действие еще один отрядный завод по выпуску железобетонных изделий. Оуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на экономию металла, использование его резервов, сокращение потерь, улучшение качества продукции. Оуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на экономию металла, использование его резервов, сокращение потерь, улучшение качества продукции.

Все наши усилия, — говорит в заключение директор, — направлены на то, чтобы в ближайшее время вернуть завод к выпуску продукции.

М. СЕДИН.

УКАЗ
Президиума Верховного Совета РСФСР
О ПРАВИЛАХ НАГРУДНОГО ЗНАКА
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
ТОРГОВЛИ РСФСР»

1. Установить, что нагрудный знак «Заслуженный работник торговли РСФСР» вручается также лицам, удостоенным почетного звания «Заслуженный работник торговли РСФСР» до издания настоящего указа.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 29 ноября 1977 года

Описание нагрудного знака «Заслуженный работник торговли РСФСР»

Нагрудный знак «Заслуженный работник торговли РСФСР» изготавливается из оцинкованного сплава металлов, ампурирующего старое серебро, и имеет форму круга диаметром 26 мм, с лицевой стороны овалом, центром равном 10 мм.

На лицевой стороне знака расположены: в верхней части — изображение серпа и молота, под ним — надпись в четыре строки — «Заслуженный работник торговли РСФСР», в нижней части знака справа — изображение лавровой ветви.

Лицевая сторона знака оксидирована. Рельеф, все изображения на знаке, и надпись — выпуклые, защищены до цвета металла. Обратная сторона знака гладкая.

Нагрудный знак при помощи тонкого слоя соединяется с оловянной колодкой, из которой вырезанной из того же сплава и имеет овальную форму. Внутренняя часть между проемами колодки и оловянной колодкой при помощи тонкого слоя соединяется с оловянной колодкой, из которой вырезанной из того же сплава и имеет овальную форму. Внутренняя часть между проемами колодки и оловянной колодки при помощи тонкого слоя соединяется с оловянной колодкой, из которой вырезанной из того же сплава и имеет овальную форму.

Трудовой коллектив... Как много понятий в нашем мире! И каждый из них имеет свое значение. Этого термина, пожалуй, на современном этапе хозяйствования, основная ячейка социалистического общества, которая является трудовой коллективом, значение выросло. Он не только производит, но и воспитывает. Его сфера: экономическая, политическая, культурная, нравственная, организационная и другие. Здесь непосредственно на практике осуществляется план коммунистического строительства, создаются материальные и духовные богатства страны, наряду с осуществлением производственных задач значимы воспитательные функции коллектива. Это неразрывный процесс.

Опыт работы многих воронежских предприятий, особенно подтвердившийся тому, один из них завод СК имени С. М. Кирова. На протяжении ряда лет завод успешно выполняет в полном объеме производственные планы и социалистические обязательства. Этому способствовало сплоченность в коллективе, здоровый морально-психологический климат.

Редакция газеты «Коммуна» провела на заводе необычную выездную редакционную летучку. В ней приняли участие представители различных профессий, раскрывая читателям о том, какими средствами и методами трудового, политического и нравственного воспитания людей используются в коллективе, как они влияют на коллектив и на личность, на решение главных задач, поставленных XIV съездом КПСС.

Представляем слово участникам редакционной летучки.



НА СНИМКАХ: (вверху) участники редакционной летучки — представители различных профессий; (внизу) здесь производственный коллектив — это совещание коллектива.

МЕРА ЗРЕЛОСТИ

Д. И. Протопопов, заместитель секретаря парткома завода:

«Вот уже на протяжении десяти лет в нашем коллективе нет ни одного отстающего производственного звена. Резко сократилось число нарушений трудовой дисциплины. Какими же методами удается это? Прежде всего в уровне партийного влияния на дела в производстве, расстановке партийных сил, привлечении к ответственности на главных проблемах дальнейшего развития производства и комплексном их решении.

Основными проблемами для нас сейчас являются повышение производительности труда и укрепление трудовой, производственной дисциплины. Мы стараемся решать их комплексно, с учетом лучших достижений и передовой практики. Полагаю, что в ходе разговора мы коллективно обсудим коренные вопросы партийного влияния на дела коллектива, а также руководящих партийных общественных организаций завода.

«Давно замечено, что у дружного, сплоченного коллектива труд более производительный», — вступил в разговор начальник заводского отдела труда и зарплаты В. Д. Кононенко. — В ответах мы пишем, что рост производительности достигается за счет повышения ответственности работников, внедрения новой техники, укрепления трудовой и производственной дисциплины и так далее. Но ведь это и есть показатели зрелости коллектива, выполнения им своих воспитательных функций. Те же планы, которые мы перерабатываем, составляем и реализуем конкретные задачи — члены коллективов отделов, бригад, участков, смен.

Конечно, уровень этой работы зависит от технической, профессиональной подготовки людей, однако безусловная величина здесь роль традиций, морального климата коллектива. Кстати, это тоже взаимосвязано: Моральный климат, весь комплекс взаимоотношений в коллективе стимулируют профессиональный рост и инициативу его члена. Взяв внеурочные функции, это стимулирует его. Это стимулирует и решение ряда производственных задач. И вот тут продолжит мысль, которую высказал в начале разговора, представитель нового оборудования, поставившего новое оборудование, мастера, профессионального мастера, знаний — остались прежними. Можно ли в этом случае рассчитывать на использование эффективности? Конечно, нет. А потому и встает задача — организовать систематическую учебу во всех звеньях коллектива. И не только организовать учебу, а создать такую обстановку, в которой бы работало такое общественное мнение, чтобы каждый глубоко понимал необходимость укрепления своего мастерства, систематически повышать квалификацию, чтобы была потребность и хозяйственного руководителя, и инженера, и мастера, и рабочего.

Нам завод относится к делу передовых предприятий, к работе, и я убежден, что важную роль в этом играет сложившаяся система обучения живущих людей черпать знания в политических и экономических кружках, в школах передовых предприятий, в перекрестных различных кружках опытных специалистов. И это очень важно. И это очень важно. И это очень важно. И это очень важно.

другу: никому же не хочется оказаться в хвосте. Как видите, такие массовые мероприятия не просто выявляют лучшего по профессии, а помогают людям расти, воспитывают чувства коллективизма и ответственности за общее дело.

Полностью разделяю мнение Анатолия Ивановича Лихачева об эффективности хороших организационных мероприятий бригад — аппаратных цехов № 25 В. Д. Титова. — Я слушаю эти школы экономических знаний, и скажу, что дело ведь не только в освоении навыков новых теоретических знаний, главное — знания, которыми ты располагаешь и которые умножаешь, приобретаешь определенную систему в освоении. Они превращаются в убеждение.

К чему я это говорю? Каждому известно, что любое дело, если намереваясь достичь в нем серьезных успехов, требует от человека высокой подготовки, мастера и, если хотите, искусства. Это возможно лишь при старании и трудолюбии. Но когда старание и трудолюбие подкрепляются еще и глубокими теоретическими знаниями, тогда путь к вершинам мастерства становится более успешным. Скажу, что в нашей бригаде это понимают каждый. Для других коллективов, знаю, так же относится к учебе. Сегодня на одном энтузиазме не выйдешь в победители соревнования.

Б. И. Чернышов, заведующий кабинетом политпросвещения:

«Мы по праву можем сказать, что на заводе учатся все. В организации учебы есть недостатки, многое надо улучшить, совершенствовать. Это не значит, что мы не достигли определенных достижений. И знаете — действуем, очень действуем все это на человека.

И. В. Галин, бригадир слесарского цеха № 17, Герой Социалистического Труда:

«Я должен заметить, современная молодежь в этом смысле не знает: приходит пора на завод — тут ему и внимание и работа. Вспомните, как раньше поступали на работу. Никто не агитировал, никто не охал. Показали, что и как делать, и буй здоров. С тех пор многое изменилось. Сейчас молодежь не знает, что работа и воспитание рабочих сменяются в ранг задач государственной важности.

Сейчас мы поддерживаем Юрия Ивановича Андрианова, который сформировал коллектив на заводе. У коллектива завода есть хорошая традиция — торжественно принимать в свой ряд молодое пополнение. Образованность, работоспособность, высокая культура в день рождения завода — 19 октября. После этого ребята идут по пехам. Здесь им вручают удостоверение, высказывают пожелания, прикрепляют нашивки. Это начало большой воспитательной работы.

Наставничество у нас имело самую благодатную почву. Дело это, друзья, добротное. Придумайте, иногда умейте себя в досуге, бывает — липкий рас в пехе после смены задержались. Зато какое огромное удовлетворение испытывают ребята, когда выводят их на широкую трудовую дорогу. Бывают, конечно, и разочарования. Не все удается. Но в общем-то это такое благодарное дело.

Сейчас на заводе, считаю, в дальнейшем наставничеству наступил новый этап. Я бы назвал его этапом создания практики с теорией. До недавнего времени каждый наступил на работу сам по себе, занимался только своим делом. Теперь же мы делаем упор на то, чтобы теория и практика шли рука об руку. Молодежь приходит в заводские цеха с солидным багажом знаний и информации. И чтобы пастырьство ее, чтобы еще больше знания, особенно по психологии, педагогике. И правильно поступил партком, организовав курсы наставников с привлечением учителей. Если бы не эти курсы, наставничество в бригадах и профсоюзных собраниях.

И. И. Сидельников — Говорю о воспитании ответственности у рабочих, ведь это одна из задач партия социалистической дисциплины труда, которые про-

воляются во всех пехах каждую пятницу. В эти дни нарушители держат ответ перед коллективом, а затем перед членами производственного совета по производственным нарушениям, возглавляемого директором. Тут уж вместе с нарушителем объяснения дают начальники цехов, председатель цеховых комитетов. Мы, скажу я вам, чувствуем себя обязанными. А главное — ни одно нарушение не остается без внимания общественности.

ЕДИНЫМ ФРОНТОМ

Н. А. Лыбля, мастер цеха 10-20, председатель первичной организации заводского отделения общества «Знание»:

«Составной частью комплексной деятельности в зависимости от потребности в коллективе. Как это понимать? Поиску. Минутным летом учащийся случившимся нарушением молодых рабочих общественного порядка. На заводе человек идет себя нормально, а после работы или в выходные дни, смотришь, написаны выписки, что многие люди плохо представляют, каково это состояние. И это не только нарушение, а нарушение дисциплины. Решить эту проблему, чтобы люди плохо представляли, каково это состояние. И это не только нарушение, а нарушение дисциплины. Решить эту проблему, чтобы люди плохо представляли, каково это состояние.

Л. Ф. Григорьева, члены этой группы в дни Ленинского дня, в день рождения завода. Они не ограничиваются политической информацией, а обязательно поговорят о сегодняшних делах и задачах коллектива, о необходимости укрепить дисциплину труда.

И. П. Славкин, директор заводского цеха № 17, мастер цеха № 17, Герой Социалистического Труда:

«Было бы ошибкой думать, что воспитательная работа, направленная на укрепление дисциплины труда, организуется заводскими цехами. В этом и состоит комплексный подход, чтобы все формировать с учетом воспитания главной цели. Координирует эту деятельность идеологическая комиссия парткома. Скажу кратко, что мы достигли определенных успехов. И не потому, что дела у нас хорошие (наоборот), а потому что к мероприятиям Леонова культуры мы встречаем работников предприятия, партийного и профсоюзного актива. А где интерес, там и помощь. В результате те вечера стали более весомыми, яркими и эмоциональными. Работники, участвующие в этих играх огромную роль в нравственном воспитании человека, а значит — в предотвращении нарушений дисциплины. Мы проводим совместно с советами общешкольных, школьных и молодого завода А. Возьмите коллективные выезды в театры и кино, прогулки на катере, занятия клубом по интересам.

Впрочем, хоть и много мы проводим различных мероприятий, но далеко не всех удовлетворяет. Если же в моем кругу, стоило бы поговорить о едином комплексном общезаводском плане проведения выходных дней. Привлекать бы к этому не только работников цехов, но и руководителей службы завода. Уверен, что даст значительный эффект.

РАБОЧИЕ ТРАДИЦИИ

НА ЗАВОДЕ разработано «Кодекс трудовой чести» — свод правил труда и поведения, обязательный для каждого члена коллектива. В его основе — слова товарища Л. И. Брежнева, сказанные на XV съезде профсоюзов СССР: «Все должны быть уверены, что хороший труд и достойное поведение в коллективе всегда получают признание. Не оценивая, применяя уважение и благодарность товарищей по работе. И точно так же каждый должен знать, что прогульщик и лодырь, лгуны и бражники не будут никакой поблажкой и снисхождением и никто не укроет их от гнева товарищей».

В «Кодексе» нашли отражение принципы морального кодекса строителя коммунизма, лучшие традиции заводского коллектива. В нем говорится о необходимости приносить славу своему заводу, ценить каждую минуту, быть бережливым, неприступным к безответственности и недисциплинированности.

ДЕТИЩЕ первой пятничной завод СК имени С. М. Кирова был построен менее чем за полтора года. В октябре 1932 года здесь был получен первый воронежский уголь. В этот день коллектив был награжден орденом. В те годы в бригадах было всего 6 человек, но они вместе с комсомольцами составили ту силу, которая воодушевляла и увлекала тысячи людей на большие дела.

ТРАДИЦИИ кировец широко пропагандируются заводским музеем. Боевой и трудовой славы. Здесь проводятся экскурсии, встречи молодежи с ветеранами завода, участниками Великой Отечественной войны, передовиками производства, организуются тематические вечера.

УСТАНОВИЛАСЬ хорошая традиция: дети идут по стопам родителей. Так появились славные рабочие династии Суворовых, Барановых, Михалоч, Лушников и другие. Трудовой стаж одного только династии Михалоч — 300 лет. И еще не было случая, чтобы кто-либо из представителей рабочих династий нарушил дисциплину, посрамил честь коллектива и своей семьи.

В ДЕНЬ рождения завода — 19 октября — ежегодно проводится вечер под девизом «Слава труду». Лучшим из лучших, работавшим на заводе не менее 15 лет, присваивается звание «Почетный ветеран труда». Молодые труженики посвящаются в рабочий класс. Они дают ветеранам торжественное обещание: «Любить труд, любить свой завод, жалеть оги энтузиазма для умножения славных традиций кировец».

СОБЕННО бережно и любовно хранят здесь память о великой Отечественной войне. На заводской площади, где 22 июня 1941 года состоялся митинг, с которого многие кировец ушли добровольцами на фронт, сооружен мемориал. На нем высечены имена павших воинов. В музее боевой и трудовой славы собраны реликвии, хранящие память о Герое Советского Союза Василии Пугачеве, Михаиле Першине и других, чьи имена стали гордостью коллектива завода.

СОТНИ молодых рабочих постигают тайны профессии и учатся жить по кодексу рабочей чести. Под руководством наставников — лучших рабочих высокой квалификации, имеющих богатый жизненный опыт и навыки воспитателя.

Хорошо зарекомендовали себя планы рабочего сотрудничества, когда наставник и его подопечный составляют единые обязательства и совместно отвечают за их выполнение.

СПРОС С КАЖДОГО

И. И. Сидельников, заместитель директора завода по кадрам и быту:

«Эффективность работы коллектива во многом определяется состоянием дисциплины его членов. Сегодня очень дорого обходится каждая минута потерянного рабочего времени, а завтра еще дороже. Поэтому же особенностью является комплексное производство, предъявляя дополнительные требования к дисциплине работников, исключая всякое разглагольствование. Каждый бы должен проявляться. С другой стороны, эта же особенность производства делает совершенно невозможными административные перегибы в борьбе с нарушениями. Дисциплинарные меры просто неэффективны. Поэтому в основу всей работы по укреплению дисциплины положено воспитание сознательности ответственности каждого работника. А тут, следовательно, необходима продуманная система действий общественных организаций, трудовых коллективов.

Конечно, это не исключает и дисциплинарных мер. У нас, например, действует положение, по которому нарушители дисциплины лишаются премии, отпуска в санаторий или дом отдыха, помещаются на производственную работу, его отпуск переносится на зимнее время, отменяется очередь на получение квартиры. Но, повторю, главное — профилактическая работа, в которой на первом плане — воздействие коллектива.

Ю. И. Андрианов, бригадир слесарского цеха № 25: — Я уверен, что требовательность по отношению к каждому человеку сильнее любого приказа. Бывает так, когда один из членов бригады, слесарь, попал в мелкий конфликт. Начальник

ЯЗЫКОМ СТАТИСТИКИ

В годовой пятилетний завод развивался опережающими темпами. Объем производства валовой продукции увеличился на 40,1 процента при задании 25,9 процента, а в 1974 году по сравнению с 1973 годом — на 44,8 процента при задании 36,4 процента, прибыль возросла на 44,4 процента против 20,7 процента по заданию.

В 1974 году завод приступил к аттестации продукции на государственном уровне. Знак качества в настоящее время качества составляет более 86 процентов.

В 1974 году заводу присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства», а в 1975 году оно удостоено звания «Коллектив коммунистического труда». Это почетное звание имеет 22 цеха, 149 смен и участок, 235 бригад.

План первого года десятой пятилетки завода выполнен по всем технико-экономическим показателям. Успешно выполнен план и за девять месяцев текущего года. Задание по производству продукции за этот период выполнено на 101,6 процента.

За 1975—1977 годы в рационализаторстве и изобретательстве на заводе приняли участие 3737 человек. Они подали 4666 предложений.

ИСТОКИ ИНИЦИАТИВЫ

М. Ф. Попова, начальник планового отдела: — Инициатива В. Д. Титова настолько захватила людей, что в коллективах сразу почувствовался недостаток творческих идей. Одним из первых стали поступать предложения

М. Ф. Попова, начальник планового отдела: — Инициатива В. Д. Титова настолько захватила людей, что в коллективах сразу почувствовался недостаток творческих идей. Одним из первых стали поступать предложения

КОММУНА

М. Ф. Попова, начальник планового отдела: — Инициатива В. Д. Титова настолько захватила людей, что в коллективах сразу почувствовался недостаток творческих идей. Одним из первых стали поступать предложения

