



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00  
Суббота, воскресенье 12.00-20.00  
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

№ 145 [17430]

25 ИЮНЯ 1978 г., ВОСКРЕСЕНЬЕ

Цена 2 копейки

**ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
20 МАЯ  
1917 ГОДА**  
•  
**Владимир  
окончательно,  
против  
попадельника**

## УМЕЛЫЙ МАСТЕР

Иван Дегтерев — слесарь локомотивного депо Георгиевск. Он отлично справляется с порученным делом, умело «лечит» сильные машины — локомотивы.

Как-то пригнали в цех паровоз с расплывшимся подшипником переднего бегунка. Успраний неподалеку поручили Дегтереву. Он с честью справился с порученным делом. Локомотив быстро ушел в рейс.

Когда в коллективе стали решать, кому быть наставником, все единодушно сказали:

В. ОБУХОВ,  
машинист.

## ЗАВЕРШАЮЩАЯ ПЯТИДЕВКА ПОЛУГОДИЯ: ПРОВЕРЬТЕ, ЧТО НЕДОДЕЛАНО?

• СЛОВО — СЛЕСАРЮ ЯКУБИНСКОМУ:  
ЧТОБЫ МЕНЬШЕ БЫЛО «СЕРЕДНЯКОВ»

## ТВОЯ ВЫСОТА

После сложной операции И. Я. Мокшин снова вернулся в механосборочный цех где проработал несколько десятков лет — электросварщиком. Всегда хватало времени на заварку.

— Не спрашиваю вопроса: как работать дальше? Всю свою жизнь он отдал заводу, любой профессии, сегодня трудится лучше, чем вчера. И вот... предстоит начать все сначала. Кое-кто советовал:

— Найди, Иван Яковлевич, работу побочную, тебе пойдет на вынужденную, в делах твоих все

хорошо. Но не мог Иван Яковлевич довольствоваться скромным местом «середняком». Он прыгнул с каждым годом подниматься на высоту, оставаясь рабочим высоты. Не мог он и сейчас остановиться на месте. В короткий срок Мокшин изучил технику вождения электрокрана, получив удостоверение с оненкой горячечки.

Немалая эта работа — снабжать деталями для других, обеспечивать четкий ритм движений конвоя. Выпускать по рулевому управлению Мокшина советуют впереди на участке его жестокий электросварщик. От того, как он работает, зависит успех коллектива цеха. По его вине ни на минуту не замирает жизнь главного конвоя.

Говорят об этом и случайно. Труд И. Я. Мокшина — пример того, как надо воплощать в жизнь выработанные ХХV съездом партии планы. Именно они требуют от каждого из нас ответственного, хозяйственного подхода к делу, творческого, активного отношения к оценке своего труда. Многие у нас поступают, как Иван Яковлевич.

Но все же свою высоту свергают по «перевикам». Всегда ли работают полностью свои знания, способности? Бывает, к сожалению, и такое. Одним берут высокие обязательства, взвешив все свои возможности, добиваются их выполнения, а другим — меньше: их устраивает «середняк», они довольствуются достигнутым. Вот один из них — Сергей Землинский, принесший на завод два года назад. Работал контролером. Не понравилось.

Хочу стать слесарем-сборщиком, — заявлял он, — ведь это так здорово видеть весь своего труда.

Признается частично нам признавшийся его слава. Мы старые рабочие сделали все, чтобы обучить его работе в новой профессии. Но вот это время тяготило на месте: с горем пополам выполняла норму. Последнее время он работает в цехе товаров народного потребления. Но и там же тоже самое.

Откуда на Землинского и ему подобных, за их кистами, немало на нашем и других заводах, за то, что они не хотят работать — работать спустя рукава, без огняка, без залога? Почему так происходит?

Думается, в практике организации социалистического соревнования не срабатывает какое-то звено. При выполнении трудового соревнования, как правило, с таймом, наименее «середнячков» слово. Перецовиком привыкают мы знаем, о них с гордостью говорим, обобщаются и пропагандизируются они. Все правильно: так и должно быть.

Самые отставники — тоже свой, особый разговор. Их критикуют на собраниях, в стендовых залах. Тем, кто нуждается в поддержке, поясняют, что же «середняк»?

А все ли мы помним о «середняках»? Я, например, не знаю случая, чтобы на партийных и профсоюзных собраниях не прославлялись признаками, которые не позволяют людям, имеющим «середняк» показатели, подняться до уровня лидеров соревнования в этом огромный резерв. Без этого же, как мне предполагается, нельзя достичь широкого распространения «сии одного огнемета».

Электросварщик В. Вольский принял на завод из ГПТУ. С трудом выполнил норму.

Опытные сварщики помогли парню овладеть профессией, передали ему свою науки в работе.

Валерий подтянулся, не плясал в хвосте, и, как говорится, звезда с неба не хватал.

На месте присматривали это достаточно.

Его формально он не виноват. Но спрашивается, где была его рабочая совесть? Я не называю фамилии помощника. Он исправился. Крепко ему досталось от товарищей. Но ведь подобные такому человеку среди нас еще не пересекались.

Безобидная привычка «держаться в темноте» может перерастти в стремление вовсе отойти от активной деятельности, жить по принципу: лишь бы зарплаты шла. А это влечет к более серьезным последствиям.

Электросварщик В. Вольский принял на завод из ГПТУ. С трудом выполнил норму.

Опытные сварщики помогли парню овладеть профессией, передали ему свою науки в работе.

Валерий подтянулся, не плясал в хвосте,

и, как говорится, звезда с неба не хватал.

Его формально он не виноват.

Но вот на дне их водят заявление об увольнении по собственному желанию.

— Человек здесь не нужен у него.

— Работа сварщик, зарплатка мала, — говорит молодой поборник.

И оказывается, что не все называют мы, чем живет этот человек, пока он не проявил себя с отрицательной стороны: связался с «дурной компанией», пристрастился к выпивке и плюя в вырезатель. Тогда за него взялись по-настоящему. С нашей помощью Вольский смог разобраться в своих заблуждениях и равнодушном отношении к труду, а затем стал «покорять» выше высоту за другой.

Мы разговаривали с ним, говорили, что же так же «середняк»?

Почему, языки застыли даже в глазах?

А ведь он знал, когда приходил в цех, что на рамах не лежло. Да и зарплаток там не так уж мал — 200–220 рублей в месяц. Просто, в тяжелый для механосборочного цеха период он сидел.

Не знаем, как дальше сложится судьба парня, ведь он за свою пять рабочих лет несет уже третье предприятие. Так можно и «зажечь» стать.

Я больше знал, когда приходил в цех, что на рамах не лежло. Да и зарплаток там не так уж мал — 200–220 рублей в месяц. Просто, в тяжелый для механосборочного цеха период он сидел.

В цехе, конечно, было многое, но самое главное — это то, что он знал, что же такое «середняк»?

Что значит быть активным? Над мной взялся, активность измеряется тем, какой конкретный вклад ты внес в выполнение пятилетки, как относишься к доверию тебе участку работы. Как проявляешься хозяйственную работу об улучшении качественных показателей на своем рабочем месте, активно ли содействуешь бесперебойному ритму твоего производства?

А что иначе? Кто в конце месяца? Спекина, сబ с ритмом. Почему? Слесарь-сборщик попал в задание на весь месяц, конкретно на каждый рабочий день, а сейчас на нашем заводе подняли вопрос о почасовом графике выпуска машин. Это значит, что каждый рабочий имеет возможность составить личный план на перспективу. И вот здесь-то загвоздка:

неритмичность в работе позволяет «середняку» наименее приоритетных занятий заниматься «в свободное время». Всю свою рабочую жизнь он проводил в сборке, а теперь ему придется меняться.

Правда, администрации и парткомы объединения «ВоронежзерноМаш» меру помогли кузнецко-прессовому цеху выйти из пропасти. Осюда детали на сборку теперь поступают по графику, повысилась их добrotность. Зерноочистительные машины стали надежными эксплуатации: более половины из них имеют высшую категорию качества, а все аппараты марки ЗВС-20 вышли вперед в производительности и надежности. В этом большая заслуга отважных мастеров ОТК. Заметили брак. Неравнодушный электросварщик, руководствуясь инструкциями «середняка», вынес предупреждение: «У нас есть наработки, чтобы проверить эффективности и качества. Что это значит для рабочего? Хорошо сказал об этом один из зачинателей работы с личным кейсом разработчиком Евгением Григорьевичем Дорониным:

— Если ты настоящий рабочий, любящий свое дело, то никогда не пойдешь на сделку со своей совестью и не пропустишь дальше по технологической цепочке не только заведомый брак, но и некачественную продукцию.

В связи с этим коснулась позиции тех, кто пренебрегает работой полностью своим здравомыслием. Всё одно и то же: «если я хороши, то я могу».

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

Была бы одна проблема: как же вывести из «середняка»?

</

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Кончается первое полугодие. Профсоюзные организации на конференциях и собраниях подводят итоги выполнения коллективных договоров 1978 года, намечают меры по дальнейшей реализации. В связи с этой важной кампанией корреспондент «Коммуны» В. Дубинин взял интервью у председателя обкома профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Л. И. КУДЕНКО.

— Новая Конституция СССР, — сказал он, — гарантирует трудовым коллективам большие права. Они реально проявляются и в работе по заключению и выполнению коллективных договоров, что способствует широкому привлечению тружеников к управлению производством, развитию их производственной инициативы.

Коллективный договор — это двустороннее соглашение администрации и профсоюзного коллектива. В нем коллектив определяет задачи и условия по успешной реализации государственного плана, ускорению темпов технического прогресса, росту производительности труда, подготовке и воспитанию кадров. Он также предусматривает улучшение условий труда, быта, культурного отдыха людей.

— Как влияют коллективные договоры на выполнение производственных планов и социальных обязательств?

Сейчас они заключены на 290 предприятиях и в организациях местной промышленности, коммунально-бытовой службы. В них содержание нашло отражение требование декрета ЦК КПСС, Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1978 году. На 28 предприятиях, в которых имеется производственное объединение «Дон», завод «Водомаш-оборудование», объединение «Воронежоблсправка» и

других, коллективные договоры прошлого года выполнены полностью.

Вместе с результатом выполнения обещаний по договорам повышена эффективность производства, улучшены организационные и трудовые отношения, включая разрешение социальных задач. Что делается в этом направлении?

Отмечу, что на улучшение условий труда, техники безопасности и производственной санитарии в 1977 году в соответствии с коллективными договорами, начиная с 1976 года, впервые в истории введен в действие специальный налог на заработную плату, а также на производственные доходы.

Служба быта освобождена в мае текущего года 53 новых видов и форм обслуживания, во-семьдесят единиц современного оборудования. За счет внедрения организационно-технических мероприятий получены прирост бытовых услуг более чем на три миллиона рублей.

В жилищно-коммунальном хозяйстве из 180 мероприятий, внедренных в 1977 году, позволили сэкономить около 900 тысяч рублей.

Сотни рабочих инженеров участвуют в rationalизации изобретательства. Семьсот из предложений, внедренных в 1977 году, позволили сэкономить около 900 тысяч рублей.

На многих предприятиях соревнование обогащается более эффективными формами, качественно углубляется.

Оно идет под девизами: «Птичье мастерство — рабочую гарантину», «Работать без отставших», «Отличного качества услуг высокая культура обслуживания — какому заводу назначина?». За высокие трудовые достижения в 1977 году 19 коллектива награждены переходящими

красными знаменами обкома партии, облисполкома, областного и городского комитетов комсомола, более 1200 рабочих и служащих — знаком «Победитель социалистического соревнования».

К сожалению, неудовлетворительно работают коллективы производственных объединений «Воронежоблсправка», «Воронежоблсправтехника», и ряд райбыткомбинатов, как правило, начиная с разрешения социальных задач. Что делается в этом направлении?

Отмечу, что на улучшение условий труда, техники безопасности и производственной санитарии в 1977 году в соответствии с коллективными договорами, начиная с 1976 года, впервые в истории введен в действие специальный налог на заработную плату, а также на производственные доходы.

Служба быта освобождена в мае текущего года 53 новых видов и форм обслуживания, во-семьдесят единиц современного оборудования. За счет внедрения организационно-технических мероприятий получены прирост бытовых услуг более чем на три миллиона рублей.

В жилищно-коммунальном хозяйстве из 180 мероприятий, внедренных в 1977 году, позволили сэкономить около 900 тысяч рублей.

Сотни рабочих инженеров участвуют в rationalизации изобретательства. Семьсот из предложений, внедренных в 1977 году, позволили сэкономить около 900 тысяч рублей.

На многих предприятиях соревнование обогащается более эффективными формами, качественно углубляется.

Оно идет под девизами: «Птичье мастерство — рабочую гарантину», «Работать без отставших», «Отличного качества услуг высокая культура обслуживания — какому заводу назначина?». За высокие трудовые достижения в 1977 году 19 коллектива награждены переходящими

красными знаменами обкома партии, облисполкома, областного и городского комитетов комсомола, более 1200 рабочих и служащих — знаком «Победитель социалистического соревнования».

Однако интересуется национальное отношение к договорам. Оно проявляется в администрации и профкомах Ертильского, Репьевского, Верхнемамонского, Кантемировского районов, райбыткомбинатов, комбинатов благоустройства Центрального, Железнодорожного районов, Грибановского деревообрабатывающего комбината, Богучарского завода стройматериалов и других. Здесь коллективные договоры не выполняются.

Профкомы технико-экономического совета города ни разу не проверяли и не рассматривали выполнение договоров.

Разумеется, эти задачи исчерпываются задачами профсоюзных комитетов, групп, администрации...

Самое пристальное внимание следует уделять проведению в жизнь мероприятий, обеспечивающих выполнение производственных планов и обязательств.

В коллективных договорах, издаваемых в областях и сельских районах, есть многое, что можно улучшить.

К коллективному договору прилагаются планы технического развития и организации производства, внедрения передового опыта, разработок, сметы расходования фондов экономического стимулирования, соглашения охраны труда и другие.

К коллективному договору прилагаются планы технического развития и организации производства, внедрения передового опыта, разработок, сметы расходования фондов экономического стимулирования, соглашения охраны труда и другие.

На предпринятиях расширяется сеть клубов, красных уголков, библиотек, столиков буфетов, организованы места для общения. Более двух тысяч семей получили благоустроенные квартиры.

Тысячи рабочих и служащих отвечают на профсоюзный путевкам в санаториях, на базах и в домах отдыха, в туристических походах.

Там, где из обозримостей выходит изображение, обогащается более эффективным форматом, качественно углубляется.

Можно принести немало хороших примеров, но лучше отложить счет. Но лучше сосредоточиться на недостатках. Нас тревоядят факты большого текучести кадров, прогулов, опозданий, пьянства...

Чтобы улучшить производственный процесс, необходимо улучшить условия труда, техники безопасности и производственной санитарии.

Очень важно, чтобы в колхозе организовывалось обсуждение коллективных договоров, контроль за их выполнением. Это одна из основных задач профсоюзных комитетов, администрации, трудовых коллективов производственных объединений, предпринятий и организаций.

Сейчас начинается все с родного и до боли знакомого участка, который из века в век живут наши села. Начинается все с земли, с детьми.

Это у вас там перед сессией появилось — я кисель. А здесь, если в течение сезона не кисель, то якобы ягоды. Я так думаю, — говорит мне Саша Дроговозов.

Если ты даже по августовской ягоде поехал, а уборкой весной не положился, то можешь пополам разорваться, но хлеба хорошего не вырастешь.

Восемнадцать парней, зарвавшиеся исподлица, рассказывают под стул умудренным селянином — серьезно, обстоятельно.

Впрочем, ничего удивительного. Уже почти четверть года встречает он по лестнице рассветы. На школьных кантиках узнал, почем фунт лиха. «Штурвали» со своим дядей на СКА-4. Узнал, что самому хочется с утра до ночи работать, а вечером сидеть за столом — усталому, довольному, умиротворенному, — и рассказывает семье о селе, сколько гектаров вспахал, где обедал, почему с бригадиром или учеником поругался, как курицкой яичной настырь...

Скажи, почему ты яичный? Юрик обидел, да?

Мне надо ехать обратно, а я... не могу от него... убежал.

Да остайся у нас. Дом большой, места хватят всем. Так на Кулешовых появилась дочь.

Сынок ты мой!

Он вышел к ней в сопровождении начальника, банджиниста, художника и такой беззащитный, что в ответ на вопросительный взгляд замедленной дедушки Мария Васильевна сразу согласно кинула головой. И тогда замедленная рука и материальная помощь.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Очень Маша поступила в Ростовское педагогическое училище. А через год Мария Васильевна собралась с Юриком в Воронеж. Во-первых, она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:

Хотя и тесно стало за

столом, дорогие Мария Васильевна и Прокофий.

Мария Васильевна сказала: «Я супруга Юрика, родители которого погибли в войне, — и в мае текущего года я родила сына Юрика».

Она хотела показать сына врачам-специалистам, поднялась к Юрику из-за стола, уткнула лицо в колени, Мария Васильевна заплакала.

Как-то на празднике, когда все собирались у Кулешовых, поднялась Василий из-за стола и вместо обычного торта сказал:



