



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



ЗАДАНИЯ ТРЕХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ— К ГОДОВЩИНЕ КОНСТИТУЦИИ СССР

РАССКАЗ О ТОМ, С ЧЕМ КАЛИНИНЦЫ ПРИХОДЯТ К ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ
ДАТЕ, КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТ СВОИ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

СЛОВО ПРАВОФЛАНГОВЫХ

ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ



М. МИЛЫХ,
сверловщик.

(На заводе—более 20 лет. Кавалер ордена Трудового Красного Знамени. Удостоен золотой медали Задонской промышленной выставки за 3 года и 8 месяцев. Отличник коллектива, победитель личного класса).

— Дорогое пятилетие! И слово свое скажу: за счет чего? Люблю свою работу, берегу рабочее время. Применяю все новые, передовые.

В диске машины КАЗ732 раньше сверлили два отверстия диаметром по 70 миллиметров. Работа трудоемкая, много времени отнимала установка детали. Появилась мысль разработать приспособление, чтобы сверлить несколько дисков с одной установкой. Теперь сверлию сразу пять дисков. Раньше я не верил в циклическую эффективность машины, которая растигивала теперь их сверлила. В итоге — большой выигрыш во времени.

— Это внутренний резерв. Большую помощь в привнесении его оказывали нам, рабочим, специалисты.

РАБОЧИЙ ПОДАРОК

В. ЮХЕНКО,

токарь.

(Пришел на завод в 1964 году из техникума. Кавалер ордена Трудового Красного Знамени. Удостоен золотой медали Задонского труда. Неоднократно удостаивался звания лучшего по профессии. Обладатель личного класса).

— Всегда испытывало большое чувство удовлетворения, когда видишь, что то, что ты сделал, помогло коллегам. А было так. Узнав об образовании Михаила «Ивановича Мильх» (мы с ним работаем в одном корпусе), тут же подсчитал свои возможности. За 1976 год опережение у меня составило 56 дней, да и подъема — за прошлый. Чтобы завершить трехлетнее задание к 7 октября, предстояло за девять месяцев дать десять месчных планов, выполнять смешные задачи. И в итоге — 115 дней опережения! Такой пункт и внес в свои повышенные обязательства. И они не остались на бумаге. В сентябре трехлетнее задание выполнено.



Особенно большое внимание уделяю подготовке своего рабочего места к каждому смешному плану. Каждую восьмидневную стачку — приращение больших скорости и подачи. Часто советуюсь с мастером и технологом, как сократить количество переходов. Экономию времени на контроле размеров.

МЕНЬШИМИ СИЛАМИ



В. БЕЗБОРОДОВ,
brigadir слесарей-сборщиков.
(Бывший рабочий Красного Знамени. Орденом Трудового Красного Знамени. Соревнований медали ВДНХ, ударник коммунистического труда. Несколько раз становился лауреатом конкурсов лучших по профессии. Отличник науки и техники).

трех лет пятилетки, сдерживая свое слово.

Леонид Ильинский подчеркивает, что в деятельности каждого предприятия, отрасли важен конечный результат. Мы, сборщики, завершаем длительный процесс создания кузнецко-прессового оборудования. Несмотря на то что рабочий объем работы — до 10 процентов, решили машинистам давать больше продукции. Троице из восьми сборщиков пешими пешими шагами перешли в другиеbrigades, а затем еще двое. «Нынче прежний объем выполняем втрой раз, и рассчитываем далее увеличивать выпуск машин.

Такой подход дает свою плодотворность. За последнее время на участке заметно поднялась производительность труда.

ОПОРА—ПАРТИЙНЫЕ ГРУППЫ

«Повысить производительность труда на 2,5 процента». (Из обязательств коллектива участка № 1).

Соревнование наших рабочих за досрочное выполнение планов и повышенных обязательств, текущего года и в первые пятилетки потребовало энергичной поддержки со стороны руководства участка, партийной и профсоюзной групп. И они ее посталили. Получают. Начиная от определения рубежей в соревновании и их технико-экономического обоснования до оказания помощи в выполнении намеченного обнародования результатов и поощрения победителей.

Такой подход дает свою пользу. За последнее время на участке заметно поднялась производительность труда.

Капитальный ремонт на 20 процентов.

Из выпущенных нашим предприятием в первом полугодии более 880 кузнецко-прессовых машин 874, или 99,2 процента, изготовлены по проектам заводских конструкторов.

В числе этой продукции — первые промышленных серий.

Еще одно важное направление деятельности конструкторов — модернизация действующих машин. Усилиями коллектива внедрена термообработка тяжелых ответственных деталей, жидкая циркуляционная смесь, повысившая чистоту обработки трущихся поверхностей.

Из многих десятков выпускаемых моделей типажных машин завод не имеет ни одной, уменьшенней допуска на точность до 20–50 процентов, впереди гамма высоконадежных прессованных узлов и магнитных сцеплений.

В числе этой продукции — высоконадежные конструкции изобретений и рационализаторских предложений конструкторов получены значительный экономический эффект. Только в прошлом году он превысил 1 миллион рублей. Техническое значение синтеза пневматопланов и других. Эти и другие мероприятия позволили повысить ресурсы выпускаемых машин до первого

половины труда на всем технологическом оборудовании, на каждом рабочем месте. Широкий отклик на предприятии получило патриотическое движение под девизом: «План трех лет пятилетки — к первой годовщине новой Конституции СССР».

Сегодня калининцы рассказывают о том, как развивается ценная инициатива, какие результаты привнесла она коллективу предприятия.



ЗАВОД В ЦИФРАХ

• Перекрый план двух лет и восьми месяцев по всем технико-экономическим показателям. Сверх плана произведен продуцирование более чем на 700 тысяч рублей, 97,8 объема производства достигнуто за счет роста производительности труда.

• Сверх плана изготовлено 12 единиц кузнецко-прессового оборудования, выпущено продукции с государственным знаком качества на 689 тысяч рублей. Удельный вес продукции со знаком качества в объеме труда превышен по сравнению с началом пятилетки вдвое в 2,7 раза.

• Особен выпуск автоматических комплексов на базе однокорпусных прессов усилием 100 тонн-сил и промышленных роботов. К концу пятилетки их производство увеличится вдвое. За 2 года и 8 месяцев выпущено вторых кутико-технических прессов курсов погружения, школ по изучению передовых методов труда. Ряд мер привел также по улучшению условий ее труда и быта, культурному обслуживанию. И не удивительно, что завод является лауреатом премии Союза.

• В каких же трудовых коллективах достигнуты наибольшие результаты в соревновании за достойную встречу этой славной даты? Как иные заводы правофлангов?

— Их немало, знаменосцев соревнования, среди калининцев. Образцы высокоеффективной работы показывают коллективы скобочного, литьевого и модельного цехов, целого ряда участков, в том числе соревнованиях различных профессий. Некоторое время назад появился «Лучший рабочий по профессии» завода гончаров Борислава и Коровина, шлифовщик Кулаков, фрезеровщик Ефимов, столярщик Ильев, сварщик Мильх и другие. Это высокая оценка их труда, заслуженного, других достижений в честь знаменательной даты.

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои славные, но и славные места, испытанные заслуженными резервами?

— Соревнование рождается именно такой, вдумчивый, аналитический подход к его результатам. В работе нашего предприятия, как и других, немало трудностей, нерешивших проблем. К нам поступают листы, требующие значительной доработки, имеются сбыты в поставках комплектующих, не все в порядке с обеспечением кадрами основных профессий. Далеко не всегда в ходе и внутренне резервы. Недостаточно эффективны, в первую очередь, условия труда. Не удовлетворяется производительностью труда. И не удивительно, что в соревновании участвуют все коллективы, что в этом году впервые в истории завода вступают в борьбу за звание «Лучшего рабочего по профессии».

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои

славные места, испытанные заслуженными резервами?

— Соревнование рождается именно такой, вдумчивый, аналитический подход к его результатам. В работе нашего предприятия, как и других, немало трудностей, нерешивших проблемы. К нам поступают листы, требующие значительной доработки, имеются сбыты в поставках комплектующих, не все в порядке с обеспечением кадрами основных профессий. Далеко не всегда в ходе и внутренне резервы. Недостаточно эффективны, в первую очередь, условия труда. Не удовлетворяется производительностью труда. И не удивительно, что в соревновании участвуют все коллективы, что в этом году впервые в истории завода вступают в борьбу за звание «Лучшего рабочего по профессии».

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои

славные места, испытанные заслуженными резервами?

— Соревнование рождается именно такой, вдумчивый, аналитический подход к его результатам. В работе нашего предприятия, как и других, немало трудностей, нерешивших проблемы. К нам поступают листы, требующие значительной доработки, имеются сбыты в поставках комплектующих, не все в порядке с обеспечением кадрами основных профессий. Далеко не всегда в ходе и внутренне резервы. Недостаточно эффективны, в первую очередь, условия труда. Не удовлетворяется производительностью труда. И не удивительно, что в соревновании участвуют все коллективы, что в этом году впервые в истории завода вступают в борьбу за звание «Лучшего рабочего по профессии».

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои

славные места, испытанные заслуженными резервами?

— Соревнование рождается именно такой, вдумчивый, аналитический подход к его результатам. В работе нашего предприятия, как и других, немало трудностей, нерешивших проблемы. К нам поступают листы, требующие значительной доработки, имеются сбыты в поставках комплектующих, не все в порядке с обеспечением кадрами основных профессий. Далеко не всегда в ходе и внутренне резервы. Недостаточно эффективны, в первую очередь, условия труда. Не удовлетворяется производительностью труда. И не удивительно, что в соревновании участвуют все коллективы, что в этом году впервые в истории завода вступают в борьбу за звание «Лучшего рабочего по профессии».

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои

славные места, испытанные заслуженными резервами?

— Соревнование рождается именно такой, вдумчивый, аналитический подход к его результатам. В работе нашего предприятия, как и других, немало трудностей, нерешивших проблемы. К нам поступают листы, требующие значительной доработки, имеются сбыты в поставках комплектующих, не все в порядке с обеспечением кадрами основных профессий. Далеко не всегда в ходе и внутренне резервы. Недостаточно эффективны, в первую очередь, условия труда. Не удовлетворяется производительностью труда. И не удивительно, что в соревновании участвуют все коллективы, что в этом году впервые в истории завода вступают в борьбу за звание «Лучшего рабочего по профессии».

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои

славные места, испытанные заслуженными резервами?

— Соревнование рождается именно такой, вдумчивый, аналитический подход к его результатам. В работе нашего предприятия, как и других, немало трудностей, нерешивших проблемы. К нам поступают листы, требующие значительной доработки, имеются сбыты в поставках комплектующих, не все в порядке с обеспечением кадрами основных профессий. Далеко не всегда в ходе и внутренне резервы. Недостаточно эффективны, в первую очередь, условия труда. Не удовлетворяется производительностью труда. И не удивительно, что в соревновании участвуют все коллективы, что в этом году впервые в истории завода вступают в борьбу за звание «Лучшего рабочего по профессии».

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои

славные места, испытанные заслуженными резервами?

— Соревнование рождается именно такой, вдумчивый, аналитический подход к его результатам. В работе нашего предприятия, как и других, немало трудностей, нерешивших проблемы. К нам поступают листы, требующие значительной доработки, имеются сбыты в поставках комплектующих, не все в порядке с обеспечением кадрами основных профессий. Далеко не всегда в ходе и внутренне резервы. Недостаточно эффективны, в первую очередь, условия труда. Не удовлетворяется производительностью труда. И не удивительно, что в соревновании участвуют все коллективы, что в этом году впервые в истории завода вступают в борьбу за звание «Лучшего рабочего по профессии».

— До него остаются считанные дни. По достоинству оценят достигнутые, коллеги, очевидцы, видят не только свои

славные места, испытанные заслуженными резервами?

В конструкторском бюро электроприводов ОГК завода имени Калинина, как всегда, напряженный поиск. На снимке (слева направо): начальник бюро А. А. Чертов, инженер-конструктор И. М. Бутрик и начальник группы электротехники В. А. Пантелеев обсуждают один из проектов.

Фото В. Петросяна.

