



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

• Партийная жизнь:
воспитанию — комплексный подход

КТО ВОЗГЛАВЛЯЕТ КОЛЛЕКТИВ?

Когда речь заходит о проблемах воспитательной работы, укреплении трудовой дисциплины на производстве, то сразу вспоминается о том, что лучше работы с людьми, то сразу возникает вопрос: кто управляет коллективом?

Коммунисты нашего колхоза считают, что в управлении производством, его деловыми качествами, в выработке рабочего характера не может быть разногласий. Работу нужно видеть комплексной. И в этом еще раз убедило нас высказывание Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева в докладе на конференции Пленума. Он, в частности, сказал: «Ключевой проблемой партийного руководства сельским хозяйством была и остается работа с кадрами».

Прежде всего, мы стараемся использовать в воспитательных целях силу и авторитет коллектива. На собраниях колхозников, на заседаниях парткома, в партгруппах этим вопросам уделяется много внимания. За последние годы, например, в всех партийных подразделениях колхоза прошли собрания с повесткой дня: «О задачах партийных групп по укреплению трудовой дисциплины в колхозах».

Часто мы заставляем отчеты руководителей среднего звена о выполнении ими требований Устава КПСС и служебных обязанностей. Не ставясь отчитываться перед коммунистами, руководители производственных участков, в том числе и заведующий колхозом И. В. Косынкин, Ему были выскажаны серьезные замечания по руководству колхозом. Надо прямо сказать, что он сделал правильные выводы из критики, значительно эффективнее стал работать участок. Сейчас коллектив, возглавляемый им, стал одним из лучших колхозов, не только в нашем районе.

И здесь снова уместно обратиться к докладу тов. Л. И. Брежнева: «Нас особо беспокоит вопрос о руководителях среднего звена, управляющих отделениями, бригадами, заведующими фермами».

Не будет преувеличением сказать, что подавляющее большинство коммунистов и большинство рабочих и служащих социалистического производства, бережно относятся к работе времени. Однако есть еще и такие, которые стремятся сделать поменьше, отсыпаться в темноте. С таким разговором у нас кратко.

Когда же в полную силу работает рядовая труженица, исправляя недоделки своего колхоза, бережно относясь к работе времени. Однако есть еще и такие, которые стремятся сделать поменьше, отсыпаться в темноте. С таким разговором у нас кратко.

Очевидно, что сделано еще далеко не все для укрепления трудовой дисциплины. Мы добились такого положения, чтобы все работали на совесть. Случайно еще сказали: «На производстве и быту». Анализ показывает, что большинство нарушений связано с употреблением алкогольных напитков. Борьба с пьянством ведет все. К этому делу привлечены советы производственных участков и ферм, депутаты сельского Совета, коммунисты. Ведут эту борьбу комплексно. В воспитании человека нет междудома.

Раньше первой молочной фермы руководил коммунист И. П. Огнен. Он слабо занимался организаторской и воспитательной работой, покрывал подлый, да и как могло быть иначе, если и сам не

был членом партии.

Когда нарушал трудовую дисциплину? Партийный комитет и правление колхоза неоднократно указывали ему на это, требовали серьезные отступления и покарывать нарушителей. Однако это не изменило дела. Однажды все изменилось. Пришло освободить его от работы. Решение партийного комитета тута был на правлен молодой специалист, коммунист М. М. Островец. Новый заведующий очень требовалось к себе, много работает. Прогулки прекратились, совершенно, гораздо добровольнее стала относиться люди к своим привычкам облизнности. Это не замедлило сказать на результат труда.

Партийный комитет совместно с правлением колхоза неоднократно подчеркивал, что воспитывает людей через звено. Ведь всем ясно, что хороший, требовательный к себе и людям руководитель — это половина успеха. И заведующий синоводческой фермой Н. Ф. Симонцов, и заведующий производственным участком М. В. Огнен, и руководитель тракторной бригады И. М. Петров добровольно работают сами, по своему желанию, без просьб руководства. В возглавляемых ими коллективах сложилась атмосфера взаимного доверия, уважения и добровольности.

В воспитательных целях стремимся помочь использовать возможности, заданные в социалистическом соревновании. Личные планы — обязательства есть у большинства тружеников хозяйства. Выполнение их находится под постоянным контролем партийной организации. Все коммунисты ежеквартально отчитываются на партийных собраниях, заседаниях парткома, собираются на совещаниях. Собраниях есть обстоятельный и свидетельственный разговор, даётся детальный анализ причин невыполнения обязательств тем или иным коммунистом, намечаются пути устранения недостатков.

Такая форма работы позволяет нам не только улучшать производство, но и знать уровень конкретного участка каждого члена администрации в общем деле. С другой стороны, все члены партии отлично понимают, что отчет обязательно. Поэтому стремимся выполнить то, что намечали.

Очевидно, что сделано еще не все для укрепления трудовой дисциплины. Для этого привлекают собрания на производственных участках, в тракторных бригадах, на животноводческих фермах. Сюда, как правило, приходят члены парткома, колхоза, правление. Конечно, у нас сделано еще далеко не все для укрепления трудовой дисциплины. Мы добились такого положения, чтобы все работали на совесть. Случайно еще сказали: «На производстве и быту». Анализ показывает, что большинство нарушений связано с употреблением алкогольных напитков. Борьба с пьянством ведет все. К этому делу привлечены советы производственных участков и ферм, депутаты сельского Совета, коммунисты. Ведут эту борьбу комплексно. В воспитании человека нет междудома.

В Демяненко, секретарь парткома колхоза «Рассвет» Репьевского района.

ЗАВОДЫ.
ФАБРИКИ.
СТРОЙКИ.

ПО ЗАКАЗАМ

ДРУЗЕЙ

Коллективы многих воронежских промышленных предприятий успешно выполняют заказы братской Польши. Производственное объединение по выпуску кузнецко-прессового оборудования имени Капитана с опережением графика изготавливает для польских друзей бригадировочных прессов КАЗ-732, усилием до 160 тонн, пять листогибочных прессов КД2330 усиливением до 100 тонн-сил и пневматический ковочный молот МВ4134. Подготовка к отгрузке еще 5 прессов КД2330.

С начала года шинный завод отправил в Польшу около сотни единиц грузовых автомобилей и сельхозтехники.

Завод СК имени Кирова поставляет польским друзьям катушки марок СКЛ и АРКЛ, используемых в электротехнической промышленности.

Там же можно встретить и телевизоры семейства «Рекорд» с государственным знаком качества с маркой завода «Электросигнал».

БОГАТЫРЬ В СТРОЮ

На Воронежском заводе тяжелого машиностроения выпущены в страну по личному указу Ю. В. Андропова первые пять тракторов «Богатырь» производства завода. Он обеспечивает возможность механизации погрузки в обработку деталей прессов весом до 180 тонн каждая.

Для ускорения процесса изготовления нового оружия приложены все усилия. В возглавляемых ими коллективах сложилась атмосфера взаимного доверия, уважения и добровольности.

В воспитательных целях стремимся помочь использовать возможности, заданные в социалистическом соревновании. Личные планы — обязательства есть у большинства тружеников хозяйства. Выполнение их находится под постоянным контролем партийной организации. Все коммунисты ежеквартально отчитываются на партийных собраниях, заседаниях парткома, собираются на совещаниях. Собраниях есть обстоятельный и свидетельственный разговор, даётся детальный анализ причин невыполнения обязательств тем или иным коммунистом, намечаются пути устранения недостатков.

Такая форма работы позволяет нам не только улучшать производство, но и знать уровень конкретного участка каждого члена администрации в общем деле. С другой стороны, все члены партии отлично понимают, что отчет обязательно. Поэтому стремимся выполнить то, что намечали.

Очевидно, что сделано еще не все для укрепления трудовой дисциплины. Для этого привлекают собрания на производственных участках, в тракторных бригадах, на животноводческих фермах. Сюда, как правило, приходят члены парткома, колхоза, правление.

Конечно, у нас сделано еще далеко не все для укрепления трудовой дисциплины. Мы добились такого положения, чтобы все работали на совесть. Случайно еще сказали: «На производстве и быту». Анализ показывает, что большинство нарушений связано с употреблением алкогольных напитков. Борьба с пьянством ведет все. К этому делу привлечены советы производственных участков и ферм, депутаты сельского Совета, коммунисты. Ведут эту борьбу комплексно. В воспитании человека нет междудома.

В Демяненко, секретарь парткома колхоза «Рассвет» Репьевского района.

Х. РОМАНОВ.



НАША РАБОЧАЯ ГОРДОСТЬ

МИЛЛИОНЫ ВАСИЛИЯ РЫКОВА

отличает великое, уважительное отношение к людям. Он всегда строго соблюдал правила дорожного движения, организован, дисциплинирован.

Нелегок был его жизненный путь. В Великую Отечественную ушел добровольцем в ряды Советской Армии. Боечное крашение привнес в бои с японскими милитаристами.

В 1947 году солдат Рыков вернулся домой. Сменил военный грузовик на трактор. Выращивал хлеб, поднимал забы на колхозных полях родного села Васильевка в Грибановском районе. Работал за себя, за отца и старшего брата, павших в борьбе с немецкими фашистами на Ленинградском фронте.

Но раз руководители тогдашней МТС отмечали трудолюбие тракториста. Но заенная месть о любимом не давала покоя. Не мог Иван Васильевич равнодушно относиться к автомобили. И вот он в Борисоглебске за рулем вынужденной грузовиком, принадлежащим к тунгутинской тяжелой автотранспортной мастерской, вынужден был покинуть завод. А с 1962 года — шофер автотранспортного пассажирского предприятия.

В трудовой книжке Рыкова десятки

благодарностей, записаны о вручении почетных грамот, денежных премий за отличную работу и успешное выполнение личных обязательств. Какое бы дело ни поручали Василию Ивановичу — выполняет его добровольно.

В трудовой книжке Рыкова хорошо известно в колхозе Борисоглебского автотранспортного пассажирского предприятия. Водителя

советско-германской войны «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», ордена Трудового Красного Знания, знака «За работу без аварий».

Только за последние 17 лет работы в пассажирском автотранспорте, по самым скромным подсчетам, Василий Иванович Рыков проехал по разным дорогам страны свыше миллиона километров и перевез почти столько же пассажиров. Рейсы Василия Ивановича прошли в самые концы нашей страны. Бывал он в Москве и Волгограде, Киеве и Львове, в Казахстане и в Болгарии.

Василий Иванович — наставник молодежи. Попасть к нему в ученики, быть его воспитанником — молодым водителям почтят за честь.

— Но покрываю душой, если скажу, что Василий Иванович воспитал в нас два поколения водителей. — отзывается о Рыкове руководитель предприятия Ю. Л. Чернов.

И это действительно так. Но зову сердце на покорение: молодым водителям свой опыт и мастерство.

Замечательный человек. Побольше бы нам таких водителей — сказал о Рыкове секретарь парткома предприятия Ю. Ф. Попов.

И. ФОМИЧЕВ,
соб. корр. «Коммуны».

«Коммуна» выступила. Что сделано?

«НЕ ВСЕГДА ПО-ХОЗЯЙСКИ»

В ответ на материал под таким названием («Коммуна» № 20 июня с. г.) заместитель управляющего трестом «Югостоктэконтакт» Э. Кофаров и секретарь парткома И. Зернов сообщили по вопросу незаконного расходования сырья и материалов на заводе монтажных заготовок, что при проверке на месте факты подтвердились. Статья обсуждалась на открытом партийном собрании и заседании партийного совета, проведенном в присутствии председателя треста комсомольским и народным контролем.

Завод принял меры по устранению недостатков, указанных в статье. Организовано использование отходов, изготовленных из монтажных заготовок, для выполнения ремонтных работ. В связи с организацией отделений агротехнадзора, организованного в 1978 году, введен контроль за выполнением нормативов по производственным операциям, своеобразным образом, в то время как производственные операции, включая монтажные, не требуют контроля. В результате производительность труда на заводе возросла на 15,2 процента. План первого квартала спецнадзором выполнен по всем показателям. Проведено 1000 рабочих дней, из которых 940 — в производственных операциях. Это выгодно и потому, что многие виды работ, которые выполняются нашими работниками, позволяют специализации, обновление хозяйства гораздо дешевле.

Также первый год показал необычность новой службы. На стану уточнить читателей: в связи с организацией отделений агротехнадзора, организованного в 1978 году, введен контроль за выполнением нормативов по производственным операциям. Это выгодно и потому, что многие виды работ, которые выполняются нашими работниками, позволяют специализации, обновление хозяйства гораздо дешевле.

В связи с организацией отделений агротехнадзора, организованного в 1978 году, введен контроль за выполнением нормативов по производственным операциям. Это выгодно и потому, что многие виды работ, которые выполняются нашими работниками, позволяют специализации, обновление хозяйства гораздо дешевле.

Имеются случаи, когда руководители отдельных районов допускают отвлечение техники на работы, не связанные с выполнением нашей номенклатуры.

Случаи, когда руководители отдельных районов допускают отвлечение техники на работы, не связанные с выполнением нашей номенклатуры.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Плохо обеспечивают на производственных операциях, включая монтажные, условия труда. Для внесения изменений в нормативы необходимо привлечь специалистов, а также улучшить производственные условия труда.

Служба наша создана именно для повышения плодородия земли. Задача эта первостепенная. И отношение к ней должно быть соответственным.

Н. ЗОЛОТАРЕВ,
начальник отдела «Воронежагротехнадзора».

«НЕ ЖДАЙ... ТЕПЛА»

Так называлась критическая корреспонденция, опубликованная в «Коммуне» № 150, в которой говорилось о плохой подготовке центрального пляжа к летнему сезону.

Заместитель председателя горисполкома Л. И. Корнеев проинформировал редакцию, что факты, изложенные в статье, имели место. В настоящее время установлена причина: из-за отсутствия монтажных работ, а также из-за недостатка воды на пляже, вода не попадает в водопроводные трубы. Т-150 и К-701 недостаточно для этого.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Случаи, когда руководители отдельных районов допускают отвлечение техники на работы, не связанные с выполнением нашей номенклатуры.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

Факт недостойного поведения водителя из колхоза в Каменке, Репьевке, Ольховатке, Верхней Хаве и Бутурлиновке.

НОВИНКИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

И. Д. Троценко. Воспитание идеологической работы. Москва: Издательство политической литературы. 1978. 224 с.

С. А. Троценко. Воспитание идеологической работы. Москва: Издательство политической литературы. 1978. 224 с.

В. Романов. Книга рассчитана на секре-

тариат партийных комитетов, ра-

ботников их идеологических от-

делов, широкий круг организа-

торов идеино-воспитательной

работы, какими ее основные на-

правления, формы и функции,

какое место занимает она в

системе партийного воспи-

тительства, каким образом

она способствует укрепле-

нию единства и борьбе

против врагов.

Книга рассчитана на секре-

тариат партийных комитетов,

работников их идеологических от-

делов, широкий круг организа-

торов идеино-воспитательной

работы, какими ее основные на-

правления, формы и функции,

какое место занимает она в

системе партийного воспи-

тительства, каким образом

она способствует укрепле-

нию единства и борьбе

против врагов.

Книга рассчитана на секре-

тариат партийных комитетов,

работников их идеологических

отделов, широкий круг организа-

торов идеино-воспитательной

работы, какими

