



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



СМЕНА

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
20 МАЯ
1917 ГОДА
Выходит
ежедневно,
кроме
понедельника

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

№ 73 (17358)

29 МАРТА 1978 г., СРЕДА

Цена 2 копейки

ПРИЕМ Л. И. БРЕЖНЕВЫМ М. МИНИЧА

28 марта Генеральный секретарь ЦК КПСС, СССР Л. И. Брежнев принял в Кремле члена Президиума ЦК СКЮ, заместителя председателя Союзного исполнительного комитета, союзного секретаря по иностранным делам СФЮ М. Минича, который передал послание Президента Социалистической Федеративной Республики Югославии, Председателя СКЮ И. Броз Тито.
В ходе беседы, в которой принял участие член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громико, с удовлетворением отмечался уверенный рост советско-югославского сотрудничества во многих областях. Была выражена уверенность в том, что в результате взаимных усилий отношения между КПСС и СКЮ, между СССР и СФЮ получат дальнейшее развитие в предстоящие годы.
Были затронуты также ряд международных вопросов, интересующих обе стороны. При этом подчеркивалась необходимость активных действий, направленных на углубление разрядки напряженности, прекращение гонимости женщин и разоружение, на поддержание равновесия и дальнейшее утверждение политики мирного сосуществования.
Беседа прошла в теплой, дружеской обстановке.
На беседе присутствовали помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. И. Блатов и посол СФЮ в СССР Йохе Смоле.
(ТАСС)

РАЗВИВАТЬ СЕТЬ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

С большой теплотой отзываются молодые матери — работницы завода электротехнических приборов о дошкольных детских учреждениях предприятия, в которых наиболее благоприятные условия для того, чтобы малыши росли здоровыми и крепкими, гармонически развивались физически и умственно, получали должное воспитание. Благодаря постоянной заботе администрации и общественных организаций в детском саду и яслях сложились дружные, сплоченные коллективы. Им созданы все условия для творческого применения на практике программ дошкольной педагогики.

Дирекция, партийный и профсоюзный комитеты проводят постоянную заботу о расширении сети детских дошкольных учреждений. Строительство их ведется в соответствии с планом социально-экономического развития предприятия ежегодно осваиваются отпусаемые средства. Характерно, что заводская администрация действует в постоянном контакте со строителями, производственный коллектив оказывает им необходимый помощь. В результате такого сотрудничества завод построил три детских дошкольных учреждения на 600 мест, из них один введен в прошлом году.

Забота о молодых матерях и детях, несомненно, приносит высокую отдачу в производственных делах. На заводе высока текучесть кадров, коллектив постоянно пополняется за счет молодежи, благополучно обстоит дело с трудовой дисциплиной. Предприятие занимает ведущие места в социалистическом соревновании в районе и области, имеет высокие технико-экономические показатели.

За последние годы трудовые коллективы Воронежца многое сделали для юных граждан. Сеть детских дошкольных учреждений постоянно растет и развивается: за два года построено и введено в эксплуатацию работ на 1640 мест. В настоящее время несколько ведутся работы на восьми детских дошкольных учреждениях. С высоким пониманием относится к осуществлению мероприятий по развитию дошкольного воспитания руководители и общественные организации авиационного и химического заводов, производственного объединения «Электроника», областного управления связи и другие.

Вместе с тем, как свидетельствуют факты, строительство детских садов и яслей в городе ведется со значительным отставанием от заданий. Основной причиной — четвертый строительный трест, из предусмотренных планом двух последних лет капиталоделений освоен немногим более семидесяти процентов.

В прошлом и начале этого года во разных районах приступили к строительству детских комбинатов заводских предприятий. В настоящее время ведутся работы на восьми детских комбинатах. В настоящее время ведется строительство садовиков и яслей на ближайших два года.

Отдельные руководители предприятий и организаций слабо решают вопросы применения типовых проектов, имеющихся плавательных бассейнов, зеленые уголки и т. д. В ряде случаев строительство ведется по явно устаревшим проектам, не отвечающим современным требованиям.

Интересы дела требуют того, чтобы детские сады и ясли возводились в густонаселенных районах с учетом удобных транспортных связей, чтобы были созданы максимум удобств для родителей и сведены к минимуму затраты времени на посещение предприятия и обратно. Пока эта проблема решается УКСом горисполкома и городской плановой комиссией без должной энергии и настойчивости.

В отставании с вводом детских учреждений во многом виноваты отдельные исполкомы районных Советов народных депутатов г. Воронежа, которые не проявляют достаточной требовательности к тем руководителям предприятий и строительных организаций, которые не выполняют установленных заданий. Многие из них не выполняют задания, поскольку не оказывают предприятиям и организациям практическую помощь в вопросах освобождения участков, изготовления проектной документации, финансирования строительства дошкольных учреждений. В этом деле исполкомы районсоветов должны действовать в тесном контакте с городской комиссией народного образования и оказывать практическую помощь в вопросах освобождения участков, изготовления проектной документации, финансирования строительства дошкольных учреждений. В этом деле исполкомы районсоветов должны действовать в тесном контакте с городской комиссией народного образования и оказывать практическую помощь в вопросах освобождения участков, изготовления проектной документации, финансирования строительства дошкольных учреждений.

Городские и районные партийные комитеты и исполкомы Советов народных депутатов Воронежа уделяют должное внимание проблеме развития сети детских учреждений. Недавно исполком горсовета в порядке контроля рассмотрел этот вопрос и определил конкретные меры по оказанию необходимой практической помощи предприятиям и районным органам в финансировании и строительстве, выясняются возможности изготовления в Воронежские нужного оборудования и инвентаря для дошкольных учреждений, определены порядок контроля за ходом выполнения мероприятий, исполнения сметно-проектной документации и отвода участков под строительство детских комбинатов.

Райкомы партии, исполкомы районсоветов призваны глубоко и всесторонне анализировать, как реализуются планы по развитию сети дошкольных учреждений, оперативно принимать меры, способствующие быстрому устранению недостатков. Важно добиться, чтобы все, что намечено, было построено и введено в расчетные сроки и с высоким качеством.

Это во многом будет зависеть от вклада трудовых коллективов, степени их активности в строительных делах, ответственности за это руководителей и специалистов. На многих предприятиях в этом накопили значительный опыт, который может сослужить добрую службу только при условии, если к нему обратиться те, кто допускает застой и отставание и пока не умеет организовать работу на высоком уровне. В развитии этого опыта многое зависит от партийных комитетов, от того, насколько активно они будут его внедрять, добиваясь умелого взаимодействия со строителями и монтажниками.

Забота о детях, улучшение воспитания подрастающего поколения выдвинута партийными комитетами и органами власти на первый план. Наша Родина не является страной на высоком уровне. Важным звеном в этом является дальнейшее развитие сети дошкольных учреждений. Необходимо обеспечить потребность в яслях и садах — дело большой государственной важности, общенародное дело.

Сегодня газета «Коммуна» выходит с двумя ежедневными выпусками: для городских и сельских читателей — о внедрении передового опыта.

УРОЖАЮ-78 — ХЛЕБОРОБСКОЮ ГАРАНТИЮ!



УРОЖАЙ готовится зимой. Это хорошо понимают ремонтники Новохоперского районного отделения «Сельхозтехники». Вот почему зима была горячая пора для ремонтников. Натруженные за долгую весну лето, осень, взвездали тракторы через широкие ворота мастерской, и опытные слесари приступили к их «вечению», тщательно проверяли каждый узел, меняли и носившиеся детали. Ремонтуют тракторы не только из хозяйства своего района, но и соседних. План 1977 года успешно выполнен. Первый квартал третьего года пятилетия также завершен.

НА СММКАХ инженер-механик Николай Митрофанович Чопоров (в центре) и слесари тракторных узлов Николай Антонович Дунаев и Николай Семенич Пинодаров отремонтированные тракторы на линии готовности. Фото В. Майорова.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

На призы москвинской подурдунной трудится в красную субботу горняки отключились, труженики завода «Воронежсельмаш». В этот день они изготовят 22 взорочислительные машины СВТ-20А, на 8 тысяч рублей запасных частей к ним, 70 тонн чугунного литья, 10 комплектов узлов для рисооборочных комбайнов.

Ремонтники Воронежского городского молочного завода № 2 в день красной субботы выработают 57 тонн молока и 10 тонн сметаны. Бригада комсомолки Татьяны Баскаковой обязалась на субботнике сделать две нормы. Вместе положены 4 тонны арасфаск 8 тонн животного масла.

НОВАЯ УСМАНЬ. Штеб по проведению субботника в совхозе «Крыловский» принял, что в фонд пятилетки за этот день переиснен тысяча рублей. Кроме полевого работ и обслуживания ферм, многие будут заняты на строительстве административного помещения, клуба, общежития и жилых домов.



Василий Кузьмич Игнатов, Павел Семенич Шенков, Екатерина Кирилловна Болдырева, Наталья Ивановна Игнатова и другие.

Хлеборобы хозяйства привели в порядок все прицепные и почвообрабатывающие машины, отремонтировали тракторы. На восстановление техники отличился механикатор Николай Семенич Ивлев, Виктор Васильевич Воробьев, Петр Иванович Терехов и многие другие.

НА ВАХТЕ ДЕСЯТОЙ

Хорошо трудится на минувшую неделю бригада электросварщиков цеха металлоконструкций № 7 завода горно-обогатительного оборудования, возглавляемая В. Паниным. Задание выполнено на 115 процентов, коэффициент качества составил 98 процентов.

Советщина руководителей КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ

Вчера в Воронеже состоялось совещание председателей колхозов и директоров совхозов с участием первых секретарей райкомов КПСС, председателей райисполкомов, руководителей областных и районных сельскохозяйственных организаций, ученых. С докладом о задачах колхозных колхозов, совхозов и сельскохозяйственных органов области по выполнению социалистического пятилетнего плана на 1978 год в свете решений декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС выступил секретарь обкома КПСС Воропаев А. М.

ПЕРЕД СТАРТОМ

Колхоз имени Кирова Верхнехавского района — крупное хозяйство. Половина пашни занимают зерновые, остальная земля сельскохозяйственный план продажи хлеба по государствену перевыполнен. В прошлом году хозяйство собрало с каждого гектара по 21,5 центнера зерна — на 2,5 центнера больше, чем в среднем по району. Благодаря такой урожайности народнохозяйственный план продажи хлеба по государствену перевыполнен. В прошлом году хозяйство собрало с каждого гектара по 21,5 центнера зерна — на 2,5 центнера больше, чем в среднем по району.

В третьем году десятой пятилетки земледельцы колхоза стремятся получить в среднем с каждого гектара не менее 30 центнеров зерна. Валовой сбор хлеба по намеченному плану составит 96 455 центнеров, государствену будет продано более 46 тысяч центнеров зерна. Кроме того, выте обязательство получить с каждого гектара по 230 центнеров сахарной свеклы, 18 центнеров подсолнечника. Для этого сделано немало. Все семена доведены до первого класса по семеновому стандарту. Сейчас в складах их хранится 11 150 центнеров. Все они протравлены индоксидами. На подготовку посевного материала смеклаку и старание проявили колхозники Иван Митрофанович Кожая,

Весенний настрой

Обычно перед большими и ответственными полевыми работами механизаторы собираются посоветоваться, поделиться опытом, наметить конкретные мероприятия. В этот раз перед началом весенне-полевых работ они снова собрались на совет. С докладом выступил начальник райсельхозуправления М. С. Тройнин, который подвел итоги прошлого года и поставил задачи на 1978-й, особенно на период весенне-полевых работ. Затем поделились мыслями о предстоящем сезоне механизаторы колхоза «40 лет Октября» — Н. Ф. Павлов, совхоза «Запрудненский» — Н. И. Трубников, заведующий производственным участком колхоза «Большевик» — В. П. Ежоров, главный агроном колхоза «Заря» — И. Г. Гущин, главный инженер колхоза «Совет» — М. В. Губанов и другие.

Ни одного отстающего рядом

Запланирована механизация подъемной электродвигателей на градирнях, установка электротельфера по площадке хранения и ремонта трансформаторов, что улучшит и облегчит работы по ремонту трансформаторов. А стол для дефиэтров, созданный заместителем начальника цеха О. А. Бергером, позволил намному улучшить качество ремонта электродвигателей. В цехе внедрены также диспетчерский щит управления. Он отражает положение на электроснабжении на всех участках завода.

ПРИКАЗ министра обороны СССР

28 марта 1978 г. № 92
О УБЫЛЕНИИ ИЗ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР В МАЕ — ИЮНЕ 1978 г. ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ВЫСЛУЖИВШИХ УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ СЛУЖБЫ, И ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПРИЗЫВЕ ГРАЖДАН НА ДЕЙСТВИТЕЛЬНУЮ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ
В соответствии с Законом СССР «О всеобщей воинской обязанности» приказываю:
1. Уволить из рядов Советской Армии, Военно-Морского Флота, пограничных и внутренних войск в запас в мае-июне 1978 г. военнослужащих, сроки действительной военной службы которых истекают до 1 июля 1978 г.
2. В связи с увеличением в запасе военнослужащих, в соответствии с пунктом первого настоящего приказа, призвать на действительную военную службу в Советскую Армию, Военно-Морской Флот, в пограничные и внутренние войска граждан, которым по дню призыва исполняется 18 лет, не имеющих права на отсрочку от призыва, а также граждан старших призывных возрастов, у которых истекает отсрочка от призыва.
3. Приказ объявить во всех районах, батареях, эскадрильях и на кораблях.

Министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. УСТИНОВ

С ПОМОЩЬЮ НОВОЙ ТЕХНИКИ

Люди нашего цеха растут и заняты в буднях трудового соревнования. Каждый свое первое и второе места делает коллективы электротехнической лаборатории, возглавляемой В. П. Черновым, и группы по ремонту и монтажу электрооборудования завода В. Ф. Смольянинова. Среди тех, кто впереди идет, имени А. И. Шуцакина. Соревнование проходит с высоким накалом. Результаты помещаются на экран соревнования, победители поощряются материально и морально.

Сегодня газета «Коммуна» выходит с двумя ежедневными выпусками: для городских и сельских читателей — о внедрении передового опыта.

ПРАВНИК РУБЕЖИ СТАВНИКА

«Наставники — это кадровые рабочие, обладающие высоким мастерством, богатым жизненным опытом, и я бы сказал, талантливые педагоги. Они по доброй воле, по призванию души учат молодежь трудолюбию, мастерству, воспитывают ее на героических традициях нашего славного рабочего класса».

(Л. И. Брежнев. Из речи на XVII съезде ВЛКСМ).

КОГДА РЯДОМ СТАРШИЙ

В это рабочее утро у него было необычное настроение. Шутка ли — сорок лет проходить через заводскую прохладу. Сосем юнком пришел он на завод. Стал учиться на токаря. Специалист из него вышел отменный, да и организаторскую жилку в нем заметили. Так стал Иннокентий Алексеевич Минаков мастером и вот уже в течение многих лет руководит молодежью участком.

Помнится первое собрание, когда его представили коллективу. И недолгие взгляды рабочих, а тревожный вопрос: «Надо же ли пришел к нам, мастер? У нас уже 16 человек любителей». Привлек люди к тому, что руководители участка смеялись один другого, а дела налад не идут. План не выполняется, рабочие тонят траки.

— Насосом пришел, не волнуйтесь. Только давайте вместе, дружно недостатки выявлять, — ответил тогда Н. А. Минаков.

Многие изменились с тех пор. Дела наладились. План выполняется, продукция выпускается без дефектов, и более половины мастеров стали на заводской Знак качества. Да и сам мастер награжден орденом Октябрьской Революции.

К молодежи нужен подход особый. Дети ребята надо быть и отцом, и в то же время товарищем. Он знает, что от того, как примет новичка в коллективе, нередко зависит его рабочий успех.

Николай Алексеевич вспоминал, как однажды подошла к нему молодая станочница и говорит смущенно: «Замуж надумала выйти. Помоги мне, как быть...». Минаков знал этого парня, работающего в соседнем цехе, и посоветовал: «Выходи, если любишь». Выходит станочница зрелая, замуж вышла с парнем. Только спросил, а она плуце в слезы: «С мужем не ладится, вьет. Си, говорит, больше нет, разведусь».

— Подожди, не горячись, — убеждает ее Николай Алексеевич, — надо попорить, ведь повзрослела. Через ден-два повзрослела женщина. И радуется он, что наладились добрые отношения у людей. И работа идет лучше.

Постоянно работает о своих подопечных ветеран труда. И тянутся к нему люди. Одному посоветует продлить учебку, другому поможет правильно выполнить задание.

— Молодых рабочих на участке больше половины, — рассказывает Н. А. Минаков, — бездельники, ребята и не вижу разницы между обязанностями мастера и наставника. Это все для меня одинаково. На участке нет старших. Больше внимания осваивают смежные профессии. Так, стали многостаночниками Валентина Грачева, Инна Парфенова, Алла Ильинична и другие. Летом прошлого года пришла на участок Галия Маслова. Поначалу давала треть нормы. Помогали ей собола. Сейчас девушка успешно профессию, работает творчески, хорошо. У каждого новичка свой наставник. Умело и заблаговременно жить и работать своих подопечных старей А. С. Щенников, наладчик В. Я. Кунин и другие. Несколько лет назад приняли участком токаря Николая Разникова. Он освоил токарное дело. И после службы в армии вернулся в свой коллектив. Не раз и не два беседовал с ним Николай Алексеевич, советовал учиться. И убедил парня, недавно Николай освоил технику и смену доверили возглавить ее.

Появляются и «трудные ребята», которые требуют внимания, что называется, повторно.

Рабочая смена подходит к концу. Мастер подводит итоги, ставит задачи на завтрашний день. Важно, чтобы хорошие были настроение, чтобы сегодня рабочие трудились лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня. А это во многом зависит от морального климата коллектива. От того, как он складывается.

Именно об этом Н. А. Минаков и рассказывает сегодня на заседании заводского коллектива наставников, куда его пригласили обменяться опытом работы с молодежью.

Н. КОРОВОВ,
Воронежский механический завод.

ДОГОВОР

о совместных социалистических обязательствах швей производственного объединения «Грикотаж» М. С. Хорошиловой и молодой рабочей Т. Ильинской

ПРЕДСТАВЛЯЕМ УЧАСТНИКОВ

Мария Сергеевна Хорошилова пришла в объединение более 30 лет назад. Здесь стала швей высшей квалификации, ударником коммунистического труда. Одна из активнейших наставников предприятия. Дала путевку в жизнь десяткам молодых рабочих.

Татьяна Ильинская совсем еще молодая. В объединение пришла недавно, после окончания профессионального училища, твердо решила стать высококвалифицированным специалистом. Активно участвует в общественной жизни предприятия.



М. С. ХОРОШИЛОВА:

1. План трех лет пятилетия завершить 28 апреля 1978 года.
2. Соревноваться под девизом: «Пятилетие качества — рабочую гарантию» сократить количество переделок на 60 процентов против установленных нормативов.

ОТ РЕДАКЦИИ. Прошло более двух месяцев, как наставник и ее подопечная заключили договор трудового сотрудничества. Время показывает: М. С. Хорошилова и Т. Ильинская твердо держат слово. Обе они работают высокоэффективно и качественно, уверенно идут к намеченным рубежам. Мария Сергеевна, используя богатый опыт, применяя передовые приемы труда, умело организует рабочее место, ежедневно выполняет задания на 125—130 процентов, скоро она возьмет рубеж трех лет пятилетия.

Равнение на учителя держит и молодая работница. Она старательно осваивает рабочую науку, с первых шагов трудовой биографии стремится работать на совесть, доброту. Ежедневно производит разных изделий, как и намечала, на 110 процентов от нормы, и, что особенно радует девушку, она значительно сократила количество переделок. Изделия, которые изготавливает Татьяна, радуют глаз, они...

Словом, на верном пути находятся учитель и ученик.

Т. ИЛЬИНСКАЯ:

1. Выполнить задание 1978 года к 28 ноября.
2. Достичь ежедневного выполнения норм в среднем на 110 процентов, выработать сверх плана 4950 единиц продукции.

3. Бороться за подтверждение звания «Ударник коммунистического труда».

4. Поддерживала почин наставника, инструктора производственного обучения А. Т. Ильинской, заключаю договор с Татьяной Ильинской и обязуюсь всемерно содействовать выполнению ею социалистических обязательств.

3. Сократить количество переделок против лимита на 60 процентов.

4. Внимательно изучить опыт работы своего наставника Марии Сергеевны Хорошиловой, перенимать у нее передовые методы труда и организации рабочего места.

5. Бороться за присвоение звания «Ударник коммунистического труда».

• Два взгляда на проблему ПОВТОРИТЬ СЕБЯ В УЧИНИКЕ

• С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НАСТАВНИКА

Каждый год в наш механический цех приходит пополнение из средних школ, профессиональных училищ. И каждая девушка, каждый юноша имеет свой характер, свои привычки и нерешительности. Больше всего ребят не знает производства, традиции рабочего коллектива. И на нас, наставников, здесь возлагается большая моральная ответственность: вырастить достойную смену — не только молодых мастеров своего дела, но и высокоразвитых, преданных идеалам коммунизма людей.

Мой трудовой стаж исчисляется сорока годами. А я «Воронежский» я уже семнадцать лет. Профессия слесаря-ремонтника хлопотная, требующая много сил, энергии, а самое главное — любви ко всему новому, прогрессивному. Поступая в цех оборудование такое, какого не видели раньше, на каком еще не работали. И первыми его осваивают слесари. Здесь мне больше времени уделять, больше читать и смекалки, и инициативы, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старюсь сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспоминаю начало своей трудовой деятельности. В ФЗУ

при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-механика, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь не было. Другое дело, больше сложные задачи стоят перед нашей молодежью. И приятно видеть, что большинство юношей и девушек, пришедших на наш завод, прекрасно это понимают. Я не могу назвать ни одного парня из моих подопечных, у которого бы неудачно сложилась трудовая жизнь. Помню их все. А об одном хочется рассказать особо.

Спасибо, Лидия Ильинична

так и есть — Лидия Ильинична решила направить Галинку ко мне в училище. И я очень рада такому доверию, и даже больше — участливой, потому что считаю работу педагогической самой сложной и ответственной наукой. Я сама прошла через нее, прошла через школу своего бригадира, замечательного человека Лидии Ильиничны Свиридовой.

Кадровые рабочие всегда учили молодых. Но не случайно, а наставничество, как о нем сейчас, широко заговорили именно сейчас. Не случайно потому, что нынешнее поколение молодых рабочих отличается от своих предшественников. Это, как правило, люди со средним образованием,

грамотные, хорошо разбираются во многих вопросах. Но при этом у них складывается не всегда верные понятия о рабочем коллективе, о рабочей чести, долге, ответственности. И тогда на помощь приходят старшие товарищи, учителя в рабочей слесарке, которые и помогают молодежи к имеющемуся багажу знаний прибавить опыт и профессиональные навыки, воспитывают их хорошими рабочими.

Помню, села первый раз за конвейер, никак не могу справиться, то — не успеваю, другое — пропуская, боюсь брак сделать. И вдруг Лидия Ильинична оказалась возле как бы невзначай, навала на все снова объяснить, показывает, как

удобнее взять секцию, как корпус, как шабь ставить. И у меня все пошло на лад.

Сейчас нет на конвейере операции, которую не могла бы выполнить, в смену даю продукцию на 125—130 процентов, и вся она с хорошим качеством. Стала я за это время кандидатом в члены КПСС, вошла в состав комсомольского бюро цеха.

Не знаю, что в этом заслуга не только моя, и в моего наставника, моего первого учителя. И сейчас, когда рядом сажают новенькую, я всегда вспоминаю, как начиналась моя трудовая жизнь.

А Лидия Ильинична и сейчас не оставляет нас без внимания, своих бывших подшефных. За время ее бригадирства, вообще за все ее тридцать лет работы на участке, Свиридова воспитала большую группу рабочих, которые сейчас продолжают ее дело. За успехи в наставничестве Лидия Ильинична была названа лучшим швейфом наставником завода, ее опыт распространялся среди всех наставников нашего цеха.

Каждый день я встречаюсь со своими подругами, бригадиром. И уже не могу представить себя вне коллектива, не могу представить, чтобы жизнь моя могла сложиться иначе. И очень надеюсь, что это чувство сумю передать своей ученице Галине Ильиничне.

З. ХРЫКИНА,
слесарка цеха № 2
Воронежского завода
радиодеталей.

• С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ УЧИНИКА

В группе слесарей по ремонту оборудования я являюсь партруководом. Мне часто приходится готовить молодых ребят для поступления в члены КПСС. Это ответственная работа, требующая тонкого понимания людей. Вот и недавно я дал рекомендации Владимиру Кулакову. Он пришел к нам, уже имея специальность слесаря. Мне пришлось ему только помочь ознакомиться со спецификой нашего производства. Думаю, он оправдает доверие не только мое, но и всего нашего коллектива.

Сейчас мой подопечный — выпускник профессионального технического училища Иван Ващенко. Постарайся и ему дать настоящую рабочую закалку.

И. НОВИКОВ,
слесарь-ремонтник
завода «Воронежскиймаш».

Почти четверть века Федор Дмитриевич Закурдаев — на одном заводе в одной должности. Сейчас он бригадир слесарей участка новой техники. За долгие годы работы на предприятии многих ребят обучил на мастерство, поставил на ноги.

Сейчас под опекой Федора Дмитриевича четверо ребят из технического училища. Всех четверых знает Закурдаев.

При первой встрече, поздоровавшись с ним за руку, бригадир подвел подрастающего верстача, на котором был разложен слесарный инструмент, заготовки, чертежи, и сказал: улыбайся!

— Ну как, хлопчики, знакомые тут для вас предметы? Трое почитательное промолчали. Зато Сергей Невзоров нахмурился.

С этой шуткой, — многозначительно заметил он, разнорабочая чертёж, — не мешает поближе ознакомиться!

— Правильно! — засмеялся наставник. — Только настоящим слесарю, помимо чертежей, еще многое надобно знать. Вот перед вами разный инструмент. Сейчас, на практике узнаем, где в каких случаях он применяется.

С того памятного знакомства прошло немало времени. Сейчас своим подопечным Федор Дмитриевич уже дает самостоятельные задания.

Правда, задания эти несложные. Не беда. Ведь и сам он когда-то начинал с небольшого, хотя по возрасту был не чета этим парням. Пришел Федор Дмитриевич на завод после службы на флоте запорными строениями моряком. Учился у Василия Ключникова, к тому времени уже умелого слесаря.

Бригада Ф. Д. Закурдаева небольшая, но мобильная, универсальная. Сейчас в цехе 28 по чертёжам отгадаема бригадир и автомеханик бригады устанавливает к автоматическим весам для взвешивания брикетов научная платформа новой конструкции. Работа эта тонкая. Механизм весов сложный. Каждую деталь надо притереть, поставить точно.

Работать творчески, вдохновенно — стало правилом жизни для Федора Дмитриевича. Этому он учит и молодых.

Е. ПАВЛОВ,
Завод ОК имени Кирова.

На заводах тяжелых механических пресов большим уважением пользуется бригадир слесарей Григорий Иванович Свиридов. Опытный мастер, человек большой души, свои богатые знания щедро передает молодежи. Вот и сейчас наставник (он слева) объясняет слесарям-сборщикам братьям Юрию и Валерию Алферовым, как лучше выполнить производственное задание.

Фото М. Евстратова.

Первые шаги

Ежегодно в наш механический цех № 3 приходит молодежь пополнение. Выпускники технического училища поступают по мере прохождения завода, впервые самостоятельно становятся у станков.

Эти первые рабочие месяцы — самая ответственная пора в жизни молодых. Им предстоит стать хозяевами производства. А это значит, нужно овладеть секретами профессионального мастерства, а также полюбить избранное дело, потому что это именно то чувство, в котором заложены истоки ответственности за каждую изготовленную деталь.

Здесь на помощь новичку приходит старший товарищ, который по долгу и по совести в ответе за то, каким человеком он, этот новичок, станет.

Имена наших наставников В. Золототрубов, Л. Пустолова, А. Аленичева, И. Новикова хорошо известны. Не одному десятку юношей и девушек дали они путевку в жизнь, научили тонкостям профессии. Приятно видеть, с каким удовольствием обучают наши ветераны своих подопечных.

Взять для примера комсомолку Лоду Бугаеву. Еще учась в техническом училище № 8, она проходила практику в нашем цехе. За это время она убедилась, что в коллективе не только ей, но и каждому новичку оказывают постоянное внимание, всяческую помощь и поддержку. Именно поэтому, закончив техническое училище и получив третий квалификационный разряд токаря, она пожелала остаться в цехе № 3.

Трудолюбивая, настойчивая, начавшее дело всегда поведет до конца, — так отзываются о ней и мастер О. Лобанов, и кадровые рабочие.

Нельзя утверждать, что Лода в совершенстве освоила токарное дело, но первые шаги к этому сделаны. Часту у ее станка можно видеть ее наставника, опытного специалиста В. М. Золототрубова, который оказывает ей практическую помощь. Лода без стеснения просит у него совета, как лучше деталь закрепить, как быстрее прочистить ее. И чуткая, внимательная Валентина Михайловна спешит к рабочему месту Л. Бугаевой, чтобы ей помочь.

Вот так день за днем и совершенствуются полученные в училище знания молодой работницы Лоды Бугаевы. В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ она решила добиться лучших успехов, совершенствовать знания и опыт, увеличить выработку.

А. ТОНЧАРОВ,
токарь-инструктор цеха № 3 завода имени Калинина.

ГОТОВИТ СМЕНУ

Почти четверть века Федор Дмитриевич Закурдаев — на одном заводе в одной должности. Сейчас он бригадир слесарей участка новой техники. За долгие годы работы на предприятии многих ребят обучил на мастерство, поставил на ноги.

Сейчас под опекой Федора Дмитриевича четверо ребят из технического училища. Всех четверых знает Закурдаев.

При первой встрече, поздоровавшись с ним за руку, бригадир подвел подрастающего верстача, на котором был разложен слесарный инструмент, заготовки, чертежи, и сказал: улыбайся!

— Ну как, хлопчики, знакомые тут для вас предметы? Трое почитательное промолчали. Зато Сергей Невзоров нахмурился.

С этой шуткой, — многозначительно заметил он, разнорабочая чертёж, — не мешает поближе ознакомиться!

— Правильно! — засмеялся наставник. — Только настоящим слесарю, помимо чертежей, еще многое надобно знать. Вот перед вами разный инструмент. Сейчас, на практике узнаем, где в каких случаях он применяется.

С того памятного знакомства прошло немало времени. Сейчас своим подопечным Федор Дмитриевич уже дает самостоятельные задания.

Правда, задания эти несложные. Не беда. Ведь и сам он когда-то начинал с небольшого, хотя по возрасту был не чета этим парням. Пришел Федор Дмитриевич на завод после службы на флоте запорными строениями моряком. Учился у Василия Ключникова, к тому времени уже умелого слесаря.

Бригада Ф. Д. Закурдаева небольшая, но мобильная, универсальная. Сейчас в цехе 28 по чертёжам отгадаема бригадир и автомеханик бригады устанавливает к автоматическим весам для взвешивания брикетов научная платформа новой конструкции. Работа эта тонкая. Механизм весов сложный. Каждую деталь надо притереть, поставить точно.

Работать творчески, вдохновенно — стало правилом жизни для Федора Дмитриевича. Этому он учит и молодых.

Е. ПАВЛОВ,
Завод ОК имени Кирова.

Взять для примера комсомолку Лоду Бугаеву. Еще учась в техническом училище № 8, она проходила практику в нашем цехе. За это время она убедилась, что в коллективе не только ей, но и каждому новичку оказывают постоянное внимание, всяческую помощь и поддержку. Именно поэтому, закончив техническое училище и получив третий квалификационный разряд токаря, она пожелала остаться в цехе № 3.

Трудолюбивая, настойчивая, начавшее дело всегда поведет до конца, — так отзываются о ней и мастер О. Лобанов, и кадровые рабочие.

Нельзя утверждать, что Лода в совершенстве освоила токарное дело, но первые шаги к этому сделаны. Часту у ее станка можно видеть ее наставника, опытного специалиста В. М. Золототрубова, который оказывает ей практическую помощь. Лода без стеснения просит у него совета, как лучше деталь закрепить, как быстрее прочистить ее. И чуткая, внимательная Валентина Михайловна спешит к рабочему месту Л. Бугаевой, чтобы ей помочь.

Вот так день за днем и совершенствуются полученные в училище знания молодой работницы Лоды Бугаевы. В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ она решила добиться лучших успехов, совершенствовать знания и опыт, увеличить выработку.

А. ТОНЧАРОВ,
токарь-инструктор цеха № 3 завода имени Калинина.

«Бумажное» шефство

Грустными были глаза Саши Пуриковой. Откровенно смотрела она на детали, расположенные на стеллажах платовой. Беззащитно дала матери и отца, да и сейчас не все в жизни ладится.

А наставник не молчал? Спросили мы Сашу.

— Кто это? — вопросом на вопрос ответила она.

— Воробьев Виктор Тимофеевич.

Как это мой шеф, начальник планово-распределительного бюро. Он только кричит на меня. И никакой он не наставник.

Все мы — председатели заводского совета шефов-наставников П. В. Гущина, инспектор отдела кадров по работе с молодежью Г. Г. Пятого, секретарь партбюро Н. Г. Козлов — деловые ребята, у которых двое мальчиков. Она для нас первый друг и советчик. В цехе девушка не дождит ни с кем

позтому не откровенничает. Наоборот, часто задумывается. Безраздочным было детство у Пуриковой, росла без матери и отца, да и сейчас не все в жизни ладится.

А наставник не молчал? Спросили мы Сашу.

— Кто это? — вопросом на вопрос ответила она.

— Воробьев Виктор Тимофеевич.

Как это мой шеф, начальник планово-распределительного бюро. Он только кричит на меня. И никакой он не наставник.

Все мы — председатели заводского совета шефов-наставников П. В. Гущина, инспектор отдела кадров по работе с молодежью Г. Г. Пятого, секретарь партбюро Н. Г. Козлов — деловые ребята, у которых двое мальчиков. Она для нас первый друг и советчик. В цехе девушка не дождит ни с кем

позтому не откровенничает. Наоборот, часто задумывается. Безраздочным было детство у Пуриковой, росла без матери и отца, да и сейчас не все в жизни ладится.

А наставник не молчал? Спросили мы Сашу.

— Кто это? — вопросом на вопрос ответила она.

— Воробьев Виктор Тимофеевич.

Как это мой шеф, начальник планово-распределительного бюро. Он только кричит на меня. И никакой он не наставник.

Все мы — председатели заводского совета шефов-наставников П. В. Гущина, инспектор отдела кадров по работе с молодежью Г. Г. Пятого, секретарь партбюро Н. Г. Козлов — деловые ребята, у которых двое мальчиков. Она для нас первый друг и советчик. В цехе девушка не дождит ни с кем

З 3 страница ■ 29 марта 1978 года ■

