



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91







# ЗА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО!

## ПОДВОДИМ ИТОГИ, НАМЕЧАЕМ ПЕРСПЕКТИВЫ



### ЧЕСТЬ И СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ!

Промышленность нашей области хорошо поработала в прошлом году. Успешно выполнено задание по таким основным технико-экономическим показателям, как реализация продукции (100,8 процент к плану), выработка валовой продукции на одного работающего (100,8). По общему уровню фактически достигнутый уровень предыдущего года.

Особенно большой шаг вперед сделали машиностроение и металлообработка, легкая и пищевая промышленность, химическая и нефтехимическая, электроэнергетика, черная металлургия и некоторые другие отрасли.

Широко развернуто социалистическое соревнование под девизом «Работать без отставших», коллективы предприятий привели в действие новые резервы стабильной и ритмичной хозяйственной деятельности, оказали помощь тем, кто не справился с плановыми заданиями, усилив контроль и спрос во всех звеньях производства. В результате, если в январе мы имели 43 отстающих предприятия по реализации продукции и 75 — по производительности труда, то к концу года количество должников соответственно снизилось до 2 и 27, что составляет 0,6 и 3,6 процента от общего количества предприятий. А среди предприятий союзного подчинения отстающих по показателям реализации продукции вообще нет.

Неудачно увеличилась прирост валовой продукции за счет роста производительности труда. В январе он составил 35,5 процента, а к концу года — 76,5 процента.

Сверх годовых заданий произведены тяжелые и уникальные станки, кузнечно-прессовые и вероочистительные станки, радиоприемники и телевизоры, автомобили, ряд изделий легкой и пищевой промышленности и другие виды продукции.

В ходе широкого социалистического соревнования за досрочное и высококачественное выполнение плана юбилейного года наиболее высокие технико-экономические показатели добились:

объединение «Электроника», авиазавод, завод «Электросигнал», СК имени Кирова, горно-обогатительного оборудования, объединения по выпуску кузнечно-прессового оборудования и тяжелых механических прессов, завод строительных алюминиевых конструкций, мостовой и другие предприятия.

Опыт этих и других предприятий убеждает в том, что каждое объединение, завод, цех, участок, бригада, каждый труженник могут и должны трудиться как и они, устойчиво и ритмично, не только выполнять, но и перевыполнять плановые задания и принятые обязательства.

В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1978 году от первых дней января показавший образцы высокопроизводительной работы.

Честь и слава передовым коллективам! Берите с них пример.

### По долгу коммуниста

Четки и напряженные трудовые будни третьего года пятилетия. Каждый рабочий, каждый трудовой коллектив завода горно-обогатительного оборудования решил сохранить и приумножить опыт, накопленный в юбилейном году, еще шире развернуть социалистическое соревнование, поставить на службу производству именованной отрасли. Об этом и ведет речь делегат XXV съезда КПСС, токарь О. Кузнецов.

У МЕНЯ, как и у многих моих товарищей, хорошее, деловое настроение, большие планы на будущее. В прошлом году значительно опередил намеченный рубеж — производительность труда составила 22 запланированных показателя на 43 процента. Скоро завершу задания трех лет.

Что лежит в основе успеха? В начале пятилетия, посоветовавшись с коллегами, инициировал цеху, выступил с инициативой работы под девизом «Металлорежущему оборудованию — максимум оригинальных конструкций, резать, позволяющую производить несколько операций. За счет этого сохраняются драгоценные минуты, которые в итоге складываются в недели и месяцы.

Для того, чтобы добиться высокой производительности труда, освоил смежную профессию, стал работать на двух станках, применил оригинальную конструкцию резца, позволяющую производить несколько операций. За счет этого сохраняются драгоценные минуты, которые в итоге складываются в недели и месяцы.

Достигнутое развет, но не успокоивает. В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования содержится призыв к нам, молодым людям, повысить эффективность и качество, добиваться наивысших результатов при минимальных затратах. И хорошая организация трудового состава — первый шаг к этому. Решающее значение имеет комплексно решать вопросы роста производительности труда, эффективности производства и качества работы.

Главное, сравнимости результатов, передача передового опыта — первооснова достижения высоких показателей. Поэтому у нас ежедневно проводится конкурс передовиков, воздается должное передовикам, подвергаются критике те, кто еще работает неритмично и не всегда качественно. Большое

«Осуществление стоящих перед страной в 1978 году больших и сложных задач требует мобилизации сил, знаний и умения, дальнейшего повышения трудовой и политической активности трудящихся. Необходимо, — сказал товарищ Брежнев Л. И. на декабрьском Пленуме ЦК КПСС, — сохранить, закрепить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования. Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня. Таков лозунг дня. А лучше — это значит упор на качество, на эффективность, на рост производительности труда. Именно здесь — сердцевина социалистических обязательств, как и вообще всей нашей хозяйственной деятельности».

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ).

### СЛОВО — ПРАВОФЛАНГОВЫМ

## НАША ГЛАВНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ



### Экономить во всем

Это правило у нас, советских рабочих, считается в будущем, жить завтрашним днем. Вот почему с такой заинтересованностью обсуждаем мы инициативу ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1978 году от первых дней января показавший образцы высокопроизводительной работы.

Ворожежские станки, а вместе с ними и коллектив нашего сборочного цеха № 3, хорошо завершил юбилейный год. Все технико-экономические показатели успешно достигнуты, многие из них превышены. Страна получила много сверхплановых автоприкрешек разных типоразмеров, Овладение мастерством, уплотнение трудового времени позволили мне значительно опередить трудовой календарь. Сейчас собираю автоприкрешки в счет четвертого года пятилетия.

Но значил ли это, что все резервы дальнейшего повышения производительности труда привнесены в действие? Раздумывая над этим, мы неизменно приходим к выводу, что есть еще над чем поработать, особенно в деле бережливости, рационального использования сырья и материалов. Вслед за бригадой протекторного агрегата В. Ф. Янышина мы вступаем в соревнование под девизом «Экономия и бережливость в большом и малом — забота каждого».

Владимир ФЕДОСИХИН, сборщик автоприкрешек шинного завода, кавалер ордена Трудового Красного Знамени.

НА СНИМКАХ (слева направо): сборщик автоприкрешек шинного завода В. Н. Федосихин, сверловщица завода «Электросигнал» М. П. Родионова, бригадир плеточников-мозанчиков строительств № 2 П. И. Шепилов.



### Стабильно, каждый год

Коллектив нашего участка внимательно ознакомился с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в третьем году пятилетия. Большие задачи перед труженниками промышленности выдвинула наша ленинская партия, и мы не пожалели сил и труда, чтобы их выполнить с честью.

При этом крепкой основой для наших новых успехов будут те, что достигнуты в прошлом году ленинским участком малых серий, всем заводским коллективом. И если в эти дни я и некоторые мои товарищи трудятся в счет августа, — то это результат ударной работы, стремления полностью использовать все новые внутренние резервы.

Коллектив нашего цеха № 39 дал слово завершить головной план к 7 октября — годовщина со дня принятия новой Конституции СССР. Чем помогаю ему в этом? Во-первых, личным трудом. Не менее 120 процентов нормы каждый день, с утра всей продукцией с первого предъявления — закон для меня и многих моих товарищей. А тем, кто помогал, передаем свой опыт в школе передовых методов труда, шефствуем над ними.

Мария РОДИОНОВА, сверловщица завода «Электросигнал», ударница, кавалер ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета».



### Вскрывая резервы

С каждым новым днем все дальше отодвигаются от нас дела и события юбилейного года. Он оставил глубокий след в трудовой биографии бригады. Главный его итог — наш коллектив плеточников-мозанчиков завершил задание двух с половиной лет пятилетки к 60-летию Великой Октябрьской революции и другим пунктам своих обязательств.

С новыми силами принялись мы осуществлять новые задачи. В повышении своих обязательствах преуспели и в этом задании выполнять досрочно, с тем, чтобы создать условия для завершения пятилетнего плана за три года и три месяца. Какие резервы с первых дней пустили в дело? Как и прежде, товарищескую взаимопомощь и наставничанье и новых материалов, уплотнение рабочего времени. Большое впечатление на всех нас, ветеранов и молодежь, произвело Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в третьем году пятилетия. Бригада приняла повышенные обязательства. Как и прежде, будем соревноваться с бригадой плеточников Н. С. Черасова. Средняя выработка в обоих наших коллективах сейчас составляет 7—8 квадратных метров облицовочных поверхностей.

Петр ШЕПИЛОВ, бригадир плеточников-мозанчиков строительств № 2, ударник, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

## СМЕЖНИКА НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО

Коллектив нашего модельного цеха одним из первых на заводе рапортов о досрочном завершении плана юбилейного года, еще более высокими темпами трудится он и эти дни.

Большой вклад в наши достижения вносит сквозные бригады, связанные единым технологическим циклом. Уже первые их шаги подтолкнули разработали конкретные повышенные социалистические обязательства.

Например, в обязательстве бригады В. П. Гулова были такие пункты: выполнить годовое задание на одиннадцатый месяц, повысить производительность труда на три процента, снизить трудоёмкость изготовления моделей на 3 процента.

Нужно отметить, что все эти пункты выполняем, кроме того, выполняем и личные планы каждого члена бригады смежника. И, что главное, производимость труда во всех смежниках бригадах возросла на четыре процента, трудоёмкость снижена на 3,5 процента.

Коллектив качества составляет 0,85, а ведь раньше было больше — 0,86. Борьба за повышение производительности труда, вскрытие резервов производства позволяет коллективом сквозных бригад работать два дня в году на сэкономленных материалах.

Смежника надежное плечо постоянно чувствуется в процессе труда. Модельщик старается, чтобы модель вышла с наименьшими припусками, фрезеровщик и токарь обрабатывают ее так, чтобы легче было работать металлу, а модельщик красит модель, чтобы никому из товарищей не было претяжко из литейщиков.

Опыт сквозного соревнования в нашем цехе с его жаркой, повседневной связью и взаимопомощью показывает, что это гибкая и действенная форма соревнования. Выполнять взаимные обязательства непросто.

С. Г. Сахаров, И. Д. Усачев, С. В. Сукачев и В. П. Гулов. Кроме модельщика, в цех бригады маляр, токарь, фрезеровщик и металлодомельщик. Члены бригады заключили между собой договор рабочей дружки. На основе договора разработали конкретные повышенные социалистические обязательства.

Например, в обязательстве бригады В. П. Гулова были такие пункты: выполнить годовое задание на одиннадцатый месяц, повысить производительность труда на три процента, снизить трудоёмкость изготовления моделей на 3 процента.

Нужно отметить, что все эти пункты выполняем, кроме того, выполняем и личные планы каждого члена бригады смежника. И, что главное, производимость труда во всех смежниках бригадах возросла на четыре процента, трудоёмкость снижена на 3,5 процента.

Коллектив качества составляет 0,85, а ведь раньше было больше — 0,86. Борьба за повышение производительности труда, вскрытие резервов производства позволяет коллективом сквозных бригад работать два дня в году на сэкономленных материалах.

Смежника надежное плечо постоянно чувствуется в процессе труда. Модельщик старается, чтобы модель вышла с наименьшими припусками, фрезеровщик и токарь обрабатывают ее так, чтобы легче было работать металлу, а модельщик красит модель, чтобы никому из товарищей не было претяжко из литейщиков.

Опыт сквозного соревнования в нашем цехе с его жаркой, повседневной связью и взаимопомощью показывает, что это гибкая и действенная форма соревнования. Выполнять взаимные обязательства непросто.

Однако каждый из смежников знает, что он должен работать хотя бы одного дня в неделю, чтобы быть в состоянии. Только тогда модельщику, токарю, фрезеровщику и маляру можно будет с большей уверенностью опираться на плечо своего товарища. И поэтому трудятся наши смежники с полной отдачей, отвечают на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ ударным трудом.

М. П. Родионова, бригадир плеточников-мозанчиков строительств № 2, ударник, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

Однако каждый из смежников знает, что он должен работать хотя бы одного дня в неделю, чтобы быть в состоянии. Только тогда модельщику, токарю, фрезеровщику и маляру можно будет с большей уверенностью опираться на плечо своего товарища. И поэтому трудятся наши смежники с полной отдачей, отвечают на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ ударным трудом.

М. П. Родионова, бригадир плеточников-мозанчиков строительств № 2, ударник, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

Однако каждый из смежников знает, что он должен работать хотя бы одного дня в неделю, чтобы быть в состоянии. Только тогда модельщику, токарю, фрезеровщику и маляру можно будет с большей уверенностью опираться на плечо своего товарища. И поэтому трудятся наши смежники с полной отдачей, отвечают на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ ударным трудом.

М. П. Родионова, бригадир плеточников-мозанчиков строительств № 2, ударник, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

### 15 машин со Знаком качества

Молоты, прессы, ковочные валы, автоматические линии, выпускаемые Ворожежским заводом имени Калинина, находят широкое применение на предприятиях химической, машиностроительной, автомобильной, тракторной и многих других отраслей промышленности.

Особенно большое внимание уделяется на предприятии вопросам повышения качества продукции. Многие в этом направлении уже сделаны шаги. В настоящее время внедряются в производство 68 заводских стандартов, которые регламентируют выпуск продукции на всех стадиях ее изготовления.

Новый, 1978 год коллектив пресостроительств ознаменовал еще одной трудовой победой.

В начале января из Москвы пришло сообщение об аттестации государственными Знаком качества еще одной машины — Пятнадцатое по счету изделие с почетным пятизвездочным предоставляет собой одно из лучших изделий в своем классе. По сравнению с предыдущими изделиями модель

значительно усовершенствована. Например, вместо одной операции выполняется две, пресс обеспечивает безопасную работу обслуживающего персонала, более производительен.

Над созданием этой машины трудились трудящиеся завода: конструкторы В. Чагин, А. Старов. Над освоением и выпуском по-ударному работали слесари-сборщики бригады, руководимых В. Колмаковым и В. Безбородовым.

М. БАРАБАН.

У ряда промышленных предприятий (заводы имени Коминтерна, имени Ленина, имени Дзержинского, крупнопанельного домостроения № 1 и другие) темпы роста среднемесячной заработной платы опережают темпы роста производительности труда.

Часть промышленных предприятий области не выполнила планы снижения себестоимости товарной продукции, допускала простои вагонов на своих железнодорожных путях, не выполнила планов кооперированных поставок. Эти и другие итоги минувшего года со всей определенностью говорят о необходимости повысить действенность движения под девизом «Работать без отставших», еще выше поднять требовательность и ответственность трудовых коллективов, каждого труженника за выполнение установленных плановую и технологическую дисциплину. В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ сказано: «Опыт убеждает, что можно работать без отставших». Добиться этого — наша задача.

### РУБЕЖИ УДАРНОГО ГОДА

НА СЕМИЛУКСКИЙ завод отгружено продукции сельхозмашиностроения Госстандарта Совета Министров СССР о присуждении государственного Знака качества четырем видам продукции: подшипники, это оборудование, станочные и шлифовальные станки, используемые в производстве стальных стоек и высококачественные мушкетеры и мушкетеры, стальные стоек для процесса разлива сталей.

Теперь 11 видов изделий предприятия выпускает со столь высокой оценой.

Б ОЛЕЕ четверти века работает на авиазаводе фрезеровщик А. И. Константинов. Теперь он высококлассифицированный специалист, пользуется уважением коллег. Это связано с его трудовыми успехами. Недавно на предприятии выпущен плакат с рассказом об опыте Александра Ивановича по образцовому организации своего рабочего места и внедрению прогрессивных методов труда. План трех лет пятилетки передовой рабочий решил завершить досрочно — к концу первой годовой пятiletки новой Конституции СССР.

К РУТИЛЬЩИЦА М. Желтухина одна из первых на Ворожежской фабрике технических тканей выполнила трехлетний задание. Она освоила 1010 перетек вместо 630 по норме. Плановые задания выполняет на 174 процента. На ее рабочем месте работает сейчас февраль 1978 года.

Н ЕДАВНО завершил задание три года пятилетки токарь механического цеха завода «Ворожежмаш» Александр Андреевич Шаламов. Передовик производства наметил новые задачи в главном пункте обязательств он записал: задание 4 лет завершить к 7 октября — годовщина принятия новой Конституции СССР, а в целом — к 1 мая 1979 года.

Важные свои силы и возможности, А. С. Шаламов решил ежемесячно выработать не менее 210 часов сверх нормы. В прошлом году достигнуты в юбилейном году, и изготавливать 270 штук деталей вместо 250. Кроме того, Александр Андреевич взял под социалистическую ответственность два токарных станка и один сверлильный и рассчитывает в будущем году работать на сверленном ему оборудовании без среднего ремонта.

### ОТСТАЮЩИЕ, ПОДТЯНИТЕСЬ!

Подвигают большинство коллективов предприятий промышленности успешно выполнять обязательства юбилейного года, показали при выполнении внутренних резервов. Однако часть наших объединений, заводов, цехов допустила расхлячку и медлительность, не привнесла в действие многие внутренние возможности ударной работы и в результате оказалась в числе отстающих. Кто же они, дождики?

Не выполнил годового плана по реализации продукции: Аннинский, Боровский и Богучарский заводы стройматериалов, Борисоглебский кирпичный завод, завод керамзитового граунта «Ворожежстройматериалы».

Допустил снижение темпов роста объема производства и производительности труда по сравнению с предыдущим годом: Борисоглебский завод токарных патронов, Подгорский цементный завод, объединение «Ворожежстройматериалы», Гелюлю-Держский ремонтно-механический завод и другие.

Не выполнил годового задания по производительности труда: станкостроительный завод, Ольховатский сахарный завод, Павловский завод железобетонных изделий, объединение «Ворожежсельстройконструкция» и другие.

У ряда промышленных предприятий (заводы имени Коминтерна, имени Ленина, имени Дзержинского, крупнопанельного домостроения № 1 и другие) темпы роста среднемесячной заработной платы опережают темпы роста производительности труда.







