



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91



# «Минча»

ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
20 МАЯ  
1917 ГОДА  
Выходит  
ежедневно,  
кроме  
понедельника

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

№ 73 (17358) 29 МАРТА 1978 г., СРЕДА Цена 2 копейки

### ПРИЕМ Л. И. БРЕЖНЕВЫМ М. МИНИЧА

28 марта Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев принял в Кремле члена Президиума ЦК СКЮ, заместителя председателя Союзного исполнительного комитета, союзного секретаря по иностранным делам СФЮ М. Минича, который передал послание Президиума Социалистической Федеративной Республики Югославии, Председателя СКЮ И. Броз Тито.

В ходе беседы, в которой принял участие член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, с удовлетворением отмечался уверенный рост советско-югославского сотрудничества во многих областях. Была выражена уверенность в том, что в результате взаимных усилий отношения между КПСС и СКЮ, между СССР и СФЮ получат дальнейшее развитие в предстоящие годы.

Был затронут также ряд международных вопросов, интересующих обе стороны. При этом подчеркивались необходимость активных действий, направленных на углубление разрядки напряженности, прекращение гонимости рабочих и разоружение, на поддержание равновесия и дальнейшее утверждение политики мирного сосуществования.

Беседа прошла в теплой, дружеской обстановке.

На беседе присутствовали помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. И. Блатов и посол СФЮ в СССР Йозе Смоле. (ТАСС).

## РАЗВИВАТЬ СЕТЬ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

С большой теплотой отзываются молодые матери — работницы завода электротехнических приборов о дошкольных детских учреждениях предприятия, в которых наиболее благоприятные условия для того, чтобы малыши росли здоровыми и крепкими, гармонично развивались физически и умственно, получали должное воспитание. Благодаря постоянной заботе администрации и общественных организаций в детском саду и яслях складилась дружная, сплоченная коллективная. Им созданы все условия для творческого применения на практике программ дошкольной педагогики.

Дирекция, партийный и профсоюзный комитеты проводят постоянную заботу о расширении сети детских дошкольных учреждений. Строительство их ведется в соответствии с планом социально-экономического развития предприятия ежегодно осваиваются отпусаемые средства. Характерно, что заводская администрация действует в постоянном контакте со строителями, производственный коллектив оказывает им необходимую помощь. В результате такого сотрудничества завод построил три детских дошкольных учреждения почти на 600 мест, из них один введен в прошлом году.

Забота о молодых матерях и детях, несомненно, приносит высокую отдачу в производственных делах. На заводе высока текучесть кадров, коллектив постоянно пополняется за счет молодежи, благополучно обстоит дело с трудовой дисциплиной. Предприятие занимает ведущие места в социальстическом соревновании в районе и области, имеет высокие технико-экономические показатели.

За последние годы трудовые коллективы Воронежка многое сделали для юных граждан. Сеть детских дошкольных учреждений постоянно растет и развивается: за два года построено и сдано шесть детских комбинатов на 1540 мест. В настоящее время непохоже ведутся работы на восьми детских комбинатах. С высоким пониманием относятся к осуществлению мероприятий по развитию дошкольного воспитания руководители и общественные организации авиационного и химического заводов, производственного объединения «Электроника», областного управления связи и другие.

Вместе с тем, как свидетельствуют факты, строительство детских садов и яслей в городе ведется со значительным отставанием от заданной. Основной причиной — четвертый строительный трест, из предусмотренных планом двух последних лет капиталоделожений освоил немногим более семидесяти процентов.

В прошлом и начале этого года по разным причинам не приступили к строительству детских комбинатов заводы СК имени Кирова, имени Калинина, имени Тельмана, «Электроника», «Электрприбор», «Эталон», керамические изделия, тяжелых механических прессов, станкостроительный, механический и ряд других. Многие руководители предприятий, в том числе заведующий отделом Ленинградского завода, высококвалифицированные специалисты, имеющие опыт работы на подобных участках под руководством садов и яслей на ближайшие два года.

Отдельные руководители предприятий и организаций слабо решают вопросы применения типовых проектов, имеющих плавательные бассейны, зеленые уголки и т. д. В ряде случаев строительство ведется по явно устаревшим проектам, не отвечающим современным требованиям.

Интересы дела требуют того, чтобы детские сады и ясли возводились в густонаселенных районах с учетом удобных транспортных связей, чтобы были созданы максимум удобства для родителей, чтобы в комбинатах и обратно. Пока эта проблема решается УКСом горисполкома и городской плановой комиссией без должной энергии и настойчивости.

В отставании с вводом детских учреждений по многим районам отстали отделы исполкома районных Советов народных депутатов г. Воронежа, которые не проявляют достаточной требовательности к тем руководителям предприятий и строительных организаций, которые не выполняют установленных заданий. Многие заводы также отстали, насколько оказывается предприятиям и организациям практическая помощь в вопросах освобождения участков, изготовления проектной документации, финансирования строительства дошкольных учреждений. В этом деле исполкомы районов должны действовать в тесном контакте с городскими органами народного образования и здравоохранения, систематически контролировать строительство детских комбинатов и своевременно воздействовать на улучшение дела.

Городские и районные партийные комитеты и исполкомы Советов народных депутатов Воронежка уделяют большое внимание проблеме развития сети детских учреждений. Недавно исполком товарища в порядке контроля расспросил этот вопрос и определил конкретные меры по оказанию необходимой практической помощи предприятиям и районным органам в финансировании и строительстве, выясняются возможности изготовления в Воронежке нужного оборудования и инвентаря для дошкольных учреждений, определен порядок контроля за ходом выполнения мероприятий, исполнения сметно-проектной документации и отвода участков под строительство детских комбинатов.

Райкомы партии, исполкомы районов призваны глубоко и всесторонне анализировать, как реализуются планы по развитию сети дошкольных учреждений, оперативно принимать меры, способствующие быстрому устранению недостатков. Важно добиться, чтобы все, что намечено, было построено и сдано в расчетные сроки и с высоким качеством.

Это по многим будет зависеть от вклада трудовых коллективов, степени их активности в строительных делах, ответственности за это руководителей и специалистов. На многих предприятиях в этом накопили значительный опыт, который может сослужить добрую службу только при условии, если к нему обратиться те, кто допускает застой и отставание и пока не умеет организовать работу на высоком уровне. В развитии этого опыта многое зависит от партийных комитетов, от того, насколько активно они будут его внедрять, добиваться умелого взаимодействия со строителями и монтажниками.

Забота о детях, улучшении воспитания подрастающего поколения выдвинута партийными комитетами и средствами на то, чтобы обеспечить решение этой задачи на высоком уровне. Важным звеном в этом является дальнейшее развитие сети дошкольных учреждений. Полностью обеспечить потребность в яслях и садах — дело большой государственной важности, общепрофессиональное дело.

Сегодня газета «Коммуна» выходит с двумя ежедневными выпусками: для городских и сельских читателей — о внедрении передового опыта.

## УРОЖАЮ-78—ХЛЕБОРОБСКИЮ ГАРАНТИЮ!

УРОЖАЙ готовится зимой. Это хорошо понимают ремонтники Новохоперского районного отделения «Сельхозтехника». Вот почему зима была горячая пора для ремонтников. Натруженные за долгие месяцы лето, осень, везли тракторы через широкие ворота мастерской и опытные слесари приступили к их «вечению», тщательно проверяли каждый узел, меняли и носившиеся детали. Ремонтуют тракторы не только из хозяйства своего района, но и соседних. План 1977 года успешно выполнен. Первый квартал третьего года пятилетия также завершен.

НА СММКАХ инженер-монтажник Николай Митрофанович Чопоров (в центре) и слесари тракторных узлов Николай Антонович Дунаев и Николай Семенович Пинавов отремонтные тракторы на линейной готовности. Фото В. Майорова.



## ПЕРЕД СТАРТОМ

Колхоз имени Кирова Верхнехавского района — крупное хозяйство. Половина пашни занимают зерновые, остальная земля сельскохозяйственный план продажи хлеба по государствену перевыполнен. В прошлом году хозяйство собрало с каждого гектара по 21,5 центнера зерна — на 2,5 центнера больше, чем в среднем по району. Благодаря такой урожайности народнохозяйственный план продажи хлеба по государству перевыполнен. В закроме Родины засыпано 46 тысяч центнеров отборного зерна при плане 44 710 центнеров.

В третьем году десятой пятилетки земледельцы колхоза стремятся получить в среднем с каждого гектара не менее 30 центнеров зерна. Валовой сбор хлеба по намеченному плану составит 96 455 центнеров, государству будет продано более 46 тысяч центнеров зерна. Кроме того, вытекает обязательство получить с каждого гектара по 230 центнеров сахарной свеклы, 18 центнеров подсолнечника. Для этого сделано немало. Все семена доведены до первого класса по семеновому стандарту. Сейчас в складах их хранится 11 150 центнеров. Все они протравлены индоксидами. На подготовку посевного материала смеклаку и старание проявили колхозники Иван Митрофанович Кожая,

Василий Кузьмич Игнатов, Павел Семенович Шаповал, Екатерина Кирилловна Болдырева, Наталья Ивановна Игнатова и другие.

Хлеборобы хозяйства привели в порядок все прицепные и почвообрабатывающие машины, отремонтировали тракторы. На восстановление техники отключился механикатор Николай Семенович Явлов, Виктор Васильевич Воробьев, Петр Иванович Терехов и многие другие.

Механизаторы повысили свою производительность на период урожайности на территории работ и в течение зимы.

В хозяйстве создан посевной механизируемый комплекс. Его возглавляет председатель колхоза Николай Федорович Соколов.

Рабочим планом весенне-полевых работ колхоза предусмотрено провести закрытие влаги за 36 часов, подготовку и сев зерновых — за 100, сахарной свеклы — за 60, подсолнечника — за 50, кукурузы — за 43 часа с высоким качеством. Ежедневная выработка при севе зерновых культур на каждый посевной агрегат составит не менее 100 гектаров.

В хозяйстве полностью укомплектованы механизированные звенья по выращиванию технических и кормовых культур.

А. ГРИГОРЬЕВ, сотрудник райгазета «Заря коммунизма».

## Весенний настрой

Обычно перед большими и ответственными полевыми работами механизаторы собираются посоветоваться, поделиться опытом, наметить конкретные мероприятия.

В этот раз перед началом весенне-полевых работ они снова собрались на совет. С докладом выступил начальник райсельхозуправления М. С. Тройнин, который подвел итоги прошлого

года и поставил задачи на 1978-й, особенно в плане весенне-полевых работ. Затем поделились мыслями о предстоящем севе механизаторы колхоза «40 лет Октября» — Н. Ф. Павлов, сохоза «Запрудненский» — И. И. Трубинок, заведующий производственным участком колхоза «Большевик» — В. П. Ежоров, главный агроном колхоза «Заря» — И. Г. Гуцин, главный инженер колхоза «Совет» — М. В. Губанов и другие.

Потом выступил первый секретарь райкома КПСС В. П. Громыко.

Большой группе механизаторов по итогам прошлого года были вручены почетные грамоты райкома КПСС и ценные подарки.

Участники районного слета приняли обращение от всех механизаторов Каширского района с призывом быстро и качественно провести весенние полевые работы. М. СЕРГИЕНКО, Каширский район.

Ни одного отстающего рядом

## С ПОМОЩЬЮ НОВОЙ ТЕХНИКИ

Люди нашего цеха растут и занимаются в буднях трудового соревнования. Чаще всего первое и второе места делают коллективы электротехнической лаборатории, возглавляемой В. П. Черновым, и группы по ремонту и монтажу электрооборудования завода В. Ф. Смольянинова. Среди тех, кто впереди является имени А. И. Шуленина Соренианово проходит с высоким накалом. Результаты помещаются на экран соревнования, победители поощряются материально и морально.

Запланирована механизация подъемной электродвигатель на габридах, установка электропелера для площадке хранения и ремонта трансформаторов, что улучшит и облегчит работы по ремонту трансформаторов. А стол для дефторирования, созданный заместителем начальника цеха О. А. Бергером, позволил нам улучшить качество ремонта электродвигателей.

## ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

На призы москвинской подурданой трудился в красную субботу горняк отключился, труженики завода «Воронежсельмаш». В этот день они изготовили 22 вероисполнительные машины СВТ-20А, на 8 тысяч рублей запасных частей к ним, 70 тонн чугуна и 10 комплектов узлов для рисооборочных комбайнов.

тремя, сформировать 70 тысяч штук сыра и выпустить 40 тысяч штук готового кирпича. Остальные рабочие посадили 100 декоративных деревьев и 200 кустарников возле производственно-бытового корпуса, разобьют галереи, заложат цветники, соберут и отправят по назначению 10 тонн металлолома.

На бережливости сырья и электроэнергии будут трудиться 22 апреля 25 бригад Воронежского теплотрассового завода имени Дзержинского. В этот день намечено изготовить одну секцию тепловоза, 1700 торсионных колодок, 100 поковок вагоночной оси, запасных частей для сельского хозяйства и товаров народного потребления на сумму 50 тысяч рублей.

НОВАЯ УСМАНЬ. Шнеб по проведению субботника в совхозе «Крыловский» приступил, в фонд пятилетки за этот день переписаны тысячи рублей. Кроме полевых работ и обслуживания ферм, многие будут заняты на строительстве административного помещения, клуба, общежития и жилых домов.

Труженики завода «Пластмасс» в день красной субботы изготовят 6 тысяч светильников промышленного и бытового назначения.

ВОРОБЬЕВКА. Во всех цехах районбиндирования «Сельхозтехника» проведены собрания, на которых определены объем работ на 22 апреля. Свыше 150 человек будут заняты непосредственно в сфере производства. Например, рабочий механической мастерской решил за день капитально отремонтировать трактор Т-74, собрать свыше 10 агрегатов. В общей сложности в фонд субботника поступит 500 рублей.

## НА ВАХТЕ ДЕСЯТОЙ

Хорошо трудился на минувшую неделю бригада электромонтеров цеха металлоконструкций № 7 завода горно-обогатительного оборудования, возглавляемая В. Паниным. Задание выполнено на 115 процентов, коэффициент качества составил 98 процентов.

## Совещание руководителей колхозов и совхозов

Вчера в Воронеже состоялось совещание председателей колхозов и директоров совхозов с участием первого секретаря райкома КПСС, председателей районных комитетов, руководителей областных и районных сельскохозяйственных организаций, ученых. С докладом о задачах коллективных колхозов, совхозов и сельскохозяйственных органов области по выполнению социалистического пятилетнего плана в 1978 году в свете решений декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС выступил секретарь обкома КПСС Воропаев А. М.

Ритмично работает в третьем году пятилетки коллектив Воронежского производственного объединения «Триколора». За минувшую неделю изготовлено сверх плана 6 тысяч единиц верного и бельевых трикотажа. Смена Н. Хильцуневой изготовила сверх плана 640, бригады А. Трубинок — 345 единиц спортивного трикотажа. Более двух норм выполнила швея-мотористка М. Юрлова.

В прениях приняли участие: председатель колхоза имени Ильича Октябрьского района И. Т. Романов, первый секретарь Верхнехавского района КПСС В. В. Еремеев, председатель колхоза «Серп и молот» Вогучарского района М. А. Самарев, председатель колхоза «Россия» Панинского района Н. А. Власов, директор совхоза «Холерский» Поворинского района А. М. Давиденко, председатель колхоза имени Куйбышева Баласского района П. А. Величко, заведующий кафедрой земледелия СХН профессор М. И. Сидоров, председатель колхоза имени Калинина Воробьевского района И. М. Мусатов, председатель Борбоского районисполкома Н. М. Мосолов.

Труженики воронежского завода «Пластмасс» дополнили к недельному плану изготовления 10 тысяч вилок и штепсельным соединением, удостоенных Знака качества. Бригада сборщиц, руководимая В. Дроздовой, выработала полторы нормы.

## ПРИКАЗ министра обороны СССР

28 марта 1978 г. № 92  
О УБЫЛЕНИИ ИЗ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР В МАЕ — ИЮНЕ 1978 г. ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ВЫСЛУЖИВШИХ УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ СЛУЖБЫ, И ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПРИЗЫВЕ ГРАЖДАН НА ДЕЙСТВИТЕЛЬНУЮ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ

В соответствии с Законом СССР «О всеобщей воинской обязанности» приказываю:

1. Уволить из рядов Советской Армии, Военно-Морского Флота, пограничных и внутренних войск в запас в мае-июне 1978 г. военнослужащих, сроки действительной военной службы которых истекают до 1 июля 1978 г.
2. В связи с увеличением в запасе военнослужащих, в соответствии с пунктом первого настоящего приказа, призвать на действительную военную службу в Советскую Армию, Военно-Морской Флот, в пограничные и внутренние войсковые части, которым по дню призыва исполняется 18 лет, не имеющих права на отсрочку от призыва, а также граждан старших призывных возрастов, у которых истекает отсрочка от призыва.
3. Призвать объявить во всех районах, батареях, эскадрильях и на кораблях.

Министр обороны СССР  
Маршал Советского Союза Д. УСТИНОВ.

На четыре дня раньше срока коллектив Воронежского завода счетных приборов справился с ивральным планом реализации продукции. В счет апрельского плана будет изготовлено продукции на 20 тысяч рублей. Хорошо трудился клещик И. Григорьев, литейщик В. Миловаев, полярница В. Подворотникова.

В объединении «Прогресс» смена мастера Е. Михайловой изготовила дополнительно и недельному заданию 150 пар заготовок мужских модельных пуботников. З. Мухачева, А. Зубова и еще десять человек начали работать по календарю 1979 года.

Участники районного слета приняли обращение от всех механизаторов Каширского района с призывом быстро и качественно провести весенние полевые работы. М. СЕРГИЕНКО, Каширский район.

Участники районного слета приняли обращение от всех механизаторов Каширского района с призывом быстро и качественно провести весенние полевые работы. М. СЕРГИЕНКО, Каширский район.

Участники районного слета приняли обращение от всех механизаторов Каширского района с призывом быстро и качественно провести весенние полевые работы. М. СЕРГИЕНКО, Каширский район.

Участники районного слета приняли обращение от всех механизаторов Каширского района с призывом быстро и качественно провести весенние полевые работы. М. СЕРГИЕНКО, Каширский район.

В июне имеются курсы целевого назначения. На них переводится делится мастером Рассказываю о технических новинках. Внедряется система программированного обучения и приема экзаменов при помощи специальной машины. Инженерно-технические работники цеха уже проверяют знания с ее помощью.

Передовой опыт распространяется на основном через наставников. Лучные из них — старший мастер В. Ф. Смольянинов, электромонтер Н. М. Медведев, В. Г. Рыбин, В. П. Ирашани. Обучая молодых, они стараются продвигать в них интерес к работе, личную инициативу.

В результате мы добились, что нормированное задание работники цеха выполняют в среднем на 15 процентов, а такие, как В. Г. Рыбин, и на 117 процентов. В цехе нет отстающих.

А. КРАВЧУК, председатель профкома электроцеха завода СК имени Кирова.

# ПО ЗАКОНУ ДРУЖБЫ

Обсуждаем проект Конституции РСФСР

Читая проект новой Конституции Российской Федерации, слесари - сборщики, ударник коммунистического труда В. Болмаков сказал товарищам:

— Мне особенно хочется отметить статью 67 проекта, в которой сказано: «Итернационализм — основа дружбы и сотрудничества с народами других стран, поддержанию и укреплению всеобщего мира». Мы, государство постоянно помнит это, претворяет в жизнь. Взять, к примеру, меня: был за рубежом, помогал там устанавливать наши машины, обучал рабочих. И теперь, и сейчас, это очень интересно и почетно. И мы хорошо понимаем, что, чем лучше будем трудиться, больше выучимся, производим больше продукции, тем богаче и могущественнее станет страна, тем значительнее окажется наша помощь социалистическим и развивающимся государствам.

Производство Воронежского завода имени Калинина — механические прессы, штамповочные и литейно-литейные агрегаты, окислы, прокатные валки, 30 стран мира. Естественно, монтаж новой техники — дело очень сложное. Чтобы облегчить его, ускорить ее освоение, в объединенные фирмы постоянно обращаются к специалистам с просьбой прислать на помощь своих специалистов.

Завод направляет за рубежом лучших из лучших, настоящих мастеров своего дела. У нас командированы специалисты слесари-сборщики В. Нестеров, В. Салпунов, А. Тимошенко, конструкторы Л. Сахаров, Н. Сорокин, Л. Конов и многие другие, с честью справившиеся со своей почетной миссией.

Многие новые друзья приобрели там коллегиями. Многочисленные беседы, встречи,

# ВНУШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Именно поэтому труд, творческий поиск и активное участие в общественной и трудовой жизни различных государств, заложить прочные узы дружбы и сотрудничества.

Экономно расходуют горючее водители колхоза «Родина». Начальник цеха механизированной бригады установил контроль и учит, что позволило за два месяца сэкономить несколько сот литров бензина. А за прошлый год экономия составила 20 тысяч литров.

Строгий учет и контроль за расходованием горюче-смазочных материалов организован и в колхозе «Победа», за прошлый год сэкономлено 195 тысяч литров жидкого топлива.

Бережно расходуют дизельное топливо техники колхоза «Звезда Ильича». Эти примеры показательны в отношении к колхозной собственности и к труду советских людей. Мы считаем, что это должно найти наиболее четкое отражение в Конституции Российской Федерации.

Средств отделе областной конторы Госбанка, городского управления и вычислительного центра наших ивановичей в сотрудничестве являются коллективы, возглавляемые В. В. Рязановой, Л. П. Таракановой, В. Я. Несоновой, Г. Е. Шелановой, В. И. Илларионовой, Р. А. Герман, Г. Г. Сальковой, В. А. Суриковой, Л. П. Двойнойной, Н. Н. Михайловой, Т. И. Журовой, М. Е. Федоровой.

Отдел, в котором трудятся коммунисты В. И. Илларионов, М. К. Панченко и В. Шамшиной, в течение многих лет подтверждает высокое звание «Коллектив коммунистического труда». В числе работников награжденных общесоюзным знаком «Облагодетель социалистического соревнования 1977 года» — Т. Григорьев, К. А. Власова, Г. А. Золотая, В. В. Зубков, Н. И. Поталова, М. Д. Перова, Н. И. Попова, О. А. Ткачева, В. М. Шарев, М. С. Шершова, Т. М. Крушина и другие.

Наш коллектив стремится внести достойный вклад в выполнение задач, стоящих перед Госбанком в области кредитования, обращения, кредитования, финансирования, расчетов, а также качественного обслуживания предприятий, организаций и населения нашей зоны.

В начале 1917 года в пользование 28 800 крестьянских дворов было 94 тысячи десятин земли, а 22 хозяйства имели 42 тысячи десятин. Плуг был на 5,2 лошади, железная борона на 9, сенокоса — на 40 хозяйств. Ясно, что вся техника принадлежала помещикам. В 20-е годы урожайность зерновых составляла 6,6, а подсолнечника — 5 центнеров с десятины.

Сегодня в районе более тысячи тракторов, около 300 зерноуборочных комбайнов, 1300 грузовых автомобилей и много другой техники. Здесь давно проведена сплошная электрификация и большая часть работ возложена на электромоторы. В третьем году десятилетия пятилетия хозяйства района получили государству 44 210 тонн зерна, 12 770 тонн подсолнечника, 117 300 — сахара, 10 910 тонн молока и 33 970 тонн шерсти и много другой продукции. За

РСФСР

# ВНУШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Экономно расходуют горючее водители колхоза «Родина». Начальник цеха механизированной бригады установил контроль и учит, что позволило за два месяца сэкономить несколько сот литров бензина. А за прошлый год экономия составила 20 тысяч литров.

Строгий учет и контроль за расходованием горюче-смазочных материалов организован и в колхозе «Победа», за прошлый год сэкономлено 195 тысяч литров жидкого топлива.

Бережно расходуют дизельное топливо техники колхоза «Звезда Ильича». Эти примеры показательны в отношении к колхозной собственности и к труду советских людей. Мы считаем, что это должно найти наиболее четкое отражение в Конституции Российской Федерации.

Средств отделе областной конторы Госбанка, городского управления и вычислительного центра наших ивановичей в сотрудничестве являются коллективы, возглавляемые В. В. Рязановой, Л. П. Таракановой, В. Я. Несоновой, Г. Е. Шелановой, В. И. Илларионовой, Р. А. Герман, Г. Г. Сальковой, В. А. Суриковой, Л. П. Двойнойной, Н. Н. Михайловой, Т. И. Журовой, М. Е. Федоровой.

Отдел, в котором трудятся коммунисты В. И. Илларионов, М. К. Панченко и В. Шамшиной, в течение многих лет подтверждает высокое звание «Коллектив коммунистического труда». В числе работников награжденных общесоюзным знаком «Облагодетель социалистического соревнования 1977 года» — Т. Григорьев, К. А. Власова, Г. А. Золотая, В. В. Зубков, Н. И. Поталова, М. Д. Перова, Н. И. Попова, О. А. Ткачева, В. М. Шарев, М. С. Шершова, Т. М. Крушина и другие.

Наш коллектив стремится внести достойный вклад в выполнение задач, стоящих перед Госбанком в области кредитования, обращения, кредитования, финансирования, расчетов, а также качественного обслуживания предприятий, организаций и населения нашей зоны.

В начале 1917 года в пользование 28 800 крестьянских дворов было 94 тысячи десятин земли, а 22 хозяйства имели 42 тысячи десятин. Плуг был на 5,2 лошади, железная борона на 9, сенокоса — на 40 хозяйств. Ясно, что вся техника принадлежала помещикам. В 20-е годы урожайность зерновых составляла 6,6, а подсолнечника — 5 центнеров с десятины.

Сегодня в районе более тысячи тракторов, около 300 зерноуборочных комбайнов, 1300 грузовых автомобилей и много другой техники. Здесь давно проведена сплошная электрификация и большая часть работ возложена на электромоторы. В третьем году десятилетия пятилетия хозяйства района получили государству 44 210 тонн зерна, 12 770 тонн подсолнечника, 117 300 — сахара, 10 910 тонн молока и 33 970 тонн шерсти и много другой продукции. За

пришлось делать откачку воды насосом на улицу Карельскую. Сейчас неисправности устранены, и вода поступает в каждую квартиру. В настоящее время температура в комнате нормальная, в ванной комнате, в туалете и в кухне вода, в отличие от других недостатков.

Директор Бобровского комбината бытового обслуживания И. Баладин, «Поведение диспетчера З. Воевода, допустившего незначительное, грубое отношение к клиентам, обусловлено на целом собрании. Приказом по комбинату ей объявлен выговор».

По страницам районных газет

# ПРЕССА И СОРЕВНОВАНИЕ

Полгодить итоги каждой трудовой недели стало делом привычным во многих коллективах. Известно, что этот важный этап был выполнен в колхозе Октябрь и сегодня продолжает служить дальнейшему развитию социалистического соревнования, подъему трудовой активности людей.

Верьными остаются многие районные газеты — они непрерывно знакомят своих читателей с итогами каждой трудовой недели. Вот сообщения из некоторых газет.

«МАЯК ПРИДОНЬЯ» (Павловск): «Передви идут: консервный завод, выполнивший план очередной недели на 130 процентов, заводской меххоз — на 102,1 процента, хлебозавод

— на 101,2 процента. На 100 процентов выполнены задания недели авторемзавод, типография, пшеникомбинат, лесовский меххоз, Отстой: коллективы горно-обогатительного комбината и завода ЖБИ.

С начала года пять раз они не справлялись с недельными планами. Вторую неделю не выполняли задание филиала производственного объединения «Дон».

Самый высокий среднесуточный напор был в колхозе «Дружба» — 8,4 килограмма от коровы, самый низкий — в колхозе имени Дзержинского — 4,2 килограмма.

Как отстоять выжить из сложившегося положения, какие привлекать неиспользуемые резервы, чтобы наверстать упущенное и стать вровень с передовиками — к этому зовут газета.

«ЗА ИЗОБИЛИЕ» (г. Ростов): «Коллектив птицефабрики «Пригородная» птицеводческого объединения «Россошанское» за минувшую неделю произвел 213 тысяч штук яиц, что на три тысячи больше среднего недельного задания и на 14 тысяч штук превышает показатель предыдущей недели.

Коллектив россошанского маслобного завода за неделю должен был выдать масла 150 тонн. Но благодаря самоотверженному труду пресовщиков А. Т. Ростоши, А. С. Вишневого и других рабочих выработано продукции на пять тонн больше плана. Вся она реализована с высоким качеством.

Животноводы четвертой МТФ, где бригадиром З. И. Пленкин,

на, за минувшую неделю получили по 48 килограммов молока от коровы, или на шесть килограммов больше семидневного задания. А вот у работников МТФ № 3 (бригадир Д. М. Белозеров) задание осталось на бумаге. Они выдали за неделю только по 24 килограммам молока от коровы, вместо намеченных 28. За неделю ферма задала государству 29 центнеров продукции.

Скумье, казалось бы, строчка газеты, но они фиксируют внимание на главном. Убедительные цифры и факты, взвешивание рабочих и колхозников — на глубокое размышление и тем самым конкретизируют цель соревнования.

Как видно, районные газеты дают на своих страницах подробный анализ работы в фактах, фактах, Долг партийных комитетов в ответ на такие сообщения принимать меры к тому, чтобы быстрее устранялись отмеченные недостатки, чтобы быстрее повышалась действенность печатных выступлений.

# НАША ГЛАВНАЯ ЗАБОГА

Статья 16 проекта новой Конституции РСФСР подчеркивает: «Усовершенствование экономики осуществляется на основе государственных планов экономического и социального развития, с учетом отраслевого и территориального принципов, при сочетании централизованного управления с хозяйственной самостоятельностью и инициативой предприятий, объединений и других организаций. При этом активно используются возможности рыночного расчета, прибыли, потребности, другие экономические рычаги и стимулы».

В экономической системе нашей страны все более весомую роль играют учреждения Государственного банка. Осуществляя мероприятия по повышению уровня кредитования в народном хозяйстве, финансовую помощь предприятиям, объединениям и другим организациям. При этом активно используются возможности рыночного расчета, прибыли, потребности, другие экономические рычаги и стимулы.

В экономической системе нашей страны все более весомую роль играют учреждения Государственного банка. Осуществляя мероприятия по повышению уровня кредитования в народном хозяйстве, финансовую помощь предприятиям, объединениям и другим организациям. При этом активно используются возможности рыночного расчета, прибыли, потребности, другие экономические рычаги и стимулы.

Коллектив Воронежской областной конторы Госбанка выступил инициатором Всесоюзного конкурса «Лучший коллектив предприятий и организаций».

Коллектив Воронежской областной конторы Госбанка выступил инициатором Всесоюзного конкурса «Лучший коллектив предприятий и организаций».

Коллектив Воронежской областной конторы Госбанка выступил инициатором Всесоюзного конкурса «Лучший коллектив предприятий и организаций».

Коллектив Воронежской областной конторы Госбанка выступил инициатором Всесоюзного конкурса «Лучший коллектив предприятий и организаций».

вместе с тем, а также Липецкого, Острогожского, Борисоглебского, Новохопского, Хохольского, Новоусманского, Ледобережного, Липецкого, Острогожского, Борисоглебского и Хохольского отделений банка, а также коллектив областной конторы Госбанка.

Средств отделе областной конторы Госбанка, городского управления и вычислительного центра наших ивановичей в сотрудничестве являются коллективы, возглавляемые В. В. Рязановой, Л. П. Таракановой, В. Я. Несоновой, Г. Е. Шелановой, В. И. Илларионовой, Р. А. Герман, Г. Г. Сальковой, В. А. Суриковой, Л. П. Двойнойной, Н. Н. Михайловой, Т. И. Журовой, М. Е. Федоровой.

Отдел, в котором трудятся коммунисты В. И. Илларионов, М. К. Панченко и В. Шамшиной, в течение многих лет подтверждает высокое звание «Коллектив коммунистического труда». В числе работников награжденных общесоюзным знаком «Облагодетель социалистического соревнования 1977 года» — Т. Григорьев, К. А. Власова, Г. А. Золотая, В. В. Зубков, Н. И. Поталова, М. Д. Перова, Н. И. Попова, О. А. Ткачева, В. М. Шарев, М. С. Шершова, Т. М. Крушина и другие.

Наш коллектив стремится внести достойный вклад в выполнение задач, стоящих перед Госбанком в области кредитования, обращения, кредитования, финансирования, расчетов, а также качественного обслуживания предприятий, организаций и населения нашей зоны.

В начале 1917 года в пользование 28 800 крестьянских дворов было 94 тысячи десятин земли, а 22 хозяйства имели 42 тысячи десятин. Плуг был на 5,2 лошади, железная борона на 9, сенокоса — на 40 хозяйств. Ясно, что вся техника принадлежала помещикам. В 20-е годы урожайность зерновых составляла 6,6, а подсолнечника — 5 центнеров с десятины.

Сегодня в районе более тысячи тракторов, около 300 зерноуборочных комбайнов, 1300 грузовых автомобилей и много другой техники. Здесь давно проведена сплошная электрификация и большая часть работ возложена на электромоторы. В третьем году десятилетия пятилетия хозяйства района получили государству 44 210 тонн зерна, 12 770 тонн подсолнечника, 117 300 — сахара, 10 910 тонн молока и 33 970 тонн шерсти и много другой продукции. За

пришлось делать откачку воды насосом на улицу Карельскую. Сейчас неисправности устранены, и вода поступает в каждую квартиру. В настоящее время температура в комнате нормальная, в ванной комнате, в туалете и в кухне вода, в отличие от других недостатков.

Директор Бобровского комбината бытового обслуживания И. Баладин, «Поведение диспетчера З. Воевода, допустившего незначительное, грубое отношение к клиентам, обусловлено на целом собрании. Приказом по комбинату ей объявлен выговор».

вместе с тем, а также Липецкого, Острогожского, Борисоглебского, Новохопского, Хохольского, Новоусманского, Ледобережного, Липецкого, Острогожского, Борисоглебского и Хохольского отделений банка, а также коллектив областной конторы Госбанка.

Средств отделе областной конторы Госбанка, городского управления и вычислительного центра наших ивановичей в сотрудничестве являются коллективы, возглавляемые В. В. Рязановой, Л. П. Таракановой, В. Я. Несоновой, Г. Е. Шелановой, В. И. Илларионовой, Р. А. Герман, Г. Г. Сальковой, В. А. Суриковой, Л. П. Двойнойной, Н. Н. Михайловой, Т. И. Журовой, М. Е. Федоровой.

Отдел, в котором трудятся коммунисты В. И. Илларионов, М. К. Панченко и В. Шамшиной, в течение многих лет подтверждает высокое звание «Коллектив коммунистического труда». В числе работников награжденных общесоюзным знаком «Облагодетель социалистического соревнования 1977 года» — Т. Григорьев, К. А. Власова, Г. А. Золотая, В. В. Зубков, Н. И. Поталова, М. Д. Перова, Н. И. Попова, О. А. Ткачева, В. М. Шарев, М. С. Шершова, Т. М. Крушина и другие.

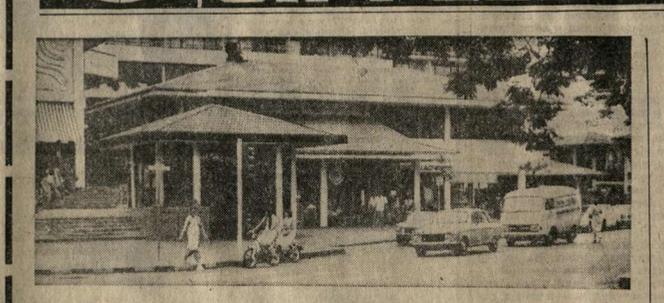
Наш коллектив стремится внести достойный вклад в выполнение задач, стоящих перед Госбанком в области кредитования, обращения, кредитования, финансирования, расчетов, а также качественного обслуживания предприятий, организаций и населения нашей зоны.

В начале 1917 года в пользование 28 800 крестьянских дворов было 94 тысячи десятин земли, а 22 хозяйства имели 42 тысячи десятин. Плуг был на 5,2 лошади, железная борона на 9, сенокоса — на 40 хозяйств. Ясно, что вся техника принадлежала помещикам. В 20-е годы урожайность зерновых составляла 6,6, а подсолнечника — 5 центнеров с десятины.

Сегодня в районе более тысячи тракторов, около 300 зерноуборочных комбайнов, 1300 грузовых автомобилей и много другой техники. Здесь давно проведена сплошная электрификация и большая часть работ возложена на электромоторы. В третьем году десятилетия пятилетия хозяйства района получили государству 44 210 тонн зерна, 12 770 тонн подсолнечника, 117 300 — сахара, 10 910 тонн молока и 33 970 тонн шерсти и много другой продукции. За

пришлось делать откачку воды насосом на улицу Карельскую. Сейчас неисправности устранены, и вода поступает в каждую квартиру. В настоящее время температура в комнате нормальная, в ванной комнате, в туалете и в кухне вода, в отличие от других недостатков.

Директор Бобровского комбината бытового обслуживания И. Баладин, «Поведение диспетчера З. Воевода, допустившего незначительное, грубое отношение к клиентам, обусловлено на целом собрании. Приказом по комбинату ей объявлен выговор».



# В ОБЪЕКТИВЕ — ТАИТИ

Омываемый теплыми морями экзотический остров Таити является самым крупным из расположенных в восточной части Тихого океана островов Полинезии. На острове находится и административный центр Полинезии — город Папете.

С 1958 года Полинезия имеет статус «заморской территории» Франции, управляемой французским губернатором.

Экспорт копри и ванили, а также добычи и продажи первичных ресурсов составляют главные источники доходов островного населения. В последние годы значительное развитие получили туризм.

НА СНИМКАХ: на улице административного центра Полинезии — города Папете (вверху); в Кельне международной демонстрации против активизации нацизма; за рюстик нефашистских группировок и запрещение нацистской пропаганды в ФРГ, ОБ этом сообщают находящиеся в Париже представители французской прессы (внизу слева); на улице Папете (внизу справа).

Фото И. Серебрякова. Фотохроника ТАСС.



# За «китайской стеной» ПРЕЖНИМ КУРСОМ

Решения Всекитайского собрания народных представителей, принятые на недавней сессии в Пекине, вызывают оптимистические отклики в среде наших читателей. И это естественно. Дело здесь не столько в позиции тех или иных средств массовой информации, сколько в противоречиях политических процессов, происходящих в Китае, что нашло свое выражение и в работе сессии ВСНП.

Самое китайское руководство, отмечая особенности сессии, указывает на то, что она состоялась в момент разгара «бурной чехарды» в Китае, связанной с завершением первой культурной революции, и наступления Китая в значительном смысле революция и строительство. В качестве главной задачи была выдвинута выработка путей и методов строительства «нового Китая».

Прежде всего обращает на себя внимание компромиссный характер решений сессии как по вопросам политическому и экономическому развитию страны, так и по кадровым вопросам. Весьма показательным является то, что на первом же заседании нового Постоянного Комитета ВСНП было принято постановление об усилении роли партийных служб и введении новой системы комплектования НОАК, которая будет сочетать обязательный призыв с добровольным набором.

На сессии была принята новая конституция КНР, которая, по мнению политических наблюдателей, не вносит каких-либо кардинальных изменений в основную линию, принятую всего три года назад. Вместе с тем новая конституция отражает итоги внутриполитической борьбы, затормозившейся после ухода Мао Цзюна, и закрепляет линию нового китайского руководства во всех областях жизни страны.

В то же время привлекает внимание нас восстановление ряда положений о гражданских правах и выборности органов власти, которые закрепились в первой китайской конституции 1954 года, но были отброшены при составлении конституции 1975 года. Однако такой демократический уклон на демократический процесс не выветривается с истинной действительностью.

Так, при подборе участников сессии ВСНП китайские граждане были лишены права выборности. Ни кто и нигде не проводил выборов депутатов в собрания народных представителей провинций, автономных районов и городов центрального подчинения. А положение статьи 45 о «широком высказывании мнений, полное изложение взглядов, широкое обсуждение и дискуссия» — например, никак не выветривается с запретом на «дискуссии», в которых критикуются многие выдвинутые «культурной революцией» взгляды, широкое обсуждение и дискуссия.

Анализируя итоги сессии, многие эксперты по Китаю обращают внимание на сохранение курса милитаризации страны. Они отмечают, что развитие таких отраслей экономики, как металлургия, нефтяная и угольная промышленность, машиностроение и химия, призвано в первую очередь обеспечить потребности перевооружения армии. Весьма показательным является то, что на первом же заседании нового Постоянного Комитета ВСНП было принято постановление об усилении роли партийных служб и введении новой системы комплектования НОАК, которая будет сочетать обязательный призыв с добровольным набором.

На сессии была принята новая конституция КНР, которая, по мнению политических наблюдателей, не вносит каких-либо кардинальных изменений в основную линию, принятую всего три года назад. Вместе с тем новая конституция отражает итоги внутриполитической борьбы, затормозившейся после ухода Мао Цзюна, и закрепляет линию нового китайского руководства во всех областях жизни страны.

# НОВИНКИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Э. А. УТКИН. Соревнование в развитии социалистического общества. Москва, Издательство «Высшая школа», 1978 год. 111 стр. 35 коп.

В книге освещаются характерные черты соревнования в условиях развитого социализма; новые теоретические подходы, качественные изменения в практике применения, пути формирования и использования передового опыта, накопленного в СССР и в странах СЭВ в повышении эффективности соревнования. В работе использованы материалы XXV съезда КПСС по вопросам социалистического соревнования, речь Л. И. Брежнева на XVI съезде профессиональных союзов СССР.

Ф. Д. КУЛАКОВ. Избранные речи и статьи. Москва, Издательство политической литературы, 1978 год. 463 стр. 80 коп.

Книга члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС товарища Ф. Д. Кулакова включает речи, доклады и статьи за период 1965—1977 годов, освещающие актуальные вопросы внутренней и внешнеполитической деятельности. Большое место в книге занимают вопросы аграрной политики и развития сельского хозяйства на современном этапе.

# РАСКАЗЫВАЮТ ЭКСПОНАТЫ

В семи залах недавно открывшегося Павловского народного историко-краеведческого музея собраны сотни экспонатов: исторические документы, фотографии, различные издания хозяйственно-бытового назначения, оружие, сувениры... Они дают довольно подробное представление о жизни местного населения с 1709 года — со времени основания Павловской крепости — до наших дней.

Директор музея, персональный пенсионер Аким Макарович Екимов показывает посетителям экспонаты, рассказывает об истории музея, о его развитии, о его роли в жизни местного населения с 1709 года — со времени основания Павловской крепости — до наших дней.

В экспозиции под названием «Первые шаги Советской власти» подробно рассказывается о борьбе павловских революционных организаций за освобождение местного населения от помещиков и за создание товарищеского и совместной обработке земли.

«Коммуна» выступила. Что сделано? В соответствии с проектом на улице Карельской ведутся работы по прокладке канализационного коллектора закрытым способом. Монтажные, строительные работы выполнены в соответствии с проектом. В результате неисправности существующей канализации произошло подтопление строений, а подземной канализации и пришлось делать откачку воды насосом на улицу Карельскую. Сейчас неисправности устранены, и вода поступает в каждую квартиру. В настоящее время температура в комнате нормальная, в ванной комнате, в туалете и в кухне вода, в отличие от других недостатков.

Директор Бобровского комбината бытового обслуживания И. Баладин, «Поведение диспетчера З. Воевода, допустившего незначительное, грубое отношение к клиентам, обусловлено на целом собрании. Приказом по комбинату ей объявлен выговор».

# Со всех КОНТИНЕНТОВ

СОФИЯ. Около пятисот тысяч болгарских рабочих выехали в текущую пятнадцатую (1978—1980) профессионально-технические училища Болгарии. В настоящее время при различных министерствах и ведомствах республики работают свыше трехсот профессиональных училищ, готовящих специалистов около 190 профессий. Одновременно выпускаются и получают общее среднее образование.

БОНН. Более 75 западногерманских и международных организаций антивоенного характера выразили желание принять участие в намеченной на 22 апреля в Кельне международной демонстрации против активизации нацизма, за рюстик нефашистских группировок и запрещение нацистской пропаганды в ФРГ, ОБ этом сообщают находящиеся в Париже представители французской прессы (внизу слева); на улице Папете (внизу справа).

ЛИСАБОН. Здесь объявлено о повышении эффективности проезда на общественном транспорте и тарифов за пользование электроэнергией. Билеты на автобус, трамвай и метро будут стоить в среднем на 50 процентов. Стоимость одного километра электроэнергии увеличится на 35 процентов.

КАТАМАНДУ. Значительные успехи достигнуты Непалом в развитии образования. В настоящее время в стране посещает 71 процент детей в возрасте от шести до восьми лет. За последние десятилетия число начальных и средних школ в стране увеличилось в 36 раз и достигло 12 тысяч. Развитие образования в Непале в значительной степени способствовало также введению бесплатного обучения в начальных классах.

КОКАРИ. Мы преданы делу африканского единства и полны решимости проводить на этом пути единую политику, которая отвечает высоким требованиям прогресса африканских народов, заявил представитель на очередной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций представитель Гвинеи-Бисау Сид Туре. Он выразил стремление Гвинеи активно содействовать урегулированию международного конфликта, созданию общего фронта борьбы против экономической отсталости.

КАНБЕРРА. Согласно официальным данным, число безработных в Австралии в конце февраля 1978 года составляло 431 тысячу человек. Наиболее остро проблема занятости стоит в шести крупнейших городах столицы Австралии. На их долю приходится более 60 процентов всех безработных Австралии.

БЕРЛИН. Судостроители Штралзунда приступили к реализации нового заказа Советского Союза — строительство двух кораблей «Атлантиски». В 1979 году советский рыболовный флот получит от штралзундских верфей плавучих баз, оснащенных самой современной техникой, а также в перспективе два авианосца.

ЛОНДОН. Ежегодные убытки Англии в связи с участием страны в европейском экономическом сообществе составляют около трех миллиардов фунтов стерлингов, отмечают в «Обществе Ривинса» с участием национальных интересов.

В. ВАСИЛЬЕВ. (АПН). (ТАСС, 28 марта).

# ПРАВНИКИ РУБЕЖИ СТАВНИКА

«Наставники — это кадровые рабочие, обладающие высоким мастерством, богатым жизненным опытом, и я бы сказал, талантливые педагоги. Они по доброй воле, по призванию души учат молодежь трудолюбию, мастерству, воспитывают ее на героических традициях нашего славного рабочего класса».

(Л. И. Брежнев. Из речи на XVII съезде ВЛКСМ).

## КОГДА РЯДОМ СТАРШИЙ

В это рабочее утро у него было необычное настроение. Шутка ли — сорок лет проходить через заводскую прохладу. Сосем юнком пришел он на завод. Стал учиться на токаря. Специалист из него вышел отменный, да и организаторскую жилку в нем заметили. Так стал Иннокентий Алексеевич Минаков мастером и вот уже в течение многих лет руководит молодежным участком.

Помнится первое собрание, когда его представили коллективу. И недолгие взгляды рабочих, а тревожный вопрос: «Надо же ли пришел к нам, мастер? У нас уже 16 человек любителей». Привыкли люди к тому, что руководители участка смеяют один другого, а дела налад не идут. План не выполняется, рабочие тонят брак.

Насосом пришел, не волнуетесь. Только давайте вместе, дружно недостатки выявлять, — ответил тогда Н. А. Минаков.

Многие изменились с тех пор. Дела наладились. План выполняется, продукция выпускается без дефектов, и более половины Мастеров в бригаде имеют звание мастера. Да и сам мастер награжден орденом Октябрьской Революции.

К молодежи нужен подход особый. Делать работу надо быть и отцом, и в то же время товарищем. Он знает, что от того, как примет новичка в коллективе, нередко зависит его рабочий успех.

Николай Алексеевич вспоминал, как однажды подошла к нему молодая станочница и говорит смущенно: «Замуж надумала выйти. Помоги мне, как быть...» Минаков знал этот парня, работающего в соседнем цехе, и посоветовал: «Выходи, если любишь. Будет специалист мастер заплаканное лицо работницы. Только спросил, а она пуле в слезы — с мужем не ладится, вьет. Сил, говорит, больше нет, разведусь».

— Подожди, не горячись, — убеждает ее Николай Алексеевич, — надо попоробовать повидаться с мужем. Через день-два повеселела женщина. И радуется он, что наладились добрые отношения у людей. И работа идет лучше.

Постоянно работает о своих подопечных ветеран труда. И тянется к нему люди. Одному посоветует продлить учебу, другому поможет правильно выполнить задание.

— Молодых рабочих на участке более половины, — рассказывает Н. А. Минаков, — бездельники, ребята и не вижу разницы между обязанностями мастера и наставника. Это все для меня одинаково. На участке нет старших. Больше внимания уделяю семейным профессиям. Так, стали многостаночницами Валентина Грачева, Инна Парфенова, Алла Ильинична и другие. Летом прошлого года пришла на участок Галия Маслова. Поначалу давала треть нормы. Помогали ей соседи. Сейчас девушка успешно работает профсоюзной творческой группой. У каждого новичка свой наставник. Умело и заблаговременно учат жить и работать своих подопечных старейший А. С. Шенников, наладчик В. Я. Кунин и другие. Несколько лет назад приняли участком токаря Николая Разникова. Он освоил токарное дело. И после службы в армии вернулся в свой коллектив. Не раз и не два беседовал с ним Николай Алексеевич, советовал учиться. И убедил парня, недавно Николай окончил техникум и смену доверили возглавить ему.

Появляются и «трудные ребята», которых приходится воспитывать, что называется, повторно. Рабочая смена подходит к концу. Мастер подводит итоги, ставит задачи на завтрашний день. Важно, чтобы хорошие были настроения, чтобы сегодня рабочие трудились лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня. А это во многом зависит от морального климата коллектива. От того, как он складывается.

Именно об этом Н. А. Минаков и рассказывает сегодня на заседании заводского комитета наставников, куда его пригласили обменяться опытом работы с молодежью.

Н. КОРОВОВ,  
Воронежский механический завод.

## ДОГОВОР

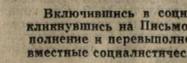
о совместных социалистических обязательствах швей производственного объединения «Трикотаж» М. С. Хорошиловой и молодой рабочей Т. Ильинской

### ПРЕДСТАВЛЯЕМ УЧАСТНИКОВ



Мария Сергеевна Хорошилова пришла в объединение более 30 лет назад. Здесь стала швей высшей квалификации, ударником коммунистического труда. Одна из активнейших наставников предприятия. Дала путевку в жизнь десяткам молодых рабочих.

Татьяна Ильинская совсем еще молодая. В объединение пришла недавно, после окончания профессионального училища, твердо решив стать высококвалифицированным специалистом. Активно участвует в общественной жизни предприятия.



М. С. ХОРОШИЛОВА:

1. План трех лет пятилетия завершить 28 апреля 1978 года.
2. Соревноваться под девизом: «Пятилетие качества — рабочую гарантию» сократить количество переделок на 60 процентов против установленных нормативов.

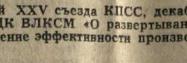
ОТ РЕДАКЦИИ. Прошло более двух месяцев, как наставник и ее подопечная заключили договор трудового сотрудничества. Время показывает: М. С. Хорошилова и Т. Ильинская твердо держат слово. Обе они работают высокоэффективно и качественно, уверенно идут к намеченным рубежам. Мария Сергеевна, используя богатый опыт, применяя передовые приемы труда, умело организует рабочее место, ежедневно выполняет задания на 125—130 процентов, скоро она возьмет рубеж трех лет пятилетия.

Равнение на учителя держит и молодая работница. Она старательно осваивает рабочую науку, с первых шагов трудовой биографии стремится работать на совесть, доброту. Ежедневно производит разных изделий, как и намечала, на 110 процентов от нормы, и, что особенно радует девушку, она значительно сократила количество переделок. Изделия, которые изготавливает Татьяна, радуют глаз, они.

Словом, на верном пути находятся учитель и ученик.

Татьяна Ильинская совсем еще молодая. В объединение пришла недавно, после окончания профессионального училища, твердо решив стать высококвалифицированным специалистом. Активно участвует в общественной жизни предприятия.

Татьяна Ильинская совсем еще молодая. В объединение пришла недавно, после окончания профессионального училища, твердо решив стать высококвалифицированным специалистом. Активно участвует в общественной жизни предприятия.



Т. ИЛЬИНСКАЯ:

1. Выполнить задание 1978 года к 28 ноября.
2. Достичь ежедневного выполнения норм в среднем на 110 процентов, выработать сверх плана 4950 единиц продукции.

3. Сократить количество переделок против лимита на 60 процентов.

4. Внимательно изучить опыт работы своего наставника Марии Сергеевны Хорошиловой, перенять у нее передовые методы труда и организации рабочего места.

5. Борьбаться за присвоение звания «Ударник коммунистического труда».

### • Два взгляда на проблему

## ПОВТОРИТЬ СЕБЯ В УЧИНИКЕ

### • С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НАСТАВНИКА

Каждый год в наш механический цех приходит пополнение из средних школ, профессиональных училищ. И каждая девушка, каждый юноша имеет свой характер, свои привычки и неконформности. Больше всего ребят не знает производства, традиций рабочего коллектива. И на нас, наставников, здесь возлагается большая моральная ответственность: вырастить достойную смену — не только молодых мастеров своего дела, но и высоконравственных, преданных идеалам коммунизма людей.

Мой трудовой стаж исчисляется сорока годами. А я «Воронежсельмаш» я уже семнадцать лет. Профессия слесаря-ремонтника хлопотная, требующая много сил, энергии, а самое главное — любви ко всему новому, прогрессивному. Поступает в цех оборудование такое, какого не видели раньше, на каком еще не работали. И первыми его осваивают слесари. Здесь много времени и сил уходит на изучение и освоение нового, инициатива, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Каждый год в наш механический цех приходит пополнение из средних школ, профессиональных училищ. И каждая девушка, каждый юноша имеет свой характер, свои привычки и неконформности. Больше всего ребят не знает производства, традиций рабочего коллектива. И на нас, наставников, здесь возлагается большая моральная ответственность: вырастить достойную смену — не только молодых мастеров своего дела, но и высоконравственных, преданных идеалам коммунизма людей.

Мой трудовой стаж исчисляется сорока годами. А я «Воронежсельмаш» я уже семнадцать лет. Профессия слесаря-ремонтника хлопотная, требующая много сил, энергии, а самое главное — любви ко всему новому, прогрессивному. Поступает в цех оборудование такое, какого не видели раньше, на каком еще не работали. И первыми его осваивают слесари. Здесь много времени и сил уходит на изучение и освоение нового, инициатива, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Алеша Савин закончил ГПУ и по распределению пришел в цех № 20. Парень оказался на редкость любознательным. Если что было непонятно, никому не давал покоя. Нравился мне этот парень. Он не видел раньше, на каком еще не работали. И первыми его осваивают слесари. Здесь много времени и сил уходит на изучение и освоение нового, инициатива, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Алеша Савин закончил ГПУ и по распределению пришел в цех № 20. Парень оказался на редкость любознательным. Если что было непонятно, никому не давал покоя. Нравился мне этот парень. Он не видел раньше, на каком еще не работали. И первыми его осваивают слесари. Здесь много времени и сил уходит на изучение и освоение нового, инициатива, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

## «Бумажное» шефство

Грустными были глаза Саши Пуриковой. Откровенно смотрела она на детали, расположенные на стеллажах плавильной. Беззаботно было детство у Пуриковой, росла без матери и отца, да и сейчас не все в жизни ладится.

А наставник не покладывая спросил Ми Сашу: «Кто это? — вопросом на вопрос ответила она.

— Воробей Виктор Тимофеевич.

Как это мой шеф, начальник планово-распределительного бюро. Он только кричит на меня. И никакой он не наставник.

Все мы — председатели заводского совета шефов-наставников П. В. Гущина, инспектор отдела кадров по работе с молодежью Г. Г. Пятигорский, старейший паяльщик Н. Г. Козлов — деловые ребята, у которых двое мальчиков. Она для нас первый друг и советчик. В цехе девушка не доживет ни к кем-

граммные, хорошо разбираются во многих вопросах. Но при этом у них складывается не всегда верные понятия о рабочем коллективе, о рабочей чести, долге, ответственности. И тогда на помощь приходят старшие товарищи, учителя в рабочей слесарке, которые и помогают молодежи осваивать технику, инициативу, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Алеша Савин закончил ГПУ и по распределению пришел в цех № 20. Парень оказался на редкость любознательным. Если что было непонятно, никому не давал покоя. Нравился мне этот парень. Он не видел раньше, на каком еще не работали. И первыми его осваивают слесари. Здесь много времени и сил уходит на изучение и освоение нового, инициатива, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Алеша Савин закончил ГПУ и по распределению пришел в цех № 20. Парень оказался на редкость любознательным. Если что было непонятно, никому не давал покоя. Нравился мне этот парень. Он не видел раньше, на каком еще не работали. И первыми его осваивают слесари. Здесь много времени и сил уходит на изучение и освоение нового, инициатива, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

Вспомню начало своей трудовой деятельности, в ВФУ при «Ростсельмаше» получила специальность слесаря-дочетчицы, а опыта достаточно не было. У старших же коллег здесь имелся многолетний опыт. Наставником опекуны для всех новичков не хватало, до многих приходило доходить самому.

Иногда в работе встречаются ребята, более сложные, за ними надо следить, приходится в поиске нового читать и литературу. Для меня это правило в работе.

Этому учу и ребят. Старше сделать все, чтобы они полюбили избранное дело. Тогда и работа будет спориться.

На заводе тяжелых механических пресов большим уважением пользуется бригадир слесарей Григорий Иванович Савин. Опытный мастер, человек большой души, свои богатые знания щедро передает молодежи. Вот и сейчас наставник (он слева) объясняет слесарям-сборщикам братьям Юрию и Валерию Алферовым, как лучше выполнить производственное задание.

Фото М. Евстратова.

## Первые шаги

Ежегодно в наш механический цех № 3 приходит молодое пополнение. Выпускники технического училища переступают порог проходной завода, впервые самостоятельно становятся у станков.

Эти первые рабочие месяцы — самая ответственная пора в жизни молодых. Им предстоит стать хозяевами производства. А это значит, нужно овладеть секретами профессионального мастерства, а также полюбить избранное дело, потому что это именно то чувство, в котором заложены истоки ответственности за каждую изготовленную деталь.

Здесь на помощь новичку приходит старший товарищ, который по долгу и по совести в ответе за то, каким человеком из этого новичка, станет.

Имена наших наставников В. Золототрубов, Л. Пустовалова, А. Аленичева, И. Голухина хорошо известны. Не одному десятку юношей и девушек дали они путевку в жизнь, научили тонкостям профессии. Приятно видеть, с каким удовольствием обучают наши ветераны своих подопечных.

Взять для примера комсомолку Лоду Бугаеву. Еще учась в техническом училище № 8, она проходила практику в нашем цехе. За это время она убедилась, что в коллективе не только ей, но и каждому новичку оказывают постоянное внимание, всестороннюю помощь и поддержку. Именно поэтому, закончив техническое училище и получив третий квалификационный разряд токаря, она пожелала остаться в цехе № 3.

Трудолюбивая, настойчивая, начатое дело всегда доведет до конца, — так отзываются о ней и мастер О. Лобанов, и кардовые рабочие.

Нельзя утверждать, что Лода в совершенстве освоила токарное дело, но первые шаги к этому сделаны. Часту у ее станка можно видеть ее наставника, опытного специалиста В. М. Золототрубова, который оказывает ей практическую помощь. Лода без стеснения просит у него совета, как лучше деталь закрепить, как быстрее прочистить ее. И чуткая, внимательная Валентина Михайловна спешит к ней на помощь.

Вот так день за днем и совершенствуются полученные в училище знания молодой работницы Лоды Бугаевой. В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ она решила добиться лучших успехов, совершенствовать знания и опыт, увеличить выработку.

А. ТОНЧАРОВ,  
токарь-инструктор цеха № 3 завода имени Калинина.

## ГОТОВИТ СМЕНУ

Почти четверть века Федор Дмитриевич Закурдаев — на одном заводе в одной должности. Сейчас он бригадир слесарей участка новой техники. За долгие годы работы на предприятии многих ребят обучил он мастерству, поставил на ноги.

Сейчас под опекой Федора Дмитриевича четверо ребят из технического училища. Всех четверых зовут Сережками.

При первой встрече, познакомившись с ребятами за руку, бригадир подвел подростков к верстаку, на котором был разложен слесарный инструмент, заготовки, чертежи, и сказал, улыбаясь:

— Ну как, хлопчики, знакомые тут для вас предметы? Трое потуже и промолчали. Зато Сережа Невзоров надел что-то смущенно.

С этой шуткой, — многозначительно заметил он, разворачивая чертеж, — не мешает поближе ознакомиться? — Правильно! — засмеялся наставник. — Только предстоящему слесарю, помимо чертежей, еще многое надобно знать. Вот перед вами разный инструмент. Сейчас, на практике узнаем, где в каких случаях он применяется.

С того памятного знакомства прошло немало времени. Сейчас своим подопечным Федор Дмитриевич уже дает самостоятельные задания.

Правда, задания эти несложные. Не беда. Ведь и сам он когда-то начинал с небольшого, хотя по возрасту был не чета этим парням. Пришел Федор Дмитриевич на завод после службы на флоте запорными, стробинным морским. Учился у Василия Ключникова, к тому времени уже умелого слесаря.

Бригада Ф. Д. Закурдаева небольшая, но мобильная, универсальная. Сейчас в цехе 28 по чертежам отдела механизации и автоматизации бригады устанавливает к автоматическим весам для взвешивания брикетов научная платформа новой конструкции. Работа эта тонкая. Механизм весов сложный. Каждую деталь надо притереть, поставить точно.

Работать творчески, вдохновенно — стало правилом жизни для Федора Дмитриевича. Этому он учит и молодых. Е. ПАВЛОВ.

